



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Ocak 2021 Dış İlişkiler e-bülteni sayı: 39



“Avrupa’da Türk Diasporası” başlığı ile hazırlanan bir kamuoyu araştırma sonucuna göre Almanya, Hollanda, Avusturya ve Fransa’daki Türklerin %72’si buldukları ülkede kalmak istiyor.

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

İzzet Kamil Giritlioğlu AÇSH Uzmanı
Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı
Selman Ayan AÇSH Uzmanı
Őeniz Özmert Koçer AÇSH Uzmanı
Züleyha Çetin Uzman

Katkıda Bulunanlar (Alfabetik sırayla)

E. Neslihan Hellewegwen Lahey Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği Mahalli Kâtibi
Medeni Can Akın AÇSH Uzmanı
Nur Deniz Zeybek AÇSH Uzmanı

Grafik/Dizgi

Ahsen Yelda Akar

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon: 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 296 18 81

“Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için digm.ebulten@ailevecalisma.gov.tr adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.”

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- 04 **Uzman Yorumu:** Kovid-19 salgınının özellikle göçmen işçiler ile gelişmekte olan ülkelere yansımaları
- 07 Avrupa Komisyonu Kasım 2020 Aylık İstatistik Bülteni Yaymlandı
- 08 2020’de AB’ye Geçişler Azaldı
- 08 “Çalışmanın Geleceği” İkinci Zirvesi: İş-Yaşam Dengesi Bozuluyor
- 09 Uzaktan Çalışma İş ve Özel Yaşam Ayırımını Zorlaştırdı
- 10 UNICEF: Merkezi Sahra Bölgesinde 10,4 Milyon Çocuk Yetersiz Besleniyor
- 10 OECD Uluslararası Göçe Bakış Raporu 2020
- 11 Anket Çalışması: Türkiye’ye Dönmek İstiyor musunuz? Hayır (%72)
- 12 Dünya Ekonomik Forumu: Küresel İşbirliği Artırılmalı
- 12 Türkiye’den Beyin Göçü Artıyor
- 13 Avusturya’da Kamu Çalışanlarının Yarıısı On Yıl İçerisinde Emekli Olacak
- 13 Kovid-19 Arjantin’de Çocuk Yoksulluğunu Artırdı
- 13 Çin’de Asgari Ücret Donduruldu
- 14 Fransa’da Kasım Ayında Sanayi Üretimi Düştü
- 15 Hollanda Çocuk Bakım Ödeneğinde Hukukun Üstünlüğü İhlal Edildi
- 16 Hollanda’da Sosyal Yardım Talebinde Artış
- 16 Hollanda’da İşçi Ücretleri %3 Arttı
- 17 Brexit ve Kovid-19 Nedeniyle Göçmenler İngiltere’den Ayrıldı
- 17 İspanya: Otomasyon ve Temel Gelir Uygulaması İşçi Verimliliğini Azaltmıyor
- 17 İsveç’te 2021’de Yürürlüğe Giren Bazı Yasalar
- 18 Kanada’da Kadın Sağlık Çalışanları Sayısı Genel Ortalamanın Üzerinde
- 19 Arap Dünyasında Hekimlik Prestijli Ancak Ücreti Tatminkâr Değil
- 19 Zengin Ülkelerde Doğumlar Azaldı
- 20 Tayland’da Çok Sayıda Göçmen İşçinin Vize Süresi Doldu
- 20 Zambiya’da 50 Bin Öğretmen İşsiz

Kovid-19 salgınının özellikle göçmen işçiler ile gelişmekte olan ülkelere yansması

Kovid-19 salgını, toplum sağlığı açısından bir tehdit olmakla birlikte, iş gücü ve istihdam bakımından özellikle niteliksiz işçiler, kadınlar ve göçmen işçilerin işsiz kalmasına neden oldu. Ülkeler, Kovid-19 salgınının ekonomik ve sosyal etkilerinin en aza indirilmesi için istihdamın korunmasına ilişkin çeşitli tedbirler aldı ve bu tedbirleri Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından belirlenen dört ölçüt çerçevesinde ILO'ya bildirdi.



ILO tarafından belirlenen ve istihdamın korunmasını içeren dört temel ölçüt şöyle:

- 1-Ekonomi ve çalışma hayatının canlı tutulması (aktif mali politika, uygun para politikası ve sektörlerin maddi açıdan desteklenmesi);
- 2-Kuruluşların, istihdamın ve gelirlerin desteklenmesi (sosyal korumanın herkes için genişletilmesi, istihdamın korunması ve kuruluşlar için rahatlatıcı mali imkânlar sunulması);
- 3-Çalışanların işyerlerinde muhafaza edilmesi (uzaktan çalışma gibi anlaşmaların yapılması, çalışanların ücretli izinli sayılması, iş sağlığı ve güvenliğinin güçlendirilmesi, ayrımcılık ve dışlanmadan kaçınılması);
- 4-Çözüm arayışında hükümet, işveren ve işçilerden oluşan üçlü sosyal diyalogun kullanılması.

Bu kapsamda ülkemiz tarafından alınan tedbirler de ILO'nun internet sayfasında (<https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/regional-country/country-responses/lang--ru/index.htm#TR>) diğer ülkelerle birlikte 13 Ocak 2021 günü duyuruldu.



Diğer yandan, Uluslararası Göç Örgütü (International Organization for Migration/IOM) salgının sadece gelişmiş ülkeler üzerindeki etkilerine odaklanıldığını belirterek, gelişmekte olan ülkeler üzerinde yarattığı ekonomik çöküntü ve sosyal etkilerinin ortadan kaldırılmasının nispeten daha zor olacağını ifade etti. Nitekim, seyahat kısıtlamalarının uygulanması nedeniyle turizm gelirlerinden mahrum kalan bazı ülkelerin ve bunun yanı sıra gönderilen işçi dövizlerinin göç veren ülkeler için bir mali kaynak olduğu; göçmen ailelerinin dövizlerden faydalandığı düşük gelirli ülkelerde salgının etkisinin çok daha fazla olacağı IOM tarafından ifade edildi.

Örneğin, Nepal'in ILO'ya bildirdiği tedbirler arasında yer alan noktalardan birisini, göç alan ülkelerdeki göçmen işçilerinin ücret ve menfaatlerinin diplomatik temsilcilikleri vasıtasıyla sağlanması bulunuyor. Çünkü, işçi döviz girdilerinin Nepal'de Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH)

içindeki payının %30 dolayında olduğu IOM çalışmasında belirtiliyor. Göçmen işçi dövizlerinin, son on yılda yüz milyonlarca insanın yoksulluktan kurtulmasına yardımcı olduğuna, maddi açıdan alınacak kararlarda kadınların söz sahibi olmasına katkıda bulunduğuna ve toplumların bazı yoksul ve savunmasız kesimlerinde toplum sağlığı ve eğitim kalitesini artırmaya yardımcı olduğuna kesin gözüyle bakılıyor. Düşük ve orta gelirli ülkelerin, 2019 yılında 550 milyar ABD dolarının üzerinde uluslararası para havalesi ile döviz elde ettiği kaydedilirken, Dünya Bankası'nın tahminlerine göre 2020 yılı içinde düşük ve orta gelirli ülkelere gönderilen işçi döviz tutarlarında %20 dolayında bir düşüş yaşanacağı ve bunun 109 milyar ABD doları eş değerinde olduğu vurgulanıyor.

Göçmen işçi dövizlerinden etkilenen ülkelerden biri de Kırgızistan. Salgın sürecinde Kırgızistan'a gönderilecek işçi döviz havalelerinde düşüş beklenirken, beklenen düşüşün %28 düzeyinde olacağı ve ülkenin yerel ekonomisi içerisinde yaklaşık 674 milyon ABD doları (GSYİH'nın yaklaşık %8'i tutarında) zarara yol açacağı tahmin ediliyor. 2014-2015 yılında Rusya'da yaşanan ekonomik kriz döneminde iş gücü Rusya'nın istihdam piyasasına dayalı olan Orta Asya ülkelerinden gelen göçmen işçilerin Rusya'dan ülkelere gönderdikleri işçi dövizlerinde 2013-2016 tarihleri arasında %46 oranında bir azalma yaşandığı ve yüzbinlerce göçmenin Orta Asya'daki ülkelere geri dönmek durumunda kaldığı IOM tarafından açıklanıyor.

Bir Güneydoğu Asya ülkesi olan Tayland göçmen işçiler konusunda geçici olarak ülkelerinde bulunan ve kayıtlı bulunan göçmen işçi ve ailelerinin kalış sürelerinin uzatılması ve süresini aşanlara ceza öngörülmemesini aldığı tedbirler arasında uyguladı. Ancak, ilk önce 12 Mart 2020'de "Kovid-19 Epidemisi Yönetim Merkezi"ni oluşturdu. Yaklaşık 1,2 milyon göçmen işçinin çalışma vizelerini uzattı. Bu çerçevede, Tayland'daki göçmen işçilerin istihdamı Koruma Yasası kapsamında olduğu ve yasada öngörülen yardımlardan yararlandığı belirtildi.

Tayland, göçmen işçilerin ülkeyi terk etmemelerini sağlarken göç veren ülkelere iki noktada fayda da sağlamış oluyor. Zira, salgın nedeniyle hem göçmen işçi dövizlerinin azalması, hem de ülkelere geri dönmek zorunda kalarak kendi ülkelerinde iş gücü artışı yaşanması nedeniyle, göç veren ülkelerin iki kat daha fazla zarar görmesi engellenmiş oluyor.

Söz konusu geri dönüşlerin Tayland'dan komşu ülkelere yüksek sayılarda gerçekleşeceği belirtilirken aynı gelişmenin, Avrupa'da Polonya'dan Ukrayna'ya (https://www.iom.int/sites/default/files/documents/05112020_lhd_covid_issue_brief_0.pdf) doğru yaşanacağı da bildiriliyor.

Gönderilen göçmen işçi dövizleri çeşitli amaçlar için kullanılmakla birlikte, %75 oranında günlük ihtiyaçların giderilmesinde, sağlık hizmeti alımında ve eğitim alanlarında kullanıldığı, az da olsa emlak temininde yararlandığı ifade ediliyor.

Çalışma saatlerinin azalması ve bunun sonucunda yaşanan ekonomik kayıplar, salgının yarattığı sosyo-ekonomik çalkantının bir başka nedenini oluşturuyor. Bölgesel olarak Avrupa kıtasında yer

almakla birlikte gelişmekte olan ve göç veren Balkan ülkeleri açısından da benzer durumlar söz konusu. Bulgaristan salgın sürecinde her işverenin uzaktan çalışma uygulamasına geçmesini zorunlu tutarken, yapılan işin buna uygun olmaması durumunda salgına karşı gerekli önlemlerin alınmasını şart koşuyor. ILO tarafından 2020 yılı ikinci çeyreği için yapılan bir tahminde, Balkanlar'da çalışılan saatlerin %11,6'sının kaybedileceği ve bunun tam zamanlı işler açısından 810 bin istihdam kaybına eş değer olduğu (https://www.ilo.org/budapest/WCMS_741143/lang--en/index.htm) açıklandı.

Görüleceği üzere Kovid-19 salgını sürecinde yaşanan ekonomik ve sosyal değişimler dünyanın farklı coğrafyalarında birbirine yakın özellikler gösteriyor. Salgın hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkelerin ekonomilerinde küçülmeye neden oluyor. Salgın diğer yandan, komşu ülkelere göç veren ülkelerin sağladıkları işçi döviz girdilerinde azalmaya neden olurken, ekonomik kayıplara yol açıyor. Yaşanan ekonomik daralma ve seyahat kısıtlamaları ise göçmen işçilerin ülkelerine geri dönüşlerini hızlandırmakta ve gelişmekte olan ülkelerin iş gücünü artırarak istihdam açığının büyümesine neden olmakta.

Uluslararası işbirliği çerçevesinde, küresel erişimi ve ekonomik gücü ile G20 bu salgının yol açtığı krizle mücadelede politika belirleme ve uygulama potansiyeline sahip birkaç uluslararası forumdan birini oluşturuyor. Türkiye'nin de içinde bulunduğu G20 oluşumu, 2020 Haziran ayında Kovid-19 ile mücadele için 21 milyar ABD doları tutarında taahhütte bulundu. Ancak bugüne kadar topluluğun taahhütleri çerçevesinde atılan adımlar konusunda herhangi bir açıklama yapılmadığı görülüyor.

Diğer yandan ülkemiz ile Kolombiya arasında Güney-Güney Üçlü İşbirliği (A South-South Triangular Cooperation/SSTC) girişimi çerçevesinde bir platform oluşturuldu. (Kaynak: https://www.ilo.org/ankara/areas-of-work/covid-19/WCMS_764564/lang--en/index.htm) ILO'nun Türkiye Ofisi'nin işbirliği ile oluşturulan bu platform yardımıyla her iki ülkenin göç deneyimlerinden yararlanılarak salgından sonra da mülteciler ve göçmenler için insana yakışır işlere erişimin teşvik edilmesi konusunda webinarlar gerçekleştirildi.

Dolayısıyla, insan sağlığı bakımından önemli bir tehdit olan Kovid-19 salgınının küresel bir ekonomik ve sosyal sıkıntıya neden olduğu açık bir şekilde görülüyor. Sıkıntının küresel boyutta etkili olması, sorunun sadece ülkesel ya da bölgesel çözümlerle değil uluslararası yardımlaşma ve işbirliği içerisinde daha geniş kapsamlı çözümlerle üstesinden gelinebileceğine işaret ediyor.

Salih Vecdi Seçkin
AÇSH Uzmanı

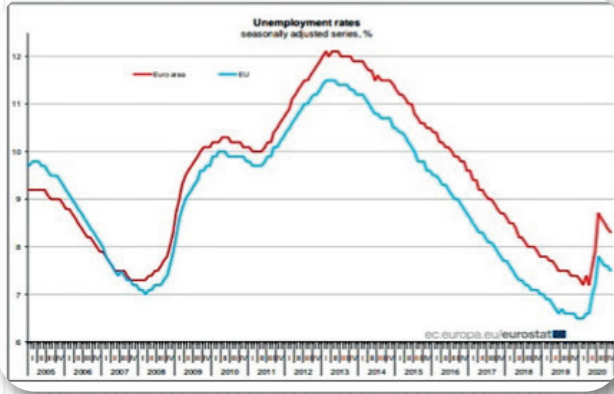


Avrupa Komisyonu Kasım 2020 aylık istatistik bülteni yayımlandı

Avrupa Birliği İstatistik Bürosu (Eurostat) verilerine göre mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları avro bölgesinde 2020 Ekim ayındaki %8,4 seviyesinden Kasım ayında %8,3'e gerilerken Avrupa Birliği (AB) genelinde %7,6'dan %7,5'a geriledi.

Ancak, işsizlik 2019 Kasım ayına kıyasla hem avro bölgesinde (%7,4) hem de AB genelinde (%6,6) yükseliş kaydetti.

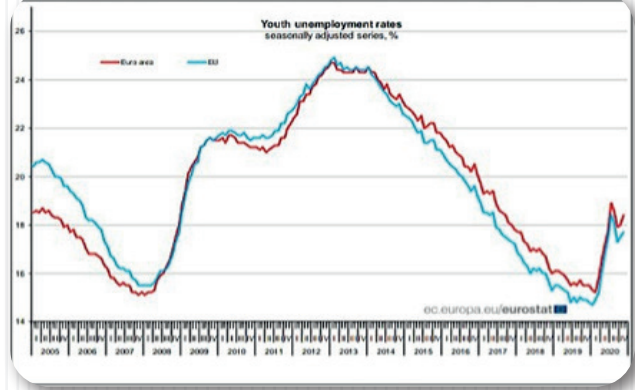
Eurostat tahminlerine göre, 13 milyon 609 bini avro bölgesinde olmak üzere AB üyesi 27 ülkede toplam 15 milyon 933 bin işsiz bulunuyor. 2020 Ekim ayı ile karşılaştırıldığında AB genelinde işsiz sayısı 222 bin, avro bölgesinde 172 bin düşüş kaydetti.



Genç işsizlik oranları

2020 Kasım ayında 2 milyon 629 bini avro bölgesinde olmak üzere AB üyesi ülkelerde toplam 3 milyon 171 bin 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. AB'ye üye 27 ülkedeki genç işsizlik oranları Ekim ayındaki %17,5 seviyesinden

Kasım ayında %17,7'ye, avro bölgesinde sırasıyla %18,0'den %18,4'e yükseldi.



2020 Kasım ayı itibarıyla kadın işsizlik oranları AB'de Ekim ayında %8,0'den Kasım ayında %7,9'a erkeklerde %7,2'den %7,1'e gerilerken; avro bölgesinde kadınlarda %8,9'den %8,8'e erkeklerde %8,0'den %7,9'a geriledi.

2020 Kasım ayı itibarıyla seçili bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları şöyle:

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Erkek (%)	Kadın (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Euro-19	8,3	7,9	8,8	18,4
AB-27	7,5	7,1	7,9	17,7
Belçika	6,1	6,3	5,8	-
Bulgaristan	4,9	5,7	4,1	13,9
Çek Cumhuriyeti	2,9	2,3	3,6	8,4
Danimarka	5,8	5,5	6,2	12,9
Almanya	4,5	4,4	4,5	6,1
İspanya	16,4	14,6	18,3	40,9
Fransa	8,8	8,9	8,6	22,1
İtalya	8,9	8,2	9,7	29,5
Hollanda	4,0	3,9	4,2	9,4
Avusturya	5,2	5,4	4,9	10,2
Polonya	3,3	3,1	3,6	12,5
Portekiz	7,2	7,0	7,4	23,3
İsveç	8,6	8,6	8,6	24,4

Kaynak: "Euro area unemployment at 8.3%", eurostat newsrelease euroindicators, 4/2021, 08 January 2021.

¹ Avro bölgesi (EA19) ülkeleri: Belçika, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, İtalya, G.K.R.Y., Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Hollanda, Avusturya, Portekiz, Slovenya, Slovakya ve Finlandiya.

² EU27: Belçika, Bulgaristan, Çekya, Danimarka, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, Hırvatistan, İtalya, G.K.R.Y., Letonya, Litvanya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Hollanda, Avusturya, Polonya, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Finlandiya ve İsveç ve İsveç.

2020'de AB'ye Geçişler Azaldı



Avrupa Sınır ve Sahil Koruma Ajansı tarafından (European Border and Coast Guard Agency/Frontex)

yapılan açıklamaya göre Avrupa Birliği'ne (AB) dış sınırlardan yapılan yasa dışı geçişler 2020 yılında azaldı. 2020 yılında yaklaşık 124 bin kişinin AB'ye yasadışı yollardan girmeye çalıştığı belirtildi.



Frontex'e göre bu sayı 2013'ten bu

yana görülen en düşük sayı oldu. Açıklamada, yasa dışı sınır geçişlerinde 2019 yılına nazaran görülen %13 dolayındaki azalma büyük ölçüde çeşitli ülkelerdeki korona virüs salgını nedeniyle uygulanan kısıtlamalardan kaynaklandı. AB'ye yasa dışı girmeye çalışanların başında Suriye vatandaşları gelirken, Suriyelileri Tunuslu, Cezayirli ve Faslılar izledi. AB'ye geçiş rotaları bakımından ise en büyük düşüş dördte üç oranındaki azalma ile Doğu Akdeniz rotasında gerçekleşti. Batı Akdeniz rotasında bu düşüş %29 oranında kaydedildi. Öte yandan Kanarya Adaları rotasında artış rekoru kırdı. Orta Akdeniz rotası ise 36 bin 500 kişi ile 2019 yılında en çok kullanılan rota olurken Batı Balkanlar'dan geçen rota 2019 yılının dördte üçü oranında daha fazla kullanıldı.

AB'ye yasadışı yollarla gelenlerin büyük çoğunluğu erkeklerden oluşurken, geçişine müsaade edilmeyen on kaçıktan birisini kadınlar oluşturdu.

Kaynak: "EU registers lowest number of illegal crossings of outer border since 2013", Norwaytoday, Web. 8 January 2021. (Erişim tarihi:8/01/2021).

"Çalışmanın Geleceği" İkinci Zirvesi: İş-Yaşam Dengesi Bozuluyor



International
Labour
Organization

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Cenevre Eğitim Enstitüsü (Graduate Institute Geneva) ve İsviçre Federal Dışişleri Bakanlığı ortaklığı ile **"Çalışmanın Geleceğini Düşünmeye Davet"** temalı **"Çalışmanın Geleceği"** ikinci zirvesi sanal ortamda 4 Aralık 2020 tarihinde gerçekleştirildi.



Toplumsal Değişim Üzerine Düşünme (Thinking Ahead on Societal Change/TASC) adlı yeni bir Platformun tanıtım etkinliği olan ikinci zirve, uluslararası toplumu krizden değişime doğru geleceği düşünmeye davet ediyor.

İşçi ve işveren temsilcilerinin de konuşmacı olarak katıldıkları toplantıda, Kovid-19 salgınının ekonomik, sosyal ve toplumsal yansımaları ile birlikte, işlerini fiziksel olarak yerine getirmek zorunda olan çalışanlara daha insani bir gelecek sunulması; belirsizliklerle dolu bir dünyada gelecekte dünyayı nasıl bir çalışma hayatının beklediği ve ayrıca dijital ortamda çalışmanın olumlu ve olumsuz etkileri üzerinde duruldu. Sağlık krizinin, yılın ilk üç çeyreğinde 495 milyon, son çeyrekte ise 255 milyon insanın işsiz kalmasına sebep olduğu, sanal çalışma ortamına bu dönemde hızlıca uyum sağlandığı, ancak çoğu çalışanın durumunun hassasiyetini koruduğu vurgulandı. Refahın sadece ekonomik boyuta indirgenemeyeceği, toplum için daha sürdürülebilir, kapsayıcı ve dayanıklı çalışma hayatının tesis edilmesi gerektiğinin altının

çizildiği toplantıda katılımcılar, yeni istihdam alanları oluşturan teknoloji için yeni becerilerin geliştirilmesi gerektiği konusunda fikir birliği sağladı.

Toplantıda üç ana başlık altında açık oturumlar gerçekleştirildi.

Bunlar:

1- *Ön cephede çalışmak - daha insani bir gelecek*: Güvensiz çalışma, eşitsizlik ve risk gibi konularda artış beklendiği ve işlerini fiziksel olarak yerine getirmek zorunda olan çalışanlara daha insani bir gelecek sunulması gerektiği kaydedildi. Küresel tedarik zincirinde çalışanların savunmasızlığının artacağı, otomasyon ve çevrimiçi çalışma arttıkça **yüz yüze çalışmanın değer kazanacağı** belirtildi.

2- *Çevrimiçi çalışma - daha sanal bir gelecek*: Çalışmanın daha esnek hale geleceği ve daha fazla işin çevrimiçi gerçekleştirileceği, bununla birlikte **iş-yaşam dengesinde stresin artacağı** vurgulandı.

3- *Radikal belirsizlikle çalışmak -daha az öngörülebilir bir gelecek*: İşsizliğin artacağı, çalışma şeklinin ve ilişkilerinin yapısının değişeceği, bunun sosyal ve ekonomik etkilerinin ön plana çıkacağı belirtilirken, **yeni beceriler kazanmanın kısa ve uzun vadede faydalı olacağı** vurgulandı.

Kaynak: BM Cenevre Ofisi Nezdinde Türkiye Cumhuriyeti Daimi Temsilciliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği; The Future of Work 4 December Online Conference, Web. (Erişim tarihi: 22/01/2021).

Uzaktan Çalışma İş ve Özel Yaşam Ayrımını Zorlaştırdı

Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization/ILO)'ne göre korona virüs salgını uzaktan çalışanların sayısını artırdı.

Uzaktan çalışmada, işin nerede sonlanıp özel hayatın nerede başlayacağı ise henüz belirginlik kazanmış değil. Kovid-19 salgınından önce yaklaşık 260 milyon kişinin ya da toplam çalışanların sadece %7,9'unun evlerinden çalıştığı belirtilirken bu oranın salgının ilk aylarında %20'ye yükseldiği kaydediliyor. ILO, evden çalışanları üç kategoriye ayırıyor: Bunlardan ilki, sürekli olarak uzaktan çalışanlar (tele-work), ikincisi el emeği ürünleri üretenler ile elektronik montaj gibi otomatikleştirilemeyen malları üretenler ve üçüncü olarak dijital platformlarda çalışanlar.

Ülkelere göre ise evden çalışanlar farklı statüde ele alınıyor. Örneğin, düşük ve orta gelirli ülkelerde evden çalışanlar serbest meslek sahibi olarak kabul edilirken, zengin ülkelerde çalışanların çoğu işçi olarak kabul ediliyor. ILO, evden çalışmanın serbest meslek olarak kabul görmesi nedeniyle ev işlerine ilişkin düzenlemelerin yetersiz olduğunu vurguluyor. Örneğin, düşük ve orta gelirli ülkelerde, hemen hemen tüm evden çalışanlar (%90) kayıt dışı olarak çalışıyor. Diğer yandan, çalışanların çoğunluğunu kadınlar oluşturuyor. 2019 yılı rakamlarına göre erkeklerde evden çalışan sayısı 113 milyon iken kadınlarda bu sayı 147 milyonu buluyor.

ILO'ya göre bu işçilerin üretkenliklerinin arttırılması ve iş ilâ özel hayatın dengelenmesinde çocuk bakım imkânları sağlanmasının çok önemli olduğu vurgulanıyor. Ancak bu sayede yoksulluk döngüsünün kırılabileceği belirtiliyor.

Söz konusu bu işçilerin genele kıyasla daha az varlıklı oldukları ifade edilirken, ortalama olarak kazançlarının İngiltere'de %13, ABD'de %22, Güney Afrika, Arjantin, Meksika, ve Hindistan'da %50 daha düşük olduğu kaydediliyor.

Kaynak: <https://www.lematin.ch/story/la-pandemie-brouille-la-frontiere-entre-travail-et-vie-privee-976653150412>;

"La pandémie brouille la frontière entre travail et vie privée", nouvelobs, Web. 13 Janvier 2021 (Erişim tarihi: 27/01/2021); <https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/media-centre/lang--fr/index.htm>.

UNICEF: Merkezi Sahra Bölgesinde 10,4 Milyon Çocuk Yetersiz Besleniyor



Birleşmiş Milletler Çocuklara Acil Yardım Fonu (United Nations International Children's Emergency Fund/UNICEF)'nin resmi web sitesi üzerinden yapılan açıklamada, 2021 yılında Demokratik Kongo Cumhuriyeti (DRC), Nijerya'nın kuzeydoğusu, Orta Sahra, Güney Sudan ve Yemen'de insanların **yetersiz beslenmeden** zarar göreceği ve bundan tahminen 10,4 milyon çocuğun etkileneceği belirtildi. Tahminlere göre 2021 yılında, Demokratik Kongo Cumhuriyeti'nde, beş yaşın altında en az 1 milyonu şiddetli yetersiz beslenme olmak üzere tahmini olarak 3,3 milyon çocuğun yetersiz beslenmeden zarar göreceği; Nijerya'nın kuzeydoğusunda 800 binden fazla çocuğun yetersiz beslenmeden etkileneceği, bunların 300 bininin şiddetli yetersiz beslenme nedeniyle ölüm riski altında olacağı kaydediliyor. Geçen ayın başlarında güncellenerek yayımlanan Entegre Gıda Güvenliği Aşama Sınıflandırması (The Integrated Food Security Phase Classification/IPC)'na göre,



gıda güvenliğinin Güney Sudan'da daha da kötüleştiği belirtilerek, nüfusun %60'ını oluşturan yaklaşık 1,4 milyonu çocuk olmak üzere 7,3 milyon insanın 2021 yılında güvensiz gıda sorunuyla



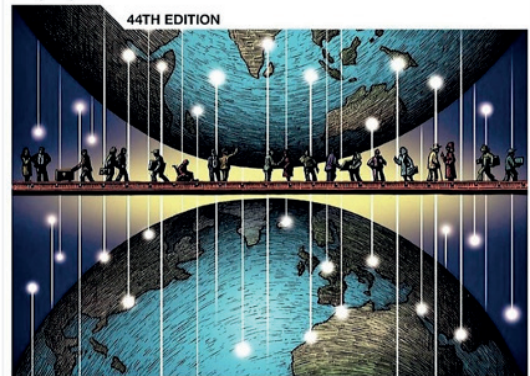
ciddi olarak karşı karşıya kalacağı açıklandı. Yemen'de ise beş yaşın altındaki yaklaşık 2 milyon çocuk şiddetli yetersiz beslenme ile karşı karşıya bulunuyor.

Ev içi güvensiz gıda ve yetersiz beslenmede yaşanan söz konusu bu artışın nedeni ise devam eden çatışma ve güvensiz ortamla birlikte temel beslenme, sağlık ve su, sanitasyon ve hijyene erişimdeki sıkıntıya bağlıdır.

Kaynak: <https://www.unicef.org/press-releases/estimated-104-million-children-democratic-republic-congo-northeast-nigeria-central>.

OECD Uluslararası Göçe Bakış Raporu 2020

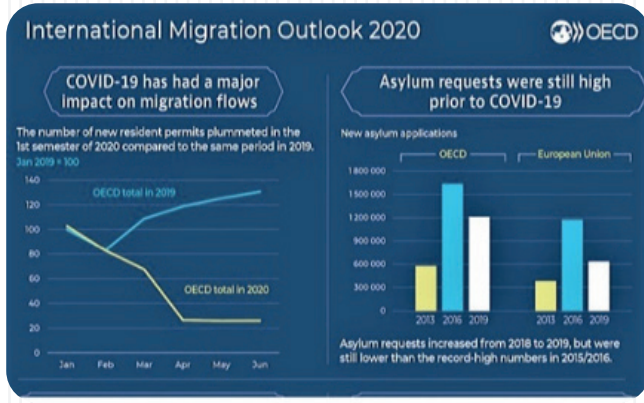
İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı (OECD) tarafından hazırlanan ve özellikle Kovid-19 salgın sürecinin OECD ülkeleri üzerindeki etkilerine odaklanan Uluslararası Göçe Bakış Raporu 2020 (International Migration Outlook 2020) 19 Ekim 2020 tarihinde yayımlandı.



Karantina günlerinde özellikle göçmen işçilerin, sağlık hizmetleri ve gıda perakendeciliği gibi temel faaliyetlerde ve çoğu zaman yerli işçilerin kaçındığı meyve toplama gibi zor işlerde yüksek oranda çalıştığı kaydedilen Rapor'da, ülkelere

giriş çıkışların ciddi şekilde kısıtlanmış olduğu günlerde dahi pek çok ülkenin bu gibi sektörlerde çalışan göçmenler için istisnalar uyguladığı belirtiliyor.

Doktorların %24'ü ile hemşirelerin %16'sının göçmen işçilerden oluştuğu kaydedilirken, Covid-19'a orantısız bir biçimde en fazla göçmen işçilerin maruz kaldığı ifade ediliyor.



Rapora göre, 2019 yılında OECD ülkelerine yapılan sığınma başvuruları %11 artarak 1,2 milyona ulaşmış olup tüm sığınmacıların %20'den fazlasını Afganistan, Venezuela ve Honduras'tan gelenler oluşturdu. Kabul edilen mültecilerin sayısında ise %25'lik bir azalma görüldü. Bunun yanı sıra, 2020 yılında OECD ülkeleri tarafından göçmenlere verilen oturum izinleri de %46 oranında azaldı. Göçmenlerin sektörler itibarıyla dağılımının eşit olmadığı, belli sektörlerde yoğunlaştığı ve bilhassa düşük vasıflı hizmet sektörleri ile bilişim teknolojileri (IT) ve üretim sektörlerinde yer aldıkları ifade edildi.

Raporda, ülkemize 2018 yılında en çok Irak, Afganistan ve Suriye'den göçmen geldiği kaydedilirken 2019 yılında ilk defa sığınma başvurusu yapanların sayısının %32,7 oranında düştüğü belirtildi. 2019 yılında Türkiye'ye göç akışında en fazla artış Türkmenistan, en büyük düşüş ise Özbekistan'dan gelişlerde yaşandı.

Kaynak: International Migration Outlook 2020.

Anket çalışması: Türkiye'ye Dönmek İstiyor musunuz? Hayır (%72)

Center for American Progress



Amerikan İlerleme Merkezi, Avrupa İlerici Çalışmalar Vakfı, Max van der Stoep Vakfı ile Jean-Jaures Vakfı tarafından ortaklaşa yapılan ve "Avrupa'da Türk Diasporası" başlığıyla hazırlanan kamuoyu araştırmasının sonuçları açıklandı. Anket çalışması, Kasım 2019 ilâ Ocak 2020 tarihleri arasında gerçekleştirildi.

Telefon yoluyla yapılan anket çalışmasına Almanya'dan 1.064, Fransa'dan 452, Hollanda'dan 425 ve Avusturya'dan 416 Türk kökenli katıldı. Ankette Almanya, Fransa, Avusturya ve Hollanda'da yaşayan Türkler, varlıklarının genel olarak komşuları ve meslektaşları tarafından kabul edildiğini ve ev sahibi ülkelerin sunduğu eğitim ve ekonomik fırsatlardan memnun olduklarını ifade etti. Araştırmaya katılan Türk kökenlilerin yaklaşık %72'si yaşadıkları ülkede kalmak istediğini belirtti.

Türkiye'ye geri dönmek istiyor musunuz?					
	Hayır, burada kalmak istiyorum	Evet, geri dönmek istiyorum	İki ülkede de yaşamak istiyorum	Başka bir ülkeye göç etmek istiyorum	Fikrim yok
Toplam	%71,8	%20,6	%1,8	%2,5	%3,3
Almanya	%68,0	%24,4	%1,7	%1,9	%4,0
Avusturya	%72,7	%21,3	%0,7	%1,9	%3,4
Fransa	%73,9	%15,7	%4,0	%4,9	%1,5
Hollanda	%77,4	%16,5	%0,9	%1,9	%3,3

Ankete katılanların %72,1'i kendilerini Türk olarak tanımlarken, %7,3'ü kendilerini Avrupalı olarak hissettiklerini açıkladı. Farklı bir kimliğe sahip olduğunu ifade edenlerin oranı %6,4 olarak kaydedilirken %3,1'lik bölümü kendilerini sadece

yaşadıkları ülkeye ait hissettiklerini belirtti. Çalışma hayatında yaşadıkları ülkenin dilini ağırlıklı olarak kullandıklarını ifade eden katılımcılar, özel yaşamlarında ise genellikle Türkçeyi tercih ettiklerini bildirdi.

Kaynak: Köln Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği; <https://www.americanprogress.org/issues/security/reports/2020/12/10/491951/turkish-diaspora-europe/>; www.postafransa.com (12.12.2020)

Dünya Ekonomik Forumu: Küresel İşbirliği



Artırılmalı

Aralarında Dışişleri Bakanımızın da bulunduğu dünyanın önde gelen liderleri 21 Ocak 2021 tarihinde

İsviçre'nin Cenevre kentinde Dünya Ekonomik Forumu bünyesinde bir araya geldi. Küresel işbirliği amacıyla toplanan üst düzey hükümet, iş dünyası, sivil toplum ve uzmanlardan oluşan Küresel Eylem Grubu, küresel işbirliğini güçlendirmek için yedi ilke belirledi.

Bu ilkeler şöyle açıklandı:

1. Küresel işbirliğinin güçlendirilmesi;
2. Barış ve güvenliğin geliştirilmesi;
3. Dünyanın tekrar adil bir şekilde yapılandırılması;
4. Kadın-erkek eşitliğinin teşvik edilmesi;
5. Sürdürülebilir bir yapılanmanın gerçekleştirilmesi;
6. Kamu-özel sektör ortaklığının derinleştirilmesi;
7. Küresel direnç ve dayanıklılığın artırılması.

Dünyanın ortak bir geleceği paylaştığı inancından hareket eden liderler, belirlenen yedi ilke ile barış ve güvenliğe, eşitliğe, cinsiyet eşitliğine ve sürdürülebilirliğe öncelik verilerek küresel işbirliğinin artırılması gerektiğini ileri sürdü.

Kaynak: "Shared Future: Government and Business Leaders Release Guidance for Strengthening Global Cooperation, World Economic Forum, Press Release, Web. (Erişim tarihi:22/01/2021).

Türkiye'den Beyin Göçü Artıyor



Alman Hükümeti'nin açıkladığı 2019 yılına ait son göç raporuna göre, Türkiye'den yüksek nitelikli iş gücü göçü artarak devam ediyor. Raporda, Türk vatandaşlarının ülkedeki en büyük yabancı uyruklu grup olmayı sürdürdükleri belirtilirken, Almanya'ya gerçekleşen göçlerde Türklerin beşinci sırada yer aldığı açıklandı. İstatistiklere göre Türkiye'den Almanya'ya göç edenlerin sayısı 2018'e göre %8,8'lik artışla 51 bin 610 olarak gerçekleşti. Türkiye'ye göç edenlerin sayısı ise %2,6'lık artışla 30 bin 506 oldu.



Almanya'ya göç veren ülkeler arasında Romanya, Polonya, Bulgaristan ve İtalya'nın ardından Türkiye %3,3'lük oranla beşinci sırada yer alıyor. Almanya'dan ülke dışına göçte ise yine ilk sıralarda yer alan Romanya, Polonya, Bulgaristan ve İtalya'yı Macaristan izliyor. Türkiye, Almanya'dan göç edilen ülkeler arasında %2,5'lik payla altıncı sırada bulunuyor. 2019 yılı itibarıyla 83 milyon 166 bin 711 olan Almanya nüfusu içinde yabancı uyrukluların oranı %3,1'lik artışla %12,5'e yükseldi. Yabancı uyruklular arasında en büyük grubu 1 milyon 470 bin ile Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları oluşturdu. Ancak Türk vatandaşlarının nüfus içindeki oranında son yıllarda yaşanan düşüş eğilimi devam ediyor. Almanya'da yaşayan Türk vatandaşlarının sayısı 2018'e göre 4 bin 20 azalarak yabancı nüfus içindeki payı %13,1'ine geriledi. Rapora göre Almanya'da yaşayan Türk vatandaşlarının %77,9'u ülkede en az 20 yıldır ikamet ediyor. 2019 yılında Alman vatandaşlığına geçen Türklerin sayısı ise %2,8 azalarak 16 bin

235 oldu. Mavi Kart uygulamasıyla Türkiye'den Almanya'ya gelen Türklerin sayısında da son yıllarda önemli artış kaydedildi. Almanya'dan Mavi Kart alan yüksek nitelikli iş gücünün %30,1'ini Hintliler oluştururken Türkler %7,5'lik oranla ikinci sırada yer aldı. Almanya'dan Mavi Kart alan Türklerin sayısı 2016'da 439 iken, 2019'da 990'a yükseldi.

Kaynak: Stuttgart Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği; <https://www.bamf.de/SharedDocs/Anlagen/DE/Forschung/Migrationsberichte> (Erişim tarihi:31/01/2021).

Avusturya'da Kamu Çalışanlarının Yarısı On Yıl İçerisinde Emekli Olacak



Avusturya'da son yayımlanan 2020 Federal Personel Yıllık Raporu'na göre, kamuda çalışanların özel sektörde çalışanlardan

daha yaşlı olduğu, bu nedenle kamudaki iş gücünün yaklaşık yarısının önümüzdeki on yıl içerisinde emekli olacağı açıklandı. Kamuda çalışanların ortalama yaşının 45,8 (2019 sonu itibarıyla), özel sektörde çalışanların ise 38,9 olduğu belirtildi. Kamu sektöründe 50 yaş ve üstü grup, toplam çalışanların %45,6'sını oluştururken, tüm çalışanlar içinde bu oranın %28,7 olduğu aktarıldı. Bu bağlamda 2032 yılına kadar kamudaki mevcut personelin yaklaşık %48'inin emeklilik nedeniyle işten ayrılacağına dikkat çekildi.

Diğer yandan, Avusturya'da kamu sektöründe tam gün çalışan toplam 356 bin 391 kişi bulunurken, kadınların oranı 1995'te %35,9'dan 2019 yılında %42,5'e yükseldi.

Kaynak: Salzburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği; <https://orf.at/stories/3195471/> (Erişim tarihi:31/01/2021).

Kovid-19 Arjantin'de Çocuk Yoksulluğunu Artırdı



Salgından önce ülkede yoksulluk sınırının altında yaşayan çocuk ve ergen oranı %53 civarında iken salgın ile birlikte bu oran daha da arttı. Birleşmiş

Milletler Çocuklara Acil Yardım Fonu (United Nations International Children's Emergency Fund/UNICEF) tarafından yapılan bir çalışmaya göre, yoksulluğun görülme sıklığı ve oranı, aile reisinin altı yıla kadar eğitim almış olduğu hanelerde daha da artıyor. Bu tip ailelerde çocuk ve ergenler arasındaki yoksulluk oranı %92,9'a, yabancı göçmen aileler arasında ise %70,8'e kadar yükseliyor. Çocuk yoksulluğu ya da aşırı çocuk yoksulluğu bulunan aileler arasındaki yoksulluk farkı özellikle ebeveynlerin istihdam durumu, eğitim seviyesi ve göçmenlik durumuna göre değişiklik gösteriyor.

Nüfusu yaklaşık 45 milyon olan Arjantin'de Kovid-19 salgını ile birlikte uygulanan karantina önlemlerinin ekonomideki etkisi de ağır oldu. Uluslararası Para Fonu (International Monetary Fund/IMF), bu yıl Arjantin ekonomisinin %11,8 oranında küçülmesini; Güney Amerika genelinde ise bu küçülmenin %8,1 düzeyinde gerçekleşmesini bekliyor. 2021 yılı için büyüme beklentisi ise %4,9 dolayında.

Kaynak:"Argentina. A harvest of grievance," The Economist, October 31st 2020; "Child poverty and inequality in Argentina," UNICEF, April 2020 (Erişim tarihi: 04/01/2021).

Çin'de Asgari Ücret Donduruldu



On yılı aşkın bir süredir ilk defa 2020 yılı içinde Çin'de hiçbir eyalet ve

bölgede asgari ücret artışı uygulanmadı ve bazı bölgelerde asgari ücret resmi olarak donduruldu. Temmuz ayında Pekin Belediye Yönetimi aylık asgari ücreti 2,200 yuan (339 ABD doları), Çin'de en yüksek asgari ücret uygulanan kenti olan Şanghay'da ise yönetim 2,480 yuan (384 ABD doları) olarak dondurduğunu ilan etti.



Benzer şekilde, Aralık ayında yapılan bir açıklamayla Şenzen kenti için uygulanan asgari ücretin 2,200 yuan (339 ABD doları) olarak dondurulduğu duyuruldu. Çin'de ücretler bundan önce son kez 2008 küresel mali kriz döneminde dondurulmuştu.



2020 yılı için sadece üç ilde ücret artışı 2019 yılında belirlenmiş olduğu için artırıldı. Artış yapılan bu üç ildeki ücretler 1 Ocak'tan itibaren Fujian'da 1,800 yuan (278 ABD doları), 1 Mart'tan itibaren Ningxia'da 1,660 yuan (256 ABD doları) ve Guangxi'de 1,810 yuan (279 ABD doları) oldu. Ülkede enflasyonun çok yüksek olmamasının asgari ücretler üzerindeki baskıyı hafiflettiği belirtiliyor.

Diğer yandan, kentsel işsizlik oranının geçen yılın ilk yarısındaki %6,0'lık seviyesinden %5,2'ye gerilediği; ancak genç işsizliğinin daha yüksek olduğu ve milyonlarca işçinin ya yarı zamanlı

çalıştığı ya da kendilerini ve ailelerini geçindirecek yeterli bir maaş alamadığı kaydediliyor.

Kaynak: "Minimum wage increases stall under the impact of Covid-19 pandemic" China Labour Bulletin, Web. 16 December 2020 (Erişim tarihi: 11/01/2021).

Fransa'da Kasım Ayında Sanayi Üretimi Düştü



Fransız Ulusal Ekonomik Araştırma ve İstatistik Enstitüsü (Institut National de la Statistique et des Études Économiques/

INSEE) tarafından yapılan açıklamada, Kovid-19 nedeniyle yaşanan son kapanmadan sonra ülkedeki sanayi üretiminin Kasım ayı içinde %0,9 oranında gerilediği bildirildi.

İlk kapanmadan önceki son ay olan 2020 Şubat ayı ile karşılaştırıldığında, sanayi üretimi %4,1



Institut national de la statistique et des études économiques

Insee

Mesurer pour comprendre

geriledi. 2020 Kasım ayında, imalat sanayinde üretim %0,5 oranında hafif artış kaydederken imalat sanayii üretimi içerisindeki bilgisayar, elektronik ve optik üretimi %5 arttı. Otomobil üretimi %4,1 oranında azalırken diğer ulaşım araçları üretimi %7,2 oranında arttı. Tekstil, giyim ve ayakkabı üretimi %6, ilaç üretimi ise %5 düştü. Gıda üretimi bir ay içinde %0,8 artarken, madencilik, enerji ve su endüstrisi %8,5 azaldı. İnşaat sektörü %3,6 büyüdü.

2020 Şubat ayına kıyasla, üretim artışı kaydeden sanayi sektörleri sırasıyla %2,4 ve %3,9 artışla sadece kimya ve ilaç sanayi oldu. Salgın öncesine göre en büyük düşüş, %12 azalma ile otomobil ve ulaşım ekipmanları imalatında gerçekleşti.

Kaynak: "La production industrielle fléchit de nouveau en novembre" Le Figaro, Web.08/01/2021 (Erişim tarihi: 22/01/2021).

Hollanda Çocuk Bakım Ödeneğinde Hukukun Üstünlüğü İhlal Edildi



Hollanda yasalarına göre, ülkede yaşayan ve çalışan ana-babalar gelirden bağımsız olarak çocuk yardımı (kinderbijslag); çalışan ana-babalar

ise gelire bağlı olan **çocuk bakım ödeneği** (kinderopvangtoeslag) alabiliyor.



Söz konusu yardımlardan Sosyal İşler ve İstihdam Bakanlığı sorumlu olmakla birlikte, ödemeler ve sahteciliğin önlenmesi hususlarında Hollanda Vergi Dairesi yetkili bulunuyor. Bu kapsamda yapılan incelemelerde, özellikle 2007-2013 yılları arasında Bulgar vatandaşlarının dâhil olduğu, 800 civarındaki aileye 4 milyon avro tutarında haksız ödeme yapıldığı anlaşıldı. Bunun üzerine, 28 Mayıs 2013 tarihinde *Sahtecilikle Mücadele İdari Ekibi* (Fraud Management Team – Managementteam Fraude), sahtecilik faaliyetlerini organize eden kurumları tespit edip bunlar hakkında araştırma yapmak üzere *Vergi ve Gümrük İdaresi Ekipleri* (Combiteam Aanpak Facilitators/CAF), ayrıca Sahtecilikle Mücadele için Bakanlıklar Arası Komite gibi birimler oluşturuldu. Ancak, oluşturulan söz konusu bu birimlerin katı ve güvensizliğe dayalı tutumu oldukça dikkat çekti. Nitekim, 2017 yılının Ağustos

ayından bu yana çeşitli CAF vakalarında ayrımcılık veya adaletten uzak uygulamalar yapıldığı Ulusal Ombudsman tarafından raporla tespit edildi. Bunun yanı sıra, 26 bin civarında ailenin çocuk bakım ödeneklerinden haksız olarak mahrum bırakıldığı ortaya çıkarıldı. Diğer yandan, oluşturulan *Hollanda Temsilciler Meclisi Soruşturma Komitesi* (Parlementaire Ondervragingscommissie Kinderopvangtoeslag/POK)'nin yaptığı araştırmaya ilişkin hazırladığı "Eşi Benzeri Görülmemiş Adaletsizlik" başlıklı (Ongekend Onrecht) Rapor, 17 Aralık 2020 tarihinde Meclis Başkanlığı'na sunuldu. Raporda, göçmen ailelerinin haksız yere itham edildiği vurgulanarak **hukukun üstünlüğünün** temel ilkelerinin ihlal edildiği belirtildi. Söz konusu raporda, yapılan yanlış uygulamaların yanı sıra bu olayla ilgili araştırmalara yardımcı olunmaması, bilgi paylaşımından kasıtlı olarak kaçınılması, eksik ve hatalı bilgi verilmesi, bu süreçte yavaş ve işbirliğinden uzak davranışlar sergilenmesi, haksızlığa uğrayan ailelerin yapmış olduğu itirazların adli makamlarca sadece idari yönden değerlendirilerek basitçe reddedilmesi de eleştirilen diğer hususlar oldu.



Government of the Netherlands

Bir kişinin etnik kökeni veya milliyetinin o kişi açısından risk unsuru olarak değerlendirilmesi, Hollanda mahkemeleri tarafından eşit muamele ilkesine aykırı bulunduğundan ayrımcı bir uygulama olarak değerlendirilmekte ve yasaklanmaktadır.

Nitekim, göçmen ailelerinin haksız yere itham edilerek hukuka aykırı uygulamalara maruz bırakıldıkları tespit edilerek mağduriyetleri kabul edildi. Sorumluluğu üstlenen Rutte III hükümeti 15 Ocak 2021 tarihinde istifa etti ve ailelerin maddi

sıkıntıları ve devlet kurumlarına olan borçlarının karşılanması amacıyla 500 milyon avro ayırıldığı açıklandı.

Ayrıca, mevcut ödenek sisteminin yararlanıcılar üzerinde büyük bir yük oluşturduğu ve bu haliyle sürdürülebilir olmaktan uzak olduğu belirtilerek, kısa süre içerisinde gerekli reformların hayata geçirileceği de taahhüt edildi. Bu kapsamda, kişilerin vergi dairelerine başvurarak sorunlarını aktarabilecekleri ve yardım talebinde bulunabilecekleri birimlerin sayısının da artırılması öngörüldü.

Kaynak: Lahey Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Hollanda'da Sosyal Yardım Talebinde Artış



Hollanda Ulusal İstatistik Bürosu (Centraal Bureau voor de Statistiek/CBS) tarafından yapılan yeni bir analize göre, korona

virüs krizinin özellikle kalıcı sözleşmesi olmayan kişileri etkilemesi neticesinde 2017 yılından bu yana ilk kez 2020 yılında sosyal yardım talep edenlerin sayısı arttı. CBS tarafından son 20 yıl içindeki sosyal yardım kayıtlarının incelenmesi neticesinde son 12 yılda Rotterdam'da oturanların diğer şehirlere nazaran daha fazla talepte bulunduğu belirlendi.



2020 yılı ortasına kadar olan dönemde, Rotterdam'da işsizlik ödeneğine (WW) hak kazanmamış olan her bin kişiden altmış sekizinin temel bir ödenek olan refah (bijstand) yardımı talep ettiği, Rotterdam'ın ardından 56 kişi ile Arnhem ve sonra Amsterdam'ın geldiği açıklandı.

Ulusal düzeyde ise her bin kişiden yirmi sekizinin sosyal yardım talebinde bulunduğu belirtilirken, sıralamanın en altında iki kişi ile 3 bin 600 nüfuslu Wadden Denizi'ndeki Ameland adası'nın yer aldığı açıklandı.

Aile durumu	2021 sosyal yardım üst sınırı
Birlikte yaşayan çiftler	12,950 avro
Tek ebeveyn	12,950 avro
Tek kişi	6,295 avro

Kaynak: "Rotterdam tops welfare list, as more claims are made in 2020", DutchNews, Web. January 14, 2021 (Erişim tarihi: 14/01/2021); <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/bijstand/vraag-en-antwoord/wanneer-heb-ik-recht-op-bijstand>

Hollanda'da İşçi Ücretleri %3 Arttı

Hollanda İstatistik Bürosu (CBS) verilerine göre 2020 yılında toplu iş sözleşmelerinde ücretler ortalama %3 oranında artırıldı. Artışın en az yaşandığı sektör %1,8 ile tarım, ormancılık ve balıkçılık sektörü olurken en fazla artış %3,2 ile eğitim sektöründe gerçekleşti.

Kovid-19 krizi, 2020 yılında sektörleri olumsuz yönde etkilerken toplu iş sözleşmelerindeki yüksek artışlar, toplu iş sözleşmelerinin dörtte üçünün 2020 Mart ayından önce tamamlanmış olmasına bağlandı. Nitekim, İstatistik Bürosu'nun kayıtlarına göre bundan önceki en yüksek artış en son 2008 yılında %3,3 ile gerçekleşmişti.

Kaynak : <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2021/01/in-2020-grootste-cao-loonstijging-in-twaalf-jaar>; "Pay rose by 3% on average last year but most agreements were pre pandemic", Dutch News, Web. 7 January 2021 (Erişim tarihi: 27/01/2021);

Brexit ve Kovid-19 Nedeniyle Göçmenler İngiltere'den Ayrıldı



Özellikle 2019 yılı Temmuz ayı ile 2020 Eylül ayı arasındaki dönemde 1 milyon 300 bin kişinin İngiltere'den ayrıldığı açıklandı. İngiliz Ekonomik İstatistikler Mükemmeliyet Merkezi (Economic Statistics Centre of Excellence/ESCoE) tarafından İngiliz İstatistik Kurumu verilerine dayalı olarak yapılan analize göre yabancı doğumluların Kovid-19 ve Brexit nedeniyle ülkeden ayrıldıkları belirtildi. Yayımlanan çalışmaya göre, söz konusu 14 aylık dönemde yaklaşık 700 bin kişinin başkent Londra'dan ayrıldığı ve bunun kent nüfusunun %8'ini temsil ettiği belirtiliyor. Yaşanan iş kayıplarının daha çok yabancı işçilerin istihdam edildiği konaklama sektöründe gerçekleştiği ifade edildi.

Kaynak <https://www.aljazeera.com/news/2021/1/15/uk-twin-pandemic-and-brexit-crises-prompt-unprecedented-exodus>



İspanya: Otomasyon ve Temel Gelir Uygulaması İşçi Verimliliğini Azaltmıyor

İspanyol iktisatçıların yürüttüğü deneysel

bir çalışmaya göre, işçilere verilecek evrensel düzeydeki temel bir gelir, işçilerin işlerini yaparken harcaacakları çabayı azaltmıyor.

Söz konusu araştırma, makale olarak Aralık (2020) ayında "Beşeri ve Sosyal Bilimler İletişimi" (Humanities and Social Sciences Communications) adlı internet sitesinde yayımlandı. Araştırma ile girişimcilerin, şirketlerin ve kamu sektörünün otomasyon ve evrensel temel gelirden nasıl etkilenebilecekleri incelendi. Araştırmacılar, %59'u kadın ve %98'i üniversite öğrencisi olmak üzere toplam 900 kişiyi çalışmada incelemeye

Humanities & Social Sciences
Communications



ARTICLE

<https://doi.org/10.1087/s13399-020-00676-8>

OPEN

Check for updates

Robots, labor markets, and universal basic income

Antonio Cabrales^{1,2}, Penélope Hernández^{2,3} & Angel Sánchez^{2,4,5,6,8*}

Automation is a big concern in modern societies in view of its widespread impact on many socioeconomic issues including income, jobs, and productivity. While previous studies have concentrated on determining the effects on jobs and salaries, our aim is to understand how automation affects productivity, and how some policies, such as taxes on robots or universal basic income, moderate or aggravate those effects. To this end, we have designed an experiment where workers make productive effort decisions, and managers can choose between workers and robots to do these tasks. In our baseline treatment, we measure the effort made by workers who may be replaced by robots, and also elicit firm replacement decisions. Subsequently, we carry out treatments in which workers have a universal basic income of about a fifth of the workers' median wages, or where there is a tax levy on firms who replace workers by robots. We complete the picture of the impact of automation by looking into the coexistence of workers and robots with part-time jobs. We find that the threat of a robot substitution does not affect the amount of effort exerted by workers. Also, neither universal basic income nor a tax on robots decrease workers' effort. We observe that the robot substitution tax reduces the probability of worker substitution. Finally, workers that benefit from managerial decisions to not substitute them by more productive robots do not increase their effort level. Our conclusions shed light on the interplay of policy and workers behavior under pervasive automation.

aldı. Deneysel çalışmada, yaşları en az 19, en fazla 30 olan ortalama 21 yaşındaki katılımcılara iş performanslarına göre ücretler ödendi. Araştırmacılar daha sonra, işçi verimliliğinin nasıl etkilendiğini ortaya çıkarmak amacıyla örneğin bazı katılımcıları robotlarla değiştirirken bazılarında ortanca işçi ücretinin yaklaşık beşte biri tutarında temel bir gelir ödenmesi gibi farklı uygulamalarda bulundu.

Sonuç olarak, ne işçilere verilen evrensel temel gelirin ne de işçilerin yerine robotların çalıştırılmasının işçilerin üretkenliklerinde herhangi bir azalmaya yol açtığı tespit edildi.

Kaynak: *Universal basic income does*

not impact worker productivity" The Academic Times, Web. January 15, 2021 (Erişim tarihi: 20/01/2021).

İsveç'te 2021'de Yürürlüğe Giren Bazı Yasalar



İsveç'te 2017 yılından itibaren uygulanan ve 2021 yılı sonu itibarıyla biteceği duyurulan, işyerine alınan ilk çalışan için işverenin ödeyeceği **sosyal güvenlik primlerinde** indirim yapılmasına dair düzenleme 1

Ocak 2021 tarihinden itibaren kalıcı hale getirildi. Böylece, işverenler işe ilk aldıkları çalışanları için daha az sosyal güvenlik primi ödemeye devam edecekler. İsveç'te işverenler çalışanları için brüt maaşın %31,42'si oranında sosyal güvenlik primi ödüyor.

Uygulamaya konulan bir diğer düzenleme ise, genellikle yurtdışında yaşayan ancak geçici olarak İsveç'te çalışan kişiler için uygulanacak olan gelir vergisi ile ilgili. Yasa ile **"finansal işveren kavramı"** geliştirilerek gelir vergisinin belirlenmesinde işverenin kim olduğuna değil, işin kimin adına yürütüldüğüne odaklanıldığı belirtildi.

Diğer yandan, göçmenlerle ilgili bir yasanın Meclis'te bu yaz başında oylanması bekleniyor. Tasarı ile getirilen en önemli değişikliklerden birisini kalıcı vatandaşlık verilmeden önce İsveççe dil bilgisi ve yurttaşlık bilgisine sahip olunması oluşturuyor. Bunun yanı sıra, aile birleşimine ilişkin kurallar kolaylaştırılırken, Avrupa Ekonomik Alanı vatandaşları ile İsveç vatandaşları için ailelerin bakım masraflarının karşılanması zorunluluğuna muafiyet getiriliyor.

Kaynak: "Ten new laws that come into force in Sweden in 2021", TheLocal.se, Web. 5 January 2021. (Erişim tarihi: 11/01/2021); "What changes about life in Sweden in 2021?"; TheLocal.se, Web.29 December 2020 (Erişim tarihi:12/01/2021).

Kanada'da Kadın Sağlık Çalışanları Sayısı Genel Ortalamanın Üzerinde



Amerika Birleşik Devletleri (ABD) ve Kanada ortak finansal kuruluşu olan TD Bank tarafından

yapılan açıklamada, Kovid-19 salgını süresince Kanada'da kadınların çalışma sürelerindeki azalmanın erkek çalışanlara göre daha fazla

olduğu; ancak aradaki farkın ABD'deki kadın ve erkek çalışma süreleri arasındaki mevcut farktan daha az olduğu belirtildi.



Bunun en önemlilerinden birisini, Kanada'da sağlık hizmetleri sektöründeki iş gücünün büyük bir bölümünü kadınların oluşturması gösterildi. Nitekim 2019 yılı rakamları dikkate alındığında, 15 yaş ve üstü kadınlar Kanada'da toplam iş gücünün %47,4'ünü oluştururken tüm sağlık çalışanlarının %82'sini teşkil ediyor. Buna karşılık, küresel düzeyde sağlık çalışanları arasında kadınların oranı %75 dolayında bulunuyor. Kadınların Kanada sağlık sektörüne katkılarının 2019 yılı Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH) içindeki payının %6,2 ilâ %7,2 arasında olduğu kaydediliyor. Ancak, bir sivil toplum kuruluşu olan Uluslararası Sağlık için Kanada Grubu (Canadian Society for International Health/CSIH)'nin açıklamasında Kanada'da kadınların sağlığa verdikleri destek ve hizmetin %35'inin ücretsiz sunulduğu bildiriliyor.



CSIH CANADIAN SOCIETY FOR INTERNATIONAL HEALTH
SCSI LA SOCIÉTÉ CANADIENNE DE SANTÉ INTERNATIONALE

Kaynak: "The country's economy has rebounded faster than expected," The Economist, November 7th 2020; "Strengthening gender equality in the Canadian health workforce post Covid-19," Canadian Society for International Health, September 2, 2020 (Erişim tarihi:11/01/2021); <http://evidencenetwork.ca/womens-work-across-every-aspect-of-healthcare-is-largely-invisible/>.

Arap Dünyasında Hekimlik Prestijli Ancak Ücreti Tatminkâr Değil



Lübnan'ın sağlık sistemi bir zamanlar özel klinik ve hastanelerdeki batıda eğitim görmüş doktorlar ile dikkat çekerken bugün ücretlerin tatminkâr

olmaması nedeniyle tam tersi bir durum söz konusu. Nitekim, 2020 yılında yaklaşık 400 Lübnanlı doktorun ülkeden ayrıldığı bildiriliyor.



Bugün Lübnan'da bir cerrah, 200 ABD doları karşılığı Lübnan lirası maaş alıyor. Bir başka Arap ülkesi olan Tunus'ta ise Ulusal Hekimler Konseyi'nin açıklamasına göre üyelerinin %40'ı ülkeleri dışında hizmet veriyor. Bir başka ülke Mısır'da her yıl tıp fakülteleri 7 bin mezun verirken ülkeden ayrılan hekimlerin oranı %50'yi buluyor. Mısır'da yeni mezun olmuş bir doktor 2 bin ilâ 2 bin 500 Mısır lirası (128-160 ABD doları) kazanabiliyor. Ancak bu rakam tipik bir Mısırlı ailenin geçinebileceği bir ücret olmayıp aylık geçim masrafları için en az 4 bin Mısır lirasına (254 ABD doları) ihtiyaç duyuluyor. Bazı Arap ülkelerinde devlet hastaneleri çok kalabalık ve ekipman eksikliği yaşanıyor. Dünya Sağlık Örgütü verilerine göre örneğin Lübnan'da her 10 bin kişiye 14,2, Irak'ta 13,2, Tunus'ta 21,8 hasta yatağı düşüyor. Bu rakamlar bölge ülkelerinden İran'da 13,6, Suudi Arabistan'da 22 iken ülkemizde

28,5, ABD'de 28,7 İsveç'te 21 ve Yunanistan'da 42 hasta yatağı olarak belirtiliyor.

Tıp alanında kariyer yapılması prestijli olarak değerlendirilmesine karşın, birçok Arap ülkesinde mezuniyet sonrasında geçim sıkıntısı yaşanması, Arap dünyasından çok sayıda doktorun zengin ülkelere göç etmesine neden oluyor.

Kaynak: "Doctors in the Middle East," The Economist, November 21st 2020; [https://www.who.int/data/gho/data/indicators/indicator-details/GHO/hospital-beds-\(per-10-000-population\)](https://www.who.int/data/gho/data/indicators/indicator-details/GHO/hospital-beds-(per-10-000-population)) (Erişim tarihi: 25/01/2021).



Zengin Ülkelerde Doğumlar Azaldı

Güneydoğu Asya'nın zengin ülkelerinden biri olan Singapur'da

kadın başına doğum oranı oldukça düşük olup 1,14 düzeyinde bulunuyor. Hükümet tarafından bu oranın yükseltilmesi amacıyla uygun görülen ailelere bebek teşviki olarak 10 bin Singapur doları/SGD (7,330 ABD doları)'na kadar hali hazırda ödeme yapılıyor. Ancak, Kovid-19 salgını sürecinde ailelerin işinden olma ve maddi sıkıntı çekme endişelerinden dolayı çocuk sahibi olma oranları azaldı. Hükümet tarafından buna önlem olarak mevcut teşviklere ilaveten çocuk sahibi olmak isteyen ailelere bir defaya mahsus olmak üzere önümüzdeki iki yıl için 2,200 ABD doları ödenmesi gündemde bulunuyor.

Benzer bir durum Japonya'da da yaşanıyor. Japon resmi kaynaklarına göre, Haziran-Temmuz ve Ağustos aylarında ülkede hamilelik oranları 2019 yılına nazaran %11 dolayında azaldı. Nitekim, zengin ülkelerde kadınların aile planlamasındaki rolünün etkin olduğu belirtilerek, çocuklarına Kovid-19 virüsünün geçeceği endişesinden dolayı kadınların çocuk sahibi



olmak istemedikleri vurgulanıyor. Guttmacher Enstitüsü tarafından yürütülen bir çalışmada, geliri 75 bin ABD dolarından az olan ailelerde 18-34 yaş arası kadınların üçte biri salgından dolayı ya çocuk sahibi olmak istemiyor ya da daha az çocuk istiyor. Benzer şekilde, Çalışma Ekonomisi Enstitüsü/IZA tarafından yapılan bir ankette, Kasım 2020-Şubat 2021 ayları arasında Amerika'da doğumlarda %15 oranında bir düşüşün yaşanacağı ve bu düşüşün 2007-2009 mali krizi dönemine göre %50 daha fazla olacağı öngörülüyor.

Kaynak: "The pandemic may be leading to fewer babies in rich countries, and perhaps more in poor ones," The Economist, October 31st 2020; "Singapore offers 'pandemic baby bonus' to boost birth rate," The Week Magazine, October 06, 2020 (Erişim tarihi: 04/01/2021).



Tayland'da Çok Sayıda Göçmen İşçinin Vize Süresi Doldu

Tayland Çalışma Bakanlığı, ülkede bulunan 1,7 milyondan fazla göçmen işçinin yasal statüsünün korunması ve yasa dışı duruma düşmemeleri için kayıt sürelerinin altı ay daha uzatılmasını öngörüyor.

Uzatmanın yapılabilmesi için işçilerin Halk Sağlığı Bakanlığı tarafından belirlenen

hastanelerden Kovid-19 negatif test sonucunu içeren belgeyi almaları gerekiyor. Bakanlık, 15 Ocak-13 Şubat tarihleri arasında çevrimiçi olarak Bakanlığa yapılan başvuruların kaydını yaptıktan sonra sağlık durumları uygun olan işçilerin iki yıla kadar çalışma izinlerinin verilebileceğini belirtiyor.

Göçmen işçilerin işsiz kaldıktan 30 gün sonra yasa dışı duruma düşecekleri belirtilerek bu durumdaki işçilerin ülkelerine dönmeleri gerektiği bildiriliyor. Ancak, Kovid-19 salgını nedeniyle ülkelerine dönemeyen işçiler için çevrimiçi başvuru hakkı ile Tayland'da çalışma izni alabilmelerini teminen geçici bir kalış süresi tanınabiliyor.



Diğer yandan, sadece vize süreleri dolan Kamboçya, Laos ve Myanmar vatandaşlarına izin verileceği kaydedilirken, bu işçilerin çalışma izni alabilmeleri için çalıştıkları yerdeki bölge istihdam ofislerine kayıt yaptırmaları isteniyor.

Kaynak: "Migrants get 6 more months to register Negative Covid test result needed to renew work permits; Bangkok Post, Web.21 January 2021. (Erişim tarihi: 22/01/2021).

Zambiya'da 50 Bin Öğretmen İşsiz



Zambiya'da eğitim enstitüleri mezunu olan öğretmenler iş bulmakta sıkıntı yaşıyor. Eğitim

Bakanlığı'ndan yapılan açıklama da öğretmene ihtiyaç olmadığı ve mezunlara iş bulunamadığı açıkça ifade edilerek yaklaşık 50 bin dolayında öğretmenin işsiz olduğu ve eğitim enstitülerine öğrenci alımının durdurulabileceği bildiriliyor. Ayrıca, bundan sonra on bir eğitim enstitüsünde öğretmen yetiştirilmesi yerine kurum-içi eğitim faaliyetine başlanacağı bildirildi. Zambiya Üniversitesi ve diğer enstitülerde benzer lisans programları bulunduğundan öğretmen okullarına ihtiyaç olmadığı da kaydedildi.



Bakanlık, öğretmenlerin günlük olarak işe alımlarının uygun olmadığını bu nedenle bundan sonra öğretmenlerin üçer aylık dönemler halinde işe alım işlemlerinin gerçekleştirileceğini açıkladı.

Kaynak: "Zambia is starting to look like the failure next door," The Economist, November 14th 2020; "Qualified school teacher becomes a bus conductor as unemployment rate rise," Zambia News 365, Web. January 1, 2021 (Erişim tarihi:14/01/2021); <https://www.znbc.co.zm/news/unemployed-teachers-given-hope/>.