BİYOTEKNOLOJİ, DOKU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
TÜZÜK

[redacted]
Genel Hükümler

Madde 1 – Kuruluş:
Bu Sendika; 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uyarınca kurulmuştur.

Madde 2 – Sendikanın Adı ve Kısa Adı:
Sendikanın adı: Biyoteknoloji, Doku ve Kök Hücre Merkezleri İşverenleri Sendikası
Kısa adı: **BİYOSEN'dir.**
Sendikanın faaliyet gösterdiği iş kolu sendikalar kanununda belirtilen 17 nolu "Sağlık ve Sosyal Hizmetler" iş koludur.

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, DOKU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVERENLERİ SENDİKASI

Sendikanın merkezi; İvedikköy Mahallesi İvedik Küme Evleri 3660 Caddde 161 / B Daire: 2 Yenimahalle – ANKARA adresindedir.

Sendika merkezinin Ankara şehri hudutları içinde başka bir adrese nakli Ana Tüzükte değişiklik yapılmasını gerektirmez, ancak bu değişiklik ana tüzüğe işlenir ve ilgili mercilere bildirilir.

Madde 3 – Merkez ve Faaliyet Alanı:
Sendikanın genel merkezi Türkiye Cumhuriyeti sınırları içindedir. Genel Kurul kararı ile yurt içinde şube ve temsilcilik açılabilir, her şube kayıtlı üye sayısıyla orantılı delege gönderebilir.

Faaliyet alanı;

Biyoteknoloji Üretim Tesisleri (Tıbbi ve Endüstriyel)	Hücresel Tedavi ve Kök Hücre Uygulamaları rejeneratif tıp tesisleri
Biyofarmasötik ilaç Üretim Tesisleri	Gen tedavisi ürünleri
Aşı Üretimi	Monoklonal antikor Üretimi
Allograft ve Biyomedikal Doku Üretim Tesisleri	Biyobenzer ilaçlar
Tanı kitleri (IVD)	Moleküler tanı teknolojileri
Biyomalzeme Üretim Tesisleri	Tarımsal Biyoteknoloji Üretim Tesisleri
Deniz Biyoteknolojik Üretim Tesisleri	Bioinformatik Teknoloji Tesisleri
Biyoteknoloji Hizmet Sağlayıcıları	Enzim üretimi, Fermentasyon teknolojileri
Biyoplastik Üretimi	Biyoyakıt (bioethenol, biodiesel)
Endüstriyel mikroorganizma Üretimi	Biyokatalitz teknolojileri
Bitki doku kültürü, Genetiği geliştirilmiş bitkiler	Biyogübre üretimi, Biyopestisit üretimi
Tarımsal mikroorganizma Üretimi	Tohum geliştirme teknolojileri
Alg ve fitoplankton Üretimi	Deniz kaynaklı ilaç geliştirme
Kozmetik hammaddeleri	Omega-3 biyoteknolojik üretimi
Deniz mikroorganizma kültürleri	Biyolojik arıtma sistemleri
Bioremediasyon (Idrfi toprak temizleme)	Atık dönüşüm biyoteknolojileri
Karbon yakalama biyoteknolojileri	Biyomekanik Ürün Üreticileri

ve benzerlerinde faaliyet gösteren işverenleri kapsar.

Oğuz AYHAN	Selami ÖZDEMİR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Handan KAYHAN	Bekir YILMAZ	Burak DERKUŞ

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, DOKU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
İvedikköy Mah. İvedik Küme Evleri 3660 Cad. 161-B/2
Yenimahalle / ANKARA | Yenimahalle V.D. 7781847535
Kütük No: 08SND533 Dosya No: 664 www.biyosen.org.tr

[redacted]

Amaç, İlke ve Faaliyet Konuları

Madde 4 – Amaç:

Sendikanın amacı;

1. Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin sağlıkta tam bağımsızlık hedefi doğrultusunda yerli ve milî biyoteknoloji üretimini güçlendirmek,
2. İnsan sağlığını ve kamu menfaatini esas alarak biyoteknoloji, doku ve kök hücre alanında faaliyet gösteren işverenlerin hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek,
3. Yüksek katma değerli biyoteknolojik üretimi teşvik etmek ve küresel rekabet gücü yüksek bir ekosistem oluşturmak,
4. Sağlıkta stratejik ürünlerin (allogreft, hücresel ürünler, biyofarmasötikler vb.) sürdürülebilir üretimini sağlamak,
5. Ulusal sağlık güvenliği kapsamında stratejik tıbbi ürünlerin yurt içinde sürdürülebilir üretimini desteklemek,
6. Üye işverenlerin mesleki, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmektir. Öte yandan üye işverenlerin insan onuruna yakışır azami kalitede hizmet sunmalarını denetlemek ve bu kalitenin korunmasını sağlamak
7. Kamu-özel sektör iş birliğini güçlendirmek
8. Bilimsel Ar-Ge faaliyetlerini desteklemek ve inovasyonu teşvik etmek amacıyla kurulmuştur.

Madde 5 – Temel İlkeler:

Sendika;

- Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlılık,
- Türkiye Cumhuriyeti'nin ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğüne bağlılık,
- Hukukun üstünlüğü,
- Kamu yararı ve toplumsal sorumluluk
- İnsan onuru ve tıbbi etik ilkeler
- Yerli ve milli teknoloji önceliği
- Bilimsel liyakat ve kalite standartları,
- Şeffaflık ve hesap verebilirlik,
- Tıbbi etik kurallara bağlılık,
- Sürdürülebilir kalkınma
- Ulusal sağlık güvenliği
- Eşitlik, dayanışma ve sendikal demokrasinin sağlanması

ilkeleri doğrultusunda faaliyet gösterir.

Madde 6 – Faaliyet Konuları:

Sendika, tüzel kişi olarak genel hükümlere göre sahip olduğu yetkilerden başka, amacı doğrultusunda Sendikalar Kanunu ve diğer mevzuatın imkân verdiği her türlü muamele, faaliyet ve teşebbüste bulunur. Bununla birlikte;

1. İştolundaki işverenlerin sendika çatısı altında birleşmelerini sağlamak,
2. Üyelerin çalışma koşullarını ve sektörel standartları geliştirmek,
3. Ulusal biyogüvenlik ve kalite standartlarının oluşumuna katkı sağlamak,
4. Sağlık Bakanlığı ve ilgili kamu kurumları ile iş birliği yapmak,
5. Uluslararası akreditasyon ve kalite sistemlerinin yaygınlaşmasını desteklemek,

Cesur KAYHAN	Selami ÖZDEMİR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Handan KAYHAN	Bekir YILMAZ	Burak DERKUŞ

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, DOKU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
İvedik Org. San. Bölgesi 3660 Cad. 161-B/2
İvedikköy Mah. İvedik Küme Evleri
Yenimahalle / ANKARA | Yenimahalle V.D. 1781867535
Kütük No: 06SND533 Dosya No: 664 www.biyosen.org.tr

760230228 - 760230228 - 760230228 - 760230228

6. Ar-Ge, teknoloji transferi ve inovasyon projeleri yürütmek,
7. Üniversiteler ve araştırma merkezleri ile iş birliği protokolleri yapmak,
8. Sektörel mesleki eğitim programları düzenlemek,
9. Yerli üretim kapasitesinin artırılmasına yönelik politika önerileri geliştirmek,
10. Sektörel veri ve raporlar hazırlamak,
11. Uluslararası temsil ve sektörel diplomasi faaliyetleri yürütmek,
12. Sağlık turizmi ve ileri biyoteknoloji yatırımlarını teşvik etmek,
13. Stratejik sağlık ürünlerinde dışa bağımlılığın azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütmek,
14. Toplu iş uyuşmazlıklarında, ilgili makama, arabulucuya, hakem kurullarına, mahkemelerine ve diğer yargı organlarına başvurur, temsilci gönderir, görüş bildirir;
15. Çalışma hayatından, mevzuattan, toplu iş sözleşmesinden, örf ve adetten doğan hususlarda, dava açar ve bu münasebetle açılan davadan ötürü husumete ehil olur,
16. Afet ve olağanüstü durumlarda ulusal sağlık kapasitesine destek olmak,
17. Ferdi iş ilişkilerinden doğan uyuşmazlıklarda, üyelerine yardımcı olmak,
18. Lokavta karar verebilir, idare eder, lokavtı kaldırabilir;
19. Grev ve lokavt fonu kurar, grev veya lokavt halinde bu fondan Genel Kurulca kabul edilen yönetmelik esasları dairesinde üyelerine ödemede bulunabilir;
20. Mevzuat hükümleri dairesinde amacıyla ilgili milli ve milletlerarası kuruluşlara üye olabilir veya bunların toplantılarına katılabilir, kanun ve uluslararası anlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci gönderebilir,
21. Çalışma mevzuatı, işveren-işçi ilişkileri, yönetim, örgütlülük, beşeri ilişkiler, iş değerlendirmesi ve iş güvenliği gibi konularda, üyelerine ve üyelerinin mensuplarına bilgi verir ve bu amaçla kurs seminer konferans ve benzeri toplantılar tertipleyebilir, tertiplenenlere katılabilir,
22. İş kolunda adil dengeli ve bilimsel ücret sisteminin kurulmasını sağlamak ve daha iyi çalışma ortamı yaratmak için çalışmalar yapar yaptırır ve ayrıca amacı ile ilgili konularda araştırmalar yapar,
23. İş güvenliğinin sağlanması için çalışmalar yapar, ilgili mercilerce yapılan çalışmalara katılır, üyelerine iş güvenliği tedbirleri hakkında bilgi verir, gereğinde tedbirlerin alınmasına yardımcı olur ve sonuçlarını izler,
24. Mevzuat hükümleri dairesinde, amacıyla ilgili olarak gazete, dergi, kitap gibi periyodik olan veya olmayan yayın faaliyetleri yapabilir ve bu işler için gerekli basın tesisleri kurabilir,
25. Üyelerin yararlanmaları için kütüphane, sağlık ve spor tesisleri kurabilir;
26. Üyelerin ve üyelerinin mensuplarını mesleki eğitim, bilgi ve tecrübelerini yükseltmek için çalışır ve bu amaçla eğitim kurumları veya eğitim vakfı kurabilir ve ayrıca, herhangi bir bağışta bulunmamak kaydıyla yardım ve eğitim amacıyla sandıklar kurulmasına yardımcı olabilir ve toplamı, nakit mevcudunun yüzde beşinden fazla olmamak kaydıyla bu sandıklara kredi verebilir,
27. Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydı ile üyeleri için kooperatifler kurulmasına yardım edebilir ve toplamı nakit mevcudun yüzde onundan fazla olmamak kaydıyla bu kooperatiflere kredi verebilir,
28. Toplamı nakit mevcudun yüzde kırkından fazla olmamak kaydıyla, sınai ve iktisadi teşebbüsler kurabilir,
29. Çalışma ilişkileri ile ilgili mevzuatın hazırlanması ve uygulanması ile yakından ilgilenir görüş ve düşüncelerini duyurur,
30. Çalışma şartlarını ülke ekonomisine uygun şekilde düzenlemek için tedbirler alır, işkolunda yürürlük iş şartlarını gerçekleştirmeye çalışır, ülke ekonomisini güçlendirici çalışmalar yaparak, işçilerine sürekli ve uzun vadeli refah ve sosyal güvence sağlamaya gayret eder,
31. Üyeleri arasında çıkacak uyuşmazlıkları uzlaştırıcı sıfatı ile veya hakem yolu ile çözümlemek için teşebbüs ve faaliyette bulunabilir,
32. Sendika amaç ve konusunun gerektirdiği menkul ve gayrimenkulleri satın alabilir, satabilir, kiralayabilir veya kiraya verebilir, menkullerini rehin, gayrimenkullerini ipotek edebilir, başkalarına ait menkul ve gayrimenkuller üzerinde rehin ve ipotek kabul ve tesis edebilir, gereğinde fekkedebilir mevzuat ile sınırlı olmak kaydıyla her türlü hukuki tasarrufta bulunabilir.

Cesur KAYHAN	Selami ÖZDEMİR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Handan KAYHAN	Bekir YILMAZ	Burak DERKUŞ

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, KÖK VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞ YERLERİ SENDİKASI
İvedikköy Mah. İvedik Küme Evleri 3660 Cad. 161-B/2a
Yenimahalle / ANKARA | Yenimahalle V.D. 1781867535
Kütük No: 06SND533 Dosya No: 664 www.biyosen.org.tr

760230228 760230228 760230228 760230228

Madde 7 – Faaliyet Gösterdiği İşkolu:
Sendikanın faaliyet gösterdiği iş kolu sendikalar kanununda belirlenen 17 nolu Sağlık ve Sosyal Hizmetler iş koludur.

[redacted]
Üyelik Hükümleri

Madde 8 – Üyelik Şartları:

Faaliyet konusu bu tüzükte belirtilen alanlarda bulunan "gerçek" veya "tüzel" kişi işverenler, 6356 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde sendikaya üye olabilir.

Biyoteknoloji, doku ve kök hücre alanında faaliyet gösteren ve mevzuata uygun şekilde kurulmuş gerçek veya tüzel kişi işverenler sendikaya üye olabilir.

Sağlık Endüstrisinin gelişmesine veya Sendikaya büyük hizmette bulunmuş olanlara Yönetim Kurulu'nun kararı ile "FAHRİ ÜYELİK" ünvanı verilebilir. Fahri üyeler özel bir deftere kaydedilirler, aidat ödemezler, genel kurullarda nisapta nazara alınmazlar ve oy kullanamazlar. Fahri üyelerden sektörel kurullar, bilim kurulları, komisyonlar oluşturulabilir. Kamu ve insan sağlığı yararına çalışmalarda yer alabilirler. Fahri üyelerin sendikal çalışmaları yönetim kurulu tarafından koordine ve kontrol edilir. Fahri üyelerin çalışmalarını, yönetim kurulu kanalı kuruluşlarına rapor niteliği taşıyan bildirimleri organize eder.

Madde 9 – Üyeliğin Sona Ermesi:

- Çekilme
- Çıkarılma
- Tüzel kişiliğin sona ermesi

hallerinde üyelik son bulur.

Çekilme; Her üye, e-Devlet kapısı üzerinden çekilme bildiriminde bulunmak suretiyle üyelikten çekilebilir. (6356 sayılı Kanun m.19/2) Aynı şekilde yazılı bildirimde bulunarak üyelikten çekilebilir.

Çekilme sendikaya bildirim tarihinden itibaren bir ay sonra geçerli olur. Üyenin bu tarihe kadar tahakkuk etmiş veya edecek aidat borçlarını ödemesi şarttır.

Çıkarılma; Üyenin Sendikadan çıkarılma kararı, Disiplin Kurulu'nun yaptığı inceleme sonucu düzenleyeceği rapor üzerine, Disiplin Kurulu'nun teklifi ile Genel Kurulca verilir.

Çıkarma kararına karşı üye, kararın tebliğinden itibaren otuz gün içinde görevli mahkemeye itiraz edebilir.

Üyelik, çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

Üyelikten çıkarılma aşağıda yazılı sebeplerden birine dayanılarak yapılabilir:

1- Milli ve mesleki menfaatlere, Sendika amaç ve faaliyetlerine aykırı davranışlarda bulunmak,
2- Sendikanın genel yararlarının zedelenmesine yol açacak, birlik ve beraberliği bozacak davranışlarda bulunmak,
3- Bu Ana tüzük ve buna dayanılarak çıkmış veya çıkacak yönetmelik hükümlerine veya genel kurul ve yönetim kurulu kararlarına uymamak,
4- Sendikaya karşı olan mali yükümlülüklerini yönetim kurulunca kabule şayan bir sebep olmadan, üç aydan fazla bir süre içinde yerine getirmemek ve yapılan yazılı ihtara rağmen ödememek,

Cesur KAYHAN	Selami OZDEMİR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Handan KAYHAN	Bekir YILMAZ	Burak DERKUŞ

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, DOKU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
İvedik Köy Mah. İvedik Küme Evleri 3680 Cad. 161-B/2
Yenimahalle / ANKARA | Yenimahalle V.D. 1781867535
Kütük No: 06SND533 Dosya No: 664 www.biyosen.org.tr

760230228 - 760230228 - 760230228 - 760230228

Müracaatları halinde Sendikadan (4.) bendine göre çıkarılan, Yönetim Kurulu kararı ile diğer bentlere göre çıkarılanların ise Genel Kurul kararı ile, tekrar üyelik kayıtları yapılabilir. Ancak, Sendikadan çıkarılan üyenin, yeni üyelik talebinin yetkili kurulca görüşülmesi için, çıkarılma nedeninin ortadan kalktığına kesin kanaat getirilmesi gereklidir.

Çıkarılma talebi ile Genel Kurula sevk edilen üye, karar kesinleştikten sonra sendikanın hizmetlerinden yararlandırılmaz.

Üyeliği Sona Erdiren Haller; İşveren veya işveren vekili sıfatını kaybedenlerin Sendikadaki üyelikleri ve görevleri, bu sıfatı kayıp ettikleri tarihte kendiliğinden sona erer.

"Tüzel Kişiliği" temsilen işveren vekili sıfatı ile Sendikada görev almış olanların sonradan bu sıfatı kaybetmeleri halinde "Tüzel Kişiliğin" üyeliği düşmez, işveren vekilinin sendika organlarındaki görevleri sona erer. Ancak, işveren vekilinin Sendikanın bir başka "Tüzel Kişi" üyesinde, birinci derecede temsil yetkisi ile işveren vekili sıfatının devam etmesi halinde sendika organlarındaki, kurullardaki ve teşkilattaki görevleri devam eder.

[redacted]
Organlar

1. Genel Kurul
2. Yönetim Kurulu
3. Denetleme Kurulu
4. Disiplin Kurulu

Diğer Kurullar ve Teşkilat:

1- Yüksek Danışma Kurulu
2- Temsilcilik,
3- Genel Sekreterlik,
4- Bürolar.

Madde 10 – Genel Kurul:

Sendika Genel Kurulu üyelerinden oluşur.

1- Sendika üyesi "Gerçek Kişiler", genel kurul toplantılarına bizzat katılırlar ve vekaleten temsil edilmezler.
2- Sendika üyesi "Tüzel Kişiler" Genel Kurul toplantılarında kural olarak statülerine göre 1. derecede imza yetkisine sahip ve temsil belgesine haiz bir temsilci vasıtası ile temsil edilirler. Ancak, tüzel kişiler gerekli gördükleri takdirde münhasıran o genel kurul için geçerli olmak üzere şirket yetkililerinden birisine özel temsil yetkisi vererek de kendilerini genel kurulda temsil ettirebilirler. Şu kadar ki genel kurulda tüzel kişiyi bu surette temsil edecek kişinin şirket imza sirkülerinde ismi bulunan yetkililer arasında belirlenmesi şarttır.

En yetkili organdır.
Olağan olarak dört yılda bir toplanır.

Görev ve Yetkileri:

Genel Kurul, Sendikanın en yetkili karar organıdır.

1- Yönetim, denetleme ve disiplin kurullarının üyelerini seçmek,
2- Ana tüzük değişikliklerini karara bağlamak,
3- Yönetim ve denetleme kurulları raporlarını görüşüp karara bağlamak,
4- Yönetim ve denetleme kurullarını ibra etmek,

Cesi[illegible]YHAN	Selami ÖZDEMİR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Handan KAYHAN	Bekir YILMAZ	Burak DERKUŞ

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, DOKU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVEREN LERİ SENDİKASI
Nasuhbey Mah. İvedik Küme Evleri 3560 Cad. 161 D/2
Yenimahalle / ANKARA V.D. 1781807535
Yenimahalle Dairesi No: 864 www.biyosen.org.tr

760230228 - 760230228 - 760230228 - 760230228

5- Sendikanın bütçesini görüşüp aynen veya değiştirerek karara bağlamak,
6- Gündem hakkındaki teklifleri ve gündemdeki maddeleri karara bağlamak,
7- Seçim Sandık Kurulu asıl ve yedek üye adaylarını seçmek,
8- Sendika için gerekli taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması hususunda Yönetim Kurulu'na yetki vermek,
9- İşveren Konfederasyonlarına üye olma veya üyelikten çekilme hakkında karar vermek,
10- Aynı iş kolundaki bir işveren sendikası ile birleşme veya katılma hakkında karar vermek,
11- Uluslararası işveren kuruluşlarına üye olma veya üyelikten çekilme hakkında karar vermek,
12- Sendikanın feshine ve tasfiyesine karar vermek, tasfiye komisyonunu seçmek,
13- Üyeleri için grev ve lokavt yardım fonu kurmak ve yararlanma şekil ve şartlarını tespit etmek,
14- Yönetim Kurulu'na talimatlar vermek,
15- Mevzuatta veya bu Ana tüzükte genel kurulca yapılması belirtilen diğer işlemleri yerine getirmek,
16- Konfederasyon Genel Kurulu'na katılacak delegeleri seçmek.

Genel Kurul Toplantı Zamanı;

1- Olağan Genel Kurul dört yılda bir Mayıs ayı içinde toplanır.

İki Genel Kurul toplantısı arasındaki döneme ait faaliyet ve hesap raporu ile Denetleme Kurulu raporunun ve gelecek döneme ait bütçe teklifinin, Genel Kurula katılacaklara toplantı tarihinden on beş gün önce gönderilmesi zorunludur.

2- Olağanüstü Genel Kurul, Yönetim Kurulu veya Denetleme Kurulu'nun gerekli gördüğü hallerde yahut üyelerin beşte birinin yazılı isteği üzerine toplanır. Genel Kurula çağrı Yönetim Kurulu tarafından yapılır.

Genel Kurul Başkanlık Divanı;

Genel Kurulu, Sendikanın Yönetim Kurulu Başkanı, yokluğu halinde Başkan Vekillerinden biri veya Yönetim Kurulu Başkanı'nın görevlendireceği bir Yönetim Kurulu üyesi açar. Yoklama sonuçlarına göre yeterli çoğunluğun bulunduğu tespit edilmişse açık oyla ve adi çoğunlukla bir başkan iki başkan vekili ve iki divan katibinden oluşan Başkanlık Divanı seçilir.

Başkanlık Divanı, Genel Kurul müzakerelerini idare etmek, gerekli zabıtları tutmak, organların üyeliğine aday olanları tespit etmek, aday listelerinin düzenlenmesini ve Seçim Kurulu Başkanı'na mühürlenmek üzere verilmesini sağlamak, seçim sandık kurulu asıl ve yedek üye adaylarının isimlerini Seçim Kurulu Başkanına bildirmekle görevlidir.

Genel Kurul Toplantı Gündemi;

1- Genel Kurul toplantılarında yalnız gündemdeki konular görüşülür.

Gündeme madde ilavesi Genel Kurula katılan üyelerin ve temsilcilerin onda birinin yazılı teklifi ile mümkündür.

Gündeme madde ilavesi veya gündem maddeleri arasında sıra değişikliği tekliflerinin görüşmelere geçilmeden önce yapılmış olması gereklidir.

2- Olağanüstü toplantı gündeminde 10. maddenin (2) bendine göre toplantıya çağrı yetkisine sahip olanların talep ettiği hususlar yer alır.

Olağanüstü Genel Kurul'da gündeme ilave yapılamaz ve gündem değiştirilemez.

Ses[illegible]YHAN	Selami ÖZDEMİR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Handan KAYHAN	Bekir YILMAZ	Burak DERKUŞ

BİYOSEN BİYOTEKNOLOJİ DOKU VE KÖK HÜCRE SENDİKASI MERKEZLERİ İŞVEREN SENDİKASI
İvedik Mah. İvedik Küme Evleri 3660 Cad. 161-B/2
Yenimahalle/ANKARA | Yenimahalle V.D. 4781867535
[illegible]64 www.biyosen.org.tr

760230228 - 760230228 - 760230228 - 760230228

Genel Kurul Toplantı ve Karar Nisabı;

1- Toplantı nisabı üye tam sayısının salt çoğunluğudur. İlk toplantıda yeter sayı sağlanamazsa ikinci toplantı, en çok on beş gün sonraya bırakılır. Bu toplantıya katılanların sayısı üye tam sayısının üçte birinden az olamaz. Üye veya temsilci olmayan nisapta nazara alınmazlar ve oy kullanamazlar.
2- Genel kurulda her üye veya temsilcinin bir oy hakkı vardır ve kararlar açık oy ile alınır. Ancak, teklif üzerine, toplantıya katılan üye ve temsilci sayısının salt çoğunluğunun kabulü halinde kararlar gizli oy, açık sayım ile alınır.
3- Karar nisabı, kural olarak, toplantıya katılan üye ve temsilci sayısının salt çoğunluğudur. Ancak Karar nisabı hiçbir zaman üye tamsayısının dörtte birinden az olamaz. Ana tüzük değişikliği, fesih, birleşme, katılma, üst kuruluşun veya uluslararası kuruluşun kurucusu olma, üst kuruluşlara ve uluslararası kuruluşlara üyelik ile üyelikten çekilme hâllerinde karar yeter sayısı üye veya delege tam sayısının salt çoğunluğudur.
4- Genel Kurul Başkanlık Divanı'nca tutulup imzalanan Genel Kurul tutanakları diğer belgelerle birlikte Yönetim Kurulu'na verilir. Genel Kurul Kararları özetinde veya gereğinde aynen üyelere gönderilir.

Genel Kurullarda Yapılacak Seçimlerde Uyulacak Esaslar

Genel kurulda zorunlu organlara üyelik için yapılacak seçimler ve bu seçimlerde uyulacak esaslar konusunda mevzuat hükümleri uygulanır.

Seçimlerde, "Gerçek Kişi" üyeler nüfus hüviyet cüzdanlarını , "Tüzel Kişi" üyelerin temsilcileri ise temsilci belgesi ve nüfus hüviyet cüzdanlarını ibraz ettikten ve üye listesindeki isimin ya da unvanın karşısındaki yeri imzaladıktan sonra oy kullanırlar.

Sendika zorunlu organ üyelerinin seçiminde asıl ve yedek üye adayları ayrı sütunlar halinde gösterilmek suretiyle oy pusulaları hazırlanır. Seçmenler bu oy pusulasındaki isimleri işaretleyerek oy kullanırlar. En çok oy alan adaylar seçilmiş sayılırlar.

Oyların eşitliği halinde, Seçim Sandık Kurulu Başkanı ad çeker.

<u>Madde 11 – Yönetim Kurulu:</u>

Sendikayı temsil ve ilzam eder.
Sektörel strateji, kamu ilişkileri ve sosyal projeleri yürütür.

Yönetim Kurulunun Oluşumu

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından dört yıllık süre için seçilen 9 üyeden oluşur. Yönetim Kurulu'na asıl üye sayısı kadar yedek üye seçilir.

Yönetim Kurulu seçimini izleyen ilk toplantısında kendi aralarından gizli oyla bir Başkan ve iki Başkan Vekili seçer. Genel Kurul dönemi içinde bu görevlerde boşalma olması halinde boşalan yer için dönem sonuna kadar görev yapmak üzere yeniden seçim yapılır. Mazeretsiz olarak üst üste üç Yönetim Kurulu toplantısına veya her ne sebeple olursa olsun bir yıl içinde beş toplantıya gelmeyen Yönetim Kurulu üyesinin bu sıfatı düşer.

Yönetim Kurulu üye sayısı, ayrılmalar sebebiyle yedeklerin de getirilmesinden sonra, üye tamsayısının yarısından aşağı düşerse genel kurul, mevcut yönetim kurulu üyeleri veya denetleme kurulu tarafından bir ay içinde toplantıya çağrılır. Çağrının yapılmaması halinde, üyelerden her birinin dava konusunu bakmakla görevli mahalli mahkemeye başvurma hakkı saklıdır.

Cesur KAYHAN	Selami OZDEMİR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Handan KAYHAN	Bekir YILMAZ	Burak DERKUŞ

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, KÖK VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞYERLERİ SENDİKASI
İvedikköy Mah. İvedik Küme Evleri 3660 Cad. 161-B/2
Yenimahalle / ANKARA | Yenimahalle V.D. 7181867535
www.biyosen.org.tr

760230228 - 760230228 - 760230228 - 760230228

Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri;

Yönetim Kurulu'nun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

1- Sendikayı temsil etmek,
2- Çalışma alanındaki sorunları tespit etmek ve bunlara çözümler getirmeye çalışmak,
3- Çalışma alanı ile ilgili olarak çıkacak kanun, kararname, tüzük, tebliğ, kalkınma plan ve programı gibi konularda görüş, dilek ve öneriler tespit etmek ve ilgili mercilere duyurmak,
4- Muhatap işçi sendikaları ile temasta bulunmak ve sendikalarla ilişkilerin ülke yararına geliştirilmesi için müşterek çalışmalar yapmak,
5- Sendikayı mevzuatın ve Ana tüzüğün verdiği yetki çerçevesinde yönetmek,
6- Sendikanın çalışma konuları ile ilgili incelemeler yapmak veya yaptırmak, sergi, kurs, açık oturum, seminer konferans ve benzeri faaliyetler düzenlemek,
7- Bu Ana tüzükte belirtilen Sendika amaç ve faaliyetlerinin gerçekleşmesi ve üyelerinin genel yararlarının korunması açısından gerekli kararları ve tedbirleri almak ve Sendikanın yetkili organlarınca alınan kararlara üyelerce uyulup uyulmadığını izlemek,
8- Dava açmak, açılmış davalara katılmak, sulh olmak, ibra etmek, davadan feragat ve davayı kabul etmek, idari, adli, mali ve icrai takibat yaptırmak ve bu konularda vekalet vermek,
9- Gerekli gördüğü hususlarda yönetmelikler yapmak, uygulamak veya değiştirmek,
10- Toplu İş sözleşmesi, grev ve lokavt konularında üyelerin uyması gerekli prensipleri tespit etmek,
11- Sendika adına toplu iş sözleşmesi görüşmelerine katılacakları seçmek veya toplu iş sözleşmesi yapmak için yetki vermek veya ilgilileri görevlendirmek,
12- Toplu iş sözleşmesi yapmak ve gereken hallerde lokavta karar vererek uygulamasını sağlamak,
13- Gerektiğinde üyelerin grev ve lokavt yardım fonundan yönetmelik esaslarına göre ödeme yapmak,
14- Üyelerin iş yerlerinde meydana gelebilecek her türlü kanunsuz eylemlere resen müdahalede bulunmak, gereken tedbirleri alarak üyelerin genel yararları açısından uyulması zorunlu kararlar vermek,
15- Toplantı gündemini hazırlayarak genel kurulu olağan ve olağan üstü olarak toplantıya çağırmak,
16- Bütçeyi ve çalışma programlarını hazırlamak, genel kurulun kabulüne sunmak, çalışma ve hesap raporlarını hazırlamak ve genel kurulun onayına sunmak,
17- Bütçe gelirlerini ve giderlerini kontrol etmek, gereğinde bütçe fasılları arasında nakiller yapmak,
18- Yürütme komitesi üyelerini seçmek ve dilediği zaman değiştirmek,
19- Genel Sekreteri tayin etmek veya görevden almak,
20- Gerekli gördüğü hallerde ve yerlerde temsilcilikler kurmak veya kurulmuş olanları kaldırmak,
21- Gerekli gördüğü hal ve konularda üyelerden biri veya birkaçına Sendikalar Kanunu'nun 16. Maddesinin birinci bendi uyarınca yetki vermek veya temsilcilikleri, sendika üyesi olan veya olmayan kişilere gerekli gördüğü hal ve konuların takibi ve tatbiki için görevlendirmek,
22- Gerek gördüğünde, Sendikanın yönetimine yardımcı olmak üzere, komiteler veya komisyonlar gibi yeni kurullar oluşturmak, bunların üyelerini seçmek, değiştirmek veya bu kurulları ortadan kaldırmak,
23- Sendikanın temsilinin söz konusu olduğu bilumum kurallar ile yurtiçi ve yurtdışı temaslar için temsilciler veya üyeler seçmek,
24- Sendikaya yapılan üyelik müracaatlarını karara bağlamak,
25- Genel Kurula üyelikten çıkarma teklifini götürmek,
26- Disiplin Kurulu kararlarını uygulamak,
27- Sendika Teşkilatını kurmak, personelin tayin, terfi, nakil, tecziye ve diğer işlerini karara bağlamak,
28- Bütçe dâhilinde, personel kadrosunu, personel ücret ve yolukları ile genel kurulca belirlenen tavanı aşmamak kaydıyla, bu maddenin 20. Ve 21. Bentlerinde belirtilen kimselere ödenecek ücret ve yollukları tespit etmek,

Cesur KAYHAN	Selami ÖZDEMİR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Handan KAYHAN	Bekir YILMAZ	Burak DERKUŞ

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, DOKU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
İvedikköy Mah. İvedik Küme Evleri 3660 Cad. 16...
Yenimahalle/ANKARA | Yenimahalle V.D. 178...
Kütük No: 06SND533 Dosya No: 664 www.biy...

7602302284

29- Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydı ile evlenme, doğum, hastalık, ihtiyarlık, ölüm ve işsizlik gibi hallerde üyelerine ve personeline yardım ve eğitim amacıyla sandıklar kurulmasına yardımcı olmak ve toplamı nakit mevcudun yüzde beşinden fazla olmamak kaydıyla bu sandıklara kredi vermek,
30- Amacına ulaşmak için gerekli gayrimenkulleri kiralamaya, gerekli her türlü mal, alacak, alacak ve menkul alımına ve satımına karar vermek,
31- Kanunların ve genel kurulun verdiği imkânlar ve yetki çerçevesi içinde gayrimenkul alımı, satımı, rehini, ipoteği ve kiraya verme konularında gerekli işlemleri yapmak, bu işlemlerin yapılması hususunda görevlendirilecekleri tespit etmek,
32- Amacı ile ilgili periyodik olan veya olmayan yayım faaliyetlerine karar vermek, şeklini belirlemek, yayımını durdurmak ve gerekli basım tesislerini kurmak veya kapatmak,
33- Toplamı nakit mevcudun yüzde kırkından fazla olmamak kaydıyla sınai ve iktisadi teşebbüslere yatırım yapmak,
34- Sendika demirbaşlarının kayıt veya tarkinini onaylamak veya yetki vermek,
35- İl hudutları dâhilinde adres değişikliğine karar vermek,
36- Mevzuat hükümleri, Ana tüzük ve genel kurulca verilecek diğer görevleri yapmak, bu ana tüzükte genel kurula bırakılmamış hususlarda sendikanın yönetilmesi ile ilgili her türlü kararı almak,
37- Genel kurul kararıyla yetkilendirilmesi halinde nakit mevcudun yüzde beşini aşmamak kaydıyla sosyal amaçlı harcama yapmak.

Madde 12 – Sendikanın Temsili ve İmza Yetkisi:

Sendikayı Yönetim Kurulu Başkanı temsil eder. Temsil ve imza yetkilerinin kimler tarafından ve nasıl kullanılacağı hususu Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında tanzim edilecek imza sirkülerinde tespit edilir.

Madde 13 – Yönetim Kurulu Toplantıları:

Yönetim Kurulu, en az ayda bir defa Başkanın, Başkanın bulunmadığı hallerde Başkan Vekillerinden birinin veya Yönetim Kurulu üyelerinin 1/3'ünün ortak yazılı çağrısı üzerine toplanır. Bu toplantı online ortamda yapılabilir. Kayıt zaptı tutulur.

Toplantı nisabı üye tamsayısının salt çoğunluğudur. Kurul görüşmelerini Başkan veya mazereti halinde Başkan vekillerinden biri yönetir.

Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı vardır. Toplantıya gelmeyen üye yerine temsilci gönderemez ve başka bir üyeyi tevkil etmek suretiyle oyunu kullanamaz. Karar nisabı mevcut üyelerin salt çoğunluğudur. Oyların eşitliği halinde Başkanın katıldığı taraf bu çoğunluğu sağlamış sayılır.

Madde 14 – Denetleme Kurulu:

Denetleme Kurulunun Oluşumu ve Toplantıları

Denetleme Kurulu, Genel Kurul tarafından dört yıllık süre için seçilen üç asıl ve üç yedek üyeden oluşur.

Denetleme Kurulu yılda en az iki defa toplanır. Asıl üyeler ilk toplantıda aralarında bir Başkan ve bir Başkan Vekili seçerler. Başkanın mazereti halinde Başkan Vekili Kurula başkanlık eder. Denetleme Kurulu en az iki üye ile toplanır. Kararlar oy çokluğu ile alınır.

Cesur KAYHAN	Selami ÖZDEMİR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Handan KAYHAN	Bekir YILMAZ	Burak DERKUŞ

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ DOKU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
Evrenköy Mah. Kardik Küme Evleri 3660 Cad. 161-B/2
Yenimahalle/ANKARA | Yenimahalle V.D. 1781867535
Tel: 0312 [illegible] 64 www.biyosen.org.tr

760230228 - 760230228 - 760230228 - 760230228

Denetleme Kurulunun Görev ve Yetkileri

Denetleme Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır:

1- Yönetim Kurulu faaliyetlerinin mevzuata, Ana tüzüğe ve genel kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetlemek,
2- Sendikanın defterlerini, muamelelerini, hesaplarını, sarfiyatını bütçeye uygun olarak yapılıp yapılmadığını ve müspet evraka dayanıp dayanmadığını, lüzum gördükçe tetkik etmek, gerektiğinde Yönetim Kurulu'ndan açıklama istemek,
3- Genel kurulun ve yönetim kurulunun havale edeceği tahkikat ve tetkiki yapmak ve neticesini tahkikat ve tetkiki isteyen kurula bir raporla bildirmek,
4- Yönetim kurulundan, genel kurulu olağan üstü toplantıya çağırmasını istemek,
5- Denetleme raporunu hazırlayarak genel kurula sunmak.

<u>**Madde 15 – Disiplin Kurulu:**</u>

Disiplin Kurulunun Oluşumu, Toplantıları ve Görüşme Usulü

Disiplin kurulu, genel kurul tarafından dört yıllık süre için seçilen beş asıl ve beş yedek üyeden oluşur.

Asıl üyeler ilk toplantıda aralarında bir başkan ve bir başkan vekili seçerler. Başkanın mazereti halinde başkan vekili kurula başkanlık eder. Kurulun toplantı nisabı asıl üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Kurulun görüşmeleri gizlidir. En geç yapılacak çağrıyı izleyen hafta içinde disiplin kurulu meseleyi inceler en kısa zamanda karara bağlar.

Kararlar gizli ve asıl üye tam sayısının salt çoğunluğuyla verilir.

Disiplin Kurulunun Görev ve Yetkileri;

Disiplin kurulu, genel kurul, yönetim kurulu veya denetleme kurulunun havale edeceği meseleleri görüşmek üzere toplanır. Sendikanın Ana tüzüğüne, amacına ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen üyeler hakkında, incelemeler yaparak görüş ve önerisinin yer alacağı soruşturma ve görüş raporunu düzenler, üyelikten çıkarma dışındaki disiplin cezalarını ve sonucunu genel kurula, yönetim kuruluna ve diğer ilgililere bildirir. Disiplin kuruluna sevk edilen üyenin savunmasını talep eder ve yönetim kuruluna değerlendirilmek üzere sunar.

Disiplin kurulunca verilebilecek cezalar şunlardır:

1- İhtar,
2- Tevbih,
3- Aylık aidatın en çok altı katına kadar para cezası.

<u>**Madde 16 – Yüksek Danışma Kurulu:**</u>

Yüksek Danışma Kurulunun Oluşumu;

Yüksek danışma kurulu, yönetim tarafından, sendika üyeleri arasından seçilen en çok elli üye ile, sendikanın fahri üyeleri, eski yönetim kurulu başkanları, bir önceki ve mevcut yönetim kurulu üyeleri, denetleme kurulu üyeleri, disiplin kurulu üyeleri ve il temsilciler kurulu başkanları arasından yönetim kurulunca seçilir. Kurucu üyeler yüksek danışma kurulunun daimi üyeleridir.

Yönetim kurulu, yüksek danışma kurulu üyelerinden bir kişiyi bu kurula başkan olarak seçer.

Ces[illegible]YHAN	Selami ÖZDEMİR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Handan KAYHAN	Bekir YILMAZ	Burak DERKUŞ

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, DOKU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
İvedikköy Mah. İvedik Küme Evleri 3660 Cad. 161-B/2 Yenimahalle / ANKARA | Yenimahalle V.D. 1781867535
Kuruluş No: 06SND533 Dosya No: 664 www.biyosen.org.tr

Yüksek Danışma Kurulunun Görevleri;

Yüksek danışma kurulu sendikanın danışma organıdır. Kurulun kararları istişari nitelikte olup görevleri aşağıda gösterilmiştir:

1- Sendikanın genel gidişini ve sorunlarını gözden geçirmek, uzun vadeli tedbirleri sendikanın geleceğine ışık tutmak,
2- Sendikanın amaçlarına ulaşa bilmesi için stratejileri değerlendirmek ve Yönetim kuruluna tavsiyelerde bulunmak,
3- Sendika çalışmalarını amaçlara uygunluk, sonuç almadaki etkinlik bakımından değerlendirmek ve gerekli tedbirleri tavsiye etmek.

Yüksek Danışma Kurulunun Görev Süresi ve Üyeliğinin Sona Ermesi;

Sendikanın kurucu üyeleri hariç, yüksek danışma kurulu üyelerinin görev süresi dört yıldır. Görev süresi sona eren üyeler tekrar seçilebilir. Kurucu üyeler yüksek danışma kurulunun daimi üyeleridir.

Yüksek danışma kurulu üyesinin, kuruldan kendi isteği ile ayrılması, ilgili bulunduğu sendika üyesinin Sendika ile ilişkisinin kalmaması veya kendisinin Sendika Üyesi ile ilişkisinin kesilmesi durumlarında üyelik kendiliğinden sona erer.

Ancak, üyenin Sendikanın başka bir üyesi ile ilişkisi devam ediyorsa Konsey üyeliği devam eder.

Dönem içinde boşalan üyelikler için Yönetim Kurulu tarafından seçim yapılabilir.

Yüksek Danışma Kurulunun Toplantıları;

Kurul, yılda en az bir defa Yönetim Kurulu Başkanının çağrısı ile toplanır.

Toplantıların yeri, zamanı ve gündemi, çok acele ve istisnai durumlar dışında, en geç bir hafta önce üyelere duyurulur.

Kurul, toplantıya katılan üyelerle toplanmış sayılır.

Madde 17 – Temsilcilikler;

Temsilcilik Kurma ve Kaldırma Yetkisi;

Yönetim Kurulu, gerekli gördüğü hallerde ve yerlerde Temsilcilikler kurar veya kurulmuş bulunanları kaldırır.

Temsilciliklerin Görevleri, Yetkileri ve Sorumlulukları;

Temsilcilikler yönetim kurulunun verdiği görevleri yaparlar.

Temsilciliklerin görev ve sorumlulukları bir yönetmelikle tayin edilir.

Madde 18 – Genel Sekreterlik;

Genel Sekreter ve Görevleri

Genel Sekreter Sendikanın en üst düzeydeki görevlisi olup bütün vaktini ve çalışmasını sendikaya hasreder. Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcılarının tayini veya görevden alınmasına Yönetim Kurulu karar verir.

Cesim KAYHAN	Selami ÖZDEMİR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Handan KAYHAN	Bekir YILMAZ	Burak DERKUŞ

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, DOKU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
Yıldız Kültür Evleri 3660 Cad. No:1-B/2

760230228 - 760230228 - 760230228 - 760230228

Genel Sekreter sendika faaliyetlerini mevzuat, Ana Tüzük, yönetmelikler ve organlarca alınan kararlar çerçevesinde yürütür ve yönetim kurulunca verilen yetki çerçevesinde sendikayı temsil eder.

Genel Sekreter, yukarıdaki faaliyetlerden dolayı yönetim kuruluna karşı sorumludur.

Genel Sekreter, genel kurul, yönetim kurulu ve diğer organ toplantılarına katılır, ancak oy kullanamaz.

Madde 19 – Teşkilat:

Büroler

Sendika amaçlarını gerçekleştirmek, faaliyet ve teşebbüslerini yürütmek için yönetim kurulunun kararı ile genel sekretere bağlı gereği kadar bölüm ve büro kurulabilir.

Bölümlerin ve büroların yönetim ve denetim usulleri yönetmeliklerle düzenlenir.

Madde 20 – Üyelerin Hakları ve Yükümlülükleri:

Üyelerin Hakları;

Üyeler mevzuat, Ana tüzük ve buna istinaden çıkmış veya çıkacak yönetmelikler çerçevesinde kendilerine tanınmış bütün haklardan yararlanabilirler.

Üyelerin Yükümlülükleri;

Genel Yükümlülükler;

Üyeler;

1- Sendikanın genel yararlarının zedelenmesine yol açacak, birlik ve beraberliği bozacak davranışlarda bulunmamayı,
2- Ana tüzüğe ve Ana tüzüğe dayanılarak çıkmış veya çıkacak Yönetmelik hükümlerine uymayı, yetkili kurullarca alınmış edilmiş kararlara aykırı hareket etmemeyi, kabul ve taahhüt ederler.

Sendikaya Bilgi Verme Yükümlülükleri:

Üye, ortak ihtiyaç ve menfaatlerin gerektirdiği araştırma ve istatistiklerin yapılmasında yararlı her türlü bilgiyi, talep üzerine sendikaya zamanında vermek mecburiyetindedir.

Mali Yükümlülükler:

1- Üye, üyelik aidatını Yönetmeliğinde öngörülen esaslar dairesinde, Sendikaya zamanında ödemekle yükümlüdür. İkaza rağmen borcun ödenmemesi veya Yönetim Kurulu'nca kabule şayan bir mazeretin bildirilmemesi halinde, üye üyelikten çıkarılır ve yeniden üyelik yapması borcunu ödeyene kadar Sendikanın hizmetlerinden yararlandırılmaz ve Sendikanın hiçbir faaliyetine katılamaz.
2- Borcun gecikme sebebini kabule veya reddetmeye Yönetim Kurulu yetkilidir. Üyenin zamanında ödememiş olduğu aidat borcu için, bankalarca işletme kredilerine uygulanan en yüksek faiz oranında gecikme zammı tahakkuk ettirilir.
3- Aidat borcunu Yönetim Kurulu'nca kabule şayan bir sebep olmadan 3 aydan fazla bir süre içinde ödemeyen ve yapılan ihtara rağmen ödememekte ısrar eden üye, Yönetim Kurulu

Cesur KAYHAN	Selami ÖZDEMİR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Handan KAYHAN	Bekir YILMAZ	Burak DERKUŞ

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, DOKU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVEREN LERİ SENDİKASI
İvedikköy Mah. İvedik Küme Evleri 3660 Cad. 1/1-D/2
Yenimahalle / ANKARA | Yenimahalle V.D. 1781667535
Kütük No: 06SND533 Dosya No: 664 www.biyosen.org.tr

760230228 - 760230228 - 760230228 - 760230228

tarafından Disiplin Kurulu'na sevk edilir. Aidat ve gecikme zammının kanuni yollardan tahsiline gidilir.

4- Aidat borcunu süre içinde ödeyemeyecek durumda olan üye, teminat göstermek suretiyle ödeme süresinin ertelenmesini Yönetim Kurulu'ndan isteyebilir.
5- Bu isteğin yönetim kurulunca incelenebilmesi için, üyenin isteğini ödeme süresi içinde ve yazılı olarak yapması, ertelemeyi istediği süreyi ve gerekçesini bildirmesi, varsa kanıtlayıcı belgelerini isteğine eklemesi gerekidir.
6- Yönetim kurulunun incelemesi sonucunda isteğini kısmen veya tamamen kabul ettiği üye hakkında, erteleme süresi sonuna kadar, isteğini kısmen veya tamamen kabul etmediği üye hakkında ise yönetim kurulu kararının üyeye tebliğini izleyen on beşinci günü akşamına kadar bu maddenin 1., 2. ve 3. fıkra hükümleri uygulanamaz.

Madde 21 – Zorunlu Organlardaki Üyelik Şartları:

Genel Kurulda, organlara yalnız "Gerçek Kişiler" seçilir. Bu sebeple sendika üyesi "Tüzel Kişiler" genel kurulca sendikanın diğer organlarına seçilmiş olan temsilcilerini bir başka temsilci ile değiştiremez veya seçim dönemi içinde herhangi bir sebeple organdaki görevinden ayrılmış olan temsilci yerine, o organda başka bir temsilcisini görevlendiremez.

Yönetim, disiplin ve denetleme kurulu üyeliğine seçilebilmek için işveren olmak veya "Tüzel Kişiliği" birinci derecede temsile yetkili olmak şarttır.

Türk Ceza Kanunu'nun 53'üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan mal varlığı değerlerini aklama ve kaçakçılık suçlarından birinden mahkumiyeti bulunmaması şarttır.

Madde 22 – Organ Üyeliğinin Sona Ermesi:

Organlardaki üyelik aşağıdaki hallerde sona erer:

1- Genel kurulun karar vermesi,
2- Seçim döneminin sona ermesi,
3- Üyenin kendi isteği ile ayrılması,
4- Üyenin ölümü,
5- Üyenin ya da temsil etmekte olduğu "Tüzel Kişinin" sendika üyeliğinden ayrılması veya çıkartılması,
6- Üyenin, Sendikada temsil etmekte olduğu "Tüzel Kişi" ile ilişiğinin kesilmesi ve 13.maddenin son fıkrasındaki durumlar dışında bir başka sendika üyesi ile ilişkisinin olmaması,
7- (6356 sayılı Kanunun m.36): Yönetim, denetleme ve disiplin kurulu üyelerinin görevleri, milletvekili veya belediye başkanı seçimleri hâlinde kendiliğinden son bulur.

Madde 23 – Yedeklerin Görev Alması:

Sendikanın genel kurul dışındaki zorunlu organlarından birindeki üyeliği sona eren kişinin yerine, genel kurul seçim tutanağındaki sıralamada o organ için en çok oy almış olan ilk yedek üye çağrılır.

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, DOKU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVERENLERİ SENDİKASI

...YHAN	Selami OZDEMİR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Hanifan KAYHAN	Bekir YILMAZ	Burak DERKUŞ

[redacted]
Mali Hükümler

Madde 24 – Gelirler:

Gelirler:

1- Üyelerinden alacağı üyelik aidatı,
2- Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre yapılabilecek faaliyetler ile eğlence, konser gibi faaliyetlerde sağlanacak gelirler,
3- Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda belirtilen bağış yasaklarının dışında kalan bağışlar,
4- Proje ve eğitim gelirleri
5- Yayın ve organizasyon gelirleri

Giderler kamu yararı ve şeffaflık ilkelerine göre yapılır.

Üyelik Aidatı;

Yıllık Aidat;

Üye işyerlerinin sendikaya ödeyeceği yıllık aidat, yönetim kurulu tarafından belirlenecektir.

Aidatın lira kesirleri nazarı itibara alınmaz.

Sendikaya ay içinde üye olan işverenlerin aylık üyelik aidatı, yönetim kurulunun üyeliğe kabul kararı tarihini izleyen ayın başından itibaren hesaplanır.

Ay içinde üyeliği sona erenlerin üyelik aidatı o ay için tam olarak tahsil edilir. Yıllık üyelik aidat miktarı bütçe imkânları çerçevesinde Genel Kurul kararı ile azaltılabilir veya kanuni sınırlar çerçevesinde artırılabilir.

Sendika aidatının tahsili usul ve esasları bir yönetmelikle belirlenir.

Gelirlerin Bankalara Yatırılması

Sendika gelirlerini bankalara yatırmak zorundadır. Banka Hesabı açma/kapama, para çekme ve para yatırma yetkisi yönetim kurulu başkanındadır.

Sendika gelirlerinin hangi bankaya veya bankalara, hangi oranlarda yatırılacağı yönetim kurulu tarafından tespit edilir.

Bağış Yasakları (6356 sayılı Kanun m.28/2-3)

Sendika; kamu kurum ve kuruluşlarından, siyasi partilerden, esnaf ve küçük sanatkâr kuruluşlarından, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarından yardım ve bağış alamaz. İşçi kuruluşlarından da yardım ve bağış alınamaz. Yurt dışındaki kişi, kurum ve kuruluşlardan bağış ve yardım alabilmek için Bakanlığa önceden bildirimde bulunulması zorunludur; nakdi yardımların bankalar aracılığıyla alınması şarttır.

Zorunlu giderler için sendikanın kasasında tutulacak nakit mevcudu, genel kurulca belirlenir. (6356 sayılı Kanun m.28/5 — Nakit miktarını tüzük değil Genel Kurul kararı belirler.)

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, DOKU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
Şen... İvedik Küme Evleri 3660 Cad. 161-B/2
Balgat Vergi Dairesi V.D. 8401867535
Kurum No: 0840186753500001 Oda No: 662 www.biyosen.org.tr

...YHAN	Selami OZDEMİR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Handan KAYHAN	... DERKUŞ

760230228-760230228-760230228-760230228

Harcamaların Yapılma Şekli ve Yapılma Yetkisi

Sendika, gelirlerini 6356 Sayılı Sendikalar Kanunu'nda ve Ana tüzükte gösterilen faaliyetler dışında kullanamaz ve bağışlayamaz.

Sendikanın sarfiyatı, genel kurulca onaylı bütçesine göre yönetim kurulu ile yönetim kurulunun vereceği yetki çerçevesinde genel sekreterlik tarafından yapılır.

Her harcama için belge şarttır. Demirbaş sınıfına giren her türlü eşya ve malzeme ilgili defterine kayıt edilir ve bunlar hiçbir şekilde gider olarak işlem göremez.

Madde 25 – Giderler:

- Eğitim faaliyetleri
- Ar-Ge destek programları
- Ulusal ve uluslararası temsil faaliyetleri
- İdari giderler

Tüm mali işlemler şeffaflık ve hesap verebilirlik esasına göre yürütülür.

Madde 26 – İç Denetim:

Sendikanın denetimi, 14. maddedeki esaslar dairesinde denetleme kurulunca yapılır.

Sendika bölüm ve bürolarının işleyişinin mevzuat, Ana Tüzük ve ilgili yönetmeliklere uygunluğu, yapılan faaliyetlerin alınan kararlar çerçevesinde planlanıp yürütülmediği, evrak, kayıt ve belgeleri usulüne uygun olarak muamele görüp görmediği genel sekreter tarafından da denetlenir.

Genel sekreter gerek gördüğünde, sendika bünyesi içinde veya dışındaki kimseleri, çeşitli hususlarda tetkik veya tahkikat yapmakla görevlendirebilir.

Genel Sekreter aylık faaliyet raporları ile [redacted] aylık muvakkat bilançoları en geç üç ayda bir Denetleme Kurulu üyelerine gönderir.

Madde 27 – Dış Denetim:

Sendikanın gelir ve giderlerinin [redacted] mali denetimleri, en geç iki yılda bir 3568 sayılı Kanuna göre denetim yetkisine sahip yeminli mali müşavirlerce yapılır. Bu denetimin yapılmış olması, Denetleme Kurulu'nun yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz. Denetim raporları ile Genel Kurul kararları uygun vasıtalarla derhal yayınlanır. (6356 sayılı Kanun m.29/2-3)

[redacted]
Kamu Yararına Faaliyetler

Sendika;

- Organ ve doku bağışı bilincini artırmaya yönelik çalışmalar yapar
- Bölgesel etik kurulların oluşumuna katkı sunar
- Sağlıkta yerli üretim farkındalığını artırır
- Kamu sağlığını tehdit eden yasa dışı uygulamalara karşı durur
- Ulusal biyoteknoloji stratejilerine katkı sağlar

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, DOKU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
Vefa Mah. Nevdik Küme Evleri 3660 Cad. 16/1-B/2
Yenimahalle V.D. 1781867555
Posta Kutusu Posta No: 664 www.biyosen.org.tr

Cesur KAYHAN	Selami ÖZDEMİR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Handan KAYHAN	Bekir YILMAZ	Burak DERKUŞ

760230228 - 760230228 - 760230228 - 760230228

[redacted]
Türkiye Yüzyılı Stratejik Hedefleri

Sendika;

1. Türkiye'yi bölgesel biyoteknoloji üretim üssü haline getirmeyi,
2. Hücresel tedavi ve allograft üretiminde dışa bağımlılığı azaltmayı,
3. Yerli biyoteknoloji markalarının küresel ölçekte rekabet etmesini sağlamayı,
4. Sağlıkta teknoloji ihracatını artırmayı,
5. Milli sağlık güvenliği konseptine katkı sunmayı
6. Faaliyet konusu dahilinde yatırıma odaklı yerli üretimi teşvik etmeyi,

stratejik hedef olarak benimser.

[redacted]
Çeşitli ve Son Hükümler

Madde 28 – Feshi Halinde Malların Tasfiyesi:
Sendikanın feshine karar verildiği genel kurul toplantısında, mal varlığının kanun hükümleri çerçevesinde tasfiyesini yönetmek üzere üç kişilik bir tasfiye [redacted] seçilir.

760230228 - 760230228 - 760230228 - 760230228 - 760230228

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, DORU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
İvedikköy Mah. İvedik Küme Evleri 3660 Cad. 151-B/2 Yenimahalle ANKARA | Yenimahalle V.D. 1781667535
Kütük No: 06SND533 Dosya No: 664 www.biyosen.org.tr

Cesur KAYHAN	Selami OZDEMIR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Handan KAYHAN	Bekir YILMAZ	Burak DERKUŞ

Madde 29 – Sendikanın Kurucuları;

1- Cesur AYHAN ______________________________(Kurucu Başkan)

2- Selami ÖZDEMİR ______________________________(Kurucu Üye)

3- Utku ATEŞ (F ______________________________(Kurucu Üye)

4- Gani YILDIZ ______________________________(Kurucu Üye)

5- Handan KAYHAN (______________________________(Kurucu Üye)

6- Bekir YILMAZ ______________________________(Kurucu Üye)

7- Burak DERKUŞ (I ______________________________(Kurucu Üye)

Sendikanın Kurucuları;

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, DOKU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
Mah. İvedik Küme Evleri 3660 Cad. 161-B/2
Yenimahalle V.D. 1781867535

Cesur AYHAN	Selami ÖZDEMİR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Handan KAYHAN	Bekir YILMAZ	Burak DERKUŞ

771238324 - 771238324 - 7602302284

Madde 30 – Sendikanın Geçici Yönetim Kurulu Üyeleri:

1- Cesur AYHAN _____(Kurucu Başkan)

2- Selami ÖZDEMİR _____(Kurucu Üye)

3- Utku ATEŞ (Prof.Dr.) _____(Kurucu Üye)

4- Gani YILDIZ _____(Kurucu Üye)

5- Handan KAYHAN ([illegible]) _____(Kurucu Üye)

6- Bekir YILMAZ _____(Kurucu Üye)

7- Burak DERKUŞ ([illegible]) _____(Kurucu Üye)

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, DOKU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
[illegible] Mah. İvedik Küme Evleri 3660 Cad. 161-B/2 [illegible] / ANKARA | Yenimahalle V.D. 1781867535
Kütük No: 06SND533 Dosya No: 664 www.biyosen.org.tr

Cesur AYHAN	Selami ÖZDEMİR	Utku ATEŞ	Gani YILDIZ	Handan KAYHAN	Bekir YILMAZ	Burak DERKUŞ

760230228 - 771238324 - 771238324 - 760230228

Madde 31 – Tüzük Değişikliği:
Genel Kurul kararı ile yapılır.

Madde 32 – Feshi:
Genel Kurul kararı ile mümkündür.

Madde 33 – Hüküm Bulunmayan Haller:
İlgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Madde 34 – Yürürlülük:
Bu Ana Tüzük kuruluşla birlikte yürürlüğe girer.

Ek Madde 1:

Demirbaşların Satış Terkininde Uygulanacak Usul ve Esaslar;

1- Hiç kullanılmayacak, yenisiyle değiştirilecek veya kullanılamaz hale gelmiş demirbaşların tespitine, satışına ve terkinine yönetim kurulu veya yönetim kurulunca tespit edilen sınırlar dâhilinde merkezde genel sekreterlik, temsilciliklerde temsilciler yetkilidir.
2- Satışına karar verilen demirbaşlar için birden fazla yazılı teklif almak esastır. Teklifler bir tutanakla tespit edilir, değerini bulması halinde en yüksek teklifi verene satış yapılır. Ancak birden fazla alıcı bulunmayan demirbaşların satışında yönetim kurulu yetkilidir.
3- Kullanılmayacak hale gelmiş ve satışı mümkün olmayan demirbaşın tespiti ve terkini bir tutanakla yapılır. Tutanakta kullanılmama nedeni ve terkin edilecek demirbaşın ne yapılacağı hususu belirlenir.
4- Satış ve terkini yapılacak demirbaş için düzenlenecek tutanakta demirbaşın kayıt numarası, cinsi, satın alındığı tarih ve terkin sebebi belirtilir, demirbaş kaydı kapatılır.

CESUR AYHAN
(Kurucu Başkan)
İmza

SERDAR ÖZDEMİR
(Kurucu Üye)
İmza

UTKU ATEŞ
(Kurucu Üye)
İmza

VİYOBEL İLAÇ
SANAYİ VE DIŞ TİCARET A.Ş.
Sanayi Mah. Maltepark Blv. No: 1/4C
İç Kapı No: 313 Pendik / İstanbul
Pendik V.D. 925 121 8983

GANİ YILDIZ
(Kurucu Üye)
İmza

HANDAN KAYHAN
(Kurucu Üye)
İmza

BEKİR YILMAZ
(Kurucu Üye)
İmza

[illegible] DERKUŞ
(Kurucu Üye)
İmza

BİYOSEN
BİYOTEKNOLOJİ, DOKU VE KÖK HÜCRE MERKEZLERİ İŞVEREN LERİ SENDİKASI
[illegible]dık Küme Evleri 3660 Cad. 161-B/2
[illegible]mahalle V.D. 1781867535
www.biyo[illegible].org.tr

760230228 - 760230228 - 760230228 - 760230228 - 760230228