



T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

2024 | **FAALİYET** **YILI** | **RAPORU**

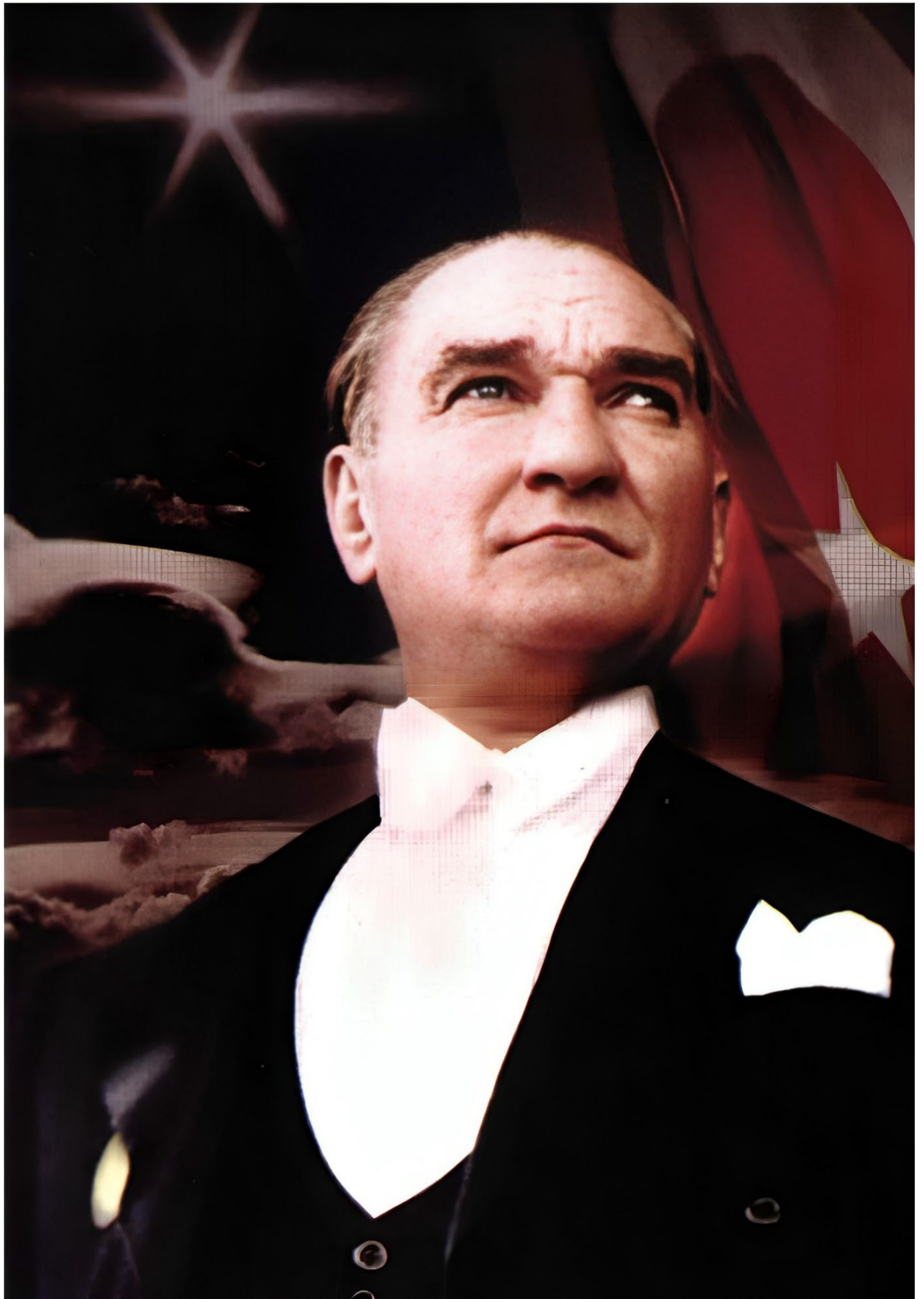
| Strateji Geliştirme Başkanlığı - Şubat, 2025



ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

2024 Yılı Faaliyet Raporu

Şubat/2025



BAKAN SUNUŞU



Bakanlığımız 2024 Yılı Faaliyet Raporu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca; 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile verilen görevler, 12. Kalkınma Planı ve ilgili programlarda Bakanlığımız sorumluluğunda yer alan politika ve tedbirler ile Bakanlığımız 2024-2028 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarını etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanmak, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak amaçlarını yerine getirmek üzere hazırlanmıştır.

Bakanlık olarak insana yakışır, yeşil ve dijital dönüşümünü tamamlamış, güvenli bir iş ortamında tam istihdam ile sürdürülebilir kalkınmayı sağlamış müreffeh bir Türkiye vizyonu doğrultusunda çalışmalarımızı yürütmekteyiz.

Bakanlığımız, küresel koşulları analiz ederek ve ülkemizin yapısal dinamiklerini dikkate alarak, Türkiye Yüzyılı vizyonu ile daha güçlü, daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir sosyo-ekonomik kalkınmayı teşvik etmeye yönelik politikaları uygulamaya devam etmektedir.

Sosyal diyalog anlayışı içinde; daha iyi çalışma şartlarının sağlandığı, işyerinde çalışma barışının desteklendiği, iş gücümüzün niteliğinin değişen iş gücü piyasası dinamiklerine cevap verdiği, iş gücü piyasasında beceri uyumunun güçlendirildiği ve bu çerçevede sürekli olarak istihdamın ve üretimin artırıldığı, tüm vatandaşlarımızı kapsamına alan sosyal güvenlik sistemine sahip bir Türkiye için çalışmalarımız devam etmektedir.

Paydaşlarımızın bilgilendirme ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde hazırlanan ve 2024 yılında merkez ve yurt dışı teşkilatlarımızla gerçekleştirdiğimiz faaliyetlere ilişkin bilgileri içeren bu Raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür eder, ülkemiz ve çalışma hayatımız için faydalı olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan

İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU	1
TABLO LİSTESİ	II
ŞEKİL LİSTESİ	III
GRAFİK LİSTESİ	III
KISALTMALAR.....	IV
YÖNETİCİ ÖZETİ.....	9
I- GENEL BİLGİLER	10
A. VİZYON VE MİSYON.....	10
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	10
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	11
1. Fiziksel Yapı	11
2. Teşkilat Yapısı	12
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	14
4. İnsan Kaynakları	15
5. Sunulan Hizmetler	17
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	25
II- AMAÇ VE HEDEFLER.....	29
A. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	29
B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER.....	32
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	33
A. MALİ BİLGİLER.....	33
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	33
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	44
3. Mali Denetim Sonuçları.....	44
4. Diğer Hususlar	45
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	47
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	47
TAMAMLANAN PROJELER	62
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	163
3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	182
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	183
A. ÜSTÜNLÜKLER.....	183
B. ZAYIFLIKLAR	184
C. DEĞERLENDİRME	184
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	185
EK-1 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	186
EK-2 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	187
EK-3 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	188
EK-4 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	189
EK-5 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	190
EK-6 MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI	191

TABLO LİSTESİ

Tablo 1: Bakanlık Hizmet Binaları	11
Tablo 2: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (31.12.2024 tarihi itibarıyla)	16
Tablo 3: Personelin Yaş Grubuna Göre Dağılımı (31.12.2024 tarihi itibarıyla)	16
Tablo 4: Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı (31.12.2024 tarihi itibarıyla)	16
Tablo 5: Personelin Unvana Göre Dağılımı (31.12.2024 tarihi itibarıyla)	17
Tablo 6: Üst Politika Belgeleri ile Verilen Görevler	29
Tablo 7: ÇSGB 2024-2028 Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	32
Tablo 8: Temel Performans Göstergeleri	32
Tablo 9: Yatırım Projeleri Ödenekleri (TL)	33
Tablo 10: Bütçe Giderlerinin Program Sınıflandırması	37
Tablo 11: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (1. Düzey)	37
Tablo 12: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (2.Düzey)	38
Tablo 13: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Kurumsal Sınıflandırması	41
Tablo 14: 2024 Yılı Bütçe Giderleri Sapma Nedenleri	42
Tablo 15: Yıllar İtibarıyla Bakanlık Bütçesinden Bağlı ve İlgili Kuruluşlara Aktarılan Transferler	43
Tablo 16: Döner Sermaye İşletmesi 2024 Yılı Gelir Dağılımı (TL)	45
Tablo 17: Döner Sermaye İşletmesi 2024 Yılı Gider Dağılımı (TL)	46
Tablo 18: 2024 Yılı İSGGM Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Gelirler (TL)	46
Tablo 19: 2024 Yılı İSGGM Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Giderler (TL)	46
Tablo 20: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri Tablosu	47
Tablo 21: Uzaktan Eğitim Kapısında yer Alan Eğitimler ve Entegre Tarihleri	55
Tablo 22: 2024 Yılı Çalışma İzni ve Çalışma İzni Muafiyeti Sayıları	61
Tablo 23: 2024 yılında Uygulama Raporu Gönderilen ILO Sözleşmeleri	98
Tablo 24: 2024 Yılında Makamda Gerçekleşen Kabul ve Görüşmeler	117
Tablo 25: 2024 Yılında Sayın Bakanımızın Yurt Dışı Ziyaretleri	117
Tablo 26: Belge ve Sorgulama Sayıları	120
Tablo 27: DİABGM tarafından Gerçekleştirilen Eğitim Faaliyetleri	122
Tablo 28: Hibe Faydalanıcılarına Yönelik Eğitim Programları	124
Tablo 29: Teknik Yardım Projesi Kapsamında Gerçekleştirilen Hizmet İçi Eğitim Programları	124
Tablo 30: HHGM'ye ait Dava ve İcra Dosyası Dağılımı (2024)	128
Tablo 31: 2024 Yılı Programlı Teftişlere İlişkin Veriler (İşin Yürütümü)	132
Tablo 32: Dijital Türkiye Kapısında Sunulan Hizmetlerin, Hizmet Envanter Yönetim Sisteminde Yer Alan Bilgileri	139
Tablo 33: Dijital Türkiye Kapısında Sunulan turkiye.gov.tr Üzerinde Yer Alan Hizmetler	142
Tablo 34: Aksiyon Aktivite ve İstihdam	143
Tablo 35: IPA II Döneminde Desteklenmesine Karar Verilen Operasyonlar	145
Tablo 36: 2021 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler	149
Tablo 37: 2022 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler	149
Tablo 38: 2023 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler	149
Tablo 39: Bakanlık Personeline Verilen Eğitimler	157
Tablo 40: SGB Tarafından Koordinasyonu Yapılan Eylem Planları	161
Tablo 41: Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirme Tabloları	163
Tablo 42: Performans Denetim Sonuçları Tablosu	170
Tablo 43: Stratejik Planın Değerlendirme Tabloları	172

ŞEKİL LİSTESİ

Şekil 1: ÇSGB Teşkilat Şeması.....	13
------------------------------------	----

GRAFİK LİSTESİ

Grafik 1: Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı.....	15
Grafik 2: Yıllara Göre Düzenlenen Çalışma İzni Sayıları (2011-2024)	61

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
ABD	Amerika Birleşik Devletleri
ABMYDB	Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı
ADCO	İdari İşbirliği Grubu
AİB	Akdeniz İçin Birlik
AR-GE	Araştırma ve Geliştirme
ASGK	Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu
ASHB	Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ASHK	Avrupa Sosyal Haklar Komitesi
ASŞ	Avrupa Sosyal Şartı
BEK	Büyük Endüstriyel Kaza
BM	Birleşmiş Milletler
BİLMER	Bilgilendirme Merkezleri
BTGM	Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü
CBIKO	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
CİMER	Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi
CEF	Finans Mükemmeliyet Merkezi (Center of Excellence in Finance)
ÇASGEM	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
ÇGM	Çalışma Genel Müdürlüğü
ÇHİİ	Çocuk Hakları ve İş İlkeleri
ÇHTHİ	Çalışma Hayatında Temel Hak ve İlkeler
ÇİMB	Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimi
ÇİMUP	İzleme ve Değerlendirme Komite Üyeleri
CPPİDS	Cumhurbaşkanlığı Plan Program İzleme Değerlendirme Sistemi
ÇSGB	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
DDO	Dijital Dönüşüm Ofisi
DGUV	Alman Sosyal Kaza Sigortaları Kurumu
DHDB	Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
DİABGM	Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
DMK	Devlet Memurları Kanunu
DMO	Devlet Malzeme Ofisi
DSİ	Devlet Su İşleri

EBRD	Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası
EBYS	Elektronik Belge Yönetim Sistemi
ECLSA	Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması
ECE	Erken Çocukluk Eğitiminde Kalite ve Erişim Artırılması
EDU-CARE	Eğitimli (Sertifikalı) Çocuk Bakıcılarının Teşviki Aracılığıyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi
ELSAC	İstihdam, İşgücü ve Sosyal İşler Komitesi (Meeting of the Employment, Labour and Social Affairs Committee)
E-METİP	Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi
ENOTOSH	Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Öğretim Bilgi Ağı
ENROLMENT	Ortaöğretimde Devam ve Okullaşma Oranlarının Artırılması Operasyonu
EU-OSHA	Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (The European Agency for Safety and Health at Work)
EPIC	Uluslararası Eşit Ücret Koalisyonu
ERP	Ekonomik Reform Programı
ETAP	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinin Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi
ETF	Borsa Yatırım Fonu
FAO	Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü
FoW	Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Operasyonu
FRIT	Avrupa Birliğinin Türkiye'deki Mülteciler İçin Mali Yardım Programı
GKSS	Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler
G20 OSH	İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlar Ağı
HELP	İnsan Hakları Eğitimi Avrupa Programı
HHGM	Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
IBTMST	Türkiye’de Kan Transfüzyon Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
IMEC	India-Middle East-Europe Economic Corridor
INST-CARE	Kurumsal Çocuk Bakım Hizmetleri Aracılığıyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi
IOM	Uluslararası Göç Örgütü
IPA	Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (Instrument for Pre-accession Assistance)
ISSA	Uluslararası Sosyal Güvenlik Kuruluşları Birliği

ISO	Uluslararası Standartlar Teşkilatı (International Organization for Standardization)
ITC	International Trade Centre
IQJVC	İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu
IQSES	Bütünleştirici Eğitim için Özel Eğitim Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması
IQVETIII	Sektörel Mükemmeliyet Merkezlerinin Kurulması Yoluyla Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Artırılması Operasyonu
İÇG	İstihdam Çalışma Grubu
İESP SOP	İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı
İİT	İslam İşbirliği Teşkilatı
İKG	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi
İKGOP	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi program Otoritesi
İSEDAK	İİT Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
İSGEP	İş Sağlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi
İSG-KATİP	İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı
İSGGM	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
İSGÜM	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı
İSKEP	Gençler Belediyelerde Geleceğin Mesleklerine Hazırlanıyor Programı
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
JICA	Japonya Uluslararası İşbirliği Ajansı
JISHA	Japon Endüstriyel İş Sağlığı ve Güvenliği Birliği
KCCP	Japonya Grup ve Bölge Odaklı Ortak Bilgi Oluşturma Programı
KBÖ	Kesintili Başlangıç Ödeneği
KFW	Alman Kalkınma Bankası
KKD	Kişisel Koruyucu Donanımlar
KKTC	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti
KOBİ	Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KSAP	İletişim Stratejisi ve Eylem Planı
KSP	Knowledge Sharing Program
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
METİP	Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi

MIGRATION	İşgücü Göçü Alanında Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğünün Politika Yapma Kapasitesinin Artırılması
MİSGEP	Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi
MLC 2006	Denizcilik Çalışma Sözleşmesi
MMO	Makina Mühendisleri Odası
MYK	Mesleki Yeterlilik Kurumu
NEET	Ne eğitimde ne istihdamda yer alanlar
NEETPRO	Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençlere Yönelik İşgücü Piyasası Destek Programı
NGS	Nükleer Güç Santrali
OECD	Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (Organisation for Economic Co-operation and Development)
OHAL	Olağanüstü Hal
OIC-OSHNET	OIC Occupational Safety and Health Network
OSGB	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri
OVP	Orta Vadeli Program
PGİR	Performans Göstergeleri İzleme Raporu
PYETRC3	TRC3 Bölgesinde Genç İstihdamının Desteklenmesi
RE-YOU	Yenilenebilir Gençlik Enerjisi Operasyonu
RTB	Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
SBB	Strateji ve Bütçe Başkanlığı
SBÜ	Sağlık Bilimleri Üniversitesi
SDG	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
SESRIC	İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi
SGB	Strateji Geliştirme Başkanlığı
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
SIDA	İsveç Kalkınma Ajansı (Swedish International Development Cooperation Agency)
STK	Sivil Toplum Kuruluşları
TAIEX	Kısa Süreli Teknik Yardım Programı
TARAP	Türkiye Afet Riski Azaltma Planı
TASOP	İstihdam, Eğitim ve Sosyal politikalar Sektörel Operasyonel Programının Uygulanması için kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi Operasyonu

TBMM	Türkiye Büyük Millet Meclisi
TİKA	Türkiye İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı
TİSK	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
TSE	Türk Standartları Enstitüsü Başkanlığı
TSMB	Toplum Sağlığı Merkezi Birimi
TUYEP	Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
TÜRK-İŞ	Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu
OHSMS	Özellikle Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi
U-ETDS	Ulaştırma Elektronik Takip ve Denetim Sistemi
UÇK	Uluslararası Çalışma Konferansı
UEP	Ulusal Eylem Planı
UİGM	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
ÜİS	Ulusal İstihdam Stratejisi
UNDP	Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (The United Nations Development Programme)
UNFPA	Birleşmiş Milletler Nüfus Kalkınma Fonu
UNICEF	Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (United Nations International Children's Emergency Fund)
UYG	Ulusal Yetkilendirme Ofisi
UZEM	Uzaktan Eğitim Sistemi
VLAN	Virtual Local Area Network
WOMENCOOP	Kadınların Kooperatifler Yoluyla Güçlendirilmesi
WOMEN-UP	Kadın Girişimciliğinin ve Kayıtlı Kadın İstihdamının Artırılması Operasyonu
WPM	Göç Çalışma Grubu
YİKOB	Yatırım İzleme Ve Koordinasyon Başkanlığı
YOİKK	Yatırım Ortamını İzleme Koordinasyon Kurulu
YÖK	Yükseköğretim Kurumu Başkanlığı
YTBYS	Yurtdışı Teşkilatı Bilgi Yönetim Sistemi
YZ	Yapay Zeka

YÖNETİCİ ÖZETİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun 41 inci maddesinde; “İdare faaliyet raporu, ilgili idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan malî bilgileri; stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenir.” hükmü gereğince hazırlanan faaliyet raporları, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluk ilkesine dayanmaktadır. Kamuoyu ve tüm paydaşların bilgi sahibi olmasını sağlamak üzere yayımlanan faaliyet raporlarında yer alan bilgiler doğru, güvenilir ve eksiksiz olarak yıl içerisinde gerçekleşen faaliyet sonuçlarını tüm yönleriyle içermektedir. Bu çerçevede; Bakanlığımız 2024 Yılı Faaliyet Raporu; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun ilgili maddesinde belirtilen ilkeler doğrultusunda ve 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” çerçevesinde hazırlanmıştır.

Bu kapsamda mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu bilinciyle hazırlanan Bakanlığımız 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu’nda;

Birinci bölümde, Bakanlığımızın misyon ve vizyonu, yetki, görev ve sorumlulukları ile idareye ilişkin temel hususlar yer almaktadır.

İkinci bölümde, Bakanlığımızın temel politika ve öncelikleri ile Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflere yer verilmiştir.

Üçüncü bölümde ise Bakanlığımızın mali ve performans bilgileri açıklanmaktadır.

I- GENEL BİLGİLER

A. VİZYON VE MİSYON

Vizyon

İnsana yakıştır, yeşil ve dijital dönüşümünü tamamlamış güvenli bir iş ortamında tam istihdam ile sürdürülebilir kalkınmayı sağlamış müreffeh bir Türkiye.

Misyon

Çalışan sağlığını, güvenliğini ve refahını esas alarak; çalışma barışı ve düzenini, etkin bir sosyal güvenlik sistemini sağlamak; tam istihdamı destekleyici ulusal ve uluslararası etkin bir işgücü piyasası oluşturmak ve denetlemek, yabancı ülkelerdeki Türk toplumunun çalışma ve sosyal güvenlik alanlarındaki hak ve menfaatlerini korumak ve çalışma yaşamına ilişkin veriye dayalı politikaları geliştirmek ve uygulamak.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde değişiklik yapan, 21.04.2021 Tarihli ve 31461 Sayılı Resmi Gazete yayımlanan 73 No'lu Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının (ÇSGB) yetki, görev ve sorumlulukları belirlenmiştir. ÇSGB'nin görev ve yetkileri şunlardır:

- Çalışma hayatını düzenleyici, işçi-işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı ve koruyucu tedbirler almak,
- Çalışma hayatındaki mevcut ve muhtemel meseleleri ve çözüm yollarını araştırmak, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları koruyucu ve çalışmayı destekleyici tedbirleri almak,
- Ekonominin gerektirdiği insan gücünü sağlamak için gerekli tedbirleri araştırmak ve uygulanmasının sağlanmasına yardımcı olmak,
- İstihdamı ve tam çalışmayı sağlayacak, çalışanların hayat seviyesini yükseltecek tedbirleri almak,
- Uluslararası işgücüne ilişkin politikaların belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve belirlenen politikanın uygulanmasına ilişkin ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak,
- Çalışanların meslekî eğitimlerini sağlayıcı tedbirler almak,
- İş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin uygulanmasını izlemek,

- Çalışma hayatını denetlemek,
- Sosyal adalet ve sosyal refahın gerçekleşmesi için gerekli tedbirleri almak,
- Çeşitli fizyolojik, ekonomik ve sosyal risklere karşı sosyal sigorta hizmetlerini uygulamak, sosyal güvenlik imkânını sağlamak, yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi için gerekli tedbirleri almak,
- Yabancı ülkelerde çalışan Türk işçilerinin çalışma hayatı ve sosyal güvenlikle ilgili meselelerine çözüm yolları aramak, hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek,
- İş istatistiklerini derlemek ve yayınlamak,
- İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önleyici ve koruyucu hizmetleri yürütenlerin niteliklerini belirlemek, eğitimlerini ve sertifikalandırılmalarını sağlamak,
- Kanunlarla ve Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle verilen diğer görevleri yapmak.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Tablo 1: Bakanlık Hizmet Binaları

Bina	Arsa Alanı (m ²)	Kullanım Alanı (m ²)
Emek Hizmet Binası	20.000	49.875
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü (UİGM)	4.926	3.200
İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)	10.648	10.929
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM)	8.359	14.290
Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü	7.790	7.200
Toplam	51.723	85.494
ILO Hizmet Binası	8.671	1.444

Bakanlığımız; Emek Merkez Hizmet Binası, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi ile Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü olmak üzere toplamda 85.494 m² kullanım alanında hizmet vermektedir.

Bakanlığımız Merkez Emek Binası; kullanım alanı 49.875 m² üzerinde 5 Bloktan oluşmaktadır. A Blok Makam Bloğu, B, C, D Bloklar İdari Bloklar ve diğer Blok ise 100 kişilik Konferans Salonu olarak yapılmıştır. Ayrıca üzerinde sosyal tesisler ve açık spor tesislerinin bulunduğu, 279 araçlık 10.425 m² bir kapalı otopark binası bulunmaktadır. Bakanlığımızda, ortalama

günlük 1.250 kişilik yemek çıkan bir mutfak, kullanım alanı 775 m² olan 380 kişilik bir yemekhane ve 85 çocuk kapasiteli bir kreş mevcuttur. Bakanlığımızın mülkiyetinde 28 araç ve kiralık olarak 34 araç olmak üzere toplam 57 adet hizmet aracı kullanılmaktadır.

Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğünün Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından kiralanmış olan ve Çankaya ilçesinde bulunan hizmet binasının kullanım alanı 7.200 m²'dir.

İstanbul yolu üzerinde bulunan İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığının toplam kullanım alanı 10.929 m²'dir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) Hizmet Binası; Havaalanı yolu 10. km' de 14.290 m² kullanım alanı üzerinde A, B ve C Bloktan oluşmaktadır. A Blok İdari Bina; B Blok Eğitim Salonları ve Konferans Salonu, C Blok ise Sosyal Tesisler olarak yapılmıştır. C Blok ve bahçesi daha etkin, ekonomik ve verimli kullanılabilmesi amacıyla 01.08.2024 tarihinden itibaren Huzurevi, Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi olarak kullanılmak üzere Başkent Milli Emlak Daire Başkanlığı aracılığı ile 10 yıllığına kiraya verilmiştir.

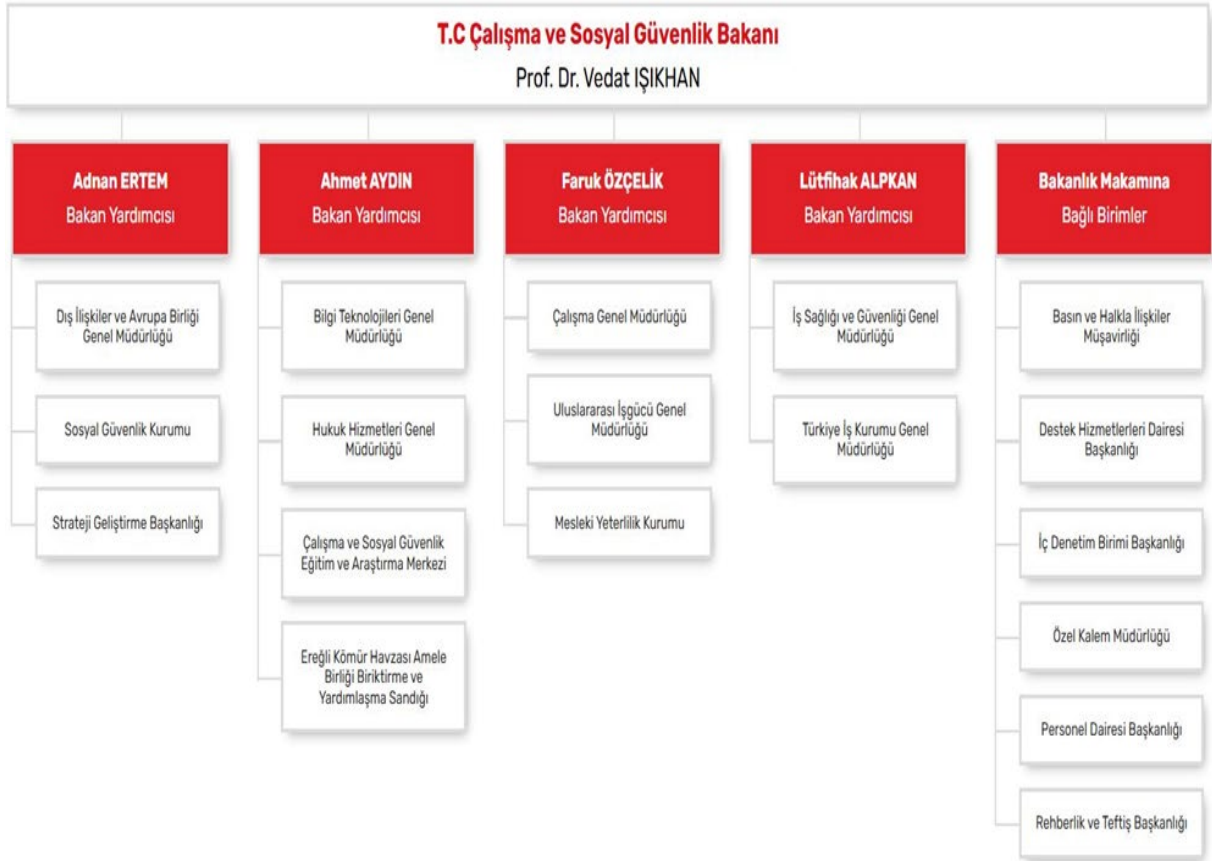
ÇASGEM hizmet binasında ise 200 kişilik 1 konferans salonu, 2 toplantı salonu, 8 dersane, 1 kütüphane, idari bürolar ve 176 kişilik yemekhane bulunmaktadır.

2. Teşkilat Yapısı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı merkez ve yurtdışı teşkilatından oluşmaktadır. ÇASGEM ile Ereğli Kömür Havzası Amelebirliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı Başkanlığı Bakanlığımızın bağlı kuruluşlarıdır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanlığı (MYK), Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı (SGK) ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) Bakanlığımızın ilgili kuruluşlarıdır.

Şekil 1: ÇSGB Teşkilat Şeması



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Bakanlığımız bilişim altyapısı Emek yerleşkesi içerisindeki veri merkezinde bulunmaktadır. Bakanlığımız merkez, bağlı ve ilgili kuruluşlarına hizmet veren uygulama ve projeler ağırlıklı olarak günümüzün teknolojisi olan sanallaştırma platformu kullanılarak yönetilmektedir. Bakanlığımızda kablolu ağ ve kablosuz ağlar için VLAN (Virtual Local Area Network) yapısı bulunmaktadır. IP telefon için VOIP VLAN; bölgelerle aramızda MPLS VPN ağı kullanılmaktadır. Sunucular tarafında sanallaştırma platformumuz mevcuttur. Bu platformun üzerinde Microsoft Server ve Linux server'lar bulunmaktadır. Veri tabanı tarafında; PostgeSql, Oracle ve MSSQL veri tabanları mevcuttur.

Siber saldırılara karşı koymak ve kurumsal açıklıkları minimize etmek için Güvenlik Duvarı, IPS, URL Filtering, APT (zero day) ve web application firewall (WAF) ağ erişim kontrol cihazı aktif olarak çalışmaktadır. Servis sağlayıcısı üzerinden DDOS (Denial of Service Attack) ataklarına karşı koruma hizmeti alınmaktadır.

Kullanılan Yük Dengeleme Sistemi ile:

- Uygulamalarda yaşanabilecek erişim problemleri minimize edilmiştir,
- SSL sertifikaları ile uygulamalar daha güvenli sunulmaktadır,
- Uygulama güvenlik duvarı ile gelebilecek saldırılar engellenmektedir,
- Bakanlık personelleri kurumsal e-posta hesaplarına çift doğrulama ile daha güvenli şekilde erişmektedir,
- Bakanlık personelleri Kurum dışından VPN bağlantısı ile kurum ağına güvenli şekilde erişip çalışmalarını yapabilmektedir.

Bakanlık uygulamalarının neredeyse tamamı Sanallaştırma sistemi üzerinde hizmet vermekte olup yapılacak işlemler (Kurulum/Değişim Yönetimi vb) daha hızlı ilerlemektedir. Sanallaştırma sistemi ile yerden, zamandan, enerjiden vb tasarruf edilmektedir. Kullanılan yedekleme sistemi ile hizmet veren uygulama/sunucu/vb gibi sistemlerin saatlik, günlük, haftalık ve aylık yedekleri alınmaktadır. Bakanlığımız bünyesinde yama yönetimi için kullanılmakta olan Microsoft System Center Configuration Manager aracılığıyla son kullanıcı bilgisayarlarına güncellemeler düzenli olarak gönderilmektedir.

Bakanlığımız bünyesinde izleme yönetimi amacıyla kullanılmakta olan System Center Operation Manager (SCOM) aracılığıyla olay günlükleri anlık takip edilmekte ve sistemde çıkabilecek sorunlara karşı önceden tedbir alınmaktadır.

2020 yılından itibaren alt yapıda iyileştirmeye gidilmiş vatandaşlara hizmet veren uygulamalar başta olmak üzere birçok uygulamanın kaynakları, yeni alınan All Flash storage (SSD) ve blade sistemleri üzerinden verilmektedir.

Veri merkezini besleyen enerji ve soğutma üniteleri başta olmak üzere veri merkezinde bulunan tüm sistemler oluşabilecek aksaklığı minimize etmek için yedekli çalışmaktadır.

Kurumun kullandığı internet ve telefon hizmeti için ilgili servis sağlayıcıdan farklı lokasyonlardan yedekli hizmet alınmaktadır.

Son kullanıcı tarafında ise mevcut Antivirüs sistemiyle kullanıcı bilgisayarlarının güvenliği sağlanmaktadır. Mevcut Antivirüs sisteminin güncellemeleri düzenli olarak yapılmaktadır. Aktif network, firewall ve sunucuların tümü yedekli çalışmaktadır.

Bakanlığımız ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasına sahip olup iş ve işlemler bu standarda göre yapılmaktadır. Veri merkezinde bulunan tüm ürünler için kurumsal lisanslama mevcuttur.

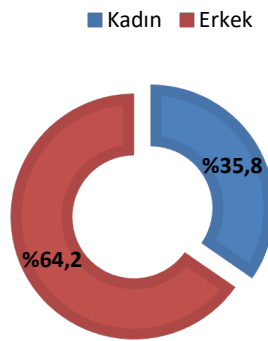
6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında, Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan gerekli politika ve diğer belgeler yayınlanmış olup bu doğrultuda, kişisel veri envanteri güncellenmekte ve kişisel veri işleme süreçleri yeniden değerlendirilmektedir. Yapılan çalışmalar ve mevzuat hakkında Bakanlık personelimize ve birim sorumlularına yönelik farkındalık eğitimleri düzenlenmektedir.

4. İnsan Kaynakları

31.12.2024 tarihi itibarıyla Bakanlığımız merkez ve yurtdışı teşkilatında 2.660'ı Memur, 87'si Sözleşmeli ve 303'ü Sürekli İşçi olmak üzere toplam 3.050 personel görev yapmaktadır.

ÇASGEM'de ise; 72 memur, 21 sürekli işçi olmak üzere toplam 93 personel görev yapmaktadır.

Grafik 1: Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı



Bakanlığımız merkez ve yurtdışı teşkilatında görevli 3.050 personelin 1.092'si (%35,80) kadın, 1.958'i (%64,20) erkektir.

Tablo 2: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (31.12.2024 tarihi itibarıyla)

Eğitim Durumu	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
İlkokul	21	45,65	25	54,35	46	1,51
Ortaokul	12	25,00	36	75,00	48	1,57
Lise	100	29,41	240	70,59	340	11,15
Ön lisans	79	49,69	80	50,31	159	5,21
Lisans	597	33,48	1.186	66,52	1.783	58,46
Yüksek lisans, Doktora	283	41,99	391	58,01	674	22,10
TOPLAM	1.092	35,80	1.958	64,20	3.050	100

Bakanlığımızda görev yapan personelin %58,46'sı lisans, %22,10'u yüksek lisans ve doktora programlarından mezundur.

Tablo 3: Personelin Yaş Grubuna Göre Dağılımı (31.12.2024 tarihi itibarıyla)

Yaş Grubu	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
18-25	7	30,43	16	69,57	23	0,75
26-30	75	47,17	84	52,83	159	5,21
31-40	449	35,49	816	64,51	1.265	41,48
41-50	335	35,26	615	64,74	950	31,15
51-60	195	36,11	345	63,89	540	17,70
61+ Üstü	31	27,43	82	72,57	113	3,70
TOPLAM	1.092	35,80	1.958	64,20	3.050	100

Bakanlığımızda görev yapan personelin %41,48'ini 31-40 yaş grubundakiler oluşturmaktadır.

Tablo 4: Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı (31.12.2024 tarihi itibarıyla)

Hizmet Sınıfı	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
Genel İdare Hizmetleri	837	34,98	1.556	65,02	2.393	78,46
Teknik Hizmetler	86	41,15	123	58,85	209	6,85
Sağlık Hizmetleri	22	68,75	10	31,25	32	1,05
Yardımcı Hizmetler	7	26,92	19	73,08	26	0,85
Diğer (Sözleşmeli, İşçi)	140	35,90	250	64,10	390	12,79
TOPLAM	1.092	35,80	1.958	64,20	3.050	100

Toplam personel içerisinde Genel İdari Hizmetler sınıfında çalışan personel oranı %78,46'dır.

Tablo 5: Personelin unvana göre dağılımı (31.12.2024 tarihi itibarıyla)

Unvan	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
Daire Başkanı ve üstü yönetici	11	16,18	57	83,82	68	2,23
Müfettiş/Müfettiş Yardımcısı	219	23,83	700	76,17	919	30,13
Uzman/Uzman Yardımcısı	282	42,53	381	57,47	663	21,74
Şube Müdürü	32	35,56	58	64,44	90	2,95
İstatistikçi	8	66,67	4	33,33	12	0,39
Bilgisayar İşletmeni	134	53,60	116	46,40	250	8,20
Diğer	406	38,74	642	61,26	1.048	34,36
TOPLAM	1.092	35,80	1.958	64,20	3.050	100

Toplam personel içerisinde Daire Başkanı ve üstü yönetici oranı %2,23 tür.

5. Sunulan Hizmetler

Çalışma Genel Müdürlüğü

- Çalışma hayatı ile ilgili mevzuatı uygulamak,
- İşçi, işveren ilişkilerini düzenlemek, çalışma barışını sağlayıcı tedbirleri almak,
- Çalışma mevzuatı ve istihdam politikası ile ilgili taslakları ve kalkınma planları ve yıllık programlarda yer alan genel politika içinde mahalli ve sektörel bazda istihdam programlarını hazırlamak,
- Sendikalar, toplu iş sözleşmesi, grev ve lokavta ilişkin mevzuatta öngörülen işleri yapmak,
- İstihdamdaki gelişmeleri izlemek ve istihdamı sağlayıcı tedbirleri almak, üretimde emek verimliliğini yükselten politikaları geliştirmek amacıyla çalışmalar yapmak,
- Yüksek Hakem Kurulu ile Bakanlık arasındaki ilişkileri yürütmek,
- Personel ve teşkilata ilişkin mevzuat tasarılarının hazırlanmasına katkı sağlamak,
- İstihdam fazlası personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil işlemlerini yürütmek,
- Kamu görevlileri sendikalarına ilişkin mevzuatın uygulanmasında personel konularında uygulama birliğini sağlayacak tedbirleri almak, kamu işvereni temsil yetkili kurullar ile kamu görevlileri sendikaları ve üst kuruluşları arasında yürütülen çalışmalarda danışma, destek ve koordinasyon hizmetlerini yürütmek,
- Görev alanına giren konularda araştırma ve incelemeler yapmak ve bunların sonuçlarını değerlendirmek, ortaya çıkabilecek sorun ve tereddütleri giderecek tedbirleri almak ve uygulamaya esas olmak üzere görüş bildirmek,
- Çalışma Meclisinin sekretarya işlerini yerine getirmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

- İş sağlığı ve güvenliği ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında inceleme ve araştırma çalışmalarını planlamak, programlamak ve uygulanmasını sağlamak,
- Üretilen ve ithal edilen kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi ve denetimini yapmak, bu hususlarda usul ve esasları belirlemek,
- İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları ve diğer görevlilerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim ve belgelendirme usul ve esaslarını belirlemek,
- Meslekî eğitim görenler, rehabilite edilenler, özel risk grupları ve kamu hizmetlerinde çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmaları amacıyla gerekli çalışmaları yaparak tedbirlerin alınmasını sağlamak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü bölge laboratuvar müdürlüklerinin çalışma usul ve esaslarını düzenlemek, bunları yönetmek ve denetlemek,
- İş sağlığı ve güvenliği alanında ölçüm, analiz, teknik kontrol, risk analizi ve değerlendirmesi, eğitim, danışmanlık, uzmanlık hizmetlerini yapmak ve bu tür hizmetleri verecek özel ve tüzel kişi ve kuruluşların niteliklerini belirlemek, yetki vermek, yetkilerini iptal etmek, kontrol ve denetimini sağlamak,
- İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, diğer teknik ve sağlık personel ile işçilere eğitim vermek için kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve 13.01.2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketler ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerini (OSGB) yetkilendirmek, gerektiğinde yetkilerini iptal etmek, hizmetin etkin ve verimli bir şekilde verilip verilmediğinin kontrol ve denetimini sağlamak, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının eğitimleri sonundaki sınavları yapmak veya yaptırmak, belgelerini vermek,
- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği ve koordinasyonu sağlamak,
- Standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek,
- Faaliyet konuları ile ilgili yayın ve dokümantasyon çalışmaları yapmak ve istatistikleri düzenlemek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü

- Yabancı istihdamı ve işgücü göçü ile ilgili ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak, çalışma izni ve çalışma izni muafiyetine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,
- Uluslararası işgücüne ilişkin politika belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve belirlenen politikanın uygulanmasına ilişkin ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak,
- Yabancı ülkelerle imzalanacak işgücü anlaşmaları ve sosyal güvenlik sözleşmelerinin müzakerelerine, hazırlanmasına ve tadiline katkı sağlamak,
- Uluslararası işgücü göçüne ilişkin iş ve işlemleri yapmak,
- Uluslararası işgücüne ilişkin konularda ulusal ve uluslararası projeler hazırlamak ve uygulamak,
- Yabancı başvuru, izleme ve değerlendirme sistemini kullanarak yabancı çalışanlara ve yurt dışında yaşayan Türk vatandaşlarının niteliklerine ilişkin veri toplamak, bunları analiz etmek ve raporlamak,
- Ulusal göç politikasının oluşturulmasında görev alanıyla ilgili konularda çalışmalar yapmak,
- Görev alanıyla ilgili faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla yazışmalar yapmak ve bu kuruluşlarla çalışmalar yürütmek,
- Ülkemize rekabet üstünlüğü sağlamak amacıyla uluslararası eğilimleri, işgücü potansiyelini ve hareketliliğini izlemek ve politikalar geliştirmesi için gerekli çalışmaları yapmak,
- Yüksek nitelikli iş gücünün ülkemize kazandırılmasına yönelik yurt dışında tanıtım faaliyetleri yapmak, ulusal ve uluslararası fuar ve organizasyonlara katılmak, gerektiğinde tanıtım ofisleri açmak,
- Kültürel, sanatsal, ekonomik ve sportif alanlarda uluslararası gelişmeleri izleyerek ilgili kurum, kuruluş ve ülkelerle iş birliğini geliştirmek, gerektiğinde ortak projeler yürütmek,
- Eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı ile stratejik önemi haiz herhangi bir alanda öne çıkmış yurt dışında yaşayan nitelikli işgücünün ülkemize kazandırılmasına yönelik faaliyetlerde bulunmak,
- Bilim, teknoloji, araştırma ve geliştirme (AR-GE) ve yenilikçilik alanlarında yetişmiş yabancı beyin gücünü ülkemize kazandırmak amacıyla faaliyetlerde bulunmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü

- Yurt dışında yaşayan; Türk vatandaşlarının, kaybettirme halleri dışında Türk vatandaşlığından çıkmış olanların ve 5901 sayılı Kanunun 28 inci maddesi kapsamındaki kişilerin yabancı ülke mevzuatı ile uluslararası mevzuattan kaynaklanan çalışma ve sosyal güvenlik konularındaki hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi için gerekli çalışmaları yürütmek,
- Yurt dışında Türk işgücünün istihdamına yönelik iş ve işlemleri yürütmek,
- Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bunların tadili çalışmalarında koordinasyonu sağlamak, Bakanlığın görev alanına giren diğer konularda uluslararası ikili ve çok taraflı anlaşmaları hazırlamak, müzakerelerini yürütmek ve tadili çalışmalarını yapmak ve bu konuda Bakanlık ile bağlı ve ilgili kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamak,
- Bakanlığın görev alanına giren konularda faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla ilişkileri yürütmek ve bu kuruluşlara üye olmaktan doğan iş ve işlemleri yapmak,
- Bakanlık yurt dışı kadrolarını düzenlemek, bu kadrolarda görev yapan personeli yönetmek ve denetlemek,
- Bakanlık ile bağlı ve ilgili kuruluşlarınca yapılacak yurt dışına ilişkin işlemleri koordine etmek ve bunların diğer ülkeler ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkilerinde koordinasyonu sağlamak, Bakanlığın görev alanıyla ilgili yurt dışı tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri ile protokol işlerini yürütmek,
- Çalışma hayatı ve sosyal güvenlik alanlarında yabancı literatürü, mevzuatı ve uygulamaları izlemek ve raporlamak,
- Bakanlığın Avrupa Birliği, yabancı ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla insan kaynağının geliştirilmesi alanında yürüttüğü projelerin ve programların hazırlanmasını, koordinasyonunu, yürütülmesini ve kontrolünü sağlamak,
- Bakanlığın görev ve faaliyet alanına giren konularda, kalkınma planları ve yıllık programlarda öngörülen hedefler doğrultusunda, uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkileri yürütmek, koordinasyonu sağlamak,
- Avrupa Birliği'ne yönelik olarak Cumhurbaşkanınca belirlenen politikalar doğrultusunda Bakanlığın görev alanlarına ilişkin kısa, orta ve uzun vadede uygulanacak politikaların belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve bu konularda uygulama ile ilgili gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak ve öneriler hazırlamak,

- Avrupa Birliği programları ve Avrupa Birliği'nden sağlanan destekler çerçevesinde Bakanlığın faaliyet alanına giren konulardaki dış kaynaklı projelerin program, bütçe ve uygulamasına ait işleri yürütmek,
- İlgili mevzuat, Avrupa Birliği müktesebatı ve milletlerarası antlaşmalar çerçevesinde operasyonel programları hazırlamak, yürütmek ve fonların uygulanmasını koordine etmek, yapısal fonların uygulanmasını koordine etmek, yapısal fonların kullanımı için gerekli hazırlıkları yapmak,
- Bakanlığın görev alanı ile ilgili olarak Avrupa Birliği mevzuatı ve uygulamaları konusunda inceleme ve araştırmalar yapmak,
- Desteklenecek proje ve faaliyetlere ilişkin olarak; projelerin seğimini yapmak, önceliklendirmek, ihale ve sözleşmelerini yapmak ve yürütölmesini sağlamak, ödemelerini gerçekleştirmek ve muhasebeleştirmek, buna ilişkin kontrol, izleme ve değerlendirmeleri yapmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü

- Bakanlığın taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda idareyi temsil etmek, dava ve icra işlemlerini vekil sıfatı ile takip etmek,
- Bakanlık tarafından hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemleri koordine etmek, izlemek ve denetlemek,
- Bakanlık hizmetleriyle ilgili olarak diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından hazırlanan mevzuat taslaklarını, Bakanlık hizmet birimleri tarafından hazırlanan mevzuat taslakları ile düzenlenecek her türlü sözleşme ve şartname taslaklarını, Bakanlık ile üçüncü kişiler arasında çıkan uyuşmazlıklara ilişkin işleri ve Bakanlık hizmet birimlerince sorulacak diğer işleri inceleyip hukuki mütalaasını bildirmek,
- Anlaşmazlıkları önleyici hukuki tedbirleri zamanında almak, uyuşmazlıkların sulh yoluyla çözümünü konusunda mütalaa vermek,
- Bakanlığın amaçlarını daha iyi gerçekleştirmek, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarını temin etmek amacıyla gerekli hukuki teklifleri hazırlamak,
- 2/5/2012 tarihli ve 2012/3178 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Hukuki Uyuşmazlık Değerlendirme Komisyonunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile verilen görevleri ve Komisyonun sekretarya hizmetlerini yürütmek,
- 7/6/2012 tarihli ve 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu hükümlerine göre arabuluculuk faaliyetlerinde idareyi temsil edecek komisyonların

alışmalarına üye sıfatıyla katılım sağlamak ve komisyonların sekretarya hizmetlerini yürütmek.

- Mevzuattan kaynaklanan ve taşrada yürütülmesi gereken (a) bendi kapsamındaki görevlerin yerine getirilmesini sağlamak,
- Avrupa İnsan Hakları Mahkemesine Bakanlıkla ilgili olarak yapılan başvuruların incelenmesi sırasında Adalet Bakanlığı veya Dışışleri Bakanlığı tarafından ihtiyaç belirtilmesi halinde hukuki yardımda bulunmak, bilgi, belge veya görüş taleplerini yerine getirmek ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi kararlarının uygulanmasına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,
- Genel Müdürlüğün görev ve yetki alanı kapsamında Anayasa Mahkemesi Başkanlığına yapılan başvurulara yönelik savunmalar kapsamındaki bilgi, belge veya görüş taleplerine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,
- İlgili mevzuat gereğince katılım sağlanması gereken kurul veya komisyonların toplantıları ile temsilci bulundurulması istenen toplantılara katılmak ve görüş bildirmek,
- 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ilgili hükümleri uyarınca hukuki uyuşmazlıkların sulh yoluyla halline, uzlaşmaya ve vazgeçmeye ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü

- Bakanlık projelerinin Bakanlık bilişim altyapısına uygun olarak tasarlanmasını ve uygulanmasını sağlamak, teknolojik gelişmeleri takip etmek ve Bakanlık otomasyon stratejilerini Strateji Geliştirme Başkanlığı ile iş birliği içerisinde belirlemek, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunun gerektirdiği önlemleri almak, kamu bilişim standartlarına uygun çözümler üretmek,
- Bakanlığın bilgi işlem hizmetlerini yürütmek,
- Bakanlığın internet sayfaları, elektronik imza ve elektronik belge uygulamaları ile ilgili teknik çalışmaları yapmak,
- Bakanlık hizmetleri ile ilgili bilgileri toplamak ve ilgili birimlerle iş birliği içinde veri tabanları oluşturmak,
- Bakanlık birimlerince ülke çapında işletilen bilgi işlem sistemlerinin sürekli çalışır halde tutulmasını sağlamak,
- Bakanlığın bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarınca yürütülen bilgi işlem faaliyetlerine destek olmak ve gerekli koordinasyonu sağlamak,

- Bakanlığın bilişim altyapısının kurulumu, bakımı, ikmali, geliştirilmesi ve güncellenmesi ile ilgili işleri yürütmek, haberleşme güvenliğini sağlamak ve bu konularda görev üstlenen personelin bilgi teknolojilerindeki gelişmelere paralel olarak düzenli şekilde hizmet içi eğitim almalarını sağlamak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

- Bakanlığın görev alanına giren faaliyet ve işlemlerle ilgili teftiş, inceleme ve soruşturmaları yürütmek, gerekli önlemleri almak veya aldirmek,
- Bakanlığın görev alanına giren konularda ulusal ve uluslararası mevzuatın uygulanmasını izlemek, mevzuat çalışmaları yapmak, gerektiğinde, teftiş ve denetimler sonucunda, mevzuatın aksayan yönleri, uygulanabilirliği, sektörel bazda ilgili kurum ve kuruluşlarca alınması gereken önlemleri belirlemek,
- Denetim sonuçlarına ilişkin istatistikleri tutmak, değerlendirmek ve yorumlamak,
- 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile 25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun uyarınca işyerlerinde inceleme yapmak, iş ve işlemlerini teftiş etmek,
- Kayıtdışı istihdamla mücadele etmek, bu amaçla sektörel analizlere dayalı denetimleri yürütmek ve bu konularda alınması gerekli tedbirleri önermek,
- Kurum teşkilâtı ile personelinin idarî, malî ve hukukî işlemleri hakkında denetim, inceleme ve soruşturma yapmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Strateji Geliştirme Başkanlığı

- 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15 inci maddesi, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve malî hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Personel Dairesi Başkanlığı

- Bakanlığın personel politikası ve planlaması ile personel sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması konusunda çalışmalar yapmak ve tekliflerde bulunmak,
- Bakanlık personelinin atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerini yürütmek,
- Bakanlık personelinin yetiştirilmesi, eğitilmesi ve bilgi düzeylerinin yükseltilmesi için gerekli programları planlamak, geliştirmek ve uygulamak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

- 5018 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde, kiralama ve satın alma işlerini yürütmek, temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısınma, onarım, taşıma ve benzeri hizmetleri yapmak veya yaptırmak,
- Bakanlığın taşınır ve taşınmazlarına ilişkin işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yürütmek,
- Genel evrak ve arşiv faaliyetlerini düzenlemek ve yürütmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

- Bakanlığın basın ve halkla ilişkilerle ilgili faaliyetlerini planlamak ve bu faaliyetlerin belirlenecek usûl ve esaslara göre yürütülmesini sağlamak,
- 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırmak üzere gerekli tedbirleri almak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Özel Kalem Müdürlüğü

- Bakanın çalışma programını düzenlemek,
- Bakanın resmî ve özel yazışmalarını, protokol ve tören işlerini düzenlemek ve yürütmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

İç Denetim Başkanlığı

- İç Denetim Başkanlığı “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İç Denetim Yönergesi” kapsamında görevlerini ifa eder.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi

- Çalışma hayatı, sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, işçi ve işveren ilişkileri, istihdam, verimlilik, toplam kalite yönetimi, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri ve benzeri konular ile işyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerektiğinde Bakanlık birimleri veya ilgili kurum ve kuruluşlar ile birlikte, eğitim programları hazırlamak, eğitim vermek veya eğitim hizmeti satın almak, sertifikalandırmak, bu konularla ilgili araştırmalar yapmak veya yaptırmak,
- Bakanlık, bağlı kuruluşları ile ilgili kuruluşlarının personeli ile özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personel için eğitim, seminer ve konferanslar tertip etmek veya bu konularda tertiplenmiş eğitim, konferans ve seminerlere iştirak etmek,
- Çalışma meseleleri üzerinde milli ve milletlerarası bölge seminerleri tertip etmek,
- Çalışma mevzuları ile ilgili araştırmalar ve incelemeler yapmak ve bu mevzularda belge toplamak,
- İlgililerin talebi veya muvafakati ile iş yerlerinin çalışma mevzuları ve iş verimi ile ilgili meselelerini inceleyerek istişare ve tavsiyelerde bulunmak,
- Türkçe ve yabancı dillerde görev alanı ile ilgili derleme ve neşriyat yapmak ve istatistikler hazırlamak.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç Kontrol

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamusal hayata giren iç kontrol sistemi belirlenmiş hedeflere ulaşmada ve belirlenen misyonu gerçekleştirmede;

- Faaliyetlerin etkin ve verimli olması,
- Mali raporların güvenilirliği,
- Yürürlükteki mevzuata uyum,
- Varlıkların korunması,

amaçları için makul bir güvence sağlamak üzere tasarlanmış bir süreçtir.

Bakanlığımızda iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması, geliştirilmesi ve izlenmesini

sağlamak üzere Strateji Geliştirme Başkanlığının iç kontrol sistemine yönelik olarak yerine getirdiği görevler;

- İç kontrol standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak,
- Bakanlığın görev alanına ilişkin konularda standartlar hazırlamak,
- Amaçlar ile sonuçlar arasındaki farklılığı giderici ve etkililiği artırıcı tedbirler önermektir.

Strateji Geliştirme Başkanlığı bu görevlerin büyük bir kısmını, Üst Yönetici tarafından uygulamaya konulan Bakanlık Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planları aracılığıyla yerine getirmektedir.

Bakanlığımızda İç Kontrol Sisteminin uygulanması ve sisteme işlerlik kazandırılması amacıyla 2024-2025 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Bakanlık Makamının 28.02.2024 tarihli ve 14 sayılı Oluru ile yürürlüğe girmiştir.

Bakanlığımız 2024-2025 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı “Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği” esas alınarak hazırlanmış olup Bakanlığımız Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında (2024-2025) iç kontrolün beş bileşeni altında bulunan 18 standart ve 79 genel şart için makul güvence sağlanması amacıyla 19 adet eylem öngörülmüştür.

2024 yılı sonu itibarıyla söz konusu Uyum Eylem Planında yer alan 19 adet eylemden 14 tanesi gerçekleştirilerek Bakanlığımızda İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesine katkı sağlanmıştır.

03.10.2024 tarihli ve 280 sayılı Bakanlık Makamı Oluru ile “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İmza Yetkileri ve Yetki Devri Yönergesi” güncellenerek yürürlüğe konmuştur.

16.10.2024 tarihli ve 333 sayılı Bakanlık Makamı Oluru ile Bakanlığımız hizmet birimleri ve bu birimlerin bünyesinde bulunan daire başkanlıklarının görev tanımları tek bir Yönerge altında birleştirilerek “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Hizmet Birimleri Teşkilat Yapısı ve Görev Tanımları Yönergesi” yürürlüğe konmuştur.

Görevden ayrılan personelin (memuriyetten çekilme, emeklilik, aylıksız izin, görev/görev yeri değişikliği vb.) yürüttüğü iş ve işlemlerin durumunu bildiren “Görev Devir Formu” hazırlanmış olup Bakanlığımız harcama birimlerine bildirilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Bakanlığımız süreç hiyerarşisi gözden geçirilerek güncellenmiştir. Güncellenen süreç hiyerarşisindeki alt süreçlere ilişkin harcama birimleri tarafından süreç tanımlama kartları hazırlanmış ve söz konusu süreçlere ilişkin iş akış şemaları güncellenmiştir.

Bakanlığımız birimlerince alt süreçler bazında hazırlanan risk kütükleri gözden geçirilerek güncellenmiştir. Bu kapsamda Başkanlığımızca “Konsolide Risk Raporu” taslağı

hazırlanmış olup 2025 yılı içerisinde Bakanlık Makamının Oluruna sunulacaktır.

Bakanlığımızın stratejik amaç ve hedeflerine ulaşmasına engel olabilecek risklerin belirlenmesini, değerlendirilmesini ve kontrol edilmesini sağlayacak sistematik bir yaklaşım geliştirerek, risk ile mücadele etmede Bakanlık personeline gerekli desteği vererek yol gösterecek, Bakanlık içindeki tüm yönetim kademelerinin etkili katılımını temin edecek olan Risk Strateji Belgesinin taslağı hazırlanmış olup 2025 yılı içerisinde Bakanlık Makamı Oluruna sunulacaktır.

Bakanlığımız tarafından uluslararası standartlar temelinde iç kontrolün “kontrol ortamı, risk değerlendirme, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme” bileşenleri çerçevesinde ulusal mevzuat hükümlerinde öngörülen gerekliliklerin yerine getirildiği 2023 Sayıştay dış denetim raporunda belirtilmiştir.

Bakanlığımız hizmet birimleri ile Bakanlığımızın taşrada yürütülen faaliyetlerinin daha etkin izlenmesi amacıyla otomasyon sistemlerinin entegrasyonu için gerekli çalışmalara başlanmış olup 2025 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

Bakanlığımız faaliyetlerinin iç kontrole özgü sistem kurgu ve mimarisi ve prosedürlerin hazırlanması, hazırlanmış olanların güncellenmesi çalışmalarına, Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı kapsamında devam edilmektedir.

Ön Mali Kontrol

2024 yılında; Bakanlığımız Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esasların 27’ nci maddesi kapsamında değerlendirilerek, 29 Mayıs 2024 tarih ve 46 sayılı Bakanlık Makamından alınan onay ile güncellenerek yürürlüğe girmiştir. Söz konusu yönerge 29.05.2024 tarihinde Bakanlık Harcama Birimleri ile Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilmiştir. Yönergemizde Ön Mali Kontrolün kapsamı genişletilmiş ayrıca gelişen ekonomik koşullar doğrultusunda ön mali kontrol limitleri güncellenmiştir.

- Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesinin 10’uncu maddesi gereği Bakanlık harcama birimleri (ÇASGEM ve İSGÜM dahil) ile bunlara bağlı döner sermaye işletmelerinin ihale kanunlarına tabi olsun veya olmasın (istisnalar dahil), harcamayı gerektirecek taahhüt evrakı ve sözleşme tasarılarından tutarı mal ve hizmet alımları ile yapım işleri için her yıl Kamu İhale Kurumu tarafından yayımlanan eşik değerler ve parasal limitlere ilişkin tebliğde büyükşehir belediyesi sınırları dahilinde bulunan idareler için belirlenen doğrudan temin limitine eşit ve üzerinde olan taahhüt evrakları ile sözleşme tasarıları sözleşme imzalanmadan önce,
- Yönergenin 20’nci maddesi gereğince ön mali kontrole tabi mali karar ve işlemlerden merkez harcama birimlerinin (ÇASGEM ve İSGÜM dahil), her yıl Kamu İhale Kurumu tarafından

yayımlanan eşik değerler ve parasal limitlere ilişkin tebliğde büyükşehir belediyesi sınırları dahilinde bulunan idareler için belirlenen doğrudan temin limitine eşit ve üzerinde olan mal ve hizmet alımları ile yapım işine ait ödeme belgelerinin harcama yetkilisi tarafından imzalanmadan önce,

- Harcama birimlerine bağlı döner sermaye işletmelerinin 50.000 TL'ye (KDV Dahil) eşit ve üzerinde olan (alt sınır her yıl yeniden değerlendirme oranına göre güncellenecek şekilde) mal ve hizmet alımları ile yapım işine ait ödeme belgelerinin harcama yetkilisi tarafından imzalanmadan önce,

ön mali kontrole tabi tutulmaya başlanmıştır.

Ayrıca,

- 03.3.10.03 ekonomik ayrıntı kodundan ödemesi yapılan “Yurt Dışı Geçici Görevlendirme” lere ait gerçekleştirme belgeleri limit sınırlaması olmaksızın, ön mali kontrole tabi tutulmaya devam edilmiştir.

Sayıştay Denetim Raporları

6085 sayılı Sayıştay Kanununun 38'inci maddesi gereğince Sayıştay Başkanlığı tarafından, Bakanlığımızda yürütülen denetim sonucu hazırlanan ve Strateji Geliştirme Başkanlığıımıza gönderilen, 2023 yılı Denetim Raporunda yer alan bulgulara ilişkin görüş ve cevaplar ilgili Başkanlığa gönderilmiş söz konusu raporda yer alan bulgular üzerinde hassasiyetle durularak kamu kaynaklarının etkili ve verimli kullanılmasını hususunda gerekli tedbirler alınmıştır.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Bakanlığımız Faaliyetlerini Düzenleyen Temel Politika Metinleri

Öncelikle On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028) olmak üzere diğer eylem planları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 6: Üst Politika Belgeleri ile Verilen Görevler

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
On İkinci Kalkınma Planı	3.1. İstikrarlı Büyüme, Güçlü Ekonomi	306. İşgücüne dâhil olmayan nüfusun ekonomide aktif hale gelmesi amacıyla kadın ve gençler başta olmak üzere işgücüne katılımın teşvik edilmesine, yeşil ve dijital dönüşümün de gerektirdiği mesleki becerilerin kazandırılmasına ve işgücü piyasasının esnekleştirilmesine yönelik programlar hayata geçirilecektir. Çalışma çağındaki her bireyin üreterek gelir elde edeceği beceriler ile aidiyet hissedeceği meslekleri edinmesine yönelik politikalar uygulamaya konulacaktır.
		333. Beceri uyumsuzluğunun azaltılması ve işgücü piyasasında arz talep dengesinin sağlanması amacıyla kamuda ve özel sektörde beceri-verimlilik-ücret dengesinin bozulmasına neden olabilecek unsurların azaltılması sağlanacaktır.
		335. Ücretli ve işveren kesimlerinin yararına olacak uygulamalarla işgücü piyasasının güvenceli esnekleştirilmesine yönelik atılacak adımlar bir taraftan işgücüne katılımı artırarak diğer taraftan iş ve iş arayanlar arasındaki eşleşme mekanizmalarını daha etkin hale getirerek büyümeye katkı sağlayacaktır.
		336. Çalışma koşulları, işgücü piyasalarına katılımı, verimlilik artışı, kayıtlılığı, nitelik geliştirmeyi ve mesleki eğitimi özendirici şekilde geliştirilecektir. Çalışma çağındaki her bireyin üreterek gelir elde edebilmesine imkan tanıyan istihdam artışı ve nitelikli iş olanakları, yoksullukla mücadelede ve gelir dağılımında iyileşme sağlanmasının asli aracı olacaktır.
		337. İşgücü piyasasının esnekliğini geliştiren düzenlemeler, artan çocuk bakım hizmetleri ile eğitim olanakları ve istihdam odaklı politikalar kadınların işgücü piyasasına konu yetkinliklerini geliştirecek ve iş hayatına daha yoğun katılımlarını destekleyecektir. Kadınların daha iyi işlerle, işgücüne daha yüksek oranda katılması hane halkı gelirlerini artırarak toplumsal refah artışına katkı sağlayacaktır.
		338. Toplam istihdam içinde yeşil dönüşüme uyumlu işgücünün payının artırılması için gerekli politikalar uygulamaya konulacak, yeşil dönüşüm sürecinden çalışanların olumsuz etkilenmemesine yönelik adil geçiş mekanizmaları kurulacaktır.
	3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim	539.1 Yurt dışından dönüşü özendiren uygulamalar değerlendirilerek karşılaşılan güçlükleri aşmaya yönelik yapısal tedbirler alınacak, yurt dışından ülkeye geri dönen bilim insanları ve alanında deneyimli kişiler için teşvik edici unsurlar belirlenerek çalışma ortamı ve koşullarının geliştirilmesi sağlanacaktır.
		544.6 Yurt dışındaki yetkin akademisyen ve araştırmacılara yönelik ülkemizde tam ve kısmi zamanlı çalışma imkanlarının çeşitlendirilmesi, iş birlikleri ile ortak projeler geliştirilmesi sağlanacaktır.

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
		597. Sürdürülebilir kalkınma ilkeleri çerçevesinde madencilik sektörünün çevre ve iş güvenliği mevzuatına uyumu geliştirilecektir.
		640. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin kalitesi teknolojik gelişmeler ve güncel eğilimlerle uyumlu olacak şekilde artırılacaktır.
	3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum	650. İstihdam ve çalışma hayatında ikiz dönüşüm çerçevesinde işgücü piyasasının istihdam oluşturma kapasitesini azami düzeyde tutabilecek önlemlerin alınması temin edilecektir. Aktif işgücü piyasaları içerik açısından zenginleştirilerek daha etkin şekilde kullanılacaktır. Plan döneminde kadın, genç ve engellilerin işgücü piyasasına katılımları desteklenecek, iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışmaları korumaya ve bilinçlendirmeye yönelik tedbirler alınacaktır.
		654. Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasını hızlandırmak üzere kadınların ve kız çocuklarının dijital ve yeşil dönüşümün gerekliliklerine uygun bilgi ve beceriye kavuşması, çağın gerekliliklerine uygun şekilde eğitimin her seviyesine dahil olmaları ve devamlılıklarının sağlanması ile sosyal hizmetlerin geliştirilmesi yoluyla iyi olma hallerinin desteklenmesi temel öncelikler arasındadır. Kadınların istihdama tam ve etkin katılması, kamu ve özel sektör ile siyasette karar alma mekanizmalarına daha fazla dahil olması, iş ve yaşam dengesinin tesis edilmesi yönünde somut adımların atılması önem arz etmektedir.
		659. Erken yaşlarda bireylerin yetenek ve kapasitelerinin keşfedilerek bilim, teknoloji ve mesleki kariyer alanlarında uygun kabiliyetleri geliştirebileceği alanlara yönlendirilmesi, ayrıca kişisel ilgi alanları dikkate alınarak kültür, sanat, spor ve dil yetkinlikleri kazandırılarak genç yaşta belirli alanlarda beceri sahibi, üretken ve sosyal birer vatandaş olarak toplumsal iş bölümünde yer almalarının sağlanması hedeflenmektedir.
		694. Başta özel politika gerektiren gruplar olmak üzere toplumun tüm kesimlerine yeterli bir gelirle kayıtlı, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlandığı koşullarda iş imkanlarının sunulması, ikiz dönüşüm sürecinin etkilerinin fırsata dönüştürülmesi, çalışma çağındaki nüfusun azami oranda istihdam edilmesi, insan kaynağı niteliğinin yükseltilip etkin kullanıldığı verimli bir işgücü piyasasının oluşturulması temel amaçtır.
		696. İşgücü piyasasının ikiz dönüşüm sürecine uyumu sağlanacaktır.
		697.6. Uzaktan çalışma gibi esnek çalışma modellerinin kayıtlı ve güvenceli bir şekilde uygulanması ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
		698. Gençlerin istihdamının artırılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi sağlanacaktır.
		700. Nitelikli işgücü kaybı önlenerek ve yurt dışında çalışan nitelikli vatandaşlarımızın Türkiye ile bağları güçlendirilerek mesleki bilgi ve tecrübe aktarımını sağlayacak mekanizmalar geliştirilecektir.
		701.1. Yurtiçinden temininde zorluk yaşanan hallerde işgücü piyasasının farklı vasıflarda ihtiyaçlarını karşılamak üzere göç ve istihdam politikalarının dengeli bir şekilde uyumlaştırılması sağlanacaktır.
		701.2. Çalışma izni başvurularında aranan diploma denkliklerine ilişkin süreçler iyileştirilecektir.
		702. Düzensiz işgücü göçü ile mücadele ve uluslararası işgücünün kayıtlı istihdamının artırılması amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
		704. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri daha etkin ve verimli hale getirilecektir. 726. Kadın erkek fırsat eşitliğinin sağlanması ve kadınların güçlenmesi önceliğinin tüm plan, program, politika geliştirme ve uygulama süreçlerinde yer alması sağlanacaktır. 728. Kadınların ekonomik, sosyal ve kültürel hayata eşit katılımının yanı sıra eşit işe eşit ücret ilkesinin benimsendiği koşullarda istihdamının artırılması sağlanacaktır. 734. Çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik mücadele kararlılıkla sürdürülecektir. 750.6. Eğitimde ve istihdamda olmayan gençlere yönelik STK'larla işbirliği çalışmaları yapılacaktır. 750.8. Başta kırsal bölgelerde yaşayan genç kadınlar olmak üzere gençlerin çalışma hayatına girmeleri desteklenecek, kırsala tersine göçü sağlayıcı, ekonomik ve sosyal hayatı canlandırıcı projeler geliştirilecektir. 750.9. Eğitimde ve istihdamda olmayan genç kadınların yaşam becerilerinin geliştirilmesi ve istihdama katılımlarının sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir. 804.3. Özel sektörün çalışanları için sunduğu kreş ve gündüz bakım evleri konusundaki mevzuat ve devlet yardımları geliştirilecektir. 820. Yurt dışında yaşayan Türklerin ekonomik, sosyal, kültürel ve kurumsal kapasitesinin gelişmesi desteklenecektir.
	3.5. Adaleti Esas Alan Demokratik İyi Yönetişim	942. Kamu idarelerinde strateji geliştirme birimlerinin kapasitesi güçlendirilecektir. 943. Kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının etkinliği güçlendirilecektir. 949. Ülkemizde kanıta dayalı politika oluşturma süreci güçlendirilecek, düzenleyici etki analizinin farkındalığı artırılacak ve politika oluşturma ile bütçeleme arasındaki bağ kuvvetlendirilecektir. 962. Dijital kamu hizmetlerinin bütüncül, kullanıcı odaklı ve katılımcı bir yaklaşımla sunumunun yaygınlaştırılması ve kullanımının artırılması temel amaçtır. 964.5 Kamu bilgi teknolojileri denetim süreçlerinde iç kontrol ve iç denetim etkinleştirilecektir. 965. Kamu bilişim personeli istihdamı ihtiyaçlar doğrultusunda nitelik ve nicelik olarak iyileştirilecektir. 966. Kamu kurumlarının bilgi ve iletişim teknolojileri ürün ve hizmet alımlarında maliyet, etkinlik, güvenlik, sürdürülebilirlik, yenilik ve yerli katma değer artırılacaktır. 967. Kamu kurumlarında veri yönetimi ve ileri veri analitiği kapasitesi geliştirilecek ve kurumlar arası veri paylaşım mekanizmaları güçlendirilecektir.

B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

ÇSGB 2024-2028 Stratejik Planında 5 amaç ve 17 hedef bulunmaktadır.

Tablo 7: ÇSGB 2024-2028 Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Amaç 1: İş Gücü Piyasasının Etkinleştirilmesi
Hedef 1.1: Çalışma barışını pekiştirecek mekanizmaların etkinliğini artırmak
Hedef 1.2: Özel politika gerektiren grupların sürdürülebilir istihdama erişim olanaklarını geliştirmek
Hedef 1.3: İşgücü piyasalarının yapısal ve dönemsel sorunlarını tespit etmek ve işsizliği azaltıcı, istihdamı artırıcı politikalar geliştirmek
Hedef 1.4: Çalışanların sendikalaşmasını destekleyecek mekanizmaları ve sendikal faaliyet izleme altyapısını geliştirmek
Hedef 1.5: İşgücü açığı yaşanan sektörlerde alternatif işgücü kaynaklarının oluşturulmasına yönelik politikalar geliştirmek ve nitelikli uluslararası işgücünü ülkenin beşeri sermayesinin tamamlayıcı bir unsuru haline getirmek
Amaç 2: İşgücü piyasalarının yeşil ve dijital dönüşüme uyumunu sağlayarak istihdamın korunması ve geliştirilmesi
Hedef 2.1: . Ulusal adil geçiş politikalarını geliştirmek ve uygulama altyapısını hazırlamak
Amaç 3: Sağlıklı, güvenli, güvenceli ve insana yakışır çalışma şartlarının ve çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 3.1: Çocuk işçiliğinde ülkenin mevcut durumunu tespit etmek ve çocuk işçiliği ile mücadelede ihtiyaca uygun ve etkili politikalar geliştirmek
Hedef 3.2: İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak
Hedef 3.3: İş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek ve yaygınlaştırmak
Hedef 3.4: Çalışma şartları ile çalışma ortamının rehberlik ve teftiş faaliyetleriyle mevzuata uygun hale getirilmesine katkı sağlamak
Hedef 3.5: Ulusal ve uluslararası işgücünün değerini artırmaya ve korumaya yönelik politikaların etkinliğini güçlendirmek
Amaç 4: Çalışma hayatındaki tüm tarafların bilgi ve bilinç düzeyinin artırılması
Hedef 4.1 Çalışma hayatını ilgilendiren konularda nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetleri yürütmek
Hedef 4.2 Yurtdışındaki/yurtiçindeki eğitim ve araştırma kuruluşları ile işbirliği yapmak
Amaç 5: Kurumsal Kapasite ve Hizmet Kalitesinin Artırılması
Hedef 5.1. Bakanlığımız Yurt Dışı Teşkilatınca sunulan hizmetlerin etkinliğini artırarak ve yaygınlaştırarak yurt dışındaki Türk toplumunun hak ve menfaatlerini daha ileri seviyeye taşımak
Hedef 5.2. Avrupa Birliği ve diğer uluslararası kuruluşların istihdam, eğitim ve sosyal politika alanlarındaki fonlarının ulusal öncelikler çerçevesinde etkin ve verimli biçimde uygulanmasını sağlamak
Hedef 5.3. Avrupa Birliği ile müzakere sürecine ilişkin olarak "İstihdam ve Sosyal Politika" alanında etkin ve zamanlı bir biçimde uyum çalışmalarını koordine etmek ve paydaşlarla işbirliğini sürdürmek
Hedef 5.4. İnsan kaynakları kapasitesini geliştirmek

Tablo 8: Temel Performans Göstergeleri

Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri (2028)
14,76	PG 1.4.1: Sendikalaşma oranı (İşçi, %)	17
0	PG 1.5.2: Uluslararası işgücü havuzunun güçlendirilmesine yönelik yazılım geliştirmesinin tamamlanması (%)	100
29.000	PG 3.1.1: Çocuk işçiliği ile mücadele çalışmaları kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	183.000
55.000	PG 3.1.3: e-METİP'e kayıtlı mevsimlik tarım işçisi sayısı	350.000
6,6	PG 3.2.1: İş kazası ölüm oranı (Yüz bin çalışanda)	6,2
250.000	PG 5.1.1: Yurt dışında ulaşılan vatandaş sayısı	1.625.000

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 9: Yatırım Projeleri Ödenekleri (TL)

Proje No / Proje Adı	Birim	2024 Yılı Program Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
2018K16-14725-15701-İESP SOP Ulusal Katkı Rezervi	DİABGM	10.000.000	15.092.000	14.940.596	99	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.
2018K16-14725-15760-İESP SOP Teknik Yardım Bileşeni Ulusal Katkı Ödemesi	DİABGM	4.700.000	2.358.000	0	0	AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II)'nın İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Operasyonel Programı (İESP SOP) kapsamında yürütülen Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğünün faydalancısı olduğu “İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Operasyonel Programının Uygulanması için Teknik Yardım” projesinin ulusal katkı payı ödemesidir. Ulusal katkı payları, faydalancı kurumlardan bir sonraki yıl için projelerde harcanacak tahmini rakamlara göre talep edilmektedir. Ancak, projelerde gerçekleşen harcama miktarına göre ödemeler yapıldığından harcanan tutarlarda sapma meydana gelebilmektedir. Bahsi geçen projelerde beklenenden az harcama gerçekleştiğinden ulusal katkı oranı da buna bağlı olarak tahmin edilenden daha az tutarda harcanmıştır.
2024K16-222815-İnsan Kaynakları Operasyonel Programına Destek	DİABGM	100.000	90.000	0	0	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni kapsamında yürütülen bazı projelerde yasal takip süreçleri başlatılmış ve bu süreçler devam etmektedir. Mahkemelerin vereceği kararlara göre davalı taraflara yapılabilecek geri ödeme tutarlarının Hazine ve Maliye Bakanlığının yetkili olduğu ilgili AB ve ulusal katkı payı hesaplarına iadesi gerekmektedir. Bu durumda, sözleşmelerin tamamlanması için ihtiyaç duyulacak finansmanın bu proje kapsamında karşılanması hedeflenmektedir. Ancak mahkemelerden ödemeye ilişkin bir kesinleşmiş karar Bakanlığımıza ulaşmadığından bu projeden herhangi bir ödeme yapılmamıştır.

Proje No / Proje Adı	Birim	2024 Yılı Program Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
2020K16-149073-Mevsimsel Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi	ÇGM	28.678.000	28.678.000	14.461.663	50	Ulusal katkı payı aktarımı gerçekleştirildiğinden sapma bulunmamaktadır.
2024K16-222646-METİP II	ÇGM	50.000.000	39.155.918	17.228.525	44	2024 Yılı Yatırım Programında İstihdam ve Çalışma Hayatı sektöründe yer alan söz konusu projeye 50.000.000 TL başlangıç ödeneği tahsis edilmiştir. Söz konusu projeye 2023 yılından 16.555.918,05 TL tutarında ödenek devri gerçekleştirilmiş, 27.400.000 TL tutarında ödenek Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından kesilmiş ve toplam ödenek 39.155.918 TL olarak gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında 4 ilin (Adana, Ankara, Eskişehir ve Kocaeli) ihtiyaçları doğrultusunda 2024 yılı içerisinde ödeneğin 11.594.700 TL'si YİKOB alt faaliyetine aktarılmıştır. Toplam 39.155.918,05 TL tutarındaki ödenekten Mevsimsel Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler (Alt Faaliyet: 17479) kapsamında 8.216.000 TL ve Mevsimsel Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler-YİKOB (Alt Faaliyet:17480) kapsamında 9.012.524,73 TL olmak üzere toplamda 17.228.524,73 TL tutarında harcama yapılmıştır. Kalan ödeneğin harcanmama gerekçesi, Valiliklerce hazırlanan eylem planları; Mevsimlik Tarım İşçileri konulu 2017/6 sayılı Başbakanlık Genelgesi çerçevesinde değerlendirilmekte olup, mezkûr Genelgeye uygun olmayan eylem planları makamca uygun bulunmayarak reddedilmiş ve ödenek tahsis edilmemiştir. Genel Müdürlük makamınca uygun bulunup ödenek tahsis edilen Valiliklerin bir kısmı tarafından harcamaya ilişkin bir işlem tesis edilmediğinden kaynak aktarılmamıştır. Proje kapsamında kalan ödeneğin ayrı bir finansal kodda takip edilen kısmı ise 2025 yılına devredilmiştir.
2024K16-223069 ÇASGEM'in Uzaktan Eğitim Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi	ÇASGEM	2.000.000	1.599.748	1.597.918	100	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.
2018K16-149643-15386 ÇASGEM'in Eğitim Kapasitesinin Geliştirilmesi	ÇASGEM	500.000	900.252	888.552	99	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.

Proje No / Proje Adı	Birim	2024 Yılı Program Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
2018K16-149643-149645 ÇASGEM'in Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi	ÇASGEM	2.000.000	6.027.000	5.889.335	98	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.
2024K16-222458 İşyeri Gözetimi Çalışmalarında Türkiye'nin Yapay Zeka İhtiyaç Haritası	ÇASGEM	1.000.000	900.000	897.018	100	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.
2020K16-136707 İnsana Yakışır İşler Operasyonu	ÇGM	704.000	1.524.000	1.520.411	100	Ulusal katkı payı aktarımı gerçekleştirildiğinden sapma bulunmamaktadır.
2024K16-222629 Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ve İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi	ÇGM	1.000.000	900.000	0	0	Projenin 2024 yılı başlangıç ödeneği 1.000.000 TL'dir. Yıl içerisinde uluslararası katkı payı aktarım talebi gelmediğinden yıl sonunda proje ödeneğinin tamamı iptal edilmiştir. 2024 yılında proje tamamlanmıştır.
2024K16-219986 Muhtelif İşler Projesi	ÇGM RTB BTGM DHDB ÇASGEM	48.500.000	51.850.000	30.484.073	59	2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesinin tasarruf ilke ve tedbirleri uyarınca, zorunlu ihtiyaçlara yönelik alımlarda maliyet etkinliğinin sağlanması, bilişim teknolojilerine ilişkin alım ve onarım işlemleri ile büro mefruşat ve demirbaşlarının tüm birimlerde standart ve hiyerarşiye uygun olarak ihtisaslaşmış birimler tarafından temininin sağlanması ve Bakanlığımız envanterinde bulunan demirbaşların ekonomik ömrünü tamamlama durumlarının tek elden takibi ile atıl durumda demirbaş bırakılmaması ve ayrıca söz konusu alımların toplulaştırılarak yapılması suretiyle, mamul mal alımları bütçe tertiplerinde tasarruf sağlanmıştır. Öte yandan, DMO üzerinden alımı planlanan bilişim ürünlerinin tedarikinin sağlanamaması nedeniyle bu kapsamda ayrılan yılı ödeneğinde harcama gerçekleştirilememiştir.
2019K16-89166 İşgücü Göçü Alanında Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğünün Politika Yapma Kapasitesinin Artırılması İçin Teknik Yardım Projesi	UİGM	855.000	3.258.000	3.145.257	97	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.

Proje No / Proje Adı	Birim	2024 Yılı Program Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
2019K16-90012 / Özellikle Madencilik Sektöründe İSG'nin Geliştirilmesi Projesi	İSGGM	63.000	63.000	0	0	Söz konusu projeye, kur farkı oluşması durumunda kullanılmak üzere ödenek tahsis edilmiş, ancak herhangi bir kur farkı oluşmadığından harcama gerçekleştirilmemiştir.
2022K16-179906 Bilgi Sistemleri İdame ve Yenileme	BTGM	65.000.000	46.000.000	5.144.156	11	Bakanlığımız, bilişim uygulamaları kapsamında ihtiyaç duyulan ve dışarıdan temin edilmesi yüksek maliyet gerektiren yazılımların, teknik personel istihdamı ve mevcut personelimizin eğitimlerle desteklenmesi yoluyla kurum içinde geliştirilmesini sağlamıştır. Bu sayede maliyetlerde tasarruf edilerek bir kısım giderler azaltılmıştır. Ayrıca DMO tarafından iki alımımız uygun tekliflerin olmaması nedeniyle iptal edilmiş olup 2024 yılında harcama yapılamamıştır. 2024 yılı itibarıyla yürürlüğe giren Tasarruf Tedbirleri Genelgesi doğrultusunda sistem ve alt yapı yatırımlarının bir kısmı ötelenmiş veya iptal edilmiştir.
2023K16-210859- Rehberlik ve Teftiş Faaliyetlerinin Dijital Dönüşümü	RTB	20.000.000	3.900.000	0	0	Rehberlik ve Teftiş Faaliyetlerinin Dijital Dönüşümü Projesi kapsamındaki ihtiyaçların teminine yönelik olarak yapılacak ihale sürecinin yürütülebilmesi için Başkanlığımız tarafından 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun 3. maddesinin (b) bendi kapsamında yapılacak ihalelere ilişkin usul ve esasların yürürlüğe konulmasına ilişkin Cumhurbaşkanlığı Kararı 14.11.2024 tarih ve 32722 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Proje kapsamındaki ihtiyaçların teminine yönelik ihale sürecinin yıl sonu itibarıyla kalan sürede yetişmemesi nedeniyle herhangi bir harcama yapılamamıştır.

Tablo 10: Bütçe Giderlerinin Program Sınıflandırması

PROGRAM SINIFLANDIRMASI		2023				2024			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı
					(%)				(%)
5	Çocukların Korunması ve Gelişiminin Sağlanması	41.000.000	41.000.000	40.999.980	100	28.678.000	28.678.000	14.461.663	50
7	İstihdam	100.269.993.000	147.965.811.179	147.899.962.085	100	237.903.710.000	335.202.788.118	335.086.554.487	100
9	Sosyal Güvenlik	59.192.143.000	66.492.000.000	66.491.999.999	100	385.655.371.000	112.305.248.000	84.284.220.538	75
98	Yönetim ve Destek Programı	844.989.000	1.078.944.753	1.051.574.435	97	2.192.665.000	2.055.845.569	1.963.177.605	95
GENEL TOPLAM		160.348.125.000	215.577.755.932	215.484.536.499	100	625.780.424.000	449.592.559.687	421.348.414.294	94

Tablo 11: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (1. Düzey)

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		2022				2023				2024			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
01	Personel Giderleri	443.957.000	634.777.585	632.667.139	100	928.299.000	1.240.997.900	1.239.418.352	100	2.262.565.000	2.400.369.669	2.385.791.568	99
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	59.241.000	84.247.605	83.640.125	99	122.323.000	160.157.100	159.732.331	100	262.900.000	281.018.400	279.006.159	99
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	80.111.000	104.817.200	99.362.552	95	190.267.000	177.076.822	166.265.448	94	362.201.000	364.594.400	328.574.625	90
05	Cari Transferler	83.110.598.000	122.337.099.800	122.328.088.935	100	158.762.236.000	213.622.614.178	213.622.464.201	100	622.372.758.000	446.086.601.600	418.065.431.980	94
06	Sermaye Giderleri	48.000.000	62.271.071	28.641.312	46	101.000.000	120.408.932	60.292.049	50	187.000.000	144.305.918	56.240.242	39
07	Sermaye Transferleri	110.000.000	42.900.000	37.188.559	87	244.000.000	256.501.000	236.364.119	92	333.000.000	315.669.700	233.369.720	74
GENEL TOPLAM		83.851.907.000	123.266.113.261	123.209.588.624	100	160.348.125.000	215.577.755.932	215.484.536.499	100	625.780.424.000	449.592.559.687	421.348.414.294	94

Tablo 12: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (2.Düzey)

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		2022				2023				2024			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
01	PERSONEL GİDERLERİ	443.957.000	634.777.585	632.667.139	100	928.299.000	1.240.997.900	1.239.418.352	100	2.262.565.000	2.400.369.669	2.385.791.568	99
01.1	MEMURLAR	380.151.000	531.273.930	531.234.233	100	775.480.000	1.023.515.000	1.022.959.886	100	1.934.352.000	2.033.240.800	2.026.082.184	100
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	39.261.000	60.532.705	60.457.043	100	97.195.000	89.531.101	88.905.319	99	142.908.000	158.216.800	154.692.329	98
01.3	İŞÇİLER	24.464.000	42.448.920	40.534.149	95	55.200.000	126.805.000	126.466.144	100	184.464.000	208.551.069	204.706.795	98
01.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	81.000	522.030	441.713	85	174.000	1.146.799	1.087.002	95	361.000	361.000	310.260	86
01.5	DİĞER PERSONEL	0	0	0	0	250.000	0	0	0	480.000	0	0	0
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	59.241.000	84.247.605	83.640.125	99	122.323.000	160.157.100	159.732.331	100	262.900.000	281.018.400	279.006.159	99
02.1	MEMURLAR	48.440.000	68.563.200	68.339.743	100	105.692.000	121.648.000	121.402.302	100	203.249.000	214.872.200	214.092.576	100
02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	4.183.000	6.823.115	6.441.940	94	10.054.000	11.004.100	10.827.360	98	17.407.000	20.276.200	20.053.830	99
02.3	İŞÇİLER	6.618.000	8.861.290	8.858.442	100	6.577.000	27.505.000	27.502.669	100	42.244.000	45.870.000	44.859.754	98
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	80.111.000	104.817.200	99.362.552	95	190.267.000	177.076.822	166.265.449	94	362.201.000	364.594.400	328.574.625	90
03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	9.750.000	26.609.500	26.242.526	99	55.857.000	41.710.200	40.831.388	98	95.869.000	61.474.400	51.355.068	84
03.3	YOLLUKLAR	27.679.000	27.772.100	26.019.111	94	55.878.000	34.122.922	29.772.917	87	103.150.000	106.897.300	92.951.881	87
03.4	GÖREV GİDERLERİ	1.533.000	2.423.000	1.998.497	82	4.089.000	4.308.000	2.717.045	63	7.699.000	10.716.200	10.298.836	96
03.5	HİZMET ALIMLARI	35.741.000	42.938.500	40.672.448	95	65.114.000	88.216.130	85.068.543	96	139.630.000	170.788.800	162.328.250	95
03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	1.516.000	1.426.500	1.314.985	92	2.623.000	3.157.270	2.983.455	94	4.773.000	5.033.900	4.509.066	90

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		2022				2023				2024			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
03.7	MENKUL MAL GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	2.406.000	3.151.600	2.716.358	86	4.592.000	4.782.600	4.461.380	93	8.403.000	7.991.800	5.992.720	75
03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	1.229.000	239.000	188.970	79	1.751.000	516.700	294.419	57	2.121.000	1.136.000	858.689	76
03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	257.000	257.000	209.658	82	363.000	263.000	136.302	52	556.000	556.000	280.115	50
05	CARİ TRANSFERLER	83.110.598.000	122.337.099.800	122.328.088.935	100	158.762.236.000	213.622.614.178	213.622.464.201	100	622.372.758.000	446.086.601.600	418.065.431.980	94
05.1	GÖREVLENDİRME GİDERLERİ	34.021.219.000	57.693.162.000	57.685.396.333	100	76.546.560.000	117.821.432.000	117.821.430.431	100	186.634.626.000	275.901.308.000	275.901.305.485	100
05.2	HAZİNE YARDIMLARI	49.034.166.000	64.542.091.800	64.542.090.818	100	82.129.309.000	95.728.769.978	95.728.769.022	100	435.593.918.000	170.043.772.000	142.022.744.492	84
05.3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	3.420.000	4.420.000	4.408.000	100	5.438.000	8.438.000	8.305.000	98	9.378.000	21.970.200	21.831.200	99
05.4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	0	40.000	19.015	48	0	0	0	0	0	0	0	0
05.6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	51.793.000	97.386.000	96.174.769	99	80.929.000	63.974.200	63.959.748	100	134.836.000	119.551.400	119.550.803	100
06	SERMAYE GİDERLERİ	48.000.000	62.271.071	28.641.312	46	101.000.000	120.408.932	60.292.049	50	187.000.000	144.305.918	56.240.242	39
06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	9.450.000	9.029.000	5.470.052	61	24.602.000	40.227.100	35.377.938	88	43.863.000	53.479.286	10.265.196	19
06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	8.975.000	6.175.000	639.814	10	25.774.000	17.544.000	4.624.594	26	62.252.000	18.855.426	1.177.461	6

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		2022				2023				2024			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
06.6	MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	775.000	3.425.000	1.355.852	40	7.562.000	1.382.000	1.358.560	98	1.362.000	2.701.000	1.647.744	61
06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	2.900.000	3.321.000	3.241.959	98	11.287.000	10.071.900	9.083.794	90	20.554.000	22.953.900	21.923.545	96
06.9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	25.900.000	40.321.071	17.933.636	44	31.775.000	51.183.932	9.847.162	19	58.969.000	46.316.306	21.226.296	46
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	110.000.000	42.900.000	37.188.559	87	244.000.000	256.501.000	236.364.119	92	333.000.000	315.669.700	233.369.720	74
07.1	KURUM, İŞLETME VE HANE HALKINA YAPILAN SERMAYE TRANSFERLERİ	35.400.000	14.400.000	10.084.387	70	84.100.000	87.601.000	84.678.283	97	48.100.000	57.990.000	39.957.262	69
07.3	HAZİNE YARDIMLARI	74.600.000	28.500.000	27.104.173	95	159.900.000	168.900.000	151.685.836	90	284.900.000	257.679.700	193.412.458	75
GENEL TOPLAM		83.851.907.000	123.266.113.261	123.209.588.624	100	160.348.125.000	215.577.755.932	215.484.536.499	100	625.780.424.000	449.592.559.687	421.348.414.294	94

Tablo 13:Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Kurumsal Sınıflandırması

Harcama Birimi	2022			2023			2024		
	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama
Özel Kalem Müdürlüğü	24.672.000	16.641.710	16.536.076	28.724.000	32.910.000	31.550.428	60.162.000	77.184.800	74.830.817
İç Denetim Başkanlığı	3.199.000	4.793.780	4.771.950	4.975.000	9.614.000	9.578.515	13.287.000	17.678.000	17.565.866
Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	60.960.000	113.487.820	112.458.360	177.168.000	275.946.335	275.098.256	415.521.000	477.252.200	463.643.511
Personel Genel Müdürlüğü	6.650.000	11.645.885	11.547.661	6.756.000	21.148.547	21.015.591	28.291.000	45.608.000	45.374.553
Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü	26.422.000	31.921.660	20.298.411	68.409.000	71.032.915	51.916.596	141.184.000	155.044.900	94.787.773
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı	199.735.000	287.462.480	286.582.783	454.122.000	527.858.444	525.979.209	1.352.022.000	1.033.671.069	1.022.962.583
Strateji Geliştirme Başkanlığı	83.139.827.000	122.280.999.480	122.271.741.967	158.855.351.000	213.744.356.817	213.726.796.198	622.559.242.000	446.267.364.100	418.181.435.055
Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü	6.275.000	9.321.025	8.915.088	13.161.000	18.396.335	18.200.593	23.995.000	37.358.300	36.945.025
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği	9.847.000	11.408.550	11.108.026	14.942.000	19.935.900	19.788.360	28.601.000	43.838.400	43.730.883
Çalışma Genel Müdürlüğü	132.360.000	117.313.896	93.662.192	222.482.000	252.563.669	210.628.314	281.092.000	348.739.664	306.845.362
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü	67.020.000	133.534.010	132.221.548	108.425.000	131.503.167	130.502.210	-	-	-
Dış İlişkiler Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü	-	-	-	-	-	-	222.880.000	341.877.364	335.898.302
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	54.232.000	80.000.815	79.760.682	124.396.000	152.968.756	152.448.735	185.639.000	289.762.154	288.661.987
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	17.512.000	35.467.275	33.692.456	43.885.000	66.372.922	66.201.435	101.784.000	121.365.000	118.918.210
Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	19.377.000	30.740.065	28.098.281	57.749.000	61.572.482	58.128.024	84.893.000	16.583.036	16.583.032
Yurt Dışı Teşkilatı	42.817.000	48.093.185	46.724.919	93.990.000	73.384.000	70.416.549	140.764.000	112.370.800	96.440.235
İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü	22.294.000	26.464.740	26.366.330	39.872.000	55.742.400	55.552.540	74.163.000	110.917.000	110.007.587
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi	18.708.000	26.816.885	25.101.894	33.718.000	62.449.243	60.734.946	66.904.000	95.944.900	93.783.513
Genel Toplam	83.851.907.000	123.266.113.261	123.209.588.624	160.348.125.000	215.577.755.932	215.484.536.499	625.780.424.000	449.592.559.687	421.348.414.294

Tablo 14: 2024 Yılı Bütçe Giderleri Sapma Nedenleri

Ekonomik Kodu	Açıklama	2024			Açıklama
		Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	
06.01	MAMUL MAL ALIMLARI	53.479.286	10.265.196	19%	Toplam ödeneye göre %81 düzeyinde sapma gerçekleşmiştir. 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesinin tasarruf ilke ve tedbirleri uyarınca, zorunlu ihtiyaçlara yönelik alımlarda maliyet etkinliğinin sağlanması, bilişim teknolojilerine ilişkin alım ve onarım işlemleri ile büro mefruşat ve demirbaşlarının tüm birimlerde standart ve hiyerarşiye uygun olarak ihtisaslaşmış birimler tarafından temininin sağlanması ve Bakanlığımız envanterinde bulunan demirbaşların ekonomik ömrünü tamamlama durumlarının tek elden takibi ile atıl durumda demirbaş bırakılmaması ve ayrıca söz konusu alımların toplulaştırılarak yapılması suretiyle, mamul mal alımları bütçe tertiplerinde tasarruf sağlanmıştır. Öte yandan, DMO üzerinden alımı planlanan bilişim ürünlerinin tedarikinin sağlanamaması nedeniyle bu kapsamda cari yıl için ayrılan ödenekte harcama gerçekleştirilememiştir.
06.03	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	18.855.426	1.177.461	6%	Toplam ödeneye göre %94 düzeyinde sapma gerçekleşmiştir. Rehberlik ve Teftiş Faaliyetlerinin Dijital Dönüşümü Projesi kapsamındaki mevzuat düzenlemesinin yıl sonunda tamamlanması nedeniyle harcama yapılamamış ve ayrıca Bakanlığımız bilişim uygulamaları kapsamındaki ihtiyaç bulunan hizmet alım maliyeti yüksek yazılımların, bu hususta teknik personel istihdamı ve mevcut personelimizin eğitimlerle desteklenmesi suretiyle kurum içi imkanlarla kurum uzman personelleri ile birlikte geliştirilmesi ve karşılanması suretiyle tasarruf sağlanarak giderlerin azaltılması sağlanmıştır.
06.09	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	46.316.306	21.226.296	46%	Toplam ödeneye göre %54 düzeyinde sapma gerçekleşmiştir. Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi (METİP II) kapsamında faaliyet yürüten valilikler tarafından her yıl eylem planı hazırlanarak Bakanlığımıza sunulmakta ve buna göre ödenek tahsisi yapılmaktadır. Sapmanın büyük bir bölümü, Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları (YİKOB) ve il özel idareleri aracılığı ile mevsimlik tarım işçilerine yönelik yürütülecek faaliyetler için tahsis edilen ödeneklerden, ilgili idarelerce faaliyetler kapsamında talep edilen tutarlar kadar harcama yapılmamasından kaynaklanmakta olup proje kapsamında kalan ödenegin ayrı bir finansal kod ile takip edilen kısmı ise 2025 yılına devredilmiştir. Ayrıca, bilişim uygulamaları kapsamındaki bir kısım ihtiyaçların öncelikle kurum uzman personelleri ile birlikte geliştirilmesi ve karşılanması suretiyle bu bütçe kaleminde tasarruf sağlanmıştır.

Tablo 15:Yıllar İtibarıyla Bakanlık Bütçesinden Bağlı ve İlgili Kuruluşlara Aktarılan Transferler

Cari ve Sermaye Transferleri	2022			2023			2024		
	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama
İşsizlik Sigortası Fonu 4447 sayılı Kanun 49/son Maddesi	9.488.635.000	13.181.169.800	13.181.169.316	21.479.166.000	27.382.833.000	27.382.832.045	46.262.547.000	54.061.657.000	54.061.656.953
Mesleki Eğitim Kanunu Kapsamında İşsizlik Sigortası Fonuna Yapılan Ödemeler 3308 sayılı Kanun Geçici 12. Maddesi	0	5.858.194.862	5.850.429.288	10.345.000.000	36.290.283.000	36.290.281.929	25.171.000.000	19.538.784.000	19.538.782.691
İŞKUR Hazine Yardımı (Personel Giderleri ile Diğer Cari Gid.) 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 627/a Maddesi	589.240.000	1.044.787.000	1.044.786.955	1.458.000.000	1.846.000.000	1.846.000.000	3.676.000.000	3.676.000.000	3.676.000.000
İŞKUR Hazine Yardımı (Avrupa Rehberlik Merkezi-Eğitim)	193.000	193.000	193.000	399.000	399.000	266.000	139.000	139.000	0
MYK Üyelik Aidatı	15.000	15.000	15.000	200.000	200.000	200.000	950.000	950.000	950.000
İŞKUR Hazine Yardımı (Sermaye Giderleri) 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 627/a Maddesi	74.600.000	28.500.000	27.104.173	159.900.000	168.900.000	151.685.836	284.900.000	257.679.700	193.412.458
Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşılanması 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 431/d Maddesi	38.956.291.000	49.055.000.000	49.055.000.000	59.192.143.000	54.165.871.081	54.165.871.081	385.655.371.000	64.591.027.461	36.570.000.000
İşveren Prim İndirimi 5510 sayılı Kanun 81. Maddesi, 4857 Sayılı Kanunun 30. Maddesi ve 2228 Sayılı Kanunun Ek-1 Maddesi	34.011.219.000	51.824.375.000	51.824.374.908	66.188.328.000	81.496.991.000	81.496.990.879	161.434.507.000	256.317.501.000	256.317.500.466
Özel Sandıklar Prim İndirimi 4857 sayılı Kanun 30/6 Maddesi (506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirlenen sandıklar)	10.000.000	10.592.138	10.592.138	13.232.000	34.158.000	34.157.623	29.119.000	45.023.000	45.022.329
Diş Hekimliği Fakültelerinin Terkin Edilen Tutarları Karşılığı SGK'ya Yapılan Ödemeler 5510 sayılı Kanun Geçici 86. Maddesi	0	68.787.214	68.787.214	0	206.845.291	206.845.291	0	70.705.820	70.705.820
Üniversite Hastanelerinin Terkin Edilen Tutarları Karşılığı SGK'ya Yapılan Ödemeler 5510 sayılı Kanun Geçici 89. Maddesi	0	1.192.347.786	1.192.347.333	0	12.119.283.628	12.119.283.627	0	31.023.950.642	31.023.950.642
Doğal Afet veya Savaş Halinde Sunulan Sağlık Hizmetleri Dolayısıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Ödemeler 5510 sayılı Kanun 75. Maddesi	0	0	0	0	0	0	0	16.619.564.077	16.619.564.077
Genel Toplam	83.130.193.000	122.263.961.800	122.254.799.325	158.836.368.000	213.711.764.000	213.694.414.311	622.514.533.000	446.202.981.700	418.117.545.435

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2024 yılı için harcamaların yıl sonu ödeneğine oranı; personel giderlerinde %99,39, sosyal güvenlik kurumlarına yapılan devlet primi giderlerinde %99,28, mal ve hizmet alım giderlerinde %90,12, cari transferlerde %93,71, sermaye giderlerinde %38,97, sermaye transferlerinde %73,93 olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılı harcamalarında ödenek üstü harcama bulunmamaktadır.

Bakanlık olarak kamu harcamalarının kontrollü bir şekilde yönetilmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanması suretiyle, 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi uyarınca tasarruf tedbirlerinin kurumsal düzeyde etkili bir şekilde uygulanması sağlanmıştır.

3. Mali Denetim Sonuçları

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sayıştay Başkanlığının dış denetimine tabidir. 6085 sayılı Sayıştay Kanununun 38 inci maddesi gereğince Sayıştay Başkanlığı tarafından Bakanlığımız görüş ve cevapları doğrultusunda değerlendirilen ve Eylül/2024 tarihi itibarıyla Başkanlığımıza gönderilen 2023 yılı Denetim Raporu Sayıştay Başkanlığının web sayfasının “Raporlar” bölümünde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.

Sayıştay Başkanlığı tarafından 2024 yılında Bakanlığa bildirilmiş ilama bağlanmış herhangi bir borç bulunmamaktadır.

4. Diğer Hususlar

ÇASGEM Sosyal Tesisleri

ÇASGEM Sosyal Tesis İşletmesinin 2024 yılı gelir toplamı 11.574.721,70 TL ve gider toplamı 17.017.769,50 TL'dir.

ÇASGEM Döner Sermaye İşletmesi

İşletmenin gelirleri ÇASGEM Döner Sermaye Yönetmeliğinin 5. Maddesinde belirtilen faaliyetlerinden elde edilen gelirler, bağışlar ve diğer gelirlerden oluşmaktadır. İşletmede 2024 yılı faaliyetleriyle 3.850.526,00 TL toplam gelir kaydedilmiştir.

Tablo 16: Döner Sermaye İşletmesi 2024 Yılı Gelir Dağılımı (TL)

01.01.2024 - 31.12.2024 Yılı Gelirleri	
Gelir Kalemi	Gelir
Güvenlik Koçluğu Eğitimi	451.000
Patlamadan Korunma (Ateks) Eğitimi	332.750
Az Tehlikeli Sınıflarda İSG Eğitimi	373.064
Tehlikeli Sınıflarda İSG Eğitimi	546.512
Seveso Alanında Özel Konu Başlıkları Eğitimi	69.000
Eğiticilerin Eğitimi	224.000
Davranış Odaklı İSG Eğitimi	80.000
Patlayıcı Ort. Kul. Cih. Mon. Tam. ve Bak. Eğitimi	245.000
Proses Güvenliğine İlişkin Özel Konu Başlıkları Eğitimi	91.000
Profesyonellere Yönelik Saha Uygulamaları Eğitimi	40.000
Kimyasallarla Güvenli Çalışma Eğitimi	90.750
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Üyeleri Eğitimi	44.000
Farkındalık Odaklı Stres Yönetimi Eğitimi	59.500
Çalışma Hayatında Etkili Sunum Teknikleri ve İçerik Tasarımı	8.500
Tehlike ve İşletebilirlik Çalışması HAZOP Eğitimi	54.000
Nezaket Kuralları ve Etkili İletişim Eğitimi	4.000
Sendikali İşyerlerinde Ortak Kültür Eğitimi	21.250
Takım Çalışması	17.000
Zaman Yönetimi	76.500
Tasarım Odaklı Tehlikeli İşletebilirlik Çalışması Eğitimi	54.000
Kişisel Koruyucu Donanım Eğitimi	200
Kişilerarası İlişkiler ve Etkili İletişim	17.000
Proses Güvenliği ve Emniyet Eğitimi	41.500
Müzakere ve İkna Teknikleri	25.500
Çalışanlar ve Yöneticiler İçin Geri Bildirim Alma Verme	10.000
Çatışma Yönetimi ve Duygusal Dayanaklılık	20.000
Kaza Olay Araştırması Kök Neden Analizi Eğitimi	108.250
İş Kazası ve Meslek Hastalıkları Eğitimi	8.500
İleri Düzey Koruyucu Donanım Eğitimi	65.000
Psikolojik Yıldırma	8.500
İşyerinde Davranış ve Protokol Kuralları	8.500
Etkili Sunum Teknikleri	8.500
Yüksekte Güvenli Çalışma	180.000
Elle Kaldırma Eğitimi	60.000
Yangın Güvenliği	48.600
Tehlike ve İşletebilirlik Çalışması HAZOP Uygulamalı Eğitim	119.250
Makinelerde Risk Değerlendirmesi ve Makine Emniyet Sistemleri Uygulamalı Eğitim	148.500
Davranış Odaklı İş Sağlığı ve Güvenliği	45.900
İSG Mevzuat Eğitimi	45.000
GENEL TOPLAM	3.850.526,00

İşletmede 2024 yılı gider toplamı 2.301.955,45 TL'dir.

Tablo 17: Döner Sermaye İşletmesi 2024 Yılı Gider Dağılımı (TL)

01.01.2024 -31.12.2024 Yılı Bütçe Giderleri	
Gider Kalemi	Gider
Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	917.915,00
Yemek Hizmeti Alım Giderleri	111.890,92
Yurt İçi Geçici Görev Yollukları	241.184,64
Menkul Mal Alım Giderleri	43.593,11
Cari Transferler	642.506,49
Posta ve Telgraf Giderleri	26.936,59
Personel Giderleri	178.147,93
Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları Giderleri	40.215,00
Enerji Alımları	99.565,77
GENEL TOPLAM	2.301.955,45

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi

İşletmede 2024 yılı faaliyetleriyle 204.211.888, 00 TL toplam gelir kaydedilmiştir. İşletme gelir kalemlerinin detayları Tablo 19'da sunulmuştur.

Tablo 18: 2024 Yılı İSGGM Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Gelirler (TL)

Bölüm	Gelir Çeşitleri	2024 Bütçesi Gelir Toplamları
600	Yurtiçi Satışlar	189.067.178,23
602	Diğer Gelirler	76.808,21
642	Faiz Gelirleri	13.722.352,83
649	Diğer Olağan Gelir ve Karlar	56.123,36
671	Önceki Dönem Gelir ve Karlar	14.899,82
679	Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	1.274.525,55
Genel Toplam		204.211.888,00

İşletmede 2024 yılı gider toplamı 116.039.645,67 TL'dir. İşletme gider kalemlerinin detayları Tablo 20'de sunulmuştur.

Tablo 19: 2024 Yılı İSGGM Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Giderler (TL)

Bölüm	Gider Çeşitleri	2023 Bütçesi Gider Toplamları
610	Satıştan İadeler (600 Hs. Borç Tarafı)	130.066,00
659	Diğer Olağan Gider ve Zararlar	13.073,46
770	Genel Yönetim Giderleri	86.505.566,61
681	Önceki Dönem Gider ve Zararlar	-
689	Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar Hesabı (-)	0,06
370	Dönem Karı Vergi ve Diğ. Yasal Yük. Karşılığı	29.390.939,54
Genel Toplam		116.039.645,67

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 20: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri Tablosu

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI	ÇOCUKLARIN KORUNMASI	Çocuk İşçiliği ile Mücadeleye Yönelik Faaliyetler	1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 69'uncu maddesi ve Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programının etkin bir şekilde uygulanması, 81 ilde kurulan Çocuk İşçiliği İle Mücadele Birimlerinin etkinliğinin artırılması, bütün ilgili kurum, kuruluşlar ve sosyal taraflarla çocuk işçiliği ile mücadele alanında proje ve farkındalık artırma faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Çocuk İşçiliği ile Mücadeleye Yönelik Faaliyetler

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı (2017-2023)

“Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı (2017-2023)” ekinde yer alan Eylem Planında, çocuk işçiliği ile mücadele amacıyla 2017-2023 döneminde yürütülecek temel politika, strateji ve faaliyetler belirlenmiştir. Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı izlenmesi için “Çocuk İşçiliği ile Mücadele İzleme ve Değerlendirme Kurulu” oluşturulmuştur. 6 ayda bir gerçekleştirilen İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantılarında ilgili tarafların görüşleri doğrultusunda güncellenmekte olan “Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı Faaliyet Planı (2017-2023)”’nda çocuk işçiliğinin sona erdirilmesine yönelik olarak hazırlanan 7 politika başlığı altında 18 strateji ve 106 faaliyet yer almaktadır.

8 Temmuz 2024 tarihinde Ulusal Programın kapanış etkinliği gerçekleştirilmiş olup çocuk işçiliği ile mücadelenin yeni döneminde, çalışma hayatında temel hakların korunması perspektifi ile oluşturulan ulusal yol haritasında belirlenen temel önceliklerin hayata geçirilmesi sağlanacak ve yeni dönem politika çerçevesi oluşturulacaktır.

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri

Cumhurbaşkanlığı İkinci 100 Günlük İcraat Programı kapsamında; çocuk işçiliğiyle mücadele alanındaki faaliyetlerimizi daha etkin hale getirmek ve merkezi düzeyde üretilen politikaların yerel düzeydeki uygulanabilirliğini ve izlenebilirliğini artırmak amacıyla 81 ilde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri bünyesinde Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri kurulmuştur.

Birimler, illerin çocuk işçiliği ile mücadele çalışmaları için ihtiyaç duyulan personel sayısı göz önünde bulundurularak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü bünyesinde, SGK ile Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlükleri personelinin de yer aldığı şekilde oluşturulmuştur.

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri, çocuk işçiliğiyle mücadele kapsamında il düzeyinde

gerçekleştirilen faaliyetleri aylık olarak raporlayarak Bakanlığımıza iletmektedir. Bu kapsamda, saha çalışmalarından alınan geri bildirimler üzerine müdahaleler için gerekli tedbirler alınmaktadır.

Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Kapsamında Yapılan Çalışmalar

Mevsimlik tarım işçisi olarak çalışmak üzere başka illere giden işçiler ve ailelerinin yaşadığı sorunların ortadan kaldırılması amacıyla 2010 yılında “Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarının İyileştirilmesi” konulu Genelge ve 2017 yılında “Mevsimlik Tarım İşçileri” konulu Genelge yürürlüğe konulmuş ve uygulanmıştır.

Genelgeler kapsamında, mevsimlik tarım işçisi vatandaşlarımızın ve ailelerinin yaşadıkları sorunların giderilmesi için ilgili kurumların görev ve sorumlulukları belirlenmiş olup il düzeyinde alınacak tedbirler ise valiliklerce ilan edilmiş ve tüm bu tedbirlere yönelik çalışmalar valilerin gözetim ve denetiminde yürütülmüştür.

Söz konusu Genelgelerin uygulama süreçlerinde elde edilen deneyim ile birlikte yerel düzeyde sunulacak hizmetlere yönelik kapsayıcı ve güçlendirilmiş bir koordinasyon mekanizması öngörülerek hazırlanan 27.04.2024 tarih ve 2024/5 sayılı “Mevsimlik Tarım İşçileri” konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi yürürlüğe girmiştir. Genelge ile mevsimlik tarım işçisi olarak çalışmak amacıyla bulundukları illerden başka illere gidenlerin ve ailelerinin bu süreçte yaşadıkları sorunlarının giderilmesine yönelik olarak yapılacak çalışmalara ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

Bu kapsamda, mevsimlik tarım işçilerinin ve ailelerinin yaşadığı sorunların giderilmesi ve çocuklarının çalışmak yerine eğitime ve sosyal faaliyetlere yönlendirilmelerinin sağlanması amacıyla Bakanlığımızca Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi (METİP) yürütülmektedir. Proje ile mevsimlik tarım işçiliğinin yoğun olarak yer aldığı illerde çalışmalar yapılmaktadır.

Ayrıca, başta mevsimlik tarım işçisi ailelerin çocukları olmak üzere, çalışan/çalışma riski altında olan çocukların çalışma hayatından çekilerek eğitime yönlendirilmeleri amacıyla Bakanlığımızca, ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla birlikte çalışmalar yürütülmektedir. Gerek ulusal kaynaklarla gerekse uluslararası kuruluşlar ve özel sektör firmaları ile işbirliği içerisinde yürütülen projelerle; aileler, bahçe sahipleri ve işverenlere yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmekte ve çalışan/çalışma riski altında olan çocukların yaz okulları, telafi eğitimleri ve bilgilendirmeler yoluyla eğitime yönlendirilmesi sağlanmaktadır.

İttifak 8.7 ve Rehber Ülke Çalışmaları

İttifak 8.7, BM’nin 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündeminin 8.7 hedefi doğrultusunda, zorla çalıştırma, modern kölelik, insan kaçakçılığı ve çocuk işçiliğini yok etmek amacıyla acil ve

etkin tedbirler almaya yönelik oluşturulan küresel işbirliğidir.

Bu kapsamda ülkemizin çocuk işçiliği ile mücadeledeki başarısının diğer ülkelerle paylaşılması için uygun bir platform olacağı düşünülerek Türkiye'nin rehber ülkelerden biri olarak kabul edilmesine yönelik niyet beyanı 19 Ağustos 2022 tarihinde gerçekleştirilmiş olup sonrasında çalışmalara başlanmıştır.

ILO Türkiye Ofisi ile işbirliği halinde İttifak 8.7 Rehber Ülke olma sürecinin ilk aşaması olan Ulusal Stratejik Çalıştayı tüm paydaşların katılım ve katkıları ile 25 Ekim 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Ulusal Stratejik Çalıştayda “Çocuk İşçiliği ile Mücadele”, “Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticaretiyle Mücadele” ve “Tedarik Zincirlerinde Özen Yükümlülüğü” konulu panel ve çalışma grubu toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Çalıştay sonucunda elde edilen çıktılar dikkate alınarak ilgili taraflarla istişare içerisinde ülkemizin İttifak 8.7 Rehber Ülke yol haritası oluşturulmuştur.

16 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirilen “İttifak 8.7 Küresel Koordinasyon Grubu 18'inci Toplantısı”nda yapılan sunum sonrasında ülkemiz rehber ülke olma statüsünü elde etmiştir.

Türkiye Cumhuriyeti Rehber Ülke Yol Haritası üç öncelikli alandan oluşmaktadır:

Öncelik 1- Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması: Çocuk işçiliğini önlemek amacıyla çalışma hayatının tüm tarafları arasında ulusal ve uluslararası düzeyde iş birliği ve koordinasyonu güçlendirerek sektörel bir yaklaşımla oluşturulan koruyucu ve önleyici mekanizmaların etkinliğinin artırılması.

Öncelik 2- Sorumlu İşletme Davranışının Teşvik Edilmesi: Hem ulusal hem de uluslararası düzeyde insana yakışır çalışma standartlarının sağlanması için sosyal diyalog yoluyla sorumlu işletme davranışının ve gerekli özenin artırılmasına yönelik çalışmaların teşvik edilmesi.

Öncelik 3- İnsan Ticareti ve Zorla Çalıştırmayla Mücadele: Emek sömürüsü, zorla çalıştırma ve insan ticareti ile mücadelede ilerlemeyi hızlandırmak için ulusal ve uluslararası ortaklıkların güçlendirilmesi.

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Kapsamında Yürütülen Projeler ve Yapılan Toplantılar

Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü (ÇGM) tarafından Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) teknik desteğiyle mevsimlik gezici geçici tarımda çocuk işçiliği ile mücadele amacıyla 1 Ekim 2020 tarihi itibarıyla Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği finansmanıyla fonlanan “Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi” uygulanmaya başlamıştır. Proje, mevsimlik tarımda çalışan/çalışma riski altında olan 15.000 çocuğun ve ailelerinin temel ihtiyaçlarının giderilmesi, eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, izleme takip ve yönlendirmelerinin yapılması, ailelerin yaşam alanlarının düzenlenmesi ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi gibi hedef gruba birebir temas eden faaliyetlerin yanı sıra, çocuk

işçiliği ile mücadele konusunda kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, toplumsal farkındalığın artırılması, çocuk işçiliği izleme sisteminin desteklenmesi ile araştırma-geliştirme faaliyetlerini içermektedir.

Proje 52 ay süre ile 17 ilde uygulanmakta olup toplam bütçesi 29.7 Milyon Euro'dur.

Ayrıca, Bakanlığımız ÇGM ile ILO işbirliğinde 2012 yılından bu yana Ordu, Düzce, Sakarya, Şanlıurfa, Giresun ve Samsun illerinde sürdürülen “Türkiye’deki Mevsimlik Fındık Tarımında En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesine Yönelik Kapsamlı Model Projesi” kapsamında, mevsimlik fındık hasadında en kötü biçimlerdeki çocuk işçiliğinin sona erdirilmesine ilişkin faaliyetlerin planlanması, yönetilmesi, koordine edilmesi, izlenmesi, uygulanmasına yönelik ulusal ve yerel kurumların kapasitelerinin geliştirilmesi, mevsimlik fındık tarımında çalışan veya çalışma riski bulunan çocukların doğrudan müdahale ile işten çekilmesi veya işe girişlerinin önlenmesi ile ulusal ve yerel paydaşların, hasat sürecinin tüm aktörlerinin, kamuoyunun ve medyanın farkındalığının artırılmasına yönelik faaliyetler yürütülmektedir. 2024-2026 dönemi toplam bütçesi 2 Milyon Euro'dur.

Bunun yanı sıra Bakanlığımız ÇGM ile ILO ve özel sektör işbirliği içerisinde fındık hasadında mevsimlik tarımda en kötü biçimlerdeki çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması amacıyla “Mevsimlik Tarımda Fındık Hasadında En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi” başlatılmıştır. Proje kapsamında ulusal ve yerel kapasitenin güçlendirilmesi, mevsimlik fındık hasadının olduğu alanlarda doğrudan müdahale mekanizmasının uygulanması ve yaygınlaştırılması ile kamuoyu, ulusal paydaşlar ve tedarik zinciri aktörlerinin farkındalığın artırılması çalışmaları yürütülecektir. Buna ek olarak, mevsimlik tarımda fındık hasadında çocuk işçiliğini önlemeye yönelik olarak ihtiyaç analizi yapılması, paydaş toplantıları ve saha ziyaretlerinin gerçekleştirilmesi ile izleme mekanizmalarının desteklenmesi çalışmaları proje faaliyetleri arasında yer almaktadır. Mart 2024-Mart 2027 döneminde ve Ordu, Samsun, Sakarya, Düzce, Zonguldak, Trabzon, Şanlıurfa, Adıyaman ve Diyarbakır illerinde 36 ay süreyle uygulanacak Proje kapsamında 4.500 çocuğa ulaşılması hedeflenmektedir. Projenin bütçesi 4.5 Milyon Euro'dur.

Bu projelerin yanı sıra ÇGM ile ASHB Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü ve Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü’nün yararlanıcı olduğu AB finansmanı ile fonlanan “Türkiye’de Çocuk Haklarının Desteklenmesi AB Projesi” 19.11.2021 tarihi itibarıyla uygulanmaya başlamıştır. Söz konusu Projenin amacı çocuk bakım ve koruma hizmetlerinin geliştirilmesi, çocuk işçiliğinin önlenmesi, erken yaşta evliliklerin önlenmesi ve korunmasız durumdaki çocukların saptanması, yönlendirilmesi, rehabilitasyonu ve bakıma yönelik hizmetlerin geliştirilmesidir.

Bu kapsamda çocuk işçiliği ile mücadele alanında gerçekleştirilecek alt faaliyetler; kurum içi

ve kurumlar arası koordinasyonunu geliştirmek için Bakanlığımız ile ASHB'nin kapasitesinin geliştirilmesi, çocuk işçiliği ile m¼cadele için planlama, y¼netim, koordinasyon, uygulama ve izleme alanındaki kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, çocuk işçiliğiyle m¼cadelede en iyi uygulama ¼rneklerinin yayılması, kamuoyunun çocuk işçiliğiyle m¼cadele konusundaki farkındalığının artırılması, kamu kurumları, sosyal ortaklar ve STK arasındaki çocuk bakımı ve çocuk işçiliği ile m¼cadele alanındaki işbirliğinin geliştirilmesidir. Proje toplam 3.100.845 Euro b¼tçeyle 36 ay s¼re uygulanmış olup Ekim 2024 itibariyle sona ermiştir.

Bakanlığımız ile Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF) arasında Çocuk İşçiliği ile M¼cadele Ulusal Programı (2017-2023)'nın etkinliğinin artırılması ve çocuk işçiliğinin sona erdirilmesi amacıyla gerçekleştirilen faaliyetlerin ¼lke ¼apında yaygınlaştırılması amaçlarını da kapsayan 2019-2020 d¼nemi kapsayan işbirliği protokol¼ 1.04.2021-31.12.2022 d¼nemini kapsayacak şekilde uzatılmıştır. Daha sonra 1 Temmuz 2023-31 Aralık 2024 tarihlerini kapsayacak şekilde g¼ncellenerek Protokol ¼erçevesinde ¼GM sorumluluğunda çocuk işçiliği ile m¼cadeleye y¼nelik faaliyetlere yer verilmiştir.

Protokol kapsamında çocuk işçiliği ile m¼cadeleye ilişkin olarak farkındalık artırma ve kurumsal kapasite geliştirme faaliyetleri ile çocuk işçiliği ile m¼cadele konusunda STK'ların, işçi ve işveren ¼rg¼tlerinin, meslek kuruluşlarının ve ¼niversitelerin kapasitelerinin artırılması faaliyetlerinin yanı sıra çocuklara birebir temas eden doğrudan destek faaliyetleri yer almaktadır. Faaliyetlerin uygulanmasına ilişkin ¼alıřmalara başlanmış olup s¼z konusu ¼alıřmalarda kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, ¼niversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile işbirlikleri yapılmaktadır. S¼z konusu Protokol¼n, ¼GM sorumluluğundaki faaliyetlerine ilişkin b¼tçesi yaklaşık 570.000 Dolar'dır.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	ÇALIşMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi	Çalışma hayatında yaşanan yeni gelişmelerin takip edilmesi, sosyal diyalog mekanizmalarının etkinleştirilmesi, istihdam politikalarında yeni stratejiler ile ¼alıřma hayatına ilişkin sorunların ¼öz¼m¼nde devlet, sosyal taraflar ve bireyler arasında iletişimin artırılması, yaşanan sorunların asgariye indirilmesi amacıyla ilgili t¼m tarafların yetkinliğinin ve farkındalıklarının artırılması ikili/¼çlü sosyal diyalog mekanizmaları işletilerek d¼zenlemelerin yapılması, projelerin y¼r¼t¼lmesi ve farkındalık artırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, Çalışma Meclisi, ¼çlü Danışma Kurulu, Asgari ¼cret Tespit Komisyonu gibi sosyal diyalog mekanizmalarının toplanması ve bu platformlarda işçi ve işveren taraflarının g¼r¼řlerinin temsil edilmesi sağlanmaktadır. (6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş S¼zleřmesi Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, 5953 sayılı Basın Mesleğinde ¼alıřanlarla ¼alıřtırıcıları Arasındaki M¼nasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun, 854 sayılı Deniz İş Kanunu, 4688 sayılı Kamu G¼revlileri ve Toplu S¼zleřme Kanunu)

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Kamuda Etik Kültürünün Geliştirilmesi	5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunda yapılan değişiklikler ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında kamuda etik kültürünü yerleştirme misyonuyla Kamu Görevlileri Etik Kurulu kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri, akademisyenler, STK'lar ve ilgili uzmanların katılımı ile çeşitli eğitim, seminer ve konferanslar düzenlemektedir. Her yıl 50'ye yakın üye kurum ve kuruluşun katılımıyla Etik Platformu toplantıları yapılmaktadır. Kamu görevlilerine rehberlik etmesi amacıyla "Etik Rehberi" bastırılmakta, Kurul tarafından en az genel müdür ve eşiti seviyedeki kamu görevlileri hakkındaki ihbar ve şikayetler incelemekte, bu çerçevede raporörler tarafından ülke genelinde yerinde inceleme yapılmaktadır. Kurul tarafından etik ihlal kararı verilmekte ve bu kararlar resmi internet sitesinde anonim olarak yayınlanmaktadır.
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler	2017/6 sayılı Başbakanlık Genelgesi kapsamında kurulan Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi (e-Metip) ile mevsimlik tarım işçilerine verilen kamu hizmetlerinin etkin olarak sunulabilmesi, çocuk işçiliği ile mücadele edilmesi ve mevsimlik tarım işçilerine ilişkin sayısal bilgi elde edilerek ülkemizin mevsimlik göç haritasının çıkarılması amaçlanmıştır.
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Uluslararası İşgücü Politikası Uygulamalarının Geliştirilmesi	6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında yüksek nitelikli işgücü açığını kapatmaya yönelik ülkemize beyin göçünün teşviki bağlamında sektörel işgücü piyasası araştırmalarının ve analizlerinin yapılması, uluslararası işgücü politikamızın kurgulanması ve yürütülmesi anlamında orta ve uzun vadeli projeksiyonlar geliştirilmesini sağlayacaktır.

Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi

Asgari Ücret

4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 522. maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliği'nde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan asgari ücret, net 22.104,67 TL, brüt 26.005,50 TL olarak belirlenmiştir. Bir önceki döneme göre net asgari ücret artış oranı %30 olarak gerçekleşmiştir.

Deniz İş Kanunu Güncelleme Çalışmaları

Deniz İş Kanunu'nun Denizcilik Çalışma Sözleşmesi (MLC 2006) ile uyumunun sağlanması

alışmaları devam ettirilmektedir. “6898 sayılı Denizcilik alışma Sözleşmesi 2006” nın Uygun Bulunduğuna Dair Kanun” 25 Mart 2017 tarihli ve 30018 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğü girmiştir. Ancak Sözleşme’nin ülkemizdeki iç hukuk onay süreci henüz tamamlanmamıştır.

Deniz İş Kanunu’nun MLC 2006 ile uyumlu hale getirilecek şekilde güncellenmesi çalışmaları çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca ilgili kurumlar ve sosyal taraflar ile yürütülmüş, sorun alanlarına ilişkin olarak ilgili kurum ve kuruluşlarla toplantılar gerçekleştirilmiş, yazılı görüşler toplanmış, alıştay ve konferanslar gerçekleştirilmiş ve tüm bu birikim ekseninde teknik çalışmalar tamamlanmıştır.

Çalışma Genel Müdürlüğünce yürütülen çalışmalar neticesinde Deniz İş Kanunu hükümlerinin büyük oranda MLC, 2006 ile uyumlu olduğ ortaya konulmuş ve gerekli değışikliklerin sağlanması için bir taslak çalışması da tamamlanmıştır. Sözleşmenin onay alışmaları Cumhurbaşkanlığı bünyesinde devam ettirilmekte olup bu doğrultuda gerekli teknik çalışmaları ilgili taraflarla oluşturulan MLC Uyum Komisyonu tamamlayacaktır.

Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOİKK)

YOİKK, çalışmalarını takvimlendirilmiş eylem planları aracılığıyla sürdürmektedir. Bu kapsamda, alışma Hayatı alışma Grubu yıllık eylem planlarının izlenmesi amacıyla alt komite çalışmaları yapılmaktadır. Çalışma grubuna ait eylemler ile ilgili aylık gerçekleştirilen çalışmalar raporlanarak YOİKK sekreteryasına gönderilmektedir.

Çalışma Hayatı alışma Grubu’nda 2023 yılı eylem planında yer alan eylem maddesi üzerinde çalışmalar yürütülerek eylemler tamamlanmıştır.

2022-2023 yılları eylem planında Bakanlığımız sorumluluğunda tek bir eylem maddesi yer almış olup, başarılı şekilde tamamlanmıştır.

2023-2024 yılları YOİKK Eylem Planı alışmaları 15 Ağustos 2023 tarihinde gerçekleştirilen toplantı ile başlatılmış olup, Aralık 2023 tarihinde gerçekleşen toplantıda eylem planına son hali verilmiştir. Bu kapsamda, Bakanlığımız sorumluluğundaki eylemler ile ilgili çalışmalar sürdürülmektedir.

Uluslararası yetenekleri ve yatırımcıları ülkemize kazandırmak üzere Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile yürütülen işbirliği çerçevesinde “Türkiye Tech Visa Programı”, Sayın Bakanımız ile Sanayi ve Teknoloji Bakanımızın katılımıyla 16.09.2024 tarihinde İstanbul’da düzenlenen tanıtım programı ile uygulamaya geirilmişdir.

Toplu Sözleşme ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 31. maddesi uyarınca 2024 ve 2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri 2023 yılı Ağustos

ayında gerçekleştirilmiş olup; Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Toplu Sözleşme müzakereleri Bakanlığımız koordinasyonu ve sekreteryasında mutabakatla sonuçlandırılmıştır.

Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme müzakereleri ise uyuşmazlıkla neticelendirilmiş ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvurulmuştur. Sayıştay Başkanlığında gerçekleştirilen Kamu Görevlileri Hakem Kurulu toplantılarının sekreteryahizmetleri yine Bakanlığımız uhdesinde yürütülerek sonuçlandırılmıştır.

Kamu Personeli Danışma Kurulu

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 21. maddesi çerçevesinde; kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonları ile kamu idareleri arasında sosyal diyalogun geliştirilmesi, kamu personel mevzuatının ve kamu yönetimi uygulamalarının değerlendirilmesi, yönetimin daha iyi işleyen bir yapıya kavuşturulması için ortak çalışmalar yürütülmesi, kamu görevlilerinin yönetime katılımının sağlanması ve kamu yönetiminin karşılaştığı sorunlara çözümler geliştirilmesi amacıyla, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN'ın başkanlığında 26/11/2024 tarihinde Bakanlığımız bünyesinde Kamu Personeli Danışma Kurulu toplanmıştır. Görevde yükselme ve unvan değişikliği ana temasıyla gerçekleşen toplantıda; kamu görevlilerinin karşılaştıkları temel sorunlar, bu sorunlara yönelik çözüm önerileri gibi hususlar üzerinde görüşülmüş olup kamu görevlilerinin ve kamu personel yönetiminin daha etkin ve daha dinamik bir işleyişe kavuşması için gerekli düzenlemelerin yapılması amaçlanmıştır.

Toplu İş Sözleşmesi ve Arabuluculuk Çalışmaları

01.01.2024 - 31.12.2024 döneminde intikal eden toplam arabuluculuk başvuru sayısı 1.348'dir. Toplam 1.348 arabuluculuk sonucundan, 1.045 adedinin uyuşmazlıkla, 151 adedinin anlaşma ile sonuçlandığı, 63 adedinin ise sosyal tarafların resmi arabulucunun katkısı olmaksızın kendi aralarında anlaşarak uyuşmazlığı giderdikleri ve 5 görevlendirmenin iptal/iade edildiği tespit edilmiştir. Aralık 2024 ayı sonlarında yapılan 84 adet görevlendirmeye ait raporlar görev süreleri sebebiyle henüz Bakanlığımıza ulaşmamıştır.

ÇASGEM Eğitim Faaliyetleri

2024 yılında toplamda 197 eğitim grubunda 18.391 kişiye hizmet sunulmuştur. Bu eğitimlerde 223 eğitici ve 6 koordinatör görev almıştır. Düzenlenen eğitimlerin %56'sı iş sağlığı ve güvenliği konularında gerçekleştirilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile Yürütülen Eğitimler

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ve Merkez Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezimiz arasında sağlanan işbirliği ile ÇASGEM eğitimleri Uzaktan Eğitim Kapısı ve YTNK TV kapsamında çevrimiçi erişime açılmıştır. Günümüze kadar yaklaşık bir milyondan fazla kişi çevrimiçi eğitim faaliyetlerine katılım sağlamıştır. Uzaktan eğitim kapısında yer alan eğitim başlıkları ve sisteme entegre tarihleri Tablo 22’de verilmektedir.

Tablo 21: Uzaktan Eğitim Kapısında yer Alan Eğitimler ve Entegre Tarihleri

Eğitim Adı	Entegre Tarihi
Mobbing (İş Yerinde Psikolojik Şiddet)	27.11.2020
Mobbing (İş Yerinde Psikolojik Şiddet) (İşaret Dili Destekli)	28.11.2022
İnsan Hakları Temelinde İş Yerinde Cinsiyet Eşitliği	12.07.2021
Grup Önünde Konuşma	15.03.2022
İnsan Hakları Temelinde İş Yerinde Cinsiyet Eşitliği (İşaret Dili Destekli)	31.08.2022
Çalışma Ahlakı	24.08.2023

2024 yılında Uzaktan Eğitim Kapısında yer alan 6 eğitim başlığında 57.279 kişi eğitimlere katılım sağlamış olup 40.003 kişi eğitimleri tamamlayarak katılım belgesi almıştır.

Uzaktan eğitim kapısında yer alan eğitimlere ilişkin 2024 yılı verileri ise şu şekildedir:

1. “Mobbing” eğitimine 15.885 kişi katılım sağlamış 12.098 kişi katılım belgesi almıştır.
2. “İnsan Hakları Temelinde İş Yerinde Cinsiyet Eşitliği” eğitimine 13.335 kişi katılım sağlamış 8.677 kişi katılım belgesi almıştır.
3. “Grup önünde konuşma” eğitimi 6.817 kişi katılım sağlamış 4.497 kişi katılım belgesi almıştır.
4. “İnsan Hakları Temelinde İş Yerinde Cinsiyet Eşitliği (İşaret Dili Destekli)” eğitimine 2.446 kişi katılım sağlamış 1.870 kişi katılım belgesi almıştır.
5. Mobbing İşaret Dili 4.062 kişi katılım sağlamış 3.248 kişi katılım belgesi almıştır.
6. Çalışma Ahlakı eğitimi 14.734 kişi katılım sağlamış 9.613 kişi katılım belgesi almıştır.

İş sağlığı ve Güvenliği eğitimi ise 22.06.2022 tarihinde YTNK TV sistemine entegre edilmiştir. Entegre tarihinden itibaren 2024 yıl sonuna kadar 43.060 kişi tarafından görüntülenmiş ve 27.363 kişi tüm eğitim sürecini tamamlamıştır.

ÇASGEM’in Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi (ETAP)

Projenin amacı Türkiye’nin cazibe merkezi olması için çalışma hayatı ayağında ÇASGEM’in yurt dışından gelecek talepleri karşılayabilecek şekilde kapasitesinin artırılarak, ülkemiz ile

gelişmekte olan ve az gelişmiş ülkelerde sürdürülebilir işbirlikleri oluşturulması aracılığıyla dünya genelinde çalışma barışının, insan onuruna yakışır çalışma koşullarının sağlanmasında ve iş kazalarının, meslek hastalıklarının önlenmesinde ortak bilinç geliştirilmesi, ülkelerin çalışma hayatına yönelik terminolojilerinde birlik sağlanması, kalkınma hamlelerinde önemli yer tutan sanayi yatırımlarının korunmasına dolayısıyla ülkelerin kalkınmasına ve gelişmesine katkı sağlanmasıdır.

ÇASGEM'in başta Türkiye İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı (TİKA) koordinasyonunda olmak üzere kalkınmada öncelikli ülkelerde çalışma hayatının düzenlenmesi ve denetlenmesinde görev alan Bakanlık mensuplarına, profesyonellere ve çalışma hayatı aktörlerine yönelik gerçekleştirilmesi planlanan, mesleki eğitimlerle bilgi ve tecrübe aktarımı yaparak uluslararası alanda eğitim ve tecrübe aktarımı kapasitesinin artırılması ve işbirliklerinin kurulmasıdır.

2024 Yılı Proje Faaliyetleri;

- Azerbaycan İşgücü Piyasası ve Sosyal Koruma Sorunları Ulusal Gözlemevi'ne çalışma ziyareti gerçekleştirilerek 2024-2025 yıllarını kapsayan eylem planı imzalanmıştır.
- Azerbaycan Cumhuriyeti Emek ve Ahalinin Sosyal Müdafesi Nazirliyi (Çalışma ve Halkın Sosyal Güvenliği Bakanlığı) İş Müfettişleri, 17.04.2024 tarihinde Merkezimize bir çalışma ziyaretinde bulunmuşlardır. Gerçekleştirilen toplantıda Türkiye'nin İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı, İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin Eğitimleri konuları ile bu alanlarda yapılabilecek işbirlikleri görüşülmüştür.
- Azerbaycan Emek Piyasası ve Sosyal Koruma Sorunları Üzerine Milli Observatoriya Heyeti (2023 yılında imzalanan ve 2024-2025 yıllarını kapsayan eylem planı kapsamında) 02.06.2024-08.06.2024 tarihleri arasında Ankara'da ağırlanmış ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın çeşitli birimleri, ILO, SESRIC, Ankara Üniversitesi gibi kurumlar ziyaret edilerek işbirliği olanakları tartışılmış ve bilgi alışverişinde bulunulmuştur.
- KKTC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na 25-29 Haziran 2024 tarihleri arasında çalışma ziyaretinde bulunmuşlardır. Program süresince KKTC Çalışma Bakanlığı'nın çeşitli birimleri ile işbirliği olanakları görüşülmüş ve ÇASGEM Uzmanları tarafından "Davranış Odaklı Güvenlik", "Güvenlik Kültürü" ve "Çalışma Hayatında İletişim ve Stres Yönetimi" konularında Bakanlık Müfettişleri ve memurlara eğitimler verilmiştir.
- 16 Ağustos 2024 tarihinde Azerbaycan Cumhuriyeti Emek ve Ahalinin Sosyal Müdafesi Nazirliyi (Çalışma ve Halkın Sosyal Güvenliği Bakanlığı) birim temsilcileri

ile gerçekleştirilebilecek faaliyetler üzerine işbirliği toplantı çevrimiçi gerçekleştirilmiştir.

- 22 Ağustos 2024 tarihinde Azerbaycan Cumhuriyeti Emek ve Ahalinin Sosyal Müdafiesi Nazirliyi (Çalışma ve Halkın Sosyal Güvenliği Bakanlığı) İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi ile İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı yetiştirme programı üzerine toplantı gerçekleştirilmiştir.
- 31 Ekim-1 Kasım 2024 tarihleri arasında ÇASGEM koordinasyonunda, TİKA ve Sağlık Bilimleri Üniversitesi (SBÜ) iş birliğiyle düzenlenen "Türk Devletlerinde Çalışma Hayatı ve Sosyal Koruma Uluslararası Konferansı 2024" gerçekleştirilmiştir.
- 07.11.2024 tarihinde Azerbaycan Cumhuriyeti Emek ve Ahalinin Sosyal Müdafiesi Nazirliyi ile gerçekleştirilen toplantıda İş Güvenliği Uzmanlığı konusunda hazırlanacak eğitim programının kısa-orta-uzun vadede neleri kapsayacağı görüşülmüştür.
- 13.12.2024 tarihinde Azerbaycan Cumhuriyeti Emek ve Ahalinin Sosyal Müdafiesi Nazirliyi ile bir toplantı gerçekleştirilmiş, İş Güvenliği Uzmanlığı Eğiticilerin Eğitimi Programı'nın taslağı konusunda istişarelerde bulunulmuştur.

ÇASGEM'in Uzaktan Eğitim Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi

Kapsayıcı ve sektörel ihtiyaçları göz önünde bulunduran sürdürülebilir bir uzaktan eğitim hizmeti sağlamak için ÇASGEM'in uzaktan eğitim içeriklerinin güncellenmesi ve farklı ihtiyaçlara yönelik yeni eğitim modülleriyle, kamu ve özel sektör çalışanları, yöneticileri, çalışma yaşamı profesyonellerinin ve işletmelerin niteliğinin ve verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

2024 Yılı Proje Faaliyetleri

- "İş Kanunu Kapsamında Çalışanların Hak ve Yükümlülükleri" başlıklı eğitim modülü hazırlanmış ve uzaktan eğitim platformuna yüklenerek kullanıcıların erişimine açılmıştır.
- İş Sağlığı ve Güvenliği "Genel Konular" başlığındaki derslerin Moodle platformuna aktarımı gerçekleştirilmektedir.
- Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine yönelik yeni eğitim modülleri hazırlanmıştır.

İşyeri Gözetimi Çalışmalarında Türkiye'nin Yapay Zeka İhtiyaç Haritası Projesi

Ulusal stratejilere ve Bakanlığımızın 2019-2023 yılları Strateji Planı'nda yer alan hedeflere katkı sağlanması, On Birinci Kalkınma Planı amaçlarına katkı sağlanması, iş sağlığı ve güvenliği alanında yapılan çalışmaların dijital dönüşümünün hızlandırılması ve güçlendirilmesine katkı sağlanması ve işyeri çalışma ortamında çalışanların sağlık ve

güvenlikleri için tehlike ve risk oluşturan çeşitli madde ve etkenlerin varlığının saptanması, düzeylerinin ölçülmesi ve gerektiğinde kontrol altına alınması amacıyla yapılan tüm “Çalışma Ortam Gözetimi” faaliyetlerine ilişkin yapay zeka uygulamaları geliştirilmesine katkı sağlanması amaçlanmıştır.

2024 Yılı Proje Faaliyetleri

Türkiye’de çalışma ortam gözetimi çalışmalarında yapay zeka kullanımı ihtiyacının olduğu öncelikli sektörleri ve araştırmanın yapılacağı sektörü belirlemek üzere 16 Mayıs 2024 tarihinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Odağında Yapay Zeka Uygulamaları” Çalıştayı düzenlenmiştir.

Saha araştırmasından önce pilot araştırma yapılmış ve pilot araştırma raporu hazırlanmıştır. Türkiye’de imalat sektöründe çalışma ortam gözetimi çalışmalarında yapay zeka uygulamalarının kullanılabileceği potansiyel alanları belirlemek amacıyla nitel araştırma yapılmıştır. Bu kapsamda 34 nitel görüşme yapılmıştır. İmalat sektöründe beyaz yaka çalışanların yapay zeka farkındalıklarını ve eğitim ihtiyaçlarını ölçmek amacıyla nicel araştırma yapılmıştır. Bu kapsamda 929 tane anket yapılmıştır.

Saha araştırmasından elde edilen veriler doğrultusunda nihai rapor hazırlanmıştır.

Saha araştırmasının sonuçlarını paylaşmak ve tecrübe aktarımı amacıyla 19 Aralık 2024 tarihinde “Geleceğin İş Sağlığı ve Güvenliği: Yapay Zeka ile Yeni Yaklaşımlar” Konferansı düzenlenmiştir.

9-10 ve 25 Aralık 2024 tarihlerinde ÇASGEM personelinin yapay zeka farkındalığını artırmak ve yapay zeka araçlarını kullanma becerilerini kazandırmak amacıyla “Yapay Zeka ile Dönüşen Eğitim: Araçlar, Etik, Gelişim ve Gelecek Perspektifleri” Eğitimi düzenlenmiştir.

Ben İyiysem, Herkes İyi: Depremzede Kadınların Güçlendirilmesi Projesi

İşçi Ceza Fonu Projesi (İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paralardan Kaynak Kullanmak Üzere Hazırlanan Projeler İçin Başvuru, Uygulama ve İzleme Rehberi)

Projenin en temel amacı çok büyük bir deprem felaketi yaşayan kadın katılımcıların duygusal ve psikolojik olarak güçlenmelerinin sağlanması ve farkındalıklarının artırılmasıdır. Proje kapsamında bölgede örgütlü sendikalara üye kadın komitesi üyeleri, kadın işyeri temsilcileri ve kadın işçiler projenin kapsamı içinde kalmaktadır. Projenin katılımcılarına bilinçli farkındalık, duygusal zeka, duygusal dayanıklılık, farkındalık odaklı stres azaltma ve empatik iletişim konularında eğitimler verilecektir. Ayrıca katılımcılara uzman psikologlarca psikolojik danışmanlık seansları sağlanarak yaşamda üstesinden gelmekte zorlandıkları konularda psikolojik destek alma imkanı sağlanacaktır.

2024 Yılı Proje Faaliyetleri

Proje kapsamında bölgede örgütlü sendikalara üye kadın komitesi üyeleri, işyeri temsilcileri ve işçiler projeye dahil edilmiştir. Projenin katılımcılarına bilinçli farkındalık, duygusal zeka, duygusal dayanıklılık, farkındalık odaklı stres azaltma ve empatik iletişim konularında eğitimler verilmiştir.

Proje hedefinin gerçekleştirilmesi için eğitim konu başlıkları belirlenerek, tekstil ve dokuma işkolunda örgütlü olan sendikalarla irtibata geçilerek proje ve ana faaliyetleri paylaşılmıştır. Sendikalarla yapılan görüşmelerden sonra eğitim programları ve eğitimlerin gerçekleştirileceği iller belirlenmiştir. İlk eğitim 100 depremzede işçinin katılımı ile Malatya’da 24 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimde Çözüm Odaklı İletişim, Duygusal Dayanıklılık, Farkındalık Temelli Stres Yönetimi ve Empati Temelli Aile İçi İletişim eğitimleri verilmiştir. İkinci ve üçüncü eğitimler Antalya’da 8-9 Mayıs 2024 tarihinde, 20 kadın depremzedenin katılımıyla, 14-15 Mayıs 2024 tarihinde de 19 kadın depremzedenin katılımıyla tamamlanmıştır. Bu eğitimlerde Empati Temelli Aile İçi İletişim, Güçlü Yanlara Farkındalık, Farkındalık Temelli Stres Azaltma, İş, Aile ve Yaşam Dengesi, Duygusal Zeka, Öz Şefkatli İçsesle Duygusal Dayanıklılığı Arttırma konu başlıklarında eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Kamuda Etik Kültürünün Geliştirilmesi

Kamu Görevlileri Etik Kurulu

Kurul, 2004 yılında Kamu görevlilerinin uymaları gereken saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkeleri belirlemek ve uygulamayı gözetmek üzere 5176 sayılı “Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ile kurulmuştur.

11 üyeden oluşan Kurulun en önemli görevleri; Kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek, etik davranış ilkelerinin ihlal edildiği iddiasıyla re’sen veya yapılacak başvurular üzerine gerekli inceleme ve araştırmayı yapmak, kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek vermektir.

Kurul, belirli meslekler veya kurumlar için etik davranış ilkelerinin belirlenmesine yönelik çalışmaları kapsamında özellikle etik ihlallerin oluşabileceği sosyal medya kullanımı, yapay zeka sistemlerinin kullanımı gibi alanlara yönelik kamu görevlilerinin uyması gereken etik davranış ilkelerini belirleyerek kamu görevlilerine rehberlik etmektedir. 2024 yılında 2024/108 sayılı kararla yapay zeka sistemlerinin kullanımında kamu görevlilerinin uyması gereken etik davranış ilkeleri belirlenmiştir.

Kamu Görevlileri Etik Kurulu 5176 sayılı Kanunun 3’üncü maddesi uyarınca etik davranış

ilkelerinin ihlal edildiği iddiası ile re'sen veya yapılacak başvurular üzerine en az genel müdür ve eşiti seviyedeki kamu görevlileri hakkındaki inceleme ve araştırma yapmaktadır. Verilen İhlal Kararları anonimleştirilerek Kurulun web sitesinde yayınlanmaktadır.

Kurul kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere; Kurulumuz eğitimcileri tarafından tüm kamu kurum ve kuruluşlarına eğitimler verilmekte, Bakanlıklar ve Kamu Kurumları ile işbirliği protokolleri imzalanarak etik eğitimciler yetiştirilmekte ve yerel yönetimlerle işbirliği halinde il konferansları düzenlenmektedir.

Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi 2 (METİP 2)

Mevsimlik gezici tarım işçisi olarak çalışmak amacıyla, bulundukları illerden diğer illere aileleri ile birlikte giden vatandaşlarımızın bu süreçte ulaşım, barınma, eğitim, sağlık, güvenlik, sosyal çevreyle ilişkiler, çalışma ve sosyal güvenlik bakımından mevcut sorunlarının tespiti ile bu sorunların giderilmesi amacıyla tüm vatandaşlarımız için insana yakışır işin yaygınlaştırılması anlayışı çerçevesinde, mevsimlik tarım işçilerinin çalışma ve yaşam koşulların iyileştirilmesi ve aile bireylerine sunulacak hizmetlerin etkinliğinin artırılması amacıyla çalışma hayatının ilgili tüm paydaşlarının da katkıları alınarak hazırlanan 2024/5 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi, 27 Nisan 2024 tarihli ve 32529 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Proje kapsamında yer alan illere 2017 yılında 22.185.000 TL, 2018 yılında 12.578.400 TL, 2019 yılında 6.590.000 TL, 2020 yılında 8.146.342 TL, 2021 yılında 11.003.994 TL, 2022 yılında 25.956.244 TL, 2023 yılında 4.515.355 TL, 2024 yılında 21.160.700 olmak üzere toplam 112.136.035 TL ödenek tahsis edilmiştir. 2024/5 sayılı Genelge kapsamında valilikler yıllık eylem planı hazırlayabilmekte, Bakanlığımızca bütçe imkanları ölçüsünde illere kaynak tahsisi yapılmaktadır.

2024 Yılı Yatırım Programında İstihdam ve Çalışma Hayatı sektöründe yer alan söz konusu projeye 11.005.300,00 TL başlangıç ödeneği tahsis edilmiştir. Söz konusu projeye 2023 yılından 16.555.918,05 TL tutarında ödenek devri gerçekleştirilmiş ve proje kapsamında 4 ilin (Adana, Ankara, Eskişehir ve Kocaeli) ihtiyaçları doğrultusunda 2024 yılı içerisinde ödeneğin 11.594.700,00 TL'si YİKOB alt faaliyetine aktarılmıştır. Toplam 39.155.918,05 TL tutarındaki ödenekten Mevsimsel Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler (Alt Faaliyet: 17479) kapsamında 8.216.000,00 TL ve Mevsimsel Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler-YİKOB (Alt Faaliyet:17480) kapsamında 9.012.524,73 TL olmak üzere toplamda 17.228.524,73 TL tutarında harcama yapılmıştır. Harcama sonrası kalan ödenek tutarı 21.927.393,32 TL, harcamanın toplam ödeneğe oranı ise % 44 olmuştur. Kalan ödeneğin harcanmama gerekçesi, Valiliklerce hazırlanan eylem planları; Mevsimlik Tarım İşçileri konulu 2017/6 sayılı Başbakanlık Genelgesi çerçevesinde değerlendirilmekte olup, mezkûr Genelgeye uygun

olmayan eylem planları makamca uygun bulunmayarak reddedilmiş ve ödenek tahsis edilmemiştir. Genel Müdürlük makamınca uygun bulunup ödenek tahsis edilen Valiliklerin bir kısmı tarafından harcamaya ilişkin bir işlem tesis edilmediğinden kaynak aktarılmamıştır.

Uluslararası İşgücü Politikası Uygulamalarının Geliştirilmesi

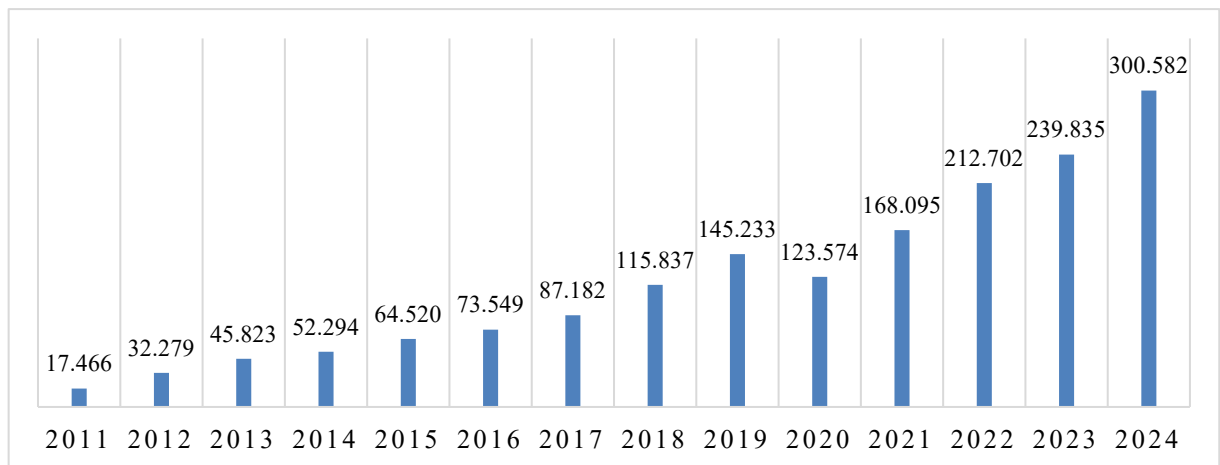
Çalışma İzni İstatistikleri

2024 yılı, Bakanlığımıza çalışma amacıyla yapılan başvuru ve düzenlenen izin sayısı bakımından önemli bir yıl olmuştur. Yapılan başvuru sayısı 516.153, düzenlenen izin sayısı ise 433.587 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu veriler ayrıntılı bir biçimde aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 22: 2024 Yılı Çalışma İzni ve Çalışma İzni Muafiyeti Sayıları

Başvuru Tipi	Yıl	Toplam Başvuru	Verilen Çalışma İzni
Çalışma İzni	2024	381.485	300.851
Çalışma İzni Muafiyeti	2024	13.839	11.912
Mevsimlik Tarım ve Hayvancılık İşlerinde Çalışma İzni Muafiyeti	2024	119.501	119.501
Serbest Bölgelerde Çalışma İzni	2024	446	441
GK/İnsani Çalışma İzni Muafiyet Bilgi Formu	26.11.2024 - 31.12.2024	882	882
TOPLAM	2024	516.153	433.587

Grafik 2: Yıllara Göre Düzenlenen Çalışma İzni Sayıları (2011-2024)



Uluslararası İşgücü Danışma Kurulu

6 Nisan 2024 tarihli ve 32512 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 36’ncı maddesiyle Uluslararası İşgücü Danışma Kurulu düzenlenmiştir.

Mezkûr Kararname’de ifade edildiği üzere, Kurul’un görevleri Türkiye’nin uluslararası işgücü ile ilgili temel stratejilerinin belirlenmesine katkı sağlamak; bu alana ilişkin ulusal ve uluslararası gelişmeleri ve uygulamaları izleyerek Türkiye’nin ekonomik, sosyal ve kültürel ilişkilerine duyarlı sektörel ve bölgesel önceliklerine uygun öneriler geliştirmek; 28/7/2016 tarihli ve 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu’nda Uluslararası İşgücü Politikası Danışma Kuruluna verilen görevleri yürütmek ve Cumhurbaşkanınca verilen görevleri yerine getirmek olarak belirlenmiştir.

Danışma Kurulu ilk toplantısını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN’ın başkanlığında 6 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirmiştir. Toplantıya; ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri katılmıştır.

TAMAMLANAN PROJELER

İşgücü Göçü Alanında Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğünün Politika Yapma Kapasitesinin Artırılması İçin Teknik Yardım Projesi (Migration4Work)

Projenin Hedefi: Türkiye’de işgücü göçü alanında sorumlu ve yetkili olan Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü ve ilgili olan diğer kurum ve kuruluşların kapasitesinin artırılması; ilgili kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdümün sağlanması yoluyla Türkiye’nin işgücü göçü politikasının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Proje Süresi: 36 ay (Nisan 2021- Mart 2024)

Projenin Bütçesi: 1.908.118 Euro

Proje Faydalanıcısı: UİGM

Proje Bileşenleri:

Bileşen 1: Eğitimler yoluyla kapasitenin geliştirilmesi

Bileşen 2: Farkındalık artırma çalışmaları yapılması

Bileşen 3: Bilimsel ve teknik çalışmalar

Bileşen 4: Eşgüdüm ve işbirliği mekanizmalarının oluşturulması

Proje Kapsamında Yürütülen Faaliyetler:

Kurumsal Kapasite Geliştirme bileşeni kapsamında AB düzeyinde veya AB üyesi ülkeler düzeyinde işgücü göçü alanındaki temel konulara ilişkin mevzuat, politika ve uygulama örnekleri konusunda UİGM ile paydaş kurum ve kuruluşlarda görevli personelin bilgi düzeyinin

artırılması hedeflenmiştir. Bununla birlikte, Genel Müdürlüğün ihtiyaç duyduğu alanlarla ilgili rapor ve kılavuz belgelerin hazırlanması sağlanmıştır.

Asıl sözleşmeye göre 30 Eylül 2023 tarihinde sona ermesi gereken Proje, faaliyetlerin tamamlanmamış olması ve halen bütçe bulunması nedeniyle 6 aylık uzatma ile 30 Mart 2024 tarihine kadar uygulanmaya devam etmiştir.

Uzatma döneminde, proje kapsamında yürütülmekte olan araştırma çalışmalarına devam edilmiş, 11 çalışma tamamlanmıştır. Genel Müdürlüğün tabi olduğu mevzuatın ve sahadaki uygulamalarının etki analizi, işgücü göçünün ekonomiye etkisi, 2040 yılına yönelik işgücü göçü üzerine bir projeksiyon yapılması, 7 sektörel araştırma yapılması, AB'deki iyi örnek ülkelere ilişkin araştırmaların yapılması (mevzuat ve uygulama bağlamında), işgücü göçü üzerine dijital bir sözlük hazırlanması gibi çalışmalar bu dönemde tamamlanmıştır.

Koordinasyon ve İşbirliği bileşeni kapsamında, işgücü göçü konusunda Genel Müdürlük ile paydaş kurum-kuruluşlar arasında koordinasyon ve işbirliğinin sağlanması, göçmenlerin istihdamına ilişkin politika ihtiyaçlarının tartışılacağı bir platform oluşturulması, işgücü göçü politikaları ve yönetimi dâhil olası işbirliği alanlarının belirlenmesi ve anlayış, sahiplenme ve iş birliği düzeylerinin sağlanması amaçlanmıştır. 2023 yılında beş (bire günlük) çalışma grubu toplantısı, iki (beşer günlük) çalıştay ve bir (iki günlük) uluslararası konferansın yanı sıra 26 Mart 2024 tarihinde bir kapanış konferansı gerçekleştirilmiştir.

Üretim Sürecine Katılım Projesi

Proje Süresi: 24 ay (Ekim 2022-Ekim 2024)

Proje Uygulayıcısı: UİGM, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR), Uluslararası Göç Örgütü (IOM)

Projenin Paydaşları: Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, Ege Bölgesi Sanayi Odası, İzmir Ticaret Odası ve Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)

Proje Bütçesi: 700.000 ABD Doları

Proje Hedefleri: Bu proje kapsamında Bursa ve İzmir illerinde faaliyet gösteren işletmelerin sahip olduğu işgücü özellikleri, ekonomik profil, istihdam yapısı, yönetim anlayışı, üretim ve ihracat kapasitesi gibi nitelikleri göz önünde bulundurularak, işgücü ve iş eşleştirmesi ile adayın iş sürecine işletme içinde entegrasyonunun sağlanması, ihtiyaç duyulan vasıflardaki işgücünün işe yerleştirilmesinin desteklenmesi hedeflenmektedir. Böylelikle imalat sektöründen proje kapsamında belirlenen şartları taşıyan işletmelerin işgücü arz ve talebini eşleştirerek üretim sürecinde üretim kapasitelerini, verimliliklerini ve çalışanlarının sürdürülebilir bir şekilde istihdamını desteklemek amaçlanmaktadır.

Bu bağlamda Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler ve Ev Sahibi Toplulukların ekonomik ve

sosyal dayanıklılıklarının arttırılması olan projenin hedef grupları; 300 GKSS, 300 Türkiye Cumhuriyeti vatandaşıdır.

Projenin Pilot İlleri: Proje Bursa ve İzmir illerinde pilot olarak uygulanmaktadır.

Proje Bileşenleri:

UİGM ve İŞKUR iş birliğinde gerçekleştirilen projede, 5 ana sektörde faaliyet gösteren özel sektör işyerlerinden 50 ile 249 arasında sigortalısı olanlar 18-34 yaş aralığında işe alınan sigortalılar için işe alındığı ilk aydan başlamak üzere 3 aylık dönem için prim, vergi ve ücret desteğinden katılımcıların geçici koruma sağlanan yabancı olması halinde ise çalışma izni harcı desteğinden yararlanması sağlanmıştır.

Projenin uygulanacağı 5 ana imalat sektörü; tekstil, makine, gıda, mobilya, kimya olarak seçilmiştir.

Proje Kapsamı:

UİGM ve İŞKUR iş birliğinde gerçekleştirilmekte olan projede, 5 ana sektörde faaliyet gösteren özel sektör işyerlerinden 50'den fazla sigortalı çalışanı olanlar arasından 18-34 yaş aralığında işe alınan sigortalılar için işe alındığı ilk aydan başlamak üzere 3 aylık dönem için prim, vergi ve ücret desteğinden katılımcıların geçici koruma sağlanan yabancı olması halinde ise çalışma izni harcı desteğinden yararlanması sağlanacaktır.

Projenin uygulanacağı 5 ana imalat sektörü; tekstil, makine, gıda, mobilya ve kimya olarak seçilmiştir.

Sosyo-ekonomik Entegrasyonu Desteklemek ve Geçim Fırsatları Yaratmak Suretiyle Türkiye'deki Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilerin (GKSS) ve Ev Sahibi Toplulukların Dayanıklılığını Arttırma Projesi

Projenin Hedefi: Kırılgan bir grup olarak Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler (GKSS) ve işsiz Türk vatandaşlarının zirai gıda alanında becerilerinin geliştirilmesi ve işbaşı eğitimler yoluyla kısa dönemli (mevsimlik anlamında) istihdamlarının sağlanması amaçlanmaktadır.

Proje Süresi: 60 ay (Haziran 2019-Temmuz 2024)

Projenin Bütçesi: 10 milyon Euro

Proje Uygulayıcısı: Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO)

Projenin Paydaşları: Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü, özel sektör temsilcileri

Proje Bileşenleri:

Proje kapsamında Adana, Gaziantep, Hatay, İzmir, Kahramanmaraş, Kilis, Konya, Mardin, Mersin ve Şanlıurfa illeri hedef iller olarak belirlenmiş olup bu illerde toplamda 6.200 GKSS

ve Türk vatandaşının geçim kaynakları alanındaki becerilerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Belirlenen 6.200 kişinin alt kırılımının aşağıda belirtildiği şekilde olması öngörülmektedir:

- 1.500 GKSS mesleki kursiyer-tahmini 600 kişiye iş bulma
- 1.500 Türk vatandaşı mesleki kursiyer- tahmini 600 kişiye iş bulma
- 1.500 küçük çiftlik sahibi GKSS ve Türk vatandaşına teknoloji ve tecrübe geliştirme konusunda yardım
- 1.500 GKSS işçiye (iş karşılığı nakit ve müdahalelerden yararlanan)- tahmini 600 kişiye daha güvenli mevsimlik istihdam bulma olasılığı

Daha önce FAO projelerinden yararlanan 200 GKSS ve Türk vatandaşına proje desteği ile kayıtlı istihdama girmeleri konusunda destek vermek.

Proje kapsamında işsiz vaziyette bulunan GKSS ve Türk vatandaşının “insana yakışır iş” kapsamında tarım ve alt-tarım sektörlerinde iş bulmaları beklenmektedir.

Proje kapsamında mesleki kursiyer olacak kişilerin en az %50’sinin kadın olması hedeflenmektedir.

Dezavantajlı Kişilerin İstihdamının ve Sosyal İçermenin İyileştirilmesi Projesi

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) tarafından fonlanan “Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Projesi” Ocak 2016 - Eylül 2017 tarihleri arasında Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğünce yürütülmüştür. Projenin genel hedefi; dezavantajlı kişilerin işgücü piyasasına entegrasyonu sağlamak, işgücü piyasasındaki her türlü ayrımcılık biçimleri ile mücadele etmek ve dezavantajlı kişilerin işgücü piyasasına ve kamu istihdam hizmetlerine erişimini kolaylaştırmaktır.

Projenin hibe programı kapsamında, Türkiye çapında dezavantajlı gruplara yönelik mesleki eğitimlerin düzenlenmesi, rehabilitasyon ve rehberlik hizmetleri ile toplumsal önyargıların kırılmasına yönelik faaliyetleri ön plana alan projelere kaynak aktarımı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Proje çerçevesinde, sivil toplum kuruluşlarının kurumsal kapasitelerini geliştirmek amacıyla proje yazma, uygulama ve sosyal içerme konularına yönelik çeşitli eğitimler ile Bakanlığımızın ve ilgili kurum/kuruluşların dezavantajlı gruplara ilişkin politika geliştirmesine katkı sağlamak amacıyla engelli, eski hükümlü ve çalışan çocukların ailelerine yönelik sosyal içerme haritaları ve işgücü eğilimleri araştırması gerçekleştirilmiştir.

Projenin 2024 yılı bütçe ödeneği 1.000.000 TL’dir. Yıl içerisinde ulusal katkı payı aktarım talebi gelmediğinden yılsonunda proje ödeneğinin tamamı 1.000.000 TL düşme yapılmıştır. Proje 2024 yılında tamamlanmıştır.

DEVAM EDEN PROJELER

İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi

Projenin Süresi: 36 ay (Ağustos 2022- Kasım 2025)

Projenin Uygulayıcıları: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı-Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu, Türk Kızılay

Fonlama Mekanizması: Türkiye'deki Mülteciler için Mali Yardım İmkanı-(FRiT-2)

Toplam Bütçe: 80.000.000 Euro

İŞKUR: 58.000.000 Euro

Türk Kızılay: 14.000.000 Euro

UİGM: 3.000.000 Euro

Dünya Bankası: 5.000.000 Euro

Projenin Amacı: Geçici ve uluslararası koruma sağlanan yabancılar ile Türk vatandaşlarının istihdam edilebilirliklerini arttırmak ve işgücü piyasasına erişimlerini desteklemek; Bakanlığımızın, İŞKUR'un ve Türk Kızılay'ın kurumsal kapasitelerini geliştirmek.

Proje İlleri: İstanbul, Bursa, İzmir, Kocaeli, Konya, Adana, Gaziantep, Şanlıurfa

Proje Yararlanıcıları: Türk vatandaşları, Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler (GKSS), Uluslararası Koruma Başvuru Sahipleri ve Sosyal Uyum Yardımı programı yararlanıcıları.

Proje Bileşenleri:

Bileşen 1: Danışmanlık hizmetleri desteği ve istihdam desteği (58.8 Milyon Euro)

Bileşen 1.1: İŞKUR üzerinden Danışmanlık Hizmetleri ve İstihdam Desteği

Bileşen 1.2: Türk Kızılay üzerinden Geçim Danışmanlığı Hizmetleri ve Diğer Hizmetlere Yönlendirmeler

Bileşen 2: İstihdam Hizmetlerinin Sağlanmasına İlişkin Destek (16.2 Milyon Euro)

Bileşen 2.1: ÇSGB bünyesinde İzleme ve Değerlendirme, Veri Yönetimi, İletişim ve Proje Yönetimi

Bileşen 2.2: İŞKUR bünyesinde İzleme ve Değerlendirme, Veri Yönetimi, İletişim ve Proje Yönetimi

Bileşen 2.3: Türk Kızılay bünyesinde İzleme ve Değerlendirme, Veri Yönetimi, İletişim ve Proje Yönetimi

Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İnsana Yakışır İş Fırsatlarının Desteklenmesi Projesi

Projenin Hedefi: Geçici koruma sağlanan Suriyelilerin ve aynı bölgelerde yaşayan Türk vatandaşlarının işgücü piyasasına kayıtlı yollardan erişiminin desteklenmesidir. Uluslararası

İşgücü Genel Müdürlüğünün ortaklığında yürütülmekte olan ikinci bileşen kapsamında kurulacak “Bilgilendirme Merkezlerinin (BİLMER) amacı ise GKSS ve Türk vatandaşlarının işgücü piyasasında kayıtlı işlere erişiminin kolaylaştırılması ve özellikle il düzeyinde, daha kapsayıcı, etkili ve verimli kamu istihdam hizmetlerine erişimine katkı sağlanmasıdır.

Proje Süresi: Aralık 2018 – Aralık 2020 (Faz I)

Aralık 2020 – Haziran 2023 (Faz II)

Aralık 2023 – Aralık 2025 (Faz III)

Proje Uygulayıcısı: Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi

Projenin Fon Kaynağı: Alman Kalkınma Bankası (KfW)

Proje Bütçesi: Toplam 25.700.000 Euro

1. Faz 9.400.000 Euro

2. Faz 16.300.000 Euro

3. Faz 15.000.000 Euro

Projenin Paydaşları: Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu, Esnaf ve Sanatkar Odaları, özel sektör işletmeleri

Proje Bileşenleri:

Bileşen 1: Beceri geliştirme programları yoluyla işgücü piyasasına kayıtlı yollardan katılımı desteklemek.

Bileşen 2: Yerel düzeyde mikro işletmelerin temsil organlarının kapasitelerinin artırılması yoluyla Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının işgücü piyasası hizmetlerine erişimini ve kayıtlılığa geçişini kolaylaştırmak, hizmetlerin yaygınlaştırılmasını sağlamak.

Bileşen 3: Sosyal güvenlik prim teşvikleri yoluyla Suriyeliler ve Türk vatandaşlarının kayıtlı istihdama geçişini kolaylaştırmak.

Türkiye’de Geçici Koruma Altındaki Suriyelilere ve Ev Sahibi Topluluklara İş Yaratma ve Girişimcilik Fırsatları Projesi

Projenin Amacı: İnsana yakışır iş ilkeleri temelinde kapsayıcı ekonomik gelişimi ve insana yakışır işlere erişimi destekleyerek Türkiye’de bulunan uluslararası koruma altındaki yabancıların (Uluslararası Koruma Başvuru ve Statü Sahibi Kişiler ve Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler) ve ev sahibi toplulukların ekonomik ve sosyal dayanıklılıklarının artırılmasıdır.

Proje Süresi: 24 ay (Nisan 2022-Mart 2024)

Proje Uygulayıcısı: ILO Türkiye Ofisi

Projenin Fon Kaynağı: ABD Nüfus, Mülteciler ve Göç Bürosu (The Bureau of Population, Refugees and Migration, PRM)

Projenin Paydaşları: Milli Eğitim Bakanlığı, Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, İşçi ve İşveren Konfederasyonları

Proje Bütçesi: 6.848.214 ABD Doları

Proje Bileşenleri:

Bileşen 1: Uluslararası Koruma Başvuru ve Statü Sahibi kişilerin, Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının mesleki beceri ve yeterliliklerini işgücü piyasası talebi doğrultusunda artırmak ve kayıtlı istihdama erişimlerini kolaylaştırmak.

Bileşen 2: Uluslararası Koruma Başvuru ve Statü Sahibi kişilerin, Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının girişimcilik ve kayıtlı istihdam fırsatlarını artırmak için iş geliştirmek ve ekonomik büyümeye yönelik uygun ortamı sağlamak.

Bileşen 3: Türkiye'nin; Uluslararası Koruma Başvuru ve Statü Sahibi kişilerin, Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının çalışma yaşamındaki haklarını korumaya yönelik kapsayıcı işgücü politikaları uygulamasına, işgücü piyasasının yönetim kurumlarını ve mekanizmalarını güçlendirerek yardımcı olmak.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	İstihdamın Korunması ve Geliştirilmesi	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 627'nci maddesinin (a) bendinde İŞKUR'un gelirleri arasında "Her yıl Bakanlık bütçesine İŞKUR için konulan ödenek" hükmü yer almaktadır. Bu kapsamda; İŞKUR'un cari ve yatırım giderleri için Bakanlık bütçesinden aktarma yapılmaktadır.
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	İşsizlik Sigortasına Katkı	4447 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi kapsamında sigortalının prime esas aylık brüt kazançları üzerinden %1 olarak Devlet katkısı alınmaktadır. Bu tutarlar, %1 sigortalı ve %2 işveren payları ile birlikte İşsizlik Sigortası Fonuna aktarılmaktadır. Söz konusu Fon, ilgili Kanun ile belirlenen usullerde yönetilmekte ve faaliyetlerin finansmanı için kullanılmaktadır.
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	Sigorta Prim Teşvikleri	5510, 4857 ve 2828 sayılı Kanunlarda sigorta prim teşvikleri için öngörülen ve hazine tarafından karşılanması gereken devlet katkısı SGK'ya aktarılmaktadır.

İstihdamın Korunması ve Geliştirilmesi

Adil Geçiş Çalışmaları

Adil geçiş kapsamında; iklim değişikliğinin doğrudan etkilerinin ve bununla mücadeleye yönelik yeşil ekonomiye dönüşüm çalışmalarının beraberinde getireceği teknoloji, girdi kullanımı, lojistik ve satış kanalları gibi üretim sürecinin tüm aşamalarında meydana gelecek değişikliklerin, işgücü piyasalarına (ve kadınlar ile kırılgan gruplar başta olmak üzere tüm

toplum kesimlerine) olumsuz etkilerinin en aza indirilmesine ve olumlu etkilerinin en üst düzeye taşınmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Çalışma Genel Müdürlüğünce yürütülen adil geçiş çalışmalar kapsamında, aşağıdaki konular önceliklendirilmektedir:

- Beceri uyumu
- İşgücü piyasalarının kapsayıcılığı ve herkes için insana yakışır işlere erişim
- Cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliği
- Sosyal diyalog
- İklim riskleri karşısında iş sağlığı ve güvenliği
- Mesleki eğitim ve hayat boyu öğrenme
- Sosyal koruma
- Mikro, küçük ve orta ölçekli işletmelerin iklim değişikliğine/dönüşüm süreçlerine uyumu
- İstihdam politikalarında sektörel ve bölgesel perspektifin güçlendirilmesi
- Kurumlar arası koordinasyon, sürdürülebilir işbirliği ve yönetim
- Etkin bilgilendirme ve katılımcılık.

Bu çerçevede; Dünya Bankası, ILO, EBRD gibi uluslararası kuruluşlar ve iş birliği ilişkilerimiz bulunan ülkelerin muadil Bakanlıkları ile işçi ve işveren temsilcileri başta olmak üzere ilgili paydaş kurumlarla deneyim paylaşımı ve iş birliği çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

İlgili kurumlar tarafından yürütülen ve adil geçiş yaklaşımıyla desteklenmesi gereken politika geliştirme, mevzuat hazırlama ve uygulamaya yönelik çalışmalara katkı sağlanmaktadır. Paydaş kuruluşların adil geçiş farkındalığının artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmekte, paydaşların bu alana yönelik çalışmaları teknik olarak desteklenmektedir.

Adil geçiş sürecinin planlanması için gereken veri ve bilginin üretilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Konuya ilişkin kaynak geliştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Dünya Bankası ile Yürütülen "Yeşil İşlere Yönelik Talebin Anlaşılması" Konulu Teknik İşbirliği

Dünya Bankası ile yürütülen teknik iş birliği kapsamında, yapay zeka uygulamaları aracılığıyla yapılan literatür taraması ve doğrulama çalışmaları neticesinde yeşil mesleklerin tanımlanması ve bu mesleklere yönelik işgücü talebinin analizine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Çalışmalar sonucunda yeşil mesleklere ilişkin beceri gereksinimi ve meslekler arası geçişkenlikler konusunda da sonuçlara ulaşılması amaçlanmaktadır. Araştırma bulguları

İŞKUR, MYK, MEB ve YÖK başta olmak üzere paydaş kuruluşlarda paylaşılarak uygulama süreçlerinin desteklenmesi planlanmaktadır.

Ulusal İstihdam Stratejisi (2025-2028)

Bakanlığımız tarafından işgücü piyasalarının güncel ihtiyaçları ve geleceğe ilişkin beklentiler dikkate alınarak 2025-2028 dönemine yönelik Ulusal İstihdam Stratejisinin hazırlık çalışmaları Bakanlık makamı onayı ile 2023 yılı Aralık ayında başlamıştır.

Yeni İstihdam Stratejisi; "İş Gücü Piyasalarında Yeşil ve Dijital Dönüşüm ile Beceri Uyumunun Geliştirilmesi", "Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi", "Sosyal Koruma-İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi" ve "Kırsal Bölgelerde Sürdürülebilir İstihdamın Geliştirilmesi" olmak üzere dört temel politika alanı etrafında şekillenmektedir. Her bir temel politika alanında belirlenen hedef ve politikalar ise eylem planları aracılığıyla hayata geçirilecektir.

Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından her bir politika eksenine ilişkin başlıklar belirlenmiş olup söz konusu eksenler Akademik Danışma Kurulu ve her bir politika ekseninde çalışan raportör hocalarla istişare edilerek üzerinde mutabık kalınmıştır. Ayrıca, ulusal stratejilerin güncel kalkınma planı öngörülleri dikkate alınarak ve plan öncelikleriyle paralel bir şekilde düzenlenmesi gerekliliğinden hareketle, Stratejinin hedefleri ile söz konusu politika eksenleri ve eksenler kapsamında ele alınan konular, 1 Kasım 2023 tarihinde yürürlüğe giren 12. Kalkınma Planı ile uyumlu olarak hazırlanmıştır.

Ulusal İstihdam Stratejisi hazırlık çalışmaları kapsamında, strateji çalışmalarını yönlendirmesi beklenen Akademik Danışma Kurulunun oluşturulması ve raportör hocaların belirlenmesi, bölgesel çalıştay sonuçlarının değerlendirilmesi, yerelin görüşlerini almak üzere anket çalışmasının yapılması, hazırlık sürecine katkı sağlayacak literatür/ülke deneyimlerinin taranması, ilgili tüm taraflarla toplantıların gerçekleştirilmesi ve resmi görüşlerin alınmasına ilişkin çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Mevcut durumda, çalışma hayatının tüm paydaşlarının katkılarıyla Ulusal İstihdam Stratejisi ve Eylem Planları (2025-2028) hazırlanmış olup onaylanmıştır.

Kadın İstihdamının Artırılması Çalışmaları

Kadınların işgücüne katılma oranı 2005 yılında %23,3 iken 2024 yılında %36,8'e yükselmiş ve 2005 için %20,7 olan kadın istihdamı oranı %32,5'e yükselmiştir. (Kaynak: TÜİK)

Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi (2021-2023)

Geleceğin iyi işleri yaklaşımında istihdam ve istihdam edilebilirliğin desteklenmesi ile Bakanlığımız başta olmak üzere çalışma hayatının ilgili tüm taraflarının politika yapma ve uygulama kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla ÇSGB-ÇGM tarafından IPA 2 (Katılım Öncesi

Yardım Aracı) “İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politika Sektörel Operasyonel Programı 2014-2020 (EESP SOP)” çerçevesinde Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi yürütülmüştür.

Proje, cinsiyet eşitliği ve geleceğin insana yakışır işleri anlayışı çerçevesinde geliştirilen hibe bileşeni ile eğitim, araştırma vb. faaliyetler yoluyla Bakanlığımız ve ilgili tüm kurum ve kuruluşların kurumsal kapasitesinin artırılması amacıyla hazırlanan hizmet bileşeninden oluşmaktadır.

2021-2023 dönemini kapsayan Projenin toplam bütçesi yaklaşık 8.6 Milyon Euro’dur. (hibe bileşeni: 7 Milyon Euro, hizmet bileşeni: 1 Milyon 570 Bin Euro)

1 Şubat 2021-1 Mart 2021 döneminde projenin hizmet bileşeni kapsamında başlangıç raporu hazırlanarak AB ve Mali ve Yardımlar Dairesi Başkanlığı’na (Mülga) iletilmiştir. Bu süreçte, 23 Şubat 2021 tarihinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, uluslararası kuruluşlar ve üniversite temsilcilerinin katılımlarıyla çevrimiçi bir çalıştay gerçekleştirilmiş, teknik çalışmaları tamamlanan rapora ilgili tüm tarafların katkı, öneri ve değerlendirmeleri alınmıştır.

Başlangıç raporu 28 Haziran 2021 tarihinde Bakanlığımız AB ve Mali ve Yardımlar Dairesi Başkanlığı (Mülga) tarafından onaylanmış olup faaliyet uygulama süreci takvimlendirilerek çalışmalara başlanmıştır.

Öncelikle, 22 Haziran 2021 tarihinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, üniversiteler, uluslararası kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları temsilcilerinin katılımlarıyla Projenin açılış toplantısı çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

Buna ek olarak Projede yer alan “Yeni İstihdam Stratejileri için Çalıştaylar Düzenlenmesi” faaliyeti kapsamında 6 Temmuz 2021 tarihinde Ankara ilinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, üniversiteler, uluslararası kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları temsilcilerinin katılımlarıyla Çalışma Genel Müdürlüğü sorumluluğunda teknik çalışmaları yürütülen “Ulusal Genç İstihdam Stratejisi Eylem Planları (2021-2023) için Hazırlık Toplantısı” gerçekleştirilmiştir.

“Yeni İstihdam Stratejileri için Çalıştaylar Düzenlenmesi” faaliyeti kapsamında Ankara ilinin yanı sıra, 21 Ekim 2021 tarihinde Bursa ilinde, 12 Ocak 2022 tarihinde Adana ilinde, 13 Temmuz 2023 tarihinde Gaziantep ilinde ve 28 Eylül 2023 tarihinde ise İstanbul ilinde çalışma hayatı ve istihdama ilişkin yerelin ihtiyaçlarının tespit edilmesi ile geleceğin insana yakışır işleri odağında yeni politika önerileri geliştirmesi amacıyla ilgili kamu kurumları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, belediyeler, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve firma temsilcilerinin katılımıyla “İstihdam Stratejileri Çalıştayları” gerçekleştirilmiştir.

Projenin bir başka aktivitesi olan “Geleceğin İşleri Komisyonunun Kurulması” faaliyeti

kapsamında Ankara’da ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, üniversiteler, uluslararası kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları temsilcilerinin katılımlarıyla genç istihdamı ve geleceğin işleri gündemiyle 7 Temmuz 2021 tarihinde Komisyonun ilk toplantısı, kadın istihdamı ve hane içi bakım yükümlülükleri ilişkisi gündemiyle 19 Ocak 2022 tarihinde Komisyonun ikinci toplantısı, 23 Eylül 2022 tarihinde “Yeşil İşler ve Adil Geçiş Süreci” gündemiyle Komisyonun üçüncü toplantısı, 12 Nisan 2023 tarihinde “Afet Sonrası İstihdamın Geleceği” gündemiyle Komisyonun 4. Toplantısı ve 31 Mayıs 2023 tarihinde “Emek Yoğun Sektörlerde Geleceğin İşleri: Tekstil Sektörü” gündemiyle komisyonun 5. ve son toplantısı düzenlenmiştir.

28-29 Eylül 2021 tarihlerinde Bakanlığımız ve ilgili kamu kurum/kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları ve uluslararası kuruluş temsilcilerinin katılımlarıyla kadın-erkek fırsat eşitliği anlayışının tüm politikalara yaygınlaştırılması amacıyla çevrimiçi olarak “Anaakımlaştırma Eğitimi” düzenlenmiştir.

Proje kapsamında yer alan “Engelli Bireylerin İstihdamı”, “Kadın İstihdamını Etkileyen Çalışma Mevzuatı Düzenlemelerine İlişkin Etki Analizi”, “Psikolojik Taciz (Mobbing) Araştırması” ve “Sektör Analizi” konulu araştırma faaliyetlerine ilişkin ön ve son çalıştaylar, merkezi ve yerel düzeyde ilgili tüm tarafların katılım ve katkılarıyla 2021 yılı Şubat ve Mart ayları ile 2022 yılı Mayıs ve Haziran aylarında çevrimiçi/hibrit olarak gerçekleştirilmiştir.

Projenin kurumsal kapasite geliştirme bileşeni altına yer alan "Kadınlar İçin İnsana Yakışır İşin Teşvik Edilmesi” eğitimleri 21 Şubat-31 Mart 2022 tarihleri arasında verilmiştir. Aynı bileşen altında yer alan “Geleceğin İşleri ve Kadınlar üzerine Etkileri” konulu eğitim programı 16 Mayıs-9 Haziran 2022; Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi 21-30 Haziran 2022; Yasal Belgelerin Fırsat Eşitliği Yaklaşımı ile Hazırlanması Eğitimi ise 12 Eylül-19 Ekim 2022 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Ulusal Strateji Belgelerinin Hazırlanması Eğitimi 13 Mart-17 Mayıs 2023 döneminde tamamlanmıştır. Ayrıca, ILO-ITC tarafından çevrimiçi olarak 9 Ekim-3 Kasım 2023 tarihleri arasında “İş Dünyasında Şiddet ve Tacizi Sonlandırmak” konulu eğitim verilmiştir. Eğitimlere Bakanlığımız başta olmak üzere, ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları ve üniversitelerin temsilcileri katılım sağlamıştır.

Bunun yanı sıra, Projenin ‘Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi’ ana bileşeni kapsamında geleceğin insana yakışır işleri yaklaşımının yaygınlaştırılmasını deneyimlemek ve özellikle Avrupa Birliği (AB) üyesi ülkelerde kadın istihdamını ve çalışma hayatında fırsat eşitliği, yeşil işler, adil dönüşüm süreçlerini dikkate alarak kamu istihdam hizmetleri, sosyal içerme politikaları ve politika uygulama süreçlerine ilişkin en iyi uygulamaları incelemek üzere 3-7 Ekim 2022 tarihleri arasında Finlandiya’ya 9-13 Ekim 2023 tarihleri arasında Almanya’ya

Çalışma ziyaretleri düzenlenmiştir.

Ayrıca Proje kapsamında Bakanlığımızca uygulanan strateji belgeleri eylem planlarının dijital ortamda izlenmesi ve takibi adına evrimii bir sistem (izleme.csqb.gov.tr) kurulumu gerçekleştirilmiştir. Somut performans göstergeleri üzerinden oluşturulan Sistem, 2022 yılı Temmuz ayı itibariyle kullanıma aılmış olup Ulusal Genç İştihadam Stratejisi ve ocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı Eylem Planları söz konusu sistem üzerinden izlenmektedir.

Son olarak, Projenin Uluslararası Kapanış Konferansı 15 Kasım 2023 tarihinde Ankara’da Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat İşIKHAN’ın teşrifleri ve ulusal kurum ve kuruluş temsilcileri ile uluslararası konukların katılımlarıyla gerçekleştirilmiştir.

Projenin 31 Temmuz 2023 sona erme tarihi olarak belirlenmiş olup 4 ay süre uzatımı onaylanmıştır. Projenin hizmet bileşeni faaliyetleri 30 Kasım 2023 tarihi itibariyle sonlandırılmıştır.

Hibe bileşeni kapsamında hazırlanan Rehber, AB Türkiye Delegasyonu tarafından onaylanmış olup 7 Kasım 2019 tarihinde internette yayınlanmıştır. 10 şubat 2020 tarihi itibariyle hibe projeleri başvuruları alınma süreci tamamlanmıştır. 2020 yılı şubat ayında hibe n değerlendirme süreci başlamış olup 9 Eylül 2021 tarihinde tamamlanmıştır. 1 Kasım 2021 tarihi itibariyle tam başvuru değerlendirme süreci başlamıştır. Süreç tamamlanarak, ikinci aşama değerlendirme raporu 16 Mayıs 2022’de Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonuna iletilmiştir.

Hibe bileşenine ilişkin olarak mevcut durumda, hibe sözleşmeleri imzalanmış olup hibe projelerinin uygulama süresi 10-12 ay olmak üzere 1 Ekim 2023 tarihi itibari ile başlamıştır. Türkiye’nin farklı illerinden toplam 33 projeye hibe verilmiştir.

Hibe projelerine ilişkin olarak GM bünyesinde 10 alışma Uzmanı, hibe projelerinin tematik sürecini takip etmek üzere görevlendirilmiştir. Tematik uzmanlar tarafından 2024 yılının Mayıs ve Temmuz ayları arasında tematik izleme ziyaretleri yapılmış ve ilk dönem ara değerlendirme raporları hazırlanmıştır.

33 hibe projesinden 31’inin faaliyetlerini tamamlamış, 2’sinin ise Ocak ayında tamamlanması beklenmektedir. Söz konusu projelerin tamamlanmasıyla birlikte 2025 yılında tematik uzmanlar tarafından izleme süreci başlatılacak ve ikinci dönem son değerlendirme raporları hazırlanacaktır.

Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı İştihadam Politikalarının Desteklenmesi Projesi (2019-2024)

Türkiye’de kadınlar için daha çok ve daha iyi işler geliştirilmesi maksadıyla Uluslararası alışma rgt (ILO) ile İsveç Kalkınma Ajansı (SIDA) arasında ilk fazı 2013-2018 döneminde uygulayarak tamamlanan ve ikinci fazı 2019-2024 döneminde uygulanmakta olan çalışmalara ilişkin yeni dönem iş birliği anlaşması imzalanmıştır. Söz konusu iş birliği

anlaşması, yaklaşık 30 milyon İsveç Kronu bütçeye sahip olup ILO tarafından oluşturulan “Çalışma Yaşamında Cinsiyet Eşitliği” portföyü kapsamında yürütülen program ve projeleri kapsamaktadır.

Bu kapsamda, ILO tarafından İŞKUR, ÇSGB-ÇGM, sosyal taraflar, özel sektör işletmeleri ve çeşitli sivil toplum kuruluşları ile çalışmalar yürütülmüştür.

“Çalışma Yaşamında Cinsiyet Eşitliği” portföyü kapsamında ILO ile ÇSGB-ÇGM iş birliğinde geliştirilen proje içerisinde, 2019-2024 döneminde cinsiyete duyarlı istihdam politikaları üretmek adına Bakanlığımızın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi, kadınların insana yakışır işlerde çalışmaları ve işgücü piyasasında cinsiyet eşitliğinin sağlanması maksadıyla eğitim programları ve materyaller oluşturulması, kadın istihdamının kolaylaştırılması için çalışma mevzuatına son dönemde getirilen düzenlemelere ilişkin araştırma yapılması, Bakanlığımızın kadın istihdamı ve cinsiyet eşitliği alanında yürüteceği çalışmalara yol haritası oluşturmak amacına yönelik faaliyetler yer almıştır. Projenin bütçesi 361.000 Dolar’dır.

Öncelikle ÇSGB-ÇGM İstihdam Politikaları Daire Başkanlığı’nın faaliyet ve uygulamalarının cinsiyet eşitliği bakış açısıyla değerlendirilmesi aktivitesi tamamlanmış olup konuya ilişkin raporlama çalışması yapılmıştır.

2021 yılı Temmuz ayı itibariyle Proje faaliyet süreleri ve içerikleri, Covid-19 Salgını koşullarına uygunluk ve Ülkemiz ve Bakanlığımızın ihtiyaçlarına göre revize edilmiş olup güncel faaliyetleri içeren iş planı 3 Eylül 2021 tarihinde ÇSGB-ÇGM tarafından onaylanmıştır. Halihazırda, ÇSGB-ÇGM katkılarıyla oluşturulan “Dünyada ve Türkiye’de Çalışma Yaşamında Kadın” ve “Kadınların Daha Çok ve Daha İyi İş Fırsatlarına Erişimi için Ortak Sorumluluklar” eğitimleri dijital eğitim portalı ILO Akademi’ye yüklenmiş ve kullanıma açılmıştır.

Projenin faaliyetleri arasında esnek çalışma modellerine ilişkin mevcut durumun ortaya konması adına bir araştırma gerçekleştirilmesi bulunmaktadır. Bu çerçevede, Hacı Bayram Veli Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Işıl KURNAZ tarafından hazırlanan ‘Esnek Çalışma Biçimleri ile Kadın İstihdamı ve İnsana Yakışır İş Arasındaki İlişkinin Analizi’ taslak raporunun ilgili taraflarla paylaşarak görüş ve değerlendirmelerinin alınması maksadıyla 22 Aralık 2023 tarihinde bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Kadınların değişen işgücü piyasası dinamikleri doğrultusunda çalışma hayatında daha aktif yer almalarını sağlamak ve nitelikli kadın istihdamını artırmak adına Bakanlığımız ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliğinde ve ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları ve uluslararası kuruluşların temsilcileri ile akademisyenlerin katılım sağladığı

‘Kadınların Çalışma Hayatına Katılımının Artırılması: Fırsatlar Çalıştayı’ 26-27 Haziran 2024

tarihlerinde Ankara’da hayata geçirilmiştir. Konferansta dönüştürücü bir güç olarak bakım ekonomisi ve bakım işi, eşit değerdeki iş için eşit ücret ve çalışma hayatında şiddete sıfır tolerans başlıklarında düzenlenen oturumlarda bahse konu hususlar derinlemesine ve çözüm odaklı olarak ele alınmıştır.

Proje kapsamında İşyerinde Şiddet ve Taciz Araştırması yürütülmüş ve "Kadınlar ve Erkekler Arasında İşyerinde Şiddet ve Taciz Algıları ve Deneyimleri" başlıklı bir rapor hazırlanmıştır. Söz konusu araştırmanın bulguları ile hazırlanan raporun ve sosyal diyalog anlayışıyla geliştirilen politika ve uygulama önerilerinin ilgili taraflarla buluşturulması ile işyerinde taciz kavramına ilişkin farkındalık oluşturulması amacıyla 16 Ekim 2024 tarihinde İstanbul’da ‘İşyerinde Şiddet ve Taciz Araştırması Tanıtım Konferansı’ düzenlenmiştir.

Kadınlar için Daha Çok ve Daha İyi İşler-II Programının kapanış toplantısı 16 Aralık 2024 tarihinde ilgili kamu kurum kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, STK’lar, özel sektör ve uluslararası kuruluş temsilcileri ile akademisyenlerin katılımlarıyla Ankara’da gerçekleştirilmiştir. Toplantıda kadın istihdamı alanında fırsatlar, zorluklar, proje kapsamında kazanımlar, iyi uygulama örnekleri ve sürdürülebilirlik hususları üzerine paneller gerçekleştirilmiş olup ayrıca projede gerçekleştirilen “Esnek Çalışma Biçimleri ile Kadın İstihdamı ile İnsana Yakışır İş Arasındaki İlişkinin Analizi” araştırma raporunun paylaşımı da yapılmıştır.

“Geleceğini Kuran Genç Kadınlar” Proje Çalışması

“Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi” 18-29 yaş aralığında olup NEET kadınların sorunlarının ve ihtiyaçlarının görünür kılınmasına zemin hazırlanması, yerel/ulusal gündemde yer almalarının sağlanması ve bu sorunlara yönelik çözüm mekanizmaları kurulması amacıyla Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Sabancı Vakfı tarafından, Bakanlığımız ÇGM ve ASHB Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü iş birliğinde “Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi (2021-2024)” 03.12.2021 tarihi itibarıyla uygulanmaya başlanmıştır.

Anılan proje çerçevesinde ilgili paydaşları ve kurumları harekete geçirmek üzere NEET kadınların sorun ve ihtiyaçlarının ulusal ölçekte bilinirliğinin artırılması, görünür ve görünür olmayan NEET kadınların güçlendirilmesi ve onlara ilişkin farkındalığın artırılması ile erişilebilir NEET kadınların becerilerinin ve istihdam olanaklarının geliştirilmesi faaliyetleri hayata geçirilmektedir.

Projenin bütçesi 2.225.000 ABD Doları’dır. (Sabancı Vakfı tarafından 1.300.000 ABD Doları nakdi (300.000 ABD Doları mikro hibe desteği) 1.000.000 ABD Doları ayni, UNDP tarafından ise 225.000 ABD Doları ayni katkıda bulunulması taahhüt edilmiştir)

Projenin açılış toplantısı 23.02.2022 tarihinde İstanbul’da gerçekleştirilmiştir.

Yerel düzeyde projenin tanıtımının yapılması ve ilgili paydaşlarla bir araya gelerek proje faaliyetlerine ilişkin koordinasyon ve iş birliğinin sağlanması adına 11.04.2022 tarihinde İzmir’de, 18.04.2022 tarihinde Diyarbakır’da ve 29.04.2022 tarihinde Adana’da İstişare Toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Proje kapsamında gerçekleştirilecek olan ülkemizdeki NEET kadınlara ilişkin mevcut durum ve ihtiyaçlarını saptamaya yönelik analiz çalışması başlatılmıştır.

Ayrıca içerisinde eğitim, staj, mentörlük, kurs ve istihdama ilişkin fırsatlar haritasının yer aldığı dijital platforma www.geleceginikurangenckadınlar.org adresi üzerinden erişilebilmektedir.

Proje kapsamında saha araştırmasından çıkan eğitim talepleri çerçevesinde eğitimlere başlanmış olup Moda Tasarımı, Dijital Beceri, Autocad ve Lazer CNC, Tıbbi Aromatik Bitkiler, Aşçı Yardımcılığı ile Lavanta ve Salep Yetiştiriciliği ve Pazarlaması Eğitimi, Barista eğitimleri verilen eğitim başlıkları arasında yer almaktadır. Ayrıca, Deprem’in yarattığı yıkıma dair sosyal hizmet alanında çalışan tüm ekiplerin katılımına yönelik 2 saatlik Travma Bilgilendirme Webinarı gerçekleştirilmiştir.

Mentörlük Programı kapsamında 10 Mayıs-4 Ekim tarihleri arasında toplam 1.467 mentor oturumunda 1.207 saat 9 dakika görüşme gerçekleşmiştir.

Bununla birlikte, Projenin adını taşıyan ve projeye ilgili her türlü bilgiye kolayca erişme imkânı sunan dijital portalda (www.geleceginikurangenckadınlar.org) NEET genç kadınların Türkiye’nin her yerinde iş, staj, eğitim ve girişim desteğine ulaşmalarını sağlayan Fırsatlar Haritası, “Online Eğitim”, “Mentörlük”, “Hibe Programı” gibi modüllerin yanı sıra NEET kavramıyla ilgili birçok makale ve istatistikler de yer almaktadır.

Hibe Desteği: Toplam 7 projenin desteklenmesine karar verilen program kapsamında toplam 6.409.552 TL hibe desteği verilmiştir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması	6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının oluşturulması adına; iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması ve etkinleştirilmesi amacıyla mevzuat, standart ve norm hazırlama, sektörel çalışmalar, ulusal ve uluslararası projeler ile etkinlikler, işbirlikleri, eğitim, rehberlik, iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunan kişi, kurum ve laboratuvarların yetkilendirme ve denetimleri ile kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetim ve denetim faaliyetleri yürütülecektir.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması

Mevzuat ve Mevzuatın Uygulanmasına Yönelik Çalışmalar

2024 yılı içerisinde 6 Yönetmelik ve 1 Tebliğ değişikliği yapılmış ve 1 yeni Tebliğ çalışması tamamlanarak Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği, İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik, İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik, İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizleri Hakkında Yönetmelik, İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği ve İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik ile İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde değişiklik yapılmıştır. Makine ve Elektrik Grubu İş Ekipmanları Teknik Komitelerine Dair Tebliğ 08.05.2024 tarihli ve 32540 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

2024 Yılı içerisinde değişen AB direktifleri de dikkate alınarak Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik, Tozla Mücadele Yönetmeliği ve Kanserojen veya Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik kurulan bir komisyon marifetiyle yeniden değerlendirmeye alınmıştır. Söz konusu yönetmeliklerle ilgili revizyon çalışmaları devam etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yetkilendirme ve Denetim Hizmetleri

İSGGM personeli tarafından 2024 yılında 221 ortak sağlık ve güvenlik birimi denetimi ile 58 eğitim kurumunda mevzuata uygunluk denetimi ayrıca 57 ortak sağlık ve güvenlik birimi şikayet denetimi ve 1 eğitim kurumu şikayet denetimi gerçekleştirilmiştir.

Kişisel Koruyucu Donanımların (KKD) Piyasa Gözetim ve Denetimlerinin Yapılması

58 farklı ilde gerçekleştirilen 76 adet piyasa gözetim ve denetim görevi sonucunda 1.021 ürün denetlenmiş ve bunların 273 tanesinin uygunsuz veya güvensiz olduğu tespit edilmiştir. Uygunsuz veya güvensiz ürünleri piyasaya arz eden 78 farklı iktisadi işletmeciye toplamda 12.858.346 TL idari para cezası uygulanmıştır. Onaylanmış kuruluş olarak atanmak üzere 2 kuruluşun yapmış olduğu başvuru yerinde incelenmiş ve değerlendirilmiştir.

Kişisel Koruyucu Donanım Test Faaliyetleri

İSGÜM KKD Test Laboratuvarı 2014 yılı itibarıyla dış müşteriye hizmet vermeye başlamıştır. 2017 yılından bu yana ise “Kişisel Koruyucu Donanımların İthalat Denetimi Tebliği” kapsamında mekanik risklere karşı koruyucu eldivenlerin testleri gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında 186 adet KKD testi gerçekleştirilmiştir.

İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarlarının Yetkilendirilmesi ve Denetimi

2024 yılında 111 adet denetim gerçekleştirilmiştir. Halihazırda 124 yetkili laboratuvar bulunmaktadır.

İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri Konusunda Gerçekleştirilen Faaliyetler

Protokol imzalanan kurumlardan, yasal ve teknik gereklilikleri sağladığı belirlenen ve yetki verilen kurumlar (TSE, MMO, MEB ve Gedik Üniversitesi) tarafından 2024 yılında toplam 148 eğitim düzenlenmiş ve 2.117 kişi kalıcı kayıt numarası almaya hak kazanmıştır. Verilen eğitimler sonucunda 22/01/2025 itibarıyla toplam yetkilendirilen kalıcı kayıt numarasına sahip kişi sayısı 16.148'dir.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi ve Bilinçlendirme Faaliyetleri

Sektörel Çalışmalar

- ***Kamuda İSG Çalışmaları***

İSGGM olarak, kamu kurum ve kuruluşlarının iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları konusunda tüm taraflara örnek olmaları, birlik içinde çalışmaları ve uygulamaların sürekli iyileştirilmesi için işbirliği ve iletişim ağı kurularak İSGGM ve kurumların bilgi birikimlerini paylaşmak üzere 'Kamu İSG Ailesi' oluşturulması çalışmalarına 2020 yılında başlanmış ve çalışmalara 2024 yılında da devam edilmiştir.

Kamu İSG Ailesini genişletirken ortak çalışma kültürü ve yeknesak uygulamaları hayata geçirmek amacıyla Kamu İş Sağlığı ve Güvenliği İstişare Toplantıları, Kamu İSG Bilgilendirme Toplantıları ve benzeri faaliyetler düzenlenmektedir. Kamu İSG Ailesi çalışmaları kapsamında 2024 yılında toplam 18 farklı kurum/kuruluşla doğrudan bilgilendirme veya istişare toplantıları gerçekleştirilmiştir. Tüm kamu kurum/kuruluşlarının ihtiyaç duyduklarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hususlarda doğrudan ve güncel bilgileri edinmeleri amacıyla hazırlanan "Kamu İSG Platformu" da tarafların hizmetinde bulunmaktadır.

- ***İnşaat Sektörü Çalışmaları***

Yapı sektöründe faaliyet gösteren işverenler, çalışanlar ile iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin doğru bilgiye hızlı ve etkin şekilde ulaşabilmesi amacıyla hazırlanan bilgi kartı formatındaki teknik doküman sayısı 108'e yükseltilmiş olup söz konusu doküman ve hazırlanan infografikler guvenliinsaat.csgeb.gov.tr web adresi üzerinden katılımcıların erişimine sunulmaktadır.

Bakanlığımız ve Uluslararası Sosyal Güvenlik Kuruluşları Birliği (ISSA) İş Kazalarını Önleme Bölümlerinin destekleriyle Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen

“Hedef Sıfır İş Kazası – Odağımız İnsan” temalı uluslararası iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konferansına katılım sağlanarak ‘Türkiye’de Hedef Sıfırın Uygulanması’ konu başlıklı sunum gerçekleştirilmiş ve Bakanlığımızın Hedef Sıfır vizyonu doğrultusunda gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında taraflar bilgilendirilmiştir.

MYK inşaat sektör komitesi 54. ve 55. toplantılarına katılım sağlanarak “Finişer (Serici) Operatörü (Seviye 3) ve Asfalt Üretim Tesisi Operatörü (Seviye 4)”, “Alüminyum ve Kompozit Levha Cephe Kaplamacısı (Seviye 3)” ve “Panel Cephe Kaplamacısı (Seviye 3)” taslak meslek standartları incelenmiş ve gerekli düzeltmelerin yapılmasının ardından ilgili taslaklar Mesleki Yeterlilik Kurumu Yönetim Kurulunun onayına sunulmuştur.

Akkuyu Nükleer Güç Santrali şantiyesinde yürütülen inşaat faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması amacıyla İSGGM ile Akkuyu Nükleer A.Ş. arasında imzalanan iş birliği protokolü kapsamında, saha ziyaretleri ve rehberlik faaliyetleri gerçekleştirilmekte olup 1-5 Temmuz 2024 tarihleri arasında yerinde incelemelerde bulunulmuştur.

JICA (Japonya Uluslararası İşbirliği Ajansı) ile JISHA (Japon Endüstriyel İş Sağlığı ve Güvenliği Birliği) tarafından organize edilen ve 17.09.2024-11.10.2024 tarihlerinde Tokyo’da gerçekleştirilen Japonya Grup ve Bölge Odaklı Ortak Bilgi Oluşturma Programı (KCCP) – İş Sağlığı ve Güvenliği organizasyonunda ülkemiz temsil edilmiştir. Ülkemizdeki iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ile organizasyon yapısı ve gerçekleştirilen projeler hakkında ilgililer ayrıntılı sunumlarla bilgilendirilmiş, hem Türkiye hem Japonya’daki iyi uygulamalar hakkında karşılıklı bilgi alışverişinde bulunulmuştur.

- ***Maden Sektörü Çalışmaları***

13 Şubat 2024’te Erzincan’ın İliç İlçesindeki Çöpler Altın Madeninde meydana gelen kaza sonrası İSGGM’den uzman personel periyodik olarak her hafta sahaya gitmiştir. MİSGEP projesi kapsamında kurulan stüdyoda maden sektörü için eğitici video çekimleri yapılmıştır. İSGGM organizasyonunda Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Alparslan Bayraktar, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcısı Sayın Nevzat Şatiroğlu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Sayın Prof. Dr. Lutfihak Alpkan’ın katılımıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Türkiye Kömür Üreticileri Derneği’nin iş birliğinde; Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Organizasyonu Programı 18 Nisan 2024 tarihinde Ankara’da gerçekleşmiştir. Toplantıya ülkemizdeki maden sektörü işverenleri, karar vericiler ve STK başkanları katılmıştır. Maden sektörü için 2023 yılı kaza analizi çalışması yapılmıştır. Madencilikte iş sağlığı ve güvenliğine dair hap bilgiler içeren bilgi kartları hazırlanmıştır. Maden çalışanlarının ferdi kaza sigortası ile ilgili olarak eksper havuzuna uzman ekleme işlerinin mevzuat gereği sigorta bilgi merkezi tarafından yapılması bir çok kez gerçekleştirilen toplantılar ve karşılıklı

yapılan görüşmeler ile sonuçlandırılmıştır. KOBİ'ler İçin İSG Yönetim Rehberi-Risk Değerlendirmesi, İSG Performans İzleme ve Sağlık Tehlikeleri-Maden Sektörü-Kömür, KOBİ'ler İçin İSG Yönetim Rehberi-Risk Değerlendirmesi, İSG Performans İzleme ve Sağlık Tehlikeleri-Maden Sektörü-Mermer, rehberleri incelenerek güncellenmiştir.

- ***Tarım Sektörü Çalışmaları***

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine ilişkin www.guvenlitarim.csgeb.gov.tr web sitesi aracılığıyla sektöre özgü rehber, broşür vb. bilgilendirme dokümanları yayımına devam edilmiştir. Tarım sektörüne yönelik İSGGM tarafından yayımlanan 11 adet rehber incelenerek güncellenmiştir. Tarım sektöründe meydana gelen çocuk kazaları konusunda araştırmalar yapılmış ve içerisinde kaza örneklerinin de yer verildiği rehber taslağı hazırlanmış olup yayıma hazırlanmaktadır. Ayrıca tarım sektöründe römorkla güvenli yolcu taşıma konusunda araştırmalar yapılmış olup tüm ilgili tarafların görüşlerinin alınması amacıyla düzenlenecek çalıştay hazırlıkları devam etmektedir. Tarım sektörüne ait iş kazaları istatistikleri raporlanarak web sitesine eklenmiştir.

- ***Enerji Sektörü Çalışmaları***

İSGGM ile Akkuyu Nükleer A.Ş. arasında imzalanan iş birliği protokolü doğrultusunda Akkuyu NGS sahasında iş sağlığı ve güvenliğine yönelik rehberlik yapmak, önerilerde bulunmak, sahadaki İSG ekiplerine bilgilendirme faaliyetleri kapsamında eğitimler vermek amacıyla Akkuyu NGS'ye saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir. Farklı kurum/kuruluşların nükleer enerji ve nükleer güç santrallerine yönelik hazırladıkları yasal düzenlemelerin İSG alanında bulunan bölümlerine yönelik görüşler oluşturulmuş, bu kapsamda ilgili kurum/kuruluşlarla toplantılar gerçekleştirilmiştir. Ülkemiz için yeni bir alan olan nükleer enerji ve nükleer güç santrallerinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla bu alanda iyi uygulama örneklerini görmek ve ortak bir çalıştay düzenleyebilmek için “Nükleer Güç Santrallerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesinin Yapılması ve Çözüm Önerilerinin Geliştirilmesi” başlıklı bir proje başvurusu hazırlanmıştır.

Elektrik iletim ve dağıtım sektörlerinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının iyileştirilmesi ve bu alanda faaliyet gösteren tüm kurum/kuruluşların ve çalışanların faydalanabileceği yeknesak bir doküman oluşturulabilmesi adına bu sektörlerde faaliyet gösteren kamu ve özel olmak üzere tüm tarafları bir araya getirerek oluşturulan çalışma grubunun teknik doküman hazırlığı devam etmektedir. Çalışma grubu olarak yapılan araştırmalara ek olarak söz konusu sektörlerle yönelik son 5 yıla ait iş kazaları araştırmaları öncelikli hususlar belirlenmiştir.

Yeşil enerji alanında ülkemizde önemli adımların atıldığı güneş enerjisi santrallerinin

faaliyetlerini takip etmek ve bu alanda çalışma yapabilmek amacıyla güneş enerjisi santrali saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

- ***Metal Sektörü Çalışmaları***

Döküm sektöründe gürültü rehberi hazırlanarak yayınlanmış, metal sektöründe çalışan iş sağlığı ve güvenliği (İSG) profesyonellerinin ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik anketler İSG-KATİP üzerinden yapılmıştır. Anket sonuçları analiz edilerek, paydaşlarla birlikte bir Makine Teknik Çalışma Grubu kurulmuş ve ortak çalışmalar yürütülmesi kararlaştırılmıştır. Bu çalışmaların İSGGM koordinasyonunda yürütülmesi planlanmakta olup çalışma sürecinin sonunda risk değerlendirmesi ile ilgili bir rehber hazırlanması hedeflenmektedir. Bu amaçla, Tekirdağ Çorlu'daki BSH Ev Aletleri firması ziyaret edilerek, konu anlatımları ve video rehberler için içerik oluşturulmuştur. Çalışmalar kapsamında eğitim modülleri hazırlanmakta olup modüller arasında Makine Güvenliği, ISO 12100 Standardına Göre Risk Değerlendirmesi, Mekanik Korumalar, Güvenlik Bileşenleri ve Teknolojileri ile Elektriksel Güvenlik yer almaktadır.

- ***Kimya Sektörü Çalışmaları***

“Kanserojen ve Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik” ve “Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik” revize çalışmalarına devam edilmektedir. Kiplas (Türkiye Kimya Petrol, Lastik Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası) ile sektörün ihtiyacını belirlemek amacıyla üyesi olan yaklaşık 90 işyerinde bulunan İSG profesyoneline anket yapılmış, sonuçlar değerlendirilmiştir. Bu kapsamda sektörün ihtiyacı doğrultusunda Kocaeli Ticaret Odasında özel sektör, sendikalar, üniversiteler ve ilgili kamu kurum ve kuruluşların katılımı ile “Patlamalarda İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir. Ayrıca OECD ile iş kazalarının önlenmesi ile ilgili dokümantasyon vb. konularında iş birliği yapılmaktadır.

- ***İş Kazaları Araştırma Çalışmaları***

49-50-51-52-53 Nace kodlarına ait iş kollarında 2019-2023 tarihleri arasında yaşanan ölümlü iş kazalarının analizi ve raporlanması gerçekleştirilmiştir. Tarım ve Enerji sektörüne yönelik 2019-2023 yılları arasında yaşanan ve analizi yapılmış ölümlü iş kazalarının raporlanması gerçekleştirilmiştir. “İş Kazası Araştırma Metodu Geliştirme Çalışmaları” konulu proje için başvuru hazırlanmıştır. İş kazaları araştırması esnasında olay kronolojisi metodu olan "Event and Causal Factors Chart" metoduna ilişkin doküman hazırlanmıştır. İş kazaları araştırma çalışmaları hususunda Almanya DGUV Kurumu ile iş birliği kapsamında yapılacak faaliyetler

belirlenmiştir. Kore Cumhuriyeti Strateji ve Finans Bakanlığı uhdesinde yürütülen "Bilgi Paylaşımı Programı" (KSP Knowledge Sharing Program 2026-2027) kapsamında "Ciddi veya Ölümcül İş Kazalarının Kapsamlı Yöntemler Kullanılarak Soruşturulmasına Yönelik Politika ve Strateji Geliştirilmesi" başlıklı proje başvurusu hazırlanmıştır. İş güvenliği profesyonellerinin iş kazalarına yönelik kullanabileceği, yararlanabileceği doküman kapsamında olan TS EN 62740 standart numaralı, Kök Neden Analizi Standardı Türkçeye çevrilerek, TSE tarafından yayımlanması için Kurum yetkilileriyle görüşülerek, standart inceleme komisyonuna havale edilmiştir.

İSG Farkındalığı Oluşturulmasına Yönelik Etkinlikler

- İSG Haftası kutlamasına yönelik sosyal medya paylaşımları yapılmış olup 04-10 Mayıs 2024 tarihlerinde İSG Haftası etkinlikleri kapsamında Sn. Bakanımızın Anadolu Ajansına vermiş olduğu röportaj metni hazırlanmıştır.
- 18 Eylül 2024 tarihinde Bakanlığımız ile Sağlık Bilimleri Üniversitesi Arasında İş Sağlığı ve Güvenliği Protokolü imzalanmıştır.
- 2-4 Mayıs 2024 ISO tarafından düzenlenen 2. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresine katılım sağlanmıştır.
- 20-22 Kasım 2024 tarihlerinde İstanbul Kongre Merkezi'nde düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Fuarı ve Konferansı'na İSGGM olarak katılım sağlanmış ve bir oturum gerçekleştirilmiştir.
- 08-09 Ocak 2024 tarihinde Adana ilinde Güvenlik Kültürünü Yaşam Biçimine Dönüştürüyoruz Projesi kapsamında sempozyumlar düzenlenmiştir.

İSG Alanında Hazırlanan Rehberlik ve Bilgilendirme Amaçlı Materyaller

- 2024 yılında inşaat sektöründe güvenli çalışmaya yönelik çeşitli başlıklar (moloz kaydırağı, gemici merdiveni ve oruçlu çalışma) özelinde 8 adet bilgi kartı hazırlanmış ve web sitemizde Yayınlar başlığı altında sunulmuştur.
- Güncel iş kazası verilerine dair istatistiklere dayanılarak broşür hazırlanmış olup web sitesi üzerinden paylaşımına sunulmuştur.
- Döküm Sektöründe Gürültü ile Mücadele Rehberi hazırlanarak yayımlanmıştır.
- Metal Sektörüne Yönelik İş Kazası Ağaç Modeli hazırlanmıştır.
- 2024 yılında "Bor Madeni ve Türevlerinde Tozla Mücadele Rehberi", "İnşaat İşlerinde Tozla Mücadele Rehberi" ve "Metal Sektöründe Tozla Mücadele Rehberi" hazırlanması faaliyetleri yürütülmüştür.

- İSGGM tarafından hazırlanmış olan boya, maden, metal, mobilya ve plastik sektörlerinde kullanılan kişisel koruyucu donanımlara yönelik 5 adet sektör rehberi güncellenmiştir.
- E-Devlet İki Aşamalı Doğrulama - İSG-KATİP (30 saniye), İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirimi (13 dakika), Kamu Çalışanlarının İSG-KATİP Kayıt ve Sözleşme İşlemleri (4 dakika) konularında rehber videolar hazırlanmıştır.
- Tekirdağ BSH fabrikasında pres-freze makinelerinde ve İSG ofisinde makine risk değerlendirmesi konusunda sahada video çekimleri yapılmıştır.
- İSG-KATİP Güncellemeleri, İş Ekipmanları Bilgilendirme Toplantıları, Belge Ücretleri ve İdari Para Cezası Tutarları, Mesleki Eğitim Belgeleri, Geçici 9'uncu Madde Kapsamında Yapılacak Sertifika Başvuruları konularında duyurular hazırlanarak ve yayımlanmıştır.
- İSGGM içerikleri incelenen ve güncellenmesi gereken bölümleri belirlenen 76 rehberle ilgili yapılan güncelleme geri bildirimleri rehberlere işlenerek yayımlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi

- TİSK ve İSGÜM arasında yapılan iş birliği çerçevesinde; 2024 yılında Bursa'da bulunan 1 işyerinde iş hijyeni danışmanlık faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Milli Savunma Bakanlığına bağlı Balıkesir 6. Ana Bakım Komutanlığın'da 2024 yılında fiziksel ve kimyasal faktörlerin ölçüm ve analizi gerçekleştirilmiştir.
- Çalışma ortamı ile çalışanların sağlığı ve meslek hastalıkları yönünden incelenmesi, çalışanların maruz kaldıkları biyolojik, fiziksel, kimyasal, ergonomik ve psikososyal faktörlerden etkilenme düzeylerinin belirlenmesi, çalışanların sağlık gözetimi, meslek hastalıklarının tespiti amacıyla iş sağlığı ve meslek hastalıklarına yönelik iş sağlığı tarama çalışmaları, tıbbi tetkikler, saha araştırmaları, ileri sağlık eğitimleri gerçekleştirilmektedir. İş sağlığı tarama faaliyetleri kapsamında 1.081 çalışana 11.334 adet tıbbi tetkik gerçekleştirilmiştir.
- Kocaeli Üniversitesi İzmit Meslek Yüksek Okulu tarafından, 7 Şubat 2024 tarihinde düzenlenen, İş Sağlığı ve Güvenliği Programı Eğitim ve Öğretim Ders İçeriklerinin Güncellenmesi Çalıştayı'na katılım sağlanmıştır.
- İzmit Meslek Yüksek Okulu Kariyer Planlama Dersi kapsamında 29-30 Nisan 2024 tarihlerinde üniversite öğrencilerine yönelik İSG alanında sunum gerçekleştirilmiştir.
- 28 Şubat-02 Mart 2024 tarihleri arasında Malatya ilinde gerçekleştirilen Kariyer Günleri ve Devlet Teşvik Günleri Fuar Programında görev alınmıştır.
- 15 Mayıs 2024 tarihinde Kayseri Üniversitesi Mustafa Çıkrıkçı Meslek Yüksek Okulu İSG Bölümü Öğrencilerine Kayseri DSİ 12. Bölge Müdürlüğünde "İş Hijyeni Ölçümleri Eğitimi" verilmiştir.

- 2024 Eylül ayında Kayseri Üniversitesi ve Erciyes Üniversitesi hocalarıyla ortak hazırlanan ‘Laboratuvar ve Atölyelerde İş Sağlığı ve Güvenliği’ kitabı için; ‘İş Hijyeni Laboratuvarlarında İSG’ konu başlığı ve içeriği yazılmıştır.
- 2024 Kasım ayı içerisinde, Erzincan 53. Bakım Fabrika Müdürlüğünde gerçekleştirilen ölçümler sonucunda Deney Raporu oluşturulup gönderilmiştir.
- Bakanlığımızca oluşturulan Tozla Mücadele Komisyonunun 2024 yılı içerisindeki rehber hazırlanması çalışmaları kapsamında; ‘Bor madeni ve Türevlerinde Tozla Mücadele Rehberi’ ve ‘Metal Sektöründe Tozla Mücadele Rehberi’ hazırlanması çalışmaları yürütülmüştür.
- Ulusal İstihdam Stratejisi Eylem Planı Sosyal Koruma ve İstihdam başlığında yer alan sağlık ile ilgili maddeye istinaden (Çalışma hayatında iş sağlığı hakları ile ilgili materyaller hazırlanacaktır.) 2024 yılı içerisinde tamamlanması gereken 3 doküman kapsamında rehber hazırlanması faaliyetleri yürütülmüştür.
- Tozla Mücadele Rehber çalışmaları kapsamında Eti Maden Bigadiç İşletmeleri Genel Müdürlüğü’nde saha incelemesi gerçekleştirilmiştir.
- Ulusal İstihdam Stratejisi ‘yeşil ve dijital dönüşüm ekseninde beceri uyumunun geliştirilmesi’ politika ekseninde yeşil ve dijital dönüşüm sektörlerinde görülen iş sağlığı riskleri, politikalar, çözüm önerileri hazırlanarak iletilmiştir.
- Maden, ulaşım, yeşil ve dijital dönüşüm sektörleri, gezici iş sağlığı aracı hizmetleri sektörlerini kapsayan araştırma, eğitim, dökümantasyon, program yazılımı, rehberlik ve müdahale çalışmalarını içeren “İş Sağlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi (İSGEP)” için başvuru hazırlanmıştır.
- İş ve Meslek Hastalıkları Uzmanlık Eğitimi Çekirdek Müfredatında ‘SGK Sağlık Kurulu ve İSGÜM Laboratuvarı’ programı kapsamında, İş ve Meslek Hastalığı Uzmanlık eğitimi gören uzman tabiplere Tıpta ve Diş Hekimliği Uzmanlık Yönetmeliğinin 18. maddesi gereğince tamamlamakla yükümlü oldukları 1 hafta süreli eğitim İSGÜM’de verilmiştir
- Çalışanların İSG Temel Eğitimleri kapsamında meslek hastalıklarının sebepleri, korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması, biyolojik risk etmenleri, tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenebilirlik ile ilgili konularda çalışmalar hazırlanmış ve sunum yapılmıştır.

Eğitim Faaliyetleri

SESRIC OIC-OSHNET Kişisel Koruyucu Donanım ve Kişisel Koruyucu Donanımların

Piyasa Gözetimi ve Denetimi Eğitimleri

SESRIC tarafından OIC-OSHNET Çalışma Planı kapsamında 10-11 Aralık 2024 tarihlerinde "Kişisel Koruyucu Donanım" ve "Kişisel Koruyucu Donanımların Piyasa Gözetimi ve

Denetimi" konularında çevrimiçi eğitim düzenlenmiştir. Eğitimde kişisel koruyucu donanımlar ile ilgili mevzuat, kişisel koruyucu donanımların sınıflandırılması, standartları, türleri, güvenli kullanımı ve piyasa gözetimi, denetimi, sistem ve uygulamanın başarısı için temel faktörler hakkında bilgi verilmiştir.

Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimleri

Bina, gemi vb. yapıların söküm, yıkım, bakım ve onarım gibi işler sonucunda kanserojen bir madde olan asbestin ortaya çıkması halinde oluşabilecek mesleki kanser ve bu işler esnasında yaşanabilecek iş kazalarını önlemeye yönelik teknik bilgileri içeren ve mevzuat gereği (Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hk. Yönetmelik) yalnızca İSGGM tarafından İş Güvenliği Uzmanlarına yönelik verilen sertifikalı bir eğitimidir. 2024 yılında toplam 2 tane Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi düzenlenerek 22 iş güvenliği uzmanı daha başarılı bir şekilde eğitimi tamamlayarak Asbest Söküm uzmanı olma hakkını kazanmıştır. Bugüne kadar toplam 36 adet eğitim düzenlenmiş ve 823 kişi sertifikalandırılmıştır.

Asbest Söküm Uzmanlığı Yenileme Eğitimi, Asbest Söküm Uzmanlarına yönelik olarak 5 yılda bir düzenlenen sertifikalı bir eğitimidir. 2020 yılında uzaktan yapılması için mevzuat düzenlemesi yapılmış olup pandemi sürecinde Bakanlığımız UZEM ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı (CBIKO) altyapıları kullanılarak uzaktan eğitim şeklinde düzenlenmiştir. Bu kapsamda 2024 yılında çevrimiçi olarak 3 adet Asbest Yenileme Eğitimi düzenlenmiş olup yapılan bu yenileme eğitimlerine katılan 56 kişi ile birlikte toplamda 325 kişi Asbest Söküm Uzmanlığı Yenileme Eğitimine katılmıştır. Bugüne kadar toplam 21 adet yenileme eğitimi düzenlenmiştir.

Pnömokonyoz Radyografi Sınıflandırılması Okuyucu Eğitimleri

Toza maruz kalan çalışanlarda ortaya çıkan pnömokonyoz tanısının konulabilmesi için mevzuatımız gereği (Tozla Mücadele Yönetmeliği) ülkemizde sadece İSGGM tarafından (2009 yılından bu yana) hekimlere yönelik sertifikalı ve ILO standartlarına uygun verilen bir eğitimidir. 2024 yılında toplam 3 tane ILO Uluslararası Pnömokonyoz Radyografileri Sınıflandırma Okuyucusu Eğitimi düzenlenerek 57 hekimimiz daha sertifikalandırılmıştır. Bugüne kadar toplam 49 adet eğitim düzenlenmiş olup toplam 1.110 hekim sertifikalandırılmıştır.

Hizmet İçi Eğitim Faaliyetleri

TS-EN 20471 Yüksek Görülebilirlik Uyarısı Olan Giyecek - Genel Gereksinimler Reflektif Yelek Eğitimi

Piyasa gözetimi ve denetimi faaliyetlerini yürüten personelin kişisel koruyucu donanımların

testlerine ilişkin yetkinliğinin artırılmasına yönelik olarak ürünler, ilgili standartları ve tabi oldukları testler hususunda 7.11.2024 tarihinde TS-EN 20471 Yüksek Görülebilirlik Uyarısı Olan Giyecek-Genel Gereksinimler Reflektif Yelek Eğitimi konusunda TSE'den eğitim alınmıştır.

İş Hijyeni Laboratuvarları için Ölçüm ve Numune Alma Eğitimi

İş hijyeni laboratuvarlarında çalışan ölçüm ve numune alma personelinin daha yüksek doğrulukla ölçüm yapması ve numune alması amaçlanmaktadır. Bu sayede denetimlerde karşılaşılan uygunsuzlukların azalması ve çalışanların ve işverenlerin ölçülen parametrelere dair daha doğru bilgi edinmesi sağlanacaktır.

İş Hijyeni Ölçüm, Test Ve Analizleri Hakkında Yönetmelik'de yapılan değişiklik ile Ölçüm ve numune alma personeli olmak için İSGGM tarafından düzenlenen eğitimin tamamlanması ve sonrasında yapılan sınavda başarı gösterilmesi zorunlu hale gelmiştir.

İş Hijyeni Laboratuvar Personeline yönelik olarak 2024 yılında düzenlenen 3 adet İş Hijyeni Ölçüm ve Numune Alma Eğitiminde 57 İSG profesyoneli sertifika almıştır. Bugüne kadar toplam 5 adet eğitim düzenlenmiş olup toplam 99 İSG profesyoneli sertifikalandırılmıştır.

İş Hijyeni Laboratuvarları için Asbest Katı Numune Alma Eğitimi

İş hijyeni laboratuvarlarında asbest katı numunesi alma personelinin daha yüksek doğrulukla çalışması amaçlanmaktadır. Bu sayede denetimlerde karşılaşılan uygunsuzlukların azalması ve çalışanların ve işverenlerin ölçülen parametrelere dair daha doğru bilgi edinmesi sağlanacaktır. Bu kapsamda 2024 yılında düzenlenen 1 adet Asbest Katı Numunesi Alma Eğitiminde 11 laboratuvar personeli sertifikalandırılmıştır. Bugüne kadar toplam 2 adet eğitim düzenlenmiş olup toplam 26 İSG profesyoneli sertifikalandırılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Alanındaki Kurul, Komisyon, Protokol ve Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri

İSG Alanında Kurul, Komisyon ve Protokol Çalışmaları

İş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen kurul ve komisyon çalışmalarımız:

- Tozla Mücadele Komisyonu
- İşyeri Tehlike Sınıfları Komisyonu
- KKD-İdari İşbirliği Grubu (ADCO)
- Piyasa Gözetimi ve Denetimi Koordinasyon Kurulu
- KKD Teknik Komitesi
- TSE Ayna Komitesi
- Ürün Güvenliği Değerlendirme Kurulu
- Gemi Adamları İaşe Bedeli Tespit Komisyonu

Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri

Kişisel Koruyucu Donanımlar - İdari İşbirliği Grubu (ADCO)

ADCO (Administrative Cooperation) İdari İşbirliği Toplantısı'na 24-25 Eylül 2024 tarihlerinde Letonya'da katılım sağlanmış olup, 2016/425/AB sayılı Kişisel Koruyucu Donanımlar Direktifi'ne yönelik değişen mevzuat ve standartların takibi ve ilgili mevzuatın ne şekilde uygulanacağına dair görüşmelerde bulunulmuştur.

G20 İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı

İSGGM'nin eş başkanlık görevini üstlendiği G20 İSG Ağı'nda 2024 yılı içinde Avustralya'nın düzenlediği "İSG'ye İlişkin Verilerin Toplanmasına Yönelik İyi Uygulamalar" ve Kanada'nın düzenlediği "İş Yerinde Taciz" başlıklı çalıştaylara katılım ve katkı sağlanmıştır.

G20 İSG Ağı 2024 Yıllık Toplantısı eş başkanların girişimleriyle, "4.İstihdam Çalışma Grubu" ve "İstihdam ve Çalışma Bakanları Toplantısı" kapsamında, Brezilya İstihdam ve Çalışma Bakanlığı ev sahipliğinde Fortaleza'da gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda Yıllık Ağ Toplantısından önce ısı stresi ile iş sağlığı ve güvenliği konusunda bir özel oturum düzenlenmiştir.

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA)

İSGGM'nin gözlemci üye ülke ve odak noktası olarak faaliyetlere katkı sağladığı Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı kapsamında 2024 yılı içinde Odak Noktaları Toplantılarına, Belçika'nın ev sahipliği yaptığı Kanserojenlere İlişkin Yol Haritası Projesi'nin kapanış etkinliğine, Macaristan'ın ev sahipliği yaptığı "Robotik Konferansı" ve "İşin Geleceği Semineri" etkinliklerine, "Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) Ülkeleri Konferansı"na katılım sağlanmıştır.

Ajans'ın düzenlediği "Dijital Çağda İş Sağlığı ve Güvenliği" temalı "Avrupa İyi Uygulama Ödülleri Yarışması"nda ülkemizi temsil edecek örneklerin seçilmesi için ulusal düzeyde bir yarışma düzenlenmiştir. Yarışmaya 41 farklı iş yerinden 52 başvuru yapılmış, İSGGM'nin başkanlık ettiği üçlü yapıdaki bir komisyon tarafından iki başvuru Avrupa'ya gönderilmek üzere seçilmiştir. İyi uygulamaları teşvik etmek adına 3 farklı başvuru da Jüri Özel Ödülü'ne layık görülmüştür. Ülkemizi temsil etmeye hak kazanan işyerlerine plaket takdim edilmesi amacıyla Bakanlığımız Reşat Moralı Toplantı Salonu'nda Bakan Yardımcımız Prof. Dr. Lutfihak ALPKAN'ın katılımı ile bir ödül töreni düzenlenmiştir.

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim, Öğretim Bilgi Ağı (ENETOSH)

İSGGM'nin yönetim kurulu üyesi ve eş başkan olduğu Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim, Öğretim Bilgi Ağı (ENETOSH) kapsamında 2024 yılı içerisinde 18. Yönetim Kurulu ve 28. Ağ

Toplantısına çevrimiçi olarak katılım sağlanmıştır. Ayrıca EXPO 2025’de düzenlenecek olan ENETOSH sempozyumunun hazırlıklarına yıl boyunca düzenlenen çevrimiçi toplantılarla destek verilmiştir.

İslam İşbirliği Teşkilatı İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (OIC-OSHNET)

İSGGM’nin “Daimi Ağ Sekreteryası” görevini üstlendiği İslam İşbirliği Teşkilatı İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (OIC-OSHNET) kapsamında 2024 yılı içerisinde ‘İşyerinde Akıl/Ruh Sağlığını Destekleme’, ‘Kişisel Koruyucu Donanımların Piyasa Gözetimi ve Denetimi’ ve ‘Madencilik Sektöründe İSG’nin İyileştirilmesi’ başlıklı çevrimiçi seminerleri ve eğitim kursları İSGGM’den konuşmacıların katkıları ile düzenlenmiştir.

Alman Sosyal Kaza Sigortası Kurumu (DGUV) Protokolü

21 Mayıs 2024 yılı Mayıs ayında İSGGM ile Alman Yasal Kaza Sigortası Kurumu (DGUV) arasında İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında İşbirliği Protokolü imzalanmıştır. İmzalanan bu protokol ile iki ülke arasında iş sağlığı ve güvenliği alanında “İklim Değişikliği ve İklim Değişikliğinin Çalışanlara ve Çalışma Hayatına Etkileri, Dijitalleşme ve İSG, Meslek Hastalıklarının Ve İş Kazalarının İncelenmesi, Araştırılması, Raporlanması ve Önlenmesi ile konuyla ilgili mevzuat ve kurumsal yapının düzenlenmesi, Kişisel Koruyucu Donanımlar (KKD), Kamuda İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları, İş Hijyeni Uygulamaları, Temel İş Sağlığı ve Güvenliği, Güvenlik Kültürü, İSG’nin Eğitim-Öğretim Sistemine Entegrasyonu” konularında iş birliği ve ortak çalışmaların yapılması, bu konularla ilgili projeler yürütülmesi, karşılıklı bilgi alışverişinde bulunulması ve ortak yayınların çıkartılması hedeflenmektedir.

İspanya Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü

Bakanlığımız ve İspanya Çalışma Bakanlığı arasında imzalanan iş birliği protokolüne istinaden kurumlar arası yapılabilecek ortak faaliyetlerin değerlendirilmesi ve kurumların birbirini tanıması adına video konferans yöntemi ile bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Endonezya ile İş ve İstihdam Üzerine İşbirliği

Bakanlığımız ve Endonezya ile imzalanan mutabakat zaptı kapsamında “İş ve İstihdam Üzerine İşbirliği” başlığında gerçekleşen seminere İSGGM’den 2 konuşmacı sağlanarak koordinasyon yürütülmüştür.

İSG’nin Geliştirilmesine Yönelik Yürütülen Projeler

Sağlık ve Güvenlik Oyun Kutusu Projesi

Okul öncesi eğitime devam eden öğrencilerde sağlık ve güvenlik kültürü gelişimine katkı sağlanması amacıyla Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğü ile İSGGM

birlikteliğinde “Sağlık ve Güvenlik Oyun Kutusu” projesi gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında her iki Genel Müdürlük uzmanları tarafından tasarımı yapılan oyun kutuları Milli Eğitim Bakanlığı Ders Aletleri Yapım Merkezi tarafından üretilmektedir. Son üç yıllık süreçte ülkemiz genelinde 81 il Valiliklerine, 31 il ve 343 ilçe’de bulunan 534 okula 1.181 adet oyun kutusu ulaştırılmıştır.

İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı ve Periyodik Kontrolleri

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği’nde yapılan değişiklikler, toplantının gerçekleşeceği ilde yaşanmış iş kazalarına yönelik bilgiler, 4 Şubat 2024 tarihinde periyodik kontrollere yönelik gelen sözleşme zorunluluğuna dair açıklamalar ve ilgili ilde periyodik kontrollerde görülen uygunsuzluklar ile süreçlere yönelik Mersin, İstanbul, Gaziantep, Samsun ve Denizli illerinde bilgilendirme ve istişare toplantıları gerçekleştirilmiştir.

- 8.05.2024 tarihinde yayımlanan tebliğ ile hayata geçirilen Makine ve Elektrik Grubu Teknik Komite toplantıları 2024 yıl sonu itibariyle gerçekleştirmiştir.
- Korozyondan korunma rehberi yayımlanmıştır.
- BASTEK, MAKTEK, ASTEK ile ilgili MYK toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- Yangın söndürme cihazları için periyodik kontrol taslak rapor ve kriterler dokümanları hazırlanarak www.isekipmanlari.gov.tr sitesinde yayımlanmıştır.

İSGÜM Hijyen ve Sağlık Bölümleri Cihaz Alımı

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından 2024 yılı yatırım programı kapsamında; Gezici İş Sağlığı Araçlarında kullanılmak üzere talep edilen santrifüj cihazı, idrar strip cihaz, Solunum Fonksiyon Testi, İşitme Testi ve Barkotlama cihazlarında kullanılmak üzere dizüstü bilgisayar, 10 veya 15 megapixellik dijital X-Ray (DR) sistemi (1 adet 10 veya 15 megapixellik flat panel dedektörü olan dijital X-Ray (DR) röntgen cihazı, röntgen cihazı ile uyumlu çalışacak; 1 adet akciğer statifi, 1 adet iş istasyonu, 2 adet en az 3 megapixellik 21 inç medikal ekran) alımı gerçekleştirilmiştir.

Belirlenen hedef için, İSGÜM Laboratuvarında duyulan ihtiyaç ve gelişen teknoloji ve ölçüm metotları kapsamında, titreşim ve gürültü ölçümü cihazları temin edilmiştir.

İSGÜM Altyapı Geliştirme Projesi

2024 yılında altyapı analiz çalışmaları yapılmış eksikler tespit edilmiş alınacak ürünler belirlenmiş akbinde ihale koşulları oluşturulmuş teknik şartname satın alma birimine gönderilmiştir. Ancak ihale işlemleri başlamadan İSGÜM binalarının çürük olduğu gerekçesi ile karot çalışmaları başlatıldığından karot durumuna göre altyapı projesinin 2025 yılında yapılmasına yönetim olarak karar verilmiştir.

Ortak İş Sağlığı ve Güvenliği Stratejisi Geliştirilerek Kırsal ve Endüstriyel Tarım Alanlarında Kadınların, Gençlerin ve Göçmen Çalışanların Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Projesi

IPA-3 kapsamında hazırlanan “Ortak İş Sağlığı ve Güvenliği Stratejisi Geliştirilerek Kırsal ve Endüstriyel Tarım Alanlarında Kadınların, Gençlerin ve Göçmen Çalışanların Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi” başlıklı aksiyon dokümanı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü tarafından 24.09.2024 tarihinde fonlanmaya ön kabul almıştır. Nihai proje onayı için AB Komisyonu’ndan dönüş beklenmektedir.

Projenin amacı Türkiye'nin tarımsal ekonomik ve sosyal kalkınmasını desteklemek, tüm tarım çalışanları için eşit, güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını teşvik etmek, güçlendirilmiş sosyal diyalog temelinde özellikle hassas gruplar (kadın, genç, göçmen) için tarım sektöründe İSG koşullarını iyileştirmektir.

Projede; mevsimlik çalışanlar dahil olmak üzere tarım çalışanlarının ve işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği alanında bilgi ve yeterliliklerinin artırılması, uyumlaştırılmış eğitim yaklaşımı ile tarım meslek lisesi ve üniversite öğrencileri ile eğitimcilere yönelik müfredatı destekleyici modül ve rehberlerin geliştirilmesi, tarımda iş sağlığı ve güvenliğini teşvik etmek üzere sosyal taraflar ve ilgili kurumlarla iş birliği sağlanması tarım çalışanları, işverenleri ve hedef gruplar için çalışma koşullarının ve iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin iyileştirilmesi faaliyetlerinin yürütülmesi planlanmaktadır.

Kobilerde İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi için Organize İşbirliği Projesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğümüz tarafından, 2022 yılı Ekim ayında “Aksiyon Dokümanı” imzalanan projenin Terms of Reference (TOR) yazım süreci gerçekleştirilmiş ve hem Bakanlığımız Dış İlişkiler ve AB Genel Müdürlüğü hem de AB Türkiye Delegasyonuna iletilmiştir. Finansal Anlaşma imzalanmıştır. Projenin amacı ise Kobilerde İSG mevzuat hükümlerinin uygulanma düzeyinin geliştirilerek iş sağlığı ve güvenliği koşullarının iyileştirilmesidir.

Yeni Proje Teklifleri

Kore Cumhuriyeti Strateji ve Finans Bakanlığı uhdesinde yürütülen "Bilgi Paylaşımı Programı" (KSP Knowledge Sharing Program 2026-2027) kapsamında oluşturulan “Türkiye’de Kaza Sigortası Sisteminin Geliştirilmesi Yoluyla İşverenin Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamları Sağlama Yükümlülüğünün Güçlendirilmesi ve Yeni Bir Sosyal Güvenlik Anlayışının Teşvik Edilmesi” konulu proje önerisi Bakanlığımız DİABGM’ye iletilmiştir.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Ekonomik ve Ticari

İşbirliği Daimi Komitesinin (İSEDAK) Yoksulluğun Azaltılması Çalışma Grubunun koordinasyonunda yürütülecek proje çağrısına cevap verilmiş olup “SEVESO Kapsamındaki İşyerlerinde Afet Riskinin Azaltılması Uygulamalarında Kurumsal Sosyal Sorumluluk Girişimleri ve Şirket Düzeyinde Ağ Oluşturma Yoluyla Güvenli İşyerlerinin Desteklenmesi” konulu proje önerimiz Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca uygun görülerek İslam İşbirliği Teşkilatına iletilmiştir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ	Yurtdışında Yaşayan Vatandaşların İstihdamını Sağlamaya Yönelik Faaliyetler	1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 92'inci maddesi kapsamında; yurt dışında yaşayan vatandaşların mesleki niteliklerini artırmaya yönelik yabancı ülke kurumlarıyla işbirliği içerisinde projeler yürüterek vatandaşlarımızın istihdam piyasasına girmeleri kolaylaştırılacaktır. Vatandaşlarımızın bulundukları ülke ile ülkemiz mevzuatının ve uluslararası anlaşmalar ile ikili anlaşmaların sağladığı haklardan eşit bir şekilde yararlanmasını teminen çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında bilinçlendirme, yönlendirme yaparak ilgili kurumlar nezdinde çözüme yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

Yurtdışında Yaşayan Vatandaşların İstihdamını ve Sosyal Korumalarını Sağlamaya Yönelik Faaliyetler

Vatandaş Hizmetleri

Vatandaşlarımız, çalışma ve sosyal güvenlik konularında, yabancı ülkelerin; oturma ve çalışma izinleri, aile birleşimi, hastalık sigortası, iş kazaları ve meslek hastalıkları, çocuk parası ve aile yardımları, işe giriş ve işten çıkış, işsizlik sigortası, meslek eğitimi, meslekte ilerleme, meslek değiştirme, emeklilik ile ilgili mevzuatları, uluslararası hukuktan doğan hakları, yaşadıkları topluma entegrasyonlarında ortaya çıkan sorunları ile ilgili olarak bilgi almak ve sorunlarına çözüm yolları aramak için Bakanlığımız Yurt Dışı Teşkilatına ve DİABGM'ne şahsen, telefonla, faks veya elektronik posta aracılığı ile başvurabilmektedirler.

Bu kapsamda 2024 yılında 7.226 vatandaş başvurusuna cevap verilmiştir. 2024 yılı içerisinde yurt dışı teşkilatımız tarafından toplam 533 bilgilendirme toplantısı düzenlenmiş olup toplamda 210.770 vatandaşımıza hizmet verilmiştir.

DİABGM'ye başvuruda bulunan vatandaşlarımız, Yurtdışı Vatandaş Hizmetleri Daire Başkanlığında görev yapan, ilgili ülke mevzuatına hakim uzmanlarımız tarafından bilgilendirilmekte ve çeşitli konulardaki soruları cevaplandırılmakta, getirdikleri yabancı dildeki evrak incelenmekte, hakları konusunda kendilerine bilgi verilmekte, gerekli durumlarda

dilekçeleri yazılmakta, Bakanlığımızın görev alanına giren konularda kendilerine yardımcı olunmakta veya kendilerine yardımcı olabilecek yetkili kişi ve kurumlara yönlendirilmektedir.

Milletlerarası Anlaşmalar ve Niyet Beyanları

Bakanlığımız görev alanına giren konularda Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında akdedilmesi planlanan milletlerarası anlaşmalara ilişkin taslakların hazırlanması, müzakerelerinin yürütülmesi ve imzalanması çalışmaları DİABGM tarafından yürütülmektedir. Ayrıca Bakanlığımız ile diğer ülke muhatap bakanlıkları arasında Bakanlığımız görev alanına giren konularda iş birliğinin geliştirilmesine yönelik olarak akdedilmesi planlanan niyet beyanlarına ilişkin benzer çalışmalar da yürütülmektedir. Ek olarak Bakanlığımız Hizmet Birimleri ile Bağlı ve İlgili Kurum/Kuruluşları ile diğer ülke muhatap makamları arasındaki iş birliğinin geliştirilmesi amacıyla akdedilmesi planlanan niyet beyanı şeklindeki anlaşma/protokol taslaklarına ilişkin görüş oluşturulmasına yönelik çalışmalar da DİABGM tarafından yapılmaktadır.

Bakanlığımız görev alanına giren konularda diğer ülkeler veya muhatap Bakanlıklar ile temel olarak üç tür Anlaşma imzalanmaktadır. Bunlar; Sosyal Güvenlik Anlaşmaları, İşgücü Anlaşmaları ve İşbirliği Anlaşmalarıdır.

Sosyal Güvenlik Anlaşmaları

Yurt dışında çalışan vatandaşlarımızın hak ve menfaatlerinin korunmasını teminen bugüne kadar ülkemiz ile 35 ülke arasında sosyal güvenlik anlaşması imzalanmıştır. Bu anlaşmalara ilave olarak Bulgaristan ile, 1 Mayıs 1989 tarihinden sonra Türkiye Cumhuriyeti'ne göç etmiş kişilere, Bulgaristan Cumhuriyeti Kanunlarına göre verilmesi gereken emekli aylıklarının ülkemizde ödenmesine yönelik olarak Bulgaristan ile sosyal güvenlik alanında iş birliği anlaşması imzalanmıştır.

Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında sosyal güvenlik alanındaki ilişkilerin düzenlenmesi ve vatandaşlarımız ile ülkemiz sigortalılarının diğer ülkelerdeki sosyal güvenlik hak ve menfaatlerinin korunmasına yönelik olarak 2024 yılı içerisinde aşağıdaki anlaşma imzalanmıştır:

- "Türkiye Cumhuriyeti ile Romanya Arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma" tadili 21 Mayıs 2024 tarihinde Ankara'da imzalanmıştır.

Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında bir sosyal güvenlik anlaşması veya idari anlaşma akdedilmesi, iki ülke arasında yürürlükte bulunan sosyal güvenlik anlaşmasının

uygulanmasında karşılaşılan sorunların çözümlenmesi ve karşılıklı iş birliğinin artırılması veya iki ülke arasında yürürlükte bulunan sosyal güvenlik anlaşmasının mevcut koşullar çerçevesinde tadil edilmesine yönelik olarak 2024 yılı içinde aşağıda belirtilen görüşmeler gerçekleştirilmiştir:

- Japonya ile Sosyal Güvenlik Anlaşması akdedilmesine yönelik görüşmeler e-posta yoluyla devam etmiştir. 3 Temmuz 2024 ve 31 Temmuz 2024 tarihlerinde uzman düzeyinde çevrim içi toplantılar gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz ile Birleşik Krallık arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşması'nın tadil edilmesi konusunda Birleşik Krallık Ankara Büyükelçiliği yetkilisi ile Serbest Ticaret Anlaşması görüşmeleri vesileleri ile temasa geçilmiş ve gerekli bilgiler iletilmiştir.
- Özbekistan ile Sosyal Güvenlik Anlaşması akdedilebilmesine yönelik 14 Ağustos 2024'te çevrimiçi ön görüşme toplantısı yapılmıştır. E-posta aracılığıyla görüşmeler sürdürülmüştür.
- Slovenya ile Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakerelerinin birinci turu 13-17 Mayıs 2024 tarihlerinde Ankara'da ve ikinci turu 25-29 Kasım 2024 tarihlerinde Slovenya'da gerçekleştirilmiştir. Bu müzakereler sonucunda Ana Anlaşma metni üzerinde uzlaşılmış ve İdari Anlaşma sürecine geçilmiştir.
- Kosova ile Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakerelerinin birinci turu 04-06 Haziran 2024 tarihlerinde Kosova'da ve ikinci turu 22-24 Ekim tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Bu müzakereler sonucunda Ana Anlaşma ve İdari Anlaşma metinleri üzerinde uzlaşmaya varılmış ve imzaya hazır hale gelmiştir.
- Ülkemiz ile Hollanda arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşması'nın uygulanması sırasında karşılaşılan sorunların ele alınması ve muhtemel tadil müzakerelerinin başlatılmasına yönelik 8 Şubat 2024 ile 20 Mart 2024 tarihlerinde Hollanda yetkilileriyle iki ayrı çevrimiçi toplantı gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz ile Yunanistan arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması akdedilebilmesine yönelik 20-22 Şubat 2024 tarihlerinde Ankara'da teknik müzakereler gerçekleştirilmiştir. Sosyal Güvenlik Anlaşması müzakerelerinin birinci turu 24-27 Eylül 2024 tarihlerinde Atina'da gerçekleştirilmiştir. Müzakerelerin ikinci turunun 2025 yılının ilk çeyreğinde yapılması öngörülmektedir.
- Ülkemiz ile Fransa arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Sözleşmesi'nin yenilenmesi çalışmalarına yeniden başlanması ile Ortaklık Komisyonu toplantısının gerçekleştirilmesi için iki ülke heyetlerinin 2023 yılı içerisinde tekrar başlanması

konusunda mutabakat sağlanmış olsa da konuyla ilgili 2024 yılı içerisinde Fransa tarafından herhangi bir tarih önerisi alınamamıştır.

- Ülkemiz ile Azerbaycan arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşmasının tadiline yönelik 29-31 Ocak 2024 tarihlerinde Ankara’da yüz yüze ve 10 Mayıs 2024 tarihinde çevrimiçi olmak üzere iki toplantı gerçekleştirilmiştir. Gelineen noktada taslak Sosyal Güvenlik Anlaşması üzerinde çalışmalar devam etmektedir.
- Ülkemiz ile Belçika arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik İdari Anlaşması’nın yürürlükten kaldırılan İdari Anlaşmada 5.Madde’nin içeriğine ilişkin tadil çalışmalarına 2024 yılında devam edilmiştir.

İşgücü Anlaşmaları

İşgücü anlaşmaları, ülkeler arasındaki istihdam ilişkilerinin düzenlenmesi amacıyla akdedilen uluslararası anlaşmalardır. Bu anlaşmalar, bir akit taraftaki işgücünün diğer ülkede bulunan açık işlerde istihdam edilmesi sırasında akit taraf vatandaşlarının hak ve yükümlülüklerinin ana çerçevesini belirleyen metinlerdir. Ayrıca bu anlaşmalar, akit taraf ülkelerinin birinde bulunan açık işlere ilişkin ilanların diğer ülkede duyurulması, söz konusu işe yerleştirilecek diğer ülke işgücünün seçilmesi ve işe yerleştirilmesi gibi hususlarda akit taraf kamu istihdam kurumlarının iş birliği yapmasına da imkan vermektedir. İşgücü anlaşmalarının diğer bir fonksiyonu ise ülkelerin yabancı işgücü çalıştırılmasıyla ilgili sınırlayıcı hükümlere istisna getirilmesidir.

Bu çerçevede 1960’lı yılların başından itibaren Türk işgücünün başta Avrupa ülkeleri olmak üzere diğer ülkelerde istihdam edilmesine yönelik olarak ülkemiz ile diğer ülkeler arasında işgücü anlaşmaları akdedilmeye başlanmıştır. Türk işgücünün diğer ülkelerde istihdam edilmesinin kolaylaştırılması ve vatandaşlarımızın çalışacakları ülkelerdeki haklarının korunması amacıyla bugüne kadar 13 ülke ile işgücü anlaşması akdedilmiştir.

Bununla birlikte teknolojik gelişmelerin, bir ülkedeki açık işlere ilişkin ilanların diğer ülkelerde duyurulması ile istihdam edilmek istenen yabancı işgücünün seçilmesi ve işe yerleştirilmesi gibi hususlarda kamu istihdam kurumları arasında iş birliği yapılması ihtiyacını azaltması nedeniyle işgücü anlaşmalarının, önemi yavaş yavaş azalmaya başlamıştır. Ayrıca göçmen işçilerin haklarının korunması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik uluslararası belgelerin varlığı ve ülkelerin istihdam politikaları ile işgücü piyasalarındaki yabancı işgücü ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirdikleri politika değişikliklerine bağlı olarak işgücü anlaşmaları işlevini yitirmeye başlamıştır.

Bu çerçevede son yıllarda ülkemiz ile diğer ülkeler arasında işgücü anlaşması akdedilmesine yönelik çalışmalar azalmış olsa da başta diğer ülkelerin, vatandaşlarının ülkemizde istihdam edilmesine yönelik olmak üzere iki ülke arasında işgücü anlaşması akdedilmesine yönelik

talepleri zaman zaman Bakanlığımıza ulaşmaktadır. Bununla birlikte nitelikli Türk işgücünün başta Avrupa ülkeleri olmak üzere diğer ülkelerde istihdam edilmesi sırasında işbirliği yapılmasına yönelik diğer ülke talepleri çerçevesinde iki ülke arasında işgücü anlaşması akdedilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

- Türk Devletleri Teşkilatı üyeleri arasında çok taraflı bir işgücü anlaşması akdedilmesine yönelik taslak hazırlanmış ve Bakanlığımız diğer birimlerine görüşleri sorulmak üzere gönderilmiştir.

İşbirliği Anlaşmaları

İşbirliği anlaşmaları, genel olarak Bakanlığımız ile ülkemizin iyi ilişkiler içerisinde olduğu ülkelerin ilgili Bakanlıkları arasında uzman değişimine, tecrübe, iyi uygulama örnekleri, bilgi ve belge paylaşılmasına ve çalışma ziyaretleri, konferanslar, eğitim programları gibi ortak organizasyonların yapılması yoluyla ülkeler arasındaki iş birliğinin pekişmesi ve ilişkilerin geliştirilmesine imkan sağlayan metinlerdir.

Bakanlığımız ile yabancı ülke bakanlıkları arasında halihazırda yürürlükte olan birçok işbirliği mutabakat zaptı bulunmaktadır. Bu anlaşmaların bir kısmı, uluslararası anlaşma şeklinde Ülkemiz adına akdedilmiş olmakla birlikte bir kısmı bakanlıklararası niyet beyanı şeklinde Bakanlığımız adına akdedilmiştir.

- 22 Nisan 2024 tarihinde Sayın Cumhurbaşkanımızın Irak'a gerçekleştirdikleri ziyaret sırasında ‘Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Irak Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı Arasında İstihdam ve Sosyal Güvenlik Alanlarında Mutabakat Zaptı’ imzalanmıştır.

- 13 Haziran 2024 tarihinde İspanya’da düzenlenen Türkiye-İspanya 8.Hükümet Zirvesi’nde “Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile İspanya Krallığı Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanlığı Arasında Mutabakat Zaptı” imzalanmıştır.

- 4 Eylül 2024 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilen Türkiye-Mısır Yüksek Düzeyli Stratejik İşbirliği Konseyi toplantısında ‘Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Mısır Arap Cumhuriyeti Çalışma Bakanlığı arasında Çalışma ve İstihdam Alanında Mutabakat Zaptı’ imzalanmıştır.

- 11 Ekim 2024 tarihinde “Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sırbistan Cumhuriyeti Çalışma, İstihdam, Gaziler ve Sosyal İşler Bakanlığı Arasında Çalışma, İstihdam ve Sosyal Güvenlik Alanlarında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı” imzalanmış ve yürürlüğe girmiştir.

- 28 Kasım 2024 tarihinde Umman Sultanı Heysem bin Tarık’ın ülkemize gerçekleştirdiği çalışma ziyaretinde “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Umman Sultanlığı

Hükümeti Arasında Çalışma ve İstihdam Alanlarında İş Birliğine Dair Mutabakat Zaptı” imzalanmıştır.

2024 yılı içerisinde müzakereleri devam etmiş olan İşbirliği Anlaşmaları aşağıda belirtilmektedir.

- Özbekistan ile sosyal güvenlik alanında İşbirliği Mutabakat Zaptı imzalanmasına yönelik 6 Mayıs 2024 tarihinde taslak ve teati çalışmaları yapılmış ve Eylem Planı hazırlanarak gönderilmiştir.

- Tacikistan ile çalışma ve sosyal güvenlik alanında var olan İşbirliği Anlaşması kapsamında bir Eylem Planı taslağı hazırlanarak 22 Mayıs 2024 tarihinde gönderilmiştir. Ayrıca Tacikistan ilgili kurumunun iş sağlığı ve güvenliği ile denetimi alanında Bakanlığımız iki birimi ile yapmayı talep ettiği işbirliği anlaşması için gerekli koordinasyon sağlanmış, bununla ilgili taslak anlaşma hazırlanmıştır.

- Moldova ile çalışma ve sosyal güvenlik alanında imzalanabilecek İşbirliği Anlaşması ve Eylem Planı taslağı hazırlanarak 12 Aralık 2024 tarihinde gönderilmiştir.

- Ülkemiz ile İran arasında çalışma, istihdam ve sosyal güvenlik alanlarında işbirliğine yönelik İşbirliği Anlaşma taslağı hazırlanarak 12 Kasım 2024 tarihinde gönderilmiştir. Anlaşma taslağına yönelik İran tarafının dönüşü beklenmektedir.

- Ülkemiz ile Pakistan arasında çalışma, istihdam ve sosyal güvenlik alanlarında bir İşbirliği Mutabakat Zaptı imzalanmasına yönelik 2024 yılı içinde yazışmalar başlatılmıştır.

- Ülkemiz ile Azerbaycan arasında gerçekleşen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyonu 11. Toplantısı 30 Mayıs 2024 tarihinde Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN ve Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanı Sayın Sahil BABAYEV’in eş-başkanlıklarında Bakü’de gerçekleştirilmiştir. Anılan Toplantıda “Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı Arasındaki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyonu On birinci Toplantısına İlişkin Protokol ve Eki Eylem Planı” imzalanmıştır.

- Ülkemiz ile Romanya arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Çalışma Grubu Birinci Toplantısı 17-19 Temmuz 2024 tarihleri arasında Bükreş’te gerçekleştirilmiştir. Toplantı sonunda Eylem Planı ve Protokol metni imzalanmıştır.

Uluslararası Kuruluşlarla İlişkiler

Bakanlığımız görev ve sorumluluk alanında faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla ilişkilerimiz ve üyelikten kaynaklanan yükümlülüklerimiz Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğümüzce yerine getirilmektedir. Bu çerçevede başta toplantılara katılım sağlanması

olmak üzere, yıllık aidatların ödenmesi ve rapor, anket vb. çalışmalara katkı sağlanması gibi çalışmalar yıl boyunca sürmüştür.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)

ILO Hakkında Genel Bilgiler

ILO sosyal adaletin sağlanması yoluyla dünyada kalıcı bir barışın gerçekleştirilmesi amacıyla 1919 yılında Versailles Barış Antlaşması ile kurulmuştur. Kuruluşundan itibaren Milletler Cemiyeti bünyesinde faaliyette bulunan ILO 1946 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Teşkilatı'nın ilk uzmanlık kuruluşu olarak hizmet vermeye devam etmiştir. ILO'ya halen 187 ülke üyedir.

ILO faaliyetleri son yıllarda 4 stratejik hedefe yönelmiştir:

- Çalışmaya ilişkin temel ilke ve standartların teşviki ve uygulanması,
- Kadın ve erkeklere insana yakışır iş ve gelir elde etmede daha büyük fırsatlar yaratılması,
- Herkese yönelik sosyal korumanın kapsam ve etkinliğinin geliştirilmesi,
- Üçlü yapı ve sosyal diyalogun güçlendirilmesi.

Türkiye'nin ILO ile ilişkileri 1927 yılına kadar gitmektedir. Ülkemiz o yıllarda, Milletler Cemiyeti'nin üyesi olmadığı için ILO çalışmalarına gözlemci statüsüyle katılmış, 1932 yılında Milletler Cemiyeti'ne üye olduğunda ILO'nun da üyeliğini kazanmıştır.

Türkiye, aralarında temel çalışma haklarına ilişkin 10 sözleşmenin de bulunduğu uluslararası çalışma sözleşmelerinden 59'unu onaylayarak ulusal mevzuatına katmıştır. Bu sözleşmelerden 52'si yürürlüktedir.

Ülkemizin onaylamış olduğu Uluslararası Çalışma Sözleşmelerinin uygulanmasına ilişkin ulusal raporlar, Uzmanlar Komitesi'nin bu sözleşmelere ilişkin gözlem ve doğrudan taleplerinin tercümelerinin yapılmasını takiben Bakanlık birimleri, Bakanlık dışı ilgili kurum ve kuruluşlar ile işveren ve çalışan örgütlerine gönderildikten sonra derlenen bilgi ve belgeler değerlendirilmek suretiyle İngilizce veya Fransızca dillerinde hazırlanarak ILO'ya gönderilmektedir. Ayrıca, bu raporların birer örnekleri de ILO Ana Sözleşmesi uyarınca işveren ve çalışan (işçi ve kamu görevlileri) sendikaları konfederasyonlarına gönderilmektedir.

Bu çerçevede, 2024 yılında aşağıda belirtilen 4 ILO Sözleşmesi hakkında uygulama raporu hazırlanarak ILO'ya iletilmiştir:

Tablo 23: 2024 yılında Uygulama Raporu Gönderilen ILO Sözleşmeleri

Sözleşme No	Sözleşme Adı
98	Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkına Dair Sözleşme
100	Eşit Ücret Sözleşmesi
111	Ayrımcılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi
158	Hizmet İlişkisine Son Verilmesi Sözleşmesi

ILO Anayasasının 19. maddesi gereğince ülkelerin onaylamadıkları sözleşmeler ile tavsiye kararlarına ilişkin olarak da rapor gönderme yükümlülükleri bulunmaktadır. Bu çerçevede, İşçi Tazminatı (Tarım) Sözleşmesi (No.12), Muamele Eşitliği (Kaza Tazminatı) Sözleşmesi (No.19), Muamele Eşitliği (Kaza Tazminatı) Tavsiye Kararı (No.25), Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi (No.102) (Bölüm VI), Mesleki Yaralanma Yardımları Sözleşmesi [1980'de değiştirilen Çizelge I] (No.121) ve İstihdam Yaralanma Yardımları Tavsiye Kararına (No.121) ilişkin olarak hazırlanan rapor, 2024 yılı Mart ayında ILO'ya iletilmiştir.

112'nci Uluslararası Çalışma Konferansı

ILO'nun 112. Uluslararası Çalışma Konferansı (UÇK) 3-14 Haziran 2024 tarihleri arasında İsviçre'de gerçekleştirilmiştir.

Konferansın Gündemi:

Standart maddeler:

- I. ILO Yönetim Kurulu Başkanı'nın ve ILO Genel Direktörünün raporları,
- II.2024-25 Program ve Bütçesi ile diğer hususlar,
- III. Sözleşme ve Tavsiye Kararlarının uygulanmasına ilişkin bilgi ve raporlar,

Yönetim Kurulu veya Konferans tarafından gündeme konulan maddeler:

- IV. Biyolojik Tehlikelere Karşı Koruma (Standart Belirleme, İlk Görüşme),
- V. Çalışma Yaşamında Temel Hak ve İlkelerin Stratejik Hedefi (Tekrarlanan Tartışma),
- VI. İnsana Yakışır İş ve Bakım Ekonomisi (Genel Görüşme),
- VII. Dört Uluslararası Çalışma Sözleşmesinin Yürürlükten Kaldırılması,

Genel Kurul

112. UÇK Genel Kurul oturumları, 4-12 Haziran 2024 tarihleri arasında Milletler Sarayı'nda gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul oturumları, ILO Genel Direktörünün “Yenilenmiş Bir Toplumsal Sözleşmeye Doğru” başlıklı raporu sunmasıyla başlamış olup Konferans'a katılan hükümet, işçi ve işveren delegelerinin Genel Kurul hitapları bu rapor odağında fiziki olarak,

önceden kaydedilmiş video açıklaması şeklinde veya sanal ortamda katılarak gerçekleştirilmiştir.

5 Haziran 2024 Çarşamba günü Türkiye adına hükümet delegesi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN, işçi delegesi TÜRK-İŞ Başkanı Sayın Ergün ATALAY ve işveren delegesi TİSK Başkanı Sayın Özgür Burak AKKOL Genel Kurula hitapta bulunmuşlardır. Genel Kurul oturumları, Ülkemiz heyetince de takip edilmiştir.

“İşgal Altındaki Arap Topraklarında Çalışan İşçilerin Durumu” Konulu Özel Oturum

ILO, Kasım 2023'te ILO Yönetim Kurulu'nun aldığı karar uyarınca, “İşgal Altındaki Arap Topraklarındaki İşçilerin Durumu” konulu ILO Genel Direktörün ek raporu kapsamında 6 Haziran 2024 tarihinde özel bir oturum düzenlenmiştir. Bu özel oturum kapsamında da ILO üyesi ülkelerin Konferans’a katılan ve bu oturumda konuşma yapmak isteyen hükümet, işçi ve işveren delegeleri, Genel Kurul’a üçer dakikalık hitapta bulunmuşlardır.

Söz konusu özel oturum kapsamında Bakanımız Sayın Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN ile TÜRK-İŞ Başkanı Sayın Ergün ATALAY birer konuşma gerçekleştirmişlerdir.

Finans Komitesi

Finans Komitesi, Konferans gündeminin II. maddesi kapsamında 7-10 Haziran 2024 tarihlerinde toplanmıştır. Komitenin gündemini 2025'te bütçeye yapılacak katkıların değerlendirme ölçeği ile 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait finansal rapor ve denetlenmiş konsolide finansal tablolar oluşturmuştur.

2024 yılı için Türkiye’nin katkı payı ILO bütçesinin %0,846’sı olarak belirlenmiş olup bu orana denk gelen 3.385.893 İsviçre Frangı karşılığı 119.550.802,99 TL ülkemizin ILO bütçesine katkı olarak yurt dışına yapılan transfer kapsamında ödenmiştir.

Genel İşler Komitesi

Genel İşler Komitesi 3 Haziran 2024 Pazartesi günü toplanmıştır. Komite, Konferans gündeminin VII. Maddesi olan dört uluslararası çalışma sözleşmesinin feshedilmesi önerisini değerlendirmiştir. Bu dört Sözleşme şunlardır:

- 45 No’lu Yeraltı Çalışması (Kadınlar) Sözleşmesi (1935),
- 62 No’lu Güvenlik Hükümleri (Bina) Sözleşmesi (1937),
- 63 No’lu Ücret ve Çalışma Saatleri İstatistikleri Sözleşmesi (1938),
- 85 No’lu İş Müfettişleri (Metropolitan Olmayan Bölgeler) Sözleşmesi, 1947

Dört ILO Sözleşmesinin yürürlükten kaldırılmasına ilişkin 6 Haziran 2024’te elektronik olarak yapılan oylamaya Türkiye adına 2 Hükümet temsilcisi ile 1 işveren temsilcisi katılım

sağlamıştır. Oylama sonuçları 7 Haziran 2024 Cuma günü Genel Kurulda açıklanmış olup söz konusu uluslararası çalışma sonuçlarının feshedilmesine karar verilmiştir.

Standartların Uygulanması (Aplikasyon) Komitesi

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) uluslararası çalışma sözleşme ve tavsiye kararlarının üye ülkelerde uygulanmasını denetleme sistemi içinde merkezi konuma sahip olan ve bağımsız uzmanlardan oluşan Uzmanlar Komitesi, sözleşmeleri onaylayan üye ülkelerin bu sözleşmelerin uygulanmasıyla ilgili olarak her yıl ILO'ya verdikleri raporları inceleyerek, ülkelerdeki duruma ilişkin gözlemlerini bir rapor halinde Uluslararası Çalışma Konferansına sunmaktadır.

Uzmanlar Komitesi'nin bu raporu Konferans'ın daimi komitelerinden biri olan ve ülkemizde kısaca Aplikasyon Komitesi olarak adlandırılan Standartların Uygulanması Komitesi'nde görüşülmektedir. Aplikasyon Komitesi her yıl 24-25 ülkeyi görüşmektedir.

112'nci Uluslararası Çalışma Konferansında ülkemiz, ILO Uzmanlar Komitesi raporundaki çift dipnot ile 98 sayılı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesinden Aplikasyon Komitesi gündemine alınmıştır. Söz konusu Sözleşme kapsamında ülkemiz en son 2013 yılında Aplikasyon Komitesine sözlü olarak bilgi verilmeye davet edilmiştir.

Ülkemiz 5 Haziran Çarşamba günü öğleden sonra Aplikasyon Komitesine 98 sayılı ILO Sözleşmesinin ülkemizdeki uygulanmasına yönelik hususlarda bilgi vermiştir. Komite kararı 12 Haziran Çarşamba günü açıklanmış, Aplikasyon Komitesi oturumlarında ülkemiz tarafından, Filipinler, Tunus, Cezayir ve Kazakistan'ın Komitedeki görüşmeleri sırasında bu ülkeler lehine yapıcı ve destekleyici mahiyette dört konuşma gerçekleştirilmiştir.

Komite; Hükümeti, Komitenin tüm tavsiyelerini etkin bir şekilde uygulamak için ILO'nun teknik yardımından yararlanmaya davet etmiştir. Ayrıca ILO'nun Teknik Yardımı ülkemizce üçlü danışma mekanizmaları kapsamında başlatılan süreçte alt komite çalışmalarından somut sonuçlar alınmasında hızlandırıcı bir nitelik taşıyacaktır.

Standart Belirleme Komitesi: Çalışma Ortamında Biyolojik Tehlikelere Karşı Korunma

Biyolojik tehlikelerin iş ve halk sağlığı ortamları üzerindeki potansiyel yıkıcı küresel etkisinin altını çizen Kovid-19 salgınının ardından, ILO ve bileşenleri tarafından iş güvenliği ve sağlığına daha fazla odaklanılmıştır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu, 341. Oturumunda (Mart 2022) Ofisi, biyolojik tehlikelere ilişkin standartlarda düzenleyici bir boşluk olduğunu belirterek bu hususta yeni standartlar geliştirmekle görevlendirmiştir.

Biyolojik Tehlikeler Komitesi, çalışmalarını 13 Haziran 2024 tarihinde tamamlamıştır. Üzerinde çalışılan Taslak Sonuç Metni de, yine 13 Haziran 2024 tarihinde yayımlanmış ve 14

Haziran 2024 tarihinde Uluslararası Çalışma Konferansı Genel Kurulu tarafından kabul edilmiştir. Sözleşme metni ve Taslak Tavsiye Kararı metni, 2025 yılında düzenlenecek olan 113. Uluslararası Çalışma Konferansında Komite tarafından ele alınacak ve son hali verilerek kabul edilecektir.

İnsana Yakısr İş ve Bakım Ekonomisi Genel Tartışma Komitesi

Uluslararası Çalışma Konferansı'nın 3-14 Haziran 2024 tarihleri arasında gerçekleştirilen 112. oturumunda, bakım ekonomisine ilişkin gelişmelerin entegre biçimde gözden geçirilmesini sağlayabilmek üzere insana yakısr iş ve bakım ekonomisine ilişkin olarak “İnsana Yakısr İş ve Bakım Komitesi” altında genel tartışmalar yürütülmüştür. 15 Haziran tarihindeki Genel Kurul kapanış oturumunda üzerinde anlaşma sağlanan “Sonuç Belgesi” kabul edilmiştir.

Çalışma Hayatında Temel Hak ve İlkelerin Korunması Stratejik Hedefine İlişkin Tekrarlanan Görüşme Komitesi

Çalışma Hayatında Temel Hak ve İlkeler (ÇHTHİ) üzerine tekrarlanan son tartışma, 2017 yılında gerçekleştirilmiş olup devamında ILO Yürütme Kurulu tarafından 2017-2023 dönemi için bir eylem planı kabul edilmiştir.

Ülkemiz politika ve öncelikleri çerçevesinde Taslak Sonuç Belgesinin çeşitli maddelerine ilişkin Komite’de görev alan Bakanlığımız temsilcileri tarafından değişiklik önerilerinde bulunulmuş ve diğer ülkeler tarafından sunulan bazı önerilere destek verilmiştir.

Komite çalışmalarının “Sonuç Belgesi” 14 Haziran 2024 tarihinde Genel Kurul’un öğleden sonra gerçekleştirilen son oturumunda yapılan oylamayla kabul edilmiştir.

Küresel Sosyal Adalet Koalisyonu Açılış Forumu

Koalisyonun Açılış Forumu, 13 Haziran 2024 tarihinde Uluslararası Çalışma Konferansı'nın 112’nci Oturumu sırasında, oldukça yüksek ve kapsayıcı bir katılım ile gerçekleştirilmiştir. Nepal ve Brezilya Devlet Başkanları da Foruma katılım sağlamışlardır.

Açılış forumuna Sayın BakanYardımcımız Prof. Dr. Lutfihak ALPKAN başkanlığında bir heyet ile katılım sağlanmıştır. Koalisyonu ilişkin detaylı bilgi ve gerçekleştirilen faaliyetler, “Küresel Sosyal Adalet Koalisyonu” bölümünde sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu Seçimleri

Uluslararası Çalışma Örgütü Anayasası'nın 7’nci maddesinde belirtildiği üzere, Uluslararası Çalışma Konferansı, Yönetim Organı üyelerini üç yıllık dönemler için seçmektedir. Seçimler, hükümet, işverenler ve işçiler olarak üç ayrı seçim kurulu tarafından gizli oyla gerçekleştirilir.

112. Uluslararası Çalışma Konferansı kapsamında, 2024-2027 dönemi için göreve gelecek olan Yönetim Kurulunun üye seçim süreci tamamlanmıştır. Hükümet Seçim Kurulu 7 Haziran'da, İşveren ve İşçi Seçim Kurulları ise 10 Haziran 2024 tarihlerinde toplanmıştır.

Hükümet seçim kurulu, oy hakkı olmayan Devletlerin delegeleri ve Yönetim Kurulunda düzenli sandalyeye sahip olan ve seçimle gelmeyen başlıca endüstriyel öneme sahip on Üye Devlet (Brezilya, Çin, Fransa, Almanya, Hindistan, İtalya, Japonya, Rusya Federasyonu, Birleşik Krallık ve Amerika Birleşik Devletleri) hariç olmak üzere, her Üye Devletten iki Hükümet delegesinden (veya onların yedeklerinden) oluşmaktadır.

Hükümet seçici kurulunun tamamı, biri asıl üyeler ve diğeri de yardımcı üyeler için olmak üzere iki tur oylama ile elektronik yolla oy kullanmaktadır. Her turda dört oy (her bölge için bir oy) kullanılmaktadır.

2024-2027 dönemi için göreve seçilen hükümet grubu Yönetim Kurulu üyelikleri bölgeler bazında şu şekildedir:

Asil Üyeler

- **Amerika:** Kanada, Barbados, Peru, Dominik Cumhuriyet, Uruguay
- **Avrupa:** İspanya, Litvanya, Polonya
- **Asya Pasifik:** Bangladeş, Umman, Brunei Darussalam, G.Kore
- **Afrika:** Gabon, Libya, Malavi, Nijer, Senegal, Sudan

Yardımcı Üyeler

- **Amerika:** Bolivya, Kolombiya, Küba, Honduras, Meksika, Paraguay
- **Avrupa:** Danimarka, Hollanda, Avusturya, GKRY, Hırvatistan, Macaristan, Özbekistan
- **Asya Pasifik:** İran, Nepal, Irak, Katar, Malezya, Laos, Filipinler, Avustralya
- **Afrika:** Benin, Kongo, Etiyopya, Mozambik, Güney Afrika, Tanzanya, Tunus

Konferans Kapanış Töreni

Konferans kapanış töreni 14 Haziran 2024 tarihinde fiziki katılım ile gerçekleştirilmiştir. Konferans komitelerinin başkanları, komite çalışmaları ve çıktıları konusunda Genel Kurul'a bilgi sunmuş ve sonuç raporları kabul edilmiştir.

ILO Yönetim Kurulu Oturumları

Ülkemiz, ILO Yönetim Kurulu'nda 1948-51, 1954-57, 1996-99 ve 2014-2017 dönemlerinde “Asil Üye”, 1975-78, 1987-90 ve 2002-05 dönemlerinde ise “Yardımcı Üye” sıfatıyla yer almış

ve kurul çalışmalarına katılmıştır. Ülkemiz 2017-2020 dönemi için “Yardımcı Üye” olarak ILO Yönetim Kurulu'na yeniden seçilmiş olup, 2021 yılı Mart ayında yapılan Yönetim Kurulu Toplantısından bu yana ise gözlemci olarak katılım sağlamaktadır.

ILO Yönetim Kurulu 350. Oturumu

Ülkemizin gözlemci olarak katıldığı ILO Yönetim Kurulu’nun 350. Oturumu, 4-14 Mart 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Bakanlığımız politikaları çerçevesinde AB ve IMEC Grubu beyanlarının bazılarına katılım sağlanmıştır.

ILO Yönetim Kurulu 351. Oturumu

Ülkemizin gözlemci olarak katıldığı ILO Yönetim Kurulu’nun 351. Oturumu, 15 Haziran 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Bakanlığımız politikaları çerçevesinde AB ve IMEC Grubu beyanlarının bazılarına katılım sağlanmıştır.

ILO Yönetim Kurulu 352. Oturumu

Ülkemizin gözlemci olarak katıldığı ILO Yönetim Kurulu’nun 352. Oturumu, 28 Ekim-7 Kasım 2024 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Bakanlığımız politikaları çerçevesinde AB ve IMEC Grubu beyanlarının bazılarına katılım sağlanmıştır.

ILO ile İşbirliği Halinde Gerçekleştirilen Etkinlikler

Genel Müdürlüğümüz yetkilileri ile ILO Eğitim ve Araştırma Birimi yetkilileri arasında yapılan görüşmeler sonucunda 2024 yılı Mayıs ayında Ankara’da “Onaylanmış ILO Sözleşmelerine İlişkin Raporlama Eğitimi” konulu bir eğitim programı düzenlenmesi hususunda mutabık kalınmıştır.

Bakanlığımız merkez birimleri ve ilgili kuruluşlarında görevli uzmanlar, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarında görevli uzmanlar ile sosyal tarafların temsilcilerinin katıldıkları eğitim programı 7-9 Mayıs 2024 tarihleri arasında ILO Merkez ve Türkiye Ofisinde görevli eğiticilerin katkılarıyla Ankara’da gerçekleştirilmiştir. Söz konusu eğitim, Hükümet uzmanlarının yanı sıra işçi ve işveren örgütlerinin de onaylanmış ILO sözleşmelerinin uygulanmasına ilişkin Uzmanlar Komitesine rapor hazırlama ve sunma kapasitelerini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Avrupa Konseyi ile İlişkiler

Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı Raporları

Avrupa Sosyal Şartı, ekonomik ve sosyal hakların güvence altına alınması yoluyla Avrupa Konseyi’nin hedeflerinin gerçekleştirilmesinde Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi’nin “tamamlayıcısı” olarak nitelendirilmektedir. 18 Ekim 1961 tarihinde imzalanan Avrupa Sosyal Şartı, daha sonra genişletilerek revize edilmiştir. 3 Mayıs 1996 tarihinde imzaya açılan Gözden

Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı, Ülkemiz tarafından 6 Ekim 2004 tarihinde imzalanmış, 27 Haziran 2007 tarihinde ise onaylamıştır. Sosyal Şart 31 maddeden oluşmakta olup maddeler dört konu grubuna ayrılmış ve her yıl bir konu grubu hakkında rapor verilmektedir.

31 Aralık 2021-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan sürece ilişkin olarak Yaşam Pahalılığı Krizi Özel (ad hoc) Raporu 2023 yılı sonunda hazırlanmış ve 2024 yılı Ocak ayı içerisinde Avrupa Konseyine sunulmuştur. 16. Ulusal Rapor ise, Şart'ın 2., 3., 4. ve 20. maddeleri kapsamında hazırlanmış olup 2025 yılının Ocak ayı içinde gönderilmiştir.

Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu (ASGK) Raporları

1964 tarihli ASGK tüm Avrupa Konseyi üyesi devletlerde sosyal güvenlik sistemlerinin en iyi seviyeye getirilmesini hedefleyen ve tıbbi yardım, hastalık yardımları, işsizlik yardımları, yaşlılık yardımları, analık yardımları gibi alanlarda sosyal güvenlik kapsamı konusunda normlar ve üye devletlerin temin etmesi gereken asgari koruma düzeylerini tayin eden bir sözleşmedir. ASGK, ülkemiz tarafından 13 Mayıs 1964 tarihinde imzalanmış, 8 Mart 1981 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

ASGK'nun 76. maddesi uyarınca her yıl ulusal özet rapor hazırlanmakta, beş yılda bir ayrıntılı rapor sunulmaktadır. Ülkelerin taraf olmadıkları maddelere ilişkin iki yılda bir ulusal mevzuat ve uygulamalar hakkında rapor hazırlanmaktadır.

1 Temmuz 2023-30 Haziran 2024 dönemini kapsayan 43. Ülke Raporumuz hazırlanarak 31 Temmuz 2024 tarihinde Avrupa Konseyine iletilmiştir.

Avrupa Sosyal Şartı (ASŞ) ve Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu Hükümetler Komitesi (HUK) Toplantıları

ASŞ ve HUK temsilcileri Fransa'nın Strazburg şehrinde yılda iki kez toplanmaktadır. Komitenin 148. toplantısı 13-17 Mayıs 2024, 149. toplantısı ise 25-29 Kasım 2024 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.

2024 yılında, bu iki toplantı dışında, 3-4 Temmuz 2024 tarihleri arasında Litvanya Vilnius'ta Avrupa Sosyal Şartı Üst Düzey Konferansı öncesinde Olağanüstü HUK toplantısı yapılmıştır. Ayrıca ilk kez Litvanya'nın başkenti Vilnius'ta Avrupa Sosyal Haklar Komitesi ve HUK Komiteleri resmi olarak bir arada toplantı yapmışlardır. Komitenin 148. toplantısı kapsamında öncelikle Avrupa Sosyal Güvenlik Koduna ilişkin olarak ILO Sosyal Güvenlik Uzmanları her bir ülke için yapılan değerlendirmeleri açıklamış ve ülke raporları kabul edilmiştir. Daha sonra Paris'te yapılan 1. Çalışma Grubu Toplantısında hazırlanan raporlar görüşülmüştür.

Daha sonra Avrupa Sosyal Haklar Komitesi Başkanı Prof. Dr. Aoife NOLAN Avrupa Sosyal Şartı'nın reform çalışmaları ve işleyişi hakkında HUK'a davet edilmiş ve HUK'da bir konuşma yapmıştır. Özellikle HUK ile ASHK arasındaki diyalogun çok değerli olduğunu vurgulayarak,

HUK’da yapılan değerlendirmelerin, alınan tavsiye kararlarının Avrupa Sosyal Şartı’nın uygulanması için önemli olduğunu söylemiştir. Toplantıda 3-4 Temmuz 2024 tarihlerinde Vilnius’da yapılacak Üst Düzey Konferans hakkında Sekretarya ve Litvanyalı Delege tarafından bilgi verilmiştir.

Toplantıda, ayrıca Hükümet Uzmanları Komitesi ve Avrupa Sosyal Haklar Komitesi Ortak Bürosu tarafından önerilen ve sosyal taraflarla istişare edilen 2024 yılında incelenecek vakaların listesi görüşülmüştür. Listeye alınan maddelerle ilgili olarak ilgili ülkelerin öncelikle 15 Temmuz 2024 tarihine kadar yazılı açıklamada bulunmaları, daha sonra da Kasım 2024 toplantısında sözlü olarak istenilen bilgileri aktarmaları talep edilmiştir.

Buna göre Türkiye, Şartın;

- “Çocukların ve gençlerin korunma hakkı”na ilişkin 7. maddesinin 1 ve 2. paragrafları,
- “Çalışan kadınların anneliğinin korunması hakkı”na ilişkin 8. maddesinin 2. paragrafı,
- “Ailenin sosyal, yasal ve ekonomik korunma hakkı”na ilişkin 16. maddesi,
- “Çocukların ve gençlerin sosyal, yasal ve ekonomik korunma hakkı”na ilişkin 17. maddesinin 1. paragrafı

kapsamında hazırlanan yazılı bilgileri, 15 Temmuz 2024 tarihinde Komite Sekretaryasına sunmuştur.

2024 yılı için, Şartın yeni raporlama sistemine göre, Avrupa Sosyal Haklar Komitesi tarafından belirlenen sorular Komiteye iletilmiştir. Buna göre, 31 Aralık 2024 tarihine kadar ülkelerden, Birinci Grup Maddeler kapsamında yer alan 1., 2., 3., 4., 5., 6. ve 20. maddeler için hazırlanan sorulara dair raporlarını hazırlamaları beklenmektedir.

Vilnius’ta yapılan Olağanüstü HUK Toplantısında ise, Avrupa Sosyal Şartı Üst Düzey Konferans hazırlıkları ve Konferans Bildirisi üzerine görüşmeler yer almıştır. Avrupa Sosyal Haklar Komitesi ile Hükümet Uzmanları Komitesi ilk kez birlikte toplantı yapmıştır.

Avrupa Sosyal Haklar Komitesi üyeliklerinden boşalan koltuklara yeni seçimler hatırlatılmış ve ülkelerden aday göstermeleri istenmiştir. Ülkemizin içinde bulunduğu bölge için mevcut ASHK üyesi Prof. Dr. Yusuf BALCI tekrar aday gösterilmiştir ve adayımız 2025 Ocak ayından itibaren tekrar 5 yıllık süre için seçilmiştir.

Komitenin 149. toplantısında ise Sekretarya, ASŞ ile ilgili olarak son bir yıldır süren reform çalışmaları hakkında yeni gelişmeler ile HUK Çalışma Grubunun 23 Ekim 2024 tarihinde Paris’de gerçekleştirdiği toplantı hakkında bilgi vermiştir. Avrupa Sosyal Şartı sisteminde eğitimle ilgili olarak hazırlanan taslak tavsiye kararı tanıtılmış ve ülkelerin söz konusu Tavsiye Kararı ile ilgili olarak 31 Ocak 2025 tarihine kadar görüş bildirebilecekleri ifade edilmiştir.

Ayrıca Türkiye'nin Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın yukarıda sayılan maddeleri kapsamında bilgi sunması talep edilmiştir. Sözlü sunumlar sonrasında Komite tarafından ülkemize tavsiye kararları verilmiştir.

Avrupa Sosyal Şartı ve Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu Hükümet Uzmanları Komitesi Çalışma Grubu

HUK Çalışma grubu üyeleri 2024 yılında iki kez toplantı yapmışlardır. Ülkemiz de Çalışma grubu üyesidir ve bu toplantılara Bakanlığımız katılım sağlamaktadır.

İlk Çalışma Grubu Toplantısı, 13 Şubat 2024 tarihinde Paris'te yapılmıştır. Toplantıda Komiteye Bakanlar Komitesi tarafından verilen uzun vadeli görevlerin ana hatlarını belirleyen belgeyi ve Avrupa Konseyi bünyesinde bulunan Hukukçular için İnsan Hakları Eğitimi Avrupa Programı (HELP) ile ortaklaşa hazırlanan ve Avrupa Sosyal Şartı sistemine ilişkin eğitime yönelik ihtiyaç değerlendirmesini içeren konular görüşülmüş ve HUK Komitesine sunulmak üzere rapor hazırlanmıştır.

HUK Çalışma Grubu'nun ikinci toplantısı ise, 23 Ekim 2024 tarihinde Paris'te yapılmıştır ve söz konusu toplantıya Genel Müdürlüğümüzden de katılım sağlanmıştır. Anılan toplantıda, ASS reform süreci ve bunun HUK görevlerine etkileri üzerinde görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca toplantıda Avrupa Sosyal Şartı sisteminde eğitimle ilgili olarak hazırlanan taslak tavsiye kararını tanıtmıştır. Bu taslak, HELP programı ile ortaklaşa hazırlanan ve Mayıs ayı toplantısındaki genel oturumda sunulan eğitim raporu ve ihtiyaç değerlendirmesini hatırlatmış ve görüşmelere geçilmiştir. Komiteye Bakanlar Komitesi tarafından verilen uzun vadeli görevlerin ana hatlarını belirleyen tavsiye ve HELP programı ile ortaklaşa hazırlanan ve Avrupa Sosyal Şartı sistemine ilişkin eğitime yönelik olarak tavsiye kararında sözü edildiği şekliyle üniversitelerin sürece dahil edilmesi ve değerlendirme ve katkılarının alınması konusunda ülkelerin çekinceleri olduğu not edilmiştir.

Avrupa Sosyal Şartı Üst Düzey Konferansı

4 Temmuz 2024 tarihinde Vilnius'ta Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN'ın katılımı ile Avrupa Sosyal Şartı Üst Düzey Konferansı yapılmıştır. Avrupa Sosyal Şartı Üst Düzey Konferansında, sosyal haklar ve sosyal politikanın çeşitli yönleri konusunda üye ülke Bakanları Avrupa Konseyi coğrafyasındaki sosyal adalet, demokratik istikrar ve güvenlikle ilgili ortak konuları tartışma fırsatı bulmuşlardır.

Konferansın açılışı Litvanya Başbakanı ve Avrupa Konseyi Genel Sekreter Yardımcısı tarafından yapılmıştır. Konferansın "Durum Değerlendirmesi-İzlenecek Yol" başlıklı oturumunda Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN bir konuşma yapmıştır.

Konferansta, sosyal hakların önemine ve Avrupa'nın sosyal Anayasası kabul edilen Şart'ın sisteminde somutlaşan temel değerler ile gelecekte arzu edilen gelişmelere işaret eden bir Siyasi Deklarasyon kabul edilmiştir. Siyasi Deklarasyon, Mayıs 2023 tarihli Reykjavik Deklarasyonu ve 1993 tarihli Viyana Deklarasyonu ve Eylem Programında ortaya konulan ilkeler üzerine inşa edilmiş olup sosyal haklar da dâhil olmak üzere tüm insan haklarının bölünmezliği ve birbirine bağımlılığına vurgu yapmaktadır. Söz konusu Deklarasyon ayrıca, sosyal politikaya hak temelli bir yaklaşımı teşvik etmek ve süregelen ve ortaya çıkan ortak sorunlara ve zorluklara yanıt niteliğinde bilgi ve iyi uygulamaları paylaşmak amacıyla ulusal, bölgesel ve yerel makamlarla ve sosyal ortaklarla daha fazla fikir alışverişi ve istişare içinde olmanın önemine atıfta bulunmaktadır. Bu çerçevede Konsey üyesi ülkeler, sosyal haklara saygı gösterilmesini ve bu hakların sürekli olarak geliştirilmesini teşvik etme konusundaki ortak taahhütte bulunmuşlardır. Üye devletler, Sosyal Şart sisteminin daha da iyileştirilmesine yönelik olası tedbirleri değerlendirmeye açık olmaya ve beklenen sonuçları da dikkate alarak, güncel sosyal politika sorunlarını ele almak üzere söz konusu üst düzey konferansın toplanmasını düzenli hale getirme yönünde irade göstermiş ve bu minvalde karar vermişlerdir.

Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN konferans sırasında Litvanya Sosyal Güvenlik ve Çalışma Bakanı Sayın Vytautas ŠILINSKAS ve Avrupa Konseyi Parlamenterler Meclisi Başkanı Theodoros ROUSOPOULOS ile ikili görüşmelerde bulunmuştur.

İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) ile İlişkiler

Bakanlığımız, OECD bünyesinde görev yapan ihtisas komitelerinden “İstihdam, İşgücü ve Sosyal İşler Komitesi”nin (ELSAC) ulusal düzeyde eşgüdümünden sorumludur. Komite, işgücü piyasası politikalarının izlenmesi ve değerlendirilmesi, sosyal ve sağlık politikalarında yeni yönelimlerin belirlenmesi ve uluslararası göçün emek piyasasına etkileri gibi sosyal politikalardan sorumlu olup; bu alanda çalışmalar yapmaktadır. Komiteye bağlı olarak görev yapan üç çalışma grubu ve bir program bulunmaktadır. Bunlar; Göç Çalışma Grubu, İstihdam Çalışma Grubu, Sosyal Politika Çalışma Grubu’dur. ELSAC bünyesinde gerçekleştirilen toplantılara Bakanlığımız ile bağlı ve ilgili kuruluşlarından katılım sağlanmakta olup Bakanlığımız görev alanına giren konularda gerekli raporlamaların yapılması, soru ve anket formlarının doldurulması Genel Müdürlüğümüz koordinasyonunda yürütülmektedir.

Bakanlığımız ayrıca KOSGEB’in ulusal eşgüdüm sorumluluğunda olan “Yerel Ekonominin ve İstihdamın Geliştirilmesi Görev Gücü (LEED)”, Milli Eğitim Bakanlığı’nın sorumluluğunda olan “Eğitim Politikaları Komitesi”, Sağlık Bakanlığı’nın ulusal eşgüdüm sorumluluğunda olan “Sağlık Komitesi”, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nın ulusal eşgüdüm sorumluluğunda olan “Çevre Komitesi”nde de ilgili kurumlar arasında yer almaktadır. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı

bünyesindeki Ulusal Temas Noktası oluşumuna da katkı sağlanmaktadır. OECD ile Ülkemiz arasında yürütülen işbirliği faaliyetleri kapsamında düzenlenen aşağıdaki toplantılara Bakanlığımız tarafından aktif katılım sağlanmıştır:

- 8-9 Nisan 2024 tarihlerinde gerçekleştirilen ve özellikle işgücü piyasası gelişmelerine odaklanan OECD İstihdam, Çalışma ve Sosyal İşler Komitesi (ELSAC) bünyesindeki İstihdam Çalışma Grubu'nun 54. Toplantısı,
- 10- 11 Nisan 2024 tarihlerinde gerçekleştirilmiş olan OECD ELSAC (İstihdam, Çalışma ve Sosyal İşler Komitesi) 144. Toplantısı,
- 15-17 Ekim 2024 tarihlerinde gerçekleştirilmiş olan OECD ELSAC (İstihdam, Çalışma ve Sosyal İşler Komitesi) 145. Toplantısı,
- 14-15 Kasım 2024 tarihlerinde gerçekleştirilmiş olan OECD ELSAC (Sosyal Politikalar Çalışma Grubu) Toplantısı.
- 12 Ocak 2024 tarihinde çevrimiçi gerçekleştirilen OECD WPM (Göç Çalışma Grubu) Büro Toplantısı.
- 19-20 Kasım 2024 tarihlerinde gerçekleştirilmiş olan OECD Göç ve Kalkınma Politika Diyaloğu 8. Toplantısı.

2024 yılında OECD kapsamında hazırlanan/katkı sunulan temel rapor, anket, karar ve belgeler ise şunlardır:

- OECD Ülke Ekonomik İncelemeleri Türkiye İnceleme Raporu,
- OECD 2024 İstihdam Görünümü Raporu,
- OECD 2024 Uluslararası Göç Görünümü,
- OECD 2024 Vergi Fayda Raporu,
- OECD Sosyal Harcama Veritabanı,
- OECD ELSAC 2025-2026 Faaliyet ve Bütçe Programı,
- OECD 2026-2027 Göç ve Entegrasyondan Sorumlu Bakanlar Toplantısı Hazırlıkları,
- OECD Sığınmacı/Göçmenlerin Entegrasyonuna Dair Göstergeler,
- OECD ELSAC İşgücü Piyasaları Verileri,
- OECD İşgücü İstatistikleri Anketi,
- OECD ELSAC İstihdam Piyasasında Yapay Zekâ Hakkında OECD Tavsiyesi Taslağı,
- OECD DEV Yönetim Kurulu Raporları,
- OECD ELSAC Çalışmanın Geleceği Çalışma Grubu
- OECD ELSAC Deprem Sonrası Evsiz Kalanlar İçin Uygulamalar Raporu
- OECD İşsizlik Yardımlarına Erişim Anketi

Ayrıca 2016 yılından bu yana iki yılda bir düzenlenen OECD Beceriler Zirvesi'nin altıncısının, 2026 yılında ülkemiz ev sahipliğinde İŞKUR koordinasyonunda düzenlenmesine karar verilmiştir. Bu kapsamda OECD sekreteryası ile yürütülen çalışmalara da Bakanlığımızdan aktif katkı sağlanmaktadır.

G20 Platformu

Kuruluşu ve Amacı

Uluslararası sistemde başlıca gelişmiş ülkeler ile önemi ve ağırlığı artmakta olan yükselen ekonomilerin küresel ekonomik karar alma süreçlerinde daha fazla temsil edilmesi ve uluslararası mali sistemin daha istikrarlı bir yapıya kavuşturulması amacıyla kurulmuş en üst düzey siyasi forum olan G20, 25 Eylül 1999 tarihinde gerçekleştirilen G8 Maliye Bakanları ve Merkez Bankası Başkanlarının Vaşington Toplantısında resmen ilan edilmiştir. Yaklaşık olarak dünya ekonomisinin %85'ini, uluslararası ticaretin %75'ini ve nüfusunun 2/3'ünü, küresel yatırımların %80'ini, küresel karbon salınımının ise %75'ini temsil etmekte olan G20, farklı kıtalardan gelişmiş ve yükselen ekonomileri aynı platformda bir araya getiren, kapsayıcı yapısıyla uluslararası ekonomik düzlemde profili giderek yükselen bir oluşum olarak karşımıza çıkmaktadır.

Daimi bir sekreteryası bulunmayan G20'nin yönetiminde bir önceki, mevcut ve müteakip dönem başkanı ülkeden oluşan üçlü yapı (troyka) önemli bir role sahiptir.

2024 yılı troyka toplantısında, bir önceki dönem başkanı olan Hindistan, 2024 yılı için dönem başkanlığı devralan Brezilya ve 2025 yılında dönem başkanı olacak Güney Afrika yer almıştır. 1 Aralık 2023 itibarıyla G20 Dönem Başkanlığını Hindistan'dan devralan Brezilya, faaliyetlerini 1 Aralık 2024 tarihine kadar sürdürmüş ve bu tarihten sonra Dönem Başkanlığını Güney Afrika'ya devretmiştir.

G20'nin dışı açılma çabalarının bir parçası olarak, 2010 yılından beri üye ülkelerin özel sektör temsilcileri (B20), 2013 yılından beri işçi temsilcileri (L20), düşünce kuruluşları (T20), sivil toplum kuruluşları (C20) ve gençlik kuruluşları (Y20) ile 2015 yılında kurulan kadın kuruluşları (W20) G-20 bünyesindeki pek çok toplantıya katılım sağlamışlardır. Almanya Dönem Başkanlığı tarafından ilk kez 2017 yılında bilim grubu (S20) oluşturulmuştur. Bunlara ilaveten, 2024 yılı Brezilya Dönem Başkanlığı tarafından ilan edilen listede kent diplomasisi girişimi olan U20 (Urban), anayasal yargı organlarına yönelik küresel bir forum olan J20 (Supreme Courts and Constitutional Courts), parlamenterlerin katılım sağladığı P20 (Parliament 20), yeni kurulan ticari girişimlerle KOBİ'leri kapsayan STARTUP20, Yüksek Denetim Organları arasındaki işbirliğini güçlendirmeyi hedefleyen SAI20 (Supreme Audit Institutions) ile okyanus

ve denizlerin sürdürülebilirliği konusunda çalışan O20 (Oceans) de G20'nin etkileşim grupları arasında sayılmaktadır.

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı ve İstihdam Çalışma Grubu

Küresel ekonomik krizin istihdama etkilerinin kalıcı hale gelmesi ve istihdamın ekonomiye olumlu katkıları nedeniyle 2009 yılında ABD'de düzenlenen Pittsburgh Liderler Zirvesi'nde Çalışma ve İstihdam Bakanlarının da düzenli olarak bir araya gelmesi ve çalışmalarını Liderlere sunması kararı alınmıştır.

Bu çerçevede 2010 yılından itibaren her yıl toplanan G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları, 2024 yılı Brezilya G20 Dönem Başkanlığında 25-26 Temmuz 2024 tarihlerinde Brezilya'nın Fortaleza şehrinde 15. kez bir araya gelmişlerdir.

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı için gerekli hazırlıkları yürütmekle görevli İstihdam Çalışma Grubu (İÇG), 2024 yılında dört öncelikli konu üzerinde çalışmalarını yoğunlaştırmıştır.

Brezilya Dönem Başkanlığı tarafından istihdam alanında belirlenen öncelik alanları şunlardır:

- Sosyal içermenin sağlanması, yoksulluğun azaltılması ve insana yakışır işlerin desteklenmesi,
- İklim değişikliği ve çalışma hayatında adil geçiş,
- Kadın-erkek eşitliği ve çeşitliliğin desteklenmesi,
- Teknolojinin hayat kalitesini artırmada kullanımı,

Bu kapsamda, G20 İstihdam Çalışma Grubu 2024 yılı içerisinde 5 toplantı gerçekleştirmiş olup toplantılara Hazine ve Maliye Bakanlığı Şerpa Ofisi ile iş birliği içinde aktif katılım sağlanmıştır.

25-26 Temmuz 2024 tarihlerinde Fortaleza'da düzenlenen "Adil Geçiş Liderlik Forumu"na ve G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı'na Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN başkanlığındaki heyetimizle katılım sağlanmıştır. Sayın Bakanımız, toplantıda, adil geçiş, insana yakışır işler, kadın-erkek eşitliği ve teknolojinin yaşam kalitesini artırmada kullanılması konularında hitapta bulunmuştur.

Söz konusu toplantıda, ayrıca Bakanlığımızın Uluslararası Eşit Ücret Koalisyonu'na (EPIC) üye olma kararı Sayın Bakanımız tarafından açıklanmıştır. Böylece, özellikle Brisbane Hedefinin 2025 yılında sona ermesini takiben daha da ön plana çıkması beklenen kadın-erkek arasındaki ücret eşitsizliği konusunda ülkemizin öncelik almasına yönelik önemli bir adım atılmıştır.

Öte yandan, ülkemizin dönem başkanlığında kurulmasına öncülük ettiğimiz ve ABD ile birlikte eş başkanlığını yürütmekte olduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlar Ağı (G20 OSH

Network), bu yıl da G20'nin istihdam kanalındaki çalışmalara önemli bir katkı sağlamıştır. Tecrübe paylaşımı ve ortak etkinlikler gibi kendi üyelerini yakından ilgilendiren önemli faaliyetlerin yanında, G20 OSH Network tarafından ısı stresi altında çalışanların sorunlarına yönelik olarak hazırlanan “Çalışma Hayatından Sağlık ve Güvenlik Hakkında G20 Yaklaşımları” adlı belge, G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları tarafından Bakanlar Bildirgesi'nin bir eki olarak kabul edilmiştir. Son olarak, yine Ülkemizin G20 Dönem Başkanlığı sırasında kurulmasına öncülük ettiğimiz “Eşitsizlikler ve İşgücü Gelirleri Alt-Grubu”, Brezilya Dönem Başkanlığı tarafından yeniden canlandırılmıştır. ABD ve Güney Afrika'nın eş başkanlığını üstlendiği söz konusu alt grubun, gelecek dönemde G20'nin diğer kanallarındaki çalışmalar ile kesişim halinde etkisini artırması beklenmektedir.

Brezilya Dönem Başkanlığı süresince G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısına hazırlık mahiyetinde düzenlenen ve DİABGM tarafından katkı sağlanan G20 İstihdam Çalışma Grubu toplantıları aşağıda sunulmaktadır:

- Birinci İÇG Toplantısı: 20 Şubat 2024, çevrimiçi toplantı
- İkinci İÇG Toplantısı: 27-28 Mart 2024, Brasilia
- Üçüncü İÇG Toplantısı: 26 Nisan 2024, çevrimiçi toplantı
- Dördüncü İÇG Toplantısı: 28-31 Mayıs 2024, Cenevre
- Beşinci İÇG Toplantısı: 23-24 Temmuz 2024, Fortaleza

G20 kapsamında 2024 yılında aşağıda belirtilen raporlar ilgili kurum ve kuruluşların katkılarıyla hazırlanarak Dönem Başkanlığına sunulmuştur:

- G20 İstihdam Planı Ülke Öz Değerlendirme Raporu,
- Brisbane %25-2025 Taahhüdüne İlişkin İzleme Raporu,

Öte yandan başta Şerpa hattındaki çalışmalar olmak üzere Kalkınma Çalışma Grubu, Dijital Ekonomi Görev Gücü, Büyüme Çerçevesi Çalışma Grubu ve Tarım Bakanları Toplantısı hazırlık çalışmaları gibi G20'nin diğer çalışmaları ile son olarak 18-19 Kasım 2024 tarihlerinde Brezilya'nın Rio de Janeiro kentinde düzenlenen G20 Liderler Zirvesi öncesinde mevcut doküman ve raporlara katkı verilmiş, bilgi ve konuşma notları hazırlanarak ilgili Bakanlıklar ile paylaşılmıştır.

İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) ile İlişkiler

İslam İşbirliği Teşkilatı Daimi Komiteleri, alt organları ve diğer İİT kuruluşlarının katkılarıyla hazırlanan 2025 Eylem Programı Uygulama Planı'nın güncellenmesi çerçevesinde uygulama süreci sona eren veya artık uygulanamayacak olan faaliyetlerin Plan'dan çıkartılması hususunda İİT Sekreteryasına Dışişleri Bakanlığımız aracılığıyla Bakanlığımız görüş ve katkıları iletilmiştir.

İslam İşbirliği Teşkilatı Genel Sekreterliği'nin 2026-2035 Eylem Programı taslak hazırlığı kapsamında üye ülkelerden katkılarını talep etmesi üzerine, Bakanlığımız görev ve faaliyet alanlarına giren hususlara ilişkin görüş ve katkılarımız Dışişleri Bakanlığımız aracılığıyla Sekreteryaya'ya sunulmuştur.

İslam İşbirliği Teşkilatı koordinasyonunda üye ülke temsilcilerinin katılımlarıyla başlatılmış olan İİT Taslak Çocuk Hakları Sözleşmesi hazırlık süreci kapsamında taslak Sözleşme'nin 19. Maddesi olan Çocuk İşçiliği konusuna dair Bakanlığımız görüşleri Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığımız aracılığıyla İslam İşbirliği Teşkilatı'na iletilmiştir.

İslam İşbirliği Teşkilatı üyesi ülkelerin talep etmesi üzerine Suudi Arabistan'ın 1987 yılında ülkemiz tarafından da imzalanan "İİT Yatırımların Teşviki, Korunması ve Garanti Edilmesi Anlaşması'nın tadiline ilişkin Bakanlığımız görev ve faaliyetleri kapsamında yabancıların çalışma izinlerine dair değerlendirme ve görüşlerimiz, Dışişleri Bakanlığı aracılığıyla Sekreteryaya'ya gönderilmiştir.

İİT Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi (İSEDAK)

40. İSEDAK Toplantısının Bakanlar Oturumu 4 Kasım 2024 tarihinde Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'ın açılış konuşmalarıyla başlamıştır. Toplantıya, İİT üyesi ülkelerin bakanlar seviyesindeki heyetleri, İİT kuruluşlarından ve uluslararası kuruluşlardan temsilciler katılım sağlamıştır.

İSEDAK'ın 40. Yıldönümü olması hasebiyle bu yıla özel birtakım etkinlikler yapılmıştır. 40. İSEDAK Bakanlar Toplantısının bu yılki konusu "İİT Üyesi Ülkelerde Ödeme Sistemlerinin Dijital Dönüşümü" olmuştur. Toplantıda ayrıca İSEDAK'ın, üye ülkelerin ticaret, mali işbirliği, ulaştırma ve iletişim, tarım, turizm, yoksulluğun azaltılması ve dijital dönüşüm alanlarında yürütülen işbirliği çalışmalarına ilişkin gelişmeler de ele alınmıştır.

İSEDAK Yoksulluğun Azaltılması Çalışma Grubu'nun koordinasyonunda, İSEDAK Proje Finansmanı mekanizması vasıtasıyla İSEDAK Stratejisi'nin hedeflerine ulaşmak ve gerçekleştirmek adına üye ülkeler ve ilgili İİT Kuruluşları tarafından sunulan projelere mali destek sağlanması ve İSEDAK Koordinasyon Ofisi tarafından proje çağrısı yapılması üzerine "Yoksulluğun Azaltılması" teması kapsamında Bakanlığımız tarafından bir proje önerisi iletilmiştir.

Akdeniz için Birlik (AiB) ile İlişkiler

Bakanlığımız, AiB İstihdam ve Çalışma Bölgesel Platformu toplantılarına katılım sağlamaktadır. AiB 2022 çalışma planı gereğince Fas'ın Marakeş kentinde gerçekleştirilen 5. İstihdam ve Çalışma Bakanları Konferansında kabul edilen Bakanlar Bildirgesi'nde öncelik

atfedilen hususlarda üye ülkelerdeki gelişmelerin izlenmesi, bilgi, tecrübe ve iyi uygulamalar ile alınan derslerin ve önerilerin paylaşılması için bir ulusal izleme mekanizması oluşturulması öngörülmüştür. Bakanlığımız bu ulusal mekanizmada da aktif rol almaktadır.

Bu çerçevede 2024 yılında DİABGM tarafından katılım sağlanan toplantılar aşağıda sunulmaktadır:

- 20-21 Şubat 2024 tarihlerinde, Avrupa Birliği üyesi olmayan Akdeniz İçin Birlik üye ülkelerinin Çalışma Bakanlığı temsilcileri ile ILO uzmanlarının tanışması amacıyla İsviçre'nin Cenevre kentinde bulunan ILO Genel Merkezinde bir toplantı düzenlenmiştir. Toplantı, AiB tarafından düzenlenmiş olup bölgesel iş birliği olanaklarının artırılmasını hedeflemiştir.
- 6 Mart 2024 tarihinde, İspanya'nın Barcelona kentinde gerçekleştirilen “Uygulama İzleme Topluluğu” (Community of Practice-CoP) toplantısında, veri toplama aygıtının hazırlanması süreci ele alınmıştır. Bu kapsamda, Avrupa Eğitim Vakfı temsilcileri ile üye ülkelerden gelen geri bildirimler doğrultusunda aygıtta yer alacak soru ve aygıt çıktılarının yayımlanmasına yönelik veri görselleştirme yöntemleri tartışılmıştır. Bu süreç, üye ülkeler arasında ortak bir anlayış geliştirilmesine katkı sağlamıştır.
- 16. Bölgesel İstihdam ve Çalışma Platformu Toplantısı, 16-17 Nisan 2024 tarihlerinde Hırvatistan'ın Zagreb kentinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, veri toplama aygıtına ilişkin soruların yanıtlanması ve üye devletler ile ETF arasındaki iş birliği ve iş bölümü konularında detaylı istişareler yapılmıştır. Ayrıca, toplantıda aşağıdaki başlıklar ele alınmış ve üye ülkeler tarafından iyi uygulama örnekleri paylaşılmıştır:
 - Gençlerin istihdamına yönelik eylem, uygulama ve planlar,
 - Ne İstihdamda Ne Eğitimde Olan Gençler (NEET)'in durumu,
 - Kadınların çalışma hayatında ekonomik olarak güçlendirilmesi.
- 17. Bölgesel İstihdam ve Çalışma Platformu Toplantısı, 13-14 Kasım 2024 tarihlerinde İtalya'nın Roma kentinde gerçekleştirilmiştir. Bu toplantı öncesinde, bir önceki toplantıda yapılan iş bölümüne uygun olarak üye ülkelerden talep edilen niteliksel verilere ilişkin soruları ve yanıtları içeren ülkemiz tarafından hazırlanan soru ve cevaplar, AiB Sekreteryası'na e-posta yoluyla teslim edilmiştir. Toplantıda, aşağıdaki konular ele alınmıştır:
 - Gençlerin istihdamı,
 - Girişimcilik.

Ayrıca, AiB Sekreteryası tarafından 2025'in ikinci yarısında kayıt dışı istihdam konusunda düzenlenmesi planlanan çalıştayın İstanbul'da gerçekleştirilmesi önerilmiştir. Bu konuda da gerekli çalışmalar yürütülmektedir.

Ülkemizin Katılım Sağladığı Girişim ve Koalisyonlar

Küresel Sosyal Adalet Koalisyonu

Küresel Sosyal Adalet Koalisyonu, ILO Genel Direktörünün girişimleriyle ILO Yönetim Kurulunun Kasım 2023'te aldığı kararla gönüllü bir platform olarak kurulmuştur. Söz konusu platform ile sosyal adalet açıklarını acilen gidermeye yönelik kolektif çabaların yoğunlaştırılması ve 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG'ler) ve İnsana Yakışır İş Gündemi'nin uygulanmasının hızlandırılması amaçlanmaktadır.

Devletler, işveren ve işçi örgütleri, uluslararası ve bölgesel kuruluşlar, kalkınma bankaları, işletmeler, akademi çevreleri ile uluslararası STK'lardan oluşan Koalisyon ortaklarının öne çıkan yönlerinin güçlendirilmesi için aralarındaki işbirliğinden yararlanarak, sosyal adaletle ilgili zorlukların kapsamlı ve tutarlı bir şekilde ele alınması planlanmaktadır.

Bu kapsamda ILO Genel Direktörü Sayın Gilbert F. HOUNGBO'nun daveti üzerine Bakanımız Sayın Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN'ın mektubu ile 27 Aralık 2023 tarihinde Ülkemiz hem Koalisyona katılım sağlama, hem de Koalisyonun Koordinasyon Grubunda yer alma konusundaki niyetini ortaya koymuştur.

2024 yılında Ülkemiz, planlama ve hazırlık çalışmaları da dâhil olmak üzere Koalisyonun operasyonları ve işleyişine katkı sağlamak ve organize etmek amacıyla kurulan Koordinasyon Grubu içinde yer alan 12 hükümetten birisi olarak seçilmiştir.

Koalisyon kapsamında 22 Mart 2024 tarihinde yapılan Koalisyon bilgilendirme toplantısına ve Koalisyonun aşağıda sayılan tematik öncelik alanlarına yönelik 28 Mart-22 Nisan 2024 tarihleri arasında düzenlenen 6 webinara Bakanlığımızdan katılım sağlanmıştır.

- Eşitsizlik, ayrımcılık ve dışlanmayla mücadele,
- Çalışma haklarının insan hakları bağlamında hayata geçirilmesi, insan onurunun korunmasının sağlanması ve temel ihtiyaçların karşılanması,
- Üretken ve özgürce seçilen istihdam imkanlarının ve sürdürülebilir işletmelere erişimin artırılması ve kapasitelerin geliştirilmesi,
- Adil bir geçişin ve sürdürülebilir kalkınmanın, ticaretin ve yatırımların sosyal boyutunun güçlendirilmesi,
- Koruma ve dayanıklılığın artırılması,
- Sosyal diyalog kurumlarının güçlendirilmesi.

Söz konusu toplantılara ek olarak, 22 Mayıs 2024 tarihinde düzenlenen Küresel Sosyal Adalet Koalisyonu Koordinasyon Grubu İlk Toplantısına ve 13 Haziran 2024 tarihinde Uluslararası

Çalışma Konferansı'nın 112'nci Oturumu sırasında gerçekleştirilen Koalisyonun Açılış Forumuna Sayın Bakan Yardımcımız Prof. Dr. Lutfihak ALPKAN katılım sağlamıştır.

Uluslararası Eşit Ücret Koalisyonu

25-26 Temmuz 2024 tarihlerinde Fortaleza'da düzenlenen "Adil Geçiş Liderlik Forumu"na ve G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı'na Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN başkanlığındaki heyetimizle katılım sağlanmıştır. Söz konusu toplantıda, ayrıca Bakanlığımızın Uluslararası Eşit Ücret Koalisyonu'na (EPIC) üye olma kararı Sayın Bakanımız tarafından açıklanmıştır.

Bu kapsamda 21 Kasım 2024 tarihinde ILO Türkiye Ofisi aracılığıyla EPIC Sekreteryasına iletilen mektupla ülkemiz, söz konusu Koalisyona katılım sağlamıştır.

Uluslararası Kuruluşların Fon Kaynakları Kapsamında Yürütülen Proje ve İşbirliği Çalışmaları:

Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğümüzce AB tarafından sağlanan fon kaynakları ve programlara ilaveten diğer uluslararası kuruluşlar ve ülkelere sağlanan fon kaynakları, yeni projeler ve işbirliği imkânları için de çalışmalar sürdürülmektedir.

Bu kapsamda;

- Dünya Bankası ve Bakanlığımız arasında kredi programı oluşturulmasına yönelik bir çalışma başlatılmış olup Ülke İşbirliği Çerçevesi incelenerek Bakanlığımız görev ve sorumluluk alanındaki hususlara yönelik bir not hazırlanmıştır.
- 12 Eylül 2024 tarihinde Genel Müdürlüğümüz ve AB Başkanlığı yetkilileri ile Dünya Bankası Türkiye Direktörü arasında olası işbirliklerine yönelik bir görüşme gerçekleştirilmiştir.
- Müteakiben Dünya Bankası temsilcileri ile 3 teknik toplantı yapılarak Dünya Bankası kredi mekanizması ve olası çalışmalara ilişkin görüş alışverişinde bulunulmuştur.
- Sosyal güvenlik dijital altyapısının modernizasyonu, yeşil dönüşüm odağında beceriler ve iş piyasasına etkileri, iş sağlığı ve güvenliği alanında kapasite geliştirilmesi/altyapının güçlendirilmesi konusunda proje önerileri üzerinde ÇGM, İSGGM ve SGK ile çalışmalar başlatılmıştır.
- Hazine ve Maliye Bakanlığı (Dış Ekonomik İlişkiler Genel Müdürlüğü) ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı (İstihdam Daire Başkanlığı) ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.
- Birleşik Krallık Kalkınma Desteği Fonları Göç Portföyü kapsamında BM Uluslararası Göç Örgütü (IOM) tarafından hazırlanan yaklaşık 20 milyon Sterlin bütçeli ve istihdam

odaklı proje başvurusu çerçevesinde Bakanlığımızın ilgili birimleri ve kurumlarının katılımı için gerekli koordinasyon ve görüş alışverişi sağlanmış, çeşitli toplantılar düzenlenmiştir. Bakanlığımız katkıları ile nihai hale gelen proje sözleşmesinin Ocak 2025 itibariyle imzalanması ve uygulamaya geçmesi beklenmektedir.

- IOM ve Bakanlığımız işbirliği ile yurt dışında yaşayan Türk çalışanlara yönelik çeşitli faaliyetleri içerecek bir proje için ön görüşmeler yapılmış olup proje hazırlıkları Ocak 2025 itibariyle başlatılacaktır.
- BM Nüfus Kalkınma Fonu (UNFPA) ile bir çalışma başlatılmış olup ilk etapta kadın ve iş-aile yaşamı dengesi konusunda yapılabilecek projeler ve işbirlikleri konusunda Aralık ayında görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bu alanda Bakanlığımızla yapılabilecek faaliyetlerin UNFPA Ankara Ofisi tarafından 2025 iş / bütçe planlamasına dahil edilebileceği belirtilmiştir.
- İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi (İSEDAK) tarafından sağlanan fon kaynakları incelenmiştir. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü'nün Koordinatör Kuruluş olarak çalıştığı hibe programına yönelik tarafımıza iletilen resmi yazı kapsamında Bakanlığımızın ilgili birimleri bilgilendirilmiş ve kendilerinden gelen proje teklifleri incelenerek gerekli yorum ve yönlendirmelerde bulunulmuştur.
- Karadeniz Ticaret ve Kalkınma Bankası'nın kredi ve diğer fon kaynakları incelenmiştir.

Diğer Faaliyetler

1. Sayın Bakanımızın Yabancı Heyetler ve Üst Düzey Yetkililerle Temasları, Katıldığı Çevrim İçi Uluslararası Toplantılar ve Yurt Dışı Ziyaretleri

Tablo 24: 2024 Yılında Makamda Gerçekleşen Kabul ve Görüşmeler

Tarih	Sayın Bakanımızın Makamında Gerçekleşen Ziyaretler
30.04.2024	Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Avrupa ve Orta Asya Bölge Direktörü Sayın Beate ANDREES'in ziyareti
16.05.2024	Gürcistan İşgal Altındaki Topraklardan Yerlerinden Edilmiş Kişiler, Çalışma ve Sağlık ve Sosyal İşler Bakanı Mikheil SARJVELADZE'in ziyareti
21.05.2024	Romanya Çalışma ve Sosyal Dayanışma Bakanı Sayın Simona BUCURA-OPRESCU'nun ziyareti
25.06.2024	Suudi Arabistan Krallığı Ankara Büyükelçisi Sayın Fahad assaad A. ABUALNASR'ın ziyareti
07.10.2024	Kudüs İşleri Bakanı Dr. Ashraf Hassan Abbas AL-AWAR'ın ziyareti
30.10.2024	Bakanlığımızca düzenlenen Türk Devletlerinde Çalışma Hayatı ve Sosyal Koruma Uluslararası Konferansı vesilesiyle Ülkemizde bulunan KKTC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Sadık GARDİYANOĞLU'nun ziyareti
30.10.2024	Bakanlığımızca düzenlenen Türk Devletlerinde Çalışma Hayatı ve Sosyal Koruma Uluslararası Konferansı vesilesiyle Ülkemizde bulunan Türk Devletleri Teşkilatı Genel Sekreteri Kubaniçbek ÖMÜRALİYEV'in ziyareti
30.10.2024	Bakanlığımızca düzenlenen Türk Devletlerinde Çalışma Hayatı ve Sosyal Koruma Uluslararası Konferansı vesilesiyle Ülkemizde bulunan Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanı Sayın Sahil BABAYEV'in ziyareti
30.10.2024	Bakanlığımızca düzenlenen Türk Devletlerinde Çalışma Hayatı ve Sosyal Koruma Uluslararası Konferansı vesilesiyle Ülkemizde bulunan İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Çalışma Merkezi Genel Müdürü Azar BAYRAMOV'un ziyareti
27.11.2024	Ürdün İşçi Sendikaları Federasyonu (GFJTU) Genel Başkanı Khaled AL-FANATSAH'ın ziyareti

Tablo 25: 2024 Yılında Sayın Bakanımızın Yurt Dışı Ziyaretleri

Tarih	Sayın Bakanımızın Yurt Dışı Ziyaretleri	Ülke
29-30 Mayıs 2024	Türkiye-Azerbaycan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyonu 11. Toplantısı	Azerbaycan Cumhuriyeti
04-07 Haziran 2024	112. Uluslararası Çalışma Konferansı	İsviçre Konfederasyonu
27-29 Haziran 2024	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlıklararası İlişkilere Dair Çalışma Ziyareti	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti
03-05 Temmuz 2024	Avrupa Sosyal Şartı üzerine Yüksek Düzeyli Konferans	Litvanya Cumhuriyeti
17-19 Temmuz 2024	Türkiye-Romanya Bakanlıklararası Ortak Daimi Komisyonu 1.Toplantısı	Romanya
24-27 Temmuz 2024	G20 Çalışma Bakanları Toplantısı	Brezilya Federal Cumhuriyeti
18-22 Eylül 2024	OECD Genel Sekreteri Mathias CORMANN ile Görüşme ve Fransa Temasları	Fransız Cumhuriyeti
24-25 Eylül 2024	İspanya Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanı Yolanda DÍAZ ve Kapsayıcılık, Sosyal Güvenlik ve Göç Bakanı Elma Saiz DELGADO ile Görüşme/ İspanya	İspanya Krallığı
30 Kasım-2 Aralık 2024	F.Almanya / Bakanlıklararası Ortak Çalışma Grubu 7.Toplantısı	Federal Almanya Cumhuriyeti

Yayınlar

Dünyanın birçok ülkesinde ve uluslararası alanda çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki gelişmeler yakından takip edilmektedir. Görev alanımızı ilgilendiren konularda dünyadaki gelişmeleri, uygulamaları ve dış basında yer alan haberleri aktaran “Dış İlişkiler E-Bülten”, DİABGM tarafından 2017 yılı Eylül ayından bu yana aylık olarak yayımlanmaktadır.

Bakanlığımızın görev alanında yer alan hususlarda ve AB genelindeki gündem konularını derleyen “AB Gündemi” notu haftalık olarak hazırlanmakta olup web sayfamız (www.ikg.gov.tr) ve İKG AKADEMİ (<https://akademi.ikg.gov.tr/>) çevrimiçi eğitim platformumuz üzerinden de paylaşımı yapılmaktadır.

DİABGM tarafından hazırlanan ve yurt dışındaki vatandaşlarımıza ilişkin sayısal veriler, vatandaşlarımıza götürülen hizmetler ile onları ilgilendiren mevzuat değişiklikleri hakkında ayrıntılı bilgiler ihtiva eden 2022 Yıllık Faaliyet Raporu yayımlanmış olup 2023 Yıllık Faaliyet Raporu’nun hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

DİABGM olarak kurumsal ilişkilerimizin güçlü ve kesintisiz olmasını sağlamak ve vatandaşlarımızı bilgilendirmek amacıyla gerek web sitemizi gerekse sosyal medya hesaplarımızı aktif bir şekilde kullanmaktayız.

DİABGM’nin güncel faaliyetleri aşağıdaki sosyal medya hesaplarımız üzerinden takipçilerimizle paylaşılmaktadır.

Ayrıca sosyal medya üzerinden gelen vatandaş soruları cevaplandırılmaktadır.

2023 yılında DİABGM’nin faydalanıcısı olduğu “İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programının (İESP SOP) Uygulanması için Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi” konulu Teknik Yardım Projesi kapsamında yüklenici firma tarafından 2023-2025 yıllarını kapsayan İletişim Stratejisi ve Eylem Planı (KSAP) oluşturulmuştur. Bu plan doğrultusunda sosyal medya platformlarımızda içerik üretilmeye ve paylaşılmaya devam edilmiştir. Aylık olarak sosyal medya paylaşım planı hazırlanarak hayata geçirilen projelerin tanıtımları, açılış ve kapanış etkinlikleri, geniş katılımlı sosyal aktiviteler, özel gün kutlamaları ve potansiyel faydalanıcılarımıza ve kamuoyuna bilgilendirici paylaşımlar yapılmıştır.

Ayrıca DİABGM’nin çevrimiçi eğitim platformu olan İKG Akademi (<https://akademi.ikg.gov.tr/>) aracılığıyla da tüm paydaşlarımıza ve proje faydalanıcılarına çeşitli konularda çevrimiçi eğitim modüllerine, rehberlere, yayınlarımıza erişim imkanı sağlanmaktadır.

Twitter : @csgb_digm

@ikgpro

Facebook : @csgb.digm

@ikgpro
Instagram : @csgb_digm
@ikgpro
Linked In : @ikgpro
Threads : @ikgpro
Youtube : @csgb_digm
@insankaynaklarigelis
Web : www.csgb.gov.tr/digm
www.ikg.gov.tr/

Projeler

Yurtdışı Teşkilatı Bilgi Yönetim Sistemi (YTBYS) Projesi

Bakanlığımızın yurt dışında sunduğu hizmetlerin kalitesinin artırılması amacıyla, DİABGM tarafından "Yurt Dışı İşçi Hizmetlerinin e-Devlet'e Entegrasyonu Projesi" geliştirilmiş olup, bahse konu Proje 13 Aralık 2018 tarihinde Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından ilan edilen "II. 100 Günlük İcraat Programı" kapsamında "AÇSHB-10" numaralı eylem olarak açıklanmıştır. Bu çerçevede, yurt dışı birimlerimizin iş ve işlemlerinin elektronik ortamda yapılması ve temsilciliklerimizce verilen hizmetlerin e-Devlet ortamına aktarılması hedefiyle başlatılan Yurt Dışı Teşkilatı Bilgi Yönetim Sistemi (YTBYS) Projesi tamamlanarak 14 Şubat 2019 tarihinde ilk aşamada 11 ülke ve 16 birimde yürürlüğe girmiştir.

2020 yılında tüm yurt dışı birimlerinde uygulanabilir hale gelen proje ile, işlemlerin daha hızlı bir şekilde yürütülebilmesi sağlanmış, evrak dolaşımı hızlandırılarak, olası sahte evrak vakalarının önüne geçilmiştir. Ayrıca verilerin elektronik ortama geçirilmesi neticesinde SGK ile devam eden iş süreçlerinin entegrasyonunun ve vatandaşların daha çok hizmete e-devlet üzerinden erişebilmelerinin önü açılmıştır.

2021 yılında, SGK İl Müdürlüklerinden Yurt Dışı Hizmet Borçlanmalarında kullanılmak üzere Hizmet ve Ev Hanımlığı Belgeleri için başvuruların alındığı servisimiz aktif hale getirilmiştir. Söz konusu sistem, vatandaşlarımızın belge taleplerini posta ile yurt dışı temsilciliklerine göndermelerine alternatif olarak kendilerine en yakın SGK İl Müdürlüğü vasıtasıyla elektronik olarak gönderebilmeleri amacıyla tasarlanmıştır. Bu sayede ülkeler arasındaki posta servislerinde geçen süre kayıpları, postanın gecikmesi ve/veya kaybolması gibi olumsuz durumlar ortadan kalkacak ve başvurular elektronik olarak iletilebilecektir.

2024 sonu itibarıyla sistem üzerinden düzenlenen evrak sayısı 73.132'ye, sorgulama sayısı ise 485.156'ya ulaşmıştır.

Tablo 26: Belge ve Sorgulama Sayıları

Belge ve Sorgulama Sayıları				
Yıl	Hizmet Belge Sayısı	İkamet Belge Sayısı	GSS Belge Sayısı	Sorgu Sayısı
2019	11.437	3.963	0	92.790
2020	5.328	2.024	0	47.938
2021	3.402	831	1.832	41.978
2022	7.832	1.489	3.890	88.744
2023	14.013	3.127	3.551	150.468
2024	5.342	1.004	4.086	63.238
Toplam	47.354	12.438	13.359	485.156

Ülke İncelemeleri Işığında Aile Yardımı Uygulamaları Projesi

ILO 102 sayılı Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi, 4 Haziran 1952 tarihinde gerçekleştirilen 35'inci Milletlerarası Çalışma Teşkilatı Genel Konferansı'nda 28 Haziran 1952 tarihinden geçerli olmak üzere kabul edilmiştir. Türkiye, ILO 1952 tarihli 102 No'lu Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi'ni 1974 yılında onaylamıştır. 79'uncu maddesi çerçevesinde Sözleşme, ülkemiz bakımından 1975 yılında yürürlüğe girmiştir.

Sözleşmeyle, Sözleşmeyi onaylayan üye devletlerin 9 sosyal güvenlik koluna ilişkin olarak bu yardımlar kapsamında korunan kimselere sağlamaları gereken asgari yardım standartları belirlenmiştir. Sözleşme kapsamındaki yardımlar; Sağlık yardımları, Hastalık ödenekleri, İşsizlik yardımları, İhtiyarlık yardımları, İş kazası ve meslek hastalığı yardımları, Aile yardımları, Analık yardımları, Maluliyet yardımları ve Ölüm yardımları'dır.

Sözleşme, 15 Bölüm ve 87 maddeden oluşmaktadır. Sözleşmenin 2'nci maddesi ile üye devletlere, en az biri; IV, V, VI, IX ve X bölümlerindeki mükellefiyetler olmak üzere II ila X'uncu bölümlerinde yer alan mükellefiyetlerden en az üç bölümde yer alan mükellefiyetleri kabul etme şartıyla onaylama yetkisi verilmiştir. Bu çerçevede Sözleşmenin İşsizlik Yardımları bölümü ile Aile Yardımları başlıklı bölümünde yer alan mükellefiyetler dışında kalan 7 sosyal güvenlik koluna ilişkin mükellefiyetleri içeren bölümleri, ülkemizce onaylanmıştır.

Her ne kadar ILO 102 sayılı Sözleşme'nin İşsizlik Yardımları bölümü ülkemiz tarafından onaylanmamış olsa da ülkemizde kurumsal olarak oluşturulmuş bir işsizlik yardımı sosyal güvenlik kolu bulunmaktadır. Ülkemizde son yıllarda sosyal güvenlik alanında gerçekleşen reformlar göz önünde bulundurulduğunda, mevcut sosyal güvenlik sistemi kapsamında ülkemiz mevzuatının 102 sayılı ILO Sözleşmesi'nde belirtilen 9 sosyal güvenlik riskinden 8'ine karşı kurumsal bir sosyal güvenlik teminatı sağladığı görülmektedir.

Buna mukabil farklı kurumlar tarafından sağlanan aile yardımları bulunmakla birlikte ülkemizde henüz kurumsal olarak oluşturulmuş bir aile yardımı sosyal güvenlik kolu

bulunmamaktadır. Bu çerçevede ülkemizde kurumsal bir aile yardımı sosyal güvenlik kolunun oluşturulması konusu zaman zaman gündeme gelmektedir.

Proje ile ILO 102 sayılı Sözleşme’de belirlenen sosyal güvenlik koluyla ilgili asgari standartlar göz önünde bulundurularak, diğer ülkelerdeki mevcut aile yardımı uygulamalarının incelenerek bu uygulamaların karşılaştırmalı bir analizi sunulmaktadır. Böylece Türkiye’de uygulamaya koyulabilecek aile yardımı uygulamalarına ışık tutulması hedeflenmektedir.

Bu çerçevede Proje kapsamında 38 ülkedeki mevcut aile yardımı uygulamaları incelenmiştir. 2024 yılında son yıllardaki doğurganlık hızındaki düşüşün yavaşlatılması ve mümkün olması halinde doğurganlık hızının artırılmasına yönelik alınabilecek tedbirlerin tespit edilmesi ve Türkiye’de kurumsal bir aile yardımları sosyal güvenlik kolu geliştirilmesine yönelik olarak Fransa’daki nakdi ve çocuk bakımına yönelik aile yardımları incelenmiştir. Uluslararası kitap bölümü olarak yayınlanmıştır.

Türkiye için Nafaka Yardımı Uygulama Önerisi

Ebeveynleri ayrı yaşayan ve velayeti bir ebeveyni tarafından üstlenilen çocuklar için mahkemelerce belirlenen nafaka ödemelerinde aracılık edilmesi şeklindeki bir aile yardımı uygulaması olan nafaka yardımının diğer ülke uygulamaları dikkate alınarak Türkiye için uygulanma önerisi geliştirilmiştir. Söz konusu çalışma hakemli bir dergide makale olarak yayınlanmıştır.

Türkiye için Aile Yardımı Olarak Sosyal Güvenlik Prim Desteği Uygulama Önerisi

Çalışma ile diğer ülke uygulamaları dikkate alınarak Türkiye’de doğum yapan kadınların 2 yıl süreyle sosyal sigorta primlerinin (Uzun vadeli ve GSS) devlet tarafından karşılanmasına yönelik uygulama önerisi geliştirilmiştir. Çalışmanın hakemli bir dergide yayınlanması planlanmaktadır.

Ülke İncelemeleri Işığında Ölüm Yardımı Uygulamaları Projesi

Ölüm Yardımı; aile reisinin ölümü nedeniyle geride kalanların geçinme imkânlarının kaybolması halinde ödenen yardımlardır. Uluslararası Çalışma Örgütü’nün 102 No’lu Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesine göre tanımlanan Ölüm Yardımı kavramı esas alınarak 15 ülkedeki ölüm yardımı uygulamaları incelenmiştir. Proje kapsamında ölüm yardımı uygulamaları incelenen ülkeler şunlardır: Almanya, Avusturya, Bulgaristan, Fransa, Güney Afrika, Hollanda, İngiltere, İsveç, İsviçre, Japonya, Kanada, Macaristan, Rusya, Suudi Arabistan, Ürdün.

Proje kapsamında ülke incelemeleri tamamlanmış olup e-kitap hazırlanması ve makale yazımı işlemleri devam etmektedir. Diğer yandan AB üyesi ülkelerdeki ölüm yardımı uygulamaları

incelenmiştir. Bu ülkelerdeki uygulamaları içerecek şekilde bir makale yazımı çalışmalarına devam edilmektedir.

İkinci Sütun/ Ek/ Tamamlayıcı Emeklilik Sistemleri Hakkında Bazı Ülke Uygulamalarına İlişkin Çalışma/Proje:

Genel anlamda temel emeklilik sistemleri, ILO’nun 102 sayılı Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi’nde belirtilen 9 sosyal riskten biri olan yaşlılık riskine karşı kişileri korumak için geliştirilen ve önceden belirlenen şartların (çalışma süresi, prim, yaş vb.) yerine getirilmesi durumunda yaşlılık dönemlerinde kişilere temel yaşlılık yardımlarına (birinci sütun) ilave olarak gelir veya yardım sağlayan sistemlerdir.

Emeklilik sistemlerinde birinci sütunu, genellikle dağıtım usulüyle finanse edilen ve tanımlanmış fayda esaslı temel emeklilik rejimi oluşturmaktadır. Birinci sütun olarak adlandırılan bu temel emeklilik rejimi istisnai durumlar dışında kamu tarafından sağlanmaktadır. Emeklilik sistemlerinde ikinci sütunu, işverenler veya toplu fonlar tarafından sağlanan ve genellikle fonlama usulüyle finanse edilen ve tanımlanmış katkı esaslı emeklilik rejimleri oluşturmaktadır. Emeklilik sisteminin üçüncü sütununu ise tamamen özel ve/veya bireysel/şirket emeklilik planlarının yer aldığı sütunlar oluşturmaktadır.

Bahse konu projenin temel hedefi, seçilen 17 ülkedeki ikinci sütun, ek veya tamamlayıcı emeklilik sistemlerine dair uygulamaların incelenmesi ile varsa, tespit edilen iyi uygulama örneklerinin ülkemizde de uygulanabilirliğinin tartışılması olacaktır.

Hizmet İçi Eğitim

Tablo 27: DIABGM tarafından Gerçekleştirilen Eğitim Faaliyetleri

Eğitim Konusu	Tarih	Katılımcılar
Yeni Atanan Personele Yönelik Hizmetiçi Eğitim	27.05.2024-19.07.2024	Büro Personeli ve Aday Memur
Bakü Müşavirliğine Atanan Personele Yönelik Eğitim	24.06.2024 28.06.2024	Atanan Personel
Düsseldorf Ataşeliğine Atanan Personele Yönelik Eğitim	25.09.2024 26.09.2024	Atanan Personel
Staj Programı	01.07.2024-30.07.2024	Stajyer Öğrenci
Göç Eğilimlerinin Gelişimi, Değişimi ve İstihdam Üzerindeki Etkisi	21.11.2024	Genel Müdürlük Uzman ve Uzman Yardımcıları
Avrupa Birliği IPA III Eğitimi	10.01.2024	Genel Müdürlük AB Uzmanları
TKDK Personeline Yönelik Avrupa Birliği Sözleşmeleri Eğitimi	12-15.02.2024	Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Uzmanları
ÇSGB Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı Personeline Yönelik İleri Düzey Proje Hazırlama Eğitimi	15-17.05.2025	Bakanlık İş Müfettişleri
SGK Personeline Yönelik PCM Eğitimi	04-06.11.2024	Sosyal Güvenlik Kurumu Personeli
Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Personeline Yönelik Hibe Projeleri Yönetimi Eğitimi	18-19.12.2024	Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Personeli

IPA İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni kapsamında çeşitli makamlarca yapılan denetimler kapsamında;

2024 yılında;

- Denetim Otoritesi sıfatıyla Hazine Kontrolörleri Kurulu tarafından geçmiş yıllara ait açık olan bulgulara yönelik takip denetimi yapılmıştır.
- Bakanlığımız İç Denetim Başkanlığı tarafından finansal yönetim sürecine ilişkin sistem denetimi yapılmıştır.
- Yolsuzlukla Mücadele Bilgi Sistemine veri girişi yapılan vakalara ilişkin Devlet Denetleme Kurulunca görevlendirilen denetçilerin yürüttüğü çalışmalar kapsamında denetim faaliyetlerine katkı sağlanmıştır.

Yıllık Yönetim Beyanı Öncesi İzleme Ziyareti: IPA II Uygulama Tüzüğü ve IPA II Çerçeve Anlaşması gereğince Avrupa Birliği Komisyonuna iletmek üzere, bir önceki yıla ilişkin yönetim, harcama ve kontrol sistemlerinin uygun biçimde gerçekleştirildiğine dair hazırlanması gereken Yıllık Yönetim Beyannamesi ile Değerlendirme Raporunun Ulusal Yetkilendirme Ofisine (UYG) iletilmesi öncesinde, UYG Ofisi tarafından IPA II dönemi kapsamında yer alan Yönetim ve Kontrol Sistemlerinde Yetki Devri Kriterlerinin devamlılığının kontrol edilmesi amacıyla 30.01.2024 tarihinde Kurumumuza izleme ziyareti gerçekleştirilmiştir.

Sektörel İzleme Komitesi Toplantıları: IPA II dönemi İESP SOP on beşinci ve IPA III dönemi üçüncü sektörel izleme komitesi toplantısı 20 Mayıs 2024 tarihinde yüz yüze yapılmıştır. 6 Aralık 2024 tarihinde ise IPA II döneminin on altıncı ve IPA III döneminin dördüncü sektörel izleme komitesi toplantısı yüz yüze yapılmıştır.

IPA İKG OP ve İESP SOP kapsamında kurumsal kapasitenin geliştirilmesine ve süreçte etkin bir yönetim sağlanmasına yönelik olarak;

DİABGM'deki (Mülga ABMYDB) iş süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik Prosedürler El Kitabındaki değişiklikler ile 2024-2025 yılları için yapılan İş Yüğü Analizi Çalışması ile yıl sonu itibarıyla tamamlanmış olup bu çalışmalar yıllık güvence beyannamesi ile birlikte Hazine ve Maliye Bakanlığı'na sunulmuştur. DİABGM'nin (Mülga ABMYDB) iş yükü analizi ve Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı kapsamında Sözleşme Makamı olması sebebiyle gerçekleştirmekte olduğu insan kaynaklarına ilişkin raporlamaların daha doğru temin edilebilmesi için Genel Müdürlük (Mülga ABMYDB) içi İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi (HRMS) yazılımı 2022 yılı sonunda akredite edilerek devreye alınmıştır. Bu kapsamda 2024 yılında Hazine ve Maliye Bakanlığı'na düzenli raporlanması gereken personel ve yedek listesi

aylık bazda elektronik olarak HRMS sistemi üzerinden hazırlanarak iletilmiştir. Diğer taraftan, yine Genel Müdürlük (Mülga ABMYDB) tarafından hazırlanması gereken güncel iş tanımları, yıllık iş yükü analizi, yıllık personel değerlendirme raporları da yine HRMS sistemi üzerinden hazırlanmış bulunmaktadır.

IPA Program Otoritesinin risklerinin belirlenmesini, değerlendirilmesini ve risklerin azaltılması için kontrol faaliyetlerinin saptanmasını amaçlayan Risk Yönetim Sistemi çerçevesinde tüm birimlerden temsilcilerin katıldığı “Risk Yönetim Komiteleri”, Yönetim Otoritesi ve Mali Yönetimden Sorumlu Ara Kurum bünyelerinde ayrı ayrı olacak şekilde Haziran ve Aralık 2024 aylarında ikişer kez ve tarihlerinde toplanmıştır.

Operasyon Faydalanıcılarının programlama, ihale ve uygulama süreçlerinden ve operasyonel anlaşma ile proje sözleşmelerindeki hükümlerden kaynaklanan iş ve işlemlerle sorumluluklar hakkında bilgilerini ve farkındalık düzeylerinin artırılması ve Hibe Faydalanıcılarına Proje Hazırlama ve Uygulama kapasitelerini artırmak amacıyla aşağıdaki eğitimler düzenlenmiştir:

Tablo 28: Hibe Faydalanıcılarına Yönelik Eğitim Programları

2024 Yılında Hibe Faydalanıcılarına Yönelik Eğitim Programları	Tarih
Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler için İşgücü Piyasası Destek Programı Hibe Raporlama Eğitimi	03-05.07.2024
Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Hibe Programı Raporlama Eğitimi	19-21.08.2024

Hizmet İçi Eğitim Programına ilişkin olarak; 2024 yılında Genel Müdürlüğün görev ve sorumlulukları, IPA ve AB müzakere süreçleri, kişisel becerilerin geliştirilmesi gibi alanlara odaklanılmış ve personelin temel bilgileri edinmeleri sağlanmıştır. Bu kapsamda 2024 yılı içerisinde Teknik Yardım Projesi kapsamında 3 eğitim başarı ile tamamlanmıştır. Söz konusu eğitimlere ilişkin liste aşağıdaki gibidir:

Tablo 29: Teknik Yardım Projesi Kapsamında Gerçekleştirilen Hizmet İçi Eğitim Programları

2024 Yılında Teknik Yardım Projesi Kapsamında Gerçekleştirilen Hizmet İçi Eğitim Programları	Tarih
Eğiticilerin Eğitimi (1. Grup)	05-09.08.2024
Eğiticilerin Eğitimi (2. Grup)	21-25.10.2024
Zaman Yönetimi Eğitimi	12-13.12.2024

DİABGM personeli ve İESP SOP faydalanıcıları ile potansiyel faydalanıcılarının eğitim ihtiyaçlarını çevrimiçi olarak senkron ve asenkron sertifikalı eğitimlerle karşılayabilmek ve yüz yüze verilen eğitimlerden sürekli istifade edilebilmesine imkan vermek üzere İKG Akademi dijital eğitim platformunun etkin bir şekilde işleyebilmesi için gerekli çalışmalar 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilmiştir. İKG Akademi çevrimiçi platformu aynı zamanda bir iletişim, koordinasyon ve toplantı platformuna da dönüştürülerek tüm faydalanıcılar ile eşgüdüm halinde projelerin yürütülmesi süreçleri desteklenmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşılanması

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
SOSYAL GÜVENLİK	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI	Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşılanması	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 431/d maddesi uyarınca Bakanlık bütçesinden SGK'ya yapılan ödemelerdir.

15.07.2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 431/d maddesi “Merkezi yönetim bütçesinden yapılacak diğer transferler” kapsamında "Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşılanması" için Bakanlığımız bütçesinden SGK'ya 2024 yılında 36.570.000.000 TL ödenek aktarılmıştır.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 93 üncü maddesi kapsamında Bakanlığın taraf olduğu adli ve idari davalarda, tahkim yargılamasında ve icra işlemlerinde Bakanlık temsil etmek, anlaşmazlıkları önleyici hukuki tedbirleri zamanında almak, Bakanlık hizmetleriyle ilgili olarak Bakanlıklar ile diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından hazırlanan mevzuat taslaklarını incelemek, Bakanlık görüşünü oluşturmak, Bakanlık birimleri tarafından düzenlenecek her türlü mevzuat, sözleşme ve şartname taslaklarını incelemek, Bakanlık merkez birimlerine hukuki mütalaa vermek, Bakanlığın faaliyet amaçlarını daha iyi gerçekleştirmek, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmayı temin etmek amacıyla gerekli hukuki teklifleri hazırlayıp Bakanlık Makamına sunmak, Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Komisyonunun sekretarya işlemlerini yürütmektedir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	İç Denetim	24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 63'üncü maddesi kapsamında, Bakanlığımız yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması,

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
			harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik faaliyetleri yürütmektedir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 86'ncı maddesi kapsamında yazılı, görsel, işitsel ve internet ortamında çıkan haber, yorum ve eleştirileri izleyerek, ilgili makamları bilgilendirmek ve acil müdahale gerektiren haberler hakkında işlem başlatılması için gerekli düzenlemeleri ve takibi yapmak. Basın haberleri, basın bültenleri ve basın duyuruları hazırlanmakta ve yayınlanması amacıyla ilgili medya kuruluşlarına gönderilmektedir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 95'inci maddesi (Değişik: RG-21.04.2021-31461-CK-73/35 md.) kapsamında rehberlik ve teftiş faaliyetleri ile çalışma barışının sağlanması için işyeri ve çalışma ortamından kaynaklanan mesleki risklerin önlenerek tüm çalışanlara sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı oluşturulmasına, işçilerin kanunlardan veya sözleşmelerden kaynaklanan haklarını tam olarak almalarına, sosyal tarafların bilgilendirilmesine, kayıtdışı istihdamın önlenmesine, işgücü piyasasının yapısal sorunlarının çözülmesine, istihdam ve işgücüne katılım oranının artırılmasına, sosyal güvenliğin yaygınlaştırılmasına, özel olarak korunması gereken kişilerin çalışma hayatında karşılaştıkları sorunlara çözüm önerileri getirilmesine, idarenin ve ilgili tüm kuruluşların faaliyet ve işlemlerinin etkinliğinin artırılmasına, kamu kaynaklarının verimli kullanılmasına, yolsuzluk ve usulsüzlüklerin önlenmesine yönelik faaliyetler yürütmektedir.

Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri

Dava Dosyalarına İlişkin Bilgiler

Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünce (HHGM) takip edilen davalar temelde hukuk ve ceza alt başlığından oluşan adli davalar ile idari davalar olmak üzere iki türden oluşmaktadır.

2024 yılında yeni açılan;

Adli davaların büyük bir çoğunluğunu sendikalara ilişkin mevzuattan kaynaklanan davalar, iş müfettişi rapor ve tutanaklarına ilişkin davalar, işçi işveren ilişkisinden kaynaklanan alacak davaları, tazminat istemli davalar ile tespiti ilişkin davalardan oluşmaktadır.

İdari davaların büyük bölümü ise yabancıların çalışma iznine dair davalar, atamalar başta olmak üzere memurlar hakkındaki davalar, düzenleyici işlemlere ilişkin davalar, İSG belgesine ilişkin davalar, OSGB işlemlerine ilişkin davalar, OHAL ilave tedbirlerine ilişkin ve OHAL Komisyon

işlemlerinden kaynaklı davalar, idari para cezasının iptaline ilişkin davalar, özelleştirilen kurum personeliyle ilgili işlerden kaynaklı davalar ile nakdi ve cismani tazminat istemli tam yargı davalarından oluşmaktadır.

2024 yılında sonuçlanan davaların ise 233 tanesi Bakanlığımız lehine, 122 tanesi Bakanlığımız aleyhine neticelenmiştir. Bu davaların büyük bölümü ise yabancıların çalışma iznine dair davalar, atamalar başta olmak üzere memurlar hakkındaki davalar, düzenleyici işlemlere ilişkin davalar, İSG belgesine ilişkin davalar, OSGB işlemlerine ilişkin davalar, OHAL Komisyon işlemlerinden kaynaklı davalar, özelleştirilen kurum personeliyle ilgili işlerden kaynaklı davalar, nakdi ve cismani tazminat istemli tam yargı davaları ile sendikalara ilişkin mevzuattan kaynaklanan davalar, iş müfettişi rapor ve tutanaklarına ilişkin açılan davalar, işçi işveren ilişkisinden kaynaklanan alacak davaları, rücuen tazminat davaları ve geçici personele ilişkin davalardan oluşmaktadır.

Bakanlığımızın taraf olduğu 2023 yılından devreden toplam 338 icra dosyasına ek olarak 2024 yılında toplam 178 yeni icra takibi açılmıştır.

Hukuki Görüşlere İlişkin Bilgiler

HHGM; Bakanlığımız ile üçüncü kişiler arasında çıkan uyuşmazlıklara ilişkin işler ile Bakanlık birimlerince sorulacak diğer işleri inceleyip hukuki mütalaa bildirmektedir. 2024 yılı içerisinde toplam 45 adet yazılı hukuki görüş bildirilmiştir. Görüşlerin dağılımı incelendiğinde; çoğunlukla ÇGM, İSGGM ve UİGM'ye görüş verildiği, bu görüşlerin de 30/3/2005 tarihli ve 5326 sayılı Kabahatlar Kanunu uygulamaları, personel işlemleri, yetkilendirme ve belgelendirme işlemleri olduğu görülmektedir.

Mevzuat Çalışmalarına İlişkin Bilgiler

HHGM, Bakanlığımızca veya Cumhurbaşkanlığı, diğer Bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarınca yürütülen mevzuat çalışmalarına, 23/2/2022 tarihli ve 5210 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yürürlüğe konulan Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte yer alan usul ve esaslara uygun olarak etkin bir biçimde katılım sağlamaktadır.

Bu kapsamda olmak üzere;

Mevzuat taslaklarının hazırlanması, diğer birimlerce hazırlanan taslakların ilgili mevzuat çerçevesinde incelenerek hukuka ve üst normlara uygunluğunun sağlanması ve mevzuat taslaklarının yürürlüğe girmesine ilişkin süreçlerde gerekli iş ve işlemler yerine getirilmektedir. Ayrıca Cumhurbaşkanlığı, diğer Bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarından Bakanlığımıza gönderilen mevzuat taslakları hakkında ilgili birimlerin görüşleri de alınarak Bakanlık görüşü oluşturulmakta ve taslağı gönderen kurum veya kuruluşlara iletilmektedir.

Yine Bakanlık birimleri tarafından hazırlanan protokol taslakları da Bakanlığımız hak ve menfaatleri ile hukuki açıdan incelenerek yazılı görüş bildirilmektedir. Genel Müdürlüğümüzce 2024 yılında 21'i kanun, 6'sı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, 2'si Cumhurbaşkanlığı Kararı, 68'i Yönetmelik olmak üzere toplam 143 mevzuat çalışması gerçekleştirilmiştir.

Arabuluculuk Faaliyetlerine İlişkin Bilgiler

7/6/2012 tarihli ve 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu ve 2/6/2018 tarihli ve 30439 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde Bakanlığımız Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Komisyonunun sekretarya işlemlerini yürüten HHGM tarafından 2024 yılı içerisinde 76 adet arabuluculuk dosyası takip edilmiştir.

Tablo 30: HHGM'ye ait Dava ve İcra Dosyası Dağılımı (2024)

Dava Dosyası Sayıları				
Dava Türü	Dava Alt Türü	2024 Yılında Açılan	2024 Yılında Sonuçlanan	2024 Yılında Derdest
Adli Yargı	Hukuk	659	139	2.475
	Ceza	52	0	35
	Ceza (İdari para cezası)	15	1	36
İdari Yargı		557	241	2.484
TOPLAM		1.283	381	5.030
İcra Dosyası Sayıları				
TOPLAM		178	225	1.306

İç Denetim

2023 yılı Kasım-Aralık ayları içerisinde Bakanlığımız Merkez Teşkilatı birimlerinin talep ettikleri denetim ve danışmanlık faaliyetleri de dikkate alınarak risk esaslı hazırlanan ve Bakanlık Makamının 16.02.2024 tarih ve 3 sayılı Olurları ile tekemmül eden 2024-2026 yılları İç Denetim Planı ve 2024 yılı İç Denetim Programı kapsamında çalışmalara başlanmıştır.

Bu kapsamda, 2024 yılı içinde;

- Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, 'Yabancı Çalışma İzinleri Süreci' İzleme Denetimi,
- Personel Dairesi Başkanlığında, 'Personel Maaş ve Özlük İşlemleri' İzleme Denetimi,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, 'Döner Sermaye İşlemleri' İzleme Denetimi,
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi, 'Harcama Sonrası Yasal Uygunluk Denetimi' İzleme Denetimi,

- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, ‘İdari Para Cezaları Takip Süreci’ İzleme Denetimi,
- Amele Birliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı, ‘Mali Denetim’ İzleme Denetimi,
- Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, ‘DHDB Harcama Sonrası Yasal Uygunluk Denetimi’ İzleme Denetimi,
- Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü, ‘DDO Bilgi Güvenliği Denetimleri’ BT Denetimi,
- Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü, ‘DDO Bilgi Güvenliği Denetimleri’ BT Denetimi,
- Strateji Geliştirme Başkanlığı, ‘Taşınır İşlemleri Süreci’ Sistem Denetimi,
- Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü, ‘İKG OP Finansal Yönetim Süreci’ Sistem Denetimi
- Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü, ‘AB Operasyonlarının Yönetilmesi’ İzleme Denetimi,
- Çalışma Genel Müdürlüğü, ‘ÇGM Harcama Sonrası Yasal Uygunluk Denetimi’ Uygunluk Denetimi,
- Personel Dairesi Başkanlığı, ‘Eğitim Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi’ Danışmanlık,
- Çalışma Genel Müdürlüğü, ‘Sendika Yetki Tespit İşlemleri’ Sistem Denetimi,
- Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, ‘Harcama Sonrası Yasal Uygunluk Denetimi’ Uygunluk Denetimi,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı, ‘İSGÜM Bölge Laboratuvarları Durum Analizi ve Model Geliştirilmesi’ Danışmanlık,
- Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü, ‘İKGOP Performans Göstergelerinin İzleme ve Değerlendirme Süreci’ Danışmanlık,
- Çalışma Genel Müdürlüğü, ‘Çalışma Hayatına Etkileri Bakımından Yeşil ve Dijital Dönüşüm’ Danışmanlık,

Faaliyetleri gerçekleştirilmiş olup hazırlanan Raporlar Bakanlık Makamının onayına sunulmuştur.

Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi

Bakanlığımız ve görev alanlarına giren konulara ilişkin ulusal ve yerel basın yayın organlarında yer alan basın haberlerinin takibi yapılmış, ilgili makamlara bilgi verilmiş, acil müdahale gerektiren haberler hakkında merkez ve taşra teşkilatı birimleri tarafından mevzuat çerçevesinde gerekli işlemlerin başlatılması sağlanmıştır. İşlem başlatılan haberler hakkında bilgi akışının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi sağlanmıştır.

Basın duyuruları, basın bültenleri, basın toplantıları ve medyaya açık tüm etkinliklerin düzenlenmesine ilişkin iş ve işlemler yürütülmüştür.

Bakanlığımızın ev sahibi olarak gerçekleştirdiği, katkıda bulunduğu veya bir temsilci ile katıldığı organizasyonlarda basın işleri (Basın duyurusu, basın bülteni, organizasyon sırasında yapılacak röportaj vb.) yürütülmüştür.

Bakanlık sosyal medya hesapları yönetilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER) kanalı ile Bakanlığımıza 2024 yılında toplam 231.148 başvuru gelmiş, ilgili birimlerle koordineli olarak gerekli işlemler yapılarak sonuçlandırılmıştır. Bu başvurulardan 17.438'i 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında yapılan bilgi edinme başvurularıdır.

2024 yılında Alo 170 İletişim Hattına 18.138.455 çağrı gelmiştir. Alo 170 İletişim Hattına hizmete açıldığı 15 Kasım 2010 tarihinden 31.12.2024 tarihine kadar gelen çağrı sayısı ise 210.756.612'dir.

Teftiş, İnceleme ve Soruşturma

İş Teftiş Bilgileri

İş teftişine ilişkin gerek uluslararası mevzuatta gerekse ulusal mevzuatta, teftiş süresi içinde tamamlanabilecek ve düzeltilebilecek mevzuata aykırılıklarla ilgili olarak önel verilmesi uygulaması getirilmiş olup bu kapsamda, müfettişler tarafından yürütülen iş teftişlerinde; mevzuata aykırılıkları tespit edilen işverenlik, bu aykırılıkları giderileceğini müfettişlere beyan etmesi halinde, bu husus müfettişler tarafından değerlendirilmektedir. Müfettişler tarafından yapılan değerlendirme neticesinde; bu mevzuata aykırılıkları işverenin giderebileceğini takdir etmeleri halinde süre verilerek teftişe ara verilmesi yoluna gidilmektedir. Verilen süre sonunda tespit edilen mevzuata aykırılıkların işverenliklerce giderilmesi halinde ise idari para cezası uygulanması istenilmemektedir.

Bu kapsamda, yıl boyunca yürütülen işin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden iş teftişi faaliyetleri; RTB tarafından “programlı teftişler” ve incelemelerden oluşan “program dışı teftişler” olmak üzere planlamaktadır.

- İşin yürütümü yönünden 2024 yılında 1.823 programlı, 2.742 program dışı olmak üzere toplam 4.565 teftiş gerçekleştirilmiştir.
- İş sağlığı ve güvenliği yönünden 2024 yılında 5.114 programlı, 2.019 program dışı olmak üzere toplam 7.133 teftiş yürütülmüştür.
- 2024 yılında gerçekleştirilen toplam 11.698 teftişin, %59' u programlı teftişler şeklinde yürütülürken %41' lik kısmı ise program dışı teftişlerden oluşmuştur.

- 2024 yılında tamamlanan programlı teftişlerde 803.954 (İşin yürütümü 343.023, iş sağlığı ve güvenliği 460.931), program dışı teftişlerde ise 871.696 (İşin yürütümü 527.634, iş sağlığı ve güvenliği 344.062) olmak üzere tüm teftişlerde toplam 1.675.650 çalışana ulaşılmıştır.

Programlı Teftişlere İlişkin Bilgiler

İşin Yürütümü Yönünden

Başkanlığımızca 2024 yılında 8 sektörde programlı teftiş yürütülmüş olup söz konusu programlı teftişlerinde aşağıda belirtilen hususlar öncelikli risk olarak belirlenmiştir.

- Yasal sınırların üzerinde uygulanan iş süreleri ile postalar halinde çalışmalara ilişkin mevzuat hükümlerine aykırılık
- Ara dinlenme sürelerine aykırılık
- Ücretlerin sözleşmelerde belirtilen şekilde, tam ve zamanında ödenmemesi
- Asgari ücretin altında ücret ödenmesi, fiili-kaydi ücret farkı
- Kayıtdışı istihdam
- İş sözleşmesi/çalışma koşullarını gösteren belgenin verilmemesi
- Ücretlerin banka aracılığı ile ödenmemesi, ücret hesap pusulasının verilmemesi
- Fazla çalışma, ulusal bayram ve genel tatil ve hafta tatili ücretlerinin ödenmemesi/eksik ödenmesi
- Yıllık ücretli izin ile ilgili düzenlemelere aykırılık
- Hafta tatili izni ihlali
- Çalışma izni olmayan yabancı çalıştırılması
- Kadın, çocuk ve genç işçiler ile kısmi süreli çalışan işçilere yönelik koruyucu hükümler
- Zorla çalıştırma amaçlı insan ticareti
- Teftiş Rehberinde yer alan 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında bakılması gereken hususlar
- Çağrı üzerine çalışma, mevsimlik çalışma ve benzeri “atipik” çalışma modelleri

Tablo 31: 2024 Yılı Programlı Teftişlere İlişkin Veriler (İşin Yürütümü)

Programlı Teftişin Adı	Düzenlenen Rapor Sayısı	Ulaşılan İşçi Sayısı	Noksanlıkların Giderilmesi / İyileştirme Oranı	İPC Uygulanan İşyeri Sayısı	Uygulanan İPC Miktarı (TL)	İşçilere Yapılan Ödemeler (Brüt)	Kamuya Aktarılan Prim Tutarı	Kamuya Aktarılan Vergi Tutarı
Konaklama Sektöründe Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	766	151.084	%88	333	35.832.324	354.576.653	124.006.266	86.975.264
Tekstil Sektöründe Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	345	86.736	%88	134	13.017.200	123.510.924	60.494.731	34.352.747
Yeraltı Maden İşyerlerinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	76	12.585	%78	44	27.858.229	93.188.799	36.590.087	2.788.822
Yerel Lokanta İşyerlerinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	486	17.042	%87	223	21.663.062	155.172.177	62.763.586	29.584.821
Çağrı Merkezlerinin Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	63	66.134	%93	6	3.433.235	27.692.566	6.709.516	4.542.345
Geri Dönüşüm Sektöründe Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	50	4.699	%86	22	1.936.447	10.705.218	4.086.737	1.464.177
Tarım İşyerlerinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	37	4.743	%93	18	574.573	9.443.478	5.658.860	2.192.150
Ulusal Zincir Market İşyerlerinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi*	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam **	1.823	343.023	%88	780	104.315.070	774.289.815	300.309.783	161.900.326

(*) Bu programlı teftişin yürütümüne hali hazırda devam edilmektedir.

(**) Veriler 30.01.2025 tarihi itibarıyla alınmıştır. Raporların tanzimi ve değerlendirme süreci devam ettiğinden sayılarda değişiklikler olabilecektir.

Program Dışı Teftiş Bilgileri

Programlı teftişler dışında kalan; ihbar, şikayet, işkolu tespiti, 6735 sayılı Kanun’a göre yapılan incelemeler, iş kazası, meslek hastalığı, güvenlik raporu ve Başkanlığa intikal ettirilen evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu

incelemelerden oluşan program dışı teftişler gerçekleştirilmiştir.

2024 yılında işin yürütümü yönünden 2.742, iş sağlığı ve güvenliği yönünden 2.019 teftiş olmak üzere toplam 4.761 program dışı teftiş gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen bu teftişler neticesinde; 238.582 kadın, 632.964 erkek, 138 genç ve 12 çocuk olmak üzere toplam 871.696 çalışana ulaşılmıştır. Yine bu teftişler sonucunda; işin yürütümü yönünden 1.184 işyerine 290.136.266 TL, iş sağlığı ve güvenliği yönünden 443 işyerine 51.567.441 TL olmak üzere toplam 1.627 işyerine 341.703.707 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

İşin Yürütümü Yönünden

İşin yürütümü yönünden incelemelerden oluşan program dışı teftişler; başta 4857 sayılı İş Kanunu olmak üzere, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'ndan doğan toplu iş uyuşmazlıkları, sendikal şikayetler ve işkolu tespiti talepleri, 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamına giren konularla ilgili kamu kurum ve kuruluşlarından gelen iş teftişi ile bağdaşır nitelikte olan talep veya ihbarlar ile Bakanlığımıza yapılan ihbar ve şikayetlerden RTB tarafından mevzuata uygun görülenler esas alınarak planlanan teftişlerdir.

2024 yılında işin yürütümü yönünden gerçekleştirilen program dışı inceleme teftişleri sonucunda 2.742 teftiş yapılmış olup teftişi yapılan işyerlerinde 344.062 işçi ve 2.089 çırağa ulaşılmıştır. Ayrıca 42.098 işçiye, iş sözleşmelerinden ve tabi oldukları mevzuat hükümlerinden kaynaklanan alacaklarına ilişkin olarak toplam 517.647.455,12 TL/Brüt ödeme yaptırılmıştır. Ödemeler sonucunda kamuya vergi ve sigorta primi adı altında 114.715.842,19 TL aktarılması sağlanmış, 1.184 işverenliğe ise toplam 290.136.266 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir. 10 işyerinde 191 işçi için fiili-kaydi ücret farkı tespit edilmiş, 228 işyeri hakkında ise ilgili kurum ve kuruluşlara ihbarda bulunulmuştur.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Ek 2'nci maddesine dayanılarak çıkarılan Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik kapsamında 108 kısa çalışma ödeneğine yönelik uygunluk tespiti başvurusu incelenerek sonuçlandırılmıştır. Ayrıca süreçte, kısa çalışma uygulaması ile ilgili gelen ihbar ve şikayetlerle (kısa çalışma, fesih yasağı ve ücretsiz izin) ilgili olarak 22 inceleme yapılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden

İş sağlığı ve güvenliği yönünden yürütülen 2.019 program dışı teftişte; 443 işyeri için toplam 51.567.441 TL idari para cezası uygulanması istenmiş ve 54 işyerinde işin durdurulmasına karar verilmiştir.

Uluslararası İşgücü Kanunu Yönünden Teftiş İstatistikleri

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında işin yürütümü ve iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan program dışı teftişler sonucunda; çalışma izni olmayan ya da bildirimde bulunulmayan 181 bağımlı ve bağımsız çalışan yabancıya 5.553.140 TL, 93 işverene/işveren vekiline ise 25.561.929 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

İdari Teftişler

2024 yılında RTB tarafından idari teftiş faaliyetleri kapsamında yürütülen araştırma, inceleme, soruşturma ve ön inceleme faaliyetleri sonucunda 70 rapor tanzim edilmiştir.

Projeler

Başkanlığımızın gerek artan iş hacmi gerekse kurumsal kapasitesindeki artış; beraberinde makine ve teçhizat ihtiyaçlarımızın da artmasına neden olduğundan ve denetimlerin etkinliğinin sürdürülebilirliği açısından bu ihtiyaçlarımızın karşılanmasını gerekli kıldığından, Muhtelif İşler Projesi ile denetim elemanları ve büro personeli tarafından yürütülmekte olan destek hizmetleri için ihtiyaç duyulan teknik donanım ve fiziki alt yapının geliştirilmesi hedeflenmiştir.

İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi (İş Teftiş Projesi)

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı IPA-III döneminin 2021 yılı programlama çalışmaları çerçevesinde, RTB'nin faydalanıcısı olduğu ve ILO Türkiye Ofisi iş birliğinde yürütülecek olan “İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi” Projesinin hazırlık ve onay süreçleri tamamlanmış olup uygulama dönemi 1 Mart 2023 tarihi itibarıyla başlamıştır.

Projenin amacı, Türkiye'deki kadın ve erkek çalışanlar için insana yakışır iş ortamının oluşturulmasına katkı sağlamaktır. Bu kapsamda, öncelikle işyeri uyumunun artırılması için RTB ve diğer sosyal ortakların kurumsal kapasitelerinin iyileştirilmesi ve rehberlik hizmetlerinin güçlendirilmesi ve insana yakışır iş kavramı üzerine farkındalığın artırılması yoluyla işyeri uyumunun geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

2024 yılı içerisinde proje kapsamında yürütülen faaliyetler aşağıda yer almaktadır.

İş Müfettişlerine yönelik stratejik uyum planlamasına ILO yaklaşımının RTB'ye tanıtılması ve stratejik uyum planının oluşturulması amacıyla 19-21 Şubat 2024 tarihleri arasında Ankara'da çok taraflı çalıştay gerçekleştirilmiştir.

22-23 Şubat 2024 tarihlerinde Ankara'da, Türkiye'de rehberlik ve teftiş hizmetlerinin teknik kapasitesinin artırılması ve dijital uyarlamasının güçlendirilmesi amacıyla paydaşların katılımıyla ‘İş Teftiş Rehberlik İş Akışlarının Standartlaştırılması Çalıştayı’ gerçekleştirilmiştir.

AB tarafından finanse edilen, ILO ve Başkanlığımız koordinasyonunda yürütülen “İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi” tanıtım töreni 5 Mart 2024 tarihinde Ankara’da, Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN’ın teşrifleriyle gerçekleştirilmiştir. Tanıtım etkinliğinin 2.bölümünde insana yakışır iş ve bileşenleri konusunda farkındalık oluşturmayı hedefleyen ‘İş Teftiş ve Rehberliğin Geleceği için Sosyal Diyalogun Güçlendirilmesi’ başlıklı panel, sosyal tarafların katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

ILO’nun “İş Teftişinin Genel İlkelerine ilişkin Yönerge” ile “İş Teftişi İstatistiklerinin Toplanması ve Kullanımı”, "İnsana Yakışır İşler Hakkında Piyasa Sistemi Yaklaşımı" ve "İş Müfettişliklerine Yönelik Stratejik Uyum Planlamasına ILO Yaklaşımı", “Çalışma Hayatında Temel İlke ve Hakların Uygulanmasının Değerlendirilmesi”, “İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının İncelenmesi”, “Seçili İş Teftiş Sistemleri İçin Rehber” adlı dokümanlarının çevirileri yapılmış olup ILO ve Bakanlığımız web sitelerinde yayımlanmıştır.

Uyumsuzluk analizi ve piyasa sistemleri analizi araştırmalarında yürütülecek metodolojiye ilişkin; 20 Mart 2023 tarihinde ILO Türkiye Ofisi’nde, iş müfettişlerinin katılımıyla, teknik alanda uzman danışmanların moderatörlüğünde toplantı gerçekleştirilmiştir.

22 Mayıs 2024 tarihinde, ILO Türkiye Ofisi’nde, Bakanlığımız birimleri ve ILO Ankara Ofisi’nin yanı sıra proje paydaşı olan Bakanlıklar, sendika, konfederasyon ve birlik temsilcilerinin katılımıyla 2.Yönlendirme Komitesi Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

İzmir’de, iş dünyası ve ilgili paydaşların katılımıyla, 3 Haziran 2024 tarihinde ‘İşyerlerinde Güvenlik Kültürünün Geliştirilmesi: Sorunlar ve Çözümler’ temalı; 4 Haziran 2024 ise ‘Yeni Çalışma Modellerinde İnsana Yakışır İş Ortamının Geliştirilmesi’ temalı çalıştaylar düzenlenmiştir.

Müfettişlerin bilgi, beceri düzeylerini arttırmak ve ihtiyaç duyulan eğitim alanlarını tespit etmek amacıyla eğitim ihtiyaç analizi yapılmıştır. 2024 Nisan ayı boyunca gerçekleştirilen anket uygulamasına 280 iş müfettişi ve 9 sosyal taraf temsilcisi katılım sağlamıştır.

“İş Teftiş ve Rehberliğin Çalışma Hayatının Geleceği ve COVID Sonrası Dönemdeki Rolü” araştırması kapsamında, akademisyenler tarafından hazırlanan ilk rapor ILO Genel Merkezine iletilmiştir.

ILO’nun “Stratejik Uyum Modeli" ile ilgili pilot sektör (inşaat, metal, tekstil, mobilya, gıda) raporları hazırlığı tamamlanmıştır. RTB tarafından hazırlanan raporlar ILO Genel Merkezince incelenerek geri bildirim sağlanmıştır.

“İş Teftiş ve Rehberliğin Çalışma Hayatının Geleceği ve COVID Sonrası Dönemdeki Rolü” araştırması kapsamında, ILO Genel Merkezi ve RTB önerileri doğrultusunda hazırlanan anketlere iş müfettişleri, sosyal taraflar ve özel sektör temsilcilerinin katılımı sağlanmıştır.

ILO’nun Uluslararası Çalışma Standartları, iş teftiş ve rehberlik sistemi ile Türkiye’de çalışma

mevzuatı hakkında rehber el kitapları ve broşürler hazırlanması çalışmalarına başlanmıştır.

ILO Uluslararası Eğitim Merkezi (ITC) ile iş birliği içerisinde “İşyerinde Temel Haklar ve Prensipere Uyumun Sağlanması için İş Müfettişlerinin Rolü” isimli çevrimiçi eğitim modülünün çevirisi yapılarak iş müfettişlerinin erişimine açılmıştır.

ILO ITC’de 26 Ağustos-6 Eylül 2024 tarihleri arasında gerçekleştirilen “Modern ve Etkili İş Teftiş Sistemlerinin Kurulması Eğitici Eğitimi” programına bir iş müfettişi; 21 Ekim-1 Kasım 2024 tarihleri arasında gerçekleştirilen “İş ile İlgili Meslek Hastalıklarının Önlenmesi” başlıklı eğitim programına bir iş müfettişi katılım sağlamıştır.

31 Temmuz 2024 tarihinde İstanbul’da iş müfettişleri, ilgili kurum ve kuruluşlar ile sosyal tarafların katılımıyla “Sorumlu İş Davranışı ve İnsana Yakışır İş Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir.

19 Kasım 2024 tarihinde ILO Türkiye Ofisi’nde Üçüncü Proje Yönlendirme Komitesi Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 94’üncü maddesi kapsamında BTGM’nin görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır; a.Bakanlık projelerinin Bakanlık bilişim altyapısına uygun olarak tasarlanmasını ve uygulanmasını sağlamak, teknolojik gelişmeleri takip etmek ve Bakanlık otomasyon stratejilerini SGB ile işbirliği içerisinde belirlemek, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunun gerektirdiği önlemleri almak, kamu bilişim standartlarına uygun çözümler üretmek, b.Bakanlığın bilgi işlem hizmetlerini yürütmek, c.Bakanlığın internet sayfaları, elektronik imza ve elektronik belge uygulamaları ile ilgili teknik çalışmaları yapmak, ç. Bakanlık hizmetleriyle ilgili bilgileri toplamak ve ilgili birimlerle işbirliği içinde veri tabanları oluşturmak, d.Bakanlık birimlerince ülke çapında işletilen bilgi işlem sistemlerinin sürekli çalışır halde tutulmasını sağlamak, e.Bakanlığın bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarınca yürütülen bilgi işlem faaliyetlerine destek olmak ve gerekli koordinasyonu sağlamak, f.Bakanlığın bilişim altyapısının kurulumu, bakımı, ikmali, geliştirilmesi ve güncellenmesi ile ilgili işleri yürütmek, haberleşme güvenliğini sağlamak ve bu konularda görev üstlenen personelin bilgi teknolojilerindeki gelişmelere paralel olarak düzenli şekilde hizmet içi eğitim almalarını sağlamak, g.Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Diğer Destek Hizmetleri	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 92’inci maddesi kapsamında Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü (Mülga ABMYDB) IPA kapsamında fonlanan İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı kapsamında ve program hedefleri doğrultusunda, ülkemizde istihdam, eğitim ve sosyal politikalar alanlarındaki koşulların daha iyi hale

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
			getirilmesine ve sosyo-ekonomik refahın artmasına katkıda bulunmak amacıyla ilgili alanlarda yürütülecek projeleri destekleyecek ve makro boyutlu politikalar geliştirilmesine yönelik projelere ortam sağlamaya yönelik faaliyetler yürütecektir. İl Müdürlükleri, mevzuatla verilen görevleri planlama, programlama, yürütme, denetleme, değerlendirme ve geliştirmekle yükümlüdür. Korunmaya, bakıma ya da yardıma muhtaç aile, çocuk, engelli, yaşlı, şehit yakınları ve diğer bireylere verilen hizmetleri yürütmektedir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Genel Destek Hizmetleri	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 96/C maddesi kapsamında Bakanlığın taşınır ve taşınmazlarına ilişkin işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmesi ile Bakanlık merkez teşkilatının çalışmalarını hızlı, verimli ve kesintisiz olarak yerine getirebilmesi için (Temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısınma, onarım, taşıma, personel taşıma servis, yemekhane vb.) hizmetler sunmaktadır.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 96/B maddesi ile 23.07.1965 tarihli ve 12056 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (DMK) kapsamında Bakanlığın personel politikası ve planlaması ile personel sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması konusunda çalışmalar yapmakta ve tekliflerde bulunmakta, personelinin atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerini yürütmektedir. Personel Daire Başkanlığı olarak, Bakanlığımız personelinin eğitimlerini sürekli ve verimli hale getirebilmek ve personelin niteliğini geliştirebilmek amacıyla görsel yayınlar ve uzaktan eğitim hizmetlerini geliştirmek, ihtiyaç duyulan alanlarda uzaktan eğitim hizmetlerini kesintisiz sunmak, sunulan hizmetlerin tüm vatandaşlarımıza duyurulmasının sağlamaya yönelik kamu spotu, tanıtım filmi ve görsel/işitsel diğer yayınlar hazırlamaktadır.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Özel Kalem Hizmetleri	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 96/D maddesi kapsamında Bakanın çalışma programını, resmi ve özel yazışmalarını, protokol ve tören işlerini düzenlemek ve yürütmek, ayrıca Bakan tarafından verilen benzeri görevlere ilişkin faaliyetleri yürütmektedir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 96'ncı maddesi kapsamında Strateji Geliştirme Başkanlığının görev ve yetkileri şunlardır: a) 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15 inci maddesi, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve malî hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak, b) Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler

Bakanlığımızca elektronik ortamda sunulan hizmetlere aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 32: Dijital Türkiye Kapısında Sunulan Hizmetlerin, Hizmet Envanter Yönetim Sisteminde Yer Alan Bilgileri

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet	Hizmetin Tanımı
1	49612	e-Devlet Kapısı Üzerinden Yapılan Sendikaya Üye Olma ve Sendika Üyeliğinden Ayrılma İşlemlerinin Takip Edilmesi	e-Devlet kapısı üzerinden yapılan sendika üyelik işlemlerin takip edilmesi, Yetki Otomasyon Sisteminde oluşacak sorunlara müdahale edilmesi, taraflardan talep gelmesi halinde işlemlerin kontrol edilmesi
2	82966	Yabancılar Çalışma İzni Verilmesi	Türkiye’de çalışmak için başvuruda bulunan veya çalışan, bir işveren yanında mesleki eğitim görmek üzere başvuruda bulunan veya görmekte olan, Türkiye’de geçici nitelikte hizmet sunumu amacıyla bulunan sınır ötesi hizmet sunucusu yabancıları ve yabancı çalıştıran veya çalıştırmak üzere başvuruda bulunan gerçek ve tüzel kişilerin izin alımlarında izin verilmesi.
3	83833	İthal Edilecek Kimyasallar İle İlgili Kontrol Belgesi Düzenlenmesi	İthal edilecek ürünün çevre sağlığı açısından uygunluğunun denetlenmesi ve gümrük engelinin kaldırılması amacıyla, Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı’nın her yıl sonu yayımladığı Tebliğ’e göre bazı eşyalar (kimyasallar) için ithalat izninin ÇSGB İSGÜM tarafından Kontrol Belgesi adıyla düzenlenmesi
4	83971	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin Sınav Başvuru İşlemlerinin Yapılması	İş sağlığı ve güvenliği sınavlarının yapılmasının sağlanması, sınav işlemlerine ilişkin duyuruların hazırlanması, bilgilendirme işlemlerinin sağlanması, iş güvenliği uzmanlığı, işyeri hekimliği ve diğer sağlık personeli sınav başvuru evraklarının incelemelerinin, yazışmalarının yapılmasının ve evrakların arşivlenmesinin sağlanması.
5	84112	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Vize İşleminin Tanımlanması	İş güvenliği uzmanlığı, işyeri hekimliği, diğer sağlık personeli ve iş sağlığı ve güvenliği eğitici belgelerinin vize başvuru incelemelerinin ve yazışmalarının yapılmasının ve evrakların arşivlenmesinin sağlanması
6	84206	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi Birimi Vize İşlemlerinin Yapılması	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi yetki belgelerinin beş yılda bir vize ettirilmesi gerektiğinden vize başvuru dosyası ve yerinde inceleme sonucu uygun bulunan Eğitim Kurumları, OSGB ve TSMB’lerin belgelerinin, vize edilmesini sağlamak amacıyla basım, imzaya sunum, soğuk mühür, gönderim ve arşivleme işlemlerinin yapılmasının sağlanması
7	84441	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi Birimlerinin Mevzuat Gereği Yapması Gereken Bildirimlerin Değerlendirilmesi	Unvan, ortak ve plan değişikliği, OSGB’lerin hizmet verdikleri işyerlerindeki çalışanlar ve işyeri ile sınırlı kalmak şartı ile iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili her türlü ölçüm ve analiz bildirimleri
8	84467	İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Eğiticileri ile Diğer Sağlık Personeli Eğiticilerinin Belgelendirilmesi	İşyeri hekimliği ve/veya iş güvenliği uzmanlığı eğitim kurumlarında eğitim verecek şahısların belgelendirilmeleri.

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet	Hizmetin Tanımı
9	84492	Eğitim Kurumları Tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerine Verilecek Eğitim Programlarının Onaylanması	Bakanlık tarafından yetkilendirilen eğitim kurumlarının İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt Takip ve İzleme Programı (İSG-KATİP)' na giriş yapmış oldukları işyeri hekimliği, iş güvenliği uzmanlığı ve diğer sağlık personeli eğitim programlarının onaylanması
10	107720	Yurt Dışı Borçlanma Belge Sorgulama	Yurt Dışı Borçlanma Belge Sorgulama işlemin yapılması
11	107984	Yurt Dışında Yaşamış Veya Yaşamakta Olan Vatandaşlarımız İle Hak Sahiplerine Yurt Dışı Borçlanma Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere Belge Sunulması	Yurt dışı teşkilatımız tarafından yurt dışı borçlanma hizmetlerinde kullanılmak üzere düzenlenen, yurt dışında çalışılan veya ev hanımlığı sürelerini gösteren Hizmet ve Ev Hanımlığı Belgelerinin, elektronik ortamda oluşturulduktan sonra e-devlet entegrasyonu ile turkiye.gov.tr kapısı üzerinden vatandaşlarımıza sunulması
12	108134	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Tanımlanması	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Tanımlanması
13	110421	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Elektronik Belge Yönetim Sistemi Evrak Doğrulama İşleminin Yapılması	ÇSGB tarafından Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile elektronik imzalı olarak oluşturulan resmi evrakların doğrulanması
14	112843	Arabulucu Başvuru İşlemi	Toplu İş Sözleşmesi uyuşmazlıklarında arabulucu olarak görevlendirilmek isteyen kişilerin elektronik ortamda başvuru yapması
15	112848	Maden Kazalarında Hayatını Kaybeden Sigortalı Yakınlarının Kura Sonuçları	Maden Kazalarında Hayatını Kaybeden Sigortalı Yakınlarının Kura atama sonuçlarının açıklanması
16	112851	Özelleştirme Kapsamında Hak Sahibi Geçici İşçilerin 657 DMK 4/B Md. Kapsamında Sözleşmeli Pozisyon Atama Sonuçları	Özelleştirme Nedeniyle İşine Son Verilen İşçilerin Kurumlara Naklinin Sağlanması İçin yapılan kura atama sonuçlarının açıklanması
17	112940	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi Birimlerinin Belgelendirilmesi	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi olarak yetki almak isteyen şirketlerin/kurumların başvuru dosyalarının incelenmesi, yerinde incelemelerinin yapılması ve bu incelemeler sonucunda uygun bulunan şirketlerin/kurumların Eğitim Kurumu, OSGB ve TSMB belgelerinin basım, imzaya sunum, soğuk mühür, gönderim ve arşivleme işlemlerinin yapılmasının sağlanması
18	112941	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Vize Başvurularının Alınması	İş güvenliği uzmanlığı, işyeri hekimliği, diğer sağlık personeli ve iş sağlığı ve güvenliği eğitici belgelerinin vize başvurularının alınması ve incelenmesi
19	112942	İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Eğiticileri ile Diğer Sağlık Personeli Eğiticilerinin Belge Başvurularının Alınması	İşyeri hekimliği ve/veya iş güvenliği uzmanlığı eğitim kurumlarında eğitim verecek şahısların belge başvurularının alınması ve incelenmesi
20	112943	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin Belge Başvurularının Alınması	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin belge başvurularının alınması ve incelenmesi

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet	Hizmetin Tanımı
21	116402	Kariyer Kapısı-Kamu İş Başvurularının Alınması	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan kariyer kapısı üzerinden, istihdamda liyakat ve yetkinliğin artırılması kamudaki iş ilanlarının kamuoyu ile etkin, şeffaf ve güvenilir bir şekilde paylaşılması için e-devlet entegrasyonu ile geliştirilen dijital kariyer platformundan iş başvurularının alınması
22	94668	İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Elektronik Ortamda Kayıt ve Bildirimi ile Veri Doğrulamasının Yapılması	25/4/2013 tarihli ve 28628 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği kapsamındaki iş ekipmanlarının periyodik kontrollerini yapmaya yetkili kişilerin sisteme kayıt olması
23	117879	Ölçüm ve Numune Alma Eğitimi Başvurusunun Alınması	Ölçüm ve Numune Alma Eğitimi Başvurusunun Alınması
24	105222	Kişisel Koruyucu Donanımların Şikayet, İhbar ve Takip Edilmesi	KKD’ye İlişkin Şikayetlerin Elektronik Ortamda Gerçekleştirilebileceği Uygulama
25	117883	Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi Başvurusunun Alınması	Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi Başvurusunun Alınması
26	117903	e-Muafiyet Portal Girişinin e-Devlet Kapısından Yapılması	Uluslararası İşgücü Kanunu 13. maddesi kapsamında çalışma izni muafiyeti başvurularının e-devlet kapısından sunulan e-Muafiyet sisteminden yapılması
27	117878	Asbest Katı Numune Alma Eğitimi Başvurusunun Alınması	Asbest Katı Numune Alma Eğitimi Başvurusunun Alınması
28	110551	ILO Standartlarına Göre Pnömkonyoz Okuyucu Eğitimi Başvurusunun Alınması	ILO Pnömkonyoz Radyografilerinin Uluslararası Sınıflandırması konusunda ILO tarafından hazırlanan standart eğitime uygun formatta, tozlu işyerlerinde çalışanlara ait radyografilerin hekimler tarafından pnömkonyoz vaka ön tanısı yönünden uluslararası standartlara uygun şekilde değerlendirilmesi ve sınıflandırılmasına yönelik ülkemizde sadece İSGÜM tarafından düzenlenen eğitim başvurularının alınması
29	117916	Mavi Kart Sahibi Kişilerin Çalışma İzni Alma Yükümlülüğünden Muaf Olduğunu Gösterir Belgenin e-Devlet Kapısından Verilmesi	Mavi Kart Sahibi Kişilerin Çalışma İzni Alma Yükümlülüğünden Muaf Olduğunu Gösterir Belgenin e-Devlet Kapısından Verilmesi
30	117917	Yabancılar Ait Çalışma İzni Sorgulama/Doğrulama Hizmeti	Yabancılar Ait Çalışma İzni Sorgulama/Doğrulama Hizmetinin verilmesi

Tablo 33: Dijital Türkiye Kapısında Sunulan turkiye.gov.tr Üzerinde Yer Alan Hizmetler

Sıra No	Hizmet Adı	Birim	Entegrasyon/ Kimlik Doğrulama
1	5510 Sayılı Kanunun Geçici 66. Maddesi Kapsamında Hayatını Kaybeden Madencilerin Yakınlarının Atama Kura Sonucu Sorgulama	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
2	Özelleştirme Uygulamaları Sebebiyle 657 sayılı Kanunun 4B maddesi Kapsamında Sözleşmeli Personel Atama Kurası Sonucu Sorgulama	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
3	Arabulucu Seçimi Başvurusu ve Takibi	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
4	İşçi Sendikaları Üyelik Doğrulama	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
5	İşçi Sendikaları Üyelik İşlemleri	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
6	Elektronik Belge Yönetim Sistemi Evrak Doğrulama	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Entegrasyon
7	Yurtdışı Borçlanma Belge Doğrulama	Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
8	Yurtdışı Borçlanma Belge Sorgulama	Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
9	Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım	Personel Daire Başkanlığı	Entegrasyon
10	İSGÜM Kontrol Belgesi Başvuru Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	SSO Kimlik Doğrulama
11	İSG-KATİP	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	SSO Kimlik Doğrulama
12	Yabancıların Çalışma İzni Başvuru Sistemi (e-İzin)	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	SSO Kimlik Doğrulama
13	Yabancıların Çalışma İzni Muafiyetleri Başvuru Sistemi (e-Muafiyet)	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	SSO Kimlik Doğrulama
14	Yabancılar Ait Çalışma İzni / Çalışma İzni Muafiyeti Belgesi Sorgulama/Doğrulama	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
15	Mavi Kartlıların Çalışma İzni Alma Yükümlülüğünden Muaf Belgesi Sorgulama/Doğrulama	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	Entegrasyon

Genel Destek Hizmetleri

Sıfır Atık Projesi çalışmaları kapsamında organik atıkların, hijyeni sağlayacak şekilde depolanması ve belediye görevlileri tarafından kolay toplanabilmesini sağlamak için yer altı çöp konteynerları yapılmıştır.

Diğer Destek Hizmetleri

(Mülga) Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bakanlığımızın 2024-2028 dönemi Stratejik Planında yer alan;

- Avrupa Birliği ve diğer uluslararası kuruluşların istihdam, eğitim ve sosyal politika alanlarındaki fonlarının, ulusal öncelikler çerçevesinde uygulanmasını sağlamak olarak belirlenen stratejik hedefe ulaşılabilmesine yönelik olarak 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler şu şekildedir:

Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) ile ilgili olarak;

İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı (İESP SOP)’nın uygulanması için aşağıdaki eylem ve faaliyetlere uygun olarak çeşitli operasyonlar ve hibe programları geliştirilmiştir.

Tablo 34: Aksiyon Aktivite ve İstihdam

Aksiyon I	İstihdam
Aktiviteler	- Aktivite I.I: İnsana yakışır işlerin desteklenmesi - Aktivite I.II: İstihdamın ve istihdam edilebilirliğin desteklenmesi - Aktivite I.III: Daha iyi hizmetler için politika yapma ve uygulama süreçlerinin geliştirilmesi
Aksiyon II	Eğitim ve Öğretim
Aktiviteler	- Aktivite II.I: Eğitim ve öğretimin kalitesinin artırılması - Aktivite II.II: Herkesin Eğitime Erişimi Sağlanarak Eğitim ve Beceri Düzeylerinin Yükseltilmesi - Aktivite II.III: Ulusal Yeterlilikler Sisteminin Güçlendirilmesi ve Hayat Boyu Öğrenme ile Uyum Yeteneğinin Geliştirilmesi
Aksiyon III	Sosyal Politika ve İçerme
Aktiviteler	- Aktivite III.I: Kapsamlı sosyal politika ve içerme için altyapı oluşturmak amacıyla politika yapımcıların ve hizmet sağlayıcıların kapasitelerinin geliştirilmesi - Aktivite III.II: Dezavantajlı kişilerin sosyal koruma hizmetlerine ve iş gücü piyasasına erişimini kolaylaştırmak ve ayrımcılıkla, dışlanmayla ve yoksullukla mücadele
Aksiyon IV	Sektörel Operasyonel Programın Uygulanması İçin Teknik Yardım
Aktiviteler	Aktivite IV.I: Program Otoritesi için Teknik Yardım

2024 yılı içerisinde, IPA I dönemi kapsamında uygulanan 936 proje sözleşmesinde tespit edilen usulsüzlük süreçlerinin ve bu kapsamda Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu tarafından başlatılan idari soruşturmaların takip edilmesi, yüklenici ve faydalanıcılarla yaşanan ve yargıya intikal eden ihtilafların çözülmesi, geri alım süreçlerinin idari ve yasal takibatlarının yapılması, denetim ve soruşturma faaliyetlerinden kaynaklanan işlemlerin yerine getirilmesine devam edilmiştir.

Operasyon ve Hibe Faydalanıcıları ile Yüklenicilerin uygulamaya ilişkin süreçler ve prosedürler hakkındaki bilgilerini arttırmak ve gelecekteki muhtemel hatalarını azaltmak amacıyla, <https://akademi.ikg.gov.tr/> adresindeki e-öğrenme portalında yayınlanmak üzere

güncel AB müktesebatı ve Ulusal mevzuata göre revize edilmiş rehberlerle ilgili görsel ve işitsel uzaktan öğrenme materyallerinin geliştirilmesine devam edilmiştir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, IPA-II döneminde finanse edilmek üzere 24 Operasyon Tanımlama Belgesi onaylanmış ve bunlar altında 265 projenin sözleşmesi imzalanmıştır. Böylelikle operasyon faydalanıcısı kurumlarla Operasyonel Anlaşmaların imzalanması, operasyon düzeyinde 3 aylık usulsüzlük, fiziki ilerleme, 6 aylık izleme ve risk yönetim raporlamaları ile yönetim ve yönlendirme komitesi toplantılarının düzenlenmesi süreçleri devam ettirilmiştir. Sözleşmesi imzalanan 266 projenin 5'i feshedilmiş, 4'ü askıya alınmış ve 250'sinin (115 tanesinin rapor doğrulama süreçleri tamamlanmış 136 tanesinin rapor doğrulama süreçleri devam etmektedir) uygulaması tamamlanmıştır. 6 projenin uygulama süreçleri devam etmektedir.

Bu dönemde, evrak bazında masa başı izleme ve yerinde izleme faaliyetlerine devam edilmiştir. 2024 yılı içinde projelere 115 yerinde izleme ve doğrulama faaliyeti yapılmıştır. Gelişmeleri takip etmek ve projelerdeki ilerlemeyi izlemek amacıyla, projelerde karşılaşılan sorunlara karşı düzeltici faaliyetlere ve risklere karşı önleyici tedbirlere karar vermek üzere aylık yönetim toplantıları ve 6 aylık yönlendirme komitesi toplantıları, uygulayıcı kurumlar, AB Delegasyonu ve paydaşların katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Operasyon ve Hibe Faydalanıcıları ile Yüklenicilerin uygulama süreçleri ve prosedürleri hakkındaki bilgilerini artırmak ve gelecekte oluşabilecek hataları azaltmak amacıyla aşağıdaki konularda eğitimler verilmiştir:

- Hibe Projelerinde teknik ve mali raporların hazırlaması ve sunulması
- Hibe Projelerinde Satın Alma ve İhale Kuralları
- Hibe Projelerinde Projematik sisteminin kullanılması

Diğer taraftan faydalanıcı kuruluşların İKG Akademi'ye (<https://akademi.ikg.gov.tr/>) e-öğrenme SCORM paketleri olarak entegre edilen çevrimiçi kurslardan ve görsel-işitsel materyallerden yararlanmaya devam etmeleri takip edilmiştir.

Masa başı izleme faaliyetleri kapsamında 2024 yılında ara/nihai/başlangıç raporu ve/veya geçici veya nihai kabul belgelerinin inceleme ve onay çalışmaları, 6 aylık izleme defteri ve 3 aylık fiziki ilerleme raporlarının incelenmesi ile küçük değişiklik ve adet zeyilname çalışmaları tamamlanmıştır.

Tablo 35: IPA II Döneminde Desteklenmesine Karar Verilen Operasyonlar

Operasyon Adı	Faydalancı Kurumu	Bileşenler	Bütçesi (Euro)	Süresi (Ay)	OTB Onay & Sözleşme İmza Tarih(ler)i
İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programının Uygulanması için Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi Operasyonu (TASOP)	ÇSGB, Mülga ABMYD	Hizmet	3.290.366 (orijinal) 3.573.657,45 (zeyil bütçesi)	50/50	28.07.2017 06.12.2018
		Hizmet	2.250.000 (orijinal) 2.181.180 (zeyil bütçesi)	8/20	23.11.2022 27.11.2023
		Ekipman	Lot 1: 448.427 Lot 2: 135.659	4/4	28.07.2017 Lot 1: 31.05.2018 Lot 2: 05.04.2021
		Doğrudan Hibe	6.513.167	48/48	28.07.2017 29.11.2017
		Çerçeve	28.632	12/12	28.07.2017 27.12.2017
Özellikle Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi (OHSMS)	ÇSGB, İş Sağlığı ve Güvenliği GM	Hizmet	3.937.767,50	48/48	19.03.2018 27.09.2019
		Hibe	5.874.580,34 (orijinal) 5.729.365,19 (feshedilen proje sonundaki bütçe)	12-30	19.03.2018 04.12.2020
		Doğrudan Hibe	7.620.341,70	44/44	19.03.2018 06.12.2019
Kurumsal Çocuk Bakım Hizmetleri Aracılığıyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi (INST- CARE)	SGK	Doğrudan Hibe	29.867.660	42/42	28.11.2018 19.02.2019
Türkiye’de Kan Transfüzyon Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi (IBTMST)	Sağlık Bakanlığı	Hizmet	4.755.982 (Orijinal) 4.740.822 (Zeyil bütçesi)	36/36	18.08.2017 21.02.2019
Eğitimli (Sertifikalı) Çocuk Bakıcılarının Teşviki Aracılığıyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi (EDU-CARE)	SGK	Doğrudan Hibe	28.664.288	44/44	24.12.2018 22.03.2019
			15.295.329,60	20	22.11.2022 10.11.2023
TRB1 Bölgesindeki Dezavantajlı Kişilerin İşgücü Piyasasına Sürdürülebilir Entegrasyonu için Teknik Yardım	Fırat Kalkınma Ajansı	Hizmet	3.606.186,70 (Orijinal) 3.577.206,70 (Zeyil bütçesi)	29/33	04.12.2019 27.04.2021
Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençlere Yönelik İşgücü Piyasası Destek Programı (NEETPRO)	İŞKUR	Hizmet	2.589.951 (Orijinal) 2.571.951 (Zeyil bütçesi)	30/30	12.05.2019 30.09.2021
		Hibe	16.893.610	12/12	01.08.2023
İşgücü Göçü Alanında Uluslararası İşgücü Genel	ÇSGB, Uluslararası	Hizmet	1.965.898 (Orijinal)	36/36	22.07.2019 04.01.2021

Operasyon Adı	Faydalancı Kurumu	Bileşenler	Bütçesi (Euro)	Süresi (Ay)	OTB Onay & Sözleşme İmza Tarih(ler)i
Müdürlüğünün Politika Yapma Kapasitesinin Artırılması (MIGRATION)	İşgücü GM		1.908.118,00 (Zeyil bütçesi)		
Sektörel Mükemmeliyet Merkezlerinin Kurulması Yoluyla Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Artırılması Operasyonu (IQVETIII)	MEB, Mesleki ve Teknik Eğitim GM	Hizmet	10.828.804 (Orijinal) 11.104.356,26 (Zeyil Bütçesi)	42/42	22.08.2019 23.12.2020
		Ekipman	Lot 1: 230.025 Lot 2 : 250.440 Lot 3: 98.617,50 Lot 4: 267.000	4/4	Lot 1: 21.11.2022 Lot 2 : 09.10.2023 Lot 3: 19.10.2022 Lot 4: 07.10.2022
		Hibe	9.565.911,96 (Orijinal) 8.957.486,42 (feshedilen proje sonundaki bütçe)	24 /18-24	21.12.2021
Türkiye’de Okula Katılımın Artırılması için ŞNT’nin Etkisinin Güçlendirilmesi (ŞNT II)	ASHB Sosyal Yardımlar GM	Doğrudan Hibe	27.000.000 2.389.740 (Orijinal)	12/12	24.04.2019 18.06.2019
		Hizmet	2.362.510 (Zeyil bütçesi)	40/40	27.08.2020
Bütünleştirici Eğitim için Özel Eğitim Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması (IQSES)	MEB, Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri GM	Hizmet	5.689.475	53/53	07.03.2018 25.06.2019
		Hibe	5.138.340,47 (orijinal) 5.049.901,61 (feshedilen proje sonundaki bütçe)	18/12-18	20.09.2021
TRC3 Bölgesinde Genç İstihdamının Desteklenmesi (PYETRC3)	Dicle Kalkınma Ajansı	Hizmet	3.565.000	36/36	15.02.2019 15.04.2020
		Ekipman	Lot1: 109.552	6/6	19.03.2020 (Lot 1 and 2)
			Lot2: 50.951	4/4	06.09.2021 (Lot 3) 20.11.2020 (Lot 4)
			Lot3: 29.574,00	4/4	
Lot4: 65.436	4/4				
Yenilenebilir Gençlik Enerjisi Operasyonu (RE- YOU)	Güney Marmara Kalkınma Ajansı	Hizmet	6.432.145 (Orijinal) 6.394.876,69 (Zeyil bütçesi)	51/51	18.08.2017 08.05.2020

Operasyon Adı	Faydalancı Kurumu	Bileşenler	Bütçesi (Euro)	Süresi (Ay)	OTB Onay & Sözleşme İmza Tarih(ler)i
		Ekipman	Lot 1: 150.509,70 Lot 2: 283.962 Lot 3: 540.174,69 Lot 4: 233.135,10 Lot 5: 52.306,65 Lot 6: 40.986	7/2 (ext.) 3.3/2 (ext) 6.6/2 (ext) 8.1/4 (ext) 2/2 2/26	16.12.2020 (Lots 1,3,4,5,6) 21.12.2020 (Lot 2)
İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu (IQJVC)	İŞKUR	Hizmet	5.057.646 (Orijinal) 4.996.546,5 (Zeyil bütçesi)	48/48	15.11.2018 10.07.2020
Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Operasyonu (FoW)	ÇSGB, Çalışma Genel Müdürlüğü	Hizmet	1.570.000	34/34	02.06.2019 23.12.2020
		Hibe	7.000.000	15/16	01.10.2023-30.09.2024
ÇASGEM'in Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi	ÇASGEM	Hizmet Ekipman	3.236.950 Lot 1: 98.841 Lot 2: 71.274	4 2/42 4/44/4	19.12.2018 24.01.2020 14.02.2023 14.02.2023
Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması (TUYEP)	MYK	Hizmet	4.743.673 (Orijinal) 4.694.818 (Zeyil bütçesi)	49/51	15.02.2018 10.10.2019
		Hibe	4.840.059,74	37/18-50	15.02.2018 20.09.2020
		Doğrudan Hibe	7.974.997,50	30/33	15.02.2018 26.07.2021
Kadın Girişimciliğinin ve Kayıtlı Kadın İstihdamının Artırılması Operasyonu (Women- Up)	SGK	Doğrudan Hibe	29.501.514,52	40/40	22.11.2019 06.03.2020
Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması (ECLSA)	ÇSGB, Çalışma Genel Müdürlüğü	Doğrudan Hibe	29.726.740,90	51/52	21.02.2020 23.07.2020
Kadınların Kooperatifler Yoluyla Güçlendirilmesi (WOMENCOOP)	ASHB Kadın Statüsü Genel Müdürlüğü	Hizmet	3.278.545 (zeyilname sonrası bütçe)	39/39	08.01.2020 02.08.2021
Erken Çocukluk Eğitiminde Kalite ve Erişimin Artırılması (ECE)	MEB Temel Eğitim Genel Müdürlüğü	Doğrudan Hibe	29.699.782,13	49/49	24.02.2020 28.09.2020
Ortaöğretimde Devam ve Okullaşma Oranlarının Artırılması Operasyonu (ENROLMENT)	MEB Ortaöğretim Genel Müdürlüğü	Hizmet	4.165.168,80 (Zeyil bütçesi)	24/30	31.03.2020 11.10.2021
		Ekipman	Lot 1: 285.000 Lot 3: 236.250	6/6 7,5/7,5	31.03.2020 28.03.2022 (Lot 1) 12.04.2022 (Lot 3)
Kadın Girişimciliğinin ve Kayıtlı Kadın İstihdamının Artırılması Operasyonu II (Women- Up II)	SGK	Doğrudan Hibe	11.631.800,00	5/12	22.11.2019 06.03.2020
Eğitilmiş (Sertifikalı) Çocuk Bakıcılarının Teşviki Aracılığıyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi II (EDU-CARE II)	SGK	Doğrudan Hibe	15.295.329,60	10/20	21.11.2022 10.11.2023

IPA III DÖNEMİ ÇALIŞMALARI:

IPA III döneminde, dört pencere ve her bir pencere altında çeşitli öncelik alanlarının bulunduğu belirtilmiştir. Bakanlığımız, bu yeni dönemde, dördüncü pencere olan “Rekabetçilik ve İçermeci Büyüme” altında yer alan “Eğitim, İstihdam, Sosyal Koruma ve Sosyal İçerme Politikaları ” önceliğinden sorumlu bulunmaktadır.

IPA III dönemi faaliyetleri ile ilgili olarak;

- 2021 yılı programlama çalışmaları kapsamında; toplam bütçesi 19.413.000 Euro olan 4 proje teklifini kapsayan 2021 yılı Eylem Belgesi, Avrupa Komisyonu tarafından 16 Aralık 2021 tarihinde onaylanmıştır. Buna ek olarak, 2021 yılı Finansman Anlaşması 27 Aralık 2022 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Projelerin uygulaması devam etmektedir.
- 2022 programlama çalışmaları kapsamında; toplam bütçesi 27.753.333 Euro olan 5 proje teklifini içeren 2022 yılı Eylem Belgesi, Avrupa Komisyonu tarafından 18 Ekim 2022 tarihinde onaylanmıştır. Finansman Anlaşması 28 Aralık 2023 tarihinde yürürlüğe girmiştir.
- 2023 yılı programlama çalışmaları kapsamında; Toplam bütçesi 12.000.000 Euro olan 2 proje teklifini içeren Eylem Belgesi 8 Aralık 2023 tarihli Komisyon Finansman Kararı ile onaylanmıştır. Finansman Anlaşması imzalanmış ve 17 Aralık 2024 tarihinde yürürlüğe girmiştir.
- 2024 yılı programlama çalışmaları kapsamında toplam bütçesi 11.000.000 Euro olan bir proje teklifini içeren Eylem Belgesi Komisyona iletilmiş olup Komisyonun ilgililik değerlendirme sonuçları beklenmektedir.
- 2025–2027 yıllarını kapsayan programlama çalışmaları kapsamında, proje teklifleri önceliklendirilmiş ve 2025, 2026 ve 2027 Eylem Belgeleri Komisyona iletilmiştir. Komisyondan ilgililik değerlendirme sonuçları yeni gelmiş olup programlama çalışmaları devam etmektedir.

Tablo 36: 2021 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler

2021 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler			
Proje Adı	AB Katkısı (Euro)	Üçüncü Taraflarca (Uluslararası Kuruluşlarca) Verilecek Eş-Finansman (Euro)	Faydalanıcı Kurum
Türkiye'de Acil Koruyucu Aile Sisteminin Kurulması ve İyileştirilmesi Projesi	5.180.000	70.000	Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı- Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
İş Teftişi, Rehberliği ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumu Projesi	2.513.000	-	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanlığı
Gençler Belediyelerle Geleceğin Mesleklerine Hazırlanıyor Programı (İSKEP-II)	7.900.000	-	Türkiye Belediyeler Birliği
Öğretmenlerin Dijital İçerik ve Becerileri Geliştirmeye Yönelik Ekosistem Oluşturma Projesi	3.700.000	50.000	Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğü
Toplam	19.293.000	19.413.000	

Tablo 37: 2022 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler

2022 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler			
Proje Adı	AB Katkısı (Euro)	Uluslararası Kuruluşlarca Verilecek Eş-Finansman (Euro)	Faydalanıcı Kurum
KOBİ'lerde iş sağlığı ve güvenliğinin teşviki için organize işbirliği Projesi	3.550.000	-	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
Türkiye'de Yabancı Dil Eğitiminde Kalitenin Artırılması Projesi	4.863.000	540.333	Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı
Ortak İşbirliğinin Geliştirilmesi Yoluyla Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması Projesi	10.000.000	200.000	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü
İstihdam, Eğitim veya Öğretimde Olmayan Gençlerin Desteklemesi (NEET)	3.000.000	75.000	Gençlik ve Spor Bakanlığı
Dezavantaj Gruplarına Yönelik Nüfus Bazlı Kanser Taramasında Sağlık Bakanlığı Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi	5.525.000	-	Sağlık Bakanlığı
Toplam	26.938.000	27.753.333	

Tablo 38: 2023 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler

2023 Yılı Eylem Belgesi ile Onaylanan Projeler			
Proje Adı	AB Katkısı (Euro)	Uluslararası Kuruluşlarca Verilecek Eş-Finansman (Euro)	Faydalanıcı Kurum
Türkiye'de Mesleki Rehabilitasyon Hizmetleri Konusunda Kapasite ve Farkındalığın Artırılması	4.000.000	-	Sosyal Güvenlik Kurumu
Erken Çocukluk Eğitimi (EÇE) Hizmetlerinin Kalitesinin ve Erişiminin Artırılması II	8.000.000	-	Milli Eğitim Bakanlığı
Toplam	12.000.000		

AB ile Müzakereler

Müzakere sürecinde Bakanlığımız doğrudan sorumlu olduğu ve koordinasyonunu yürüttüğü “Sosyal Politika ve İstihdam” (19 numaralı Müzakere Başlığı) ile “İşçilerin Serbest Dolaşımı” (2 numaralı Müzakere Başlığı) başta olmak üzere ilgili olduğu toplam 13 fasılda gerekli katkıyı sağlamaktadır. Bu kapsamda;

- Avrupa Komisyonu tarafından her yıl düzenli olarak yayınlanan Türkiye Ülke (İlerleme) Raporuna ilişkin süreç Dışışleri Bakanlığı (AB Başkanlığı) koordinasyonunda 05.04.2024 tarihli resmi yazı ile başlatılmıştır. Bakanlığımız görev ve sorumluluk alanındaki hususlara ilişkin olarak son bir yılda yaşanan gelişmeler için Genel Müdürlüğümüz koordinasyonu ile Bakanlığımızın ilgili tüm birimleri ve kurumlarından katkıları alınmış gerekli kontroller ve gerekirse çevirileri yapılarak Bakanlığımızın 2024 yılı raporuna ilişkin nihai katkıları hazırlanmış ve 17.05.2024 tarihinde AB Başkanlığına e-posta ve resmi yazı ile iletilmiştir. 2024 Türkiye Ülke (İlerleme) Raporu 30.10.2024 tarihinde Avrupa Komisyonu tarafından yayınlanan “Genişleme Paketi”nde diğer aday ülkelerin raporları ile birlikte kamuoyuna açıklanmıştır. Raporda Bakanlığımızın sorumluluk alanındaki (özellikle 19. Fasal için) hususlara yönelik bir bilgi notu hazırlanmıştır.
- Türkiye-AT Ortaklık Konseyi'nde alınan 11 Nisan 2000 tarihli 3/2000 sayılı karar uyarınca 8 alt komite kurulmuştur. Alt komitelerin genel koordinasyonu Dışışleri Bakanlığı (AB Başkanlığı) tarafından sağlanmaktadır. Bakanlığımızca altı (6) alt komiteye doğrudan veya dolaylı olarak katılım ve katkı sağlanmaktadır. İlgili alt komiteler için AB Başkanlığı tarafından düzenlenen hazırlık toplantılarına katılım sağlanmakta, Bakanlığımız görev ve sorumluluk alanında yer alan hususlarda Genel Müdürlüğümüz koordinasyonunda ilgili birim ve kurumlarımızca sunumlar ve bilgi notları hazırlanmakta, toplantılara katılım sağlanmakta, iletilen sorulara toplantılar esnasında sözlü ve sonrasında ayrıca yazılı olarak da cevaplarımız iletilmektedir. Toplantı sonrasında Avrupa Komisyonu ve/veya AB Başkanlığı tarafından hazırlanan tutanak ve operasyonel sonuçlara ilişkin görüş ve önerilerimiz AB Başkanlığına iletilmektedir.

Bu çerçevede 2024 yılında;

- 2 No’lu İç Pazar ve Rekabet Alt Komitesi kapsamında AB Başkanlığı koordinasyonunda 22 Nisan 2024 tarihinde yapılan hazırlık toplantısına DİABGM tarafından katılım sağlanmıştır. Alt Komite Toplantısı 6 Haziran 2024 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiş olup toplantıya DİABGM

koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birimlerince katılım sağlanmıştır.

- 4 No'lu Ekonomik ve Parasal Konular, Sermaye Hareketleri ve İstatistik Alt Komite toplantısı 13 Aralık 2023 tarihinde hibrid olarak gerçekleştirilmiştir. Toplantıya ilişkin olarak taslak tutanaklar ve operasyonel sonuçlar 21 Şubat 2024 tarihinde tarafımızla paylaşılmış olup görüşlerimiz 11 Mart 2024 tarihinde AB Başkanlığına iletilmiştir.
- 4 No'lu Ekonomik ve Parasal Konular, Sermaye Hareketleri ve İstatistik Alt Komitesinin 2024 yılı toplantısı için ise AB Başkanlığı koordinasyonunda 18 Eylül 2024 tarihinde hazırlık toplantısı yapılmıştır. Alt Komite Toplantısı ise 22 Ekim 2024 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile iş birliği içerisinde hibrid olarak gerçekleştirilmiş ve DİABGM koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birimlerince katılım ve katkı sağlanmıştır.
- 8 no.lu Gümrükler, Vergilendirme, Uyuşturucu Kaçakçılığı ve Kara Para Aklanmasının Önlenmesi Alt Komitesi Toplantısı 26-27 Kasım 2024 tarihlerinde hibrid olarak ve DİABGM koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birimlerinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir

Avrupa Birliği Strateji ve Politikalarına Uyum Çalışmaları:

Ülkemiz, AB tam üyelik için aday ülke olarak, 2001 yılından itibaren Katılım Öncesi Ekonomik Reform Programı hazırlamaktadır. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı koordinasyonunda ilgili tüm bakanlık ve kamu kurumlarının katkıları ile hazırlanan ERP Belgesi Cumhurbaşkanlığı Kararı olarak Avrupa Komisyonuna iletilmektedir. Söz konusu belgede istihdam alanına yönelik tedbir önerilerimiz kapsamında yıllık olarak kaydedilen ilerlemelere ilişkin bilgiler ve güncellemelerin yanı sıra yeni döneme ilişkin tedbir önerileri sunulmaktadır. Ayrıca yılda iki kez Avrupa Komisyonu temsilcileri ile yapılan izleme toplantılarında tedbirlere ilişkin bilgilendirmenin yanı sıra istihdam ve sosyal politika alanına ilişkin Bakanlığımızca yürütülen çalışmalar hakkında da genel bilgi verilmektedir.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı koordinasyonunda Katılım Öncesi Ekonomik Reform Programı'nın (ERP) 2024-2027 dönemi için hazırlanması çalışmaları kapsamında 18 Ekim 2024 tarihinde ilgili kurumların yanı sıra DİABGM koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birim ve kurumlarının katılımları ile çevrimiçi bir açılış toplantısı düzenlenmiştir. Açılış toplantısını müteakiben ERP 2024-2027 dönemi hazırlıkları kapsamında DİABGM tarafından Bakanlığımızın ilgili birimleri/kurumlarında mevcut irtibat kişilerinin bilgileri güncellenmiş, mevcut tedbirlerin güncellenmesi ve varsa yeni tedbirlerin sunulması için süreç başlatılmıştır. DİABGM koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birimleri ve kurumlarınca hazırlanan katkıların kontrolleri ve gerekirse çevirileri yapılmış, Bakanlığımızın katkılarına ilişkin Türkçe

ve İngilizce karşılaştırmalı tablolar ve bilgi notları hazırlanmıştır. Bakanlığımızın ERP 2024-2027 dönemi katkıları 22 Kasım 2024 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına e-posta ve resmi yazı ile iletilmiştir.

ERP hazırlıkları kapsamında Cumhurbaşkanlığı SBB ve Finans Mükemmeliyet Merkezi (CEF) iş birliğinde düzenlenen ve 6 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirilen “Yapısal Reform Tedbirlerine Yönelik Bilgi Paylaşımı Çalıştayı”na DİABGM koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birimlerinden ve kurumlarından temsilcilerle katılım sağlanmıştır. Çalıştay kapsamında ele alınan konular çerçevesinde revize edilen metinler Cumhurbaşkanlığı SBB’ye iletilmiştir.

ERP belgesi kapsamında ayrıca Avrupa Komisyonu tarafından yıllık olarak İzleme Toplantıları gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, Cumhurbaşkanlığı SBB ve Avrupa Komisyonu iş birliğinde 20 Şubat 2024 tarihinde ve 13 Aralık 2024 tarihinde (4 no.lu alt komite toplantısı ile ortaklaşa) ülkemizin ERP çalışmalarına ilişkin olarak çevrimiçi iki toplantı düzenlenmiştir. Bu toplantılarda istihdam başlığında DİABGM koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birim ve kurumlarının temsilcileri ile gerekli hazırlıklar yapılmış; toplantılarda Bakanlığımız çalışmaları ve faaliyetlerine ilişkin olarak Avrupa Komisyonu tarafından yönlendirilen sorular cevaplanmış ve gerekli bilgilendirme yapılmıştır.

Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı tarafından 2024 yılı Ocak ayında başlatılan çalışma ile AB'ye Katılım için Ulusal Eylem Planı'nın (UEP) 2024-2028 yıllarını kapsayacak şekilde güncellenmesi talep edilmiştir. Bu kapsamda, DİABGM koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birimlerinin katkıları alınarak;

- 2021-2023 UEP belgesinde Bakanlığımızca yürütüleceği bildirilen mevcut tedbirlerin bir kısmı tamamlandı için bu tedbirlerin çıkarılması önerilmiştir.
- 2021-2023 UEP belgesinde Bakanlığımızca yürütüleceği bildirilen ve devam eden tedbirlerin güncellemesi yapılarak bu tedbirlerin yeni UEP kapsamında devam etmesi önerilmiştir.
- 2024-2028 UEP belgesi için İSGGM tarafından yeni bir tedbir önerisi sunulmuştur.

AB'ye Katılım için Ulusal Eylem Planı'na katkılarımız ve tedbir önerilerimiz 23 Şubat 2024 tarihinde AB Başkanlığına iletilmiştir. AB Başkanlığınca iletilen ek talepler üzerine Ağustos ve Aralık aylarında ilgili tedbirler güncellenmiştir.

Avrupa Birliği tarafından sağlanan diğer fon kaynakları ve programlar:

26 Şubat 2002 tarihli “Türkiye Cumhuriyeti'nin Topluluk Programlarına Katılmasının Genel İlkeleri Hakkında Çerçeve Anlaşma" ile Ülkemiz Birlik Programlarına ve Ajanslarına katılım sağlamaktadır. Birlik programlarına ilişkin sürecin genel koordinasyonu AB Başkanlığı

tarafından yürütölmektedir. Birlik Programları kapsamında düzenlenen Danışma Kurulu toplantılarına, üst düzey toplantılara, çalıştaylara, deneyim paylaşımı toplantılarına ve eğitimlere katılım sağlanmış; ilgili faaliyetlerin takibi yapılmıştır.

Bu kapsamda,

- AB Birlik Programlarına ilişkin olarak tarafımıza iletilen tüm eğitim ve toplantı davetlerinin yanısıra ilgili bilgilendirme ve duyurular, komiteler ve çalışma gruplarına vb. ilişkin bilgiler Bakanlığımızın ilgili birimleri ve kurumlarında belirlenen irtibat kişileriyle paylaşılmıştır.
- Birlik Programlarında yapılan tüm çağrıların takibi yapılarak Bakanlığımızın görev ve sorumluluk alanı kapsamındaki çağrılar için özet Türkçe bilgi notları hazırlanarak Bakanlığımızın ilgili birim ve kurumlarına bilgilendirme yapılmıştır.
- Birlik Programlarına Bakanlığımızın merkez ve taşra teşkilatından yapılması planlanan proje başvurularına talep halinde gerekli teknik destek sağlanarak başvurulara ortak olarak katılım sağlanmıştır.
- Mevcut ortak arama platformlarına kayıtlar yapılmış ve ortak aranan projeler incelenerek uygun olan proje teklifleri için ulusal ve yurt dışından paydaşlarla görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Ölkemizce Ulusal Ajans aracılığıyla katılım sağlanan Erasmus Programı kapsamında;

- Kasım 2024 dönemi başvurularında KA210 başlığında Hacettepe Üniversitesi, İŞKUR ve Fransa'dan Réseau E2C France kurumu ortaklığında bir proje başvurusu yapılmıştır.
- SGK Muğla İl Müdürlüğü tarafından yapılan 2 başvuru için destek sağlanmış ve görüş bildirilmiş, bir proje başvurusunda ortak olarak yer alınmıştır.
- Aralık ayında çevrimiçi düzenlenen 2024 Erasmus+ Proje Sonuçlarının Yaygınlaştırılması ve Kullanılması Toplantısına ve Danışma Kurulu Toplantısına katılım sağlanmıştır.

Ölkemizce TÜBİTAK aracılığıyla katılım sağlanan Ufuk Avrupa Programı kapsamında;

- Bakanlığımız çalışma alanına giren Küme 2 Kültür, Yaratıcılık ve Kapsayıcı Toplamlar çağrıları kapsamında çevrimiçi platform üzerinden kayıt yapılarak toplantılar takip edilmiş, potansiyel ortaklıklar ve işbirlikleri konusunda Brüksel ve İspanya'daki bazı kurumlar ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.
- Bakanlığımızı ilgilendiren hususlarda yayınlanan çağrıların takibi yapılarak, ilgili birimlerimize bilgilendirme yapılmış ve olası proje fikirlerinin uygunluğu değerlendirilmiştir.

AB fon kaynaklarından bir diğeri olan TAİEX mekanizması kapsamında 2024 yılında,

- TAİEX başvurusunda bulunacak Bakanlığımız birimlerine gerekli bilgilendirme ve teknik destek sağlanmıştır.
- Bakanlığımız birimlerindeki TAİEX irtibat kişileri ve/veya yöneticilerin değişimi durumunda ilgili birimlerin talepleri doğrultusunda sistem üzerinden gerekli güncellemeler gerçekleştirilerek gerekli yetkiler tanımlanmıştır.
- ÇASGEM ile yapılan görüşmeler neticesinde planlanan TAİEX başvuruları için bilgilendirme ve yetkilendirmeler yapılmış olup hazırlanan taslak başvuru (seminer) metni için görüş ve önerilerimiz kendilerine iletilmiştir. Başvuru süreci devam etmektedir.
- İSGGM ile yapılan görüşmeler neticesinde planlanan TAİEX başvurusu (seminer) için bilgilendirme ve yetkilendirmeler yapılmış olup hazırlanan taslak başvuru metni için görüş ve önerilerimiz kendilerine iletilmiştir. Başvuru süreci devam etmektedir.
- İSGGM tarafından yapılan bir diğer başvuruya (seminer) gerekli destek sağlanmış olup başvuru Avrupa Komisyonu tarafından kabul edilmiştir. Faaliyet için yazışmalar başlatılmış olup 2025 yılında gerçekleştirilecektir.
- Dışişleri Bakanlığı (AB Başkanlığı) aracılığıyla Avrupa Komisyonu tarafından 4-5 Aralık 2024 tarihlerinde Milano’da “Engelli İstihdamının Desteklenmesi” konulu çok ülkeli bir çalıştay düzenleneceği bildirilmiştir. Bahse konu toplantıya DİABGM, İŞKUR ve Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığından temsilcilerce katılım sağlanmıştır.

AB tarafından sağlanan diğer fon kaynaklarına ve iş birliği imkanlarına ilişkin olarak ise,

- Türkiye'deki Mülteciler için AB Mali Yardım Aracı (FRiT) kapsamında halihazırda Bakanlığımız bünyesinde devam eden projelerin faaliyetleri ve toplantıları takip edilmiştir.
- FRiT kapsamında Bakanlığımızda halihazırda uygulaması devam eden projelere yönelik izleme formları Genel Müdürlüğümüz koordinasyonunda ve ilgili birimlerimizin katkıları ile Eylül ve Aralık aylarında hazırlanarak Göç İdaresi Başkanlığına iletilmiştir.
- 2025-2027 dönemi FRiT programlaması kapsamında Bakanlığımızın ilgili birimleri ve kurumlarının teklifleri talep edilmiş, bu kapsamda ilgili teklifler ve DİABGM adına hazırlanan ön proje teklifleri Göç İdaresi Başkanlığı ile paylaşılmıştır.
- Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı koordinasyonunda yürütülen Sınır Ötesi İşbirliği Programları kapsamında yayınlanan çağrıların takibi yapılmış, ortak arama platformları üzerinden Mısır, İspanya, İtalya, Yunanistan gibi farklı ülkelerden çeşitli kurumlarla görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bu çerçevede, Mayıs ayında sonlanan Akdeniz Havzası

çağrısı kapsamında 3 projeye iştirakçi olarak katılım sağlanmıştır.

- Mısır ve AB arasında 2024 yılında imzalanan ortak deklarasyon ve işbirliği Anlaşması üzerine çalışılmış, Bakanlığımızın ve DİABGM'nin çalışma alanına girebilecek konular üzerinde olası iş birliği imkanları ve projelere ilişkin Dışışleri Bakanlığı (AB Başkanlığı) nezdinde görüş alişverişinde bulunulmuştur.
- Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) Ankara Ofisi ile olası projeler ve işbirliği imkanları üzerine bir görüşme gerçekleştirilmiştir.
- Projeler ve fon kaynakları konusunda eğitimler ve bilgilendirme toplantıları yapılmış, olası işbirliği ve proje imkanları için farklı paydaşlarla (Ankara Sanayi Odası, İştambul Sanayi Odası, Hacettepe Üniversitesi, SGK Muğla İl Müdürlüğü, İşKUR Antalya İl Müdürlüğü, Emniyet Genel Müdürlüğü, Adalet Bakanlığı, AB Başkanlığı, Merkezi Finans ve İhale Birimi, Konya Büyükşehir Belediyesi, Sosyal Güvenlik Kurumu, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı gibi) görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

2024 yılında AB müzakere süreci ve mevzuat/stratejilere uyum öncelikleri de dikkate alınarak ulusal düzeyde hazırlanan / uygulamada olan diğer strateji ve politika belgeleri ile AB nezdinde yürütülen programlara / fon kaynaklarına ilişkin süreçlere DİABGM tarafından katılım ve katkı sağlanmıştır. Bu kapsamda;

- Dışışleri Bakanlığı (AB Başkanlığı) koordinasyonundaki IPA Temel Haklar Alt Alanı, Sivil Toplum Diyalogu alt alanları kapsamındaki çalışmalara katılım ve katkı sağlanmış, ilgili birimlerimize bilgilendirme yapılarak Bakanlık içi koordinasyon sağlanmıştır.
- Bakanlığımızın ilgili birimleri ve kurumları ile birlikte diğer Bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları tarafından hazırlanan taslak mevzuat, strateji belgesi, eylem planı ve projelere katkı ve katılım sağlanmıştır.

İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler

Yüksek ğretim Kurumlarına Ders Görevi ile Yapılan Görevlendirmeler

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31'nci maddesi ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 89'uncu maddesi gereğince üniversitelerin farklı bölümlerinde 2023-2024 bahar döneminde 4 Bakanlık personeli, 2024-2025 göz döneminde 7 Bakanlık Personeli, 1 Daire Başkanı ve 1 Bakan Yardımcısının ders vermek üzere görevlendirilmeleri hususundaki iş ve işlemler ile ilgili yazışmalar yrtlmştır.

Kurum İdari Kurulu

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında en fazla üyeye sahip temsilcileri ile işveren vekilinden oluşan Kurumu İdari Kurul üyelerinin katılımı ile Nisan ve Ekim aylarında olmak üzere 2 adet Kurum İdari Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Yurtdışı Eğitim-Burs Programı Kapsamında:

Jean Monnet Bursu

Ülkemizin AB'ye tam üyelik hedefi çerçevesinde, AB alanında uzmanlaşmış insan kaynağının geliştirilmesi ve müktesebatın etkin bir biçimde uygulanabilmesi için gerekli idari kapasitenin oluşturulması amacıyla T.C. Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı tarafından yürütülen ve AB tarafından finanse edilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 78 ve 79'uncu maddeleri uyarınca Jean Monnet Burs Programının 2024-2025 akademik yılı kapsamında burs almaya hak kazanan adayların başvuruları değerlendirilerek AB uzmanı kadrosunda 2 personelin Jean Monnet Bursu kapsamında yüksek lisans programına katılması Bakanlık Makamınca uygun görülmüştür.

Full-Bright Bursu

Yetiştirilmek Amacıyla Yurt Dışına Gönderilecek Devlet Memurları Hakkında Yönetmelik'in ek 1 inci maddesi kapsamında Fullbright-Hubert H. Humphrey (ABD) Burs Programına katılmaya hak kazanan 1 bursiyerin aylıksız izinli sayılması uygun görülmüştür.

Ulusal Staj Programı

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda tüm kamu kurumlarının ve özel sektörden gönüllü işverenlerin katılımıyla tüm üniversiteli gençlerin fırsat eşitliği ve liyakat ilkelerine uygun olarak staj olanaklarından faydalanmasına yönelik yürütülen staj programı kapsamında Bakanlığımızda stajyer alımı 2024 yılında bütçe olanakları nedeni ile gerçekleştirilememiştir.

Aday Memurların Yetiştirilmesine Yönelik Eğitim Süreci

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 55'inci maddesi uyarınca aday olarak atanan memurların önce bütün memurların ortak vasıfları ile ilgili temel eğitime, bilahare sınıfları ile ilgili hazırlayıcı eğitime ve staja tabi tutulmaları ve Devlet memuru olarak atanabilmeleri için başarılı olmaları şarttır.

Bu kapsamda; 26 aday memura yönelik Temel ve Hazırlayıcı Eğitim verilmiş bu programın sonunda adaylar sınava tabi tutulmuş ve staj programları da başarıyla tamamlamıştır.

Gerçekleştirilen Eğitimler

Bakanlık personeline yönelik eğitimler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 39: Bakanlık Personeline Verilen Eğitimler

Eğitim Adı	Eğitim Tarihi	Katılımcı Sayısı
Temel İlk Yardım Eğitimi-1	3-4.01.2024	20
Temel İlk Yardım Eğitimi-2	10-11.01.2024	20
Temel İlk Yardım Eğitimi-3	17-18.01.2024	19
Temel İlk Yardım Eğitimi-4	24-25.01.2024	19
Temel İlk Yardım Eğitimi-5	30-31.01.2024	20
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-1	7-8.02.2024	73
Madde Bağımlılığı Eğitimi: En İyi Narkotik Polisi Anne	5.03.2024	167
Kamu İhale Kanunu Mevzuatı Eğitimi -4734 sayılı Kamu İhale Kanunu -4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu	6-7.03.2024	40
Çevre ve Sıfır Atık	15.03.2024 30.04.2024	381
Türk Devlet Teşkilatı Eğitimi	21.03.2024	250
Yapay Zeka Eğitimi -Yapay Zeka ve Makine Öğrenmesinin Temelleri -Çalışma Hayatında Yapay Zeka	27.03.2024 31.05.2024	408
Sunum Teknikleri Eğitimi	28.03.2024	249
Etkili İletişim ve Beden Dili Eğitimi	25.04.2024	193
Bilimsel Araştırma Teknikleri Eğitimi-1	29-30.04.2024	42
4857 Sayılı İş Kanunu ve İlgili Mevzuatı Eğitimi	14.05.2024	105
Bilimsel Araştırma Teknikleri Eğitimi-2	15-16.05.2024	55
İş Etiği ve Meslek Ahlakı Eğitimi	31.05.2024	156
6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Uygulaması Eğitimi	03.06.2024 05.08.2024	197
Sağlıklı Beslenme Yönetimi Eğitimi	27.06.2024	82
Şefkat ve Kabul Eğitimi	11.07.2024	91
Kriz ve Stres Yönetimi Eğitimi	25.07.2024	74
Zaman Yönetimi ve Verimlilik Eğitimi	29.07.2024 30.09.2024	770
Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi	30.07.2024 30.09.2024	405
Tüketici Hukuku Eğitimi	22.08.2024	65
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-2	26-27.08.2024	49
6245 Sayılı Harcırah Kanunu Eğitimi	28.08.2024	26
Sigara Bağımlılığı ve Bırakma Teknikleri Eğitimi	2.09.2024	43
Müzakere ve İkna Yöntemleri Eğitimi	5.09.2024	56
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-3	11-12.09.2024	84

Eğitim Adı	Eğitim Tarihi	Katılımcı Sayısı
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-4	18-19.09.2024	47
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-5	25-26.09.2024	65
Aday Memur Temel Eğitimi	16.09.2024-30.09.2024	26
Dosyalama Usulleri Eğitimi	3.10.2024 1.11.2024	494
Aday Memur Hazırlayıcı Eğitimi	7.10.2024-08.11.2024	26
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-6	9-11.10.2024	21
Dijitalleşen Dünyada Bilişim Suçları ve Mücadele Yöntemleri Eğitimi	10.10.2024	67
3071 Sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılması Dair Kanun ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu Eğitimi	15.10.2024 15.11.2024	730
Alkol Bağımlılığı Eğitimi (Alkol Farkındalık Gözlüğü)	16.10.2024	60
Teknoloji ve Ekran Bağımlılığı Eğitimi	17.10.2024	71
Afet Farkındalık Eğitimi	22.10.2024 22.11.2024	136
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-7	22-23.10.2024	20
Microsoft Office Programları Eğitimi (Word, Excel, Powerpoint)	30.10.2024 25.12.2024	606
Psikolojik Yıldırma (Mobbing) Eğitimi	4.11.2024	95
Güvenlik Personelini Destekleyici Eğitimler	7-8.11.2024	72
İş Yerinde Sağlıklı Yaşam ve Ergonomi Eğitimi	14.11.2024	63
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi-8	17-18.11.2024	19
Madde Bağımlılığı Genel Eğitimi	20.11.2024	58
Protokol Kuralları Eğitimi - 1	21.11.2024	74
Diksiyon Eğitimi	27.11.2024	68
Çalışma Hayatında Engelliliğe Yönelik Tutum ve Davranışlar, Yasal Haklar ve Erişilebilirlik Düzenlemeleri Eğitimi	3.12.2024	51
Personel İş ve İşlemlerinin Yürütülmesi Eğitimi	6.12.2024	81
Protokol Kuralları Eğitimi - 2	11.12.2024	53
Bakanlık İle İlgili Tecrübe Paylaşımı-1	17.12.2024	69
Ebeveynlik Eğitimi	19.12.2024	53
5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Eğitimi	26.12.2024	23
Kamu Hesapları Bilgi Sistemi (KBS) ve Mali Yönetim Sistemi (MYS) Eğitimi	25.12.2024	37

Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler

Bütçenin Hazırlanması ve Uygulanması

2025 – 2027 Dönemi Bütçe Hazırlıkları

- 2025–2027 Dönemi Bütçe ve Yatırım Programı Hazırlama Rehberlerinde belirtilen ilke ve esaslara göre harcama birimlerinin bütçe tekliflerini hazırlamaları konusunda gerekli yazışmalar yapılmıştır.
- Bakanlığımız harcama birimlerinden cari ve yatırım bütçe teklifleri alınmıştır.
- Harcama birimleriyle yapılan toplantılar neticesinde Bakanlığımız cari ve yatırım bütçe teklifleri oluşturularak onaya sunulmuştur.
- Bakanlığımız cari bütçe teklifleri ve Bakanlığımız yatırım programı teklifleri; Strateji ve Bütçe Başkanlığının ilgili sektörleri ile yapılan toplantılarda görüşülmüştür. Orta Vadeli Programa (OVP) ekli ödeneklere göre Bakanlığımız bütçe teklifleri hazırlanarak Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına teslim edilmiştir.

2024 Yılı Bütçesinin Uygulanması

- Bakanlığımız 2024 yılı bütçesinde yer alan ödeneklerin, 1 sıra numaralı 2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği doğrultusunda aylar itibarıyla dağılımını düzenlemek üzere, birimlerin teklifleri alınarak Ayrıntılı Harcama Programı hazırlanmış ve Üst Yöneticinin onayına sunularak Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmiştir.
- Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca onaylanan Ayrıntılı Harcama Programı Bakanlık birimlerine duyurulmuştur.
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 21'inci maddesi ile 7489 sayılı 2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa göre Bakanlığımız ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı yetkisinde olmak üzere toplam 223 adet ödenek aktarma işlemi gerçekleştirilmiştir.
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 20'nci maddesi gereğince;
 - ✓ 1599 adet ödenek gönderme belgesi e-bütçe sisteminde onaylanmıştır.
 - ✓ 312 adet tenkis belgesi e-bütçe sisteminden onaylanmıştır.

1 sıra numaralı 2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Genelgesinin “...her türlü ödeme için yeterli ödeneği ve dolayısıyla ödenek gönderme belgesi olmaksızın kesinlikle harcama yapılmayacaktır.” hükmü uyarınca yıl içerisinde oluşabilecek ihtiyaçlara ilişkin ödenek planlamaları yapılarak, ihtiyaç bulunan ödeneklerin temini için gerekli çalışmalar yürütülmüştür.

2023 Yılı Kesin Hesabı

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 42’nci maddesi hükmüne dayanılarak hazırlanan “Kamu İdarelerinin Kesin Hesaplarının Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ile diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde, Bakanlığımız 2023 Yılı Kesin Hesabı hazırlanarak Hazine ve Maliye Bakanlığı, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu ile Sayıştay Başkanlığı’na gönderilmiştir.

2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Programının Hazırlanması, İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Cumhurbaşkanlığı 2024 Yılı Programında Bakanlığımızın sorumlu olduğu 89 faaliyete ilişkin gerçekleştirmelerin CPPİDS’e kaydedilmesi, programın izlenmesi ve üst yönetime raporlanması çalışmaları yapılmıştır. Programda yer alan 89 faaliyetin 2024 yılı gerçekleşmesi %91,57’dir.

İdare Faaliyet Raporu

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun “Faaliyet Raporları” başlıklı 41’inci maddesi ile 22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”in 25’inci maddesi gereğince Bakanlığımız 2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.

Mezkur Yönetmelik uyarınca; Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Sayıştay Başkanlığı’na gönderilerek, Bakanlığımız internet sayfasında yayımlanmıştır.

ÇSGB 2024-2028 Stratejik Planı

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi ile 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” çerçevesinde “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 2024- 2028 Stratejik Planı” hazırlık çalışmaları tamamlanmış olup, 2024 yılı itibariyle stratejik planda yer alan performans göstergelerinin gerçekleşme değerleri üçer aylık dönemler halinde izlenmiştir.

Performans Programı

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9’uncu maddesi ile 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”in 18’inci maddesi uyarınca Bakanlığımız 2025 Yılı Performans Programı, program bütçeye uygun olarak hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır. 5018

sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9’uncu maddesi gereğince, 2024 Yılı Performans Programında yer alan performans göstergelerinin gerçekleşme değerleri üçer aylık dönemler halinde izlenmiştir.

Eylem Planları

Diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca kurumumuzun hizmet alanına yönelik eylem planları uygulama sonuçlarına ilişkin izleme çalışmaları koordine edilmektedir.

Tablo 40: SGB Tarafından Koordinasyonu Yapılan Eylem Planları

Sıra No	Üst Politika Belgesi
1	2024-2028 Tütün kontrolü Strateji Belgesi ve Eylem Planı
2	2024-2028 Uyuşturucu ile Mücadele Ulusal Strateji Belgesi ve Eylem Planı
3	2024-2028 Davranışsal Bağımlılıkla Mücadele Eylem Planı
4	2023 Türkiye İhracat Stratejisi ve Eylem Planı
5	Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2023-2033)
6	Sivil Toplum Vizyon Belgesi ve II.Eylem Planı (2025-2027)
7	Türkiye Uluslararası Doğrudan Yatırım Stratejisi (2024-2028)
8	Ailenin Korunması ve Güçlendirilmesi Vizyon Belgesi ve Eylem Planı (2024-2028)
9	İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030)
10	İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2030)
11	Türkiye Cumhuriyeti ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti İşbirliği Çerçeve Belgesi ve Eylem Planı
12	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)
13	Kayıt Dışı Ekonomiyle Mücadele Stratejisi Eylem Planı (2023-2025)
14	Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi ve Eylem Planı (2021-2025)
15	Engelli Hakları Ulusal Eylem Planı (2023-2025)
16	Türkiye Afet Riski Azaltma Planı (TARAP) (2022-2030)
17	2030 Sanayi ve Teknoloji Strateji Belgesi
18	Türkiye Çocuk Hakları Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2023-2028)
19	Ulusal Teknoloji Girişimciliği Stratejisi (2022-2025)
20	Sivil Toplum Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2026-2030)
21	Türkiye MSP Revizyonu (Taslak) ve Türkiye MSP Eylem Planı Revizyonu

TBMM Yazılı Soru Önergeleri

2024 yılında Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanlığından Sayın Bakanımız tarafından cevaplandırılması amacıyla Bakanlığımıza gönderilen 28. dönemde 2023 yılına ait 460 önerge, 2024 yılına ait 668 önerge olmak üzere toplam 1.128 adet yazılı soru önergesinden toplam 909 adedi cevaplandırılmıştır. Ayrıca; Bakanlığımızın görev alanıyla ilgili TBMM Başkanlığı Dilekçe Komisyonundan 22 adet, milletvekillerimizden ve ilgili kurum kuruluşlardan yapılan 4'ü CİMER olmak üzere 9 adet başvuruya ilişkin Bakanlık cevabı ilgili Komisyonlara ve ilgili Başkanlığa gönderilmiştir.

İzleme Değerlendirme ve Raporlama Çalışmaları

Bakanlığımız merkez birimleri ile bağlı ve ilgili kurum/kuruluşlarımızca yürütülen faaliyetler kapsamında 81 il bazlı ve ülke geneli dönemsel bilgi/veri raporlamaları gerçekleştirilmiştir.

Haftalık İcraat Takibi

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nca 18 Ocak 2022 tarihinde Sayın Cumhurbaşkanımıza ve Sayın Bakanlarımıza takdim edilmek üzere her hafta "İcraat Takip Bültenleri" hazırlanacağı ve bakanlıkların, kamu kurumlarının *Strateji Geliştirme Birimlerinin (merkez teşkilatı, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların formları strateji geliştirme birimleri tarafından derlenmek suretiyle)* her hafta Cuma günü mesai bitimine kadar "icraat@iletisim.gov.tr" e-posta adresine gönderilmesi istenilmiştir.

Bu çerçevede; Bakanlığımız merkez birimleri ile bağlı ve ilgili kurum/kuruluşlarının Sayın Cumhurbaşkanımıza arz edilecek önemde olan icraatları her hafta konsolide edilerek Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığına e-posta olarak gönderilmiştir.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 41: Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirme Tabloları

	Yıl:	2024									
	Programın Adı:	ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI									
	Alt Program Adı:	ÇOCUKLARIN KORUNMASI									
	Alt Program Hedefi:	Bakıma ihtiyacı olan çocukların ailelerinin yanında yetiştirilmesi için yürütülen faaliyetler yaygınlaştırılacak, koruma altına alınan çocuklara yönelik ihtisaslaşmış bakım kuruluşlarının hizmet kalitesi artırılabacaktır.									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	Sayı	30.000	30.000	3.383	17.798	24.169	20.713	66.063	220	Hedef Aşıldı
	Değerlendirme	Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısında güncellemeler ilerleyen aylarda belirlendiğinden Ocak Şubat ve Mart ayındaki artışların toplamı Aralık ayına eklenmiştir. * Bakanlığımızca yürütülmekte olan e-METİP sistemi ile mevsimlik tarım işçilerinin ve çocuklarının gittikleri yerlerde, onlara sunulan kamu hizmetlerinin (eğitim, sağlık, sosyal faaliyetler, vb.) takip edilmesi sağlanmaktadır. Ocak-Aralık ayları arasında aylık bazda 6-15 yaş grubundaki ulaşılan çocuk sayıları yansıtılmıştır. * 81 ildeki İŞKUR İl Müdürlüklerimiz bünyesinde kurulan Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri (ÇİMB) tarafından ulaşılan ve hizmet sağlanan çocuklara ilişkin izleme raporları da aylık olarak Bakanlığımıza iletilmekte ve takip edilmektedir. ÇİMB'ler tarafından raporlanan veriler de bu rakamlara dahil edilmektedir. Aralık ayına ilişkin ÇİMB tarafından ulaşılan çocuk sayıları henüz toparlanmakta olduğundan eklenememiştir. *Genel Müdürlüğümüzce özellikle mevsimlik tarımda çocuk işçiliğinin önlenmesine ilişkin projeler yürütülmekte olup, proje faaliyetleri kapsamında ulaşılan çocuk sayıları yansıtılmıştır. *Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı hedeflenen rakamın üzerinde gerçekleşmiştir. Bunun birkaç sebebi olduğu değerlendirilmekte olup bunlardan ilki 2024/5 sayılı “Mevsimlik Tarım İşçileri” konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi 27.04.2024 tarihinde yürürlüğe girmiş olup Genelge ile mevsimlik tarım işçisi olarak çalışmak amacıyla bulundukları illerden başka illere gidenlerin ve ailelerinin bu süreçte yaşadıkları sorunlarının giderilmesine yönelik olarak yapılacak çalışmalara ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir. Söz konusu Genelge’nin yürürlüğe girmesinden itibaren Genelge içeriğine ve uygulamaya yönelik aktarım yapılmasına ilişkin çok sayıda çalıştay ve eğitim gerçekleştirilmiş olup konuya ilişkin farkındalık artırılmıştır. Bunun yanı sıra, projeler kapsamında çocukların eğitime yönlendirilmesinin yanı sıra çocukların eğitim durumuna yönelik izleme faaliyetleri yoğunlaştığından ulaşılan çocuk sayısı hedeflenenin üzerinde gerçekleşmiştir.									

	Yıl:	2024									
	Programın Adı:	İSTİHDAM									
	Alt Program Adı:	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG									
	Alt Program Hedefi:	Çalışma hayatında etkin işbirliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı(%)	Gerçekleşme Durumu
1	Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı	Sayı	4	6	0	0	2	2	4	100	Hedefe Ulaşıldı
2	İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışması sayısı	Sayı	1	2	0	0	0	5	5	500	Hedef Aşıldı
3	Mevsimlik tarım işçisi sayısı	Sayı	60.000	55.000	0	38.591	36.242	12.793	87.626	146	Hedef Aşıldı
4	Mobbing kaynaklı başvuru sayısı	Sayı	14.000	15.000	2.266	2.549	2.734	2.783	10.332	135	Hedef Aşıldı
	Değerlendirme	1 No'lu Gösterge: Türkiye’de kadınlar için daha çok ve daha iyi işler geliştirilmesi maksadıyla Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yürütülen “Kadınlar İçin Daha Çok ve Daha İyi İşler Programı (2019-2024)” kapsamında Bakanlığımız işbirliğinde Fırsat Eşitliğine Duyarlı İstihdam Politikalarının Desteklenmesi Projesi (2019-2024) uygulanmıştır. Proje kapsamında 2024 yılı Aralık ayında tamamlanan “Esnek Çalışma Biçimleri ile Kadın İstihdamı ve İnsana Yakışır İş Arasındaki İlişkinin Analizi” araştırması ve Kasım ayında tamamlanan “İş Yerinde Şiddet ve Taciz Algıları ve Deneyimleri” araştırması gerçekleştirilmiştir. 2 No'lu Gösterge: Eğitim Sektörü, Kimya ve İlaç Sektörü, Bilişim Teknolojileri Sektörü, Otomotiv ve Yan Sanayi Sektörü ile Bakım Hizmetleri ve Evde Bakım Sektörü olmak üzere toplam 5 sektöre yönelik araştırma gerçekleştirilmiştir. 3 No'lu Gösterge: 2024 yılında mevsimlik tarım işçisi sayısı hedeflenen rakamın üzerinde gerçekleşmiştir. Bu durumun sebebi ise Nisan ayında güncellenen 2024/5 sayılı genelge ve buna bağlı olarak gerçekleştirilen farkındalık artırıcı faaliyetlerdir. Mevsimlik tarım işçisi kapsamında ulaşılan işçi sayısında güncellemeler ilerleyen aylarda belirlendiğinden Ocak Şubat ve Mart ayındaki artışların toplamı Aralık ayına eklenmiştir. 4 No'lu Gösterge: Psikolojik taciz (mobbing) kaynaklı başvuru sayısı yılsonu değeri, 2024 yılı Aralık ayına kadar ALO 170 hattına yapılan mobbing kaynaklı başvuru sayısıdır.									

Yıl:	2024										
Programın Adı:	İSTİHDAM										
Alt Programın Adı:	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE										
Alt Program Hedefi:	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır.										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	AR-GE prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	Sayı	136.859	132.750	151.158	153.643	157.823	Ekim; 158.732 Kasım; 159.823 Aralık;			
2	Faaliyete geçen iş kulübü sayısı	Sayı	3	10	0	0	0	0	0	0	Hedefe Ulaşılamadı
3	İşbaşı eğitim programından yararlanan kişi sayısı	Sayı	58.000	55.000	12.210	31.093	49.811	65.739	65.739	113	Hedef Aşıldı
4	İşsizlik oranı	Oran	10,3	10,1	Ocak; 9 Şubat; 8,7 Mart; 8,6	Nisan; 8,5 Mayıs; 8,4 Eylül; 9,1	Temmuz; 8,8 Ağustos; 8,5 Eylül; 8,6	Ekim; 8,8 Kasım; 8,6 Aralık; 8,5	8,5	121	Hedef Aşıldı
5	İşveren prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	Sayı	12.134.089	11.840.974	11.494.588	11.646.837	11.881.383	Ekim;11.783.518 Kasım; 11.718.514 Aralık;			
6	Mesleki eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı	Sayı	2.500	2.300	261	661	2.225	3.405	3.405	136	Hedef Aşıldı
7	ÜİS ve eylem planları kapsamında gerçekleştirilen izleme, değerlendirme ve koordinasyon faaliyeti sayısı	Sayı	2	5	1	0	0	1	2	100	Hedefe Ulaşıldı
Değerlendirme		1 ve 5 No'lu Göstergeler: “Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 102.maddesi kapsamında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar için cari aya ilişkin düzenlenecek asıl, ek veya iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgesini; a) Özel nitelikteki işyeri işverenleri, en geç belgenin ilişkin olduğu ayı izleyen ayın (Değişik ibare: RG-18/8/2021-31572) 26’sında, b) Resmî nitelikteki işyeri işverenleri ise, en geç belgenin ilişkin olduğu (Değişik ibare:RG-5/12/2017-30261)(22) ayı takip eden ayın (Değişik ibare:RG-18/8/2021-31572) 26’sında, c) Bazı özel nitelikteki işyeri işverenleri ayın 15’i ile müteakip ayın 14’ü arasında; bazı resmî nitelikteki işyeri işverenleri ise ayın 1’i ile 30’u arasında ücret alan sigortalılar çalıştırdığından, bu nitelikteki işyeri işverenlerince; 1) Ayın 1’i ile 30’u arasındaki çalışmaları karşılığı ücret alan sigortalılar için en geç belgenin ilişkin olduğu ayı izleyen ayın (Değişik ibare:RG-18/8/2021-31572) 26’sında, 2) Ayın 15’i ile müteakip ayın 14’ü arasındaki çalışmaları karşılığı ücret alan sigortalılar için en geç belgenin ilişkin olduğu (Değişik ibare:RG-5/12/2017-30261)(22) ayı takip eden ayın (Değişik ibare:RG-18/8/2021-31572) 26’sında, saat 23.59’a kadar e-Sigorta kanalıyla Kuruma göndermek zorundadırlar. (Ek cümle: RG-5/12/2017-30261)(22) Ayın 15’i ile müteakip ayın 14’ü arasındaki çalışmaları karşılığı ücret alan sigortalıların bildiriminde esas alınacak ay, 15 inci günün içinde bulunduğu aydır.” olduğu için doğru ve tutarlı istatistiklerin oluşturulması amacıyla veriler 2 ay geriden izlenmektedir.									

		2 No'lu Gösterge: 17 Mayıs 2024 tarihli 2024/7 Nolu Resmi Gazete'de yayımlanan Tasarruf Tedbirleri Genelgesi kapsamındaki harcama kısıtları ve bütçe sıkışması sebebiyle 2024 yılında İş Kulübü açılmamıştır. 2023 yılı itibarıyla Yatırım Programı kapsamında çıkarılan İş Kulüpleri hâlihazırda 81 ilde 112 birimde uygulanmakta olup 81 İl Müdürlüğüne yaygınlaştırılan ve nicel anlamda il müdürlüklerindeki mevcut ihtiyacı karşıladığından iş kulübü sayısı artırılmamıştır. 3 No'lu Gösterge: İşbaşı eğitim programlarından ise 2024 yılında 65.739 kişi yararlanmış olup aynı şekilde yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. 4 No'lu Gösterge: TÜİK - Mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlik oranı ilgili aylara yansıtılmıştır. 6 No'lu Gösterge: Aktif işgücü programları kapsamında düzenlenen mesleki eğitim kurslarından 2024 yılında 3.405 kişi yararlanmış olup yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. 7 No'lu gösterge: 11 Aralık 2024 tarihinde Cumhurbaşkanlığı İŞKUR ve Bakanlığımızın ilgili birimlerinin katılımıyla hazırlık çalışmalarında son aşamaya gelmiş olan Ulusal İstihdam Stratejisi'nin lansmanına ilişkin toplantı düzenlenmiştir.									
	Yıl:	2024									
	Programın Adı:	İSTİHDAM									
	Alt Program Adı:	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ									
	Alt Program Hedefi:	İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliği sağlanacaktır.									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı(%)	Gerçekleşme Durumu
1	İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş kurum denetim sayısı	Sayı	504	420	49	221	4	62	336	66,6	Hedefe Ulaşılmadı
2	İş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik yürütülen etkinlik ve proje sayısı	Sayı	75	65	35	71	95	130	130	173	Hedef Aşıldı
3	Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik faaliyet sayısı	Sayı	865	858	242	352	273	264	1.131	130,7	Hedef Aşıldı
4	Ölümlü iş kazası oranı (yüz binde)	Yüzde	6,5	6,6							
	Değerlendirme	<u>1 No'lu gösterge:</u> 36 adet OSGB şikayet denetimi ve 26 adet İş Hijyeni Laboratuvar denetimi olmak üzere toplam 62 denetim gerçekleştirilmiştir. Bakanlığımızca yetkilendirilmiş kurumlara yönelik sürekli surette denetimler devam etmektedir. Bununla birlikte, daha etkin ve verimli bir denetim modeli geliştirmek amacıyla çalışma başlatılmış olup çalışma tamamlanıncaya kadar daha çok şikayet kapsamında denetimler yapılmaktadır. <u>2 No'lu Gösterge:</u> Son çeyrekte 35 adet etkinlik yapılmış olup aylık değerler kümülatif olarak verilmiştir. İyi uygulama örnekleri yarışması düzenlenmesi (1), ulusal ve uluslararası kongre ve toplantı katılımları (5), uluslararası organizasyonlar için çevrim içi eğitim ve seminer düzenlenmesi (2), uluslararası seminer, sempozyum ve konferans katılımları (3), güvenlik çalıştay düzenlenmesi (1) kamu kurum ve kuruluşları ile yapılan istişare ve işbirliği toplantıları (5), makine emniyeti ile ilgili									

		saha ziyareti (1), mevzuat komisyon toplantısı (1), STK'lar ile işbirliği toplantıları (5), Tozla Mücadele Komisyonu toplantısı (1), dış katılımcıya yönelik sertifikalı eğitimler (7) ve kurum personeline Temel İSG eğitimi (3) olmak üzere toplam 35 etkinlik gerçekleşmiştir. 3 adet Proje yürütümü devam etmektedir. (İlk çeyrek gerçekleştirmelerinde bildirilen projeler yineleme olmaması için tekrar gösterge sayılarına eklenmemiştir.) <u>3 No'lu Gösterge:</u> Sektörel saha ziyareti (1), rehberlik amaçlı yayın ve teknik içerik paylaşımı (3), saha video çekimi (1), KKD ürün denetimi (237), mevzuat geliştirme faaliyetleri (6) İSG Katip uygulama geliştirme çalışmaları (1), teknik rehber güncelleme çalışmaları (1), KKD ürün testleri (12), yönetmelik değişikliği çalışması (1), sağlık gözetimi hizmeti (1 kurum/600 çalışan) olmak üzere toplam 264 faaliyet yürütülmüştür. Yetkilendirme denetimleri kapsamındaki rehberlik faaliyetleri gösterge kapsamında yer almaktadır. <u>4 No'lu Gösterge:</u> SGK tarafından yayınlanan 2023 İstatistik Yıllığı verilerine göre 5510 sayılı Kanuna göre çalışan sayısı 21.585.670 ve iş kazası sonucunda hayatını kaybeden kişi sayısı da 1972 olarak açıklanmıştır. Bu performans göstergesinin hesaplamasına ilişkin 2024-2028 Stratejik Planı dokümanında yer alan formüle göre; İŞ KAZASI ÖLÜM ORANI (YÜZBİNDE): (iş kazası geçiren toplam sigortalı sayısı/toplam çalışan sayısı)*100.000 şeklinde hesaplanmaktadır. Bu kapsamda, 2023 İstatistik Yıllığı verilerine göre; İŞ KAZASI ÖLÜM ORANI (YÜZBİNDE) = $(1.972 / 21.585.670) * 100.000 = 9,1$ şeklinde çıkmaktadır. Bununla birlikte, 2024 yılı verileri 2025 yılı son çeyreğinde yayınlanacağından 2024 yılı için ilgili performans göstergesine ait resmi rakam henüz bulunmamaktadır.
--	--	--

	Yıl:	2024									
	Programın Adı:	İSTİHDAM									
	Alt Program Adı:	YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ									
	Alt Program Hedefi:	Yurt dışında yaşamış veya yaşamakta olan vatandaşlarımızın bulundukları ülkelerdeki çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki hak ve menfaatleri korunacak ve sosyal hizmetlere erişimleri kolaylaştırılacaktır.									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Yurtdışında sosyal güvenlik ve istihdam konularında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı	Sayı	500	450	179	147	84	123	533	106,6	Hedef Aşıldı
2	Yurtdışında sosyal güvenlik ve istihdam konularında ulaşılan vatandaş sayısı	Sayı	275.000	250.000	57.897	58.949	33.641	60.283	210.770	76,6	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
	Değerlendirme	1 ve 2 No'lu Göstergeler: 2024 yılı 4. Üç aylık dönemde Aralık ayının yurt dışı teşkilatında görevli sözleşmeli personelin tatil dönemi olması sebebiyle bilgilendirme toplantısı sayıları yüksek gerçekleşirken ulaşılan vatandaş sayısı tahmini değerlerin altında seyretmiştir.									

Yıl:	2024										
Programın Adı:	SOSYAL GÜVENLİK										
Alt Programın Adı:	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI										
Alt Program Hedefi:	Sosyal güvenlik kurumunun finansman açığı karşılanacak ve diğer kanuni yükümlülükler yerine getirilecektir.										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1.Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
1	Bayram ikramiyesi alan emekli sayısı	Sayı	15.680.000	14.611.365	0	15.456.355	15.456.355	15.456.355	15.456.355	98,5	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
2 ¹	Devlet katkısının sosyal güvenlik kurumu gelirlerine oranı	Oran	16,47	15,66	16,20	16,23	15,98	16,09	16,09	97,7	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
3 ²	Sosyal Güvenlik Kurumu gelirlerinin giderlerini karşılama oranı	Oran	89,85	95	98,92	99,47	99,39	99,74	99,74	111	Hedef Aşıldı
	Değerlendirme	2 No'lu Gösterge: Performans programında, devlet katkısının sosyal güvenlik kurumu gelirlerine oranı için 2024 yıl sonu için hedeflenen oran (2024 bütçe tahmini) %16,47 olup 5 Eylül 2024 tarihli 2024 yıl sonu tahmininde bu oran %16,37 olarak revize edilmiştir. 2024 yılının ilk 11 aylık döneminde ise söz konusu oran %16,09 olarak gerçekleşmiştir. 3 No'lu Gösterge: Sosyal güvenlik kurumu gelirlerinin giderlerini karşılama oranı ise 2024 yılı bütçe tahmininde %89,85 olarak öngörülmüş olup 5 Eylül 2024 tarihli 2024 yıl sonu tahmininde bu oran %95,71 olarak revize edilmiştir. 2024 yılının ilk 11 aylık döneminde ise söz konusu oran %99,38 olarak gerçekleşmiştir.									

¹ Göstergeye ilişkin değerler, üçer aylık devlet katkısı gerçekleşme tutarlarının toplanarak ilgili üç aylık dönemdeki sosyal güvenlik kurum gelirleri toplamına oranlanması ile hesaplanmıştır. Yılsonu değeri ise toplam devlet katkısının toplam sosyal güvenlik kurum gelirin e oranlanması ile hesaplanmıştır.

² Göstergeye ilişkin değerler, üçer aylık gelirlerin gerçekleşme tutarlarının toplanarak ilgili üç aylık dönemdeki sosyal güvenlik kurum giderleri toplamına oranlanması ile hesaplanmıştır. Yılsonu değeri ise toplam sosyal güvenlik gelirin in toplam sosyal güvenlik giderine oranlanması ile hesaplanmıştır.

ii. Performans Denetim Sonuçları

Tablo 42: Performans Denetim Sonuçları Tablosu

Program Adı	Alt Program Adı	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI	ÇOCUKLARIN KORUNMASI	Bakıma ihtiyacı olan çocukların ailelerinin yanında yetiştirilmesi için yürütülen faaliyetler yaygınlaştırılacak, koruma altına alınan çocuklara yönelik ihtisaslaşmış bakım kuruluşlarının hizmet kalitesi artırılacaktır.	Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	30.000	66.063	Hedef Aşıldı
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Çalışma hayatında etkin iş birliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.	Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı	4	4	Hedefe Ulaşıldı
			İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışması sayısı	1	5	Hedef Aşıldı
			Mevsimlik tarım işçisi sayısı	60.000	87.626	Hedef Aşıldı
			Mobbing kaynaklı başvuru sayısı	14.000	10.332	Hedef Aşıldı
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır.	AR-GE prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	136.859	-	Yıl sonu değeri henüz belli değil
			Faaliyete geçen iş kulübü sayısı	3	0	Hedefe Ulaşılmadı
			İşbaşı eğitim programından yararlanan kişi sayısı	58.000	65.739	Hedef Aşıldı
			İşsizlik oranı	%10,3	%8,5	Hedef Aşıldı
			İşveren prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	12.134.089	-	Yıl Sonu Değeri Henüz Belli Değil
			Mesleki eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı	2.500	3.405	Hedef Aşıldı
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır.	ÜİS ve eylem planları kapsamında gerçekleştirilen izleme, değerlendirme ve koordinasyon faaliyeti sayısı	2	2	Hedefe Ulaşıldı

Program Adı	Alt Program Adı	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
İSTİHDAM	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliği sağlanacaktır.	İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş kurum denetim sayısı	504	336	Hedefe Ulaşılamadı
			İş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik yürütülen etkinlik ve proje sayısı	75	130	Hedef Aşıldı
			Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik faaliyet sayısı	865	1.131	Hedef Aşıldı
			Ölümlü iş kazası oranı (yüz binde) ³	%6,5	-	Yıl sonu değeri henüz belli değil
İSTİHDAM	YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ	Yurt dışında yaşamış veya yaşamakta olan vatandaşlarımızın bulundukları ülkelerdeki çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki hak ve menfaatleri korunacak ve sosyal hizmetlere erişimleri kolaylaştırılacaktır.	Yurtdışında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı	500	533	Hedef Aşıldı
			Yurtdışında ulaşılan vatandaş sayısı	275.000	210.770	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
SOSYAL GÜVENLİK	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI	Sosyal güvenlik kurumunun finansman açığı karşılanacak ve diğer kanuni yükümlülükler yerine getirilecektir.	Bayram ikramiyesi alan emekli sayısı	15.680.000	15.456.355	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
			Devlet katkısının sosyal güvenlik kurumu gelirlerine oranı	%16,47	%16,09	Hedefe Kısmen Ulaşıldı
			Sosyal Güvenlik Kurumu gelirlerinin giderlerini karşılama oranı	%89,85	%99,74	Hedef Aşıldı

³ İş kazası istatistiklerinin yer aldığı 2023 SGK yılıllığı açıklanmış ve 2023 yılına ait ölümlü iş kazası oranı(yüz binde) 9,1 olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılı SGK yılıllığı açıklanmadığından göstergenin 2024 yılı yıl sonu gerçekleşmesine ait veri bulunmamaktadır.

iii. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Tablo 43: Stratejik Planın Değerlendirme Tabloları

Amaç 1	İş gücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 1.1	Çalışma barışını pekiştirecek mekanizmaların etkinliğini artırmak
Hedef 1.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.1.1 Mobbing kaynaklı başvuru sayısı PG 1.1.2 İşyerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi" Genelgesinin güncellenmesi ve uygulanması kapsamında yapılan toplantı sayısı PG 1.1.3 Psikolojik Taciz (Mobbing) konusunda bilinç ve farkındalık düzeyinin artırılması için yapılan ulusal konferans sayısı PG 1.1.4 Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı
Hedef 1.1 Gerçekleşme (%)	89,5
Hedef 1.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG 1.1.1:"Psikolojik taciz (mobbing) kaynaklı başvuru sayısı yıl sonu değeri, 2024 ALO 170 hattına yapılan mobbing kaynaklı başvuru sayısıdır. ÇGM tarafından psikolojik tacizin (Mobbing) önlenmesi konusunda 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi kapsamında yürütülen politika ve strateji bilinç düzeyinin artırılması amacıyla mobbinge mücadele kapsamında çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Çalışma barışının sağlanması ve sosyal diyalog anlayışının yaygınlaştırılması hedefine ulaşılabilmesi için, işyerinde gerçekleşen psikolojik tacizle mücadele çalışmalarının çıktısı olarak bu alanda farkındalığın ve çözüm mekanizmalarının geliştirilmesi ve dolayısıyla mobbing başvurularında azalma amaçlanmaktadır. Mobbing başvuru sayısının hedeflenenin altında kalması, olumsuz bir husus olarak yorumlanmamaktadır. Tam tersi hedeflenen husus, mobbinge mücadele edilerek rakamların aşağı çekilmesidir. Performans göstergelerinin ilk belirlenmesi aşamasında, yapılan mücadele çalışmalarının henüz çıktılarının elde edilmemiş olması sebebiyle çok daha yüksek başvuru sayıları ile karşılaştığı için yıl sonu hedefi yüksek saptanmıştır. Ancak sonrasında bu alanda yürütülen politikaların ortaya çıkan olumlu sonuçları ve bilinç düzeyinin artması ile rakamlar aşağı inmiştir.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 1	İş gücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 1.2	Özel politika gerektiren grupların sürdürülebilir istihdama erişim olanaklarını geliştirmek
Hedef 1.2 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.2.1 Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması" Genelgesi güncellenmesi ve uygulanması kapsamında sosyal taraflarla yapılan toplantı sayısı PG 1.2.2 Özel politika gerektiren grupların (kadın, genç, engelli, eski hükümlü, uzun süreli işsiz vb.) istihdama katılımlarının desteklenmesi adına yapılan etkinlik sayısı
Hedef 1.2 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 1.2 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 1	İş gücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 1.3	İşgücü piyasalarının yapısal ve dönemsel sorunlarını tespit etmek ve işsizliği azaltıcı, istihdamı artırıcı politikalar geliştirmek
Hedef 1.3 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.3.1 Ulusal İstihdam Stratejisinin yayınlanması ve izlenmesine ilişkin düzenlenen toplantı sayısı PG 1.3.2 Afet bölgesi illerinde istihdamı geliştirmek için tamamlanan proje/faaliyet sayısı
Hedef 1.3 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 1.3 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 1	İş gücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 1.4	Çalışanların sendikalaşmasını destekleyecek mekanizmaları ve sendikal faaliyet izleme altyapısını geliştirmek
Hedef 1.4 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.4.1 Sendikalaşma Oranı (İşçi, %) PG 1.4.2 Sendika Yetki Tespit Otomasyon Sisteminin Geliştirilmesine Yönelik Hazırlanan Rapor Sayısı
Hedef 1.4 Gerçekleşme (%)	99,2
Hedef 1.4 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG 1.4.1:"2024 Ocak ayı istatistiklerinde hedef aşılmış olmakla birlikte, göstergede esas alınacağı belirtilen Temmuz ayı istatistiğinde hedefin altında kalmıştır. Bununla birlikte sendikalaşma oranı yılın ilk yarısında hedefin üzerinde seyretmiştir. 2024 yılı içinde ""6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Kapsamında Yürütülen Arabulucu İşlemlerinin İyi İşleyen ve Aksayan Yönlerinin Tartışılması ve Önerilerin Gerçekleştirilmesi Projesi"" kapsamında arabulucular ile İŞKUR İl Müdürlüklerindeki personele eğitim verilmiştir. Arabuluculara verilen eğitimin toplu iş uyuşmazlıklarını azaltılmasında ve sendikalaşma oranının artmasında faydalı olacağı değerlendirilmektedir. Üçlü Danışma Kurulunda alınan karar doğrultusunda işçi ve işveren sendikalarının katılımıyla kurulan alt çalışma grubu 22.07.2024 tarihinde "Sendikal Özgürlüğün Güvencesi", 18.09.2024 tarihinde "Sendika Üyeliği", 11.10.2024 tarihinde ise "Yetki" gündemleriyle toplanmıştır. İlgili toplantılarda sendikalaşmanın artırılması için alınabilecek tedbirler de tartışılmıştır."
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 1	İş gücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 1.5	İşgücü açığı yaşanan sektörlerde alternatif işgücü kaynaklarının oluşturulmasına yönelik politikalar geliştirmek ve nitelikli uluslararası işgücünü ülkenin beşeri sermayesinin tamamlayıcı bir unsuru haline getirmek
Hedef 1.5 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.5.1: İşgücü Piyasasında Nitelikli Yabancıların Çalışacağı Sektörlerin Belirlenmesine Yönelik Sektör Çalışması Sayısı PG 1.5.2: Uluslararası İşgücü Havuzunun Güçlendirilmesine Yönelik Yazılım Geliştirmesinin Tamamlanması (%) PG 1.5.3: Uluslararası İşgücüne Yönelik Dijital Puanlama ve Mülakat Sisteminin Geliştirmesinin Tamamlanması (%) PG 1.5.4: Uluslararası İşgücüne İlişkin Bilimsel Araştırma Raporu Sayısı
Hedef 1.5 Gerçekleşme (%)	90
Hedef 1.5 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG 1.5.3'de 2024 yılı için hedefe ulaşamamış olup puanlamaya dair parametreleri içeren ön çalışma yapılmış ve güncellenmiş olan çalışma izni değerlendirme kriterleri baz alınarak revize edilmesi çalışmaları devam etmektedir. Dijital mülakat sistemi için ise pilot olarak belirlenecek bir sektörde otomasyon sistemi üzerinden ihtiyaca göre belirlenen sorular üzerinden video kayıtların yüklenebilmesine yönelik planlama çalışmaları devam etmektedir.
Sorumlu Birim	UİGM

Amaç 2	İşgücü piyasalarının yeşil ve dijital dönüşüme uyumunu sağlayarak istihdamın korunması ve geliştirilmesi
Hedef 2.1	Ulusal adil geçiş politikalarını geliştirmek ve uygulama altyapısını hazırlamak
Hedef 2.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 2.1.1: İklim değişikliği, yeşil ve dijital dönüşüm süreçlerinde kadınlar ve engelliler başta olmak üzere özel politika gerektiren gruplar için sürdürülebilir istihdam olanaklarının geliştirilmesine yönelik faaliyet sayısı PG 2.1.2: Tamamlanan sektörel/bölgesel/tematik araştırma raporu sayısı PG 2.1.3: Adil Geçiş Strateji Belgesinin hazırlanmasına ve izlenmesine ilişkin düzenlenen toplantı sayısı PG 2.1.4: Tarafların farkındalığını artırmaya yönelik olarak uygulamaya taşınan bilgilendirme materyali sayısı
Hedef 2.1 Gerçekleşme (%)	55
Hedef 2.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG 2.1.1:Bakanlığımızın da yararlanıcısı olduğu Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi kapsamında ne eğitimde ne istihdamda yer alan genç kadınlara yönelik olarak düzenlenen eğitimlerde ve güçlendirme faaliyetlerinde yeşil ve dijital dönüşüm gereklilikleri dikkate alınarak planlama yapılmıştır. Göstergeye konu, iklim değişikliği, yeşil ve dijital dönüşüm süreçlerinde kadınlar ve engelliler başta olmak üzere özel politika gerektiren gruplar için sürdürülebilir istihdam olanaklarının geliştirilmesine yönelik faaliyetleri de içeren proje teklifimiz 2024 Yılı Yatırım Programına alınmadığından hedefe yansıtılmış olan diğer çalışma gerçekleştirilememiştir. PG 2.1.3:Adil Geçiş Stratejisinin 2026 yılında yayınlanması öngörülmektedir. Ulusal İstihdam Stratejisi çalışmalarının 2024 yılında tamamlanamamış olması da dikkate alınarak rapor döneminde Adil Geçiş Stratejisine yönelik çalışma yapılmamıştır. PG 2.1.4: Çalışma Genel Müdürlüğümüz web sitesinde açılan adil geçiş sekmesiyle adil geçişe yönelik kavramsal ve uygulamaya yönelik bilgiye erişme imkanı sağlanmıştır. İşgücü piyasalarında yeşil ve dijital dönüşüme yönelik hazırlanan rapor, (Taslak) Ulusal İstihdam Stratejisinin yayınlanmasını takiben paylaşımına açılacaktır.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 3	Sağlıklı, güvenli, güvenceli ve insana yakışır çalışma şartlarının ve çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 3.1	Çocuk işçiliğinde ülkenin mevcut durumunu tespit etmek ve çocuk işçiliği ile mücadelede ihtiyaca uygun ve etkili politikalar geliştirmek
Hedef 3.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.1.1: Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı PG 3.1.2: METİP alanlarının iyileştirilmesine yönelik bilgilendirme ve farkındalık faaliyeti sayısı PG 3.1.3: e-METİP'e kayıtlı mevsimlik tarım işçisi sayısı PG 3.1.4: Ülkemizin BM İttifak 8.7 rehber ülkesi olma çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısı
Hedef 3.1 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 3.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 3	Sağlıklı, güvenli, güvenceli ve insana yakışır bir çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 3.2	İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak
Hedef 3.2 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.2.1 İş Kazası Ölüm Oranı (Yüz Bin Çalışanda) PG 3.2.2: İş sağlığı ve güvenliği hizmet alım oranı (%) PG 3.2.3: İş Sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş kurum denetim sayısı PG 3.2.4: Çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik kişisel koruyucu donanım test hizmeti ile iş hijyeni ölçüm ve danışmanlık hizmeti sayısı PG 3.2.5: Uygunsuzluk ve güvensizlik nedeniyle takibi yapılan kişisel koruyucu donanım sayısı
Hedef 3.2 Gerçekleşme (%)	75
Hedef 3.2 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG 3.2.1 SGK tarafından yayınlanan 2023 İstatistik Yıllığı verilerine göre 5510 sayılı Kanuna göre çalışan sayısı 21.585.670 ve iş kazası sonucunda hayatını kaybeden kişi sayısı da 1972 olarak açıklanmıştır. Bu performans göstergesinin hesaplamasına ilişkin 2024-2028 Stratejik Planı dokümanında yer alan formüle göre; İş Kazası Ölüm Oranı (Yüzbinde) = (iş kazası geçiren toplam sigortalı sayısı/toplam çalışan sayısı)*100.000 şeklinde hesaplanmaktadır. Bu kapsamda, 2023 İstatistik Yıllığı verilerine göre; İş Kazası Ölüm Oranı (Yüzbinde) = $(1.972/21.585.670) * 100.000 = 9,1$ olarak hesaplanmaktadır. 2022 yılına göre 2023 yılında iş kazası sonucu hayatını kaybeden sigortalı sayısında %30 oranında artış görülmüştür. Bilindiği üzere 2023 yılında 11 ili (Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Elazığ, Gaziantep, Hatay, Malatya, Kahramanmaraş, Şanlıurfa, Kilis, Osmaniye) etkileyen deprem felaketi gerçekleşmiştir. İlgili illerde iş kazası sonucu hayatını kaybeden sigortalı sayısının Türkiye toplamına oranı bir önceki yıla göre %3 artış göstermiştir. Ayrıca ikili NACE kodu bazında yapılan incelemede; bir önceki yıla göre iş kazası sonucu ölen sigortalı oranına (yüz binde) bakıldığında 87 faaliyet kolundan 50' sinde artış gözlenmektedir. 2024 yılı verileri 2025 yılı son çeyreğinde yayınlanacağından 2024 yılı için ilgili performans göstergesine ait resmi rakam henüz bulunmamaktadır. PG 3.2.3 OSGB şikâyet denetimi 36 adet iş hijyeni laboratuvar denetimi 26 adet olmak üzere toplam 62 denetim gerçekleştirilmiştir. Bakanlığımızca yetkilendirilmiş kurumlara yönelik sürekli surette denetimler devam etmektedir. Bununla birlikte, daha etkin ve verimli bir denetim modeli geliştirmek amacıyla çalışma başlatılmış olup çalışma tamamlanıncaya kadar daha çok şikâyet kapsamında denetimler yapılmaktadır.
Sorumlu Birim	İSGGM

Amaç 3	Sağlıklı, güvenli, güvenceli ve insana yakışır bir çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 3.3	İş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek ve yaygınlaştırmak
Hedef 3.3 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.3.1: İSGGM tarafından düzenlenen eğitimlere katılan İSG profesyoneli sayısı PG 3.3.2: İş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik yürütülen etkinlik ve proje sayısı PG 3.3.3: Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik faaliyet sayısı PG 3.3.4: İSGGM bünyesinde yürütülen çalışmalardan üretilerek basılmış bilimsel makale ve kitap bölümü sayısı PG 3.3.5: İSG alanında hazırlanan rehberlik ve bilgilendirme amaçlı materyal sayısı
Hedef 3.3 Gerçekleşme (%)	91.1
Hedef 3.3 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG 3.3.1 2024 yılı içerisinde yapılması planlanan 15 eğitimden 6 tanesi yeterli katılım sağlanmadığı için iptal edilmiş olup, yıl içerisinde toplamda 206 kişi sertifika almaya hak kazanmıştır.
Sorumlu Birim	İSGGM

Amaç 3	Sağlıklı, güvenli, güvenceli ve insana yakışır bir çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 3.4	Çalışma şartları ile çalışma ortamının rehberlik ve teftiş faaliyetleriyle mevzuata uygun hale getirilmesine katkı sağlamak
Hedef 3.4 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.4.1: İşin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği teftiş sayısı PG 3.4.2: İşin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği teftişleri sonucunda ulaşılan işçi sayısı PG 3.4.3: Rehberlik amacıyla düzenlenen toplantı sayısı PG 3.4.4: Mesleki gelişim eğitimine katılan müfettiş ve müfettiş yardımcısı sayısı
Hedef 3.4 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 3.4 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	RTB

Amaç 3	Sağlıklı, güvenli, güvenceli ve insana yakışır bir çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 3.5	Ulusal ve uluslararası işgücünün değerini artırmaya ve korumaya yönelik politikaların etkinliğini güçlendirmek
Hedef 3.5 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.5.1: Uluslararası İşgücünün Çalışma Koşullarına İlişkin Bilimsel Araştırma Sayısı PG 3.5.2: Ulusal ve Uluslararası İşgücünün Çalışma Hayatına Katılım Süreçlerine İlişkin Bilgilendirme Toplantısı Sayısı
Hedef 3.5 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 3.5 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	UİGM

Amaç 4	Çalışma hayatındaki tüm tarafların bilgi ve bilinç düzeyinin artırılması
Hedef 4.1	Çalışma hayatını ilgilendiren konularda nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetleri yürütmek
Hedef 4.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 4.1.1: ÇASGEM Eğitimlerine katılan kişi sayısı PG 4.1.2: ÇASGEM Eğitimlerine katılan kişilerin memnuniyet oranı PG 4.1.3: ÇASGEM Eğitim Modüllerinin Güncellenmesi/Yeni Modül Eklenmesi PG 4.1.4: Çalışma Hayatına İlişkin Konularda Toplantı, Seminer, Çalıştaylar düzenlenmesi PG 4.1.5: ÇASGEM bünyesinde yürütülen çalışmalardan üretilerek basılmış bilimsel makale ve kitap bölümü sayısı
Hedef 4.1 Gerçekleşme (%)	89,5
Hedef 4.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG.4.1.1. Kurumlar tarafından talep edilen bazı eğitimlerin Tasarruf Tedbirleri kapsamında ertelemiş ya da iptal etmiş olmaları. PG.4.1.5 Hali hazırda yürütülmekte olan çalışmaların çıktısı olarak yayın çalışmalarının tasarım ve dizayn süreçleri devam ettiği için sayılar tabloya yansıtılamamıştır.
Sorumlu Birim	ÇASGEM

Amaç 4	Çalışma hayatındaki tüm tarafların bilgi ve bilinç düzeyinin artırılması
Hedef 4.2	Yurtdışındaki/yurtiçindeki eğitim ve araştırma kuruluşları ile işbirliği yapmak
Hedef 4.2 Performans Göstergeleri (PG)	PG 4.2.1: İşbirliği yapılan uluslararası kurum sayısı PG 4.2.2: İşbirliği yapılan ulusal kurum sayısı PG 4.2.3: Gerçekleştirilen faaliyet sayısı (Seminer, Eğitim, Akademik Toplantılar, Yayınlar vb.)
Hedef 4.2 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 4.2 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	ÇASGEM

Amaç 5	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 5.1	Bakanlığımız Yurt Dışı Teşkilatınca sunulan hizmetlerin etkinliğini artırarak ve yaygınlaştırarak yurt dışındaki Türk toplumunun hak ve menfaatlerini daha ileri seviyeye taşımak
Hedef 5.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 5.1.1: Yurt dışında ulaşılan vatandaş sayısı PG 5.1.2: Yurt dışında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı PG 5.1.3: Yurt dışında hizmet sunulan kişilerin memnuniyet oranı (%)
Hedef 5.1 Gerçekleşme (%)	88,3
Hedef 5.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	P.G. 5.1.1: 2024 yılı 4. Üç aylık dönemde yurt dışı teşkilatında görevli sözleşmeli personelin izin döneminde olması sebebiyle gerçekleşme değerleri hedef değerinin altında seyretmiştir. P.G 5.1.2: Tahmin edilenin üzerinde yapılmış olan toplantılar, gerçekleşen gösterge değerlerinin, hedef değerinin üzerinde seyretmesini sağlamıştır.
Sorumlu Birim	DİABGM

Amaç 5	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 5.2	Avrupa Birliği ve diğer uluslararası kuruluşların istihdam, eğitim ve sosyal politika alanlarındaki fonlarının ulusal öncelikler çerçevesinde etkin ve verimli biçimde uygulanmasını sağlamak
Hedef 5.2 Performans Göstergeleri (PG)	PG 5.2.1: IPA II altında İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar sektörüne tahsis edilen AB fonları kapsamında proje ödemeleri oranı (%) PG 5.2.2: IPA II altında İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar sektörü kapsamında fonlanan ve kapanışı yapılan projelerin oranı (%) PG 5.2.3: IPA III altında Pencere 4 (Eğitim, İstihdam, Sosyal koruma ve Sosyal İçerme Politikaları) kapsamında onaylanan / başlatılacak proje sayısı
Hedef 5.2 Gerçekleşme (%)	94
Hedef 5.2 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG 5.2.2:"Proje kapanış işlemleri sözleşme şartlarındaki süreler göre planlanmaktadır ancak faaliyetlerin yetişmemesi, düşük faydalancı performansı ya da mücbir sebepler (deprem, pandemi vb) nedeniyle proje uygulama süreleri beklenenden uzun sürebilmekte bu durum da projelerin kapanış tarihlerinin ertelenmesine neden olmaktadır. Bu nedenle %50 olarak belirlenen hedef yıl sonunda %43 olarak gerçekleşmiştir."
Sorumlu Birim	DİABGM

Amaç 5	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 5.3	İnsan kaynakları kapasitesini geliştirmek
Hedef 5.3 Performans Göstergeleri (PG)	PG 5.3.1: AB müzakere sürecinde uyum ve işbirliği çalışmaları kapsamında ilgili paydaşlarla yapılan toplantı ve bilgilendirme sayısı PG 5.3.2: AB müzakere sürecinde uyum ve işbirliği çalışmaları kapsamında Bakanlığımızın görev alanındaki hususlarda katkı sağlanan ulusal/AB strateji ve politika belgelerinin sayısı
Hedef 5.3 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 5.3 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	DİABGM

Amaç 5	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 5.4	Avrupa Birliği ile müzakere sürecine ilişkin olarak "İstihdam ve Sosyal Politika" alanında etkin ve zamanlı bir biçimde uyum çalışmalarını koordine etmek ve paydaşlarla işbirliğini sürdürmek
Hedef 5.4 Performans Göstergeleri (PG)	PG 5.4.1: Eğitime katılan personel Sayısı PG 5.4.2: Eğitim memnuniyet oranı (%) PG 5.4.3: Toplam eğitim sayısı PG 5.4.4: Ulusal Staj Programı kapsamında staj imkanı sağlanan öğrenci sayısı
Hedef 5.4 Gerçekleşme (%)	80
Hedef 5.4 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	PG 5.4.4:2024 yılında Ulusal Staj Programı kapsamında Bakanlığımızda staj yapan öğrenci bulunmamaktadır.
Sorumlu Birim	Personel Dairesi Başkanlığı

3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Birim performans göstergelerine yönelik gerçekleşme bilgileri, açıklamaları ile birlikte, üçer aylık dönemler itibarıyla SGB tarafından sorumlu harcama birimlerinden toplanmış ve söz konusu veriler “Program Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe)” ile analiz edilerek raporlanmıştır.

Ayrıca, harcama birimlerden alınan gösterge sonuçları, değerlendirme ve önlem bilgileri ‘Performans Göstergeleri İzleme Raporu (PGİR)’na girilerek birim, performans hedefi ve gösterge bazında detaylı raporlama imkânı bulunmaktadır.

Göstergelere ilişkin ilerleme durumu ve değerlendirmeyi içeren konsolide raporlar hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır. Performans programına ilişkin bilgiler her yıl Bakanlık faaliyet raporu ile kamuoyuna duyurulmaktadır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

- Toplumun her kesimini ilgilendiren bir Bakanlık olması,
- Kurumsal kültüre, yetkin ve tecrübeli insan kaynağına sahip olması,
- İstihdamın artmasına yönelik politikalarda belirleyici rol oynaması,
- Sosyal taraflarla güçlü ilişkilerin olması,
- Vatandaşa yönelik hizmetlerin elektronik ortamda hızlı, güvenilir ve şeffaf olarak sunulması,
- Vatandaşın sorunlarına çözüm bulacağı; istek, öneri, ihbar ve şikâyetlerini iletebileceği bir iletişim merkezine sahip olması (Alo 170),
- Uluslararası işgücüne ilişkin başvuruların dijital ortamda izlenmesini ve değerlendirilmesini sağlayan güçlü teknik altyapısının olması,
- Çalışma hayatında etkili denetim yapabilecek potansiyelde bir yapıya sahip olması,
- Yurt dışında ülke mevzuatına hakim uzmanlarca hizmet sunuluyor olması,
- Yurt dışı teşkilatının çok yönlü görev alanı itibarıyla sahada tüm kesimlere ulaşabilmesi,
- Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) çerçevesinde İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektöründe program otoritesi ve sözleşme makamı olması,
- AB ve uluslararası kuruluşlar ile insan kaynaklarının geliştirilmesi alanında proje ve program bazlı çalışmalarda deneyim sahibi olması.

B. ZAYIFLIKLAR

- İnsan kaynağının nicelik olarak yetersizliği,
- Çalışma ortamının yetersizliği,
- Personelin motivasyon düzeyinin istenilen seviyede olmaması,
- Stratejik yönetim anlayışının istenilen seviyeye ulaşmaması.

C. DEĞERLENDİRME

Bakanlığımız; mevcut kurumsal kapasitesi ile görev ve sorumluluklarını etkin bir şekilde yerine getirebilmekte olup; kapasitenin çok daha üst seviyelere yükselmesi için sürekli gelişimi benimsemektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Bakanlığımızın görev alanının toplumun tüm kesimlerini yakından ilgilendirmesi ve sosyal diyalogu etkin olarak kullanan bir kurum olması sebebiyle toplumda çok önemli bir yere sahiptir. Bu bilinç ve güçle Bakanlığımız; çağın gerekliliklerini yerine getirmek ve özellikle de ikiz dönüşümü gerçekleştirebilmek için bilimsel ve sürdürülebilir kalkınma temelli etkin bir çalışma kültürü ile çalışmalarına devam edecektir.

EK-1 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2025)

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan

EK-2 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2025)

Dr. Adnan ERTEM
Bakan Yardımcısı

EK-3 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2025)

Av. Ahmet AYDIN
Bakan Yardımcısı

EK-4 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2025)

Faruk ÖZÇELİK
Bakan Yardımcısı

EK-5 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2025)

Prof. Dr. Lutfihak ALPKAN
Bakan Yardımcısı

EK-6 MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun “III/A- Malî Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Ankara – Şubat 2025)

Yunus ÖZ
Strateji Geliştirme Başkanı V.



www.csgeb.gov.tr