

hükümler koymazdı. Yedinci fıkrada «... görev ve yetkileri ve yargılama usulleri ile ilgili diğer hükümler» ibaresinin anlamı, ikinci fıkrada gösterilen görev ve yetkiye ait hükümlerden başka, diğer görev ve yetkiye ait hükümlerin de konması hususunda Kanun koyucuya yetki verildiği açıkça anlatır. Bu sonuç karşısında Anayasa'nın 136. maddesinin ikinci fıkrasında gösterilmiş olan suçların Devlet Güvenlik mahkemelerinin görevi içinde olduğunda bir kuşku yoktur. Ancak ikinci fıkra hükümleri ile Mahkemenin görevine girecek suçlar kesin olarak sınırlanmadığından dolayı irtibat sebebiyle diğer bazı suçların da bu Mahkemenin görevi içine alınabileceği hususunda Kanun koyucuya yetki verilmiş olduğu ortadadır. Kanun koyucu da Anayasa'nın 136. maddesinin yedinci fıkrasındaki açık hükme dayanarak, iptal konusu C bendi ile A ve B bentlerinde yazılı bir suç işlemek veya gizlemek maksadıyla veya bu suç vesilesiyle ve bu suçla umumi veya müşterek bir gaye içersinde işlenmiş suçları da Mahkemenin görevi içine almış bulunmaktadır. İrtibat sebebiyle bir kısım suçların bir Mahkemede birleşmesi yargılama usulüne ilişkin bir hükümdür. C bendinde kurulan irtibat şeklinin, Ceza Kanunu ve Ceza Mahkemeleri sUülü Kanununda yer alan içtima ve murtabit suçlara dair hükümlerden daha geniş tutulmuş olması bir iptal sebebi olamaz. Zira C bendi hükmü de, Anayasa'nın tanıdığı yetkiye dayanan bir Kanun hükmüdür.

İptal konusu C bendinde kurulan irtibat dolayısıyla bu suçların Devlet Güvenlik Mahkemelerinin görevi içine alınması, tahkikatın doğru bir şekilde yapılması olanağını sağlamak ve suçtaki asıl maksadın meydana çıkarılması gibi amaçlara dayanır. Bir kısım suçlar vardır ki bunlar teker teker ele alındığında basit birer suç manzarası gösterdikleri halde bunların bir arada incelenmesi hepsinin bir amaca yönelik daha mühim bir suç işlemek maksadıyla bu suçları ayrı ayrı işlediklerini ortaya koyması mümkündür. Bu şekilde asıl suç kasdı meydana çıkabilir.

Yukarıdan beri açıklanan nedenlerle iptal isteğinin reddine karar verilmesi gerekeceğinden bu konuda verilen iptal kararına karşıyım.

Üye

*Şahap Arıç*

#### KARŞIOY YAZISI

21/5/1974 günlü ve 1974/8 - 1974/19 sayılı Karara ilişkin Karşioy yazıma göre, çoğunluğun bu kararına da karşıyım.

Üye

*Ahmet Koçak*

#### KARŞIOY YAZISI

Bu dosya ile (1973/46 - 1974/21), 9. maddesinin birinci fıkrasının C bendi hükmünün Anayasa'ya aykırı olduğu öne sürülen, 1773 sayılı Dev

let Güvenlik Mahkemelerinin Kuruluşu ve Yargılama Usulleri Hakkındaki kanunun Millet Meclisi ve C. Senatosundaki görüşmelerinde uygulanmış olan (ivedilik usulü, Meclisinin içtüzüklerinin bu konudaki hükümlerine aykırı biçimde yürütülmüş olduğundan kanun, şekil yönünden Anayasa'ya aykırı duruma düşmüş bulunmaktadır.

Söz konusu kanun hakkında «ivedilik» usulünün meclislerdeki uygulanış biçimi ve bu uygulamanın içtüzüklere ve Anayasa'ya aykırılık nedenleri aynı kanuna ilişkin olarak verilmiş bulunan 21/5/1974 günlü ve 1974/8, 1974/19 sayılı Anayasa Mahkemesi kararına ilişkin karşı oy yazımda açıklanmış olduğundan burada tekrarına gerek görülmemiştir.

Söz konusu karşıoy yazımda açıklanan sebeplerle 1773 sayılı Kanunun 9. maddesinin birinci fıkrasının C bendi hükmünün şekil yönünden Anayasa'ya aykırılığı saptanmış olduğundan iptaline karar verilmelidir.

Mahkememizin yukardaki kararının (1973/46 - 1974/21) konuya ilişkin bölümlerine karşıyım.

Üye

*Muhittin Gürün*

#### KARŞIOY YAZISI

A) — Herhangi bir tasarı ve teklifin görüşülüp kabullenilmesinde yasama organlarının, sevk nedeni açıklanmamış olsa bile (sonuçlara sâlim biçimde ulaşmayı sağlamak üzere konulduğu muhakkak bulunan) yasalar ve içtüzük hükümlerine uymamaları haline bir dayanak (Mahkememizce) araştırılmaz.

B) — Ne zaman 2. fıkrası ile gözetilen amaca yönelik dikkatli ve titiz bir çaba gerektiğini belirtmek, hiç kuşkusuz, özel bilgi işi olduğu içindir ki Anayasa 136. maddesinin son fıkrası ile Devlet Güvenlik Mahkemesi'nin görev ve yetkilerinin bu özel bilgiye sahip ve Devleti tümüyle korumada sorumlu kuruluşların uyarılarından yararlanma olanağının Kanun yoluyla sağlanmasını öngörmüş; iptal isteğine konu fıkra hükmünden ayrı maddenin (b) bendine vaki yollamasıyla de, eğer kaygılanacak bir durum yok ise işin genel yargı yerine bırakılmasını önermiştir.

Bu suretle ve hangi hallerde Devletin ülkesi ve Milleti ile bütünlüğüne ve Cumhuriyet'e karşı bir çıkış olasılığının araştırılmasını işaretleyen 1773 sayılı Kanununun 9. maddesinin 1. fıkra C bendi hükmünün Anayasa'ya uymayan yanı yoktur.

Üye

*Nihat O. AkçakayaHoğlu*

## KARARNAMELER

### Karar Sayısı : 7/8585

Onaylanması 25/6/1973 tarihli ve 1769 sayılı Kanunla uygun bulunan ilişik «Asgari Ücret Tesbit Usulleri İhdası hakkında 26 sayılı Milletlerarası Çalışma Sözleşmesinin (Onaylama belgesinin Milletlerarası Çalışma Teskilâtı Genel Müdürlüğünce tescil edildiği tarihten oniki ay sonra yürürlüğe girmek üzere) onaylanması; Dışişleri Bakanlığının 13/6/1974 tarihli ve 725.033 - ESGM/ESSD/989 sayılı yazısı üzerine 31/5/1983 tarihli ve 244 sayılı Kanununun 2 ve 3 üncü maddelerine göre, Bakanlar Kurulunca 1/7/1974 tarihinde kararlaştırılmıştır.

CUMHURBAŞKANI  
*FAHRI S. KORUTÜRK*

Devlet Bakanı

Başbakan *B. ECEVİT* Başbakan Yardımcısı *Prof. Dr. N. ERBAKAN*

Devlet Bakanı  
*O. EYÜBOĞLU*

Devlet Bakanı  
*I. H. BİRLER*

Devlet Bakanı  
*S. A. EMRE*

İçişleri Bakanı  
*O. ASILTÜRK*

Millî Eğitim Bakanı  
*M. ÜSTÜNDAG*

Sağ. ve Sos. Y. Bakanı  
*S. CİZRELİOĞLU*

Ulaştırma Bakanı  
*F. GÜLEY*

San. ve Tab. Kav. Bakanı  
*C. KAYRA*

Köy İş. ve Koop. Bakanı  
*M. OK*

Adalet Bakanı  
*S. KAZAN*

Dışişleri Bakanı V.  
*H. İŞİK*

Bayındırlık Bakanı  
*E. ÇEVİKCE*

Güm. ve Tekel Bakanı  
*M. TÜRKMEÑOĞLU*

Çalışma Bakanı  
*Ö. SAV*

Turizm ve Tan. Bakanı  
*O. BİRGİT*

Orman Bakanı  
*A. SENER*

Millî Savunma Bakanı  
*H. İSİK*

Malîye Bakanı  
*Doç. Dr. D. BAYKAL*

Ticaret Bakanı  
*F. ADAK*

Gıda - Tarım ve Hay. Bakanı  
*Prof. K. ÖZAL*

Sanayi ve Tek. Bakanı  
*A. DOĞRU*

İmar ve İskân Bakanı  
*A. TOPIUZ*

Genç. ve Spor. Bakanı  
*M. Y. METE*

### Asgari Ücret Tespit Usulleri İhdasına İlişkin 26 Sayılı Sözleşme

Milletlerarası Çalışma Teskilâtı Yönetim Kurulu tarafından Cenevre'ye davet edilerek orada 30 Mayıs 1928 tarihinde onbirinci toplantısını yapan Milletlerarası Çalışma Teskilâtı Genel Konferansı,

Toplantı gündeminin birinci maddesini teşkil eden asgari ücret tesbit usulleri ihdasına dair muhtelif tekliflerin kabulünü ve,

Bu tekliflerin bir Milletlerarası Sözleşme şeklini almasını kararlaştırdıktan sonra,

### Convention Concernant L'institution de Méthodes de Fixation des Salaires Minima

La Conférence générale de l'Organisation internationale du Travail, Convoquée à Genève par le Conseil d'Administration de Bureau international du Travail, et s'y étant réunie le 30 mai 1928, en sa onzième session,

Après avoir, décidé d'adopter diverses propositions relatives aux méthodes de fixation des salaires minima, question constituant le premier point de l'ordre du jour de la session, et

Bin dokuz yüz yirmi sekiz yılı Haziran ayının işbu onaltıncı günü, Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı Statüsü hükümlerine uygun olarak, Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı Üyelerince onaylanmak üzere, asgarî ücret tesbit usulleri ihdasına dair 1928 tarihli Sözleşme şeklinde adlandırılacak olan aşağıdaki Sözleşmeyi kabul eder.

#### MADDE 1

1. Milletlerarası Çalışma Teşkilâtının bu Sözleşmeyi onaylayan her üye devleti, toplu sözleşme yoluyla veya başka bir yolla etkili bir ücret tesbiti usulünün bulunmadığı veya o ücretlerin istisnai şekilde düşük olduğu işlerde veya işlerin bölümlerinde (özellikle evde yapılan işlerde) asgarî ücret tespitine imkân veren usulleri ihdas veya muhafazayı taahhüt eder.

2. Bu Sözleşme uyarınca «işler» deyimi imâlat ve ticaret işlerini kapsar.

#### MADDE 2

Bu Sözleşmeyi onaylayan bir Üye belirli bir iş veya işin bölümü için, varsa söz konusu iş veya işin bölümüyle ilgili işveren ve işçi teşekküllerine danıştıktan sonra 1 inci maddede öngörülen asgarî ücretlerin tesbit usullerinin hangi işlere veya işlerin bölümlerine ve özellikle evde yapılan işlerin veya bölümlerinin hangilerine uygulanacağına karar vermekle serbesttir.

#### MADDE 3

1. Sözleşmeyi onaylayan her Üye, asgarî ücretlerin tesbit usullerini ve bunların uygulama şekillerini tayinde serbesttir.

2. Ancak :

1) Bir işe veya işin belirli bir bölümüne asgarî ücret tesbit usullerinin uygulanmasından önce, ilgili işveren ve işçi temsilcilerine, varsa onlara ait teşekküllerin temsilcileri de dahil olmak üzere, yetkili makam tarafından meslekleri veya görevleri itibarıyla kendilerine başvurulması uygun görülen vasıfta bütün kimselere danışılacaktır.

2 — İlgili işveren ve işçiler millî mevzuatın tayin edeceği şekilde ve ölçüde fakat her halde eşit sayıda ve şartlarla asgarî ücret tesbit usullerinin uygulanmasına katılacaklardır.

3) Tesbit edilen asgarî ücretlere, ilgili işveren ve işçiler uymak zorunda olacak, gerek ferdi anlaşmayla gerekse, yetkili makamın genel veya özel izni hariç, toplu sözleşmeyle, bir indirme yapamayacaklardır.

#### MADDE 4

1. Sözleşmeyi onaylayan her üye, bir yandan ilgili işveren ve işçilerin yürürlükteki asgarî ücretlerden haberdar olması ve öte yandan fiilen ödenen ücretlerin uygulanacak asgarî miktarların altına düşmemesi için, bir kontrol ve müeyyide sistemi ihdas etmek suretiyle gerekli tedbirleri alacaktır.

2. Her işçi, uygulanması gereken asgarî ücret miktarlarının altında bir ücret ödenmesi halinde millî mevzuatla tespit edilecek bir süre içerisinde, mahkeme veya diğer kanunî bir yolla kendisine borçlu kalınan mablağı talep hakkına sahip olacaktır.

#### MADDE 5

Sözleşmeyi onaylayan her üye, her yıl Milletlerarası Çalışma Bürosuna, asgarî ücret tespit usullerinin uygulandığı işlerin veya işlerin bölümlerinin bir listesini ihtiva eden ve bu usullerin uygulama şekil ve sonuçlarını gösterir genel bir rapor verecektir. Bu rapor, asgarî ücret tespit usul ve şekillerine tablî işçilerin yaklaşık olarak adedini, tespit edilen asgarî ücretin miktarlarını ve icabında asgarî ücretle ilgili en önemli tedbirleri kısaca belirtecektir.

#### MADDE 6

Bu Sözleşmenin Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı Statüsünde öngörülen şartlar içinde resmen onaylandığına dair belgeler Milletlerarası Çalışma Bürosu Genel Müdürüne gönderilecek ve onun tarafından tescil edilecektir.

Après avoir décidé que ces propositions prendraient la forme d'une convention internationale,

adopté, ce seizième jour de juin mil neuf cent vingt-huit, la convention ci-après, qui sera dénommée Convention sur les méthodes de fixation des salaires minima, 1928, à ratifier par les Membres de l'Organisation internationale du Travail conformément aux dispositions de la Constitution de l'Organisation internationale du Travail :

#### ARTICLE 1

1. Tout Membre de l'Organisation internationale du Travail qui ratifie la présente convention s'engage à instituer ou à conserver des méthodes permettant de fixer des taux minima de salaires pour les travailleurs employés dans des industries ou parties d'industries (et en particulier dans les industries à domicile) où il n'existe pas de régime efficace pour la fixation des salaires par voie de contrat collectif ou autrement et où les salaires sont exceptionnellement bas.

2. Le mot «industries», aux fins de la présente convention, comprend les industries de transformation et le commerce.

#### ARTICLE 2

Chaque Membre qui ratifie la présente convention a la liberté de décider, après consultation des organisations patronales et ouvrières, s'il en existe pour l'industrie ou partie d'industrie en question, à quelles industries ou parties d'industries, et en particulier à quelles industries à domicile ou parties de ces industries, seront appliquées les méthodes de fixation des salaires minima prévues à l'article 1.

#### ARTICLE 3

1. Chaque Membre qui ratifie la présente convention a la liberté de déterminer les méthodes de fixation des salaires minima ainsi que les modalités de leur application.

2. Toutefois,

1) avant d'appliquer les méthodes à une industrie ou partie d'industrie déterminée, les représentants des employeurs et travailleurs intéressés, y compris les représentants de leurs organisations respectives si de telles organisations existent, devront être consultés, ainsi que toutes autres personnes, spécialement, qualifiées à cet égard par leur profession ou leurs fonctions, auxquelles l'autorité compétente jugerait opportun de s'adresser;

2) les employeurs et travailleurs intéressés devront participer à l'application des méthodes, sous la forme et dans la mesure qui pourront être déterminées par la législation nationale, mais, dans tous les cas, en nombre égal et sur un pied d'égalité;

3) les taux minima de salaires qui auront été fixés seront obligatoires pour les employeurs et travailleurs intéressés; ils ne pourront être abaissés par eux ni par accord individuel, ni, sauf autorisation générale ou particulière de l'autorité compétente, par contrat collectif.

#### ARTICLE 4

1. Tout Membre qui ratifie la présente convention doit prendre les mesures nécessaires, au moyen d'un système de contrôle et de sanctions, pour que, d'une part, les employeurs et travailleurs intéressés aient connaissance des taux minima des salaires en vigueur et que, d'autre part, les salaires effectivement versés ne soient pas inférieurs aux taux minima applicables.

2. Tout travailleur auquel les taux minima sont applicables et qui a reçu des salaires inférieurs à ces taux doit avoir le droit, par voie judiciaire ou autre voie légale, de recouvrer le montant de la somme qui lui reste due, dans le délai qui pourra être fixé par la législation nationale.

#### ARTICLE 5

Tout Membre qui ratifie la présente convention doit communiquer chaque année au Bureau international du Travail un exposé général donnant la liste des industries ou parties d'industries dans lesquelles ont été appliquées des méthodes de fixation des salaires minima et faisant connaître les modalités d'application de ces méthodes ainsi que leurs résultats. Cet exposé comprendra des indications sommaires sur les nombres approximatifs de travailleurs soumis à cette réglementation, les taux de salaires minima fixés et, le cas échéant, les autres mesures les plus importantes relatives aux salaires minima.

#### ARTICLE 6

Les ratifications officielles de la présente convention, dans les conditions établies par la Constitution de l'Organisation internationale du Travail, seront communiquées au Directeur général du Bureau international du Travail et par lui enregistrées.

**MADDE 7**

1. Bu Sözleşme ancak onaylama belgeleri Milletlerarası Çalışma Bürosu tarafından tescil edilmiş olan Milletlerarası Çalışma Teşkilatı Üyelerini bağlayacaktır.

2. Bu Sözleşme, iki üyenin onaylama belgesi Genel Müdür tarafından tescil edildiği tarihten on iki ay sonra yürürlüğe girecektir.

3. Daha sonra bu sözleşme, onu onaylayan her üye için onaylama belgesi tescil edildiği tarihten on iki ay sonra yürürlüğe girecektir.

**MADDE 8**

Milletlerarası Çalışma Teşkilatının iki üyesinin onaylama belgeleri Milletlerarası Çalışma Bürosunda tescil edilmesini müteakip, Milletlerarası Çalışma Bürosu Genel Müdürü, keyfiyeti Milletlerarası Çalışma Teşkilatının bütün Üyelerine tebliğ edecektir. Genel Müdür Teşkilatın bütün diğer üyeleri tarafından daha sonra bildirilmiş olan onaylamalara ait tesciller için de aynı şekilde tebliğat yapacaktır.

**MADDE 9**

1. Bu Sözleşmeyi onaylayan her üye, onu ilk yürürlüğe giriş tarihinden itibaren on yıllık bir devre geçtikten sonra, Milletlerarası Çalışma Bürosu Genel Müdürüne göndereceği ve onun tescil edeceği bir ihbarname ile feshedebilir. Fesih, Milletlerarası Çalışma Bürosunda tescilden ancak bir yıl sonra muteber olur.

2. Bu Sözleşmeyi onaylamış olup da, ona bundan evvelki paragrafta sözü edilen on yıllık devrenin bitiminden itibaren bir yıl zarfında bu maddede öngörüldüğü şekilde feshetme ihtiyarını kullanmayan her üye, yeniden beş yıllık bir müddet için bağlanmış olacak ve bundan sonra bu Sözleşmeyi her beş yıllık devre bitince bu maddede öngörülen şartlar içinde feshedebilecektir.

**MADDE 10**

Gerekli gördüğü her defasında, Milletlerarası Çalışma Bürosu Yönetim Kurulu bu Sözleşmenin uygulanması hakkındaki bir raporu Genel Konferansa sunacak ve onun tamamen veya kısmen değiştirilmesi keyfiyetinin Konferans gündemine konulması lâzım gelip gelmediği hakkında karar verecektir.

**MADDE 11**

Bu Sözleşmenin Fransızca ve İngilizce metinleri aynı şekilde muteberdir.

**ARTICLE 7**

1. La présente convention ne liera que les Membres de l'Organisation internationale du Travail dont la ratification aura été enregistrée au Bureau international du Travail.

2. Elle entrera en vigueur douze mois après que les ratifications de deux Membres auront été enregistrées par le Directeur général.

3. Par la suite, cette convention entrera en vigueur pour chaque Membre douze mois après la date où sa ratification aura été enregistrée.

**ARTICLE 8**

Aussitôt que les ratifications de deux Membres de l'Organisation internationale du Travail auront été enregistrées au Bureau international du Travail, le Directeur général du Bureau international du Travail notifiera ce fait à tous les Membres de l'Organisation internationale du Travail. Il leur notifiera également l'enregistrement des ratifications qui lui seront ultérieurement communiquées par tous autres Membres de l'Organisation.

**ARTICLE 9**

1. Tout Membre ayant ratifié la présente convention peut la dénoncer à l'expiration d'une période de dix années après la date de la mise en vigueur initiale de la convention, par un acte communiqué au Directeur général du Bureau international du Travail et par lui enregistré. La dénonciation ne prendra effet qu'une année après avoir été enregistrée au Bureau international du Travail.

2. Tout Membre ayant ratifié la présente convention qui, dans le délai d'une année après l'expiration de la période de dix années mentionnée au paragraphe précédent, ne fera pas usage de la faculté de dénonciation prévue par le présent article, sera lié pour une nouvelle période de cinq années et, par la suite, pourra dénoncer la présente convention à l'expiration de chaque période de cinq années dans les conditions prévues au présent article.

**ARTICLE 10**

Au moins une fois tous les dix ans, le Conseil d'administration du Bureau international du Travail devra présenter à la Conférence un rapport sur l'application de la présente convention et décider s'il y a lieu d'inscrire à l'ordre du jour de la Conférence la question de la révision ou de la modification de ladite convention.

**ARTICLE 11**

Les textes français et anglais de la présente convention feront foi l'un et l'autre.

**Karar Sayısı : 7/8776**

1 — Emek İnşaat ve İşletme Anonim Şirketince çalıştırılmakta olan otel ve tesisler ile mülkiyeti T. C. Emekli Sandığına ait bulunan sair otel ve tesisleri işletmek üzere 500.000,— (beşyüzbin) lira sermaye ile kurulacak Limited Şirkete T. C. Emekli Sandığı'nın % 40 (yüzde kırk) oranında 200.000,— (ikiyüzbin) lira ile ortak olarak katılmasına,

2 — 14/12/1968 günlü ve 6/11068 sayılı Kararname eki Kararın 4 üncü maddesi gereğince Emek İnşaat ve İşletme Anonim Şirketine verilmiş olan Marmara Otelini işletilmesi görevinin kurulacak yeni Şirkete devrine izin verilmesi; Turizm ve Tanıtma Bakanlığının ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığının uygun görüşlerine ve adı geçen Sandık Yönetim Kurulu Kararına dayanan Maliye Bakanlığının 12/7/1974 günlü ve HAZMİT : KKİD (MKİŞ) 52350-9/33732 sayılı yazısı üzerine, 5434 sayılı Kanunun değişik 22 nci ve 12/3/1964 günlü ve 440 sayılı Kanunun 4 üncü ve 5 inci maddelerine göre, Bakanlar Kurulunca 17/8/1974 tarihinde kararlaştırılmıştır.

**CUMHURBAŞKANI  
FAHRI S. KORUTÜRK**

Devlet Bakanı  
Başbakan Başbakan Yardımcısı Devlet Bakanı Devlet Bakanı  
B. ECEVİT Prof. Dr. N. ERBAKAN O. EYÜBOĞLU İ. H. BİRLER

Devlet Bakanı Adalet Bakanı Millî Savunma Bakanı  
S. A. EMRE Ş. KAZAN H. IŞIK

İçişleri Bakanı Dışişleri Bakanı Maliye Bakanı  
O. ASILTÜRK Prof. Dr. T. GÜNEŞ Doç. Dr. D. BAYKAL

Millî Eğitim Bakanı  
M. ÜSTÜNDAĞ

Sağ. ve Sos. Y. Bakanı  
S. CİZRELİOĞLU

Ulaştırma Bakanı  
F. GÜLEY

En. ve Tab. Kay. Bakanı  
C. KAYRA

Köy İş. ve Koop. Bakanı  
M. OK

Bayındırlık Bakanı  
E. ÇEVİKÇE

Güm. ve Tekel Bakanı  
M. TÜRKMEÑOĞLU

Çalışma Bakanı  
Ö. SAV

Turizm ve Tan. Bakanı  
O. BİRGİT

Orman Bakanı  
A. ŞENER

Ticaret Bakanı  
F. ADAK

Gıda - Tarım ve Hay. Bakanı  
Prof. K. ÖZAL

Sanayi ve Tek. Bakan.  
A. DOĞRU

Alış. ve İskân Bakanı  
A. TOPUZ

Genç. ve Spor Bakanı  
M. Y. METE

**Dışişleri Bakanlığından :**

**Karar Sayısı : 13845**

1. Dördüncü derece memurlardan Şevki Özmen, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 2 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik 68 inci maddesinin 1 inci ve 2 nci bentleri uyarınca mailyette Başkonsolos ünvanıyla üçüncü derece kadroya atanmıştır.

2. Bu kararı Dışişleri Bakanı yürütür.

21/8/1974

**CUMHURBAŞKANI  
FAHRI S. KORUTÜRK**

Başbakan  
B. ECEVİT

Dışişleri Bakanı  
Prof. Dr. T. GÜNEŞ