



**T.C.**  
**AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI**  
**Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü**

Şubat 2021 Dış İlişkiler e-bülteni sayı:40



**11 Şubat Dünya Bilimde Kadın ve Kız Çocukları Günü**

Uluslararası Bilimde Kadın ve Kız Çocukları Günü Meclisi'nin 6'ncısı Birleşmiş Milletler Genel Merkezi'nde toplandı. Temasını "Sınırların Ötesinde: Toplum için Bilimde Eşitlik" oluşturdu. Bu kapsamda özellikle sürdürülebilir kalkınma programlarının geliştirilmesi için bilim ve teknolojiye sosyal ve kültürel boyutun değerine vurgu yapıldı.

## DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

### Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

### Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

İzzet Kamil Giritliođlu AÇSH Uzmanı  
Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı  
Selman Ayan AÇSH Uzmanı  
Őeniz Özmert Koçer AÇSH Uzmanı  
Züleyha Çetin Uzman

### Katkıda Bulunanlar (Alfabetik sırayla)

Gühercan Vural AÇSH Uzmanı  
Sevgi AteŐ AÇSH Uzmanı

### Grafik/Dizgi

Ahsen Yelda Akar

### Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

**Telefon:** 0 (312) 296 77 58

**Faks :** 0 (312) 296 18 81

“Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için [digm.ebulten@ailevecalisma.gov.tr](mailto:digm.ebulten@ailevecalisma.gov.tr) adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.”

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

## İÇİNDEKİLER

- 04 **Uzman Yorumu:** Birleşik Krallık'ta Neden Bazı AB Üyesi Ülke Vatandaşlarına Farklı Çalışma Vize Uygulaması Yapılıyor
- 07 Avrupa Komisyonu Aralık 2020 Aylık İstatistik Bülteni Yayınlandı
- 08 ILO: İşçilerin %93'ü Kovid-19 Önlemlerinin Uygulandığı Ülkelerde Yaşıyor
- 08 En Fazla Göçmen Asya'da
- 09 Birleşmiş Milletler Dünya Gençlik Raporu "Gençlerin Sosyal Girişimciliği ve 2030 Gündemi"
- 10 e-devlet Sıralamasında Danimarka Birinci
- 11 Almanya'da Yönetici Pozisyonları Erkeklerin Elinde
- 11 "Deutscher Akademischen Austauschdienst" Ödülü Beybin Elvin Tunç'a Verildi
- 12 Almanya'da Uzaktan Eğitime 350 Avro Destek
- 12 Avusturya'da İşsizlik Arttı
- 12 Yardımlar 2021'de de Devam Edecek
- 13 Azerbaycan'da Zorunlu Sağlık Sigortası Uygulaması 1 Ocak 2021'de Başladı
- 13 Azerbaycan Aile İçi Şiddetle Mücadele 2020-2023 Ulusal Eylem Planı
- 14 BAE'nin Kovid-19 için Önleyici Tedbirler Genelgesi
- 14 Birleşik Krallık'ta AB Vatandaşları için Geri Dönüş Teşviki
- 14 Çin'de Kırsal Göçmen İşçi Sayısı Azalıyor
- 15 Fransa'da Ekonomik Durgunluk
- 15 Fransa Kırsalında Yeterli Uzman Hekim Bulunmuyor
- 16 Hollanda'daki Uluslararası İşçiler İşini Kaybetme Konusunda Endişeli
- 17 Doğu Avrupa Zenginlikte İspanya'yı Geçti
- 18 Kovid-19'a Karşı Kanada'da Yeni Seyahat Kısıtlamaları
- 18 Letonya, Çocuk Başına Bir Defaya Mahsus 500 Avro Ödeyecek
- 19 Singapur, İnşaat ve Evde Bakım Hizmetlerinde Göçmen İşçilere İhtiyaç Duyuyor
- 19 Kovid-19 Sürecinde Tayvan Büyüdü

## Birleşik Krallık'ta Neden Bazı AB Üyesi Ülke Vatandaşlarına Farklı Çalışma Vize Uygulaması Yapılıyor

Brexit olarak adlandırılan ve Birleşik Krallık'ın (BK) Avrupa Birliği'nden (AB) ayrılma sürecini tanımlayan geçiş dönemi, 31 Aralık 2020 tarihinde sona erdi ve Birleşik Krallık 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren AB'den ayrıldı. Yeni dönemde hem BK hem de AB vatandaşlarının sınır kontrolleri olmadan serbest dolaşım hakkı ortadan kalktı. Serbest dolaşım ülkeye vizesiz giriş, serbestçe iş arama ile vizesiz çalışma ve yerleşim hakkı gibi iş gücü ve istihdam alanında büyük rahatlık sağlayan bir uygulama. Bu hakkın ortadan kalkması, her iki taraf için de yeni uygulamaları gündeme getirdi. Ayrılmanın doğal bir sonucu olarak AB, BK vatandaşlarına üçüncü ülke muamelesi yaparken, sınır kontrolleri de her iki taraf vatandaşları için söz konusu oldu. Ancak, geri çekilme anlaşmasının ilgili hükümleri gereğince AB'de oturma sahibi BK vatandaşlarının ülkelerinden tekrar Birliğe girişlerinde vize uygulanmıyor ve pasaportlarına damga vurulmuyor. Ancak pasaportların damgalandığı gibi anlaşmaya aykırı uygulamaların olduğu ve bu durumun BK-AB Ortak Vatandaş Hakları İhtisas Komitesi'nde (EU-U.K. Joint Specialised Committee on Citizens' Rights) görüşüldüğü biliniyor.



Öte yandan, son günlerde Birliği meşgul eden konulardan bir diğerini farklı AB ülkelerinden Birleşik Krallık'a gelen AB vatandaşlarına BK tarafından ayrı kuralların uygulanması oluşturdu. Tüm AB vatandaşları için çalışma vizesi başvurularında aynı kuralların uygulanması gerekirken BK tarafından bazı ülke vatandaşlarına farklı kurallar uygulanması Avrupa Komisyonu'nun gündemini meşgul etti. Nitekim, İngiltere'de çalışmak isteyen özellikle beş AB üyesi ülke Bulgaristan, Estonya, Litvanya,

Romanya ve Slovenya vatandaşları indirimli çalışma vizesi uygulamasından yararlandırılmadı. Söz konusu beş ülke vatandaşları, BK'dan çalışma vizesi almak için diğer AB vatandaşlarından daha fazla ödeme yapmak zorunda kaldı. Yirmi biri AB üyesi olan 25 ülkenin vatandaşlarına, girişimcilerine, sağlık çalışanlarına, araştırmacılarına ve meyve toplama gibi geçici işlerde çalışanlara çalışma vizesinde BK tarafından 55 sterlinlik bir indirim uygulanırken yukarıda belirtilen beş AB üyesi ülke vatandaşına uygulanmadı. İşverenlerden ise göçmen işçi alımında sponsorluk için vermeleri gereken 199 sterlinlik ücret, beş ülke vatandaşı için talep edilirken diğer AB üyesi ülke vatandaşlarından istenmedi.

Bu nedenle, söz konusu beş ülkeden bazıları BK tarafından yapılan farklı uygulamayı AB üyesi ülkeler arasında "ayrımcılık yapmama" ilkesinin ihlâl edilmesi olarak değerlendirerek, buna izin verilmemesi hususunda Brüksel'deki Avrupa Komisyonu'ndan yardım talebinde bulundu. Bu konuda diplomatik girişimlerin de başlatıldığı bildiriliyor.



İngiliz hükümeti ise Birlik üyesi ülkeler arasında farklılığı yaratan durumun 1961 tarihli Avrupa Konseyi Sosyal Şartı'nı (European Social Charter) kabul eden imzacı 26 ülkenin dikkate alınmasından kaynaklandığını ve uygulama farklılığının Avrupa Konseyi Sosyal Şartı'nın 18. madde 2. fıkrasında "Yürürlükteki formaliteleri basitleştirmeyi ve çalışan yabancılar veya onları çalıştıranlar tarafından ödenen resim ve diğer harçları azaltmayı veya kaldırmayı;" öngören hükme dayandırıldığını belirtiyor.

Articles 16-19 Para	Art. 16		Art. 17		Article 18				Article 19				
	1	2	1	2	1	2	3	4	1	2	3	4	
Albania/Albanie													
Andorra/Andorre													
Armenia/Arménie													
Austria/Autriche													
Azerbaijan/Azerbaïdjan													
Belgium/Belgique													
Bosnia and Herzegovina/ Bosnie-Herzégovine													
Bulgaria/Bulgarie													
Cyprus/Chypre													
Estonia/Estonie													
Finland/Finlande													
France													
Georgia/Géorgie													
Greece/Grèce													
Hungary/Hongrie													
Ireland/Îrlande													
Italy/Italie													
Latvia/Lettonie													
Lithuania/Lituanie													
Malta/Malte													
Republic of Moldova/ République de Moldova													
Montenegro/Monténégro													
Netherlands/Pays-Bas													
North Macedonia/ Macédoine du Nord													
Norway/Norvège													
Portugal													
Romania/Roumanie													
Russian Federation/ Fédération de Russie													
Serbia/Serbie													
Slovak Republic/ République Slovaque													
Slovenia/Slovénie													
Sweden/Suède													
Turkey/Turquie													
Ukraine													

Diplomatik kaynaklar asıl önemli konunun beş üye ülkenin ödemek zorunda olduğu 55 sterlin tutarındaki ilave vize ücreti olmadığını; ancak, AB ülkeleri için vatandaşlığa dayalı bu farklı uygulamanın başka sorunlara neden olabileceği endişesini taşımalarından kaynaklandığını ifade ediyor. Bunun yanı sıra AB diplomatları, İngiltere'nin yaptığı söz konusu yorumun sorgulanması gerektiğini belirterek, sözleşmeyi imzalayan tüm AB ülkelerinin madde 18.2'ye bağlı olduklarını beyan etmedikleri halde BK vizeleri için indirimli ücretlerden yararlanabildiğini bildiriyor. Nitekim Hırvatistan, Çek Cumhuriyeti, Finlandiya, Macaristan, Letonya, Malta ve Portekiz anılan maddeye bağlı olmadıklarını bildirmelerine karşın indirimden yararlanan ülkeler arasında yer alıyor. Diplomatlar, şu anda indirimli vize uygulamasından yararlanamayan beş AB ülkesinin de, vize ücretlerini azaltma veya kaldırma yükümlülüğünü de içeren Revize Şartı (Revized European Social Charter) onayladığını vurgulayarak

uygulamaya karşı çıkıyor. Ancak Birleşik Krallık, politikaları uyarınca Sosyal Şart'ın orijinal metninin esas alındığı ve ayrımcılık sorununun asıl uluslararası yükümlülüğü içermediği durumlarda vize ücretlerinin azaltılması halinde ortaya çıkacağı ileri sürüyor.

Avrupa Konseyi'nin resmi internet sitesinde söz konusu ülkeler incelendiğinde<sup>1</sup> Estonya'nın 1961 tarihli Sosyal Şartı onaylamamış olmasına karşın Sosyal Şart'ın madde 18.2'yi kabul eden ülkeler listesinde yer aldığı; diğer dört ülkenin (Bulgaristan, Litvanya, Romanya ve Slovenya) 1961 tarihli Sosyal Şartı onaylamayıp sadece Revize Sosyal Şartı onaylamış oldukları, ancak 18.2'yi kabul etmedikleri; Hırvatistan, Macaristan ve Çek Cumhuriyeti'nin 1961 tarihli Sosyal Şartı onayladığı ancak 18.2'yi kabul etmediği; Letonya ve Malta'nın hem Sosyal Şartı hem de Revize Şartı onayladığı ancak, 18.2'yi kabul etmediği; Finlandiya'nın sadece Revize Şartı onayladığı bunun yanında 18.2'yi kabul ettiği; Portekiz'in ise her iki Şartı da onaylayıp 18.2'yi kabul ettiği görülüyor. Hem Sosyal Şart hem de Revize Şart'ı onaylayan ve onaylamayan ülkeler ile ilgili madde hükmünü kabul eden ve etmeyen ülkelerin incelenmesinden durumun BK tarafından açıklandığı şekliyle kesin ve net olmadığı anlaşılıyor. Bu durumdan etkilenen ülkeler söz konusu uygulamanın Brexit sonrası AB vatandaşlarına milliyetlerine göre yapılan ilk farklı muamele olduğunu belirtiyor.

Bir başka AB üyesi ülke olan İrlanda Cumhuriyeti vatandaşları açısından bakıldığında ise söz konusu durum bir sorun oluşturmuyor. Çünkü İrlanda ve İngiltere Ortak Seyahat Bölgesi'ne (Common Travel Area/CTA) taraf ülkeler olup çalışma vizesine ihtiyaçları bulunmuyor. CTA uyarınca, Birleşik Krallık ve İrlanda Cumhuriyeti vatandaşları her iki ülke arasında serbestçe seyahat etmekte; hukuken özgür bir şekilde ikamet ederek çalışma, öğrenim görme ve belirli seçimlerde oy kullanma hakkı ile sosyal yardım ve sağlık hizmetlerine erişim dâhil olmak üzere çeşitli haklara sahip bulunuyor.

Avrupa Konseyi'ne üye olan ülkemiz ise, sosyal haklar konusunda anayasa olarak kabul edilen 1961 tarihli Sosyal Şart ve Revize Şart'ı sırasıyla 1989 ve 2007 yıllarında onaylayarak anılan maddeyi kabul eden ülkeler arasında bulunuyor.

Ülkemiz vatandaşları açısından yeni durumun vatandaşlarımızı ne şekilde etkilediği hususunda henüz tam bir bilgi sahibi değiliz. Ancak sonuç itibarıyla değerlendirildiğinde, Avrupa Birliği'ne üye ülkeler tarafından Avrupa Sosyal Şart'ının onay ve ilgili maddenin kabulünde görülen farklı yaklaşımlar, Birleşik Krallık'ın politikası ile çelişmekte ve bu çelişki, hukuken karışıklık yaratmakta. Bu nedenle, Birleşik Krallık tarafından AB vatandaşları için verilecek çalışma vizesinde uyguladığı farklı muamele taraflar arasında çözülmesi gereken sorunlara bir yenisini daha eklemiş oluyor.

Salih Vecdi Seçkin  
AÇSH Uzmanı

<sup>1</sup>Yukarıdaki tabloda Avrupa Konseyine üye ülkelerin madde 18.2'yi kabul durumları gösteriliyor. Koyu renk kabul, açık renk kabul etmeyen ülkeleri ifade ediyor.

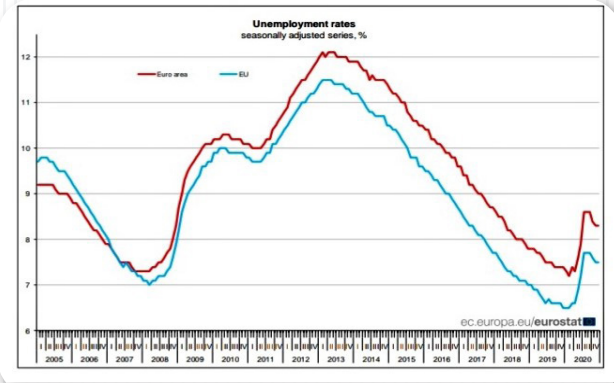


## Avrupa Komisyonu Aralık 2020 aylık istatistik bülteni yayımlandı

Avrupa Birliği İstatistik Bürosu (Eurostat) verilerine göre mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları avro bölgesinde<sup>2</sup> 2020 Aralık ayında %8,3 Avrupa Birliği<sup>3</sup> (AB) genelinde %7,5 olarak gerçekleşti. Söz konusu oranlar 2019 Aralık ayında sırasıyla %7,4 ve %6,5 idi.

İşsizlik 2019 Aralık ayına kıyasla 2020 Aralık ayında hem avro bölgesinde (%7,4) hem de AB genelinde (%6,5) yükseliş kaydetti.

Eurostat tahminlerine göre, 13 milyon 671 bini avro bölgesinde olmak üzere AB üyesi 27 ülkede toplam 16 milyon işsiz bulunuyor. 2020 Kasım ayı ile karşılaştırıldığında AB genelinde işsiz sayısı 67 bin, avro bölgesinde 55 bin arttı.

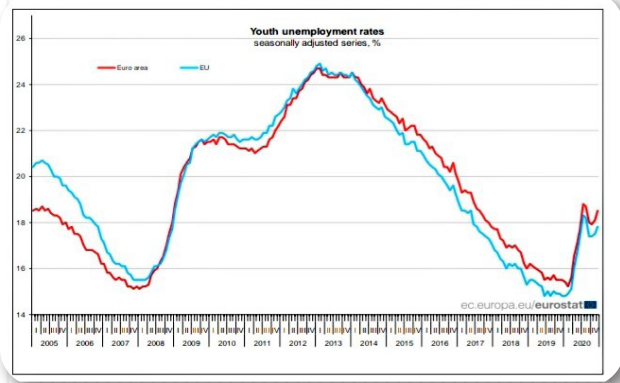


## Genç işsizlik oranları

2020 Aralık ayında 2 milyon 590 bini avro bölgesinde olmak üzere tüm AB üyesi ülkelerde toplam 3 milyon 138 bin 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. AB'ye üye 27 ülkedeki genç işsizlik oranları 2020 Kasım ayındaki

<sup>2</sup>Avro bölgesi (EA19) ülkeleri: Belçika, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, İtalya, G.K.R.Y., Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Hollanda, Avusturya, Portekiz, Slovenya, Slovakya ve Finlandiya.

%17,5 seviyesinden Aralık ayında %17,8'e, avro bölgesinde sırasıyla %18,1'den %18,5'e yükseldi.



2020 Aralık ayı itibarıyla AB genelinde kadın işsizlik oranı %7,9, erkeklerde %7,1 olarak gerçekleşti. Avro bölgesinde kadın işsizlik oranı %8,8 ile sabit kalırken, erkeklerde 2020 Kasım ayındaki %7,8'lik seviyesinden %7,9'a yükseldi. 2020 Aralık ayı itibarıyla seçili bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları şöyle:

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Erkek (%)	Kadın (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
<b>Euro-19</b>	8,3	7,9	8,8	18,5
<b>AB-27</b>	7,5	7,1	7,9	17,8
<b>Belçika</b>	5,8	6,3	5,3	16,6
<b>Bulgaristan</b>	4,8	5,5	4,0	14,0
<b>Çek Cumhuriyeti</b>	3,1	2,7	3,6	10,3
<b>Danimarka</b>	5,8	5,6	6,1	12,9
<b>Almanya</b>	4,6	4,5	4,6	6,1
<b>İspanya</b>	16,2	14,2	18,4	40,7
<b>Fransa</b>	8,9	9,2	8,6	23,4
<b>İtalya</b>	9,0	8,3	10,0	29,7
<b>Hollanda</b>	3,9	3,9	4,0	9,5
<b>Avusturya</b>	5,8	5,9	5,6	11,0
<b>Polonya</b>	3,3	3,1	3,5	11,5
<b>Portekiz</b>	6,5	6,4	6,6	22,5
<b>İsveç</b>	8,5	8,4	8,7	23,8

Kaynak: "Euro area unemployment at 8.3%", eurostat newsrelease euroindicators, 16/2021, 1 February 2021.

<sup>3</sup>EU27: Belçika, Bulgaristan, Çekya, Danimarka, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, Hırvatistan, İtalya, G.K.R.Y., Letonya, Litvanya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Hollanda, Avusturya, Polonya, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Finlandiya ve İsveç.



## ILO: İşçilerin %93'ü Kovid-19 Önlemlerinin Uygulandığı Ülkelerde Yaşıyor



International  
Labour  
Organization

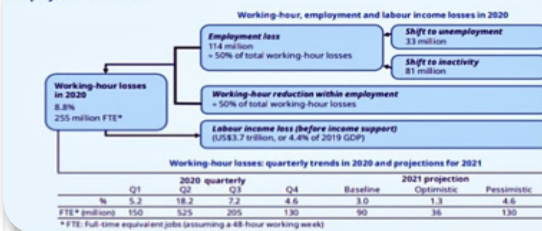
► ILO Monitor:  
COVID-19 and the world of work. Seventh edition  
Updated estimates and analysis

25 January 2021

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından Kovid-19 salgınının sonuçlarının değerlendirildiği analiz serisinin yedincisi 25 Ocak 2021 günü yayımlandı. Analizde, 2021 Ocak ayı itibarıyla Kovid-19 nedeniyle iş yerlerinin kapalı olduğu ülkelerde yaşayan işçilerin oranının dünya genelinde çalışanların %93'ünü oluşturduğu; önlemlerin işçilerin %73'ünü etkilediği kaydedildi.

2020 yılında, 2019 yılının üçüncü çeyreğine kıyasla küresel çalışma saatlerinde %8,8 kayıp yaşandı. Söz konusu kaybın 255 milyon tam gün çalışmaya eşdeğer olduğu kaydedildi. Çalışma saati kayıpları özellikle Latin Amerika, Karayipler, Güney Avrupa ve Güney Asya'da daha yüksek gerçekleşti. 2020'deki çalışma saati kayıpları, 2009 yılında yaşanan küresel mali krizin yaklaşık dört kat üzerinde oldu. ILO analiz serisinin altıncısında (ILO Monitor: Covid-19 and the world of work. Sixth edition) 2020 yılındaki çalışma saati kayıplarının %12,1 düzeyinde olacağı öngörülürken, bugüne kadar beklenenden daha hızlı bir toparlanmanın gerçekleşmesi neticesinde çalışma saati kayıpları %7,2 düzeyinde kaldı. Söz konusu olumlu yöndeki düşüş, bilhassa düşük ve orta gelirli ülkelerdeki toparlanmaya bağlanırken, 2020 yılı dördüncü çeyreğinde %4,6 oranında yaklaşık 130 milyon tam gün çalışmaya eşdeğer küresel çalışma saati kaybı yaşandı.

Figure 1. Estimates of the working hours, employment and labour income lost in 2020, and projections for 2021



Toplamda, 2020 yılında 2019 yılına göre 114 milyon istihdam kaybı yaşandı. Söz konusu kayıp oranı kadınlarda %5 ile erkeklerden daha yüksek olurken genç işçilerdeki iş kaybı %8,7 ile ileri yaş seviyesindeki işçilere nazaran daha yüksek gerçekleşti.

Gelir destek tedbirleri dikkate alınmadan yapılan hesaplamalara göre, 2020 yılında çalışma gelirlerinde %8,3 oranında yaklaşık 3,7 trilyon ABD dolarına eşdeğer bir azalma olduğu, bunun ise Küresel Gayri Safi Yurt İçi Hasıla'nın (GSYİH) %4,4'üne karşılık geldiği belirtiliyor. En büyük çalışma gelir kaybı %10,3 ile Amerika'daki işçilerde yaşanırken, en düşük kayıplar %6,6 ile Asya ve Pasifik ülkelerinde kaydedildi.

Kaynak: ILO Monitor: COVID-19 and the World of work. Seventh edition, 25 January 2021.

## En Fazla Göçmen Asya'da



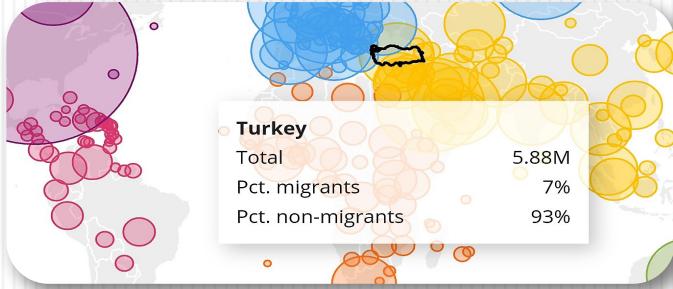
## WORLD MIGRATION REPORT 2020



Uluslararası Göç Örgütü (International Organization for Migration/IOM) tarafından yayımlanan 2020 Göç Raporu'na göre, insanların büyük bir çoğunluğu doğduğu ülkede yaşamaya devam ederken, sadece 30 kişiden biri göçmen durumunda. IOM hesaplamalarına göre, 1990 yılında uluslararası göçmen sayısı 119 milyon iken



2019 yılında 272 milyona yükseldi. Bugün bu sayı küresel nüfusun yaklaşık %3,5'ine karşılık geliyor. Kıtalar arasında bir karşılaştırma yapıldığında Asya ve Avrupa kıtası, sırasıyla 84 ve 82 milyon uluslararası göçmene ev sahipliği yaparak göçmenlerin %61'ini barındıran ilk iki sıradaki kıtaları oluşturuyor. Bu iki kıtayı, 2019 yılı verilerine göre %22 yaklaşık 59 milyon uluslararası göçmenle Kuzey Amerika, %10 ile Afrika, %4 ile Latin Amerika ve Karayipler ve son olarak %3 ile Avustralya'nın içinde bulunduğu Okyanusya kıtası izliyor. Ülkemizde ise yaklaşık 5,8 milyon göçmenin yaşadığı ve nüfusun %7'sini teşkil ettiği kaydediliyor.



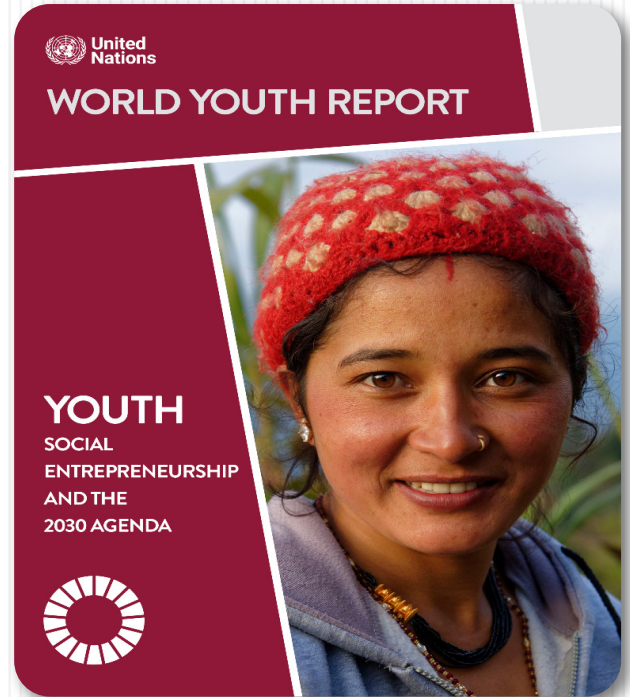
Her bir bölgedeki nüfus büyüklüğü ile karşılaştırıldığında ise uluslararası göçmenlerin nüfus içindeki payının en fazla olduğu kıtaların %21, %16 ve %11'lik oranlarla sırasıyla Okyanusya, Kuzey Amerika ve Avrupa olduğu gözlenirken Asya, Afrika, Latin Amerika ve Karayipler %1,8, %2 ve %1,8 oranlarıyla gerilerde kalıyor. Küresel düzeyde uluslararası göçmenlerin %40'ından (112 milyon) fazlası Asya doğumlu olup çoğunluğu Hint kökenli olmak üzere %16'sı Hindistan, Çin, Bangladeş, Pakistan ve Afganistan gibi Güney Asya ülkelerinden geliyor. Meksika kökenliler en büyük ikinci grup ülke olurken, Meksika'nın ardından Rusya üçüncü sırada geliyor.

Ancak insanların çoğu sınır ötesi, bir başka ifadeyle ülkeler arası göç etmekten ziyade aynı ülke içerisinde bölgeler arasında göç ediyor. 2009 yılı verileri, ülke içinde göç edenlerin sayısının 740 milyon civarında olduğunu gösteriyor.

Kaynak: <https://www.iom.int/wmr/interactive/>.

## Birleşmiş Milletler Dünya Gençlik Raporu "Gençlerin Sosyal Girişimciliği ve 2030 Gündemi"

Sosyal girişimcilik, Avrupa'da 19. yüzyılda başlayan işbirliği hareketinden doğan ve toplumsal sorunların ele alınması için gerçekleştirilen girişimcilik etkinliği olarak tanımlanıyor. Birleşmiş Milletler'in (BM) Ekonomik ve Sosyal İşler Bölümü tarafından yayımlanan "Dünya Gençlik Raporu: Gençliğin Sosyal Girişimciliği ve 2030 Gündemi" (Youth Social Entrepreneurship and the 2030 Agenda) adlı çalışması, gençliğin sosyal girişimciliğinin hem gençliğin gelişimini destekleyebileceğini, hem de Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin uygulanmasını hızlandırmaya yardım edebileceğini ortaya koyuyor.



Raporda, gençler arasındaki işsizliğin çözüm bekleyen en büyük küresel sorunlardan biri olmaya devam ettiği; son tahminlere göre, gençlerin istihdam ihtiyaçlarını karşılamak için önümüzdeki 15 yıl içinde 600 milyon ilave istihdamın oluşturulması gerektiği; gelişmekte olan ülkelerdeki tüm genç çalışanların %96,8'inin kayıt dışı ekonomide olduğu; istihdam, eğitim

veya öğretimde olmayan (NEET) gençlerin oranının son 15 yılda yüksek seviyelere ulaştığı ve bu oranın genç kadınlarda %30, genç erkeklerde ise %13 civarında olduğu belirtiliyor.

Raporda ayrıca, gençlerin hayatlarını etkileyen politika ve siyasi kararlardan dışlandıkları; sosyal girişimciliğin, gençlerin yeteneklerini geliştirip kapasitelerini artırdığı için bireysel gelişim ve değişim çabalarını desteklediği; onlara görüşlerini ifade etmeleri ve toplum üzerinde etki oluşturmaları yönünde imkân sağladığı belirtiliyor.

Yeni teknolojilerin ekonomik ve sosyal kalkınma ve kapsayıcılık bakımından derin dönüşümlere yol açabildiğinden söz edilerek, gençlerin yeni ve güncel teknolojileri ilk benimseyenler arasında oldukları, bu nedenle sosyal girişimcilik bağlamında bu alandaki yeniliklerden faydalanmalarının kendilerine yarar sağlayacağı değerlendiriliyor.

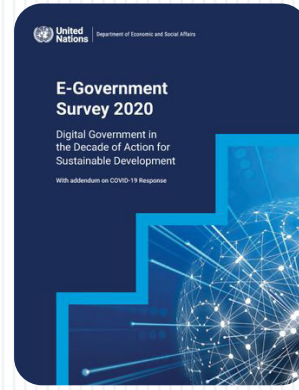
Raporda yol gösterici olması bakımından bazı tavsiyeler de yer alıyor. Bu tavsiyeler arasında özetle, başta işletme ve finans, sosyal koruma, gençlerin eğitimi ve gelişimi, kırsal kalkınma, alt yapı, ticaret, inovasyon, bilgi ve iletişim teknolojileri (ICT), kadın-erkek eşitliği, göçmenlerin ve engellilerin sosyal hayata dâhil edilmesi konuları olmak üzere, ulusal kalkınma stratejileri ve ulusal politikalar ile gençlerin girişimlerinin desteklenmesi; gençlerin hedeflerini destekleyecek etkinliklerinin gerçekleştirilmesi; kayıt dışından kayıtlı istihdama geçişin sağlanması için özel prosedürlerin uygulanması; genç girişiminde vergi indirim ve uzun dönemli krediler gibi araçların kullanılması; iş ortamı ve bunun gençlerin sosyal girişimciliği üzerindeki etkisinin gözden geçirilip iyileştirme önerilerinde bulunan birimlerin oluşturulması sayılıyor.

*Kaynak: "Youth Social Entrepreneurship and the 2030 Agenda", UN World Youth Report.*

## e-Devlet Sıralamasında Danimarka Birinci



Günümüzde, kamu hizmetine ilişkin işlemler giderek daha fazla sayıda dijital ortamda gerçekleştiriliyor. Birleşmiş Milletler Ekonomik ve Sosyal İşler Birimince 193 ülkeye ilişkin olarak dijital devlet uygulamasına ilişkin bir araştırma (United Nations E-Government Survey 2020) yayımlandı.



Buna göre, emekli aylığı başvurularının %95'i, analık izni başvurularının ise %100'ünün dijital olarak yapılabildiği Danimarka 0,9758 puan ile birinci sırada yer alırken, Güney Kore ve Estonya ikinci ve üçüncü oldu. Finlandiya, Avustralya, İsveç, Birleşik Krallık, Yeni Zelanda, ABD, Hollanda, Singapur, İzlanda, Norveç ve Japonya ise ilk on dört ülke arasına girdi.

Gelişmişlik düzeyi açısından en alt sıralarda yer alan Butan, Bangladeş ve Kamboçya orta düzeyden yüksek e-devlet gelişme endeksinde yükselen ülkeler olurken, Afrika'da Mauritius, Seyşeller ve Güney Afrika, bölgesinde en iyi sıralamaya sahip ülkeler oldu.

Öte yandan, Tokyo'da yerleşik Daiwa Araştırma Enstitüsü'nün yürüttüğü bir çalışmada, kamu hizmetinin çevrimiçi verilebilmesi karşılığında Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH)'da kişi başına yaklaşık %1 oranında bir kazanç sağlandığı belirtildi.

*Kaynak: "United Nations E-Government Survey 2020" United Nations, 10 July 2020; "Digital government," The government, January 2nd 2021.*

## Almanya'da Yönetici Pozisyonları Erkeklerin Elinde



Dünya çapında 10 binin üzerinde çalışanı olan, ayda ortalama 250 milyon erişim sayısına sahip insan kaynakları şirketi "Indeed", Almanya'da ticaret

odalarına kayıtlı şirketlerden 318 bin 190'ının şirket yöneticilerinin ön isimleri üzerinde kapsamlı bir araştırma yaptı. Almanya çapında ticaret odalarındaki kayıtlar incelenerek yapılan söz konusu araştırmada, yönetici pozisyonundaki kadın sayısının oldukça düşük seviyede olduğu görüldü. Araştırma sonucuna göre, en sık rastlanan ilk yirmi beş ön isim arasında sadece üç kadın ismi görüldü. Bunlar, 3.430 kişi ile "Katia" dokuzuncu, 2.530 kişi ile "Antje" on yedinci ve 2.030 kişi ile "Nicole" ismi yirmi dördüncü sırada yer aldı. Şirketlerin yönetici pozisyonlarına "Andreas", "Michael", "Christian" ve "Thomas" gibi daha pek çok erkek isminin hâkim olduğu görüldü.

Söz konusu araştırmanın ortaya koyduğu diğer bir ilginç veri ise yönetici pozisyonlarında kültürel çeşitliliğin oldukça sınırlı olması oldu. Nitekim ilk yabancı isim olarak "Ali" 800 tekrarla altmış dokuzuncu sırada yer alırken "Mehmet" ismi 530 tekrarla yüz yedinci sırada yer aldı.

*Kaynak: <https://www.spiegel.de/karriere/chef-vornamen-andreas-michael-und-christian-haben-das-sagen-a-3b183d0d-e924-466a-8916-3b208515dd14>; <https://blog.de.indeed.com/2021/02/05/ceo-namensranking/>; <https://de.indeed.com/about>,*

## "Deutscher Akademischen Austauschdienst" Ödülü Beybin Elvin Tunç'a Verildi

Almanya'nın Oldenburg Üniversitesi Avrupa Göç ve Kültürlerarası İlişkiler yüksek lisans öğrencisi olan Beybin Elvin Tunç, akademik başarı ve sosyal çalışmaları nedeniyle Alman Akademik

Değişim Servisi (Deutscher Akademischen Austauschdienst-DAAD) tarafından her yıl uluslararası öğrencilere verilen başarı ödülü alan ilk Türk öğrenci oldu.

# DAAD

## Deutscher Akademischer Austauschdienst German Academic Exchange Service

Tunç, Oldenburg Üniversitesi'ndeki çalışmalarından önce aralarında UNICEF'in de bulunduğu çeşitli uluslararası kuruluşlar nezdinde çocuk ve gençlere yönelik yardım projelerinde yer aldı. Akran etkileşimini ön plana alarak, uluslararası gençlik çalışmalarında gençlerin istekleri konusunda tanıtıcı çalışmalar yapan Tunç, Türk ve Alman gençleri arasındaki iletişimi kuvvetlendirmek amacıyla kurulan "Gençlik Elçiliği" derneğine de 2018 yılından beri üye bulunuyor. Beybin Elvin Tunç şu ana kadar sosyal dönüşüm, demokrasi ve kültürlerarası ilişkiler konularında pek çok uluslararası çalışmada da yer aldı.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) sosyoloji bölümü mezunu olan Beybin Elvin Tunç 27 yaşında.

*Kaynak: Hannover Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği; <https://uol.de/en/news/article/a-unique-and-outstanding-personality-4649>; [https://www.nwzonline.de/oldenburg/bildung/auszeichnung-besonderes-soziales-engagement-beybin-elvin-tunc-universitaet-oldenburg\\_a\\_50,11,2453605322.html](https://www.nwzonline.de/oldenburg/bildung/auszeichnung-besonderes-soziales-engagement-beybin-elvin-tunc-universitaet-oldenburg_a_50,11,2453605322.html) (Erişim tarihi: 23/02/2021).*

## Almanya'da Uzaktan Eğitime 350 Avro Destek

Almanya Federal Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı tarafından sosyal yardımlardan yararlanan dar gelirli ailelerin uzaktan eğitim-öğretime devam eden çocukları için nakdi destek verileceği açıklandı. 1 Ocak 2021 tarihinden geçerli olmak üzere, sosyal yardımlardan faydalanma hakkı olan ve uzaktan eğitime devam eden çocukları bulunan hanelere, çocuklarının okullarında dijital ihtiyaçları giderilememiş olması şartıyla çocuk başına 350 avroya kadar bir destek ödemesi yapılması öngörüldü. Salgın döneminde eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanmasına yönelik olarak hayata geçirilen söz konusu nakdi destek programı ile uzaktan eğitim amacıyla kullanılacak bilgisayar, tablet, yazıcı, kulaklık, mikrofon gibi temel ihtiyaçların karşılanması amaçlanıyor.

Kaynak: <https://www.bundesregierung.de/breg-de/themen/coronavirus/kostenlose-digitale-endgeraete-1851372>; <https://www.bmas.de/DE/Service/Presse/Meldungen/2021/kostenuebernahme-fuer-digitale-endgeraete-im-sgb-2.html>.

## Avusturya'da İşsizlik Arttı



Avusturya İş Bulma Kurumu (Arbeitsmarktservice/AMS)'nin iş piyasasına ilişkin 2020 Aralık ayı verilerine göre, bir önceki yılın aynı dönemine nazaran bağımlı çalışan sayısı -%3,3'lük gerileme ile 3.645.408 olarak kaydedildi.

Toplam işsiz sayısı %31,4 (+109.887) oranında artarken, erkekler arasında işsizlik %24,7 (+52.602), kadınlar arasında ise %41,9 (+57.285) oranında yükseldi.



Aralık ayı istatistiklerine göre, yabancı işsizlerin sayısı geçen yılın aynı dönemine göre %37,0 (+43.729), Avusturya vatandaşlarının ise %28,6 (+66.158) oranında artış gösterdi.

Avusturya iş gücü piyasasında 161.933'ü yabancı ülke vatandaşı olmak üzere toplam 459.682 (194.006 kadın) kayıtlı işsiz bulunuyor. İşsiz Türk vatandaşlarının sayısı son 12 ay içinde %28,9 oranında arttı. Rapor döneminde 7.313'ü kadın olmak üzere toplam 17.656 vatandaşımız işsiz durumda bulunuyor. Öte yandan, kurumun sunduğu eğitim programlarına katılan işsizlerin sayısı 61.237 olarak bildirildi. Ülke genelinde işsizlik oranı %11,0 olup, 2019 yılı Aralık ayına göre 2,5 puan artış kaydetti.

Kaynak: Salzburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.

## Yardımlar 2021'de de Devam Edecek

Avusturya Çalışma Bakanlığı (Bundesministerium für Arbeit) kayıtlarına göre, 1 Eylül ilâ 30 Kasım 2020 tarihleri arasında en az 15 gün işsiz kalanlara 150 avro, 30 gün işsiz kalanlara 300 ve İş Bulma Kurumu'nda (AMS) 45 günlük kaydı bulunanlara 450 avro ödendi. Salgının ekonomik etkilerini azaltmak ve işsizleri muhtaç duruma düşürmemek için Aralık ayı başında tüm işsizler için işsizlik ödeneği 6 ay daha uzatılırken, muhtaçlık ödeneğinin de işsizlik ödeneği seviyesine yükseltilmesine devam edileceği bildirildi. Yükseltilecek muhtaçlık ödeneğinden bugüne kadar 200 bin kişinin faydalandığı bildirilirken, Çalışma Bakanı Christine Aschbacher, Avusturya Sendikalar Birliği'nin de talep ettiği işsizlere verilen bonusların ve yardımların 2021 yılında da devam edeceğini ifade etti.

Öte yandan işsizliğin çok yavaş bir seyirde azalma gösterdiği, nitelikli işçilerin bile iş bulmada zorluk çektiği, bu yüzden bu süreçte birçok işsiz iş bulamayarak muhtaçlık ödeneği almaya devam etmesinin beklendiği, dolayısıyla yardımların 2021 yılı sonuna kadar devam etmesinin faydalı olacağı açıklandı.

*Kaynak: Salzburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.*

## Azerbaycan'da Zorunlu Sağlık Sigortası Uygulaması 1 Ocak 2021'de Başladı



1 Ocak 2021 tarihinden itibaren yürürlüğe giren "Azerbaycan Cumhuriyeti Sağlık Sigortası Hakkındaki Kanunda Değişiklik

Yapılmasına İlişkin Kanun" ile Azerbaycan vatandaşları, Azerbaycan'da göçmen statüsü olan ve BM Mülteciler Yüksek Komiserliği'nin Azerbaycan Cumhuriyeti'ndeki temsilciliği tarafından himaye altına alınan yabancılar ve vatansızlar sigortalı sayılacak ve her biri için devlet bütçesinden kişi başına yıllık 90 AZN (53 ABD doları) yatırılması sağlanacak.

Kanun değişikliği öncesinde Azerbaycan'da daimi ve geçici oturma izin sahibi yabancılar sigorta kapsamında iken, yapılan değişiklik sonrası kapsam dışında bırakıldı. İlave olarak, çalışanlardan toplanacak olan sağlık sigortası prim oranları da aşağıdaki şekilde belirlendi:

- Kamu ve petrol sektöründe çalışanlar için: %2 işveren, %2 işçi payı olmak üzere toplam %4 (Aylık 8.000 AZN üstündeki kısmı için %0,5 işveren, %0,5 işçi payı);
- Özel ve petrol dışı sektörlerde çalışanlar için: %1 işveren, %1 işçi payı olmak üzere toplam %2, 2022 yılından itibaren ise %2 işveren ve %2 işçi payı olmak üzere toplam %4 (Aylık 8.000 AZN üstündeki kısmı için %0,5 işveren, %0,5 işçi payı).



Ülke genelinde 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren zorunlu sağlık sigortası primi alınmaya başlanacak olup, Bakü ve birkaç şehirde zorunlu sağlık sigortası hizmet sunumuna 1 Nisan 2021, geri kalan tüm illerde ise 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren başlanılmış olacak.

*Kaynak: Bakü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.*

## Azerbaycan Aile İçi Şiddetle Mücadele 2020-2023 Ulusal Eylem Planı



27 Kasım 2020 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yürürlüğe konulan Aile İçi Şiddetle Mücadele 2020-2023 Ulusal Eylem Planı'nın temel amacı, aile içi şiddeti önleme tedbirlerini uluslararası standartlara uygun hale getirmek, güçlenmeleri için ailelere zamanında ve kapsamlı yardım sağlamak ve aile içi şiddetle mücadele alanında ilgili mevzuatla belirlenen tedbirlerin uygulanması ve etkinliğini artırmak olarak açıklanıyor.

Eylem Planı'nın uygulanması Azerbaycan Cumhuriyeti Aile, Kadın ve Çocuk Problemleri Devlet Komitesi tarafından koordine ediliyor.

*Kaynak: Bakü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.*



### BAE'nin Kovid-19 için Önleyici Tedbirler Genelgesi

Birleşik Arap Emirlikleri Şarika İnsan Kaynakları Departmanı, Kovid-19 salgınının yarattığı olağanüstü koşullar nedeniyle çalışanların güvenliğinin sağlanması ve önleyici tedbirlere uyulmasının temini amacıyla bir genelge yayımladı. Bu genelge ile kurumlar, çalışmanın mahiyetine bağlı olarak genelgede belirtilen önlemlerden bazılarını ya da tamamını almaları konusunda yetkilendirildi.

Genelge, çalışanların uzaktan çalışma sistemine 14 Şubat 2021 tarihinden itibaren geçilmesini öngörürken, yetkili makam tarafından belirlenen yüzdeye göre hizmetin aksamadan yürütümünün sağlanmasını ve genel verimliliği azaltmadan sürdürülmesini şart koşuyor. Ancak, bizzat iş yerine gelerek çalışmak zorunda olunan iş yerleri bu uygulamadan muaf tutuluyor. Diğer yandan, işverenlerin çalışanların iş sağlığı ve güvenliğini en üst seviyede korumaları gerekiyor.

Genelge, çalışanların bir noktada yoğunlaşmalarını ve fiziki mesafenin en az iki metre olarak korunmasını zorunlu kılarken, işlerin personel arasında birer haftalık çalışma dönemleri halinde yürütülmesini sağlayacak şekilde ayarlanmasını ve hizmetin devamlılığının sağlanması için personelin yarıdan daha az sayıda olmaması gerektiğini belirtiyor.

Genelgede, çalışanların hem kendi hem de çalışma arkadaşlarının iş sağlığı ve güvenliklerini korumada iş yerinde azami özen gösterecekleri öngörülürken, kamu sağlığı açısından önem verilen önleyici tedbirlere uyulmaması ve ihlâlî durumunda ihlâllerin 2020 tarih ve 35 sayılı Yürütme Konseyi Kararı kapsamında değerlendirileceği vurgulanıyor.

*Kaynak: "COVID-19: Remote working for Sharjah government employees from Sunday" Gulfnews, Web. February 10, 2021.*

### Birleşik Krallık'ta AB Vatandaşları için Geri Dönüş Teşviki



Birleşik Krallık'ta yaşayan Avrupa Birliği, Avrupa Ekonomik Alanı (AB ülkeleri, İzlanda, Norveç, Lihtenştayn) ve İsviçre vatandaşlarının 30 Haziran

2021 tarihinden sonra da ülkede kalabilmeleri için AB Yerleşim Programına (EU Settlement Scheme/ EUSS) başvurmaları gerekiyor.

Diğer taraftan, ülkeden ayrılmak isteyen AB vatandaşları için gönüllü geri dönüş planı uygulanıyor. Bu programa göre AB vatandaşlarına ülkelerine dönmeleri için uçak masrafları ile yerleşebilmelerini teminen 2 bin sterlin (2.735 ABD doları) teşvik öngörülüyor.

Öteyandan, gönüllü geri dönüş planı çerçevesinde bir yandan eve dönmek isteyenlere verilen teşvik uygulaması, diğer yandan yerleşik statü için başvurarak kayıt olunmasını öngören iki yönlü uygulamanın özellikle savunmasız durumda olan bazı AB vatandaşlarını zor durumda bıraktığı ve çelişkili olduğu ifade ediliyor.

*Kaynak: <https://www.gov.uk/settled-status-eu-citizens-families>.*

### Çin'de Kırsal Göçmen İşçi Sayısı Azalıyor



Dünyayı saran Kovid-19 salgını sırasında makul bir ekonomik toparlanmayı başaran birkaç ülkeden birisi Çin olurken, Çinli işçilerin bunun yararını

pek görmediği ve çoğu işçinin ücreti ile çalışma koşullarının iyileştirilmediği bildiriliyor. Çin iş gücünün üçte birinden fazlasını oluşturan Çinli kırsal göçmen işçiler bundan en fazla etkilenen grubu oluşturuyor. Çin Ulusal İstatistik Bürosu (NBS)'nin bildirdiğine göre, Çinli göçmen işçiler



geçen yıl ortalama %2,8 ücret artışıyla (2019 yılı ücret artışı %6,5 idi) aylık 4.072 yuan ( 630 ABD doları) ücret elde etti. NBS kayıtlarına göre geçen yıl kentsel alanlarda 11,9 milyon

yeni iş imkânı sunuldu. Bununla birlikte, göçmen işçilere sunulan yeni işlerin hizmet sektöründe düşük ücretli ve güvencesiz olması dikkat çekti. Buna örnek olarak geçen yılın ilk yarısında, çoğu fabrikalardan çıkartılan yarım milyon işçinin gıda dağıtım işlerine akın etmesi gösterildi.

Kırsal göçmen işçi sayısındaki artış son on yılda yavaşladı ve ilk kez 2020 yılında azalmaya başladı. NBS'e göre, toplam Çinli göçmen işçi nüfusu geçen yıl beş milyondan fazla düşüşle 285,6 milyona geriledi. Diğer yandan, ücretlerin düşmesi ve güvencesiz istihdama rağmen, Çin'deki işçi protestolarının sayısının azaldığı da bildiriliyor.

*Kaynak: "As China's economy recovers, the burden on workers increases", China Labour Bulletin, 02, 2021. (Erişim tarihi: 16/02/2021).*

## Fransa'da Ekonomik Durgunluk



Fransız ekonomisi, Covid-19 salgınının etkisiyle 2020 yılında büyük bir durgunluk yaşadı. Fransa Ulusal İstatistik ve Ekonomik

Araştırmalar Enstitüsü (Institut National de la Statistique et des Études Économiques/ INSEE) tarafından 29 Ocak 2021'de yayımlanan ilk tahminlere göre Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH) %8,3 oranında düştü.

Avro bölgesinin en önemli ülkelerinden biri olan Fransa'da 2019 yılında %1,5'lik bir büyüme yaşanırken, 2020 yılı, ikinci dünya savaşından bu



Institut national de la statistique  
et des études économiques

Mesurer pour comprendre

yana yaşanan rekor düzeydeki bir durgunluk dönemi olarak geçti. Covid-19 salgını sürecinde salgını kontrol altına almak için uygulanan kısıtlama önlemleri tüm yıl boyunca hane halkı tüketiminde %7,1'lik bir düşüşe neden oldu. Diğer taraftan, salgın sürecinde ihracat %16,7, ithalat ise %11,6 düşerken, yatırımlar da %9,8 oranında geriledi.

*Kaynak: [https://www.lemonde.fr/economie/article/2021/01/29/recession-massive-pour-l-economie-francaise-en-2020-avec-une-chute-de-8-3-du-pib\\_6068026\\_3234.html](https://www.lemonde.fr/economie/article/2021/01/29/recession-massive-pour-l-economie-francaise-en-2020-avec-une-chute-de-8-3-du-pib_6068026_3234.html)*

## Fransa Kırsalında Yeterli Uzman Hekim Bulunmuyor

Fransa Kırsal Belediye Başkanları Derneği tarafından yaptırılan "Kırsal Alan Sağlık Araştırması" başlıklı bir araştırmaya göre, kırsal bölgelerin sağlık hizmetlerine erişimi Fransa bölgeleri erişim ortalamasının çok altında kaldı. Yaklaşık 20 yıldır Fransa'da "hiperrural" ve "hiperurban" olarak sınıflandırılan yönetim bölgeleri arasında dikkate değer bir fark bulunuyor. Pratisyen hekimler açısından fark daha ölçülü ve makul iken, uzman hekimler bakımından daha derin bir fark bulunuyor. Nitekim kırsal bölgeler ile karşılaştırıldığında, büyük şehirlerde her bin kişiye düşen uzman hekim sayısının kırsaldan ortalama iki kat daha fazla olduğu görülüyor.

Söz konusu bu çalışmaya göre, nüfusu yaşlanmakta olan kırsal bölgelerde, ihtiyaçların artmasına rağmen mevcut doktor sayısı yetersiz kalıyor. Nitekim, kırsal bölgelerde 75 yaşın üzerindekiilerin oranı, nüfusun %3,6'sından %9,4'üne yükseldi. Araştırmada, 2010'da 91



kantona karşı, 2017'de 148 kantonda doktor olmadığını altı çizilerek, sorunun temelinde özellikle kırsal bölgelerde emekli olan doktorların yerine yeni doktor atamalarının yapılmaması ve sağlık tesislerinin yetersiz olması gösteriliyor. Kırsal bölgelerdeki doktorların en az yarısının ise 55 yaşın üzerinde olduğu, genç doktorların ise daha çok kentsel alanlarda odaklandığı belirtiliyor. Raporda son olarak meslekte kadın oranının arttığı ve 45 yaşın altındaki hekimlerin tüm hekimlerin %50'sini teşkil ederken, pratisyen hekimlerin %35'inin kadın olduğu ifade ediliyor.

Kaynak: <https://www.lefigaro.fr/social/les-territoires-ruraux-face-a-la-desertification-medicale-20210204>.

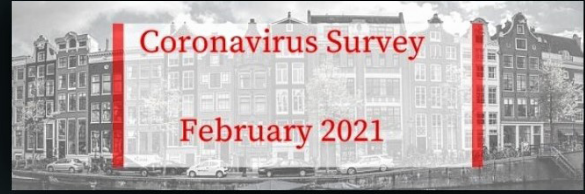
## Hollanda'daki Uluslararası İşçiler İşini Kaybetme Konusunda Endişeli

Hollanda'da Uluslararası Toplum Danışma Platformu (International Community Advisory Platform) tarafından 2020 yılı sonuna doğru yapılan bir araştırma sonucuna göre, uluslararası çalışan olarak tanımlanan işçilerden



ankete katılanların dörtte biri korona virüs nedeniyle Hollanda'dan ayrılmayı düşündüğünü belirtirken, beşte üçü

henüz bu gerekçeye dayanarak ülkeden ayrılan biri ile karşılaşmadığını açıkladı. Korona virüsün uluslararası toplumu nasıl etkilediğini tespit etmek amacıyla gerçekleştirilen anket çalışmasına, toplamda 104 farklı ülkeden 2 bin 350 kişi katıldı.



Click for English Language Press Release (Dutch below in Press Section)



Anket neticesinde, katılımcıların çoğunluğunun ülkeden ayrılanlar hakkında henüz bir bilgiye sahip olmadıkları görülürken, virüsün uluslararası çalışanlar üzerindeki etkisinin dikkate değer ölçüde olduğu belirlendi. Ankete katılanların yaklaşık %65'i, korona virüsün hane gelirleri üzerindeki olumsuz etkisinden endişe duyduklarını belirtirken; her on kişiden üçü işlerinin tehdit altında olabileceğine inandığını; %9'u ise mevcut işini kaybettiğini ifade etti. Bu süreçte, Hollanda'daki bazı büyük firmaların uluslararası çalışan sayısını azaltma yoluna gittiği biliniyor. Shell, heineken, booking.com ve Uber gibi firmalar çalışan sayısını azaltan firmalar arasında sayılıyor.

## ICAP Survey

### Housing – update 2020

#### KEY FINDINGS

The survey took place in 2020, and has been designed to update the data collected by ICAP in 2017. In total, 1,660 people took part in the survey, of these 691 lived in Amsterdam. A further 203 lived in the wider Amsterdam region, taking the total AMA residents to 894.

- 30% of the survey's respondents lived in official short-stay accommodation paid for by their employer when they arrived, but 94% get no help with permanent housing costs.
- Almost half the respondents had gross monthly household income of at least €5,000, but 18% had an income of less than €3,000, the social housing limit.
- Seven in 10 of AMA's international residents say it was hard to find a permanent place to live because of the lack of choice in their price category.
- Almost one quarter of new arrivals said they did not understand the housing regulations.
- 18% share a home with one or more other person (non-family).
- 40% of tenants would like to buy a property; half say it would be cheaper than renting.
- 18% of the AMA's internationals buy a home within one year of arrival.
- Commuting to work is most important for tenants and homeowners in deciding where to live.
- There is a major mismatch between the rent people pay and what they say they can realistically afford. 33% are paying €1,500-€2,000 in rent, but only 16% say they can afford to pay this amount.
- Over half of tenants and people who moved to the Netherlands within the past three years said commuting time to work is the most important aspect of deciding where to live, compared with 38% of homeowners.



Yine aynı Platform'un bu defa uluslararası işçilerin barınma ihtiyaçları üzerine yapmış olduğu bir başka anket sonucuna göre, uluslararası işçiler maddi olarak güçlerinin yetebileceğinden daha fazla kira ödemek zorunda kalıyor. Söz konusu çalışanların %30'u Hollanda'ya vardıklarında kısa süreli konaklama yerlerinin kirasını işverenlerinin ödediğini, %94'ü ise kalıcı konut kiralalarının ödenmesi konusunda işverenlerinin hiç yardım etmediğini belirtiyor. Araştırmaya katılan 110 farklı ülkeden 1.660 katılımcının %43'ü aylık brüt en az 5 bin avro hane gelirlerinin olduğunu, %18'i ise 3 bin avrodan daha az kazandığını; bu nedenle de sosyal konutta oturmak zorunda kaldığını belirtti. Katılımcıların %33'ü aylık 1.500-2.000 avro arası kira ödediğini açıklarken, sadece %16'sı bu kirayı ödeyebilecek gücü olduğunu bildirdi. Lahey kentinde oturan her on katılımcıdan altısı maddi imkânlarına uygun kiralık bir ev bulamamaktan şikâyet ederken, beş kişiden biri kirayı ödeyecek gücü olmadığını belirtti.

*Kaynak: "Coronavirus hits international community hard; jobs and income under threat", DutchNews, Web. February 19, 2021 (Erişim tarihi: 20/02/2021); <https://www.thehagueonline.com/features/2021/01/05/international-community-advisory-platform-housing-survey-results>.*

## Doğu Avrupa Zenginlikte İspanya'yı Geçti



Çek Cumhuriyeti 1990'larda İspanya'nın sahip olduğu servetin yaklaşık üçte ikisini üretirken, 30 yıl sonra

bugün kişi başına Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH) açısından İspanya ekonomisini geride bıraktı. İspanya'da kişi başına düşen GSYİH son 30 yılda %50 büyüdü. Buna karşın, özellikle Doğu Avrupa ülkelerinde bu büyüme daha fazla oldu. Nitekim, diğer Doğu Avrupa ülkelerinden Estonya, Litvanya ve Slovenya da İspanya'nın bugün sahip olduğu zenginlik seviyesini yakalamış bulunuyor. İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı (OECD) tahminlerine

göre, 2019 yılında İspanya'da kişi başına düşen milli gelir 31.508 avro (38.128 ABD doları) iken Çek Cumhuriyeti'nde 31.528 avro (38.152 ABD doları) oldu.



İspanya ile Almanya karşılaştırıldığında ise aradaki açığın 2008 mali krizinden bu yana daha da derinleştiği ve 1997 yılındaki seviyesine ulaştığı görüldü. Nitekim, avronun kullanılmasından bu yana yaklaşık 20 yıl geçmiş olmasına rağmen İspanyolların zenginlik seviyesi hâlâ Almanların %25 gerisinde bulunuyor. Diğer taraftan, Çek Cumhuriyeti Almanlarla 1997 yılındaki %40'lık farkı %23'lere indirmeyi başardı. Çek Cumhuriyeti'nin bu başarısında, Almanya'nın sanayi taşeronu olmasının büyük rolü olduğu belirtilirken, sanayi ve ihracatın GSYİH'daki payının oldukça yüksek olduğu ifade ediliyor. Diğer faktörler arasında Çek Cumhuriyetinde çok daha az sayıda geçici işin olması ve işsizlik oranının %3 ile İspanya'daki %16'lık seviyenin çok gerisinde olması sıralanıyor. Bu bağlamda, İspanya'da kişi başına düşen milli gelirdeki açık ara farkın yüksek işsizlik ve düşük verimlilikten kaynaklandığı değerlendiriliyor. Öte yandan, İspanya'daki genç yetişkinlerin %30'unun lise diplomasının olmaması ve bu oranın Çek Cumhuriyeti'nde %7 gibi çok daha düşük seviyede olması iki ülke arasında dikkati çeken bir başka farkı oluşturuyor.

*Kaynak: "Czech Republic overtakes Spain in GDP per capita", El Pais, Web. 08 Feb.2021. (Erişim tarihi: 09/02/2021).*

## Kovid-19'a Karşı Kanada'da Yeni Seyahat Kısıtlamaları



Kanada Hükümeti Kanada'ya yapılacak seyahatlerde Kovid-19 salgınının engellenmesi amacıyla uygulamaya geçirilecek bazı yeni

kuralları 29 Ocak 2021 tarihinde duyurdu. Buna göre, Kanada'ya gelen yolcular hava alanlarında PCR testi uygulamasının başlamasından itibaren, Kovid-19 test sonuçlarının çıkmasını beklerken, resmi onaylı en yakın otelde üç güne kadar beklemek zorunda kalacak. Yolcuların kendileri tarafından karşılanacak olan masrafların 2 bin Kanada dolarından fazla olması bekleniyor. Yapılan açıklamada yeni kuralların seyahat amacıyla ülkeye gelen uluslararası yolcuları kapsayacağı ve seyahati zorunlu olan göçmen işçilerin bu uygulamanın dışında tutulduğu bildirildi. Bu kapsamda, seyahati zorunlu kabul edilen göçmen işçiler karantina uygulaması kapsamında kalacağı otellere ücret ödemeyecek. Kanada'ya her yıl yüzbinlerce göçmen işçi



çalışmak üzere geliyor. Bunların arasında sayıları yaklaşık olarak 60 bini bulan çiftlik çalışanı göçmen işçiler de bulunuyor. Bugüne kadar binlerce göçmen işçinin iş yerlerinden Kovid-19 kaptığı ve kaldıkları barınakların kalabalık olmasından dolayı Kovid-19'a yakalandığı ifade ediliyor.

*Kaynak: "Migrant workers and other essential travellers won't have to pay to quarantine", ipolitics, Web. Jan 29, 2021 (Erişim tarihi: 02/02/2021).*

## Letonya, Çocuk Başına Bir Defaya Mahsus 500 Avro Ödeyecek



Letonya hükümeti, korona virüs krizinde aileleri desteklemek için çocuk başına bir defaya mahsus olmak üzere 500 avro vermeyi

kararlaştırdı. Letonyalı yetkililer, Kovid-19 nedeniyle ailelerin iş ve gelir kaybına uğradıklarını ayrıca, çocukların çevrimiçi eğitim görmeleri nedeniyle çeşitli masrafları olduğunu belirtti. Salgının etkisinin özellikle tek ebeveynli aileler ile çok çocuklu ailelerde daha fazla hissedildiğini belirten yetkililer, toplumda eşitsizliğin derinleştiğini ve bu nedenle yapılacak yardımın bir an önce dağıtılacağını açıkladı.



Refah Bakanlığına göre ülkede 18 yaşın altında 358 bin çocuk olduğu açıklanırken, Maliye Bakanlığı yapılacak yardımın bütçeye maliyetinin yaklaşık 180 milyon avro olacağını belirtti.

*Kaynak: "500 euros per child in Latvia: costly flash in the pan?" Eurotopics, 19 February, 2021 (Erişim tarihi: 20/02/2021); "Coalition approves proposal to pay out EUR 500 for each child to families", The Baltic Times, 2021-02-15 (Erişim tarihi: 20/02/2021).*

## Singapur, İnşaat ve Evde Bakım Hizmetlerinde Göçmen İşçilere İhtiyaç Duyuyor



Singapur Sağlık Bakanı tarafından yapılan açıklamada, Singapur'un göçmen işçilere ihtiyacı olduğu ve Singapur ekonomisine ciddi katkı sağladıkları belirtilerek, Kovid-19 salgını gerekçesiyle sınırların kapatılmayacağı ifade edildi. Bakan, göçmen işçilerin birçoğunun aynı zamanda kendi vatandaşları olduğunu da vurgulayarak, salgına karşı sıkı karantina önlemlerinin uygulandığını belirtti. Bu önlemler arasında, ülkelerini terk etmeden önce ve Singapur'a varışlarında yapılan testler ile 14 günlük izolasyon taahhüdü sayılıyor. Ayrıca, ülkeye giriş için zorunlu olduğu belirtilen bu önlemlerin yanı sıra, yabancı işçi yurtlarında kalanların ve yüksek riskli işyerlerinde çalışanların en az 14 günde bir Yeniden Düzenlenmiş Rutin Test olarak adlandırılan bir testten geçmesi öngörülüyor. Bu kapsamda, geçen sene Nisan ayından bu yana ülkeye girenler arasında yapılan Kovid-19 testlerinden sadece %1 oranında pozitif vaka tespit edildiği Sağlık Bakanlığı'nca açıklandı.

Diğer yandan, Singapur İş Gücü Bakanlığı tarafından açıklanan verilere göre 2020 Nisan ayı ilâ 2021 Ocak ayı arasındaki dönemde çalışma talebiyle 25 bin başvurunun alındığı ifade edildi. Singapur'un konut projeleri ve kritik alt yapı inşaatlarında çalışacak işçilere bunun yanı sıra



ailelerin de evde bakım hizmetlerini karşılayacak çalışanlara ihtiyaçları bulunduğu belirtiliyor. Bu nedenle, başta Hindistan ve Endonezya olmak üzere Malezya ve Çin'den ülkeye çalışmak üzere çok sayıda göçmen işçi geliyor.

*Kaynak: "Migrant workers support Singapore's economy, borders can't be closed to India and Indonesia: Koh Poh Koon" todaysingapore, Web. February, 16 2021 (Erişim tarihi: 22/02/2021). <https://www.todayonline.com/singapore/parliament-migrant-and-domestic-workers-support-singapores-economy-borders-cant-be-closed>.*



## Kovid-19 Sürecinde Tayvan Büyüdü

Kovid-19 sürecinde ticaret hacmi küresel düzeyde yaklaşık %10 küçülürken, Tayvan'ın ihracatı %5 arttı ve Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH)'nin %2 oranında büyümesi bekleniyor.

Küçük yarı iletken üretiminden büyük bilgisayar üretimine kadar elektronik sektöründeki tüm ürünler Tayvan'ın ihracatında üçüncü büyük ihracat kalemini oluştururken, yerel düzeyde tablet bilgisayarlardan kulaklıklara kadar geniş bir yelpazede satışlar Kovid-19 salgını ile birlikte uzaktan çalışılmaya bağlı olarak gerçekleştirilmeye başlandı. Tayvan'ın 2020 yılı içinde yeniden yüksek büyüme performansı sergilemesinin başlıca nedeni birçok ülkenin tersine, Kovid-19 salgını sürecinde önlemlerin erken alınması ve böylece işletmelerin kesintisiz faaliyet göstermesini sağlaması oldu. Nitekim Kovid-19 salgınının Tayvanlıların hayata daha iyimser bakmalarını sağladığı ifade ediliyor.

Bu arada, Çin'de yatırımı bulunan birçok Tayvanlı firma, Çin'e uygulanan engelleyici tarifelerden kurtulmak amacıyla üretimlerini tekrar kendi



ülkelerine taşıdı. Ancak Çin, yine de ülke için hayati bir öneme sahip bulunuyor. Nitekim, Tayvan'ın ihracatının %40'ı Çin ve Hong Kong'a yapılıyor.

Diğer yandan, tüm bu olumlu gelişmeler yanında, bizzat devlet başkanı tarafından ülkenin kısıtlı olan beş kaynağından sıkça söz ediliyor. Bu kısıtlı kaynaklar sınırlı toprak, su, enerji, işçi ve beceri olarak sıralanıyor. Nitekim ülke, dünyadaki en düşük doğum oranlarından birine sahip ve ülkedeki nükleer enerjinin aşamalı olarak durdurulması planlanıyor. Ülkenin bugün 24 milyon olan nüfusunun 2070 yılına kadar 16 milyona ineceği de hesaplanıyor.

*Kaynak: "The Taiwanese economy," The Economist, December 5th 2020.*