



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Şubat 2019 yurt dışı e-Bülten Sayı: 16



11 Şubat Uluslararası Bilimde Kadın ve Kız Çocukları Günü (International Day of Women and Girls in Science)

UNESCO İstatistik Enstitüsüne göre (UIS) dünyadaki kadın araştırmacıların oranı %30'un altında bulunuyor. Örneğin, Tayland'da kadınlar toplam araştırmacıların %56'sını, Fransa'da %26'sını ve Etiyopya'da %13'ünü teşkil ediyor.

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**Yayıma Hazırlayan**

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

Asuman Aktaş AÇSH Uzmanı

Burhan Avcı AÇSH Uzmanı

İzzet Kamil Giritliođlu AÇSH Uzmanı

Mine Avcı Akpınar AÇSH Uzmanı

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Selman Ayan AÇSH Uzmanı

Őeniz Özmert Koçer AÇSH Uzmanı

Züleyha Çetin Uzman

Bu sayıya katkıda bulunanlar (Alfabetik sırayla):

Ali Rıza Basa AÇSH Uzmanı

Ali Sandal Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşaviri

Ateő Tayfun Özgen Mahalli Katip (Bern Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği)

Çađatay Halat AB Uzmanı

Grafik Tasarım

Enez Çađatay

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon : 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 215 23 12

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- 04 **Uzman Yorumu:** Anvers kamu sosyal yardım merkezi ülke dışındaki gelirleri özel şirket aracılığı ile araştırmaktan vazgeçecek mi?
- 06 - Avrupa Komisyonu Ocak 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı
- 07 - Avrupa Çalışma Otoritesi için anlaşmaya varıldı
- 08 - AB vatandaşlığının para karşılığı elde edilmesi rahatsızlık yaratıyor!
- 08 - Tıbbi bakım giderleri Avrupalı aileler için bir yük
- 09 - Bilim insanlarının sadece %30'u kadın
- 10 -20 Şubat Sosyal Adalet Günü
- 10 - Afrika'nın artan genç nüfusuna iş olanakları gerekiyor
- 10 - Ticaret savaşları Alman ekonomisini zora sokuyor
- 11 - Avusturya'da yaşlı aylıkları arttırıldı
- 12 -Avusturya'da Almanca bilmeyenlerin sosyal yardımları kesilebilir
- 12 -Brüksel'de Bel-Dost toplantısı gerçekleştirildi
- 13 -Birleşik Arap Emirlikleri'nde yabancı yatırımcılara yeni kolaylıklar sağlanıyor
- 14 - G. Kore'de düşük doğurganlık yüzdesi düşündürüyor
- 15 - Hollanda'da aile içi şiddet araştırması sonuçlandı
- 16 - Hollanda'da işsizlik oranı %3,6
- 16 - Hollanda'da büyüme yüzdesi düşürüldü
- 17 - İsveç her yıl Danimarka ve Norveç'e göç veriyor
- 17 - İsveç'te 4.500-5.000 mağdur durumda AB vatandaşı var
- 18 - İsviçre' de göçmenler istihdamda başarılı
- 19 - Japonya turizmde işgücü açığını kapatabilecek mi?
- 19 - Uganda işsizliğe çare arıyor
- 20 - Ürdün'de genç işsizliği yüksek

Anvers kamu sosyal yardım merkezi ülke dışındaki gelirleri özel şirket aracılığı ile araştırmaktan vazgeçecek mi?

Kökene, 1925'lere kadar uzanan Kamu Sosyal Yardım Merkezleri (CPAS/OCMW), bugünkü haline büyük ölçüde 8 Temmuz 1976 tarihli yasa ile kavuştu. Bu yasaya göre, sosyal yardımlardan faydalanmak bir ayrıcalık olmayıp, toplum içerisinde insan onuruna yaraşır bir yaşam için evrensel bir hakktır.

CPAS/OCMW'nin görevleri, yasadaki ayrıntılı bir şekilde ele alınmadığından, bu hakkı kolayca kullanabilmek için her bir CPAS/OCMW'ye büyük bir özerklik verildi. Bu bağlamda, sağlanan yardımlar, aynı ve nakdi olmak üzere (mali yardım, gıda yardımı, işe yerleştirme, borç yapılandırma, psiko-sosyal yardım, lojman yardımı, tıbbi yardım, evde tedavi, adli yardım gibi) çok farklı şekillerde olabilmektedir.

Kamu kurumu niteliğinde olan CPAS/OCMW'ler Belçika'da 581 belediyede faaliyette bulunmaktadır. Her bir yerleşim biriminde veya şehirde faaliyet gösteren Kamu Sosyal Yardım Merkezleri, Ocak 2004 tarihinden beri CPAS/OCMW olarak adlandırılmaya başlandı. Zira, sadece ihtiyaç sahiplerine maddi yardım yapan kuruluşlar olarak kalmayıp, aynı zamanda kişilerin istihdam piyasasına hazırlanmalarını ve sosyal uyumlarını kolaylaştırmayı amaçlayan bir yapıya dönüştürüldü.

CPAS/OCMW'lerin finansmanı, genel olarak, kendi öz kaynaklarından ve verdiği hizmetler için devletten aldığı destekten, devletin mülteciler ve evsizler için yaptığı yardımlardan oluşuyor. Başvurular, ilgilinin ikamet ettiği yerdeki CPAS/OCMW'ye bizzat elden yapılabileceği gibi, posta yolu ile de yapılabilmektedir. CPAS/OCMW görevlisi, alınacak karara esas teşkil etmek üzere başvuru sahibinin evini ziyaret etmek de dâhil olmak üzere sosyal yönden kapsamlı bir araştırma yapmaktadır. Başvuru talepleri, 30 gün içerisinde sonuçlandırılmakta ve alınan karar ilgiliye 8 gün içerisinde bildirilmektedir. Verilen karara üç ay içerisinde iş mahkemesi nezdinde itirazda bulunmak mümkündür.





Anvers CPAS/OCMW, yaklaşık bir yıl önce sosyal yardımlardan faydalananların özellikle Belçika dışındaki mal varlıklarını özel bir şirket vasıtasıyla araştıracağını kamuoyuna açıklamıştı. Ancak bu açıklama yeterince destek görmedi ve beraberinde tartışmalara neden oldu.

Gelişmeler üzerine, Sosyal Uyum Bakanı (SPP Intégration Sociale) Denis Ducarme, Mayıs 2018'de yaptığı açıklamada, CPAS/OCMW'lerin, sosyal araştırma gereğiyle, özel araştırma şirketlerine başvuramayacağını, konuyu hukuk müşavirliğine incelettireceğini bildirmişti. Hukuk müşavirliğince yapılan inceleme neticesinde, CPAS/OCMW kanununa göre araştırma maksadıyla özel araştırma şirketlerinden yararlanmanın mümkün olmayacağı, zira sosyal yardım için başvuruda bulunanlar ile ilgili sosyal araştırmanın CPAS/OCMW'ler bünyesinde istihdam edilen yetkili uzmanlar tarafından bizzat yapıldığı açıkça ifade edilmiş ve ayrıca sosyal yardımlardan faydalanmak için başvuranlarla ilgili bilgilerin "mesleki sır" gereğiyle özel şirketlere verilemeyeceği de belirtilmiştir.

Bakan Denis Ducarme konu ile ilgili olarak yaptığı son açıklamada, CPAS/OCMW Anvers'in artık özel şirketler aracılığı ile yardım talebinde bulunan başvuru sahiplerinin gelirlerini araştırma uygulamasına son verdiğini ve bu yolla elde edilen bilgileri de kullanmayacağını belirterek, "sosyal hile" yapanlarla ilgili mücadeleyi yasal sınırlar içerisinde kalarak etkin bir şekilde sürdürmek gerektiğini ifade etti.

Ancak, halen Anvers sosyal konutlarından sorumlu olan eski Anvers CPAS/OCMW Başkanı, bu defa yaptığı açıklamada, sosyal konutlar için başvuruda bulunanların ülke dışındaki gayrimenkullerinin özel şirketler vasıtasıyla araştırılmaya devam edileceğini ve bu kapsamda incelenen otuz kadar dosyadan on birinin Belçika dışında gayrimenkulünün bulunduğu tespit edildiğini bildirdi.

Kişilerin ülke dışındaki malvarlıklarıyla ilgili olarak özel şirketlere yaptırılan araştırmaların, karşı taraf ülkelerle ikili düzeyde yapılacak anlaşmalarla hukuki bir zemine oturtulması ve bu konuda bir anlaşmaya varılması zorunlu olup, Belçika'nın konuyla ilgili Federal düzeyde herhangi bir ülke ile henüz bir anlaşması bulunmuyor.

Ali SANDAL

Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşaviri



Avrupa Komisyonu Ocak 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı

Avrupa Komisyonu bünyesinde çalışmalarını sürdüren Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından 01 Mart 2019 tarihinde yayımlanan bültende, Ocak 2019'da avro bölgesindeki (EA19)¹ işsizlik oranının Aralık ayına göre değişiklik göstermeyerek %7,8 olduğu ve Ocak 2018'e kıyasla (%8,6) düşük gerçekleştiği belirtildi. Ocak 2019 ayında Avrupa Birliği üyesi 28 ülkede (EU28)² ise işsizlik oranı ortalamasının sırasıyla %7,3 ve %6,6 olan Ocak 2018 ve Aralık 2018 aylarına kıyasla %6,5 ile daha düşük gerçekleştiği kaydedildi. Bu oran, Avrupa İstatistik Ofisinin işsizlik rakamlarını yayımlamaya başladığı Ocak 2000 yılından bu yana en düşük oran olarak kaydedildi.

Avrupa İstatistik Ofisinin tahminlerine göre, 12 milyon 848 bini avro bölgesinde olmak üzere toplam 16 milyon 622 bin kişi Ocak 2019 itibarıyla istihdam edilmiş durumda bulunuyor.

Ocak 2019'da üye ülkeler arasında en düşük işsizlik oranı, Çek Cumhuriyeti (%2,1) ve Almanya'da (%3,2) kaydedildi. Aynı dönemde en yüksek işsizlik oranı ise Yunanistan (Kasım 2018'de %18,5), İspanya (%14,1) ve İtalya'da (%10,5) gerçekleşti. Bültende, tüm AB ülkelerinde bir yıl öncesine kıyasla işsizlik oranlarında Danimarka ve Malta haricinde düşüş gözlemlendiği belirtildi. İşsizlik oranındaki en büyük düşüş Güney Kıbrıs Rum Yönetiminde (%10,2'den %7,4'e),

Yunanistan (Kasım 2017-Kasım 2018 arası %21,1'den %18,5'e) ve İspanya'da (%16,4'den %14,1'e) görüldü.

Ocak 2019'da, 2 milyon 383 bini avro alanında olmak üzere, 28 AB ülkesinde 3 milyon 375 bini 25 yaş altı genç işsiz kaydedildi. Ocak 2019 itibarıyla avro bölgesindeki genç işsizlik oranı %16,5 iken 28 AB ülkesinde %14,9 oldu. Ocak 2019'da genç işsizliğinde en düşük oranlar Almanya (%6,), Çek Cumhuriyeti (%6,1) ve Hollanda'da (%6,5), en yüksek oranlar ise Yunanistan (Kasım 2018'de %39,1), İtalya (%33,0) ve İspanya'da (%32,6) görüldü.

Bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları (Ocak 2019):

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Kadın (%)	Erkek (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Euro-19	7,8	8,2	7,5	16,5
AB-28	6,5	6,8	6,3	14,9
Almanya	3,2	2,8	3,6	6,0
Avusturya	4,8	4,5	5,0	8,4
Belçika	5,6	4,8	6,3	-
Bulgaristan	4,8	4,2	5,3	11,8
Çek Cumhuriyeti	2,1	2,5	1,8	6,1
Danimarka	5,0	5,5	4,6	9,4
Fransa	8,8	8,9	8,8	20,1
Hollanda	3,6	3,7	3,5	6,5
İspanya	14,1	16,1	12,5	32,6
İsveç	6,2	6,2	6,1	17,2
İtalya	10,5	11,6	9,6	33,0
Polonya	3,7	3,8	3,6	11,6
Portekiz	6,7	7,5	5,9	17,8

¹ Avro bölgesi (EA19) içine giren ülkeler: Almanya, Avusturya, Belçika, Estonya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İspanya, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Portekiz, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.
² Avrupa Birliği (EU28) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Estonya, Fransa,

Hırvatistan, Hollanda, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

Ocak 2019 itibariyle, yıllık enflasyon avro bölgesinde Aralık 2018 ile karşılaştırıldığında %1,5'ten %1,4'e Birlik genelinde ise %1,6'dan %1,5'e düştü. Yıllık enflasyonun en yüksek olduğu ülkeler %3,2 ile Romanya ve sırasıyla Letonya %2,9, ardından %2,8 ile Estonya ve Macaristan olurken, enflasyonun en düşük olduğu ülkeler sırasıyla %0,5 ile Yunanistan, %0,6 ile Hırvatistan ve Portekiz oldu.

Kaynak: "January 2019", 22 February 2019, "eurostat, newsrelease euroindicators", 33/2019; "January 2019", 01 March 2019, 37/2019, Web.01 March 2019.

Avrupa Çalışma Otoritesi için anlaşmaya varıldı



Avrupa Birliği içerisinde başka bir üye ülkede yaşayan ve çalışan 17 milyondan fazla kişi, gerek AB müktesebatının tam olarak uygulanamaması gerek bilgi eksikliği ve yanlış bilgilendirme ve gerekse

üye devletler arasındaki koordinasyon noksanlığı nedeniyle hak ihlallerine maruz kalabiliyor.

Bunun önlenmesi amacıyla üye devletler, AB Komisyonu ve Avrupa Parlamentosu, 14 Şubat 2019 tarihinde Avrupa Çalışma Otoritesi'nin (European Labour Authority) kurulması yönünde adım atarak bir Tüzük Taslağı üzerinde anlaşmaya vardı. Avrupa Çalışma Otoritesi'nin temel amacı, üye devletlere Birlik genelinde işgücünün dolaşımı ve sosyal güvenliğin koordinasyonu alanlarında AB müktesebatının uygulanmasına destek olmak ve bu alanlarda muhtemel suiistimal durumunda sınır ötesi soruşturmalar yürütmektir. Ayrıca söz konusu Otorite, çalışanlara ve işverenlere sınır ötesi işçi hareketliliğinin karmaşık yönleri hakkında da bilgi sağlayacaktır.

Avrupa Çalışma Otoritesi, mevcut birçok AB kuruluşunun teknik ve operasyonel görevlerini kalıcı bir çatı altında birleştirecek kurumsal bir yapıya sahiptir. Söz konusu AB kuruluşları arasında, EURES Avrupa Koordinasyon Ofisi, İşçilerin Serbest Dolaşımı Teknik Komitesi, İşçilerin Başka Bir Üye Ülkede Geçici Görevlendirilmesine İlişkin Uzmanlar Komitesi ve Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Avrupa Platformu sayılabilir.

Tüzük kabul edildiğinde Avrupa Çalışma Otoritesi, aşağıda belirtilen ana faaliyetleri yürütecektir:

- Serbest ve adil bir işgücü dolaşımının sağlanmasını teminen çalışanların, işverenlerin ve ulusal kurumların sınır ötesi konulara ilişkin hak ve yükümlülükleri konusunda bilgiye erişimlerinin kolaylaştırılması.
- Çalışanların haklarının korunması amacıyla eşgüdümlü ve ortak soruşturmalar dâhil olmak üzere üye devletler arasında ilgili Birlik müktesebatının sınır ötesinde uygulanması konusunda koordinasyonun desteklenmesi.
- Kayıt dışı istihdamla mücadelede üye devletler arasında işbirliğinin desteklenmesi.
- Sınır ötesi anlaşmazlıkların çözümünde ulusal makamların desteklenmesi.

Söz konusu faaliyetlere üye devletlerin katılımında gönüllülük esası öngörülmektedir. Bu taslak düzenlemede sendikalara, ilgili AB müktesebatına ilişkin herhangi bir ihlalle karşılaşılması durumunda işçi adına ulusal makamlar yerine doğrudan Avrupa Çalışma Otoritesi'ne şikâyetle bulunma hakkı da tanındı. Bu nedenle düzenleme, işçi sendikaları tarafından da memnuniyetle karşılanıyor. Mevcut haliyle taşımacılık sektörünü anlaşma kapsamı dışında tutan Tüzüğün yürürlüğe girebilmesi için Parlamento ve KONSEY tarafından onaylanması gerekiyor.

Kaynak: "European Labour Authority: Romanian Presidency reaches provisional agreement with the European Parliament" press release, 68/19, European Council, Council of European Union, Web.14 February 2019.

AB vatandaşlığının para karşılığı elde edilmesi rahatsızlık yaratıyor!



Avrupa Birliği Komisyonu bazı üye ülkelere Birlik dışı yabancılara para karşılığı vatandaşlık verilmesi hususunda uyarıda bulundu. Yapılan açıklamada,

Bulgaristan, Malta ve Güney Kıbrıs Rum Yönetiminin diğer üye ülkelere nazaran sıkı olmayan ulusal mevzuatları dolayısıyla topraklarında 800 bin-2milyon avro yatırım yapan yabancılara vatandaşlık hakkı verdiği, Fransa veya İngiltere gibi büyük devletlerin de aynı imkânı sunduğu, 20 üye devletin ise yabancı yatırımcılara vize kolaylığı sağladığı belirtildi.



Komisyon, üye devletlerin para karşılığı vatandaşlık veya uzun süreli vize satmaları uygulamasının organize suçlar, vergi usulsüzlüğü, dolandırıcılık ve kara para aklama gibi suçları teşvik ettiği, bu konuların üye ülkelerin doğrudan hükümler alanına giriyor olmasına rağmen, üye devlet vatandaşlığını kazanan bir yabancıya her üye ülkede yerleşme, çalışma veya ticari faaliyette bulunma hakkını elde etmesi nedeniyle Komisyonun müdahale yetkisine sahip olduğu ifade edildi.

Kaynak: "Malta, Zypern, Bulgarien EU-Kommission warnt vor Handel mit Einbürgerungen", Der Spiegel, Web. 24 Ocak 2019.

Tıbbi bakım giderleri Avrupalı aileler için bir yük

Avrupa Birliği'nde yaşayanların %55'i, aileleri için ödemek zorunda oldukları tedavi giderlerinin mali bir yük teşkil etmediğini, %34'ü sağlık bakım maliyetlerinin bütçeleri için bir miktar mali yük oluşturduğunu, %11'i ise aile bütçesine ağır bir mali yük getirdiğine inandığını belirtti.

Tıbbi bakım, muayene ve tedavi gibi bireysel sağlık hizmetlerini kapsamaktadır. Tedavi, rehabilitatif veya uzun vadeli sağlık hizmetleri ile zihinsel ve koruyucu tıbbi bakım hizmetlerini içermektedir. Dış bakımı ise kapsam dışında bulunmaktadır.

AB düzeyinde tıbbi bakım hizmetlerinin mali yük olarak algılanması, özellikle iki kişilik bir ailede en az bir aile üyesinin 65 yaş ve üstü olduğu durumlarda söz konusu olmaktadır. Bu tip bir aile içerisinde yaşayanların %13'ü tıbbi bakım hizmetinin yüksek maliyetli olduğunu belirtiyor. Tek kişinin söz konusu olması durumunda ise %12, tek kişi ama bağımlı çocuğu olmayan ailelerde %12, iki yetişkinli bağımlı bir çocuğa sahip ailelerde ise %10 oranında sağlık hizmetlerinin bütçe üzerinde büyük bir yük olduğu bildiriliyor.

AB ülkeleri arasında sağlık bakım maliyetlerinin aile bütçesine yüksek düzeyde mali bir yük getirdiğini bildiren ülkelerin başında %39 ile Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, %32 ile Bulgaristan, %29 ile İtalya ve sonra %28 ile Letonya geliyor. Buna karşılık, tıbbi bakım giderlerinin mali bir yük olmadığını bildiren ülkeler sıralamasında ise en önde %86 ile Danimarka, Slovenya ve İsveç gelirken, Estonya %85 ve Fransa ise %84 ile sıralanıyor.

Dış bakım maliyetleri açısından ise, AB'deki nüfusun yaklaşık %48'i, dış muayenesi veya tedavi masraflarının

herhangi bir mali yük getirmediğini bildiriyor. Bir miktar yük oluşturduğunu bildirenler %35, yüksek bir maliyet oluşturduğunu bildirenler ise %17'lik bir oranı teşkil ediyor. Güney Kıbrıs Rum Yönetimi %47 ile dış bakımının mali bir yük olduğunu bildirenler arasında en üst sırada yer alırken, %39 ile İtalya, %36 ile Letonya ve %34 ile İspanya geliyor. Buna karşılık, Danimarka'da yaşayanların %79'u ile Hollanda ve İsveç'in %77'si bu maliyetlerin aile üzerinde herhangi bir maddi sıkıntıya neden olmadığını belirtiyor.

Kaynak: "The burden of healthcare on households' budgets", eurostat, Web.19 February 2019.

Bilim insanlarının sadece %30'u kadın



Birleşmiş Milletler (BM) Genel Kurulu, 22 Aralık 2015 tarih ve A/RES/70/212 sayılı Kararı ile kadın ve kızların bilim ve teknolojide oynadıkları kritik rolü tanımak için uluslararası bir gün olarak 11 Şubat gününü kabul etti.

Bu sene 11 Şubat Pazartesi günü Fransa'nın Paris kentinde UNESCO himayesinde ve UN WOMEN ile birlikte, kadın ve kız çocuklarının bilime erişimini ve katılımlarını teşvik eden sivil toplum kuruluşlarının işbirliğiyle kutlama gerçekleştirildi. UNESCO verilerine göre, dünya çapındaki bilim insanlarının yaklaşık %30 gibi düşük bir oranını fen bilimleri, teknoloji, mühendislik ve matematik (STEM) alanlarında çalışan kadınlar oluşturuyor. Yine UNESCO verilerine göre (2014-

2016) kız öğrencilerin sadece %30'u yükseköğretimde STEM ile ilgili alanları tercih ediyor.



Konuyla ilgili olarak, Litvanya'da bulunan Kaunas Teknoloji Üniversitesi'nce 11 Şubat 2019 tarihinde yayımlanan bir makalede; 2016 yılında Eurostat tarafından yapılan araştırma bulgularının, Litvanya'nın

bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik alanlarında çalışan kadın oranı bakımından %58 ile Avrupa'nın en önde gelen ülkesi olduğunu ortaya koyduğu belirtiliyor.



Avrupa genelinde AB'deki bilim insanı ve mühendislerinin %60'ı erkek %40'ı ise kadın. Aynı



araştırma sonuçlarına göre, Litvanya'yı, Bulgaristan (%54) ve Letonya (%52) izliyor.

Kaynak: "Just 30% of the world's researchers are women," UNESCO, Web. 15 February 2019; "International Day for Women and Girls in Science 2019", UNESCO Web. 18 February 2019; "February 11 is International Day of Women and Girls in Science," Kaunas University of Technology, Web.11 February 2019.

20 Şubat Sosyal Adalet Günü



Birleşmiş Milletler (BM) tarafından 20 Şubat günü 2009 yılından itibaren Uluslararası Sosyal Adalet Günü

(World Day of Social Justice) olarak kabul ediliyor. Çeşitli toplantı ve etkinliklerle kutlanan Sosyal Adalet Günü dolayısıyla Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Genel Sekreteri Guy Ryder yayımladığı mesajında insana yakışır bir işe sahip olmanın sosyal adaleti ve kalkınmayı sağlayan bir anahtar olduğunu vurguladı.

Ryder, dünyada ekonomik ve sosyal kalkınmanın getirilerinin eşit olarak paylaşılmadığını, insanların bir bölümünün yoksulluktan kurtulmasına karşın, büyük bir bölümünün yoksulluğun pençesine yeniden düşme tehlikesi altında olduğuna dikkat çekti. Birçok insanın, teknolojik gelişmenin yarattığı yeni iş olanaklarından yararlanmasına rağmen birçoğunun hala kayıt dışı çalışmayla güçlüğüyle hayatta kalabildiğine vurgu yaptı. Ryder son olarak, ILO'nun insan onuruna yaraşır bir çalışmanın temellerini oluşturan hak ve standartların savunucusu olmaya devam edeceğini bildirdi.

Kaynak: "World Day of Social Justice," ILO, Web, 19 February 2019; "Decent work key to development – Guy Ryder," Daily Trust, Web February 25, 2019;

Afrika'nın artan genç nüfusuna iş olanakları gerekiyor

"The World in 2019" temalı özel sayıda, Birleşmiş Milletler Nüfus Dairesi tarafından (The UN Population Division) Kıta Afrika'sının hali hazırdaki 1,2 milyar dolayında olan nüfusunun 2050 yılına kadar yaklaşık iki katına çıkarak 2,5 milyara, 2100 senesinde ise 4,5 milyar düzeyine ulaşacağı tahminleri yapıyor. Mevcut

durumda kıta nüfusunun %40'ı kentlerde yaşıyor. Ancak, 2018-2035 yılları arasını kapsayan dönemde kıtada kentsel yaşam daha da yaygınlaşacak ve en hızlı gelişen 30 kentin 21'i bu kıtada yer alacak.

Afrika'nın artan nüfusu içerisinde Nijerya dikkati çeken bir ülke konumunda. Çünkü, 2019 yılı için 200 milyon olarak tahmin edilen nüfusunun 2100'de 800 milyon olması beklenirken, kentlerde yaşayanların sayısının 2019 yılı sonuna kadar 100 milyonu bularak %50'lik kentsellik oranına ulaşması bekleniyor.

Öte yandan, Amerika Birleşik Devletleri'nin (ABD) New York kentinde kurulu bulunan McKinsey Danışmanlık Şirketi, 2034 yılına kadar Kıta Afrika'sında çalışma yaşındaki nüfusun (working age population) Çin ya da Hindistan'dakinden daha fazla olacağını öngörüyor.

Dolayısıyla, Afrika'da yetişen genç kuşaklara daha iyi yaşam koşulları ve yeni istihdam olanakları sunulmaması durumunda terörizm, çatışma ve Avrupa'ya kitlesel göçün yaşanmasına kesin gözüyle bakılıyor.

Kaynak: Africa: The 2.5 billion person question," The Economist, The World in 2019, February 2019.

Ticaret savaşları Alman ekonomisini zora sokuyor



Geçen on yıl içerisinde Avrupa ekonomik açıdan zayıflamış iken Almanya parlak bir dönem yaşadı. Ancak, Alman ekonomisi 2018 yılı üçüncü çeyreğinde %0,2 oranında daraldı ve Alman sanayi üretimi %1,9 oranında düştü. Alman Federal İstatistik Bürosunun Ocak ayında açıkladığı verilere göre, Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYH) 2017 yılında %2,2 büyümüş iken, 2018'de sadece %1,5 oranında büyüdü.



Bu Almanya'daki ekonomik büyümenin hızını kaybettiği anlamına gelse de, Almanya'nın en eski

özel Bankası Berenberg'in ekonomisti tarafından yapılan açıklamada, Alman ekonomisinin temelini sağlam olduğu ifade ediliyor.

Almanya'nın ekonomik çıktısının, diğer büyük ekonomilerle karşılaştırıldığında (Fransa ve İtalya'nın ihracatı GSYH'nin %31'ine denk bulunuyor) daha çok ticarete bağımlı durumda olduğu görülüyor. Almanya'nın birinci ve üçüncü sıradaki ihracat pazarları olan Amerika ve Çin arasındaki ticaret savaşları nedeniyle Çin'in Almanya'dan yaptığı ithalatı %9 oranında azaldı. Bu durum, makine üreticilerini temsil eden ticaret kuruluşu VDMA'nın belirttiğine göre makine üreticilerini olumsuz etkiliyor.

Diğer yandan, Alman İstatistik Ofisinin 2060 yılına kadarki nüfus tahminlerinde 20-64 yaş grubundaki çalışan nüfus 2013 yılında 49,2 milyon iken, bu sayının giderek düşeceği ve 2030 yılına kadar 44-45 milyona kadar gerileyeceği tahmin ediliyor.

Ülkeye gelen göçmen sayısının 500 binlerden yıllar içerisinde 100 bin dolayına gerilemesi halinde ise 2060 yılında çalışabilir nüfusun 34 milyon civarında olacağı belirtiliyor. Raporun yayımlandığı 2015 yılında söz konusu

dönemdeki çalışma çağındaki nüfusu ağırlıklı olarak 40-60 yaş grubunun oluşturduğu ifade ediliyor.

Kaynak: "German manufacturers are unsettled by geopolitical tensions", The Economist, 26 January 2019; "Germany's Population by 2060, Results of the 13th coordinated population projection, Federal Statistical Office of Germany, 2015, Web. 13 February 2019.

Avusturya'da yaşlı aylıkları arttırıldı

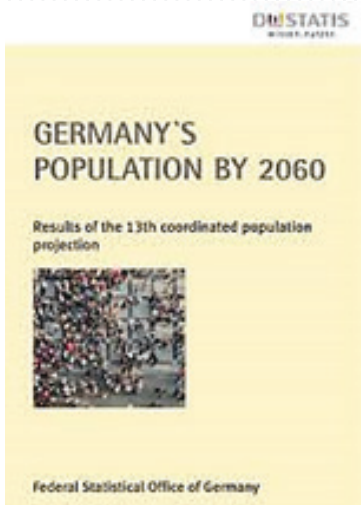


Avusturya'da Malullük, yaşlılık ve ölüm (Pensionsversicherung) aylıkları, 01 Ocak 2019 tarihinden geçerli olmak üzere arttırılmış olup, aylık

geliri 1.115 avro'yu geçmeyenlere %2,6, 1.115 – 3.402 avro arası olanlara %2,0 oranında, 3.402 ve daha üzeri olanlara ise 68 avro zam yapıldı.

Avusturya'nın emekli aylıklarına ilaveten yaptığı "Dengeleme Ödeneği" (Ausgleichszulage) ödemesinde esas alınan gelir sınırları 2019 yılı için yeniden belirlendi. Buna göre, yaşlılık aylığı, maluliyet aylığı, koridor aylığı veya ağır iş erken yaşlılık aylığı almakta olan ve yalnız başına yaşayan iştirakçilere 933,06 avro, çalışmayan ve geliri bulunmayan eşiyile birlikte yaşamaları kaydıyla ise 1.398,97 avro aylık sınırı uygulanacaktır. Bu durumda, emekli aylığı ile belirtilen sınır arasındaki fark, hak sahibine "Dengeleme Ödeneği" olarak ödenecektir. Dengeleme zammı, 2 ayı aşan yurtdışı ikamet süresinde kesilmektedir.

01 Ocak 2019 tarihinden itibaren geçerli reçete ücreti ve muafiyet sınırları da yeniden belirlendi. Buna göre, düzenlenen her reçete için sigortalılardan 6,10 avro katkı payı alınacak.



Aylık net kazancı 933,06 avroyu aşmayan yalnız yaşayanlar ile aylık net kazancı 1.398,97 avroyu aşmayan eşler, katkı payı ödemeyecektir. Bu miktara çocuk başına 143,97 avro eklenmektedir.

Aynı şekilde, hastalık ya da engellilik hali nedeniyle ortalamasının üstünde harcamaları olan ve aylık net kazancı 1.073,02 avroyu aşmayan yalnız yaşayanlar ile aylık net kazancı 1.608,82 avroyu aşmayan eşlere de reçete ücretinden muafiyet hakkı tanındı.

Kaynak: Bregenz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.

Avusturya'da Almanca bilmeyenlerin sosyal yardımları kesilebilir

Avusturya Hükümeti, Almanca bilmeyen göçmenlere ve mültecilere sosyal yardımları azaltma kararı aldı.

Sosyal yardımları 863 avro olarak sabitlemek isteyen Hükümet, Almancası B1 seviyesinin altında olan yabancılardan 300 avro kesinti yaparak 563 avro yardım vermeyi planlıyor.

Sosyal yardımlarda kesinti uygulanacağını açıklanması üzerine yapılan eleştirilerde, zorda olan insanlara karşı değil yoksulluğa karşı mücadele edilmesi gerektiği ifade edildi. Bütün tepkilere rağmen Ocak 2019'dan itibaren yeni yasayı meclisten geçiren Hükümet, 01 Nisan 2019'da kararı yürürlüğe koymaya hazırlanıyor.

Öte yandan, Avusturya'nın göçmenlere aile yardımını kısıtlama kararına karşı Çek Cumhuriyeti, Macaristan, Polonya ve Slovakya girişimlerde bulunarak Avrupa Birliği'ne şikâyetinde bulundu. Litvanya, Slovenya ve Bulgaristan gibi ülkeler de AB'ye Avusturya'ya baskı yapılması konusunda çağrıda bulundu. AB de Avusturya'nın bu kararına karşılık soruşturma başlatacağını açıkladı.

AB hukuku açısından bu kararın eşitlik ilkesini ihlal ettiğini ve ayrımcılığa sebebiyet verdiğini belirten ülkeler, diğer AB vatandaşlarının Avusturya'da aynı vergileri ödediklerine, bu nedenle çocuklarına daha az aile yardımı yapılmasının adaletli olmadığına dikkat çekti. Bunun üzerine Avrupa Komisyonu kararın AB hukukuna uygunluğunun araştırılacağını açıkladı.

Kaynak: Bregenz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.

Brüksel'de Bel-Dost toplantısı gerçekleştirildi



T.C. Brüksel Büyükelçimizin katılımı ve Brüksel Başkonsolosluğu'nun ev sahipliğinde "Belçika Türk Kökenli Kıdemli Vatandaşlar Dostluk Grubu-BEL-DOST"

adlı oluşumun tanıtım toplantısı 12 Şubat 2019 günü gerçekleştirildi.

Toplantıya Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliğimizce de iştirak edildi. Toplantıda, Müşavirliğimizce vatandaşlarımıza, Bakanlığımızın görevleri ile 01 Eylül 2018 tarihinde yürürlüğe giren Türkiye-Belçika Sosyal Güvenlik Anlaşması ile getirilen değişiklikler ve 3201 sayılı yasaya göre borçlanma hususlarında bilgi verildi.



Toplantının ana gündemini, Belçika'da yaşayan ve özellikle 65 ve üstü yaş grubundaki vatandaşlarımıza hizmet verecek bir "Yaşam Evi" kurulması projesi oluştururken, bu kapsamda Belçika'daki uygulamalar hakkında konunun uzmanları tarafından açıklamada bulunuldu.

Kaynak: Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Birleşik Arap Emirlikleri'nde yabancı yatırımcılara yeni kolaylıklar sağlanıyor



E-bültenimizin Mayıs 2018 tarih ve 7 sayılı yazısının "Birleşik Arap Emirlikleri ikamet ve yabancı yatırımlara ilişkin kararlar aldı." başlıklı haberinde,

BAE Bakanlar Kurulu'nun 19 Mayıs 2018 tarihinde ülke ekonomisine katkı sağlamak amacıyla yabancı yatırımcıların ve başarılı öğrencilerin ikamet izinleri konusunda kararlar aldığına yer verilmişti. Söz konusu kararlar 03 Şubat 2019 tarihi itibarıyla uygulanmaya başlandı. Karar ile yatırımcılara, girişimcilere, ihtisas sahiplerine ve üstün başarılı öğrencilere belirli şartların karşılanması durumunda 5 veya 10 yıllık ikamet izni veriliyor. Kararın uygulanmasından Kimlik ve Vatandaşlık Federal Kurumu sorumlu olacak.



Üstün Başarılı Öğrenciler

Bu gruptaki kişi ve aile üyelerine (anne, baba ve kardeşler) yenilenebilir 5 yıllık kefilsiz ikamet izni ile gerekli işlemlerin yapılabilmesi için öğrenciye 6 aylık çok giriş-çıkışlı vize verilebilecek.

Şartlar:

- 1- Liseden %95 başarı puanıyla veya üstün başarı derecesiyle mezun olmak. Lise diplomasının BAE'deki ilgili merciler tarafından tanınmış olması.
- 2- BAE'de bulunan üniversitelerin belirlenen bölümlerine kayıtlı olup, 3,75 genel ortalama puanı veya dengine sahip olmak (ikamet izni imkânı sunulacak fakülte veya bölümler Kimlik ve Vatandaşlık Federal Kurumu ve ilgili kurumlarca belirlenir).
- 3- Üniversite kayıt belgesi.
- 4- Öğrenci ve aile üyelerini kapsayan sağlık sigortası.

İhtisas Sahipleri

Bu gruptaki kişilere ve aile üyelerine (eş ve çocuklar) kefilsiz 10 yıllık yenilenebilir ikamet izni verilebilecektir. İlgili kişiye, aile üyelerine ve bir ev hizmetleri çalışanına gerekli işlemlerin yapılabilmesi için 6 aylık çok giriş çıkışlı vize verilebilir. Bu gruba dâhil olanlar ise:

- 1- Uzman doktorlar.
- 2- Bilim insanları.
- 3- Kültür ve sanat alanlarında yaratıcı olanlar.
- 4- Mucitler.
- 5- Üstün yetenekli kişiler.
- 6- Şirketlerin üst düzey yöneticileri (CEO)
- 7- Öncelikli eğitim alanlarında ihtisas sahipleri.

Yatırımcılar

Genel ve çeşitli alanlarda yatırım yapanlara 10, gayrimenkul yatırımı olanlara ise 5 yıllık yenilenebilir ikamet izni ile gerekli işlemlerin yapılabilmesi için yatırımcıya 6 aylık çok giriş-çıkışlı vize verilebilecektir. Bu süre ikinci bir 6 ay için uzatılabilecek olup yatırımcı, ailesinin büyüklüğüne göre en fazla 3 ev hizmeti çalışanı için vize talep edebilecektir.

Şartlar

1- Yatırımcı (Genel):

a. Ülkedeki bir yatırım fonunda en az 10 milyon BAE dirhemi (2.720.000 ABD doları) tutarında yatırıma sahip olmak.

b. Ülkede en az 10 milyon BAE dirhemi tutarında sermayeye sahip bir şirket kurmak.

c. Ülkede kurulu olan bir şirkette en az 10 milyon BAE dirhemi tutarında hisse sahibi olmak.

d. Ülkede çeşitli alanlarda 10 milyon BAE dirhemi tutarında yatırıma sahip olmak. Yatırımın en az %60'ı gayrimenkul dışında olmalıdır.

2- Gayrimenkul Yatırımcısı: gayrimenkul sektöründe yapılan yatırımın tutarı en az 5 milyon BAE dirhemi (1.360.000 ABD doları) olmalıdır.

Girişimciler

Bu gruptaki kişilere ve aile üyelerine (eş ve çocuklar) yenilenebilir 5 yıllık ve kefilsiz ikamet izni verilebilecektir.

Şartlar

1- İlgili komisyonun onayladığı bir iş alanında en az 500 bin BAE dirhemi (136.000 ABD doları) değerinde başarılı bir projeye sahip olmak.

2- Ülkede tanınan ve Kurum tarafından kabul edilen bir iş merkezinden onay almış olmak.

3- Kendisi ve aile üyelerini kapsayan sağlık sigortasına sahip olmak.

Kaynak: Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

G. Kore'de düşük doğurganlık yüzdesi düşündürüyor



Güney Kore'de 1950-1953 yıllarındaki Kore savaşı sonrası artan bebek doğum oranı 1960'lardan itibaren hükümetin uyguladığı iki çocuktan fazla çocuk sahibi olmama kampanyası ile gerilemeye başladı. Ataerkil bir aile yapısına sahip olan ülkede kadınlar artık ileri yaşlarda evlenip çocuk sahibi oluyor.



G. Kore Cinsiyet Eşitliği ve Aile Bakanlığı'nın son verilerine göre ülkede ortalama evlenme yaşı 1990'larda 24,8 iken bugün 30,2'ye yükselmiş durumda. İlk çocuğa sahip olma yaşı ise ortalama 31,6 (Nijer'de birinci çocuk sahibi olma yaşı 18 olup, bir anne 34 yaşında büyükanne oluyor.) olarak belirlendi. Doğurganlık yüzdesi kadın başına %0,96 oranıyla %1'in altına geriledi. Bu orana ancak savaş dönemlerinde rastlanıldığı ifade ediliyor.



Diğer yandan çalışan kadınlar, terfi ve diğer konularda kendilerine ayrımcılık yapılacağı korkusunu taşıyor. Doğum yapan kadınlar analık izninin kullanılmasında kendilerini işveren baskısı altında hissediyor. İşverenler ise, genel olarak çalışan kadınların her an işlerinden ayrılacakları düşüncesini taşıyor.

G.Kore yasalarına göre işverenler 12 ay analık izni verme yükümlülüğü taşıyorlar, ancak sürekli bundan kaçınmanın yollarını arıyorlar. Bu olumsuz gidişin engellenmesi amacıyla hükümetler tarafından 2006-2018 yılları arasında çeşitli teşvik uygulamaları denendi. Alınan tedbirler arasında beş yaşına gelinceye kadar aileye ücretsiz çocuk bakımı sağlanması, hamile kadınlara ödeme yapılması ve gençlik kulüplerinin açılması sayılabilir. Ancak, teşvik uygulamalarına rağmen doğumda istenilen düzeyde başarı sağlanamadı. Uzmanlar, çocuk bakımının ön plana çıkarılmasından ziyade evde ve işte eşit muamele ilkesinin ön plana çıkarılmasının daha etkili sonuçlar doğuracağı görüşünü paylaşıyorlar.

Kaynak:"Thanks to education, global fertility could fall faster than UN Expects", The Economist, 02 February 2019;" South Korea's fertility rate set to hit record low of 0.96", The Guardian, Web.03 September 2018.

Hollanda'da aile içi şiddet araştırması sonuçlandı



Hükümet adına yayınlanan yeni bir araştırma, son beş yılda her 10 Hollandalı yetişkinden birinin aile içi şiddete maruz kaldığını, Hollanda'daki çocukların ise %3'ünün fiziksel istismar ve ciddi ihmalle karşılaştığını ortaya koydu.



Hollanda'da adalet ve sağlık bakanlıkları adına yapılan ve 2015'ten bu yana aile içi istismarın resmini belirleme amacını taşıyan proje içerisinde 11 araştırma enstitüsü yer aldı. Araştırma, yetişkinler arasında istismara uğramış 3 vakadan birinin bir defalık olay olduğunu, 5 vakadan birinin ise yapısal karakterde olduğunu gösterdi.



Kadınların, önceki ya da mevcut bir eş/partner tarafından erkeklere göre beş kat daha fazla yapısal istismara maruz kaldığı belirlendi.

Araştırmacılar, aile içi istismarın arttığına dair herhangi bir işaret olmadığını, ancak değişen araştırma yöntemlerinin karşılaştırma yapmayı zorlaştırdığını söylüyor. Bazı araştırmalar, genç nesiller arasında istismarın azaldığını gösteriyor. Bunun özel bir ortamda şiddete karşı toleransın azalmasından kaynaklanabileceği belirtiliyor.

06 Şubat Çarşamba günü itibariyle Hollanda hükümeti tarafından özellikle çocuk istismarına karşı bir kampanya başlatılmış olup, istismar edildiğinden şüphe duyulan durumların bildirilmesi isteniyor. Daha önce istismara karşı yürütülen kampanyanın ardından Adalet Bakanlığı tarafından yapılan araştırmada, ankete katılan kişilerin %40'ının bir çocuğun istismara uğradığından şüphe duymalarına rağmen, sadece üçte ikisinin bu durumu yakınlarıyla paylaştığı belirlenmişti.

Kaynak: "One in 20 adults experience domestic violence, new Dutch survey shows", Dutchnews, Web. 06 February 2019.

Hollanda'da işsizlik oranı %3,6

Hollanda İstatistik Bürosunun (Centraal Bureau voor Statistiek) Ocak 2019 verilerine göre Ekim-Aralık 2018 döneminde, 15 ila 74 yaşları arasında ücretli işlerde çalışanların sayısı aylık ortalama 13 bin kişi arttı. İstihdamda olan işgücü sayısı Aralık 2018 sonu itibariyle 8,9 milyon olarak gerçekleşti.

Yaklaşık 4,1 milyon kişi çeşitli gerekçelerle herhangi bir ücretli işte çalışmıyor ve 3,8 milyonu iş aramıyor ya da çalışmaya hazır değil. Verilere göre Aralık sonunda, Hollanda Sigorta Kurumunda (UWV) 263 bin kişi işsizlik ödeneği için kayıtlı bulunuyor.



Yine Aralık ayı verilerine göre, 329 bin işsiz kayıtlı olup işgücünün %3,6'sını teşkil ediyor. Diğer yandan, Sigorta Kurumu'nun (UWV) son rakamlarına göre, boş pozisyonların %46'sının doldurulması zor görünüyor. Özellikle inşaat ve sanayi sektörü personel bulmakta zorlanıyor. Bu alanlarda her 10 işverenden biri, personel yetersizliği nedeniyle istenen iş kalitesini sağlayamadığı görüşünde. Buna sebep olarak ise, işverenlerin eleman aradığı boş iş pozisyonuna uygun çalışan için tatmin edici bir ücret teklif etmemesi gösteriliyor.

Kaynak: "Employment up further at end of 2018", Centraal Bureau voor Statistiek, Web. 17 January 2019; "Niet de klant is koning, maar de Wernemer", Financieel Dagblad, Web. 29 February 2019.

Hollanda'da büyüme yüzdesi düşürüldü

Avrupa Komisyonu, 2019 için büyüme tahminlerini revize ederek Hollanda için yapılan tahminini %2,4'ten %1,7'ye düşürdü. Tüm AB ülkelerinin 2019'da büyümeye devam etmesi beklenirken, özellikle avro bölgesi ekonomileri için aşağıya doğru revize edildiği Komisyon Başkan Yardımcısının (Valdis Dombrovskis) açıklandı. Geçen sonbaharda yapılan tahminlerde avro bölgesi ekonomisinin %1,9 büyümesi öngörülürken, beklenti tüm avro bölgesi için %1,3'e indirildi. Ticaret savaşlarından dolayı yaşanan gerginliğin, Çin gibi gelişmekte olan piyasalardaki yavaşlamanın, borçla ilgili endişelerin ve yıkıcı bir Brexit'in olasılığının revizyonlara yol açan dış etkenler arasında olduğu belirtildi. Brüksel'in bu revizyonu daha önce Hollandalı ekonomistler tarafından yapılan tahminlerde yer almıştı. Nitekim, 2018 Aralık ayında Rabobank yetkililerince yapılan tahminlerde Hollanda'daki işgücü sıkıntısının 2019 yılında ekonomik büyüme üzerinde etkisi olacağı; işgücündeki azalma ve Hollanda dışındaki büyüme oranlarının düşeceği vurgulanmıştı. Aynı haberde, ekonomistlerce, Hollanda ekonomisinin 2019 yılı için %1,9 ve 2020 için ise %1,7 oranında

büyüyeceği belirtiliyordu. Özellikle işçi bulunmasında yaşanan sıkıntının inşaat sektörünü etkilemekte olduğu ve bunun bir sonucu olarak daha az sayıda yeni ev inşa edildiği bildiriliyor.

Kaynak: "Brussels makes 'sizeable' downward revision in Dutch growth forecast", DutchNews.nl, Web. 07 February 2019. "Economists see growth slowdown as labour shortage starts to bite", DutchNews.nl, Web. 14 December 2018.

İsveç her yıl Danimarka ve Norveç'e göç veriyor



2000'li yıllar dikkate alındığında İsveç'ten yaşanan dış göç farklılıklar göstermekle birlikte artış eğilimi görülüyor. 2017 yılında İsveç'ten ayrılanların sayısı bir önceki yıla göre büyük ölçüde değişmedi ve 45 bin 620 kişi olarak kayıtlara geçti. Bilinen en yaygın göç ülkeleri ise komşu Danimarka, Norveç ile İngiltere oldu. Göç edenlerin bir kısmını İsveç'e daha önce yerleşen yabancılar oluşturdu.

Aslında İsveç göç alan bir ülke olup 2000'li yıllarda yılda yaklaşık 60 bin göç alırken 2016'da bu sayı 163 bine yükseldi. Bu sayı 2017'den itibaren gerilemeye başladı. 2017'de İsveç vatandaşı olanların sayısı ise yaklaşık 160 farklı ülkeden 68 bin 898 olarak kayda geçti. 2017 yılı sonu itibarıyla İsveç'te kayıtlı toplam yabancı sayısı 897 bin 336 olup nüfusun %9'una karşılık geliyor.

İsveç Nüfusu (16 Kasım 2018 verilerine göre) 31 Aralık 2017 itibarıyla	
Kadın	5 037 580
Erkek	5 082 662
Toplam	10 120 242

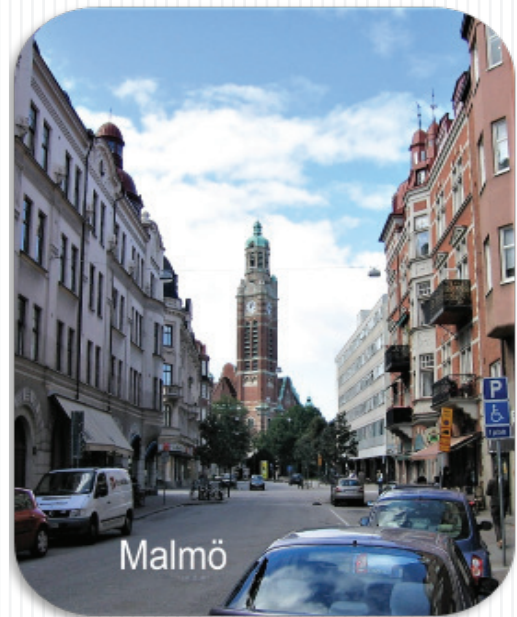
31 Aralık 2018 itibarıyla İsveç doğumları		Yabancı (İsveç dışı) doğumları	
Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
4 179 018	4 129 040	1 321 626	1 384 949

İşgücü oranı	%72,3
İstihdam oranı	%67,6
İşsizlik	%6,5

Kaynak: CBS (İsveç İstatistik Bürosu). Web. 15 February 2019.

İsveç'te 4.500-5.000 mağdur durumda AB vatandaşı var

İsveç, etnik Roman topluluklarına yardım sağlanması ve dilencilik yapmak amacıyla diğer Avrupa ülkelerine seyahatin engellenmesi amacıyla Romanya ve Bulgaristan hükümetleri ile birlikte çalışmak üzere bir ulusal koordinatör atadı. Ulusal Koordinatörün İsveç devlet yayın kuruluşu SVT'ye yaptığı açıklamada, şu anda İsveç'te mağdur durumda 4.500-5.000 civarında AB vatandaşının bulunduğunu ifade etti.



Açıklamada ayrıca, İsveç'e geçtiğimiz günlerde Romanya ve Bulgaristan'dan artan sayıda gelen yoksul kişilerin standart şartlarda çalıştırılmalarını sağlamak üzere temizlik ve inşaat işçisi olarak ya da araba garajlarında işe yerleştirildikleri belirtildi. Açıklamada, serbest dolaşımın sağladığı kolaylık nedeniyle kişilerin İsveç'teki mevcut yaşantıya sahip olmak arzusuyla ülkeye gelmenin çekici olduğunu ve bunu durdurmanın da zor olduğu ifade edildi. Ancak, bazı belediyeler tarafından dilencilik yasaklandı. Dilenciligi yasaklama kararı alan ilk belediye Malmö yakınlarındaki Vellinge belediyesi oldu.

Kaynak: "Sweden fails to cut number of 'vulnerable EU migrants, The Local, Web. 17 February 2019.

İsviçre' de göçmenler istihdamda başarılı



Federal Ekonomik İlişkiler, Eğitim ve Araştırma Dairesi WBF Federal Ekonomi Müsteşarlığı (SECO) Ekonomi Politikaları Müdürlüğü ile Zürih ve St.

Gallen Üniversitelerinin işbirliği ile hazırlanan rapora göre İsviçre'ye göç edenlerden erkeklerin hızlı ve sorunsuz bir şekilde uyum sağladığı belirlendi.



Nitekim, bu kişiler göçün yaşandığı yıl içerisinde İsviçre'de doğan kişilerle karşılaştırıldığında, onlara nazaran yaklaşık %16 oranında daha düşük bir istihdam yüzdesine sahip bulunuyor iken, göçten sonraki beş yıl içinde bu farkın göçmenler lehine değişerek %3'e kadar gerilediği görülüyor. Buna ilaveten, göçmen erkekler arasında çalışan kesim, göçten sonraki ilk yıldan itibaren gelir açığını da kapatıyor. Nitekim, göçten beş yıl sonra İsviçre'de doğan erkekler ile karşılaştırıldığında onlardan %2 daha fazla aylık kazanç elde ettikleri görülüyor.

Göçmen kadınlarla İsviçre'de doğan kadınlar arasındaki istihdam farkı ise daha belirgin durumda. Örneğin, göç yılında kadın göçmenlerin istihdam oranı İsviçre'de doğan kadınlara nazaran %27 daha düşük iken, bu fark göçten sonra geçen beş yıllık süre zarfında da fazla kapanmıyor ve %12 düzeyinde seyrediyor. Göçmen kadınlar ile İsviçre'de doğan kadınlar arasındaki kazanç tutarları karşılaştırıldığında durum biraz daha farklı. Göçmen kadınların göçten beş yıl sonra İsviçre'de doğan kadınlardan %21 daha yüksek bir gelire sahip oldukları görülüyor.

Sonuç itibarıyla, gelir dağılımına bakıldığında kadın ve erkek göçmenlerin genel resim içerisinde İsviçre'de doğanlara nazaran daha yüksek kazançta sahip olmalarına rağmen hem üst hem de alt düzey gelir gruplarının her ikisinde de aynı şekilde yer aldığı görülüyor.

Kaynak: Bern Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği ("Der Arbeitsmarkterfolg von Immigrantinnen und Immigranten in der Schweiz Einkommensentwicklung und Erwerbsbeteiligung im Längsschnitt", Universität Zürih Universität St. Gallen, 28 October 2018.)

Japonya turizmde işgücü açığını kapatabilecek mi?



"The World in 2019" temalı çalışmada, Japonya'da kişi başına 1.6 açık iş pozisyonu bulunduğu, dolayısıyla ciddi boyutlarda işgücü

açığı sorunu yaşandığı kaydediliyor. Japon takım adalarındaki nüfusun günlük olarak yaklaşık 1.000 kişi azaldığı kaydedilerek, bunun bir işgücü sorunu yarattığı vurgulanıyor.



Bu nedenle takım adalarındaki yaş ortalaması 47'ye inmiş durumda. Japon hükümeti ve firmalar tarafından ülkeye gelen yabancı turistler, Japonya için nakit kaynağı olarak değerlendirilmekte olup 2018 yılında 29 milyon turist Japonya'yı ziyaret etti. Bu sayının 2020 yılına kadar 40 milyona çıkarılması hedefleniyor.

Bazı oteller işgücü açığını kapatabilmek için emeklileri işe almayı tercih ederken, bazıları ise daha fazla yabancı çalışan istihdam edebilmeleri imkânının sağlanması yönünde hükümete talepte bulunuyor. Ancak, bu gayretlerin işgücü açığının kapatılmasına çare olmayacağı değerlendiriliyor.

Japonya, yabancı çalıştırılması konusunda dünyanın en kapalı mevzuatına sahip ülkelerinden birisi olarak biliniyor. Mevcut durumda en büyük sorunlardan bir tanesi, 40 milyona çıkarılması hedeflenen turist sayısı karşısında 2019 yılı için sektörde Japon işgücünün yetersiz kalması olarak görülüyor.

Kaynak: "Japan prepares for more foreign tourists," The World in 2019, The Economist, February 2019

Uganda işsizliğe çare arıyor



Yeterli iş pozisyonunun bulunmadığı Uganda, işsizlik ve genç işsizliği bakımından Afrika'da ilk sırada yer alıyor.

Bağımsız gözlemciler Uganda'da genç işsizlik oranını %62 olarak tahmin etse de, Afrika Kalkınma Bankasına göre bu oran %83 düzeyinde. Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu 2016 Uganda Devlet Raporuna göre, ülkede 30 yaşın altındaki gençlerin genel nüfusa oranı %78.

Diğer yandan, her yıl yaklaşık 400 bin genç yaklaşık 9 bin mevcut iş için rekabet etmek üzere iş piyasasına giriyor.



Nitelikli gençlerin yaklaşık %30'u iş bulamıyor; yarı nitelikli ve nitiksiz gençler için durum daha da kötü. İstihdamdaki yetersizlik nedeniyle gençlerin bazıları uyuşturucu bağımlısı olurken, bazıları göç ve insan kaçakçılığı gibi tehlikeleri göze alıyorlar. İşgücünün %72'si tarım sektöründe istihdam edilirken özellikle gençlerin çoğu tarım sektöründen uzaklaşıyor. Nitekim, tarımla uğraşan 16-25 yaş arası gençlerin payı, genel nüfus içindeki paydan daha düşük. Hizmet sektörü ise büyüme eğilimini sürdürüyor ve GSYH'nın %55'ini oluşturuyor.



Kadın istihdamı bakımından ise, kadınlara ait arazi mülkiyeti sınırlı olsa da, kadınlar tarımdaki işgücünün çoğunluğunu temsil ediyor. Bununla birlikte, Uganda'da kadın istihdamı KOBİ'lerde, 2006 yılında %18'den 2012'de %40'a kadar yükseldi. Kadınlar, hizmet sektöründe işgücünün neredeyse yarısını oluşturuyor. Kadınların güçlendirilmesini desteklemek için, Uganda hükümeti cinsiyete göre ayrıştırılmış verilerin toplanmasına öncelik vererek, tüm sektörlerde cinsiyete duyarlı düzenleyici mevzuat ve kurumsallaşmış cinsiyet planlaması geliştiriyor.

Kaynak: "Supporting Job Creation and Economic Growth in Africa, Jobs and Growth Compact for Uganda" EU-Uganda January 2019, Web. 14 February 2019.

Ürdün'de genç işsizliği yüksek



Ürdün İstatistik Kurumu'nun yayımladığı en son istihdam verilerine göre Aralık 2018 ayı itibarıyla ülkedeki işsizlik oranı %18,6 olup bir önceki yılın (2017) aynı dönemine göre %0,1'lik bir artışa işaret ediyor.

Erkekler arasındaki işsizlik 2018 yılının üçüncü çeyreğinde %16,3, kadınlarda ise %27,1 olarak gerçekleşti. 2017 yılı ile karşılaştırıldığında erkekler arasında işsizlik %0,9 oranında artmış iken kadınlarda %2,8 oranında bir düşüş söz konusu.

Araştırma sonuçlarına bakıldığında, Ürdün'de gençler arasındaki işsizlik özellikle Üniversite ve üstü diploma sahipleri arasında oldukça yüksek. Bu düzeyde gençler arasındaki işsizlik %24,1'dir. Lise ve üstü mezunlar arasında işsizlik oranı erkeklerde %28,4 iken, kadınlarda %80,1'dir. Ortaokul mezunları ise tüm işsizlerin %58,2'sini oluşturuyor. Diğer yandan,

en yüksek işsizlik oranı 15-19 yaş ve 20-24 yaş gruplarında görülmekte olup sırasıyla %46,9 ve %37,7 olarak kaydedildi.

15 yaş üzerindekiilerin %29,9'u istihdamda yer alıyor. İstihdam edilen erkeklerin %59,1'i, kadınların ise %67,1'i 20-39 yaşları arasında bulunuyor.

*Kaynak: "PRESS/ 3 rd Q. 2018 Date. 4. December.2018",
Department of Statistics Jordan, Web. 12 February 2019.*