

**Ulusal Genç İstihdam Strateji ve Eylem
Planı (2021-2023) 2. İzleme ve
Değerlendirme Dönemi Kurulu Raporu**



Ocak 2023

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Çalışma Genel Müdürlüğü**

EĞİTİM İSTİHDAM İLİŐKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

Tedbir No ve Adı:

1. Öğrencilere ve velilere yönelik olarak yürütülen meslek tanıtım, rehberlik ve danışmanlık faaliyetlerinin etkinliği artırılabacaktır.

1.1.1 Üniversite öğrencilerine çeşitli kariyer fırsatlarının ulaştırılması ve danışmanlık hizmeti sunulabilmesi için geliştirilen Yetenek Kapısı'nın dijital eğitim platformu ytnk.tv (Yetenek TV)'nin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Üniversite öğrencilerine yönelik çeşitli kariyer fırsatlarının ulaştırılması ve danışmanlık hizmeti sunulabilmesi için 2020 yılında faaliyete geçirilen Yetenek Kapısı'nın dijital eğitim platformu ytnk.tv (Yetenek TV)'nin kullanımı yaygınlaştırılacaktır. Gençlerin kariyerlerine katkı sağlayacak canlı yayın etkinliklerini, kariyer söyleşilerini ve sisteme yüklenen video ders modüllerini takip edilmesi amacıyla oluşturulmuş olan platformunun içerikleri geliştirilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Üniversiteler
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Gençlerin kariyer gelişimlerine katkı sağlayacak eğitim ve etkinliklerin yer aldığı YTNK TV platformunun kullanıcı sayısını artırmaya yönelik olarak platformun eğitim / etkinlik içerikleri artırılabmakta ve üniversite Kariyer Merkezleri ile iletişim kurulmaktadır.

- İDK Kararı:**
- Performans Göstergesi:**

1. YTNK TV içeriklerinden faydalanan kullanıcı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	210000	268000	% 127,61
2022	400000	617200	% 154,30
2023	700000	--	--

1.1.2 Danışman Bilgi Sistemi (DABİS)'nin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Türkiye'deki kariyer danışmanlığı faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, objektif veriler ile ulaşılabilirliğinin artırılması, standartlaştırılması, gençlerin memnuniyetinin artırılması, kariyer danışmanlığı hizmeti veren

profesyonellerin mesleki tatmin düzeyinin yükseltilmesi, insan kaynağının doğru yönlendirilmesi ve verimliliğin artırılması amacıyla 2020 yılında hayata geçirilen, DABİS'nin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Kullanıcıların ihtiyaçları doğrultusunda sistem kullanımına ve sistemdeki veriye yönelik geliştirme çalışmaları yapılmaktadır. MEB'e bağlı çalışan psikolojik danışman ve rehber öğretmenler sisteme dâhil edilmiştir.

- e. **İDK Kararı:**

- f. **Performans Göstergesi:**

1. DABİS üzerinden kariyer danışmanlığı hizmeti veren uzman sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	9000	9000	% 100,00
2022	12000	40794	% 339,95
2023	41000	--	--

1.1.3 İş ve meslek danışmanlarına, üniversite kariyer merkezlerinde kariyer danışmanlığı hizmeti verebilmeleri için yüz yüze, çevrim içi ve uygulamalı eğitimler verilecektir.

Tedbir Açıklaması: Üniversiteler bünyesinde görev alan İŞKUR'a bağlı iş ve meslek danışmanlarının (İMD), Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin vereceği eğitimleri tamamlayarak Üniversite Kariyer Merkezlerinde öğrenci ve mezunlara kariyer danışmanlığı hizmeti vermeleri sağlanacaktır. Ayrıca İMD'lerin işveren ilişkileri ve etkinlik planlama hizmetleri kapsamında kariyer merkezleri ile işbirliği içinde çalışması etkin hale getirilerek, üniversitelerde genç istihdamına yönelik gerçekleştirilen faaliyetlerin güçlendirilmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İş ve meslek danışmanlarına gençlere yönelik sunulan proje ve araçların tanıtım ve kullanımına yönelik eğitimlerle birlikte mesleki gelişimlerini sağlayacak eğitimler verilmiştir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Toplam eğitim materyali sayısı.

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	10	10	% 100,00
2022	15	15	% 100,00
2023	20	--	--

1.1.4 Yetenek Kapısı Çevrim İçi Platformunun kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Üniversite Kariyer Merkezlerinin, öğrencilere çeşitli kariyer fırsatlarını ulaştırabilmesi ve danışmanlık hizmeti sunabilmesi, ülkemizin her köşesindeki üniversiteli genç yeteneklerin fırsat eşitliği çerçevesinde istihdam olanaklarına erişiminin sağlanması ve kariyer danışmanlığı faaliyetlerinden ve kariyer gelişimine ilişkin çeşitli etkinlik ve eğitimlerden yararlanması için geliştirilen ve 2019 yılında faaliyete geçen Yetenek Kapısı Çevrim İçi Platformunun kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Özel Sektör

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Üniversite Kariyer Merkezlerinin, öğrencilere çeşitli kariyer fırsatlarını ulaştırabilmesi ve danışmanlık hizmeti sunabilmesi amacıyla Yetenek Kapısı Çevrim İçi Platformu tüm üniversitelerin hizmetine sunulmuştur. 2021 ve 2022 boyunca birçok kurum/kuruluşun iş, staj, etkinlik, burs vb. ilanları platformda yayımlanmıştır. Ayrıca bu ilanlara ilişkin tüm üniversitelerin Kariyer Merkezleri aracılığıyla öğrenci/mezunlara duyurular yapılmış ve adaylar niteliklerine uygun fırsatlar hakkında kısa mesaj ve e-posta aracılığıyla düzenli olarak bilgilendirilmiştir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Platformu kullanan toplam öğrenci ve mezun sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	850000	858272	% 100,97
2022	1200000	1273334	% 106,11
2023	1400000	--	--

2. Platformu kullanan işveren sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	4300	4958	% 115,30
2022	5000	6300	% 126,00
2023	8000	--	--

1.1.5 Genç istihdamına katkı sağlanması amacıyla Bakanlıklar ve kurumlar tarafından verilecek eğitimler, Uzaktan Eğitim Kapısı üzerinden verilecektir.

Tedbir Açıklaması: Genç istihdamına katkı sağlamak ve farkındalık oluşturmak, gençlerin eğitim ve gelişim faaliyetlerine yönelik ihtiyaçlarını karşılamak, bu faaliyetlerin niceliğini ve niteliğini artırmak, eğitimlerin yaygınlaştırılmasını sağlamak, insan kaynağını ve kamu kaynaklarını verimli şekilde kullanmak için Bakanlıklar ve kurumlar tarafından faaliyet alanları ile ilgili olarak gençlere verilecek eğitimler, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından geliştirilen Uzaktan Eğitim Kapısı üzerinden verilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Genç istihdamına katkı sağlayan ve bu alanda görev yapan kamu personeli Uzaktan Eğitim Kapısı üzerinden eğitimler almaktadır.

- İDK Kararı:**
- Performans Göstergesi:**

1. Genç istihdama katkı sağlamaya yönelik çalışan kamu personeline sunulacak eğitim sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	5	5	% 100,00
2022	15	15	% 100,00
2023	30	--	--

1.1.6 Kariyer Planlama Dersi tüm üniversitelerde yaygınlaştırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Üniversite öğrencilerinin iş hayatının dinamikleri ve beklentileri konusunda henüz üniversite eğitimi başında kariyer farkındalığı oluşturmaları ve öğrenim süreçlerini en iyi şekilde değerlendirerek mezuniyet sonrası çalışma hayatlarını planlamaları; kendi beceri, yetenek ve yetkinliklerine uygun alanlarda kariyerlerini şekillendirmeleri amacıyla 2020 yılında üniversitelerin müfredatlarına eklenen ve 14 haftalık içerikten oluşan Kariyer Planlama Dersi, dijital platform üzerinden yaygın olarak verilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2022
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Öğrencilerin kariyer gelişimini desteklemek, kendi yetenek, yetkinlik ve becerilerine göre kariyer planlamalarını yapmaları konusunda farkındalık oluşturmak ve onları çeşitli sektörlerde iş hayatına hazırlamak amacıyla verilen Kariyer Planlama Dersi, üniversite müfredatlarına eklenmiştir.

- e. **İDK Kararı:**

Tedbirin başarıyla tamamlandığı görülmüştür.

- f. **Performans Göstergesi:**

1. Dersin verildiği üniversite sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	130	130	% 100,00
2022	170	186	% 109,41

1.1.7 Bölgesel kariyer fuarları, 10 farklı ilde bölge üniversitelerinin işbirliği ile düzenlenecektir.

Tedbir Açıklaması: Gençlere birer yetenek olduklarının hissettirilmesi temel hedefi ile 2019 yılında “Yetenek Her Yerde” temasıyla ilki gerçekleştirilen; ülkemizin her bölgesindeki üniversiteli gençler için istihdam konusunda fırsat eşitliği sağlanması ve bilinçlerinin artırılması, üniversitelerin kariyer merkezlerinin aktif hale getirilerek işverenler ile ilişkilerinin güçlendirilmesi, kamu kurumlarının nitelikli işgücü arasındaki bilinirliğinin ve işveren marka değerinin artırılması ile nitelikli öğrenci ve mezunların kamu kurumlarına kazandırılması, ülkemizde istihdamın büyük oranını oluşturan KOBİ’lerin insan kaynakları ve yetenek kazanımı süreçleri hakkında farkındalıklarının ve kapasitelerinin artırılması amaçlarıyla düzenlenen Yetenek Her Yerde Bölgesel Kariyer Fuarları yaygınlaştırılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

COVID-19 salgını etkilerinden korunmak amacıyla ülke genelinde alınan önlemler çerçevesinde, 2021 yılı Bölgesel Kariyer Fuarları gerçekleştirilememiştir. 2022 yılında ise toplamda 11 bölgede fuarlar düzenlenmiştir. Fuarlar aracılığıyla üniversite öğrenci ve mezunları kamu ve özel sektörden insan kaynakları yetkilileri ile bir araya gelerek ilgili kurumlardaki işe alım süreçleri, kariyer olanakları vb. konular hakkında bilgi alma fırsatı yakalamaktadır. Ayrıca, ziyaretçiler fuar alanında düzenlenen atölye çalışmaları, mülakat simülasyonları, seminerler gibi çok sayıda kariyer etkinliğinden ilgi alanlarına yönelik olanlara katılabilmektedirler. 2023 yılında bölgesel kariyer fuarları sürdürülecektir.

- e. **İDK Kararı:**

Tedbirin süresi, 2023 yılına uzatılmıştır.

- f. **Performans Göstergeleri:**

1. Düzenlenecek fuar sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	11	11	% 100,00
2023	11		

2. Fuarlara katılım gösteren toplam işveren sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	2000	3086	%154,30
2023	3200		

3. Fuarlara katılım gösteren toplam öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	150000	267383	%178,25
2023	280000		

1.1.8 Üniversite öğrencilerinin mezuniyet sonrasında işgücü piyasasına geçişlerini sağlamak amacıyla kariyer merkezlerinin etkinliği artırılacak, üniversite ve sektör işbirliklerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Üniversitelerde düzenlenen kariyer, istihdam fuar ve günlerinin yanı sıra ilgili merkezler aracılığı ile öğrencilerle sektörün buluşması sağlanacaktır. Bu kapsamda istihdam fuar günlerinin kurulmasına İŞKUR tarafından katkı sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Kurulan Merkezlerde gerçekleştirilen etkinlik bilgileri, yılda 2 sefer toplanmakta olup 2022 yılının veri girişleri esas alınmıştır. Ayrıca 2021 hedefinde yer alan 32.250, 2022 hedefinde yer alan 32.300, 2023 hedefinde yer alan 32.500 sayıları sehvem kariyer merkezlerinde gerçekleştirilen bütün faaliyetleri (toplantı, kurs, seminer, sempozyum vb.) ifade etmektedir. 2021 yılında kariyer merkezlerinde gerçekleştirilen sertifika, kurs ve proje sayılarının toplamı 488; 2022 yılında kariyer merkezlerinde gerçekleştirilen sertifika, kurs ve proje sayılarının toplamı 1331'dir.

- İDK Kararı:**
- Performans Göstergesi:**
 - Kariyer merkezlerinde gerçekleştirilen sertifika programı, kurs ve proje sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	480	488	% 101,66
2022	1300	1331	% 102,38
2023	1400		

1.1.9 Temel eğitimlerini tamamladıktan sonra farklı sebeplerle eğitimine devam edememiş gençlerin Mesleki Eğitim Merkezlerine (MEM) yönlendirilmeleri yapılarak, kalfalık/ustalık belgesi ile lise diplomaları almaları sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Mesleki Eğitime Kazandırma Programı (MEK) ile 14-17 yaşları arasında temel eğitimlerini tamamladıktan sonra farklı sebeplerle eğitimlerine devam edememiş çocukların Mesleki Eğitim Merkezlerine yönlendirilmeleri yapılarak eğitimlerine devam etmeleri sağlanacak, eğitimlerinin sonunda Kalfalık/Ustalık belgelerine erişmeleri ve fark derslerini vererek lise diploması almaları için çalışmalar yürütülecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İçişleri Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler, Uluslararası Kuruluşlar
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Farklı nedenlerle temel eğitimden sonra eğitime devam edemeyenlerin mesleki eğitime yönlendirmeleri için MEB MTEGM tarafından iki önemli çalışma yapılmaktadır.

Bunlar: 1- 81 ildeki TESK ve TOBB'a bağlı oda temsilcileri, Organize Sanayi Bölge Müdürlükleri ve sektör temsilcilerinin katılımı ile yapılacak faaliyetlerde, 6764 sayılı kanun ile mesleki eğitim (çıraklık) sisteminde yapılan yenilikler, mesleki eğitim merkezi programının özellikleri, usta öğreticilik belgesi ve önemi, çıraklık eğitim sisteminin İşletmeler açısından faydalarının paylaşılması amacıyla "Mesleki Eğitimi Tanıtma ve Yaygınlaştırma Projesi" başlatılmıştır.

2021 yılı Şubat ayında başlatılan proje ile; 17 Mart 2023 tarihine kadar 55 İl'de faaliyet gerçekleştirilmiş olup 13.539 kişiye webinar üzerinden, 2.970 kişiye ise yüz yüze olmak üzere toplam 16.509 kişiye ulaşılmış ve 16.320 adet proje dokümanı kullanılmıştır.

2- MEB-UNICEF İşbirliği Programı'na göre Mesleki Eğitime Kazandırma Programı (MEK) başlatılmıştır. MEK Programı ile 14-17 yaşları arasında temel eğitimlerini tamamladıktan sonra farklı sebeplerle eğitimlerine devam edememiş çocukların Mesleki Eğitim Merkezlerine kazandırılması amaçlanmaktadır. 23 il'de, 30 MEM /MTAL de uygulanmakta olan program kapsamında, 01 Ocak/16 Mart 2023 tarihleri arasında 2.674 ev, 3.320 işyeri ziyareti olmak üzere toplam 5.994 ziyaret

gerçekleştirilmiş olup Türk, yabancı uyruklu toplam 360 çocuk MEM'lere kaydedilmiştir. Ayrıca 14 yaşından küçük ve okul dışı kalmış 187 çocuk tespit edilerek İl Milli Eğitim Müdürlüklerine bildirilmiştir. Ayrıca; mesleki eğitim merkezi öğrenci sayısı 1.370.130 kişidir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Mesleki eğitim merkezlerine kayıt yaptıran öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	160000	220089	% 137,55
2022	1000000	1124212	% 112,42
2023	1250000		--

1.1.10 Mezun olmuş engelli gençlerin istihdam süreçleri takip edilecektir.

Tedbir Açıklaması: Engelli mezun takip sistemi kurularak, engelli gençlerin mezuniyetleri sonrası istihdam edilme süreçleri takip edilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Mezun olan özel eğitim öğrencileri MEB sisteminden çıktığı için takibi yapılamamaktadır. Bu nedenle söz konusu öğrencilerin mezuniyet sonrası istihdam süreçleri ile ilgili bir çalışmamız bulunmamaktadır.

e. **İDK Kararı:**

Sorumlu kurum, 2022 yılı ikinci izleme ve değerlendirme dönemi ilerlemelerini raporlamamıştır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Özel eğitim ihtiyacı olan bireylerin mezun takip sistemine entegrasyonun sağlanması için sistem kurulması

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	50	30	% 60,00
2023	100	--	--

1.1.11 Gençlerin yeteneklerini daha erken yaşlarda tespit etmek, mesleki rehberlik ve kariyer planlaması yapmalarını sağlamak amacıyla okul bünyesinde çalışmalar gerçekleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Rehberlik öğretmenlerinin okullarda, gençlerin gelecekte doğru meslekleri seçmeleri ve kariyer planlaması yapabilmeleri adına daha etkili ve somut uygulamalar gerçekleştirilmesi amacıyla çalışmalar yürütülecektir. Öğrencilere ve velilere yönelik olarak yürütülen meslek tanıtımı faaliyetlerinin etkinliği artırılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Öğrencilerimizin kendilerini tanıyabilme ve kariyer planlaması yapabilmeleri amacıyla Hedef YKS adlı bir proje gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında her okulda projeyi sürdüreceği bir okul koordinatörü belirledik. Okul koordinatörüne okulda takip edeceği aylık eylem planları hazırlandı. Üniversiteye Doğru Hedef 2022 Projesi kapsamında Anadolu imam hatip lisesinde uygulanan çalışmalar aşağıda sıralanmıştır:

- EBA TV programıyla çakışmadan öğrencilere yönelik haftalık ders programı hazırlandı.
- Öğrencilerin her testten eksik olduğu konular tespit edildi, bu konulardaki eksiklikler canlı dersler aracılığıyla tamamlanmaktadır.
- Öğrenci programlarının daha etkili bir biçimde gerçekleşmesi için rehber ve sınıf rehber öğretmenleri tarafından belirli aralıklarla velilerle görüşme yapılmaktadır.
- Okul kütüphanesi, dijital kütüphaneye dönüştürülerek öğrencilerin evden kullanımı için erişime açıldı.
- Hedef 2023 okul müdürleri ve okulda bu süreci koordine eden koordinatörlerle ayrı zamanlarda birkaç sefer dijital iletişim araçları kullanılarak toplantı gerçekleştirildi. Bu toplantılarda okulların bu süreçte okul yönetimi, öğretmen, öğrenci ve veliler için ne

gibi hazırlıklar ve eylem planları yaptığı istişare edildi. İyi örnekler diğer okullarımızla paylaşıldı.

6. Pandemi sürecinde il milli eğitim müdürlüklerine bağlı ölçme ve değerlendirme merkezleri tarafından hazırlanan materyaller okullarımızla paylaşıldı, bunun yanı sıra Bakanlığımız tarafından hatırlanan bilgilendirme afişleri ve içerikleri okullarımızla paylaşıldı. Ayrıca birçok yayınevi online deneme sınavları ve soru bankaları öğrencilerin erişimine ücretsiz açıldı ve bu içerikler okullarımızla paylaşıldı.

7. Rehber öğretmenlerle ortak iletişim grupları oluşturularak uzaktan eğitim sürecinde uygulanabilecek ortak etkinliklerin gerçekleştirilmesi ve iyi örneklerin paylaşılması sağlandı.

8. Öğretmenlerimizin mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak uzaktan eğitim seminerleri hazırlandı.

- Etkili Koçluk Becerileri
- Web 2.0 araçları
- Online sınav hazırlama teknikleri
- Stres ve Kaygı Yönetimi
- Yeni Nesil Sorular ve Soru Analizleri

9. Mesleki rehberlik ve tercih danışmanlığına yönelik veli ve öğrencilerin takip ettiği canlı yayın buluşmaları gerçekleştirildi. 10.2021 yılında UNICEF desteği ile projelendirilen ve sınava hazırlanan “Sınav ve Soru Rehberliği” kitabı 2022 yılında hazırlanarak, 20.000 adet bastırılıp her okula en az birer adet olmak üzere dağıtım yapılmıştır. Geriye kalanların dağıtımını ise imkanı çok kısıtlı öğrencilere dönük gerçekleştirilmiştir.

11. Bireysel kariyer psikolojik danışmanlığında dizgi çalışmaları tamamlanmış olup, 300 adet basılmıştır. Grupla psikoeğitim programında ise MEB, Liselere Geçiş Sistemi (LGS) ve Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS)'ye hazırlanan öğrenciler ile kariyer gelişiminde dezavantajlı olan öğrencilere yönelik "Kariyer Gelişimi ve Planlama Psikoeğitim Programı (KAGEP)" ve "7. ve 8. Sınıflar İçin Kariyer Uyumunu Destekleme Psikoeğitim Programı Kitabı" çalışmaları tamamlanmıştır ve dijital olarak yayınlanmıştır.

12. BİLSEM öğrencilerinin benlik ve mesleki gelişimlerini destekleyerek potansiyellerine uygun meslek seçimi yapmalarına yardımcı olmak amacıyla gelişimsel rehberlik anlayışı doğrultusunda Türkiye’de ilk kez ardışık ve bütüncül "BİLSEM Kariyer Rehberlik Programları” oluşturulmuştur. Bu kapsamda bilim ve sanat merkezlerine devam eden,

- İlkokul öğrencilerine yönelik “Gelecek Farkındalığı Kazandırma Psikoeğitim Programı”
- Ortaokul öğrencilerine yönelik “Gelecek Hazırlığı Psikoeğitim Programı”

- Lise öğrencilerine yönelik olarak da “Gelecek Planlama Psikoeğitim Programı” hazırlanmıştır.

Uygulama kolaylığı sağlanması amacıyla psikoeğitim programlarının her biri için “Öğrenci Uygulama Kitabı” hazırlanarak basımı yapılmış ve dağıtımı gerçekleştirilmiştir. Hazırlanan kariyer rehberlik programları 379 bilim ve sanat merkezlerinde uygulanmaya başlanmıştır.

Ayrıca; Ortaöğretim Genel Müdürlüğü tarafından 2022 - 2023 eğitim öğretim yılında hayata geçirilen "EKİP Öğrenci Kulüpleri Projesi"nin en önemli ayaklarından biri öğrencilerin bilinçli meslek seçimi yapması için onların yeteneklerini erken yaşlarda tespit etmek, mesleki rehberlik ve kariyer planlaması yapmalarını sağlamak ve bu hedefler doğrultusunda okul bünyesinde çalışmalar gerçekleştirmektir. Anılan hedeflere ulaşmak için Ortaöğretim Genel Müdürlüğüne bağlı okullar arasından belirlenen 101 okulda Genç Mühendisler Kulübü kurulmuştur. Söz konusu kulüplerin amacı ortaöğretim kademesindeki öğrencileri, geleceğin mühendis ve bilim insanı olmaları konusunda teşvik ederek onlara ilham verecek kurum ve kişilerle bir araya getirmek ve ülkemizin ihtiyaç duyduğu alanlardaki nitelikli insan kaynağının yetişmesine katkıda bulunmaktır. Bu bağlamda ülkemizin önde gelen savunma sanayi kuruluşları olan TUSAŞ, HAVELSAN ve ASELSAN ile protokol imzalanması kararlaştırılmıştır. Bahse konu protokollerden ilki TUSAŞ ile 28.03.2023 tarihinde imzalanmış olup diğer protokoller de ivedilikle imzalanacaktır. Bu vesileyle öğrencilerimiz adı geçen kurumlarla iş birliği içerisinde çevrim içi meslek tanıtımı, mühendislik seminerleri, teknik geziler, mühendislerle buluşma ve süreç içerisinde projelendirilecek yeni etkinlik/programlardan yararlanma imkanı bularak doğru bir kariyer planlaması yapabilecektir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Kariyer farkındalığı ve planlama becerisi kazandırılan hazırlık sınıfı ve 9. sınıf öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	160000	95000	%59,37
2022	165000	165000	%100,00
2023	170000		

1.1.12 Mesleki eğitimdeki gelişmeler ve bu gelişmelerin işletmeler açısından faydalarına ilişkin olarak mesleki eğitimin tanıtılması, yaygınlaştırılması ve teşvik edilmesi amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Belirlenecek illerde TESK ve TOBB'ye bağlı oda temsilcileri, Organize Sanayi Bölge Müdürlükleri, Sektör Temsilcileri, Mesleki ve Teknik Eğitim Ortaokul yöneticilerine yönelik olarak mesleki eğitimdeki yeni gelişmeler ve bu gelişmelerin işletmeler açısından faydaları hakkında bilgilendirme yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Uluslararası Kuruluşlar, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Tedbire ilişkin çalışmalar devam etmekte olduğundan gösterge verilerinde parçalı ve kademeli ilerleme vardır veya planlamalar sürdürülmektedir. 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen deprem sebebiyle proje takviminde güncellemeler yapılmıştır.

METEK III Projesi kapsamında;

- Mesleki rehberlikle ilgili öğretmen eğitimlerine ilişkin altyapının kurgulanması için saha analizi ve raporlama çalışmaları sürdürülmektedir. 2023 yılında öğretmen eğitimleri yapılacaktır.

- Beceri yarışmaları planlandığı üzere 2023 yılı sonbahar dönemi için planlanmaktadır.

- Mesleki eğitimde farkındalık toplantıları 2023 yılı ikinci yarısı için planlanmaktadır.

- Mesleki eğitimde farkındalık geliştirme için velilere yönelik toplantılar 2023 yılı Mayıs ayı sonrasına planlanmaktadır.

- Forum planlaması 1-2 Mart 2023 tarihi için planlanmış ancak deprem sebebiyle 21-22 Kasım 2023 tarihine ertelenmiştir. Hedefe ulaşılacağı öngörülmektedir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Öğrencilere yönelik düzenlenen beceri yarışması sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	1		

2. Mesleki rehberlikle ilgili eğitim verilen öğretmen sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	1	--
2022	1022	1022	% 100,00
2023	0		--

3. Mesleki eğitimde farkındalık oluşturmak amacıyla düzenlenen foruma katılan kişi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	450	450	% 100,00
2023	0		--

4. Mesleki eğitimde farkındalık oluşturmak amacıyla velilere yönelik düzenlenen toplantı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	25		

5. Mesleki eğitimde farkındalık oluşturmak amacıyla yapılan toplantılara katılan kişi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	3750		

1.1.13 Genç işçilerin İş Kanunu ile ilgili bilgilendirilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Sosyal taraflar ile işbirliği halinde çalışma hayatındaki genç işçilerin, İş Kanunu'nda yer alan çalışma biçimleri, hakları ve sorumlulukları ile ilgili farkındalıklarını artırmak amacıyla çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, Türkiye Radyo Televizyon Kurumu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Twitter, Instagram gibi gençlerin sıklıkla takip ettiği iletişim araçları vasıtası ile Bakanlığımız faaliyetlerine ve İş Kanunu'nda yer alan düzenlemelere ilişkin kamuoyunun bilgilendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Çalışma hayatına ilişkin gelişmeler sosyal mecralarda güncel olarak paylaşılmaktadır. ALO 170, CİMER, posta, resmi yazı yoluyla Bakanlığımıza başvuruları halinde genç işçilerin bilgilendirilmesi faaliyetlerine devam edilmektedir. Bu kapsamda 2022 yılında görüntülenme sayıları da dikkate alınarak toplam ulaşılan kişi sayısı yaklaşık 100 bin olarak değerlendirilmiştir.

2023 yılının ilk 3 aylık döneminde ALO 170, CİMER, posta, resmi yazı yoluyla ve sosyal medya iletişim araçları vasıtasıyla yaklaşık 30 bin kişiye ulaşılmıştır. Üniversiteler ile iş birliği kapsamında, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünce üniversitelerde kurulacak bilgilendirme stantlarında yer verilmek üzere İş Kanunu'na ilişkin Bilgilendirme Broşürü Genel Müdürlüğümüzce hazırlanmış olup iletilmiştir. Bu kapsamda, üniversite öğrencilerinin İş Kanunu'nda yer alan hak ve yükümlülüklerle ilişkin bilgilendirilmeleri amaçlanmaktadır.

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Ulaşılan genç veya işçi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	100000	100000	% 100,00
2023	100000	--	--

1.1.14 Gençlerin işgücü piyasasına girişlerine katkı sağlayacak becerileri destekleyen gençlik merkezlerinin ihtiyaca göre sayısı artırılacak ve benzer faaliyetler yürütülen kuruluşlarla ortaklıklar geliştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Gençlik Merkezlerinde gerek kişisel gelişim gerek mesleki beceri alanlarında gençlerin kendilerini geliştirmek istedikleri alanlarda pek çok kurs, proje ve atölyeler açılmaktadır. Bu kapsamda gençlerin yoğun olduğu il ve ilçelerde, kolaylıkla ulaşabilecekleri lokasyonlarda Gençlik Merkezlerinin açılması desteklenecek, gençlerin sosyal, kültürel ve mesleki anlamda becerilerini artırmalarına imkan sağlayacak fırsatların artırılabilmesi için ilgili kamu kurumları, üniversiteler, özel sektör ve ilgili STK'lar ile işbirlikleri artırılacaktır. Genç istihdamının artırılması amacıyla genç istihdamına yönelik proje destek çağrısına çıkılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Gençlik ve Spor Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Gençlik Merkezleri, gençlerin kişisel ve sosyal gelişimini destekleyici çalışmalar yapmak, genç gruplarının ihtiyaçlarını da dikkate alarak gençlerin yeteneklerinin keşfedilmesini sağlamak, gençlerin karar alma ve uygulama süreçleri ile sosyal hayatın her alanına katılımını sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştirmek, iyi olma halinin artırılmasına yönelik faaliyetler yürütmek, her türlü bağımlılık ve zararlı alışkanlıklardan korumaya yönelik önleyici faaliyetler gerçekleştiren merkezlerdir.

Gençlik Merkezlerinin sayısı 451'e ulaşmış olup gençlerin bu tesislerden yararlanmaları amacıyla inşaat ve tahsis çalışmaları devam etmektedir. Gençlik Merkezlerinin yanı sıra genç nüfusun fazla olduğu üniversiteler, yurtlar ve mahallelerde İrtibat, tanıtım ve gençlik merkezleri faaliyetlerini yerine getirmek amacıyla genç ofisler açılmıştır. Genç ofislerin sayısı 361'e ulaşmıştır.

Gençlik Merkezlerimizde ve Genç Ofislerimizde gençlerin kültürel ve mesleki becerilerini artırmaya yönelik atölye ve kulüp faaliyetleri yürütülmektedir. 2022 yılı temmuz ve aralık dönemi arasında gerçekleştirilen 384.662 faaliyete toplamda 4.519.848 gencimiz katılım sağlamıştır.

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergesi:**

1. Açılan gençlik merkezi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	25	44	% 176,00
2022	10	36	% 360,00
2023	10	--	--

1.1.15 Gençler, işgücü piyasasına geçişte önemli bir araç olan gönüllülük faaliyetleri kapsamında bilinçlendirilecek ve yönlendirilecek, gençlerin gönüllü faaliyetlere katılımı teşvik edilecektir.

Tedbir Açıklaması: Gençlik merkezlerinde ve genç ofislerde "Gönüllülük Kulübü Gençlerin İyilik Ağacı" faaliyetleri kapsamında geri dönüşüm, sıfır atık, pil toplama, ilk yardım uygulamaları, afet yönetimi ve insani yardım gibi alanlarda bilinçlendirme ve yönlendirmeye dönük uygulamalı etkinlikler gerçekleştirilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Gençlik ve Spor Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Gençlik Merkezleri ve Genç Ofislerde gönüllülük faaliyetlerine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. 2022 yılı temmuz ve aralık dönemi arasında gençlik merkezleri ve genç ofislerde gerçekleştirilen 15.001 faaliyete 309.663 gencimiz katılım sağlamıştır.

- İDK Kararı:**
- Performans Göstergesi:**
 - Yapılan faaliyetlere katılan genç sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	220000	220000	% 100,00
2022	240000	249000	% 103,75
2023	260000	--	--

1.1.16 Gerçekleştirilecek Uluslararası Tarih-Kültür Programları/Gençlik Değişimleri aracılığıyla, gençlerin yurtdışı deneyimi elde ederek yabancı dil gelişimlerine katkıda bulunulması ve donanımlarının artması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Gerçekleştirilecek faaliyetler ve etkinliklerle gençlerin, işgücü piyasasına girişlerine katkı sağlamak amacıyla yurtdışı deneyimi kazanmalarına, olası fırsatlar için iletişim ağlarını genişletmelerine ve yabancı dil pratiği yapmalarına fırsat verilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Gençlik ve Spor Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı, Yunus Emre Enstitüsü, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Gençlik Çalışmaları Daire Başkanlığı olarak, gençlere yönelik uluslararası tarih-kültür programları, uluslararası hareketlilik programları ve uluslararası gençlik ve uzman değişimleri düzenlemekteyiz. Gerçekleştirdiğimiz programların ana amacı gençlerin hem bilgi ve görgülerine olumlu katkı sağlamak ve ayrıca yabancı dil yeteneklerini geliştirmek olarak söylenebilir. Tüm bunlara ek olarak gerçekleştirilen uluslararası gençlik ve uzman değişimi programlarında ülkemizde misafir ettiğimiz gençlere yönelik yaptığımız faaliyetlerle gençlerimizin uluslararası alanda rekabet edebilecek düzeye ulaşmalarını amaçlamaktayız.

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergeleri:**
 1. Gençlik/Uzman Değişimi

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	10	10	% 100,00
2022	20	22	% 110,00
2023	28	0	% 0,00

2. Yapılan uluslar arası kültür tarih faaliyeti sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	2	% 100,00
2022	10	7	% 70,00
2023	12	0	% 0,00

3. Değişim programlarına katılan genç/gençlik çalışmanı sayısı.

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	130	130	%100,00
2022	600	326	%54,33
2023	840	0	%0,00

4. Uluslar arası tarih kültür programlarına katılan genç sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	90	90	%100,00
2022	450	2402	%533,77
2023	540	0	%0,00

1.1.17 Gençlik Merkezleri ve genç ofisler aracılığıyla gençlerin işgücü piyasasına erişimlerini kolaylaştırmak amacıyla ilgi duydukları alanlarda gençlerin kişisel gelişimleri desteklenecektir.

Tedbirin Açıklaması: Gençlik Merkezlerinde, Kişisel Gelişim Atölyesi kapsamında "İletişim, Diksiyon ve Hitabet, Görgü Kuralları, Mülakat Teknikleri, Proje Uygulama ve Geliştirme Becerileri" ile İnovasyon Atölyesi ve Bilim ve Teknoloji Kulübü kapsamında "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi" alanlarında yürütülecek faaliyetler ile gençlerin kişisel gelişimleri desteklenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Gençlik ve Spor Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2021
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**
- İDK Kararı:**

Tedbir tamamlanmıştır.

- Performans Göstergesi:**

1. Yapılan faaliyetlere katılan genç sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	44000	50000	% 113,63

1.1.18 Sınavlara hazırlanan gençlerin kariyer planlaması yapabilmelerine yönelik eğitim etkinlikleri düzenlenecektir.

Tedbir Açıklaması: Gençlerin ilgi ve yetenek alanlarını tespit etmek, doğru meslek seçimi ve kariyer planlaması yapmalarını sağlamak amacıyla sınavlara hazırlanan gençler için halk kütüphanelerinde seminer, toplantı, konferans v.b. etkinlikler gerçekleştirilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Kültür ve Turizm Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Bireylerin hayatına dokunan edebi, kültürel, sanatsal ve sosyal faaliyetlerin gerçekleştirildiği merkezler olan halk kütüphanelerinde; robotik, keçe, origami, örgü, seramik, ebru, dikiş, ahşap, takı tasarımı, ayraç ve şapka yapım atölyeleri, Karagöz ve Hacivat gösterileri, Anadolu masalları, dünya dillerinden masallar ile edebiyat, kültür, sanat, kişisel gelişim ve sağlık alanlarında söyleşiler, aile seminerleri ve farkındalık eğitimleri düzenlenmektedir. Gençlerin ilgi ve yetenek alanlarını tespit etmek, doğru meslek seçimi ve kariyer planlaması yapmalarını sağlamak amacıyla sınavlara hazırlanan gençler için halk kütüphanelerinde seminer, toplantı, konferans vb. etkinlikler gerçekleştirilmektedir.

Bu kapsamda; 01/01/2022 ile 31/12/2022 tarihleri arasında halk kütüphanelerinde 10.356 kişinin katılımı ile konuya ilişkin 96 etkinlik düzenlenmiştir. İlerleyen dönemlerde etkinliklerin artırılmasına yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

- İDK Kararı:**
- Performans Göstergeleri:**

1. Etkinlik Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	10	5	%50,00
2022	90	96	%106,66
2023	100	--	--

2. Katılımcı Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	500	252	%50,40
2022	5000	10356	%207,12
2023	6000	--	--

1.1.19 Genç kadınlar için kariyer günleri düzenlenecektir.

Tedbir Açıklaması: Kadınların ekonomik ve toplumsal statüsünün güçlendirilmesi için bilinç ve farkındalık oluşturmak, nitelikli istihdam, eğitim, danışmanlık ve teşviklerden genç kadınların faydalanmasını sağlamak amacıyla düzenlenecek etkinliklerde, genç kadınlar ile özel sektör rol modelleri bir araya getirilerek bilgi ve deneyim paylaşımı yapılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği, Meslek Kuruluşları, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları, Özel Sektör
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

11 Şubat 2022 tarihinde, “Uluslararası Bilimde Kadın ve Kız Çocukları Günü” kapsamında, Sayın Bakanımızın da katılımıyla Aksaray Bilim Merkezinde kız çocuklarını bilime teşvik etmek ve toplumda farkındalık yaratmak amacıyla bilimde başarılı rol model kadınlar ve kız çocuklarını bir araya getiren bir program düzenlenmiştir.

Ayrıca, Bakanlığımız, Milli Eğitim Bakanlığı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Limak Vakfı işbirliğinde Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi yürütülmektedir. Projenin lise programı kapsamında öğrenci, öğretmen, okul idarecisi ve velilerin mühendislik alanlarına ilişkin bilgi ve farkındalıklarını artırmak amacıyla

sosyal medya üzerinden rol model videoları yayınlanmakta ve çok sayıda öğrenciye ulaşılmaktadır.

Projenin üniversite programı kapsamında ise, Türkiye'nin Mühendis Kızları ile mühendis istihdam edecek, mühendis adaylarına staj imkânı sağlayacak olan şirketler TMK Kariyer Platformunda buluşturulmaktadır. Bunlara ilave olarak, her yıl düzenlene İstanbul Buluşmaları ile Türkiye'nin Mühendis Kızları ve alanında öne çıkan şirketlerin üst düzey yetkilileri bir araya getirilmektedir. Bununla birlikte; Projenin web sitesinde "Mühendise Sor" uygulaması kapsamında gönüllü kadın mühendisler, öğrencilerin sorularını yanıtlamakta ve Projenin Youtube kanalından her ay belirli konu başlıklarında yetkin kişilerin konuşmalarının yer aldığı "TMK Talks" programları yayınlanmaktadır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Etkinlikten yararlanan kadın sayısı

	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	200	300	% 150,00
2023	200	--	--

1.1.20 Başarılı öğrencileri tespit ve teşvik ederek, kariyer gelişimlerine destek olmak ve hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlamak adına çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: TÜBİTAK Bilim İnsanı Destek Programları Başkanlığı (BİDEB) tarafından desteklenen bursiyerlerin ve olimpiyat öğrencilerinin kariyer gelişimlerine destek olmak ve hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlamak amacıyla verilen mentorluk desteği yaygınlaştırılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**
- İDK Kararı:**

2248 Mentorluk Desteği Programının amacı, TÜBİTAK Bilim İnsanı Destek Programları Başkanlığı (BİDEB) tarafından desteklenen Bilim Olimpiyatlarında başarılı olan öğrenciler ile TÜBİTAK Fen Lisesi öğrencilerinin ve lisans bursiyerlerinin, motivasyonlarını artırma, yönlendirme, tecrübe aktarımı, geri bildirim ve performans değerlendirme gibi yöntemlerle, kariyer gelişimlerine destek olmak ve hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlamak amacıyla mentorluk desteği vermektir. 2022

yılında TÜBİTAK Fen Lisesi öğrencileri de program kapsamına dahil edilmiştir. 15/08/2022- 09/09/2022 tarihinde başvuruya açılmıştır. Alınan 703 başvurunun 686'sı desteklenmeye hak kazanmıştır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Mentorluk desteği alan öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	400	371	%92,75
2022	700	686	%98
2023	700	--	--

1.1.21 Gençlerin istihdam edilebilirliklerini artırmak için gençlerin kendilerini doğrudan ifade edebilmelerini sağlayacak panel/konferans/çalıştaylar düzenlenecektir.

Tedbir Açıklaması: HAK-İŞ Konfederasyonu ve üye sendikaları, gençlik komitesi aracılığıyla gençlerin kendilerini ifade etmeleri için konferans/panel/çalıştay düzenleyecektir. Bu panellerde ortaya çıkan görüşler istihdam özelinde gençlik sorunlarına ışık tutacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Üniversiteler, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

HAK-İŞ Konfederasyonu bünyesinde Gençlik Komitesi çalışmaları etkin bir şekilde devam etmekte olup, HAK-İŞ'e bağlı sendikaların Gençlik Komitesi teşkilatlanmalarının tamamlanması amacıyla faaliyetler yürütülmektedir. Bu kapsamda, hem HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Merkezinde hem de üye sendikalarda gençlik komitesi temsilcilerinin katılımıyla çeşitli toplantılar düzenlenmiştir. Toplantılar aracılığıyla gençlerin sendikal harekete kazandırılması, beklentilerine yönelik araştırmalar yapılması, gençlerin kendilerini ifade edebilecekleri, çalışma hayatı ve sendikal harekette karşılaştıkları sorunları tartışacakları ve çözüm önerileri geliştirecekleri çalıştaylar planlanmıştır.

HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Merkezinde stajlarına devam eden gençler, HAK-İŞ Genel Başkanı Sayın Mahmut ARSLAN ve HAK-İŞ Yönetim Kurulu ile bir araya gelerek görüş, öneri ve taleplerini iletmişlerdir. Böylece, gençler çalışma hayatı ve sendikal hareketten beklentilerini iletmişlerdir.

HAK-İŞ Genel Başkanı Sayın Mahmut ARSLAN, İstanbul Üniversitesi Çalışma

Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri öğrencileriyle 16 Mayıs 2022 tarihinde Hizmet-İş Sendikamızda biraraya gelmiştir. Genel Başkanımız öğrencilere, Türkiye’de sendikal mücadele ve bu mücadelede HAK-İŞ ve sendikalarımızın yeri ve önemini anlatmıştır ve gençlerden gelen soruları yanıtlamıştır.

Bunlarla birlikte, önümüzdeki dönemde, HAK-İŞ Konfederasyonu dijitalleşme ve yeşil dönüşümden etkilenen gençlerin bu süreçlere adaptasyonlarını kolaylaştırmak amacıyla eğitim programları düzenlemeyi planlamaktadır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Panel/Konferans/Çalıştay Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	1	1	% 100,00
2023	1	--	--

2. Aktif İşgücü Piyasası Programları, teknolojik gelişmelere paralel olarak, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda nitelik ve nicelik yönüyle geliştirilecektir.

1.2.1 İş ve meslek danışmanlığı ile iş kulübü hizmetleri aracılığıyla, gençlerin iş arama becerilerini geliştirmek, kariyer planlamalarını desteklemek ve çalışma hayatına uyumlarını sağlamak için çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: İş ve meslek danışmanları tarafından iş arayanlara, iş arama becerilerinin geliştirilmesi süreci, becerilerin tanımlanması, işveren beklentileri, iş olanakları, iş talep formu, etkili özgeçmiş hazırlama yöntemleri, takdim mektubu, görüşme esnasında işveren tarafından onaylanmayan davranışlar ve benzeri konuların anlatıldığı iş arama becerilerinin geliştirilmesi eğitimi verilerek, gençlere yönelik iş arama becerileri seminerleri etkin bir şekilde yürütülecektir. Ayrıca iş kulüpleri aracılığıyla gençlere, kendini tanıma, özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle birebir mülakat uygulaması hizmeti verilerek, iş hayatına girmekte zorlanan gençlerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Gençlik ve Spor Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Belediyeler Birliği, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2022 yılı Yıllık Yatırım Programında yer almakta olan İş Kulüpleri; kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, eski hükümlüler gibi özel politika gerektiren gruplara yönelik yöntem ve motivasyon desteği vermeyi hedefleyen yoğunlaştırılmış bir iş ve meslek danışmanlığı programıdır.

Halihazırda 81 ilde 101 birimde faaliyet gösteren İş Kulüplerinde iş arama kanalları, özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri gibi konularda hem teorik hem de uygulamalı eğitimler verilmekte, ayrıca işverenler İş Kulübüne davet edilerek iş arayanlarla buluşturulmaktadır.

2022 yılında 15-24 yaş arasındaki 51.146 genç İş Kulüpleri eğitiminde faydalanmıştır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. İş Kulübü eğitimi alan 15-24 yaş arasındaki genç sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	25000	28062	% 112,24
2022	30000	51146	% 170,48
2023	35000	--	--

1.2.2 Oda ve borsalarda Avrupa Birliği ülkelerindeki JOB centerlar benzeri işçi ve işverene destek veren bürolar açılması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: İŞKUR hizmetlerine kolay erişimin sağlanması amacıyla mevcut hizmet noktalarına ilaveten ihtiyaç duyulan yerlerde yeni hizmet noktalarının açılabilmesi için Sanayi/Ticaret odalarıyla protokoller yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İnternet üzerinden sağlanan hizmetlerden yararlanmakta güçlük çeken vatandaşlarımız İl Müdürlüklerimize/Hizmet Merkezlerimize gelerek çalışanlarımız aracılığı ile hizmetlerimizden yararlanmayı tercih etmektedirler. Bu durum vatandaşlarımızın kendilerine uzak olan Kurum birimlerimize gelmelerinde zorluklar yaşamasına sebebiyet vermekte ve hizmet birimlerimizin iş yükünü artırmaktadır. İŞKUR faaliyetlerinin etkinliği ve ulaşılabilirliği ile kurumun tanınırlığının artırılması, işbirliği kültürünün geliştirilmesi amaçlarıyla başta belediyeler olmak üzere; vakıflar, SHÇEK,

SGK, VGM, Kaymakamlıklar, OSB Bölge Müdürlükleri, Kariyer Merkezleri, Teknoloji Geliştirme Merkezler ve Sanayi/ Ticaret Odaları ile yakın işbirliğine gidilmesi gerekliliği ihtiyacı doğmuştur. Bu kapsam da yıllardır süren çalışmalar sonucunda belirtilen kurumlarla 2292 adet hizmet merkezi aktif olarak hizmet vermeye devam etmektedir.

e. **IDK Kararı:**

1.2.3 Öğrencilerin ve mezunların yükseköğretim (önlisans ve lisans) bölümlerine ilişkin bilgilerini artırmak amacıyla "E-Mezun Kariyer Aracı" oluşturulacak ve bu portalın online kullanıma açılması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Ön lisans veya lisans tercihinde bulunacak ortaöğretim öğrencilerinin, yükseköğretim program tercihlerini doğru yapabilmelerini, yükseköğretim (ön lisans ve lisans) ve üzeri eğitim seviyesine sahip bireylerin ise işgücü piyasasına girişte kullanabilmelerini sağlamak amacıyla yükseköğretim bölümlerinin özellikleri, mezuniyet sonrası iş imkânları ve alternatiflerine ilişkin analizlerin yer aldığı bir online "E-Mezun Kariyer Aracı" geliştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İstatistik Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

"E-Mezun Kariyer Aracı" faaliyeti kapsamında iş ve meslek danışmanlığı hizmeti ekseninde hem ortaöğretim hem de yükseköğretim öğrenci ve mezunlarına ilişkin danışmanlık hizmetlerini daha kapsamlı ve etkin bir şekilde sunabilmesine imkân sağlayacak, yükseköğretim bölümlerini içerecek veri tabanı oluşturulması planlanmıştır. Veri tabanının içeriğini oluşturmak amacıyla analiz çalışmaları yapılmıştır. Bu çalışma kapsamında 619 yükseköğretim bölümü hakkında çalışma yapılmıştır. Analiz çalışmasının ilk aşaması tamamlanmış olup analiz çalışması sonucu elde edilen bilgilerin İŞKUR sistemine entegre edilerek dış kullanıcılara açılması hedeflenmektedir. Entegrasyon çalışması başlatılmış olup, bu çalışmanın çıktıları ile çalışmayı destekleyici nitelikte olan ve Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından yürütülen Danışman Bilgi Sistemi (DABİS - <https://dabis.cbiko.gov.tr/>) ve ÜNİ-VERİ (<https://www.cbiko.gov.tr/projeler/uni-veri>)'nin kullanıcılara birlikte sunulmasının daha etkin olacağı değerlendirilmektedir. Sonuç olarak İŞKUR tarafından gerçekleştirilen saha çalışması ile DABİS ve ÜNİ-VERİ'nin internet sayfalarının linklerinin yer alacağı bir online internet sayfasının oluşturulması planlanmaktadır. Ayrıca bu çalışmanın İŞKUR bünyesinde yürütülen meslek bilgi dosyalarında da girdi olarak kullanılması planlanmaktadır. Ayrıca bu çalışmanın İŞKUR bünyesinde yürütülen meslek bilgi dosyalarında da girdi olarak kullanılması planlanmaktadır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Tamamlanan portal sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	0	--	--
2023	1	--	--

1.2.4 İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarında genç istihdamı konusunda yıllık çalışmalar değerlendirilerek sonraki yılın planlaması yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Genç istihdamı konusu yılda en az bir kez İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplantı gündemine alınacak, bu konulara ilişkin politikalar geliştirilecek ve yerel kurum ve kuruluşların işbirliği ve koordinasyon içinde çalışmaları sağlanacaktır.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İçişleri Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Yerel Yönetimler, Kalkınma Ajansları, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları (İİMEK), çok taraflı sosyal diyalog mekanizmalarının önemli bir örneğini oluşturmaktadır. Kurullar, ilin işgücü, istihdam ve mesleki eğitim ihtiyacını tespit etmek, mesleki ve teknik eğitim kurumları ile işletmelerde yapılacak mesleki eğitim ve istihdam konularında etkinlik ve verimliliği artırmak amacıyla yerel düzeyde politikalar oluşturmak, plan yapmak ve karar almak, ilgili kurum ve kuruluşlara görüş ve önerilerde bulunmak gibi büyük öneme sahip görevleri bulunmaktadır. Kurulun görevleri kısaca ilin istihdam ve mesleki eğitim politikasını oluşturmak şeklinde açıklanabilir. Kurullar tarafından gerçekleştirilen toplantı kararları esas alınarak her yıl faaliyet raporu düzenlenir. Yıllık olarak hazırlanan faaliyet raporları İŞKUR Yönetim Kurulunca değerlendirildikten sonra Mart ayı içerisinde ilgili bakanlıklara gönderilir. Kurullar yıl içinde Ocak, Nisan, Temmuz ve Ekim aylarında olmak üzere dört defa toplanmaktadır. Ulusal Genç İstihdam Stratejisi Eylem Planı kapsamında genç istihdamının kurul gündemine alınması, genç istihdam stratejisine ilişkin politikalar geliştirilmesi ve yerel kurum ve kuruluşların işbirliği içinde çalışmaları mevcut İİMEK toplantılarının hem kuruluş amacı hem de tanımlanan görevlerinden bir tanesi olması sebebiyle toplantı gündeminde görüşülmektedir. İİMEK toplantıları sonucunda alınan kararlar ve planlanan eylemler yıl sonunda Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince rapor olarak hazırlanır ve bu raporlar takip eden ertesi yıl yayınlanmaktadır.

e. **İDK Kararı:**

2022 yılı performans göstergesi gerçekleşmesi girilmemiştir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Gerçekleştirilen toplantı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	1	--	--
2023	1	--	--

1.2.5 Sanayi kesiminin üzerindeki enerji, girdi, istihdam başta olmak üzere üretim maliyetlerinin azaltılması ve istihdamın üretken yatırımlara yönlendirilmesi için istihdamı dönüştürücü politikalar hayata geçirilmesi ve işgücünün değişen ve dönüşen piyasa ihtiyaçlarına tam uyumunun sağlanması için kamu-özel sektör işbirliğinde çalışmalar yürütülmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: İşgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde işgücünün yetiştirilebilmesi için kamu-özel sektör işbirliğinde gençlere yönelik mesleki eğitim kursları düzenlenecektir. Bu kapsamda, TOBB ile işbirliği içerisinde yürütülen MEGİP protokolünden daha fazla sayıda kişinin yararlanması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Hazine ve Maliye Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
c. **Süre:** 2023
d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İşgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde işgücünün yetiştirilebilmesi amacıyla gençlere yönelik mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlenmekte olup 2022 yılında 15-24 yaş gurubunda yer alan 76.911 kişi kurs ve programlardan yararlanmıştır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi**

1. İŞKUR tarafından düzenlenen Mesleki Eğitim Kurslarından Yararlanan Kişilerin Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	10000	10294	% 102,94
2022	12000	76911	% 640,92
2023	15000	--	--

1.2.6 Silahaltında olan gençlere meslek sahibi olmaları için çeşitli işkollarında sertifikalı eğitimler verilmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: En az ortaöğretim mezunu silahaltında olan gençlere, çeşitli işkollarında (bahçıvanlık, kaynakçılık, elektrik ve sıhhi tesisat, iş makineleri operatörlüğü vb.) beceri kazandırılarak, sertifika ve meslek sahibi olabilmeleri için kurslar düzenlenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Savunma Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Üniversiteler
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Vatani görevlerini yapmakta olan erbaş ve erlere, sivil yaşamlarında istifade edebilecekleri bir mesleği kazandırmak amacıyla; 08 Şubat 2000 tarihli “Genelkurmay Başkanlığı ile Millî Eğitim Bakanlığı İş Birliğinde Silah Altında Bulunan Erbaş ve Erlere Yönelik Okuma Yazma ve Meslek Kursları Açılmasına Dair Esasları Belirleyen Protokol”, 08 Ekim 2001 tarihinde “Genelkurmay Başkanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ile Tarım ve Orman Bakanlığı İş Birliğinde Silah Altında Bulunan Erbaş ve Erlere Yönelik Modern Tarım ve Hayvancılık Kursları Düzenlenmesine Dair Esasları Belirleyen Protokol” imzalanmıştır.

İhtiyaç duyulan kurslar yetkili komutanlıkların kendi bölgelerinde yapacakları ihtiyaç belirleme çalışmalarıyla belirlenerek İl Halk Eğitim Başkanlığı ile koordine kurularak açılmaktadır.

Bahse konu kurslar; askerî birliklerin kendi bünyesinde, halk eğitim merkezlerinde özel sınıflar şeklinde veya halk eğitim merkezlerinin mevcut kurslarına devam etmek şeklinde açılmaktadır. Açılacak özel kurslara katılım sayısı en az 10 olacak şekilde planlanmaktadır. Halk eğitim merkezlerindeki kurslarda sayı şartı aranmamaktadır.

Erbaş ve erlere meslek kazandırma kurslarında kazandırılan bu yeteneklerin iş sahaları ve istihdamla buluşturulmasına yönelik Genelkurmay Başkanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ile koordineli olarak, “sektörler itibarıyla en çok eleman ihtiyacı duyulan iş ve meslek alanları” tespit edilmiş açılan kurslar buna uygun olarak düzenlenmiştir.

İkinci izleme döneminde erbaş/erlere verilen meslek kazandırma kursları aşağıda sıralanmıştır. Müteakip dönemde sıralanan kurslara ilave olarak; Elektrik Tesisatçılığı, Bilgisayar İşletmenliği, Arıcılık, Filografi Tekniği, Afet Bilinci Eğitimi ile Medya Okuryazarlığı kurslarının açılması planlanmaktadır.

1. Okuma ve Yazma Eğitimi
2. Hijyen Kursu
3. Ofis Programları
4. Aşçılık
5. Ahşap Boyama ve Vernikleme
6. Motor Bakım ve Onarımı
7. Oto Elektrikçiliği
8. Katı Yakıt Kalorifer Ateşçiliği
9. Kalorifercilik
10. Doğalgaz Yakıtlı Kalorifer Ateşçiliği
11. Oto Boyacılığı
12. Jeneratör Kullanma ve Bakım
13. Girişimcilik
14. El Sanatları
15. Sıva, Boya ve Badana
16. Bilgisayar
17. Marangozluk
18. İlk Yardım
19. Gıda ve Su Sektöründe Çalışanlar için Hijyen Kursu
20. Kalorifer Ateşçiliği
21. İş Sağlığı ve Güvenliği

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Kursları başarı ile bitiren erbaş/er sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	10743	10743	%100,00
2022	8165	17687	%216,61
2023	12000	--	--

3. Eğitim planlama ve yönetme süreçlerinde sektör işbirliği artırılarak, mevcut mekanizmaların etkinliği geliştirilecektir.

1.3.1 Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının, üniversite sanayi işbirliği ile yetiştirilmesi sağlanacak ve sanayide doktoralı araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir.

Tedbir Açıklaması: Sanayi Doktora Programı ile sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite - sanayi işbirliği ile yetiştirilmesi, sanayide doktoralı araştırmacı istihdamının teşvik edilmesi ve üniversite/araştırma altyapısı - sanayi işbirliğinin geliştirilmesi amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Yükseköğretim Kurulu, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2018 ve 2019 yılı çağrılarını ile 49 farklı üniversitenin, 210 farklı sanayi kuruluşuyla yaptığı 308 işbirliği projesi ile 1.162 doktora öğrencisi desteklenmeye hak kazanmıştır. Program kapsamında desteklenen bursiyerlerden 7'si istihdam dönemine geçmiştir.

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Sanayide istihdam edilen doktoralı araştırmacı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	10	7	% 70,00
2023	50	--	--

1.3.2 Üniversite sanayi işbirliğinin geliştirilmesine yönelik olarak organize sanayi bölgelerinde yeni özel Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri açılması teşvik edilecektir.

Tedbir Açıklaması: Yüksek teknolojiye dayalı ürün üretimini desteklemek ve firmaların ihtiyaç duyduğu nitelikli teknisyen/teknikeri yetiştirmek için organize sanayi bölgelerinde yeni meslek liselerinin açılması yönünde çalışmalar gerçekleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Bu tedbirin, Meslekî ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğünün sorumluluğunda olmadığı belirtilmiştir. Bu itibarla izleme.csgb.gov.tr sisteminde söz konusu tedbirin yalnızca Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü (ÖÖKGM)'nün sorumluluk alanına tanımlanması gerekmektedir. Diğer yandan; Özel Meslekî ve Teknik Anadolu Liseleri 5580 sayılı Kanun kapsamında ÖÖKGM'ye bağlı olarak faaliyet göstermektedir ancak ÖÖKGM'ye bağlı okullar özel teşebbüs ile açıldığından ilgili tedbirin revize edilmesi gerektiği ancak Ulusal Genç İstihdam Stratejisi 2. İzleme ve Değerlendirme Kurulu'nda revize edilemeyeceği belirtildiğinden tedbire ilişkin herhangi bir veri girişi yapılamamaktadır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. OSB'lerde üniversite ile ortak açılan özel mesleki ve teknik anadolu lisesi/mesleki eğitim merkezi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	3	0	%0,00
2022	3	0	%0,00
2023	3	--	--

1.3.3 Kurum ve kuruluşlar ile sektörden gelen talepler doğrultusunda yaygın eğitim programları hazırlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Yaygın eğitim programları, vatandaşlara temel bilgi ve beceri kazandırmak, en son devam ettikleri öğrenim kademesinde edindikleri bilgi ve becerilerini geliştirmek, onlara hayatlarını kazanmalarını sağlayacak imkânlar hazırlayabilmek amacıyla Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığının çerçeve programı esaslarına göre MEB Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan ve hayat boyu öğrenme kurumlarında uygulanan öğretim programlarıdır. Bu kapsamda kamu kurum kuruluşları ile sektörden gelen ihtiyaçlar dikkate alınarak, eğitim programlarının hazırlanması adına çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Yükseköğretim Kurulu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

01/07/2022-13/12/2022 tarihleri arasında 35 yeni kurs programı onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Talep doğrultusunda hazırlanan yaygın eğitim kurs programı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	20	10	%50
2022	70	125	%178,57
2023	90	--	--

1.3.4 Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarının Türkiye'deki sektör liderleri ile iletişim ve işbirliği hâlinde olması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Mesleki ve teknik eğitimde gerçekleştirilen düzenlemelerin sektöre aktarılması amacıyla 81 ilde eğitim-sektör istişare toplantıları yapılacak ve organize sanayi bölgelerinde mesleki ve teknik eğitim okullarının ve alanların açılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir. Bununla birlikte Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinin teknolojik açıdan yenilenmesi amacıyla özel sektörle işbirliği çalışmaları gerçekleştirilecektir.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Milli Savunma Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Savunma Sanayi, Tarım, Medya-İletişim, İmalat Sanayi, Bilişim gibi Ülkenin öncelikli alanlarında öğretmen eğitimi, okul ve alan/dal açılması, öğretmenlerin iş başı eğitimi, başarılı öğrencilere burs verilmesi gibi faaliyetleri hayata geçirmek amacıyla ilgili sektörler ile 2021 yılında sektörle 44, 2022 yılında ise sektörle 50 protokol imzalanmıştır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Sektörle imzalanan protokol sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	40	47	% 117,50
2022	30	50	% 163,33
2023	15		

1.3.5 Sektörün ihtiyaçları doğrultusunda, engelli bireylere yönelik yaygın eğitim kapsamında meslek edindirme kursları düzenlenecektir.

Tedbir Açıklaması: Engelli gençlerin aldıkları mesleki eğitim ile sektör talepleri analiz edilerek, sektörün ihtiyaçları doğrultusunda engelli bireylere sunulan mesleki ve teknik kurs programları hazırlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

01/01/2022-31/12/2022 tarihleri arasında hayat boyu öğrenme kurumlarında engellilere yönelik 3.370 meslek kursu açılmıştır. 11.437 engelli kursiyer bu kurslara katılmıştır.

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Kursiyer sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	3000	2955	% 98,50
2022	10700	11437	% 106,88
2023	11200	--	--

1.3.6 Mesleki Eğitim Mükemmeliyet Merkezleri yaygınlaştırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Eğitim Vizyonu 2023 doğrultusunda, mesleki eğitim ve öğretimde performansı artırma amacıyla kurulmaya başlayan Mesleki Eğitim Mükemmeliyet Merkezlerinin ağı genişlecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Kalkınma Ajansları, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Proje kapsamında çalışmalar devam etmektedir.

METEK III Projesi kapsamında eğitim ihtiyacı analizi uygulanmış ve tamamlanmıştır.

Sektörel Mükemmeliyet Merkezlerinin mevzuatı çıkarılmadığından personel seçimi yapılamamaktadır. Bu sebeple eğitimler henüz gerçekleştirilmemiştir.

Mesleki ve teknik eğitimin sektörle iş birliğinin artırılması amacıyla Türkiye'de 15 "sektörel mükemmeliyet merkezi" kurulması ile ilgili çalışma devam etmektedir. 15 Okul Makam Oluru ile belirlenmiştir. Sektörel Mükemmeliyet Merkezlerinin kurulması için mevzuat oluşturma çalışmaları devam etmektedir. Oluşturulacak yönetmelik ile yasal biçimde kurulumu sağlanmış olacaktır.

METEK III Projesi kapsamında 975 öğretmene 10 günlük işbaşı eğitimi verilmiştir.

METEK III Projesi kapsamında pilot illerde eğitimlere başlanmıştır. 2023 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.

METEK III Projesi kapsamında çalışmalar devam etmekte olup, 2023 yılında eğitimlerin tamamlanacağı planlanmaktadır. edbire yönelik çalışmalar devam etmektedir.

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergeleri:**
 1. Eğitim ihtiyaç analizi yapılan öğretmen sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	8000	8000	% 100,00
2022	0		--
2023	0		

2. Eğitim verilen personel sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	80	80	% 100,00
2023	0		

3. Mesleki yabancı dil, matematik ve fen uygulamalarıyla ilgili düzenlenen eğitimlere katılan öğretmen sayısı.

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	1200	1200	% 100,00
2023	0		

4. Kurulan Sektörel Mükemmeliyet Merkezi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	15		

5. Kalite Güvence Sisteminde kalite uygulamalarının sürdürülebilirliğini artırmaya yönelik düzenlenen eğitimlere katılan personel sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	1155	--
2023	2500		

6. İşbaşı eğitimi verilen öğretmen sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	911	--
2023	300	--	--

1.3.7 OSB'lerde bulunan meslek yüksekokullarının sayıları artırılacak; programlar, sektörün talepleri dikkate alınarak yeniden yapılandırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: OSB'lerde meslek yüksekokullarının sayıları artırılacak, kurulmuş olan meslek yüksek okullarındaki öğrenci sayıları dikkate alınarak, OSB'lerde bulunan mesleki ve teknik eğitim kurumlarına eğitim desteği verilmeye devam edilecektir. Bununla birlikte, MYO'lardaki Danışma Kurulları daha etkin hale getirilecektir.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Üniversiteler, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

"1.Organize Sanayi Bölgelerinde Kurulmuş olan Meslek Yüksekokulu Sayısı" göstergesi ile ilgili olarak, 2022 yılında Ankara, Bolu Abant İzzet Baysal, Çukurova, Eskişehir Osmangazi, Fırat, Gazi, Gaziantep, Hacettepe, Harran, Isparta Uygulamalı Bilimler, İnönü, İzmir Demokrasi, Karabük, Ondokuz Mayıs ve Tarsus Üniversitesi olmak üzere 15 üniversitede 16 MYO'ya destek verilmiştir. "2.Organize Sanayi Bölgelerinde Kurulmuş olan Meslek Yüksekokullarındaki Program Sayısı" ile ilgili olarak Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi, Biyomedikal Cihaz Teknolojisi, Dijital Fabrika Teknolojileri, Elektrik/Elektrik Enerjisi Üretim, İletim ve Dağıtım, Elektronik Teknolojisi, Endüstri Ürünleri Tasarımı, Endüstriyel Kalıpcılık, Gıda Teknolojisi, İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi, Kaynak Teknolojisi, Kimya Teknolojisi, Lojistik, Makine, Mekatronik, Otomotiv Teknolojisi, Polimer Teknolojisi, Tekstil Teknolojisi, Hibrid ve Elektrikli Taşıtlar Teknolojisi, Silah Sanayi Teknikerliği, Uçak Teknolojisi, Metalurji programları olmak üzere 16 MYO'da toplam 73 programa destek verilmiştir.

e. **İDK Kararı:**

f. Performans Göstergeleri:

1. Organize Sanayi Bölgelerinde Kurulmuş olan Meslek Yüksekokulu Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	15	15	%100
2022	18	16	%88,88
2023	21	--	--

2. Organize Sanayi Bölgelerinde Kurulmuş olan Meslek Yüksekokullarındaki Program Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	62	62	%100
2022	71	73	%102,81
2023	80	--	--

1.3.8 Öncelikli sektörlerde ve kritik teknolojilerde çalışacak nitelikli işgücünü artırmak amacıyla araştırma üniversitelerinde, bu sektörlerin ve teknolojilerin ihtiyaç duydukları yetkinliklere yönelik lisansüstü eğitim programları artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: 11. Kalkınma Planında yer alan öncelikli sektörlerde ve kritik teknolojilerde nitelikli insan gücünün geliştirilmesine yönelik öncelikle yetkinlik analizi gerçekleştirilecek, bu analizlere dayalı olarak araştırma üniversitelerinde lisansüstü eğitim programlarının açılmasına ilişkin çalışmalar yürütülecek ve kontenjan hedefleri belirlenecektir. Ayrıca araştırma üniversitelerinin bu alanlarda yurt dışındaki yetkin üniversitelerle ortak lisansüstü eğitim programları açmaları teşvik edilecektir. Bununla birlikte, yeni YÖK bağlamında ülkemizin ihtiyacı olan öncelikli alanlara ve geleceğin mesleklerine yönelik YÖK 100/2000 projesi ile yürülen lisansüstü programların sektörle buluşturulması için çalışmalar yapılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Üniversiteler
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

11. Kalkınma Planı'nda öncelikli sektörler kimya, ilaç ve tıbbi cihaz, elektronik, makine-elektrikli teçhizat, otomotiv ve raylı sistemler olarak belirlenmiştir. Araştırma Üniversiteleri 2021 yılında 23 Üniversite olarak belirlenmiştir. Bu Üniversiteler ise; 20 Devlet Üniversitesi (ODTÜ, İstanbul Teknik Üniversitesi, Boğaziçi Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Ankara Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, Erciyes Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi- Cerrahpaşa, Atatürk Üniversitesi, Bursa Uludağ Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Fırat Üniversitesi, Karadeniz Teknik Üniversitesi, Marmara Üniversitesi ve Yıldız Teknik Üniversitesi) ve 3 Vakıf Üniversitesi (İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi, Koç Üniversitesi ve Sabancı Üniversitesi) 'dir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Araştırma üniversitelerinin; Kimya, ilaç-tıbbi cihaz, makine-elektrikli teçhizat, otomotiv, elektronik, raylı sistem araçları öncelikli sektörlerle ilişkin alanlarda açılacak lisansüstü program sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	2	%200,00
2022	3	6	%200,00
2023	1		

2. Öncelikli sektörlerle ilişkin alanlarda açılacak lisansüstü programlarda kayıtlı öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	7290	7290	%100,00
2022	9500	9591	%100,95
2023	9700		

3. Araştırma üniversitelerinin; kimya, ilaç-tıbbi cihaz, makine-elektrikli teçhizat, otomotiv, elektronik, raylı sistem araçları öncelikli sektörlerle ilişkin alanlarda YÖK 100/2000 projesi kapsamında desteklenen öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	127	127	% 100,00
2022	130	155	% 119,23
2023	140		

1.3.9 Yükseköğrenim mezunlarına yönelik düzenli olarak istihdam izleme araştırmaları yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: TÜİK tarafından düzenli olarak yükseköğrenim mezunlarının işgücü piyasasında yer alıp almadıkları, hangi sektörlerde çalıştıkları, mezun oldukları alan doğrultusunda çalışıp çalışmadıkları vb. konuları içeren istihdam izleme araştırmaları yapılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İstatistik Kurumu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Hanehalkı İşgücü Araştırması kapsamında fertlerin eğitim durumları, mezun oldukları bölüm, işgücü durumu ve istihdam edilenlerin sektör detayına ilişkin veriler düzenli olarak aylık olarak derlenmektedir. Sonuçlar TÜİK tarafından önceden açıklanan takvime uygun olarak aylık, çeyrek dönemlik ve yıllık olarak yayınlanmaktadır. 10 Mart 2023 tarihinde 2023 yılı Ocak ayı sonuçları ve 23 Mart 2023 tarihinde ise 2022 yıllık sonuçları yayımlanmıştır.

Ayrıca, 2018 yılından bu yana eğitim ile işgücü piyasası arasındaki ilişkinin sistematik bir biçimde veriye dayalı olarak analiz edilmesini sağlayacak bütünleşik bir veri tabanının kurulması, sürdürülmesi ve söz konusu veri tabanından istatistiksel çıktıların üretilmesi amacıyla Eğitim-İşgücü Veri Tabanı (EİVT) çalışmaları yapılmaktadır. EİVT, bireylere ait örgün eğitim (Yükseköğretim Kurulu), kayıtlı istihdam, meslek bilgileri ve kazanç (Sosyal Güvenlik Kurumu ve Muhasebat Genel Müdürlüğü) ile demografik bilgilerin (Merkezî Nüfus İdare Sistemi ve Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi) eşleştirilmesine dayanan bir yapıya sahiptir. 31/12/2021 tarihinde yayımlanan Resmi Gazete’de yürürlüğe giren Resmi İstatistik Programı (2022-2026) ile EİVT çalışmasından üretilen ‘Yükseköğretim İstihdam Göstergeleri’ başlığı için

sorumlu kurum olarak TÜİK belirlenmiştir. Yapılan çalışmalar ile 2011-2020 yıllarında Türkiye'de bir yükseköğretim programından lisans ve ön lisans düzeyinde mezun olan ve referans yılda Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi'nde yer alan bireylerin kayıtlı istihdam oranları, mezuniyetleri sonrası ilk iş bulma süreleri ve aylık ortalama kazançları hesaplanmıştır. Çalışma sonuçları 'Yükseköğretim İstihdam Göstergeleri, 2021' Haber Bülteni ile 01.08.2022 tarihinde kamuoyu ile paylaşılmıştır. "Yükseköğretim İstihdam Göstergeleri" yıllık olarak yayınlanacaktır. TÜİK yayınlama takviminde belirtildiği üzere, 21 Haziran 2023 tarihinde 2022 referans yılı sonuçlarının yer aldığı 'Yükseköğretim İstihdam Göstergeleri, 2022' Haber Bülteninin yayınlanması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Veri analiz çalışmalarına başlanmıştır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Yükseköğretim mezunlarına yönelik yayımlanan gösterge sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	20	10	% 50,00
2022	20	20	% 100,00
2023	20	--	--

1.3.10 ÜNİ-VERİ Projesi güncel verilerle her yıl düzenli olarak yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Türkiye'de yükseköğretim sisteminin işgücü piyasası performansını değerlendirmek, bu değerlendirmeleri baz alarak ülkemiz beşeri sermaye yapısını güçlendirecek politika tavsiyeleri üretilmesine destek olmak ve gençlere ve ilgili profesyonellere veriye dayalı karar verme süreçlerinde yol göstermek amacıyla 2019 yılında hayata geçirilen ÜNİ-VERİ Projesi her yıl yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2022 yılında ÜNİ-VERİ projesinde yer alan "Başlangıç Ücreti" göstergesi enflasyon ile tekrar hesaplanarak 2021 yılı seviyesine getirilmiş ve ücret aralıkları güncellenmiştir. ÜNİ-VERİ Projesinin güncellenmesi adına gerekli olan mezun verileri için Yükseköğretim Kurulu'na talep yazısı yazılmış olup ilgili veriler beklenmektedir. İlgili veriler tarafımıza ulaştığında proje güncellenecektir. 29 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ÜNİ-VERİ internet sitesinin yayınlandığı günden bu yana toplam görüntülenme sayısı 1 milyonu aşmıştır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. ÜNİ -VERİ projesi internet sitesini ziyaret eden kişi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	100000	146684	% 146,68
2022	110000	110305	% 100,27
2023	120000	--	--

4. Stajların etkinliği artırılabacaktır.

1.4.1 Genç istihdamının desteklenmesi amacıyla düzenlenen Ulusal Staj Programı, her yıl düzenli olarak gerçekleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Genç istihdamının desteklenmesi amacıyla 2020 yılında başlanan, 2021 yılında Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından uygulama birliği sağlanan Staj Seferbirliği Programı, her yıl düzenli olarak gerçekleştirilecektir. Üniversite öğrencilerinin “akademik/mesleki”, “sosyal/sanatsal” ve “sportif” yetkinlikleri esas alınarak yararlanmalarını hedefleyen; e-Devlet ile entegre yerli ve milli yazılım “Kariyer Kapısı Çevrim İçi Platform” üzerinden yürütülen; liyakat esaslı, şeffaf, ölçülebilir ve fırsat eşitliğine dayanan “Staj Seferbirliği Programı” sürdürülecektir. Söz konusu program, aynı zamanda kamu kurumlarının marka bilinirliğinin artırılmasına ve kurum imajının güçlendirilmesine hizmet edecektir.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Özel Sektör

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yenilikçi yöntemi ve sağladığı imkânlarla OECD tarafından üye ülkelere örnek gösterilen Ulusal Staj Programı, yükseköğretimde 2 yıldır başarıyla yürütülmektedir. 2020 yılında pilot uygulaması gerçekleştirilen Program, 2021 yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı’na dâhil edilmiş, programın kamu kurumlarında uygulama birliği sağlanarak yaygınlaştırılması uygun görülmüştür. Bu kapsamda 2021 yılında Program’a 135 binin üzerinde yükseköğretim öğrencisi başvuru yapmış; işverenlerce 90 bine yakın gence staj teklifi gönderilmiş, 45 bine yakını staj yapacağı kurum ile irtibatlandırılmıştır.

2022 yılında ise 289 bini aşkın başvurunun gerçekleştirildiği Program’a gençlerin ilgisi geçen yıla oranla %112 artmış ve 100 binden fazla gencimiz çeşitli işverenlerden gelen teklifi kabul ederek staj yapacağı yeri kesinleştirmiştir. Böylece, fırsat eşitliği ve objektif değerlendirme yöntemleri temelinde gençlerimizin mezun

olmadan önce iş yaşamını deneyimleyebilmeleri ve çalışma hayatının gerektirdiği beceri ve bilgileri edinmeleri sağlanarak istihdam edilebilirlikleri desteklenmektedir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Başvuran öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	120000	135953	% 113,29
2022	250000	289171	% 115,66
2023	400000	--	--

2. İletilen staj teklifi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	70000	88972	% 127,10
2022	200000	248000	% 124,00
2023	330000	--	--

3. Platforma kayıtlı toplam işveren (kamu/özel) sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	3000	3930	% 131,00
2022	4000	4778	% 119,45
2023	5000	--	--

1.4.2 Üniversite öğrencilerinin, kamu kurum ve kuruluşlarında kısmi süreli olarak istihdam edilmesini sağlayacak bir sistem oluşturulması amacıyla çalışmalar yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Kamu kurum ve kuruluşlarında, yetkinlik ve liyakatin sağlanmasına yönelik süreçlerin geliştirilebilmesi ve üniversite öğrencilerinin mezuniyetleri öncesinde deneyim kazanması amacıyla yarı zamanlı olarak istihdam edilebilecekleri bir sistem inşa edilmesi üzerinde çalışmalar yapılacaktır.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İlgili taraflar ile konunun teknik detay ve gereklerinin ele alındığı toplantılar gerçekleştirilmektedir.

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergesi:**
1. Toplantı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	4	5	% 125,00
2022	4	5	% 125,00
2023	2	--	--

1.4.3 Yükseköğretim öğrencilerinin istihdam edilebilirliklerini desteklemek üzere, uzun dönem staj/ kısmı zamanlı çalışma imkânlarının kurumlarda yaygınlaştırılmasına yönelik yetenek yönetimi çalışmaları yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Üniversiteli gençlerin profesyonel hayata adaptasyonlarını kolaylaştırmak, istihdam edilebilirliklerini artırmak ve kurum/kuruluşların ihtiyaç duyduğu yeteneklere ulaşabilmesini kolaylaştırmak amacıyla yetenek yönetimi sistemi teşvik edilecektir. Bu kapsamda, öğrencilere uzun dönem staj ve yarı zamanlı istihdam imkânı sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2022
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Tüm üniversiteli gençlerin fırsat eşitliği çerçevesinde ve liyakat esasına uygun olarak kamu kurumları ve özel sektör kuruluşlarınca sunulan staj olanaklarından faydalanmasını sağlamak ve genç istihdamını desteklemek amacıyla Ulusal Staj Programı başlatılmıştır. Program, 2021 yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı'na dâhil edilmiş ve tüm kamu kurumlarında uygulama birliği sağlanarak yaygınlaştırılmıştır. 2023 yılında Programın özel sektör kuruluşları arasında yaygınlaştırılacak ve staj

sonrası öğrencilerimizin yarı zamanlı çalışmaya devam edebilmeleri için kuruluşlar teşvik edilecektir.

e. **İDK Kararı:**

Tedbir, başarıyla tamamlanmıştır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Yetenek yönetimi çalışmalarına yönelik kurum ve kuruluşlarla gerçekleştirilen toplantı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	3	% 150,00
2022	6	8	% 133,33

1.4.4 Yükseköğretim öğrencilerinin gerçek iş ortamlarında uygulamalı eğitim yapmaları desteklenecektir.

Tedbir Açıklaması: Mesleki eğitim programları belirlenecek, bu programlarda öğrenim gören öğrencilerin işletmelerde mesleki eğitim ve staj yapmaları teşvik edilecektir. Üniversite öğrencilerinin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmek üzere, öğrenim gördükleri programlardaki uygulamalı eğitimlere ilişkin usul ve esasları düzenlemek, işyerinde mesleki uygulama eğitimini teşvik etmek amacıyla “Yükseköğretim Kurumları Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği” uygulamaya konularak, tüm üniversitelerin söz konusu Yönetmelik kapsamında alt mevzuatlarının düzenlenmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Fen-Mühendislik alanında "İşyeri Uygulama Eğitimi" kapsamında 2021 yılı toplam 4.538 öğrenci uygulama eğitimlerini tamamlamıştır. 2022 yılı kapsamında ilk altı aylık dönem süresince 2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı Bahar dönemi 28 Üniversiteden 140 program uygun bulunmuş olup 4.788 öğrencinin faydalanması beklenmektedir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Üniversitelerin Fen ve Mühendislik Programlarında zorunlu İş Yeri Eğitimi kapsamında desteklenen öğrenci sayıları.

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	4538	4538	% 100,00
2022	4600	4788	% 104,08
2023	4700	--	--

1.4.5 Stajların ve mezuniyet sonrası işgücüne katılımın daha cazip hale getirilebilmesi için ilgili kurumların oluşturacağı bir çalışma grubu bünyesinde konunun değerlendirmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Zorunlu stajlar için geçerli hakların, gönüllü stajlar için de geçerli olacak şekilde genişletilmesi (orta öğretim ve yüksek öğretim için ayrı ayrı olmak üzere, toplamda en fazla 2 şirket değiştirme hakkı olacak şekilde, teknolojiyle ilgili olması durumunda 12 aya, diğer durumlarda 6 aya uzatılması, sadece sağlık sigortasının değil emekliliğinin de başlatılması) konularının değerlendirilebilmesi için bir çalışma grubu oluşturulması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
- c. **Süre:** 2022
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Tedbir ile ilgili olarak 22 Aralık 2021 ve 15 Haziran 2022'de çalışma grubunun tamamının katıldığı iki toplantı ve 3 Ağustos 2022 tarihinde ise YÖK, MEB, İŞKUR, ÇSGB'nin katılımıyla odak çalışma grubu ile dar kapsamlı toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Çalışmaların neticesinde aşağıdaki öneri ve değerlendirmelere ulaşılmıştır:

1. Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliğine derç edilmek üzere zorunlu stajlarla ilgili imkânların isteğe bağlı stajlar için de sağlanması ifadesinin eklenmesi gerektiği ifade edilmiştir. Uygulama detaylarının alt düzenlemeler ile YÖK tarafından belirlenmesinin uygun olacağı değerlendirilmiştir.
2. Halk Eğitim Merkezlerinde açılan 3. ve 4. Seviye kurslarda işletmede beceri eğitimi mevcut olduğundan gönüllü staja bu alanlarda ihtiyaç olmadığı belirlenmiştir.
3. Mesleki Eğitim Merkezi Ustalık Telafi Programları işletmelerde uygulamalı eğitimleri kapsamı nedeniyle gönüllü stajın bu alanda ihtiyaç olmadığı değerlendirilmiştir.
4. İŞKUR tarafından düzenlenen Mesleki Eğitim Kursları ve İşbaşı Eğitim Programlarına katılanlar, katılım sağladıkları meslekte ihtiyaç duydukları teorik ve

pratik eğitim alabildikleri için bu alanda gönüllü staja ihtiyaç olmadığı değerlendirilmiştir.

5. Zorunlu stajlardaki kısmi sigortalılık durumunun devam etmesi ancak, emeklilikle ilişkilendirilmemesi gerektiği hususu değerlendirilmiştir. Bu hususun gönüllü stajlar için de geçerli olmasında görüş birliğine varılmıştır.

6. Staj sürelerinde 6-12 aylık sürelerin uzun olduğu, müfredatla uyum konusunda sıkıntı yaratabileceği ve istihdam yönüyle suiistimale yol açabileceği belirtilerek bu sürelerin ilgili birimlerce belirlenmesinin daha uygun olacağı değerlendirilmiştir.

e. **İDK Kararı:**

Tedbir, başarıyla tamamlanmıştır.

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Yapılan toplantı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	1	2	% 200,00

2. Yapılan öneri sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	1	6	% 600

1.4.6 Araştırma deneyimine sahip nitelikli insan kaynağının artırılmasını teminen AR-GE projelerinde, daha fazla öğrencinin yer alması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Stajyer Araştırmacı Burs Programı (STAR) ile TÜBİTAK merkez ve enstitülerinde yürütülen veya TÜBİTAK tarafından desteklenen araştırma projelerinde görev alacak lisans öğrencileri desteklenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Yükseköğretim Kurulu
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

TÜBİTAK 2247-C Stajyer Araştırmacı Burs Programının 2021 yılı 2. Dönem çağrısı 31/03/2022-9/5/2022 tarihleri arasında başvuruya açılmıştır. Proje yürütücüleri tarafından yapılan değerlendirme neticesinde 22/06/2022 tarihinde 1.512 lisans öğrencisi 973 farklı projede görev almak üzere STAR programına kabul edilmiştir.

TÜBİTAK 2247-C Stajyer Araştırmacı Burs Programının 2022 yılı 1 dönem çağrısı ile arkeoloji alanında 93 lisans öğrencisi Şanlıurfa Neolitik Çağ Araştırma Projesinde yer almak üzere desteklendi. 21/07/2022 tarihinde sonuçlar açıklanmıştır.

TÜBİTAK 2247-C Stajyer Araştırmacı Burs Programı - Proje Yürütücüsü Bilgi Girişi (2022/2.dönem) 21/11/2022-16/12/2022 tarihleri arasında TÜBİTAK Merkez ve Enstitülerinde yürütülen veya TÜBİTAK tarafından desteklenen proje sahibi proje yürütücüleri tarafından yapılmıştır. 01/02/2023- 28/02/2023 tarihleri arasında projede yer almak isteyen öğrenciler sistemde yer alan projeler arasından tercihlerini yapmışlardır. Son aşamada ise proje yürütücüleri tarafından projelerine yapılan başvurular arasından bursiyer seçimi yapılacaktır.

6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen depremlerin etkilediği 11 ilden, afetten doğrudan etkilenen lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencileri ile doktora sonrası araştırmacıların TÜBİTAK Merkez ve Enstitülerinde yürütülen veya TÜBİTAK tarafından desteklenen araştırma projelerinde yer almalarını sağlamak amacıyla 2247-C Programı kapsamında BİÇABA-Birlikte Çalışıp Birlikte Başaracağız Burs Programı çağrısı 1-10 Mart 2023 tarihleri arasında öğrenci ve araştırmacı girişi için başvuruya açılmıştır. 15-22 Mart 2023 tarihleri arasında değerlendirmeler için proje yürütücü değerlendirme girişleri yapılacaktır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Araştırma projelerinde görev alacak lisans öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1500	1543	% 102,86
2022	1500	1605	% 107,00
2023	5000	--	--

1.4.7 Gençlerin istihdam edilebilirliklerini artırmak için spor bilimleri alanında öğrenim gören öğrencilere nitelikli staj yaptırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Spor bilimleri alanında eğitim veren üniversitelerin antrenörlük eğitimi bölümlerinin akademik programında zorunlu uzmanlık dalı antrenörlük uygulama dersleri bulunmaktadır. Bu dersler kapsamında antrenörlük eğitimi bölümü öğrencilerinin zorunlu uzmanlık spor dalı antrenörlük uygulamalarını, Gençlik ve Spor Bakanlığının YÖK ve ilgili diğer kurumlar ile birlikte belirleyeceği program çerçevesinde yapmaları sağlanacaktır. Antrenörlük eğitimi bölümü öğrencilerinin ihtisas branşında beden eğitimi öğretmeni ve Gençlik ve Spor Bakanlığı antrenörleri nezaretinde okul takımı çalıştırması planlanmaktadır. Yapılacak bu stajla öncelikli olarak gençlere

istihdam tecrübesi kazandırılacak, gençlerin akademik program ile edindikleri bilgi ve becerileri uygulayarak deneyim kazanmaları ve gençlerin kariyer planlarını şekillendirmelerine imkan sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Gençlik ve Spor Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Yükseköğretim Kurulu
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Tedbirle ilgili gerekli mevzuat çalışmaları yapılmış ve Gençlik ve Spor Bakanlığı ile YÖK arasında protokol imzalanmıştır. Bu protokol kapsamında Spor bilimleri fakültelerindeki 6 dönemlik eğitim sonrası 2 dönemin Gençlik ve Spor Bakanlığı'nın tüm tesisleri kullanılarak 6+2 şeklinde bir staj uygulaması başlatılması planlanmaktadır. Öğrencilerimizin 6 dönemlik dersin akabinde 2 dönem bakanlığımızın tesislerinde ilgi alanlarına göre eğitim yapması planlanmaktadır. Uygulama başlama tarihi henüz belli olmadığı için veri girişi yapılamamaktadır.

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergeleri:**
 1. Hazırlanacak mevzuat sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	1	--	--
2023	0	--	--

2. Pilot uygulama sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	1	--	--
2023	0	--	--

3. Staj yaptırılacak öğrenci sayısı:

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	0	--	--
2023	5300	--	--

5. Girişimcilik kültürü gençler arasında yaygınlaştırılacaktır.

1.5.1 Meslek lisesi öğrencilerinde girişimcilik kültürü yaygınlaştırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Meslek lisesi öğrencilerine KOSGEB'in girişimcilik desteklerinin tanıtılması yoluyla girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- Süre:** 2022
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Ulusal Genç İstihdam Stratejisi ve Eylem Planı (2021-2023) kapsamında KOSGEB'e tevdi edilen görevler arasında yer alan meslek lisesi öğrencilerinde girişimcilik kültürü yaygınlaştırılması hedefi doğrultusunda çevrimiçi/yüz yüze eğitimler düzenlenerek KOSGEB'in girişimcilik ile ilgili destekleri tanıtılmıştır.

e. İDK Kararı:

Tedbir, başarıyla tamamlanmıştır.

f. Performans Göstergesi:

- Meslek Lisesi öğrencilerine yönelik girişimcilik kültürü ve girişimcilik destekleri konulu organizasyonlar düzenlenecektir.

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	100	93	%93,00
2022	81	78	%96,29

1.5.2 Girişimcilik konusunda üniversite öğrencilerine eğitim verilmesi teşvik edilecektir.

Tedbir Açıklaması: İstihdam artışı ve yeni iş olanaklarının yaşama geçmesi için fikirlerin ürüne dönüşmesini sağlamak üzere girişimcilik bilincinin oluşması amacıyla eğitim faaliyetleri yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

* 2021/2022 eğitim öğretim yılının tamamında (güz ve bahar dönemi toplamı) yükseköğretim kurumlarımız tarafından sisteme işlenen transkript verileri esas alınarak söz konusu dersi alan öğrenci sayısı 97.044'tür. Bununla beraber 2022/2023 eğitim öğretim yılının güz döneminde söz konusu ders transkriptinde yer alan öğrenci sayısı 58.988 olup bir sonraki veri giriş döneminde 2022/2023 eğitim öğretim yılının bahar dönemindeki sayılar da temin edilmesi akabinde 2023 yılının toplam verisi girilebilecektir.

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Girişimcilik Dersini alan öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	23352	23352	% 100,00
2022	90000	97044	% 107,82
2023			

Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençlerin İstihdamının Artırılması

1. NEET grubunda yer alan kişilerin istihdamını artırmaya yönelik araştırma, yönlendirme ve tanıtım faaliyetleri artırılacaktır.

2.1.1 Eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlere ilişkin yerel düzeyde araştırma ve proje faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlere ilişkin yerel düzeyde araştırma ve proje faaliyetleri desteklenecektir. Söz konusu projelere, Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı (SOGEP)'nin istihdam önceliği kapsamında kaynak tahsis edilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yerel Yönetimler, Kalkınma Ajansları, Meslek Kuruluşları, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı kapsamında desteklenen projelere ilişkin 2022 yılında 10 kalkınma ajansı ve 27 ilde Bakanlık uzmanları tarafından yerinde izleme ziyaretleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Kalkınma Ajansları Yönetim Sistemi (KAYS) tarafından projeler aktif bir şekilde takip edilmektedir. Yine bu dönemde projelere ilişkin gelen zeyilname taleplerine Bakanlık uzmanları tarafından değerlendirmeler yapılmıştır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı (SOGEP) Kapsamında eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlere yönelik desteklenen proje sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	42	42	% 100,00
2022	45	45	% 100,00
2023			

2.1.2 Eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlerin, işgücüne ve istihdama katılımlarının desteklenmesi adına mevcut durum ve politika önerilerine ilişkin çalışma yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlerin profilleri belirlenerek, eğitim ve/veya istihdamda yer almama nedenlerinin tespit edilmesi, çıkacak nedenlere ve sorun alanlarına dair çözümler üretilmesi amacıyla politika önerileri içeren bir rapor hazırlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye İstatistik Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlerin, işgücüne ve istihdama katılımlarının desteklenmesi adına mevcut durum ve politika önerilerine ilişkin çalışma yaptırmak amacıyla hizmet alımı için Başkanlık Oluru hazırlanmış imzaya sunulmuştur.

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Hazırlanacak Rapor Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0		--
2023	1	--	--

2.1.3 Eğitimde ve istihdamda yer alamayan gençlerin, yeteneklerini keşfetmeleri ve deneyimlerini artırmaları amacıyla gönüllülük faaliyetlerine yönlendirilerek toplumsal katılımları desteklenecektir.

Tedbir Açıklaması: Gençlik ve Spor Bakanlığının gönüllülük çalışmaları kapsamında gençlerin gönüllülük yoluyla kişisel ve sosyal gelişimlerinin sağlanması; mesleki yeterliliklerinin ve istihdam edilebilirliklerinin desteklenmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Gençlik ve Spor Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Gençlik ve Spor Bakanlığı, gençlerin ve gençlik gruplarının ihtiyaçlarını dikkate alarak gençlerin sosyal katılımının artırılması; cinsiyet, ırk, din, fiziksel engel, ekonomik, coğrafi ve kültürel farklılıklar sebebiyle dezavantajlı konumdaki gençlik gruplarının sosyal uyumlarının desteklenmesi; gençler arasındaki kültürel ve ekonomik farklılıkların ayırıcı değil birleştirici bir vasıta olarak kullanılması amacıyla gönüllülük faaliyetlerini desteklemektedir.

Türk Devletleri Teşkilatı'na üye ülkeler (Türkiye, Azerbaycan Cumhuriyeti, Kazakistan

Cumhuriyeti, Kırgız Cumhuriyeti, Özbekistan Cumhuriyeti) ve misafir ülke olarak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinden genç gönüllülerin katılımıyla 1-5 Ağustos 2022 tarihleri arasında İstanbul'da Türk Devletleri Teşkilatı Genç Gönüllülüğü Eğitim Programı gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında Türk Devletleri Teşkilatı Gönüllü Havuzuna ilişkin bir mekanizmanın belirlenmesi yönünde atölye çalışmaları yürütülmüş ve tecrübe paylaşımında bulunulmuştur. Konya 2021 5. İslami Dayanışma Oyunları kapsamında Gönüllü Direktörlüğü ile işbirliği gerçekleştirilerek ihtiyaç duyulan spor gönüllülerine ulaşmak üzere GönüllüyüzBİZ Platformu aracılığıyla ilan yayınlanmış ve gerekli destek sağlanmıştır. Sistem üzerinden başvuru yapan 1450 gönüllü oyunlarda aktif görev almıştır. 29 Eylül- 2 Ekim tarihleri arasında Bursa'da gerçekleştirilecek olan IV. Dünya Göçebe Oyunları kapsamında ihtiyaç duyulan gönüllülere ulaşmak amacıyla Dünya Etnospor Konfederasyonu ile işbirliği gerçekleştirilmiştir. GönüllüyüzBİZ Platformu aracılığıyla yayınlanan spor gönüllülüğü ilanına 1743 gönüllü başvuru yapmıştır. Bakanlığımıza bağlı birimlerin gönüllülük alanında devam eden ve yapılması planlanan çalışmaları ile Bağlılıkla Mücadele Yüksek Kurulunda temsil edilen 12 farklı kurum ve kuruluşun katılımlarıyla her yıl hazırlanan ve yürütülen Gönüllülük Eylem Planının 2022 yılı izlemesi gerçekleştirilmiştir. Gönüllülük konusunun ülkede gündem haline getirilmesi ve başta gençler olmak üzere toplumun tüm kesimlerinde konuya ilişkin farkındalık oluşturulması amacıyla 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü her yıl olduğu gibi bu yıl da 81 ilde eş zamanlı yürütülen çeşitli gönüllülük faaliyetleri ve Ankara Cebeci Kız Öğrenci Yurdu Konferans Salonunda gerçekleştirilen bir programla kutlanmıştır. "Sen de gönül ver!" sloganıyla ülkede gönüllülük kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla Bakanlığımız bünyesinde 7 (yedi) yılı aşkın süredir hizmet veren GönüllüyüzBİZ Platformu www.gonulluyuzbiz.gov.tr internet sitesi ile gönüllü arayan kurum ve kuruluşlarla gönüllü olmak isteyenleri bir araya getirmektedir. Program gençlerin hiçbir karşılık beklemeden sadece topluma faydalı olmak arzusuyla katıldıkları gönüllü faaliyetler yoluyla, almadan vermenin zevkine vararak kendilerini toplumun etkin bir parçası olarak görmelerini sağlamayı amaçlanmaktadır. GönüllüyüzBİZ Platformunun yürütülmesine ilişkin iş ve işlemler kesintisiz olarak devam etmektedir. Ayrıca Platformun iyileştirilmesine ilişkin kurumlardan ve gönüllülerden gelen öneri ve şikâyetler doğrultusunda her yıl güncelleme, bakım ve destek çalışmaları yürütülmektedir. Sistemin daha kullanıcı dostu hale getirilmesi amacıyla 2022 yılının ikinci yarısında Platformun yıllık güncelleme, bakım ve destek hizmet alım işi gerçekleştirilmiştir. GönüllüyüzBİZ Platformunda Aralık 2022 tarihi itibarıyla;

- Gönüllü sayısı 318.853,
- Gönüllü arayan kurum sayısı 3.155,
- Site üzerinden verilen ilan sayısı ise 30.344 olarak gerçekleşmiştir.

e. **İDK Kararı**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Genç Gönüllüler Platformu Gönüllü Üye Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	250000	259546	% 103,81
2022	270000	318853	% 118,09
2023	300000	--	--

2. Genç Gönüllüler Platformu Kurumsal Üye Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2800	2951	% 105,39
2022	2850	3155	% 110,70
2023	2900	--	--

3. Genç Gönüllüler Platformu Yayınlanan Gönüllülük İlanı Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	27000	27846	% 103,13
2022	30000	30344	% 101,14
2023	35000	--	--

2.1.4 Eğitimde ve istihdamda yer almayan gençlerin ve farklı genç gruplarının işgücü piyasasına girmeleri, istihdam edilmeleri, istihdamda kalmaları ve işgücü piyasasının değişen ihtiyaç ve taleplerine uyum sağlayabilmeleri amacıyla güçlendirici ve yönlendirici çalışmalar ve faaliyetler yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: CBSBB tarafından yapılacak profil çalışmasından çıkan sonuçlar doğrultusunda gençlerin, eğitim ve istihdama katılmama nedenleri dikkate alınarak; işgücü piyasasına geçişleri ve istihdamda kalmaları için İŞKUR'a program önerileri geliştirilecek ve bu alanda özel sektör ile STK'ların potansiyelerinden yararlanılması sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

CBSBB tarafından yapılacak olan profil çalışması tamamlanmadığı için, Bakanlığımız tarafından bu alanda hazırlanmış akademik, kurumsal çalışmalar ve yürütülen projeler incelenerek alanyazın inceleme faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Takip edilen projelerden biri de Bakanlığımızın uygulama ortağı olduğu ‘‘Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi’’dir. Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi, NEET kadınların sorun ve ihtiyaçlarını görünür kılarak ulusal ve yerel gündemde üst sıralara taşınmasını, söz konusu ihtiyaçların karşılanması için gerekli mekanizmaların oluşturulmasını amaçlamaktadır. 3 Aralık 2021 tarihinde başlayan projenin lansmanı 23 Şubat 2022 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Nisan ayında, projenin 3 pilot ilinde, proje çalışmalarının il düzeyinde etkili ve katılımcı bir şekilde yürütülmesini sağlamak üzere, proje faaliyetlerinin başarılı bir şekilde yürütülmesinde iş birliği yapılmasının faydalı olacağı düşünülen kamu kurum ve kuruluşlarının, sivil toplum kuruluşlarının, üniversitelerin ve özel sektör temsilcilerinin katılımı ile ‘‘Proje Bilgilendirme ve İstişare Toplantıları’’ yapılmıştır. Toplantılar öncesi de ilgili ilin vali ve belediye başkanları ile ilgili kilit paydaşlarına ‘İl Nezaket Ziyaretleri’ gerçekleştirilmiştir.

Proje ekibine yönelik yetkinlik artırma eğitimleri (Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Eğitimi ve Kadın Çalışmalarında Veri ve Göstergeler Eğitimi) verilmiştir. Pilot illerde (Adana, İzmir, Diyarbakır) saha araştırmaları yapılmıştır. Yapılan Temel Durum ve İhtiyaç Analizi Araştırması (masabaşı araştırma, yüz yüze anket çalışması, taslak rapor, uzman ve kilit paydaş görüşmeleri) sonucu NEET kapsamındaki kadınlar kategorize edilmiştir yapılan bu kategorizasyon ile farklı grupların ihtiyaçları saptanmıştır.

Proje kapsamında hak temelli kapasite geliştirme ve farkındalık eğitimlerinin yanı sıra mesleki beceri eğitimleri verilmesi planlanmaktadır. Ayrıca mentorluk ve staj programları da projenin diğer faaliyetlerindedir. Projenin önemli faaliyetlerinden biri, kurulan "<https://www.geleceginikurangenckadınlar.org/>" portalıdır. Portal üzerinden NEET kadınlara kendilerine en yakın eğitim, staj, iş fırsatlarını görebilecekleri ‘‘Fırsatlar Haritası’’ sunulmuştur.

Proje ile NEET kadınları STK’lar aracılığı ile desteklemek için hibe programı uygulanacaktır. Projeye yönelik farkındalık artırma çalışmaları sürdürülmektedir. Yapılan alanyazın inceleme faaliyetleri doğrultusunda politika ve program üretme süreci devam etmektedir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. İŞKUR'a önerilen program ve politika sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	3	--	--

2. Potansiyel NEET olarak tespit edilen gençlere, iş ve meslek danışmanlığı hizmeti öncelikli olmak üzere İŞKUR hizmetleri sunulacaktır.

2.2.1 Genç kadınların işgücüne ve istihdama katılımını artırmak amacıyla uygulanan mekanizmalar güçlendirilecektir.

Tedbir Açıklaması: NEET oranının yüksek olduğu genç kadınların, zorunlu eğitimden mezun olduktan sonra kaliteli ve güvenceli istihdam olanaklarına erişebilirliğini destekleyecek şekilde, başta dijital beceriler olmak üzere, geleceğin mesleklerine yönelik beceriler kazanmaları amacıyla mesleki eğitim ve işbaşı eğitim programları ile danışmanlık faaliyetlerinden daha fazla yararlanmaları sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, Yerel Yönetimler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İŞKUR tarafından geleceğin Mesleklerinde mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlenerek dijitalleşen sanayi ile birlikte ortaya çıkan nitelikli işgücü ihtiyacı eksikliğinin giderilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda düzenlenen kurs ve programlardan 2022 yılı Temmuz-Kasım döneminde 458 kadın yararlanmıştır.

- İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Geleceğin Mesleklerinde Düzenlenen Mesleki Eğitim Kursları ve İşbaşı Eğitim Programlarına Katılan Genç Kadın Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	450	454	%100,88
2022	1000	980	%98,00
2023	1250	--	--

2.2.2 İş ve meslek danışmanlığı hizmeti aracılığıyla gençlerin kariyer planlamaları desteklenecektir.

Tedbir Açıklaması: Kişiyi özel yaklaşımla, gençlerin kendilerine en uygun mesleği seçebilmeleri ve işgücü piyasasına en etkin şekilde erişebilmelerini mümkün kılacak hizmetler sunulacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
c. **Süre:** 2023
d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Gençlere yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin etkinliğinin artırılması adına İŞKUR olarak 2019 yılında potansiyel NEET hesaplama sürecine başlanmıştır. Burada, “potansiyel” kelimesinin yer almasının sebebi tüm eğitim süreçlerinin tamamının sistemsel olarak tespit edilememesidir (örneğin; yaygın eğitim). Hayat boyu öğrenme çatısı altında değerlendirilen yaygın eğitim; belediyeler, özel kurslar vb. kuruluşlar tarafından düzenlenen her türlü kurs vb. programları kapsayabilmektedir. Mevcut durumda NEET hesabı sadece Kurumumuza kayıtlı bireyler üzerinden yapılmaktadır.

2022 yılında potansiyel NEET özelliği olan 100.150 kişiye iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulmuştur.

- e. **İDK Kararı:**
f. **Performans Göstergesi:**

1. Potansiyel NEET olarak tespit edilen gençlere yönelik sunulan iş ve meslek danışmanlığı hizmeti

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	60000	80730	% 134,55
2022	70000	100150	% 143,07
2023	80000	--	--

2.2.3 İŞKUR tarafından sunulan hizmetlerin, gençler arasındaki bilinirliğini artırmak ve gençlerin işverenlerle buluşmalarını sağlamak adına çalışmalar yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Gençlerin işverenlerle buluşarak iş hayatına geçişlerinin desteklenmesi adına gençlere yönelik olarak, etkinlik yapılması ve materyaller hazırlanması, İŞKUR hizmetlerinin sosyal medya da kullanılarak tanıtılması ve ayrıca istihdam fuarları ile kariyer günlerinin düzenlenmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İstihdam fuarları işçi, işveren ve ilgili kuruluşları aynı çatı altında buluşturmak, işverenlerin işgücü taleplerini değerlendirmelerine imkân vermek, adaylarla firma temsilcileri arasında ön görüşme imkânı sağlamak, istihdam ortamı yaratmak, İŞKUR'un hizmetlerinin vatandaşlar tarafından tanınırlığını arttırmak amaçlarıyla düzenlenmektedir. Kariyer günleri; yerel düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile çalışma hayatına yeni atılacak olan eğitimli/nitelikli gençleri buluşturarak, gençlerin sektörler ve firmalar hakkında bilgi sahibi olmasına ve iş bulmasına aracılık etmek, düzenlenecek etkinlikler vasıtasıyla öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olmak, aynı zamanda kurum ve kuruluşların nitelikli işgücüne erişimini kolaylaştırmak amacıyla gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda İŞKUR hizmetleri, iş arama becerileri, kariyer planı yaparken dikkat edilmesi gereken hususlar, gençlere yönelik istihdam ve işbaşı eğitim olanakları gibi konularda da sunum ve seminerler gerçekleştirilmektedir. 2022 yılı içerisinde 56 adet kariyer günü etkinliği düzenlenmiştir. Dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında Türkiye İş Kurumu sanal kariyer günleri ve sanal istihdam fuarları düzenleyebilmek için gerekli altyapı çalışmalarını tamamlamıştır. Kurumumuzun kendi sistemi ile bütünleşik olan yeni sanal fuar sistemi sayesinde 2022 yılında 32 farklı ilde sanal istihdam fuarı düzenlenmiştir. Sanal Fuarların düzenlendiği iller; Bursa / Sinop / Mersin / İzmir / Denizli / Kocaeli / Kırklareli / Balıkesir / Çanakkale / Antalya / Kahramanmaraş / Hatay / Osmaniye / Sakarya / Tekirdağ / Yalova / Düzce /

Eskişehir / Konya / Aksaray / Kayseri / Samsun / Zonguldak / Kastamonu / Erzurum / Muş / Van / Afyonkarahisar / Manisa / Diyarbakır / Mardin / Gaziantep.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Gerçekleştirilen istihdam fuarı ve kariyer günü sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	17	--
2022	50	56	% 112,00
2023	60	--	--

2.2.4 Gençlerin işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleki becerileri kazanarak, istihdama dâhil edilmeleri amacıyla aktif işgücü piyasası programlarından yararlanmaları sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Yaşanan dijital dönüşüm sürecinde, Türkiye'nin sahip olduğu genç ve dinamik nüfustan verimli bir şekilde yararlanılabilmesi için işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan becerilerin ve mesleki deneyimlerin gençlere kazandırılması hedefi doğrultusunda, İŞKUR tarafından düzenlenen mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarından gençlerin etkin bir şekilde yararlanması sağlanacaktır.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan becerilerin ve mesleki deneyimlerin gençlere kazandırılması hedefi doğrultusunda aktif işgücü piyasası programları kapsamında mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlenmekte olup 2022 yılı Temmuz-Kasım dönemi itibariyle düzenlenen kurs ve programlardan 15-29 yaş grubunda yer alan 33.000 kişi yararlanmıştır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Mesleki Eğitim Kursları ve İşbaşı Eğitim Programlarından Yararlanan 15-29 Yaş Grubundaki Kişilerin Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	50000	51423	% 102,85
2022	140000	108000	% 77,14
2023	40000	--	--

2.2.5 NEET grubunun istihdam piyasasına erişimini artırabilmek amacıyla, İŞKUR ve hizmetlerinin kamuoyunda görünürlüğünü artırıcı sosyal medya projeleri geliştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: NEET grubunun İŞKUR'un hizmetleri konusunda bilgilendirilmesi ve söz konusu hizmetlerden yararlanmasını sağlamak amacıyla, İŞKUR'un görünürlüğünün artırılması amacıyla faaliyetler gerçekleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Medya Kuruluşları
c. **Süre:** 2022
d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2022 yılında aktif işgücü programları mevzuatının değişmesinin akabinde bu kapsamda sunulan hizmetlere ilişkin bilgilendirici içerikler paylaşılmış, iş arama sürecindeki gençlere iş arama motivasyonu artırmayı hedefleyen bir iş ve meslek danışmanlığı programı olan iş kulüplerinde sunulan hizmetlere yönelik bilgilendirmeler yapılmıştır. Ayrıca, İŞKUR'un yürütmekte olduğu Avrupa Birliği ve Türkiye eş finansmanı ile hayata geçirilen 15-29 yaş grubundaki eğitime devam etmeyen, çalışmayan veya iş aramayan gençler için hazırlanan Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler için İşgücü Piyasası Destek Programı Teknik Destek Projesi kapsamında sunulan hizmetlerin tanıtımı için projenin sosyal medya hesapları aracılığıyla her ay düzenli paylaşımlar yapılmaktadır. 2023 yılında NEET'lere yönelik sosyal medyada yer alacak bilgilendirici paylaşımlara yönelik hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

- e. **İDK Kararı:**

Tedbir, başarıyla tamamlanmıştır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Sosyal Medyada Yapılan Kampanya Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	1	1	% 100,00

3. NEET grubunda yer alan kişilerin istihdamını artırmaya yönelik altyapı ve eğitim faaliyetleri artırılabacaktır.

2.3.1. Göçün ve işsizliğin yüksek olduğu bölgelerde, emek yoğun sektörler için altyapılar geliştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Çalışan ve Üreten Gençler Programı ile genç işsizliğin yüksek olduğu bölgelerde gençlerin, kişisel ve sosyal gelişimlerini desteklemek ve istihdam edilebilirliklerini artırmak hedeflenmektedir. Bu kapsamda, STB koordinasyonunda faaliyet gösteren kalkınma ajanslarının geliştirdiği projeler desteklenerek, emek yoğun sektörlerde istihdam artışının sağlanması amacıyla faaliyetler gerçekleştirilecektir

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Kalkınma Ajansları
- Süre:** 2021
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**
- İDK Kararı:**

Tedbir tamamlanmıştır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Çalışan ve Üreten Gençler Programı kapsamında desteklenen proje sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	90	120	% 133,33

2.3.2 Gençlerin beceri ve yetenekleriyle uyumlu, özellikle yazılım gibi yenilikçi alanlarda, kısa süreli sertifika ve diploma programlarının düzenlenmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Günümüzde talep edilen ve gelecekte talep edilecek yenilikçi, teknoloji ağırlıklı iş alanları dikkate alınarak, gençlerin beceri ve yetenekleriyle uyumlu, özellikle yazılım gibi alanlarda kısa süreli sertifika ve diploma programları düzenlenerek bu alanlardaki işgücü talep ve arzı karşılanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Ülkemizin Ulusal Genç İstihdamı Stratejisi doğrultusunda genç işsizliği hedef alacak biçimde lise veya üst öğrenimden mezun olan gençlerimize kısa süreli mesleki eğitim merkezi telafi eğitim programlarıyla mesleki beceriler ve yetkinlik kazandırılması amacıyla program çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda lise ve dengi okul mezunlarının kısa sürede ustalık belgesi alabilmeleri için 2021 yılında 24 alan 97 dalda uygulamaya konulan telafi öğretim programlarına 2022 yılında yeni alan ve dalların telafi öğretim programlarının eklenmesiyle toplamda 35 alan 189 dalda “Mesleki Eğitim Merkezi Telafi Çerçeve Öğretim Programları uygulamaya konulmuştur. Mesleki Eğitim Merkezi Bilişim Teknolojileri alanı çerçeve öğretim programı içerisine 2022 yılında Yazılım Geliştirme dalı eklenerek güncellenen çerçeve öğretim programı Talim ve Terbiye Kurulu’nda onaylanarak uygulamaya konulmuştur.

35 alan ve 189 daldan, 23 alan 152 dal teknoloji odaklıdır.

(MTEGM ile birlikte Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü’nün de sertifika programı sayısı göstergesine dahil edilmesinin ve tedbire tanımlanmasının uygun olacağı değerlendirilmektedir.)

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergeleri:**
 1. Sertifika programı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	1	--
2023	2	--	--

2. Diploma programı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	90	97	%107,77
2022	80	92	%115,00
2023	2	--	--

GELECEĞİN İŞLERİ

3.1.1 Geleceğin işleri konusunda öne çıkan sektörlerde, işgücü arz ve talebine ilişkin bilimsel ve teknik araştırmalar yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Geleceğin işleri yaklaşımı kapsamında işgücü taleplerini, becerilerini ve mesleklerini belirlemek için seçilecek sektörlerde çalışmalar yapılacaktır. Bu doğrultuda, seçilen sektörler için, geleceğin önde gelen meslekleri, ihtiyaç duyulacak işgücünün nitelikleri, kaybedilen meslekler, geleceğin işleri ile uyumlu politika önerileri vb. perspektifi çerçevesinde incelemeler yapılacaktır. İş hukuku mevzuatında yeni gelişmelere uyumu sağlamak için ihtiyaçlar tespit edilecek, geleceğin işlerinin çalışma mevzuatına etkilerine ilişkin araştırmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye İstatistik Kurumu, Kalkınma Ajansları, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Genel Müdürlüğümüz tarafından geleceğin iyi işleri yaklaşımında istihdam ve istihdam edilebilirliğin desteklenmesi ile Bakanlığımızın ve ilgili tüm kurum/kuruluşların politika yapma ve uygulama kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla "Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi" yürütülmektedir.

Projede, geleceğin insana yakışır iyi işleri yaklaşımının yaygınlaştırılması, söz konusu alanlarda çalışmalar yürüten kurum/kuruluşların kurumsal kapasitesinin artırılması ve yürütülen politikalara katkı sağlanması adına eğitim, araştırma, farkındalık, işbirliği ve koordinasyon faaliyetleri yer almaktadır.

Faaliyetler arasında geleceğin işleri yaklaşımıyla işgücü taleplerini, becerilerini ve mesleklerini belirlemek amacıyla sektör araştırması yapılması bulunmaktadır. Araştırma faaliyeti kapsamında belirlenen sektörler eğitim, enerji, bilgi ve iletişim, finans ve bankacılık ile sağlık sektörleridir. Araştırma kapsamında, 2022 yılı Haziran ayı itibariyle uluslararası ve Türkiye perspektifleri dikkate alınarak kapsamlı masa başı araştırması, SWOT analizi çalışmaları (18-20 Ocak 2022), kurum ve kuruluşların katkı ve değerlendirmelerinin alınması için ön ve son çalıştaylar (8 Şubat ve 20 Haziran 2022) ile 5 ilde 870 yüz yüze görüşme (Ankara, İzmir, Adana, Bursa, İstanbul) gerçekleştirilmiştir. Araştırmaya ilişkin teknik çalışmalar tamamlanmıştır.

Proje faaliyetlerinden bir diğeri geleceğin iyi işleri yaklaşımıyla engelli bireylerin istihdamına dair mevcut durumun analiz edilmesi ve geleceğe ilişkin politika önerilerinin ortaya konması adına araştırma yapılmasıdır. Bu kapsamda yapılan analizlerde engelli bireyler için geleceğin meslekleri üzerinde de durulacaktır. Söz konusu araştırma kapsamında, 2022 yılı Haziran ayı itibariyle uluslararası ve Türkiye perspektifleri dikkate alınarak kapsamlı masa başı araştırması, ilgili kurum ve kuruluş

temsilcileriyle derinlemesine görüşmeler ile kurum ve kuruluşların katkı ve değerlendirmelerinin alınması için ön ve son çalıştaylar (15 Mart ve 31 Mayıs 2022) gerçekleştirilmiştir. Araştırmaya ilişkin teknik çalışmalar tamamlanmıştır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Yapılan araştırma sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	2	2	% 100,00
2023	0	--	--

2. Gerçekleştirilen toplantı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	4	4	% 100,00
2023	0	--	--

3.1.2 Yükseköğretimde, geleceğin meslekleri yol haritası hazırlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Geleceğin meslekleri konusunda ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, akademisyenler, meslek profesyonelleri ve iş dünyasının katılımıyla çalıştaylar düzenlenecek olup, bu çalıştaylar sonucunda yükseköğretimde geleceğin meslekleri hususunda yol haritası belirlenecek ve raporlar hazırlanacaktır. Yükseköğretimde yeni program açılımında bu raporlar dikkate alınacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Tedbirin tamamlanma durumu değerlendirilmelidir.

e. **İDK Kararı:**

Sorumlu kurum tedbirin tamamlandığını belirtmiştir. 2023 performans hedefi belirlenmişken tedbirin 2022 yılında tamamlanması uygun değildir. Performans göstergesinin izlenmeye devam edilmesinin faydalı olacağı değerlendirilmektedir.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Yükseköğretimde, geleceğin meslekleri yol haritası çalışmaları kapsamında açılan yüksek lisans program sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	25	25	% 100,00
2022	27	30	% 111,11
2023	30		

2. Meslek kategorileri güncellenecek ve bu doğrultuda gerekli mevzuat çalışmaları yapılacaktır.

3.2.1 Yazılım ve donanım alanlarında Ulusal Meslek Standardı (UMS) ve Ulusal Yeterlilikler (UY) hazırlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Bilgisayar yazılımı ve donanımı alanlarında yer alıp meslek tanımları ve belgelendirmenin yapılmasına ihtiyaç duyulan mesleklerde ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler hazırlanacaktır/güncellenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Mesleki Yeterlilik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yazılım Uygulamaları Destek Elemanı (Seviye 4) ve Yazılım Uygulamaları Destek Sorumlusu (Seviye 5) ulusal meslek standardı revizyonları 25/9/2022 tarihli ve 31964 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Yazılım Geliştirici (Seviye 4), Yazılım Geliştirici (Seviye 5), Yazılım Uygulamaları Destek Elemanı (Seviye 4) ve Yazılım Uygulamaları Destek Sorumlusu (Seviye 5) yeterlilikleri 22.06.2022 tarihli MYK Yönetim Kurulu kararı ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

- e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Hazırlanan ve Güncellenen Ulusal Meslek Standardı Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	2	% 100,00
2022	4	4	% 100,00
2023	0	--	--

2. Hazırlanan ve Güncellenen Ulusal Yeterlilik Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	2	% 100,00
2022	4	4	% 100,00
2023	0	--	--

3. Sınav ve Belgelendirme Faaliyeti Gerçekleştirilen Ulusal Yeterlilik Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	0	--	--
2023	4	--	--

3.2.2 Dijital dönüşüm çerçevesinde geliştirilen meslek haritası kapsamında belirlenen alanlarda, ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler geliştirilerek, sınav ve belgelendirme faaliyetleri başlatılacak ve kalite güvencesi sağlanan yeterlilikler Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'ne (TYÇ) yerleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Dijital dönüşüm ile değişime uğrayacak üretim süreçlerinde ihtiyaç duyulan insan kaynağının sahip olması gereken niteliklerin belirlenmesi ve belgelendirilmesi amacıyla ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler geliştirilecektir. Söz konusu ulusal yeterliliklere dayalı sınav ve belgelendirme yapmak üzere kuruluşlar yetkilendirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Mesleki Yeterlilik Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü,

Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Blok Zinciri Analisti (Seviye 5), Bulut Bilişim Analisti (Seviye 5), Gömülü Sistem Geliştirici (Seviye 5), Yapay Zeka Sistem Analisti (Seviye 5), Blok Zinciri Programcısı (Seviye 5), Dijital Dönüşüm Personeli (Seviye 5), Etik Hacker (Seviye 5) ve Yapay Zeka Programcısı (Seviye 5) ulusal yeterlilikleri 22.06.2022 tarihli MYK Yönetim Kurulu kararı ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Siber Güvenlik Elemanı (Seviye 5) yeterliliği MYK Bilişim Teknolojileri sektör komitesi tarafından doğrulanmış olup en geç 2023'ün ilk çeyreğinde yayınlanması planlanmaktadır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Hazırlanan Ulusal Meslek Standardı Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	8	8	%100,00
2023	0	--	--

2. Hazırlanan Ulusal Yeterlilik Sayısı Sınav ve Belgelendirme Faaliyeti

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	9	8	%88,88
2023	0	--	--

3. Gerçekleştirilen Ulusal Yeterlilik Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	0	--	--
2023	8	--	--

4. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi 'ne (TYÇ) Yerleştirilen Ulusal Yeterlilik Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	0	--	--
2023	8	--	--

3. Kamu kurum ve kuruluşları, meslek kuruluşları, üniversiteler, sosyal taraflar ve STK'ların bu alanda kurumsal kapasitelerinin artırılması, çalışma hayatının geleceğinin değerlendirilmesi ve konuya ilişkin çalışmaların desteklenmesi sağlanacaktır.

3.3.1 Geleceğın insana yakışır işleri anlayışının yaygınlaştırılması ve çalışma hayatının geleceğinin değerlendirilmesi amacıyla kurumlar arası işbirliğı ve koordinasyonun güçlendirilmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Geleceğın insana yakışır işleri anlayışıyla, günümüzde ve gelecekte istihdamı ve istihdam edilebilirliğı artırmak adına, ilgili tüm taraflar arasında işbirliğı ve koordinasyonun güçlendirilmesi, bilgi paylaşımı, politika üretme ve ortak çalışma kültürünün geliştirilmesi amaçlarıyla oluşturulacak yapılar vasıtasıyla toplantı, komisyon, çalıştay, vb. çalışmaları yapılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- İşbirliğı Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Belediyeler Birliğı, Yerel Yönetimler, Kalkınma Ajansları, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları, Özel Sektör
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından geleceğın iyi işleri yaklaşımında istihdam ve istihdam edilebilirliğın desteklenmesi ile Bakanlığımızın ve ilgili tüm kurum/kuruluşların politika yapma ve uygulama kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla "Cinsiyet Eşitliğı Odağında Geleceğın İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi (2021-2023)" yürütölmektedir. Projede, geleceğın insana yakışır iyi işleri yaklaşımının yaygınlaştırılması, söz konusu alanlarda çalışmalar yürüten kurum/kuruluşların kurumsal kapasitesinin artırılması ve yürütölen politikalara katkı sağlanması adına eğitim, araştırma, farkındalık, işbirliğı ve koordinasyon faaliyetleri bulunmaktadır. Projede yer alan işbirliğı ve koordinasyon faaliyetleri kapsamında;

* Projenin tanıtımı, içeriğinin aktarılması ve faaliyetlerin hayata geçirilmesi sürecinde kurumlar arası işbirliğinin geliştirilmesi amaçlarıyla 22 Haziran 2021 tarihinde açılış

* Geleceğin işleri yaklaşımına uygun olarak yeni stratejileri ve mevzuatları tartışmak için oluşturulan ve ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, akademisyenler, meslek kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluş temsilcilerinin katılım sağladığı Geleceğin İşleri Komisyonu kapsamında 7 Temmuz 2021 tarihinde “Genç İstihdamı ve Geleceğin İşleri” konu başlığıyla 19 Ocak 2022 tarihinde “Kadın İstihdamı ve Hane içi Bakım Yükümlülüğü İlişkisi” konu başlığıyla ve 23 Eylül 2022 tarihinde "Yeşil İşler ve Adil Geçiş Süreci" konu başlığıyla 3 toplantı gerçekleştirilmiştir.

* Proje faaliyetlerinde kaydedilen ilerlemeyi ve gelecek dönemde planlanan faaliyetleri gözden geçirmek üzere 25 Ağustos 2021, 4 Mart 2022 ve 14 Eylül 2022 tarihlerinde 3 Yönlendirme Komitesi Toplantısı düzenlenmiştir.

* İstihdamın geliştirilmesine ilişkin Bakanlığımızca oluşturulacak strateji belgeleri ve eylem planlarına katkı sağlamak üzere çalışma hayatı ve istihdama ilişkin yerelin ihtiyaçlarını tespit etmek ve geleceğin insana yakışır işleri odağında yeni politika önerileri geliştirmek üzere 6 Temmuz 2021 tarihinde Ankara'da, 21 Ekim 2021 tarihinde Bursa'da ve 12 Ocak 2022 tarihinde Adana'da "Yeni İstihdam Stratejileri Çalıştayları" düzenlenmiştir.

* Sosyal diyalog anlayışı çerçevesinde yapılan araştırmalara ilgili kurum ve kuruluşların katkı ve değerlendirmelerini almak üzere Şubat-Haziran 2022 döneminde toplam 8 Çalıştay (ön ve son) gerçekleştirilmiştir.

* Kadın istihdamının desteklenmesine ilişkin çalışma mevzuatına getirilen maddelerin etki analizinin yapılması çalışması kapsamında 15-23 Aralık 2021 tarihleri arasında kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar ve meslek kuruluşlarından oluşan ana paydaş kurumların temsilcileri ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

*Projenin kurumsal kapasite geliştirme bileşeni altında, Bakanlığımız başta olmak üzere, ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları ve üniversite temsilcilerinin katılımı ile 28-29 Eylül 2021 tarihlerinde insana yakışır iş ve geleceğin işleri yaklaşımıyla “Toplumsal Cinsiyet Anaakımlaştırma Eğitimi”, 21 Şubat-31 Mart 2022 tarihleri arasında "Kadınlar İçin İnsana Yakışır İşin Teşvik Edilmesi" eğitimi, 16 Mayıs-9 Haziran 2022 tarihleri arasında “Geleceğin İşleri ve Kadınlar üzerine Etkileri” eğitimi, 21-30 Haziran 2022 tarihleri arasında “Proje Döngüsü Yönetimi” eğitimi ve istihdam politikaları alanındaki yasal düzenlemelerin cinsiyet eşitliği anlayışı ile uyumlu olarak oluşturulması amacıyla yönelik olarak 12 Eylül 2022 – 19 Ekim 2022 "Yasal Belgelerin Cinsiyet Eşitliği Yaklaşımı ile Hazırlanması” eğitimi verilmiştir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Yapılan toplantı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	7	7	% 100,00
2022	15	17	% 113,33
2023	4	--	--

3.3.2 Geleceğin insana yakışır işleri kapsamında yapılabilecek politikalara ilişkin kurumsal kapasitenin geliştirilmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: ÇSGB ve ilgili kuruluşları ile sosyal taraflar ve meslek kuruluşlarının temsilcilerine, çalışma hayatında insana yakışır iş ve geleceğin işleri yaklaşımını destekleyecek politikaların üretilmesi, hayata geçirilmesi, izlenmesi ve takibi alanlarında eğitimler verilecek olup söz konusu alanlarda çalışma yapan kurumların teknik kapasitesinin geliştirilmesine katkı sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Genel Müdürlüğümüz tarafından geleceğin iyi işleri yaklaşımında istihdam ve istihdam edilebilirliğin desteklenmesi ile Bakanlığımızın ve ilgili tüm kurum/kuruluşların politika yapma ve uygulama kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla "Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi" yürütülmektedir.

Projede, geleceğin insana yakışır iyi işleri yaklaşımının yaygınlaştırılması, söz konusu alanlarda çalışmalar yürüten kurum/kuruluşların kurumsal kapasitesinin artırılması ve yürütülen politikalara katkı sağlanması adına eğitim, araştırma, farkındalık, işbirliği ve koordinasyon faaliyetleri bulunmaktadır.

Proje kapsamında kurumsal kapasite geliştirme faaliyetleri altında yapılan çalışmalar aşağıda yer almaktadır:

- * Toplumsal Cinsiyet Anaakımlaştırma Eğitimi (28-29 Eylül 2021) verilmiştir.
- * Kadınlar için İnsana Yakışır İşin Teşvik Edilmesi Eğitimi (21 Şubat-31 Mart 2022) verilmiştir.
- * Geleceğin İşleri ve Kadın İstihdamı Üzerine Etkileri Eğitimi (16 Mayıs-9 Haziran 2022) verilmiştir.
- * Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi (21-30 Haziran 2022) verilmiştir.

- * Yasal Belgelerin Cinsiyet Eşitliği Yaklaşımı ile Hazırlanması Eğitimi (12 Eylül 2022-19 Ekim 2022) verilmiştir.
- * Savunu ve Farkındalık Stratejisi kapsamında kurumsal kapasite eğitimi verilmiştir.
- * Var olan ya da oluşturulacak strateji belgeleri ve eylem planlarının izlenmesi ve takibi amacıyla bilgi işlem temelli sistem (izleme.csgb.gov.tr) kurulmuş olup faaliyetlere başlamıştır.
- * Toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışının tüm politikalara derç edilmesi yol ve yöntemlerini içeren Toplumsal Cinsiyet Anaakımlaştırma Rehberi hazırlanmıştır.
- * Yapılacak farkındalık ve bilinçlendirme faaliyetlerine yön verilmesi amacıyla Savunu ve Farkındalık Stratejisi oluşturulmuştur.
- * Ulusal Genç İstihdam Strateji Belgesi ve Eylem Planları hayata geçirilmiştir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Verilen eğitim sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	6	5	% 83,33
2023	1	--	--

2. Kurulan IT sistem sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	1	1	% 100,00
2023	0	--	--

3. Oluşturulan strateji belgesi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	2	2	% 100,00
2023	0	--	--

4. Geleceğin işlerine yönelik eğitim, tanıtım ve aktif işgücü piyasası programları faaliyetleri artırılabacaktır.

3.4.1 Uygun olan mesleki alanlara ilişkin lisans ve lisans üstü programların müfredatlarına yapay zeka, veri bilimi, siber güvenlik/bilgi güvenliği vb. derslerin eklenmesi teşvik edilecektir.

Tedbir Açıklaması: Mühendislikle sınırlı olmadan, çeşitli alanlarda lisans ve lisans üstü programlara, gelecekte giderek daha çok ihtiyaç duyulacak olan yapay zeka, veri bilimi, yazılım, siber güvenlik/bilgi güvenliği vb. derslerin eklenmesi ve bu derslere katılımın teşvik edilmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

*Yükseköğretim kurumlarımızın geçmişe yönelik sisteme işlenmemiş transkriptleri işleme ile beraber ilgili dersleri transkriptinde aldığı görülen öğrenci ve program sayılarında artış gözlemlenmiş ve bu sebepten hedef sayısının revize edilmesi talep edilecektir.

*"Yapay zeka, veri bilimi, siber güvenlik/bilgi güvenliği vb derslerin açıldığı program sayısı"; 2022 yılı için girilen 1.623 sayısı söz konusu yıl içine tekabül eden akademik dönemleri ifade etmekte olup söz konusu dersin açıldığı program sayısıdır.

* "2. Bu programlarda öğrenim gören öğrenci sayısı" maddesindeki veriler Yapay zeka, veri bilimi, siber güvenlik/bilgi güvenliği vb dersleri alan öğrenci sayısının 2022 yılı güncel sayıları olup söz konusu veri Kurulumuzun ilgili birimlerinden temin edilmiştir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Yapay zeka, veri bilimi, siber güvenlik/bilgi güvenliği vb derslerin açıldığı program sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	648	648	% 100,00
2022	1200	1623	% 135,25
2023	660	0	% 0,00

2. Bu programlarda öğrenim gören öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	4790	4790	%100,00
2022	21000	18052	%85,96
2023	18000		

3.4.2 Sanayide dijital dönüşüm teknolojileri ve uygulama alanlarındaki yüksek lisans ya da doktora programlarına, bu alanda istihdam edilen genç çalışanların katılımının desteklenmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: 11. Kalkınma Planı doğrultusunda, öncelikli sektörlerle ve dijitalleşmeye yönelik olarak sanayinin gelişmesine katkı sağlayacak lisansüstü programların açılması teşvik edilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Özel Sektör
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2022 yılı itibariyle 100/2000 YÖK Doktora Bursu "dijital dönüşüm" alt alanında 155 öğrencimiz burs programından yararlanmış olup ancak protokol çerçevesinde istihdam edilen öğrencimiz bulunmamaktadır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

- YÖK ve ASELSAN arasında imzalanan protokol kapsamında Gebze Teknik Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Ortadoğu Teknik Üniversitesi olmak üzere dört araştırma üniversitesinde sanayide dijital dönüşüm teknolojileri ve uygulama alanlarındaki yüksek lisans ve doktora programlarına katılan çalışan sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	10	0	%0,00
2022	170	155	%91,17
2023	200		

3.4.3 Dijitalleşen işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, yükseköğretimde siber güvenlik programları yaygınlaştırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Siber güvenlik/bilgi güvenliği ve bilişim hukuku ile ilgili ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora programı ile akademisyen sayısının artırılması yönünde çalışmalar gerçekleştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Üniversiteler
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yükseköğretim kurumlarımızdan Siber Güvenlik Programı açılması yönünde gelen teklifler uyarınca 2022 yılında toplamda 1 adet ilgili alanda program açıldığı anlaşılmıştır.

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Siber güvenlik program sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	4	4	% 100,00
2022	5	1	% 20,00
2023	6	0	% 0,00

3.4.4 Siber Güvenlik İhtisas Üniversitelerinin belirlenmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Siber Güvenlik İhtisas üniversitelerinin belirlenmesi amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Yükseköğretim Kurulu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu

c. **Süre:** 2022

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2022 yılı itibariyle Fen/Mühendislik alanı çerçevesinde "Siber Güvenlik" alanında İhtisaslaşmak üzere 4 Araştırma Üniversitesi (Gazi Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa ve Sabancı Üniversitesi) nin alan eşleştirilmesi yapılmıştır.

e. **İDK Kararı:**

Tedbirin başarıyla tamamlandığı görülmüştür.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Belirlenen Siber Güvenlik İhtisas Üniversite sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	4	4	% 100,00

3.4.5 Eğitim ve öğretim kurumlarında öğretmenlerin, çocukların ve gençlerin bilgi teknolojileri alanındaki becerilerinin geliştirilmesi amacıyla çevrimiçi hizmet veren platform geliştirilecektir.

Tedbirin Açıklaması: İlköğretimden itibaren eğitimin her kademesinde gelişen ve değişen şartlara göre adaptasyon sağlanacaktır. Bunun yanı sıra, müfredeta uygun olarak öğretmen ve öğrencilerin bilgi teknolojilerinin farklı alanlarında yetkinliklerinin çevrimiçi olarak artırılmasını sağlayacak platform geliştirilecektir.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Uluslararası Kuruluşlar

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Eğitim ve öğretim kurumlarında öğretmenlerin ve öğrencilerin mesleki bilgi ve becerilerle ilgili dijital içeriklere ulaşabilmeleri ve bilgi teknolojileri alanındaki becerilerini geliştirebilmesi amacıyla; meslek.eba.gov.tr internet adresi oluşturulmuştur. Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile Autodesk SA şirketi arasında “Dijital Tasarım Eğitiminde Teknoloji İş birliği Protokolü” yapılmıştır. Bu protokol mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları ve öğrencilerinin dijital tasarım ve mühendislik yazılımlarının “eğitim kurumu” versiyonlarına çevrim içi olarak ücretsiz erişimine, eğitici personele bilgi aktarımı

yapılmasına ve ilgili teknik öğretim programlarının yeni teknolojiler doğrultusunda geliştirilmesine imkân sağlamaktadır. Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile Bilgi ve Teknoloji Grubu Bilişim Eğitim Danışmanlık İç ve Dış Ltd. Şti. arasında Mesleki Eğitim İş birliği Protokolü yapılmıştır. Bu protokolle; mesleki ve teknik Anadolu liselerinin Bilişim Teknolojileri, Biyomedikal Cihaz Teknolojileri, Elektrik-Elektronik Teknolojisi, Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Teknolojileri alanlarında okul bilgisayar laboratuvarlarına Embarcadero Delphi yazılımının kurulması ve bu alanlarda öğrenim gören öğrencilerin bilgisayar yazılımları konusunda beceri seviyelerini yükselterek yeterliklerini ve istihdam edilebilirliklerini artırmak amaçlanmaktadır. Millî Eğitim Bakanlığı ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı arasında Dijital Dönüşüm için Mesleki ve Teknik iş birliği Protokolü yapılmıştır. Bu protokolle; imalat sanayinde nitelikli istihdamın artırılmasına yönelik olarak belirlenecek okullardaki öğretmenlerin ve öğrencilerin dijital dönüşüm konusundaki eğitimlerinin desteklenmesi ile mesleki ve teknik eğitimdeki niteliğin artırılması amaçlanmaktadır. Millî Eğitim Bakanlığı ile İnova Akademi Bilişim Eğitim Hiz. San. Tic. A.Ş. arasında iş birliği protokolü yapılmıştır. Bu protokolle; Millî Eğitim Bakanlığı tarafından yürütülen “Mesleki Eğitimde 1000 Okul Projesi” kapsamındaki okullarda bilgisayar kodlama, üç boyutlu tasarım, elektronik tasarım ve kodlama, modern ve geleneksel sanatlar alanlarını kapsayacak pilot uygulama eğitimlerinin yapılmasını ve çevrimiçi çoklu ortam eğitim içeriği, akademik ve teknik danışmanlık, yüz yüze ve çevrimiçi öğretmen eğitimleri, uygulama saha ziyaretleri ve elektronik malzeme desteği konularında İNOVA'nın bedelsiz destek sağlaması amaçlanmaktadır. Millî Eğitim Bakanlığı ile İDE Yazılım Donanım Bilişim Hizmetleri Danışmanlık Ltd. Şti. arasında Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde Oyun ile Öğrenme “Minecraft Education Edition ile Phyton Kullanımı” projesi iş birliği protokolü yapılmıştır. Bu protokolle; İDE'nin Oyun ile öğrenme “Minecraft Education Edition ile Phyton Kullanımı” alanında farkındalık ve beceri gelişimini destekleyen, Microsoft firmasının dünya genelinde uyguladığı müfredat ve sertifikasyon kapsamında öğretmenlere uzaktan çevrimiçi Microsoft Teams platformu üzerinden eğitim verilmesi hedeflenmektedir. (30 Nisan 2022 de sona erdi)

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Kurulan çevrimiçi hizmet veren platform sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	2	2	% 100,00
2023	1	--	--

3.4.6 Dijital dönüşüm çerçevesinde eğitim-istihdam-üretim ilişkisini güçlendirmek amacıyla eğitim-sektör işbirliği protokolleri yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: İşletmelerde dijital becerinin kazandırılmasına yönelik dijitalleşmenin etki edeceği alanlarda, Meslekî Eğitim İşbirliği Protokolü imzalanarak; işbaşı eğitimi, staj, beceri eğitimi, atölye laboratuvar desteği sağlanacak ve meslek dersi öğretmen ve öğrencilerinin alan yeterlilikleri geliştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar, Organize Sanayi Bölgeleri
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Savunma Sanayi, Tarım, Medya-İletişim, İmalat Sanayi, Bilişim gibi Ülkenin öncelikli alanlarında öğretmen eğitimi, okul ve alan/dal açılması, öğretmenlerin iş başı eğitimi, başarılı öğrencilere burs verilmesi gibi faaliyetleri hayata geçirmek amacıyla ilgili sektörler ile 2021 yılında 44, 2022 yılında sektörle 32 protokol imzalanmıştır.

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Sektörle imzalanan protokol sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	40	44	% 110,00
2022	30	32	% 106,66
2023	15		

3.4.7 Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde eğitim verilirken; 47 alanda geleceğin meslekleri ile uyumlu seçmeli meslek dersleri ve sertifika programlarının hazırlanması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinden mezun olan öğrencilerin meslekler arası geçişlerinin kolaylaştırılması ve öğrencilerin geleceğin meslekleriyle ilgili yeterliklere sahip olarak mezun olmaları sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İş dünyasının ihtiyaç duyduğu meslek ve alanlarda nitelikli işgücünün yetiştirilmesini sağlamak, meslekî eğitimin kalitesini artırmak ve eğitim-istihdam-üretim bağlantısının sağlıklı bir zeminde yürütülmesini sağlamak amacıyla mesleki ve teknik ortaöğretim programları güncellenmiştir. Mesleki ve teknik Anadolu liselerinde 2020-2021 öğretim yılından itibaren uygulamaya konulan çerçeve öğretim programları bölgesel ve sektörel ihtiyacı karşılayacak şekilde hazırlanmıştır. Alana ait çerçeve öğretim programlarında, öğrencilerin ilgi ve yetenekleri doğrultusunda seçebilecekleri, meslek alanlarındaki teknolojik gelişimlere ve sektörün bölgesel ihtiyaçlarına hızlı cevap verebilecek şekilde seçmeli meslek dersleri ve sertifika programları oluşturulmuştur. 11. ve 12. sınıfta seçilebilen seçmeli meslek dersleri/sertifika programları ile öğrencinin seçtiği meslek dalında uzmanlaşmasına fırsat verilmektedir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Seçmeli meslek dersi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	5	13	%260,00
2023	5	--	--

2. Sertifika programı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	2	1	%50,00
2023	2	--	--

3. Öğrenme materyallerinin geliştirilmesi ve mevcut materyallere erişim ve kullanım hakkında eğitim alan öğretmen sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	0	--	--
2023	2750	--	--

3.4.8 Hayat boyu öğrenme kurumlarında siber güvenlik eğitimleri gerçekleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Hayat boyu öğrenme kurumları düzeyindeki eğitim öğretim müfredatlarında; bilgi güvenliği/siber güvenlik içeriklerinin gözden geçirilerek güncellenmesi ve geliştirilmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Hayat boyu öğrenme kurumlarında 01/01/2022- 31/12/2022 tarihleri arasında 30 Siber Güvenlik Atölyesi kursu düzenlenmiştir. 300 erkek, 148 kadın olmak üzere toplam 448 kursiyer bu kurslara katılmıştır. Ayrıca; Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanarak yaygın eğitim kurs programları arasında yayınlanan Siber Güvenlik Atölyesi kurs programı hayat boyu öğrenme kurumlarında uygulanmaya devam etmekte olup plan dönemi içinde olan 2023 yılında da devam edecektir.

e. **İDK Kararı:**

Tedbirin süresi, 2023 yılına uzatılmıştır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Kursiyer sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	150	448	%298,66
2023	400		

3.4.9 2020 yılında faaliyete geçirilen Söz Yetenekte Projesi kapsamında Türkiye'nin mega projelerinin ve bu alandaki kariyer imkanlarının gençlere tanıtılması amacıyla dijital platformlar üzerinden canlı yayınlar yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Söz Yetenekte Programı ile başta Türkiye'nin mega projeleri olmak üzere, farklı kurum ve meslekler tanıtılacak ve üniversite öğrencilerine çeşitli çalışma alanlarını tanıma fırsatı sunulacaktır. Bu sayede üniversite öğrencileri ve mezunlarının,

mesleki ve sektörel bilgilerini artırarak, yetkin birer birey olmaları hedeflenmektedir. Bunların yanı sıra, büyük projelerde yer alan genç yeteneklere söz hakkı verilerek, üniversite öğrencisi ve mezunlarının onlardan ilham almaları, özgüven kazanarak potansiyellerini keşfetmeleri ve motive olmaları amaçlanmaktadır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**
- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Düzenlenen program sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	3	3	% 100,00
2022	4	4	% 100,00
2023	3	--	--

3.4.10 Siber Güvenlik alanında, Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi üye firmalarından konunun uzmanı eğitimlerce verilecek eğitim programlarına, düzenlenecek yarışmalara, destekler sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Siber Güvenlik alanında ihtiyaç duyulan insan kaynağını yetiştirmek ve niteliklerini geliştirmek amacıyla Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi tarafından düzenlenen Eğitim Programları, Yaz ve Kış Kampları, Bootcamper, Sertifika Programları, Fikir Yarışmaları ve Hackathonlara destek verilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayi Başkanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İlgili dönemde Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi tarafından çeşitli eğitimlere ve etkinliklere destek sağlanmaya devam edilmiştir. Bu çerçevede 23 (yirmi üç) farklı kurum ve kuruluş için 36 (otuz altı) eğitim ve bir bootcamp bir yarışma olmak üzere 2 (iki) etkinlik gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleştiren faaliyet başlıkları aşağıda yer almaktadır.

- Active Directory Security Assesment,
- Adli Bilişim Güvenliği,
- Blokzincir ve Homomorfik Şifreleme,
- Bulut Bilişim ve Güvenlik,
- BUSİBER MITRE & Olay Müdahale,
- BUSİBER SIZMA TESTİ,
- CTF Siber Güvenlik Bayrağı Yakala Yarışması,
- Endüstriyel Kontrol Sistemleri Siber Güvenliği,
- Ethereum Smart Contract Security,
- Go Programlama,
- IoT Güvenliği,
- IoT Siber Güvenliği,
- IT Governance,
- İleri Seviye Veritabanı Güvenliği,
- K8s & Container Security,
- Kalkınma Ajansları Siber Vatan Bootcamp,
- Kritik Altyapı Güvenliği,
- Linux İşletim Sistemi Temelleri,
- Linux Sunucu Güvenliği,
- Mobil Uygulama Güvenliği,
- Siber İstihbarat Eğitimi,
- Siber İstihbarat Temelleri,
- Tehdit Avcılığı,
- Tehdit Avcılığına Giriş,
- Temel Ağ Güvenliği,
- Temel Mobil Uygulama Güvenliği ,
- Temel Web Uygulama Güvenliği,
- Tersine Mühendislik,
- Tersine Mühendislik Temelleri,
- Uçtan Uca Güvenlik,
- Uygulamalı Mor Takım Çalışmalarına Giriş,
- Uygulamalı Sızma Testi,
- Uygulamalı Sızma Testi Eğitimi,
- Uygulamalı Zararlı Yazılım Analizi,
- Veritabanı Temelleri,
- Web Uygulama Güvenliği,
- Zararlı Yazılım Analizi.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Destek sağlanan program sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	15	15	% 100,00
2022	11	41	% 372,72
2023	10	--	--

2. Destek sağlanan etkinlik sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	3	6	% 200,00
2023	1	--	--

3.4.11 Siber Güvenlik alanında eğitim-istihdam- üretim ilişkisini güçlendirmek amacıyla eğitim-sektör işbirliği protokolleri yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Siber Güvenlik alanında sektörle işbirliği protokolleri yapılarak, protokol kapsamında siber güvenlik öğreticileri gelişimini sağlamak üzere; konunun uzmanı öğretmenlere uzaktan ve/veya yüz yüze eğitimler verilecek ve öğrencilere staj programları düzenlenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayi Başkanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

1. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile 05.10.2022 tarihinde imzalanan işbirliği protokolü ile “Siber Güvenlik Meslek Yüksekokullarının Açılması” konusunda çalışmaları gerçekleştirilecektir.

- Protokol kapsamında açılacak meslek yüksekokullarında sektörle iç içe, sektörden beslenerek bir program uygulanacak, bu sayede öğrencilerin uygulama pratiklerinin gerçek saha deneyimleri ile artırılması hedeflenecektir.

- Pilot okullar siber güvenlik sektöründe yer alan firmaların yoğun olduğu teknoparklar

içerisinde

açılacaktır.

- Belirlenecek öğretim programı sektörün öncelikli ihtiyaç duyduğu siber güvenlik uzmanlıklarına odaklanacak, seçilen dersleri sektörden uzman çalışanlar doğrudan verebilecektir.

- Sektör ile üniversiteler arasında işbirliği modelleri geliştirilerek sektörün ihtiyacı işgücü ve akademik bilgi sağlanırken, üniversitelerimizin ihtiyaç duyduğu eğitmen desteği, eğitmenlerin eğitimi gibi konular çözüme kavuşturulabilecektir.

- Protokol kapsamında ön analiz çalışmaları Haziran 2022'de başlamıştır.

- Yapılan ön analiz çalışmaları sonrası oluşturulan teklif önerisi içeriği Ağustos ayında Yükseköğretim Kurumu koordinasyonunda "Bilişim Güvenliği Teknolojisi" alanında öğretim programı bulunan 26 üniversitenin rektörünün de katılımı ile gerçekleştirilen toplantıda taraflara aktarılmıştır ve istişare edilmiştir.

- Devam eden çalışmalar ile proje kapsam ve içeriği netleştirilerek, Ekim ayında Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı ile Yükseköğretim Kurumu arasında "Siber Güvenlik Meslek Yüksekokullarının Açılması" kapsamında protokol imzalanmıştır.

- Proje ekibi belirlenerek çalışmalara başlanmıştır. "Siber Güvenlik Meslek Yüksekokulları"nın 2023 öğretim yılında açılması hedeflenmektedir.

2. İnsan Kaynakları Ofisi Staj Seferberliği kapsamında 2022 yılında 8 öğrenci Dijital Dönüşüm Ofisi Siber Güvenlik Daire Başkanlığında stajyer olarak istihdam edilmiştir.

3. MEB- MTEGM (Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü) ile 2021 yılında imzalanan ve hâlâ yürürlükte olan " Siber Güvenlik Eğitiminde İş Birliği Protokolü" kapsamında, Siber Güvenlik Lisesi öğrencilerine uygulamalı eğitimler verilmiştir. Protokol kapsamında meslek liselerinde "siber güvenlik" konusunun "alan" olarak kabul edilmesine müteakip müfredat çalışmalarına da destek verilmiş, siber güvenlik alanı müfredatı çalışmaları tamamlanmış ve uygulamaya alınmıştır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Staj Programları sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	0	%0,00
2022	1	1	%100,00
2023	1	--	--

2. Protokolle veya protokolsüz düzenlenen eğitim programları sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	--	--
2022	1	1	% 100,00
2023	1	--	--

3.4.12 Üniversitelerin Sürekli Eğitim Merkezlerinde, sanayinin ihtiyaç duyduğu konular ile dijital dönüşüm konusunda eğitimlerin verilmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Yeni mezun ve işsiz gençlere dijital dönüşüm konularında yetkinliklerin kazandırılması amacıyla eğitimler verilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Bakanlığımızca, sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda, üniversite bünyesinde bulunan sürekli eğitim merkezlerinde (SEM); sanayimizin ihtiyaç duyduğu öncelikli konularda eğitim programlarının düzenlenmesi planlanmıştır. Sektör ile yapılan ihtiyaç analizi neticesinde öncelikli olarak “Proje Yönetimi, Ar-Ge, Teknoloji ve İnovasyon Yönetimi” ve “Bilgi Teknolojileri Yönetimi” “Dördüncü Sanayi Devrimi Farkındalık ve Uzmanlık Eğitimi” konularının ele alınmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir. Bu doğrultuda üniversitelerle yapılan protokoller çerçevesinde 2022 yılı içerisinde şu ana kadar 15 Sürekli Eğitim Merkezinde 3 ders verilmiştir. Bahsi geçen derslere katılım sağlayanlar sertifikalandırılmıştır.

Ankara Üniversitesi'nde Proje Yönetimi dersi, 60 katılımcıya 05-16.09.2022 tarihleri arasında verilmiştir.

İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Proje Yönetimi dersi, 37 katılımcıya 03 Ocak-09 Mart 2022 /07 Mart-02 Haziran 2022 tarihleri arasında verilmiştir.

Yıldız Teknik Üniversitesi'nde Proje Yönetimi dersi, 27 katılımcıya 17.09.2022-16.10.2022 tarihleri arasında verilmiştir.

- İDK Kararı:**
- Performans Göstergesi:**

1. Tasarlanan yeni eğitim programı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	5	5	%100,00
2023	10	--	--

3.4.13 Gençlik merkezleri bünyesinde bulunan Dene-Yap Teknoloji Atölyeleri aracılığıyla teknolojiye ilgi duyan gençlerin kişisel gelişimleri desteklenecektir.

Tedbir Açıklaması: Gençlik merkezleri aracılığıyla algoritma, programlama, web ve mobil uygulama geliştirme, robotik ve elektronik eğitimleri ile diğer teknoloji uygulama ve faaliyetler yoluyla gençlerin kişisel gelişimleri desteklenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Gençlik ve Spor Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Kalkınma Ajansları, Üniversiteler, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları, Türkiye Teknoloji Takımı Vakfı
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Bakanlığımız bünyesinde 2022 yılı itibarıyla 81 ilde 100 Deneyap Teknoloji Atölyesi kurulması hedefine ulaşılmıştır. Deneyaplarda, ortaokul ve liseye başlangıç çağındaki gençlerimiz Tasarım ve Üretim, Robotik ve Kodlama, Elektronik Programlama ve Nesnelerin İnterneti, Nanoteknoloji ve Malzeme Bilimi, Havacılık ve Uzay Teknolojileri gibi toplam 11 başlıkta 36 ay süreli ücretsiz eğitimler almaktadırlar.

3. faz kapsamında 27 ilde 34 atölye açılmış, Mart ayı itibarıyla 6210 öğrenci eğitime başlamıştır.

4. faz kapsamında 42 ilde 50 atölye açılmış, 86783 başvuru alınmış, 15515 uygulama sınavına giren öğrenciden Aralık ayı itibarıyla 7971 öğrenci eğitime başlamıştır.

Deneyap teknoloji atölyelerinde toplam 18000 öğrenci eğitime devam etmektedir ve atölyeler 2500 mezun vermiştir.

- e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Kurulan Dene-yap Atölye sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	30	30	% 100,00
2022	20	84	% 420,00
2023	20	--	--

2. Yapılan faaliyetlere katılan genç sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	78000	7800	% 100,00
2022	79000	86783	% 109,85
2023	78000	--	--

3. Kişisel gelişimi destekleyici eğitim verilen öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	4800	4800	% 100.00
2022	10560	14181	% 134,28
2023	16000	--	--

3.4.14 Dijital ekonominin ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikli işgücünün yetiştirilmesi amacıyla gençlere yönelik mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları uygulanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Dijital dönüşümle ortaya çıkacak beceriler ve mesleklerde, genç kadınlar başta olmak üzere nitelikli genç işgücünün yetiştirilmesini sağlamaya yönelik olarak; veri analizi, yazılım, siber güvenlik, robotik uygulamalar, dijital iş süreçleri gibi alanlarda mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları uygulanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Üniversiteler, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları, Özel Sektör
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İŞKUR tarafından geleceğin Mesleklerinde mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlenerek dijitalleşen sanayi ile birlikte ortaya çıkan nitelikli işgücü ihtiyacı eksikliğini giderilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda düzenlenen kurs ve programlardan 2022 yılı Temmuz-Kasım döneminde 15-29 yaş grubunda yer alan 1.338 genç yararlanmıştır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Geleceğin Mesleklerinde Düzenlenen Mesleki Eğitim Kursları ve İşbaşı Eğitim Programlarına Katılanların Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2200	1363	%61,95
2022	2500	2747	%109,88
2023	2000	--	--

3.4.15 Genç işçilerin gelecekte yaşayacakları muhtemel iş değişikliklerinde, yeni işlerine ve gelecekteki işlerine uyumlarını kolaylaştıracak eğitimler verilecektir.

Tedbir Açıklaması: TÜRK-İŞ' e bağlı sendikaların eğitim programlarına, genç işçilerin yeni işlere uyum yeteneklerini ve özellikle dijital altyapıları kullanarak bilgiye ulaşma becerilerini geliştirecek eğitimler eklenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**
- e. **İDK Kararı:**

Tedbire ilişkin ilerleme raporlaması yapılmamıştır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Verilen Eğitim Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	2	1	% 50,00
2023	3	--	--

3.4.16 İşin geleceği anlayışı doğrultusunda sendika üyesi gençlere yönelik proje ve eğitim faaliyetleri düzenlenecektir.

Tedbir Açıklaması: HAK-İŞ Konfederasyonu üye sendikalar ile birlikte geleceğin işleri anlayışı doğrultusunda, gençlerin ihtiyaçlarının tespit edilmesi, gençlere bilgi, beceri, yetkinlik kazandırılması ve kapasitelerinin artırılması amacıyla genç odaklı projelerini ve eğitimlerini artıracaktır. Bu doğrultuda, işin geleceği anlayışının ihtiyaçları doğrultusunda gençler için insan onuruna yakışır işlerin hayata geçirilmesi, çalışma hayatındaki sorunlarının tespit edilmesi, gençlere örgütlenme bilincinin kazandırılması, gençlerin sivil toplumda daha aktif yer almaları eğitim ve projeler aracılığıyla desteklenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Taraflar, Üniversiteler, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

• Genç Kadın Emekçilerin Yaygın Öğrenme Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi HAK-İŞ'in koordinatörlüğünde, Avrupa Birliği'nin Erasmus+ programı kapsamında Genç Kadın Emekçilerin Yaygın Öğrenme Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi yürütülmüştür. Proje faaliyet dönemi boyunca, Konfederasyonumuzun koordinatörlüğünde; Arnavutluk, Bulgaristan ve Fransa'dan proje ortaklarımız ile birlikte gençlere yönelik birçok faaliyet düzenlenmiştir. Projemizde kadın-erkek genç emekçilerin kapasitelerini geliştirilmelerine, yeterlilik ve yetkinliklerini artırabilmelerine destek olabilmek amacıyla alanında uzman akademisyenlerin, ulusal ve uluslararası kuruluşların katkılarıyla eğitim modülleri hazırlanmıştır. Birinci eğitim modülü Endüstriyel İlişkiler Sisteminde Yetkinlik ve Hakimiyetin Kazandırılması Rehberi, ikinci eğitim modülü Sendikal Kültüre Hakimiyet Rehberidir.

Söz konusu eğitim modüllerinin uygulanması için 4-8 Ekim 2021 tarihlerinde Ankara'da konfederasyonumuza bağlı sendikalarımız ile proje ortağı kuruluşlarımızın genç kadın ve erkek temsilcilerinin katılımıyla eğitim programı gerçekleştirilmiştir. Tamamen

gençlerin katılımıyla düzenlenen eğitim programı 4 Ekim 2021 tarihinde başlayarak, 5 gün boyunca devam etmiştir. Eğitimde, işin geleceği, dijitalleşme, Endüstri 4.0, Platform ekonomisi konularında akademisyenler eğitim vermişlerdir.

Eğitim modül kitapları ve gençlerin ihtiyaç duyacağı temel dokümanlar e-öğrenme şeklinde tasarlanan mobil uygulama aracılığıyla gençlerin kullanımına sunulmuştur. "new young generation" adıyla Play Store ve Apple Store'dan telefonlara indirilebilen mobil uygulama ile gençler için dijital bir uygulama geliştirilmiştir.
<https://apps.apple.com/tr/app/new-young-generation/id1555857369>
<https://play.google.com/store/apps/details?id=org.newyounggeneration.app>

Ayrıca, Mobil uygulama ile entegre edilen <https://newyounggeneration.org/> web sayfasın da gençlerin hizmetine sunulmuştur.

• Ulusal Gençlik Farkında Proje Yarışması Konfederasyonumuz HAK-İŞ, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi ile birlikte 6 yıldır geleneksel bir şekilde Ulusal Gençlik Farkında Proje Yarışması düzenlemektedir. Her yıl farklı bir tema başlığı ile düzenlediğimiz fikir projesi yarışmasına, Türkiye'de ve KKTC'de bulunan üniversitelerin lisans ve lisansüstü eğitim yapan gençler başvurmaktadır. Bu proje yarışması sendika üyesi gençlerimiz de başvuru yapmaktadır. Bu kapsamda:

4. Ulusal Gençlik Proje Yarışması Ödül Töreni, 28 Temmuz 2021 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

5. Ulusal Gençlik Proje Yarışması Ödül Töreni, 31 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirildi.

Ayrıca, projede dereceye giren gençler HAK-İŞ Konfederasyonu'nda staj yapmışlardır.

6. Ulusal Gençlik Proje Yarışması'na başvurular ise, 12 Aralık 2022 ile 5 Mart 2023 tarihleri arasında yapılacaktır. Bu proje ile gençlerin projeler aracılığıyla yaratıcılıklarının ortaya çıkarılması hedeflenmektedir. Diğer yandan, her yıl belirlenen konu başlıklarında gençlerin bakış açısıyla yenilikçi projeler hayata geçirilmektedir. Yarışma kapsamında dereceye giren proje sahibi gençlere HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Merkezinde staj imkanı sunulmaktadır. 2023 yılı için gerçekleştirdiğimiz proje yarışmamızın ödül töreni ise yıl içerisinde gerçekleştirilecektir.

Bunlarla birlikte, önümüzdeki dönem HAK-İŞ Konfederasyonu, işin geleceği doğrultusunda, gençlerin niteliklerinin artırılması doğrultusunda sendikal eğitimler planlamaktadır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Perfomans Göstergesi:**

1. Proje ve eğitim sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	1	1	% 100,00
2023	1		

3.5.1 Dijital dönüşümün yoğun olarak yaşandığı sektörlerle yönelik desteklerin artırılması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Bütçe kısıtları dikkate alınarak, dijital dönüşümün yoğun olarak yaşandığı ve özellikle genç istihdamına katkı sağlanması beklenen sektörlerde yer alan işletmelere, çalışmalarını ve üniversiteler ile ortak geliştirdikleri mesleki eğitim programlarını teşvik etmek amacıyla destekler verilecek ve/veya verilen destekler artırılabacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Yükseköğretim Kurulu, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Kalkınma Ajansları, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Uluslararası Kuruluşlar, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yerleştirilecek ürün sayısı göstergesine ilişkin olarak Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı kapsamında 2021 yılının dördüncü üç aylık dönemi içerisinde Dijital Dönüşüm Çağrısı (30 Eylül 2021) başvuru süreçleri tamamlanmış olup, değerlendirme süreçleri ise devam etmektedir. Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı kapsamında 2021 yılında açılan Dijital Dönüşüm Çağrısı değerlendirme süreçleri devam etmekle birlikte 2023 yılı ilk çeyreğinde 19 proje için kabul kararı verilmiştir.

- e. **IDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergesi:**

1. Yerleştirilecek Ürün Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	15	--	--

3.5.2 Yenilikçi fikirlerin hayata geçmesine yönelik yeni nesil girişimciliklerin teşvik edilmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Ekonomik ve teknolojik gelişmelerin işgücü piyasalarına yansımalarının belirlenmesi, yeni iş kollarına ve proje fikirlerine yönelik destekleyici proje yarışmalarının düzenlenmesi sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Uluslararası Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

1)Yenilikçi fikirlerin hayata geçirilmesine yönelik yürütülen destek programları için 2022 yılı içerisinde TÜBİTAK BİGG Programı kapsamında 2 adet çağrıya çıkmıştır. Bu çağrılarının birincisi olan; TÜBİTAK BiGG 2022 Yılı 1. Çağrısına 2182 girişimci iş fikri başvurusu yapmıştır. Bu başvurulardan 133 girişimcinin 2022 yılı 1. Çağrısı kapsamında 2. Aşama desteği alması uygun bulunmuştur. Bu çağrılarının ikincisi olan 2022-2 BİGG Yeşil Büyüme Çağrısı ise Haziran ayı itibariyle duyurulmuştur. 2022-2 BİGG Yeşil Büyüme Çağrısı sonuçlarının Aralık 2022'de açıklanması beklenmektedir. Bunun dışında KOSGEB'in sürekli açık girişimcilik programı yürütülmektedir. KOSGEB İleri Girişimci Destek Programı kapsamında 2022 yılının ilk altı aylık döneminde 6.256 işletmeye 321.842.776 TL destek verilmiştir. 2022 yılının son altı aylık dönemde ise KOSGEB İleri Girişimci Destek Programı kapsamında destek verilen işletme ve destek tutarı açıklanmamıştır.

2)Dataton yarışmaları kapsamında ülkemizde ve dünyada düzenlenen dataton yarışmalarının incelemesine devam edilip taslak yarışma model önerisi üzerinde geliştirme çalışmaları yapılmıştır. Yarışmanın gerçekleştirilmesi için iş birliği yapılacak firma ile çalışmalara devam edilip yarışma konu önerileri belirlenmiştir. 2023 yılının ilk yarısında bir tane dataton yarışmasının düzenlenmesi planlanmaktadır. 2023 yılının ilk yarısında düzenlenmesi planlanan dataton yarışması düzenlendikten sonra ikinci dataton yarışmasının da düzenlenmesi planlanmaktadır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Yenilikçi fikirlerin hayata geçirilmesine yönelik yürütlen program sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	2	2	%100,00
2023	3	--	--

2. Proje yarışmalarının sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	2	0	%0,00
2023	5	--	--

3.5.3 Teknoloji Geliştirme Merkezlerinin yaygınlaşması desteklenecektir.

Tedbir Açıklaması: Yerlilik ve millilik temelinde, bilim ve teknolojiye dayalı, sürdürülebilir yeni fikir ve buluşlara sahip girişimcilerin, girişimcilik ekosistemi içerisinde katma değeri yüksek işletmeleri hayata geçirmek amacıyla Teknoloji Geliştirme Merkezlerinin yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Girişimcilik ekosisteminde yer alan aktörler arası işbirliği ile ulusal plan ve programlar doğrultusunda işletmelerin kurulmasını ve sürdürülmesini sağlamak için inkübasyon hizmetleri sağlayacak yapıların kurulması ve işletilmesine destek sağlanmaktadır. 2019 yılında yürürlüğe alınan destek programı kapsamında işletici kuruluşa mobilya ve donanım, ortak kullanıma yönelik makine-teçhizat ve yazılım giderleri, personel giderleri, eğitim, danışmanlık, organizasyon ve tanıtım giderleri için destek sağlanır. Destek süresi 5 yıl ve destek oranı % 75'tir. TEKMER Destek Programı, İŞGEM/TEKMER Destek Programı'ndan ayrılmış ve Ekim 2022 itibariyle TEKMER

Destek Programı olarak güncellenmiştir. Destek üst limiti 6.000.000 TL'ye yükseltilmiş ve TEKMER'lerin fiziki yapısının genişletilmesine ilişkin 4.000.000 TL ek destek sağlanabilmesi amacıyla yeniden düzenlenmiştir. 3.800.000 TL olan destek üst limiti 6.000.000 TL'ye çıkarılmıştır.

Aralık 2022 itibariyle gerçekleştirilen kurullarda 18 adet TEKMER kurulmasına karar verilmiş olup 17 adet TEKMER kurularak destek süreci başlamıştır. TEKMER Destek Programı kapsamında 2020 yılında 3 TEKMER, 2021 yılında 7 TEKMER, 2022 yılında ise 7 TEKMER işletici kuruluşlarını kurarak TEKMER faaliyetine başlamıştır.

2021 yılında 5 işletici kuruluşa 2.652.797,94 TL, 2022 Ocak-Haziran döneminde 8 işletici kuruluşa 6.603.291,20 TL destek ödemesi, 2022 Temmuz-Aralık döneminde 12 işletici kuruluşa 5.260.198,45 TL olma üzere 2022 yılında 15 işletici kuruluşa 12.317.550,22 TL destek ödemesi gerçekleştirilmiştir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Kurulmasına ve işletilmesine destek sağlanan yeni TEKMER sayısı (adet)

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	7	7	% 100,00
2022	5	7	% 140,00
2023	3	--	--

3.5.4 İnovaTİM faaliyetleri kapsamında gençlere destek verilecektir.

Tedbir Açıklaması: İnovaTİM faaliyetleri kapsamında; yapay zeka ve inovasyon eğitimleri, Ar-Ge projeleri ve proje takımları ile bilimsel araştırmalara daha fazla gencin dahil edilmesi adına çalışmalar yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İhracatçılar Meclisi
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İnovaTİM proje takımları 2023 yılında yurtdışında gerçekleşecek otomotiv, uzay ve havacılık, robotik alanlarında yarışmalara hazırlanılmaktadır. ODTÜ Robotik takımı bünyesinde bulunan otomotiv takımı 2023 yılında Almanya'da, Çek Cumhuriyeti'nde ve Avusturya'da gerçekleşecek otomotiv yarışmalarına kabul aldı.

Eğitimler kapsamında; Design Thinking, Python ile Hareket Takibi, 3 Boyutlu Yazıcı/Tasarım, Car Sharing, Android Uygulama Geliştirme, No-Code / Low-Code Uygulama Geliştirme, Giyilebilir Teknolojiler, Görüntü İşleme, Robotik Kodlama, Devre izim konularında toplam 30 program gerçekleştirildi. Toplamda 508 kişi katılım gösterdi.

İnovaTİMli ğrenciler gelecekte deniz seviyesi yükselmesinden kaynaklı gerçekleşecek senaryoları simülasyon aracılığı ile gösterecek bilimsel modelleme çalışması; denizlerin içerisindeki müsilajı toplayarak gübreye çevirebilecekleri çalışması; ve müsilajı toplayabilmek için su altı robotu geliştirilmesi alanlarında bilimsel temellere dayalı proje çalışmalar gerçekleştirmektedir. Ayrıca projeleri için NASA’da çalışmalarını yürüten Dr.Umut Yıldız’dan mentorluk desteği almaktadır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. İnovaTİM proje takımlarının sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	11	11	% 100,00
2022	15	15	% 100,00
2023	18		

SEKTÖRLER

Bilişim

1. İlköğretimden itibaren bilişim okur-yazarlığının/bilişim becerilerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.

4.1 İlköğretimden itibaren bilişim okur-yazarlığının/bilişim becerilerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Uluslararası geçerliliği olan sertifikaları kapsayan eğitim programlarının ilköğretim çağından başlayarak yürütülmesi sağlanacaktır. Bununla birlikte yaygın eğitim programları, bilgi ve iletişim teknolojileri ile desteklenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Ticaret Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Dijital Kanatlar projesi kapsamında belirlenen 100 ortaokula 1'er 3D Yazıcı ve 100 pilot ortaokula 1'er tablet şarj ünitesi kurulumu Kasım-Aralık 2022 tarihleri arasında Arçelik tarafından temini ve kurulumu sağlanmıştır. Siber Güvenlik, Teknoloji Okuryazarlığı ve Dijital Ürün Oluşturma ve Yazılım Geliştirme Akademisi ana başlıklarında mevcut içeriklerin tasnifi ve yeni içerik üretim/ temin çalışmaları devam etmektedir. İçerik sayılarına ilişkin resim "Ekli Dosyalar" kısmına "Çalışmaları Devam Eden İçerik Konuları" adı ile yüklenmiştir. Ayrıca; Siber Güvenlik, Teknoloji Okuryazarlığı ve Dijital Ürün Oluşturma ve Yazılım Geliştirme Akademisi ana başlıkları revize edilerek Dijital Güvenlik, Dijital Okuryazarlığı ve Dijital Ürün Tasarımı ve Yazılım ana başlıkları oluşturuldu. EBA Kütüphanede yer alan mevcut içerikler tasnif edilerek ve yeni içerik üretim/temin çalışmaları tamamlandı. İçerik sayılarına ilişkin resim Ekli Dosyalar" kısmına "Çalışmaları Tamamlanan İçerik Konuları" adı ile yüklenmiştir.

Not: "İlköğretimden itibaren bilişim okuryazarlığının /bilişim becerilerinin geliştirilmesine yönelik EBA Kütüphane alanında yayımlanan içerik sayısı" tedbirde bahsedilen EBA Kütüphane alanının, giriş sonrası alanda bulunması sebebiyle herkese açık alandan sunulmak üzere Dijital Teknolojiler Alanı hazırlanması ve bilişim okur-yazarlığının/bilişim becerilerinin geliştirilmesine katkı sağlanması hedefimiz gerçekleştirilmiştir. EBA Hızlı Erişim Sekmesinde Dijital Teknolojiler alanı Dijital Güvenlik, Dijital Okuryazarlığı ve Dijital Ürün Tasarımı ve Yazılım ana başlıkları ile kullanıma sunulmuştur.

2023 yılı olarak belirlenen içerik hedefi tamamlanmıştır. (73 içerik yaygın kullanıma sunulmuştur.)

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergeleri:**

1. Dijital kanatlar projesi' kapsamında pilot okullardaki 5,6,7 ve 8. sınıf öğrencilerinin bilişim ve tasarım becerilerinin artırılmasına yönelik sağlanan destek materyallerin sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	200	200	%100,00
2023	200	--	--

2. İlköğretimden itibaren bilişim okuryazarlığının /bilişim becerilerinin geliştirilmesine yönelik EBA Kütüphane alanında yayımlanan içerik sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	171	171	%100,00
2022	50	114	%228,00
2023	50		

4.2 Bilişim eğitimlerinin etkinliği artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Ortaokullarda öğrenim gören öğrencilere yazılım (programlama ve kodlama), donanım ve üretim konularında eğitimler verilmesi ve bu sayede teknolojiyi etkin olarak kullanabilme becerilerinin kazandırılması amacı ile öğretmen eğitimleri yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Ortaokullarda ve ortaöğretim kurumlarında öğrenim gören öğrencilere yazılım (programlama ve kodlama), donanım ve üretim konularında eğitimler verilmesi ve bu sayede teknolojiyi etkin olarak kullanabilme becerilerinin kazandırılması amacı ile öğretmen eğitimleri planlanmakta ÖBA, EBA platformlarında uzaktan ve yüzyüze eğitimler yapılmaktadır.

- e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Bilişim alanında eğitim alan öğretmen sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	200000	702380	%351,19
2022	225000	507691	%225,64
2023	250000	--	--

4.3 BTK Akademi aracılığıyla gençlere yazılım alanında eğitimler verilecektir.

Tedbir Açıklaması: BTK Akademi Çevrimiçi Eğitim Platformunda yazılım teknolojileri alanında 23 adet öğrenim yolu oluşturulmuştur. Bu kapsamda söz konusu rollere ait online eğitimler vasıtasıyla genç yeni yazılımcılar yetiştirilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Bilgi Teknolojileri Kurumu
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Yükseköğretim Kurulu, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

BTK Akademi, bilimsel, teknolojik ve sürekli kendini yenileyen eğitim anlayışı ile Kurumumuza, sektöre ve ülkemize katkı sağlayacak alanında öncü, tanınmış, güvenilir ve saygın bir eğitim merkezi oluşturmak amacıyla 2017 yılında Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı bünyesinde kuruldu. BTK Akademi bünyesinde gerçekleştirilen programlar, konusunda uzman iç eğitimlerimizin yanı sıra, kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ile ulusal ve uluslararası diğer tüm paydaşlarımızın iş birliği ve katkılarıyla sosyal sorumluluk bilinci çerçevesinde ihtiyaç duyan herkese sunuluyor.

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergeleri:**

1. BTK Akademi Çevrim içi Eğitim Portalı Kullanıcı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	750000	750000	% 100,00
2022	850000	1097000	% 129,05
2023	900000		

2. Eğitim sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	175	175	% 100,00
2022	220	215	% 97,72
2023	240		

3. Eğitim alan toplam katılım sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1663751	--	--
2022	2100000	3319548	% 158,07
2023	2500000	--	--

4. Eğitimleri tamamlayan katılımcı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	109087	109087	% 100,00
2022	150000	365724	% 243,81
2023	180000		

5. BTK Akademi Teknoloji Sınıflarında yüz yüze eğitime alınan öğrenci sayısı
Akademi Teknoloji Sınıflarında yüz yüze eğitime alınan öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	100	100	%100,00
2022	1000	2871	%287,10
2023	1000		

4.4 Teknoloji geliştirme ve tasarım alanında gençlerin bilgi ve becerilerini geliştirecek eğitimler verilmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Ürün, üretim metodları ve tüketici tercihlerinde hızlı değişim yaşanan günümüz dünyasında rekabet edebilmek için teknoloji ve tasarım konusunda çalışmalar yapılması sağlanacaktır

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Üniversiteler, Özel Sektör
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Milli Teknoloji Akademisi bünyesinde çeşitli programlar yürütülmesi planlanmaktadır. Sektör ihtiyaçları göz önüne alındığında beşeri sermayeyi geliştirmek için program sayılarına değil, üniversitelerde hayata geçecek ilk program olan Sektör Kampüste programına ağırlık verilmiştir. Program kapsamında 2 üniversite ve 3 firma ile 3 ders için pilot çalışma başlatılmıştır. Ankara Üniversitesi'nde Kariyer.net-Büyük Veri Analitiği, Atatürk Üniversitesi'nde Turkcell Bilgisayar Ağları ve Cezeri-Yapay Zekaya Giriş dersleri verilmiştir. Belirlenen öncelikli alanlarda üniversite ve firmalarla görüşmeler sürmekte, üniversitelerin 3. ve 4. sınıf öğrencilerine yönelik portalda verilecek eğitim içerikleri de görüşülen firmalar tarafından hazırlanmaktadır. Portal ve web sitesi iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.

- IDK Kararı:**
- Performans Göstergesi:**

1. Milli Teknoloji Akademisi bünyesinde yürütülecek program sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	5	3	%60,00
2023	10	--	--

Bilişim

4.5 Madencilik sektör temsilcileri ile düzenli işgücü gereksinim toplantıları yapılarak, sektörün gelecekte ihtiyaç duyacağı işler için planlamaların yapılması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Madencilik sektörünün ihtiyaç duyduğu ve gelecekte ihtiyaç duyacağı niteliklerin belirlenmesi için sektör paydaşları ile toplantılar düzenlenerek, gelecek işgücü planlaması için gereksinimler ortaya çıkarılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Yükseköğretim Kurulu, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Madencilik sektörünün ihtiyaç duyduğu ve gelecekte ihtiyaç duyacağı niteliklerin belirlenmesi amacıyla 4 sektör paydaşıyla daha toplantı yapılarak 2022 hedefi olan 10 adet toplantı başarıyla gerçekleştirilmiştir. Sektör paydaşlarına Ulusal Genç İstihdam Stratejisi Eylem Planı çerçevesinde yürütülen projenin amaçları ve hedeflerini içeren sunumlar yapılmıştır. Toplantılarda sektör temsilcilerine işe alımlarda uyguladıkları prosedürler, işe alımları tamamlanan çalışanlara verdikleri eğitimler ve karşılaştıkları problemler hakkında sorular yöneltilmiştir. Ayrıca mezun mühendislerin sahip olması gereken nitelikler, teknolojinin mesleklere olan etkileri hakkında bilgi alışverişi yapılmıştır. Gerçekleştirilen toplantılar sonucunda madencilik sektöründe gelecekte ihtiyaç duyacağı nitelikler konusunda genel bir görüş ortaya konulmaya çalışılmıştır.

- İDK Kararı:**
- Performans Göstergeleri:**

1. Madencilik sektörü iş gücü gereksinimi için yapılacak toplantı sayısı.

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	10	10	% 100,00
2023	2	--	--

2. Sektör paydaşlarıyla yapılacak veri paylaşımı etkinliği adeti.

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	0	--	--
2023	1	--	--

4.6 Lisans öğrencilerine yönelik tabii kaynaklar sektörü özelinde seminer, toplantı, webinar vb. etkinlikler düzenlenerek, üniversite öğrencilerinin istihdama yönelik bilgilendirilmesi desteklenecektir.

Tedbir Açıklaması: Lisans öğrencilerinde tabii kaynaklar sektörünün beklentileri noktasında farkındalık oluşturulması sağlanacaktır. Bu kapsamda öğrencilere yönelik toplantı, seminer, webinar vb. dijital veya fiziki etkinlikler düzenlenerek, sektör hakkında bilgilendirmeler yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Sektör temsilcileriyle yapılan toplantılar neticesinde tabii kaynaklar özelinde seminer, toplantı gibi organizasyon ön çalışmaları tamamlanmıştır.

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergesi:**

1. Madencilik sektörü paydaşlarından alınan iş gücü gereksinimlerinin üniversitelerin ilgili bölüm ve öğrencileriyle paylaşılması için en az 2 adet organizasyon yapılması

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	1	1	% 100,00
2023	1	--	--

İmalat

8. İmalat sektöründe gençlere yönelik aktif işgücü programları düzenlenecektir.

Tedbir Açıklaması: İmalat sektöründe aktif işgücü programları aracılığıyla 15-29 yaş arası gençlere yönelik mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlenecektir.

4.7 Yenilenebilir enerji ile ilgili eğitim veren mesleki eğitim kurumlarının sayısı artırılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Yenilenebilir enerji teknolojileri alanının ihtiyaç analizleri doğrultusunda, Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinin bünyesinde açılması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2022 Yenilenebilir enerji teknolojileri alanı 8 ilimizdeki mesleki ve teknik Anadolu lisesi bünyesinde açılmıştır. (Ankara-İstanbul-İzmir-Manisa-Gaziantep-Şırnak-Antalya-Kahramanmaraş)

NOT: 2023 yılında Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Alanı İstanbul ilimiz Sultangazi İlçesi Cezeri Mesleki ve Teknik Anadolu lisesi bünyesinde açılmıştır.

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergesi:**

1. Yenilenebilir enerji teknolojileri alanı açılan okul sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	5	5	% 100
2022	5	8	% 160,00
2023	5	--	--

4.8 İmalat sektöründe gençlere yönelik aktif işgücü programları düzenlenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Üniversiteler
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İmalat sektöründe işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik olarak aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla 15-29 yaş arası gençlere yönelik mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlenmekte olup 2022 yılı Temmuz-Kasım döneminde 24.284 kişi kurs ve programlardan yararlanmıştır.

- İDK Kararı:**
- Performans Göstergesi:**
 - İmalat sektöründe düzenlenen Mesleki Eğitim Kursları ve İşbaşı Eğitim Programlarından Yararlanan 15-29 Yaş Grubundaki Kişilerin Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	25000	26000	% 104,00
2022	80000	76000	% 95,00
2023	90000	--	--

Otomotiv

4.9 Otomotiv sanayinin yoğunlaştığı illerde, nitelikli insan gücü yetiştirmek amacıyla ilin ihtiyaçları doğrultusunda, Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde otomotiv sektörüyle ilgili alan açılarak, kapasitelerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Eğitimin yanı sıra staj imkanlarının da önemli olduğu otomotiv sektöründe, sanayinin yoğunlaştığı Kocaeli, İstanbul, Bursa, Sakarya, Ankara, İzmir, Aksaray, Adana illerinde meslek liselerinin kurulması ve/veya meslek liselerinde otomotiv

sektörüyle ilgili alan açılarak, kapasitelerinin geliştirilmesi amacıyla çalışmalar yapılacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2022 Motorlu Araçlar Teknolojisi alanı 4 ilimizdeki mesleki ve teknik Anadolu Lisesi bünyesinde açılmıştır. (Kocaeli-Düzce-Eskişehir-İstanbul)

2023 yılında Motorlu Araçlar Teknolojisi alanı Yalova ilimiz Çiftlikçöy Mesleki Ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde açılmıştır.

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergesi:**
 1. Motorlu taşıtlar alanı açılan okul sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	5	7	% 140,00
2022	5	4	% 80,00
2023	5	--	--

Kültür -Turizm

4.10 Kültür - Sanat alanında faaliyet gösteren sektörlerde gençlerin istihdamına katkı sağlayan, bu alanda gençlerin üretimini teşvik eden projelerin desteklenmesi sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Kültürel ve sanatsal faaliyetlere ve projelere sağlanan destekler bağlamında bu yönde geliştirilecek projelere öncelik verilerek, kültür sanat alanında genç istihdamının artırılması sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Kültür ve Turizm Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Gelecek gençlerin destek programı kapsamında kültür endüstrilerini geliştirmek amacıyla sergi, atölye çalışması vb. etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda 2022 yılı içerisinde 13 proje tamamlanmıştır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. “Gelecek Gençlerin” Kültür Endüstrileri Destek Programı sağlanan destek miktarı (Milyon TL)

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	15	13	%86,66
2023	0	--	--

4.11 Turizme nitelikli insan kaynağı kazandırılması amacıyla Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde okuyan öğrencilere turizm işletmelerinde staj ve istihdam imkanı sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: MEB'ye bağlı Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinde, konaklama ve seyahat hizmetleri, yiyecek-içecek hizmetleri ve eğlence hizmetleri alanlarında öğrenim gören öğrencilerin otel ve işletmelerde yoğunlaştırılmış beceri eğitimlerini almaları, en az iki yabancı dil konuşarak mezun olmaları, okurken burs almaları, mezun olduktan sonra istihdam edilmeleri, öğretmenlerin yeterliliklerini ve mesleki gelişimlerinin artırılması amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Kültür ve Turizm Bakanlığı
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Turizm alanında eğitim veren 67 mesleki ve teknik Anadolu lisesi 49 konaklama tesisi ile eşleştirilmiştir. Bu kapsamda 73 protokol imzalanmıştır.

10. ve 11. sınıf öğrencilerin ilk işletmelerde mesleki eğitim/staj uygulamaları Nisan 2019'dan itibaren gerçekleştirmişlerdir. İşletmelerde mesleki eğitime giden öğrenciler, asgari ücretin brüt tutarı üzerinden (2.558.40 TL) %60'ı (1.535.00 TL) oranında aylık ücret almışlardır.

Ayrıca öğrencilerimiz işletmelerde mesleki beceri eğitim ücretinin (asgari ücretin %60'ı) üzerine,

- ilk yıl işletmelerde mesleki eğitim ücretinin %30'u oranında,

- ikinci yıl işletmelerde mesleki eğitim ücretinin %40'ı oranında,
- üçüncü yıl ise işletmelerde mesleki eğitim ücretinin %50'si oranında burs ücreti almışlardır.

İşletmelerde beceri eğitimlerine giden her öğrencimiz aylık ortalama 2.000 TL ücret olarak eğitim-öğrenimlerini tamamlamışlardır.

2019 yaz döneminde işletmelerde beceri eğitimlerine giden her öğrencimiz aylık ortalama 2.000 TL ücret olarak eğitim-öğrenimlerini tamamlamışlardır.

2019 yaz döneminde protokol kapsamındaki okullarımızdan Antalya Falez Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde okuyan, yabancı dili olan ve Otel tarafından ölçme değerlendirme yapılan öğrencilerimizden Rusça, İngilizce ve Türkçe dil bilmesinden dolayı, bir öğrenci aylık 3.313 TL, diğer bir öğrenci aylık 2.879 TL, başka öğrenci ise aylık 2.728 TL ücret ve dil tazminatı almışlardır.

2019-2020 eğitim öğretim yılında 11 okulumuzdan 770 öğrencimiz işletmelerde mesleki eğitim uygulaması kapsamında burs almışlardır.

Eğitimini tamamlayan öğrenciler, üniversite sınavında, alanında üniversite kazanmaları halinde yüksek eğitimi bitinceye kadar burs imkanı devam edecektir.

Öğrenciler 9. sınıfta 20 saat İngilizce dil eğitimi, 10. sınıfta Rusça dil eğitimi, 11. sınıfta ise bölge özelliğine göre herhangi bir 3. yabancı dil (Çince, Arapça, Almanca, Fransızca vb.) eğitimi almaya 2020-2021 yılı itibari ile başlamışlardır. 2020-2021 yılında her okulumuzun eşleştirildiği otel işletmesi yabancı dil derslerinde kullanılacak eğitim materyallerine destek vermek için imkan sağlamışlardır.

2020 yılında ise Covid-19 sebebiyle sektörün ve otellerin aldıkları tedbirden dolayı öğrencilerimiz işletmelerde mesleki eğitim uygulamalarını gerçekleştirememişlerdir.

2021 yılı yaz döneminde 2892 öğrenci işletmelerde mesleki eğitim/staj uygulamalarını eşleştirildikleri otellerde yapmışlardır. 1201 öğrenciye oteller burs vermiştir. 205 öğretmen eşleştirildikleri otellerde işbaşı eğitimlerini gerçekleştirmişlerdir.

2022 yaz döneminde protokol kapsamında eşleşen 42 otel ile eşleşen 60 okuldan 3119 öğrencimiz eşleştirildikleri otellerde işletmelerde mesleki eğitim yapmışlar, 1251 öğrenci burs almış, 78 öğretmen işbaşı eğitimi yapmıştır.

Bugüne kadar söz konusu protokol kapsamında eşleştirildikleri otellerde 689 mezun öğrenci istihdam edilmiştir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Otellerle eşleştirilen mesleki ve teknik ortaöğretim kurumu sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	54	54	% 100,00
2022	50	60	% 120,00
2023	50		

4.12 Turizm sektöründe eğitim-özel sektör işbirliği artırılarak, staj ve istihdam imkanları geliştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Turizm alanında öğrenim gören turizm meslek lisesi ve üniversitelerin turizm bölümü öğrencileri ile TÜRSAB arasında sinerjinin ve işbirliklerinin artırılması, okullarda yapılacak proje yarışmaları (Gastronomi, Kültür Turizmi, Spor Turizmi, Destinasyon Gelişimi gibi konu başlıklarında yaratıcılıklarını ve girişimciliklerini arttırmaya yönelik proje yarışmaları) gibi etkinlikler ile farkındalığın artırılması, söz konusu proje yarışmaları gibi etkinlikler sonrasında bunun staj imkanına dönüştürülmesi, stajları süresince TÜRSAB akademi eğitimleri ile desteklenmeleri, öğrencilerin seyahat acentacılığı işgücü piyasasında deneyim kazanmaları sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye Seyahat Acentaları Birliği
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Havayolu Bilet Satış Personeli Yetiştirme ve İstihdam Programı faaliyeti gerçekleştirdik;

Birliğimize üye olan 13.000 acenta içerisinde IATA üyesi olan ve bilet satış işlemi yapan acentalarımızın pandemi nedeni ile kaybettikleri bilet satış personeli nedeniyle personel ihtiyaçları bulunmaktaydı. Bu nedenle Havayolu Bilet Satış Personeli Yetiştirme ve İstihdam Programı adı altında TÜRSAB ve dünya çapında faaliyet gösteren Amadeus, Sabre ve Traveport firmalarının katılımıyla bir eğitim programı başlatılmıştır. Hali hazırda üniversite öğrencisi olan ve yeni mezunlar arasında seçilen 15'er kişilik sınıflar ile eğitimler verilip işe yerleştirme işlemleri başlamış ve devam etmektedir. İlk grubumuz Ekim ve Kasım aylarında eğitim almış ve bu grubu bitiren katılımcılar işe yerleştirilmiştir. İkinci grubun eğitimi Kasım ve Aralık aylarında tamamlanmış olup işe yerleştirme süreçleri devam etmektedir. Üçüncü grubun eğitimi Aralık ayında başlamış olup programları devam etmektedir. Dördüncü grubun eğitimi Ocak 2023 tarihinde başlayacaktır.

- İDK Kararı:**
- Performans Göstergeleri:**

1. Proje Yarışmalarına katılan kurum(üniversite -lise) sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	6	--	--
2023	20		

2. Yapılandırılmış Staj Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	90	--	--
2023	300		

Savunma Sanayii

4.13 Savunma sanayii sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünü sağlamaya yönelik olarak, Mesleki Teknik Anadolu Meslek Liselerinin eğitim faaliyetleri, işgücü piyasasının mevcut ve değişen ihtiyaçları doğrultusunda yönlendirilecek ve desteklenecektir.

Tedbir Açıklaması: Öğrencilere staj imkanlarının sağlanması, temrinlik malzeme ve burs verilmesi, okul atölye ve laboratuvarlarının donatılması/desteklenmesi gibi faaliyetler gerçekleştirilerek, savunma sanayii alanında aranılan niteliklere (bilgi, teknik uzmanlık, beceri ve/veya yetkinlikler) sahip personelin çekirdekten yetiştirilmesi ve ihtiyaç duyulan nitelikli işgücünün sağlanmasına yönelik teknik meslek liselerinin eğitim faaliyetleri desteklenecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Milli Eğitim Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayi Başkanlığı
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Savunma sanayii sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünü sağlamaya yönelik olarak, Makine ve Tasarım Teknolojisi alanında Savunma Mekanik Sistemleri dalı ve Elektrik Elektronik Teknolojisi alanında Savunma Elektronik Sistemleri dalı 2020-2021 öğretim yılından itibaren uygulanmak üzere hazırlanmıştır. Millî Eğitim Bakanlığı ile Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı arasında Mesleki ve Teknik Eğitimi Geliştirme İş Birliği Protokolü süresiz uygulanmak üzere yapılmıştır. Bu protokolün

amacı; T.C. Millî Eğitim Bakanlığı ile T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı iş birliğinde savunma sanayii sektörünün ihtiyacı olan nitelikli işgücünün yetiştirilmesidir. Millî Eğitim Bakanlığı ile ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. arasında Mesleki ve Teknik iş birliği Protokolü yapılmıştır. Bu protokolle; MTEGM ile ASELSAN iş birliğiyle savunma sanayiinin ihtiyacı olan nitelikli işgücünün yetiştirilmesine katkıda bulunmak amaçlanmaktadır. Millî Eğitim Bakanlığı ile ASELSAN Konya Silah Sistemleri A.Ş. arasında Mesleki ve Teknik Eğitim iş birliği Protokolü yapılmıştır. Bu protokolle; MTEGM ile ASELSAN KONYA iş birliğiyle savunma sanayiinin üretim ve ürün geliştirmede ihtiyacı olan nitelikli işgücünün yetiştirilmesine katkıda bulunmak amaçlanmaktadır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Hazırlanan eğitim aracı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	3	% 150,00
2022	7	8	% 114,28
2023	8	--	--

2. Güncellenen öğretim programı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	0	0	--
2023	1	--	--

Ulaşım

4.14 Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'nca akredite edilen lise düzeyindeki eğitim kurumlarından proje okul olarak belirlenen okullardan mezun olacak öğrencilerin öğrenim süreçleri ve mezuniyet sonrası işgücü piyasasına geçişleri için destek sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ile Millî Eğitim Bakanlığı arasında "Denizcilik eğitimi Veren Ortaöğretim Kurum/Kuruluşlarına Yönelik İşbirliği Protokolü" kapsamında 6 adet denizcilik dalı meslek lisesi belirlenmiş olup, bu okullara teknik ve denizci eğitimci vb. her türlü destek, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından sağlanacaktır. Söz konusu okullarda 2022 eğitim yılından itibaren MEB ve UAB işbirliği ile hazırlanan İngilizce ağırlıklı müfredat programı uygulanacaktır. Eğitim süreci

boyunca stajlarını icra etmelerine destek sağlanacaktır. Mezun olacak öğrencilerin, denizcilik firmaları ve gemiadamı istihdam firmaları ile işbirliği içerisinde uluslararası denizcilik alanında faaliyet gösteren gemilerde işe başlamalarına destek verilecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Meslek Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Bahsedilen tedbir maddesi kapsamında 02.01.2023'de Genel Müdürlüğümüz bünyesinde ilgili bölgeye liman başkanları proje okulu müdürleri ve belirlenen diğer katılımcılar ile istişare toplantısı yapılmıştır. Proje okullarımızın son durumlarına ilişkin bilgi alınmıştır. 2022 yılında okullardan tarafımıza staj için isimleri bildirilen öğrenciler başka firmalarla anlaştığı veya staja gitmekten vazgeçmeleri nedeniyle işlem tesis edilememiş ve oran % 25 olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca 2022 yılında okullardan herhangi bir eğitici talebi yapılmamıştır.

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergeleri:**
 1. Staja gönderilen öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	24	6	%25
2023	24	--	--

2. Proje okulları ekipman ihtiyacı ödemesi (Milyon TL)

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1250000	1.550.334	%124
2022	0	--	--
2023	0	--	--

3. Eğitimci Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	10	0	%0
2023	10	--	--

4.15 SHGM LMS üzerinden gençlere, ücretsiz/indirimli SHGM onaylı eğitim sertifikası elde etme imkanı sunulacaktır.

Tedbir Açıklaması: SHGM LMS (Eğitim Yönetim Sistemi) ile hem sektör hem kurum için bağımsız SHGM onaylı ücretsiz/indirimli eğitim sertifikası elde etme imkanını gençlere sunmak suretiyle, mezuniyetlerine bakılmaksızın havacılık sektöründe kabul gören ve istihdam olanaklarına kavuşan bireyler olmaları sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

İlgili tedbir kapsamında 30 yaş altı 50 kişiye eğitim verilmesi hedefi belirlenmiştir. Bu kapsamda, 30 yaş altındaki havacılık bölümünde öğrenimine devam eden ve kurumumuzda staj yapan 38 öğrenciye öğrenme yönetim sistemi platformu üzerinden "Havacılık Güvenlik Bilinci" eğitimi verilmiştir. Buna ek olarak 30 yaş altı 10 personele mezkur platform aracılığı ile "Havacılık Güvenlik Bilinci" ve 3 personele "Şoför" eğitimi dijital ders formatında verilmiştir.

- İDK Kararı:**
- Performans Göstergesi:**
 - Tamamlanan; LMS Programının aktif hale getirilmesini müteakip, program üzerinden gençlere ücretsiz/indirimli SHGM onaylı eğitim sertifikası verilmesi amacıyla yapılacak kullanıma açma çalışması

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	50	51	%102,00
2023	100	--	--

4.16 Akıllı ulaşım sistemleri alanında gençlerin farkındalığını artırıcı faaliyetler yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Bilgi paylaşımı, verilecek eğitimler, düzenlenecek yarışmalar ve çevrimiçi oturumlar vb. faaliyetler yoluyla akıllı ulaşım sistemleri alanına gençlerin ilgisinin artırılması ve genç uzmanların yetişmesine katkı sağlanacaktır. Bu kapsamda, gençlerin sürdürülebilir hareketliliği desteklemeye ve dünya çapında ulaşım ile ilgili fırsatları bulmaya aktif katılımının teşvik edilmesi amacıyla tanıtım, iletişim, eğitim, istihdam, katılımcılık vb. faaliyetler düzenlenecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye Belediyeler Birliği, Yerel Yönetimler, Meslek Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

05.08.2020 tarih ve 31204 Sayılı Resmî Gazete’de, 2020/9 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile yayımlanarak yürürlüğe giren "Ulusal Akıllı Ulaşım Sistemleri Strateji Belgesi ve 2020-2023 Eylem Planı"nda yer alan; o "4.1. AUS Farkındalık ve Bilincinin Oluşturulması" eylemi ile; AUS kapsamında her yıl en az bir etkinlik yapılacaktır. Bu doğrultuda Temmuz-Aralık 2022 tarihi aralığında; * Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Haberleşme Genel Müdürlüğü, UDHAM Başkanlığı ve TÜRKSAT A.Ş. arasında imzalanan Ar-Ge Proje Protokolü ile başlatılan “Uydu Destekli Ulusal Akıllı Ulaşım Sistemleri Otomasyon Projesi” kapsamında Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ve Büyükşehir Belediyelerinden temsilcilerin katılımıyla 8-9 Kasım 2022 tarihlerinde “Trafik Mühendisliği” konusu ile yüz yüze eğitim düzenlenmiştir. * Marmara Üniversitesi öncülüğünde 6 Aralık 2022 tarihinde gerçekleştirilen 2. Bağlantılı Araçlardan Otonom Araçlara: Akıllı Ulaşım Sistemleri Çalıştayı’na Bakanlık olarak katılım sağlanmıştır. * 9 Aralık 2022 tarihinde düzenlenen Anadolu Bilişim Festivali&Bilişim Fest Elazığ’ının “Devlette Akıllı Teknolojiler: Kamuda Dijital Dönüşüm” oturumuna Bakanlık olarak katılım ve katkı sağlanmıştır. o "4.4. AUS Alanında Nitelikli İnsan Kaynağı Yetiştirilmesi" eylemi kapsamında; özellikle belediye çalışanları olmak üzere kamu personeline AUS konusunda yıllık eğitim programı oluşturulacak ve periyodik olarak eğitimler verilecektir. Bu doğrultuda Temmuz-Aralık 2022 tarihi aralığında; * Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ve AUS Türkiye iş birliği ile AUS eğitimleri düzenlenmiştir.

Yerel yönetimler, kamu kurum kuruluşları ve özel sektörden akıllı ulaşım sistemlerine ilgi duyan tüm çalışanların katılımıyla çevrim içi olarak gerçekleştirilen eğitimlerin ilki, 21 Aralık 2022 tarihinde Dr. Fatih GÜNDOĞAN tarafından “Paylaşımlı Hareketlilik” konusunda; ikincisi, 12 Aralık 2022 tarihinde Doç. Dr. Müjdat SOYTÜRK tarafından “Bağlantılı ve Otonom Araçlar” konusunda gerçekleştirilmiştir. Üçüncü eğitim ise 29 Aralık 2022 tarihinde Serhan ÜNALAN ile Oğuzhan SARITAŞ tarafından “Akıllı Şehir Dönüşümü Odağında Elektrikli Araçlar” konusunda

planlanmıştır.

Düzenlenen eğitimlerin videoları AUS Türkiye'nin Youtube kanalında yayınlanmıştır. (<https://www.youtube.com/channel/UCIfDCfkWKDDd-Ye6U5IY-zg>)

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. AUS kapsamında gençlere yönelik her yıl en az bir adet etkinlik yapılması

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	1	1	% 100,00
2023	1	--	--

Finans

4.17 Finans sektörü-üniversite işbirliği kapsamında, finans sektöründe yer alan kurumların ve kariyer imkanlarının yeni mezun/öğrencilere tanıtılması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Finans sektörüne yönelik farkındalığı artırmak, gençlerin meslek seçimlerine ve kariyer gelişimlerine katkıda bulunmak ve böylece finans sektörünün nitelikli personel istihdamına erişimini sağlamak amacıyla bilgilendirme seminerleri ve sertifika programları gerçekleştirilecektir. Kariyer fuarları, kariyer günleri etkinlikleri ile finans sempozyumlarına katılım sağlanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu, Sermaye Piyasası Kurulu, Türkiye Bankalar Birliği, Özel Sektör
- Süre:** 2023
- Sorulu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Üniversite

Seminerleri

1) Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dr. Öğretim Üyesi Canan Şentürk'ün organizasyonu ile 30 Kasım 2022 tarihinde Birliğimizi ziyaret eden öğrencilere ““Finans Sektöründe Dijital Dönüşüm ve Geleceğin Meslekleri” Eğitim Müdürümüz Dr. Gökhan Büyüksengür tarafından anlatıldı. Soru cevap bölümü ile sona eren etkinlikte 20 katılımcı yer aldı.

2) Karadeniz Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dr. Öğretim üyesi Semra Bank'ın daveti ve KTÜ İşletme ve Ekonomi Kulübü'nün organizasyonu ile 8 Aralık 2022 tarihinde İİBF Amfi 3'de gerçekleşen “Finans Dünyasında Yenilikler ve Yeni Kariyer İmkanları” başlıklı seminere Birliğimiz Eğitim Müdürü Dr. Gökhan Büyüksengür konuşmacı olarak katılım sağladı. Öğretim üyelerinin de katılım sağladığı seminer soru cevap bölümü ile sona erdi. Seminere 150 öğrenci katılım sağladı.

3) Yıldız Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Özlem Kutlu Furtuna'nın daveti ve organizasyonunda Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği öğrencilerine yönelik olarak 23 Aralık 2022 tarihinde YTÜ Beşiktaş Oditoryumunda gerçekleşen "Sermaye Piyasasında Trendler ve Kariyer" seminerinde Birliğimiz Eğitim Müdürü Dr. Gökhan Büyükşengür konuşmacı olarak yer aldı. Öğrencilerin soruları ile yoğun ilgi gösterdiği seminerde 200 öğrenci yer aldı.

4) Gaziantep Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İbrahim Halil Ekşi'nin moderatörlüğünde 28 Aralık 2022 tarihinde Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu'ndaki "Sermaye Piyasasında Trendler ve Kariyer" başlıklı panelde Birliğimiz Genel Sekreteri Serdar Sürer, Genel Sekreter Yardımcısı Elif Gönençer, Genel Sekreter Yardımcısı Süleyman Morbel ve Eğitim Müdürü Dr. Gökhan Büyükşengür panelist olarak yer aldılar. Öğretim üyelerinin de katılım sağladığı panel soru cevap bölümü ile sona erdi. Panele 250 öğrenci katılım sağladı.

5) Hasan Kalyoncu Üniversitesi İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi'nde 28 Aralık 2022 tarihinde gerçekleşen "Sermaye Piyasasında Trendler ve Kariyer" başlıklı panelde Birliğimiz Genel Sekreteri Serdar Sürer, Genel Sekreter Yardımcısı Elif Gönençer, Genel Sekreter Yardımcısı Süleyman Morbel ve Eğitim Müdürü Dr. Gökhan Büyükşengür panelist olarak katılım sağladılar. Öğretim üyelerinin de ilgi gösterdiği panel soru cevap bölümü ile sona erdi. Panelde 50 öğrenci yer aldı.

Yatırım ve Kariyer Yönetimi Eğitim Programı Üniversite öğrencilerine yönelik "Yatırım ve Kariyer Yönetimi Eğitim Programı" 28-29 Aralık 2022 tarihleri arasında gerçekleşmiş olup 12 üniversiteden 51 kişi katılım sağlamıştır.

2023 yılı faaliyetleri kapsamında, 6 Şubat ve sonrasında yaşanan depremler nedeniyle bölgesel ve Türkiye genelinde alınan kararlar nedeniyle üniversiteler ile ilgili etkinlik planlamalarında ilgili kurumlarca ve tarafımızdan güncelleme yapılmak durumunda kalmıştır. T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından üniversite öğrencileri için "Yetenek Her Yerde" teması ile düzenlenen ve Şubat ayında başlayacak "Bölgesel Kariyer Fuarları" belirsiz süre ile ertelenmiştir. Üniversitelerde öğretime önce çevrim içi ardından hibrit olarak devam edilme kararı alınmıştır. 2019 yılından itibaren "Yetenek Her Yerde" teması ile gerçekleştirilen Kariyer Fuarları 2023 yılı içinde düzenlense bile hibrit öğretim nedeniyle öğrenci katılımının önceki yıllara göre sınırlı kalacağı öngörülmektedir. Bu nedenle 2023 yılında kariyer fuarlarına stant açarak veya konuşmacı olarak katılım ile ilgili herhangi bir faaliyet planlanmamıştır. Üniversite - Sermaye Piyasası Sektörü iş birliği kapsamında Sermaye Piyasası Kurumlarının Tanıtımına ve Sektörde Kariyer Olanaklarının Anlatımına yönelik düzenlenecek seminer/webinarların 2022-2023 öğretim yılı bahar döneminde (Mayıs ayı içinde) ve 2023-2024 öğretim yılı güz döneminde (Ekim, Kasım, Aralık aylarında) gerçekleştirilmesi öngörülmektedir. 2023 yılı içinde Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği tarafından gerçekleştirilen etkinliklere katılım sağlayan üniversite öğrencileri için Kasım veya Aralık ayında sermaye piyasasında yatırım ve kariyer olanaklarının anlatıldığı seminer/webinar düzenlenecektir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Katılım Sağlanacak Fuar Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	3	3	% 100,00
2023	1	--	--

2. Üniversite Öğrencileri İçin Düzenlenecek Webinar/Seminer Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	9	9	% 100,00
2022	10	10	% 100,00
2023	12	--	--

3. Düzenlenecek Yatırım ve Kariyer Eğitimi

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	1	1	% 100,00
2023	1	--	--

4.18 Yurtiçi ve yurtdışı kariyer fuarlarına katılım ile finans sektörünün yeni mezun/öğrencilere tanıtılması sağlanacaktır.

Tedbir Açıklaması: Genç yetenekleri keşfedebilmek, kariyer fırsatları ve staj olanakları hakkında bilgi vermek amacıyla yurtiçi ve yurtdışı kariyer fuarlarına katılım sağlanması yoluyla sektörün tanıtımı yapılacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye Bankalar Birliği
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sermaye Piyasası Kurulu, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Üniversite-sektör işbirliği çalışmaları kapsamında; Türkiye Bankalar Birliği ev sahipliğinde 6-7 Ekim 2022 tarihlerinde 3.Uluslararası Bankacılık Kongresi düzenlenmiştir. Türkiye'nin dört bir tarafındaki bankacılık ve finansla alakalı 27 farklı üniversiteden katılım sağlanan kongreye, akademik çalışma yapan akademisyenlerin yanında, lisans ve lisans üstü öğrencilerin de katılımı sağlanmıştır.

Türkiye Bankalar Birliği'nin bankacılık sektörünü tanıtım etkinlikleri kapsamında; Yıldız Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde 2 Kasım tarihinde ile yapılan etkinliğe 150 kadar öğrenci katıldı. 2022 yılı içinde düzenlenen diğer tanıtım etkinlikleri ve katılım sayıları:

- Bankacılık İK Kariyer günleri Konferansı yapıldı (300),
- Beykoz Üniversitesi (80),
- Dumlupınar Üniversitesi (130),
- Şırnak Üniversitesi (30)

Etkinliklerde bankacılık sektörüne ilişkin detaylı bilgi verilmekte, TBB ve diğer bazı kurumlar hakkında bilgi aktarılmaktadır.

Diğer taraftan; üniversite öğrencilerine yönelik yapılan diğer etkinlikler kapsamında, 17-18-19 Ocak tarihlerinde Yeni Nesil İnsan Kaynakları ve Dijital Bankacılık konulu Kariyer Günleri konferansı çevrimiçi olarak planlanmıştır. Söz konusu konferansta; Türkiye genelinde öğrenim gören lisans öğrencilerine bankalarımızın bilgi teknolojileri, genel müdürlük ve saha segmentasyonunda deneyimsiz / yetiştirilmek üzere / yönetici adayı işe alımlarına yönelik fırsatlar, kariyer ve gelişim olanakları konularında bilgi veren tanıtım sunumlarının yapılması planlanmaktadır. Konferansa, 9 özel sektör ve 3 kamu bankası katılım sağlayacaktır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergeleri:**

1. Bankacılık ve Finans Sektörünün Tanıtımına Yönelik Gerçekleştirilen Konferans/Webinar Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	3	% 150,00
2022	2	2	% 100,00
2023	2	--	--

2. Bankacılık ve Finans Sektöründe İşe Alım//Kariyer Olanaklarının Anlatıldığı Kariyer Günleri Etkinliği Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	1	1	% 100,00
2023	1	--	--

3. Bankaların Staj Olanakları Bilgilendirme Web Sayfasının Düzenlenmesi/Güncellenmesi

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	2	% 100,00
2022	2	2	% 100,00
2023	2	--	--

Tarım

4.19 Kırsal alanda yaşayan gençlerin istihdamının artırılmasını hedef alan, onların bilgi becerilerini geliştirecek, bölge ihtiyaçlarını ve yeni teknolojileri içeren programlar, teşvikler ve yeni iş alanları geliştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: Kırsal alanların daha çekici kılınması için sürdürülebilir büyüme teşvik edilerek özellikle gençler ve kadınlar için yeni istihdam olanakları geliştirilecek ve bölge ihtiyaçlarına yönelik eğitim, yayım ve destekleme programları uygulanacaktır.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Tarım ve Orman Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Milli Eğitim Bakanlığı, Kalkınma Ajansları, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2006 yılından itibaren uygulanmakta olan Kırsal Kalkınma Yatırımlarının desteklenmesi Programı (KKYDP) ile 2019 yılında pilot olarak başlatılıp 2022-2024 yılları arasında 81 ilde uygulanacak olan Kırsal Kalkınmada Uzman Eller Projesinde kadınlar ve genç girişimciler öncelikli olup, değerlendirme aşamasında pozitif ayrımcılık yapılmaktadır.

- Kırsalda kadına yönelik ev ekonomisi, tarımsal ve sosyal konularda 120.587 kadın

eğitim almıştır.

• Kadın çiftçiler tarımsal yeniliklerle buluşuyor programı kapsamında 173 kadın eğitim almıştır.

01.07.2022 - 21.12.2022 tarihleri arasında, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu tarafından uygulanan IPARD (Katılım Öncesi Yardım Aracı'nın Kırsal Kalkınma bileşeni) programı çerçevesinde 860 genç yatırımcıya destek sağlanmıştır.

MEB MTEGM tarafından yapılan;

• T.C. Millî Eğitim Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı İle Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Arasında Mesleki ve Teknik Eğitim İş Birliği Protokolü

• T.C. Millî Eğitim Bakanlığı İle T.C. Tarım Ve Orman Bakanlığı Arasında Mesleki Ve Teknik Eğitim İş Birliği Protokolü

Bünyesinde tarım alanları olan kurumlarda modern tarım, buğday ekimi, yoğurt üretimi yapılmaktadır.

Tarıma Yönelik Eğitim Verilen Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Kurumlarında Ar-Ge faaliyetleri

5 ar-ge merkezinde tarım sektörüne yönelik eğitim veren okullarda Konya Çumra Çatalhöyük MTAL'nin "Hayvan Sağlığı ve Yetiştiriciliği", Bursa/Osmangazi Hamidiye MTAL'nin "Akıllı Tarım Robotu" ve Malatya/Battalgazi Fırat MTAL'nin otomatik ekim makinesi ile fide üretimi yoluyla "Benim Emeğim Benim Üretimim" projesi bulunmaktadır.

Ayrıca bu kapsamda yapılan çalışmalardan biride yine Bursa İlimizde Tohum genetiği ve tohum ıslahı konularında çalışma yapan ve Bursa ilinde faaliyet gösteren MAY TOHUM ile Hamidiye Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi arasında imzalanan protokol ile gerçekleştirilmiştir. Söz konusu protokol kapsamında; Hamidiye MTAL'de öğrenim gören öğrenciler ve görev yapan öğretmenler, laboratuvar ortamında hem işbaşı eğitimlerini gerçekleştirmekte hem de işletme uzmanlarından teorik eğitim almaktadırlar. Ayçiçeği, sıjalık mısır, şeker mısırı, pamuk ve taze fasulye tohumlarında yürütülen ıslah çalışmaları neticesinde üretilen N96CL02 yağlık Ayçiçeği ve HİDO sıjalık mısır tohumlarının denemeleri de okul arazisinde yapılarak hasat edilip ürün haline getirilmektedir.

Tarım alanında örnek uygulamaların yaygınlaştırılması ve yenilikçi uygulamaların geliştirilmesi amacıyla 27 - 31 Aralık 2021 tarihleri arasında Konya / Karatay Mevlana Öğretmenevinde çalıştay düzenlenmiştir. Söz konusu çalışmaya 41 okuldan okul müdürü ve alan şefi olmak üzere 70 personel katılmıştır. Tarım meslek liselerinin tahıl üretim kapasiteleri ile ilgili sistematik bir şekilde illerle değerlendirme toplantısı yapılmaktadır. Ayrıca her tarım meslek lisesi hangi tahılları yetiştirdiği, üretim kapasiteleri gibi konularda okul çalışmaları yapılmıştır. Ayrıca Konya, Balıkesir ve Antalya'da tarım ve hayvancılık alanında model okullar açılacak ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır. Tarım alanı ile ilgili farkındalık oluşturulacak, tarım alanının tercih edilirliliği artırılacak, tarım sektörüne yönelik modern teknolojilerle, laboratuvar teknikleriyle, tohum ve tohum ıslahlarıyla ilgili çok boyutlu bir şekilde her alanda yeteneği olan genç insanların yetiştirilmesi sağlanacaktır.

e. **IDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Kırsal alanda yaşayan gençlerin istihdamına yönelik tarımsal konularda verilen eğitimlere katılan genç sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	15000	16030	%108,86
2022	16500	7017	%42,52
2023	17500	--	--

4.20 Ülkemizden diğer ülkelere olan “beyin göçü”nün en çok hangi meslek kollarında faaliyet gösteren bireyler tarafından, hangi sebeplerle gerçekleştirildiğini tespit edecek çalışmalar yapılacaktır; beyin göçünü önleyecek politikalar ve/veya yüksek vasıflı bireylerin belirli bir süre sonra ülkemize geri dönüşünü sağlayacak tersine beyin göçü mekanizmaları hayata geçirilecektir.

Tedbir Açıklaması: TÜİK tarafından yayımlanan Uluslararası Göç İstatistiklerinde beyin göçü özelinde bir veri yer almamakta olup, bu kapsamda beyin göçüne dair istatistiğin tutulması, bireylerin göç etme sebeplerinin eğitim seviyeleri ile birlikte kayıt altına alınması yönünde çalışmalar yürütülecektir. Bununla birlikte, meslek kolları bazında beyin göçünün nedenlerinin araştırılarak, bunların önlenmesi yönünde çalışmaların yapılması (örneğin mühendisler için Ar-Ge olanaklarının artırılması, öğretim üyelerinin çalışma koşullarının iyileştirilmesi, yüksek lisans ve doktora öğrencileri için ülkemizdeki üniversitelerin itibarlarının ve sıralamalarının artırılması, üniversite-özel sektör işbirliklerinin artırılması, sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücünün sağlanması vb.) sağlanacaktır. Ayrıca; tersine beyin göçünün teşvik edilmesiyle ilgili Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın çalışmalarıyla entegre ve uyumlu çalışmaların yürütülmesi amacıyla faaliyetler gerçekleştirilecektir.

- Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayi Başkanlığı, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Türkiye İstatistik Kurumu, Üniversiteler
- Süre:** 2023
- Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2018 yılında başlatılan Uluslararası Lider Araştırmacılar Programı ile 127 bilim insanı desteklenmiştir. 2021 yılında iki farklı form ile yeniden çağrıya açılan programlardan 2232 A Uluslararası Lider Araştırmacılar Programı ile 27 Araştırmacı ve 2232 B Uluslararası Genç Araştırmacılar Programı ile 36 araştırmacı desteklenmiştir. Böylece açılan çağrılarla birlikte desteklenen kişi sayısı 190 olmuştur. Her iki program

15.06.2022 tarihi itibarıyla 365 gün başvuruya açılmıştır. 2022 yılı içerisinde 2232 A'dan 4 kişi ve 2232 B'den 3 kişi başvuru yapmış olup, değerlendirme süreci devam etmektedir.

Uluslararası araştırmacı hareketliliğini destekleyici, akademik izinli veya konuk bilim insanı statülerinde yurtdışından ülkemiz bilim ekosistemine araştırmacıların getirilmesi için 2221 Konuk veya Akademik İzinli, Sabbatical Bilim İnsanı Destekleme Programı kapsamında, 2021 yılında 121 uluslararası ve 7 Türk olmak üzere toplam 128 bilim insanı, 2022 yılında 175 uluslararası ve 11 Türk olmak üzere toplam 186 araştırmacı ülkemize gelerek çalışmalara katılmıştır.

17.08.2022 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Bakanlığımız arasında Teknoloji ve ARGE Alanında İş Birliği ve Veri Paylaşımına İlişkin Protokol imzalanmıştır. Bu protokol ile Bakanlığımız tarafından 150 başvuru hakkında olumlu görüş verilmiş olup, bunların içerisinde 118 tane çalışma izni başvurusu ÇSGB tarafından kabul edilerek yabancı uyruklu nitelikli insan kaynağı ülkemize kazandırılmıştır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Uluslararası lider araştırmacılar ve uluslararası genç araştırmacılar programları ile desteklenen araştırmacı sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	100	63	% 63,00
2022	100	190	% 190,00
2023	100	--	--

4.21 Türkiye’de kırsal bölgelerden kentlere olan genç göçünün nedenleri araştırılarak, göç olgusunun (gerek göç veren gerekse göç alan bölgede) istihdam üzerindeki etkileri incelenecektir.

Tedbir Açıklaması: Her ülkenin ekonomik koşullarının farklı olması, göç ve işsizlik arasındaki ilişki açısından da farklı sonuçlar doğurmaktadır. Göçün kırdan kente doğru olması ve göç edenlerin önemli kısmının iş bulmak amacıyla bulunduğu yeri terk etmesi, göç önleyici politikalarda kır-kent arası bölgesel farklılıkların ortadan kaldırılmasının öncelikli olduğu değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, öncelikle kent-kır tanımının ayırımının yapılması ve göç nedenlerinin tespit edilmesi, aktif işgücü politikalarının uygulanmasına yönelik çalışmaların yapılmasını sağlanacaktır.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İstatistik Kurumu

- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İçişleri Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları
- c. **Süre:** 2022
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Türkiye İstatistik Kurumu tarafından her yıl idari yapıya ilişkin ilgili mevzuat uyarınca iç göç bilgisi üretilmektedir. Göç etme nedeni bilgisinin de "Nüfus ve Konut Sayımı (NKS), 2021" kapsamında ilk kez idari kayıtlara dayalı olarak üretilmesi hedeflenmiştir. Bu eylem planı kapsamında, göç etme nedeni bilgisinin üretilmesine yönelik 2021 yılında 3 ve 2022 yılında 1 adet pilot çalışma performans hedefi olarak belirlenmiştir.

Taşınma nedenleri kişilerin adres beyanı sırasında Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü (NVİGM) tarafından derlenmektedir. NVİGM'den elde edilen taşınma nedeni bilgilerine ek olarak; ADNKS, kurumsal nüfusa ilişkin kayıtlar (yurt, huzurevi), sosyal güvenlik kayıtları, yükseköğretim kayıtları, tapu kayıtları vb. idari kayıtlar da göç etme nedeni bilgisinin üretilmesinde ek bilgi olarak kullanılmıştır. Kullanılan verilerin derlenmesi ve istatistik üretim sürecine dâhil edilmesi amacıyla, Demografi İstatistikleri Daire Başkanlığı tarafından 2016 yılından itibaren çalışmalar yapılmaktadır. 2021 yılında bu çalışmalarla belirli bir olgunluğa ulaşan üretim süreci sonucunda 2018, 2019,2020 yılına ilişkin göç etme nedeni bilgisi üretilmiştir. Dolayısıyla 2021 yılında, performans göstergesinde Daire Başkanlığımız tarafından hedef olarak belirlenmiş olan olan 3 adet pilot çalışma başarı ile tamamlanmıştır.

2022 yılında ise 2021 yılı göç etme nedeni bilgisi üretilmiş ve haber bülteni olarak kamuoyuna sunma çalışmaları yapılmış olup 2022 yılı performans hedefi başarı ile tamamlanmıştır. Bu bağlamda, üretilen tüm bilgiler 28 Aralık 2022 tarihinde "İç Göç İstatistikleri, 2021" haber bülteni ile kamuoyuyla paylaşılmıştır. Bu haber bülteni ile ülkemizde gerçekleşen iç göçe, göç eden nüfusun demografik yapısına ve göç etme nedenlerine ilişkin bilgilerin sunulması amaçlanmıştır. Üretilen istatistikler, göç olgusunun genç istihdamına etkisini belirlemede kullanılabilir tayin/iş değişikliği ve işe başlamak/iş bulmak gibi göç etme nedenlerini yaş grubu, cinsiyet, eğitim durumu gibi demografik değişkenlerle birlikte sunmaktadır. İdari yapıya ilişkin ilgili mevzuat uyarınca üretilmekte olan iç göç bilgisinin, göç etme nedenleri ile desteklenmesinin; aktif işgücü politikalarının uygulanmasına yönelik çalışmaların yapılmasına katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

- e. **İDK Kararı:**

Tedbir, başarıyla tamamlanmıştır.

f. Performans Göstergesi:

1. Göç etme nedeni bilgisinin üretilmesine yönelik yapılan pilot çalışma sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	3	3	% 100
2022	1	1	-

4.22 Öncelikli belirlenecek sektörlerde çalışan ve yeni istihdam edileceklerin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesine yönelik önlemler alınacaktır.

Tedbir Açıklaması: İstihdam açığı olan veya kalifiye personel ihtiyacı bulunan, stratejik sektörlerde insan kaynağının geliştirilmesine yönelik programlar yürütülecektir.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Hazine ve Maliye Bakanlığı, Bilgi Teknolojileri Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, Özel Sektör
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Türkiye Açık Kaynak Platformu Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Bilişim Vadisi ve TÜBİTAK TÜSSİDE ortaklığı ile kurulan açık kaynak olarak geliştirme yapan, bir kuruluştur. 42 okullarında öğrencilerin kendi aralarında paylaşımları ile öğrenmeye dayalı, oyunlaştırılmış bir eğitim modeli kullanılmakta ve öğrencilerin üretim, finans, iletişim gibi sektörlerde mobilite, yapay zekâ, dijital dönüşüm gibi ileri teknolojileri kullanacak ve geliştirecek yazılımcılar kazandırılması hedeflenmektedir.

42 yazılım okulları 42 İstanbul ve 42 Kocaeli olmak üzere 2 okuldan oluşmaktadır. Okullarının eğitim programı öncelikle online bir test ile başlamaktadır. Testleri başaranlar ile daha sonra yüz yüze gerçekleştirilen ve 4 hafta süren havuz eğitimi aşamasına geçilmektedir. Program içeriğinde bilgisayar oyunlarına benzer seviyeler bulunmaktadır. 7.seviyeye ulaşan öğrenciler ilk staja başlama aşamasına gelmiş olmaktadır. Son seviye olan 21. seviyeye ulaşan ve bu seviyeyi de geçen öğrenciler programı başarı ile tamamlamış olmaktadır. 42 okulları programını başarı ile tamamlayan öğrenciler uluslararası geçerliliğe sahip bir sertifika almaya da hak kazanmaktadır.

Program boyunca öğrencilerin özgeçmişlerin oluşturulduğu bir alan web sitesi üzerinden yayınlanmaktadır. Bu sayede şirketlerin insan kaynakları bu alandan öğrenci profillerine bakarak mezun olduklarında iş tekliflerinde bulunabileceklerdir. Daha önce herhangi bir kodlama deneyimleri olmamasına rağmen öğrencilerin eğitimler

sonrasında istihdam edilebilirlik oranı %100'dür.

2021 yılında havuz eğitimi alan öğrenci sayısı 1080'ken 2022 yılı itibarıyla 3272 öğrenci havuz eğitimi almıştır. 1 Eylül 2022 itibarıyla ana eğitime kayıtlı öğrenci sayısı 42 İstanbul'da 432, 42 Kocaeli'nde 245 olmak üzere toplam 677'dir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. 42 okullarındaki yeni öğrenci sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	750	0	0
2022	750	677	%90,26
2023	750	--	--

4.23 Kısmi süreli çalışanların hafta tatili, yıllık ücretli izin hakkı ve kıdem tazminatı ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.

Tedbir Açıklaması: Kısmi süreli çalışanlara özgü açık bir düzenleme bulunmamakla birlikte, ilgili hususlardaki hak etme koşullarının sağlanmasına bakılmaktadır. Konu ile ilgili yerleşik yargı kararları da uygulamalara ışık tutmaktadır. Bu kapsamda, kısmi süreli çalışmanın tercih edilmesi amacıyla mevcut uygulamalar ile ilgili bir çalışma yapılacaktır.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Meslek Kuruluşları, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

2021 yılında kısmi süreli çalışanların hafta tatili, yıllık ücretli izin hakkı ve kıdem tazminatına yönelik başlatılan çalışmalar sonucunda oluşturulan Rapor Taslağı, 2022 yılının ikinci yarısında genişletilerek detaylandırılmıştır. Sosyal diyalog mekanizması çerçevesinde, işçi ve işveren temsilcilerinin konuya ilişkin talep ve önerileri dikkate alınarak, mevzuat düzenlemesinin kapsamının belirlenmesine yönelik teknik değerlendirmeler 2022 yılı içerisinde tamamlanmıştır. Bu kapsamda, Çalışma Grubu'nun faaliyetleri sonucunda hazırlanan taslak Rapor'a ilgili çalışmalarda kullanılmak üzere nihai hali verilmiştir.

Sosyal diyalog mekanizması çerçevesinde, kısmi süreli çalışanların hafta tatili, yıllık ücretli izin hakkı ve kıdem tazminatına ilişkin olarak işçi ve işveren temsilcilerinin talep ve önerileri doğrultusunda tamamlanan taslak Raporun nihai Rapora dönüşmesine

yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Bu kapsamda, Çalışma Grubu istişare toplantılarının sürdürülerek Raporun en etkin şekilde tamamlanması amaçlanmaktadır.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Tamamlanan rapor sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	0	--	--
2023	1	--	--

4.24 Gençlerin sendikal faaliyetlere katılımlarının artırılmasına yönelik farkındalık artırıcı faaliyetler gerçekleştirilecektir.

Tedbir Açıklaması: İstihdamda yer alan gençlere sendikal bilincin kazandırılması ve gençlerin sendikal faaliyetlere katılımının artırılması amacıyla farkındalık artırıcı faaliyetler gerçekleştirilecektir.

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Taraflar, Sivil Toplum Kuruluşları

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

HAK-İŞ Konfederasyonu, ağırlıklı üniversite öğrencisi olmak üzere, farklı yaş gruplarından ve eğitim düzeylerinden gençlere, ücret – sosyal haklar – sosyal güvenlik – iş sağlığı ve güvenliği gibi insan onuruna yakışır düzgün çalışma ortamları ve geniş imkanlar sağlayarak en az bir ay süreli staj imkanı sunmaktadır.

Konfederasyonumuz genel merkezinde mesleki eğitim ve gelişim programı kapsamında lise, lisans ve yüksek lisans öğrencilerine yönelik "staj programı" uygulanmaktadır. Gençlerin sendikal faaliyetlere katılımlarının artırılmasında staj programının önemli bir program olduğunu değerlendirmekteyiz.

Her ay düzenli bir şekilde Konfederasyonumuzda staja kabul edilen gençler hem sendikal hareketi hem de Konfederasyonumuzu yakından tanıma fırsatı elde etmektedirler. Gençlere staj dönemleri boyunca aktif görevler verilmektedir. Gençler bilgi ve becerilerini artırmak amacıyla Konfederasyonumuz Yöneticileri ve uzmanlarıyla bire bir görüşerek onların deneyimlerinden yararlanma fırsatı yakalamaktadır.

2021 yılında, Konfederasyonumuzda toplam 42 genç staj yapmıştır. 2022 yılında ise 48 genç staj yapmıştır. 2023 yılı Ocak ayı itibariyle staj programımız devam etmektedir.

e. **İDK Kararı:**

f. **Performans Göstergesi:**

1. Faaliyet Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	1	1	% 100,00
2022	1	1	% 100,00
2023	1		

4.25 Genç ihracatçı sayısının artırılmasına ilişkin bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütülecektir.

Tedbir Açıklaması: Gençlerin ihracat alanında bilgi sahibi olmaları ve daha aktif rol almaları amacıyla TİM Genç İhracat Seferberliği Eğitim Programları organize edilerek, muhtelif bilgilendirme & farkındalık faaliyetlerinin yürütülmesi sağlanacaktır

a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Türkiye İhracatçılar Meclisi

b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** İhracatçı Birlikleri

c. **Süre:** 2023

d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

e. **İDK Kararı:**

Tedbir ilerlemeleri raporlanmamıştır.

f. **Performans Göstergesi:**

1. Faaliyet Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	2	2	% 100,00
2022	2	2	% 100,00
2023	0	0	--

4.26 Yerel Yönetimlerde Sıfır Atık Yönetimi sürecinde yeni mezun olmuş kişilerin çalıştırılması aracılığıyla gençlerin kariyer planlamaları desteklenecektir.

Tedbir Açıklaması: Sıfır Atık Projesinin yaygınlaştırılması sürecinde kapasitenin güçlendirilmesi ve istihdam sağlanması amacıyla çalışmalar yapılacaktır. Bu kapsamda, genç eğitimli personele iş imkanı sağlanarak gençlerin iş dünyasına hazır hale gelmesi sağlanacaktır.

- a. **Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Çevre ve Şehircilik Bakanlığı
- b. **İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluşlar:** Türkiye Belediyeler Birliği, Yerel Yönetimler
- c. **Süre:** 2023
- d. **Sorumlu Kurum/Kuruluşun Çalışmaları ve Önerileri:**

Yerel Yönetimlerde Sıfır Atık Yönetimi sürecinde yeni mezun olmuş 18-29 yaş aralığında çevre görevlisi ve çevre mühendisi istihdamı ile Yönetmeliğimiz gereği büyükşehir belediyeleri ile il ve ilçe belediyelerinde İklim Değişikliği ve Sıfır atık Dairesi ile Müdürlük kurulması hususunda belediyelerden veri istenmiş ve sisteme işlenmiştir.

2022 yılına ait sıfır atık müdürlüğü ve daire başkanlığı ile çevre mühendisi ve çevre görevlisi istihdamı hakkında belediye başkanlıklarında gelen veriler doğrultusunda sisteme işlenmiştir.

2022 yılında yaş gruplarına göre istihdam edilen çevre mühendisi ve çevre görevlisi sayıları:

Çevre Mühendisi

18-29 Yaş aralığındaki kişi sayısı: 275

30 Yaş ve üzeri kişi sayısı:1919

Çevre Görevlisi

18-29 Yaş aralığındaki kişi sayısı: 56

30 Yaş ve üzeri kişi sayısı:359

- e. **İDK Kararı:**
- f. **Performans Göstergeleri:**

1. Kurula İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Dairesi Başkanlığı Sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	0	--
2022	30	22	%73,33
2023	0	0	--

2. Kurulan İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	482	256	%53,11
2023	0	0	--

3. İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Dairesi ve Müdürlüğünde istihdam edilen çevre mühendisi ve çevre görevlisi sayısı

Yıl	Hedef	Gerçekleşme	Gerçekleşme %
2021	0	--	--
2022	1744	2609	%149,59
2023	0	0	--
