



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

GENEL DEĞERLENDİRME RAPORU

2025 YILI GEMİ İNŞA İŞYERLERİNDE
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PROGRAMLI TEFTİŞİ

(Haziran, 2026)



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı





T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

ÖNSÖZ

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 49'uncu maddesi ve çalışma hayatına ilişkin diğer hükümleri uyarınca Devlet; çalışanların hayat seviyelerini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri almakla yükümlüdür. Bu yükümlülük, Devletin çalışma hayatına ilişkin düzenleyici, koruyucu ve denetleyici rolünü gerekli kılmaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, çalışma hayatı kapsamında; işçi ve işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı ve koruyucu tedbirlerin alınması, mevcut ve muhtemel sorunların araştırılması, çalışanları koruyucu ve çalışmayı destekleyici tedbirlerin geliştirilmesi, istihdamı ve tam çalışmayı destekleyici uygulamaların yürütülmesi, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin uygulanmasının izlenmesi, çalışma hayatının denetlenmesi ve iş istatistiklerinin derlenerek yayımlanması alanlarında politika ve uygulamalar yürütmektedir.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı; Bakanlığın görev alanı çerçevesinde çalışma hayatına ilişkin teftiş ve inceleme faaliyetlerini yürütmekte, ulusal ve uluslararası mevzuatın uygulanmasını izlemekte, teftiş ve denetim sonuçları doğrultusunda mevzuatın uygulanabilirliği ile uygulamada karşılaşılan aksaklıklara ilişkin değerlendirmeler yapmakta, denetim sonuçlarına ilişkin istatistikleri tutmakta, değerlendirmekte ve yorumlamaktadır.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı tarafından işin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği yönlerinden yürütülen programlı teftişlerde temel amaç; öncelikli risk alanlarını belirlemek, mevzuata uyum düzeyinin artmasına katkı sunmak, rehberlik odaklı teftiş anlayışıyla işyerlerinde kalıcı ve sistematik iyileştirmeler sağlamak, çalışanların haklarının korunmasına, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarının geliştirilmesine ve çalışma barışının güçlendirilmesine katkıda bulunmaktır.

Bu kapsamda, programlı teftişler sonucunda elde edilen bulgular, istatistikler ve değerlendirmeler çerçevesinde hazırlanan Genel Değerlendirme Raporları, ilgili sektör ve işyerlerinde mevcut durumun ortaya konulması, mevzuata uyumun güçlendirilmesi, risk alanlarına yönelik koruyucu tedbirlerin geliştirilmesi, sosyal tarafların bilgilendirilmesi amacıyla tarafların bilgilerine sunulmaktadır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

BAŞKAN SUNUŞU

2025 yılına ait Programlı Teftişlerin hazırlanmasında, yürütülmesinde ve bu raporun yazımında görev alan İş Müfettişlerine, teftiş aşamasında gerekli kolaylığı sağlayan işveren ve çalışanlara, kamu kurum ve kuruluşlarına, katkısı ve katılımı olan tüm paydaşlara teşekkür eder, ülkemiz ve çalışma hayatı için faydalı olmasını temenni ederim.

Erol GÜNER
Rehberlik ve Teftiş Başkanı V.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ ii

BAŞKAN SUNUŞU iii

İÇİNDEKİLER iv

KISALTMALAR LİSTESİ v

ŞEKİLLER LİSTESİ..... vi

TABLolar LİSTESİ..... vii

I. BÖLÜM GENEL BİLGİLER..... 1

1. TEFTİŞİN ADI 1
2. TEFTİŞİN GEREKÇESİ..... 1
3. TEFTİŞİN AMACI 2
4. TEFTİŞTE GÖREV ALAN MÜFETTİŞLER..... 2
5. ÇALIŞMA TAKVİMİ..... 2
6. TEFTİŞ YÜRÜTÜLEN İLLER 3
7. TEFTİŞE ALINAN İŞYERLERİ HAKKINDA GENEL BİLGİLER 3
8. İŞYERLERİNİN BELİRLENME KRİTERLERİ 3
9. İŞYERLERİNDE YÜRÜTÜLEN GENEL FAALİYETLER..... 3

II. BÖLÜM TEFTİŞ KAPSAMINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR..... 5

1. HAZIRLIK AŞAMASI 5
2. TEFTİŞ AŞAMASI..... 5
3. İSTATİSTİKLER..... 6
 - 3.1. İşyeri Bilgilerine İlişkin İstatistikler 6
 - 3.2. Çalışan Bilgilerine İlişkin İstatistikler 8
 - 3.3. Teftiş Sonucuna İlişkin İstatistikler 9
 - 3.3.1. Genel İstatistikler 9
 - 3.3.2. Tespit Edilen Mevzuata Aykırılıklara İlişkin İstatistikler 9
 - 3.3.3. Suç Duyurusu ve İhbarlar 11

III. BÖLÜM MEVZUATA AYKIRILIKLAR..... 12

IV. BÖLÜM SONUÇ 13

1. TEFTİŞ SONUÇLARI HAKKINDA GENEL DEĞERLENDİRME 13

KAYNAKÇA 14



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

KISALTMALAR LİSTESİ

ÇSGB	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı
NACE	Avrupa Topluluğunda Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (Nomenclature Générale Des Activités Economiques Dans Les Communautés Européennes)



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1 Teftiş Yapılan İşyerlerinin Çalışan Sayılarına Göre Dağılımı	7
Şekil 2 Teftişlerde Ulaşılan Çalışan Sayıları	8
Şekil 3 Çalışan Sayılarının İllere Göre Dağılımı	9
Şekil 4 Tespit Edilen Mevzuata Aykırılıkların Kanun ve Yönetmelik Bazında Oransal dağılımı.....	12



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

TABLULAR LİSTESİ

Tablo 1 Çalışma Takvimi	2
Tablo 2. Teftiş Yapılan İşyerlerinin İllere Göre Dağılımı	7
Tablo 3 Tespit Edilen Mevzuata Aykırılıklara İlişkin Bilgiler.....	10
Tablo 4 Tespit Edilen Mevzuata Aykırılıklara İlişkin Uygulanan İdari Para Cezası	11



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

I. BÖLÜM GENEL BİLGİLER

1. TEFTİŞİN ADI

2025 Yılı Gemi İnşa İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi.

2. TEFTİŞİN GEREKÇESİ

İş teftişinin ifası aşamasında verimliliği ve etkinliği arttırmaya yönelik geliştirilen politikalar ve stratejiler kapsamında, çalışma hayatına ilişkin sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi amacıyla iş kazası ve meslek hastalığı verileri analiz edilmekte, geçmiş yıllarda gerçekleştirilen teftişler sonucu elde edilen geri bildirimler değerlendirilmekte ve gerektiğinde akademik çalışmalardan faydalanılmaktadır.

2025 yılı içerisinde yürütülecek programlı teftişlere ilişkin iş sağlığı ve güvenliği açısından öncelikli sektörlerin/faaliyet gruplarının belirlenebilmesi amacıyla 2022, 2023 yılları ile 2024 yılı Kasım ayı sonuna kadar ülkemizde gerçekleşen iş kazası verileri ile Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtlarına ulaşılabilen tüm meslek hastalığı verileri değerlendirilmiştir.

Söz konusu verilerin analizi ile gerçekleştirilen hedef ve değer odaklı karar verme sürecinde, öncelikli sektörler/faaliyet grupları belirlenmiş, belirlenen faaliyet gruplarında iş sağlığı ve güvenliği teftişlerinin uygulama alanının netleştirilmesi amacıyla 4'lü Nace Rev.2 kodlarına ilişkin tespitler yapılmıştır. Öncelikli faaliyet gruplarını oluşturan söz konusu 4'lü Nace Rev.2 kodları dikkate alınarak teftişlerin yürütüleceği iller ve işyerleri belirlenmiştir. Yürütülecek olan teftişlerin uygulama konularının belirlenmesinde, çalışmaya dâhil edilen iş kazası ve meslek hastalığı verilerinin nedensel dağılımı dikkate alınmıştır. Ayrıca önceliklendirilen sektörlerde daha önceki yıllarda gerçekleştirilen iş sağlığı ve güvenliği programlı teftişlerinin verileri ve sektörel bazda Başkanlığımıza yapılan ihbar, şikâyet vb. başvuruların konu bazında dağılımları değerlendirilmiştir. Yapılan analizler sonucunda çalışma hayatında iş sağlığı ve güvenliğine dair uygulama sorunlarının ve mevzuat ihlallerin yoğun olabileceği sektörel alanların daha net bir şekilde ortaya koyulması sağlanmıştır.

2025 yılında yürütülecek iş sağlığı ve güvenliği programlı teftişlerinin planlanması sürecinde, belirlenen sektörlerde faaliyet gösteren işyeri sayısı ile müfettiş kaynağı başta olmak üzere teftiş faaliyetlerini etkileyen Başkanlık faktörleri dikkate alınmıştır. Bu kapsamda verimliliği esas alan bir yönetim anlayışı doğrultusunda, teftişlerin etkin ve değer odaklı bir şekilde gerçekleştirilmesi amaçlanmıştır. Sınıflandırılan her bir faaliyet grubunda, iş kazası sıklık hızı, ciddi iş kazası oranı, ölümlü



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

iş kazası oranı bakımından ortalamanın üzerinde bulunan 4'lü NACE Rev.2 kodları belirlenmiştir. Yapılan analizler sonucu hedef grup olarak belirlenen 30.11 Gemilerin ve yüzen yapıların inşası 4'lü NACE Rev.2 kodunda, Gemi İnşa İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişinin yürütülmesine karar verilmiştir. Öncelikli olarak belirlenen faaliyet grupları dışında kalan 4'lü Nace Rev.2 kodları ise etkin bir planlama yapılabilmesi amacıyla yedek listelere alınmıştır.

3. TEFTİŞİN AMACI

Gemi inşa işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden yürütülen programlı teftiş ile işyerlerinde bilgilendirici ve rehberlik edici bir yaklaşımla iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınıp alınmadığının denetlenmesi, işyerlerinde çalışanların ve işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının yaklaşımı ve uygulamaları konusunda bilgilendirilmesi, farkındalığın artırılması ve çalışma barışının sağlanması amaçlanmıştır.

4. TEFTİŞTE GÖREV ALAN MÜFETTİŞLER

Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlıkları tarafından yürütülen 2025 Yılı Gemi İnşa İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi;

- Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığında görevli 2 iş müfettişi (1 heyet) ve
- İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığında görevli 8 iş müfettişi (4 heyet)
- İzmir Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığında görevli 2 iş müfettişi (1 heyet) olmak üzere toplam 12 iş müfettişi ile (6 heyet) gerçekleştirilmiştir.

5. ÇALIŞMA TAKVİMİ

Programlı teftiş, Hazırlık Dönemi, Teftiş Dönemi ve Değerlendirme Dönemi olmak üzere Tablo 1'de belirtilen takvime göre gerçekleştirilmiştir.

Tablo 1 Çalışma Takvimi

Faaliyet	Dönem
Hazırlık Aşaması • Araştırma faaliyetleri • Toplantılar • Bilgilendirme ve bilinçlendirme faaliyetleri	Ocak-Şubat 2025



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Teftiş Aşaması • Teftişlerin yürütülmesi • Raporların yazımı	Mart-Nisan 2025 Mayıs-Haziran 2025 Temmuz-Ağustos 2025 Eylül-Ekim 2025 Kasım-Aralık 2025
Analiz ve Değerlendirme • Değerlendirme toplantıları ve istatistiklerin analizi	Aralık 2025
Genel Değerlendirme Raporu Yazımı	Ocak-Şubat 2026

6. TEFTİŞ YÜRÜTÜLEN İLLER

Programlı teftiş kapsamında; Antalya, Bartın, Bursa, Çanakkale, İstanbul, Kocaeli, Muğla, Trabzon, Yalova ve Zonguldak olmak üzere toplam 10 ilde teftiş yapılmıştır.

7. TEFTİŞE ALINAN İŞYERLERİ HAKKINDA GENEL BİLGİLER

Programlı teftiş kapsamında “30.11 Gemilerin ve yüzen yapıların inşası” NACE faaliyet kolunda yer alan işyerlerinde teftiş gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda 201 işyerinde teftiş gerçekleştirilmiştir.

8. İŞYERLERİNİN BELİRLENME KRİTERLERİ

İlgili programlı teftişin yürütüleceği illerin ve işyerlerinin belirlenmesinde, belirlenen 4'lü NACE Rev.2 kolunda bulunan hedef gruplara ilişkin il bazında basit iş kazası sıklık hızı, iş kazası ağırlık hızı ile uzuv kayıplı ve ölümlü iş kazası oranı hesapları yapılmıştır. Hedef grupta yer alan işyeri listeleri temin edilmiştir. Bu işyerlerinin illere göre dağılımı, çalışan sayısı, iş sağlığı ve güvenliği açısından en son gerçekleştirilen programlı teftiş, iş kazaları ve meslek hastalıklarının illere göre dağılımı gibi parametreler dikkate alınarak, teftiş yapılacak iller ve işyeri havuzu belirlenmiştir.

9. İŞYERLERİNDE YÜRÜTÜLEN GENEL FAALİYETLER

İşyerinin genel faaliyet konusu; gemi, tekne ve çeşitli yüzer yapıların inşası, montajı ve teslimine yönelik üretim faaliyetlerinin yürütülmesidir.

Üretim süreci; müşteri taleplerinin alınması ve teknik planlamanın yapılması ile başlar. Ardından tasarım ve proje çalışmaları tamamlanır. Projelendirme sonrası üretim planlaması yapılarak malzeme (Sac, profil, boru, makine, jeneratör vb.) temin edilir. Sac kesim, büküm ve şekillendirme ile panel ve blok imalatı gerçekleştirilir. İmal edilen bloklar kızakta veya havuzda birleştirilerek ana yapı oluşturulur. Sonrasında



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

genel donatım, boya-yüzey işlemleri (kumlama, astar ve son kat boya, antifouling) ve sistem entegrasyonu çalışmaları yapılır. Üretim süreci tamamlandıktan sonra gerekli kontroller gerçekleştirilir ve yapı denize indirilerek test aşamalarından geçirilir. Tüm kontrollerin tamamlanmasının ardından müşteri teslimi yapılır.

Faaliyetler proje bazlı olarak planlanmakta ve üretim süreci aşamalı şekilde ilerlemektedir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

II. BÖLÜM TEFTİŞ KAPSAMINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR

1. HAZIRLIK AŞAMASI

Ocak ayında, belirlenen planlama esasları doğrultusunda programlı teftiş işyeri listesi dikkate alınarak yıllık teftiş programlarının hazırlanması, görevlendirilecek müfettişlerin belirlenmesi, öngörme ve yol gösterme stratejileri kapsamında tarafları harekete geçirmeye yönelik olarak gerçekleştirilecek toplantı, seminer, açılış toplantıları vb. bilgilendirme faaliyetlerinin detayları planlanmıştır.

Şubat ayında, planlanan bilgilendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, programlı teftişte görevli müfettişlerin, programlı teftiş konu sektörlerle ilgili kendilerini geliştirmesi, yenilikleri izlemesi, gelişen mevzuata detayları ile hâkim olması, literatürde yer alan çalışmaları takip etmesi amacıyla eğitimler düzenlenmiştir. Ayrıca sektör temsilcilerinden ve valilik tarafından gelen talepler doğrultusunda Mayıs ayında ek olarak bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

2. TEFTİŞ AŞAMASI

Çalışma takvimine göre programlı teftişler 2025 yılı Mart ayında başlamış; Mart-Nisan, Mayıs-Haziran, Temmuz-Ağustos, Eylül-Ekim, Kasım-Aralık olmak üzere toplam 5 dönem halinde olmak üzere 10 ay sürmüştür.

Yapılan görevlendirmelerden sonra ilk olarak teftiş gerçekleştirilecek işyerlerinin bağlı bulundukları Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri'nde dosyaları incelenmiş, işyerleri ile ilgili edinilen bilgiler teftişlerde dikkate alınmıştır.

Teftiş işyerinde işveren ve/veya vekilleri ile görüşülerek başlanılmış, geliş amacı ve iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgi aktarımı yapıldıktan sonra işyerinden sorumlu kişilerle işyeri sahası gezilmiş ve gerekli belgelerin incelenmesi yapılmıştır. Teftişlerde rehberlik edici bir yaklaşım sergilenmiştir. Programlı teftişlerde uygulama esaslarında belirtilen;

- İş ekipmanlarında sağlık ve güvenlik tedbirleri (ağır yük çekme ve kaldırma işlemlerinde alınması gerekli teknik ve organizasyonel tedbirler dâhil)
- Kimyasal maddelerle çalışmalarda sağlık ve güvenlik tedbirleri
- Acil durumlara ve etkilerine karşı teknik ve organizasyonel tedbirler
- Elektrikle temas risklerine karşı alınması gerekli tedbirler
- Tozla mücadele yöntemleri ve çalışanların tozun etkilerinden korunmalarına yönelik alınması gerekli tedbirler



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

- Soyunma yerleri, yemek yeme yerleri, barınma yerleri ile duşlar, tuvalet ve lavabolarda sağlık ve güvenlik şartları
- Yüksekte çalışma
- Ulaşım yolları, trafik yolları ve tehlikeli alanlar
- Düşen cisimler, tehlikeli alana erişimin kısıtlanması
- Kapalı alanlarda yapılan çalışmalarda alınması gerekli tedbirler
- Aydınlatma koşulları
- Kişisel koruyucu donanımların kullanımı
- Risk değerlendirmesi çalışmaları
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimi
- Sağlık gözetimleri (mesleki akciğer hastalıkları da dâhil olmak üzere)
- 2015/4 sayılı Genelge ekinde yer alan Teftiş Rehberi'nin I. Kitap I. Kısım IV. Bölüm Madde 3.6'da belirtilen hükümler gereği iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması amacıyla iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ile diğer sağlık personelinin görevlendirilmesi, risk değerlendirmesi çalışmaları, çalışan temsilcisi görevlendirmesi, iş sağlığı ve güvenliği kurulu ve toplantıları
- Kayıt dışı istihdam, yabancı çalışan ve çocuk işçiliği

konularını kapsayacak şekilde sektöre özel olarak belirlenen konularda teftişler gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleştirilen teftişlerde tespit edilen mevzuata aykırılıkların giderilmesine yönelik olarak işverenler tarafından yapılan taleplerde, teftişi gerçekleştiren müfettişlerce uygun görülmesi durumunda teftişe ara verilmesi yoluna gidilmiştir. Verilen süre sonunda teftişe devam edildiğinde; işveren tarafından giderilen mevzuata aykırılıklar için herhangi bir idari yaptırım uygulanmamış olup giderilmeyen mevzuata aykırılıklar için ise idari para cezası uygulanması önerilmiştir.

3. İSTATİSTİKLER

3.1. İşyeri Bilgilerine İlişkin İstatistikler

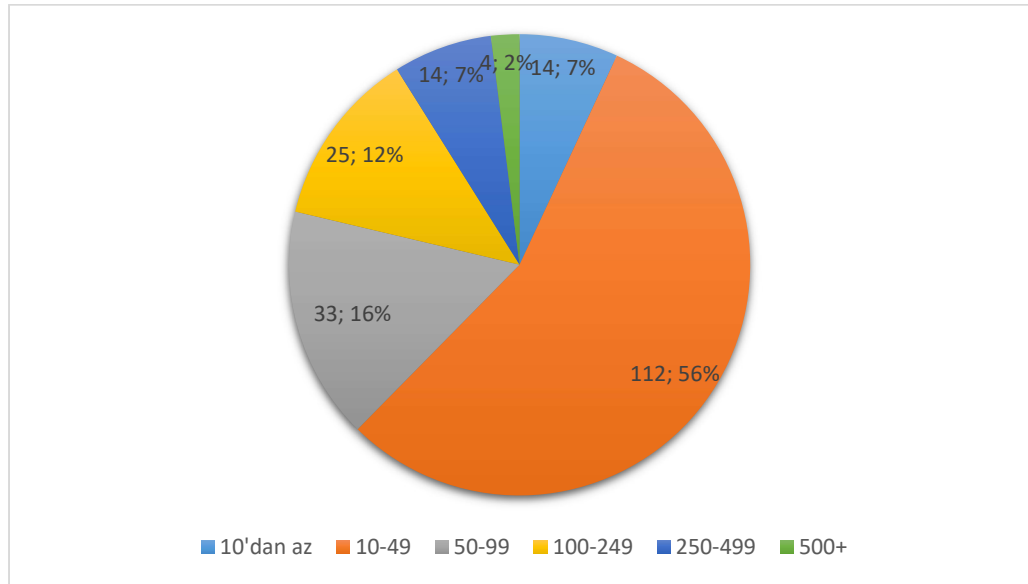
Gemi İnşa İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi kapsamında 10 ilde 229 işyeri için görevlendirme yapılmıştır. Bu işyerlerinin, 2017'de teftiş gerçekleştirilmiş olup 28'inde gayri faal, kapalı işyeri vb. nedenlerle teftiş yapılamamıştır. Aynı sebeplerden ötürü programlı teftiş kapsamında görevlendirme yapılması düşünülen Bartın ilinde herhangi bir teftiş yapılamamıştır. Teftiş yapılan işyerlerinin illere göre dağılımı Tablo 2 ve Şekil 1'de gösterilmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tablo 2. Teftiş Yapılan İşyerlerinin İllere Göre Dağılımı

Teftiş Yapılan İl	İşyeri Sayısı
Antalya	14
Bursa	3
Çanakkale	4
İstanbul	123
Kocaeli	15
Muğla	5
Trabzon	9
Yalova	25
Zonguldak	3
Toplam	201



Şekil 1 Teftiş Yapılan İşyerlerinin Çalışan Sayılarına Göre Dağılımı

İş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapılan 201 işyerinden 201'inin iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi; 187 işyerinin diğer sağlık personeli de görevlendirme yükümlülüğü bulunduğu ve sadece 1 işyerinin iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme yükümlülüğünü yerine getirmediği tespit edilmiştir.

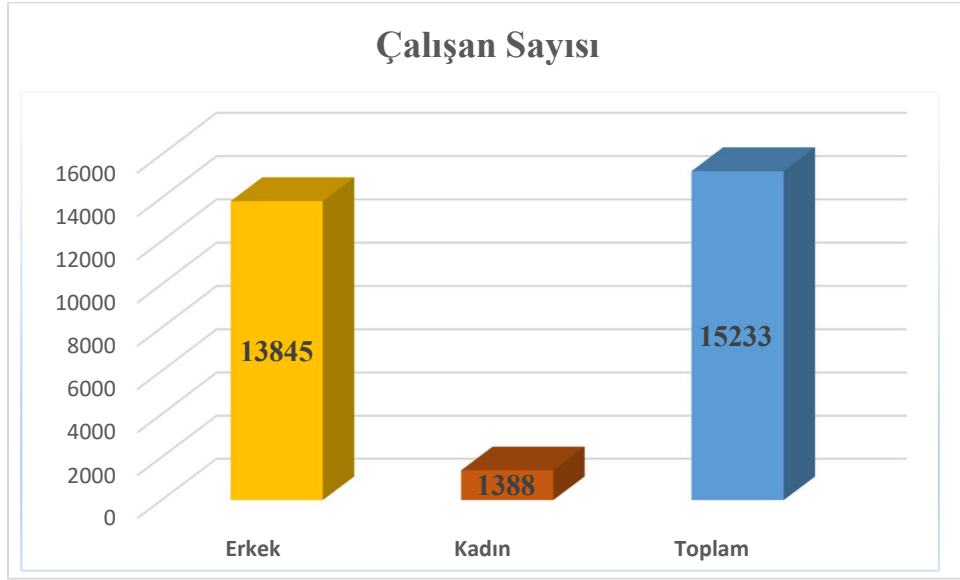


T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Teftiş gerçekleştirilen 201 işyerinin tamamı çok tehlikeli sınıfta yer almaktadır.

3.2. Çalışan Bilgilerine İlişkin İstatistikler

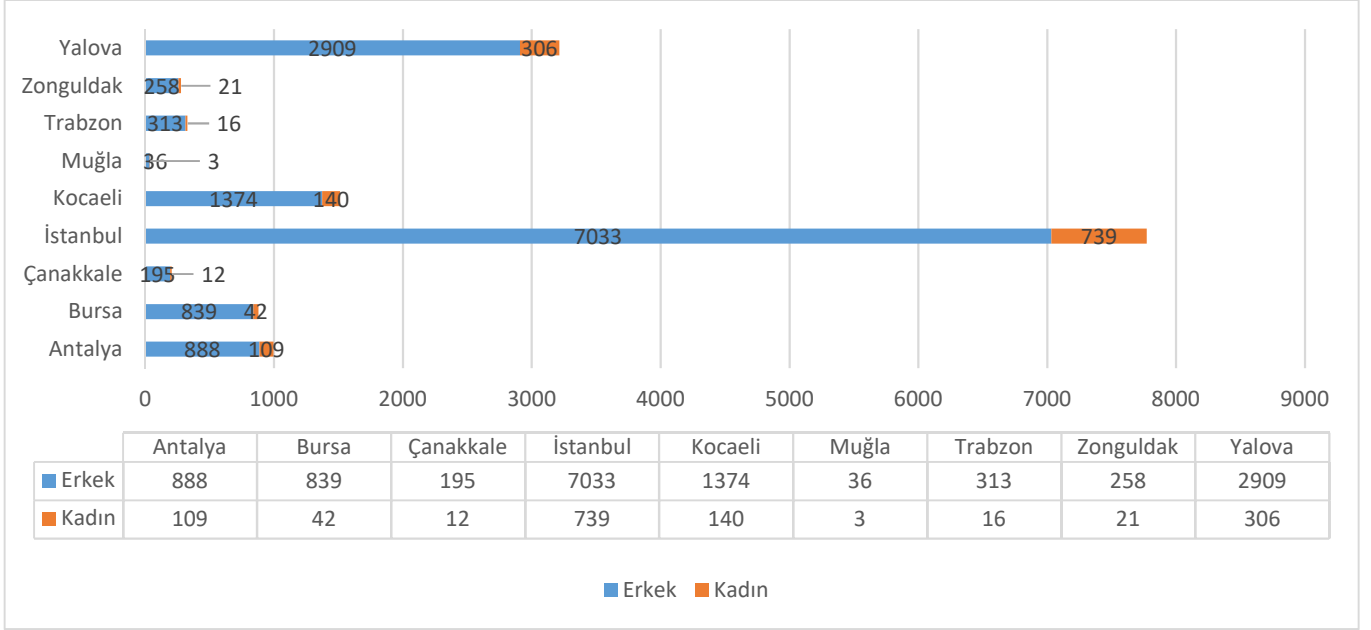
Programlı teftişlerde 1.388 kadın ve 13.845 erkek çalışan olmak üzere toplam 15.233 çalışana ulaşılmıştır. Ayrıca teftiş gerçekleştirilen işyerlerinde 28 çırak ve 255 stajyer bulunmaktadır. Teftişlerde ulaşılan çalışan sayıları Şekil 2’de gösterilmiştir. İşyerlerinde tehlike sınıfından ötürü genç ve çocuk çalışan bulunmamaktadır.



Şekil 2 Teftişlerde Ulaşılan Çalışan Sayıları



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı



Şekil 3 Çalışan Sayılarının İllere Göre Dağılımı

3.3. Teftiş Sonucuna İlişkin İstatistikler

3.3.1. Genel İstatistikler

Programlı teftiş kapsamında toplam 201 işyerinde teftiş gerçekleştirilmiştir. Bu teftişler sonucunda, 111 işyerine herhangi bir idari yaptırım uygulanmamış; 90 işyerine ise toplam 19.261.172 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir.

3.3.2. Tespit Edilen Mevzuata Aykırılıklara İlişkin İstatistikler

Programlı teftişlerin ilk aşamasında toplam 5.340 mevzuata aykırı husus tespit edilmiş olup, söz konusu hususların giderilmesi için verilen sürenin sonunda yapılan nihai teftişlerde 4.950 hususun giderildiği ve ayrıca 54 yeni mevzuata aykırı hususun tespit edildiği belirlenmiştir. Bu kapsamda iyileştirme oranının %92,7 olduğu anlaşılmıştır. İşyerlerinde tespit edilen mevzuata aykırı hususlara ilişkin bilgiler Tablo 3'te sunulmaktadır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tablo 3 Tespit Edilen Mevzuata Aykırılıklara İlişkin Bilgiler

Kanun/Yönetmelik Adı	İlk teftişte tespit edilen mevzuata aykırılık sayısı	Son teftişte yeni tespit edilen mevzuata aykırılık sayısı	Giderilen mevzuata aykırılık sayısı	Giderilmeyen mevzuata aykırılık sayısı	Giderilme oranı (%)
6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu	193	9	165	28	85,5
5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kanunu	0	1	0	0	0
Çalışanların Gürültü İle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik	7	0	7	0	100
Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	40	0	40	0	100
Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik	258	3	232	26	89,9
Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik	1	0	1	0	100
Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik	1	0	0	1	0
İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği	1880	18	1745	135	92,81
İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	6	0	6	0	100
İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik	6	0	5	1	83,3
İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği	8	0	8	0	100
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik	23	0	23	0	100
İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği	63	0	61	2	96,8
İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik	276	5	264	12	95,7
İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	31	0	30	1	96,8
İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik	175	2	168	7	96
Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	390	5	361	29	92,6
Kişisel Koruyucu Donanımın İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik	72	1	69	3	95,8
Sağlık Kuralları Bakımından Günde Azami 7.5 Saat veya Daha Az Çalışması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik	1	0	1	0	100
Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği	22	0	22	0	100
Tozla Mücadele Yönetmeliği	17	1	17	0	100
Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği	1870	9	1725	145	92,2
Toplam	5340	54	4950	390	92,7



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Programlı teftiş kapsamında uygulanan idari para cezalarına ilişkin bilgiler ise Tablo 4'te sunulmuştur.

Tablo 4 Tespit Edilen Mevzuata Aykırılıklara İlişkin Uygulanan İdari Para Cezası

Kanun/Yönetmelik Adı	Giderilmeyen mevzuata aykırılık sayısı	İdari para cezası
6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu	37	2.849.680
5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kanunu	1	42.936
Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik	29	1.145.428
Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik	1	53.058
İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği	153	6.178.133
İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik	1	53.058
İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği	2	70.744
İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik	17	689.754
İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	1	35.372
İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik	9	283.149
Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	34	1.380.027
Kişisel Koruyucu Donanımın İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik	4	208.070
Tozla Mücadele Yönetmeliği	1	66.582
Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği	154	6.205.181
Toplam	444	19.261.172

3.3.3. Suç Duyurusu ve İhbarlar

Teftişlerde tespit edilen ve giderilmeyen mevzuata aykırılıklar nedeniyle ilgili yasal dayanaklar çerçevesinde kurum ve kuruluşlara yapılan suç duyurusu ve ihbar bulunmamaktadır.

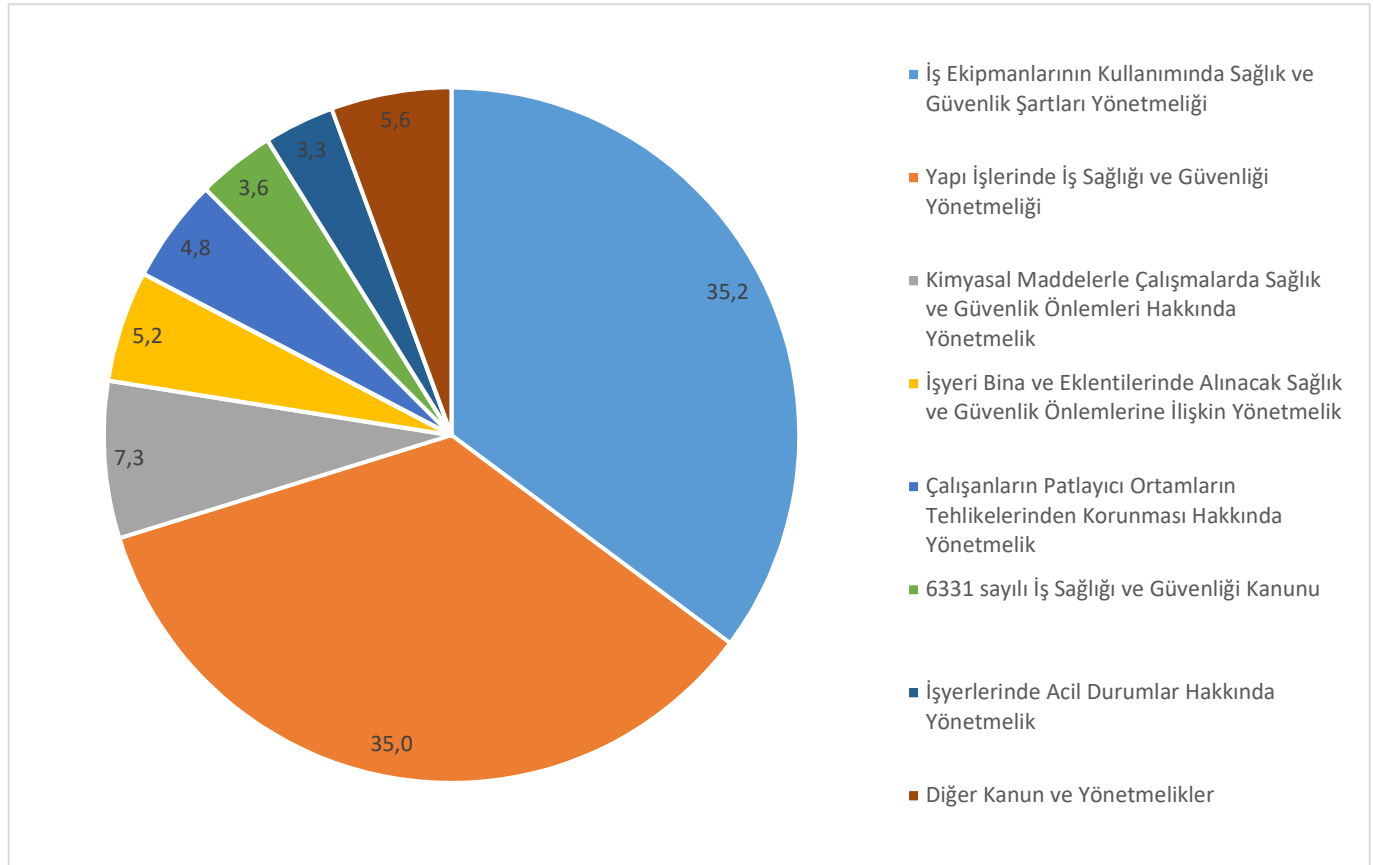


T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

III. BÖLÜM MEVZUATA AYKIRILIKLAR

İşyerlerinde tespit edilen mevzuata aykırılıkların %35,2'sini “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği”, %35'ini “Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği”, %7,3'ünü “Kimyasal Maddelerde Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik”, %5,2'sini “İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik” ve %4,8'ini “Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik” hükümleri oluşturmaktadır.

Tespit edilen mevzuata aykırılıkların kanun ve yönetmelik bazında oransal dağılımı Şekil 4'te sunulmuştur.



Şekil 4 Tespit Edilen Mevzuata Aykırılıkların Kanun ve Yönetmelik Bazında Oransal dağılımı



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

IV. BÖLÜM SONUÇ

1. TEFTİŞ SONUÇLARI HAKKINDA GENEL DEĞERLENDİRME

Gemi İnşa İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi kapsamında 9 ilde 201 işyerinde teftiş yapılmış, toplam 15.233 çalışana ulaşılmıştır. Bu işyerlerinde yapılan teftişlerde tespit edilen mevzuata aykırılıkların giderilme oranı %92,7 olmuş, giderilmeyen mevzuata aykırılıklar için 90 işyerine toplam 19.261.172 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir.

Teftiş sonuçlarına göre sağlanan %92,7'lik iyileştirme oranı, teftişlerin ara verme uygulaması ile yürütülmesinin mevzuata aykırı ve eksik hususların giderilmesine ve mevzuata uyuma katkı sağladığını göstermektedir. Bununla birlikte gerçekleştirilen teftişler sonucunda; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin sürdürülebilirliğini sağlamak üzere; iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerinin uygulanması gerekliliği görülmüştür.

İşverenlerin iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilinç düzeyinin artırılması amacıyla sendikalar, ilgili kamu kurumları, meslek odaları ve sanayi kuruluşları gibi taraflar ile işbirliği içerisinde bilgilendirme faaliyetlerinin yapılmasının olumlu sonuçlar doğurabileceği değerlendirilmektedir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

KAYNAKÇA

1. 2025 Yılı Gemi İnşa İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi Uygulama Esasları
2. Otomasyon Sistemi Verileri
3. 2022 Yılı Gemi Yapımı Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi Genel Değerlendirme Raporu