

# ÇALIŞMA HAYATI

AYLIK BÜLTEN | EYLÜL 2024 | SAYI: 6



**BAKANIMIZ PROF. DR. VEDAT IŞIKHAN,**

**TÜRKİYE TECHVİSA TANITIM PROGRAMI'NA KATILDI**

“

"Bakanlık olarak amacımız, teknoloji girişimciliğini teşvik etmek ve bunun önündeki engelleri kaldırmak için geliştirdiğimiz bu gibi programlarla daha güçlü, yenilikçi ve rekabetçi bir yatırım ortamı sağlamaktır. Bugün attığımız adımlar hem 12. Kalkınma Planımız hem Türkiye Yüzyılı vizyonumuz hem de Orta Vadeli Program doğrultusunda ülkemizi dünyanın en büyük 10 ekonomisinden biri yapma konusundaki gayret ve kararlılığımızı da destekleyecektir."

”



# Bu Sayıda

02  
İçindekiler

03  
Genel Müdürümüzden:  
Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Çalışmalarımız  
ve Gelecek Hedeflerimiz

04  
Bolu'da Mevsimlik Tarım İşçileri Çalıştayı Gerçekleştirildi

05  
Bakan Işıkhane, İstanbul Ticaret Odası Meclis Toplantısı'na Katıldı

07  
KÖŞE YAZISI: Kamuda Dijital Dönüşüm Ve Çalışma Hayatına Etkileri

08  
Bakan Yardımcıları Ve Sektör Temsilcileri, Emeklilere  
Yönelik İndirim Anlaşmaları İçin Bir Araya Geldi

09  
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Sağlık Bilimleri Üniversitesi  
Arasında İş Birliği Protokolü İmzalandı

10  
Bakan Işıkhane, Türkiye Techvisa Tanıtım Programı'na Katıldı

12  
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İle Maltepe Üniversitesi  
Arasında İlişkin İşbirliği Protokolü İmzalandı

14  
KÖŞE YAZISI: Sosyal Sorumluluk ve Engelli Bireylerin  
Çalışma Hayatına Entegrasyonu

15  
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İle  
TİSK Arasında İş Birliği Protokolü İmzalandı

17  
6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu  
Alt Çalışma Grubu Dördüncü Toplantısı Yapıldı

18  
İŞKUR İLE TOBB Arasında NİYEP ve Kadın İstihdamı  
İş Birliği Protokolleri İmzalandı

22  
KÖŞE YAZISI: Türkiye'de Tarım Sigortalılığında EK-5 Tarım ve EK-5 Orman

23  
Sivas'ta Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliği İle Mücadele İçin  
Bölgesel Çalıştay Düzenlendi

24  
Sanal ve Artırılmış Gerçeklik İşlerinde İstihdam Projesi  
Kapanış Toplantısı Yapıldı

25  
Bakan Işıkhane, İspanya'da Temaslarda Bulundu

27  
Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi  
Kapsamında Fransa'ya Çalışma Ziyareti

28  
Genel Müdürümüz'den, Türkiye'nin Paris Büyükelçisine Nezaket Ziyareti

29  
İlo Raporu: İklim Krizine Karşı Sosyal Koruma Şart,  
Ancak En Çok Etkilenen Ülkeler Hazırlıksız



## E-BÜLTEN

[www.csgb.gov.tr/cgm](http://www.csgb.gov.tr/cgm)

### İMTİYAZ SAHİBİ

ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
ADINA  
DR. MEHMET BAŞ

### GENEL YAYIN YÖNETMENİ

EYÜP BEYHAN

### DANIŞMA KURULU

DR. MEHMET BAŞ  
İBRAHİM AKIN  
SUAT DEDE  
EMİN TÜRKER  
KUTAY SUBAŞI  
EYÜP BEYHAN  
ELİF BENLİCE  
ZEKÂİ ÖZÇELİK  
NAZLI NEVİN EKİNCİ  
FAHRİ DENİZ  
ZİYA KÜRŞAT BABAYİĞİT  
GÖKAY DAĞ  
HASAN HÜSEYİN DÖNMEZ  
MUSTAFA SEZER PEHLİVAN

### EDİTÖRLER

ŞEFİKA YURTIŞIĞI  
ÖMER YALÇIN

### KAPAK & SAYFA TASARIMI

ÖMER YALÇIN

### ADRES:

Emek Mahallesi, Naci AYYALIOĞLU Caddesi No:13  
Pk: 06520 Çankaya / ANKARA  
Santral Telefon: 0312 296 60 00  
Faks No :0312 296 18 75 - 0312 296 18 76  
Email: cgm@csgb.gov.tr

Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için [cgm@csgb.gov.tr](mailto:cgm@csgb.gov.tr) adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültenle ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.



Dr. Mehmet BAŞ

Çalışma Genel Müdürü

## Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Çalışmalarımız ve Gelecek Hedeflerimiz

Ülkemizin mevsimlik tarım işçileri, üretim süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Ancak ne yazık ki bu emekçiler, iş ve yaşam koşulları açısından ciddi zorluklarla karşı karşıya kalmaktadır. Çalışma Genel Müdürlüğü olarak, mevsimlik tarım işçilerinin sosyal güvenlik haklarını iyileştirmek, eğitim ve sağlık hizmetlerine erişimlerini artırmak amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz.

Son yıllarda, özellikle mevsimlik tarım işçilerinin karşılaştığı sorunları sahada tespit edip çözüm üretmeye yönelik pek çok girişimde bulunduk. Yerel yönetimlerle iş birliği yaparak, bu işçilerin ulaşım, barınma, sağlık ve eğitim ihtiyaçlarını karşılamayı amaçlayan çalışmalarımızı gerçekleştirdik. Bu çalışmalarımız kapsamında, mobil sağlık hizmetleri sunduk, güvenli ulaşım ve barınma imkanları sağladık.

Bu çalışmalarımızın yanı sıra mevsimlik tarımda çocuk işçiliğinin önlenmesini de öncelikli hale getirdik. Bu duruma karşı, işçilerimizin çocuklarının eğitim hayatlarına devam etmeleri için çeşitli destek mekanizmaları geliştirdik. Ailelere yönelik bilinçlendirme kampanyaları düzenleyerek, çocukların eğitimden mahrum kalmamalarını sağlamak için çaba gösteriyoruz. Çocuk işçiliği ile mücadele çalışmalarımızda çocuklarımızın eğitime erişimini sağlamak en önemli önceliklerimizden biri olmaya devam edecektir.

Ayrıca, işçi sağlığı ve güvenliği konusunda önemli ilerlemeler kaydettik. Mevsimlik tarım işçilerinin sağlıklı ve güvenli koşullarda çalışabilmeleri için saha çalışanlarına yönelik eğitim programları düzenleyerek farkındalığı artırmayı amaçladık. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve diğer uluslararası kuruluşlarla iş birliği yaparak, bu alandaki standartlarımızı sürekli geliştiriyoruz.

Mevsimlik tarım işçileriyle ilgili çalışmalarımız sadece bugünün sorunlarına çözüm üretmekle sınırlı değil, aynı zamanda geleceği planlayarak sürdürülebilir politikalar geliştirmeyi de içeriyor. Bu bağlamda, iş gücü piyasasında teknolojik dönüşümleri ve yeni çalışma modellerini de dikkate alarak mevsimlik tarım işçilerinin eğitim seviyesini yükseltmek ve dijital becerilerini artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Amacımız, tarım sektöründeki işçilerin daha donanımlı hale gelmesi ve sektör içinde daha kalıcı, güvenli ve kaliteli iş imkanlarına erişebilmesidir.

Genel Müdürlüğümüz, mevsimlik işçilerimizin insan onuruna yakışır çalışma koşullarına kavuşmasını sağlama hedefiyle hareket etmektedir. Önümüzdeki süreçte, bu çalışmaların genişletilerek devam edeceğini ve sosyal koruma sistemimizin daha kapsayıcı hale getirileceğini ifade etmekten memnuniyet duyuyorum. İşçilerimizin daha iyi şartlarda çalışmasını sağlamak, onların haklarına sahip çıkmak ve geleceğe umutla bakmalarına katkı sunmak için kararlılıkla çalışmalarımıza devam edeceğiz.





## BOLU'DA MEVSİMLİK TARIM İŞÇİLERİ ÇALIŞTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

*Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi kapsamında, Bolu'da 3 Eylül 2024 tarihinde, 2024/5 sayılı Mevsimlik Tarım İşçileri konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi'ne yönelik Bölgesel Çalıştay düzenlendi.*



Bolu'daki çalıştaya, Düzce Vali Yardımcısı Haluk Çakmak, Çalışma Genel Müdür Yardımcısı Kutay Subaşı, İstihdam Politikaları Daire Başkanı Gökay Dağ, Bartın, Bolu, Çankırı, Karabük, Sinop ve Zonguldak illerinin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürleri ile Bartın, Çankırı, Sakarya, Sinop ve Zonguldak illerinin Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürleri katılım sağladı. Ayrıca Sakarya, Düzce, Zonguldak, Karabük, Bartın, Kastamonu, Sinop ve Çankırı illerinden METİP koordinatörleri ve Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimi temsilcileri de toplantıda yer aldı.

Toplantı, Çalışma Genel Müdür Yardımcısı Kutay Subaşı'nın açılış konuşmasıyla başladı ve Genel Müdürlük tarafından çocuk işçiliği ile mücadele konusunda yürütülen çalışmaların sunumuyla devam etti. Nisan 2024'te yürürlüğe giren 2024/5 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi'nin tanıtımının ardından, katılımcıların değerlendirmeleri alındı ve çalıştay sona erdi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) teknik desteğiyle yürütülen bu proje, mevsimlik tarımda çocuk işçiliğini önlemeyi, ulusal ve yerel kapasiteyi güçlendirmeyi ve risk altındaki çocuklar ile ailelerine hizmet sunmayı amaçlıyor.



## BAKAN IŞIKHAN, İSTANBUL TİCARET ODASI MECLİS TOPLANTISI'NA KATILDI

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, İstanbul Ticaret Odası'nın (İTO) Meclis Toplantısı'na iştirak etti.**

Burada bir konuşma yapan Bakan Işıkhan, toplantı vesilesiyle Türkiye'nin geleceğine dair atılan önemli adımları, dönüşümleri ve çalışma hayatındaki vizyonu ile ilgili istişare etmek istediğini ifade etti.

Işıkhan, Türkiye ekonomisinde fiyat istikrarını sağlamak, büyüme potansiyelini daha da artırmak ve uluslararası alanda rekabet gücünü pekiştirmek amacıyla 2025-2027 Orta Vadeli Programı açıkladıklarını hatırlatarak, “Orta Vadeli Program, makroekonomik hedefler ile ekonomik ve sosyal alanlarda izlenecek çatı politikalarımızı açıklarken; ülkemizin ekonomik yönetimine dair güçlü bir yol haritası sunuyor. Özellikle enflasyonla mücadele, cari açığın kontrol altına alınması ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine odaklanıyor. Bu çerçevede iş dünyamızın ihtiyaç duyduğu yatırım ortamının iyileştirilmesi, finansman kaynaklarına erişimde ve vergi sisteminde yapılacak düzenlemeler ile cari dengeyi korurken üretim ve istihdamın daha da artırılmasını hedefliyoruz” diye konuştu.

Bu bağlamda, istihdam politikalarının da güçlendirildiğine vurgu yapan Bakan Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Son yıllarda işgücüne katılım oranında kaydettiğimiz artış ve istihdam alanındaki başarılarımız, bu konuda attığımız adımların doğru olduğunu kanıtlar niteliktedir. Kadınların, gençlerin ve dezavantajlı grupların işgücüne

katılımını teşvik eden politikalarımızın sonuçlarını sahada net bir şekilde görüyoruz. Bunu sağlamak için son dönemde önemli adımlar attık. Kadın, genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi olanların İstihdam Teşvikini uzattık. Asgari Ücret Desteğini 700 liraya çıkardık. Aktif İşgücü Programlarımızdaki yükümlülükleri, işverenlerin lehine kolaylaştırdık. Kısa Çalışma Ödeneğinde yararlanma şartlarını azalttık. Kadınların işgücüne katılımını artırmak için İş Pozitif programını devreye aldık. Meslek Lisesi Mezunlarına kendi mesleklerindeki işbaşı eğitim programlarına katıldıkları takdirde, asgari ücretin yüzde 30 fazlasını ödemeye başladık. Biliyoruz ki, Türkiye'nin ekonomik kalkınma yolculuğu, özel sektörün dinamizmi ve kamu yönetiminin vizyoner politikaları ile mümkün olacaktır.” Işıkhan, değişen ekonomik ve sosyal dinamiklere uyum sağlamak için kamu olarak özel sektöre rehberlik etmenin ve ihtiyaç duyulan dönüşümün öncüsü olmanın en önemli görevlerinden biri olduğunu belirterek, “Önümüzdeki dönemde de hayata geçireceğimiz program ve projelerle, istihdamı artırmaya ve işgücümüzü daha nitelikli hale getirmeye devam edeceğiz. En son geçtiğimiz hafta; yine Sayın Cumhurbaşkanı Yardımcımızın katılımıyla İşgücü Uyum Programını başlattık.





Bu programdan işgücüne katılmayan işsizler, kadınlar, öğrenciler gibi çalışma hayatında dezavantajlı kesimler özellikle faydalanacak. Katılımcılar programa devam ederken aynı zamanda da bir işte çalışabilecek. Bu programla, İşgücüne katılımı ve istihdamı artırmak, toplumun her kesimini iş hayatına kazandırmak ve neticesinde Türkiye'nin ekonomik büyümesini sürdürülebilir kılmak istiyoruz" ifadelerini kullandı.

Türkiye'nin en değerli kaynaklarından birinin, hiç şüphesiz insan gücü olduğuna dikkati çeken Bakan Işıkhan, şöyle devam etti:"Bu insan kaynağı, bizim için büyük bir potansiyeli içinde barındırıyor ve bu potansiyeli doğru şekilde kullanmanın, yalnızca bugünün değil, geleceğin güçlü Türkiye'sini inşa etmekte önemli bir rol oynadığını biliyoruz. Genç, dinamik ve yetenekli nüfusumuzdan maksimum düzeyde faydalanmamız gerektiğinin bilincindeyiz. Sizlerin ve tüm iş insanlarımızın en büyük ihtiyaçlarından birinin, nitelikli ve çalışma hayatına uyum sağlamış insan kaynağı olduğunu biliyoruz. İşgücü Uyum Programı'nın en temel hedeflerinden biri, üretimden uzak kalan insanlarımızı yeniden çalışma hayatına kazandırarak, ekonomiye aktif bir şekilde katılmalarını sağlamaktır. Bu programımızın, tekrar hayırlı olmasını diliyorum."

Işıkhan, teknoloji ve dijitalleşmenin hızla ilerlediği bir çağda, işgücünün ve işverenlerin bu yeni gerçeklere uyum sağlamasının kaçınılmaz hale geldiğine değinerek, "Yalnızca işveren merkezli bir bakış açısıyla; iktisatta tam istihdam denen seviyeye doğru yaklaşmamız pek mümkün görülmemektedir. Kanıksanmış faktörler dışında

artık insanların çalışma hayatına ve işgücüne katılımını etkileyen birçok farklı etkenler bulunmaktadır. Çalışma koşullarının iyileşmesi ve daha cazip hale getirilmesi, çalışanlara gelişim ve kariyer fırsatları sunmak, performans ve başarıyı ödüllendirmek, çalışanın iş-yaşam dengesini kurabilmesi gibi birçok faktör işgücüne katılımı etkilemektedir. Dünyada tüm alanlar gibi işgücü piyasası da dönüşüm içinde. Bu dönüşümü kamu olarak bizler, özel sektör olarak sizler; iyi kavrayıp çağı yakalamamız gerekiyor" dedi.

İstanbul Ticaret Odası gibi kuruluşların katkıları ve işbirliğinin büyük önem taşıdığını ifade eden Bakan Işıkhan, şunları kaydetti:"Bu dönüşümü hep birlikte anlayıp desteklememiz, ülkemizin istihdam kapasitesini daha da artıracak ve iş dünyamızın küresel rekabetteki gücünü pekiştirecektir. Bunun yanında teknoloji, dijitalleşme, yeşil ekonomi, sürdürülebilirlik gibi kavramlar artık iş hayatının ve üretim süreçlerinin ayrılmaz birer parçası haline geldi. Sanayimizin, ticaretimizin ve ekonomimizin dijitalleşme süreçlerine daha etkin şekilde entegre olabilmesi için kapsamlı stratejiler geliştirmeliyiz. Ayrıca, yeşil ekonomiye geçiş, enerji verimliliği ve çevre dostu politikalar da önümüzdeki yıllarda hem ülkemizin hem de küresel ekonominin şekillendirici unsurları olacak. Bu bağlamda özel sektörün desteği ve uyumu, ülkemizin bu yeni ekonomik modellere hızlı bir şekilde ayak uydurmasında büyük rol oynayacaktır. Tüm bu hedefler doğrultusunda, devlet olarak her zaman sizlerin yanındayız. Kamunun sunduğu teşvikler, yatırımları destekleyici politikalar ve istihdam odaklı düzenlemeler, iş dünyamızın büyümesine ve güçlenmesine katkı sağlayacaktır."



Eyüp BEYHAN  
eyup.beyhan@csgb.gov.tr

## KAMUDA DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE ÇALIŞMA HAYATINA ETKİLERİ

Günümüzün hızlı gelişen teknoloji dünyasında, dijital dönüşüm sadece özel sektör için değil, kamusal hizmetler için de kaçınılmaz bir gereklilik haline gelmiştir. Kamu kurumlarında dijitalleşme, iş yapış biçimlerini kökten değiştiren, vatandaşa sunulan hizmetlerin kalitesini ve hızını artıran, iş süreçlerini daha verimli hale getiren önemli bir dinamik olarak öne çıkmaktadır. Bu dönüşüm, hem kamunun kendi iç süreçlerine hem de kamu çalışanlarının günlük iş hayatına doğrudan etki eden bir unsurdur.

### **Dijital Dönüşüm Nedir ve Kamuda Nasıl Uygulanıyor?**

Dijital dönüşüm, kamu sektöründe geleneksel hizmet sunum biçimlerinin, teknolojinin sunduğu imkanlarla yeniden şekillendirilmesi anlamına gelir. Dijital araçlar, yapay zeka, büyük veri analitiği ve bulut bilişim gibi yenilikçi teknolojilerin entegrasyonu, kamu hizmetlerinin daha hızlı, şeffaf ve etkin bir şekilde sunulmasını sağlıyor. Bunun en somut örneklerinden biri, e-Devlet uygulamalarıyla kamu hizmetlerinin dijital platformlara taşınmasıdır. Artık vatandaşlar, birçok hizmeti devlet dairelerine gitmeden, sadece birkaç tıklamayla erişebilir hale geldiler. Bu dönüşüm, zaman ve kaynak tasarrufu sağlamanın yanı sıra, kamu kurumlarının daha sürdürülebilir ve çevreci bir yapıya kavuşmasına da katkıda bulunuyor.

Kamu sektöründe dijitalleşme, çalışanların iş yükünü hafifletme ve iş süreçlerini kolaylaştırma açısından büyük bir potansiyele sahiptir. Dijital araçlar sayesinde evrak işlerinin azalması, işlemlerin otomatik hale gelmesi ve veri yönetiminin daha etkin bir şekilde yapılabilmesi, çalışanların verimliliğini önemli ölçüde artırmaktadır. Örneğin, bir çalışanın dijital bir platform üzerinden belgeleri imzalaması veya onaylaması, sürecin hızlanmasına ve hataların en aza indirilmesine olanak tanır.

Ancak bu dönüşüm süreci, çalışanlar açısından bir adaptasyon sürecini de beraberinde getiriyor. Dijital okuryazarlık ve yeni teknolojilere uyum sağlama, kamu çalışanlarının başarılı bir şekilde bu yeni döneme ayak uydurabilmesi için kritik bir öneme sahip. Bu noktada, kurumlar hem çalışanlarına gerekli eğitimleri vermeli hem de gerekli altyapıyı sağlayarak dijital dönüşümü desteklemelidir. Çalışma Genel Müdürlüğü, bu konuda yürüttüğü çalışmalarla personelinin dijital yetkinliklerini artırmayı ve dijitalleşmeye entegrasyon süreçlerini kolaylaştırmayı hedeflemektedir.

### **Çalışma Hayatında Esneklik ve Yeni Model Arayışları**

Dijital dönüşümün bir diğer önemli etkisi ise çalışma hayatındaki esneklik ve yeni iş modellerinin yaygınlaşmasıdır. Uzaktan çalışma ve esnek çalışma modelleri, dijitalleşmenin sunduğu avantajlarla daha yaygın hale gelmiştir.

Özellikle pandemi sürecinde birçok kamu kurumu, iş süreçlerini dijital platformlar üzerinden yürütmeyi başarmış, uzaktan çalışma deneyimini geniş çapta hayata geçirmiştir.

Bu süreç, kamu çalışanlarının iş-yaşam dengesini gözetken, verimliliği artıran yeni bir çalışma modelinin kapısını aralamıştır. Bununla birlikte, uzaktan çalışma gibi modellerin sürekliliği ve verimliliği, güçlü bir dijital altyapıya dayanır. Bu noktada, kamunun dijitalleşmeye yatırımları arttırması ve çalışanların bu yeni çalışma biçimlerine uyum sağlaması için gerekli desteği sunması elzemdir. Esneklik, dijital dönüşümün sunduğu en önemli fırsatlardan biridir; ancak bu fırsatın etkin bir şekilde değerlendirilebilmesi için hem çalışan hem de işveren tarafında kültürel bir değişim gerekmektedir.

Her ne kadar dijitalleşme büyük fırsatlar sunsa da, kamu sektörü için bazı zorlukları da beraberinde getirmektedir. Özellikle siber güvenlik, veri gizliliği ve dijital becerilerdeki eksiklikler, dijital dönüşüm sürecinde dikkat edilmesi gereken önemli konulardır. Kamu kurumları, bu süreçte hem vatandaşlarının hem de çalışanlarının verilerini koruma sorumluluğunu üstlenmeli ve gerekli önlemleri almalıdır. Ayrıca, dijital okuryazarlık düzeyinin yeterli olmadığı kurumlarda, bu konuda kapsamlı eğitim programlarının devreye alınması gerekmektedir.

Kamu hizmetlerinin dijitalleşmesi, sadece teknolojiye ayak uydurmak anlamına gelmiyor; aynı zamanda vatandaş odaklı bir kamu yönetimi anlayışının inşasını da ifade ediyor. Çalışanların dijital becerilerini geliştirerek, daha esnek ve verimli çalışma modellerini benimseyerek ve vatandaşlara daha hızlı, erişilebilir hizmetler sunarak, kamu sektörü dijital dönüşümden en üst düzeyde faydalanabilir. Bu dönüşüm süreci, hem kamu çalışanlarının iş hayatını kolaylaştıracak hem de kamu hizmetlerinin etkinliğini artırarak toplumun geneline büyük katkılar sağlayacaktır.

Kamuda dijitalleşme sürecinin sağlıklı bir şekilde devam etmesi için hem yönetim kademesinin hem de çalışanların bu dönüşüme destek vermesi, yeniliklere açık olması kritik önem taşımaktadır. Çalışma Genel Müdürlüğü olarak bizler, bu sürecin başarılı bir şekilde yürütülmesi adına tüm çalışanlarımıza gerekli destekleri sunmaya devam edeceğiz.





## BAKAN YARDIMCILARI VE SEKTÖR TEMSİLCİLERİ, EMEKLİLERE YÖNELİK İNDİRİM ANLAŞMALARINI İÇİN BİR ARAYA GELDİ

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, emeklilerin refahını ve huzurunu artırmaya yönelik olarak önemli bir toplantıya ev sahipliği yaptı.**

Bakan Yardımcıları Dr. Adnan Ertem, Av. Ahmet Aydın, Faruk Özçelik ve Prof. Dr. Lutfihak Alpkan, ülkemiz genelinde faaliyet gösteren sektör temsilcileriyle bir araya gelerek emeklilere yönelik indirim ve avantajların artırılmasını amaçlayan stratejileri görüştü. Toplantı, #EmeklilerYılı kapsamında emeklilere sunulan avantajların çeşitlendirilmesi ve yaygınlaştırılması üzerine odaklandı.

Toplantıda, kamu kurumları, özel sektör firmaları ve sivil toplum kuruluşlarıyla yapılan mevcut işbirliklerinin geliştirilmesi ve yeni indirim anlaşmalarının sağlanması üzerine detaylı değerlendirmeler yapıldı. Bakan Yardımcıları, emeklilere yönelik desteklerin artırılması gerektiğini vurgulayarak, bu konuda firmaların ve kuruluşların göstereceği işbirliğinin önemine dikkat çekti.

Yapılan açıklamaya göre, Türkiye'nin 81 ilinde faaliyet gösteren 8 bin 344 firma ile emeklilere özel indirim anlaşmaları yapıldı. Bu anlaşmalar, emeklilerin günlük hayatlarını kolaylaştıracak birçok fırsatı ve avantajı beraberinde getiriyor. Giyimden gıdaya, sağlık hizmetlerinden ulaşımaya kadar geniş bir yelpazede yapılan bu anlaşmalar sayesinde emekliler, farklı sektörlerdeki indirimlerden faydalanabilecek.

Bakan Yardımcısı Av. Ahmet Aydın toplantıda yaptıkları açıklamalarda, bu tür işbirliklerinin emeklilerin yaşam kalitesini artırmada büyük bir rol oynadığını ve gelecekte de bu tür projelerin devam edeceğini belirttiler.

Toplantı sonunda, emeklilere destek sağlayan tüm firmalara ve kuruluşlara teşekkür edildi. Emeklilere sunulan indirim ve avantajların detaylarına ulaşmak isteyenler, "emekliler.gov.tr" adresini ziyaret edebilir. Sitede, emekliler için sağlanan tüm fırsatlar ve indirim anlaşmaları hakkında bilgiye kolayca erişilebiliyor.

Bakan Yardımcıları, emeklilerin yaşam standartlarını yükseltmek adına bu tür işbirliklerini sürdüreceklerini ve emeklilere yönelik yeni fırsatlar sunmaya devam edeceklerini belirttiler.

Toplantıya, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcıları Dr. Adnan Ertem, Faruk Özçelik, Av. Ahmet Aydın, Prof. Dr. Lütifhak Alpkan, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Başkanı Dr. Raci Kaya, Strateji Geliştirme Başkanı Onur Öztürk ve çeşitli alanlarda faaliyet gösteren firma yetkilileri katıldı.

Ayrıca toplantı sonunda yaptıkları iş birliğiyle emeklilere katkı sunan, çeşitli alanlarda faaliyet gösteren firma yetkililerine teşekkür belgesi takdim edildi.

Toplantının ardından firma temsilcilerine, #EmeklilerYılı kapsamında başlatılan programa sundukları katkılardan dolayı teşekkür belgesi takdiminde bulunuldu.





## ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI VE SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Sağlık Bilimleri Üniversitesi Arasında İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Eğitim, Araştırma Ve Danışmanlık Çalışmaları İçin İş Birliği Protokolü imzalandı.**

İşbirliği Protokolü imza töreninde konuşan Bakan Işıkhan, “Çalışma hayatının kalitesini ve güvenliğini artırmak için her geçen gün daha çok çaba sarf ettiğimiz bir süreçte, Sağlık Bilimleri Üniversitesi ile Bakanlığımız arasında imzalanacak bu işbirliği protokolü, çok önemli bir yere sahiptir. İş sağlığı ve güvenliği, sadece işyerlerinde çalışanların fiziksel güvenliğini sağlamakla kalmayan, aynı zamanda toplumun refahını ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerimizi destekleyen bir unsurdur. Bu işbirliği de, iş sağlığı ve güvenliği alanında bilimsel bilgi birikimini, deneyimleri ve yenilikçi yaklaşımları bir araya getirme gayretlerimizin önemli bir göstergesidir.” dedi.

Bakan Işıkhan, “Ülkemizde sağlıklı ve güvenli çalışma ortamlarının tesis edilmesi için her zaman istişare yollarını açık tutarak, eğitim, araştırma ve danışmanlık konuları başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla birlikte hareket etmeye özen gösteriyoruz. Bakanlığımız, sivil toplum kuruluşları, sendikalar, kamu kurumları ve üniversiteler gibi diyalog ortaklarımızla yürüttüğümüz işbirliği faaliyetleri, toplumumuzda sağlıklı bir çalışma kültürünün oluşmasında büyük bir yere sahiptir.

Bu noktada, iş sağlığı ve güvenliği alanında yapılacak en büyük yatırımın, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesine ve yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler olduğu aşikârdır.

Bu bilinçle hareket eden Genel Müdürlüğümüz, bugüne kadar 22 üniversite ile imzalanan işbirliği protokolleri üzerinden üniversite öğrencilerimizde, iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını artıracak faaliyetler yürütmüş ve üniversiteler tarafından yapılan çalışmalara da destek olmuştur. Bu işbirliği, hem üniversiteye hem de Bakanlığımıza büyük katkılar sunacaktır.” Şeklinde konuştu.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi’nin iş sağlığı ve güvenliği konusundaki akademik birikimi ve araştırma kapasitesiyle sahada uygulanabilir çözümler geliştireceğini, bu alanda yetişen öğrencilere yeni ufuklar açacağını dile getiren Bakan Işıkhan, “Aynı zamanda, Bakanlığımızın sahada karşılaştığı zorlukların çözümüne yönelik akademik destek sağlayarak, uygulamalardaki etkinliği ve verimliliği artıracaktır. Son olarak, şunu belirtmek isterim ki: İş sağlığı ve güvenliği, insan hayatına verilen değer en somut göstergesidir. Bu bilinçle, Bakanlık olarak her zaman, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamlarının oluşturulmasına yönelik her türlü çalışmanın ve işbirliğinin destekçisi olacağız. Bu işbirliği protokolümüzün, hepimize hayırlı olmasını diliyorum, ülkemizin her köşesinde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün daha da yaygınlaşmasını temenni ediyorum.” dedi



## BAKAN IŞIKHAN, TÜRKİYE TECHVİSA TANITIM PROGRAMI'NA KATILDI

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır ile birlikte İstanbul Havaalanı'nda düzenlenen Türkiye Techvisa Tanıtım Programı'na katılarak bir konuşma gerçekleştirdi.**

Bakan Işıkhan, konuşmasında iş gücü göçünün Sanayi Devriminden bu yana arttığını belirterek, “Dünyada ve bölgemizde son dönemlerde yaşanan krizler ve çatışma ve salgınların yanı sıra, mega trendler olarak adlandırılan İkiz Dönüşümün getirdiği değişimler, çalışma hayatını ve işgücü piyasalarını her anlamda derinden etkilemektedir. Ülkeler bir yandan ulusal işgücünü koruyup çalışma standartlarını geliştirmeyi hedeflerken; diğer yandan da nitelikli işgücünü çekmek ve işgücü açığı bulunan sektörlerin ihtiyacını karşılamak yöntemiyle ekonomilerini büyütmeyi hedefliyorlar.” Dedi.

Millet olarak üretmenin, emeğin, alın terinin ve çalışan hakkının ne kadar değerli ve kutsal olduğunun bilincinde olduğumuzu söyleyen Bakan Işıkhan, “Hem kültürümüz, hem de inanç değerlerimiz bizi bu kültür içerisinde yoğurmuştur. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak; insana yakışır iş, yeşil ve dijital dönüşümü tamamlamış güvenli bir iş ortamında tam istihdam ile sürdürülebilir kalkınmayı sağlamış müreffeh bir Türkiye vizyonu ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde ilgili tüm paydaşlarımızla ve sosyal diyalog anlayışıyla Türkiye Yüzyılı'nı emeğin ve üretimin yüzyılı yapmaya kararlıyız” şeklinde konuştu.

Bakan Işıkhan, yabancıların ve uluslararası işgücünün sadece ülkemizde değil, dünyanın farklı yerlerinde de zaman zaman çeşitli tartışma zeminlerine çekilebildiğini

söyleyerek; “Önemli olan bu konuyu sağduyu ve ülkemizin menfaatleri çerçevesinde sağlıklı bir şekilde konuşabilmek ve ele alabilmektir. Zira çalışma hayatında yaşanan hızlı dönüşümler bazı sektörlerde ve mesleklerde işgücü ihtiyacını gün geçtikçe artırıyor. Bu ihtiyacı karşılamak üzere Bakanlık olarak nitelikli yabancı işgücünün ülkemiz işgücü piyasası erişimine hazırlıyoruz. Böylece ülkemizin nitelikli işgücü teminindeki küresel yarıştan kopmadan ve elbette yerli işgücümüzü önceleyerek ve koruyarak yabancılara çalışma izni veriyoruz” dedi.

Uluslararası işgücü politikalarının temelinde öncelikle kendi vatandaşlarımıza istihdam olanakları sağlamanın yer aldığını vurgulayan Bakan Işıkhan, “Kendi işgücü arzımızın yeterli olmadığı hallerde uluslararası işgücünün tamamlayıcı etkisinden istifade ediyoruz.” Dedi.

Bakan Işıkhan, bilgi ve iletişim sektörünün bugünün büyük ekonomileri için vazgeçilmeyen sektörler arasında olduğunun altını çizerek, dünyanın en büyük şirketlerinin bilgi ve iletişim sektöründe ortaya çıkan yeni teknolojiler odağında faaliyet gösterdiğini ve bu şirketlerin büyük ekonomik katma değer yaratırken aynı zamanda bugünü ve geleceği de şekillendirdiklerini dile getirdi.





Sektörün en büyük şirketleri dünyanın en büyük ekonomileriyle beraber düşünülse de birçok gelişmekte olan ülkenin de bu alanda rekabet ettiğini ifade eden Bakan Işıkhhan sözlerine; “Bilhassa start-up modeliyle kurulan ve büyüyen şirketler, gelişmekte olan ekonomiler için önemli bir rekabet alanıdır. Türkiye’de halihazırda hızla gelişmekte olan bir start-up ekosistemi mevcuttur. Daha önce Turcorn’u çıkararak kendini ispatlayan ve yenileri için desteklediğimiz ekosistemimizi, yeni aktörlerle de beslemek, küresel rekabette geri kalmamak için elzem niteliğindedir.” Şeklinde devam etti.

Bakan Işıkhhan, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı başta olmak üzere diğer ilgili kamu kurumlarının da desteğiyle Türkiye Techvisa programını bugün uygulamaya başladıklarını belirterek, “Program dahilinde ülkemizde start-up girişimi kurmak isteyen yabancılara, hızlandırılmış ve istisnai usule tabi çalışma izni süreçleri sunacak ve ilk başvuruda 3 yıla kadar çalışma izni düzenleyeceğiz. Bu sayede bürokratik süreci kısaltarak hızlı işleyen bu sektörün ihtiyacını karşılayan idari bir süreç işleteceğiz. Türkiye Techvisa programı ile bir yandan yeni girişimleri ve yeni yetenekleri ülkemize kazandırırken diğer yandan da onların bilgi ve deneyimlerinden istifade ederek yerli iş gücümüzün kapasitesini artıracakız ve inovasyon sistemimize değer katacağız. Bu çeşitlilik, farklı bakış açıları ve yeni fikirlerin ortaya çıkmasını sağlayarak girişimcilik ekosistemimizi daha da zenginleştirirken değerli girişimciler için yeni fırsatlar yaratacak ve büyük başarı hikayelerine vesile olacaktır” dedi.

Bilgi ve iletişim sektörünün hızla büyüyen yapısının, bu sektörde nitelikli insan kaynağına olan ihtiyacını da ortaya çıkardığını söyleyen Bakan Işıkhhan, “Bu gerçekten hareket ederek Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’mız ile 1 Eylül 2022 tarihinden bu yana yürüttüğümüz Uluslararası Yetenek Transferi Programı hakkında da kısaca bilgi vermek isterim. Uluslararası Yetenek Transferi Programı kapsamında AR-GE ve teknoloji geliştirme bölgelerinde faaliyet gösteren firmalarda belirlenen 284 meslekte çalışacak yabancılar için çalışma izni başvurularını istisnai usulle ve öncelikli tutarak değerlendirip, sonuçlandırıyoruz.” Şeklinde konuştu.

“Bakanlık olarak amacımız, teknoloji girişimciliğini teşvik etmek ve bunun önündeki engelleri kaldırmak için geliştirdiğimiz bu gibi programlarla daha güçlü, yenilikçi ve rekabetçi bir yatırım ortamı sağlamaktır. Bugün attığımız adımlar hem 12. Kalkınma Planımız hem Türkiye Yüzyılı vizyonumuz hem de geçen hafta Sayın Cumhurbaşkanı Yardımcımızla birlikte açıkladığımız Orta Vadeli Program doğrultusunda ülkemizi dünyanın en büyük 10 ekonomisinden biri yapma konusundaki gayret ve kararlılığımızı da destekleyecektir.” İfadelerini kullanan Bakan Işıkhhan, Türkiye Techvisa programının hayata geçirilmesine katkı sağlayan Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır ve ekibine, bakanlık çalışanlarına, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğüne ve katkı sunan kurumlara teşekkür etti.





## ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İLE MALTEPE ÜNİVERSİTESİ ARASINDA İLİŞKİN İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Maltepe Üniversitesi Arasında Yurt Dışında Yaşayan Türklere Dair Ortak Çalışmalar Yapılmasına İlişkin İşbirliği Protokolü İmzalandı.**

Maltepe Üniversitesi ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında imzalanacak olan işbirliği protokolü imza töreninde konuşan Bakan Işıkhan, “Hızla küreselleşen dünya, hangi ülkede yaşarsa yaşasın, arada coğrafi mesafeler olsa dahi toplumların kader birliği içerisinde hareket etmesinin gerekliliğini ortaya koyuyor. Tabii değişen bölgesel güç dengeleri ve gelişen teknik araçlarla birlikte bu ortak hareketin imkanı her geçen gün daha da kolaylaşıyor. Dünyanın neresinde bir ihtiyaç sahibi görse imdadına koşan bir ülke, koruyup kollayan büyük bir medeniyetin mirasçıları olarak, yurt dışında yaşayan soydaşlarımız, vatandaşlarımız elbette bu kabiliyetin nimetlerinden yararlanan grupların başında geliyor. Bu hususta özellikle yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın ihtiyaç, talep ve sorunlarıyla ilgilenme noktasında ülkemiz oldukça ilerlemiş durumda.” dedi.

‘Bu Protokol, Yurt Dışına Yaşayan Vatandaşlarımızın Karşılaştıkları Sorunların Çözümüne Yönelik Önemli Bir Adım Olacak’

Bakan Işıkhan, Maltepe Üniversitesi’nin bilgi ve birikimiyle, Bakanlığın politikaları ve çalışmalarının bir araya gelerek yurt dışındaki vatandaşların sosyal, ekonomik ve kültürel sorunlarına daha somut adımlar atmayı hedeflediklerini dile getirerek; “Çeşitli sebeplerle dünyanın dört bir yanında yaşamını sürdüren

soydaşlarımızın ve vatandaşlarımızın en büyük destekçisi olarak, bu protokolle temel hedefimiz, sahada tespit edilen ihtiyaçlara ve sorunlara yönelik, disiplinler arası araştırmalar yürütmek, projeler, sempozyum ve çalıştaylar gerçekleştirmektir. Bu anlamda, hem milli bilincimize hem de küresel gücümüze katkı sağlayacağına inandığım bu iş birliği protokolü vesilesiyle Maltepe Üniversitesi’ne göstermiş olduğu gayret ve yapacağı çalışmalardan ötürü şimdiden teşekkür ediyor, tebrik ediyorum. Biz de bu konuda çalışma alanımıza giren, üzerimize düşen ne varsa yapacağız.” şeklinde konuştu.

Yönetim anlayışının asli şiarı olan istişare ve mutabakat kültürüyle mevcut sorunların çözümüne katkı sağlayacak her türlü çalışmayı birlikte gerçekleştireceklerini söyleyen Bakan Işıkhan, “Bu işbirliği protokolünün, yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın hayatlarına olumlu katkılar yapmasını temenni ediyorum. Protokolümüzün yurtdışında yaşayan Türklere başta olmak üzere, tüm taraflara ve ülkemize hayırlı olmasını diliyorum.” dedi.

Uluslararası Hakemli

# ÇALIŞMA DÜNYASI DERGİSİ



*Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan  
Uluslararası Hakemli Çalışma Dünyası Dergimizin 8. sayısı için*

**"GELECEĞİN DÜNYASINDA ÇALIŞMA HAYATI:  
YENİ NESİL ÇALIŞMA MODELLERİ"**

*temalı makalelerinizi bekliyoruz.*



**MAKALE ÇAĞRI METNİ  
VE DETAYLAR İÇİN QR  
KODU TARAYIN !**



0312 296 60 08



[www.csgb.gov.tr/cgm](http://www.csgb.gov.tr/cgm)



[editor@csgb.gov.tr](mailto:editor@csgb.gov.tr)



Ömer YALÇIN  
omer.yalcin@csgb.gov.tr

## SOSYAL SORUMLULUK VE ENGELLİ BİREYLERİN ÇALIŞMA HAYATINA ENTEGRASYONU

Sosyal sorumluluk, bireylerin ve kurumların topluma olan borçlarını yerine getirme zorunluluğu olarak tanımlanabilir. Bu sorumlulukların başında ise toplumun en kırılgan kesimlerine, özellikle engelli bireylere yönelik fırsat eşitliği sağlanması gelir. Engelli bireylerin toplumsal yaşama tam anlamıyla katılabilmesi, yalnızca hakların yasal güvence altına alınmasıyla sınırlı değildir. Gerçek anlamda bir entegrasyon, onların iş hayatına aktif şekilde katılımıyla mümkündür.

Engelli bireylerin çalışma hayatına entegrasyonu, bir yandan sosyal adaleti sağlamaya katkıda bulunurken, diğer yandan bireylerin ekonomik bağımsızlığını elde etmelerine olanak tanır. Ancak bu entegrasyon, sadece kanunlarla değil, işverenlerin ve toplumun da bilinçli adımlarıyla gerçekleşebilir. İş dünyasında engelli bireylere yönelik ön yargılar, çoğu zaman bu kişilerin potansiyellerinin görmezden gelinmesine neden olur. Halbuki pek çok engelli birey, fiziksel engellerine rağmen üretken ve yaratıcı yeteneklere sahiptir. Bu bireyler, doğru iş ortamlarında ve uygun koşullarda oldukça verimli olabilirler.

### • Yasal Düzenlemeler ve Mevzuat

Türkiye'de engelli bireylerin istihdamına yönelik çeşitli yasal düzenlemeler yapılmış olsa da uygulamada sorunlar devam etmektedir. 2005 yılında çıkarılan "Engelliler Kanunu", engelli bireylerin çalışma hayatına katılımını teşvik eden önemli adımlardan biri oldu. Ayrıca, İş Kanunu'na göre 50 ve daha fazla işçi çalıştıran özel sektör işletmelerinin %3, kamu kurumlarının ise %4 oranında engelli personel istihdam etme zorunluluğu bulunuyor. Ancak, bu kotanın tam anlamıyla uygulanmadığına ve bazı işverenlerin bu yükümlülükten kaçınmak için çeşitli yollara başvurduğuna sıkça tanık oluyoruz.

Yasal düzenlemelerin ötesinde, engelli bireylerin istihdam sürecinde yaşadığı en büyük zorluklardan biri erişilebilirliktir. Pek çok iş yeri, fiziksel engelleri olan bireyler için yeterince erişilebilir değildir. Ofis düzenlemeleri, ulaşım kolaylığı ve teknik donanımların yetersizliği gibi faktörler, bu bireylerin iş hayatına entegrasyonunu zorlaştırmaktadır.

### • İşverenlerin Rolü ve Sosyal Sorumluluk

İşverenler, engelli bireylerin iş hayatına katılımını sağlamak için yalnızca yasal zorunlulukları yerine getirmekle kalmamalı, aynı zamanda sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmelidir. Engelli bireylerin istihdamı, işverenler açısından bir maliyet ya da yük olarak görülmemeli; tam tersine, toplumsal faydanın bir parçası olarak değerlendirilmeli. Sosyal sorumluluk projeleriyle iş dünyasında farkındalık yaratmak, işverenlerin engelli bireylerin yeteneklerini keşfetmelerine olanak tanır.

Ayrıca, çalışma ortamlarının engelli bireylere uygun hale getirilmesi, sadece engelli çalışanların değil, aynı zamanda diğer çalışanların da iş memnuniyetini artırabilir. Örneğin, esnek çalışma saatleri, uzaktan çalışma imkanları gibi uygulamalar, engelli bireylerin işlerini daha verimli bir şekilde yapmalarına yardımcı olabilir. Bu tür uygulamalar, genel olarak çalışanlar arasında da daha yüksek motivasyon ve verimlilik sağlayabilir.

### • Eğitim ve Bilinçlendirme Çalışmaları

Engelli bireylerin iş hayatına entegrasyonu, sadece işverenlerin değil, aynı zamanda toplumun da bilinçlenmesiyle mümkündür. İş yerlerinde engelli bireylerle nasıl iletişim kurulacağı, onların ihtiyaçlarının nasıl karşılanacağı konusunda eğitimler verilmesi, önemli bir adımdır. Ayrıca, toplum genelinde engelli bireylere karşı var olan önyargıların yıkılması için daha fazla bilinçlendirme çalışmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Medya bu noktada kritik bir rol oynamaktadır. Engelli bireylerin iş hayatındaki başarı hikayelerini ön plana çıkarmak, onların da toplumun üretken birer parçası olabileceğini göstermesi açısından önemlidir. Bu tür hikayeler, işverenlerin ve diğer çalışanların da motivasyonunu artırabilir ve toplumsal farkındalığı pekiştirebilir.

### • Teknolojinin Rolü ve Dijital Dönüşüm

Engelli bireylerin iş hayatına entegrasyonunda teknolojinin sunduğu fırsatlar göz ardı edilemez. Dijital dönüşüm sayesinde, engelli bireylerin iş yapma olanakları giderek artıyor. Özellikle uzaktan çalışma modelleri, fiziksel engelleri bulunan bireyler için büyük bir avantaj sağlıyor. Ayrıca, yapay zeka destekli uygulamalar, sesli komut sistemleri, ekran okuyucular ve ergonomik yazılımlar gibi teknolojiler, görme, işitme ya da motor becerilerinde sınırlamaları olan bireylerin işlerini daha rahat yapmalarına olanak tanıyor. Bu gelişmeler, iş dünyasının sadece fiziksel değil, zihinsel ve bilişsel engellere sahip bireyler için de daha kapsayıcı hale gelmesine yardımcı oluyor.

Engelli bireylerin iş hayatına entegrasyonu, hem toplumsal eşitlik hem de ekonomik kalkınma açısından büyük bir öneme sahiptir. İş dünyası, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek engelli bireylerin potansiyellerini keşfetmeli ve onları iş hayatına kazandırmalıdır. Engelli bireylerin ekonomik bağımsızlıklarını elde etmeleri, sadece onların değil, tüm toplumun refahını artıracaktır. Hem yasal düzenlemeler hem de işverenlerin ve toplumun bilinçli adımlarıyla bu entegrasyonun sağlanması, daha adil ve kapsayıcı bir toplumun inşası için elzemdir.





## ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İLE TİSK ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

**İmza töreninde konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, İŞKUR ve TİSK ile birlikte nitelikli işgücünün temin edilmesine yönelik önemli bir adım attıklarını ifade etti.**

İşgücü Uyum Programı'nı hayata geçirerek, çalışma hayatına uyum sağlamış eleman ihtiyacına katkı sağladıklarını ifade eden Bakan Işıkhan, "Bu program, çalışmayan ve çalışamayan kesimlerin işgücüne katılımını artırmayı hedeflemektedir. Kamu sektöründe deneyim kazanan vatandaşlarımızın, özel sektöre geçiş süreçlerini de verdiğimiz eğitimlerle desteklemeyi amaçlıyoruz. Böylece işgücümüzün niteliğini yükselterek, Türkiye ekonomisine katkı sağlayacak bir model oluşturuyoruz. Bu programla, iş gücüne dahil olmayan her bir vatandaşımızı, ülkemizin ekonomik kalkınmasının bir parçası haline getirmeyi de hedeflemekteyiz." Şeklinde konuştu.

Bakan Işıkhan, Şubat ayında açılışı gerçekleştirilen İş Pozitif Kadın İstihdamı Programı ile bugüne kadar yaklaşık 470 bin kadını çalışma hayatına kazandırdıklarını söyleyerek; "Yine İş Pozitif kapsamında Her Meslekte Kadın Eli Projemiz, bu iş birliği protokolü kapsamında daha da güçlenecek ve kadınların işgücüne daha etkin katılımını sağlayacaktır. Kadınların çalışma hayatının her yanında ve her meslekte yer almasını teşvik ederek; onların ekonomik hayatta daha güçlü yer edineceklerine ve ülkemizin ekonomik gücünün artmasına değerli katkılar sağlayacağına yürekten inanıyorum." Dedi.

Engelli vatandaşların istihdamının bu protokolün önemli sonuçlarından biri olarak gördüğünü dile getiren Bakan Işıkhan; "18 Eylül itibarıyla hibe çağrısına çıkmayı planlıyor, engelli kardeşlerimizin ve engelli istihdam etmek isteyen, özellikle TİSK üyesi işverenlerimizin, proje tekliflerini bekliyoruz. Bu yıldan itibaren her yıl engelli hibe çağrılarında farklı bir temayla çıkmayı da hedefliyoruz. Bu kapsamda, bu yıl hedef tamamını "otizmlili bireylerimiz" olarak belirledik. Otizmlili bireylerimizi, işyerlerinde istihdam edecek işverenlerin projelerini de destekleyeceğiz. Her yıl değişecek olan temalarımızla toplumsal duyarlılığımızı, işgücümüze yansıtmayı ve sosyal adaleti sağlamayı amaçlıyoruz." İfadelerini kullandı.

Bakan Işıkhan, "Engelli çalıştırma yükümlüğü İş Kanunumuzda yer alıyor ve Bakanlık olarak bu yükümlülüğün kontrolünü Aylık İşgücü Çizelgeleri aracılığıyla yapıyoruz. Bu kapsamda, bu belgenin İl Müdürlüklerimize verilmesi zorunluluğunu kaldıran bir yazılım geliştiriyor ve "Çalışan Bildirim Sistemi"ni hayata geçiriyoruz. Bu sayede işverenlerimizin engelli çalıştırma yükümlülüğünü otomatik olarak tespit edecek ve işverenlerimizle iletişime geçerek, engelli açığının kapatılmasını sağlayacağız. İşverenlerimizden ricamız illerde mağduriyet yaşamamaları için bu sürece hazırlıklı olmalarını ve sosyal sorumluluk bilinciyle



destek vermeleridir. Bu işbirliği ile önümüzdeki dönemde TİSK'e üye iş yerlerinde 100 bin yeni istihdam oluşturmayı da hedefliyoruz.” Dedi.

Bu hedefin, ülkenin ekonomik kalkınması ve işsizliğin azalması yolunda atılan en somut adımlardan biri olduğunu söyleyen Bakan Işıkhan sözlerine; “TİSK’in 100 bin yeni istihdama desteği, işverenlerimizin Orta Vadeli Program’ımızın işlediğine ve bizlere olan güvenlerinin de bir göstergesidir. Bu hedefe ulaşmak için kamu ve özel sektör işbirliği içinde çalışarak nitelikli işgücümüzü inşallah daha da artıracacağız. TİSK ile gerçekleştirdiğimiz bu işbirliği, ülkemizin daha güçlü ve rekabetçi bir konuma gelmesini sağlayacak ve geleceğin işgücünü şekillendirecektir.” Şeklinde devam etti.

TİSK işe gerçekleştirilen işbirliğin, ülkemizin daha güçlü ve rekabetçi bir konuma gelmesini sağlayacağını ve geleceğin işgücünü şekillendireceğini söyleyen Bakan Işıkhan, TİSK Başkanı Özgür Burak Akkol’a hassasiyeti ve kurduğu yakın diyalog süreçleri için teşekkür ederek, “Hep birlikte, daha güçlü ve kapsayıcı bir Türkiye için çalışmaya devam edeceğiz.” ifadelerini kullandı.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Başkanı Özgür Burak Akkol da işbirliği protokolü imza töreninde yaptığı konuşmada, TİSK olarak somut konuları, projeleri ve icraatları çok seven bir aile olduklarını dile getirerek; “Mütevazî durup, çok öne çıkmadan ülkemize ve çalışma hayatına destek olmayı, elimizden geleni yapmayı çok seviyoruz. Böyle bir projeyi bugün beraber lanse ediyorsak, burada en büyük emek sizin” ifadelerini kullandı.

Protokol kapsamında İŞKUR aracılığıyla, yeşil ve dijital dönüşüm alanındaki geleceğin mesleklerinde nitelikli işgücünün yetiştirilmesi, kadın ve genç istihdamının desteklenmesi ve engelli istihdamının desteklenmesi için mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarının düzenlenmesi, istihdam imkanlarının oluşturulması amaçlanıyor. Protokol kapsamında başta kadınlar, gençler, engelliler olmak üzere; özel politika gerektiren bireylere yönelik başlatılacak aktif iş gücü programları ile önümüzdeki 5 yıl içerisinde TİSK'e üye işyerlerinde 100 bin kişiye kadar istihdam sağlanması hedefleniyor.





## 6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU ALT ÇALIŞMA GRUBU DÖRDÜNCÜ TOPLANTISI YAPILDI

**'Sendika Üyeliği' gündemiyle gerçekleşen toplantıda, sendika üyeliği ve işveren baskısı gibi konular ele alınarak denetimlerin artırılması gerektiği vurgulandı.**

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun sendika üyeliğine ilişkin maddeleri, tarafların görüş ve önerileri doğrultusunda 18 Eylül 2024 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapılan toplantıda ele alındı. Yüksek Hakem Kurulu toplantı salonunda gerçekleşen toplantı, 20 Ekim 2023'te gerçekleştirilen Üçlü Danışma Kurulu kararları doğrultusunda düzenlendi.

Toplantıya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından; Toplu İş Sözleşmesi ve Sendika Üyeliği Daire Başkanlığı, Sendikalar ve İşkolları Daire Başkanlığı, Hukuk Daire Başkanlığı, Mevzuat Daire Başkanlığı, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ve Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü katılım sağladı.

İşçi Konfederasyonlarını temsilen; TÜRK-İŞ Konfederasyonundan Danışman Enis Bağdadioğlu, Av. Erdal Arap, Av. Elif Cansu İkiel, HAK-İŞ Konfederasyonundan Av. Hamdi Abdullah Koçođlu, Av. Ođuz Aksoy ve Av. M. Nurbaki Türkay, DİSK Konfederasyonundan Av. Mazlum Demir, Av. Ekin Sarı Akalın tarafından katılım sağlandı. İşveren Konfederasyonlarını temsilen ise Av. Esin Çetinkaya katılım sağladı.

Toplantının açılış konuşmasını Çalışma Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Akın yaptı.

Gündem maddeleri arasında yer alan 17. madde kapsamında katılımcılar, sendika üyeliğiyle ilgili sorunların yasa metninden çok uygulamada ortaya çıktığını vurguladı. Özellikle işverenlerin işçileri zorla sendikadan istifa ettirdiği belirtilirken, denetimlerin artırılması ve sendikal hakların korunması gerektiği ifade edildi.

Toplu İş Sözleşmesi ve Sendika Üyeliği Daire Başkanı Fahri Deniz, yetki aşamasında çalışan sayısına dahil edilmesi gereken kişilerle ilgili bir çalışma grubu kurulduğunu ve sosyal tarafların da bu süreçte yer alacağını belirtti.

Toplantıda ayrıca sendika üyeliği aidatı ve işkolu değişikliği gibi konular ele alındı. Katılımcılar, sendika üyeliğinin sona ermesi ve askıya alınması sürecine dair önerilerde bulunarak, bu konuların işçinin hak kaybına yol açmaması için düzenlemeler yapılması gerektiğini dile getirdi.

Bir sonraki toplantının "Yetki" gündemiyle yapılacağı ve tarafların yazılı görüşlerinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na iletileceği kararlaştırıldı.



# İŞ DÜNYASI İSTİŞARE TOPLANTISI

## NİTELİKLİ İŞ GÜCÜ YETİŞTİRME PROGRAMI (NİYEP) İLE KADIN İSTİHDAMI İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ İMZA TÖRENİ



### İŞ DÜNYASI İSTİŞARE TOPLANTISI

#### NİTELİKLİ İŞ GÜCÜ YETİŞTİRME PROGRAMI (NİYEP) İLE KADIN İSTİHDAMI İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ İMZA TÖRENİ



## İŞKUR İLE TOBB ARASINDA NİYEP VE KADIN İSTİHDAMI İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ İMZALANDI

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB9 ev sahipliğinde düzenlenen “İş Dünyası İstişare Toplantısı” kapsamında İŞKUR ile TOBB Arasında Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) ve Kadın İstihdamı İş Birliği Protokolleri İmza Töreni’ne katıldı.**

Protokol Bakan Işıkhan ve TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu tarafından imzalandı. Törende konuşma yapan Bakan Işıkhan, konuşmasının başında Türkiye’ye katma değer üreten, milli kalkınmada önemli rol oynayan iş insanlarının Ahilik Haftasını kutladı.

Ardından NİYEP ve Kayıtlı Kadın İstihdamı İş Birliği Protokolleri ve İŞKUR ile TOBB arasında gerçekleştirilecek tüm çalışmaların, çalışma hayatı adına hayırlı olmasını dileyen Işıkhan şöyle devam etti:“2002 yılından itibaren hayata geçirilen ekonomik reformlar ve yapısal düzenlemeler sayesinde oldukça güçlü bir büyüme performansı sergiledik. Bu sayede Covid-19 pandemisi döneminde çok güçlü dediğimiz ekonomiler küçülürken biz büyüyerek diğer ülkelerden ayrıştık. Savaşların ve çatışmaların yoğun olduğu bir coğrafyada, üstelik yüzyılın felaketi diye adlandırdığımız Kahramanmaraş depremlerine rağmen geçtiğimiz yıl yüzde 5,1 büyümeyi başardık. Bununla birlikte istihdam yaratan büyüme için gerekli tüm adımları atmaya devam ediyoruz. İstihdamda rekor üstüne rekor kırıyoruz. Çalışma hayatını güçlendirmeye yönelik attığımız adımlar neticesinde istihdam sayımız son verilere göre 32 milyon 712 bin kişi ile tarihi zirvesini yenilemiş bulunuyor. İşsizlik oranımız da son 15 aydır tekli hanelerde.

İŞKUR aracılığıyla işe yerleşen vatandaşlarımızın sayısı bu yıl 1 milyonu geçti.”

Bakan Işıkhan, son bir yılda gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin de şu bilgileri aktardı:“Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanların, İstihdam Teşvikini uzattık. Asgari ücret desteğini, 500 liradan 700 liraya çıkarttık. Sizlerden gelen dönüşler doğrultusunda aktif işgücü programlarımızı dönüştürdük. Nitelikli işgücünü yetiştirmek amacıyla önemli işbirlikleri gerçekleştirdik. Kısa çalışma uygulamamızın etkinliğini artırdık. Orta Vadeli Planda 2024 yılsonu işsizlik oranı hedefimiz yüzde 9,3 ve bu hedefimizi yakalamak için tüm imkânlarımızı seferber etmeye devam ediyoruz. İşverenlerimizden gelen talepler üzerine başlattığımız bir çalışmayı da nihayete erdirdiğimizin müjdesini vermek isterim. Bugün hayata geçireceğimiz “Aday Havuz Sistemimiz” ile artık işverenlerimiz İŞKUR’a kayıtlı iş arayanlara ulaşabilecek, onlara sistem üzerinden mesaj gönderebilecek ve davet edebilecekler. Böylece işverenlerimizin eleman ihtiyaçlarını en kısa zamanda gidermelerini sağlayacağız.”

Ayrıca her yıl engelli hibe çağrılarında farklı bir temayla çıkmayı hedeflediklerine işaret eden Bakan Işıkhan, “Bu kapsamda, bu yıl ana hedefimiz ‘otizmli bireylerimizin’ işgücüne katılım ve istihdamını artırmak. Otizmli



kazandıkları yetkinlikleri hemen uygulama fırsatı bulacaklar. Böylece işverenler, aradığı nitelikli elemanı kendileri yetiştirmiş olacak. Bu adımın özellikle küresel çapta rekabet içinde olan işverenlerimize büyük fayda sağlayacağına inanıyorum” ifadelerini kullandı.

Işıkhan, program kapsamında işverenlerin, katılımcıların en az yüzde 60’ını, eğitim süresinin en az iki katı kadar süreyle istihdam edecekleri bilgisini paylaşarak, “Böylece katılımcıların edindikleri becerileri, doğrudan iş hayatına aktarabilmelerini ve işverenlerin nitelikli iş gücü kazanmalarını temin edeceğiz. Bakanlık olarak İŞKUR aracılığıyla, protokol kapsamında yürütülecek mesleki eğitimler için katılımcıların cep harçlığı, iş kazası ve meslek hastalığı sigortası, genel sağlık sigortası prim giderlerini karşılıyoruz. Ayrıca ek ders saat ücretinin iki katına kadar ödediğimiz eğitici giderini, dört katına çıkarmış bulunuyoruz. Eğitimlerin başarılı bir şekilde tamamlanabilmesi için mevzuat kapsamında gerekli tüm mali düzenlemeleri yapacağız. Ayrıca katılımcılara zorunlu mesleklerde MYK belgesinin verilmesini TOBB aracılığıyla sağlayacağız. Eğitimlerin sonunda katılımcıların istihdamını yakından takip ederek, bu sürecin sürdürülebilir olmasına dikkat edeceğiz” diye konuştu. Bu kapsamda program başvurularının sistem üzerinden alınması için çalışma yürüteceklerini belirten Bakan Işıkhan, “Oda veya borsalar aracılığıyla ya da işverenler tarafından hazırlatılan meslek bazlı eğitim modüllerinin kurum sisteminde takip edilmesi için gerekli tedbirleri de alacağız. Bu sayede, sürecin şeffaf, izlenebilir ve etkili bir şekilde yürütülmesi için gerekli tüm çalışmalarını yapacağız.

Bugün burada imzalayacağımız protokolle kadın istihdamını da ön plana alıyoruz. 2007 ila 2023 yılları arasında kadınlarımızın işgücüne katılım oranını tam 12,7 puan artırarak OECD ülkeleri arasında birinci olduk. Aynı dönemde kadınların istihdam oranını da 10,3 puan artırdık ve bu alanda da dördüncü durumdayız” bilgilerini aktardı.

Şubat ayında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’ın eşi Emine Erdoğan’ın teşrifleriyle hayata geçirilen İş Pozitif Programı ile 485 bin kadını çalışma hayatına kazandırdıklarına dikkati çeken Bakan Işıkhan, şunları kaydetti: “Kadın İstihdamı için Pozitif Ayrımcılık Projemizi ve Her Meslekte Kadın Eli Projemizi de bu kapsamda uygulamaya koyduk. Pilot olarak belirlediğimiz illerde İş Pozitif Ofisleri açtık. Bugün imzaladığımız protokolle de programımıza yeni bir boyut katacağız. Bu noktada; On İkinci Kalkınma Planında 2028 yılında yüzde 40,1 olarak hedeflediğimiz kadın işgücüne katılma oranına ulaşmak için hiçbir fedakarlıktan kaçınmayacağız. Çalışma hayatının en büyük problemlerinden birisi de hem sistemin hem de çalışanlarımızın geleceğini tehdit eden kayıt dışı istihdam konusudur. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği’nin katkılarıyla gerçekleştireceğimiz bu işbirliği ile inşallah bu hassasiyetimizi bir adım daha ileri taşımış olacağız. Türkiye’de gerçekleşen her önemli adımda, Sayın Cumhurbaşkanımızın güçlü liderliğinin ve ülkemizin geleceğine yönelik vizyonunun büyük payı olduğunu özellikle belirtmek isterim. Kendileri, her fırsatta nitelikli işgücü ve kadın istihdamı konularına verdiği önemi vurgulamış, bizlere bu konuda rehberlik etmiştir.”





Işıkhan, atılan adımların, Türkiye'nin kalkınma hedeflerine ulaşmasında ve toplumun her kesiminin refaha katılımında büyük bir itici güç olduğuna vurgu yaparak, “Türkiye Yüzyılı vizyonu, sadece ekonomik kalkınma hedefleriyle sınırlı kalmayıp, insan kaynağımızın en verimli şekilde değerlendirilmesi, teknolojinin ve yeniliğin ülkemizin her köşesine yayılmasıyla hayata geçecektir. İlgili paydaşlar ve kamu kurumlarıyla istişare etmek suretiyle, işgücü piyasamızın ihtiyaçlarının karşılanması ve yabancıların kayıtlı çalışmalarının artırılması amacıyla ‘çalışma izinlerine ilişkin reform’ mahiyetinde düzenlemeler yapıyoruz. İlk olarak, ‘çalışma izni değerlendirme kriterleri’ ni gözden geçirdik. Bu süreçte Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğümüz, tüm kurumlarımızın görüşlerini de dikkate aldı. Bu kapsamda, çalışmalarımızı yürütürken hem sektörlerin işgücü ihtiyacını dikkate aldık hem de yabancıların kayıt dışı çalışmalarını önleme yaklaşımı içerisinde olduk” dedi.

16 Eylül’de Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır ile tanıtımı yapılan “Türkiye Techvisa Programı” kapsamında, Türkiye’de start-up girişimi kurmak isteyen yabancılara, hızlandırılmış ve istisnai usule tabi çalışma izni süreçleri sunarak ilk başvuruda 3 yıla kadar çalışma izni düzenlenmesine yönelik uygulamayı başlattıklarını hatırlatan Bakan Işıkhan, “Uluslararası işgücü politikamızın temelinde öncelikle kendi vatandaşlarımıza istihdam olanakları sağlamanın yer aldığını özellikle belirtmek istiyorum. Kendi işgücü arzımızın yeterli olmadığı hallerde, uluslararası işgücünün tamamlayıcı etkisinden istifade ediyoruz.

Yatırım ortamlarının iyileştirilmesi ve dolayısıyla ihracatımızın artması amacıyla önünüzde engel olarak konan ne varsa bunları esnetmeyi, güncellemeyi gerekirse kaldırmayı hedefliyoruz. Çalıştığımız konular dışında ihtiyaç duyulan alanlar varsa bunların Bakanlığımıza iletilmesini ve bahsettiğim çalışmaların amacına ulaşabilmesi için işverenlerimizin de elini taşın altına koymasını bekliyoruz. İmzaladığımız protokole taraf olarak çalışma hayatımızın kalitesinin daha da iyileşmesine katkı sağlayan kıymetli paydaşımız TOBB Başkanına; değerli yöneticilerine, mensuplarına ve emeği geçen çalışma arkadaşlarıma şükranlarımı sunuyorum. Bu protokolümüzün, ülkemiz ve milletimize hayırlar getirmesini diliyorum” ifadelerini kullandı. Konuşmaların ardından hatıra fotoğrafı çekildi.





bireylerimizi işyerlerinde istihdam edecek işverenlerin projelerini destekleyeceğiz. Otizimli bireylerimizi, istihdama katmayı hedefleyen projelerinizi sabırsızlıkla ve ivedilikle bekliyoruz. Her yıl değişecek olan temalarımızla toplumsal duyarlılığımızı, işgücümüze yansıtmayı ve sosyal adaleti sağlamayı amaçlıyoruz” ifadelerini kullandı.

Işıkhan, istikrarlı büyüme ve ekonomik kalkınmanın nitelikli insan gücüyle gerçekleştiğine dikkati çekerek, “Nitelikli insan gücü, toplumların hem sosyal hem de ekonomik kalkınması için olmazsa olmaz unsurlardan birisidir. Aynı zamanda, üretken ekonomi ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmamızda en önemli faktörlerden biri olacaktır. Bu sebeple özellikle iş hayatında; alanına hakim, donanımlı, mesleki becerileri üst düzeyde olan çalışan profili... gibi nitelikli işgücü, en az istihdam oranlarındaki nicelik kadar önemli bir ihtiyaçtır” diye konuştu.

Bakan Işıkhan, bilim ve teknolojiye, istihdam ve üretimde gerçekleştirilen atılımları sürdürmenin, büyük ve güçlü Türkiye’yi inşa etmenin yolunun insana yatırım yapmaktan geçtiğini söyledi.

Işıkhan, iyi bir mesleğin, insanın elindeki paha biçilemez bir hazine olduğunu kaydederek, şu değerlendirmelerde bulundu: “Her meslekte yetkin hale gelmek için sabırla ve gayretle çalışmak gerekiyor. Bilgi edinme ve eğitim, istihdam hayatı boyunca devam eden bir süreçtir. Dolayısıyla güçlü bir ekonomi ve sosyal adaletin sağlandığı daha müreffeh bir toplum için sektörlerin ihtiyacı olan nitelikli işgücüne ve eğitime ihtiyacımız var.

Ancak bu şekilde değişimi yönetebilir, daha müreffeh bir toplum kurabiliriz. Bu nedenle; işgücü piyasasını geliştirmek adına yürüttüğümüz aktif ve pasif işgücü programlarımız, yeni istihdam alanları açmaya yönelik proje ve programlarımız, beşeri yatırımlarımıza sağladığı katkı bakımından önemli bir yere sahiptir. Zamanın ruhunu yakalamak, lider ülke Türkiye olmayı sürdürmek için, yeşil ve dijital dönüşümü dikkate alarak; bugün ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücü ile geleceğin mesleklerini şimdiden planlıyoruz. İşgücü potansiyelimizi, bilhassa gençlerimizi, sadece bugünün şartlarına göre değil geleceğin ulusal ve küresel şartlarına göre; düşünerek, tasarlayarak sürekli gelişen ve büyüyen bir Türkiye hayaliyle yetiştiriyoruz. Geleceğin Türkiye’sinin sağlam temeller üzerinde yükselmesi için yediden yetmiş her bir vatandaşımızın katkısını gerekli görüyor, kadın istihdamında yeni fırsatlarının oluşturulması, yeni iş alanlarının açılması için tüm imkanlarımızı seferber ediyoruz.”

NİYEP ve Kayıtlı Kadın İstihdamı: İş Pozitif Programı İş Birliği Protokolünün de böyle bir çabanın ürünü olduğunun altını çizen Bakan Işıkhan, “Bugün imzaladığımız protokolle birlikte, İŞKUR ve TOBB’un güçlü iş birliği ile işverenlerimizin talep ettiği yetkinliklere sahip bireylerin yetiştirilmesi noktasında önemli bir adım atıyoruz. NİYEP ile işverenlerimize çalışan sayısının yüzde 50’sine kadar kontenjan kullanmalarına imkân sağlayacağız. 160 fiili güne kadar sürecek programlarla katılımcılar, teorik ve pratik bilgileri bir arada alacaklar ve program sonunda



Haşim DÜNDAR  
hdundar2@sgk.gov.tr

## TÜRKİYE'DE TARIM SİGORTALILIĞINDA EK-5 TARIM VE EK-5 ORMAN

İnsanlar hayatları boyunca geçinebilmek ve hayatta kalabilmek için çalışmak zorunda kalmışlardır. Bu durum, çeşitli sosyal, ekonomik ve mesleki riskleri de beraberinde getirmektedir. Prime dayalı sosyal güvenlik hakkının oluşması ile beraber, çalışanın iş hakkı, çalışma şekilleri ve sosyal güvenlik hakkı, uluslararası sözleşmeler ve devletlerin iç hukuku ile güvence altına alınmıştır. Anayasamızın 60. maddesi ile sosyal ve ekonomik haklar güvence altına alınmış olup, Sosyal Güvenlik Hukuku'nun temel amacı ve kapsamı 5510 sayılı kanunla belirlenmiştir.

Çalışma hayatında çok çeşitli iş kolları ve çalışma şekilleri bulunduğu için, kanun mümkün olduğunca tüm çalışanları sosyal güvenlik şemsiyesi altına almak amacıyla çeşitli sigortalılık türleri belirlemiştir. Ek-5 de bu sigortalılık türlerinden biridir. Yine 5510 sayılı kanun, sigortalı sayılanları, sayılmayanları ve sigortalıların hangi sigorta kollarına tabi olarak prim ödeyeceklerini belirlemiştir. Kanunun 6. maddesinin I bendi, tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz çalışanların sigortalı sayılmayacağını öngörmüş; bu sebeple 6111 sayılı kanunla 5510 sayılı kanuna eklenen Ek-5. madde ile kamu idarelerinde tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz çalışanlar hariç olmak üzere, bu işlerde çalışanların sigortalılıklarını kendileri yaparak primlerini de ödemeleri koşuluyla sosyal güvenlik kapsamına alınmaları sağlanmıştır.

Tarım veya orman işlerinde süreksiz olarak çalışanlar, 1 Ekim 2008 öncesinde 2925 sayılı kanun kapsamında sigortalı sayılmış; ancak 5510 sayılı kanunun yürürlüğe girmesiyle 2925 sayılı kanun kapsamında yeni sigortalılıklara kapatılmıştır. Ancak, 2008 yılı öncesinde sigorta primlerini düzenli ödemeye devam edenlerin hakları saklı tutulmuştur. 6111 sayılı kanunla eklenen Ek-5 maddesine göre, tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz çalışanlar tarım sigortalısı olarak kabul edilmiştir. Ek-5 tarım sigortalılığı, 5510 sayılı kanun kapsamında 4/1-a (SSK) sigortalılığı olarak kabul edilmiş ve sigortalılık, başvurdukları tarihten itibaren başlatılacaktır. Ek-5 kapsamında sigortalılardan 2011 yılı için 18 günlük prim alınıp, 30 gün hizmet verilmiş; her yıl 1 puan artırılarak 2023 yılına kadar 30 gün sabitlenmiştir.

Tarım işlerinde süreksiz çalışanların "Tarım İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi (EK-11)" formunu ikamet ettikleri yerin muhtarlığı ile tarım müdürlüklerine veya ziraat odalarına onaylatarak

sosyal güvenlik il müdürlüklerine başvurularını gerekmektedir. Sigortalılık, başvuru tarihinden itibaren başlatılacaktır.

Orman köylülerinden sigortalı olmak isteyenler ise, "Orman İşlerinde Hizmet Akdiyle Süreksiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi (EK-12)" formunu ikamet ettikleri yerin muhtarlığı veya ilgili müdürlüklerden onaylatarak sosyal güvenlik il müdürlüklerine başvuracaklardır. Sigortalılık, başvuru tarihinden itibaren başlatılacaktır. Ayrıca, bu kapsamdaki sigortalılar başvuru belgeleri ile birlikte köy tüzel kişilikleri veya kooperatifler aracılığıyla çalıştıkları işyerine dair sözleşmeyi kuruma ibraz edeceklerdir.

Tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz çalışanlar, 5510 sayılı kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar. Bu kişiler hakkında, kısa vadeli sigorta kolları bakımından iş kazası ve meslek hastalığı sigortası; uzun vadeli sigorta kolları bakımından ise malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile genel sağlık sigortası hükümleri uygulanır. Ek-5 tarım ve orman sigortalılığı için gerekli şartlar, 18 yaşını doldurmuş olmak, zorunlu sigortalı veya isteğe bağlı sigortalı olmamak, 4/B'nin (4) numaralı alt bendi kapsamında Tarım Bağ-Kur'lu olmamak ve kurumdan herhangi bir gelir veya aylık almamaktır.

İş kazası veya meslek hastalığı durumunda, sigortalılıklarının sona ermemiş olması ve prim borçlarının ödenmiş olması koşuluyla iş göremezlik ödeneği ya da malullük, yaşlılık ve ölüm aylıklarından yararlanabilirler. İş kazası durumunda, kazanın en geç üç iş günü içinde kuruma bildirilmesi zorunludur.

Sigortalılar, prime esas kazancın alt ve üst sınırları arasında belirledikleri günlük kazancın 30 katı üzerinden prim öderler. Bu primlerin %20'si malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına; %12,5'i genel sağlık sigortasına; %2'si iş kazası ve meslek hastalıkları sigortasına ayrılır. Genel sağlık sigortası hizmetlerinden yararlanabilmek için, 60 günden fazla prim borcu bulunmamalıdır.

Hizmet akdi unsurlarını taşımayan sürü yöneticileri (çobanlar), talep etmeleri halinde Ek-5 kapsamında sigortalı sayılabileceklerdir. 2021 yılında yayımlanan yönetmelik değişikliği ile, Ek-5 kapsamındaki sigortalılar, primlerini dönemsel olarak Ocak ve Temmuz aylarının sonuna kadar ödeyebileceklerdir. Eğer bu tarihler resmi tatile denk gelirse, takip eden ilk iş günü ödeme tarihi olarak kabul edilecektir.





## SİVAS'TA MEVSİMLİK TARIMDA ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İLE MÜCADELE İÇİN BÖLGESEL ÇALIŞTAY DÜZENLENDİ

*Çalıştayda, çocuk işçiliği ile mücadelede ulusal ve yerel kapasitenin güçlendirilmesine yönelik atılacak adımlar ele alındı.*

Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi kapsamında, Cumhurbaşkanlığı 2024/5 sayılı Mevsimlik Tarım İşçileri Genelgesi Sivas'ta düzenlenen bölgesel çalıştayda değerlendirildi.

Bakanlığımız tarafından Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) teknik desteğiyle yürütülen Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi kapsamında, Sivas ilinde 24 Eylül 2024 tarihinde Cumhurbaşkanlığı 2024/5 sayılı Mevsimlik Tarım İşçileri Genelgesi Bölgesel Çalıştayı gerçekleştirildi.

Çalıştaya; Çalışma Genel Müdür Yardımcısı Emin Türker, İstihdam Politikaları Daire Başkanı Gökay Dağ, Çorum, Elazığ, Erzincan, Kayseri, Malatya, Sivas illeri Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürleri, Çorum, Elazığ, Erzincan, Kayseri, Malatya, Sivas, Yozgat illeri Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürleri, Çorum Tarım ve Orman İl Müdürü ile Sivas, Çorum, Yozgat, Kayseri, Malatya, Elazığ ve Erzincan illerinden METİP koordinatörleri ve Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimi temsilcileri katılım sağladı.

Çalışma Genel Müdür Yardımcısı Emin Türker'in açılış konuşmalarıyla başlayan toplantıda, Genel Müdürlüğümüzce çocuk işçiliği ile mücadele alanında yürütülen çalışmalar katılımcılarla paylaşıldı. Ayrıca, geçtiğimiz Nisan ayında yürürlüğe giren 2024/5 sayılı Mevsimlik Tarım İşçileri konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesinin tanıtımı yapılarak, genelge ile ilgili değerlendirmeler alındı.

Çalıştay, katılımcıların geri bildirimleri ile sona erdi.







## SANAL VE ARTIRILMIŞ GERÇEKLIK İŞLERİNDE İSTİHDAM PROJESİ KAPANIŞ TOPLANTISI YAPILDI

**Genel Müdürümüz Dr. Mehmet Baş, Gazi Üniversitesi tarafından yürütülen "Sanal ve Artırılmış Gerçeklik İşlerinde İstihdam" Projesi'nin 24 Eylül 2024 tarihinde gerçekleştirilen kapanış toplantısına katıldı.**

Gazi Üniversitesi tarafından yürütülen "Sanal ve Artırılmış Gerçeklik İşlerinde İstihdam" projesinin kapanış toplantısı, 24 Eylül 2024 tarihinde Gazi Üniversitesi Teknoloji Fakültesi Taşkent Konferans Salonu'nda düzenlendi. Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından ortak finanse edilen proje, işsiz meslek yüksekokulu mezunlarına VR ve AR teknolojilerinde eğitimler vererek, dijital dünyanın hızla gelişen alanlarında iş bulma şansını sağladı.

Toplantıya, Çalışma Genel Müdürü Dr. Mehmet Baş, Gazi Üniversitesi Rektör Yardımcısı Serhat Karyeyen, Proje Sorumlusu Doç. Dr. Murat Dörterler, Akademisyenler Birliği Derneği Genel Başkanı Prof. Dr. İsmail Şahin, özel sektör temsilcileri ve Gazi Üniversitesi öğrencileri katıldı. Projede yer alan katılımcılar, eğitimler sonucunda VR ve AR teknolojileri kullanarak çeşitli ürün tasarımı ve geliştirme süreçlerinde uzmanlaştı. Dijital insan kaynakları platformu sayesinde 30'dan fazla genç mezun iş buldu.

Çalışma Genel Müdürü Dr. Mehmet Baş, toplantıda yaptığı konuşmada projenin önemine vurgu yaparak şunları söyledi: "Sanal ve artırılmış gerçeklik teknolojileri, günümüz işgücü piyasasında büyük bir potansiyel taşıyor. Bu projeye gençlerimizin geleceğin mesleklerine hazırlanmalarını sağlayarak, onların sadece iş bulmalarına değil, aynı zamanda iş dünyasının dijital

dönüşümüne katkı sağlamlarına olanak tanıdık. Çalışma Genel Müdürlüğü olarak, işsiz gençlerimizin istihdam edilebilirliklerini artıracak her türlü projeyi desteklemeye devam edeceğiz."

Proje kapsamında, genç mezunların becerilerini artırmak amacıyla sanal ve artırılmış gerçeklik üzerine iki uygulamalı atölye düzenlendi. Ayrıca, bireysel mentorluk desteği sağlanarak, katılımcıların kariyer yönetimi konusundaki yetkinlikleri güçlendirildi. Eğitim materyalleri çevrimiçi olarak geniş bir kitleye ulaştırıldı ve sosyal medya hesapları üzerinden projenin görünürlüğü artırıldı.

Proje, dijital teknolojilerin işgücüne entegrasyonu ve gençlerin rekabet gücünü artırma açısından büyük bir başarı olarak kayıtlara geçti. Projenin çıktıları, benzer alanlarda yeni iş fırsatlarının kapılarını aralamakla kalmadı, aynı zamanda sanal gerçeklik ve artırılmış gerçeklik teknolojilerinin Türkiye'deki endüstriyel uygulamalarına da önemli bir katkı sundu.



## BAKAN IŞIKHAN, İSPANYA'DA TEMASLARDA BULUNDU

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Bakanlıklar arası olası işbirliklerini görüşmek üzere İspanya Krallığı Hükümet İkinci Başkan Yardımcısı ve Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanı Yolanda Díaz Pérez'in davetlisi olarak İspanya'ya çalışma ziyaretinde bulundu.**

Bakan Işıkhan, İspanya Krallığı İçerme, Sosyal Güvenlik ve Göç Bakanı Elma Saiz Delgado ile görüştü. Işıkhan, iki ülke ilişkilerinin her alanda süratle geliştiğini memnuniyetle gözlemlediklerini ifade ederek, "İki ülke Bakanları olarak, ülkelerimiz arasındaki ilişkilerin daha da ileriye taşınması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Özellikle çalışma ve sosyal güvenlik alanında işbirliğimizin ve diyalogumuzun artırılması, her iki ülkede yaşayan vatandaşlarımız için de yarar sağlayacaktır. Sayın Cumhurbaşkanımızın liderliğinde dünyada yaşanan insani krizlere karşı kararlı, ilkeli ve vicdanlı bir duruş sergileyerek diğer ülkelere yardım eli uzattık ve sosyal adaleti politikalarımızın merkezine yerleştirdik. Bu bağlamda Türkiye, hem son 5 yıldır küresel olarak insani ve kalkınma yardımı konusunda en fazla maddi desteği sağlayan hem de dünyada en fazla sayıda sığınmacıya ev sahipliği yapan ülke konumundadır" diye konuştu.

Bakanlık olarak diğer ülkelerle işbirliğini güçlendirme ve deneyimleri aktarma konusunda çalışmalar yürüttüklerine işaret eden Işıkhan, şöyle devam etti:

"Bakanlıklarımız arasında karşılıklı deneyimlerin paylaşılması ve ortak çalışmaların sürdürülmesi önceliğimiz. Bu noktada, çalışmalarımızı somut bir çerçevede yürütebilmek adına Bakanlıklarımız arasında bir işbirliği anlaşması imzalanmasını önermek istiyorum.

Uygun bulmanız durumunda teknik ekiplerimiz çalışmalarına başlayabileceklerdir. Avrupa Birliği'ne tam üyelik, Türkiye için stratejik bir hedef olmaya devam etmektedir. Bölgesel ve küresel sınamalar, Türkiye-AB ilişkilerinin jeopolitik önemini bir kez daha gözler önüne sermektedir. Bu kapsamda, Türkiye ve AB arasında her zamankinden daha güçlü ve kurumsallaşmış bir ilişkiye ihtiyacımız var. Hükümetinizin bu konuda ülkemize verdiği desteğin süreceğine inanıyorum. İspanya'nın Filistin Devleti'ni tanıma kararını ve Avrupa'da vicdanın sesi olan bu olumlu yaklaşımını sürdüreceğine inanıyoruz." Bakan Işıkhan, İspanya tarafından, iki ülke arasında bir Sosyal Güvenlik Anlaşması akdedilmesinin önerildiğini belirterek, "Bakanlığımıza tevdi edilen taslak metinde sağlık, hastalık, analık, işsizlik ve aile yardımları sigortalarına ilişkin herhangi bir hüküm yer almamaktadır. Aynı zamanda, İspanya'nın ikili sosyal güvenlik anlaşması önerisinde yer alan yaşlılık, maluliyet, ölüm ile iş kazası ve meslek hastalıkları sigortalarının kapsamı Avrupa Sosyal Güvenlik Sözleşmesine kıyasla daha daraltılmış durumdadır. Avrupa Sosyal Güvenlik Sözleşmesi ülkelerimiz bakımından yürürlüktedir. Her iki ülkenin vatandaşları bu Sözleşmenin hükümlerinden faydalanmaktadır. Avrupa Sosyal Güvenlik Sözleşmesinde yer alan hükümlerden dahailer haklar sunan bir Sosyal Güvenlik Anlaşması taslak metni teknik ekipler tarafından değerlendirilebilir.





İleri haklara sahip ve kapsamlı bir Sosyal Güvenlik Anlaşması her iki ülke vatandaşlarının yararına olacaktır” diye konuştu.

Bakan Işıkhan, İspanya’daki temasları kapsamında İspanya Krallığı Hükümet İkinci Başkan Yardımcısı, Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanı Yolanda Díaz Pérez ile görüştü.

Burada konuşan Işıkhan, iki ülke arasındaki ilişkilerin sağlam temellere ve güçlü işbirliğine dayandığına vurgu yaparak, “Avrupa ve Akdeniz’in doğu ve batı uçlarında yer alan ülkelerimiz, Avrupa güvenliğinin köşe taşlarını teşkil etmektedir. İlişkilerimizin her alanda süratle geliştiğini memnuniyetle gözlemliyoruz. 17 Kasım 2021 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilen Türkiye-İspanya 7. Hükümetlerarası Zirve’de ilişkilerimizi ‘Kapsamlı Ortaklık’ olarak tanımlamıştık. 13 Haziran 2024 tarihinde Madrid’de gerçekleştirilen 8. Zirve’de ise ilişkilerimizi farklı alanlarda imzaladığımız 13 anlaşmayla daha da güçlendirdik. Zirve’nin, Sayın Cumhurbaşkanımız ve İspanya Hükümet Başkanı Sayın Sanchez’in liderliklerinde, iki ülke arasındaki dostane ilişkilerin ve işbirliğinin geliştirilmesi açısından önemli bir adım olduğunu düşünüyorum. Bizler de, iki ülke Çalışma Bakanları olarak, ülkelerimiz arasındaki ilişkilerin daha da ileriye taşınması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz” ifadelerini kullandı.

17 Kasım 2021 tarihinde Ankara’da imzalanan İşbirliği Niyet Beyanı’nın Bakanlıklar arasında çalışma ve istihdam alanlarında her türlü iş birliğine imkân verdiğine değinen Bakan Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Bu Niyet Beyanına dayanarak gerçekleştirdiğimiz 1. Eylem Planı başarılı bir şekilde yürütülmüştür. 2. Eylem Planı ise 8. Hükümetlerarası Zirve sırasında imzalanan Mutabakat Zaptı ile yürürlüğe konulmuştur. İmzaladığımız Mutabakat Zaptı’nın somut çalışmalarla desteklenmesini teminen, Bakanlığımın ve Türkiye İş Kurumu’ndan irtibat görevlilerini belirleyerek, Eylül ayı başında Dışişleri Bakanlıkları üzerinden tarafınıza bildirdik. Ayrıca, Zirve vesilesiyle kabul edilen Ortak Bildiri’de, İspanya’nın 2025 yılında düzenlenecek olan Dünya Sosyal Kalkınma Zirvesi’nde ‘Küresel İşçi Hakları Şartı’nı destekleme girişimini memnuniyetle karşıladığımızı kayıt altına aldık. Özellikle çalışma ve sosyal güvenlik alanında işbirliğimizin ve diyalogumuzun artırılması, her iki ülkede yaşayan vatandaşlarımız için de yarar sağlayacaktır. İspanya’da 5 binin üzerinde vatandaşımız bulunduğunu ve ticari ilişkilerimiz arttıkça, karşılıklı vatandaş sayılarımızın da artacağını belirtmek isterim.”

Işıkhan, 2023 yılında 20 milyar Dolara yaklaşan ticaret hacmini, 8. Zirve’de alınan karar doğrultusunda 5 yıl içinde 25 milyar Avroya yükseltmeyi hedeflediklerine vurgu yaparak, “Bu çerçevede, Bakanlıklarımızın ortak çalışmalar yürütmesi faydalı olacaktır. Avrupa Birliği’ne tam üyelik, Türkiye için stratejik bir hedef olmaya devam etmektedir. Bölgesel ve küresel sınamalar, Türkiye-AB ilişkilerinin jeopolitik önemini bir kez daha gözler önüne sermektedir. Bu kapsamda, Türkiye ve AB arasında her zamankinden daha güçlü ve kurumsallaşmış bir ilişkiye ihtiyacımız var. Hükümetinizin bu konuda ülkemize verdiği desteğin süreceğine inanıyorum” diye konuştu.





## MEVSİMLİK TARIMDA ÇOCUK İŞÇİLİĞİNİN ÖNLENMESİ PROJESİ KAPSAMINDA FRANSA'YA ÇALIŞMA ZİYARETİ

**Bakanlığımızı temsilen, Çalışma Genel Müdürü Dr. Mehmet Baş başkanlığındaki heyet, Fransa'da mevsimlik tarım ve çocuk işçiliğiyle mücadele konusunda kapsamlı temaslarda bulundu.**

16-20 Eylül tarihleri arasında Çalışma Genel Müdürü Dr. Mehmet Baş ve beraberindeki heyet, "Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi" çerçevesinde Fransa'ya bir çalışma ziyareti gerçekleştirdi. Ziyaret süresince heyet, Fransa'daki çeşitli kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla önemli görüşmeler yaptı.

Heyet, Çalışma ve İstihdam Bakanlığı, Tarım Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Fransa ILO Temsilciliği, New Bridges, İnsan Hakları İçin İş Dünyası (EDH), ICS, L'Oreal, Fransız Demokratik İşçi Konfederasyonu (CFDT) ve Tarımda İstihdam ve Eğitim Ulusal Birliği (ANEFA) gibi kurumlarla bir araya geldi. Görüşmelerde İttifak 8.7, mevsimlik tarımda çocuk işçiliğinin önlenmesi, zorla çalıştırma yasağı, denetim süreçleri ve sendikal haklar gibi önemli konularda karşılıklı bilgi alışverişi yapıldı.

Ziyareti değerlendiren Çalışma Genel Müdürü Dr. Mehmet Baş, Fransa ile yapılan temaslara verimli geçtiğini belirtti. Baş, "Mevsimlik tarımda çocuk işçiliğiyle mücadele, sadece ulusal bir sorumluluk değil, aynı zamanda küresel bir hedef. Fransa'da yürütülen uygulamaları yerinde görmek ve bu konuda uluslararası işbirliği fırsatlarını değerlendirmek, bizim için son derece faydalı oldu. Özellikle çocuk işçiliğinin önlenmesi ve zorla çalıştırma yasağı gibi konularda elde edilen deneyimler, Türkiye'deki çalışmalarımıza ışık tutacaktır" dedi.

Baş ayrıca, uluslararası platformlarda daha fazla işbirliği yaparak çocuk işçiliğiyle mücadelede kararlılıkla ilerleyeceklerini vurguladı.







## GENEL MÜDÜRÜMÜZ'DEN, TÜRKİYE'NİN PARIS BÜYÜKELÇİSİNE NEZAKET ZİYARETİ

**Çalışma Genel Müdürü Dr. Mehmet Baş, resmi temaslar için bulunduğu Fransa'da, beraberindeki heyetle birlikte Türkiye'nin Paris Büyükelçisi Yunus Demirer'e nezaket ziyaretinde bulundu.**

Görüşmede Dr. Baş, Fransa'da yaşayan Türk vatandaşlarının çalışma hayatındaki sorunlarına yönelik çözüm arayışlarının önemine değindi. Dr. Baş, Türkiye'nin iş gücü piyasası, sosyal güvenlik reformları ve iş sağlığı güvenliği konularında yürüttüğü çalışmalardan bahsetti.

Büyükelçi Yunus Demirer de Türkiye ve Fransa arasındaki ekonomik ve sosyal ilişkilerin önemini vurgulayarak, Fransa'da yaşayan Türk vatandaşlarının çalışma hayatına dair karşılaştıkları zorlukların çözümü için Paris Büyükelçiliği'nin her türlü desteği sağladığına vurgu yaptı.

Büyükelçi Yunus Demirer ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirirken, Genel Müdür Dr. Baş ise misafirperverliği için kendilerine teşekkürlerini sundu.







## ILO RAPORU: İKLİM KRİZİNE KARŞI SOSYAL KORUMA ŞART, ANCAK EN ÇOK ETKİLENEN ÜLKELER HAZIRLIKSIZ

*ILO'nun yeni raporu, iklim krizine karşı en savunmasız ülkelerin sosyal koruma sistemlerinden yoksun olduğunu ve adil bir geçiş için sosyal korumanın hayati önem taşıdığını ortaya koyuyor.*

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) yeni yayımladığı "Dünya Sosyal Koruma Raporu 2024-26" iklim değişikliği ve adil geçiş için sosyal korumanın kritik rolüne dikkat çekiyor. Rapor, iklim krizinden en çok etkilenen ülkelerin, sosyal koruma sistemleri açısından en zayıf durumda olduklarını ortaya koyuyor. ILO Genel Direktörü Gilbert F. Hounbo, "İklim değişikliği sınır tanımıyor ve krizi dışarıda tutacak bir duvar inşa edemeyiz," diyerek küresel sosyal adaletin en büyük tehdidinin iklim krizi olduğunu vurguladı.

### **İklim Krizinin En Savunmasız Ülkeleri Sosyal Korumasız**

Rapor, küresel nüfusun yarısından fazlasının (%52,4) bir tür sosyal koruma kapsamında olduğunu gösterse de, iklim krizine karşı en savunmasız 20 ülkede nüfusun %91,3'ünün hâlâ sosyal koruma sistemlerinden yoksun olduğunu ortaya koyuyor. Bu oran, dünya genelinde çocuklar için %76,1'e kadar çıkarken, cinsiyet farkı da dikkat çekiyor: Kadınların %50,1'i, erkeklerin %54,6'sı sosyal koruma kapsamına sahip.

### **Sosyal Korumanın İklim Eylemindeki Rolü**

ILO raporu, sosyal korumanın iklim değişikliği etkilerini yumuşatmada, toplumların yeni iklim gerçekliğine uyum sağlamasında ve yeşil geçiş sürecini desteklemede güçlü bir potansiyele sahip olduğunu belirtiyor.

Özellikle gelir güvencesi ve sağlık hizmetlerine erişim gibi sosyal koruma faydalarının, insanların iklim kaynaklı şoklara karşı daha dayanıklı hale gelmesine yardımcı olabileceği ifade ediliyor. Ayrıca, sosyal koruma sistemleri yeşil sektörlerde istihdam yaratılmasına ve işçilerin beceri geliştirme programlarıyla desteklenmesine de katkı sağlıyor.

### **Küresel Yatırımlar Yetersiz**

Raporda, sosyal korumanın iklim eyleminin katalizörü olmasına rağmen, hükümetlerin yeterince yatırım yapmadığı vurgulanıyor. Yüksek gelirli ülkeler, gayrisafi yurtiçi hasıllarının (GSYH) %16,2'sini sosyal korumaya harcarken, düşük gelirli ülkeler sadece %0,8'ini ayırabiliyor. İklim krizine en savunmasız düşük gelirli ülkelerin sosyal koruma sistemlerini güçlendirmek için yılda 308,5 milyar ABD doları ek yatırım gerektiği belirtiliyor. Bu ülkelerin, uluslararası desteğe ihtiyaç duyduğu da raporda öne çıkıyor.

### **Sürdürülebilir ve Adil Geçiş İçin Sosyal Koruma Şart**

ILO, iklim değişikliği ve sosyal koruma arasındaki bağlantıya dikkat çekerken, hükümetleri daha güçlü sosyal koruma sistemleri oluşturmaya çağırıyor. Sosyal korumanın, yeşil ve düşük karbonlu enerji dönüşümünde adil bir geçiş için hayati önemde olduğu ifade ediliyor. Hounbo, "Sosyal koruma evrensel hale getirilmeli. Sadece etik değil, aynı zamanda pratiktir: Çalışanları her yerde destekleyerek, adil bir geçiş için gerekli olan halk desteğini kazanabiliriz," dedi.

Kaynak: ILO Türkiye



## ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

[www.csqb.gov.tr/cgm](http://www.csqb.gov.tr/cgm)

# TAKİPTE KAL!

[f](#) [x](#) [@cgm\\_csqb](#)



Emek Mahallesi, Naci AYVALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA  
Santral Telefon :0 312 296 60 00  
Faks No :0 312 296 18 75 - 0 312 296 18 76