



**ÇSGB**

T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK  
BAKANLIĞI

**T.C.**  
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**  
Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Kasım-Aralık 2017 E-Bülten Sayı:2

2010-2016 YILLARI ARASINDA  
**OECD ÜLKELERİNDEKİ İSTİHDAM ARTIŞINDA**  
**TÜRKİYE BİRİNCİ SIRADA**



**OECD**



## İÇİNDEKİLER

- 04 Avrupa Birliğinde (AB) çalışan geçici görevli işçilerin durumu hakkında anlaşma sağlandı
- 05 AB, İsveç örneğini temel alarak ebeveyn iznini artırmayı hedefliyor
- 06 Birleşmiş Milletler (BM) Uluslararası Göç Örgütü (IOM): "Orta Asya adım adım göç merkezi olma yolunda"
- 06 BM raporuna göre Karayipler çevre ülkelerden gelen göçmenler için bir cazibe merkezine dönüşüyor
- 07 BM Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO): "Dünyada 4 milyon kişi sosyal korumadan mahrum"
- 07 BM, ILO Yönetim Kurulu Katar'ın taahhütlerini memnuniyetle karşıladı
- 08 BM Latin Amerika ve Karayipler Ekonomik Komisyonu (ECLAC/CEPAL) "2017 Sosyal Panorama Raporunu" açıkladı
- 09 BM Dünya Sağlık Örgütü (WHO): "Dünya nüfusunun yarısı temel sağlık hizmetlerinden yararlanamıyor"
- 09 BRICS Ülkeleri istihdam ve sosyal güvenlik işbirliğini geliştiriyor
- 10 G20 istihdamda öncelikleri belirledi
- 10 Güneydoğu Asya Uluslar Birliği (ASEAN) ülkeleri arasındaki göç hareketliliği arttı
- 11 OECD ülkeleri arasında istihdam artışında Türkiye birinci
- 11 Uluslararası Af Örgütü kobalt üretimindeki çocuk işçiliğine dikkat çekti
- 12 Almanya'da elektrikli taşıt üretiminde istihdam artışı bekleniyor
- 12 Almanya'ya mülteci akını azaldı
- 12 Almanya'nın nüfusu azaldı
- 13 Amerika Birleşik Devletlerinde (ABD) 6,8 milyon işsiz var
- 14 Avustralya'da emeklilik yaşı yükseltildi

- “ 14 Avusturya'da sosyal güvenlik kurumları birleştirilecek mi?
- “ 14 Avusturya'da yasadışı çifte vatandaşlıkta iptaller yaşanabilir
- “ 15 Dublin sözleşmesinde değişikliğe gidiliyor
- “ 15 Azerbaycan'da çalışma ilişkilerinin düzenlenmesi için komisyon kuruldu
- “ 16 Belçika'da çalışanların bilgi ve iletişim teknoloji donanımları yetersiz
- “ 16 Endonezya ülke dışında çalışan vatandaşları için yeni çalışma ataşelikleri kuruyor
- “ 16 Finlandiya'da yıllık nüfus artışı göçten kaynaklanıyor
- “ 17 Fransa'da çiraklık reformu açıklandı
- “ 17 Hindistan hükümeti ülke dışındaki Hintlilere yardımcı oluyor
- “ 18 Hindistan'da e-göç sistemi kuruldu
- “ 18 Hollanda'da yeni koalisyon hükümeti göreve başladı
- “ 19 Japonya'da ücretlerdeki artışlar işçileri memnun etmedi
- “ 19 Kanada'da göçmenlerin yerli nüfusa oranı 95 yıldır en yüksek düzeye ulaştı
- “ 19 Kazakistan'da göç politikası stratejisi onaylandı
- “ 20 Kazakistan'da her sene yaklaşık 250 kişi iş kazasında hayatını kaybediyor
- “ 20 Üçüncü Astana Kulübü toplantısı yapıldı
- “ 20 Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde (KKTC) çalışma izni başvuruları elektronik ortamda yapılabilecek
- “ 21 Özbekistan'da pamuk tarlalarında zorla çalıştırmaya son verildi
- “ 21 Türkmenistan'da vatandaşlara ücretsiz verilen hizmetlerden artık ücret alınacak

## Avrupa Birliğinde (AB) çalışan geçici görevli işçilerin durumu hakkında anlaşma sağlandı



AB İstihdam ve Sosyal İşlerden Sorumlu Bakanların, geçici görevli işçilerle ilgili 1996 tarihli Topluluk Direktifinde bir değişiklik yapılması konusundaki 23 Ekim 2017 tarihinde Lüksemburg'da yaptıkları toplantıda anlaştıkları bildirildi.

AB üyesi bir ülkenin işverenlerinin diğer ülkelerde aldıkları geçici işlerde kendi işçilerini çalıştırmaları halinde, işin yapıldığı ülkenin kanunlarına uyulmasını ve çalışanların ücretlerinin de buna göre verilmesini öngören bir anlaşma yapılması hususu bir süredir AB gündemindeydi. Bu anlaşma ile, çalışanların haklarının korunacağı ve daha da güçleneceği; işverenlerin ise daha adaletli bir rekabet ortamında çalışacakları öne sürüldü.

Anlaşma'nın son halinde dört temel unsur yer almaktadır:

1. Aynı işyerinde eşit işe eşit ücret: Muamele eşitliği ilkesinin tüm Avrupa'da uygulanması öngörülmekte olup Komisyon tarafından önerilen "aynı işyerinde eşit işe eşit ücret" prensibi üzerinde genel anlaşma sağlanarak geçici görevli işçilerin bundan böyle, primler dahil olmak üzere, aynı iş için yerel işçi ile aynı ücreti almaları kararlaştırıldı. Halen geçici çalıştırma kapsamında başka ülkede çalışan işçiler, yasa ve işkolunun gerektirdiği asgari ücret hakkından yoksun bulunmaktadır. Yeni düzenleme ile geçici çalıştırma kapsamında başka bir ülkede çalışan işçiler, o ülkedeki işçilerin yararlandığı tüm haklardan yararlanabilecektir.

2. Suiistimallere karşı mücadelenin güçlendirilmesi: Geçici çalıştırma kapsamında bir başka ülkede çalışacak işçinin, gelmeden önceki asgari son üç aydan beri kendi ülkesinin sosyal güvenlik rejimine tabi olması şartının anlaşmada yer alması ve ayrıca yasadışı çalışmaya karşı AB enformasyon altyapısının kullanılması öngörüldü.

3. Başka ülkede geçici çalıştırmanın çerçevesinin açıkça belirlenmesi: Geçici çalıştırmada azami sürenin 12 ayla sınırlandırılması, kabul eden ülkenin onayı ile bu sürenin altı ay daha uzatılabilmesi de geçiciliğin tanımlanması için öngörüldü.

4. Karayolu taşımacılığı sorununun açıklığa kavuşturulması: Geçici çalışmanın tüm kuralları eksiksiz olarak karayolu taşımacılığında da uygulanacaktır. Karayolu taşımacılığı için ayrı bir direktif hazırlanacak olup, 1996 tarihli Direktif hükümleri aynen uygulanacaktır.

İşletmelerin Direktife uyum sağlayabilmelerini teminen geçiş süreci azami 4 yıl (3+1) ile sınırlandırıldı.

Geçici görevlendirme ile ilgili alınan bu kararın hayata geçirilebilmesi için AB Konseyi ve Parlamentosunca onaylanması gerekmektedir.

Yapılan bir araştırmaya göre, Belçika'da 2015 yılında yaklaşık 215.000 geçici görevli işçinin çalıştığı, bu sayının 2010 yılında sadece 106.000 olduğu belirtildi. Söz konusu geçici görevli her üç işçiden birinin %29,3'ünün Hollanda'dan geldiği; bunu %13,3 ile Polonya'dan gelenlerin takip ettiği ifade edildi.

Aynı araştırmada 2014 yılında Belçika'daki toplam istihdamın %4,4'ünü Avrupalı geçici görevli işçilerin oluşturduğu belirtilerek geçici görevli işçilerin önemli bir kısmının inşaat sektöründe (%57) çalıştığı, ancak inşaat sektöründe aynı dönem itibarıyla gerçekleştirilen toplam mesai saatinin ise sadece %12'sinin geçici görevli işçiler tarafından gerçekleştirildiği, bunun da bu sektördeki geçici görevli işçilerin kısa bir dönem için Belçika'da çalıştıklarını gösterdiği bildirildi.

**Kaynak:**Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği/Strazburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği

## AB, İsveç örneğini temel alarak ebeveyn izinlerini arttırmayı hedefliyor



İsveç eşlerin ebeveynlik (annelik ve babalık) izinlerini ayrı ayrı kullanabilmelerini sağlayan dünyadaki ilk ülke konumundadır. İsveç'te anne ve babalara eşit süreli olarak verilen ebeveyn izin süresi her doğan çocuk için toplam 480 gündür. İzin hakkından çocuğun doğum tarihinden başlamak üzere 8 yaşını doldurana kadar istenen bir dönemde yararlanmak mümkündür. Evlatlık edinmiş aileler için bu süre çocuğun evlatlık alındığı tarihten itibaren 8 yıllık bir dönem ile sınırlandırılmış olmakla birlikte çocuğun 10 yaşını doldurduğu tarihe kadar söz konusu izin kullanılmalıdır.

Ebeveyn izin süresi kapsamında, anne ve baba ayrı olmak kaydıyla kendilerine hak tanınan 240'ar izin gününü, talep etmeleri halinde 60 günü saklı kalmak kaydıyla birbirlerine devredebilmektedirler. İkiz doğum olması halinde aile bireyine verilen izin süresi 90 gün daha artırılabilmekte olup, üçüz ya da bir seferde daha fazla sayıda çocuk doğumu halinde ise söz konusu izin süresi 180 gün daha artırılabilmektedir.

Avrupa'nın diğer ülkelerindeki ebeveynler aynı oranda geniş annelik ve babalık izin haklarına sahip değildirler. Nitekim birçok ülkede her bir ebeveyn, annelik ya da babalık izni adı altında yararlandıkları izinden ayrı olarak doğum öncesi ve doğum sonrasında istihdam edildikleri kurumlardan ya ücret almamakta ya da ücretlerinin çok az bir bölümünü alabilmektedir.

İsveç'te ise, doğum izni süresince aileye nakdi ebeveyn yardımı ödenmekte olup ücret, çocuğun bakımı ile ilgilenecek aile ferdinin geliri ile bağlantılıdır. Doğumun gerçekleşeceği tarihin 60 gün öncesinden itibaren hamile bir sigortalı nakdi ebeveyn yardımına hak kazanabilmektedir.

Çocuğun bakımı ile ilgilenen aile bireyinin nakdi ebeveyn yardımı aldığı süre içerisinde çocuğa bakamayacak kadar hasta olması durumunda ise hastalığın sosyal güvenlik kurumuna bildirilmesi ile hasta olarak geçirilen sürede sigortalıya nakdi ebeveyn yardımı yerine hastalık ödeneği ödenmektedir.

Avrupa Komisyonu, bu kapsamda İsveç modelinin bazı özelliklerini Avrupa'nın diğer ülkelerine taşımayı hedeflemektedir. Komisyonun konuya ilişkin mevzuatını güncelleme çabalarında en son adım olarak dikkat çeken ve önemli ölçüde ebeveyn izninin kapsamını iyileştirme amacı güden direktif hakkında Eylül ayının sonunda görüşmelere başlandı. Yeni direktif tasarısı kapsamında, AB standartları çerçevesinde çocuk başına asgari dört ay olarak belirlenen ebeveynlik izni süresinin değiştirilmeyeceği ancak ilgili ülkenin hastalık yardımı oranında izin sırasında alınan yardımın artırılması kararlaştırıldı.

İsveç'te uygulanan ebeveynlik izni sistemi Komisyonun önerdiği söz konusu reform için temel oluştursa da bu uygulama İsveç tarafından da gözden geçirilmektedir. İsveç Hükümetinin mevcut kuralların kadın göçmenlerin istihdamını zorlaştırdığı yönünde kaygıları bulunmaktadır.

**Kaynak:** *The Economist*, 25 Kasım 2017



## Birleşmiş Milletler (BM) Uluslararası Göç Örgütü (IOM): “Orta Asya adım adım göç merkezi olma yolunda”



Birleşmiş Milletler (BM) Uluslararası Göç Örgütü “2017 Küresel Göç” raporunda Orta Asya bölgesi içerisinde hızla ilerleyen göç ilişkilerinin, bölge ülkeleri arasındaki coğrafi yakınlığın yanı sıra bu ülkelerin sosyo-kültürel bağının da etkisiyle hızlı bir gelişim gösterdiği belirtildi. Bağımsız Devletler Topluluğu (CIS) ülkelerinden gelen milyonlarca göçmene ev sahipliği yapan Orta Asya Bölgesinin aynı zamanda diğer ülkelerden de yoğun göç aldığı özellikle Kazakistan’ın Kırgızistan, Tacikistan ve Özbekistan’dan yoğun göç aldığı ifade edildi.

Rapora göre son yıllarda, Orta Asya ülkeleri arasında göçü düzenleyen ikili anlaşmaların yapılması bölge içerisinde olumlu gelişmelere neden oldu. Nitekim, Bağımsız Devletler Topluluğu Bölgesinde bütünleşmeye doğru bir adım olarak, Kazakistan ve Kırgızistan gibi Orta Asya’da etkin konumdaki ülkelerin katılımıyla Avrasya Ekonomik Birliği (AEB) 2015 yılında kuruldu. Bu sayede, Birliğe üye ülkelerin vatandaşlarının diğer ülkelerde ikamet etme, çalışma ve öğrenim görme hakkından yararlanması mümkün hale geldi.

Bu bağlamda, işçi döviz akışı bölgede özellikle daha az gelişmiş ülkelerin ekonomik kalkınmalarına önemli katkı sağladı. Nitekim, küresel ölçekte ulusal gelirleriyle orantılı olarak en fazla döviz girdisine sahip 10 ülke arasında Kırgızistan ve Tacikistan da yer almaktadır. Sayısal göstergelere göre, işçi döviz gelirleri Kırgızistan genelindeki yoksulluk oranını %6 ila %7 oranında azaltmaktadır.

**Kaynak:** Küresel Göç Raporu 2018

## Karayipler, çevre ülkelerden gelen göçmenler için bir cazibe merkezine dönüşüyor

Birleşmiş Milletler Göç Örgütü tarafından Karayipler ve çevre ülkelerine ilişkin olarak yapılan göç araştırması bir rapor olarak yayınlandı. Raporda, son yıllarda Meksika başta olmak üzere Orta Amerika ülkelerinin içinde bulunduğu ekonomik sıkıntılar ve artan gelir adaletsizliği nedeniyle aralarında Küba, Dominik Cumhuriyeti, Porto Riko, Haiti adaları, Bermuda adaları, Bahama adaları, Jamaika, Trinidad ile Surinam’ın da bulunduğu Karayipler bölgesine yönelik yoğun bir göç akımının yaşandığı ve özellikle son on yıl içerisinde Asya ve Afrika ülkelerinden Karayipler bölgesine artan göç akımının belirginlik kazandığı bildirildi.

Bu kapsamda yaşanan diğer bir gelişmenin ise Karayipler bölgesine geri dönüş yapan Karayip ülkeleri vatandaşlarının sayısının gitgide artış göstermesidir. Söz konusu tersine göçün nedeni ise Karayip ülkeleri vatandaşlarının geldikleri Amerika Birleşik Devletleri ve Kanada gibi göç alan ülkelerde cereyan eden ekonomik sorunlar ve bu ülkelerde sınırdışı edilme konusunda katı politikaların yaşama geçirilmiş olmasıdır. Yine, Batı Avrupa ülkelerinde egemen olan ekonomik durgunluk yüzünden Karayip ülkeleri vatandaşlarının bu ülkelere göç eğilimleri oldukça azalmıştır. Bunun bir istisnasını ise önemli bir Karayip ülkesi olan Dominik Cumhuriyeti vatandaşlarının İspanya’ya göç akımının aynı şekilde devam etmesi oluşturmuştur.

Karayip adalarını göçmenler açısından cazip kılan diğer bir neden ise birçok Karayip ülkesinin, göçmenlere doğumla birlikte vatandaşlık hakkı tanımasıdır. Ancak, söz konusu vatandaşlık hakkı Dominik Cumhuriyeti, Bahamalar ve Surinam için kısıtlı olarak uygulanmaktadır.

**Kaynak:** Küresel Göç Raporu 2018

## BM-Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO): “Dünyada 4 milyon kişi sosyal korumadan mahrum”



International  
Labour  
Organization

ILO'nun “Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin Sağlanması için Evrensel Sosyal Koruma” başlıklı raporuna göre dünya nüfusunun yalnızca %45'i sadece bir sosyal aylık veya yardım alabiliyor kalan %55'i ise herhangi bir sosyal korumaya sahip değil.

Yapılan son araştırmaya göre dünya nüfusunun sadece %29'u kapsamlı bir sosyal güvenlik şemsiyesi altında, geri kalan %71'i diğer bir deyişle 5.2 milyar insan ise ya kısmi olarak ya da tümüyle sosyal güvenlikten mahrum.

Rapor, özellikle Afrika, Asya ve Arap Ülkelerinde herkeşe temel düzeyde sosyal korumanın sağlanabilmesi ve kapsamın genişletilmesi için sosyal korumaya yönelik bütçenin artırılması gerektiğini belirtiyor.

Ortalama GSMH'nin sadece %1,1'inin çocuk ve ailelere harcanmakta olduğu belirtilen Rapor'da, dünyada çocukların sadece %35'inin sosyal koruma kapsamında olduğu ve 1.2 milyar çocuğun yani dünyadaki çocukların üçte ikisinin ki bunların büyük bir kısmı Afrika ve Asya'da yaşamaktadır, sosyal koruma kapsamı dışında kaldığı belirtilmektedir.

Çarpıcı bir diğer veri ise işsizlerin yalnızca %21,8'inin işsizlik yardımlarını aldığı ve 152 milyon işsiz yardım kapsamı dışında kaldığıdır. ILO verilerine göre dünyada ağır engelli olan kişilerin yalnızca yüzde 27,8'i aylık alabilmektedir.

Raporda, yaşlılık aylığı alan kişilerin oranının %68'e yükseldiği; bunun pek çok orta ve düşük gelirli ülkede primli ve primsiz aylıkların kapsamının genişletilmesinden kaynaklandığı belirtilerek aylık miktarlarının çoğu zaman düşük olduğu veya yaşlıları yoksulluktan kurtarmaya yetmediğinin altı çizilmiştir. Bu durumun, kemer sıkma politikalarından daha da etkilendiği ifade edilmektedir.

Ayrıca, yaşlılık sigortasını özelleştirme politikalarının beklenen sonucu vermemesinden dolayı özellikle Arjantin, Bolivya, Macaristan, Kazakistan ve Polonya gibi ülkelerde bu politikadan vazgeçildiği de belirtilmektedir.

Sağlığa erişim hakkının dünyanın pek çok ülkesinde henüz tam anlamıyla sağlanamadığı, dünya nüfusunun kırsalda %56'sının, kentte ise %22'sinin sağlık sigortası kapsamında olmadığına dikkat çekilmektedir.

Rapora göre, dünya nüfusunun %48'den fazlasının çoğunlukla yaşlılar için ihtiyaç duyulan bakım sigortasından mahrum olduğu, dünya nüfusunun yalnızca %5.6'sının dünyada bakım hizmetlerinin herkese sağlandığı ülkelerde yaşamakta olduğu, bu yüzden 57 milyon insanın ücret almadan gönüllü olarak bakım yükünü üstlenmek zorunda kaldığı ifade edilmektedir. Rapor'da bu yükün, çoğu zaman bakımı gayri resmi olarak yapmak zorunda kalan aile bireylerinden kadınlar üzerinde kaldığına da yer verilmektedir.

**Kaynak:** BM-ILO Dünya Sosyal Koruma Raporu 2017/19

## ILO Yönetim Kurulu Katar'ın taahhütlerini memnuniyetle karşıladı

ILO'nun zorla çalıştırmaya ilişkin 29 sayılı sözleşmesi ile çalışmanın denetimine ilişkin 81 sayılı iş teftişi sözleşmelerine Katar'ın uyumsuzluğunun giderilmesi amacıyla ILO ile Katar Hükümeti arasında “Teknik İşbirliği Protokolü” imzalandı. 26.10.2017 tarihinde yürürlüğe giren teknik işbirliği protokolüyle, 2018-2020 yıllarını kapsayan üç yıllık dönem içerisinde Katar'ın taahhütlerini yerine getirmesi kararlaştırıldı.

Teknik işbirliği programı, Mart 2016'da Katar'a yapılan üst düzey bir ILO ziyaretini esas alarak geliştirildi. Bu program çerçevesinde, ILO ve Katar Hükümeti ulusal mevzuat ve uygulamaları güçlendirmek bunun yanı sıra uluslararası çalışma standartlarına uygun olarak Hükümet, işveren ve işçilerin temel çalışma ilke ve haklarının sağlanmasını teminen kapasitelerinin artırılması için birlikte çalışacaklardır.

İşbirliği, göçmen işçilerin işe alınma uygulamaları ve istihdam koşullarının iyileştirilmesini, ücretin zamanında ödenmesinin sağlanmasını, iş teftişi ve iş sağlığı ve güvenliği standartlarının güçlendirilmesini, zorla çalıştırmanın engellenmesini ve işle ilgili konularda işçilerin sesi olmayı hedeflemektedir.

Buna ek olarak, Protokol ile Katar Hükümeti tarafından kefalet sisteminin sözleşmeli istihdam ilişkisine dönüştürülmesi, pasaportlara el konulması, sözleşmenin ikamesinin yanı sıra göçmen işçilerin işverenlerini değiştirebilmelerindeki kısıtlamalar ve ülkeden çıkışla ilgili çok sayıda tedbirin uygulanması konuları kapsama alınmıştır.

ILO Yönetim Kurulu Başkanı Luc Cortebeeck, Katar Hükümeti'nin göçmen işçilerin ülkeye kabullerinin, ülkeden ayrılmalarının ve kefil değiştirmelerinin yanı sıra yabancı çalıştıran işverenlerin denetimine ilişkin mevzuat ve uygulamada kaydedilen olumlu gelişmeleri göz önünde bulundurarak Katar Hükümetinin taahhütlerini memnuniyetle karşıladıklarını açıkladı.

**Kaynak:** ILO basın açıklaması, 8.11.2017

## BM Latin Amerika ve Karayipler Ekonomik Komisyonu (CEPAL/ECLAC) "2017 Sosyal Panorama Raporunu" açıkladı



Birleşmiş Milletler (BM) Latin Amerika ve Karayipler Ekonomik Komisyonu (CEPAL/ECLAC) 20 Aralık 2017 tarihinde yayınladığı "2017 Sosyal Panorama Raporunda", uzun bir aradan sonra 2015 ve 2016 yıllarında bölge ülkelerinde açlık ve aşırı yoksulluğun arttığını bildirdi. 2014 yılında bölge nüfusunun %28,8'i (168 milyon) yoksul iken bu oran 2015 yılında %29,8'e (178 milyon), 2016 yılında ise %30,7'ye (186 milyon) yükseldi. Aşırı yoksulluk ise 2014 yılında %8,2 (48 milyon) iken 2016 yılında %10'a (61 milyon) çıktı.

Raporda, bölge ülkelerinin içinde bulunduğu ekonomik sıkıntılar, hızlı nüfus artışının beraberinde getirdiği sorunlar ve işgücü piyasasında yaşanan aksaklıkların vatandaşların sosyal güvenlikten ve sosyal korumadan azami düzeyde yararlanmaları gereksinimini gündeme getirdiği belirtildi. Bu çerçevede, Latin Amerika'da adil bir düzenin sağlanmasında vatandaşların sosyal güvenlik ve sosyal koruma hakkından yararlanmasına olanak verecek sosyal sigorta sistemlerinin işlevselliğinin önemine işaret edildi. Raporda yer alan başlıca öneri, söz konusu ülkelerde sosyal güvenlik sisteminin eşitlik ve sürdürülebilirlik ilkesine dayalı olarak yürütülmesi hususu oldu. Bu ülkelerde sosyal güvenlik sisteminde eşitlik ilkesinin sağlanması bağlamında ise özellikle kadınların yaşlılıklarında ekonomik yönden bağımsızlığının sağlanmasına vurgu yapıldı.

**Kaynak:** BM-ECLAC resmi internet sayfası



## BM-Dünya Sağlık Örgütü (WHO): “Dünya nüfusunun yarısı temel sağlık hizmetlerinden yararlanamıyor”



Dünya Sağlık Örgütü (WHO) ve Dünya Bankası tarafından yayınlanan yeni bir rapora göre, dünya nüfusunun en az yarısı temel sağlık hizmetlerinden yararlanamamaktadır.

Her yıl, kendi sağlık giderlerini bireysel olarak karşılamak zorunda kalan çok sayıda ailenin bu yüzden yoksulluğa itildiği, yaklaşık 800 milyon kişinin sağlık bütçelerinin en az yüzde 10'unu kendileri, hasta bir çocuk ya da diğer aile bireyleri için harcadığı raporda yer aldı.

100 milyon civarında kişinin ise bu masraflardan dolayı günde sadece 1,90 dolarla geçinmek zorunda olduğu belirtildi.

**Kaynak:** BM WHO resmi web sitesi

## BRICS ülkeleri istihdam ve sosyal güvenlik işbirliğini geliştiriyor



Son yıllarda ekonomileri hızla büyüyen Brezilya, Rusya, Hindistan, Çin ve Güney Afrika'dan oluşan BRICS ülke liderleri 04 Eylül 2017 tarihinde Çin'deki Liderler Zirvesinde bir araya gelerek bir Bildiri yayınladılar.

Bildirinin 23. maddesinde; BRICS ülkelerinin sosyo-ekonomik yapılarının birbirinden farklılıklar göstermesine karşın işgücü piyasasındaki gelişmeler ve bu gelişmelere bağlı olarak ortaya çıkan olanak ve sorunların anılan ülkeleri birçok alanda ortak kararlar almaya zorladığına dikkat çekildi. Anılan maddede, istihdam ve sosyal güvenliğin bu işbirliği alanlarının başında yer aldığı ve bu anlamda BRICS ülkeleri çalışma yaşamı araştırma kuruluşlarının yanı sıra BRICS ülkeleri sosyal güvenlik sistemleri arasında ortak bir ağ oluşturulması çabalarının memnuniyetle karşılandığı belirtildi. Ayrıca, mesleki niteliklerin geliştirilmesi suretiyle tam istihdamın sağlanmasında, kötü çalışma koşullarının iyileştirilmesinde, yoksulluğun azaltılmasında ve herkese sosyal güvenlik olanakları sunulmasında işbirliği yapılmasının benimsendiği vurgulandı.

Dünya nüfusunun %40'ına kapladığı alan olarak da %25'ine sahip olan bu beş ülke iki gruba ayrılmaktadırlar. Çin ve Hindistan dünya tedarik zincirinin avantajını yakalamış olan birinci grup ülkeleri, Brezilya, Rusya ve Güney Afrika ise doğal kaynaklarının satışıyla küreselleşmenin avantajını yakalamış ikinci grubu oluşturmaktadır.

1990'da, Çin, dünya üretiminin sadece %3'ünden az bir kısmını üretmiş iken; 2015 yılına kadar %25'lik bir üretim oranına ulaşmıştır. Çin'in üretim kapasitesi ilerledikçe, Çin'in orta sınıfı da artmıştır. 1990'da Çin, küresel orta sınıfın %0'ını oluştururken 2015 yılına gelindiğinde %16'lık bir orta sınıfa sahip olmuştur. 2030 yılına kadar ise bir 350 milyon Çinlinin daha bu sınıfa katılması beklenmektedir.

Hindistan ise üretime odaklanmak yerine hizmet sektöründe ilerlemiştir. Günümüzde hizmetler Hindistan'da GSYİH'nın kabaca %61'ini oluşturmaktadır ve özellikle IT'ye ağırlık verilmektedir. Hindistan 108 milyar dolar ile dünyanın önde gelen IT hizmetleri ihracatçılarından birisidir. Hindistan'ın orta sınıfının yükselişi de Çin'e benzemektedir. Hintliler, 1990'daki küresel

orta sınıfın %1'inden 2015'e kadar %8'ine yükselmiş olup, 2030 yılına kadar da 380 milyon Hintlinin bu sınıfa katılması beklenmektedir.

Brezilya ise doğal kaynakları olan demir filizi, ham petrol ve soya fasulyesi satışları sayesinde elde ettiği mali kaynakları yaratıcı sosyal programlarla birleştirmiş ve 2003 yılından 2014 yılına kadar 29 milyon kişiyi fakirlikten kurtarmıştır.

Rusya doğal kaynaklarının satışlarıyla elde ettiği gelir sayesinde 2000 yılından 2012 yılına kadar %29 olan yoksulluk sınırı altında yaşayan vatandaş oranını %11 seviyesine çekmeyi başarmıştır.

Bir diğer ülke olan Güney Afrika ise, altın, elmas ve platin gibi değerli madenleri satarak istikrarlı bir ekonomik düzen yakalamış ve sürdürmüştür.

**Kaynak:** Çin resmi haber ajansı 4 Eylül 2017

## G20 istihdamda öncelikleri belirledi



2017 yılında Federal Almanya Cumhuriyeti tarafından yürütülen G20 Dönem Başkanlığı 1 Aralık 2017 tarihinden itibaren Arjantin tarafından devralındı. Bu dönemde, Birinci İstihdam Çalışma Grubu (İÇG) toplantısı 20-22 Şubat 2018 tarihlerinde Buenos Aires'te yapılacaktır. Arjantin Dönem Başkanlığı tarafından ilk kez oluşturulan Eğitim Çalışma Grubu ile İstihdam Çalışma Grubu ortak toplantılar da gerçekleştirecektir. İlk ortak toplantı İkinci İÇG toplantısının hemen akabinde 13 Haziran 2018 tarihinde Cenevre'de yapılacaktır.

2018 yılı istihdam öncelikleri şu şekilde belirlendi:

- Adil ve kapsayıcı bir geçiş için becerilerin geliştirilmesinin teşvik edilmesi
- Sürdürülebilir sosyal korumanın temin edilmesi
- Kayıtlı istihdam ve insana yakışır işin yaygınlaştırılması
- Kadınlar ve engelliler için fırsatlar yaratılması
- Sosyal diyalogun güçlendirilmesi.

Diğer yandan işin geleceği ana başlığı altında belirlenen öncelikli üç temel konu şunlardır:

1. Kapsayıcı büyüme ve insana yakışır iş için becerilerin ve hayat boyu öğrenmenin teşvik edilmesi
2. İşin geleceği için sosyal korumanın güçlendirilmesi
3. Kayıtlı istihdamın ve insana yakışır işin teşvik edilmesi.

Öncelikli alanlarla ilintili olarak istihdamda sorunların çözümünde çok taraflı sosyal diyalogun önemi, istihdamda cinsiyet boyutunun göz ardı edilmemesi ve engellilerin entegrasyonunun teşviki hususları ön plana çıkan diğer konular oldu.

**Kaynak:** G20 Arjantin Dönem Başkanlık Sekreteryası

## Güneydoğu Asya Uluslar Birliği (ASEAN) ülkeleri arasındaki göç hareketliliği arttı

Dünya Bankası kaynaklı 07 Ekim tarihli bir yazıda Güneydoğu Asya Uluslar Birliğine (ASEAN) üye ülkeler (Endonezya, Malezya, Filipinler, Singapur, Tayland, Brunei Darussalam, Myanmar, Laos, Kamboçya, Vietnam) arasındaki göç hareketliliği değerlendirilerek bölgedeki göçün 1995-2015 yılları arasında hissedilir ölçüde arttığı belirtildi. Yazıda, söz konusu dönemde, Malezya, Singapur ve Tayland'a gerçekleşen 6,5 milyon dolayındaki işgücü göçünün bu üç ülkeyi göç merkezleri haline getirdiği ifade edildi.



Dünya Bankası kaynaklı 07 Ekim tarihli bir yazıda Güneydoğu Asya Uluslar Birliğine (ASEAN) üye ülkeler (Endonezya, Malezya, Filipinler, Singapur, Tayland, Brunei Darussalam, Myanmar, Laos, Kamboçya, Vietnam) arasındaki göç hareketliliği değerlendirilerek bölgedeki göçün 1995-2015 yılları arasında hissedilir ölçüde arttığı belirtildi. Yazıda, söz konusu dönemde, Malezya, Singapur ve Tayland'a gerçekleşen 6,5 milyon dolayındaki işgücü göçünün bu üç ülkeyi göç merkezleri haline getirdiği ifade edildi.

ASEAN bölgesinde çalışan göçmenlerin genel olarak düşük nitelikli olduğu vurgulanarak daha çok tarım, inşaat ve ev hizmetlerinde çalıştıkları, ASEAN ülkeleri arasındaki işgücü hareketliliğini kolaylaştırıcı düzenlemelerin bölgedeki işgücü hacminin %5'ine karşılık gelen tıp, mühendislik, muhasebecilik, turizm işletmeciliği gibi nitelik gerektiren belli meslek grupları için geçerli olduğu bildirildi.

Bu nedenle, göçün ASEAN ülkelerinin ekonomilerine olumlu katkısı bulunduğu bilinen bir gerçek olmakla birlikte, bölgede göçmenlere yönelik uygulanmakta olan sınırlayıcı kotalar ve katı istihdam politikalarının, yabancı işçilerin istihdam seçeneklerini kısıtladığı ve refah düzeylerini olumsuz yönde etkilediği vurgulanmaktadır.

**Kaynak:** Dünya Bankası 7 Ekim 2017

## OECD ülkeleri arasında istihdam artışında Türkiye birinci



OECD 2017 Kasım ayında üye ülkelerin bilim, teknoloji ve sanayi dallarındaki performanslarına ilişkin değerlendirmelerini bir raporla açıkladı. Türkiye ile ilgili değerlendirmeler arasında en dikkat çekici noktalardan birisi ülkemizin istihdamdaki başarısı oldu. Rapora göre, Türkiye OECD ülkeleri arasında 2010-2016 yılları arasında 4,6 milyon net istihdam artışı sağlayarak %20,4'lük bir artış oranı ile birinci sırada yer aldı. Söz konusu yıllar içerisindeki toplam istihdam artışı ise 4,9 milyon dolayında gerçekleşti. Diğer yandan, Türkiye'deki tarımsal istihdamda düşüş kaydedildi.

Dikkat çeken bir diğer konu da, cinsiyetler arasındaki ücret farklarında idi. OECD ülkeleri arasında aynı işi yapan kadın ve erkek arasındaki ücret karşılaştırmasında farkın en az olduğu ülke Türkiye olarak tespit edildi.

**Kaynak:** OECD, Science, Technology and Industry Scoreboard 2017

## Uluslararası Af Örgütü kobalt üretimindeki çocuk istismarına dikkat çekti



F. Almanya'nın günlük "Süddeutsche" gazetesinde çıkan 15.11.2017 tarihli haberde; Uluslararası Af Örgütü'nün Kongo'daki çocuk işçiliğini konu alan raporuna yer verilerek pek çok Alman şirketi, elektrikle çalışan otomobillerin akü sisteminde kullanılan kobalt üretimindeki insan hakları ihlallerine karşı yeterli duyarlılığı göstermemekle suçlandı. Haberde, aralarında Apple, Samsung, Sony gibi dev kuruluşlar yanında büyük Alman şirketleri olan BMW, Daimler ve VW 'nin Kongo'daki çocuk işçiliğinden kazanç sağladığı belirtildi.

Uluslararası Af Örgütüne göre, gerek elektrikli otoların, gerekse cep telefonlarının akü sisteminin vazgeçilmez hammadde olan kobalt ihtiyacının hemen hemen yarısı Kongo'daki ocaklardan elde edilmekte. Sağlık ve güvenlik açısından elverişsiz koşullarda üretim yapılan bu ocaklarda ise 7 yaşından itibaren çocuk işçiler çalıştırılmakta.

Uluslararası Af Örgütü konuya ilişkin olarak internet sitesinde yayınladığı duyurusunda enerji sorunun çözümünün insan hakları ihlalleri olmaması gerektiğini vurguladı.

**Kaynak:** Süddeutschezeitung;15.11.2017

## Almanya'da elektrikli taşıt üretiminde istihdam artışı bekleniyor



Alman Ekonomik Araştırmalar Enstitüsünün (Institut für Wirtschaftsforschung) yapmış olduğu araştırma, Elektrikli Taşıtlara artan talebin, konvansiyonel motor üretimindeki düşüşü ve bununla bağlantılı olarak iş kayıplarını da beraberinde getireceğini ortaya koydu. Söz konusu araştırma sonucuna göre 2030 yılına kadar geleneksel otomobil üretimine bağlı sektörlerde yaklaşık 426.000 kişilik bir iş kaybının yaşanacağı tahmin edildi. Ayrıca, elektrikle çalışan motorların parça sayısının geleneksel motora nazaran çok daha az olması nedeniyle istihdamdaki daralmada etkili olacağı belirtildi.

Diğer yandan, Almanya'da iş ilanları veren en önemli internet sitelerinden biri olan "Joblift" in otomobil sektöründe işgücü ihtiyacına yönelik yapmış olduğu araştırmada, 2030 yılına kadar 208.000 kişiye elektrikli otomobil üretiminde faaliyet gösteren sektörlerde ihtiyaç duyulacağı sonucuna ulaşıldı.

Nitekim, incelenen 17 milyon iş ilanından elektrikli otomobil üretimi alanında iş gücü ihtiyacına işaret eden iş ilanı sayısı 7.330 olarak tespit edildi. Bu rakam 2016 yılına nazaran %58'lik bir artış ifade etmektedir. İlanlarda nitelik ve mesleki eğitime ilişkin kriterlerde de farklılıklar olduğu ortaya çıktı. Örneğin, geleneksel motor üretiminde ihtiyaç duyulan işgücünde %48 oranında üniversite mezunu olması beklenirken, bu oranın elektrikli motor üretiminde %87'ye çıktığı görüldü. Aynı zamanda geleneksel motor üretimi için verilen ilanların aylık büyüme hızı %3'iken, elektrikli motor üretimi alanında verilen iş ilanlarının aylık büyüme hızı %7 oldu.

**Kaynak:** Alman Ekonomik Araştırmalar Enstitüsü (Institut für Wirtschaftsforschung – Wenn das E-Auto kommt) ve "Joblift" İş İlanları Araştırması 2017

## Almanya'ya mülteci akını azaldı

Almanya'nın haftalık Focus dergisinde çıkan 29.11.2017 tarihli haberde, Almanya'ya mülteci akınının 2015 yılına oranla oldukça azaldığı, mültecilerin Balkan Rotasının kapanmasıyla birlikte İspanya üzerinden Avrupa'ya ulaşmak istediği, iktidar partilerinin (CDU-CSU) konuya ilişkin hazırlanan rapor çerçevesinde Suriyeli sığınmacıları 2018 yılı ikinci yarısından itibaren ülkelere geri göndermek istediği yer aldı. Bu kapsamda iktidar partilerince Leipzig şehrinde 07.12.2017 tarihinde gerçekleştirilecek "Federal Eyaletler İçişleri Bakanları Konferansına" gerekli karar tasarısının sunulacağı belirtilmekte olup ancak, bu teklifin diğer koalisyon ortağı SPD tarafından desteklenmediği ve SPD'nin Suriyeli mültecilere uygulanan geri gönderme yasağı süresini 31.12.2018 tarihine kadar uzatmak istediği bildirildi.

Söz konusu haberde yine aynı rapora atıfla, Almanya'nın halen 650.000 Suriyeli sığınmacıya ev sahipliği yaptığı hatırlatılarak Alman yetkililerin Suriye'de incelemelerde bulunduğu ve bu ülkedeki bazı bölgelerin yeniden güvenli bölge olarak değerlendirilebileceği vurgulandı.

**Kaynak:** Focus, 29.11.2017

## Almanya'nın nüfusu azalıyor

Almanya'da doğum oranları artış kaydetmesine rağmen nüfusun erimesinin önüne geçilemiyor. Federal İstatistik Dairesi yayınladığı 2016 nüfus raporunda, Almanya'da 2016 yılında 791 bin çocuk dünyaya gelirken aynı yıl 911 bin kişinin öldüğünü açıkladı. 2018'de doğum oranlarında bir önceki yıla nazaran %7,4 artış olmasına rağmen ölüm oranlarının fazla olması Almanya'nın nüfusunun yaşlanmasını durduramıyor.

Federal İstatistik raporunu haberleştiren Alman medyası, "Doğum ve ölüm oranları arasındaki fark aynı kaldı" diye sevindirici haber verirken, uzmanlar, 1972 yılında beri ölüm oranlarının doğum oranlarından fazla olduğunu ve doğum oranlarının ölüm oranlarından fazla olmasının beklenmediğini, mevcut doğum oranlarıyla



Almanya'nın yaşlanmasının önüne geçilemeyeceğini açıkladı. Doğum oranlarındaki kısmi yükselişin önemli bir bölümünün ülkede yaşayan yabancıların doğurganlıklarından kaynaklandığı ifade edildi.

**Kaynak:** Federal İstatistik Dairesi 2016 Nüfus Raporu

## Amerika Birleşik Devletlerinde 6,8 milyon işsiz var



Amerika Birleşik Devletlerinde (ABD) Eylül ayı itibarıyla 6,8 milyon işsiz bulunmaktadır. Ortalama işsizliğin %4,2 olduğu ABD'de bu oran yetişkin erkeklerde %3,9, yetişkin kadınlarda %3,9, 13-19 yaş arası gençlerde %12,9, beyazlarda %3,7, siyahilerde %7, Asyalılarda %3,7, Hispaniklerde ise %5,1 dolayındadır. Eylül ayında uzun süreli yani 27 hafta ve daha uzun süreli işsiz kalanların sayısı 1,7 milyona düşmüş olup toplam işsizlerin %25,5'ini teşkil etmektedir.

Ekonomik nedenlerle yarı zamanlı çalışanların sayısı Eylül ayında 5,1 milyon olmuştur. Aslında, söz konusu bu kişiler, tam zamanlı çalışmayı tercih etmelerine karşın, çalışma saatleri kısıtlandığı ya da tam zamanlı işler bulamadıkları için yarı zamanlı çalışmak zorunda kalan ve kendilerine "Gönülsüz Yarı Zamanlı Çalışanlar" olarak tabir edilen kesimdir.

Amerikan İşgücü İstatistikleri Bürosu'nun açıkladığı 2017 yılı üçüncü çeyreğine ait ortalama haftalık gelir 767 ABD dolarıdır. Bu oran erkeklerde 937 ABD dolarına yükselmektedir.

Kadınların erkeklere göre gelir oranı ırk ve etnik kökenine göre de farklılık göstermektedir. Beyaz ırka mensup kadınlar erkeklerin kazancının %82'sini, siyahi kadınlar %88,4'ünü, Asyalı kadınlar %78,6'sını ve Hispanik kadınlar %85,5'ini kazanmaktadır. Tam zamanlı çalışan siyahi erkeklerin haftalık ortalaması 744 ABD doları olup beyaz ırktan erkeklerin ortalaması 965 ABD dolarıdır. Diğer yandan, siyahi kadınların ortalama geliri 658 ABD doları iken beyaz ırktan kadınlarınki 791 ABD dolarıdır. Toplamda tam zamanlı çalışan Hispaniklerin or-

talama haftalık gelirleri 655 ABD doları iken bu rakam siyahilerde 696 ABD doları, beyazlarda 887 ABD doları ve Asyalılarda 1,010 ABD dolarıdır.

Yaş açısından ortalama haftalık gelirleri en yüksek grupları, erkeklerde 1.133 ABD doları ile 55-64 yaş grubu oluşturur. Kadınlarda 45-54 yaş arası grubunun haftalık ortalama geliri 845 ABD doları, 55-64 yaş grubunun ise 873 ABD dolarıdır. 16-24 yaş arası kadınlar haftalık 500 ABD doları kazanırken erkekler 527 ABD doları haftalık gelirle en düşük haftalığa sahip grubu oluşturur.

En yüksek haftalık geliri, 1.411 ABD doları ile tam zamanlı yönetici ve profesyonel meslek sahibi erkekler elde ederken, kadınlar 1.058 ABD doları ile erkeklerin gerisinde kalmaktadır. En az haftalık gelir ise hizmet sektöründe elde edilmekte, bu sektördeki erkekler 610 ABD doları, kadınlar 501 ABD doları gelir elde etmektedir.

Eğitim açısından bakıldığında, lise diploması olmayan 25 yaş ve üstü tam zamanlı çalışanların ortalama haftalık geliri 522 ABD doları iken lise diploması olanlar 714 ABD doları kazanmakta; üniversite diploması olanlar ise 1.271 ABD doları gelir elde etmektedir. Yüksek lisans ve üzeri diploması olanlar arasında en çok kazanan %10'luk erkek grubunda haftalık 3.499 ABD doları ve üzeri bir gelir elde edilirken kadınlarda bu rakam 2.765 ABD doları ve üzerinde bulunmaktadır.

Ekim ayında imalat sektörü, sağlık, bakım ve profesyonel hizmetler, kimya sanayii, bilgisayar ve elektronik imalatında istihdam artışı gözlenirken diğer temel sanayi dallarında, örneğin madencilik, inşaat sanayii, toptan ve perakende satış, taşımacılık ve depolama, finansal hizmetler ve idari alanlarda istihdamda fazla bir artış olmamıştır.

Ekim ayı ortalama haftalık çalışma süresi 34,4 saat olarak gerçekleşmiştir. Haftalık çalışma süresi açısından en uzun süre 41 saat ile imalat sanayiinde görülmüştür. Saatlik ortalama kazanç ise Ekim ayı içerisinde pek değişmemiştir. Ekim ayı içindeki ortalama saatlik ücret genel olarak 26,53 ABD doları olup bu ücret özel sektör imalat sanayiinde 22,22 ABD doları olmuştur.

## Avustralya'da emeklilik yaşı yükseltildi



Avustralya Toplum Hizmetleri Bakanlığı tarafından 01.07.2017 tarihinden itibaren yürürlüğe konulan düzenlemeye göre, yaşlılık aylığına hak kazanacak kimselerden 65,5 yaşını doldurmuş bulunmaları koşulu aranmaktadır. Buna göre, kademeli olarak yükseltilmesi kararlaştırılan emeklilik yaşının alt sınırının 01.07.2023 tarihine kadar 67 olması öngörülmektedir. Bu kapsamda, emeklilik yaşı kademeli şekilde her 2 yılda bir 6 ay yükseltilmiş olacaktır.

Bir kimsenin yaşlılık aylığına hak kazanabilmesi için toplam 10 yıl Avustralya'da ikamet etmiş olması ve bu oturma süresinin en az 5 yılını aralıksız olarak ülkede geçirmesi gerekmektedir. Bununla birlikte, Avustralya'da mülteci konumunda olan ya da mülteci statüsünde ülkeye giriş yapmış olan kimseler 10 yıl ikamet koşulundan muaftırlar.

Avustralya'da ikamet eden eşlerden erkeğin vefatı durumunda kadının yaşlılık aylığına başvurabilmesi için vefat tarihinden itibaren ülkede 2 yıl daha yasal olarak ikamet etmesi koşulu aranmaktadır.

Başvuru sahibi anılan koşulları taşımasa dahi kendisi, Avustralya ile aralarında sosyal güvenlik anlaşması bağlanmış bulunan bir ülkede yaşamış ya da çalışmış olması halinde de başvuru imkânına sahiptir.

Yukarıda belirtilen yaşa ve ikamete dayalı koşulların yanı sıra, Avustralya Toplum Hizmetleri Bakanlığı'nın sağladığı yaşlılık aylığından yararlanacak kimsenin gelir ve mal varlığı incelemesinden geçmesi gerekmekte olup, araştırmanın sonunda yaşlılık aylığından gelir ve mal varlıkları oranında yararlanabilmektedir.

**Kaynak:** Avustralya Toplum Hizmetleri Bakanlığı (Australian Government, Department of Human Services)

## Avusturya'da sosyal güvenlik kurumları birleştirilecek mi?



Avusturya'nın günlük "Österreich" gazetesinde çıkan haberde; sağ koalisyona çalışmalar kapsamında Avusturya Halk Partisi (ÖVP) ve Özgürlükçü Parti (FPÖ) yetkililerinin sosyal güvenlik kurumlarının birleştirilmesi hususunda mutabık kaldıkları, uzmanların bu birleşme ile yıllık 152 milyon Avro tutarında tasarruf sağlanacağını belirttikleri yer aldı.

Anayasal çerçevesinin araştırılmasını gerektirecek yeni düzenleme teklifinde, Avusturya'nın toplam 21 olan sosyal güvenlik kurumu 5'e indirilmekte, ülkedeki tüm hastalık kasaları tek bir çatı altında toplanmaktadır. Yeni siyasi oluşum NEOS, bu planın hayata geçirilmesi için gereken Anayasa değişikliğini destekleyeceğini açıklamış bulunmaktadır.

**Kaynak:** Österreich 13.11.2017

## Avusturya'da yasadışı çifte vatandaşlıkta iptaller yaşanabilir

Avusturya'nın günlük "Krone" gazetesinde çıkan haberde, kanundışı çifte vatandaşlık hakkında Tirol Eyaletince sürdürülen incelemelerin vatandaşlık iptal kararı ile sonuçlandığı ve bu kararın önümüzdeki günlerde ilgiliye tebliğ edileceği belirtildi.

Haberde ayrıca, aynı konuda 1.838 dosyanın işlem gördüğü, ancak herhangi bir idari tasarrufta bulunulmadan önce, bu iptal kararına yapılacak itirazın sonucuna göre belirlenecek hukuk normunun bekleneceği ve Türk resmi makamlarından yasadışı Türk-Avusturya çifte vatandaşlığı hakkında bilgi alınmadığından iptal kararlarına delil oluşturacak belgelerin temin edilemediği ifade edildi. Bu itibarla, yargı kararına ihtiyaç duyulduğu belirtilen haberde, Türkiye'de seçmen kütüğüne kayıtlı 97 bin kişinin bulunduğu, Viyana Eyaleti'nin hem Türk hem de Avusturya vatandaşlığı

bulunan 40 bin kişi hakkında inceleme başlattığı yer aldı. Aşırı sağcı parti (FPÖ) başkanı H.Christian Strace'nin Ağustos ayında verdiği bir demeçte 20 bin Avusturya vatandaşının Türkiye'deki referanduma katılmaları nedeniyle vatandaşlıktan çıkartılması gerektiğini savunduğu bildirilerek Vorarlberg Eyaletinde 147 şüpheli hakkında inceleme yapıldığı ve şimdiye kadar 6 Türk asıllı Avusturya vatandaşı hakkında iptal kararı alındığı açıklandı.

**Kaynak:** Krone, 23.11.2017

### Dublin Sözleşmesinde değişikliğe gidiliyor

Avusturya'nın günlük "Die Presse" gazetesinde (Online) çıkan 17.11.2017 tarihli haberde, AB sınırlarına giren mültecilerin kota sisteminde üye ülkelere dağıtılmasını öngören Dublin Sözleşmesi'nde değişikliğe gidilmesi ve yeni bir kriter sistemi belirlenmesi hususunda mutabakat sağlandığı bildirildi.

Haberde ayrıca; özellikle 2015 yılında Almanya, Avusturya ve İsveç'e yoğun bir mülteci akını yaşandığı hatırlatılarak sığınma başvurusunun ayak basılan ilk AB ülkesinde yapılması zorunluluğuna bağlı olarak yaşanan karmaşa ve sorunlara dikkat çekildi.

Dublin Sözleşmesinde gerçekleştirilecek değişikliklerle, mültecilerin ilk giriş yaptığı AB ülkesinde sığınma başvurusu yapma yükümlülüğü ortadan kaldırılmaktadır. Bununla birlikte, mültecinin ilk kayıt işlemleri ve güvenlik araştırmaları bu ilk ülkenin sorumluluğuna bırakılmaktadır. Başvuru kapsamındaki güvenlik soruşturmasında Şengen Bilgi Sistemi (SIS), Avrupa Vize Bilgi Sistemi, Avrupa Polis Teşkilatı ve önemli diğer güvenlik sorgu sistemleri devreye sokulacaktır. Yeni değişikliklerle, ekonomik nedene bağlı iltica başvuruları programa alınmayacak, diğer sığınmacılar ise 4 kademeli kriter kataloğu esas alınarak AB ülkelerine dağıtılacaktır.

**Kaynak:** Die Presse, 17.11.2017

### Azerbaycan'da çalışma ilişkilerinin düzenlenmesi için komisyon kuruldu



Azerbaycan'da 17 Mart 2017 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle "Çalışma İlişkilerinin Düzenlenmesi ve Koordinasyonu Komisyonu" kuruldu. Komisyonun amacı, Azerbaycan'da çalışanların sosyal güvenliğinin daha da güçlendirilmesi, işçi-işveren ilişkilerinin kayıt altına alınması, ücretlerin zamanında ödenmesinde kontrol mekanizmalarının geliştirilmesi, çalışma ilişkilerinde tarafların çalışma hak ve güvencelerinin etkin korunmasının sağlanması ve bu alanda devlet kurumları arasında koordineli politikaların yaşama geçirilmesidir.

Başbakan Yardımcısı Ali Ahmadov başkanlığında oluşturulan Komisyonunun üyeliklerine; Çalışma ve Halkın Sosyal Korunması Bakanı Salim Muslumov, Ekonomi Bakanı Shahin Mustafayev, Devlet İstatistik Komitesi Başkanı Tahir Budagov, Azerbaycan İşçi Sendikaları Konfederasyonu Başkanı Sattar Mehbaliyev ile İşveren Sendikaları Ulusal Konfederasyonu Başkanı Mammad Musayev getirildi. Komisyon Sekreteryası görevi Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Korunması Bakanlığı'na verildi.

Söz konusu Komisyon çalışmaları çerçevesinde, öncelikli olarak kayıt dışı istihdamla mücadele alanında ülkemizin ilgili kurumlarınca yapılan yasal düzenlemeler, kabul edilen stratejiler, eylem planları vb. alanlarda bilgi ve tecrübe teatisi konusunda işbirliği yapılması öngörülmektedir.

Bu çerçevede, 23-27 Ekim 2017 tarihleri arasında Azerbaycan'ın ilgili kurum temsilcilerinden oluşan bir teknik heyet temaslarda bulunmak üzere Ankara'yı ziyaret ederek Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu ve Türkiye İstatistik Kurumu ile çalışma toplantıları gerçekleştirdi.

**Kaynak:** APA Azerbaijani News, 18.03. 2017

## Belçika'da çalışanların bilgi ve iletişim teknoloji donanımları yetersiz



Yapılan bir araştırma, Belçika'daki her dört çalışandan birinin bilgi ve iletişim alanındaki gelişmeleri yeterince takip edemediğini; bu ilginin 50 yaşından büyüklerde (%28), 34 yaşından küçüklerle (%18) nazaran çok daha az olduğunu gösterdi. Dijital beceriye dayalı yetersizliklerin, her altı işçiden biri için, yakın bir gelecekte işlerini kaybetme tedirginliğine yol açtığı ifade edildiği araştırmada çalışanların bu durumdan ikinci derecede etkilendiği belirtildi. Aynı açıklamada, insanların artık internete ulaşamadıklarından değil, bilgisayara ve ekrana karşı yeterince hakimiyet kuramadıklarından dışlandıklarına da yer verilmekte ve çalışanların yarısından fazlasının yeteneklerini geliştirmek için yeterince mesleki eğitim alamadıklarını ileri sürdükleri ifade edildi.

Her üç işverenden yaklaşık ikisinin, çalışanlardan beledikleri ilk vasıflardan birinin bilgi ve iletişim becerisi olduğu belirtilen açıklamada, üç firmadan sadece birinin, çalışanlarının mesleki yeterlilik gelişimi ile yakından ilgilendiği bildirildi.

**Kaynak:** *Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği*

## Endonezya, ülke dışında çalışan vatandaşları için yeni çalışma ataşelikleri kuruyor



Dünya Bankası'na Kasım 2017 ayında yayınlanan "Yurtdışındaki Endonezyalı İşçiler Raporu"nda, Endonezya'dan ülke dışına çıkan işgücü göçüne ilişkin düzenlemelerin geliştirilmesiyle söz konusu çalışanların daha yüksek gelirli ve güvenceli iş olanaklarına kavuşmalarının sağlanacağı vurgulandı. Rapora göre, yabancı ülkelerde istihdam edilen Endonezyalıların %32'sinin ev hizmetlisi ve bebek bakıcısı, %19'unun tarım işçisi, %18'inin inşaat işçisi, %8'inin fabrika işçisi, %6'sının yaşlı bakıcısı ve %4'ünün ise perakende satış elemanı olarak çalıştığı belirtildi.

2016 yılı itibariyle, yaklaşık 9 milyon gibi büyük sayıda Endonezyalının ülke dışında çalışmakta olduğu ve bunun ülkedeki toplam işgücünün %7'sine karşılık geldiği belirtildi.

### Raporda:

- Yabancı ülkelerdeki işverenlerin talepleri ve çalışanlarda aranan ölçütler doğrultusunda göçmen işçilerin yeteneklerinin geliştirilmesi yoluyla nitelikli işgücünün oluşturulması,
- Dış ülkelerde çalışan işçilerin yasal olarak bağlayıcı ikili anlaşmalar yoluyla korunmalarının sağlanması ve bu ülkelerdeki çalışma ataşeliklerinin sayılarının artırılması ve
- Göç sürecinin sevk ve idaresinden sorumlu kurumlar arasında eşgüdümün artırılması hususları yer aldı.

Aynı zamanda, mevcut Endonezyalı göçmen işçilerin %78'inin lise eğitimi görmemiş ve birçoğunun düşük nitelikli çalışanlar olması bakımından yukarıda belirtilen önlemlerin yaşamsallığı bir kez daha ortaya çıkmaktadır. Özellikle ev hizmetleri alanında istihdam edilen Endonezyalı kadın göçmenlerin korunması yönünde ciddi çalışmalar yürütülmesi gerektiği konusuna ise Rapor'da geniş yer verildi.

**Kaynak:** *Dünya Bankası, Endonezya Raporu 2017*

## Finlandiya'da yıllık nüfus artışı göçten kaynaklanıyor



Finlandiya İstatistik Kurumu'nun 2017 yılı sonu verilerine göre, 5.503.000 nüfuslu Finlandiya'da 357.541 yabancı ikamet etmektedir. Yıllık nüfus artışının 16.000 civarında olduğu ülkede söz konusu bu rakam yıllık net göçmen artışına karşılık gelmektedir. Diğer bir ifadeyle, doğal bir nüfus artışı yaşanmamakta, yıllık nüfus artışı uluslararası göçten kaynaklanmaktadır.



Aynı verilere göre, Finlandiya'da yerleşik göçmenler arasında 56.476 kişi ile eski Sovyet Sosyalist Cumhuriyetler Birliği (SSCB) ülkeleri ilk sırada yer alırken, Estonya 45.659 kişi ile ikinci, İsveç 32.147 kişi ile üçüncü ve 13.825 kişi ile Iraklı yabancılar dördüncü sırada yer almaktadırlar. Finlandiya'da mukim yabancı nüfus, ülke nüfusunun %6,5'ine denk gelmektedir. Ülkedeki yabancıların cinsiyet dağılımına bakıldığında, toplam yabancı nüfusun % 51'i erkek, % 49'u ise kadındır. Bununla birlikte, yabancılar arasındaki cinsiyet dağılımı ülkeden ülkeye değişkenlik gösterebilmektedir. Sözcüleri, Finlandiya'da ikamet eden Taylandlı yabancıların %79'u kadın iken Iraklı yabancıların %36'sı kadındır.

Diğer taraftan, 2016 yılında Finlandiya'ya en çok Irak vatandaşı (3.235 kişi) yerleşmiş olup, bunu Estonya vatandaşları (2.596 kişi) ve Rusya Federasyonu vatandaşları (2.540 kişi) izlemektedir.

Yine, 2016 yılında Finlandiya'da yaklaşık 130.000 yabancı çalışmakta olup bunların 80.000'i sürekli ikamet iznine sahiptirler.

Finlandiya, Avrupa Birliği (AB) dışından gelecek işgücü göçüne kota veya puan temelli bir sistem uygulamaktadır. Bunun yerine, işe alınan bir kişiye ikamet izni verirken, piyasada işgücünün bulunabilirliğine göre karar vermektedir. Bu, sadece mavi yakalı işler için uygulanmaktadır. Daha yüksek becerilerin gerektirdiği boş pozisyonlarda istihdam için ise sadece ücret alt sınırı dikkate alınmaktadır.

**Kaynak:** Finlandiya İçişleri Bakanlığı, 17.11.2017 Göç Raporu

## Fransa'da çıraklık reformu açıklandı

Fransa Çalışma Bakanı Muriel Penicaud, Milli Eğitim Bakanı Jean-Michel Blanquer ve Yüksek Öğretim, Araştırma ve Yeni Teknolojiler Bakanı Frédérique Vidal çıraklık konusunda yapılacak değişiklikleri içeren çıraklık reformunu açıkladı.

Yapılan açıklamada, Fransa'da gençlerin sadece %7'sinin çıraklık eğitimi aldığı, Almanya'da bu oranın iki katından fazla (%15) olduğu, çıraklık eğitimi tamamlayanların %70'inin eğitimlerini tamamladıktan sonra en geç 7 ay içerisinde işe girdiği, çıraklık eğitimi bitiren bir gencin iş bulma imkânının normal eğitim görmüş bir gence göre %20 daha fazla olduğu, başlatılan reformun eğitime katılan gençlerin ve işletmelerin sayısını artıracığı belirtildi.

Hükümet bu reform yardımıyla çıraklık eğitiminde tam bir dönüşüm gerçekleştirmeyi ve Avrupa'daki diğer başarılı ülkelerin seviyesine çıkarmayı hedeflemektedir. Çıraklık sisteminin bu reformla birlikte, reaktif, şeffaf ve işletmeleri daha sorumlu hale getiren bir yapıya kavuşması amaçlanmaktadır.

**Kaynak:** Strazburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği

## Hindistan hükümeti ülke dışındaki Hintlilere yardımcı oluyor

Hindistan Hükümeti Dışişleri Bakanlığı, kurmuş olduğu "Yurtdışındaki Hintliler Yardımlaşma Sandığı" (ICWF) vasıtasıyla Hintlilerin yoğun olarak yaşadığı 43 ülkede sıkıntı içindeki Hint vatandaşlarına hizmet vermektedir. Hint vatandaşlarına;

- Nitelik gerektirmeyen işlerde ve ev hizmetlerinde çalışanların barınaklarda kalabilmeleri,
- Aniden tıbbi sorunlarla karşılaşanlara acil sağlık hizmeti sunulması,
- Karşılaşılan ivedi bir yasal sıkıntının aşılabilmesi için temel hukuki destekte bulunulması,
- Ulaşım ve seyahat olanağı olmayanlara bu konularda gerekli imkanların sağlanması,
- Yasadışı istihdam edilenlerin koruma altına alınması,
- Muhtaç durumda olan dul eşlerin asgari ihtiyaçlarının tedarik edilmesi ve
- Yurtdışında geçirdikleri kazalardan dolayı zor duruma düşenlerin mağduriyetinin giderilmesi konularında yardımda bulunulmaktadır.

Anılan Sandığın gelir kaynaklarını Bakanlık bütçesinin yanı sıra birçok gönüllü kuruluşun oluşturduğu fonlar meydana getirmektedir. Söz konusu Sandıktan hali-hazırda 80.000'in üzerinde kişi yararlanmaktadır. Sıkıntı içinde olan Hintlilere refah hizmetlerinin götürüldüğü temsilcilikler BAE, Suudi Arabistan, Katar, Uman, Kuveyt, Bahreyn, Malezya, Libya, Ürdün, Yemen, Sudan, Afganistan, Endonezya, Suriye, Lübnan, Tayland Irak, Maldivler, Avustralya, Kanada, Mauritius, Singapur, Güney Afrika, Trinidad ve Tobago, İngiltere ve ABD, Fiji, Reunion Island, Guadeloupe/St. Martinik, Fransa, Almanya, Guyana, İsrail, İtalya, Jamaika, Kenya, Hollanda, Yeni Zelanda, Filipinler, Portekiz, Surinam, Tanzanya ve Mısır'dır.

## Hindistan'da e-göç sistemi kuruldu

Hindistan hükümeti, çalışmak amacıyla Hindistan'dan ayrılacak Hintlilerin iş ve işlemlerinin kolaylaştırılması amacıyla e-göç (on-line) sistemi kurdu. Göç kapsamı içine, işlerini doğrudan yabancı işverenler ve proje ihracatçıları tarafından iş bulma kurumları aracılığıyla bularak ülke dışına çıkmak isteyenler girmektedir.

Hindistan özellikle eğitimsiz kişilerin belli ülkelere çalışmak üzere çıkışlarında özel bir "göç denetimi" uygulayarak izin vermektedir. E-göç sistemi vasıtasıyla işlemlerini on-line olarak gerçekleştirenler arasından göç denetimi gereken pasaport sahiplerinin yasaklı ülkelere "Göç Uygunluğu" kontrolünü yaptırmaları zorunlu tutulmaktadır.

Hindistan'da 1983 tarihli Göç Yasasına göre göç ile ilgili 18 yasak ülke belirlenmiştir. Söz konusu 18 ülke şunlardır: Suudi Arabistan, Katar, Umman, Kuveyt, Bahreyn, Malezya, Libya, Ürdün, Yemen, Sudan, Afganistan, Endonezya, Suriye, Lübnan, Tayland, ve Irak'tır. Bu yasak ülkelere göç etmek isteyenler "Göç Denetimi Gerekir" kategorisinde değerlendirilmekte olup bu ülkelere gidecek Hintlilerin Dışişleri Bakanlığı Göçmen Koruma Dairesi tarafından "göç uygunluk denetimi" olarak adlandırılan uygunluk denetiminden geçmeleri şarttır.

Yurtdışındaki Hintlilerle ilgili İşler Bakanlığı Göç Politikası Bölümünden yapılan açıklamaya göre, "Göç Denetimi Gerekir" mührü bulunan pasaport hamillerinin, istihdam dışındaki amaçlarla ülke dışına çıkışlarında Hindistan'daki uluslararası hava limanlarında bulunan

göçmenlik masalarını geçerli pasaport, geçerli vize ve gidiş-dönüş biletleriyle ziyaret ederek ülkeden ayrılmaları mümkün olabilmektedir.

E-Göç Projesiyle, 1983 tarihli yasanın etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanması; işe alınmada hesap verebilirlik ve şeffaflık; iş bulma kurumlarınca verilen hizmetin gözlemlenmesi; yasadışı yollardan işe alınma işlemlerinin önlenmesi amaçlanmaktadır. Hindistan Dışişleri Bakanlığında yapılan yazılı açıklamada, halen 1.200 civarında iş bulma ajansının ülkede hizmet verdiği; şimdiye kadar 18 yasaklı ülkeden yaklaşık 90.000 işverenin sicil kaydının yapıldığı ve 2016 yılı içerisinde iş bulma ajanslarınca 4.079.044 kişiye "göç uygunluk" onayı verildiği belirtildi.

**Kaynak:** Hindistan Dışişleri Bakanlığı

## Hollanda'da yeni koalisyon hükümeti göreve başladı

Hollanda'da 15 Mart 2017 tarihinde yapılan genel seçimlerin ardından oluşan siyasi durum, yeni hükümetin kuruluşunu oldukça zorlaştırmış olup geçen ay kurulan yeni hükümet 01.11.2017 tarihi itibarıyla göreve başladı.

VVD'nin (Halkın Özgürlük ve Demokrasi Partisi) lideri olduğu ve aynı zamanda eski hükümette de Başbakanlık görevini yürüten Mark Rutte başbakanlığında kurulan yeni (Rutte'nin üçüncü) koalisyon hükümetine, VVD'nin yanında CDA (Hristiyan Demokrat Çağrı), D66 (Demokratlar 66) ve CU (Hristiyan Birlik) partileri katılım sağladı. Yapılan görev dağılımına göre VVD'den Başbakan, 6 bakan ve 2 devlet sekreteri, CDA ve D66'dan 4'er bakan ve 2'şer devlet sekreteri, CU'dan ise 2 bakan ve 1 devlet sekreteri yeni hükümette aktif görev alacaktır.

Hollanda siyasetinin temel bir unsuru haline gelen ve vatandaşlarımızın yoğun desteğini alan Tunahan KUZU liderliğindeki DENK partisinin seçim performansı, ilk defa katıldıkları seçimler için dikkat çekici olarak değerlendirildi ve %2,1 oranında oy aldı.

**Kaynak:** Lahey Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

## Japonya'da ücretlerdeki artışlar işçileri memnun etmedi



2012 yılından beri Japonya'nın gayrisafi milli hasılası sürekli artış göstermesine karşın ücretlerde beklenen artış gerçekleşmedi. Bu durum, özellikle işgücünün çekirdeğini oluşturan işçiler için söz konusu oldu.

Düşük ücret artışının nedenleri incelendiğinde, ücret artışlarında daha çok yaşam maliyeti artış oranının esas alındığı; dondurulmuş taze gıdalar haricinde Eylül ayına kadar yıl boyunca tüketici fiyatlarında fazla artış gerçekleşmediği, enerji fiyatlarının enflasyon hesaplamalarına dahil edilmesi durumunda ise enflasyon oranının yalnızca %0,7 düzeyinde kaldığı görüldü.

Düşük ücret artışındaki diğer bir sebep de daha fazla kadın ve ileri yaştaki erkeklerin işgücü piyasasına katılımıdır. Bunun yanı sıra, geçen yıl yabancı işçilerin sayısı ilk kez 1 milyonu aşmıştır.

Diğer yandan, bazı firmalar işgücü maliyetinin arttığı yerlerde ücret yerine verimliliği artırma yoluna gitmiş ve işgücü tasarrufu sağlayan teknolojilere yatırım yapmışlardır.

**Kaynak:** The Economist, 18.11.2017

## Kanada'da göçmenlerin yerli nüfusa oranı 95 yıldır en yüksek düzeye ulaştı



Kanada İstatistik Kurumu ülkedeki göçmenlerin ülke nüfusuna (36.885.049) oranının % 22'nin üzerinde (7.840.000) olduğunu bildirdi. Buna göre, Kanada'da her beş kişiden birinin göçmen olduğu belirlendi. Konuyla ilgili olarak 2018 yılına ait Uluslararası Göç Raporu,

2000 yılında Kanada'daki göçmenlerin ülke nüfusunun %18'ine karşılık gelirken, bu oranın 2005 yılında ülke nüfusunun %18,8'ine, 2010 yılında ise %20,5'ini karşılık geldiğini ortaya koydu. Diğer yandan, göçmenlerin ülke nüfusuna oranının 2036 yılında %30'a ulaşması beklenmektedir. Bununla beraber, ülkenin en büyük kenti olan Toronto'daki etnik nüfus, kent nüfusunun %46'sını oluşturmaktadır. Bu kent günümüzde de yeni göçmenler için en önde gelen cazibe merkezi olma konumunu sürdürmektedir. 2000 yılı verilerine göre Kanada'daki en fazla göçmen grubunu İngiltere'den gelmiş olanlar oluşturmaktayken, 2015 yılı istatistiklerine bakıldığında Çin, Hint ve Filipin kökenli yabancıların İngiltere kökenlilerin sayısının önüne geçtiği görüldü.

Kanada genelinde yüksek nitelikli çalışanlara yönelik talebin büyümesinden dolayı ülkedeki nitelikli çalışan sayısında hızlı bir artış gözlemlendi. Bu bağlamda, 01.01.2015 tarihinden itibaren uygulamaya konulan "Nitelikli Çalışan Hızlı Başvuru Sistemi" ile çeşitli meslek gruplarından yeterli düzeyde deneyime ve niteliğe sahip olduğuna kanaat getirilen kimselerin Kanada'da çalışmaları hızlı ve sonuç alıcı şekilde sağlanabildi.

**Kaynak:** BBC web sitesi

## Kazakistan'da göç politikası stratejisi onaylandı



Kazakistan Cumhuriyeti Hükümeti'nin 29 Eylül 2017 tarihli Kararı ile "Kazakistan'ın 2017-2021 Yıllarını Kapsayan Göç

Politikası Stratejisi" onaylandı. Söz konusu Stratejide, nitelikli yabancı işgücünün istihdam edilmesinde kayıt dışı yabancı işçilerin sayısının azaltılması ve yerel emek piyasasının korunması hedeflendi. Bu çerçevede, emek piyasasının reel ihtiyaçları ile istihdamda yüksek eğitim (mesleki nitelik) almış yabancıların tercih edilmesine dikkat edilecek ve niteliksiz işgücünün işe alınmasına sınırlamalar getirilecektir. Bu amaçla, mevcut yabancı

işgücü kotası saklı kalmak kaydıyla yabancı işçilere Kazakistan'da çalışma izni verilmesi usul ve esaslarında değişiklikler yapıldı. Yeni düzenlemede yabancı kotası, sadece işverenlerin ihtiyaçlarına göre değil, bölgelerin sosyo-ekonomik gelişme göstergeleri, ülke içi göç ve Kazak asıllı göçmenlerin kabul kotası dikkate alınarak tespit edilecektir.

Kazakistan Çalışma ve Sosyal Koruma Bakanı Tamara Duissenova, konuya ilişkin Hükümet Kararı'nın görüşülmesinden önce yaptığı açıklamada, Kazakistan'ın göç stratejisini kapsamlı bir hale getirmeyi amaçladıklarını, bunun öncelikle ülkelerinin ekonomik gereksinimlerine bağlı olarak büyük bir göç merkezi konumuna gelmesinden, ikinci olarak ise göç sürecinin etkilerine karşı önlemler alınmasından kaynaklandığına dikkat çekti.

**Kaynak:** Astana Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

## Kazakistan'da her sene yaklaşık 250 kişi iş kazasında hayatını kaybediyor

Kazakistan Çalışma ve Sosyal Koruma Bakanı Tamara Duissenova, Meclis'te düzenlenen "Hükümet Saati" toplantısında yaptığı konuşmada, Bakanlığınca sağlığa zararlı ve tehlikeli işlerde çalışanlara daha iyi bir ortamı yaratılması için İş Kanunu'nda yapılacak değişiklikleri ve ilaveleri içeren yasa tasarısının hazırlandığını bildirdi. Bakan, travma vakalarının sayısının genel olarak azalmasına rağmen her yıl 1.500'den fazla işçinin işyerlerinde yaralandığını ve yaklaşık 250 kişinin hayatını kaybettiğini ifade etti.

**Kaynak:** Astana Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

## Üçüncü Astana Kulübü Toplantısı yapıldı

Kazakistan Cumhuriyeti İlk Cumhurbaşkanı Vakfı ve nezdindeki Dünya Ekonomik ve Siyaset Kurumu tarafından organize edilen, Astana Kulübü'nün "Büyük Avrasya-2027 Çatışma veya Partnerlik" konulu 3. Toplantısı 13-14 Kasım tarihlerinde Astana'da gerçekleştirildi. Toplantıya 27 ülkeden altmışın üzerinde siyasetçi, diplomat ve tanınmış düşünce kuruluşlarından araştırmacılar katıldı.

Kazakistan Cumhurbaşkanı Nursultan Nazarbayev toplantıda yaptığı konuşmada küresel göçün beraberinde getirdiği olumsuzluklara dikkat çekti. Nazarbayev, demografik, ekonomik ve siyasal sorunların uluslararası göçün başlıca nedenlerini oluşturduğunun altını çizerek;

- Dünya nüfusunun 1 milyarı gelişmiş ülkelerde iken, gelişmekte olan ülkelerde 6,5 milyara ulaştığını,
- Denetimsiz küresel göçün de önemli orandaki etkisiyle uluslararası göçmenlerin sayısının son 25 yılda iki kat artarak günümüzde 250 milyona ulaştığını,
- BM verilerine göre bunların yaklaşık 66 milyonunun yasa dışı göçmenler ve mültecilerden oluştuğunu,
- Uluslararası Para Fonu'nun verilerine göre gelişmiş ülkelerdeki göçmen payının %5'ten %10'a ulaştığını,
- Savaşlar, siyasi baskılar, gıda yetersizliği ve küresel ısınma gibi sorunlar dolayısıyla göç hareketlerinin giderek artış gösterdiğini,
- Türkiye, Lübnan, Ürdün gibi ülkelerin milli gelirlerinin %1,5 - 3'ünü mültecileri barındırmak için harcadığını belirtti.

Nazarbayev sonuç olarak, büyük çaplı ve düzensiz olarak gelişen göç hareketlerinin göç alan ülkelerde işsizlik, yabancı düşmanlığı ve bütçe açıkları gibi sosyo-ekonomik sorunlara yol açabileceğini ifade etti.

**Kaynak:** Astana Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

## Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde çalışma izni başvuruları elektronik ortamda yapılabilecek



Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca alınan bir kararla, yabancı istihdamında ön izin başvuruları, çalışma izni uzatma ve yatay geçiş için



başvuru işlemleri elektronik ortamda yapılabilecektir. Başlatılan yeni uygulamaya göre, daha önce işveren veya işveren vekili tarafından elle doldurularak hazırlanan ön izinle yabancı istihdamına ilişkin başvuru belgeleri (istihdam talep formu, ön izin başvuru formu) bundan sonra elektronik ortamda gerçekleştirilecektir.

Buna göre, elektronik ortamda çalışma izni başvurusu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın www.csgb.gov.ct.tr internet adresinde yer alan ilgili başvuru formunun işveren veya işveren vekili tarafından doldurulması ile başlatılacaktır. Bunun ardından, işveren veya işveren vekili sistemden otomatik olarak kısa mobil telefon mesajıyla (SMS) doğrulama kodu ile işlem takip referans numarası alacak ve bu işlem takip numarası ile ilgili Çalışma Dairesi Bölge Amirliklerine işlemlerini tamamlamak için şahsen başvurabilecektir.

Ayrıca, çalışma izni işlemleri için daha önceden Çalışma İzni Merkezi'ne ödenen harçlar 04 Aralık 2017 tarihinden itibaren Kıbrıs Türk Kooperatif Bankası'nın "10-304-0006138109" numaralı "Çalışma İzni Harçları Bedeli Hesabına" yatırılarak, banka dekontu ile birlikte Çalışma İzni Merkezi'ne başvuruda bulunulabilecektir.

**Kaynak:** KKTC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

## Özbekistan'da pamuk tarlalarında zorla çalıştırmaya son verildi



Özbekistan'da üniversite öğrencileri, öğretmenler, memurlar, sağlık ve özel sektör çalışanlarının yanı sıra okul çağındaki çocukların da zorla pamuk tarlalarında çalıştırılması uygulamasının sonlandırılmasına karar verildiği bildirildi.

Özbekistan'ın altın ve doğal gazdan sonra en büyük dışsattım ürününü pamuk oluşturmaktadır. Dünya Bankası fonlarının kullanılmasıyla birlikte uzun yıllardır devam eden zorla çalıştırma uygulamasının, tarımda

daha çok makinalaşmaya gidilmesi ve bu kesimde çalışanların ücretlerinin artırılması yoluyla ortadan kaldırılması öngörülmektedir.

Dünya Bankasının desteğiyle ve ILO'nun teknik yönlendirmesiyle yaşama geçirilen yeni uygulamayla, geçtiğimiz yazdan itibaren tarlalarda zorla çalıştırılan kimseler üzerindeki baskı kaldırılmaya başlandı. Söz konusu kararın zorla çalıştırma dolayısıyla oldukça zarar gören ülkenin eğitim sisteminin düzene girmesi açısından büyük bir atılım olduğu vurgulandı.

**Kaynak:** The Economist, 16.12.2017

## Türkmenistan'da vatandaşlara ücretsiz verilen hizmetlerden artık ücret alınacak



Türkmenistan Devlet Başkanı Gurbanguly Berdimukhammedov, 09 Ekim 2017 tarihinde gerçekleştirilen Yaşlılar Konseyi Toplantısında, devlet tarafından karşılıksız olarak verilen içme suyu, elektrik, doğal gaz ve tuzun bundan sonra aşamalı olarak ücret karşılığında sağlanmasına ilişkin teklifi desteklediğini belirtti.

Türkmen lider, Türkmenistan'ın bağımsızlığını ilan ettiği ilk yıllarda içinde bulunduğu büyük ekonomik sorunlara bağlı olarak vatandaşlara bazı kamu hizmetlerinden ücretsiz yararlanma hakkı verildiğini ifade ederek artık, halkın ortalama gelir düzeyinin ve istihdam olanaklarının yıldan yıla arttığını, böyle bir ortamda ülke ekonomisinin serbest piyasa sistemiyle bütünleşebilmesini teminen ülke kaynaklarının daha etkin ve yerinde kullanılması gerektiğine dikkat çekti.

Türkmen lider, vatandaşların artık söz konusu mal ve hizmetlerin ücretini karşılayacak ölçüde gelirleri bulunduğunu belirterek kendilerine aşamalı olarak ücret karşılığında hizmet sağlanabileceğini ifade etti.

**Kaynak:** Aşgabat Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği