



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

2022 YILI KURUMSAL MALİ DURUM
VE BEKLENTİLER RAPORU

TEMMUZ 2022

SUNUŞ.....	4
TABLO LİSTESİ	5
GRAFİK LİSTESİ	6
KISALTMALAR.....	7
I. OCAK-HAZİRAN 2022 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI.....	9
I.1. Personel Giderleri.....	11
I.2. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri.....	11
I.3. Mal ve Hizmet Alım Giderleri	12
I.4. Cari Transferler.....	13
I.5. Sermaye Giderleri.....	13
I.6. Sermaye Transferleri.....	14
II. OCAK-HAZİRAN 2022 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER	15
II.1. Çalışma Genel Müdürlüğü	15
II.2. Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü	24
II.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	31
II.4. Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	41
II.5. Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü	42
II.6. Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı	43
II.7. İç Denetim Başkanlığı	45
II.8. Strateji Geliştirme Başkanlığı	45
II.9. Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	49
II.10. Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı.....	52
II.11. Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği.....	53
II.12. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı	53
III- TEMMUZ-ARALIK 2022 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER, BEKLENTİLER VE HEDEFLER	59
III.1. Çalışma Genel Müdürlüğü.....	59
III.2. Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü.....	62
III.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü.....	66
III.4. Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	71
III.5. Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü	73
III.6. Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı.....	73
III.7. İç Denetim Başkanlığı.....	74
III.8. Strateji Geliştirme Başkanlığı.....	74
III.9. Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	76
III.10. Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	79

III.11. Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği	79
III.12. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi.....	79
EK-1: 2022 Yılı Bütçe Giderlerinin Gelişimi	84

SUNUŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere, kamu mali yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve mali kontrolü düzenlemektedir.

Bu amaçla 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 30 uncu maddesinde, genel yönetim kapsamındaki idarelerin, ilk altı aylık bütçe uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefler ile faaliyetlerini Temmuz ayı içinde kamuoyuna açıklayacakları hükme bağlanmıştır. Söz konusu düzenleme ile kamu hizmetlerinin yürütülmesinde ve bütçe uygulamalarında mali saydamlığın ve hesap verilebilirliğin artırılması ve kamuoyunun kamu idareleri üzerindeki genel denetim ve gözetim fonksiyonunun gereği şekilde gerçekleştirilmesinin sağlanması amaçlanmıştır.

Bu doğrultuda, genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri arasında yer alan Bakanlığımızın yılın ilk altı aylık dönemine ilişkin bütçe uygulama sonuçlarının, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefler ile yapılması planlanan faaliyetlerinin yer aldığı “2022 Yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu” kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

TABLO LİSTESİ

Tablo 1:ÇSGB Ekonomik Bazda I. Altı Aylık Dönem Bütçe Gerçekleşmeleri (TL).....	9
Tablo 2:Personel Giderlerinin Altı Aylık Bütçe Gerçekleşmeleri.....	11
Tablo 3:Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinin Altı Aylık Bütçe Gerçekleşmeleri	12
Tablo 4:Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin Altı Aylık Bütçe Gerçekleşmeleri.....	12
Tablo 5:Cari Transferlerin Altı Aylık Bütçe Gerçekleşmeleri.....	13
Tablo 6:Sermaye Giderlerinin Altı Aylık Bütçe Gerçekleşmeleri	14
Tablo 7:Sermaye Transferlerinin Altı Aylık Bütçe Gerçekleşmeleri	14
Tablo 8: Kamu Görevlileri Etik Kurulu Tarafından 01.01.2022-30.06.2022 Tarihleri Arasında Gerçekleştiren Eğitim Faaliyetleri.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
Tablo 9: 2022 Yılı'nın İlk 6 Ayında OSGB, TSM ve Eğitim Kurumlarına Yapılan İşlemler	32
Tablo 10: 2022 Yılı'nın İlk 6 Ayında Düzenlenen Belgeler	32
Tablo 11: 2022 Yılı'nın İlk 6 Ayında İş Hijyeni Laboratuvarlarına Yapılan İşlemler	33
Tablo 12: 2022 Yılı'nın İlk 6 Ayında İSG Döner Sermaye İşletmesi Mali Tablosu.....	33
Tablo 13: İdari Teftiş Verileri.....	43
Tablo 14: İşin Yürütümü Yönünden Teftiş Sayıları	44
Tablo 15: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Teftiş Sayıları.....	44
Tablo 16: İşin Yürütümü ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Toplam Teftiş Sayıları	44
Tablo 17: İşin Yürütümü ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Ulaşılan İşçi Sayısı.....	45
Tablo 18: İşin Yürütümü ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Uygulanan İdari Para Cezaları	45
Tablo 19: 2022 Ocak- Haziran Dönemi Eğitim Sayıları	54

GRAFİK LİSTESİ

Grafik 1: 2022 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme Dağılımı	10
Grafik 2: 2022 Yılı KBÖ Dağılımı	10

KISALTMALAR

AB	:Avrupa Birliği
AFAD	:Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı
AHP	:Ayrıntılı Harcama Programı
ASHB	:Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
BM	:Birleşmiş Milletler
CCS	:Avrupa Sosyal Uyum Komitesi
CDDH	:Avrupa Konseyi İnsan Hakları Yönetim Komitesi
CİMER	:Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi
ÇASGEM	:Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
ÇASMER	:Çalışan Sağlığı Eğitim Merkezi
DAP	:Dođu Anadolu Projesi
DOKAP	:Dođu Karadeniz Projesi
EDRC	:Ekonomik Gelişmeleri İnceleme Komitesi
ELSAC	:İstihdam, Çalışma ve Sosyal İşler Komitesi
GAP	:Güneydođu Anadolu Projesi
GIZ	:Alman Teknik Yardım Kuruluşu
HRMS	:İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi
ICMPD	:Uluslararası Göç Politika Geliştirme Merkezi
ILO	:Uluslararası Çalışma Örgütü
IPA	:Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı
İESP SOP	:İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı
İSG	:İş Sağlığı ve Güvenliği
İSGGM	:İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
İSG-KATİP	:İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı
İSGÜM	:İşçi Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü
İŞKUR	:Türkiye İş Kurumu
JICA	:Japonya Uluslararası İşbirliği Ajansı
KEK	:Karma Ekonomik Komisyon
KHK	:Kanun Hükmünde Kararname

KOP	:Konya Ovası Projesi
KKD	:Kişisel Koruyucu Donanımlar
MEB	:Milli Eğitim Bakanlığı
METİP	:Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarının İyileştirilmesi Projesi
MFİB	:Hazine ve Maliye Bakanlığı Merkezi Finans ve İhale Birimi
MİSGEP	:Özellikle Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi
ODTÜ	:Ortadoğu Teknik Üniversitesi
OECD	:Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü
OSGB	:Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi
SBB	:Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı
SGK	:Sosyal Güvenlik Kurumu
STK	:Sivil Toplum Kuruluşu
TAİEX	:Teknik Destek ve Bilgi Değişim Mekanizması
TBMM	:Türkiye Büyük Millet Meclisi
TİSK	:Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
TSE	:Türk Standartları Enstitüsü
TÜMDEF	:Tüm Medikal Dernekler Federasyonu
UPTATBİS	:Ulusal Pnömonokonyoz Tanı, Tespit, Bildirim ve İzleme Sistemi

I. OCAK-HAZİRAN 2022 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

2022 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Bakanlığımız bütçesine toplam 83.851.907.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, Haziran sonu itibarıyla bu ödeneğin % 59,33'ü olan 49.745.290.605 TL'si harcanmıştır. Analitik bütçe sınıflandırmasının ekonomik bazda ve hizmet çeşitlerine göre, 2021 ile 2022 yılında Bakanlığımıza tahsis edilen ödenekler ile Haziran sonu itibarıyla harcanan ödenek miktarı ve yüzdelik oranları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

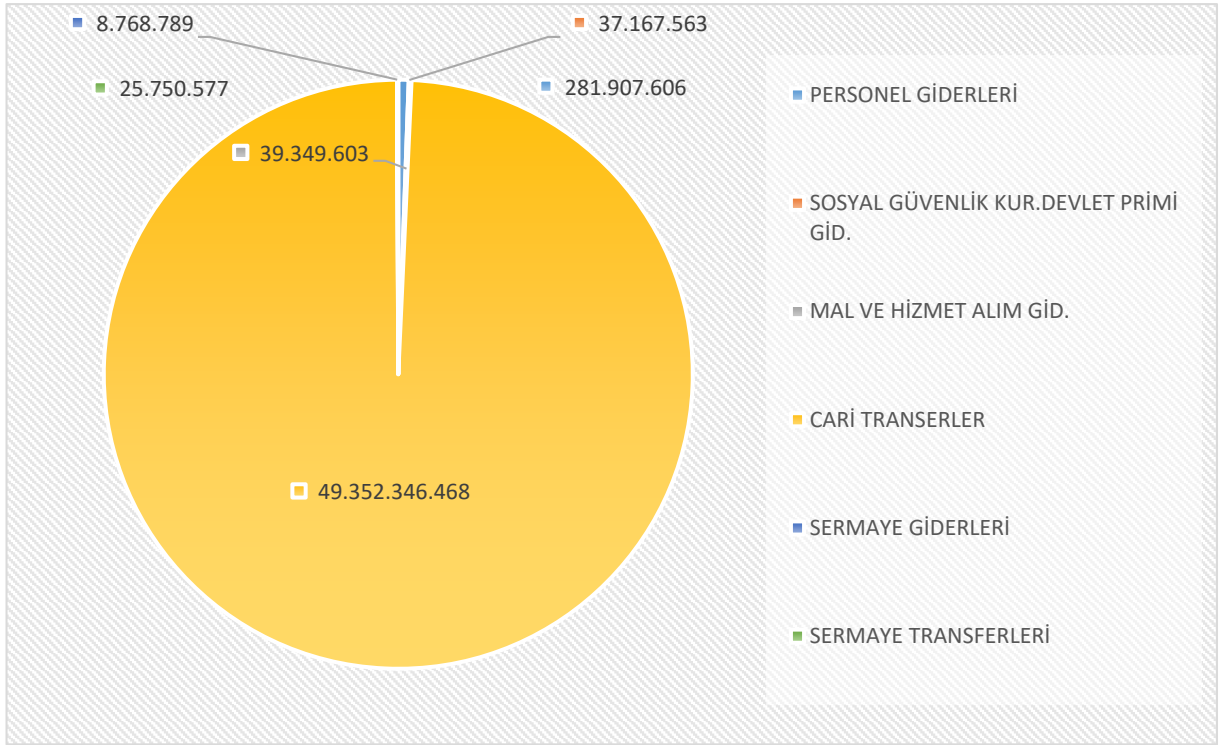
Tablo 1:ÇSGB Ekonomik Bazda I. Altı Aylık Dönem Bütçe Gerçekleşmeleri (TL)

Bütçe Giderleri Toplamı	2021 Gerçekleşme Toplamı (*)	2022 Başlangıç Ödeneği	Ocak-Haziran Gerçekleşme Toplamı		Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı (%)		İlk 6 Ayda Önceki Yıla Göre Artış Oranı (%)
			2021 (**)	2022	2021 (**)	2022	
Personel Giderleri	184.038.925	443.957.000	0	281.907.606	0,00	63,50	0,00
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	24.572.970	59.241.000	0	37.167.563	0,00	8,37	0,00
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	33.573.160	80.111.000	0	39.349.603	0,00	49,12	0,00
Cari Transferler	25.636.062.730	83.110.598.000	0	49.352.346.468	0,00	59,38	0,00
Sermaye Giderleri	13.775.194	48.000.000	0	8.768.789	0,00	18,27	0,00
Sermaye Transferleri	42.765.573	110.000.000	0	25.750.577	0,00	23,41	0,00
TOPLAM	25.934.788.551	83.851.907.000	0	49.745.290.605	0,00	59,33	0,00

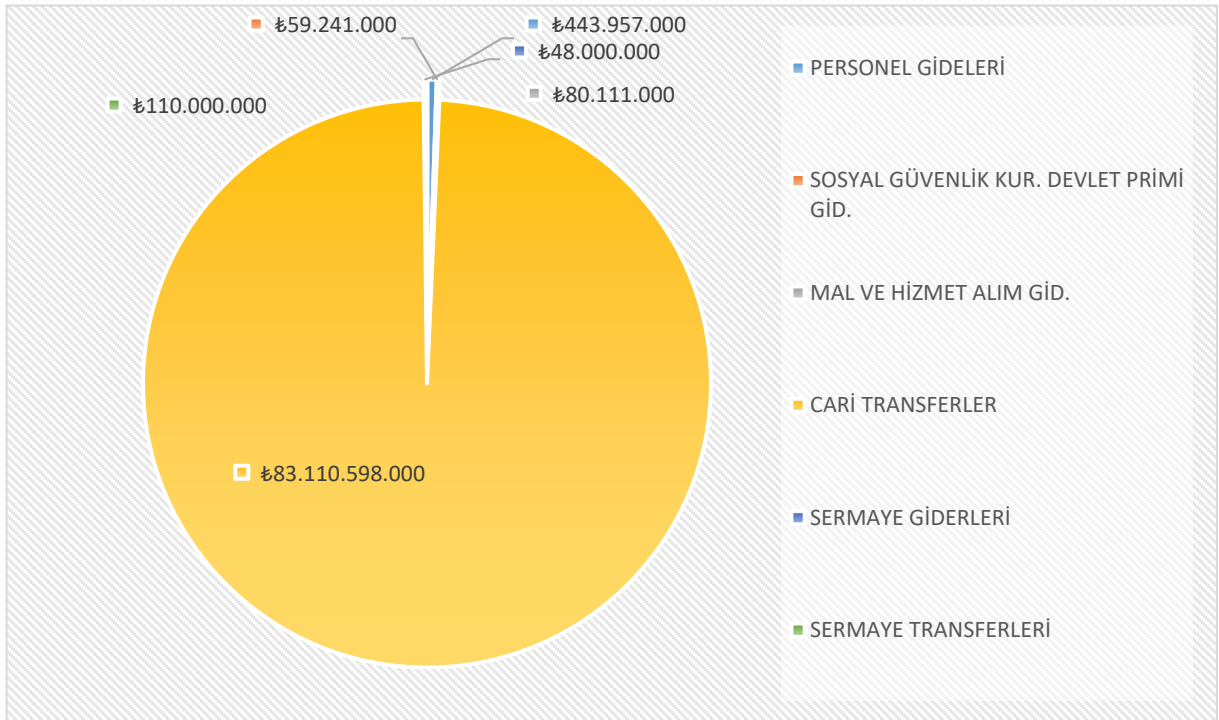
(*)21 Nisan 2021 tarihli ve 73 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı şeklinde iki ayrı Bakanlık olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır. İki Bakanlığın bütçeleri 2021 Temmuz ayında ayrıştırıldığı için 2021 yılı gerçekleşme verileri altı aylıktır.

(**)21 Nisan 2021 tarihli ve 73 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı şeklinde iki ayrı Bakanlık olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır. Aynı tarihte Analitik Bütçe sisteminde Bakanlığımıza 18 Kurumsal Kodu tanımlandığından 2021 Ocak- Haziran gerçekleşme verileri bulunmamaktadır.

Grafik 1: 2022 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme Dağılımı



Grafik 2: 2022 Yılı KBÖ Dağılımı



I.1. Personel Giderleri

2022 yılı merkezi yönetim bütçe kanunu ile personel giderleri için toplam 443.957.000 TL ödenek konulmuş ve Ocak-Haziran dönemi itibarıyla bu ödeneğin % 63,50'si olan 281.907.606 TL'si harcanmıştır. Söz konusu harcamalara ilişkin, ekonomik sınıflandırmanın ikinci düzeyindeki detay bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 2: Personel Giderlerinin Altı Aylık Bütçe Gerçekleşmeleri

Bütçe Giderleri Toplamı	2021 Gerçekleşme Toplamı (*)	2022 Başlangıç Ödeneği	Ocak-Haziran Gerçekleşme Toplamı		Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı (%)		İlk 6 Ayda Önceki Yıla Göre Artış Oranı (%)
			2021 (**)	2022	2021 (**)	2022	
Memurlar	150.093.061	380.151.000	0	238.454.833	0,00	62,73	0,00
Sözleşmeli Personel	18.976.836	39.261.000	0	26.673.417	0,00	67,94	0,00
İşçiler	14.848.719	24.464.000	0	16.637.710	0,00	68,01	0,00
Geçici Süreli Çalışanlar	120.309	81.000	0	141.645	0,00	174,87	0,00
TOPLAM	184.038.925	443.957.000	0	281.907.606	0,00	63,50	0,00

(*)21 Nisan 2021 tarihli ve 73 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı şeklinde iki ayrı Bakanlık olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır. İki Bakanlığın bütçeleri 2021 Temmuz ayında ayrıştıldığı için 2021 yılı gerçekleşme verileri ikinci altı aya aittir.

(**)21 Nisan 2021 tarihli ve 73 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı şeklinde iki ayrı Bakanlık olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır. Aynı tarihte Analitik Bütçe sisteminde Bakanlığımıza 18 Kurumsal Kodu tanımlandığından 2021 Ocak- Haziran gerçekleşme verileri bulunmamaktadır.

I.2. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

2022 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri için toplam 59.241.000 TL ödenek konulmuş, Ocak-Haziran dönemi itibarıyla bu ödeneğin % 62,74'ü olan 37.167.563 TL'si harcanmıştır. Söz konusu harcamalara ilişkin ekonomik sınıflandırmanın ikinci düzeyindeki detay bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 3:Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinin Altı Aylık Bütçe Gerçekleşmeleri

Bütçe Giderleri Toplamı	2021 Gerçekleşme Toplamı (*)	2022 Başlangıç Ödeneği	Ocak-Haziran Gerçekleşme Toplamı		Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı (%)		İlk 6 Ayda Önceki Yıla Göre Artış Oranı (%)
			2021(**)	2022	2021(**)	2022	
Memurlar	19.427.519	48.440.000	0	30.708.499	0,00	63,39	0,00
Sözleşmeli Personel	1.950.792	4.183.000	0	2.819.802	0,00	67,41	0,00
İşçiler	3.194.658	6.618.000	0	3.639.263	0,00	54,99	0,00
TOPLAM	24.572.970	59.241.000	0	37.167.563	0,00	62,74	0,00

(*)21 Nisan 2021 tarihli ve 73 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı şeklinde iki ayrı Bakanlık olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır. İki Bakanlığın bütçeleri 2021 Temmuz ayında ayrıştırıldığı için 2021 yılı gerçekleşme verileri ikinci altı aya aittir.

(**)21 Nisan 2021 tarihli ve 73 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı şeklinde iki ayrı Bakanlık olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır. Aynı tarihte Analitik Bütçe sisteminde Bakanlığımıza 18 Kurumsal Kodu tanımlandığından 2021 Ocak- Haziran gerçekleşme verileri bulunmamaktadır.

I.3. Mal ve Hizmet Alım Giderleri

2022 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Mal ve Hizmet Alım Giderleri için toplam 80.111.000 TL ödenek konulmuş, Ocak-Haziran dönemi itibarıyla bu ödeneğin % 49,12'si olan 39.349.603 TL'si harcanmıştır. Söz konusu harcamalara ilişkin ekonomik sınıflandırmanın ikinci düzeyindeki detay bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 4:Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin Altı Aylık Bütçe Gerçekleşmeleri

Bütçe Giderleri Toplamı	2021 Gerçekleşme Toplamı (*)	2022 Başlangıç Ödeneği	Ocak-Haziran Gerçekleşme Toplamı		Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı (%)		İlk 6 Ayda Önceki Yıla Göre Artış Oranı (%)
			2021 (**)	2022	2021 (**)	2022	
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme A.	6.255.665	9.750.000	0	10.804.128	0,00	110,81	0,00
Yolluklar	8.424.339	27.679.000	0	9.151.971	0,00	33,06	0,00
Görev Giderleri	585.398	1.533.000	0	677.016	0,00	44,16	0,00
Hizmet Alımları	16.295.390	35.741.000	0	17.120.109	0,00	47,90	0,00
Temsil ve Tanıtma G.	475.885	1.516.000	0	472.788	0,00	31,19	0,00
Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	1.325.265	2.406.000	0	908.729	0,00	37,77	0,00
Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım G.	123.566	1.229.000	0	60.942	0,00	4,96	0,00
Tedavi ve Cenaze G.	87.652	257.000	0	153.922	0,00	59,89	0,00
TOPLAM	33.573.160	80.111.000	0	39.349.603	0,00	49,12	0,00

(*)21 Nisan 2021 tarihli ve 73 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı şeklinde iki ayrı Bakanlık olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır. İki Bakanlığın bütçeleri 2021 Temmuz ayında ayrıştırıldığı için 2021 yılı gerçekleşme verileri ikinci altı aya aittir.

(**)21 Nisan 2021 tarihli ve 73 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı şeklinde iki ayrı Bakanlık olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır. Aynı tarihte Analitik Bütçe sisteminde Bakanlığımıza 18 Kurumsal Kodu tanımlandığından 2021 Ocak- Haziran gerçekleşme verileri bulunmamaktadır.

I.4. Cari Transferler

2022 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Cari Transferler için toplam 83.110.598.000 TL ödenek konulmuş, Ocak-Haziran dönemi itibarıyla bu ödeneğin % 59,38'i olan 49.352.346.468 TL'si harcanmıştır. Söz konusu harcamalara ilişkin ekonomik sınıflandırmanın ikinci düzeyindeki detay bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 5:Cari Transferlerin Altı Aylık Bütçe Gerçekleşmeleri

Bütçe Giderleri Toplamı	2021 Gerçekleşme Toplamı (*)	2022 Başlangıç Ödeneği	Ocak-Haziran Gerçekleşme Toplamı		Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı (%)		İlk 6 Ayda Önceki Yıla Göre Artış Oranı (%)
			2021 (**)	2022	2021 (**)	2022	
Görevlendirme Giderleri	15.215.920.201	34.021.219.000	0	22.641.918.074	0,00	66,55	0,00
Hazine Yardımları	10.360.678.438	49.034.166.000	0	26.708.241.394	0,00	54,47	0,00
Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	2.484.092	3.420.000	0	2.187.000	0,00	63,95	0,00
Yurtdışına Yapılan Trans.	56.979.999	51.793.000	0	0	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	25.636.062.730	83.110.598.000	0	49.352.346.468	0,00	59,38	0,00

(*)21 Nisan 2021 tarihli ve 73 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı şeklinde iki ayrı Bakanlık olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır. İki Bakanlığın bütçeleri 2021 Temmuz ayında ayrıştırıldığı için 2021 yılı gerçekleşme verileri ikinci altı aya aittir.

(**)21 Nisan 2021 tarihli ve 73 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı şeklinde iki ayrı Bakanlık olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır. Aynı tarihte Analitik Bütçe sisteminde Bakanlığımıza 18 Kurumsal Kodu tanımlandığından 2021 Ocak- Haziran gerçekleşme verileri bulunmamaktadır.

I.5. Sermaye Giderleri

2022 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Sermaye Giderleri için toplam 48.000.000 TL ödenek konulmuş, Ocak-Haziran dönemi itibarıyla bu ödeneğin % 18,27'si olan 8.768.789 TL'si harcanmıştır. Söz konusu harcamalara ilişkin ekonomik sınıflandırmanın ikinci düzeyindeki detay bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 5:Sermaye Giderlerinin Altı Aylık Bütçe Gerçekleşmeleri

Bütçe Giderleri Toplamı	2021 Gerçekleşme Toplamı (*)	2022 Başlangıç Ödeneği	Ocak-Haziran Gerçekleşme Toplamı		Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı (%)		İlk 6 Ayda Önceki Yıla Göre Artış Oranı (%)
			2021 (**)	2022	2021 (**)	2022	
Mamul Mal Alımları	4.270.628	9.450.000	0	1.647.131	0,00	17,43	0,00
Gayri Maddi Hak Alımları	956.128	8.975.000	0	201.339	0,00	2,24	0,00
Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	187.131	775.000	0	270.061	0,00	34,85	0,00
Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	2.498.827	2.900.000	0	1.353.538	0,00	46,67	0,00
Diğer Sermaye Giderleri	5.862.480	25.900.000	0	5.296.721	0,00	20,45	0,00
TOPLAM	13.775.194	48.000.000	0	8.768.789	0,00	18,27	0,00

(*)21 Nisan 2021 tarihli ve 73 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı şeklinde iki ayrı Bakanlık olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır. İki Bakanlığın bütçeleri 2021 Temmuz ayında ayrıştırıldığı için 2021 yılı gerçekleşme verileri ikinci altı aya aittir.

(**)21 Nisan 2021 tarihli ve 73 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı şeklinde iki ayrı Bakanlık olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır. Aynı tarihte Analitik Bütçe sisteminde Bakanlığımıza 18 Kurumsal Kodu tanımlandığından 2021 Ocak- Haziran gerçekleşme verileri bulunmamaktadır.

I.6. Sermaye Transferleri

2022 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Sermaye Transferleri için toplam 110.000.000 TL ödenek konulmuş, Ocak-Haziran dönemi itibarıyla bu ödeneğin % 23,41'i olan 25.750.577'si harcanmıştır. Söz konusu harcamalara ilişkin ekonomik sınıflandırmanın ikinci düzeyindeki detay bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 6:Sermaye Transferlerinin Altı Aylık Bütçe Gerçekleşmeleri

Bütçe Giderleri Toplamı	2021 Gerçekleşme Toplamı (*)	2022 Başlangıç Ödeneği	Ocak-Haziran Gerçekleşme Toplamı		Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı (%)		İlk 6 Ayda Önceki Yıla Göre Artış Oranı (%)
			2021 (**)	2022	2021 (**)	2022	
Kurum, İşletme ve Hane Halkına Yapılan Sermaye T. Hazine Yardımları	12.866.041	35.400.000	0	7.983.892	0,00	22,55	0,00
	29.899.532	74.600.000	0	17.766.685	0,00	23,82	0,00
TOPLAM	42.765.573	110.000.000	0	25.750.577	0,00	23,41	0,00

(*)21 Nisan 2021 tarihli ve 73 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı şeklinde iki ayrı Bakanlık olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır. İki Bakanlığın bütçeleri 2021 Temmuz ayında ayrıştırıldığı için 2021 yılı gerçekleşme verileri ikinci altı aya aittir.

(**)21 Nisan 2021 tarihli ve 73 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı şeklinde iki ayrı Bakanlık olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır. Aynı tarihte Analitik Bütçe sisteminde Bakanlığımıza 18 Kurumsal Kodu tanımlandığından 2021 Ocak- Haziran gerçekleşme verileri bulunmamaktadır.

II. OCAK-HAZİRAN 2022 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

II.1. Çalışma Genel Müdürlüğü

PROJE BİLGİLERİ

Muhtelif İşler Projesi (Çalışma Meclisi, UİS, Çocuk İşçiliği, 12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliği Günü Kapsamında Yapılan Faaliyetler)

Ülkemizin çocuk işçiliğiyle mücadelede verdiği öneme istinaden, Bakanlığımızca başta en kötü biçimleri olmak üzere çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması amacına yönelik olarak Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı (2017-2023) uygulanmakta olup Program kapsamında “12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü”nde ülke çapında farkındalık oluşturmak ve konuya dikkat çekmek amacıyla her yıl kapsamlı etkinlikler gerçekleştirilmektedir.

Bu kapsamda, 13 Haziran 2022 tarihinde Ankara ilinde Bakan Yardımcılarımız Prof. Dr. Sayın Lütfihak ALPKAN ve Opr. Dr. Sayın Ertuğrul SOYSAL’ın katılımlarıyla “Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü Konferansı” gerçekleştirilmiştir.

Çalışma Genel Müdürü Nurcan ÖNDER’in hitabıyla başlayan açılış konuşmalarının ardından Konferansta “Çocuk İşçiliği ile Mücadele: Mevcut Durum, Politika Alanları ve Öncelikler” ve “Daha İyi Bir Geleceğin İnşası: BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Doğrultusunda Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması” başlıklı paneller gerçekleştirilmiştir.

Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi 2 (METİP 2)

Mevcut durumda proje, 2021 yılı sonuna kadar 20 ilde uygulanmıştır. 2022 yılında ise, talepte bulunan ve daha önce proje uygulamış 2 il ile toplam 22 ilde mevsimlik tarım işçileri ve aileleri için barınma, eğitim, sağlık vb. faaliyetlerine ilişkin mevcut ödenekler kullanılmaktadır.

2022 yılında Adana, Adıyaman, Aksaray, Ankara, Eskişehir, Giresun, Isparta, Kayseri, Kırıkkale, Konya, Mersin, Niğde, Ordu, Samsun ve Zonguldak olmak üzere 15 il valiliği eylem planı uygulaması için ödenek talep etmiştir.

2022 yılı eylem planları değerlendirme sürecinin neticesinde; Adana, Adıyaman, Eskişehir, Giresun, Isparta, Konya, Mersin, Niğde, Ordu ve Zonguldak olmak üzere 10 ilimize ödenek tahsis edilmiştir.

Proje kapsamında yer alan illere geçmiş yıllarda tahsis edilenlerden kalanlar dahil olmak üzere 2022 yılında 33.333.675 TL ödenek tahsis edilmiştir.

Geleceğin İnsana Yakısr İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi

Cinsiyet eşitliği odağında ve geleceğin iyi işleri yaklaşımında istihdam, istihdam edilebilirlik ve girişimciliğin desteklenmesi ile Bakanlığımızın politika yapma ve uygulama kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla IPA 2 “İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politika Sektörel Operasyonel Programı 2014-2020 (İESP SOP)” çerçevesinde “Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakısr İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi” yürütülmektedir.

Proje, cinsiyet eşitliği ve geleceğin insana yakısr işleri anlayışı çerçevesinde geliştirilen hibe bileşeni ile eğitim, araştırma vb. faaliyetler yoluyla Bakanlığımızın kurumsal kapasitesinin artırılması amacıyla hazırlanan hizmet bileşeninden oluşmaktadır.

2021-2023 döneminde uygulanacak olan Projenin toplam bütçesi 8.8 Milyon Euro'dur (Hibe bileşeni: 7 milyon Euro, hizmet bileşeni: 1.8 milyon Euro).

Projenin hizmet bileşeni 1 Şubat 2021 tarihinde başlamış olup Ocak-Haziran 2022 dönemi içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda belirtilmiştir:

- Sosyal diyalog anlayışı çerçevesinde, Bilimsel ve Teknik Araştırmalar kategorisi altında yapılan araştırmalara ilgili kurum ve kuruluşların katkı ve değerlendirmelerini almak üzere Şubat-Haziran 2022 döneminde toplam 8 Çalıştay (ön ve son) gerçekleştirilmiştir.
- Kurumsal Kapasite Geliştirme kategorisi altında Bakanlığımız başta olmak üzere çalışma hayatının ilgili tüm paydaşlarına yönelik olarak Geleceğin İşleri ve Kadın İstihdamı Üzerine Etkileri Eğitimi (16 Mayıs-9 Haziran 2022) verilmiştir.
- Kurumsal Kapasite Geliştirme kategorisi altında Bakanlığımız başta olmak üzere çalışma hayatının ilgili tüm paydaşlarına yönelik olarak Proje Döngüsü Eğitimi (21-30 Haziran 2022) verilmiştir.
- Var olan ya da oluşturulacak strateji belgeleri ve eylem planlarının izlenmesi ve takibi amacıyla bilgi işlem temelli sistem kurulmuş ve 13 Haziran 2022'de kullanıma açılmıştır (izleme.csgb.gov.tr).
- Kadınların çalışma hayatındaki yasal haklara ve geleceğin işleri konusuna odaklanan kamu spotu ile ÇGM'nin faaliyet alanına ilişkin tanıtım filmi çekilmesine yönelik teknik ekip tarafından çalışmalar başlatılmıştır.

Projenin Hibe bileşenine ilişkin hibe başvurularının değerlendirme süreci devam etmektedir.

Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi

Genel Müdürlüğümüz tarafından çocuk işçiliğinin en kötü biçimleri arasında yer alan mevsimlik gezici geçici tarımda çocuk işçiliği ile mücadele amacıyla, IPA 2 kapsamında

doğrudan hibe sözleşmesi doğrultusunda Genel Müdürlüğümüz ve Uluslararası Çalışma Örgütü Türkiye Ofisi işbirliğinde yürütülen Proje, 1 Ekim 2020 tarihi itibarıyla resmi olarak uygulamaya başlanmıştır.

2020-2023 döneminde 40 ay süreyle ve 29,7 milyon Euro ile uygulanacak olan Proje, kurumsal kapasitenin geliştirilmesi (eğitim ve araştırma faaliyetleri), farkındalık artırma, çocuk işçiliği izleme sisteminin desteklenmesi ile mevsimlik tarım işçisi ailelere ve çalışan ve çalışma riski altında olan çocuklarına birebir dokunan hizmetlere ilişkin faaliyetleri içeren “doğrudan hibe” bileşeninden oluşmaktadır.

Proje, mevsimlik tarımda çalışan/çalışma riski altında olan 12.000 çocuğun ve ailelerinin temel ihtiyaçlarının giderilmesi, eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, izleme takip ve yönlendirmelerinin yapılması, ailelerin yaşam alanlarının düzenlenmesi ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi gibi birebir temas eden faaliyetlerin yanı sıra, çocuk işçiliği ile mücadele konusunda kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, toplumsal farkındalığın artırılması, çocuk işçiliği izleme sisteminin desteklenmesi ile araştırma-geliştirme faaliyetlerini içermektedir.

Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi kapsamında Ocak-Haziran 2022 döneminde yapılan faaliyetler aşağıda sıralanmıştır:

- AB üyesi ülkelerin deneyimi ışığında mevsimlik tarımsal üretimin yaygın olduğu ülkelerde çocuk işçiliği ile mücadele alanında gerçekleştirilen iyi uygulama modellerinin ele alınmasını amaçlayan AB Üyesi Ülkeler İçerisinden “İyi Uygulama Örneklerinin Araştırılması Raporu’na” ilişkin çalışmalar başlatılmıştır. Bu kapsamda, bahsi geçen araştırmaya ilişkin akademisyenlerden oluşan teknik ekip belirlenmiş ve taslak rapor oluşturulmuş olup rapora ilişkin onay süreci devam etmektedir.
- Tarım ürünlerinin tüm üretim süreçlerinin analiz edilmesi ve her sürece ilişkin olarak çocukların çalışıp çalışmayacağı, çalışabiliyorlarsa kaç yaşında çocukların çalışacağı, hangi riskleri içerdiği vb. sonuçların elde edilmesine ilişkin “Ürün Bazlı Risk Analizi” çalışmasına ilişkin teknik ekip tarafından çalışmalar başlatılmıştır. Bu kapsamda, bahsi geçen araştırmaya ilişkin akademisyenlerden ve ilgili uzmanlardan oluşan teknik ekip belirlenmiş ve çalışmalar sürdürülmektedir.
- Mevsimlik tarım işçilerinin ikamet ettiği ve gittikleri 16 ilde çocuk işçiliğine yol açan faktörleri belirlemek, sonuçlarını ortaya çıkarmak ve yerel düzeyde sorunun büyüklüğünü ve mahiyetini belirlemek amacıyla çocuk işçiliği hususunda nitelikli veri toplanarak analiz edilmesini amaçlayan “Çocuk İşçiliği ile Mücadelede Mevcut Durum Araştırması” çalışmaları kapsamında teknik ekip tarafından hazırlanan soru kağıtlarının

geliştirilmesine ilişkin çalışmalar yürütülmektedir. Araştırma öncesinde Haziran ayı içerisinde Ankara Şereflikoçhisar METİP alanında bir pilot çalışma gerçekleştirilmiş olup soru kağıdının geliştirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

- 12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliği ile Mücadele Günü kapsamında, 16 Haziran 2022 tarihinde Adana'nın Karataş ilçesindeki Tuzla Ortaokulu'nda çocuklara yönelik bir etkinlik gerçekleştirilmiştir.
- 30-31 Mayıs 2022 tarihlerinde Ankara'da Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğü, il milli eğitim müdürlükleri, sivil toplum kuruluşları ve üniversite yetkililerinin katılımıyla Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi ve Eğitime Erişimin Sağlanması için Mevzuat Değerlendirmesi Çalıştay ve Koordinasyon Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Mevsimlik tarımda çocuk işçiliği ile mücadele amacıyla kısa farkındalık videoları hazırlanmıştır.
- Ayrıca Projenin saha faaliyetleri kapsamında, çocukların çalışma hayatından çekilerek eğitime ve sosyal, sportif ve kültürel faaliyetlere yönlendirilmesine ilişkin aile ziyaretleri, yaz okulu faaliyetleri, gıda ve kıyafet desteği, aile eğitimleri vb. çalışmalar yürütülmüş olup bu kapsamdaki çalışmalar devam etmektedir (bu raporlama dönemi öncesinde de olduğu gibi).
- Bunun yanı sıra, mevsimlik tarım işçilerinin konakladıkları METİP alanları ve geçici yerleşim alanlarının iyileştirilmesine yönelik saha çalışmaları gerçekleştirilmiş olup söz konusu faaliyetlere ilişkin çalışmalar devam etmektedir.
- Projenin kurumsal kapasite geliştirme faaliyetleri kapsamında, Bakanlığımız bünyesinde mevsimlik tarım işçilerinin ve ailelerinin gittikleri yerlerde anlık olarak takip edilmelerine ilişkin kurulmuş olan e-METİP sisteminin, tüm sektörlerdeki çocuk işçiliğini kapsayarak genel bir "Çocuk İşçiliği İzleme Sistemi" haline getirilmesine yönelik geliştirme çalışmaları gerçekleştirilmiş olup bu yöndeki teknik çalışmalar devam etmektedir. Sistemlerin entegrasyonu kapsamında kapsamda ilgili kurumlarla görüşmeler yapılmıştır.
- Haziran ayı içerisinde Proje kapsamındaki 16 ildeki MEB bünyesindeki öğretmenler ile ASHB bünyesindeki sosyal hizmet uzmanlarına ilişkin çocuk işçiliği ile mücadele konusunda eğitici eğitimleri verilmiştir.

Türkiye’de Çocuk Haklarının Desteklenmesi Projesi

IPA 2 kapsamında yer alan “Türkiye’de Çocuk Haklarının Desteklenmesi” Projesi 19.11.2021 tarihinde uygulanmaya başlamıştır. 36 ay süre ile uygulanacak Projenin toplam bütçesi 3.100.845 Euro olup Proje Temel Haklar Alt Alanında yer aldığından bütçenin tamamı AB finansmanı ile karşılanmaktadır.

Projenin nihai yararlanıcısı Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü; eş yararlanıcıları ise Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü’dür.

Proje kapsamında çocuk işçiliği ile mücadele alanında gerçekleştirilecek alt faaliyetler şunlardır:

- Mültecilerin ve en savunmasız çocukların istismarcı ve sömürücü işgücü durumlarından korunması da dahil olmak üzere, çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik eylemlerin kurum içi ve kurumlar arası koordinasyonunu geliştirmek için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’nın kapasitesinin geliştirilmesi,
- Çocuk işçiliği ile mücadele için planlama, yönetim, koordinasyon, uygulama ve izleme alanındaki kurumsal kapasitenin geliştirilmesi,
- Türkiye genelinde çocuk işçiliğiyle mücadelede en iyi uygulama örneklerinin yayılması,
- Kamuoyunun çocuk işçiliğiyle mücadele konusundaki farkındalığının artırılması,
- Kamu kurumları, sosyal ortaklar ve sivil toplum kuruluşları (STK'lar) arasındaki çocuk bakımı ve çocuk işçiliği ile mücadele alanındaki işbirliğinin geliştirilmesidir.

Proje kapsamında Ocak-Haziran 2022 dönemi içerisinde Başlangıç Raporu onaylanmış olup faaliyet uygulama süreci takvimlendirilerek çalışmalara başlanmıştır.

Diğer Faaliyetler

2022 Yılı Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Hükümeti Arasında İktisadi ve Mali İşbirliği Anlaşması kapsamında kabul edilen Türkiye Cumhuriyeti ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti İşbirliği Çerçeve Belgesi Eylem Planı çerçevesinde 16 Haziran 2022 tarihinde KKTC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı temsilcileri ile toplantı gerçekleştirilmiştir.

Tablo 8: Kamu Görevlileri Etik Kurulu Tarafından 01.01.2022-30.06.2022 Tarihleri Arasında Gerçekleştiren Eğitim Faaliyetleri

Sıra No	Eğitim Adı	Kurum Adı	Katılımcı Sayısı	Eğitim Tarihi	Eğitim Yöntemi	İli	Katılımcı Profili	Eğitim Türü
1	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Tasarraf Mevduatı Sigorta Fonu	50	20.01.2022	Online Eğitim	İstanbul	Personel	Konferans
2	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı	24	25.01.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Yönetici	Konferans
3	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı	36	26.01.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Yönetici	Konferans
4	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü	95	03.02.2022	Online Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
5	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü	40	02.02.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
6	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Zonguldak Belediyesi	70	04.02.2022	Online Eğitim	Zonguldak	Personel	Konferans
7	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü	43	09.02.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
8	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Beylikdüzü Belediyesi	80	24.02.2022	Yüz yüze Eğitim	İstanbul	Yönetici	Konferans
9	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Beylikdüzü Belediyesi	300	25.02.2022	Yüz yüze Eğitim	İstanbul	Personel	Konferans

10	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Ankara Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	80	01.03.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
11	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Dışişleri Bakanlığı Diploması Akademisi	41	09.03.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
12	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu	37	10.03.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
13	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Antalya Muratpaşa Belediyesi	815	16.03.2022	Yüz yüze Eğitim	Antalya	Personel	Konferans
14	Etik Eğitici Eğitimi	Türkiye Belediyeler Birliği	25	28.03.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Eğitici Eğitimi
15	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	İletişim Başkanlığı	6	24.03.2022	Online Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
16	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Toprak Mahsulleri Ofisi	60	12.04.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
17	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	İletişim Başkanlığı	30	14.04.2022	Online Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
18	Etik Haftası Etkinlikleri Hazırlık Toplantı Organizasyonu	Ankara Hâkim Evi	35	18.04.2022	Toplantı organizasyonu	Ankara	Personel	Toplantı Organizasyonu
19	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Toprak Mahsulleri Ofisi	60	19.04.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
20	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Eyüp Sultan Belediyesi	120	10.05.2022	Yüz yüze Eğitim	İstanbul	Personel	Konferans

21	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Aile Bakanlığı İstanbul İl Müdürlüğü	43	11.05.2022	Online Eğitim	İstanbul	Personel	Konferans
22	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu	300	11.05.2022	Online Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
23	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Eyüp Sultan Belediyesi	111	11.05.2022	Yüz yüze Eğitim	İstanbul	Personel	Konferans
24	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Aksaray İl Sağlık Müdürlüğü	60	17.05.2022	Yüz yüze Eğitim	Aksaray	Yönetici	Konferans
25	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Keçiören Belediyesi	71	17.05.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
26	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü	62	27.05.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
27	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü	102	12.05.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
28	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Zonguldak Belediyesi	90	25.05.2022	Online Eğitim	Zonguldak	Personel	Konferans
29	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı	101	25.05.2022	Online Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
30	Kurulumuz ve Millî Eğitim Bakanlığı arasında imzalanan iş birliği protokolü imza töreni	Cumhurbaşkanlığı Külliyesi Konferans Salonu	400	26.05.2022	İmza Töreni	Ankara	Davetli Personel	

31	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Savunma Sanayii Başkanlığı	50	30.05.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
32	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Şişli Belediyesi	150	31.05.2022	Yüz yüze Eğitim	İstanbul	Personel	Konferans
33	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Sanayii ve Teknoloji Bakanlığı	300	01.06.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
34	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Üsküdar Belediyesi	80	27.05.2022	Online Eğitim	İstanbul	Personel	Konferans
35	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Malatya Büyükşehir Belediyesi	215	02.06.2022	Yüz yüze Eğitim	Malatya	Personel	Konferans
36	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Meteoroloji Genel Müdürlüğü	127	02.06.2022	Online Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
37	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Pursaklar Belediyesi	59	06.06.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
38	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Özelleştirme İdaresi Başkanlığı	38	06.06.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
39	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü	280	07.06.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Konferans
40	Etik Eğitici Eğitimi	Türkiye Belediyeler Birliği	31	13.06.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Eğitici Eğitimi
41	Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri	Savunma Sanayii Başkanlığı	30	22.06.2022	Yüz yüze Eğitim	Ankara	Personel	Konferans

II.2. Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Vatandaş Hizmetleri

2022 yılının ilk altı aylık dönemi içerisinde Genel Müdürlüğümüze yazılı olarak, şahsen, telefonla, faks veya elektronik posta aracılığı ile yapılan toplam 2.458 başvuru değerlendirmeye alınarak sonuçlandırılmıştır. Aynı dönemde yurt dışı birimlerimiz tarafından toplam 86.238 vatandaşıma hizmet sunulmuştur.

Uluslararası Toplantılar ve Heyetler

•4 Nisan 2022 tarihinde gerçekleştirilen Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) İstihdam, Çalışma ve Sosyal İşler Komitesi (ELSAC) İstihdam Çalışma Grubu'nun (WPE) 52. Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.

•OECD bünyesindeki Ekonomik Gelişmeleri İnceleme Komitesi'nin (EDRC) "2022 EDRC Türkiye Raporu" hazırlık çalışmaları kapsamında ülkemize yaptığı ziyaret programı esnasında 5 Nisan 2022 tarihinde Hazine ve Maliye Bakanlığında düzenlenen toplantıya katılım sağlanmıştır.

•7 Nisan 2022 tarihinde OECD ile İrtibatlı Kurumlar 17. Eşgüdüm Toplantısı'na video konferans yöntemiyle katılım sağlanmıştır.

•G20 platformunun istihdam kanalındaki faaliyetleri kapsamında, 2022 yılı Endonezya Dönem Başkanlığı tarafından düzenlenen "İstihdam Çalışma Grubu" (Employment Working Group-EWG) toplantılarına katılım sağlanmıştır. Bu çerçevede, 8-10 Mart 2022 tarihleri arasında düzenlenen ilk toplantıya video konferans yöntemiyle, sırasıyla 10-12 Mayıs ve 14-15 Haziran tarihlerinde Endonezya ve İsviçre'de düzenlenen ikinci ve üçüncü toplantılara ise fiziki olarak katılım sağlanmıştır.

•15-20 Mayıs 2022 tarihleri arasında Güney Afrika'nın Durban şehrinde düzenlenen 'Çocuk İşçiliği ile Mücadele V. Küresel Konferansına' katılım sağlanmıştır.

•Akdeniz için Birlik (AİB) Sekreteryası tarafından 17-18 Mayıs 2022 tarihlerinde Fas'ın Marakeş kentinde düzenlenen '5. İstihdam ve Çalışma Bakanları Konferansına' teknik düzeyde katılım sağlanmıştır.

•Avrupa Sosyal Uyum Komitesi'nin (CCS) 17-18 Mayıs 2022 tarihlerinde Strazburg'da gerçekleştirilen toplantısına video konferans yöntemiyle katılım sağlanmıştır.

•Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) tarafından 29 Mayıs-10 Haziran 2022 tarihleri arasında gerçekleştirilen 110. Uluslararası Çalışma Konferansına Bakanlığımız heyeti ile

katılım sağlanmış olup Konferans kapsamında oluşturulan komitelerdeki çalışmalar, Genel Müdürlüğümüz uzmanlarınca aktif olarak takip edilmiştir.

- Avrupa Sosyal Şartı ve Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu Hükümetler Komitesi'nin 144. Dönem Toplantısı, 30 Mayıs-3 Haziran 2022 tarihlerinde Strazburg'da gerçekleştirilmiş olup toplantıda Avrupa Sosyal Şartı ve Sosyal Güvenlik Koduna ülkemizin uyumu durumuna ilişkin bilgilendirmede bulunulmuştur.

- Hazırlıkları Bakanlığımız adına Genel Müdürlüğümüzce koordine edilen ve 7 Haziran 2022 tarihinde gerçekleştirilen OECD İstihdam ve Çalışma Bakanları Toplantısına Daimi Temsilcilik düzeyinde katılım sağlanmıştır.

- Ülkemizin Gözlemci Ülke statüsünde çalışmalarını takip ettiği ILO Yönetim Kurulu'nun 13 Haziran 2022 tarihinde Cenevre'de gerçekleştirilen 345. Yönetim Kurulu Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.

- Avrupa Sosyal Şartı (ASŞ) sisteminin reformu sürecinde atılacak adımlara yönelik çalışmalar yapmak üzere kurulan Ad Hoc Çalışma Grubu'nun Şubat-Haziran 2022 döneminde gerçekleştirilen yedi toplantısına video konferans yöntemiyle katılım sağlanmıştır.

Raporlar ve Görüşler

- 17-18 Şubat 2022 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen Türk-Rus Ticaret, Yatırımlar ve Bölgesel İşbirliği Çalışma Grubu'nun 5. Dönem Toplantısı hazırlıklarında kullanılmak üzere Bakanlığımız görev alanına giren konulara ilişkin olarak hazırlanan bilgi notu 3 Şubat 2022 tarihinde Ticaret Bakanlığı'na iletilmiştir.

- 9-10 Haziran 2022 tarihlerinde Paris'te düzenlenen OECD Bakanlar Konseyi Toplantısına hazırlık kapsamında OECD Nezdinde Daimi Temsilciliğimizden muhtelif tarihlerde Bakanlığımızdan talep edilen bilgi notları, Genel Müdürlüğümüz koordinasyonunda hazırlanarak OECD Daimi Temsilciliğimize iletilmiştir.

- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Derya YANIK'ın Azerbaycan'ı ziyareti hazırlıkları çerçevesinde Bakanlığımız yetki ve görev alanına giren hususlarda Azerbaycanlı muhataplarımızla olan işbirliklerine ilişkin bilgi notu 30 Haziran 2022 tarihinde Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na iletilmiştir.

- Nisan ayında Avrupa Sosyal Şartı'nın ülkemizdeki uygulamalarına ilişkin 14. Ulusal Raporumuz, "Çalışma Hakları" başlıklı III. tematik grup çerçevesinde hazırlanmıştır. "Eğitim, İstihdam ve Fırsat Eşitliği" başlıklı I. tematik grupla ilgili istenen ek bilgileri de içeren söz konusu Rapor, Avrupa Sosyal Şartı ve Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu Sekreteriyasına iletilmek üzere Dışişleri Bakanlığı'na gönderilmiştir.

• ILO Anayasası'nın 19. Maddesi uyarınca, Ülkemiz tarafından hâlihazırda onaylanmamış ILO Sözleşmeleri ve Tavsiye Kararlarına ilişkin ulusal mevzuat ve uygulamaları hakkında Ulusal Rapor hazırlanmış olup "İş ve Meslekte Ayrımcılığa İlişkin 111 Sayılı Sözleşme" ve "111 Sayılı Tavsiye Kararı", "Aile Sorumluluğu Olan İşçiler Hakkındaki 156 Sayılı Sözleşme" ve "165 Sayılı Tavsiye Kararı", "Analgın Korunmasına İlişkin 183 Sayılı Sözleşme" ve "191 Sayılı Tavsiye Kararı" kapsamında hazırlanan raporumuz, Uluslararası Çalışma Örgütü'ne iletilmiştir.

• G20 platformunun istihdam kanalındaki faaliyetleri kapsamında, İstihdam Planı ile G20 Brisbane Hedefine ilişkin yıllık "Öz Değerlendirme Raporları" hazırlanmış ve G20 2022 yılı Endonezya Dönem Başkanlığı ile paylaşılmıştır.

• Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı tarafından Bakanlığımıza iletilen Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) Halk Sağlığı, İnovasyon ve Fikri Mülkiyet Küresel Strateji ve Eylem Planı (GSPA-PHI) anketi doldurularak anılan kuruma gönderilmiştir.

• Avrupa Konseyi İnsan Hakları Yönetim Komitesi'ne (CDDH) bağlı olarak çalışan "İşgücü Sömürüsü Amaçlı İnsan Ticaretiyle Mücadele" Yazım Grubu tarafından hazırlanan taslak tavsiye karar metnine ilişkin Bakanlığımız görüşleri ilgili birimlerin katkılarıyla Dışişleri Bakanlığı'na iletilmiştir.

• III. Türkiye-Afrika Birliği (AFB) Ortaklık Zirvesi sonucunda imzalanan 2022-2023 Türkiye- AFB Ortaklık Zirvesi Eylem Planı çerçevesinde Bakanlığımızca Afrika ülkelerinden 16 katılımcı için düzenlenecek olan "Modern Devlet Personeli Yönetimi ve Verimlilik Arayışı Semineri" için hazırlık çalışmaları başlatılmıştır.

• BM Genel Kurulu'nun 74/235 sayılı "Women in Development" konulu Kararı'nın 77. BM Genel Kurulu'na sunulmak üzere hazırlanacak ilerleme raporunda yer verilecek şekilde Bakanlığımız faaliyetlerine ilişkin bilgi notu Dışişleri Bakanlığı'na iletilmiştir.

• İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi'nin Ankara'da kurulmasına yönelik önerimizin 44. İslam Ekonomik, Kültürel ve Sosyal İşler Komisyonu (ICECS) Toplantısı'nda tekrar gündeme getirilmesine yönelik değerlendirmemiz Dışişleri Bakanlığı'na iletilmiştir.

• Japonya'nın Ankara Büyükelçisinin 30 Haziran 2022 tarihinde Ticaret Bakanı Sayın Mehmet MUŞ'a gerçekleştirdiği ziyaret hazırlıklarında kullanılmak üzere iki ülke ticari ilişkileri ile Japon Dış Ticaret Teşkilatı'nın ülkemizde faaliyet gösteren Japon firmalarının talep, öneri ve beklentilerine yönelik periyodik olarak gerçekleştirdiği anketin beşincisine ilişkin Bakanlığımız görüşleri Ticaret Bakanlığı'na iletilmiştir.

Anlaşmalar ve Sözleşmeler

• Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Cezayir Demokratik Halk Cumhuriyeti Hükümeti Arasında ‘Çalışma, İstihdam ve Sosyal Güvenlik Alanlarında İşbirliği Anlaşması’ taslağı üzerinde 1 Şubat 2022 tarihinde video konferans yöntemiyle heyetler arası toplantı gerçekleştirilmiştir.

• Ülkemiz ile Libya arasında çalışma ve istihdam alanlarında işbirliğinin geliştirilmesine yönelik olarak hazırlanan Taslak İşbirliği Mutabakat Zaptı görüşmeleri video konferans yöntemiyle 15 Şubat 2022 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

• Türkiye-Kazakistan Hükümetlerarası Karma Ekonomik Komisyonu (KEK) 12. Dönem Toplantısı Eylem Planı hazırlıkları çerçevesinde 25 Şubat 2022 tarihinde video konferans yöntemiyle gerçekleştirilen Teknik Heyet Toplantısı’na katılım sağlanmıştır.

• Türkiye-Özbekistan Yüksek Düzeyli Stratejik İşbirliği Konseyi (YDSK) II. Toplantısı hazırlıkları kapsamında Dışişleri Bakanlığı’nda gerçekleştirilen eşgüdüm toplantısına 16 Mart 2022 tarihinde katılım sağlanmıştır.

• 2022 yılı Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Hükümeti arasında ‘İktisadi ve Mali İşbirliği Anlaşması’ ve eki ‘İşbirliği Çerçeve Belgesi’ hazırlıklarına katılım sağlanmış ve anılan Anlaşma eki İşbirliği Çerçeve Belgesi’ndeki Bakanlığımız görev alanına giren faaliyetlerin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

• Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı’nda gerçekleştirilen 24 Mart 2022 tarihli KKTC uzun dönem çerçeve programı hazırlıkları bağlamındaki toplantıya yönelik olarak İkili İlişkiler bilgi notu, Öneri Notu ve mevcut anlaşmalardan oluşan kapsamlı bir dosya hazırlanmış ve toplantıya katılım sağlanmıştır.

• Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Özbekistan Cumhuriyeti İstihdam ve Çalışma İlişkileri Bakanlığı Arasında ‘Çalışma ve İstihdam Alanlarında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı’ 29 Mart 2022 tarihinde Sayın Bakanımız ile Özbek mevkidaşı tarafından Özbekistan’da imzalanmıştır.

• 31 Mart 2022 tarihinde İstanbul’da düzenlenen Türkiye-Romanya Karma Ekonomik Komisyon (KEK) 27. Dönem Toplantısı esnasında Bakan Yardımcımız Sayın Dr. Adnan ERTEM ile Romanya Çalışma ve Sosyal Dayanışma Bakanlığı Müsteşarı Sayın Mădălin-Cristian VASILCOIU ikili bir görüşme gerçekleştirmişlerdir. Bu görüşme sonunda iki mevkidaş ayrıca, ülkemiz ile Romanya arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşması’nın uygulamasını gösteren 30 Mayıs 2003 tarihli İdari Anlaşma’nın tadili kapsamında Taslak İdari Anlaşma’nın son halini parafe etmişlerdir.

•Türkiye Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ve Bahreyn Krallığı Sosyal Sigortalar Kurumu Arasında 'İşbirliğine Dair Mutabakat Zaptı' ve "Türkiye Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ve Bahreyn Krallığı Sosyal Sigortalar Kurumu Arasında 'İşbirliğine Dair Ortak Çalışma Planı' taslaklarının Türkçe ve İngilizce metinleri, değerlendirmeleri alınmak üzere 14 Nisan 2022 tarihinde Bahreyn tarafına gönderilmiştir.

•Türkiye-Arjantin İşbirliği Mutabakat Zaptı Taslağı güncellenerek Arjantinli muhataplarımıza iletmek üzere 11 Mayıs 2022 tarihinde Dışişleri Bakanlığı'na gönderilmiştir.

•Türkiye-Fransa Sosyal Güvenlik Anlaşması Görüşmeleri (V. Tur Müzakereleri) ve Ortaklık Komisyonu Toplantısı'na dair yeni önerilerimiz Fransa tarafına iletmek üzere 11 Mayıs 2022 tarihinde Dışişleri Bakanlığı'na gönderilmiştir.

•Türkiye-Moldova Hükümetlerarası Karma Ekonomik Komisyonu (KEK) 10. Dönem Toplantısı'nda imzalanan Protokole ilişkin Bakanlığımız görüşleri 12 Mayıs 2022 tarihinde Ticaret Bakanlığı'na iletilmiştir.

•Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı arasındaki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyonu 10. Toplantısı 18-19 Mayıs 2022 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilmiştir. Toplantı sonunda Sayın Bakanımız ile Azerbaycanlı mevkidaşı tarafından imzalanan Protokol ile 18 maddeden oluşan ve 2022-2023 yıllarını kapsayan bir Eylem Planı yürürlüğe konmuştur.

•Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Azerbaycan Cumhuriyeti Hükümeti Arasında 6 Mayıs 2004 Tarihinde Bakü'de İmzalanan 'Sosyal Güvenlik Sözleşmesi'nin Uygulanmasına ilişkin İdari Anlaşma'nın Revizyonu ile ilgili Ek İdari Anlaşma' 19 Mayıs 2022 tarihinde Sayın Bakanlarca İstanbul'da imzalanmıştır.

•24 Mayıs 2022 tarihinde Dışişleri Bakanlığı'nda gerçekleştirilen Türkiye-Azerbaycan Konsolosluk İstişareleri eşgüdüm toplantısına yönelik bilgi notu hazırlanarak anılan toplantıya katılım sağlanmıştır.

•Ülkemiz ile Japonya arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması imzalanmasına yönelik olarak başlatılan müzakerelerin 7. tur görüşmeleri video konferans yöntemiyle 30-31 Mayıs 2022 tarihlerinde gerçekleştirilmiş olup söz konusu toplantıya katılım sağlanmıştır.

•Vatandaşlarımızın ülkemiz ile Libya arasında 1976 yılında akdedilen Sosyal Güvenlik Sözleşmesinden doğan ancak, ödenmeyen aylıkları konusunun çözüme kavuşturulması için Libya Sosyal Güvenlik Fonu nezdinde girişimler başlatılmıştır. Bu çerçevede iki ülke heyetleri arasında 6 Haziran 2022 tarihinde video konferans yöntemiyle bir görüşme gerçekleştirilmiştir.

- Ülkemiz ile Belarus arasındaki Hizmet Ticareti Anlaşması (HTA) müzakerelerinin IV. turu hazırlıkları kapsamında 7 Haziran 2022 tarihinde düzenlenen ön hazırlık toplantısına katılım sağlanmıştır.

- Türkiye-Azerbaycan Hükümetlerarası Karma Ekonomik Komisyonu (KEK) X. Dönem Toplantısı sonunda imzalanması muhtemel Eylem Planına ilişkin madde önerimiz ile KEK IX. Dönem Toplantısı Eylem Planı'nda yer alan Bakanlığımız Eylem maddelerine ilişkin güncel gelişmeleri içeren bilgi notu, 16 Haziran 2022 tarihinde Ticaret Bakanlığı'na iletilmiştir.

- Ülkemiz ile Nijer arasında bir Sosyal Güvenlik Anlaşması imzalanmasına dair öneriye ilişkin görüş ve değerlendirmelerimiz, Nijer tarafına iletmek üzere 20 Haziran 2022 tarihinde Dışişleri Bakanlığı'na gönderilmiştir.

- Ülkemiz ile Birleşik Arap Emirlikleri arasında bir serbest ticaret anlaşması akdedilmesine yönelik çalışmalar kapsamında üzerinde görüşmeler gerçekleştirilen gerçek kişilerin serbest dolaşımı ve hizmet ticaretine dair taslaklara ilişkin Bakanlığımız görüşleri 21 Haziran 2022 tarihinde Ticaret Bakanlığı'na iletilmiştir.

- Ekonomik İşbirliğine Dair Hükümetlerarası Türk-Türkmen Komisyonu (HEK) 6. Dönem Toplantısı Cumhurbaşkanı Yardımcımız Sayın Fuat OKTAY'ın Eşbaşkanlığında 1-2 Temmuz 2022 tarihlerinde gerçekleştirilmiş olup 30 Haziran 2022 tarihinde Aşkabat'ta düzenlenen teknik heyet görüşmelerine katılım sağlanmıştır.

- Ülkemiz ile Gürcistan arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşması'nın yenilenmesi kapsamında düzenlenen V. tur görüşmelerine ilişkin Tutanağın imzalanmasına yönelik girişimler sürdürülmüştür.

- 17 Kasım 2021 tarihinde Ankara'da düzenlenen VII. Türkiye-İspanya Hükümetlerarası Zirve'de Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile İspanya Krallığı Hükümet İkinci Başkan Yardımcılığı ve Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanlığı Arasında 'Çalışma ve İstihdam Alanlarında İşbirliği Hakkında Niyet Beyanı' imzalanmış ve bu Beyanın hükümleri kapsamında 2022-2023 dönemi Eylem Planı hazırlanarak İspanya tarafı ile varılan mutabakat çerçevesinde uygulamaya konulmuştur.

- Libya'daki iç karışıklık sonucunda yurt dışı teşkilatımız tarafından yerine getirilemeyen çalışmaların bir komisyon eliyle tamamlanabilmesi için 2018 yılında kurulan Libya Komisyonu tarafından düzenli toplantılar gerçekleştirilmiş ve bu toplantılar sonucunda Libya'da çalışmış bazı vatandaşlarımızın bu ülkedeki çalışma süreleri tespit edilmiştir.

• Ülkemiz ile Malezya arasında yürütülen Hizmet Ticareti Müzakereleri kapsamında gerçek kişilerin serbest dolaşımına ilişkin metin üzerindeki Bakanlığımız görüşleri Ticaret Bakanlığı'na iletilmiştir.

Protokol Faaliyetleri

• Bakan Yardımcımız Sayın Dr. Adnan ERTEM'in Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakan Yardımcısı Sayın Hidayet ABDULLAYEV ve beraberindeki heyet ile 26 Ocak 2022 tarihinde makamında gerçekleştirilen toplantının organizasyonu için gerekli işlemler yürütülmüş ve toplantıya katılım sağlanmıştır.

• Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat BİLGİN'in Moğolistan Ankara Büyükelçisi Sayın Gombosuren MUNKHBAYAR ve beraberindeki heyeti 3 Mart 2022 tarihinde makamında kabul ettiği toplantının organizasyonu için gerekli işlemler yürütülmüş ve toplantıya katılım sağlanmıştır.

• Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat BİLGİN'in Ukrayna Ankara Büyükelçisi Sayın Vasyıl BODNAR'ı 14 Mart 2022 tarihinde makamında kabul ettiği toplantının organizasyonu için gerekli işlemler yürütülmüş ve toplantıya katılım sağlanmıştır.

• Japonya Uluslararası İşbirliği Ajansı (JICA) Türkiye Ofisi Başkan Yardımcısı Yurika SAITO ve beraberindeki bir heyetin 23 Mart 2022 tarihinde Genel Müdürlüğümüze gerçekleştirdiği ziyaretin organizasyonu için gerekli işlemler yürütülmüş ve toplantıya katılım sağlanmıştır.

• Genel Müdürümüz Sayın Oğuz TUNCAY'ın Moğolistan Ankara Büyükelçiliği Konsolosu Sayın Namkhaibat TSERENGOMBO'yu 31 Mart 2022 tarihinde makamında kabul ettiği toplantının organizasyonu için gerekli işlemler yürütülmüştür.

• Genel Müdürümüz Sayın Oğuz TUNCAY, Romanya Çalışma Bakanının ülkemizi ziyaret hazırlıklarını görüşmek üzere 21 Nisan 2022 tarihinde Romanya'nın Ankara Büyükelçisi Sayın Ştefan-Alexandru TINCA'yı ziyaret etmiştir.

• Genel Müdürümüz Sayın Oğuz TUNCAY'ın Özbekistan Cumhuriyeti Ankara Büyükelçiliği heyetini 12 Mayıs 2022 tarihinde makamında kabul ettiği toplantının organizasyonu için gerekli işlemler yürütülmüştür.

Yayımlar

• **Dış İlişkiler e-Bülten:** Genel Müdürlüğümüzce dünyanın birçok ülkesinde ve uluslararası alanda çalışma hayatı ve sosyal güvenlik alanlarındaki gelişmeler yakından takip edilmektedir. Bu çerçevede, aylık olarak hazırlanan ve görev alanımızı ilgilendiren konularda

dünyadaki gelişmeleri, uygulamaları ve dış basında yer alan haberleri aktaran “Dış İlişkiler e-Bülten”, Bakanlığımızın tüm birimlerine dijital kopya olarak gönderilmektedir. E-Bülten beş yılını doldurmuş olup Ocak-Haziran 2022 döneminde her ay düzenli olarak Bakanlığımızın web sayfasında yayımlanmasına devam edilmiştir.

• **TRT Türk-“Rehber” Programı:** Bakanlığımızın yurt dışı faaliyetlerinin anlatıldığı ve yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın bilgilendirildiği yayınlardan biri olan ve TRT Türk kanalında canlı olarak yayınlanan Rehber adlı program Genel Müdürlüğümüz uzmanlarının katılımı ile yapılmaktadır. 2022 yılının ilk yarısında toplam 22 canlı yayın programı gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, söz konusu programlar TRT Türk kanalı tarafından Youtube’da (<https://www.youtube.com/c/TRTTurk>) ve kendi web sitesinde (https://www.trtturk.com.tr/programlar/rehber_1566) yayımlanmaktadır.

• **Web Sitesi/Sosyal Medya:** Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü olarak kurumsal ilişkilerimizin güçlü ve kesintisiz olmasını sağlamak ve vatandaşlarımızı bilgilendirmek amacıyla gerek web sitemizi, gerekse sosyal medya hesaplarımızı aktif bir şekilde kullanmaktayız.

Genel Müdürlüğümüzün güncel faaliyetleri aşağıdaki hesaplarımız üzerinden takipçilerimizle paylaşılmaktadır.

Twitter : @csgb_digm

Facebook : @csgb.digm

Instagram : @csgb_digm

• **Yıllık Rapor:** Genel Müdürlüğümüz tarafından 1979 yılından beri düzenli olarak yayımlanmakta olan rapor, ilgili alanda araştırma yapan akademik çevrelerin başvuru kaynakları arasında yer alırken; konu ile ilgili politikaların oluşturulması, vatandaşlarımızın hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi bakımından da yol gösterici olmaktadır. Bu kapsamda hazırlanan ‘Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü 2020 Yılı Raporu’ Bakanlığımız internet sitesinde yayımlanmıştır.

II.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Mevzuat Çalışmaları

30 Haziran 2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre yayımlanması planlanan alt düzenleme çalışmaları kapsamında 36 yönetmelik, 11 tebliğ yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

2022 yılı İlk Altı Ay İçinde Değişiklik Yapılan Alt Düzenlemeler:

- İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 18/2/2022 tarihli ve 31754 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.
- İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ 18/3/2022 tarihli ve 31782 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yetkilendirme ve Denetim Faaliyetleri

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine ilişkin olarak Genel Müdürlüğümüzce yürütülen ve takibi yapılan işler hakkında 2022 yılının ilk 6 ayına ait veriler aşağıda yer almaktadır.

Tablo 9. 2022 Yılıının İlk 6 Ayında OSGB, TSM ve Eğitim Kurumlarına Yapılan İşlemler

Kurumlara Düzenlenen Belge Türü/Yapılan İşlem Türü	Sayı
OSGB İlk Başvuru	54
OSGB Vize	97
OSGB Adres Değişikliği	32
OSGB Unvan Değişikliği	10
OSGB Belge Yenileme	5
Ek Vize	1
Ek Belge Yenileme	1
Ek Program Onayı (483 program COVID-19 sebebiyle yapılan mevzuat değişikliği ve Bakan oluru ile uzaktan eğitim şeklinde verilmiştir.)	524
TSMB (ÇASMER) Vize	3
TSMB (ÇASMER) Adres Değişikliği	1

Tablo 10. 2022 Yılıının İlk 6 Ayında Düzenlenen Belgeler

Kişilere/Kurumlara Verilen Belge Türü	Sayı
A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı Belgesi	897
B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı Belgesi	1980
C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı Belgesi	1938
Diğer Sağlık Personeli Belgesi	1044
İşyeri Hekimliği Belgesi	1948
İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitici Belgesi	100
İSG Profesyoneli vizesi	7054

• İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü uzmanları tarafından 2022 yılının ilk 6 ayında, Eğitim Kurumlarına 1 şikayet denetimi ve Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerine (OSGB) 365 rutin, 27 şikayet denetimi gerçekleştirilmiştir. Denetimlerin İSG-KATİP üzerinden kayıt, takip ve raporlama işlemleri tamamlanmaktadır. Kesinleşen veya süreci devam eden tüm denetimlerin takibi İSG-KATİP üzerinden yapılmaktadır.

• İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine ilişkin olarak Genel Müdürlüğümüzce yürütülen ve takibi yapılan işler hakkında 2022 yılının ilk 6 ayına ait veriler aşağıda yer almaktadır.

Tablo 11. 2022 Yılıının İlk 6 Ayında İş Hijyeni Laboratuvarlarına Yapılan İşlemler

Kurumlara Düzenlenen Belge Türü/Yapılan İşlem Türü	Sayı
Laboratuvar İlk Başvuru	2
Laboratuvar Belge Yenileme	8
Laboratuvar Kapsam Genişletme	4
Laboratuvar Yerinde İnceleme	11
Laboratuvar Ara Denetim	30

• Aynı zamanda Temmuz ayına kadar toplamda 58 hekime ILO Pnömonyoz Radyografileri Uluslararası Sınıflandırması Okuyucu Eğitimi, 21 İSG uzmanına Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi, 24 Asbest Söküm Uzmanına da Asbest Söküm Uzmanlığı Yenileme Eğitimi verilmiştir.

• Bakanlık Personel Daire Başkanlığı ile birlikte ortaklaşa bakanlık personeline yönelik olarak toplamda 6 eğitim grubuna birer hafta Temel İSG Eğitimleri düzenlenmiştir.

• İSG Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından ilk altı aylık dönemde kişi ve kurumlara 18.304 adet fatura düzenlenmiştir. İşletme Müdürlüğünün gelir gider tablosu aşağıda yer almaktadır.

Tablo 12. 2022 Yılıının İlk 6 Ayında İSG Döner Sermaye İşletmesi Mali Tablosu

01 Ocak-30 Haziran 2021	TL (₺)
Gelir	10.816.837,50
Gider	7.802.320,25

Kişisel Koruyucu Donanımların Piyasa Gözetim ve Denetim ile Test Faaliyetleri

• Güvenli ve uygun olmadığından şüphelenilen KKD'lerin piyasaya arzı için denetim ve testleri yapılmakta ve sonucunda uygunsuz ürünleri bulunan üreticilere gerekli idari yaptırımlar yapılmaktadır. Bu şekilde uygunsuz KKD'lerin üretiminin, dağıtımının, satışının ve kullanımının engellenmesi amaçlanmaktadır. 2022 yılının ilk altı ayında 15 farklı ilde 84 firmada 265 ürün denetlenmiştir. 27 farklı üründe uygunsuzluk tespit edilmiş, 15 adet güvensiz ürün tespit edilmiştir. Denetlenen ürünlerin % 16'sında uygunsuzluk saptanmış olup, gerekli işlemler gerçekleştirilmiş ve gerçekleştirilmeye devam etmektedir.

• Kişisel Koruyucu Donanım üretmek isteyen girişimcilere ve üreticilere, üretimin nasıl yapılacağı ve belgelendirme süreçleri ile ilgili olarak bilgilendirmeler yapılmıştır. Kişisel koruyucu donanımların denetimine ilişkin 1 adet rehber ve yeni mevzuat doğrultusunda

imalatçı, ithalatçı ve dağıtıcıların yükümlülüklerine ilişkin 1 adet rehber hazırlanmıştır. Ayrıca KKD kitabı ve 9 adet broşür basım aşamasına getirilmiştir.

• CİMER, resmi yazı ve KKD İhbar şikayet hattı vasıtasıyla üretim, test ve diğer prosesler hakkında gelen bilgi edinme başvurularına cevap verilmektedir.

• Pandemi süresince artan KKD ihtiyacı sebebiyle üretici sayısı artmakta ve bu üreticilere güvenli ve uygun KKD üretimi yapılması amacıyla teknik destek ve bilgi verilmektedir. KKD üretmek isteyen üreticilerle yapılan toplantılar vasıtasıyla teknik destek verilmiştir.

İSG'nin Geliştirilmesine Yönelik Yürütülen Projeler

Pnömokonyoz Okuyucu Eğitimleri İçin Cihaz Alımı Projesi

İSGÜM'de gerçekleştirilen ILO Pnömokonyoz Uluslararası Sınıflandırılması Okuyucu Eğitimlerinde negatoskoplar kullanılmaktadır. Ancak teknolojinin ilerlemesiyle analog radyograflerin yerini dijital akciğer radyograflerinin alması nedeniyle günümüzde hastaneler vb. kurumlarda medikal ekranlar kullanılmaktadır. İSGÜM'ün eğitim kapasitesinin artırılması amacıyla proje medikal ekran ve iş istasyonu gibi cihazların alımını hedeflemektedir. 1.Şartname hazırlanıp, onaya sunulmuştur.

2022 yılı eylül ayı sonuna kadar 12 adet medikal ekran ve 6 adet iş istasyonunun ihalesi ve satın alması tamamlanarak İSGÜM'e kurulumu yapılacaktır. 2023 yılında ise 14 medikal ekran ve 7 adet iş istasyonu alınması planlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programını (İSG-KATİP) Geliştirme Projesi

Projenin yüklenici firmasında değişiklik olması sebebiyle TÜRKSAT bünyesinde tekrar ihale ve sözleşme süreçleri başlatılmış ve yeni yüklenici ile çalışmalar başlatılmıştır. 2022 yılı ilk 6 aylık döneminde sistem kullanıcı ve regresyon testleri sonucunda tespit edilen eksikliklerin çözümü için kodlama çalışmaları devam etmektedir. Bununla birlikte, tüm modüller için test süreçleri sürekli olarak devam etmekte olup tespit edilen eksikliklerin anlık olarak giderilmesi için kodlama çalışmaları devam etmektedir.

Özellikle Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi

Projenin doğrudan hibe bileşeni ile ilgili Ocak-Haziran Döneminde 9.996.273,09 TL (619.291,62 Euro) harcama yapılmıştır. Bunun %15'i (1.499.440,96 TL) genel bütçeden %85'i (8.496.832,13 TL) ise AB fonundan karşılanmıştır. Bu dönemde yapılan faaliyetler ise şu şekildedir:

- Proje hibe ödemelerinin başladığı an itibariyle faydalanıcı maden işyerlerine İş Sağlığı ve Güvenliği personel görevlendirmelerine ilişkin yapılan toplam ödeme miktarı 12.643.210,82 TL olup, Ocak-Haziran 2022 dönemi için bu tutar 6.202.938,06 TL olarak gerçekleşmiştir.
 - 6 Aralık 2021 tarihi itibariyle 80 faydalanıcı maden işyerine ikinci tur saha ziyaretleri başlamış olup 13 Ocak'ta tamamlanmıştır.
 - Aynı faaliyetler kapsamında üçüncü tur saha ziyaretleri 14 Mart 2022'de başlamış olup 7 hafta süren görev 28 Nisanda tamamlanmış ve 42 ildeki maden işyerlerinde yapılan iyileşmeler incelenmiştir.
 - Birinci saha ziyaretleri sonrasında faydalanıcı işyerleri için yeraltı çalışma alanlarına yönelik toplam 691 aksiyon belirlenmiştir. İkinci saha ziyaretlerinde bunlardan 380'ini için düzeltme yapıldığı görülmüş olup %55 oranında iyileştirme sağlanmıştır. Birinci saha ziyareti sonrasında faydalanıcı işyerlerine evrak dokümantasyon konusunda ise toplam 683 aksiyon belirlenmiş olup bunun 395 adedi düzeltilerek %58 oranında iyileştirme sağlandığı ikinci ziyaretler sırasında gözlemlenmiştir.
 - İkinci saha ziyaretleri sonrasında ise çalışma ortamına dair tespit edilen eksikliklerin %51'inin dokümantasyona dair tespit edilen eksikliklerin ise %49'unun 3 saha ziyaretlerinde iyileştirilmiş olduğu tespit edilmiştir.
 - 27 Haziran 2022 tarihinde 4. tur saha ziyaretlerine başlanmıştır.
 - Faydalanıcı sayısı madenlerin açık işletmeye dönmesi gibi proje başlangıcında uygulanan temel seçim kriterlerine uymaması ve ekonomik nedenlerle işletmelerin kapanması gibi nedenlerle 80'den 74'e düşmüştür.
 - TSE ile 11.03.2022 tarihinde faydalanıcı maden işyerlerine TSE 13741 Standardının kurulması amacıyla protokol imzalanmış olup 11-12-13 Mayıs tarihlerinde 45 TSE ve İSGGM personelinin katıldığı 3 günlük bir eğitim düzenlenmiştir.
 - Seçilen 15 maden işyerine, kurulacak standart hakkında bilgi verilmesi amacıyla yönetim sistemi gerekliliklerinden olan Temel Eğitim, Dokümantasyon ve İç Tetkik eğitimleri verilmiştir. 4 grup olarak verilen eğitimlere 15 işletmeden 79 temsilci katılmış olup 6.6.2022 tarihinde başlayan eğitimler 1 Temmuz itibariyle tamamlanmıştır.
 - MİSGEP projesi Doğrudan Hibe Bileşeni kapsamında misgep.org web sitesinde yayınlanan teknik bültenler hazırlanmıştır.
- Yeraltı Çalışmalarında Kafa ve Göz Koruyucuları
 - Yeraltında Havalandırma - 1

- Yeraltında Havalandırma - 2 (Yeraltında Bulunan Zararlı Gazlar)
 - Yeraltında Tahkimat – 1
 - Yeraltında Tahkimat – 2 (Yeraltı Üretim Bölgelerinde Tahkimat Uygulamaları)
 - Yeraltında Nakliyat – 1
 - Yeraltında Nakliyat – 2 (Yeraltında Personel ve Malzeme Nakliyatı)
- Taraflarla paylaşılmak üzere gerçekleşen iş kazaları ve bu kazalardan alınması gereken dersler ile ilgili dokümanlar hazırlanmış ve misgep.org web sitesinde yayınlanmıştır.
 - Bant Konveyör İş Kazası,
 - Baraj Arkası İş Kazası,
 - Ekskavatör İş Kazası,
 - Elektrik Çarpması İş Kazası,
 - Kimyasal Madde Kullanımı İş Kazası,
 - Martopikör İş Kazası, Patlayıcı Madde İş Kazası,
 - Tahkimat İş Kazası,
 - Vagon Devrilmesi İş Kazası

•Bileşenin izleme faaliyetleri kapsamında, proje Sözleşme Makamından uzmanlar 11.11.2021 tarihinde ilk izleme, 25.05.2022 tarihinde ikinci izleme için proje ofisini ziyaret etmiştir. Ayrıca AB Delegasyonu-Sektör Sorumlusu Mehmet Caner DEMİR tarafından da 15.03.2022 tarihinde proje ofisi ziyaret edilmiştir.

•Dış İşleri Bakanlığı AB Başkanlığı tarafından projemiz İyi Uygulama Örneği olarak seçilmiştir ve hazırlanacak olan almanakta yer alması için fotoğraf ve özet bilgiler iletilmiştir.

•Sağlık gözetimi kapsamında; sağlık gözetim planının hazırlanması, her bir maden çalışanı için mesleki maruziyet düzeylerinin tespiti (ön analiz) ve mesleki maruziyet düzeyleri göz önünde bulundurularak testlerin belirlenmesi, Kavram Belgesi hazırlanması (madencilik şirketlerine sürecin detayları hakkında bilgi vermek için sağlık gözetimi yapmadan 10 gün önce gönderilmek üzere), çalışanlara sağlık gözetimi hakkında bilgi verilmesi, sağlık gözetimi ile ilgili broşür hazırlanması ve dağıtılması (10.000 adet), sağlık gözetimi zaman çerçevesi, test öncesi süreçler, gezici araç temin edilmesi, teknik şartname/şartnameler hazırlanması ve gerçekleştirme ön hazırlık süreçleri tamamlanmıştır.

•Proje kapsamında belirlenen iller arasında seçilen maden bölgelerinde 10.000 maden çalışanın sağlık gözetimi aktivitesine ilişkin çalışmalar kapsamında maden işyerlerinde sağlık muayeneleri ve tetkiklerine 18 Nisan'da başlanmış olup, 30 Haziran tarihi itibarı ile 3.216 çalışanın sağlık gözetimi gerçekleştirilmiştir. Sağlık gözetimleri sırasında sağlık gözetim sürecinin yönlendirilmesi ve izlenmesi faaliyetleri yürütülmüştür.

• Minehealth veri tabanı oluşturulması, geliştirilmesi, verilerin toplanması, analizi, depolanması, kategorize edilmesi, sunulması, dışa aktarımı, uyarı mesajları ve güncellenmenin yapılması, gizliliğin sağlanması faaliyetleri yürütülmekte olup hazırlanan Minehealth veri tabanı üzerinde düzenleme ve geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

• Sağlık gözetimi sırasında 3 gün sesli ve görsel kayıt alınması ve film hazırlanması faaliyeti kapsamında 2 maden işyerinde video çekimleri gerçekleştirilmiş olup, 1 işyerinde daha video çekimi gerçekleştirildikten sonra kısa bir film hazırlanacaktır.

• 2021-2022: Dayanışma ile Güvenlik İş Sağlığı ve Güvenliği İçin İşveren, Çalışan ve Aileleri Hep Beraber Projesi (MİSGEP Hibe Projeleri Tematik İzlemi).

• 2021-2022: Maden Sektöründe Çalışanların Psikososyal Risklerinin Değerlendirilmesi ve Önlenmesine Yönelik İşyeri Hekimlerinin Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi (MİSGEP Hibe Projeleri Tematik İzlemi).

Ulusal Pnömkonyoz Tanı, Tespit, Bildirim ve İzleme Sisteminin Geliştirilmesi Projesi (UPTATBİS) (2021-2022)

• 2021 yılı içerisinde 6 pnömkonyoz ileri eğitimi gerçekleştirilmiştir ve "Çalışma Yaşamında Pnömkonyoz" kitabı hazırlanmıştır. 04.04.2022 tarihinde ise hazırlanan kitap Genel Müdürlük internet sitesi yayınlar başlığında yayımlanmıştır.

• 2022 yılı içerisinde 9 pnömkonyoz ileri eğitimi gerçekleştirilmesi amacıyla ihale süreçleri devam etmektedir.

Basım-Yayın Faaliyetleri kapsamında;

• **10.02.2022:** "Taş Kömürü Madenciligi Sektörü, Zonguldak İlindeki İşyerlerinde Pnömkonyoz Yönünden Sağlık Gözetimi İnceleme Sonuç Raporu" hazırlanmıştır.

• **06.04.2022:** "Linyit Kömürü Madenciligi Sektörü, Soma Havzası (Manisa ve İzmir illeri) ile Kütahya illerindeki işyerlerinde Pnömkonyoz Yönünden Sağlık Gözetimi İnceleme Sonuç Raporu" hazırlanmıştır.

• International Labour Office (ILO) Encyclopaedia of Occupational Health and Safety (ILO İş Sağlığı ve Güvenliği Ansiklopedisi)'nin Pnömkonyoz ve Sağlık Gözetimi ile İlgili Bazı Kısımların Çevirisi İşi İçin Hizmet Alımı gerçekleştirilmiş olup, çeviri ve çevirilerin kontrolü çalışmaları yürütülmeye devam etmektedir.

İş Hijyeni Laboratuvarları Arası Karşılaştırma Testleri Projesi

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında çalışma ortamındaki kişisel maruz kalmalar ile çalışma ortamına yönelik fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenlerle ilgili iş hijyeni

ölçümlerini, testlerini ve analizlerini yapan laboratuvarların yetkilendirilmesi Bakanlığımızca, İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarları Hakkındaki Yönetmelik çerçevesinde belirlenmiştir. Yönetmelikte bulunan laboratuvar yükümlülükleri arasında laboratuvarlar arası karşılaştırma testine katılım zorunluluğu bulunmaktadır. Laboratuvarların LAK testi düzenleme ve testlere katılım süreçlerinde yaşadıkları sorunlar düşünüldüğünde, bu testlerin İSGÜM rehberliğinde düzenlenmesi ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Bu kapsamda İSGÜM bünyesinde var olan herhangi bir alan için fiziksel risk etmenlerinin ölçümünde kullanılmak üzere iş yeri çalışma ortamına benzer bir ortamı oluşturmaya yönelik olarak proje hazırlanmıştır. 2022 yılının Haziran ayı itibarıyla laboratuvar olarak kullanılacak mekânın inşaatı tamamlanmıştır. 2022 yılı Ocak-Haziran döneminde herhangi bir harcama yapılmamıştır.

İş Kazaları Araştırma Merkezi Kurulum Çalışmaları

• Bilindiği üzere, “iş sağlığı ve güvenliği ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında inceleme ve araştırma çalışmalarını planlamak, programlamak ve uygulanmasını sağlamak” Bakanlığımız ile Genel Müdürlüğümüzün asli görevleri arasındadır. İş kazalarına yönelik inceleme ve araştırma çalışmalarına ek olarak, İSGGM bünyesinde iş kazalarını inceleyecek bir araştırma merkezi kurulması gerekliliği değerlendirilmiş ve dönemin Sn. Bakanımız Zehra Zümrüt Selçuk’un tensipleri ile 2021 – 2023 YEP kapsamında İş Kazaları Araştırma Merkezinin kurulum çalışmaları projelendirilmiş ve onaylanmıştır. Bu kapsamda İş Kazaları Araştırma Merkezi Kurulum Çalışmaları Projesi onaylanmış olup projede alınacak eğitimin teknik şartnamesi ve saha araştırması işlemleri gerçekleştirilmiştir.

• İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Sektörel Risk Yönetimi Daire Başkanlığı bünyesinde İş Kazaları Şubesi kurulmuş, gerekli çalışmalar İSGÜM ile beraber yürütülmektedir.

• Genel Müdürlüğümüzce yürütülmekte olan Finansal Destek ve Rehberlik Programı kapsamında iş kazası ve kök neden analizi yazılımı alımı işi için firmalarla görüşmeler yapılmış olup teknik şartname hazırlığı tamamlanmıştır.

İş Hijyeni Alanında Faaliyet Gösteren Laboratuvarlara Maruziyet Ölçümleri ve Stratejilerine Yönelik Uygulamalı Eğitim ve Rehberlik Projesi (İSG-UERP)

İş Hijyeni Alanında Faaliyet Gösteren Laboratuvarlara Maruziyet Ölçümleri ve Stratejilerine Yönelik Uygulamalı Eğitim ve Rehberlik Projesi (İSG-UERP) kapsamında Yabancı eğiticiler ile ‘TS EN 689:2018+AC - İş yerindeki maruziyet - Kimyasal maddelerin solunmasıyla maruziyetin ölçülmesi - Mesleki maruziyet sınır değerlerine uygunluğun

denenmesi için strateji' konusunda 2 gün süren eğitim 2022 Haziran ayında 38 İSGÜM ve Bölge laboratuvar müdürlükleri personelinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Alanındaki İşbirliği, Kurul ve Komisyon Çalışmaları

• Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi için üç taraflı (tripartite) işbirliğinin hayati öneminin farkında olarak ilgili kamu kurumları ile işçi-işveren sendikaları ile istişare halinde çalışmaya özen gösteriyoruz. Bu kapsamda İstanbul Sanayi Odası (İSO)'nun 30 Haziran 2022 tarihinde düzenlemiş olduğu "İşyerlerinde Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları Semineri"ne 4 konuşmacı ile katılım sağlanmıştır.

• Tarım Orman-İş Sendikasının Artvin-Ardanuç'ta 03 Haziran 2022 tarihinde düzenlediği eğitime eğitici sağlanarak katılım sağlanmıştır.

• İSGGM-İSGÜM-ÇASGEM İŞBİRLİKLERİ KOMİSYONU, kurumların birbirleriyle iletişimini güçlendirmek ve birlikte daha verimli çalışmalar ortaya çıkmasını sağlamak amacıyla Sayın Genel Müdür Yardımcımız Levent Kenan KİBAR'ın sekretaryasında ilk toplantısını 3 Haziran 2022 tarihinde yapmıştır.

• 23 Şubat 2022 tarihinde Gemi Adamları İaşe Bedeli Tespit Kurulu toplanmıştır.

• 12 Ocak 2022 tarihinde İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Komisyonu toplanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Bilincinin Geliştirilmesine Yönelik Yürütülen Faaliyetler

• İş Ekipmanlarının güvenli kullanımına yönelik bilincin artırılması amacıyla Ocak-Haziran 2022 döneminde ödeme gerçekleştirilmemiştir.

• İSGÜM Ağ Alt Yapısının Güçlendirilmesi kapsamında Mayıs ayında teknik şartname Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğünün katkılarıyla hazırlanmıştır ve yaklaşık fiyat çalışması yapılarak satın alma birimine iletilmiştir. Ancak ilgili birim tarafından şartnamede değişiklik yapılması talep edilerek evraklar iade edilmiştir. Henüz herhangi bir harcama yapılmamıştır.

• 1 Ocak - 1 Temmuz 2022 tarihleri arasında 10.613 adet Kontrol Belgesi onay işlemi yapılmıştır.

• 5-9 Eylül 2022 ILO Pnömkonyoz Radyografileri Uluslararası Sınıflandırması Okuyucu Eğitimi (24 kişi)

• 12-16 Eylül 2022 ILO Pnömkonyoz Radyografileri Uluslararası Sınıflandırması Okuyucu Eğitimi (24 kişi)

• 26-30 Eylül 2022 Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi (24 kişi)

• 10-14 Ekim 2022 Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi (24 kişi)

- 17-21 Ekim 2022 Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi (24 kişi)
- 21-25 Kasım 2022 Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi (24 kişi)
- 1 Eylül 2022 Asbest Söküm Uzmanlığı Yenileme Eğitimi (24 kişi)
- 1 Kasım 2022 Asbest Söküm Uzmanlığı Yenileme Eğitimi (24 kişi)

• Asbest ve Pnömonyoz eğitimlerinin değerlendirilmesi amacı ile Aralık ayında 1 Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi Çalıştayı ve Ağustos ayında da 1 ILO Pnömonyoz Radyografileri Uluslararası Sınıflandırması Okuyucu Eğitimi Çalıştayı yapılması planlanmaktadır.

• ÇASGEM ile iş birliği arttırmaya yönelik oluşturulan İSGGM-İSGÜM-ÇASGEM İŞBİRLİKLERİ KOMİSYONU, düzenli olarak 2 aylık periyotlarda toplanması planlanmaktadır.

• İSG Profesyonelleri (iş güvenliği uzmanları ve diğer sağlık personelleri) ile ortak ilave hedeflerin belirlenmesi, profesyonellerimizin görevlerini yerine getirirken yaşadıkları sorunların ele alınması ve karşılıklı beklentilerin iletilmesi amacıyla 5 adet çevrimiçi toplantı gerçekleştirilmiştir.

• Uluslararası İşbirlikleri İSG e-Dergisi aylık periyotlarda yayımlanıyor olup 2022 yılı Ocak-Temmuz ayları arasında 2021-Aralık, 2022-Ocak, Şubat, Mart, Nisan, Mayıs, Haziran sayıları çıkarılarak sektörde faaliyet gösteren tüm iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri ile paylaşılmak üzere Genel Müdürlük sosyal medya hesaplarından yayımlanmıştır.

• 10.02.2022 tarihinde Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İnsana Yakışır İş Fırsatlarının Desteklenmesi Projesi kapsamında eğitim verilmiştir.

• 20.04.2022 tarihinde Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Çorlu Hizmet Merkezi tarafından düzenlenen çevrimiçi toplantıda “İnsan Kaynakları Uzmanının İSG’deki Yeri, İşlevi ile Güncel İSG Mevzuatı” konusunda sunum ve bilgilendirme yapılmıştır.

• Mart, Nisan ve Haziran aylarında Bakanlığımız Merkez Teşkilatı ile Bağlı ve İlgili Kuruluşlarının personeline İSG eğitimleri verilmiştir.

• Yıl boyunca Jandarma Genel Komutanlığından Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.’ye çeşitli sektörlerde hizmet veren birçok kurum/kuruluşa yüz yüze toplantılarla İSG uygulamaları konusunda rehberlik edilmiştir.

• Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu ile Genel Müdürlüğümüz 36. İSG Haftası kapsamında işbirliği yapmıştır. 36. İSG Haftası 10-12 Mayıs tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. 4 ana oturum olmak üzere etkinlik tamamlanmıştır.

- İstanbul Sanayi Odası (İSO)'nun 30 Haziran 2022 tarihinde düzenlemiş olduğu “İşyerlerinde Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları Semineri”ne 4 konuşmacı ile katılım sağlanmıştır.

- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu ile bakanlığımız arasında imzalanan protokol kapsamında TİSK üye işyerlerinde iş hijyeni maruziyet riskleri ve ölçüm noktaları belirleme çalışması kapsamında danışmanlık hizmetlerine başlanmış olup ilk 6 ay 10 işyerine danışmanlık hizmeti verilmiştir.

- Tozla Mücadele Komisyonu'nun 2022 yılı ilk toplantısı gerçekleştirilmiştir. Tozla mücadele çalışmaları kapsamında İnşaat İşlerinde Tozla Mücadele Rehberi, Boraks ve Rafine Bor Üretim Tesislerinde Tozla Mücadele Rehberi çalışmaları devam etmektedir. Üniversitelerin Tıp ve Mühendislik Fakülteleri'nde tozla mücadele farkındalık artırma faaliyetleri kapsamında Hacettepe Üniversitesi, Ortadoğu Teknik Üniversitesi ve Gazi Üniversitesi mühendislik fakültesi öğrencilerine yönelik Tozla Mücadele Farkındalık Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyet kapsamında ODTÜ Maden Mühendisliği Bölümü'nden 37 öğrenci İSGÜM'ü ziyaret etmiş ve İSGÜM faaliyetleri konusunda bilgilendirilmişlerdir.

II.4. Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü

- Bakanlığımız uluslararası işgücüne ilişkin politikaların belirlenmesi, uygulanması, izlenmesi ile yabancılara verilecek çalışma izni ve çalışma izni muafiyetlerine dair iş ve işlemlerden sorumludur.
- AB fonlarının yanı sıra çeşitli devletlerin ve uluslararası kuruluşların desteği ile birçok projenin yürütümünü de üstlenmektedir. Söz konusu projelerin finansmanı doğrudan AB veya devletlerin ve uluslararası kuruluşların kendileri tarafından karşılandığı için devletimiz bütçesine mali bir yükümlülük getirmemektedir.
- Diğer yandan, AB'nin IPA fonları bağlamında uygulanması planlanan “İşgücü Göçü Yönetimi Politika Yapma Kapasitesinin Güçlendirilmesi” projesinin uygulanmasına 01.04.2021 tarihinde başlanılmıştır. Uygulanma süresi 30 ay olan projenin 1 Ekim 2023 tarihinde bitirilmesi hedeflenmektedir. Ocak-Aralık 2022 tarihleri arasında projenin eş finansmanı kapsamında herhangi bir ödeme yapılmamıştır.

Yürütülen Projeler

Genel Müdürlükçe yürütülen veya katkı sağlanan aşağıdaki projelerin finansmanı doğrudan veya devletlerin uluslararası kuruluşların kendileri tarafından karşılanmaktadır.

- İşgücü Göçü Alanında Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü'nün Kapasitesinin Artırılması İçin Teknik Yardım Projesi
- Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları İçin İstihdam Desteği Projesi (İSDEP-1)
- İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi
- Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İnsana Yakışır İş Fırsatlarının Desteklenmesi Projesi
- Türkiye'deki Uluslararası ve Geçici Koruma Altındaki Yabancılar ve Ev Sahibi Topluluklar için İnsana Yakışır İş Fırsatları Projesi
- Türkiye'de Uluslararası İşgücü için Yasal Yolların Kolaylaştırılmasında Kamu-Özel Sektör İşbirliği Projesi
- Sosyo-Ekonomik Entegrasyonu Desteklemek ve Geçim Fırsatları Yaratmak Suretiyle Türkiye'deki Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilerin (GKSS) ve Ev Sahibi Toplulukların Dayanıklılığını Arttırma Projesi
- Türkiye'de Geçici Koruma Altındaki Suriyelilere ve Ev Sahibi Topluluklara İş Yaratma ve Girişimcilik Fırsatları Projesi-"HAYATA FIRSAT"
- Geçici Koruma altındaki Suriyelilerin Türk Ekonomisine Katkısının Değerlendirilmesi Projesi

II.5. Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü

Bilgi İşlem Sistemleri

- Bakanlık bilgi işlem işlemlerinin idamesi, gerekli donanım ve yazılım alımları için yıllık olarak hazırlanan bu projede Ocak-Haziran 2022 döneminde;
 - Mobil İmza, Nitelikli Elektronik Sertifikası ve Mini Kart Okuyucu Alımı
 - Kesintisiz Güç Kaynağı Malzeme Alımı
 - Güvenlik Duvarı Cihazı İçin Lisans Alımı
 - ZOOM Lisans Alımı
 - Mini Kart Okuyucu
 - Mobil İmza, Nitelikli Elektronik Sertifika alımları yapılmıştır.

Bilişim Altyapı Hizmetleri

- Bakanlığımız Veri Merkezi'nin işletilmesi, bakımı, enerji verimliliği, kurulum maliyet ve işletme maliyeti optimizasyonu ile esneklik ve servis bakım kolaylığı kapsamında

yazılım, donanım ve bakım hizmetlerinin temin edilmesi için Ocak-Haziran 2022 döneminde;

- Voip Santral Destek Hizmet Alımı Ödemesi 3.Dönem
- Eğitim Yönetim Sistemleri Bakım ve Ek Geliştirme Hizmet Alımı
- Data Hattı Çekimi Hizmeti
- Elektrik Tesisatı ve Kesintisiz Güç Kaynağı Bakım Onarım
- IP Tabanlı Fax Yazılımı Bakım ve Destek Hizmeti
- Altyapı Ürünleri Bakım ve Onarım Hizmet Alımı (parça hariç)
- 33 Adet Fotokopi/Yazıcı Cihazı Parça Dahil Bakım ve Onarımı alımları yapılmıştır.

II.6. Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

2022 yılının ilk altı aylık döneminde Rehberlik ve Teftiş Başkanlığımızca İdari yönden, İşin Yürütümü yönünden ve İş Sağlığı ve Güvenliği yönünden yürütülen teftişlere ilişkin veriler aşağıda sunulmaktadır.

Tablo 13. İdari Teftiş Verileri

TÜRÜ	VERİLEN RAPOR	ARAŞTIRMA FAALİYETİ*	TOPLAM
ARAŞTIRMA	18		18
İNCELEME	12		12
SORUŞTURMA	17		17
ÖN İNCELEME	1		1
ARAŞTIRMA FAAL.*		13	13
TOPLAM	48	13	61

*Sonucunda idari teftiş raporu tanzim edilmemekle birlikte nitelik itibariyle idari teftiş kapsamında yer alan araştırma faaliyetleri.

- Başkanlıkça idari teftiş faaliyetleri kapsamında 01.01.2022- 30.06.2022 tarihleri arasında;
 - 17 Soruşturma, 12 İnceleme, 18 Araştırma, 1 Ön İnceleme olmak üzere toplam 48 idari teftiş raporu tanzim edilmiş olup, bununla birlikte sonucu rapora bağlanmayan 13 araştırma faaliyeti gerçekleştirilmiştir.
 - Ayrıca, Başkanlığa intikal etmekle birlikte, disiplin amirliği yetkisi dahilinde ve/veya bir başka teftiş birimince araştırma, inceleme ve soruşturma yapılabilecek nitelikte olan şikayetler ilgili birimlere gönderilmiş, denetim yapılmasını gerektirmeyen bir takım şikâyet konuları da doğruca Başkanlıkça cevaplandırılmıştır.

Tablom14. İşin Yürütümü Yönünden Teftiş Sayıları

İşin Yürütümü	Sayı
Programlı	44
İnceleme	1.674
Kısa Çalışma Uygunluk Tespiti	0
Kısa Çalışma İncelemesi	1.223
Yabancı Çalışma İzinleri	46
İş Kolu Tespiti	127
Zorunlu İstihdam	1
Alt işveren Tespiti	13
Toplu İşten Çıkarma	151
TİS-FARK/696	48
Otomatik Katılım Sistemi (OKS)	351
Ücret Garanti Fonu (ÜGF)	5
Sendikal Baskı	66
Çocuk ve Genç İşçi Çalıştırma	38
Mobbing	119
Ücretsiz İzin (Nakdi Ücret)	157
Geçici 10'uncu Madde (Fesih Yasağı)	273
Araştırma Raporu	0
Diğer	0
Program Dışı Toplam	4.292
TOPLAM	4.336

(*) Ayrıca Başkanlığımızca 2.143 Kısa Çalışma Uygunluk Tespiti teftişi yapılmıştır.

Tablo 15. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Teftiş Sayıları

İş Sağlığı ve Güvenliği	Sayı
Programlı	7.637
İş Kazası	14
Meslek Hastalığı	2
Talebe İlişkin İnceleme	783
Tarama Teftişi	0
Güvenlik Raporu	4
Araştırma Raporu	0
Durdurmanın Kaldırılması	32
Durdurmanın Devamı	9
Yabancı Çalışma İzinleri	0
Çocuk ve Genç İşçi Çalıştırma	0
Mobbing	35
COVID-19 Şikayet İncelemesi	9
Asbest Sökümü	3
Diğer	1
Program Dışı Toplam	892
TOPLAM	8.529

Tablo 16. İşin Yürütümü ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Toplam Teftiş Sayıları

	Programlı	Program Dışı	TOPLAM
İşin Yürütümü	44	4.292	4.336
İş Sağlığı ve Güvenliği	7.637	892	8.529
TOPLAM	7.681	5.184	12.865

Tablo 17. İşin Yürütümü ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Ulaşılan İşçi Sayıları

	Erkek	Kadın	Genç	Çocuk	TOPLAM
İşin Yürütümü	367.454	181.733	58	49	549.294
İş Sağlığı ve Güvenliği	489.548	131.133	55	0	620.736
TOPLAM	857.002	312.866	113	49	1.170.030
	Çırak	Stajyer	TOPLAM		
İşin Yürütümü	99	-	99		
İş Sağlığı ve Güvenliği	901	2.944	3.845		
TOPLAM	1.000	2.944	3.944		

Tablo 18. İşin Yürütümü ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Uygulanan İdari Para Cezaları

	İşyeri Sayısı	İ.P.C. Miktarı
İşin Yürütümü	1.344	75.435.332
İş Sağlığı ve Güvenliği	1.669	36.324.794
TOPLAM	3.013	111.760.126

II.7. İç Denetim Başkanlığı

Bakanlık Makamınca Başkanlığımıza incelenmek üzere Ön Mali Kontrol kapsamında gönderilen 2 adet ihale dosyasıyla ilgili Danışmanlık Raporu düzenlenerek Makama sunulmuştur.

II.8. Strateji Geliştirme Başkanlığı

Bütçe İşlemleri

• Kamu İdaresi Hesaplarının Sayıştay'a Verilmesi ve Muhasebe Birimleri ile Muhasebe Yetkililerinin Bildirilmesi Hakkında Usul ve Esaslar kapsamında, Bakanlığımızın hesap dönemi sonu ile hesap dönemi başı ve aylık olarak Sayıştay Başkanlığına vermesi gereken bilgi, defter, mali tablo ve belgeler hazırlanarak Sayıştay Başkanlığına gönderilmiştir.

• Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliğince, Bakanlığımızın aylar itibarıyla bütçe gerçekleştirmeleri Başkanlığımız web sayfasında yayımlanmıştır.

• Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatının taşınırları Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi üzerinden takip edilmiş ve hesap kayıtlarında tespit edilen eksikliklere ilişkin harcama birimleri ile iletişime geçilerek yapılması gereken iş ve işlemler hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.

• Bakanlığımız merkez ve taşra birimlerinin e-bütçe kullanıcı yetki ve şifre tanımlama işlemi yapılmış ve ayrıca, taşra kuruluşlarının muhasebe değişikliği, yeni açılan yerler ile mevcut harcama birimlerine ait birim kodu ve ad değişikliği tanımlama işlemleri Hazine ve

Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğüne iletilerek gerekli değişikliklerin yaptırılması sağlanmıştır.

- Bakanlığımız 2022 yılı Ayrıntılı Harcama Programı hazırlanmıştır.
- Bakanlığımız 2021 yılı Kesin Hesabı hazırlanarak Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğüne teslim edilmiştir.
- Bakanlığımız 2021 yılı Temel Mali Tablolar Raporu hazırlanarak internet sitemizde yayımlanmıştır.
- Bakanlığımız 2022 Yılı Yatırım Programı hazırlanmıştır.
- 2021 Yılı Yatırım İzleme ve Değerlendirme raporu hazırlanarak Cumhurbaşkanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığına gönderilmiştir.
- Harcama Birimlerinin Yatırım Projeleri kapsamında yapmış olduğu faaliyetlere ilişkin bilgiler üçer aylık dönemler itibari ile izlenmiş ve Kaya sistemine girişi sağlanmıştır.
- DOP,GAP,KOP,DOKAP Kalkınma İdareleri Başkanlıklarınca talep edilen Yatırım Projelerine ilişkin raporlar üçer aylık dönemler itibari ile hazırlanarak anılan idarelere gönderilmiştir.
- Başkanlığımızca 2022 yılının ilk altı ayında Harcama Birimlerinin talepleri doğrultusunda 26 adet aktarma, 23 adet AHP revize ve 1 adet de ödenek devir işlemini sonuçlandırmıştır. Ayrıca aynı dönemde 386 adet ödenek gönderme belgesi onaylanmıştır.

Stratejik Plan

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi gereğince Bakanlığımız 2022-2023 Stratejik Planı 3'er aylık dönemler itibariyle izleme ve değerlendirmesi yapılmaktadır.

Performans Programı

Bakanlığımız 2022 Yılı Performans Programı 31/01/2022 tarihinde yürürlüğe girmiştir. 2022 Yılı Performans Programı 4 program ve 8 alt programdan oluşmaktadır. 6 hizmet birimimize ait 4'ü anahtar gösterge, 22'si performans göstergesi olmak üzere toplam 26 adet gösterge içermektedir. Performans Programının 3'er aylık dönemler itibariyle izleme-değerlendirmesi yapılarak SBB e-bütçe sistemine veri girişi yapılmaktadır.

Birim Faaliyet Raporları

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesi ve "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına

İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” in 24 üncü maddesi gereğince, Başkanlığımız 2021 Yılı Birim Faaliyet Raporu hazırlanarak üst yöneticiye sunulmuştur.

İdare Faaliyet Raporları

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesi ve “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” in 25 inci maddesi gereğince, Bakanlığımız 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanmış ve web sayfasında yayınlanmıştır.

Eylem Planları

Diğer kamu kurum ve kuruluşlarının 12 adet eylem planında Bakanlığımızın sorumlu olduğu eylemlerin uygulama sonuçlarına ilişkin izleme çalışmaları koordine edilmektedir.

Cumhurbaşkanlığı İcraat Programı Eylem Planı Çalışmaları

•01.01.2022-30.06.2022 dönemi Bakanlığımız VI. 180 Günlük Eylem Planında yer alan 15 eylemimizin 01.01.2022-23.03.2022 tarihleri arası I. Faz Gerçekleşmeleri, 23.03.2022-30.06.2022 tarihleri arası II. Faz Gerçekleşmelerinin izleme ve değerlendirme çalışmaları yürütülmüştür. 30.06.2022 tarihi itibarıyla 15 eylemimizden 13’ü %100 tamamlanmış, 2 eylemimizin gerçekleşmeleri ise düşük kalmıştır. Eylem planı dönemi % 97,1 gerçekleşme sağlanarak nihai gerçekleşme sonuçları Cumhurbaşkanlığı Eylem Planları İzleme Sistemi (www.eyiz.tccb.gov.tr)’ne girişleri tamamlanmıştır.

•VI. 180 Günlük Eylem planlarının izleme ve değerlendirme çalışmaları yürütülürken 01.07.2022-31.12.2022 dönemini kapsayan VII. 180 Günlük İcraat Programında yer alacak 14 eylemden oluşan teklifimiz hazırlanarak, Cumhurbaşkanlığı’na gönderilmiştir. VII. 180 Günlük Eylem Planı kapsamında Cumhurbaşkanlığınca kabul edilen Bakanlığımız eylemleri; Cumhurbaşkanlığı Eylem Planları İzleme Sistemi (www.eyiz.tccb.gov.tr)’ne girişleri yapılarak izlemeye başlanacaktır.

•Ayrıca; 01.01.2022-30.06.2022 tarihleri arasında Bakanlığımız merkez, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum/kuruluşlarının her türlü iş ve işlemlerine ilişkin verilerin koordine ve konsolide işlemleri Başkanlığımızca yapılmıştır.

Cumhurbaşkanlığı 2020 Yılı Programının İzleme ve Değerlendirilmesi

2022 Yılı Programı kapsamında Bakanlığımız sorumluluğundaki tedbirlere ilişkin birinci ve ikinci çeyrek dönem gerçekleştirmeleri koordine edilmiş ve sorumlu birimler tarafından

Cumhurbaşkanlığı Plan Program İzleme Değerlendirme Sistemine (CİPPDS) kayıtları yapılmıştır.

Ön Mali Kontrol

• Bakanlık harcama birimlerinin ön mali kontrol işlemleri ön mali kontrole tabi tutulacak harcamaların tür ve tutar itibarıyla kapsamına ilişkin olarak Makamdan alınan onay doğrultusunda (kadro dağılım cetvelleri, seyahat kartı listelerinin onaylanması, yan ödeme cetvellerinin kontrolü, sözleşmeli personel sayısı ve sözleşmeleri ile ödeme belgelerinin kontrolü) yapılmıştır.

• 2022 yılının ilk altı ayında harcama birimlerinden Başkanlığımıza intikal eden 5 adet ihale işlem dosyalarının ön mali kontrolü yapılmış ve görüş yazıları hazırlanarak ilgili birimlere gönderilmiştir.

• 4734 sayılı Kanununun 62 nci maddesinin (1) bendinde belirtilen hüküm doğrultusunda; Bakanlık bütçesine yapım işi için konulan ödeneklerin kullanılmasında, 22/d maddesine göre yapılan yapım işinin takibi sonucunda yüzde 10'luk limite yaklaşıldığı tespit edilmiş ve birimlerden yılsonuna kadar yapacakları harcamalara ilişkin talepler alınarak 07.06.2022 tarihli ve 182 sayılı yazı ile Kamu İhale Kurumunun görüşüne gönderilmiş, Kurum tarafından 21.06.2022 tarihli ve 11363 sayılı yazısı ile de gerekli izin verilmiştir. Yapım işine ait harcamalar alınan izin doğrultusunda takip edilecektir.

• (Mülga) Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan “Yurtdışına Geçici Görevle Gönderilenlere Ödenecek Konaklama Giderlerine İlişkin Esas ve Usuller” uyarınca yurtdışı geçici görevlendirmelerde, konaklama bedelinin, Bakanlığımız ilgili yıl bütçesinin 3.3.10.03 ekonomik kodunda yer alan ödeneğin %30 unu aşp aşmadığının takibi yapılmıştır.

• 2022 yılının ilk altı ayında 61 kişi borcu dosyası açılmış olup 56 tanesi tahsil edilmiş, 5 tanesinin tahsil süreci devam etmektedir.

• Bakanlık harcama birimlerinin mali konularla ilgili tereddütte düştüğü hususlarda Başkanlık görüşleri bildirilmiştir.

• Bakanlığımızın taraf olduğu protokollerin listesinin tutulmasına devam edilmiştir. Bu kapsamda 2022 yılı Ocak-Haziran döneminde Başkanlığımıza, Bakanlığımız birimlerince gönderilen 6 adet Protokol, Anlaşma ve Mutabakat Zaptı Taslaklarına Başkanlık görüşü bildirilmiştir.

İç Kontrol

Yönetim kalitesini ve performansını artıran en önemli yönetsel araçlardan birisi olan iç kontrol sistemi çalışmaları kapsamında, 02/03/2022 tarih ve 34 sayılı Bakanlığımız İç Kontrol Genelgesi yayımlanmış, bu genelge kapsamında İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu ile iç kontrol ekipleri oluşturulmuştur. Strateji Geliştirme Başkanlığı koordinatörlüğünde ve İç Denetim Başkanlığının danışmanlığında, teşkilatlanma sonrası Bakanlık iç kontrol sistemine yönelik çalışmalar, geçmişten gelen birikimle tekrar başlatılmış olup Bakanlığımız 2022-2023 İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı hazırlanmış, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu üyelerinin onayı alınarak Bakanlık Makamına sunulmuş ve yürürlüğe konulmuştur.

Soru Önergeleri

Başkanlığımıza, Sayın Bakanımızca yazılı cevaplanmak üzere; 01.01.2022-30.06.2022 tarihleri arasında Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığından 556, Soru Önergesi yöneltilmiştir. Anılan dönem içerisinde Sayın Bakanımız tarafından toplam 271 soru önergesi cevaplandırılmıştır.

II.9. Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı

Yürütülmekte Olan Faaliyetler

- 2007 yılı itibariyle Başkanlığımızın hizmet alanı önemli ölçüde genişlemiştir. Bilindiği üzere 2007 yılı itibariyle Türkiye'ye sağlanan AB mali yardımlarının yönetilmesi konusunda farklı bir idari yapılanmaya gidilmiş ve sağlanan mali yardımlar Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) başlığı altında beş ana bileşen etrafında toplanmıştır. Bu beş ana bileşen; geçiş dönemi desteği ve kurumsal yapılanma, sınır ötesi iş birliği, bölgesel rekabet edilebilirlik, insan kaynaklarının geliştirilmesi ve kırsal kalkınma bileşenleri altında hazırlanmış strateji ve eylem planları (Operasyonel Programlar) doğrultusunda şekillendirilmiştir.

- 2007-2013 yıllarını kapsayan IPA I dönemine ilişkin yapının en önemli bileşenlerinden biri İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi bileşenidir. Bu alanda Türkiye'ye sağlanan AB mali yardımları da alt bileşenler diyebileceğimiz bir şekilde, istihdamın artırılması ve geliştirilmesi, yoksullukla mücadele, eğitim, hayat boyu öğrenme, işçi ve işverenlerin değişen şartlara uyum yeteneğinin artırılması gibi öncelik alanlarına yoğunlaştırılmış durumdadır.

- İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi (İKG) bileşenin Program Otoritesi olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı akredite edilmiştir. Bakanlığımızda da bu kapsamda ilgili süreçler ve görevler Başkanlığımız tarafından yerine getirilmektedir. Program Otoritesi'nin temel görevleri; uygulanacak projelerin programlanması, ihalelerinin yapılması ve sonrasında

sözleşmeye bağlanması, sözleşmelerin yürütülmesi, ödemelerin yapılması, uygulamaların izlenmesi ve değerlendirilmesi gibi süreçleri kapsamaktadır. Kısacası, bu durum program otoritelerinin önceki sisteme kıyasla "Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu, Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı ve Merkezi Finans ve İhale Birimi tarafından yürütülen bazı görevlerin program otoritesi Bakanlıklarda toplanması" şeklinde özetlenebilir.

- IPA'nın İKG Operasyonel Programı kapsamında, birinci dönem (2007-2013) için, %85'i Avrupa Birliği ve %15'i ulusal kaynaklardan olmak üzere tahsis edilen toplam 509,7 Milyon Avroluk fonun 2017 yılının sonuna kadar kullanımı devam etmiş olup, bu fonların % 94'ü, Bakanlığımız tarafından sözleşmeye bağlanmıştır. IPA I dönemi çalışmaları tamamlanmış ve kapanış işlemleri gerçekleştirilmiştir. 2007-2017 yılları arasındaki IPA I döneminde uygulaması tamamlanmış 935 proje sözleşmesinde yüklenici ve faydalanıcılarla Daire Başkanlığımız arasında 37'si yargıya intikal etmiş ihtilafların çözümlenmesi, denetim ve soruşturma faaliyetlerinden kaynaklanan işlemlerin yerine getirilmesi çalışmalarına devam edilmiştir.

- Avrupa Komisyonu'nun ilgili resmi yazısı uyarınca doğrudan harcama planının sona ermesine müteakip iş sözleşmesi feshedilen çalışanlar tarafından açılan işe iade ve işçi alacakları talepli davaların adli süreçlerinin takibi yapılmış ve adli/idari gereklilikleri yerine getirilmiştir.

- 2014 – 2020 yıllarını kapsayan IPA II dönemi için "İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politika Sektörel Operasyonel Programı" hazırlanmış ve AB Komisyonu tarafından onaylanmıştır. İESP SOP çerçevesinde, sorumlu olduğumuz sektörde 275,1 Milyon Avro AB katkısı, 48 Milyon Avro TR katkısı olmak üzere toplamda 323,6 Milyon Avro fon tutarının programlama aşaması tamamlanmıştır.

- 2014–2025 yıllarını kapsayan IPA-II Döneminde desteklenmesine karar verilen 24 operasyonun ve bunlar altında sözleşmesi imzalanmış 160 projenin uygulanması, yönetilmesi, izlenmesi ve değerlendirilmesi işlerine ait yönetim, bilgilendirme ve yönlendirme komitesi toplantılarının düzenlenmesi, uzman onaylarının verilmesi, değişiklik talepleri ve raporların incelenmesi ve onaylanması ve yerinde kontrol ve izleme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi gibi işlemlere devam edilmiştir. İmzalanan bu projelere, 2022 yılının ilk 6 aylık döneminde toplamda 26,2 Milyon Avro ödeme gerçekleştirilmiştir. IPA II döneminin On Birinci Sektörel İzleme Komitesi Toplantısı Bakanlığımız ile Komisyon eş başkanlığında 30 Mayıs 2022 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

•IPA II Uygulama Tüzüğü ve IPA II Çerçeve Anlaşması gereğince Avrupa Birliği Komisyonuna iletmek üzere, 2021 yılına ilişkin yönetim, harcama ve kontrol sistemlerinin uygun biçimde gerçekleştirildiğine dair yıllık değerlendirme raporu ve ekleri ile Yıllık Güvence Beyanı 01.02.2022 tarihinde Ulusal Yetkilendirme Görevlisi Ofisi'ne (UYG Ofis) iletilmiştir.

•Katılım Öncesi Mali Yardım Aracının 2021-2027 yıllarını kapsayan üçüncü döneminin 2023 yılına ilişkin programlama çalışmaları Komisyon tarafından başlatılmıştır.

•IPA III çerçevesinde dört pencere ve her bir pencere altında çeşitli öncelik alanları bulunmaktadır. Bakanlığımız, bu yeni dönemde, dördüncü pencere olan “Rekabetçilik ve İçermeci Büyüme” altında yer alan “Eğitim, İstihdam, Sosyal Koruma, Sosyal İçerme ve Sağlık” önceliğinden sorumlu olacaktır.

•Fonlanacak projelerin Komisyon tarafından seçileceği bu yeni dönemde, ilgililik ve uygunluk ölçütlerini karşılayan projelere öncelik verileceği Komisyon tarafından belirtilmiştir. Proje teklifleri Komisyon tarafından “politika ilgililiği değerlendirmesine” ve bir sonraki aşama olan “uygunluk değerlendirmesine” tabi tutulacaktır.

•Daha önceki IPA dönemlerinden farklı olarak, IPA III döneminde her bir yararlanıcı ülkeye doğrudan fon ayrılması söz konusu değildir. Her bir tematik öncelik, her bir pencere ve her bir yararlanıcı ülke için bütçe tahsisi yukarıda söz edilen değerlendirme süreçleri sonrasında ortaya çıkacaktır.

•IPA III döneminin 2021 yılı programlama çalışmaları tamamlanmış olup 2022 yılı programlama çalışmalarında son aşamaya gelinmiştir. 2022 yılı programlama belgesi olan Aksiyon Belgesi, Komisyon'a sunulmak üzere Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığına iletilmiştir. 2023 yılı programlama çalışmaları kapsamında ise, faydalanıcı kurumlardan gelen ve Başkanlığımız tarafından öncelikli bulunan 6 adet proje önerisinin yansıtıldığı Aksiyon Fişleri, Haziran ayı içinde Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığına gönderilmiştir.

•IPA III döneminin yasal çerçevesi kapsamında, Stratejik Yanıt belgesinin Bakanlığımızın sorumlu olduğu tematik öncelik kısmı güncellenmiş ve yine Komisyon'a sunulmak üzere, Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığına 18 Mart 2022 tarihinde iletilmiştir.

•IPA III döneminin programlama çalışmalarının yanı sıra IPA II döneminin uygulanmasına ilişkin faaliyetlerin yürütülmesine de devam edilmektedir. Bu kapsamda, 30 Mayıs 2022 tarihinde, 11. Sektörel İzleme Komitesi Toplantısı yapılmıştır.

•2022 yılının ilk 6 aylık döneminde IPA-II döneminde desteklenmesine karar verilen 24 operasyon altında, 3 mal alımı ihalesi için ihale dosyası ve piyasa araştırması hazırlanmıştır.

Ayrıca 1 hizmet alımı ve 2 mal alımı ihalesine ilişkin değerlendirme süreçleri tamamlanmış olup, bu süreçlerin sonunda 2 mal alımı sözleşmesi imzalanmıştır.

- Program Otoritesi ve Sözleşme Makamı olarak yerine getirilecek görevlerin kapsam ve yoğunluğunun artmasına bağlı olarak ayrı ve müstakil bir hizmet binasına taşınması ve bu binanın Avrupa Birliği tarafından bir ihale makamında aranan özellikleri haiz şekilde tefrişi gibi ihtiyaçlar doğurmuştur. Bu hususlar ise bütçe ihtiyaçlarını önemli ölçüde artırmıştır. Artan bütçe ihtiyacının bir kısmı AB fonlarından karşılanmaktadır. Örneğin Başkanlığımız hizmet binasının kira giderleri AB bütçesinden karşılanmaktadır. Bazı giderlerin ise AB bütçesinden karşılanması yine AB bütçe kuralları gereği mümkün değildir. Örneğin personel taşıma servisi giderleri uygun harcama olarak değerlendirilmemekte ve AB bütçesinden karşılanamamaktadır. Ayrıca, AB'nin eş-finansman ilkesi gereği, Operasyonel Programların uygulanması kapsamında desteklenecek her bir proje ve operasyona tahsis edilen IPA fonları, AB'nin en fazla %85 ve ülkemizin en az %15'lik katkı paylarından oluşmaktadır.

- Yürütülmekte olan Teknik Yardım Projesi ile iletişim ve görünürlük faaliyetleri kapsamında SOP altından fonlanan projelerin görünürlüğünü artırmak üzere iletişim koordinasyon toplantıları düzenlenmiş, sosyal medya hesapları üzerinden aktif bir şekilde bilgilendirme görselleri yayımlanmış olup personele ve Faydalanıcı Kuruluşlara yönelik eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesine devam edilmiştir.

II.10. Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

- Bakanlığımız Emek hizmet binasında kullanılan çöp toplama alanının yeri değiştirilerek yer altı çöp konteyneri montajı yaptırılmıştır.

- Bakanlığımız A blok makam girişi iç kısımda yer alan 2 kanatlı açılır kapının sökülerek yerine 2 yana açılır otomatik kayar kapı yaptırılmıştır.

- Bakanlığımız Emek hizmet binasında bulunan kazan dairesindeki (C blok 37 numaralı Pompa ve İ blok 9 numaralı) sirkülasyon pompalarının tamiri mümkün olmadığından yenisi ile değiştirilmiştir.

- Bakanlığımızın Emek hizmet binası C Blok 4. katta bulunan 411 ve 412 numaralı odaların birleştirilerek tek oda haline getirilmesi, Bakan Yardımcılığı odasının düzenlenmesi yaptırılmıştır.

- Bakanlığımız A nizamiye girişi önünde bulunan LED ekranlı cihazın arızalı parçaların değiştirilmesi ve arka bahçe içi kilit parke düzenlemesi yaptırılmıştır.

- Bakanlığımız ek hizmet binası olarak kullanılan eski Anayasa Mahkemesi binasında kullanılan UPS ve Server odalarının tadilatı yaptırılmıştır.

• Ayrıca, Bakanlığımız hizmet binalarında öngörülemeyen diğer tadilat ve tamir işleri yaptırılmıştır.

II.11. Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

• Çalışma Hayatı İletişim Merkezi ALO 170 hizmeti kapsamında; çalışma hayatına dair Bakanlığımız, SGK ve İŞKUR'u ilgilendiren konular hakkında vatandaşlarımıza 7/24 kesintisiz; 10 ilde 1.587 personel ile hizmet vermektedir.

• Bu hususta; 4857 Sayılı Kanun (ihbar tazminatı, izinler, iş sözleşmeleri, sözleşme fesih sebepleri, ücretler, kıdem tazminatı, fazla çalışma vb.) kapsamında bilgilendirme; 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında bilgilendirme, 4817 Sayılı Kanun ve yabancıların çalışma izinleri hakkında kanunu mülga (online izin başvurusu ve takibi) ilgili yönetmenlikleri kapsamında bilgilendirme, 6356 Sayılı Kanun kapsamında bilgilendirme, 4688 Sayılı Kanun kapsamında bilgilendirme, İSG'ye ilişkin kanun ve yönetmelikler kapsamında bilgilendirme, mobbing (kamu ve özel sektör) hakkında bilgilendirme, vatandaşın çalışma hayatı ile ilgili kendisi veya Bakanlığı ilgilendiren konularda İhbar ve şikayet alma ayrıca Bakanlığın Merkez Teşkilatı, Taşra Teşkilatı, Bağlı ve İlgili Kurumların güncel mevzuatını ilgilendiren tüm konularla ilgili hizmet vermektedir.

• Çalışma Hayatı İletişim Merkezi ALO 170 ile ilgili 2022 yılının ilk 5 aylık ödemeleri yapılmıştır. Alo 170 İletişim Merkezinin ilk beş aylık harcama kapsamında toplamı 3.170.222,47 TL olmuştur. Ayrıca, Haziran-Aralık dönemindeki yedi aylık süreç için 4.600.000,00 TL harcama yapılması öngörülmektedir.

• Çalışma Hayatı İletişim Merkezi ALO 170 için belirlenen hedefler arasında hizmet kalitesinin sürekli olarak iyileştirilmesi, vatandaşlarımıza daha etkin ve hızlı hizmet anlayışının güçlendirilmesi, değişen mevzuatların sürekli takibi ve yapılan mevzuat değişikliklerinin en kısa süre de bilgilendirilmesinin yapılması, vatandaşların yapmış olduğu başvurulara ilişkin ilgili kurum ve kuruluşlarla iletişim halinde olup çözüm odaklı hizmet modeliyle hizmetin ifası gibi hususlar yer almaktadır.

II.12. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı

1. Eğitimler

Eğitim ve Araştırma Merkezimizde 2022 yılı Ocak-Haziran döneminde çalışma hayatı ve iş sağlığı ve güvenliği konularında toplam 74 eğitim programı gerçekleştirilmiştir. Merkezimizce düzenlenen eğitimlere toplam 16.544 kişi katılmıştır.

Tablo 19: 2022 Ocak - Haziran Dönemi Eğitim Sayıları

EĞİTİM ADI	Uzakta	Grup	Eğitim	Katılımcı	Eğitici	Koordinatör
Çalışma Hayatı Eğitimleri	96	13	36	781	21	13
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	468	61	83	15.763	24	60
TOPLAM	564	74	119	16.544	45	73

2. Projeler

A) ÇASGEM'in Eğitim Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi (ETAP)

Proje Kapsamında Bugüne Kadar Gerçekleştirilen Faaliyetler:

- 1) Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesi personeline yönelik "Araştırma Yöntemleri Eğitim" programı gerçekleştirilmiştir.
- 2) Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesi personeline yönelik Eğiticilerin Eğitimi programı gerçekleştirilmiştir.
- 3) Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesinin 13 personeline 09-12 Mayıs 2022 tarihlerinde Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi programı gerçekleştirilmiştir.
Proje kapsamında 30 Haziran 2022 tarihi itibarıyla 59.782 TL harcama yapılmıştır.

B) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezinin Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi (IPA II)

Proje Kapsamında Bugüne Kadar Gerçekleştirilen Faaliyetler:

- 1) Mesleki Rehabilitasyon eğitim modülünün Türkiye'ye uyarlanması ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.
- 2) Türkiye'nin İşe Dönüş Programı Hizmet Modeli Araştırması: Araştırma soruları belirlenmiş ve mesleki rehabilitasyon göstergeleri tespit edilmiştir. Araştırma deseni belirleme çalışmaları devam etmektedir.
- 3) Kaza Öngörü Modellemesi Araştırması (4 sektör özelinde 1 araştırma): Araştırma soruları belirlenmiş, sektörel uzmanlar ile birlikte göstergeler üzerinde çalışılmıştır. Araştırma SGK verileri üzerinden yürütüleceği için SGK ile toplantı yapılmış veri çerçevesi belirlenmiştir.
- 4) Güvenlik Kültürü Eğitim modüllerinin pilot uygulaması ve geliştirilmesi: Eğitim modülerinden 0-6 ve 6-15 yaşa ilişkin içeriklerle ilgili pilot uygulama yapılmış ve geliştirilmektedir.
- 5) Güvenlik kültürü ile ilgili farkındalık için 4 kategoride kitap serisi tasarımı: Tasarımlar 3 kategoride tamamlanmıştır.
- 6) Bu dönemde 20 tane sanal gerçeklik videosu hazırlanmıştır.

7) Bu dönemde 6 farklı eğitim başlığında toplam 255 katılımcıya 11 eğitim gerçekleştirilmiştir.

8) Mesleki rehabilitasyon ile ilgili 1 farkındalık filmi hazırlanmıştır.

Proje kapsamında Genel Bütçeden 30 Haziran 2022 tarihi itibarıyla 683.794,64 TL harcama yapılmıştır.

C) İşgücü Piyasasında Eğitim İhtiyaçlarının Belirlenmesi Araştırma Projesi

Proje Kapsamında Bugüne Kadar Gerçekleştirilen Faaliyetler:

1. İnşaat, Ulaştırma ve Depolama, Bilgi ve İletişim sektörlerinde yapılan Eğitim İhtiyaç analizi araştırmalarının raporları hazırlanmıştır.
2. Tespit edilen eğitim başlıklarının ÇASGEM eğitimlerine katılması için "Değişime Direnç ve Duygular" eğitimi eğiticilerin eğitimi özelinde BAUSEM'den alınmıştır. Alınan eğitimin ardından modül ve eğitime özgü materyal geliştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Proje kapsamında Genel Bütçeden 30 Haziran 2022 tarihi itibarıyla 1.247,70. TL harcama yapılmıştır.

D) Milli Teknoloji Hamlesi Çerçevesinde Gençlerin Nitelikli İstihdamının Desteklenmesi Projesi

Proje Kapsamında Bugüne Kadar Gerçekleştirilen Faaliyetler:

1. "Front-End ve Back-End Yazılım Geliştirme Eğitimleri", "Yazılım Geliştirme Eğitimi" ve "Çalışma Etiği ve Çalışma Hayatında Temel Eğitim" modüllerine ait teknik şartnameler hazırlanmıştır.
2. ÇASGEM Bilgi İşlem Servisi ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bilgi İşlem Genel Müdürlüğü Bilişim personellerine yönelik Yazılım Geliştirme Eğitimi tamamlanmıştır.
3. "Çalışma Etiği" ve "Çalışma Hayatında Temel Eğitim" olmak üzere 2 adet eğitim modülünün asenkron eğitim olarak çekilmesine karar verilmiştir. Yapılan piyasa araştırması sonucunda modüllerin asenkron eğitim çekim işinin mevcut kalan bütçeyi aştığı görülmüş olup ek bütçe talep edilmiştir.
4. Front-End ve Back-End Yazılım Geliştirme Eğitimleri iki grup halinde yüz yüze olarak 30 Mayıs 2022 tarihinde verilmeye başlanmış olup, 5 Temmuz 2022 tarihinde eğitim sona ermiştir.
5. Asenkron eğitimlerin çekimleri henüz yapılamadığı için erişime de açılmamıştır.

6. Dijital ve Sosyal Farkındalık Eğitimleri kiralatarak ÇASGEM Uzaktan Eğitim Sistemine yüklenmiş ve ücretsiz olarak erişime açılmıştır.
Proje kapsamında 30 Haziran 2022 tarihi itibarıyla 177.000 TL harcama yapılmıştır.

E) Kamu Yönetiminde Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının Eğitim Yolu ile Verimliliğinin Artırılması Projesi (UVEP)

Proje Kapsamında Bugüne Kadar Gerçekleştirilen Faaliyetler:

1. Bir önceki yıl yürütülen saha araştırması sonuçları doğrultusunda modül geliştirme çalışmaları 3 başlık altında ele alınmıştır. Bilimsel Araştırma Yöntem ve Teknikleri, Tasarım Odaklı Düşünce ve İkna ve Müzakere Teknikleri eğitim modüllerinin tasarımları için çalışmalar yürütülmüştür.
2. Proje kapsamında 30 Haziran 2022 tarihi itibarıyla herhangi bir harcama yapılmamış ancak Bilimsel Araştırma Yöntem ve Teknikleri Eğitimi Gerçekleştirilmesi ve Modül Tasarlatma İşi ve diğer faaliyetler kapsamında yapılan sözleşmeler gereği geçerli bütçeyi aştığı görüldüğünden ek bütçe talep edilmiştir.

F) ÇASGEM'in Öğrenme Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi Projesi

Proje Kapsamında Bugüne Kadar Gerçekleştirilen Faaliyetler:

1. 12 ÇASGEM uzmanı başarıyla Çevrimiçi Eğitimci Eğitimi tamamlayıp belgelerini almıştır.
2. Senkron Eğitim Stüdyosunun Eksikliklerinin Tamamlanması faaliyetinin gerçekleşmesi yılsonunda planlanmaktadır.
3. Asenkron hazırlanacak derslerin yaklaşık maliyetinin hesaplanabilmesi için piyasa araştırmasına başlanmıştır.

Proje kapsamında 30 Haziran 2022 tarihi itibarıyla 35.400 TL harcama yapılmıştır.

G) Tıbbi Cihaz Sektöründe E-Platformunun Kurulması Projesi

Proje Kapsamında Bugüne Kadar Gerçekleştirilen Faaliyetler:

1. Web sitesinin pilot tasarımının tamamlanması kapsamında, Muhtelif e-platformlar taranmıştır (Linkedin, kariyer.net gibi iş bulma platformları, alibaba gibi e-ticaret platformları).
 - a. Proje hedeflerinin gerçekleştirilmesi açısından uzaktan eğitim sistemleri de göz önünde bulundurulmaktadır. Bu nedenle söz konusu sistemler hakkında yazılım ve donanım araştırması gerçekleştirilmektedir.
 - b. Teknik şartname oluşturulmaktadır.

Proje kapsamında 30 Haziran 2022 tarihi itibariyle herhangi bir harcama yapılmamıştır.

H) Tıbbi Cihaz Sektöründe Eğitim ve Danışmanlık Projesi

1. Eğitim ihtiyaç analizi için odak grup toplantısı katılımcı listesi oluşturulmaktadır.
2. Mevzuat ve sektör temsilcilerinin talepleri taranarak olası eğitim başlıkları tespit edilmektedir.

Proje kapsamında 30 Haziran 2022 tarihi itibariyle herhangi bir harcama yapılmamıştır.

İ) Tıbbi Cihaz Sektör Araştırması Projesi

1. Nitel ve nicel yöntemlerden oluşan sektörel araştırma deseni bilimsel literatüre uygun şekilde geliştirilmektedir. NACE kodları kapsamında SGK'dan veri alınmıştır.
 - a. Nicel araştırma için NACE kodları bazında işyeri, çalışan sayısı ve coğrafi dağılım gibi kırılımlar tespit edilmiştir.
 - b. Araştırmanın konu başlıkları ekonomik, sosyal ve teknik alan bazında tespit edilmiştir.
 - c. Odak grup görüşmeleri için paydaş STK'lar ile iletişime geçilmiştir (İlk görüşme 13 Mayıs 2022'de TÜMDEF temsilcileri ile gerçekleştirilmiştir).
 - d. Araştırmanın yürütülmesinde hizmet alınacak kişi ve kurumlar için satın alma/ihale şartnamesi oluşturulmaktadır.

Proje kapsamında 30 Haziran 2022 tarihi itibariyle herhangi bir harcama yapılmamıştır.

J) Muhtelif İşler Projesi

Motor Arızası Hava Purjörleri Kapı İtme Yayısı Malzeme Alımı (15.812 TL), 06.1 harcama kaleminden 5 adet klima alımı (53.334,82 TL), 06.7 harcama kaleminden Basınç Düşürücü (2 Adet) (6.500,01 TL) Asansör Bakım Onarımı (1.486,80 TL), Klima Arızası (29.205,00 TL), CASGEM Ses Çatı Yalıtımı (38.940,00 TL), Kazan Dairesi Bakım Onarımı (10.620,00 TL), Uydu Sistemi Yenilemesi (13.245,50 TL), Asansör Arızası Malzeme Alımı (1 Adet Tahrik Kasnağı, 10 Adet Halat Şişe Yayısı Lastiği) (7.080,00 TL), Bilgi İşlem Bakım Onarım (3.540,00 TL) alımları gerçekleştirilmiştir.

3. Yayın ve Dokümantasyon Faaliyetleri

1. Çalışanların Eğitim İhtiyaçlarının Belirlenmesi Üzerine Nitel Bir İnceleme: İmalat Sektörü Örneği- Eskişehir AÜ- 21. ÇEİİ Kongresinde sunulmak üzere gönderilmiştir.
2. Eğitim ve Araştırma Merkezimiz tarafından 2010 yılından itibaren yayınlanan uluslararası hakemli akademik dergimiz **Çalışma İlişkileri Dergisi**'nin 13. Cildinin I.

Sayısı 2022 yılı Ocak ayı itibariyle web sayfamızda elektronik olarak yayınlanmıştır.



3. Yeraltı ve Yerüstü Maden Ocağı Çalışanlarında Psikososyal Risk Eğitimlerinin Etkisi - Dr. Berna Yazar Aslan ve Dr. Elif Çelik - 30. Yönetim ve Organizasyon Kongresi 24-27 Mayıs 2022 - Süleyman Demirel Üniversitesi
4. Karışık Kullanım Amaçlı Binalarda Yangın Tahliye Simülasyonu: Bir Uygulama Örneği- Pınar Mürtezoğlu - 3.Uluslararası Afet Yönetimi Kongresi- 9-10 Haziran 2022- Tokat GaziosmanPaşa Üniversitesi
5. Bilgi İletişim Teknolojileri Sektöründe Beceri Açıkları: Mevcut Durum, Muhtemel Riskler ve Geleceğin Beceri İhtiyaçları- Dr. Berna Yazar Aslan- 21. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi- 21-23 Ekim 2022- Anadolu Üniversitesi
6. Sosyal Beceri Açıklarını Anlamak: İnşaat Sektörü Üzerine Bir Değerlendirme- Dr. Öğr. Üyesi Işıl Kurnaz Baltacı - 21. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi- 21-23 Ekim 2022- Anadolu Üniversitesi
7. Merkezimizce 2010 yılından itibaren yayınlanmaya devam eden **ÇASGEM Bülteni**'nin 19. Sayısının basım işleri tamamlanmış olup dağıtımına devam edilmektedir.
8. Ayrıca kütüphane koleksiyonunun güncellenmesi amacıyla alınacak yayınlarla ilgili isteklerini belirtmeleri için tüm personele e-mail atılmış, gelen istekler doğrultusunda liste oluşturulmuş teknik şartnamesi de hazırlanarak temin edilmek üzere Mali İşler Şube Müdürlüğüne gönderilmiştir.

III- TEMMUZ-ARALIK 2021 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER, BEKLENTİLER VE HEDEFLER

Temmuz-Aralık aylarını kapsayan ikinci altı aylık dönemde, Bakanlığımız 2022 yılı bütçesiyle tahsis edilen ödenekler dâhilinde kalmak suretiyle bu raporda belirtilen görevlerini etkin, verimli ve hızlı bir şekilde yerine getirmeye devam edecektir.

III.1. Çalışma Genel Müdürlüğü

Muhtelif İşler Projesi (Çalışma Meclisi, UİS, Çocuk İşçiliği, 12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliği Günü Kapsamında Yapılacak Faaliyetler)

- 28 Temmuz 2022 tarihinde Ulusal Genç İstihdam Strateji Belgesi ve Eylem Planı 1. İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısı gerçekleştirilecektir.
- Aralık ayında Ulusal Genç İstihdam Strateji Belgesi ve Eylem Planı 2. İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısı ve Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Ulusal Programı İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi 2 (METİP 2)

- Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi, mevsimlik tarım işçiliğinin yoğun olarak yer aldığı illerde uygulanmaya devam edecektir.
- 2017/6 sayılı “Mevsimlik Tarım İşçileri” konulu Başbakanlık Genelgesi hükümleri gereği Sağlık Bakanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığı bilgi sistemleri ile Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi (E-METİP) arasında mevsimlik tarım işçilerine ilişkin sayısal bilgilerin paylaşılması ve ülkemizin göç haritasının oluşturulması sağlanmıştır. Bu kapsamda yapılan çalışmalar sürdürülecektir.

Geleceğin İnsana Yakınsır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi

Projenin hizmet bileşeni kapsamında Temmuz-Aralık 2022 dönemi içerisinde gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler aşağıda belirtilmiştir:

- Sosyal diyalog anlayışı çerçevesinde, Bilimsel ve Teknik Araştırmalar kategorisi altında yapılan araştırmalara ilişkin, yapılan çalıştaylar neticesinde hazırlanan raporlara son halleri verilerek onaylanması planlanmaktadır.
- Kurumsal Kapasite Geliştirme kategorisi altında Bakanlığımız başta olmak üzere çalışma hayatının ilgili tüm paydaşlarına yönelik olarak önceki dönemde verilen eğitimlere devam edilecek olup bu kapsamda; yasal belgelerin cinsiyet eşitliği yaklaşımı ile hazırlanması

ve ulusal strateji belgelerinin hazırlanması konularında Bakanlığımız ve çalışma hayatının ilgili tüm paydaşlarına yönelik eğitimler düzenlenecektir.

- Geleceğin İşleri Komisyon Toplantısı'nın 3.sü düzenlenecek olup Komisyon konu başlığının yeşil işler olması planlanmaktadır.

- Kamu spotu ve tanıtım filminin Bakanlık görüşleri ve onayı ile tamamlanması planlanmaktadır.

Projenin Hibe bileşenine ilişkin hibe başvurularının değerlendirme sürecinin tamamlanması beklenmektedir.

Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi

Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi kapsamında Temmuz-Aralık 2022 döneminde yapılan faaliyetler aşağıda sıralanmıştır:

- İyi Uygulama Örneklerinin Araştırılması Raporu, Ürün Bazlı Risk Analizi çalışması ve Çocuk İşçiliği ile Mücadelede Mevcut Durum Araştırması'na yönelik çalışmalar ilgili dönemde de devam edecektir.
- Projenin saha faaliyetleri kapsamında, çocukların çalışma hayatından çekilerek eğitime ve sosyal, sportif ve kültürel faaliyetlere yönlendirilmesine ilişkin aile ziyaretleri, yaz okulu faaliyetleri, gıda ve kıyafet desteği, aile eğitimleri vb. çalışmalar yürütülmüş olup bu kapsamdaki çalışmalar ilgili dönemde de devam edecektir (bu raporlama dönemi öncesinde de olduğu gibi).
- Bunun yanı sıra, mevsimlik tarım işçilerinin konakladıkları METİP alanları ve geçici yerleşim alanlarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar ilgili dönemde de devam edecektir.
- Projenin kurumsal kapasite geliştirme faaliyetleri kapsamında, Bakanlığımız bünyesinde mevsimlik tarım işçilerinin ve ailelerinin gittikleri yerlerde anlık olarak takip edilmelerine ilişkin kurulmuş olan E-METİP sisteminin, tüm sektörlerdeki çocuk işçiliğini kapsayarak genel bir "Çocuk İşçiliği İzleme Sistemi" haline getirilmesine yönelik geliştirme çalışmaları gerçekleştirilmiş olup bu yöndeki teknik çalışmalar devam edecektir.
- Projenin kurumsal kapasite geliştirme faaliyetleri kapsamında bakanlığımız ile merkezi ve yerel düzeydeki ilgili tüm kurum/kuruluşlara yönelik çocuk işçiliği ile mücadele konusunda eğitimler verilecek olup bu kapsamda eğitimlerin Eylül ayı itibariyle başlaması planlanmaktadır.

Türkiye’de Çocuk Haklarının Desteklenmesi Projesi

Proje kapsamında Temmuz-Aralık 2022 dönemi içerisinde gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler aşağıda sıralanmıştır:

- Projenin koordinasyon ve savunuculuk geliştirilmesi bileşeni kapsamında çocuk işçiliği ile mücadele de dahil olmak üzere çocuk hakları alanında Bakanlığımız ile kurum içi ve kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, STK’lar ve özel sektör ile işbirliği ve koordinasyonu teşvik etmeyi amaçlayan “İletişim ve Koordinasyon ve Bilgi Paylaşımı Belgesi” hazırlanacaktır.
- Bunun yanı sıra, STK'lar ile ilişkilerini geliştirmeyi, kamu-STK iş birliğini desteklemeyi ve STK'ların savunuculuk kapasitesini artırmayı amaçlayan “Savunuculuk Planı” hazırlanacaktır.
- Projenin kurumsal kapasite geliştirme faaliyetleri kapsamında Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı çalışanlarına çocuk işçiliği ile mücadele konusunda eğitim verilecek olup bu eğitimlerin yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Eğitim Faaliyetleri

Temmuz-Aralık 2022 dönemini içerisinde T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı uhdesinde 2022 yılı "Ulusal Staj Programı" kapsamında 18 Temmuz - 12 Ağustos ve 15 Ağustos - 12 Eylül tarihlerinde üniversite öğrencilerine yönelik staj programının gerçekleştirilmesi öngörülmektedir.

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Tarafından 01.07.2022-31.12.2022 Tarihleri Arasında Planlanan Eğitim Faaliyetleri

• Kurulumuz ve Türkiye Belediyeler Birliği arasında 01.03.2022 tarihinde imzalanan “Etik Eğitimi ve Etik Eğiticilerinin Eğitimi Programlarının Yürütülmesine İlişkin İş Birliği Protokolü” kapsamında Ekim, Kasım ve Aralık aylarında üç grup eğitici eğitimi programı yapılması planlanmaktadır. Eğitim giderleri Türkiye Belediyeler Birliği tarafından karşılanacaktır.

• Kurulumuz ve Millî Eğitim Bakanlığı arasında 26.05.2022 tarihinde imzalanan “Etik Eğitimi ve Etik Eğitici Yetiştirilmesi İş Birliği Protokolü” kapsamında etik eğitici eğitimleri düzenlenecektir. Programın içeriği ve tarihi Millî Eğitim Bakanlığı ile yapılacak görüşmeler sonrasında belirlenecektir. Eğitim giderleri Millî Eğitim Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

• Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü’nün talebi doğrultusunda Ekim ayında 20 kişilik etik eğitici eğitimi yapılması planlanmaktadır.

- Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün talebi doğrultusunda Ekim ayında 30 kişilik etik eğitici eğitimi yapılması planlanmaktadır.

- Yükseköğretim Kurulu, İçişleri Bakanlığı ve Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile etik eğitimi ve etik eğitici yetiştirilmesi amacıyla iş birliği protokol çalışmaları devam etmektedir.

- Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) ile etik eğitici eğitimi yapılması planlanmaktadır.

- Kurulumuz, kamu kurum ve kuruluşlarından gelen eğitim talepleri doğrultusunda "Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış Kuralları" konusunda eğitimler vermektedir. 01.07.2022-31.12.2022 tarihleri arasında Ankara dışından gelecek eğitim taleplerinde, eğitimcinin şehir içi ulaşımı ve gündelik harcırahı Kurulumuz bütçesinden karşılanacaktır.

Diğer Faaliyetler

Ayrıca, işçi ücretlerinden ceza olarak kesilen paralardan kullanılmak üzere hazırlanan Yürürlüğünün 10. Yılında 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve Uygulamalarının Geliştirilmesi Projesi'nin işlemleri devam etmektedir; ancak henüz herhangi bir harcama gerçekleştirilmemiştir.

III.2. Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Uluslararası Toplantılar ve Heyetler

- 2022 yılı G20 Endonezya Dönem Başkanlığı'nın ev sahipliğinde 20-22 Temmuz 2022 tarihleri ile Ağustos ayı içerisinde düzenlenecek 4. ve 5. İstihdam Çalışma Grubu (EWG) Toplantılarına video konferans yöntemiyle katılım sağlanacaktır. Öte yandan, 12-13 Eylül tarihlerinde Endonezya'nın Bali kentinde gerçekleştirilecek 6. EWG toplantısı ile 14 Eylül günü aynı kentte düzenlenecek G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısına katılım sağlanması öngörülmektedir.

- Avrupa Sosyal Şartı (ASS) sisteminin reformu sürecinde atılacak adımlara ilişkin çalışmalar yapmak üzere Ad Hoc Çalışma Grubu kurulmuş olup reform çalışmaları nihai sonucuna ulaşana kadar söz konusu Çalışma Grubu'nun toplanması öngörülmektedir. Bu çerçevede, ayda en fazla iki kez toplanması öngörülen Çalışma Grubu'nun yılın ikinci yarısındaki ilk toplantısının 15 Eylül 2022 tarihinde yapılması planlanmaktadır.

- 17-18 Mayıs 2022 tarihlerinde Fas'ın Marakeş şehrinde düzenlenen Akdeniz için Birlik 5. İstihdam ve Çalışma Bakanları Konferansında kabul edilen Bakanlar Bildirgesi'nin

uygulanmasına yönelik yol haritasının belirlenmesi amacıyla Ekim ayında İstihdam ve Çalışma Bölgesel Platformu toplantısının yapılması öngörülmektedir.

- Avrupa Sosyal Şartı ve Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu Hükümetler Komitesi'nin 21-25 Kasım 2022 tarihleri arasında Dönem Toplantısı yapması öngörülmekte olup söz konusu toplantıda ülkemizin Avrupa Sosyal Şartı ve Sosyal Güvenlik Koduna uyumu çerçevesinde ülke savunması yapılması öngörülmektedir.

- ILO Yönetim Kurulu 346. Toplantısının günü netleşmemiş olmakla birlikte Kasım ayında düzenlenmesi öngörülmektedir.

- ILO Araştırma Birimi ve Genel Müdürlüğümüz işbirliğinde Bakanlığımız ve sosyal tarafların ilgili uzmanlarına yönelik olarak "kanıta dayalı politika geliştirme" konulu bir eğitim programı gerçekleştirilmesi öngörülmektedir.

- ILO Anayasasının 22. Maddesi gereğince onaylanmış Sözleşmelerin uygulanmasına yönelik olarak Ülke Raporumuzun hazırlanması ve 2022 yılının son çeyreğinde ILO'ya iletilmesi planlanmaktadır.

- Üye Devletler tarafından her yıl ILO'ya ödenecek katkı miktarları Finans Komitesi tarafından tespit edilmektedir. 2022-2023 yılı için Türkiye'nin katkı payı ILO bütçesinin %1,372'si olarak belirlenmiş olup 5.123.189 İsviçre Frangıdır. Söz konusu katkı payı Genel Müdürlüğümüz bütçesinden 2022 yılı sonuna kadar ILO'ya transfer edilecektir.

- Avrupa Sosyal Şartı'nın ülkemizdeki uygulamalarına ilişkin hazırlanacak 15.Ulusal Raporumuzun, "Çocuk, Aile ve Göçmenler" başlıklı IV. tematik grup çerçevesinde Aralık ayı içerisinde hazırlanarak Avrupa Sosyal Şartı ve Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu Sekretaryası'na iletilmek üzere Dışişleri Bakanlığı'na gönderilmesi planlanmaktadır.

Anlaşmalar Sözleşmeler

- Arjantin ile Çalışma, İstihdam ve Sosyal Güvenlik Alanlarında İşbirliği Mutabakat Zaptı taslağı müzakerelerinin devam edilmesi öngörülmektedir.

- "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Azerbaycan Cumhuriyeti Hükümeti Arasında 6 Mayıs 2004 Tarihinde Bakü'de İmzalanan Sosyal Güvenlik Sözleşmesi'nin Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma'nın Revizyonu ile ilgili Ek İdari Anlaşma" İstanbul'da imzalanmış ve Anlaşmaya dair iç hukuk onay süreci başlatılmış olup anılan süreç takip edilecektir.

- 27 Mayıs 2003 tarihinde imzalanan "Türkiye Cumhuriyeti ile Bosna-Hersek Arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi'nin tadiline yönelik müzakerelerin devam etmesi planlanmaktadır.

- Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Cezayir Demokratik Halk Cumhuriyeti Hükümeti Arasında "Çalışma, İstihdam ve Sosyal Güvenlik Alanlarında İşbirliği Anlaşması" taslağı

üzerindeki görüşmelerin nihayete erdirilmesi için Cezayir Heyeti ülkemize davet edilmiştir. Cezayir tarafının davetimizi kabul etmesi halinde heyetler arası müzakerelerin yüz yüze yapılması öngörülmektedir.

- “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Cezayir Demokratik Halk Cumhuriyeti Hükümeti Sosyal Güvenlik Anlaşması” taslağının imzaya hazır hale getirilmesine yönelik çalışmalara devam edilecektir.

- “Türkiye Cumhuriyeti ile Fas Krallığı Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması” taslağı üzerindeki 6. tur müzakerelerin Fas’ta yapılması öngörülmektedir.

- "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Filistin Devleti Hükümeti Arasında Çalışma ve İstihdam Alanlarında İşbirliğine Yönelik Mutabakat Zaptı" taslağının imzalanması öngörülmektedir.

- Türkiye-Fransa Sosyal Güvenlik Anlaşması görüşmelerinin V. tur müzakereleri ve Ortaklık Komisyonu Toplantısının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

- Türkiye-İran Sosyal Güvenlik Anlaşması’nın uygulanmasına dair İdari Anlaşmanın üst düzey bir ziyaret veya toplantısı sırasında imzalanması planlanmaktadır.

- Türkiye-İran Sosyal Güvenlik Anlaşması’nın uygulanmasına dair İdari Anlaşmanın imzalanmasının ardından Sosyal Güvenlik Anlaşması ile İdari Anlaşma’nın yürürlük işlemleri kapsamında gerekli çalışmalar yürütülecektir.

- Türkiye-İtalya Sosyal Güvenlik Anlaşması’nın uygulanmasına ilişkin İdari Anlaşma metni üzerinde teknik görüşmelerin devam etmesi ve metnin imzaya hazır hale getirilmesi planlanmaktadır.

- 17 Kasım 2021 tarihinde Ankara’da imzalanan “Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile İspanya Krallığı Hükümet İkinci Başkan Yardımcılığı ve Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanlığı Arasında Çalışma ve İstihdam Alanlarında İşbirliği Hakkında Niyet Beyanı” çerçevesinde oluşturulan 2022-2023 Eylem Planının bazı maddelerinin 2022 yılının II. yarısında uygulanması ve takibinin yapılması planlanmaktadır.

- Ülkemiz ile Japonya arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması imzalanmasına yönelik olarak başlatılan müzakerelerin 8. turunun 2022 yılının ikinci yarısında Ankara’da gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

- Türkiye-Katar Ortak Çalışma Komitesi 3. Toplantısının 2022 yılının Ağustos ayı içerisinde Ankara’da gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

•Türkiye-Katar Yüksek Stratejik Komite'nin (YSK) 8. toplantısı sırasında iki ülke arasında imzalanan İşgücü Anlaşması çerçevesinde bir sanal istihdam fuarı düzenlenmesi konusunun gündeme alınması planlanmaktadır.

•"2022 yılı Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Hükümeti arasında İktisadi ve Mali İşbirliği Anlaşması" ve eki "İşbirliği Çerçeve Belgesi" kapsamında Bakanlığımız görev alanına giren faaliyetlere ilişkin gerekli takip yapılarak Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı bilgilendirilecektir.

•Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM) sosyal tesislerinde 18-22 Temmuz 2022 tarihleri arasında on kişilik Moğolistan heyetinin katılacağı bir eğitim programının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

•Türkiye Cumhuriyeti ile Romanya arasında tadil edilmesine karar verilen İdari Anlaşma'nın 2022 yılının ikinci yarısında imzalanması öngörülmektedir.

•Bakanlığımız ile Senegal Cumhuriyeti Çalışma, Sosyal Diyalog ve Kurumlarla İlişkiler Bakanlığı Arasında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı taslağı üzerindeki müzakerelere devam edilmesi planlanmaktadır.

•11 Ekim 2002 tarihinde imzalanan "Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Tacikistan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Koruması Bakanlığı Arasında Ortak İşbirliği Anlaşması" kapsamında ülkemiz ile Tacikistan arasında işbirliğinin geliştirilmesi amacıyla 2022-2024 Ortak Eylem Planı hazırlanmıştır. Bu Plan doğrultusunda önümüzdeki dönemde Tacikistan tarafı ile çalışmalar yapılması planlanmaktadır.

•Türkiye-Tunus Sosyal Güvenlik Anlaşması'nın uygulanmasına dair İdari Anlaşma'nın imzalanması planlanmaktadır.

Araştırmalar

• Ölüm yardımlarının dünya örnekleri incelemesi çalışmasına devam edilecektir.

• Ülke İncelemeleri Işığında Aile Yardımı Uygulamaları Projesi:

Türkiye'de farklı kurumlar tarafından sağlanan aile yardımları bulunmakla birlikte ülkemizde henüz kurumsal olarak oluşturulmuş bir aile yardımı sosyal güvenlik kolu bulunmamaktadır.

Proje ile ILO 102 sayılı Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi'nde belirlenen sosyal güvenlik koluyla ilgili asgari standartlar göz önünde bulundurularak, diğer ülkelerdeki mevcut aile yardımı uygulamalarının incelenmesi ve bu uygulamaların karşılaştırmalı bir analizinin sunulması amaçlanmaktadır.

Bu çerçevede Proje kapsamında 2021 yılı içinde yapılan 19 ülkedeki mevcut aile yardımı uygulamaları incelemesi 2022 yılı verileri dikkate alınarak güncellenmiştir. Almanya, Avustralya, Avusturya, Birleşik Krallık, Brezilya, Danimarka, Fas, Fransa, Güney Afrika, Hollanda, İsveç, İsviçre, İtalya, Kanada, Kırgızistan, Lüksemburg, Macaristan, Rusya ve Ukrayna ülkeleri için detaylı ülke raporları hazırlanmıştır. Ayrıca, AB üyesi 27 ülkede aile yardımı uygulamaları çerçevesinde sağlanan yardımlar, yardımlardan yararlanma koşulları ve bu yardımların finansman yöntemleri bakımından incelenmiştir. Bununla birlikte, 2022 yılı ilk yarısında söz konusu Proje kapsamında, Türkiye'deki mevcut aile yardımı uygulamaları incelenmiştir.

Proje kapsamında incelenen ülkelerdeki aile yardımlarına ilişkin raporun 2022 yılının ikinci yarısında tamamlanması ve Genel Müdürlüğümüz internet sitesi üzerinden ilgililerin kullanımına açılması hedeflenmektedir. Genel Müdürlüğümüz insan kaynaklarıyla gerçekleştirilen projenin çıktılarının, tasarruf tedbirleri çerçevesinde e-kitap olarak yayımlanması planlanmaktadır.

Yayımlar

• **Yıllık Rapor:** Genel Müdürlüğümüz tarafından yayımlanmakta olan 'Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü 2021 Yılı Raporu'nun yayımlanma çalışmaları devam etmektedir.

• **TRT Türk-“Rehber” Programı:** Bakanlığımızın yurt dışı faaliyetlerinin anlatıldığı ve yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın bilgilendirildiği yayınlardan biri olan ve TRT Türk kanalında canlı olarak yayımlanan Rehber adlı program Genel Müdürlüğümüz uzmanlarının katılımı ile yapılmaktadır. 2022 yılının ikinci yarısında Eylül ayından itibaren haftada bir defa yayınlanmaya devam edecek olan Rehber adlı programın yayını 2022 yılının sonuna kadar devam edecektir.

III.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

İSG'nin Geliştirilmesine Yönelik Yürütülen Projeler

Pnömokonyoz Okuyucu Eğitimleri İçin Cihaz Alımı Projesi

İSGÜM'de gerçekleştirilen ILO Pnömokonyoz Uluslararası Sınıflandırılması Okuyucu Eğitimlerinde negatoskoplar kullanılmaktadır. Ancak teknolojinin ilerlemesiyle analog radyografilerin yerini dijital akciğer radyografilerinin alması nedeniyle günümüzde hastaneler vb. kurumlarda medikal ekranlar kullanılmaktadır. İSGÜM'ün eğitim kapasitesinin artırılması

amacıyla proje medikal ekran ve iş istasyonu gibi cihazların alımını hedeflemektedir.

1. Şartname hazırlanıp, onaya sunulmuştur.

2022 yılı eylül ayı sonuna kadar 12 adet medikal ekran ve 6 adet iş istasyonunun ihalesi ve satın alması tamamlanarak İSGÜM'e kurulumu yapılacaktır. 2023 yılında ise 14 medikal ekran ve 7 adet iş istasyonu alınması planlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programını (İSG-KATİP) Geliştirme Projesi

• Temmuz ve Ağustos ayı içinde uygulamanın test ve kodlama işlemlerinin tamamlanması hedeflenmektedir. Bu işlemlerin tamamlanmasının ardından Eylül ayı içinde kaynak kod ve kullanıcı ekranları üzerinden sistem güvenlik ve yük testleri yapılacaktır.

• Güvenlik ve yük testlerinin tamamlanmasının ardından uygulamanın Eylül ayı içinde hizmete açılması planlanmaktadır.

• Ekim-Kasım ve Aralık döneminde de mobil uygulama geliştirme süreçleri, canlı ortamda çıkabilecek potansiyel hataların tespiti ve bu hataların çözülmesi süreçleri devam edecektir.

İş Hijyeni Laboratuvarları Arası Karşılaştırma Testleri Projesi

İş Hijyeni Laboratuvarları Arası Karşılaştırma Testleri Projesi kapsamında cihaz odası kurulumu 2022 Haziran ayı itibariyle tamamlanmıştır. Proje kapsamında gerçekleştirilecek faaliyetler için teknik şartnamelerin hazırlanması, doğrudan temin süreçlerinin gerçekleştirilmesi ve yükleniciler ile sözleşmelerin imzalanması, uygulama odasının kurulumu, kullanılacak araç gerecin tedariki ve bu işlemlerin tamamlanmasını takiben laboratuvarlar arası karşılaştırma testi düzenlenmesi hedeflenmektedir.

İş Kazaları Araştırma Merkezi Kurulum Çalışmaları

• İş Kazaları Araştırma Merkezi Kurulum Çalışmaları Projesi kapsamında iş kazaları araştırma bölümü personeli teknik eğitimlerinin alınması planlanmaktadır.

• Genel Müdürlüğümüzce yürütülmekte olan Finansal Destek ve Rehberlik Programı kapsamında iş kazası ve kök neden analizi yazılımı alımı ve program kapsamındaki işyerlerine kök neden kaza analizleri yapımı gerçekleştirilecektir.

Özellikle Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (MİSGEP)

•25 ilde 25 maden işverenine yönelik eğitimlerin tamamlanması, 10.000 işçinin tiyatro yoluyla eğitimi tamamlanacaktır. Kamu spotu ve çizgi film yayınlanması sağlanacaktır.

•Doğrudan hibe bileşeni kapsamında yapılması planlanan faaliyetler aşağıda yer almaktadır.

•27 Haziran da başlayan dördüncü saha ziyaretleri 18 Ağustos ortasında tamamlanacaktır.

•Her işyeri Ekim-Kasım 2022 döneminde bir kez daha ziyaret edilecek ve işyerlerine verilen tavsiyeler kapsamında iyileşmeler gözlemlenecektir.

•İşyerlerine, İSG profesyoneli görevlendirme ve tahlisiye eğitimlerine yönelik hibe ödemelerine devam edilecektir.

•TSE ile imzalanan protokol kapsamında faydalanıcı maden işyerlerine TSE 13741 Yönetim Sistemi Standardı kurulumu çalışmaları devam edecektir. TSE denetçileri ve İSGGM personeli tarafından işyerlerine inceleme ziyaretlerinde bulunulacak işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği açısından gözlemi tamamlandıktan sonra belgelendirme çalışmalarına başlanacaktır.

•Yeraltında Patlatma konusunda bülten hazırlığına başlanacaktır.

•Doğrudan hibe bileşeni kapsamında belirtilen bu faaliyetler için toplamda 17.151.845,45 TL (EUR 980.105,45 € 17,5 TL üzerinden hesaplama yapılmıştır.) harcanması planlanmakta olup bu bütçenin %15'i (2.572.776,82 TL) genel bütçeden; %85'i (14.579.068,63 TL) ise AB fonundan karşılanacaktır.

İş Hijyeni Alanında Faaliyet Gösteren Laboratuvarlara Maruziyet Ölçümleri ve Stratejilerine Yönelik Uygulamalı Eğitim ve Rehberlik Projesi (İSG-UERP)

Projenin son adımı olan Sahada İş Hijyeni Uygulamaları Çalıştayı teknik şartnamesinin hazırlanması, ihale işleri, davetlilerin belirlenmesi, çalıştayda görüşülecek konuların belirlenmesi, çalıştayda paylaşılacak rehber dokümanların hazırlığı, çalıştayın gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Bilincinin Geliştirilmesine Yönelik Yürütülecek Faaliyetler

•İş Ekipmanlarının güvenli kullanımına yönelik bilincin artırılması amacıyla 2022 senesi bitimine kadar 14 adet animasyon ve 5 adet video hazırlanacaktır. 10 adet toplantı düzenlenecektir.

• İSGÜM Ağ Alt Yapısının Güçlendirilmesi kapsamında Mayıs ayında hazırlanmış olan şartnamenin revizyonu için metrajlı mimari proje hazırlanacaktır. Bu aşamanın Temmuz ayı sonunda tamamlanması beklenmektedir. Ağustos ayı ile birlikte projenin ihale süreci başlayacaktır. İhalenin tamamlanmasının ardından Eylül-Ekim-Kasım aylarında işin gerçekleştirilmesi için kabloların döşenmesi, sinyal testleri ve raporlamaları yapılarak imalat süreci tamamlanacaktır. Kasım ayı sonunda muayene ve kabul işlemleri ile birlikte projenin tamamlanması hedeflenmektedir.

• 1 Temmuz- 31 Aralık 2022 tarihleri arasında da 10.613 (\pm %10) adet Kontrol Belgesi onay işlemi olması beklenmektedir.

• 5-9 Eylül 2022 ILO Pnömkonyoz Radyografileri Uluslararası Sınıflandırması Okuyucu Eğitimi (24 kişi)

• 12-16 Eylül 2022 ILO Pnömkonyoz Radyografileri Uluslararası Sınıflandırması Okuyucu Eğitimi (24 kişi)

• 26-30 Eylül 2022 Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi (24 kişi)

• 10-14 Ekim 2022 Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi (24 kişi)

• 17-21 Ekim 2022 Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi (24 kişi)

• 21-25 Kasım 2022 Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi (24 kişi)

• 1 Eylül 2022 Asbest Söküm Uzmanlığı Yenileme Eğitimi (24 kişi)

• 1 Kasım 2022 Asbest Söküm Uzmanlığı Yenileme Eğitimi (24 kişi)

• Asbest ve Pnömkonyoz eğitimlerinin değerlendirilmesi amacı ile Aralık ayında 1 Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi Çalıştayı ve Ağustos ayında da 1 ILO Pnömkonyoz Radyografileri Uluslararası Sınıflandırması Okuyucu Eğitimi Çalıştayı yapılması planlanmaktadır.

• ÇASGEM ile iş birliği arttırmaya yönelik oluşturulan İSGGM-İSGÜM-ÇASGEM İŞBİRLİKLERİ KOMİSYONU, düzenli olarak 2 aylık periyotlarda toplanması planlanmaktadır.

• Uluslararası İşbirlikleri İSG e-Dergisi aylık periyotlarda yayımlanıyor olup Temmuz-Aralık ayları arasında 2022-Temmuz, Ağustos, Eylül, Ekim, Kasım sayıları çıkarılarak sektörde faaliyet gösteren tüm iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri ile paylaşılacak üzere Genel Müdürlük sosyal medya hesaplarından paylaşılacaktır.

• 18 Temmuz 2022 tarihinde İSG Çerçevesinde Uzaktan Çalışma konulu panel düzenlenmesi planlanmaktadır. Çeşitli sektörlerde hizmet veren iş sağlığı ve güvenliği

profesyonellerinin, akademisyenlerin, sivil toplum kuruluşlarının ve ilgili diğer tüm tarafların bilgilerinin arttırılması hedeflenmektedir.

- TİSK üyelerine yönelik eğitimlere devam edilecektir. Eylül, Ekim ve Kasım aylarında düzenlenmek üzere 3 webinar planlanmıştır.

- “Ulaşım” ve “Kalp Krizi” konularında İSG çalıştayları düzenlenmesi planlanmaktadır.

- “Yüksekte çalışma” konusunda işveren tarafı ile 2 toplantı yapılması planlanmaktadır. Sağlık Akademisyenleri Derneğinin Aralık Ayında düzenleyeceği seminerin konu başlıklarının oluşturulması ve konuşmacı desteği sağlanması hedeflenmektedir.

- 30 Ağustos 2022 tarihinde düzenlenecek Teknofest’e katılım sağlanması ve festivalde Genel Müdürlük olarak stant açılması hedeflenmektedir.

- İnşaat iş kolunda 42 NACE kodu için veri seti hazırlanacaktır.

- Standartlara uygun üretim yaptığına dair belgelendirilmiş güvenlik ağı ve geçici kenar koruma sistemi üreticileri ile inşaat sektörüne yönelik toplam 2 adet istişare toplantısı yapılacaktır.

- İnşaat sektöründe kalıp işleri, vinç sepetleri, taşınabilir jeneratör kullanımı, izosiyanat gibi özel konu başlıklarına yönelik bilgilendirme dokümanları hazırlanacaktır.

- Daha önce 5 farklı sektör için hazırlanan Kişisel Koruyucu Donanım rehberlerinin değişen mevzuat ve standartlar da dikkate alınarak güncellenmesi planlanmaktadır. Bununla birlikte çalışanların güvenli ve uygun Kişisel Koruyucu Donanımlara erişimi amacıyla 275 adet ürüne piyasa gözetim ve denetim faaliyetleri gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile 2022 yılı sonuna kadar 3 webinar planlanmaktadır.

- 30 Ağustos 2022 tarihinde Samsun’da düzenlenecek olan Teknofest’e katılım sağlanması planlanmaktadır.

- Türkiye’de Asbest Söküm İşlemlerinin Geliştirilmesi Projesi (ASGİP) Kapsamında Asbest Risk Değerlendirme Modülü kurulacak ve Asbest Söküm Uzmanlarının kullanımına açılacaktır. 10 ilde Asbest Bilinçlendirme ve Farkındalık Eğitimleri gerçekleştirilecektir.

- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu ile bakanlığımız arasında imzalanan protokol kapsamında TİSK üye işyerlerinde yılsonuna kadar 10 işyerine daha danışmanlık hizmeti verilmesi hedeflenmektedir.

- Temmuz-Aralık döneminde Boraks ve Rafine Bor Üretim Tesislerinde Tozla Mücadele Rehberi ve İnşaat İşlerinde Tozla Mücadele Rehberi çalışmalarına devam edilecektir.

- Tozla Mücadele Komisyonu’nun 2. Toplantısı hazırlık çalışmaları yapılacaktır.

- Boraks ve Rafine Bor Üretim Tesislerinde Tozla Mücadele Rehberi çalışmaları kapsamında Eti Bor Bandırma ve Biga tesislerinde iş hijyeni ve sağlık bölümleri maruziyet riskleri belirlemek üzere ön inceleme faaliyeti gerçekleştirecektir.

- Ulusal Pnomökonyoz Önleme Eylem Planı çalışma grubu oluşturulacak ve görev dağılımı yapılarak planlamalara başlanacaktır.

- Metal Sektörü Tozla Mücadele Rehberi çalışmaları başlayacaktır.

- Üniversitelerde tozla mücadele farkındalık faaliyetleri farklı üniversite ve bölümlerde planlanarak devam etmesi hedeflenmektedir.

- Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü'ne bağlı askeri fabrikalardan 6 tanesinde iş hijyeni ölçüm faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

III.4. Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü

- 2022 Şubat ayında yürürlüğe giren Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliğinin getirdiği gereklilikler çerçevesinde sistemsel geliştirmeler ve teknik çalışmalar yürütülecektir.

- Çalışma İzni İşlemlerinin Yürütülmesine İlişkin Yetkili Aracı Kurumlar Yönetmelik Taslağı çalışmalarına devam edilecektir.

- “Çalışma İzni Değerlendirme Kriterleri Yönergesi” güncelleme çalışmaları devam etmektedir.

- “Çalışma İzni İşlemlerinin Yürütülmesine İlişkin Yetkili Aracı Kurumlar Yönetmeliği” için Taslak metin oluşturulmuş ancak çalışmalar devam etmektedir.

- Uluslararası İşgücü Danışma Kurulunun oluşturulması için çalışmalar devam etmektedir.

- “Çalışma İzni Olmaksızın Çalıştığı Tespit Edilen Yabancılar İle Eş ve Çocuklarının Çeşitli Masraflarının İlgili İşverenlerden Tahsiline Dair Usul ve Esaslar” taslağı görüş aşamasında olup çalışmalar devam etmektedir.

- “Özellik Arzeden Doğrudan Yabancı Yatırımlarda Çalışacak Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik Taslağı” görüş aşamasında olup çalışmalar devam etmektedir.

- Çalışma izinleri konusundaki çalışmalara devam edilecektir.

- Dünya Bankası ortaklığıyla yürütülen İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesinin hibe anlaşması Resmi Gazete’de yayımlanmış olup projenin uygulanmasına önümüzdeki dönemde başlanacaktır.

- İşgücü Göçü Alanında Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü'nün Kapasitesinin Artırılması İçin Teknik Yardım Projesi kapsamında, 2022 yılsonuna kadar kesintisiz güç kaynağı ve jeneratör alımı, sistem sunucuları temini ve ağ altyapısının kurulumu ihaleleri yapılarak donanım altyapısının güçlendirilmesi planlanmıştır. Ayrıca geçmiş çalışma izinlerinin taranması ve dosyaların indekslenmesi çalışmalarıyla eski çalışma izinlerine ilişkin bilgilerin mevcut otomasyonla entegre hale gelmesi sağlanarak işgücü piyasasına ilişkin verilerin toplanması ve analizlerin daha sağlıklı yapılabilmesi sağlanacaktır.

- Çalışma izni süreçleriyle ilgili bilgilendirme faaliyetleri kapsamında saha bilgilendirmeleri yapılmaya devam edilecek, yenilenen kurumsal internet sitemizdeki bilgilerin güncel ve doğruluğunun devamı sağlanacak, bilgilendirici materyaller hazırlanacaktır.

- 11. Kalkınma Planı ve diğer strateji belgelerinde yer alan taahhütlerimiz kapsamında Tanıtım Ofisi, Uluslararası İşgücü Ağı, İzleme ve Değerlendirme Sistemi konularında çalışmalar sürdürülecektir.

- Uluslararası Göç Politika Geliştirme Merkezi (ICMPD) tarafından yürütülen “Geçici Koruma altındaki Suriyelilerin Türk Ekonomisine Katkısının Değerlendirilmesi Projesi (Assessment of the Contribution to the Turkish Economy by Syrians under Temporary Protection (ECOIMPACT))” 1 Haziran 2022 tarihinde başlamış ve 30 Ekim 2022 tarihinde bitirilmesi planlanmıştır. Bu çerçevede söz konusu projeye destek verilmeye devam edilecektir.

- Alman Teknik Yardım kuruluşu (GIZ) ile yürütülen Kooperatifleşme-İstihdam Yaratma Etkisinin Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler Açısından İncelenmesi adlı raporun 31 Aralık 2022 tarihinde bitirilmesi hedeflenmektedir.

- Yine GIZ ve Alman Göç Bakanlığı, Alman Sosyal İşler Bakanlığı ile yürütülen Almanya Nitelikli İşgücü Yasası ile İlgili Seminer Serisinin üçüncüsünün Ekim –Kasım 2022 döneminde yapılması planlanmaktadır.

- GIZ ve Bertelsmann Vakfı ile birlikte yürütülen Beceri ve Meslek Kartları Eğitimleri ve Pilot Uygulamasının devam ettirilmesi ve 2022 sonunda bir değerlendirme çalıştayının yapılması planlanmaktadır.

- IPA çerçevesinde Genel müdürlüğümüzün İşgücü Göçü Alanında Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü'nün Politika Yapma Kapasitesinin Artırılması için Teknik Yardım Projesi kapsamında eğitim, araştırma, farkındalık artırma çalışmalarının devam ettirilmesi planlanmaktadır.

- Azerbaycan Çalışma ve Halkın Koruması Bakanlığı (İstihdam Politikası ve Demografik Kalkınma Meseleleri Genel Müdürlüğü ve Devlet İstihdam Ajansı) ile Genel Müdürlüğümüz

alanındaki işbirliği çalışmaları kapsamında 2022 yılının 3. Ve 4. Çeyreğinde 3 toplantının çevrimiçi olarak yapılması planlanmaktadır (Uluslararası işgücü hareketliliği konusunda bilgi alışverişi; Yabancıların çalışması ile ilgili mevzuat konusunda bilgi alışverişi; Beyin göçü konusunda bilgi alışverişine yönelik bir toplantı gerçekleştirilmesi).

• 2022'nin 3. ve 4. çeyreğinde nitelikli yabancıların ülke ekonomisine katkı sağlamasına yönelik sektör çalışması (Turizm ve Bilişim sektörleri) yapılacaktır.

• IPA projesinin eş finansmanı kapsamında Temmuz-Aralık 2022 tarihleri arasında Hazine ve Maliye Bakanlığı Ulusal Fonuna 29.488,47 Euro ödeme gerçekleştirilecektir.

III.5. Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü

Bilgi İşlem Sistemleri

Temmuz-Aralık 2022 döneminde idarelerce kamu hizmet kalitesinin yükseltilmesi, idarelerini ilgilendiren reform projelerinin gerçekleştirilmesi, bütçe giderlerinde tasarruf ve etkinlik sağlanması ve bütçe gelir performans artırılması amacıyla;

- Sunucu Alımı (Rack Tipi 5 adet)
- Veritabanı Fiziksel Sunucu
- Bilişim Malzemesi Alımı
- Diğer Yazılım Alımları ve Paket Lisans
- Devops Yaşam Döngüsü Yazılımları (Jira vs.)
- Uzaktan Eğitim Sistemi Lisans Güncellemesi alımları yapılması planlanmaktadır.

Bilişim Altyapı Hizmetleri

Temmuz-Aralık 2022 döneminde idarelerce kamu hizmet kalitesinin yükseltilmesi, idarelerini ilgilendiren reform projelerinin gerçekleştirilmesi, bütçe giderlerinde tasarruf ve etkinlik sağlanması ve bütçe gelir performans artırılması amacıyla;

- SIEM Log Yönetimi Fiziksel Sunucu
- IP Santral Bakım
- Ağ Ürünleri Bakım Hizmeti Alımı(Omurga ve Kenar Anahtar)
- BELGENET ve ARŞİVNET Lisans Güncelleme
- Veri Tabanı Danışmanlık Hizmeti Alımı yapılması planlanmaktadır.

III.6. Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığımızca yılın ikinci altı aylık döneminde de faaliyetlerimize devam edilecektir.

III.7. İç Denetim Başkanlığı

• “2021-2023 Dönemi Denetim Planı ve 2021 Yılı Denetim Programı” Bakanlık Makamınca onaylanması durumunda, planlanan denetim süreçleriyle birlikte önceki yıllarda denetimi yapılan süreçlerin izleme faaliyeti gerçekleştirilecek olup yılsonu itibariyle tamamlanan süreçler rapor haline getirilecektir.

• Kurumsal olarak beklentimiz, yapılan denetimlerin en etkili ve verimli bir şekilde tamamlanması, Bakanlığımızın bu alanlardaki iş ve işlemleri kolaylaştırması, izlemelerin ise aynı şekilde ilgili birimlerce eksiksiz olarak tamamlanması.

III.8. Strateji Geliştirme Başkanlığı

Bütçe Hazırlıkları

- Bakanlığımız 2023 Yılı Bütçesi hazırlıkları ve TBMM süreci koordine edilecektir.
- Bakanlığımız 2022 yılsonu bütçe işlemleri sonuçlandırılacaktır.
- 2022 Yılı Mali durum ve Beklentiler Raporu hazırlanarak internet sitemizde yayımlanacaktır.

Stratejik Plan

• 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi gereğince Bakanlığımız 2022-2023 Stratejik Planı 3'er aylık dönemler itibariyle izleme ve değerlendirmesi yapılacaktır.

- Bakanlığımızın “2024-2028 Dönemi Stratejik Planı” hazırlık çalışmaları yürütülecektir.

Performans Programı

Bakanlığımız 2022 Yılı Performans Programının 3'er aylık dönemler itibariyle izleme-değerlendirmesi yapılarak SBB e-bütçe sistemine veri girişi yapılacak, 2023 Yılı Performans Programı Bakanlığımız 2022-2023 Stratejik Planı ve 2023 Bütçe Tasarısıyla uyumlu bir şekilde hazırlanacaktır.

Eylem Planları

Diğer kamu kurum ve kuruluşlarının 12 adet eylem planında Bakanlığımızın sorumlu olduğu eylemlerin uygulama sonuçlarına ilişkin izleme çalışmaları koordine edilecektir.

Cumhurbaşkanlığı İcraat Programı Eylem Planı Çalışmaları

Cumhurbaşkanlığı İcraat Programı kapsamında 01.07.2022-31.12.2022 dönemini kapsayan VII. 180 Günlük İcraat Programında yer alacak eylem tekliflerimizin izleme ve

değerlendirme çalışmaları yürütülecektir. Bu süreçte Cumhurbaşkanlığınca planlanması halinde 01.01.2023-30.06.2023 dönemini kapsayan VIII. 180 Günlük İcraat Programında yer alacak Bakanlığımız eylem teklifleri hazırlanarak, Cumhurbaşkanlığına gönderilecektir.

Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programları

2022 Yılı Programı kapsamında sorumlu olduğumuz tedbirlere ilişkin üçüncü ve dördüncü çeyrek dönem gerçekleştirmelerinin sorumlu birimler tarafından Cumhurbaşkanlığı Plan Program İzleme Değerlendirme Sistemine (CİPPDS) kaydedilmesi koordine edilecek, 2023 Yılı Programı hazırlıkları kapsamında Bakanlığımız tedbir tekliflerinin hazırlanması koordine edilecektir.

Soru Önergeleri

Sayın Bakanımızca yazılı cevaplanmak üzere; Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı, Cumhurbaşkanlığı Yardımcılığı ve diğer Bakanlıklardan gönderilen yazılı soru önergelerinin cevaplandırılmasına devam edilecektir.

Ön Mali Kontrol

• Merkez birimlerinin ön mali kontrol işlemleri (ödeme belgelerinin kontrolü) yapılmaya devam edilecektir.

• 4734 sayılı Kanununun 21/f ve 22/d maddesine göre yapılan mal ve hizmet alımlarında Bakanlık bütçesine konulan ödeneklerin, ilgili Kanununun 62'nci maddesinin (1) bendi kapsamında; yapım işi için ise Kamu İhale Kurumu tarafından uygun görülen izin doğrultusunda takibi yapılacaktır. Ayrıca ihtiyaç duyulması halinde mal alımları ve hizmet alımları için de Kamu İhale Kurumunun uygun görüşü istenilecektir.

• Bakanlığımız 2022 ve 2023 yılları ihtiyaçları için ihalesi yapılacak olan mal ve hizmet alımları ile yapım işlerine ilişkin taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları kontrol edilerek, görüş yazısı düzenlenecektir.

• Bakanlık harcama birimlerinin mali konularla ilgili tereddütte düştüğü hususlarda Başkanlık görüşünün bildirilmesine devam edilecektir.

• Kamu alacaklarının takip ve tahsil sürecine 2022 yılının ikinci yarısında da devam edilecektir.

• Bakanlığımızın taraf olduğu protokollere ilişkin görüş yazıları düzenlenecek ve yılın ikinci yarısında da protokol listesi tutulmaya devam edilecektir.

Bürokrasinin Azaltılması ve Dijital Türkiye

T.C. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi'nin koordinasyonunda gerçekleştirilen "Bürokrasinin Azaltılması ve Dijital Türkiye" kapsamında Bakanlığımızla ilgili yapılacak çalışmaların koordinasyonuna devam edilecektir.

İç Kontrol

İç kontrol sistemi çalışmaları kapsamında Bakanlığımız 2022-2023 İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı'nda öngörülen eylemlerin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir. Bununla birlikte Bakanlığımızda ortak risk algısı oluşturmak amacıyla kurumsal risk yönetimi çalışmaları başlatılacaktır.

III.9. Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı

Temmuz- Aralık 2022 Dönemin Yürütülecek Faaliyetler ve Hedefler

- Mevzuatta belirtilen görevleri gerçekleştirmek.
- Görev alanına giren konularda strateji, plan, program oluşturmak ve sorumlu veya ilgili birim olarak yer alınan strateji, plan, programları takip ederek gerekli çalışmaları yürütmek.
- AB müzakere ve uyum süreci kapsamında, Bakanlığımızın ilgili birimlerinin de koordinasyonu sağlanarak Türkiye (İlerleme) Raporu ve Ekonomik Reform Programı için Bakanlığımız adına katkılar hazırlanacak, alt komite toplantılarına katılım ve katkı sağlanacaktır. Ayrıca, diğer fon kaynaklarına yönelik olarak özellikle Birlik Programları ve TAİEX kapsamında çalışmalar yürütülecektir.
- Bakanlık yıllık eylem planlarında Daire Başkanlığı'nın sorumluluğunda olan hedeflerin gerçekleştirilmesi için strateji oluşturmak.
- Sektörel Operasyonel Programı altında desteklenmesine karar verilen 24 adet operasyona ait ihale ve proje seçim süreçlerinin devam ettirilerek hizmet alımı, mal alımı ve hibe sözleşmelerinin aksamadan devam etmesi ve projeler kapsamındaki ilk çıktılarının elde edilmesi hedeflenecektir.
- İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı (İESP SOP) Uygulaması Kapsamında Kurumsal Kapasite Geliştirilmesi için Teknik Yardım Projesi'nin öngörülen takvim çerçevesinde yürütülmesi, projelerin yönetimi ve izlenmesinde kullanılan bilgisayar sistemlerinin (MIS) geliştirilmesi kapsamında sisteme ihtiyaç duyulan yeni fonksiyonların eklenmesi suretiyle Avrupa Birliği fonlarıyla desteklenen hibe projelerinin etkin şekilde uygulanması ve izlenmesi, bu alanda kamuoyuna yeterli tanıtımın yapılması ve

projelerden yararlanması hedeflenen kişilere ulaşılması, proje yürüten kurumlara yeterli desteğin verilmesi, yaşanabilecek düzensizliklerin önlenmesi ve bürokratik iş yüklerinin azaltılması hedeflenecektir.

- IPA'nın ikinci dönemi olan 2014-2020 yılları için tahsis edilen fonlar için, ihtiyaç, sorun ve paydaş analizleri gibi ilk programlama faaliyetlerini ve mevcut ihale süreçlerini tamamlayarak uygulama için yeterli süre kalması ve tahsis edilen tutarların sözleşmeye zamanında bağlanamamasından doğabilecek fon kaybı risklerinin azaltılması sağlanacaktır.

- Uygulaması devam eden ve imzalanması beklenen projelere ödeme talepleri ve raporların uygunluğuna göre ödemeler yapılmaya devam edilecektir.

- IPA II. dönemi kapsamında hazırlık çalışmaları başlatılan taslak Operasyon Tanımlama Belgelerinde (OTB) yer alması planlanan mal ve hizmet alımı bileşenleri üzerinde çalışılacaktır.

- Operasyonların hazırlıklarına ve uygulanmasına ilişkin olarak ilgili kurumlara eğitim verilecek, ilgili tarafların katılımıyla toplantılar düzenlenecektir.

- İhale belgesi hazırlama ve ihale değerlendirme aşamasında olan hizmet alımı ve mal alımı ihalelerine ilişkin süreçler yürütülecek; değerlendirme süreçleri sona eren ihaleler için 2022 yılı sonu itibariyle sözleşmeler imzalanacaktır.

- IPA II. dönemi kapsamında çağrıya çıkılan hibeler için değerlendirme faaliyetleri devam edecek olup ve 2022 sonu itibariyle değerlendirmesi devam eden 2 programda sözleşmeye bağlanacaktır.

- Değerlendirme ve seçim süreci tamamlanacak 2 hibe programı kapsamında 2022 yılı sonuna kadar uygulamaya geçmesi beklenen yaklaşık 90 hibe projesinin izleme bilgi sistemine yüklenmesi, gerekli personelin projelerde görevlendirilmesi ve uygulama rehberlerinin hazırlanması gibi işler tamamlanacak ve faydalanıcı kuruluşlara ilgili programlar kapsamında gerekli eğitimler verilecektir.

- Projelerin yönetimi ve izlenmesinde kullanılan bilgisayar sistemlerinin geliştirilmesi kapsamında ihtiyaç duyulan fonksiyonlar için sistem analizleri tamamlanacak, hazırlanan fonksiyonlar sisteme aktarılıp çalışmalara göre geri bildirimler toplanacak ve gerekli düzeltme işlemleri yapılacaktır.

- Sözleşme ve proje yönetimi kapsamında, birlikte çalışılan kuruluş ve firmalardan sorular, açıklamalar, sözleşme değişiklikleri, uzman görevlendirilmesine ilişkin talepler ve rapor gibi belgelerin resmi olarak alınmasına ve bunlara gerekli işlemler tamamlandıktan sonra geri dönüşlerin yapılmasına devam edilecektir.

- “İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı (İESP SOP) Uygulaması Kapsamında Kurumsal Kapasite Geliştirilmesi için Teknik Yardım Projesi” kapsamında Başkanlığımız personeline yönelik olarak eğitim ve danışmanlık temin edilmesine ve Operasyon ve Hibe Faydalanıcılarına yönelik olarak ise hizmet sözleşmesi, mal alım sözleşmesi ve hibe sözleşmesi yönetimi, operasyon düzeyinde izleme, PRAG kuralları, Usulsüzlük ve Risk Yönetimi gibi konularda eğitimler vermeye devam edilecektir.

- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi - ISO27001 ve İş Sürekliliği Yönetimi Sistemi – ISO22301 belgelerine hak kazanılması sağlanmış olup aynı süreçlerin ve iş akışlarının güncellenmesine devam edilerek IT altyapısı ve ilgili şartlar sağlanacaktır. Başkanlık personelinin ihtiyaç duyduğu bilgi işlem ürünlerinin temini sağlanacaktır.

- Faydalanıcılar için hazırlanan yazılı ve görsel/işitsel rehberlerin ve bunların dâhil edilmiş olduğu Başkanlığımız çevrimiçi eğitim platformu olan İKG Akademi üzerinden eğitimlerin kullanımına ve güncelleme çalışmalarına devam edilecektir.

- Başkanlığımızın akredite yapısı gereğince raporlamakla sorumlu olduğu insan kaynakları ve eğitim konularına ilişkin geliştirilmekte olan elektronik İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi'nin (HRMS) son düzenlemelerinin yapılmasına ve uygulama rehberlerinde yapılacak değişiklikleri müteakip bu kapsamdaki tüm iş ve işlemlerin dijital şekilde yürütülmesi sürecine başlanacaktır.

- İletişim ve görünürlük faaliyetleri kapsamında SOP altından fonlanan projelerin görünürlüğünü artırmak üzere İKG Akademi portalı üzerinde kurulan iletişim ağı vasıtasıyla koordineli görünürlük çalışmaları gerek sosyal medya gerekse geleneksel yöntemler kullanılmak suretiyle devam ettirilecektir.

- IPA II döneminin On Birinci Sektörel İzleme Toplantısı 30 Mayıs 2022 tarihinde gerçekleştirilmiş olup On İkinci Sektörel İzleme Komitesi Toplantısı'nın Kasım 2022 tarihinde yapılması ön görülmektedir.

- 2022 yılına ilişkin yönetim, harcama ve kontrol sistemlerinin uygun biçimde gerçekleştirildiğine dair Avrupa Komisyonu'na sunulmak üzere UYG Ofisine iletilmesi gereken Yıllık Değerlendirme Raporu ve ekleri ile Yıllık Güvence Beyanı hazırlık çalışmaları yürütülecektir.

- Başkanlığımızın davacı ve/veya davalı olarak yer aldığı davaların adli süreçlerinin takibi ve koordinasyonu yapılacak ve adli/idari gereklilikleri yerine getirilecektir.

- Uygulama Rehberi'nde belirtilen prosedürler çerçevesinde Temmuz-Aralık 2022 döneminde 2 risk yönetim komitesi toplantısı yapılacaktır.

- 2021–2027 yıllarını kapsayan IPA III döneminin 2022 programlama çalışmalarında son aşamaya gelmiş olup 2023 yılı programlama çalışmaları ise devam etmektedir.

III.10. Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

- Bakanlığımız Emek hizmet binası A Blok 2. katta bulunan Özel Kalem Müdürlüğü odasının tadilat ve tamirinin yapılması,

- Emek hizmet binasının yangın çıkış kapısının tamirata, kazan dairesi denge kapı sistemi ve sirkülasyon pompasının yapılması,

- Emek hizmet binası geri dönüşüm çöp toplama alanlarının düzenlenmesi ve araç yıkama alanı yeri yapılması,

- Emek hizmet binası A Blok giriş güvenlik bankosunun düzenlenmesi,

- Emek hizmet binasının koridorlarında bulunan düşen asma tavanlarının tamirinin yapılması,

- Bakanlığımız hizmet binalarında çıkabilecek diğer bakım ve onarım giderlerinin yaptırılması planlanmaktadır.

III.11. Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

- İletişim Merkezi hizmetleri süreklilik arz eden hizmetler olduğundan Ocak-Mayıs 2022 dönemi için yukarıda yazılı bulunan hususlar Haziran-Aralık 2022 dönemi içinde geçerli bulunmaktadır.

- İletişim Merkezleri için belirlenen hedefler arasında hizmet kalitesinin sürekli olarak iyileştirilmesi, vatandaşa daha etkin ve hızlı hizmet anlayışının güçlendirilmesi, değişen mevzuatların sürekli takibi ve yapılan mevzuat değişikliklerinin en kısa sürede vatandaşa bilgilendirilmesinin yapılması, vatandaşın yapmış olduğu başvurulara ilişkin ilgili kurum ve kuruluşlarla iletişim halinde olup çözüm odaklı hizmet modeliyle hizmetin ifası gibi hususlar yer almaktadır.

III.12. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi

Eğitimler

- Ankara Defterdarlığı çalışanlarına “Az Tehlikeli İSG Eğitimi” <http://uzem.casgem.gov.tr/> adresinde yer alan öğrenme yönetim platformu üzerinden uzaktan eğitim formunda planlanmaktadır.

•Bireysel olarak Hibrit olarak “Eğiticilerin Eğitimi” 1-22 Temmuz 2022 tarihleri arasında planlanmaktadır.

•Diler Demir Çelik Endüstri ve Ticaret A.Ş. çalışanlarına “Davranış Odaklı İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimi (2. Grup)” 4-5 Temmuz 2022 tarihleri arasında yüz yüze olarak planlanmaktadır.

•Türkiye Varlık Fonuna “Farkındalık Odaklı Stres Yönetimi Eğitimi” Temmuz 2022 tarihinde uzaktan olarak verilmesi planlanmaktadır.

•Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Temmuz 2022 tarihinde “SGK Mevzuatı Eğitimleri” yüz yüze olarak verilmesi planlanmaktadır.

•MEDCEM’e Temmuz 2022 tarihinde “Proses Güvenliğine İlişkin Özel Konu Başlıkları” konulu eğitimin yüz yüze olarak verilmesi planlanmaktadır.

•Bireysel olarak Eylül-Ekim-Kasım 2022 tarihlerinde “Güvenlik Koçluğu Eğitimi” uzaktan/yüz yüze olarak verilmesi planlanmaktadır.

•Bireysel olarak Temmuz 2022 tarihlerinde “Seveso Alanında Özel Konu Başlıkları-Dahili Acil Durum Planlama Eğitimi” uzaktan olarak verilmesi planlanmaktadır.

•Bireysel olarak Eylül 2022 tarihinde “Patlamadan Korunma Eğitimi” uzaktan-yüz yüze verilmesi planlanmaktadır.

•Bireysel olarak Ekim 2022 tarihinde “Davranış Odaklı İSG Eğitimi” yüz yüze verilmesi planlanmaktadır.

•Savunma Sanayi Başkanlığına Eylül 2022 tarihlerinde “Tehlikeli Sınıfa Yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi” yüz yüze olarak verilmesi planlanmaktadır.

•Erkunt Sanayi’ye Ekim 2022 tarihlerinde “Eğiticilerin Eğitimi” yüz yüze verilmesi planlanmaktadır.

Projeler

ÇASGEM’in Eğitim Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi (ETAP)

•Türki Cumhuriyetler ile eğitim ve danışmanlık işbirliği yapılması.

•KKTC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilileri ve Bakanlığımız Rehberlik ve Teftiş Kurulu Müfettişleri ile iş sağlığı ve güvenliği alanında iş teftişi konusunda istişare toplantısı yapılarak bir eğitim programının 2022 yılında gerçekleştirilmesi planlandı (Devam ediyor).

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezinin Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi (IPA II)

• Mesleki Rehabilitasyon Eğitim Modüllerinin Türkiye'ye Uyarlanması: Hazırlanan çerçeveye göre ülkeye uyarlama çalışmaları tamamlanacaktır.

• Güvenlik Kültürü Eğitim Modüllerinin Geliştirilmesi (Toplam 6 modül): 0-6, 6-15, 15-18, 18 ve üstü olmak üzere 4 farklı yaş grubunu kapsayan içeriklerin değerlendirilmesi için pilot çalışmalar yürütülecektir. Güvenlik kültürü konusunda 15 kitap, 1 interaktif internet sitesi, 1 kutu oyunu, 3 video hazırlanıp, yayınlanacaktır.

• İnternet Tabanlı Yönetim Sistemi Kurulması: Kurulan sistemin Bakanlığımızın ilgili yazılım sistemine entegrasyonu tamamlanacaktır. Daha sonra kullanıcıların geri bildirimlerine göre gerekli duyulursa sistemde iyileştirme yapılacaktır.

• İş Sağlığı ve Güvenliğinde Sanal Eğitim Senaryolarının Tasarlanması ve Geliştirilmesi: Hazırlanan 20 adet sanal gerçeklik videosu son kullanıcıların geri bildirimlerini almak üzere iyileştirme çalışmaları devam edecektir.

• Eğiticilerin Eğitimi: Bu başlıkta ÇASGEM'in tarafların niteliklerinin artırılması için kalan 10 farklı başlıkta toplam 20 eğitim gerçekleştirilecektir. Bu eğitimlerle yaklaşık 400 iş sağlığı ve güvenliği profesyoneline ulaşılabilecektir.

• Çalışma Ziyaretleri: Mesleki rehabilitasyon konusunda iyi uygulama örnekleri olan ülkelere olmak üzere toplam 18 katılımcı ile 2 çalışma ziyareti gerçekleştirilecektir.

• İş Dönüş Programı Araştırması: Araştırma tamamlanıp raporlanacaktır.

• İş Kazası Tahmin Modeli Araştırması: Araştırma tamamlanıp raporlanacaktır.

• Çalıştay ve Seminerler: Biri mesleki rehabilitasyon diğeri güvenlik koçluğu konulu olmak üzere 2 seminer, mesleki rehabilitasyon ve kaza öngörü modelleme araştırmaları ile ilgili toplam 4 çalıştay yapılacaktır.

• Güvenlik kültürü ile ilgili farkındalık için 4 kategoride kitap serisi geliştirilmesi: Çalışmalar devam etmektedir. Bu faaliyetle ilgili takvimlendirme Eylül - Aralık 2022 tarihleri arasındadır.

İşgücü Piyasasında Eğitim İhtiyaçlarının Belirlenmesi Araştırma Projesi

• Geri Bildirim Alma-Verme ve Dayanıklılık Eğitim ” eğitimi eğiticilerin eğitimi özelinde BAUSEM'den alınacaktır. Alınan eğitimin ardından modül ve eğitime özgü materyal geliştirme çalışmaları yürütülecektir.

- Geri Bildirim Alma-Verme eğitimi, Dayanıklılık Eğitimi ve Değişime Direnç ve Direnç Eğitimlerinin modülleri hazırlandıktan sonra ücretsiz olarak verilecektir.

Milli Teknoloji Hamlesi Çerçevesinde Gençlerin Nitelikli İstihdamının Desteklenmesi Projesi

- İlk yarıda gerçekleştirilen Front-end & Back-end Web Geliştirici Eğitim Programı'na katılan katılımcıların istihdam durumları takip edilecek ve istihdam ile ilgili yönlendirmeler yapılacaktır.

- İlk yarıda Bakanlık ve ÇASGEM bilişim personeline yönelik gerçekleştirilen Yazılım Geliştirme Eğitimi'ne ve gençlere yönelik gerçekleştirilen Front-end & Back-end Web Geliştirici Eğitim Programı'na dair veriler rapor haline getirilecektir.

- Çalışma Etiği başlığı uzaktan eğitim modülü olarak tasarlanacak ve ÇASGEM Uzaktan Eğitim Sistemi'ne yükletilip erişime açılacaktır.

- Çalışma Hayatında Temel Eğitim başlığı uzaktan eğitim modülü olarak tasarlanacak ve ÇASGEM Uzaktan Eğitim Sistemi'ne yükletilip erişime açılacaktır.

- Mevcut durumda ÇASGEM Uzaktan Eğitim Sistemi'nde gençlerin erişimine açık olan MİLTEK Projesi Sosyal & Dijital Farkındalık Eğitimleri erişime yine açık olacak ve eğitimlerin duyuru faaliyetleri devam edecektir. Ayrıca eğitim paketindeki tüm eğitimleri izleyen katılımcılara dijital Katılım Belgesi verilecektir.

Kamu Yönetiminde Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının Eğitim Yolu ile Verimliliğinin Artırılması Projesi (UVEP)

- 20-21-22 Temmuz 2022 ve 25-26-27 Temmuz 2022 tarihlerinde kamu kurumlarından katılacak 40-50 arası uzman yardımcısına Bilimsel Araştırma Yöntem ve Teknikleri eğitimi yüz yüze verilecektir. Aynı başlıkta eğitim modülü Temmuz ayının sonuna kadar tamamlanarak kuruma kazandırılacaktır.

- "Tasarım Odaklı Düşünce" ile "İkna ve Müzakere Becerileri" başlıklarında Eylül 2022'de ÇASGEM'de görev yapan uzmanlara eğitimcilerin eğitimi formatında eğitim aldırılacak ve ilgili iki başlıkta eğitim modülü tasarlanıp kuruma kazandırılacaktır.

- Kasım 2022'de Tasarım Odaklı Düşünce, İkna ve Müzakere Becerileri ile Geri Bildirim Alma/Verme başlıklarında kamu kurumlarından 40-50 arası uzman yardımcısına yüz yüze eğitim verilecektir.

- Bir "Kariyer Rehberi" hazırlanıp Aralık 2022'de dijital ortamda kurumlarla paylaşılacaktır.

ÇASGEM'in Öğrenme Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi Projesi

• Asenkron ders içeriği hazırlanması faaliyeti kapsamında hazırlanacak derslerin yaklaşık maliyetinin hesaplanabilmesi için piyasa araştırmasına yapılacaktır (birim fiyat araştırmalarına başlanmıştır). Bütçenin uygunluk durumuna göre iki içerik için çok tehlikeli sınıf iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde kullanılmak üzere çekim yapılacaktır.

• Senkron eğitim stüdyosunun eksiklikleri tamamlanması planlanmaktadır. Yılsonunda gerçekleştirilecek bu faaliyette stüdyonun ışıklandırması için düzenlemeler yapılacaktır.

Tıbbi Cihaz Sektör Araştırması Projesi

Araştırmanın yürütülmesinde hizmet alınacak kişi ve kurumlar için satın alma/ihale şartnamesi oluşturulmuş ve satın alma işlemleri başlatılmıştır. Şartname hem nitel hem nicel araştırma için araştırma desenlerinin oluşturulması, soru formlarının hazırlanması ve bu soru formlarının sahada uygulanması hizmetlerini kapsamaktadır.

Tıbbi Cihaz Sektöründe Eğitim ve Danışmanlık Projesi

Sektör temsilcilerinden gelen geri bildirimlere göre “Medical Devices Regulation (MDR)” konusunda okumalar ve araştırmalar yapılacak ve MDR Eğitiminin alt yapısı oluşturulacaktır.

Tıbbi Cihaz Sektöründe E-Platformun Kurulması Projesi

• Muhtelif e-platformlar taranması tamamlanacaktır. (Linkedin, kariyer.net gibi iş bulma platformları, alibaba gibi e-ticaret platformları)

• Proje hedeflerinin gerçekleştirilmesi açısından uzaktan eğitim sistemleri de göz önünde bulundurulmaktadır. Bu nedenle söz konusu sistemler hakkında yazılım ve donanım araştırması tamamlanacaktır.

• Teknik şartname tamamlanacaktır.

Muhtelif İşler Projesi

Mamul Mal Alımları, Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri, Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri ödeneklerinin tamamının yılın ikinci yarısında harcanacağı öngörülmektedir.

Yayın ve Dokümantasyon Faaliyetleri

• 13. Cildinin II. Sayısının yayın hazırlıkları ise tamamlanmak üzeredir.

EK-1: 2022 Yılı Bütçe Giderlerinin Gelişimi

EKONOMİK	2021 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	2022 BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	OCAK GERÇEKLEŞME		ŞUBAT		ŞUBAT GERÇEKLEŞME		MART		MART GERÇEKLEŞME		NİSAN		NİSAN GERÇEKLEŞME		MAYIS		MAYIS GERÇEKLEŞME		HAZİRAN		HAZİRAN GERÇEKLEŞME		OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME TOPLAMI		ARTIŞ ORANI (%)	OCAK-HAZİRAN GERÇEK ORANI (%)	2022 YILSONU GERÇEKLEŞME TAHMİNİ	
			2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022				
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	25.934.788.551	83.851.907.000	0	12.074.855.715	0	27.163.984.482	0	15.089.128.767	0	31.208.136.703	0	4.044.152.220	0	38.693.854.913	0	7.485.718.210	0	44.284.548.721	0	5.590.693.808	0	49.745.290.605	0	5.460.741.884	0	49.745.290.605	0,00	0,00	59,33	0
01 - PERSONEL GİDERLERİ	184.038.925	443.957.000	0	58.407.743	0	103.466.799	0	45.059.056	0	146.751.728	0	43.284.929	0	192.388.463	0	45.636.735	0	236.171.027	0	43.782.564	0	281.907.606	0	45.736.579	0	281.907.606	0,00	0,00	63,50	726.267.342
01.01 - MEMURLAR	180.997.061	388.151.000	0	52.306.888	0	98.116.430	0	37.800.731	0	177.001.000	0	36.884.381	0	164.274.601	0	37.773.631	0	201.298.357	0	37.023.706	0	238.854.813	0	37.116.470	0	238.854.813	0,00	0,00	62,73	698.089.788
01.02 - SÖZLEŞMELİ PERSONEL	18.976.834	39.261.000	0	4.316.647	0	8.054.770	0	3.738.133	0	12.539.105	0	4.484.335	0	17.363.155	0	4.824.050	0	21.417.585	0	4.054.430	0	26.673.437	0	5.255.832	0	26.673.437	0,00	0,00	67,94	66.990.160
01.03 - İŞÇİLER	14.848.710	24.464.000	0	1.769.222	0	5.255.146	0	3.485.871	0	7.146.222	0	1.891.071	0	10.690.648	0	3.514.226	0	13.339.556	0	2.678.908	0	16.637.710	0	3.298.105	0	16.637.710	0,00	0,00	68,01	51.210.514
01.04 - GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	120.309	81.000	0	14.936	0	40.244	0	25.308	0	65.385	0	25.118	0	90.000	0	24.637	0	118.570	0	25.320	0	141.845	0	26.116	0	141.845	0,00	0,00	174,87	376.880
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	24.572.970	59.241.000	0	7.386.822	0	13.521.874	0	6.135.052	0	19.258.072	0	5.736.198	0	25.283.662	0	6.025.790	0	31.195.474	0	5.911.611	0	37.167.563	0	5.972.090	0	37.167.563	0,00	0,00	62,74	95.709.208
02.01 - MEMURLAR	19.427.510	48.440.000	0	6.527.162	0	11.456.583	0	4.929.421	0	16.257.375	0	4.800.792	0	21.055.602	0	4.798.317	0	25.900.468	0	4.844.776	0	30.708.499	0	4.808.000	0	30.708.499	0,00	0,00	63,39	77.111.642
02.02 - SÖZLEŞMELİ PERSONEL	1.980.790	4.183.000	0	663.108	0	899.353	0	436.240	0	1.412.169	0	512.810	0	1.877.288	0	466.120	0	2.848.540	0	471.252	0	2.819.802	0	471.261	0	2.819.802	0,00	0,00	67,41	7.119.345
02.03 - İŞÇİLER	3.158.653	6.418.000	0	396.553	0	1.165.938	0	769.384	0	1.588.529	0	422.591	0	2.350.881	0	762.353	0	2.946.466	0	595.583	0	3.639.263	0	692.738	0	3.639.263	0,00	0,00	54,99	11.478.401
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	33.573.160	80.111.000	0	7.301.829	0	6.767.222	0	4.465.352	0	16.016.275	0	9.249.054	0	23.717.837	0	7.701.562	0	29.183.404	0	5.445.767	0	39.349.603	0	10.165.939	0	39.349.603	0,00	0,00	49,12	8.105.848.792
03.02 - TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	6.255.666	9.950.000	0	996.504	0	2.625.534	0	1.629.030	0	5.491.345	0	2.865.811	0	7.406.234	0	1.914.890	0	8.911.058	0	1.504.822	0	10.804.128	0	1.893.030	0	10.804.128	0,00	0,00	110,81	22.006.127
03.03 - YOLLUKLAR	8.424.330	27.679.000	0	48.599	0	901.214	0	852.631	0	2.527.080	0	1.628.866	0	4.112.100	0	1.585.020	0	5.392.607	0	1.280.507	0	9.151.971	0	3.759.364	0	9.151.971	0,00	0,00	33,04	38.912.000
03.04 - GÖREY GİDERLERİ	585.398	1.333.000	0	0	0	13.558	0	13.558	0	63.283	0	49.731	0	367.333	0	304.040	0	572.971	0	205.438	0	677.016	0	104.041	0	677.016	0,00	0,00	44,16	4.295.000
03.05 - HİZMET ALIMLARI	16.295.390	35.741.000	0	1.132.746	0	2.876.741	0	1.743.995	0	7.201.804	0	4.325.064	0	10.869.301	0	3.667.502	0	13.869.749	0	2.200.443	0	17.120.109	0	4.050.359	0	17.120.109	0,00	0,00	47,95	8.934.282.000
03.06 - TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	475.885	1.516.000	0	58.800	0	121.046	0	62.246	0	200.348	0	79.302	0	236.468	0	36.150	0	345.138	0	108.646	0	472.788	0	127.650	0	472.788	0,00	0,00	31,19	1.750.000
03.07 - MENKUL MAL GAYRİMENKUL HAK BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	1.375.255	2.406.000	0	64.885	0	164.425	0	99.540	0	376.745	0	217.320	0	539.195	0	167.450	0	700.864	0	161.430	0	908.729	0	207.864	0	908.729	0,00	0,00	4,96	2.971.065
03.08 - GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	123.564	1.329.000	0	295	0	23.663	0	23.368	0	28.531	0	4.880	0	47.871	0	19.358	0	51.918	0	4.047	0	60.943	0	9.034	0	60.943	0,00	0,00	59,89	1.242.000
03.09 - TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	87.653	257.000	0	0	0	41.041	0	41.041	0	127.148	0	86.107	0	139.299	0	12.151	0	139.299	0	0	0	153.922	0	14.623	0	153.922	0,00	0,00	59,38	440.000
05 - CARI TRANSFERLER	25.636.062.730	83.110.578.000	0	12.006.759.371	0	27.038.977.517	0	15.032.218.195	0	31.020.627.319	0	3.981.649.823	0	38.497.844.748	0	7.417.217.408	0	41.944.007.744	0	5.526.162.976	0	49.352.316.468	0	5.388.338.724	0	49.352.316.468	0,00	0,00	59,38	194.924.184.000
05.01 - GÖREVLİNDİRME GİDERLERİ	15.215.920.203	34.021.219.000	0	4.361.717.834	0	5.703.173.674	0	1.341.455.840	0	8.863.569.685	0	3.160.396.011	0	13.876.495.183	0	5.012.925.500	0	18.316.053.318	0	4.439.558.132	0	22.641.918.024	0	4.325.864.734	0	22.641.918.024	0,00	0,00	66,55	52.178.335.000
05.02 - HAZİNE YARDIMLARI	10.360.678.438	49.034.166.000	0	7.644.844.787	0	21.335.292.843	0	13.690.408.095	0	22.156.358.654	0	827.105.812	0	24.560.491.562	0	2.404.132.908	0	25.664.992.426	0	1.086.460.864	0	26.708.241.394	0	1.061.288.968	0	26.708.241.394	0,00	0,00	54,41	142.677.908.000
05.03 - KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	2.484.090	3.420.000	0	196.700	0	951.000	0	354.300	0	699.000	0	148.000	0	858.000	0	159.000	0	1.002.000	0	144.000	0	2.187.000	0	1.185.000	0	2.187.000	0,00	0,00	63,95	5.441.000
05.06 - YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	56.979.990	51.793.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	62.600.000
06 - SERMAYE GİDERLERİ	13.775.194	48.000.000	0	0	0	201.071	0	201.071	0	582.876	0	381.805	0	3.362.280	0	2.779.404	0	3.733.150	0	370.870	0	8.768.789	0	5.035.634	0	8.768.789	0,00	0,00	18,27	45.935.000
06.01 - MAMUL MAL ALIMLARI	4.270.620	9.450.000	0	0	0	28.699	0	28.699	0	29.897	0	1.298	0	1.211.643	0	1.201.136	0	1.341.027	0	109.386	0	1.647.131	0	306.110	0	1.647.131	0,00	0,00	17,41	8.892.000
06.03 - GAYRİMENKUL HAK ALIMLARI	956.178	8.975.000	0	0	0	0	0	0	0	50.591	0	50.591	0	166.304	0	115.731	0	166.897	0	3.121	0	201.139	0	11.830	0	201.139	0,00	0,00	2,24	8.975.000
06.06 - MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	187.133	775.000	0	0	0	0	0	0	0	74.757	0	74.757	0	132.980	0	58.222	0	191.508	0	58.528	0	270.061	0	78.553	0	270.061	0,00	0,00	34,85	775.000
06.07 - GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	2.498.827	2.900.000	0	0	0	117.929	0	117.929	0	372.520	0	254.465	0	979.714	0	607.291	0	1.172.328	0	149.414	0	1.353.138	0	724.210	0	1.353.138	0,00	0,00	46,67	2.350.000
06.09 - DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	5.862.480	25.900.000	0	0	0	54.447	0	54.447	0	55.111	0	665	0	851.624	0	796.515	0	901.794	0	50.168	0	5.296.721	0	4.384.927	0	5.296.721	0,00	0,00	20,45	24.971.000
07 - SERMAYE TRANSFERLERİ	42.765.573	110.000.0																												