



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Temmuz 2019 dış ilişkiler e-bülteni sayı: 21



Fuat YETKİN - AİLECE ELELE



Niyazi GÜRGEN - HAMARAT ÇIRAK



İnan KALYONCU - SEPETTEKİ ÇOCUK



İbrahim ARSLAN - HİS



BM "Dünya Kadınlarının Gelişimi 2019-2020: Değişen Dünyada Aileler" raporu yayımlandı

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**Yayıma Hazırlayan**

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

Burhan Avcı AÇSH Uzmanı
Çağatay Halat AB Uzmanı
İzzet Kamil Giritliođlu AÇSH Uzmanı
Mine Avcı Akpınar AÇSH Uzmanı
Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı
Selman Ayan AÇSH Uzmanı
Őeniz Özmert Koçer AÇSH Uzmanı
Züleyha Çetin Uzman

Bu sayıya katkıda bulunanlar (Alfabetik sırayla):

Ali Haksever AÇSH Uzmanı
Latife Sümeyye Uslu Cönger AÇSH Uzmanı
Metin Tosun AÇSH Uzmanı
Murat Öznaneci Mütercim

Grafik Tasarım

Enez Çağatay

Kapak fotoğrafları ; I.Yaşlılık Şûrası (20-22 Şubat 2019)"Köprü: Kuşaklararası Dayanışma" fotoğraf yarışmasından**Adres**

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon : 0 (312) 296 77 58**Faks** : 0 (312) 296 18 81

"Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için digm.ebulten@ailvecalisma.gov.tr adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz."

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- “ 04 **Uzman Yorumu:** Avrupalılar göçmenlik konusundaki tutumlarında nasıl farklılık gösteriyor?
- “ 06 -Avrupa Komisyonu Haziran 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı
- “ 08 -Göçmen işçilerin sömürüldüğüne dair araştırma yayımlandı
- “ 09 -“Dünya Kadınlarının Gelişimi 2019-2020: Değişen Dünyada Aileler” raporu yayımlandı
- “ 11 -WHO: Tükenmişlik sendromu göz ardı edilmemeli
- “ 11 -Almanya'da Temmuz itibariyle yürürlüğe giren değişiklikler neler?
- “ 12 - ABD'de saatlik asgari ücretler arttırıldı
- “ 13 -Azerbaycan'da kamu görevlilerinin aylık ücretleri %20-50 oranında arttırıldı
- “ 13 -Belçika'da uzun süreli işsizlikte bölgeler arasında farklılık var
- “ 13 -Çalışanların yaklaşık yarısı ücretinden memnun değil
- “ 14 -Birleşik Arap Emirliklerinde aile bireylerine oturma kolaylığı
- “ 14 -Sosyal konutların yasa dışı devrine karşı cezalar arttırıldı
- “ 15 -İngiltere'de aile hekimi açığı kapatılmıyor
- “ 15 -Brexit sonrası göçmen politikası net değil
- “ 16 -İsveç'te Temmuz 2019'da yeni yasalar yürürlüğe girdi
- “ 17 -İsveç'te iş bulma şansı en yüksek meslekler
- “ 17 -Jobbsprånget: Yeni göçmenlere staj yolu ile kalıcı istihdam
- “ 18 -İsviçre yaşlı işsizleri desteklemeyi planlıyor
- “ 18 -Japonya'da teknik stajyer eğitim programı eleştirilerin odağında
- “ 19 -Kanada'da işsizlik %5,4'e geriledi
- “ 20 -Suudi Arabistan'da özel ikamet uygulaması başladı

Avrupalılar göçmenlik konusundaki tutumlarında nasıl farklılık gösteriyor?

Göç konusu Avrupa ülkelerinin siyasi alanda en çok tartıştığı konular arasında yer almaya devam ediyor. Göçmen karşıtı siyasi partiler her geçen gün seslerini daha fazla yükseltirken, mevcut göçmenlerin uyumu konusu tartışma yaratan bir diğer konuyu oluşturuyor.



OECD, 2019 yılında yayımlanan "Avrupalılar göçmenlik konusundaki tutumlarında nasıl farklılık gösteriyor?" başlıklı raporu ile¹ Avrupa Sosyal İncelemesinden (European Social Survey/ESS) elde edilen verileri değerlendirerek Avrupa ülkelerinin kendi aralarında nasıl farklılık gösterdiğini, ayrıca Avrupa toplumunun 21. yüzyılda bu alandaki görüşünün ne yönde değiştiğini ortaya koyuyor.

2016/17 döneminde yapılan inceleme çalışmasına 23 Avrupa ülkesi katıldı. Estonya, İzlanda, Litvanya ve Rusya dışında bu ülkelerin tamamı 2002/03 döneminde yapılan ilk inceleme çalışmasında da yer aldılar. Türkiye bu incelemede yer almıyor.

ESS'nin 2002-2003 ve 2016-2017 dönemlerinde yapılan incelemelerinden elde edilen sonuçlar Avrupa toplumunun göç konusundaki tutumunun hemen hemen aynı kaldığını gösteriyor. Avrupa toplumları özellikle eğitim düzeyi ve yaş grupları açısından farklılık gösteriyor. Bununla birlikte, göç konusunda bazı ülkeler daha ılımlı yönde bir görüş geliştirirken, bazılarının daha katı tutum sergilemesi Avrupa ülkelerinin göç konusunda ortak bir tutum geliştiremediğini ortaya koyuyor.

Yapılan değerlendirmeler Kuzey Avrupa ülkelerinin Doğu Avrupa ülkelerine nazaran göçmenlere karşı daha olumlu tavır sergilediklerini gösteriyor. Ayrıca, Avrupa kültürünü taşıyanlar ile Avrupa geçmişine sahip olan göçmenler az gelişmiş ülkelere gelenlere nazaran daha çok tercih ediliyor. Diğer yandan, genç ve eğitim seviyesi yüksek nüfus, yaşlı ve daha az eğitilmiş kişilere göre göçmenlere daha olumlu tavır sergiliyor.

Avrupa genelinde niteliksiz göçmenler yerine nitelikli göçmenlerin, Avrupa dışından gelenlerin yerine ise Avrupa kökenli göçmenlerin tercih edildiği bir eğilim geliyor. Diğer yandan, 2015-2016 yıllarında yaşanan büyük sığınmacı krizinin ardından hükümetlerin politikalarında olumsuz bir değişim yaşandı. Özellikle Avusturya, Almanya ve İsveç gibi büyük sığınmacı akımlarına hedef olan ülkeler bu alanda kısıtlayıcı politikalar geliştirdiler.

Göç kriterleri arasında yaşam tarzı, dil ve mesleki nitelik genel olarak din ve mensubu olunan ırk özelliklerinden daha fazla öneme sahip görünüyor. Büyük göç akımlarına sahne olan batı ülkeleri mesleki niteliklere daha fazla önem verirken, az sayıda göçmen ile karşılaşan doğu Avrupa ülkeleri ise göçmenin mesleki niteliğine ve dini inanışına birbirine yakın oranda önem veriyor. Bir kuzey ülkesi için ise her iki özellik de yeterince önem arz etmiyor.

¹"How do Europeans differ in their attitudes to immigration?" OECD Social, Employment and Migration Working Papers No:222.

En çok tercih edilen göçmenlere ilişkin bir sıralama yapıldığında baskın olan veya aynı etnik yapıya sahip göçmenlerin, farklı etnik yapıya sahip olanlara veya daha fakir Avrupa ülkesinden gelenlere nazaran öncelikli olduğu görülüyor. Fakir Avrupa ülkesi kökenli göçmenlerin ise Avrupa dışından gelen göçmenlere göre daha fazla tercih edildiğini gösteren bir sıralama ortaya çıkıyor.

İlk defa 2014-2015 döneminde yöneltilmeye başlayan bir soruya verilen cevap, aynı ırk veya etnik yapıya sahip baskın konumdaki göçmen grubunun hemen ardında yer alan Musevi kökenli göçmenlere yönelik olumlu bir bakış açısını ortaya koyuyor. Müslüman kökenli göçmenlere yönelik ise belirgin bir olumsuz bakış açısı bulunuyor.

Genel olarak aynı ırk veya etnik gruptan göçmenler Musevilere tercih ediliyor. Musevileri ise sırası ile Avrupa'nın fakir ülkelerinin göçmenleri, Avrupa dışından gelen göçmenler ve Müslümanlar takip ediyor. Buna karşın İngiltere, Fransa, Almanya ve Danimarka Müslüman göçmenlere daha olumlu yaklaşması ile farklı bir durum sergiliyor. Geniş Müslüman nüfusa sahip ülkelerin tamamında toplumun Müslüman göçmenlere olumlu yaklaşıma sahip olması, iletişimin toplumdaki önyargıları azalttığı görüşünün doğruluğunu ortaya koyuyor.

Ülkelerin göçmen kabulünde önceliklerinin ne olduğuna dair soruya verilen cevaplar içinde %56 ile ülkenin yaşam tarzına uyum sağlamak en önemli kistas olarak tespit edilirken, bunu önemsiz görenlerin oranı sadece %6 düzeyinde kalıyor. Öncelikler içinde en dikkat çeken unsurlardan birisi yabancı dil bilgisi olup, mesleki yetkinlik ve eğitim düzeyi de diğer unsurları oluşturuyor. Göçmen kişinin beyaz veya esmer tenli olması veya mensubu olduğu dine ilişkin kültürel kistaslar mesleki kistaslardan sonra geliyor. Göçmenin Hristiyan (veya Musevi) olmasının önemli bir kistas olduğunu belirtenlerin oranı %13 düzeyinde kalıyor. Soru formuna cevap verenlerin ancak %6'sı göçmen kişinin beyaz ırktan olmasının en önemli kistas olduğunu ifade ediyor. Bütün değerlendirmeler Avrupa toplumlarının mesleki yetkinliklere, ırk ve kültürel esaslara ilişkin kistaslardan daha fazla öncelik tanıdığını ortaya koyuyor.

Diğer yandan yukarıda belirtilen tercihlerin sıralamasında 2002-2003 döneminde verilen değerlere 2014-2015 döneminde daha az önem verildiği tespit edildi. Genel olarak her iki tarih diliminde de Avrupa topluluklarının tercih sıralamasında önemli bir değişiklik kaydedilmeyip, bazı ülkelerde ise aynı oranlar korundu. Almanya, Hollanda, Belçika ve İngiltere gibi ülkelerin bazı Doğu Avrupa ülkelerine nazaran etnik farklılıklara daha olumlu yaklaşımları, bu ülkelerin II. Dünya Savaşı'nın ardından önemli oranda işgücü göçüne sahne olmalarına bağlıyor.

Geleneksel olarak 2002-2003 döneminde katı çizgiye sahip olan ülkeler 2016-2017 kriz döneminde daha katı bir tutum sergiliyor. Nitekim, bu ülkeler, 2016-2017 kriz döneminde göçmen girişini önlemeye yönelik daha kısıtlayıcı uygulama ve tedbirleri yürürlüğe koydu. Geleneksel olarak göçmen kavramına olumlu yaklaşan ülkeler 2016-2017 krizindeki göç hareketlerine karşı bir kez daha ılımlı bir tavır sergiledi.

Araştırmadan çıkan diğer bir sonuç ise İngiltere'de fakir Doğu Avrupalı göçmenlere nazaran Müslüman göçmenlerin daha fazla tercih edilmesidir. İngiltere'yi, Danimarka, Fransa ve Almanya takip ediyor. Avusturya, Belçika, İrlanda, Hollanda ve İsviçre her iki grup göçmen arasında herhangi bir ayırım yapmayan ülkeler olarak sıralanırken, İsrail, Çek

Cumhuriyeti, Polonya, Litvanya, Portekiz ve İspanya Avrupa kökenli olmayan fakir ülke göçmenlerini tercih ediyor. İspanya ve Portekiz açısından Avrupalı olmayan fakir ülke göçmenlerin özellikle tercih edilmesi, her iki ülkede İspanyolca veya Portekizce konuşan Latin Amerika kökenli göçmenlerin yoğun olarak bulunması olarak açıklanıyor.

İncelemeden elde edilen dikkate değer diğer bir sonuç ise iletişim teorisini (contact theory) doğrulayacak şekilde Müslüman göçmenlere en olumsuz yaklaşan ülkelerin çok az Müslüman göçmene sahip olan ülkeler olmasıdır. Müslüman göçmenlere daha olumlu yaklaşım sergileyen ülkeler yoğun bir Müslüman kitleye sahip olan ülkeler oluyor. Danimarka, Fransa ve İngiltere'de Müslüman göçmenlere karşı olumlu bir yaklaşım sergilenmesi bu ülkelerin yoğun bir Müslüman kitleye ev sahipliği yapmasına bağlıyor.

Netice itibariyle, farklı etnik yapıya veya dini inanışa sahip toplumlar arasındaki iletişim ne kadar fazla olursa mevcut ön yargılar ve kırmızıçizgiler o kadar daha kolay ortadan kaldırılabilir.

Metin Tosun
AÇSH Uzmanı

Avrupa Komisyonu Haziran 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı



Avrupa Komisyonu bünyesinde çalışmalarını sürdüren Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından 31 Temmuz 2019 tarihinde

yayımlanan bültende, 2019 Haziran ayında avro bölgesindeki (EA19)² mevsimlik etkilerden arındırılmış işsizlik oranı %7,5 olarak açıklandı. Söz konusu işsizlik oranı, 2018 yılının Haziran ayı (%8,2) ile 2019 Mayıs ayına (%7,6) göre düşüş gösterdi. 2019 yılı Haziran ayında Avrupa Birliği üyesi 28 ülkedeki (EU28)³ işsizlik oranı ortalaması ise %6,3 olarak gerçekleşti. Bu oran, 2019 Mayıs ayına göre sabit kalırken 2018 Haziran ayının altında (%6,8) gerçekleşti. Avrupa Birliği üyesi 28 ülkedeki işsizlik oranı, AB aylık işsizlik istatistiklerinin yayımlanmaya başladığı 2000 yılı Ocak ayından bu yana AB'de kaydedilen en düşük işsizlik oranı oldu. Avrupa İstatistik Ofisi hesaplamalarına göre, 2019 yılı Haziran ayı itibarıyla 12.377 milyonu avro bölgesinde olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 15.674 milyon kişinin işsiz olduğu tespit edildi.

AB üyesi ülkelerde işsizlik oranları

2019 Haziran ayında AB üyesi ülkeler arasında en düşük işsizlik oranları Çek Cumhuriyeti (%1,9) ve Almanya'da (%3,1) kaydedildi. En yüksek işsizlik oranları ise, Yunanistan (2018 yılı Nisan ayında %17,6), İspanya'da (%14) gerçekleşti.

Geçtiğimiz yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında işsizlik oranı, Estonya ve Polonya'da sabit kalırken İsveç (%6,3'den %6,4'e) ve Lüksemburg'da (%5,6'dan %5,8'e) yükseldi. İşsizlik oranlarında en büyük düşüş, Yunanistan (2018 Nisan ayı ile 2019 Nisan ayı arasında %19,8'den %17,6'ya), Güney Kıbrıs Rum Yönetimi (%8,3'den %6,5'e), Hırvatistan (%8,6'dan %7,1'e), İrlanda ve Slovakya'da (%6,7'den %5,4'e) yaşandı.

Genç işsizlik oranları

2019 Haziran ayında 2.251 milyonu avro bölgesinde olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 3.176 milyon 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. Bu dönemde genç işsizlik oranı avro bölgesinde %15,4; 28 AB üyesi ülkede %14,1 olarak gerçekleşti. Geçen sene aynı dönemde söz konusu oranlar sırasıyla %17,0 ve %15,2 idi. En düşük işsizlik oranları Almanya (%5,5), Hollanda (%6,5) ve Çek Cumhuriyeti'nde %6,6; en yüksek oranlar ise Yunanistan (2019 yılı ilk çeyreğinde %39,6), İspanya (%32,4) ve İtalya'da (%28,1) gözlemlendi.

²Avro bölgesi (EA19) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Estonya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İspanya, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Portekiz, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

³Avrupa Birliği (EU28) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Estonya, Fransa,

Hırvatistan, Hollanda, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

Bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları (Şubat 2019):

| | Toplam İşsizlik Oranı (%) | Kadın (%) | Erkek (%) | Genç İşsizliği (25 yaş altı, %) |
|-----------------|---------------------------|-----------|-----------|---------------------------------|
| Euro-19 | 7,5 | 7,2 | 7,9 | 15,4 |
| AB-28 | 6,3 | 6,1 | 6,6 | 14,1 |
| Almanya | 3,1 | 3,4 | 2,7 | 5,5 |
| Avusturya | 4,5 | 4,5 | 4,5 | 8,9 |
| Belçika | 5,6 | 6,1 | 5,1 | 14,8 |
| Bulgaristan | 4,4 | 4,8 | 4,1 | 12,0 |
| Çek Cumhuriyeti | 1,9 | 1,6 | 2,4 | 6,6 |
| Danimarka | 4,8 | 4,6 | 4,9 | 8,1 |
| Fransa | 8,7 | 8,6 | 8,8 | 20,1 |
| Hollanda | 3,4 | 3,4 | 3,3 | 6,5 |
| İspanya | 14,0 | 12,5 | 15,7 | 32,4 |
| İsveç | 6,4 | 6,5 | 6,1 | 17,3 |
| İtalya | 9,7 | 9,0 | 10,7 | 28,1 |
| Polonya | 3,8 | 3,4 | 4,3 | 10,9 |
| Portekiz | 6,7 | 6,1 | 7,3 | 18,9 |

Kaynak: "June 2019", 31 July 2019, "eurostat, newsrelease euroindicators", 124/2019.

Göçmen işçilerin sömürüldüğüne dair araştırma yayımlandı



Avrupa Birliği (AB) bünyesinde çalışan Avrupa Birliği Temel Haklar Ajansı (FRA) azınlıklar ve

göçmenlerin ayrımcılık deneyimlerine ilişkin yaptığı araştırmanın ilkinin 2008 yılında (EU MIDIS I), ikincisini ise (EU MIDIS II) 2016 yılında yayımladı. Söz konusu araştırma sonuçları e-bültenimizin 2018 Şubat ayına ait 4. sayısında açıklandı.

Bu defa, 25 Haziran 2019 tarihinde yayımlanan bir başka FRA araştırması ile AB genelinde şirketler, fabrikalar ve çiftliklerdeki göçmen işçilerin aşırı istismarı gün yüzüne çıkarıldı ve göçmen işçilerin sömürülmesini önlemek ve sömürüyle mücadele için daha fazla çaba gösterilmesi gerektiğine vurgu yapıldı.

Rapor, 2013-2017 yılları arasında ağır işgücü sömürüsü mağduru olmuş 237 yetişkin işçiyle yüz yüze ve odak grup görüşmelerine dayandı. Araştırmanın odağındaki ülkeleri ise Belçika, Fransa, Almanya, İtalya, Hollanda, Polonya, Portekiz ve İngiltere oluşturdu.

Raporda, çalışan göçmen işçilerin ifadelerinden edinilen bilgilere göre, yarım fazlasının işlerini çevrelerinden duyarak bulduğu; kendilerine "köle ya da köpek" gibi muamele yapıldığı ve "toplama kampı koşullarında" tutuldukları belirtiliyor.

Araştırmada elde edilen bulgulara göre sömürüye maruz kalan göçmen işçiler konusunda şu tespitler yapılıyor:

1-Günde 5€ kadar ücret alıyor;

2-Henüz bir kuruş bile kazanmadan kaçakçılara borç ödemek zorunda kalıyor;

3-Tatil ve dinlenme süresi olmadan haftada 7 gün ve 92 saat çalıştırılıyor;

4-Su ve elektriği olmayan nakliye konteynerlerinde barındırılıyor;

5-Patronlar tarafından 7/24 izleniyor;

6-Dayak, sözlü taciz ve şiddet ile tehdit ediliyor;

7-Koruyucu giysi verilmeden tehlikeli kimyasallarla çalıştırılıyor;

8-Cinsel ve cinsiyete dayalı şiddete maruz kalıyor veya uyuşturucu taşıyıcı zorlanıyor;

9-Ücretlerini istedikleri zaman işten çıkarılma ve sınır dışı edilme ile tehdit ediliyorlar.

Raporda AB ülkeleri ve kurumlarının sömürüyü engellemelerini teminen alınması gereken 13 önlem sıralanıyor. Bunlar:

1-Sahte ve aldatıcı işe alım uygulamalarının sonlandırılması;

2- Web sitelerinin istismarcı işverenler ve insan kaçakçıları tarafından kullanılmaması için EUROPOL, internet servis sağlayıcıları ve sosyal medya ile ortak hareket edilerek birlikte çalışılması;

3-Göçmen işçilerin ücret, çalışma koşulları ve saatleri konusunda çalışma yasalarının uygulanmasının sağlanması;

4-Tüm AB Üyesi ülkelerin, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün "Ev İşçileri için İnsana Yakışır İş" Sözleşmesini (C189) imzalamaları ve "Çalışma Süreleri AB Direktifi" doğrultusunda ev işçilerini iç mevzuatlarına dâhil etmeleri;

5- Mevsimlik ve geçici görevle gönderilen işçiler (posted workers) de dâhil olmak üzere tüm işçilerin yeterli yaşam standartlarına ve adil kira sözleşmelerine sahip olmalarının sağlanması ve barınmanın işveren tarafından sağlanması durumunda kiranın ücretten otomatik olarak düşürülmemesi;

6-2020 yılına kadar "AB İş Güvenliği ve Sağlık Stratejik Çerçevesi" kapsamına işgücü sömürsünün dâhil edilmesi;

7-"İşyerinde İş Sağlığı ve Güvenliği AB Direktifi"ne ev

işçilerinin dâhil edilmesi;

8-Eğitim ve yeterli kaynak sağlanarak işgücü istismarının tanımını yapacak yasanın hazırlanması ve denetim ile izleme organlarının oluşturulması;

9-İşgücü piyasasında yaşanan sıkıntının giderilmesi amacıyla planlı ve amacı belirlenmiş işgücü-göç programlarının geliştirilmesi;

10-Tek bir işverene bağlı olmayan oturma izni veya vize vererek işçilerin işverenlere bağımlılığının azaltılması;

11- Mevsimlik İşçilere ilişkin AB Direktifi uyarınca, mevsimlik işçilerin bir kereden daha fazla serbestçe işveren değiştirmelerinin sağlanması;

12-İşçilerin kendi dillerinde hakları konusunda bilgilendirilmeleri ve

13-Ağır işçi istismarları da dâhil tüm mağdurlara özel destek hizmetinin sunulması; insan ticareti mağdurlarına yardım sağlayan kuruluşların kapsamına işgücü istismarına uğrayan mağdurların da dâhil edilmesi.

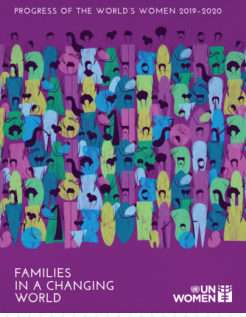
Kaynak:"Severe labour exploitation of migrant workers: FRA report calls for 'zero tolerance' of severe labour exploitation", FRA, Web. 25/06/2019.

BM "Dünya Kadınlarının Gelişimi 2019-2020: Değişen Dünyada Aileler" raporu yayımlandı



Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) tarafından hazırlanan "Dünya Kadınlarının

Gelişimi 2019-2020: Değişen Dünyada Aileler" raporu kadın ve aile konularında hem küresel hem de ülkeler düzeyinde önemli bulgular içeriyor.



Rapor, hızla değişen dünyada, artık standart bir aile şeklinin olmadığına dikkat çekerek, ailenin tüm aile bireylerinin ihtiyaçlarına cevap verebilecek şekilde dönüşmesi gerektiğini vurguluyor.

Raporda özetle şu tespitler yapıyor:

- Kadın hakları "aile değerleri ve ailenin korunması" gibi nedenlerle ötelendi.
- Aileler, kadınlar ve kız çocukları için şiddet ve ayrımcılığın merkezi haline geldi.
- Artan boşanmalar nedeniyle yoksulluk, velayet problemi, ücretsiz ev işi ve bakım sorumluluğunun yıkıcı etkisi kadınlarda daha etkili oldu.
- Ekonomik ve sosyal değişimler farklı tür ailelerin oluşmasına neden oldu.
- Evlilik yaşı yükseldi, çocuk sayısı düştü, farklı partnerlik formları gelişti ve nesiller arası anlayış değişti.

Göçmen Uyum Politikası Endeksi (MIPEX) verilerine göre ülkemizle ilgili tespitler ise şu şekilde:

- Ülkemizde evli bir kadın bekâr bir kadına oranla üç kat daha fazla çalışıyor.
- Suriyeli mültecilere ev sahipliği yapan Türkiye, mülteci sayısı itibarıyla mülteci kabul eden ülkeler arasında ilk sırada yer alıyor.
- Türkiye, eş veya partnerler ile küçük çocuk, bağımlı anne-baba gibi diğer aile bireylerinin göçmene katılımı; aile içi şiddet, ölüm, ayrılma ve boşanma hallerinde kişiye verilebilecek bağımsız oturma izni gibi statüye

bağlı haklar; maluliyet, işsizlik ve yaşlılık aylığı ile sağlık hizmetlerine erişim gibi sosyal güvenlik hakları bakımından göçmenler ve ailelerine yönelik uygun politikalar sunan 45 ülke arasında 17.sırada bulunuyor.

İsveç ilk sırada yer alırken İsviçre, Rusya Federasyonu, Karadağ ve Güney Kıbrıs Rum Yönetimi sınırlayıcı politikalara sahip ülkeler olarak en alt sırada görülüyor.

Raporda bazı önerilere de yer veriliyor:

- Çeşitliliği kabul eden, eşitliğe dayalı ve ayrımcılık yapmama ilkesine uygun aile yasaları düzenlenmeli;
- Aileleri ve toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen kaliteli ve erişilebilir kamu hizmetleri sağlanmalı;
- Kadınların yeterli ve bağımsız gelir elde etmeleri temin edilmeli;
- Ailelerin bakım yükümlülüğü zaman, para ve hizmet sağlanarak desteklenmeli,
- Aile içi şiddete karşı kadınlar korunmalı ve şiddete gereken tepki verilmeli,
- Göçmen ailelerin ve kadınların haklarını koruyacak ve bu grupları destekleyecek politika ve düzenlemeler uygulanmalı,
- Genç ebeveynlerin de okula devamını sağlayan programlar olmalı; bireyler, annelik ile öğrencilik arasında seçim yapmak zorunda kalmamalı.

İnsan hakları temelinde ailenin korunmasının ancak, ayrımcılık yapmadan eşitlik ilkeleri çerçevesinde kadınların ve kız çocuklarının temel haklarının korunması, şiddetten uzak bir yaşam sağlanması ve çocuğun yararının gözetilmesi ilkelerinin hayata geçirilmesiyle mümkün olacağına altı çiziliyor.

Kaynak: "Progress of the World's Women 2019–2020:Families in a Changing World", UN Women, United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women,2019.

WHO: Tükenmişlik sendromu göz ardı edilmemeli



Dünya Sağlık Örgütü'nün (WHO) Uluslararası Hastalık Sınıflandırmasının (International

Classification of Diseases - WHO /ICD-11) 11. Revizyonunda mesleki bir fenomen olarak tükenmişliğe yer verildi. Ancak, tıbbi bir durum olarak nitelenmedi. Sınıflandırmada tükenmişlik hali "Sağlık durumunu etkileyen faktörler veya sağlık hizmetleri ile iletişim" bölümünde açıklandı.

Tanımlama şöyle:

"Tükenmişlik, yönetiminde başarılı olunamayan kronik bir işyeri stresinden kaynaklanan kavramsallaşmış bir sendromdur.

Üç boyutla karakterize edilebilir:

- Enerji tükenmesi veya tükenme hissi;
- Birinin mesleğine olan zihinsel mesafesinin artması ve/veya mesleği ile ilgili olumsuzluk veya başkalarına olan güvensizlik ve yorgun bir olumsuzluk duygusu (sinizm) ve
- Düşük mesleki yeterlilik düzeyi."

Dünya Sağlık Örgütü şu anda, işyerinde zihinsel refah sağlanmasında kanıta dayalı olarak rehber geliştirme çalışmasına başlama aşamasında bulunuyor.

Kaynak: Burn-out an "occupational phenomenon": International Classification of Diseases, Mental Health, World Health Organization, Web. 28 May 2019; 'We can no longer ignore burnout syndrome related to chronic stress, says World Health Organization,' Forbes, June 10, 2019.

Almanya'da Temmuz ayı itibariyle yürürlüğe giren değişiklikler neler?



Çocuk parası artırıldı

1 Temmuz 2019 tarihinden itibaren çocuk parası 10€ artırıldı. Bundan sonra birinci ve ikinci çocuk için, ailelere her ay ödenen çocuk parası miktarı 194€ yerine 204€ olacak. Üçüncü çocuk 210€ diğer durumlarda da 235€ ödeme yapılacak.



Çocuk yetiştirme süreleri

Almanya'da çocuk yetiştirme sürelerinin emeklilikte değerlendirilmesi uygulamasında değişiklik yapıldı. Buna göre; 1992'den önce doğum yapan annelerin durumuna düzeltme getirilerek her bir çocuk için 2 yıl sayılan sigortalılık süresi, 2,5 yıla çıkartıldı. Böylece anneler, 1992'den önce doğan her bir çocuk için iki buçuk yıl sigortalı sayılacak.

Düşük gelirli ailelere daha fazla destek

"Güçlü Aile Yasası" olarak bilinen ve ailelerin daha güçlü bir biçimde desteklenmesini temel alan düzenleme ile birlikte, düşük gelirli ailelere ödenen ilave çocuk yardımı miktarı yükseltiliyor. Çocuk parasına ek olarak ödenen

bu yardım ile ailelere 185€'ya kadar ayrıca ödeme yapılacak. Gelir vergilerinde yapılan düzenleme ile bu ailelerin vergi kesintileri de düşük oranlarda olacak ve gelir kaybı yaşanması önlenecek.

Emekli aylıkları zamlandı

Emekli aylıklarına yapılacak zam oranı Doğu Almanya için %3,91, Batı Almanya için ise %3,18 olarak belirlendi. 2017 yılında kararlaştırılan ve Doğu ve Batı Almanya arasındaki gelir farklarının kapatılması amacıyla izlenen politika sayesinde, doğunun emeklilik değeri batı Almanya'daki değerin %96,5'ine ulaşarak emekli aylıkları arasındaki fark biraz daha kapanmış oldu.

Midi-job gelir sınırı arttırıldı

Almanya'da şimdiye kadar ayda 450€ ile 850€ arasında kazancı olanlar midi-job çalışanı olarak değerlendirilmekte ve daha düşük sosyal güvenlik primi ödemekte idi. Yapılan düzenleme ile vergiden muaf olan söz konusu düşük gelirli işlerin ücret sınırı 850€'dan 1.300€'ya yükseltildi. Böylece, 01 Temmuz 2019'dan itibaren aylık kazanç sınırı brüt 450€ ile 1.300€ arasında olan midi-job sahiplerinin yani düzenli olarak 450€'dan fazla para kazanan çalışanların 1.300€'ya kadar olan gelirlerinden daha az sosyal güvenlik primi kesilecek.

Bir başka olumlu gelişme de düşük emeklilik primi ödeyenlere düşük emekli aylığı uygulamasının sonlandırılması oldu. 01 Temmuz'dan itibaren düşük emeklilik primi ödeyenlerin normal emekli aylığı almaları sağlandı. Bu yenilikle hükümet tarafından midi-job'un çekici hale getirilmesi ve benzeri işlerin arttırılması amaçlanıyor.

Kaynak: "Gesetzliche Neuregelungen im Juli 2019, Kindergeld und Rente steigen" Die Bundesregierung, Web.03/07/2019; "Everything that changes in Germany in July 2019", The Local.de, Web.28 June 2019.

ABD'de saatlik asgari ücret arttırıldı



Temmuz ayında ABD Temsilciler Meclisi, federal saatlik asgari ücreti 2025 Ekim ayına kadar 15\$'a çıkartan yasayı kabul etti. Saatlik asgari ücret 2009 yılından beri 7,25\$ olarak uygulanıyordu. Yasanın kabulü, ülke çapında birçok eyalet ve büyük özel sektör kuruluşlarının ilk basamak seviyesindeki işe alımların yapıldığı bir dönemde gerçekleşti. New York, Seattle, San Francisco, Kaliforniya, Arkansas ve Missouri gibi birçok eyalet ve şehirde asgari ücretler arttırıldı. Geçtiğimiz yıl içerisinde, Amazon.com Inc ve Costco Wholesale Corp gibi bazı işverenler saatlik taban ücretlerini 15\$'a çıkartırken, Target Corp gibi diğer firmalar 2020'nin sonuna kadar bu seviyeye yükseltmeyi taahhüt etmişlerdi.

Çalışanlarına saatlik taban ücret olarak 11\$ ödeyen ülkenin en büyük özel sektör işvereni Walmart Inc. ise federal saatlik asgari ücretin arttırılmasını desteklediğini açıkladı.

Ancak iş dünyasından bazı işverenler, saatlik asgari ücretin 15\$'a yükseltilmesinin işlere zarar vereceğini, işletmelerin daha az eleman almalarına yol açacağını ve işyerlerini otomasyona geçmeye zorlayacağını belirtiyor. Yapılan eleştiriler arasında 17 milyon işçiyi ilgilendiren artışın aynı zamanda 1,3 milyon işçinin işini kaybetmesine yol açacağı da yer alıyor.

Kaynak: "House passes bill to raise federal minimum wage to \$15 an hour", Reuters, Web. July 18, 2019.

Azerbaycan'da kamu görevlilerinin aylık ücretleri %20-50 oranında arttırıldı



Azerbaycan'da 1 Eylül 2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, devlet bütçesinden ödemesi yapılan asker, polis, istihbarat görevlisi ve gümrük çalışanları ile sivil görevlilerin aylık ücretleri ortalama %40, devlet memurlarının aylık ücretleri ortalama %50, öğretmenlerin aylık ücretleri ortalama %20 oranlarında arttırıldı.



Daha önce Mart ayında 180 Azerbaycan manat'ına (azn) yükseltilecek asgari ücret ise 180 azn'den (105\$) 250 azn'ye (146\$) yükseltildi.

Kaynak: Bakü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Belçika'da uzun süreli işsizlikte bölgeler arasında farklılık var



Belçika'da uzun süreli işsizlik bakımından Flaman ve Valon Bölgeleri arasındaki farklılık arttı. Valon Bölgesinde yer alan Hainaut Vilayetinde uzun süreli işsizlerin sayısı Flaman Bölgesi'ndeki Doğu Flaman Vilayetine göre altı kat daha yüksek gerçekleşti.

Diğer yandan, 2014 ilâ 2018 yılları arasında uzun süreli yani, bir yıldan daha uzun süre iş arayan işsizlerin sayısı Namur Vilayeti hariç diğer bütün bölgelerde düştü. Uzun süreli işsizlerin oranı, söz konusu dönem öncesinde aktif nüfusun %4,3'üne karşılık gelirken dönem sonunda %2,9 oldu. Düşüşler, Flaman Bölgesinde %1,9'dan %1,2'ye; Valon Bölgesinde ise %6,6'dan %4,8'e gerçekleşti.



Diğer yandan, farklılıklar ekonomi ve iş piyasasında da görüldü. Örneğin, Valon Bölgesinin ekonomi ve iş piyasası daha az büyüme kaydetti. Uzun süreli işsizlikten en fazla eğitim düzeyi düşük yaşlı kesim etkilenirken gençler bakımından eğitim seviyesinin düşüklüğü yaşlılara nazaran daha az sorun oluşturdu.

Hem Flaman hem de Valon Bölgesindeki yaşlı işgücü iş piyasasına girişte zorlandı. Söz konusu yaşlı işgücünün, yani 55-64 yaş grubundakilerin, istihdam oranının en yüksek olduğu Brabant Valon bölgesinde istihdama katılım oranı %57,8 olarak kaydedildi.

Kaynak: Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Çalışanların yaklaşık yarısı ücretinden memnun değil

Özel istihdam kurumlarından "StepStone" adlı şirket tarafından 15 binden fazla çalışan ile yapılan bir araştırmaya göre, Belçika'da çalışan her on kişiden dördü ücretlerinden memnun değil. Araştırmaya

göre, eğitim sektöründe çalışanlar ücretinden en çok memnun olanlar sıralamasında en başta gelirken (%72), bunu kamuda çalışanlar (%67) ve araştırma sektöründe çalışanlar (%66) takip ediyor.



Otel ve lokanta sektöründe çalışanlar (%47), eğlence sektöründe çalışanlar (%48) ve telekomünikasyon sektöründe çalışanlar (%49) ise ücretlerinden en az memnun olanlar kategorisinde yer alıyor.

Araştırmada, kamu sektöründe çalışanların ücretlerinden diğer çalışanlara göre daha çok memnun oldukları belirtilirken bu memnuniyetin nedeninin ücret yelpazesinin belirli olması ve ücretlerin bilinmesinden kaynaklandığı ifade ediliyor. Buna karşın, özel sektörde belirli bir ücret yelpazesinin olmaması ve ücret artışları konusunda yaşanan müzakereler; dolayısıyla da çalışanların ücretlerinin bilinmemesinin memnuniyetsizlik yaratan unsurlar olduğu kaydediliyor.

Kaynak: Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği; "Four in ten Belgian employees unhappy with their salary", The Brussels Times, 26 June 2019.

Birleşik Arap Emirliklerinde aile bireylerine oturma kolaylığı



Birleşik Arap Emirlikleri Kimlik ve Vatandaşlık Kurumu, 18 yaşını bitiren lise mezunu veya üniversite mezunu olan kişilere velileri

üzerinden ikamet verilmeye başladığını açıkladı. 15 Haziran 2019 tarihinden itibaren verilen ikametlerin

bir yıl geçerli olacağı ve ikinci bir yıl için uzatılabileceği belirtildi. Açıklamada ayrıca, başvuru yapan kişinin BAE dışında bulunan bir okuldan/üniversiteden mezun olmasının ikamet almasına engel teşkil etmeyeceği ifade edildi.

Kaynak: Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Sosyal konutların yasa dışı devrine karşı cezalar arttırıldı



Hollanda İskan Bakanı Kaja Ollongren tarafından sosyal konutların yasa dışı devredilmelerinin engellenmesine yönelik

önlemler paketi açıklandı. Bakan, Amsterdam'daki konut şirketlerinin sahip oldukları kontrollü kiralık mülklerin %10-20'sinin yasa dışı yollarla devredildiğini; bunun önüne geçilmesi amacıyla para cezalarının dört katına çıkarılarak 83.000€'ya yükseltildiğini açıkladı.

Yeni düzenlemeyle, düşük gelirli kişilerin konut edinmelerinin kolaylaştırılacağı, 42.000€'nin altında geliri olan ailelerin kira kontrollü mülklere yerleşmelerinin sağlanacağı; bekârlar için bu tavanın 35.000€ olarak belirlendiği açıklandı. Mevcut uygulamada, hane halkı sayısı ile üst gelir sınırı arasında herhangi bir ilişki bulunmuyor.

Diğer yandan, yeni mevzuatla, kiracının gelirine uygun olarak ev sahiplerinin kiralari arttırmaları veya azaltmaları mümkün olabilecek.

Kaynak: "Illegally subletting social housing will bring in massive fines", DutchNews, Web. June 28, 2019.

İngiltere'de aile hekimi açığı kapatılmıyor



İngiliz düşünce kuruluşlarının değerlendirmelerine göre şu anda ülkede 2.500 aile hekimi eksikliği bulunuyor. Tıp mezunlarından yeterince aile hekimi yetiştirilememesi

halinde ise 2.500 olan aile hekimi eksikliğinin 2023-24 yılına kadar üçe katlanarak 7.000'e yükseleceği ifade ediliyor.



Ulusal sağlık hizmetlerinde kronik hale gelen aile hekimine ilişkin açığın kapatılmaması durumunda hastaların aile hekimleri yerine eczacılara ya da fizyoterapistlere başvurması olası görünüyor. Nitekim, sırt ya da benzeri şikayetle pratisyen hekime başvuran her beş kişiden birinin fizyoterapist tarafından tedavi edilmesi ve yinelenen reçetelerinin de eczacılar tarafından yazılarak tedavi sürecinin onlar tarafından incelenmesi gerekecek.



Bu nedenle, İngiltere'deki aile hekimliği hizmetlerinin reorganizasyonu yapılmadan bakım hizmetlerinin genel sağlık hizmetleri kapsamında düzenli bir şekilde sürdürülmesi pek mümkün görünmüyor.

Sorunun çözümüne yönelik olarak yapılan öneriler arasında, ücret ayarlaması ve aile hekimliği konusunda eğitim verilmesi vurgulanırken nitelikli göçmene duyulan ihtiyacın da yeni düzenlemelerle açığı kapatacak şekilde ayarlanması gerektiği belirtiliyor.

Kaynak: "The future of health care," The Economist, June 29th 2019; "Shortage of GPs will never end, health experts say," The Guardian, 21 March 201, web.22/07/2019; "GP surgery closures in UK 'hit all-time high' in 2018", 31 May 2019, The Guardian, Web. 22/07/2019.

Brexit sonrası göçmen politikası net değil



Oxford Üniversitesi'nin "The Migration Observatory" adlı yayınında, son 15 yıl içerisinde İngiltere'ye yönelik göç akımının

en çok serbest dolaşım hakkında yararlanılarak gerçekleştiği belirtildi.

Söz konusu serbest dolaşım hakkında yararlanan birçok Avrupa Birliği (AB) vatandaşının İngiltere'ye başlangıçta kısa süreli ziyaret ile geldiği; belli koşulları taşıyan AB vatandaşlarının aynı zamanda uzun dönemli ikamet hakkına sahip olduğu bildirildi. Nitekim, İngiltere'de yaşayan AB ülkeleri doğumlu göçmenlerin yaklaşık yarısının uzun süreli oturum iznine sahip olduğu ve ülkede en az 10 yıldır yaşadığı ifade ediliyor.

Haziran 2016'daki Brexit oylaması sonrasında ise hem İngiltere'de yerleşik hem de bu ülkeye göç etme kararında olan AB vatandaşlarının durumuyla ilgili büyük bir belirsizlik sürüyor. İngiltere İçişleri Bakanlığının bildirdiğine göre Brexit sonrasında ülkede kalabilmek için 600 binin üzerinde başvuru yapıldı. Verilere göre, başvuruda bulunan AB vatandaşlarının çoğunluğunu Romanya (37.742), İtalya (28.575) ve Polonya (28.214) vatandaşları ile Fransız (11.583) ve Almanlar (10.825) oluşturdu.

Mevcut aşamada, Avrupalı göçmenler açısından, İngiltere cazip bir ülke olmaktan çıkarken Avrupa dışından gelen göçmenler açısından cazip bir ülke haline geldi.

Kaynak: "Where is UK labour migration policy heading after Brexit?," The Migration Observatory, 19 February 2019, Web.24/07/2019; 'More than 600,000 EU citizens apply for UK settled status,' The Guardian, 2 May 2019

İsveç'te Temmuz 2019'da yeni yasalar yürürlüğe girdi



Ana-babalık izni

Temmuz 2019 tarihinden itibaren yürürlüğe giren uygulamaya göre, ebeveynlerden birisi çocuğun üzerinde velayet hakkı olmayan diğer eş ebeveyn izin hakkının bir kısmını devredebilecek. Bu hakkın kullanılabilmesindeki tek koşul, iki yetişkinin de İsveç'te sambo statüsü adı verilen kayıtlı bir ortaklıkla birlikte yaşıyor olmaları.

Getirilen bir başka yenilik de, çocuğun biyolojik ebeveynlerinden birisinin bir başka kişi ile birlikte yaşıyor olması durumunda birlikte yaşadığı o eşin çocuğa bakmak için işinden ücretli izin alabilmesi oluşturuyor. Söz konusu uygulama aynı cinsiyete sahip eşler için de uygulanabilecek.

İsveç'te her bir çocuk için ana-babalık izni süresi 480 gün olup eşler arasında paylaştırılıp biri birlerine devredilebiliyor. Yeni uygulama çocuğun gerçek ana-babası dışındakiler için de aynı hakların kullanılabilmesi imkânını getiriyor.

Aile birleşimindeki katı kurallar hafifletildi

Bilindiği gibi, 2015 yılında daha önce benzeri görülmemiş düzeydeki mülteci akınına maruz kalan İsveç'te aile birleşimine sert kısıtlamalar getirilmişti. Ancak Parlamento'da 18 Haziran 2019 Salı günü yapılan oylamada bazı kısıtlamaların 19 Temmuz 2021 yılına kadar uzatılmasına karar verilirken özellikle 163 bin mültecinin sığınma talebi karşısında getirilen aile birleşimine ilişkin kısıtlamaların hafifletilmesi kararlaştırıldı. 20 Temmuz 2019 tarihinden itibaren yürürlüğe girecek yeni yasaya göre, daimi oturum yerine geçici oturum öngörülüyor ve mülteci statüsüne sahip olmayan, ancak belli bir korumaya hak kazanan kişilerin aile üyelerini yani reşit olmayan çocuklarını, eşlerini, birlikte yaşadığı veya kayıtlı partnerlerini İsveç'e getirmelerinin yolu açılıyor. İsveç Göç Ofisince 2019-2020 dönemi içerisinde koruma hakkını haiz yaklaşık 8 bin göçmen yakınının İsveç'e gelmesinin beklendiği belirtildi.

İsveç siyasilerinin maaş artışları

İsveç'te 2013 yılından beri maaşlar her yıl yaklaşık olarak %2,5 oranında artış kaydetti. Bu sene, 1 Haziran 2019 tarihinden itibaren İsveç Başbakanı'nın maaşı 4.000SEK (431\$) zamlanarak aylık 176.000SEK'e (18.990\$) ulaştı. İsveç Bakanlar Kurulu üyelerinin maaşları ise 3.000SEK (323\$) zamlı aylık 139.000SEK (15.000\$) seviyesine yükseldi. İsveç'te Başbakan ve Bakanlar Kurulunun maaşlarını Parlamento Bakanlar Ücret Kurulu belirliyor.

Kaynak: "Immigration: Sweden rolls back strict rules on family reunification", The Local, Web.19 June 2019.

İsveç'te iş bulma şansı en yüksek meslekler

İsveç İstihdam Kurumu (Arbetsförmedlingen) tarafından 200 meslek için güncel iş tahminlerinin yapıldığı bir rapor yayımlandı. Raporda, iş bulmada lise ve yükseköğretim eğitiminin önemli olduğu vurgulanırken, 200 meslek arasında öğretmenlik, bilişim teknolojileri ve sağlık alanlarında eğitim almış kişilerin iş bulma şansının yüksek olduğu belirtildi.



Yabancı uyruklular arasında istihdam oranının artırılmasının önemli olduğu vurgulanan raporda son birkaç yıl içinde, yeni işlerin birçoğuna yabancı doğumluların yerleşmesine rağmen İsveç doğumlular ile yabancı doğumlular arasında hâlâ istihdam farkı olduğu kaydedildi. İnceleme sonucuna göre, önümüzdeki yıl inşaat mühendisleri, teknisyenler, doktorlar, hemşireler, okul sonrası öğretmenler ve bakımelemanların ihtiyacı bulunuyor. Yükseköğrenime ihtiyaç duyulmayan kamyon, otobüs ve tramvay sürücüsü, tamirci ve elektrikçi, mağaza asistanları ve bakıcıların ise iş şansı olan diğer meslekler arasında olduğu ifade edildi. İş bulma şansı en düşük meslekler arasında resepsiyon görevlisi, mağaza asistanlığı ve kat görevliliği sayıldı.

Kaynak: "Worker shortage: These are most in-demand jobs in Sweden", The Local.at, Web. 02 July, 2019.

Jobbsprånget: Yeni göçmenlere staj yolu ile kalıcı istihdam

Jobbsprånget

İsveç'te, Jobbsprånget (işe geçiş) adı verilen staj programı ile yeni göçmenlerin ülkeye gelmeleri sağlanarak daha sonra kalıcı işe geçmelerinin imkânı tanınıyor.

Uygulanan program ilk olarak 2016 yılında başlatıldı. Başlangıçta sadece Avrupa dışından İsveç'e gelen mühendisler hedef alınırken stajyerlerin çoğu Suriye ve Irak'tan geldi. Daha sonra ise mühendislik ve mimarlığın yanı sıra ekonomi ve diğer bilim dallarında eğitim görmüş mezunlar için de program genişletilerek uygulandı.

İsveç İşletmeler Konfederasyonu, programın amacını göçmenlerin İsveç'e geldikten sonra geçen beş-on yıllık süreçten daha kısa sürede işgücüne katılımlarının sağlanması olarak tanımlıyor. Şu anda ülke genelinde özel ve kamu sektörü olmak üzere yaklaşık 150 firma programa katılmış bulunuyor.

Söz konusu programın uygulanmaya başladığı tarihten bugüne kadar geçen üç yıllık sürede, stajyerlerin üçte ikisinden fazlasının yani yaklaşık %70'inin dört aylık staj sonunda çalıştıkları işyerlerinde kalıcı olarak iş sahibi olduğu belirtiliyor. Programa göre, stajyerlere bir maaş ödemesi yapılmıyor ancak ileride iş sahibi olacakları varsayımından hareketle İş Bulma Kurumunca kendilerine bir ödenek tahsisi yapılıyor.

Kaynak: "The internship programme offering new arrivals a 'headstart' in the Swedish job market", The Local.se Web. 23 July 2019.

İsviçre yaşlı işsizleri desteklemeyi planlıyor



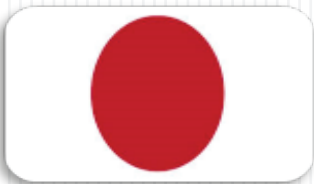
İsviçre Federal Hükümeti tarafından 26 Haziran 2019 tarihinde yapılan basın açıklamasında, hükümetin yaşlı işsizlerin sosyal güvencelerini sağlamlaştırmayı hedeflediği ve bu amaçla 60 yaşın üzerinde işsiz olup işsizlik ödeneği alma süresini doldurmuş kişilerin kanuni emeklilik yaşına erişinceye kadar maddi açıdan desteklenmelerine yönelik "köprü destek hizmetlerinden" (ÜL) yararlanmalarının öngörüldüğü duyuruldu.

Açıklamada 60 yaşını aşmış işsizlere emeklilik yaşına gelinceye kadar maddi destekte bulunulmasında söz konusu kişilerin önceki yıllarda uzun çalışma sürelerinin bulunması ve kişisel varlıklarının minimal düzeyde olması koşulunun aranacağı bildirildi.

Söz konusu yasa tasarısı 26 Haziran 2019 tarihinde görüşülmek üzere parlamentoya havale edilmiş olup, son şekli verilecek tasarının 26 Eylül 2019 tarihinde oylanması planlanıyor.

Kaynak: "Überbrückungsleistungen für ältere Arbeitslose: Vernehmlassung eröffnet", Schweizerische Eidgenossenschaft, Der Bundesrat Das Portal der Schweizer Regierung, Web.26/06/2019.

Japonya'da teknik stajyer eğitim programı eleştirilerin odağında



Teknik Stajyer Eğitim Programı (Technical Intern Training Programme - TITP) Japonya'da inşaat, tarım, balıkçılık, imalat, gıda işleme ve bakım hizmetleri gibi birçok sektörde

yabancı işçilerin istihdamı bakımından önemli bir istihdam mekanizmasını oluşturuyor.



1993 yılında kurulan devlet destekli bu programın resmi amacı, Japon firmalarında stajyerlik yapan bireylerin, edindikleri beceri ve uzmanlık bilgisini geliştirmekte olan ülkelerin kalkınmasında kullanmak.

Japonya Sağlık, Çalışma ve Refah Bakanlığı verilerine göre II. Dünya Savaşı sonrası yaşanan hızlı nüfus artışı (baby-boom) döneminde doğanların 75 yaşını doldurmuş olacağı 2025 yılında, yaklaşık 340 bin bakıcı açığı olacağı öngörülmüyor. Bu açığın kapatılması amacıyla yabancı işçilerden yararlanılması düşünülüyor. Bugüne kadar bu programdan yararlanan ülkelerin başında Çin ve Vietnam geliyor ve toplamda stajyerlerin %74,5'ini oluşturuyor. Dil konusu Çinliler için bir avantaj oluştururken diğer ülke stajyer adayları için engel teşkil ediyor. Nitekim, Japonya'nın Endonezya ve Filipinler ile 2008 yılında yapmış olduğu Ekonomik İşbirliği Anlaşması çerçevesinde 10 yıl içinde Japonya'ya gelen stajyerlerin sayısının 4.200 ile sınırlı kaldığı belirtildi. Bunun aşılabilmesi için Japon dili yeterlilik seviyesinin düşürülmesi gerekiyor. Ancak, bakım uzmanları, yaşlı bireylerin genelde düşük sesle ve anlaşılır olmayan bir telaffuzla konuşmasından dolayı düşük dil bilgisinin sorunlara yol açabileceğinden endişe duyuyor.

TITP'nin en çok tartışılan yanlarından biri de, "stajyerlerin" ikinci yıl stajlarına devam etmek istemeleri halinde, ilk yıl çalıştıkları kuruluşa bağlı olmak zorunda kalmaları. Bu durum, özellikle ikamet ve göç statülerinin bu şarta tabi olması nedeniyle stajyerleri sömürüye karşı savunmasız hale getiriyor. Bu

nedenle program hem Japonya'da, hem de uluslararası platformlarda sert eleştirilere maruz kalıyor. Yapılan eleştiriler arasında, programın stajyerlerin mesleki gelişimi yerine, ucuz iş gücü sağlamayı hedefleyen bir konuk işçi programı haline geldiği, insan ticareti ve zorla çalıştırma dâhil bazı insan hakları ihlallerine neden olduğu yer alıyor.

Nitekim Japon Hükümeti, Nisan 2017'de yürürlüğe giren yasa ile bazı tedbirler aldı. Suiistimalleri önlemek için yasal yetkiye sahip bir denetim mekanizması kurdu. Yasa ile stajyerlere karşı insan hakları ihlali yapanlara 10 yıl hapis cezası, fiziksel şiddet için ise 3 milyon¥ (27.500\$) para cezası uygulanması öngörüldü. Ayrıca stajyerler için öngörülen azami görevlendirme süresi üç yıldan, beş yıla çıkartıldı.

Ancak, insan hakları savunuculuğu yapan Yabancı İşçiler için Avukat Ağı (Lawyers' Network for Foreign Workers) adlı sivil toplum kuruluşu, bu revizyonun sistemdeki aksaklıklardan kaynaklanan mevcut sorunlara çözüm üretmekten uzak olduğu görüşünü savunuyor.



Kaynaklar: "Make nursing care facilities efficient, worker-friendly to attract personnel", Yomiuri Shimbun – 19 April 2019; "Japan's Technical Intern Training Programme - Learning the Hard Way?", Institute for Human Rights and Business, 16 October 2017; "Foreign trainees' Japanese level raises concerns in nursing care", The Asahi Shimbun, 28 August 2018; "With new rules, Japan looks to wipe out abuse in trainee system - but critics say more must be done", Magdalena Osumi, The Japan Times, 1 November 2017.

Kanada'da işsizlik %5,4'e geriledi



Kanada İstatistik Kurumu'nun (Statistics Canada) Temmuz ayı verilerine göre işsizlik oranı Mayıs ayında %5,7'den Haziran ayında %5,4'e düşerek 1976 yılından beri gerçekleşen en düşük seviyeye ulaştı. 05 Temmuz 2019 günü yayımlanan verilere göre ise işsizlik %5,5 olarak açıklandı.



Kanada İstatistik Kurumu'nun resmi sitesinde yayımlanan diğer verilere göre ise Kanada işgücünün %15'i yani 2,9 milyon kişi serbest meslekte çalışıyor. Serbest meslek sahibi kişilerin %62'sini erkekler; %38'ini ise kadınlar oluşturuyor. Yaş grupları itibarıyla incelendiğinde, ileri yaş grubundaki çalışanların gençlere nazaran daha çok serbest mesleği tercih ettiği dikkati çekiyor. Yaş gruplarına göre serbest meslekte çalışanların oranları aşağıda gösteriliyor:



Diğer yandan, sektörler itibariyle söz konusu mesleklerde serbest çalışanların payları şöyle:

-Tarım, bahçe ve su ürünleri alanlarındaki yöneticilerin %94'i;

-Balıkçılık yapanların %78'i;

-Yeme-içme ve konaklama hizmetlerindeki yöneticilerin %72'si;

-Göz doktoru ve masörler ile sağlıkta teşhis ve tedavi uzmanlarının %72'si;

-Sanatsal faaliyette bulunanların %71'i ve;

-Hekim, diş hekimi ve veterinerlerin %68'i serbest çalışanlardan oluşuyor.

Kaynak: "Labour Force Survey June 2019", Statistics Canada 05/07/2019, Web.24/07/2019; "Statistics Canada-infographics;journals and periodicals:11-627-M, 22/07/2019, Web.24/07/2019.

Suudi Arabistan'da özel ikamet uygulaması başladı



Suudi Arabistan'da özel ikamet izni verilmesine imkân sağlayan düzenleme yürürlüğe girdi. Suudi Arabistan Özel İkamet

Merkezi, "saprc.gov.sa" adlı web sitesi aracılığıyla özel ikamet izni isteyen yabancıların taleplerinin alınmaya başladığını açıkladı.

Özel İkamet Merkezi, ülkede iki farklı oturma imkânı sunulduğunu ve bunlardan ilkinin, bir defalık 800 bin riyal (213.300\$) ödeme ile hayat boyu daimi ikamet olduğunu; ikincisinin ise yılda bir kez 100 bin riyal (26.600\$) ödeme ile belirli kurallara göre ticari iş



yapılmasını da kapsayan ve sahibine çok sayıda avantaj sağlayan, yenilenebilir geçici ikamet olduğunu belirtti. Ayrıca, özel ikamet izni alanların, ailesiyle birlikte oturma izni ve akrabalarına ziyaret vizesi ile emlak ve araç edinebilme haklarından yararlanabileceği ifade edildi.

Kaynak: Asharq al-awsat, Web. <https://aawsat.com/home/article>.

