



**ÇSGB**

T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK  
BAKANLIĞI

**Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği  
Politika Belgesi (III) ve Eylem Planı  
2014 Yılı Faaliyet Raporu**

**İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü**

**Ankara, 2015**

## **İÇİNDEKİLER**

### **TABLO LİSTESİ**

### **ŞEKİL ve RESİM LİSTESİ**

### **KISALTMALAR**

### **I. BÖLÜM**

<b>1. GİRİŞ.....</b>	<b>6</b>
<b>2. ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ III. POLİTİKA BELGESİ HEDEFLERİ.....</b>	<b>10</b>
<b>3. ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ III. POLİTİKA BELGESİ 2014 DÖNEMİ HEDEFLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....</b>	<b>13</b>

## **TABLO LİSTESİ**

<b>Tablo 1.</b>	<b>2014 Yılı Göstergesi Olan Eylemlere Yönelik Kurumların Faaliyetleri.....</b>	<b>13</b>
<b>Tablo 2.</b>	<b>2014 Yılı Göstergesi Olmayan Eylemlere Yönelik Kurumların Faaliyetleri.....</b>	<b>19</b>
<b>Tablo 3.</b>	<b>2014 Yılında Faaliyet Gönderen Kurumların Listesi.....</b>	<b>27</b>

## **ŞEKİL ve RESİM LİSTESİ**

<b>Resim 1. 21. Konsey Toplantısı.....</b>	<b>9</b>
<b>Şekil 2. 2014-2018 Dönemi Politika Belgesi ve Eylem Planı Hazırlık Aşamaları.....</b>	<b>10</b>
<b>Şekil 3. 2014-2018 Dönemi Politika Belgesi ve Eylem Planı Temel Hedefleri .....</b>	<b>10</b>

## KISALTMALAR

<b>AB</b>	Avrupa Birliği
<b>ÇSGB</b>	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
<b>DİSK</b>	Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu
<b>ILO</b>	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
<b>İSG</b>	İş Sağlığı ve Güvenliği
<b>İSGGM</b>	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
<b>İSGÜM</b>	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı
<b>İSG-KATİP</b>	İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı
<b>KESK</b>	Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu
<b>KKD</b>	Kişisel Koruyucu Donanım
<b>KOBİ</b>	Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler
<b>MEB</b>	Milli Eğitim Bakanlığı
<b>MEKSA</b>	Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayi Destekleme Vakfı
<b>OSGB</b>	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi
<b>PGD</b>	Piyasa Gözetim ve Denetimi
<b>SGK</b>	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı
<b>TESK</b>	Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu
<b>TİSK</b>	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
<b>TMMOB</b>	Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
<b>TTB</b>	Türk Tabipleri Birliği
<b>TÜRK-İş</b>	Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu
<b>UİSGK</b>	Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi

# ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONSEYİ

## Başkan (ÇSGB Müsteşarı)

### Kamu Kurum ve Kuruluşları

ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü  
(Genel Müdür)

ÇSGB İş Teftiş Kurulu Başkanlığı  
(Başkan)

ÇSGB Çalışma Genel Müdürlüğü  
(Genel Müdür)

Devlet Personel Başkanlığı  
(Başkan Yardımcısı)

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı  
(Genel Müdür)

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı  
(Genel Müdür)

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı  
(Genel Müdür)

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı  
(Genel Müdür)

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı  
(Genel Müdür)

Kalkınma Bakanlığı  
(Genel Müdür)

Milli Eğitim Bakanlığı  
(Genel Müdür)

Sağlık Bakanlığı  
(Genel Müdür)

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı  
(Yönetim Kurulu Üyesi)

### Sosyal Taraflar

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu  
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu  
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu  
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Memur Sendikaları Konfederasyonu  
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu  
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu  
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu  
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği  
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu  
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği  
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Türkiye Ziraat Odaları Birliği  
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Türk Tabipleri Birliği  
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Geçici Üye

## GİRİŞ

2014-2018 Dönemi Politika Belgesi ve Eylem Planı, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi üyeleri ve ilgili kurum ve kuruluşların katkıları da alınarak, çalışma hayatının en önemli yapı taşları niteliğindeki devlet, çalışan ve işveren tarafının aynı süreçte ve birlikte ele alındığı, uzun ve kapsamlı bir çalışma neticesinde hazırlanmıştır.

Politika belgesinde ülkemiz açısından büyük önem arz eden iş sağlığı ve güvenliği konusu “önleme ve koruma” yaklaşımı esas alınarak 7 temel hedef ve bu hedeflerle bağlantılı eylemler ekseninde ele alınmıştır. Politika belgesi, bu 7 temel hedefe ilişkin çerçeveyi ortaya çıkarmakta olup eylemler ve performans göstergeleri ile uygulama adımları tanımlanmıştır. Uygulama adımları ve hedeflerin temel eksenleri; ülkemizin çalışma hayatının mevcut durumunun analizi ışığında, ulusal nitelikteki ihtiyaçlar ve çözüm alternatifleri göz önünde bulundurularak temel sorunlar ve fırsatlar odağında oluşturulmuştur.

Sağlıklı ve güvenli çalışma hayatı tesisi için toplum politikalarının yer aldığı III. Politika Belgesi ve Eylem Planı hedeflerin gerçekleştirilmesi için politik bir uygulama aracı olacaktır. Belirlenen 7 temel hedefin gerçekleştirilmesine hizmet edecek nitelikteki eylemler Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi üyeleri ve eylemlerle ilgili kurumlarla birlikte pek çok eylem arasından filtre edilmiş ve sonuç esaslı olarak eylemler önceliklendirilmiştir. III. Politika Belgesi ve Eylem Planında sunulan temel hedeflerin, tanımlanan eylemler ve eylemlerle bağlantılı performans göstergeleri ile birlikte kitlesel olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi üyeleri ve eylemlerden sorumlu/ilgili diğer kurum/kuruluşların faaliyetleri ile makro ölçekte ülkemizin iş sağlığı ve güvenliği konusunda attığı adımlar ve değişim süreci eylem planı çatısı altında irdelenmektedir. Ulusal eğilimler ve küresel nitelikteki hareketliliklerin de bu faaliyetleri etkileme olasılığı da her zaman göz önünde bulundurulması gereken bir unsurdur.

Ülkemizin iş sağlığı ve güvenliği konusundaki 5 yıllık projeksiyonunu ortaya çıkaran 2014-2018 Dönemi Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği III. Politika Belgesi ve Eylem Planı 22 Aralık 2014 tarihinde Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi üyelerinin salt çoğunluğu ile kabul edilmiştir.

2014 Yılı Faaliyet Raporu, III. Politika Belgesi ve Eylem Planında yer alan tarafların sorumlu/ilgili oldukları eylemlere yönelik 2014 yılı içerisinde gerçekleştirmiş oldukları faaliyetleri ve değerlendirmesini içermektedir. Raporda 2014 yılı içinde göstergesi olan/olmayan eylemlere yönelik Kurum ve Kuruluşların yaptığı çalışmalar, belirtilen göstergelerin gerçekleşip gerçekleşmediği ve ilgili tarafların faaliyetlerini bildirmeleri durumları yer almaktadır.

## ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONSEYİ 2014 YILI TOPLANTILARI

### ➤ 20. KONSEY TOPLANTISI (HAZİRAN AYI)

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'nin Haziran 2014 Dönemi olağan toplantısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Sayın Erhan BATUR'un Başkanlığında, 10 Sosyal taraf, 9 kurum ve kuruluş temsilcisi olmak üzere toplam 19 konsey üyesinin katılımıyla 25.06.2014 tarihinde Bakanlık Reşat Morali Toplantı Salonunda gerçekleştirilmiştir. Toplantı gündemi;

14.00-14.15	Açılış Konuşması	<b>Sn. Ahmet ERDEM</b> Konsey Başkanı ÇSGB Müsteşarı
14.15-14.30	2014 Ocak-Haziran Dönemi İSGGM Faaliyetleri	<b>Sn. Kasım ÖZER</b> ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü
14.30-15.00	2014 Ocak-Haziran Dönemi Üyelerin Faaliyetleri	<b>Konsey Üyeleri</b>
15.00-17.00	2014-2018 Dönemi Politika Belgesi ve Eylem Planı'nın Görüşülmesi	<b>Konsey Üyeleri</b>
Değerlendirme ve Kapanış		

Toplantı Sayın Erhan BATUR'un açılış konuşması ile başlamış olup İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Sayın Kasım ÖZER'in 2014 yılı Ocak-Haziran Dönemi İSGGM Faaliyetlerini anlatan sunumu ile devam etmiştir. Konsey üyesi Kurum ve Kuruluşlar son 6 aylık dönemde gerçekleştirdikleri faaliyetler ile birlikte Dünya ve Türkiye'de İSG'nin mevcut durumunu tartışmışlardır. Ayrıca, 2014-2018 Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Eylem Planı Taslağı da görüşülmüştür. Toplantıda alınan kararlar şunlardır:

1. 2014-2018 Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi-III'ün üyelerin yazılı onayının alınmasının ardından 2014 yılı içerisinde basılması,

2. 2014-2018 dönemi hedeflerinin izlenmesi için Eylem Planının üyeler tarafından onaylanması ve uygulanmasının İSGGM tarafından mevzuata uygun şekilde izlenmesi,
3. İş sağlığı ve güvenliğinin, Türkiye'nin G-20 dönem başkanlığında bir konu başlığı olarak yer alması, mevcut çalışmaların devamlılığının sağlanmasının karar alma mekanizmalarına önerilmesi,
4. ILO'nun 176 sayılı Madenlerde Güvenlik ve Sağlık ile 167 sayılı İnşaatlarda Güvenlik ve Sağlık sözleşmelerinin onaylanması için gerekli çalışmaların yapılması,
5. Madenlerde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili olarak mevcut mevzuatın gözden geçirilerek Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından problemler alanların tespitiyle çözüme yönelik önerilerin geliştirilmesi.

### ➤ 21. KONSEY TOPLANTISI (ARALIK AYI)

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'nin Aralık 2014 Dönemi olağan toplantısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Sayın Erhan BATUR'un Başkanlığında, 10 Sosyal taraf, 9 kurum ve kuruluş temsilcisi olmak üzere toplam 19 konsey üyesinin katılımıyla 22.12.2014 tarihinde Bakanlık Reşat Morali Toplantı Salonunda gerçekleştirilmiştir. Toplantı gündemi;

14.00-14.15	Açılış Konuşması	<b>Ahmet ERDEM</b> , Konsey Başkanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı
14.15-14.30	2014 (son 6 ay) İSGGM Faaliyetleri	<b>Kasım ÖZER</b> , İSGGM Genel Müdürü
14.30-14.45	2015-2016 Dönemi UİSGK Geçici Üyenin Oylanması	<b>Konsey Üyeleri</b>
14.45-15.45	2014-2018 Dönemi Politika Belgesi ve Eylem Planı'nın Onaya Sunulması	<b>Konsey Üyeleri</b>
15.45-17.00	Konsey üyesi kurum ve kuruluşların 2014 (son 6 ay) iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri	<b>Konsey Üyeleri</b>
Değerlendirme ve Kapanış		



Toplantı Sayın Erhan BATUR'un açılış konuşması ile başlamış olup İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Sayın Kasım ÖZER'in 2014 yılı Haziran-Aralık Dönemi İSGGM Faaliyetlerini anlatan sunumu ile devam etmiştir. Konseyin 2015-2017 Dönemi geçici üyesi için oylama yapılmış ve İSG HEDER oybirliği ile kabul edilmiştir. 2014-2018 Dönemi Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi ve Eylem Planı toplantı sırasında yapılan oylamada oy birliği ile kabul edilmiştir. Ayrıca, Kurum ve Kuruluşlar son 6 aylık dönemde gerçekleştirdikleri faaliyetleri anlatmışlardır. Toplantıda alınan kararlar şunlardır:

- 1) 2014-2018 Dönemi Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi ve Eylem Planı Konsey toplantısında yapılan oylamada TTB, TMMOB, DİSK ve KESK temsilcileri toplantıda bulunmalarına rağmen oylamaya katılmamış, oylamaya katılan diğer üyelerin oy birliği ile kabul edilmiştir.
- 2) İSG HEDER 2 yıllık dönem için geçici üye olarak oy birliği ile kabul edilmiştir.

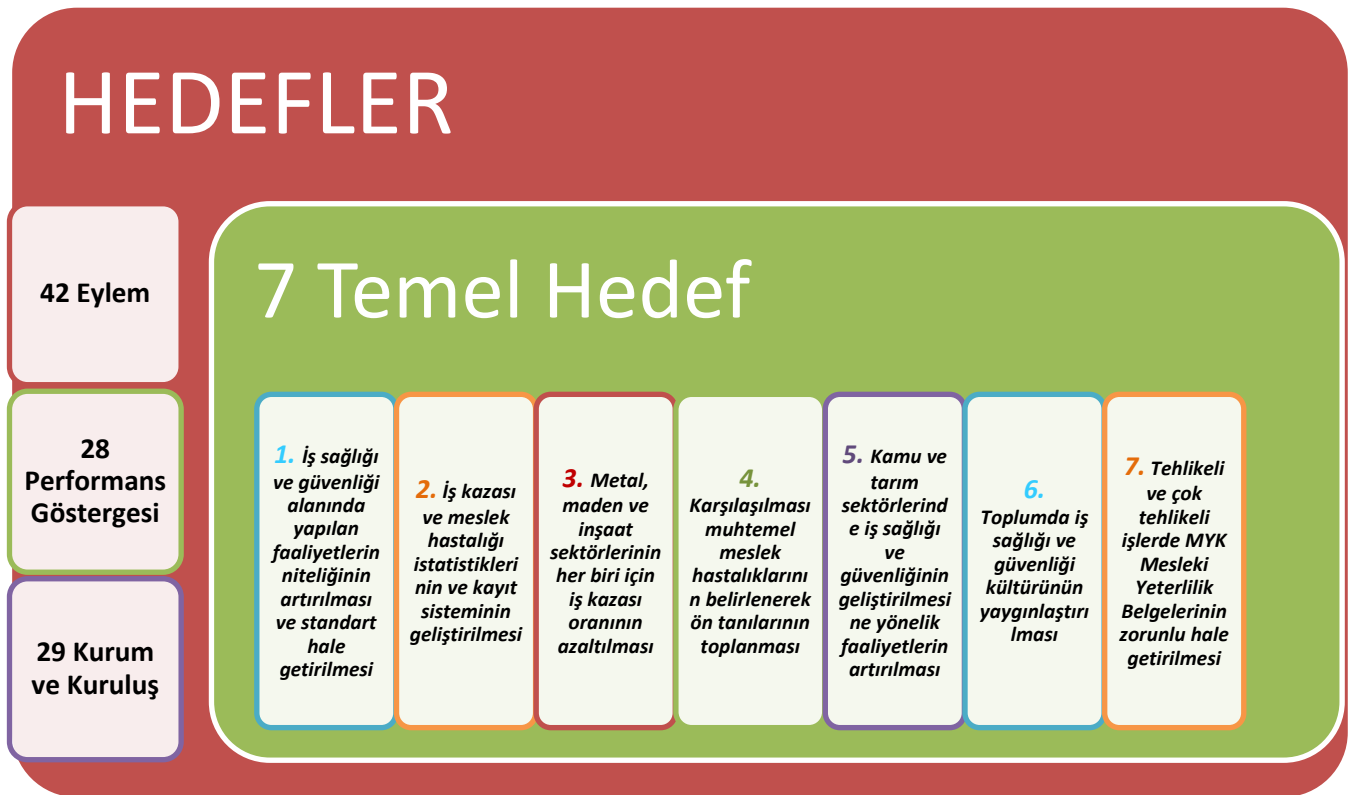


**Resim 1. 21. Konsey Toplantısı**

## HAZIRLIK SÜRECİ ve HEDEFLER



Şekil 2. 2014-2018 Dönemi Politika Belgesi ve Eylem Planı Hazırlık Aşamaları



Şekil 3. 2014-2018 Dönemi Politika Belgesi ve Eylem Planı Temel Hedefleri

### ***1. İş sağlığı ve güvenliği alanında yapılan faaliyetlerin niteliğinin artırılması ve standart hale getirilmesi.***

Çalışanların daha sağlıklı ve güvenli işyerlerinde çalışmalarını sağlamak, hayat standardı ve kalitesini yükseltmek nihai hedef olarak belirlenmiştir. Bu hedef doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen muhtelif faaliyetlerin (İş sağlığı ve güvenliği teftişleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, kişisel koruyucu donanımların (KKD) denetimi ve gözetimi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği mevzuat çalışmaları vb.) niteliğinin artırılması ve/veya standardize edilmesi amacıyla yürütülecek çalışmalar, nihai hedefe ulaşmak için önemli bir basamak olacaktır.

### ***2. İş kazası ve meslek hastalığı istatistiklerinin ve kayıt sisteminin geliştirilmesi.***

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği istatistiklerine ulaşabildiğimiz tek kaynak SGK istatistikleridir. Bu verilere göre 2013 yılında Türkiye’de bildiri yapılan 191.389 iş kazası ve kurum sağlık kurulu tarafından onaylanan 371 meslek hastalığı vakası meydana gelmiş ve iş kazaları sonucunda toplam 1.360 kişi hayatını kaybetmiştir. Ölümle sonuçlanan meslek hastalığı vakası bulunmamaktadır. Bu rakamlara göre, Türkiye’de günde; yaklaşık 524 sigortalı iş kazası geçirmekte, 4 kişi iş kazası sonucu hayatını kaybetmekte ve 5 kişi iş kazası sonucu iş göremez hale gelmektedir. Bu rakamların yanı sıra SGK istatistiklerine yansımayan, meslek hastalıkları sonucu kayıplar da ayrıca dikkate alınmalıdır. Bu istatistikler, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının tespitinde ve bildiriminde sorunların olduğunu göstermekte olup söz konusu sorunların giderilmesi amacıyla istatistiklerin ve kayıt sisteminin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

### ***3. Metal, maden ve inşaat sektörlerinin her biri için iş kazası oranının azaltılması.***

Ülkemizde iş kazası sayısının en çok görüldüğü bu üç sektördeki düşme, göçük, patlama, sıkışma ve benzeri diğer risklerden kaynaklanan kazaların azaltılması hedeflenmektedir.

### ***4. Karşılaştırılması muhtemel meslek hastalıklarının belirlenerek ön tanılarının toplanması.***

Sağlık hizmeti sunucularındaki otomasyon sistemi ile meslek hastalığı ön tanılarının alınarak tespit edilen meslek hastalığı sayısının artırılması, ön tanı alanlarla SGK meslek hastalığı istatistiklerinin karşılaştırılarak doğrulanması ve bu veriler ışığında meslek hastalığı için sektörel eylem planının hazırlanması planlanmaktadır.

##### **5. Kamu ve tarım sektörlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlerin artırılması.**

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun tüm çalışanları kapsamıyla birlikte kamu ve tarım sektörlerinde uygulamaya ilişkin sorunlar yaşanmaktadır. Bu sektörlere yönelik olarak rehberlik, işbirliği vb. faaliyetlerle uygulama ve diğer sektörel sorunların giderilmesi planlanmaktadır.

##### **6. Toplumda iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması.**

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve alt düzenlemeleriyle birlikte bu konudaki mevzuat çalışmaları tamamlanmış olup değişen ihtiyaçlar doğrultusunda güncellemeler yapılmaktadır. Ancak toplumda sağlık ve güvenlik kültürünün oluşturulması yalnızca yapılan mevzuat düzenlemeleriyle değil toplumda kişilerin davranış biçimlerinin değiştirilmesiyle mümkün olabilmektedir. Bu doğrultuda “İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü” nün oluşturulması amacıyla yapılacak faaliyetlerin artırılması toplumun bilinç düzeyini artıracaktır.

##### **7. Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin zorunlu hale getirilmesi.**

MYK Mesleki Yeterlilik Belgeli nitelikli işgücünün istihdam edilerek iş sağlığı ve güvenliği ortamının geliştirilmesi, iş kazalarının azaltılması ve verimliliğinin artırılması hedefi doğrultusunda tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin zorunlu hale getirilebilmesi için gerekli mevzuat değişikliklerinin yapılması gerekmektedir. Söz konusu zorunluluk Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak tebliğlerde belirtilen meslekleri kapsayacaktır.

## **KOORDİNASYON, İZLEME VE DEĞERLENDİRME**

5 Şubat 2013 tarihli ve 28550 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmeliği’nin “Konseyin görevleri” başlıklı 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (h) bendinde belirtildiği üzere Konsey üyelerinin her yıl Mart ayı sonuna kadar, politika belgesi ve eylem planı kapsamındaki bir önceki yıla ait kurum faaliyet raporlarını Konsey sekreteryasına iletmeleri gerekmektedir. Bu bağlamda, Politika Belgesi ve Eylem Planı ile ilgili olarak, Genel Müdürlüğümüz “Performans Göstergeleri İzleme Tablosu” ve Kurumların sorumluluğundaki eylemlerin gerçekleşme durumuna ilişkin doldurulması gereken “Uygulama Sonuçları Tablosu”nu 2014 yılı, Mart ayında ilgili Kurumlara göndermiş, eylem planına taraf kurum ve kuruluşlar sorumlu ve/veya ilgili oldukları 2014 yılı gösterge ve eylemlerine ilişkin gerçekleştirmiş oldukları faaliyetleri Genel Müdürlüğümüzeiletmişlerdir.

Eylem Planı kapsamında 2014 yılında kurum ve kuruluşların faaliyetlerinin yer aldığı tablolar aşağıda sunulmaktadır.

**Tablo 1. 2014 Dönemi Göstergesi Olan Eylemlere Yönelik Kurumların Faaliyetleri**

## 2014 YILI GÖSTERGELERİ

Hedef 1: İş sağlığı ve güvenliği alanında yapılan faaliyetlerin niteliğinin artırılması ve standart hale getirilmesi						
Gösterge No	Gösterge	İlgili Eylem No	Sorumlu Kuruluş	İlgili Kuruluş	Gösterge Belirtenler	2014 Yılı Göstergesi
1	Teknik düzenlemelere uygun olmayan ürünlerin denetlenen ürünler içindeki oranı	1.1	ÇSGB (İSGGM)	UİSGK Üyeleri	ÇSGB (İSGGM-PGDB)	29
<b>Değerlendirme:</b> Denetlenen 2167 ürün içerisinde 393'ü (% 18.1) teknik düzenlemelere uygun bulunmamıştır. Hedef gerçekleştirilmiştir.						
2	OSGB ve eğitim kurumlarında yapılan denetim sayısı	1.2	ÇSGB (İSGGM)	UİSGK Üyeleri	ÇSGB (İSGGM-PGDB)	540
<b>Değerlendirme:</b> 1861 adet OSGB ve 554 adet eğitim kurumu denetimi yapılmış olup hedef gerçekleştirilmiştir.						
3	İSG Kanununun uygulanmasına yönelik proje sayısı	1.4	ÇSGB (İSGGM)	UİSGK Üyeleri, ÇSGB (ÇASGEM)	ÇSGB (İSGGM-PGDB)	1
<b>Değerlendirme:</b> “İşyerlerinde Güvenli ve Uygun KKD Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Projesi”						
4	İSG profesyonellerinin görevlendirilmesinde özel düzenleme yapılan sektör sayısı	1.5	ÇSGB (İSGGM)	UİSGK Üyeleri	ÇSGB (İSGGM-İGDB)	-
<b>Değerlendirme:</b> 2014 yılı göstergesi bulunmamaktadır.						
5	Sektörel İSG yönetim sistemi sayısı	1.8	ÇSGB (İSGGM)	UİSGK Üyeleri	ÇSGB (İSGGM-İGDB)	-
<b>Değerlendirme:</b> 2014 yılı göstergesi bulunmamaktadır.						

6	Mesleki eğitimlere yönelik işbirliği sayısı	1.11	MEB, YÖK, TİSK, TOBB	ÇSGB (MYK), TESK, TÜRK-İŞ, DİSK, HAK-İŞ	MEB	5
<b>Değerlendirme:</b> Cevap verilmedi.						
7	10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, işverenlerin kendi işyerlerinde İSG hizmetlerini yürütebilmelerine ilişkin çalışmaların tamamlanma oranı	1.12	ÇSGB (İSGGM)	TESK	ÇSGB (İSGGM-İGDB)	-
<b>Değerlendirme:</b> 2014 yılı göstergesi bulunmamaktadır.						
8	Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklere yönelik hazırlanan eğitim programının tümünün mesleki eğitim programlarına uygunluğunun sağlanması	1.11	ÇSGB, MEB, YÖK, TİSK, TOBB	ÇSGB (MYK), TESK, TÜRK-İŞ, DİSK, HAK-İŞ	(MYK)	-
<b>Değerlendirme:</b> 2014 yılı göstergesi bulunmamaktadır.						
<b>Hedef 2: İş kazası ve meslek hastalığı istatistiklerinin ve kayıt sisteminin geliştirilmesi</b>						
Gösterge No	Gösterge	İlgili Eylem No	Sorumlu Kuruluş	İlgili Kuruluş	Gösterge Belirtenler	2014 Yılı Göstergesi
1	Meslek hastalığı ön tanı sayısı (yüz binde)	2.2	SB, ÇSGB (SGK)	TTB	SB (THSK) (yüz binde)	12.5
<b>Değerlendirme:</b> “Meslek Hastalıkları Ön Tanı Bildirim Sistemi” test aşamasında olduğundan konuya ilişkin bildirim öngörülen veri bulunmadığı belirtildi.						

### Hedef 3: Metal, maden ve inşaat sektörlerinin her biri için iş kazası oranının azaltılması

Gösterge No	Gösterge	İlgili Eylem No	Sorumlu Kuruluş	İlgili Kuruluş	Gösterge Belirtenler	2014 Yılı Göstergesi
1	İnşaat sektöründe yüz bin çalışanda yüksekten düşme kaynaklı iş kazası oranı	3.1	ÇSGB (İTKB, İSGGM), ÇŞB, BAŞBAKANLIK (TOKİ), TİSK, TOBB	TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK, TMMOB	ÇSGB (İSGGM)	3
<b>Değerlendirme:</b> 2014 SGK istatistikleri yayınlanmadığından değerlendirme yapılamadı.						
2	Maden sektöründe yüz bin çalışanda iş kazası oranı	3.2	ÇSGB (İTKB, İSGGM), ETKB, TOBB	TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK, TMMOB	ÇSGB (İSGGM)	3
<b>Değerlendirme:</b> 2014 SGK istatistikleri yayınlanmadığından değerlendirme yapılamadı.						
3	Metal sektöründe yüz bin çalışanda iş kazası oranı	3.3	ÇSGB (İTKB, İSGGM), BSTB, TİSK, TOBB	TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK, TMMOB	BSTB	1,8
<b>Değerlendirme:</b> 2014 SGK istatistikleri yayınlanmadığından değerlendirme yapılamadı.						

### Hedef 4: Karşılaşılması muhtemel meslek hastalıklarının belirlenerek ön tanılarının toplanması

Gösterge No	Gösterge	İlgili Eylem No	Sorumlu Kuruluş	İlgili Kuruluş	Gösterge Belirtenler	2014 Yılı Göstergesi
1	Meslek hastalığı tanı ve bildirimine ilişkin gerçekleştirilen proje sayısı	4.2	ÇSGB (İSGGM), SB	TİSK, TOBB, TESK, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK,	ÇSGB (İSGGM-İSGÜM)	5

**Değerlendirme:****1. ÇSGB (İSGGM-İSGÜM)**

- Türkiye Genelinde Kurşun Geri Dönüşüm İşletmeleri Çalışanlarında İş Sağlığı Taraması, İş Hijyeni Kimyasal Faktörler ve Kişisel Koruyucu Donanım Yönünden İnceleme ve Araştırma Projesi
- Otomotiv Sanayide Kaporta ve Boya Çalışanlarında İş Sağlığı Yönünden İnceleme ve Araştırma Projesi
- Zonguldak Kömür Madenlerinde İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi
- Kamu Sektöründe Mobbing Araştırması Projesi
- Plastik Sektörü Çalışanlarında İş Sağlığı, İş Hijyeni, Kimyasal Faktörler ve Kişisel Koruyucu Donanım Yönünden İnceleme ve Araştırma Projesi

**2. ÇSGB (İSGGM-İSDB):** 2014 yılı göstergesi bulunmamaktadır.**Hedef 5: Kamu ve tarım sektörlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlerin artırılması**

Gösterge No	Gösterge	İlgili Eylem No	Sorumlu Kuruluş	İlgili Kuruluş	Gösterge Belirtenler	2014 Yılı Göstergesi
1	Tarım sektörü çalışanları için yapılan inceleme ve araştırma faaliyeti sayısı	5.2	ÇSGB (İSGGM), YÖK	UİSGK Üyeleri	ÇSGB(İSGGM-İSGÜM)	1
<b>Değerlendirme:</b> Yıl içerisinde 5 adet tarım ve gıda rehberi hazırlanarak basım aşamasına getirildi. Basım işleriyle ilgili olarak Tarım Bakanlığıyla protokol imzalandı. Tarım Bakanlığınca basım yapılacaktır.						
2	Kamu sektörü çalışanları için yapılan inceleme ve araştırma faaliyeti sayısı	5.2	ÇSGB (İSGGM), YÖK	UİSGK Üyeleri	ÇSGB(İSGGM-İSGÜM)	1
<b>Değerlendirme:</b>						
1. Zonguldak Kömür Madenlerinde İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi						
2. Kamu Sektöründe Mobbing Araştırması Projesi						
3	Tarım ve kamu sektörü işverenleri için hazırlanan rehber sayısı.	5.3	ÇSGB (İSGGM, ÇASGEM), YÖK	UİSGK Üyeleri	ÇSGB(İSGGM-İSGÜM)	3



**Değerlendirme:** Yıl içerisinde 5 adet tarım ve gıda rehberi hazırlanarak basım aşamasına getirildi. Basım işleriyle ilgili olarak Tarım Bakanlığıyla protokol imzalandı. Tarım Bakanlığınca basım yapılacaktır.

4	Tamamlanan mesleki eğitim işbirliği sayısı	5.4	MEB, YÖK	GTHB, ÇSGB (MYK), TZOB	MEB	5
---	--	-----	----------	------------------------	-----	---

**Değerlendirme:** Cevap verilmedi.

5	Mevsimlik çalışanların çalışma koşullarının iyileştirilmesi için yürütülen faaliyet sayısı	5.5	ÇSGB (ÇGM)	GTHB, TZOB	ÇSGB (ÇGM)	1
---	--	-----	------------	------------	------------	---

**Değerlendirme:** 2014 yılında ILO işbirliği ile ‘Ordu İli Fındık Tarımında Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesi Projesi’ yürütülmüştür. Mevsimlik tarım işçisi ailelerin çocuklarına yönelik destek eğitimi ve rehabilitasyon çalışması yapılmış Ağustos 2014’te 409 çocuğa ulaşılmış bunlardan 182 çocuk eğitim ve rehabilitasyon faaliyetlerinden yararlandırılmıştır. Ayrıca proje kapsamında kapasite artırma ve toplumsal farkındalığı artırmaya yönelik çalışmalar yapılmıştır.

6	Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklere yönelik hazırlanan eğitim programının tümünün mesleki eğitim programlarına uygunluğunun sağlanması	5.4	MEB, YÖK	GTHB, ÇSGB (MYK), TZOB	(MYK)	-
---	--	-----	----------	------------------------	-------	---

**Değerlendirme:** 2014 yılı göstergesi bulunmamaktadır.

7	Tarım sektöründe belgelendirilmesi yapılan meslek sayısı	5.7	ÇSGB (MYK), TZOB	MEB, YÖK, GTHB	ÇSGB(MYK)	-
---	--	-----	------------------	----------------	-----------	---

**Değerlendirme:** 2014 yılı göstergesi bulunmamaktadır.

## Hedef 6: Toplumda iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması

Gösterge No	Gösterge	İlgili Eylem No	Sorumlu Kuruluş	İlgili Kuruluş	Gösterge Belirtenler	2014 Yılı Göstergesi
1	Tamamlanan Bilimsel Araştırma Projesi (BAP) sayısı	6.1	YÖK	UİSGK Üyeleri, ÇSGB (ÇASGEM)	YÖK	2

**Değerlendirme:** Cevap verilmedi.

2	İşverenlere yönelik hazırlanan rehber sayısı	6.2	TOBB, TİSK, TESK	UİSGK Üyeleri, ÇSGB (ÇASGEM)	TESK	-
<b>Değerlendirme:</b> 2014 yılı göstergesi bulunmamaktadır.						
3	Çalışanlara yönelik hazırlanan rehber sayısı	6.3	MEMURSEN, KAMUSEN, KESK, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK	UİSGK Üyeleri, ÇSGB (ÇASGEM)	ÇSGB (İSGGM- PGDB)	-
<b>Değerlendirme:</b> 2014 yılı göstergesi bulunmamaktadır.						
4	Gerçekleştirilen tanıtıcı ve eğitici faaliyet sayısı (Kamu spotu, eğitim, kitap, proje, seminer vs.)	6.6	UİSGK Üyeleri	UİSGK Üyeleri	ÇSGB (İSGGM- PGDB)	1
<b>Değerlendirme:</b> Piyasa gözetimi ve denetimi konusunda paydaşlar arasında işbirlikleri geliştirilmesi amacıyla kurulan KKD Teknik Komitesinin 2. ve 3. toplantıları gerçekleştirilmiştir.						
5	Hazırlanan eğitim modülü sayısı	6.7	YÖK, MEB	ÇSGB (İSGGM)	MEB	-
<b>Değerlendirme:</b> 2014 yılı göstergesi bulunmamaktadır.						
6	İSG uygulamalarının verimlilik üzerine etkileri konusunda yapılacak etkinlik veya hazırlanacak araştırma/yayın sayısı	6.8	ÇSGB (İSGGM)	TOBB, TİSK, TESK, YÖK	ÇSGB (İSGGM)	-
<b>Değerlendirme:</b> 2014 yılı göstergesi bulunmamaktadır.						
<b>Hedef 7: Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin zorunlu hale getirilmesi</b>						
Gösterge No	Gösterge	İlgili Eylem No	Sorumlu Kuruluş	İlgili Kuruluş	Gösterge Belirtenler	2014 Yılı Göstergesi
1	Gerekli mevzuat değişikliklerinin yapılması	7.1	ÇSGB (MYK)	ÇSGB (İSGGM), İlgili Bakanlıklar	ÇSGB(MYK)	% 100
<b>Değerlendirme:</b> “Tehlikeli ve çok tehlikeli işler kapsamına giren mesleklerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğuna ilişkin Kanun Tasarısı henüz onaylanmadığından hangi mesleklerde zorunluluk olacağı belirlenmemiştir. Ancak, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi istenebilecek alanları belirlemek amacıyla mevzuat						

taraması yapılmıştır. Bahse konu Kanun Tasarısının onaylanmasını müteakip zorunluluk gelecek meslekler belirlenecek ve varsa bu mesleklere ilişkin mevzuatlarda değişiklik yapılmasına ilişkin ilgili kurum ve kuruluşlarla görüşme yapılacaktır.” demiştir. Ancak Kanunla birlikte gerçekleştirilmiştir.

2	Bakanlıkça yayınlanacak listelerde yer alan meslek sayısı	7.2	ÇSGB (MYK)	MEB, TOBB, TİSK, TESK	ÇSGB(MYK)	-
<b>Değerlendirme:</b> 2014 yılı göstergesi bulunmamaktadır.						

**Tablo 2. 2014 Dönemi Göstergesi Olmayan Eylemlere Yönelik Kurumların Faaliyetleri**

## 2014 YILI GÖSTERGESİ OLMAYAN EYLEMLER

Göstergesi Olmayan Eylem No	Eylem	Sorumlu Kuruluş	İlgili Kuruluş
1.3	İSG mevzuatının teknolojik gelişmelere ve işyeri çalışma koşullarına uygun olarak güncellenmesi.	ÇSGB (İSGGM)	UİSGK Üyeleri
<b>Değerlendirme:</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li><b>İSDB:</b> İSG konusundaki mevzuatın değişen ve gelişen teknolojik şartlar ve imkânlar ile işyerlerindeki uygulamalar, çalışma hayatı sorunları ve çalışma ortamları da göz önünde bulundurularak revize edilmektedir.</li> <li><b>ÇEİS:</b> İSG mevzuatına ilişkin bilincin ve İSG farkındalığının oluşturulması ile toplumsal “güvenlik kültürü”nün gelişmesine katkıda bulunulması amacıyla Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) tarafından “İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatına Uyum Projesi (İSG - UYUM)” geliştirilmiştir. Sendikamızca geliştirilen bu proje, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurul tarafından onaylanmış ve proje bütçesinin tamamı söz konusu Kurulca fonlanmıştır. Proje kapsamında; <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ İSG Mevzuatının düzenlenecek seminerlerde aktarılabilmesini sağlamak için sunum ve eğitim notları hazırlanmış,</li> <li>➤ Söz konusu sunum ve eğitim notlarının, seminerler sonrasında katılımcılar tarafından kullanılabilmesi amacıyla İSG Mevzuatının da içinde bulunduğu USB bellekler paylaşılmış,</li> <li>➤ İSG Mevzuatı derlenerek bir kaynak klasör haline getirilerek basılmış,</li> <li>➤ İSG Mevzuatının derlendiği bir internet sitesi kurulmuş,</li> </ul> </li> </ol>			

- İSG Mevzuatının derlendiği hem IOS hem de Android tabanlı akıllı telefon ve tabletlerde çalışacak bir aplikasyon geliştirilmiş,
- Proje Ortağı olan fabrikaların bulunduğu 3 ilde (Kayseri, Erzurum, İzmir) çimento fabrikalarında ve farklı işkollarındaki İSG Profesyonelleri ile çalışan temsilcilerine yönelik eğitim seminerleri düzenlenmiş,
- Söz konusu eğitim seminerlerinde öncelikle İSG alanında farkındalık yaratarak kültürel değişimin sağlanması amacıyla tasarlanan yaklaşık 2 saat süren interaktif ve öğretici İSG konulu tiyatro oyunu sergilenmiş, İSG forum tiyatro etkinliği sonrasında, İSG mevzuatının katılımcılarla paylaşarak konuya ilişkin bilinçlendirmenin yapılacağı eğitim semineri gerçekleştirilmiştir.

1.6	İSG laboratuvar hizmetlerini yürütecek laboratuvarların yetkilendirilmesi, denetlenmesi ve yaygınlaştırılması	ÇSGB (İSGGM)	UİSGK Üyeleri
-----	---	--------------	---------------

#### Değerlendirme:

1. **İSGÜM:** Yıl içerisinde 20 adet laboratuvar yetki almak üzere başvuruda bulundu. Bunlardan 9 tanesine yetki verildi. Başvuruda bulunan diğer laboratuvarın inceleme işlemleri devam etmektedir.
2. **TİSK:** 20 Ağustos 2013 tarih ve 28741 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik kapsamında 20 Ağustos 2015 tarihinden itibaren ön yeterlik veya yeterlik belgesi olmayan kuruluşlar işyerlerinde ölçüm, test ve analiz yapamayacağı hususundaki İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün 20 Ocak 2015 tarihli yazısı üye işveren sendikalarına duyurulmuş olup, konuyla ilgili gerekli incelemeler önümüzdeki dönemde yapılarak Camiamızda yetkili laboratuvarların yaygınlaştırılması veya işyerlerinin yetkili laboratuvarlara yönlendirilmesi hususlarında çalışma yapılması planlanmaktadır.

1.7	İSG profesyonellerinin eğitimlerinin nitelik ve yeterliliklerinin artırılması.	ÇSGB (İSGGM, ÇASGEM)	UİSGK Üyeleri
-----	--	----------------------	---------------

#### Değerlendirme:

1. **İSGÜM:** 2014 yılında üçü Ankara'da ve biri İstanbul'da olmak üzere 4 eğitimde 96 hekime pnömokonyoz okuyucu eğitimi verilmiştir. 2014 yılı içerisinde 5 ayrı tarihte toplamda 9 Sınıf olmak üzere 205 İş Güvenliği Uzmanına Asbest Söküm Uzmanlığı eğitimi verilmiştir.
2. **TİSK:** Konfederasyonumuz Üyesi İşveren Sendikaları tarafından yürütülen faaliyetler aşağıda yer almaktadır.
  - **MESS:** MESS tarafından üye işyerlerimizde görev yapan İSG profesyonellerinin ihtiyaçları doğrultusunda, mesleki gelişimlerini sağlamaya yönelik ücretsiz eğitimler verilmektedir. Bu kapsamda 2014 yılında MESS tarafından verilen eğitimler aşağıda belirtilmiştir:
    - 23 Şubat 2014 tarihinde yapılan iş güvenliği uzmanlığı sınıf yükseltme sınavına hazırlık amacıyla 2 günlük eğitim düzenlenmiştir.
    - İstanbul, Bursa ve İzmir olmak üzere 3 ilde toplam 81 kişinin katılımıyla Patlamadan Korunma Dokümanı Hazırlama Eğitimi gerçekleştirilmiştir.
    - FERROSH projesi kapsamında 19 eğitici eğitilmiş; ardından Ankara, İzmir, Kocaeli, Bursa ve İstanbul'da olmak üzere 5 ilde toplam 154 kişinin katılımıyla yaygınlaştırma eğitimleri düzenlenmiştir.

- Bunun yanı sıra, üye işyerlerimizin iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarına destek olmak amacıyla, Makine Emniyeti konusunda eğitim programı hazırlanmış olup, eğitim üyelerimizde görev yapan İSG profesyonellerinin katılımına yönelik ücretsiz olarak 2015 yılı Nisan ayından itibaren verilemeye başlanacaktır.
- Ayrıca, MESS Eğitim Vakfı ve Bahçeşehir Üniversitesi arasında yapılan işbirliği kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nden alınan yetki ile verilen iş güvenliği uzmanlığı eğitimleri başarıyla sürdürülmektedir. Üniversite-sanayi işbirliğinin güzel bir örneği olan eğitimler çerçevesinde MEV, eğitim programlarının sanayinin ihtiyaçları doğrultusunda oluşturulmasında ve uygulamalı eğitimler konusunda Bahçeşehir Üniversitesi'ne destek vermektedir.

- **Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası'nın (TTSİS):** Sendikamız üye işyerleri çalışanlarının İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili bilinç düzeylerinin artırılması, zorunlu olan ve zorunlu olmayan mesleki eğitim ihtiyaçlarının karşılanması adına 01.01.2014 tarihinden beri İSG Eğitimi Destek Projesi yürütmektedir. Eğitim giderlerinin %90'ını karşılayarak yaygın bir şekilde eğitim alınmasını sağlamaktadır.

1.9

Özel politika gerektiren grupların çalışma hayatında korunmasına yönelik tedbirlerin artırılması

ÇSGB (ÇGM)

ÜİSGK Üyeleri,  
ASPB,  
ÇSGB  
(ÇASGEM)

#### Değerlendirme:

1. **ÇGM: (Eylem gerçekleştirilemedi.)** 2014 yılına ait faaliyeti bulunmamaktadır.
2. **TİSK: (Eylem gerçekleştirilemedi.)** Konuyla ilgili olarak genel düzeyde topyekûn bir çalışma yapılmasında fayda vardır.
3. **ÇASGEM: (Eylem gerçekleştirildi.)**
  - Leonardo Da Vinci- AB Mesleki Eğitim Programı Hareketlilik Çerçevesinde 2013 yılı Teklif Çağrısı döneminde başvurusu yapılan “Güvenli Mesleki Eğitim” Projesi 2014 yılı içinde yürütülmüş ve tamamlanmıştır.
  - Çocuk işçiliği ile etkin mücadele de ÇASGEM ve YINFO işbirliği ile “O Daha Çocuk” Projesi yürütülmektedir.
  - Tarımda çocuk işçiliği ile mücadele konusunda Kamu Kurumları, Üniversiteler, STK ve Özel Sektör Kuruluşları ile işbirliği halinde kampanyalar gerçekleştirilecektir.
  - Mesleki ve teknik eğitim kurumlarında görevli öğretmenlere yönelik iş güvenliği ve risk değerlendirme eğitimleri düzenlenecektir.
  - ÇSG Eğitim Uzmanları tarafından araştırmalar yapılarak dezavantajlı gruplara yönelik,
    - Türkiye’de Genç İşsizliğe Yönelik Bir Alan Araştırması: Üniversite Öğrencileri Arasında Kaygı ve Mutsuzluk Düzeylerinin Belirlenmesi
    - Dezavantajlı Gruplara Yönelik Ayrımcılık: Engellilerin Çalışma Hayatında Karşılaştıkları Ayrımcılık ve Çözüm Önerileri
    - Türkiye ve AB Mevzuatında Çocuk Bakım Hizmetleri: Kurumsal Çocuk Bakım Hizmeti Sağlayıcıları Hakkında Vaka İncelemesi konulu uzmanlık tezleri yazılmıştır.

1.10	Kamu ihale mevzuatında 6331 sayılı Kanundan kaynaklanan bileşenlerin teklif bedele yansıtılmasına ve kontrolüne yönelik düzenleme yapılması.	KİK	ÜİSGK Üyeleri
<b>Değerlendirme:</b>			
<p>1. <b>KİK: (Eylem gerçekleştirilemedi.)</b> Konuya ilişkin olarak hâlihazırda Meclis gündeminde yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı'nın 4, 5 ve 27'nci maddelerinde kamudan iş alan işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini almakta titiz davranmalarını temin eden, ayrıca sözleşmelerde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yükümlüklere yer verilmesini zorunlu hale getiren düzenlemelere yer verilmiştir. Anılan Kanun Tasarısı'nın 4'üncü maddesi ile 6331 sayılı Kanun'un 25'nci maddesine eklenecek fıkra ile çok tehlikeli sınıfta yer alan ve kamudan ihale ile alınan işlerde üretim ve/veya imalat planlarına, iş programlarına aykırı hareket edilerek üretim zorlaması nedeniyle hayati tehlike oluşturulacak şekilde çalışma biçimlerinin iş durdurma sebebi sayılacağı ve durdurulan işlerde izinsiz çalışma yaptıran işverenlere veya vekillerine üç yıldan beş yıla kadar hapis cezası verileceği, Aynı Tasarı'nın 5'inci maddesi ile yine 6331 sayılı Kanun'un 25'nci maddesine eklenecek bir madde ile ölümlü iş kazası gerçekleşen maden işyerlerinde kusuru yargı kararı ile kesinleşen işverenlerin iki yıl süreyle kamu ihalelerine katılmaktan yasaklanacakları düzenlenmiştir. Tasarı'nın 27'nci maddesinde ise 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu'nun 7'nci maddesinde sayılan sözleşmelerde yer alması zorunlu hususlar arasına iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yükümlülüklerin de eklenmesi yer almaktadır. Diğer taraftan, mevcut durumda Kamu İhale Genel Tebliği'nin 78'nci maddesinin 30'uncu fıkrasında personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı ihalelerinde isteklilerin teklif bedellerini oluşturan bileşenler sayılmış olup, anılan fıkranın (ç) bendinde tanımlanan %4 sözleşme giderleri ve genel giderler içerisinde "... 20.6.2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanı ücreti ile çalışanlara verilecek eğitim gideri" ve bu nitelikteki genel giderlere yer verilerek, eylem planında değinilen giderlerin %4 sözleşme giderleri ve genel giderler içerisinde öngörülebileceği açıklanmıştır. Anılan Tebliğ'in 79'uncu maddesinde ise "79.3.5. Personel çalıştırılmasına dayalı olmayan hizmet alımlarına ilişkin yapılan aşırı düşük teklif açıklamasında, sözleşme giderleri ve genel giderlerin % 4 oranında hesaplanması söz konusu olmayacak, sözleşme giderleri ilgili mevzuatına göre hesaplanmak suretiyle açıklama yapılacaktır." açıklaması yer almakta olup, buna göre eylem planında değinilen giderlere, personel çalıştırılmasına dayalı olmayan hizmet alım ihalelerinde ayrı bir maliyet kalemi olarak yer verilebilecektir. Ayrıca, konuya ilişkin olarak Hizmet İşleri Genel Şartnamesi'nin "Çalışanların sağlık işleri" başlıklı 39'uncu maddesi ile, Yapım İşleri Genel Şartnamesi'nin aynı başlıklı 35'inci maddesinde ise, yüklenicinin "bütün giderleri kendisine ait olmak üzere hizmetinde çalışanlar için, gerek teker teker ve gerekse topluca yaşadıkları ve çalıştıkları yerler bakımından, yürürlükte olan sağlık ve güvenlik mevzuatı hükümlerine uygun olarak her türlü sağlık önlemlerini almak ve ilgili mevzuat hükümlerine ve idare veya kontrol teşkilatının kendisine vereceği talimata uymak zorunda" olduğu hüküm altına alınmıştır. Bu itibarla, yukarıda aktarılan Kanun Tasarısı'nın yasalaşması ile birlikte, kamu ihale mevzuatındaki mevcut düzenlemeler de dikkate alınarak, buna ilişkin gerekli ikincil düzenlemeler yapılacaktır.</p> <p>2. <b>TİSK: (Eylem gerçekleştirildi.)</b> Konuyla ilgili yasal düzenleme TBMM Genel Kurulu'na sevk edilmiş olup, en kısa sürede yasalaşması beklenmektedir. Konfederasyonumuz çıkarılacak ikincil mevzuata bu husustaki hükümlerin eklenmesini desteklemektedir. Ancak önemle belirtmek gerekir ki, yapılan yasa çalışmalarında kamu ihalelerinde isteklilerin tekliflerinde iş sağlığı ve güvenliği harcamalarına yer verilmesinin zorunlu olması düşünülmüş ancak hazırlanan yasa tasarısında genel ifadelerle yer verilen bu kapsamdaki düzenlemenin istenilen amaca uygun düşmediği daha detaylı bir düzenlemeye ihtiyaç duyulduğu gözlemlenmiştir.</p>			
2.1	İş kazası ve meslek hastalığı istatistiklerinin İSG Kanununun kapsamı dikkate alınarak uluslararası standartlara göre tutulması.	SB, ÇSGB (SGK)	TÜİK

**Değerlendirme:**

1. **SGK: (Eylem gerçekleştirildi.)** İş kazası istatistikleri, 2013 yılından itibaren işverenlerce doldurulan bildirim formunun (Ek 7) elektronik ortamda gönderilmeye başlanmasıyla Avrupa Birliği standartlarında (ESAW) derlenmeye başlanmıştır.
2. **SB: (Eylem gerçekleştirilemedi.)** “Meslek Hastalıkları Ön Tanı Bildirim Sistemi” test aşamasında olduğundan veri olmadığını bildirdiler.
3. **TÜİK: (Eylem gerçekleştirildi.)** İş kazası ve meslek hastalıkları ile ilgili olarak, Avrupa Birliği Ofisi (Eurostat) tarafından yürütülen yasal düzenlemeler takip edilmiş olup metodolojik çalışmalar değerlendirilmiştir.

**2.3**

İş kazası ve meslek hastalıkları istatistiklerine kamu çalışanlarının dâhil edilmesi.

ÇSGB (SGK, DPB)

ÇSGB (İSGGM)

**Değerlendirme:**

1. **SGK: (Eylem gerçekleştirilemedi.)** 4-c kapsamındaki sigortalılara ait İKMH bildirim formunun elektronik ortamda alınmaya başlanmasına müteakip Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü, Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı ve Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanlığı’nca sorgulama yazılımlarına başlanacaktır.
2. **İSDB: (Eylem gerçekleştirildi.)** SGK ile toplantı yapılarak mevzuattaki durum aktarılmıştır. SGK’nın ilgili birimi çalışmaları yürütmektedir.
3. **SB: (Eylem gerçekleştirilemedi.)** “Meslek Hastalıkları Ön Tanı Bildirim Sistemi” test aşamasında olduğundan veri olmadığını bildirdiler.

**2.4**

SGK’ya Sağlık Bakanlığı’ndan ve işverenlerden gelen iş kazası ve meslek hastalıkları sayılarının karşılaştırılarak karşılıklı kontrolün gerçekleştirilmesi.

ÇSGB (SGK), SB

UİSGK Üyeleri

**Değerlendirme:**

1. **SGK: (Eylem gerçekleştirilemedi.)** Kurumumuz Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı’nca yürütülen veri üzerinden sürekli denetim fonksiyonu kapsamında söz konusu analiz için senaryo oluşturulması ve sistemden veri çekilmesi faaliyetine başlanmıştır. Ayrıca, konu ile ilgili olarak Kurumumuz Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı’nca yazı ile Emeklilik Hizmetleri Yazılım Daire Başkanlığı’ndan iş kazası meslek hastalığı bildirim bilgilerinin E-Ödenek sistemi içerisinde doldurulmasını sağlayıcı yönde bir düzenleme talep edilmiştir.
2. **SB: (Eylem gerçekleştirilemedi.)** “Meslek Hastalıkları Ön Tanı Bildirim Sistemi” test aşamasında olduğundan veri olmadığını bildirdiler.
3. **TİSK: (Eylem gerçekleştirildi.)** Konuyla ilgili MESS Sendikamızın faaliyeti hakkında bilgi aşağıda yer almaktadır:

➤ Üyelerimizin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki genel durumunu yansıtan “MESS Üyelerinde İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri” araştırması

Sendikamız tarafından her yıl yayımlanmaktadır. Araştırmada, üyelerimizin mavi ve beyaz yakalı personel içindeki iş kazaları ve meslek hastalıklarına yönelik istatistiki verileri neden sonuç ilişkileri ile değerlendirilmektedir. Araştırma sonuçları, yıllara ilişkin karşılaştırmalı verileri de içermektedir. Ayrıca sonuçlar, SGK verileri ile karşılaştırma yapılarak yayımlanmaktadır. Bilindiği üzere, 2013 yılı verileriyle birlikte, SGK İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İstatistiklerinde Avrupa Birliği standartları da dikkate alınarak güncelleme yapılmıştır. Buna göre, 2012 ve öncesi yıllarda iş kazası geçiren sigortalı sayılarına ait istatistikler verilirken ödemesi yapıp kapatılan iş kazası vaka sayıları esas alınmaktaydı. 2013 yılından itibaren iş kazası bildirim formunun elektronik ortamda alınmaya başlanması ile iş kazası geçiren tüm sigortalı sayılarına ait veriler Avrupa Birliği standartları da (ESAW) dikkate alınarak verilmeye başlanmış, veriler Ocak 2015'te 4'lü NACE kodunda yayımlanmıştır. SGK verileri ile Sendikamız verilerinin etkin bir şekilde karşılaştırmasını temin etmek amacıyla, Sendikamız üyelerinin iş kazası ve meslek hastalıkları istatistiklerinin 4'lü NACE kodunda yayımlanmasına ilişkin güncelleme yapılmıştır.

3.4

Sektörlerde kullanılan KKD'lerin uygunluğunun incelenmesine ilişkin çalışmaların yapılması.

ÇSGB (İTKB, İSGGM), TİSK, TOBB

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK, TMMOB

**Değerlendirme:**

1. **İTKB:** 2014 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği yönünden toplam 14 bin 174 teftiş yapılmıştır. Gerçekleştirilen teftişler sonucu "Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik" hükümlerine muhalefet eden 807 işyerine 982 bin 646 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.
2. **TİSK: (Eylem gerçekleştirildi.)** Üye İşveren Sendikalarından KİPLAS üyesi işyerlerinde gerçekleştirilen endüstriyel riskler saha ziyaretlerinde, kullanılan KKD'lerin mevzuata ve standartlara göre kişiye ve işe uygunluğu kontrol edilmekte, ayrıca üye işyerlerinde düzenlenen eğitimlerde de gerekli bilgiler verilmektedir.
3. **TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK, TMMOB, TOBB:** Cevap verilmedi.

4.1

Ülkemizde en sık görülen meslek hastalıklarının belirlenmesi.

SB

ÇSGB (İSGGM, SGK), Üniversiteler, TTB

**Değerlendirme:**

1. **SB:** "Meslek Hastalıkları Ön Tanı Bildirim Sistemi" test aşamasında olduğundan veri olmadığını bildirdiler.
2. **SGK:** Cevap verilmedi.

4.3

Üniversite hastanelerinde toplanan meslek hastalıklarına ilişkin verilerin Sağlık Bakanlığı'na elektronik olarak iletilmesi.

YÖK

SB, ÇSGB (İSGGM), Üniversiteler

**Değerlendirme:**

1. **SB:** "Meslek Hastalıkları Ön Tanı Bildirim Sistemi" test aşamasında olduğundan veri olmadığını bildirdiler.



4.4	Meslek hastalığı ön tanı verilerinin toplanması ve değerlendirilmesi.	SB	ÇSGB (İSGGM, SGK)
<b>Değerlendirme:</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li><b>SB:</b> “Meslek Hastalıkları Ön Tanı Bildirim Sistemi” test aşamasında olduğundan veri olmadığını bildirdiler.</li> <li><b>SGK:</b> Cevap verilmedi.</li> </ol>			
4.5	Tespit edilen meslek hastalığı çeşitlerine göre sektörel müdahalenin planlanması.	ÇSGB (İTKB, İSGGM)	ÜİSGK Üyeleri
<b>Değerlendirme:</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li><b>İSGÜM:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Zonguldak Kömür Madenlerinde İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında 2014 yılında 1048 çalışana sağlık taraması yapıldı (2 yıllık Kalkınma Bakanlığı Onaylı’dır. Çalışanların mesleki akciğer ve işitme hastalıklarının tespiti için 2014 ve 2015 yıllarında çalışanlara sağlık taraması uygulanması planlanmıştır.)</li> <li>➤ Türkiye Geneline Kurşun Geri Dönüşüm İşletmeleri Çalışanlarında İş Sağlığı Taraması, İş Hijyeni Kimyasal Faktörler ve Kişisel Koruyucu Donanım Yönünden İnceleme ve Araştırma Projesi kapsamında 2014 yılında Kayseri ilinde 2 işyerine ön inceleme yapıldı. 2015 yılında kurşundan etkilenme düzeylerini içeren sağlık taramaları ve ölçümler yapılacak.</li> <li>➤ Otomotiv Sanayide Kaporta ve Boya Çalışanlarında İş Sağlığı Yönünden İnceleme ve Araştırma Projesi kapsamında 2014 yılında ilgili taraflarla protokol imzalandı ve Şaşmaz Oto Sanayisindeki işyerlerine ön inceleme yapıldı. 2015 yılında sağlık taramaları gerçekleştirilecektir.</li> </ul> </li> <li><b>İTKB:</b> 2014 yılında 9 programlı teftişte meslek hastalığına yönelik 2.379 teftiş yapılmıştır. Gerçekleştirilen teftişler sonucu 473 işyerine idari para cezası uygulanması istenilmiş, 5 işyeri ile ilgili durdurma kararı alınmıştır.</li> <li><b>TİSK:</b> <i>Eylem gerçekleştirilemedi.</i></li> </ol>			
5.1	Tüm tarım işverenlerine ulaşılan bir sistemin kurulması.	GTHB	TÜİK
<b>Değerlendirme:</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li><b>GTHB:</b> <i>(Çalışmalar devam ediyor.)</i> Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı’nın tüm verileri merkezileştirmesi ve tarımsal strateji geliştirme politikası kapsamında yürütülen Tarım sektörü Entegre Yönetim Bilgi Sistemi (TARSEY) kapsamında yapılan çalışmalar ile Tarım Reformu Genel Müdürlüğü Tarımsal Desteklemeler Daire Başkanlığı’nın mevzuat ve sorumluluğu altında Entegre İdare ve Kontrol Sistemi Daire Başkanlığı’nın teknik çalışmaları desteklemesi ile yeni ÇKS modülü devreye</li> </ol>			

alınmıştır. Bunun yanında aynı projenin diğer modülleri planlanan doğrultuda devreye alınmaktadır. Sonuç olarak, kayda alınan modül ve sistem sayısı artırılmakta ve kontrol mekanizmaları genişlemektedir. 2016 yılı sonu itibari ile sistemin modüllerinin tam olarak devreye alınmasıyla, iş işlem süreç ve üretimin ilgili birimlerin yönetim ve denetiminde kontrolü ile üretime bağlı istihdamın da yönetilmesi, bu istihdam dahilinde çalışanların çalışma koşullarının da yeni projeleri de kapsayacak biçimde gözlemlenerek incelenmesi mümkün olacaktır.

2. **TÜİK: (Eylem gerçekleştirilemedi.)** Konu ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

5.6

Kamu kurumlarında çalıştırılmak üzere İSG profesyoneli kadrolarının ihdas edilmesi.

MB, KB, DPB

ÇSGB (İSGGM), ÖSYM

**Değerlendirme:**

1. **DPB: (Eylem gerçekleştirilemedi.)** 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda, kamu kurum ve kuruluşlarında iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirileceği hususu ifade edilmiştir. Bu çerçevede, konuya ilişkin olarak 11/04/2014 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmıştır.
2. **MB:** Cevap verilmedi.
3. **KB:** Cevap verilmedi.
4. **ÖSYM: (Eylem gerçekleştirilemedi.)** Kamu kurumlarında profesyonel İSG çalıştırma zorunluluğu 2016 yılından itibaren başlayacağından dolayı geçtiğimiz yıllarda herhangi bir çalışma yapılmamış olup, kadro ihdas çalışmalarına başlamış bulunmaktayız.

6.4

İSG profesyonellerine yönelik İSG farkındalık eğitimlerinin verilmesi.

TTB, TMMOB

ÇSGB (ÇASGEM)

**Değerlendirme:**

1. **TTB:** Cevap verilmedi.
2. **TMMOB:** Cevap verilmedi.

6.5

Üniversiteler tarafından öğrencilere yönelik İSG farkındalık eğitimlerinin verilmesi.

YÖK

ÇSGB (ÇASGEM)

**Tablo 3. 2014 Yılında Faaliyet Gönderen Kurumların Listesi**

<b>Kurum Adı</b>	<b>Cevap Verme Durumu</b>
ÇSGB/İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	✓
ÇSGB/İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	✓
ÇSGB/Çalışma Genel Müdürlüğü	✓
Devlet Personel Başkanlığı	✓
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı	✓
Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı	✗
Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	✓
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı	✓
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	✓
Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı	✓
Kalkınma Bakanlığı	✗
Milli Eğitim Bakanlığı	✗
Sağlık Bakanlığı	✓
<b>Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu</b>	
Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu	✗
Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu	✗
Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu	✗
Memur Sendikaları Konfederasyonu	✗
Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	✗
Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu	✗
Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu	✓
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği	✗
Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu	✓
Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği	✗
Türkiye Ziraat Odaları Birliği	✓
Türk Tabipleri Birliği	✗
İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmet ve Eğitim Kurumları Derneği (Geçici Üye)	✗
<b>Konsey Üyesi Olmayan Politika Belgesinde Yer Alan Taraflar</b>	
Maliye Bakanlığı	✗
Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı	✓
Kamu İhale Kurumu (KİK)	✓
Toplu Konut İdaresi Başkanlığı (TOKİ)	✗

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)	✓
Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM)	✓
Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK)	✓
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM)	✓