



**ÇSGB**

T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK  
BAKANLIĞI

# T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

## Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Şubat 2018 DİYİH Yurtdışı e-Bülten Sayı: 4



**20 ŞUBAT : “SOSYAL ADALET GÜNÜ”**





# İÇİNDEKİLER

- 04 Uzman Yorumu: Ekonomik ve sosyal gelişimin anahtarı "Sosyal Diyalog"
- 06 20 Şubat: "Sosyal Adalet Günü"
- 06 Avrupa Birliği Azınlıklar ve Ayrımcılık Araştırması sonuçları açıklandı
- 08 ILO: "Güvencesiz istihdamla mücadelede başarıya ulaşamadı"
- 09 İklim değişiklikleri ve doğal afetler göç hareketlerini tetikliyor
- 10 Almanya Federal Mesleki Eğitim Enstitüsünün 2017 yılı mesleki eğitim raporu
- 11 Almanya'da işsizlik azalmaya devam ediyor
- 11 Almanya'daki mülteciler: "Almanya'da düzen var, yasalar var ama toplum içine kapanık"
- 12 Avusturya Hırvatistan vatandaşlarına uyguladığı işgücü piyasasına geçiş prosedürünü değiştirmede
- 12 Avusturya Avrupa Birliği'nde yaşayanlar için de aile yardımlarını kısıtlayacak mı?
- 12 Azerbaycan ile 9. Ortak Daimi Komisyonu toplantısı yapıldı
- 13 Bangladeş'te genç işsizliğinin çözümüne Dünya Bankası ve ILO'dan destek
- 13 Birleşik Arap Emirlikleri'nde yeni uygulama: Çalışmak isteyen yabancılardan Adli Sicil Kaydı Belgesi istenecek
- 13 Çin gemi yapım endüstrisinde lider
- 14 İsveç'e yeni gelenlere tanıtıcı istihdam uygulamasına geçildi
- 15 İsviçre'de yeni yasa vatandaşlığa geçişi zorlaştırdı
- 15 Japonya işyeri sendikacılığının en yaygın uygulandığı ülke
- 16 Kanada: Daha sağlıklı bir toplum mu istiyorsunuz?
- 17 Kazakistan'da ülkelere göre farklı çalışma izni uygulanıyor
- 18 Kolombiya'da yaşam kalitesi yükseldi
- 18 Kuveytlileştirme politikası uygulamaya geçti
- 19 Ürdün'de son istihdam rakamları

## EKONOMİK VE SOSYAL GELİŞİMİN ANAHTARI: “SOSYAL DİYALOG”

Dünyanın pek çok yerinde işçilere temel insan hakları tanınmaz hatta kimi yerlerde işçiler basit iş kazaları sonucu ölüyor; çocuklar çalışmaya zorlanmakta, göçmenler ise istismar edilmektedir. Bir yanda dünyanın birçok yerinde bunlar yaşanırken öte yanda, ulusal ve uluslararası düzeyde pek çok ülke ve kuruluş bu olumsuzluklara karşı önlem almaya çalışmakta ve işbirliğine gitmektedir. Mevcut rakamlara göre dünyada her yıl 2.3 milyon kişi ölümle sonuçlanan iş kazası geçirmekte ve 310 milyon kişi de ölümcül olmayan kazaya maruz kalmaktadır. Yine her yıl 160 milyon kişi meslek hastalığından zarar görmektedir.



Diğer yandan, birçok ülkede artan eşitsizlikler toplumsal huzursuzluğa yol açarken sürdürülebilir ekonomik büyümeyi de engellemektedir. Küresel düzeyde çalışma yaşındaki nüfusun artmasına paralel olarak 2030 yılına kadar 600 milyondan fazla yeni işin yaratılması gerektiği tahmin edilmektedir. Çalışmakta olan fakat kendilerini ve ailelerini yoksulluktan kurtarmak için yeterli kazanç sağlayamayan 780 milyon kadın ve erkek için ise koşulların iyileştirilmesi ve kayıt dışı güvencesiz istihdamdan kayıtlı istihdama geçişin kolaylaştırılması gerekmektedir. Hepimiz biliyoruz ki ekonomik kalkınma ile yoksulluğun azaltılması arasındaki en önemli bağlantı noktası kayıtlı istihdamdır. Bunun yolu da istihdamın tarafları arasında sosyal diyalogun tesisi ile mümkündür.

Bu bağlamda Global DEAL adlı Küresel Uzlaşma Platformu-KUP, küresel düzeyde sosyal diyalog yoluyla istihdamda gerekli çalışma barışının sağlanmasını, insana yakışır iş teminini ve refahın eşit olarak dağıtılmasını amaçlayan çok paydaşlı bir platform olarak faaliyetlerde bulunmaktadır. DİYİH Yurtdışı e-bülteninin Ocak 2018 sayısında söz konusu bu platforma en son Fransa'nın katıldığına ilişkin bilgilere yer verilmişti.

KUP bir örgüt olmayıp ILO ve OECD işbirliği ile geliştirilen genel uluslararası bir işbirliği platformudur. Platformun amacı, sosyal diyalog vasıtasıyla hükümetlerle, işveren ve işçi temsilcileri arasında ekonomik ve sosyal politikayla ilgili ortak çıkar konuları üzerine her türlü görüşme, danışma veya bilgi alışverişini sağlayarak ortak çözümler üretmek üzere bir araya gelmesini sağlamaktır.

OECD bir çalışmada, iş dünyasındaki teknolojik değişimlere ve talep dalgalanmalarına ayak uydurabilen bir sosyal diyalogun insana yakışır bir iş yaratılması için en önemli araç olduğunu vurgulamıştır.



Ülkemizde ise yıllar önce düşünülmüş ve ilk kez 1947 yılında toplanmaya başlamış olan Çalışma Meclisi, çalışma hayatına dair politikaların belirlenmesi amacıyla bütün tarafları buluşturan önemli bir sosyal diyalog platformu niteliğini taşımaktadır. Anılan Meclis daha sonra sırasıyla 1954, 1962, 1965, 1971, 1977, 1984, 1992, 2004, 2013 yıllarında toplanmış, en son 23 Aralık 2015 tarihinde "İstihdam Politikaları" temasıyla sosyal tarafları bir araya getirmiştir. Bugüne kadar anılan toplantılarda toplu iş sözleşmeleri, asgari ücret, istihdam, kıdem tazminatı ve işsizlik sigortası fonları ile alt işverenlik gibi konular görüşülerek kararlar alınmıştır.

Son toplantıda istihdam seviyesindeki artışa vurgu yapılarak 2007 yılında %40 civarında olan istihdam oranının 2014 yılında %45 seviyesine yükseltildiğine dikkat çekilmiştir. Ayrıca kadın istihdamı konusunda teşvik uygulamaları sonucu 2007 yılında %23 olan kadın işgücüne katılım oranının 2015 Eylül ayı itibarıyla %32'ye yükseltildiği ifade edilmiştir. 2023 yılında işsizlik oranının %5'e düşürülmesi, istihdam oranının %55'e yükseltilmesi (AB 2020 istihdam stratejisinde bu oran 20-64 yaş arası için %75'dir.), tarım dışı sektörler için kayıt dışı istihdam oranının %15'in altına indirilmesi Çalışma Meclisinin geleceğe dönük temel hedefler arasında yerini almıştır.

Bu kapsamda özel sektör de kendi payına düşen ölçüde katkı sağlamaya çaba göstermektedir. Örneğin, ülkemizde faaliyet gösteren gerek küresel gerekse yerel düzeydeki birçok özel sektör kuruluşu düşük olan kadın istihdamının arttırılması için projeler geliştirip uygulamaktadırlar. Ancak, bu olumlu çabaların sorunu kökten çözmeye yeterli olmayacağı açıktır.

Ülkemizde sosyal diyalogun Çalışma Meclisi ile hukuksal bir zemine oturtulmuş olması küresel açıdan bakıldığında dünya ölçeğinde çoğu ülkenin ilerisinde bir gelişmedir. Ancak, söz konusu sosyal diyalog yolunun etkin olabilmesi için kanunun öngördüğü şekliyle Çalışma Meclisinin her yıl düzenli olarak toplanması, sorunlara karşılıklı görüşme yoluyla çözüm bulunması ve takibinin yapılması büyük önem arz etmektedir. Aksi halde, uzun aralarla yapılabilen Çalışma Meclislerinden birikmiş ve güncel sorunlara bir anda çözüm bulmasını beklemek pek gerçekçi olmayacaktır. Bu nedenle, Çalışma Meclisi faaliyetlerine bir takvim çerçevesinde işlevsellik kazandırılması ve her yıl düzenli olarak yapılması, değerlendirilmesi gereken önemli bir nokta olarak dikkat çekmektedir.

Bu bağlamda, Çalışma Meclisinin her yıl toplanarak alınacak kararların çıktılarının KUP gibi sosyal diyaloga dayalı uluslararası platformlarda paylaşılması giderek uluslararası çevrelerde etkinliğini artıran ülkemiz için yeni bir fırsat da doğuracaktır. Söz konusu platformlarda yapılacak karşılıklı paylaşımlarla geliştirilen işbirliği diğer yandan ülkemize başka ülke deneyimlerinden de yararlanma imkânı sağlayacaktır.

**Salih Vecdi SEÇKİN**  
YİH Uzmanı

## 20 Şubat: “Sosyal Adalet Günü”

Bilindiği gibi, 20 Şubat Birleşmiş Milletler (BM) Genel Kurulu tarafından 26 Kasım 2007 tarihinde dünya “Sosyal Adalet Günü” olarak ilan edildi. Bu kapsamda, ILO Direktörü Guy Ryder bu yıl yaptığı konuşmada ILO'nun dünyada sömürüye, ayrımcılığa ve şiddete maruz kalan %44'ü kadın 150 milyon göçmenin sorunlarına odaklandığını belirtti.



Ryder konuşmasında, göçlerin en büyük sebebinin doğrudan veya dolaylı insana yakışır iş imkânları arayışı olduğunu ancak çoğu göçmen işçinin daha çok kayıt dışı şekilde düşük ücretli, güvencesiz ve sağlıksız çalışma koşulları altında insan haklarından yoksun çalıştıklarını ifade etti. Ryder konuşmasına devamla, çoğu zaman işe girmek için diğerlerinden daha yüksek, ortalama bir yıllık maaşı kadar işe yerleştirme ücreti ödeyen göçmen işçilerin zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğine de maruz kaldıklarına dikkat çekti.

ILO'ya göre işgücü göçü iyi, adil ve etkin yönetilirse, göçmen işçilere, ailelerine ve buldukları topluma faydalı olacak ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayacaktır. Nitekim, dünyadaki tüm işçilerin %4,4'ünü göçmen işçiler oluşturmakta olup, işgücüne katılım bakımından göçmen olmayanlara nazaran –sırasıyla %73 ve %64– daha yüksek katılım sağlamaktadırlar.



McKinsey Global Enstitüsü verilerine göre göçmenler 2015 yılında gayrisafı küresel hasılaya %9,4 oranında bir katkı sağlamıştır ki bu oran 6,7 trilyon ABD dolarına karşılık gelmektedir. Öte yandan aynı verilere göre 2017 yılında göçmenler ülkelerine yaklaşık 600 milyar ABD doları döviz göndermiştir.

Bu bağlamda, Ryder iyi bir yönetim becerisinin göç koridorları ve bölgelerarası işbirliğini güçlendireceğini belirterek, bu sürecin uluslararası çalışma standartları, bilhassa çalışma hayatına ilişkin temel hak ve özgürlükler ile ilgili ILO ve BM Sözleşmeleri dikkate alınarak yürütülmesi gerektiğini ifade etti. Özellikle ILO'nun İşgücü Göçüne dair Çok Taraflı Çerçeve Belgesi ile Adil İşe Alım için Temel Prensipler ve Operasyonel Rehber'in dikkate alınması gerektiğini vurguladı.

**Kaynak:** BM ve ILO Web

## Avrupa Birliği Azınlıklar ve Ayrımcılık Araştırması sonuçları açıklandı

Avrupa Birliği (AB) bünyesinde çalışan Avrupa Birliği Temel Haklar Ajansı (FRA) tarafından ilki 2008 yılında yapılan (EU MIDIS I) azınlıklar ve göçmenlerin ayrımcılık deneyimlerine ilişkin araştırmanın ikincisi (EU MIDIS II) 2016 yılında gerçekleştirildi. EU MIDIS II'nin Romanlara ilişkin raporu 2016, Müslümanlara ilişkin raporu ise 2017 yılında yayımlandı.



Araştırmada, farklı etnik kökenlerden toplam 25.515 kişi ile yapılan anket neticesinde istihdam, eğitim, barınma, sağlık ve kamu hizmetleri alanlarında ayrımcılık, polis kontrolleri, entegrasyon ve kamu kurumlarına duyulan güven gibi konulardaki bilgiler değerlendirildi. Özellikle, Avusturya, Belçika, Almanya, Danimarka ve Hollanda'da diğer grupların yanı sıra, birinci veya ikinci kuşak Türk göçmenlerle de görüşmeler yapıldı.

Araştırmadaki anket neticesinde elde edilen sonuçları kısaca açıklamak gerekirse:

1. Ankete katılanların %38'i anketten önceki beş yıl içinde, %24'ü ise (Bir önceki ankette bu oran %30 idi) bir yıl içinde etnik kökenleri ya da göçmen olmaları nedeniyle günlük yaşamın bir veya birden fazla alanında ayrımcılığa uğradığını ifade etti.
2. Roman ve Sahra altı Afrika kökenli göçmenler daha çok fiziksel görünüşleri nedeniyle ayrımcılığa uğrarken, Kuzey Afrika ve Türkiye kökenli göçmenler en fazla isimlerinden dolayı ayrımcılıkla karşı karşıya kaldılar.
3. Ayrımcılığa uğrama bakımından birinci ve ikinci kuşak göçmenler arasında farklılıklar gözlemlendi. İkinci kuşakta dine bağlı ayrımcılıkla karşılaşanların oranının birinci kuşağa göre daha fazla olduğu tespit edildi. (sırasıyla %20 ve %12)
4. Ankete katılanlar, en fazla istihdam alanında ayrımcılıkla karşılaştıklarını ifade ederken anketten önceki beş yıl içerisinde iş arayanların %29'u ve çalışanların %22'si ayrımcılığa uğradığını ifade etti.

Bu durumun nedeni sorulduğunda, katılımcıların yaklaşık %50'si ten rengi ve fiziksel görünüm, %36'sı ad ve soyad ve %18'i aksan cevabını verdi.

5. Ayrımcılık yapıldığının ihbarı konusunda kadınlar erkeklere nazaran daha önde çıktı (sırasıyla %14 ve %11). Vakalarda en fazla işveren ve sendikalar şikayet edildi ise de, mağdurların sadece %4'ü eşitlikle ilgili kurumlara başvurdu, %71'i bu konuda başvurabileceği bir kurumun varlığından habersizdi.

#### Etnik köken nedeniyle ayrımcılığa uğrama oranları / GENEL

| Ülke      | Kadın | Erkek |
|-----------|-------|-------|
| Avusturya | %36   | %16   |
| Almanya   | %21   | %16   |
| Hollanda  | %29   | %48   |
| Danimarka | %29   | %23   |

#### Türklerde ayrımcılığa uğrama oranları

| Ülke      | Genel nedenler | Din farklılığından kaynaklanan ayrımcı muamele |
|-----------|----------------|--|
| Hollanda  | %39            | %27  |
| Avusturya | %28            | -  |
| Danimarka | %26            | -  |
| Almanya   | %18            | -  |
| İsveç     | -              | %7   |

#### Ülkelere göre Türklerin ayrımcılığa bildirim oranları

|           |     |
|-----------|-----|
| İsveç     | %22 |
| Danimarka | %21 |
| Avusturya | %16 |
| Belçika   | %15 |
| Almanya   | %11 |

**Kaynak:** Avrupa Birliği Temel Haklar Ajansı (FRA); EU MIDIS II



## ILO: “Güvencesiz istihdamla mücadelede başarıya ulaşılamadı”



ILO'nun “Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm: Eğilimler 2018” raporunda, kayıt dışılık, eksik istihdam ve geçici istihdam ele alınarak önemli iş kalitesi göstergeleri analiz edildi. Yapısal sektörel kaymalar ve yaşlanmayı da ele alan raporda küresel ekonominin toparlandığı işgücünün de büyümeye devam ettiği vurgulandı.

Rapora göre işsizliğin, 2016 yılında küresel düzeydeki artışından sonra 2018 yılında 2017 yılındaki düzeyin az da olsa bir miktar altına ineceği öngörülmektedir. Nitekim, ILO tarafından yapılan tahminlere göre, 2017 yılında %5,6 olan küresel işsizlik oranının 2018 yılında %5,5'e düşeceği beklenmektedir. İş arayanlar olarak istihdam piyasasına yeni dahil olanlarla birlikte toplam işsiz sayısı, 2018 yılında 192 milyonu geçecektir.

ILO Genel Direktörü Guy Ryder'ın açıklamasına göre küresel düzeyde işsizlik artmamış sabit düzeyde kalmıştır ancak, insana yakışır iş anlamındaki iş açığı oldukça yaygın olup bu bağlamda hala yeterli istihdam yaratılamamaktadır.

Raporda, güvencesiz istihdamda olumlu gelişmeler kaydedildiği açıklanmaktadır. Ancak, küresel düzeyde güvencesiz çalışmanın engellenmesi konusundaki mücadele 2012 yılına kadar başarıyla yürütülmesine karşın bu tarihten sonra durum değişti. Nitekim, 2017 yılında işçilerin yaklaşık %42'si veya 1,4 milyar kişi dünya genelinde güvencesiz biçimde çalışmaya devam etti.

Bu pay özellikle gelişmekte olan ve orta gelirli ülkelerde (emerging countries) daha yüksek gerçekleşmiş olup sırasıyla %76 ila %46 arasında değişmektedir.

Küresel işgücü piyasasında çalışanlar arasındaki yoksulluğun azaltılması da pek mümkün görünmüyor. 300 milyondan fazla işçi gelişmekte olan ve Türkiye'nin de dâhil olduğu orta gelirli ülkelerde günlük 1,90 cent ile yaşamaya çalışmaktadır. Yoksulluk içinde yaşayan insan sayısının gelişmekte olan ülkelerde 2018'de 114 milyon olacağı ya da istihdam edilenlerin %40'ını geçeceği tahmin edilmektedir.



Bu arada orta gelirli ülkelerdeki çalışanların aşırı yoksulluğunun kaldırılması çabalarının başarılı olduğu kaydedildi. Aşırı yoksulluğun 2018 ve 2019 yıllarında yıllık 10 milyon civarında azalmasının beklendiği; günlük 1,90 cent ila 3,10 cent arasında gelire çalışan kimseler arasındaki aşırı olmayan yoksulluğun ise yaygın olarak mevcudiyetini koruyacağı ve gelişmekte ve orta gelirli ülkelerdeki yaklaşık 430 milyon işçiyi etkileyeceği kaydedildi.

Raporda yer alan değerlendirmelerden kadın ve erkek istihdamına ilişkin olarak ise özellikle Kuzey Afrika'da ve Arap ülkelerinde kadınların erkeklere nazaran iki kat işsiz kalma ihtimali olduğundan söz edilerek kadınların sektör, meslek ve istihdam ilişkisi açısından ayrımcılığa maruz kaldığı; kaliteli istihdama erişimlerinin sınırlı olduğu belirtildi. Örneğin, 2017 yılında gelişmekte olan ülkelerdeki kadınların %82'sinin güvencesiz işlerde çalıştığı belirtildi.

Raporda, 25 yaşın altındaki gençler için de istihdam olanaklarının yetersizliği başka bir küresel sorun olarak ele alındı. Küresel düzeyde genel genç işsizlik oranı %13 olup özellikle işgücü piyasasındaki gençlerin yaklaşık %30'unun işsiz olduğu bu sorunun özellikle Kuzey Afrika'da çok daha ciddi olduğu belirtildi.

**Kaynak:** ILO "Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm: Eğilimler 2018" (World Employment Social Outlook / Trends 2018)

## İklim değişiklikleri ve doğal afetler göç hareketlerini tetikliyor



Birleşmiş Milletler (UN) Uluslararası Göç Örgütü (IOM), dünyada ciddi yoksunluklar ortaya çıkaran iklim değişiklikleri ve doğal afetler sonucu meydana gelen göç hareketlerinin daha önce görülmemiş yoğunlukta arttığını ortaya koydu. Çok güç koşullar altında yaşamak zorunda kalan göçmenlerin acil gereksinimlerinin karşılanmasının asli görevlerinden olduğunu sıkça vurgulayan IOM, göçmenlerin güvenliğini ve insan onuruna yakışır şekilde yaşamalarını sağlamak için tüm ülkelerin birlik içerisinde çalışmaları gerektiğinin altını çizdi.



Genel Direktör William Lacy Swing Göç, İklim Değişikliği ve Çevre başlıklı yayının önsözünde, fırtınalar, kuraklık ve taşkınların sayısının son 30 yılda üç kat arttığını belirterek 2008 yılında 4,6 milyon insanın çatışma ve şiddet nedeniyle yerlerinden olduğunu iklim değişikliği nedeniyle yer değiştiren insan sayısının ise 20 milyon civarında olduğunu ifade etti. 2050 yılına kadar iklim değişikliğinden etkilenenlerin sayısının ise tahminlere göre 25 milyon ilâ 1 milyar arasında değişebileceğini kaydetti. IOM'nin 1990'ların başından bu yana göç, iklim değişikliği ve çevre alanında faaliyet gösterdiğini; Pasifik, Latin Amerika, Asya ve Afrika'daki 40'dan fazla ülkede bu güçlükleri aşacak programlar gerçekleştirdiğini dile getirdi.

Bilindiği gibi, tek bir uluslararası yasal çerçevede ya da normla uluslararası göç hukukunun ele alınması mümkün değildir. Bu nedenle, uluslararası göç hukuku tanımlı göçmenlerle ilgili olarak devletlerin yükümlülüklerini düzenleyen ilke ve kuralları içeren bir şemsiye kavram olarak değerlendirilmelidir. Bu itibarla, insan hakları hukuku, çalışma hukuku, mülteci hukuku, konsolosluk ve denizcilik hukuku gibi çok geniş bir yelpazedeki hukuk dallarına dağılmış durumdadır.

Diğer yandan, Uluslararası Göç Örgütü'nün göç ve yönetim gündeminin yer aldığı Göç Girişimleri 2018 (Migration Initiatives 2018) adlı raporunda, BM'nin 1951 tarihli Mültecilerin Durumuna İlişkin Sözleşmesinde çevresel etkenlere dayanan göç hareketlerine değinilmemiş olsa da insan haklarıyla ilgili yasal düzenlemelerin yanı sıra genel hukuk ilkelerinin tüm insanları kapsar özelliğinden dolayı iklim değişiklikleri ve doğal afetlerden kaynaklanan göç hareketlerinin mağdurlarını da koruma altına aldığı değerlendirilebileceği belirtilmektedir.

**Kaynak:** IOM "Migration Initiatives 2018"



## Almanya Federal Mesleki Eğitim Enstitüsünün 2017 yılı mesleki eğitim raporu



Federal Mesleki Eğitim Enstitüsü'nün (BIBB) 2017 yılında yayımladığı, Almanya'da mesleki eğitimin gelişimine ilişkin bilgi ve analizlerin yer aldığı raporda, göçmen kökenli olmayanlar, göçmen kökenli olanlar ve bunun içinde Türk kökenlilerin de durumlarına ilişkin bilgiler yer almaktadır.



Rapora göre, çalışma hayatına uyumda meslek diplomasına sahip olmak büyük önem taşıyor. Değerlendirmede, göçmen kökenli 20-34 yaş arasındaki genç yetişkinlerde meslek diplomasına sahip olanların sayısının bariz bir şekilde daha düşük olduğu görülüyor. Almanya'da yetişen ve bir meslek diplomasına sahip olmayan, yani resmi olarak nitelikli olmayan göçmen kökenli genç yetişkinlerin oranı 2015 yılında %19,7, göçmen kökenli olmayan yerli Almanlarda bu oranın %9,8 olup iki kat fazla olduğuna dikkat çekiyor. Bu yaş grubundaki Türk kökenlilerde ise bu oran %25,3 ile daha da yüksek bir seviyede bulunuyor. Yabancı kökenli genç kadınlarda resmi bir meslek diplomasına sahip olmayanların oranı erkeklere göre daha düşük. Bu oran kadınlarda %17,9, erkeklerde %21,2'dir.

Bu durum Türk kökenli genç kadınlar için de geçerlidir. Türk kökenli genç kadınlarda %22,7, erkeklerde ise %27,8'dir. Almanya'ya yeni göç eden genç yetişkinlerde bu oran %29,8 ile daha da yüksek bir seviyeye ulaşmakta olup, özellikle yeni göç etmiş Türk kökenlilerde bu oran %58,8'e çıkmaktadır.

Elde edilen sonuçlar, özellikle mesleki bir eğitime başlamada yaşanan zorlukların, göçmen kökenli gençleri mesleki eğitime katılmalarını engellediğini gösteriyor. Bu itibarla bu gençler özellikle okuldan mesleki eğitime geçişlerinde desteğe ihtiyaç duyuyor.

### Meslek diploması olmayan 20-34 yaş arası kişilerin göçmenlik durumuna göre oranları:

2015 yılı itibarıyla

|   | Erkek,<br>% | Kadın,<br>% | Toplam,<br>% |
|---|-------------|-------------|--------------|
| Alman   | 10,1        | 9,4         | 9,8          |
| Yabancı uyruklu kişiler*                                      | 31,1        | 31,7        | 31,4         |
| Türk vatandaşları*  | 41,6        | 47,5        | 44,6         |
| Göçmen kökenli olmayan Almanlar                               | 9,1         | 8,4         | 8,8          |
| Kendi göç deneyimi olmayan göçmenler (aileden göçmen olanlar) | 21,2        | 17,9        | 19,7         |
| Kendi göç deneyimi olan göçmenler                             | 29,4        | 30,2        | 29,8         |
| Kendi göç deneyimi olmayan Türk kökenliler                    | 27,8        | 22,7        | 25,3         |
| Kendi göç deneyimi olan Türk kökenliler                       | 51,8        | 65,0        | 58,8         |

\* Çifte vatandaşlar dahil

**Kaynak:** Bundesinstitut für Berufsbildung, "Datenreport zum Berufsbildungsbericht 2017"

## Almanya'da işsizlik azalmaya devam ediyor

Almanya'nın günlük FAZ Gazetesinde çıkan haberde, ekonomik büyümenin sürdüğü ve 2017 yılına ait işsizlik oranının iki Almanya'nın birleşme tarihinden itibaren en düşük seviyede gerçekleştiği bildirildi.

Federal İş Ajansından yapılan açıklamaya göre, bir önceki yıl %6,1 olarak tespit edilen işsizlik oranı 2017 de %5,7'ye inmiş olup halen 761 bin işyeri açık görünüyor.

Uzmanlar, ekonomik canlılığın gelecek dönemde de sürmesinin beklendiğini ve bu kapsamda 2017 yılında 2.533.000 olan genel işsiz sayısının 2019 yılında 2,2 milyona düşeceğini öngörüyor.

**Kaynak:** FAZ Web, 03.01.2018

## Almanya'daki mülteciler: "Almanya'da düzen var yasalar var ama toplum içine kapanık"

Almanya'da mültecilerle ilgili meseleler gündemdeki yerini korumakta olup aile birleşimi hususu koalisyon hükümetinin kurulmasını engelleyen noktalardan biri oldu.

2015 yılından bu yana Almanya'ya gelen mültecilerin çoğunun en büyük dileği, hızlı bir şekilde iş bulup, yeni arkadaşlar edinmek idi. Mülteciler Alman toplumunun organize bir yapıda olduğunu değerlendirmekle birlikte toplumun içine kapalı olduğu izlenimini taşımakta. Bu sonuçlar "Alman Vakıflarının Uyum ve Göç Bilirkişi Konseyi'nin (SVR) Robert Bosch Vakfı" ile birlikte hazırladığı "Uyum Nasıl Sağlanır? İltica Başvurusunda Bulunanların Almanya'daki Hayatları ve Katılım Perspektifleri Üzerine Düşünceleri" başlıklı raporda yer aldı.

"Almanya'da düzen var, yasalar var"... Bu sözler kendisiyle söyleşi yapılan 37 yaşındaki Afgan bir kadına ait olup Afganistan'daki gergin ortam nedeniyle hiç huzurlu uyuyamadığını belirten kadın göçmen, Almanya'da insanın kafasını yastığa koyduğunda huzur içinde uyduğunu ifade ediyor.

Mülteciler ile yapılan söyleşilerde öne çıkan konulardan biri, mültecilerin çalışma ve mali açıdan bağımsız olma isteğinin olması. Araştırmaya dâhil olan mültecilerin birçoğu, devletten sosyal yardım almaktan rahatsız olmakta ve enerjisini çalışmaya harcamak istemektedir.

Birçok mültecinin yakındığı noktaların arasında sosyal yalnızlık da dikkati çekmektedir. Birçoğu sadece Alman resmi görevlilerini ve gönüllü olarak çalışan yardımseverleri tanımakta olup Almanlarla özel bir ilişkileri bulunmamaktadır.

Suriye'den ve çatışma olan diğer bölgelerden gelen ve aile birleşimini bekleyen mülteciler, vatanlarında bıraktıkları ya da transit ülkelerde yaşayan yakınları için endişelenirken, dil öğrenmeye veya iş aramaya yoğunlaşmakta zorluk çekmektedir. Raporda, özellikle Suriyeli mültecilerde, savaş ve ülkeden kaçış yüzünden ailelerin parçalanmasının ağır bir duygusal yük oluşturduğuna dikkat çekilmektedir.

Alman Vakıfları Uyum ve Göç Bilirkişi Konseyi'nin bir başka araştırmasında, göçmen kökeni belirgin kişilerin Almanya'da ayrımcılığa uğrama ihtimalinin yükseldiğini göstermektedir.

"Aslen Nereden Geliyorsunuz? Almanya'da Ayrımcılık Deneyimleri ve Fenotipik Farklılıklar" başlıklı rapora göre, Almanya'da en fazla Türkiye'den gelenler kendilerini ayrımcılığa uğramış hissetmekte. Raporda, göçmen kökenlilerin mensup oldukları din sebebiyle de ayrımcılığa maruz kaldıkları ortaya konan gerçekler arasında yer aldı.

**Kaynak:** Nürnberg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği

## Avusturya Hırvatistan vatandaşlarına uyguladığı iş piyasasına geçiş prosedürünü değiştirmede



Avusturya'nın günlük Die Presse gazetesinde çıkan 23.01.2018 tarihli haberde, Avusturya'nın Hırvatistan vatandaşları için uyguladığı iş piyasasına geçiş sürecini vaktinden önce sonlandırmayı düşünmediği belirtildi.

Sosyal İşler Bakanı Beate Hartinger-Klein yaptığı açıklamada, Hırvatistan vatandaşlarının Avusturya iş piyasasına engelsiz girişleri için öngörülen tarihin, 7 yıllık geçiş süresinin dolacağı 01.07.2020 olduğunu, Avusturya'da halen 400 bin kişinin işsiz bulunduğunu belirterek iş piyasasının yeni işgücünü kaldıramayacağını vurguladı.

Avusturya, işçilerin serbest dolaşım hakkı kapsamında AB'ye önceden üye olan Doğu Avrupa ülkelerinin vatandaşlarına da 7 yıllık geçiş süreci uygulamıştı.

**Kaynak:** Die Presse Web; 23.02.2018

## Avusturya Avrupa Birliği'nde yaşayanlar için de aile yardımlarını kısıtlayacak mı?

Avusturya'nın günlük Die Presse gazetesinde çıkan haberde, göreve yeni başlayan hükümetin Avusturya dışında yaşayan çocuklar için yapılan aile yardımlarının kısıtlanması sonucunu doğuracak siyasi karar aldığı ve bu kapsamda özellikle Avrupa Birliği (AB) ülkelerinde yaşayan hak sahiplerine yapılacak ödemelerde ikamet edilen yerdeki yaşam giderlerinin belirleyici olacağı bildirildi. AB mevzuatına uygun bir düzenleme arayışı içinde olan Avusturya, mevcut son istatistiklere göre AB ülkelerinde yaşayan 132 bin çocuk için toplam 273 milyon avro tutarında aile yardımı yaptı. Bu yardımların önemli bölümü Macaristan (80 milyon), Slovakya (63 milyon), Polonya (38 milyon) ve Slovenya'ya (22 milyon) yapıldı.



**Kaynak:** Die Presse Web, 04.01.2018

## Azerbaycan ile 9. Ortak Daimi Komisyonu toplantısı yapıldı



Türkiye ve Azerbaycan Çalışma Bakanlarının başkanlığında 02 Şubat 2018 tarihinde Bakü'de gerçekleşen 9. Ortak Daimi Komisyon Toplantısı sonrası, iki ülke arasında çalışma ve sosyal güvenlik alanlarında iş birliğini geliştirmeyi öngören protokol imzalandı.



Protokolde, ortak etkinliklerin düzenlenmesi, karşılıklı bilgi paylaşımı, uluslararası kuruluşlarla işbirliği yapılması, belirlenen alanlarda tecrübe teatisinin yapılması hususları kaydedildi.

Bu kapsamda, Protokol'de iki ülke iş gücü piyasalarında en çok talep edilen meslek ve becerilerin tespit edilerek işsiz ve iş arayanların mesleki bilgi ve becerilerinin artırılması ve geliştirilmesi için eğitim faaliyetlerinin yapılması, iş sağlığı ve güvenliği konusunda tarafların eğitilmesi, mevzuatın uluslararası normlarla uyumlaştırılması, kayıt dışılığın azaltılması amacıyla faaliyetlerin belirlenmesi, ücretlerde denge ve eşitliğin sağlanması, sosyal diyalogun geliştirilmesi, işgücü piyasasının düzenlenmesi, sosyal güvenliğin güçlendirilmesi ve halkın sosyal refahının artırılması amacıyla sosyal ortaklık sisteminin geliştirilmesi, bilişim teknolojisi ve altyapının güçlendirilmesi konularında işbirliği yapılması öngörüldü.

**Kaynak:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı



## Bangladeş'te genç işsizliğin çözümüne Dünya Bankası ve ILO'dan destek



Birleşmiş Milletler (UN) Kalkınma Programı (UNDP) verilerine göre, Bangladeş'te genç işgücü her yıl yaklaşık 2 milyon artarak işgücü piyasasına dâhil olmaktadır.

Bangladeş'te gençlerin istihdam edilmesinde iki uluslararası proje etkin rol oynamaktadır. Bunlardan birincisi, Dünya Bankası'nca finanse edilen Nitelik ve Mesleki Eğitim Kazandırma Projesi'dir. Anılan Proje kapsamında ülke genelinde 73,753 genç eğitim almış olup bunların %27'si kadınlardan oluşmaktadır. Yine, proje çerçevesinde 23 teknik okul açılmış ve eğitim hizmetlerine başlamıştır. Bu okullarda görev yapacak 420 okul yöneticisi ve öğretmen Singapur'da eğitim almıştır.

İkinci olarak ise 2018 yılı sonuna kadar uygulanacak olan Bangladeş İstihdam ve Verimlilik için Nitelik Kazandırma Projesi'dir. Proje finansmanı Bangladeş ve Kanada Hükümetlerinin yanı sıra ILO tarafından karşılanmaktadır. Proje çerçevesinde, gençlerin edinecekleri mesleki nitelik ve beceriler sayesinde daha geniş ekonomik olanaklara kavuşmaları hedeflenmektedir.

Gençlere mesleki nitelikler kazandırılmasının, Bangladeş'teki istihdam düzeyinin artmasına katkıda bulunduğu gibi ülkedeki ekonomik kalkınmanın da sürdürülebilirliğini sağlaması beklenmektedir. Ayrıca, Bangladeş ekonomisinin temel sektörleri dışındaki iş alanlarında da gençlerin uzmanlaşmasının uluslararası gelire katkıda bulunacağı uzmanlarca belirtilmektedir.

**Kaynak:** *Building an inclusive and effective skills system for Bangladesh, In the cooperation of the Government of Bangladesh, the Government of Canada and ILO, December 2017*

## Birleşik Arap Emirlikleri'nde yeni uygulama: Çalışmak isteyen yabancılardan Adli Sicil Kaydı Belgesi istenecek



Birleşik Arap Emirlikleri (BAE) Bakanlar Kurulu, BAE'de çalışmak isteyen tüm yabancılardan çalışma vizesi başvurusu sırasında "Adli Sicil Kaydı Belgesi" talep edilmesini kararlaştırdı.

4 Şubat 2018 tarihinde yürürlüğe giren karara göre;

1. Adli Sicil Kaydı Belgesi, çalışma vizesini talep eden kişinin ülkesindeki veya son 5 yıldır ikamet ettiği ülkenin ilgili makamlarından alınacak.
2. Belge Arapça olacak veya başka bir dilde düzenlenmesi halinde doğru prosedürler takip edilerek Arapçaya tercüme edilecek.
3. Belge, ilgili ülkedeki BAE temsilciliklerinden (Büyükelçilik veya Başkonsolosluk) ya da BAE Dışişleri Bakanlığı'ndan tasdik edilecek.
4. Çalışma vizesini talep eden kişinin aile fertleri bu uygulama kapsamında olmayacak.
5. Bu uygulama, BAE'ne ziyaret veya turistik amaçlı giriş yapan yabancıları kapsamayacak.

**Kaynak:** *Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği*

## Çin gemi yapım endüstrisinde lider



Gemi yapımı endüstrisindeki büyüme hamleleriyle gündemdeki yerini koruyan Çin, Sınayi ve Bilgi Teknolojileri Bakanlığı verilerine göre

%41,9'luk payıyla küresel gemi yapımı endüstrisinde lider bir ülke konumunda. On yıl öncesine kadar başta Güney Kore olmak üzere Çin ve Japonya'nın toplam gemi üretimi tüm dünya üretiminin yaklaşık %90'ına

karşılık gelmekte iken günümüzde Çin'in Güney Kore ve Japonya'nın toplam gemi üretimini neredeyse tek başına karşıladığı gözlemlenmektedir. Ayrıca, Çin, büyük tonajlı gemi yapımında da lider ülke durumunda olduğunu Fransa'nın açtığı 9 adet ultra-ağır tonajlı yük gemisi ihalesini başarıyla sonuçlandırmasıyla kanıtladı.



Çin küresel ölçekte gemi üretiminde sadece üretim kapasitesi bakımından değil kalite yönünden de büyük aşama kaydetti. Bu kapsamda, Çin Devlet Gemi İnşaat Şirketi (CSSC) tarafından dünyanın ilk 'akıllı gemi'sinin üretimiyle Çin gemi yapım endüstrisinde Ar-Ge alanındaki çalışmalarıyla da ön plana çıktı. "Engin zeka" anlamına gelen "Dazhi" adlı söz konusu gemi, dünya çapındaki gemi üretimi patent firması "Lloyd's Register of Shipping" tarafından onaylanmış olup, ileri teknolojik donanımları ve sıvı yakıt yerine elektrikle hareket etme özelliğiyle önemli bir potansiyele sahip. Gemi yapım sektöründeki teknolojik gelişmelerin devlet tarafından desteklendiği Çin'de Sanayi ve Bilgi Teknolojileri Bakanlığı'nın (MIIT) 2017 yılı verilerine göre dünyada en çok gemi siparişi %45,5 ile bu ülkeye yapıldı. Bu değer ise Güney Kore'nin gemi siparişlerinin neredeyse iki katına karşılık geliyor.

Bu yönüyle, büyük bir genç ve dinamik nüfusa sahip Çin'de hızla gelişen gemi yapım endüstrisi, ülkede istihdamın etkin bir şekilde arttırılmasına ve insan kaynaklarının verimli kullanımına olanak sağlıyor.

**Kaynak:** The Economist Web, 03.02.2018 / Çin Devlet Konseyi 12.01.2018

## İsveç'e yeni gelenlere tanıtıcı istihdam uygulamasına geçildi



İsveç Çalışma Bakanlığı resmi sitesinden yapılan açıklamada ülkeye yeni gelenler için yeni kuralların uygulanacağı duyuruldu.

Bu çerçevede, sübvansiyonlu istihdama yeni uygulamalar getirilerek "tanıtıcı iş" uygulamasına geçildi. 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren, işgücü piyasası politikası kapsamında sunulan eğitimi almak için eğitim ve öğretime ihtiyaç duyan işsizler ve göçmenler için eğitim ve öğretim alma yükümlülüğü getirildi. Diğer yandan İsveç'e yeni gelen göçmenlerin çalışma hayatına ve İsveç toplumuna uyum sağlayabilmesi için yeni bir uyum yasası 01 Ocak 2018 tarihinden itibaren uygulanmaya başlandı.



Hükümet, belediyelere, yeni gelen göçmenlerin eğitim ve öğretim ihtiyaçlarını daha iyi karşılamaları için fon tahsis edilmesi gerektiğini ve bu nedenle belediyelere 2018'de yeni gelen göçmenleri kabul edebilmeleri için yapılan standart fon ödemesini artırmayı planladığını belirtti. Söz konusu ek fon miktarı, 2018 yılı için 301 milyon krona 2019 yılında 467 milyon krona yükseltilecek olup 2020 yılı ve sonrası için 378 milyon kron olarak ödenecek.

Hedef, İsveç'in 2020 yılına kadar Avrupa Birliğinde en düşük işsizlik oranına sahip ülke olmasıdır. İsveç işgücü piyasasının güçlü bir şekilde geliştiği açıklanan site- de, hükümetin 2014 yılında göreve başladığından beri



uyguladığı programlarla istihdam edilenlerin sayısının 200 000'den daha fazla artırdığı ve gençlerin işsizlik oranını 2003'ten beri en düşük seviyeye indirdiği açıklandı. Buna göre, 2018'de işsizliğin %6'nın altında olması bekleniyor.

Diğer yandan, sübvansiyonlu istihdam, iş piyasasına zayıf halkayla bağlı olan kişilerin işe gitmesini sağlamanın etkili bir yolu olarak görülüyor. Bu desteğin etkin bir şekilde işletilebilmesi için iş arayanlara ve işverenlerin ihtiyaçlarına göre uyarlanması gerekiyor. Dolayısıyla Hükümet, mevcut istihdam destek biçimlerinin birleşip basitleştirilmesini ve beş destek biçiminin tek bir "istihdam başlangıcı ya da tanıtıcı iş" haline getirilmesini öneriyor.

**Kaynak:** İsveç Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği / İsveç Çalışma Bakanlığı

## İsviçre'de yeni yasa vatandaşlığa geçişi zorlaştırdı



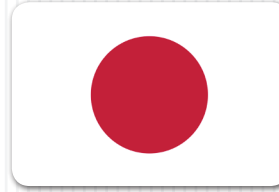
Avusturya'nın günlük Kronen gazetesinin 30.01.2018 tarihli haberinde, İsviçre'deki Zürih Kantonu 4. İdare Mahkemesi'nin VB.2017.00519 sayılı kararına atfen, 2001 yılından beri İsviçre'de yaşayan 62 yaşındaki bir yabancı kadın göçmenin sosyal yardım alarak geçimini idame ettirmesi nedeniyle sınır dışı edildiği bildirildi.

Haberde; EFTA ve AB vatandaşı olmayan göçmenin İsviçre'de yaşadığı 17 sene içinde sadece 3 yıl yasal olarak çalıştığı, hiç Almanca öğrenmediği, iş piyasası koşullarının uygun olmasına rağmen iş bulmak için yeterli ölçüde çaba sarf etmediği, göçmen kadının ülkesiyle de ilişkilerini sürdürdüğü, dolayısıyla aile bireylerinin yaşadığı kendi ülkesine gönderilmesinin kabul edilebilir olduğu ifade edilerek sınır dışı kararının mevcut yabancılar yasasına uygun bulunduğu vurgulandı.

Aynı haberde, İsviçre vatandaşlık mevzuatında yapılan ve 01.01.2018 tarihinden itibaren yürürlüğe giren yasal değişikliğe de yer verildi. Buna göre İsviçre vatandaşlığı için yapılacak başvurularda, yabancı'nın süresiz yerleşim hakkı hamili olması ve geriye doğru 3 yıl içinde sosyal yardım almamış bulunması veya kendisine ödenen sosyal yardımı geri ödemiş olması şartı aranıyor.

**Kaynak:** Kronen Web, 30.01.2018

## Japonya işyeri sendikacılığının en yaygın uygulandığı ülke



Japonya Sağlık, Çalışma ve Refah Bakanlığı'nın son verilerine göre 2016 yılında ülke genelinde 9.940.000 olan sendikalı işçi sayısı 2017 yılı içerisinde %0,4 artışla 9.981.000 kişiye ulaştı. Ayrıca, sendikalı kadın işçi sayısı yine 2016 yılında 3.192.000 iken 2017 yılında %2,4'lük artışla 3.268.000'e çıktı. Ülkedeki genel sendikalaşma oranı ise %17,1 düzeyinde kaldı.



厚生労働省

Ministry of Health, Labour and Welfare

Öte yandan, Japonya'da genellikle şirket çalışanları işyeri sendikalarına üye olmaktadır. Bu kapsamda, Japon ekonomisinin özellikle işsizlikle mücadele konusunda son yıllardaki başarılı performansının bir nedeni olarak da güçlü işyeri sendikacılığı sistemi gösterilmektedir. Japonya'da genellikle işverenlerin çalışanlarına yaşam-boyu istihdam güvencesi sağlaması, işçilerin çalıştıkları işyerine olan geleneksel bağlılıklarını pekiştirmekte olup ülkedeki endüstriyel ilişkiler sistemi içerisinde işyeri sendikacılığının güç kazanmasına yol açmaktadır.



Söz konusu işyeri sendikalarının çoğu sanayi sendikalarına bağlı olsalar dahi sanayi sendikalarının rolü zayıftır. İşyerleri sendikaları toplu pazarlık, emek yönetiminde danışma faaliyeti gibi görüşmelerde daha etkin rol oynamaktadır. Bir şirkette bir sendikanın bulunmaması, şirketin toplu pazarlık, toplu eylem veya toplu ihtilafa karışmasından etkilenmez. Japonya'da çok sayıda "genel" veya "birleşmiş" sendika bulunmaktadır. Bu sendikalar, istihdamın türü veya sanayi türü ne olursa olsun geniş yelpazedeki işçiler tarafından organize edilmektedir.

Küçük ve orta ölçekli işletmelerin kendilerine ait tipik işçi sendikaları yoktur, ancak bu şirketlerin çalışanları sendikalara üye olabilirler. Bir şirketin yöneticileri ayrıca dış sendikaların üyeleri olabilirler. Bir çalışanın şirketi tarafından işine son verilmesi halinde, kendisi adına toplu pazarlıkta bulunacak ve işe tekrar alınmasını teklif edecek bir dış sendikaya üye olması mümkündür. Harici sendikalar da, toplu pazarlık yapma talebinde bulunma, toplu eylemde bulunma ve uyuşmazlıkları çözme konusunda girişimde bulunabilirler.

Sendikal seçimleri düzenleyen yasal bir çerçeve olmadığından sendikaların temsilci seçme konusunda kendi takdir yetkileri vardır.

Toplu pazarlık sözleşmesi kapsamında açıkça çalışan dışında sendika üyeleri, avukatlar ya da temsilcilerinin görüşmeye katılmasına izin verilmiyor ise işverence toplantılara davet edilme zorunlulukları yoktur. 1949 tarihli Japon Sendikalar Kanununa göre bir çalışan top-

lu pazarlık teklifinde bulunursa işveren iyi niyetle bunu çalışanın kendisi ya da bağlı olduğu sendikayla görüşmek zorundadır.

Ayrıca, işverenlerin sendikalarla görüş birliğine varması suretiyle işletmelerde önemli kararlar almaları hususu da çalışanların motivasyon düzeyini yükseltmekte ve söz konusu kararların isabet derecesini de artırmaktadır. Kendine özgü bir yapıya sahip olan Japonya'daki sendikal modelin ülkemizde de akademik incelemelere konu olduğu gözlemlenmektedir.

**Kaynak:** "Basic Survey on Labour Unions, 2017", Ministry of Health, Labour and Welfare, 25 December 2017, Japan Employee Representation/Unions, Chambers & Partners, January 05, 2018

## Kanada: Daha sağlıklı bir toplum mu istiyorsunuz?



"O halde sağlık hizmetlerine daha az, sosyal hizmetlere daha fazla harcama yapın."

Kanada Tıp Derneği Dergisi'nde (CMAJ) yayımlanan geniş çaplı bir çalışmaya imza atan Kanadalı araştırmacılar; sağlık harcamaları ve sosyal harcamalar ile toplumun sağlık düzeyi arasındaki ilişkiyi inceledi.



Yapılan araştırmalar, yüksek sosyal harcamalar ile toplumun sağlık düzeyindeki iyileşme arasında doğrudan bir ilişki olduğunu belirlerken, yüksek sağlık harcamalarının aynı etkiyi göstermediğini ortaya koydu.

“Sağlık hizmetlerine çok para harcadığınızda, insan sağlığının daha iyi olacağını düşünürüz, oysaki araştırmalarımız bunun doğru olmadığını ve sosyal harcamaları artırmanın, bireylerin sağlığı üzerinde daha etkili olduğunu ortaya koymuştur”, diyor çalışmayı yürütenlerden Dr. Daniel Dutton (Calgary Üniversitesi). Çalışmanın neticesine göre, sosyo-ekonomik çevre, temel sağlığımız üzerindeki en belirleyici faktör.

1981-2011 yılları arasında Kanada'nın 10 eyaletinden 9'unu kapsayan çalışmada üç temel unsur incelendi: potansiyel önlenebilir ölüm oranı, bebek ölüm oranı ve ortalama yaşam süresi.

Kanada gibi gelişmiş ülkelerde sağlık hizmeti giderleri artarken hükümetler, toplumun sağlık düzeyini korumaya çalışmakta ve sağlık giderlerini sınırlı tutmanın yollarını aramakta.

Araştırmacılara göre, sosyal hizmetlere harcama yapılması yoluyla gelir, eğitim veya sosyal ve fiziksel yaşam alanları gibi sağlığın sosyal belirleyici unsurlarının üzerinde durulması, hastalıkların ve sağlıksız koşulların temel nedenlerinin irdelenmesine yardımcı olmaktadır.

**Kaynak:** Kanada Tıp Derneği Dergisi (Canadian Medical Association Journal), 22 Ocak 2018

## Kazakistan'da ülkelere göre farklı çalışma izni uyguluyor



Kazakistan'da 18 Ağustos 2016 tarihli Yabancı İşgücü İzni Verilmesi ve Uzatılmasına ilişkin 459 sayılı Karar doğrultusunda, yabancı-

lardan farklı miktarlarda harç alınmaktadır. Sektörlere ve kategorilere göre değişiklik göstermek üzere, yabancılara verilecek çalışma izinlerinden en az 310.853 tenge (yaklaşık 950 ABD doları) en fazla 567.250 tenge (yaklaşık 1.700 ABD doları) harç alınmaktadır.

1 Ocak 2017 tarihi itibarıyla geçerli olan karar kapsamında ülkelere göre uygulama şöyledir:

### 1. Avrasya Ekonomik Topluluğu üyesi ülke vatandaşları:

Avrasya Ekonomik Topluluğu üyesi ülke vatandaşları (Kazakistan, Rusya, Ermenistan, Kırgızistan ve Belarus) Kazakistan'da çalışma ve oturma izninden muaf olarak ve hiçbir harç ödemeksizin Kazakistan'da çalışabilmektedir. Bunun için, bir işveren ile iş sözleşmesi akdetmek ve sözleşmesiyle birlikte Göç İdaresine kayıt yaptırmak yeterli olmaktadır.

### 2. Bağımsız Devletler Topluluğu (BDT) üyesi ülke vatandaşları için uygulanan kolaylaştırılmış rejim:

Bu kapsamda ülkeye gelen BDT üyesi ülke vatandaşları, cüzi bir harç ödeyerek, çiftliklerde, kendi evini yapan kişilerin yanında, ev işlerinde (aşçı, terzi, çocuk ve hasta bakıcı vb.), çalışabilmektedir. Bunların, yılda yaklaşık 67.000 tenge (200 ABD doları) olan harcı yatırımları ve işverenle imzaladıkları iş sözleşmesiyle birlikte Göç İdaresine kayıt yaptırmaları yeterli olmaktadır. Bu grupta çalışanların sayısı 400.000 civarındadır.

### 3. Avrasya Ekonomik Topluluğu ile BDT üyesi ülkelerde dâhil kalan ve diğer ülkeler olarak adlandırılan üçüncü ülke vatandaşlarına ilişkin uygulama:

1 Ocak 2017 tarihi itibarıyla, üçüncü ülke vatandaşlarından 300.000 ilâ 500.000 tenge (950-1700 ABD doları) arasında değişen miktarlarda çalışma vizesi harcı alınmaktadır.

Daha önce, bankaya teminat yatırılması ve 1 kişilik yabancı istihdamı için 10 Kazak vatandaşı mesleki eğitim verilmesi gibi şartlar uygulamadan kaldırılarak, Dünya Ticaret Örgütü (DTÖ) üyesi ülke firmalarının Kazakistan'daki şube ya da temsilciliğinde çalıştırdıkları DTÖ üyesi ülke vatandaşları (1.2.3. kategorideki yönetici, menejer ve uzmanlar) harç ödemekten muaf tutulmuştur.

1. ve 2. kategoride çalışanlar için uygulanan 3 yabancı çalıştırılması karşılığında 7 Kazak vatandaşı istihdam edilmesi ile 3. ve 4. kategoride çalışanlar için uygulanan 1 yabancı çalıştırılması karşılığında 9 Kazak vatandaşı istihdam edilmesi şartı yeni düzenlemede de mevcuttur.

Bu gruptakilere 2017 yılında (harç karşılığı) verilen çalışma izni sayısı 25.000 civarında olup, bunların %10 kadarı Türk vatandaşlarıdır. Ancak, özel bir anlaşma kapsamında gerçekleştirilen işlerde ya da özel kanunla düzenlenmiş yerlerde (Nazarbeyev Üniversitesi, Astana Finans Merkezi, Abu Dabi Center Projesi, Özel Ekonomik Bölgeler vb.) çalıştırılanlar çalışma izni harcından muaftır. Bunların sayısı da 25.000 civarındadır. Nitekim, sadece Abu Dabi Center Projesi kapsamında 6.000 kişi çalışma izni harcından muaf tutulmuştur.

Astana Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliğimizce Kazakistan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığına 21 Şubat 2018 günü yapılan ziyarette gerçekleştirilen görüşmede Kazakistan Çalışma, Sosyal Koruma ve Göç Komitesi Başkanınca yapılan açıklamada üçüncü ülke vatandaşlarına uygulanan çalışma izni harçlarında, Kazakistan iç mevzuatı nedeniyle, tek bir ülke bağlamında bir değişikliğe gidilmesinin mümkün olmadığı, buna mukabil Türkiye ve Kazakistan arasında konuyla ilgili olarak imzalanabilecek bir anlaşma çerçevesinde söz konusu harçlarda değişikliğe gidilebileceği belirtildi.

**Kaynak:** Astana Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

## Kolombiya'da yaşam kalitesi yükseldi



Güney Amerika'nın önemli doğa ve kültür turizmi merkezleri arasında yer alan Kolombiya'nın Ticaret, Sanayi ve Turizm Bakanlığı 2018 yılı için turizm alanındaki alt yapı projelerine 20 milyon ABD doları tutarında yatırım yapılmasının öngörüldüğünü açıkladı.

Kolombiya Çalışma Bakanlığınca 2018 Şubat ayında yapılan duyuruda son dört yıl içerisinde çalışma şartları açısından elde edilen sonuçların tamamının dış ekonomik şoklara karşı alınan tedbirler ile sektörel bazdaki önlemler ve kurumsal kapasitelerin geliştirilmesi ile elde edildiği açıklandı. İşsizlik 2013 yılından bu yana tek haneli rakamlara inerek 2017 yılında %9,4 düzeyinde kaldı. Aynı şekilde, 2010 ila 2017 yılları arasında ülkede 3.9 milyon kişiye istihdam yaratıldı.

Dolayısıyla, işsizliğin düşürülmesinin de büyük etkisiyle 2000 yılından beri Kolombiyalıların yaşam kalitesi dikkat çekici bir şekilde yükseldi. Makro-ekonomik ve sosyal politikalar Gayrisafi Milli Hasıladaki (GSMH) büyümeyi sürdürdüğü gibi yoksulluğun azaltılmasını da sağladı. Buna göre, 2002 ila 2015 yılları arasında ülkedeki yoksulluk oranı %50'den %28'e, aşırı yoksulluk oranı ise %18'den %8 seviyelerine kadar düştü. Öte yandan, ülkedeki refah düzeyi incelendiğinde, gelirlerin, eğitim durumunun ve yaşam beklentisinin umulan seviyenin altında kalmasına karşın yaşam memnuniyetinin OECD ortalamasının üzerinde seyrettiği gözlemlendi. Bu bağlamda, reformlar kayıt dışılığı azaltmış, yapılan denetimler çalışma hayatındaki ihlalleri engellemiş ve çalışma ortamını geliştirmiştir.

Sosyal diyalog bu yıllar süresince kamu ve özel sektörde toplu iş görüşmelerinin çerçevesini geliştiren yasal değişiklikler sonucu daha da ilerlemiş, örgütlenme haklarının ihlalinin ortadan kaldırılmasının benimsenmesi yönünde gelişme kaydedilmiştir.

**Kaynak:** Kolombiya Çalışma Bakanlığı, Şubat 2018 / OECD "Economic Surveys: Colombia 2017"

## "Kuveytlileştirme" politikası uygulamaya geçti



Kuveyt devleti, ülkenin ekonomik sürecini desteklemek, ekonomik ve mali yükü azaltmak amacıyla, yabancı işçilerin yerine yerel işçileri kamu işyerlerinde çalıştırmaya yönelik çabalara hız verdi.

Kuveyt hükümeti, Eylül 2017 tarihinden itibaren kamu sektöründeki yabancı işçilerin beş yıl içerisinde kademe olarak istihdamını azaltarak ve bunların yerine yerel işçilerin istihdamını sağlamak amacıyla "hizmetlerin Kuveytlileştirilmesi" adıyla bir dizi önlemler başlattı.



2017 yılı Aralık ayı sonu itibariyle Kuveyt Sivil Hizmet Konseyi verilerine göre, kamu sektöründe "Kuveytlileştirme" neticesindeki istihdam oranı %68 olarak gerçekleşirken yabancı işçilerin istihdam oranı %32 (85 bin dolayında) olarak kaydedildi.

Hükümetin tahminlerine göre, Kuveytlileştirmenin toplam maliyetinin yıllık olarak 1 milyar Kuveyt dinarı (3,3 milyar ABD doları) olduğu ve aynı mesleklerde istihdam edilen Kuveytli ile yabancı çalışanların ücretlerinin arasındaki farkı telafi etmek için Kuveytlilerin ücretlerinde artışa gidildiği beyan edildi.

Kuveyt Merkezi İstatistik Kurumu tarafından yapılan bir araştırmada, 2016-2017 mali yılı boyunca Kuveyt'teki işsizlik oranının bir önceki yıla göre %2,2 oranında sabit kaldığı görüldü.

Söz konusu araştırma, 15 yaş ve üzerindeki tüm Kuveytli ile yabancıları kapsamakta olup bu bağlamda Kuveytli ile yabancılar arasındaki işsizliğin %6,4 oranında iken, yabancılar arasındaki işsizlik oranı ise %1,7 olarak tespit edildi.

Genel olarak, petrol zengini bir Körfez Arap ülkesi olan Kuveyt'in nüfusunun, yaklaşık 4.08 milyon olduğu ve söz konusu nüfus içerisindeki Kuveytli oranının %31,1 iken, yabancıların oranının kümülatif olarak %68,9 olduğu belirlendi.

**Kaynak:** Al-Watan News Web, 05.02.2018

## Ürdün'de son istihdam rakamları



Ürdün İstatistik Dairesi üç ayda bir yayımlanan işsizlik oranı raporunu yayınladı.



Raporda, 2017 yılının üçüncü çeyreği için işsizlik oranı %18,5 olarak açıklandı. Aynı çeyrekte erkekler arasında işsizlik oranı %15,4 iken kadınlarda %30,0 olarak gerçekleşti. İstatistiğe göre, Ürdün'de işsizlik oranı 2017 yılının ikinci çeyreğine kıyasla üçüncü çeyrekte erkeklerde 2.0 puan artarken kadınlarda ise 3.9 puan düşüş gösterdi.

Ürdün İstatistik Dairesi'nce 2017 yılı içerisinde yapılan istihdam ve işsizlik araştırması sonuçlarına göre 19-24 yaş arası gençlerde işsizlik %33,0 dolaylarındadır.

**Kaynak:** Jordanian Department of Statistics (Ürdün İstatistik Dairesi)