



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin (ÇASGEM)  
Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi İçin Teknik Destek Projesi

# İŞSİZLİK SİGORTASI ÖDEMELERİNİN YARARLANICILARIN İŞ ARAMA EĞİLİMLERİNE ETKİSİ

## ARAŞTIRMA RAPORU



İŞSİZLİK SİGORTASI  
ÖDEMELERİNİN  
YARARLANICILARIN İŞ ARAMA  
EĞİLİMLERİNE ETKİSİ

T.C.  
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı  
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi

ÇASGEM  
Ankara 2017

**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ**  
**İŞSİZLİK SİGORTASI ÖDEMELERİNİN YARARLANICILARIN İŞ ARAMA EĞİLİMLERİNE ETKİSİ**

Yayın No : 59

ISBN : 978-975-455-275-1

**Yayına Hazırlayanlar**

Doç. Dr. Murat ATAN

Doç. Dr. Erdem CAM

Funda ÇINAR ALTAY

Betül GÜRLER

Dr. Elif ÇELİK

Berna YAZAR ASLAN

**Tasarım**

Berkay Sergin Çavuşoğlu

**Birinci Baskı**

1000 adet

**Baskı Yeri ve Tarihi**

Ankara, 2017

**Baskı**

Uzerler Matbaacılık Tanıtım Sanayi Tic. Ltd.

Turan Güneş Bulvarı 22/8 - 17 Çankaya/Ankara

Tel : +90 (312) 441 90 15 - 442 62 14

E-posta : info@uzerler.com

Faks : +90 (312) 442 62 15 Web : www.uzerler.com

Her hakkı saklıdır. Kaynak gösterilerek yapılacak kısa alıntılar dışında yayıncının izni olmaksızın hiçbir yolla çoğaltılamaz.

Para ile satılamaz.

# İÇİNDEKİLER

## TABLolar LİSTESİ

## ŞEKİLLER LİSTESİ

## KISALTMALAR

## ÖNSÖZ

## GİRİŞ

### BÖLÜM I

#### KAVRAMSAL ÇERÇEVE

1.1. İşsizlik Tanımı	17
1.2. İşsizlik Türleri	17
1.3. Türkiye’de İşsizlik Oranları	18
1.4. İşsizliği Etkileyen Faktörler	20
1.5. İş Arama ve İş Arama Davranışı	24
1.5.1. İşsizliğin Ekonomik Sonuçları	25
1.5.2. İşsizliğin Sosyal Sonuçları	25
1.5.3. İşsizliğin Psikolojik Sonuçları	26
1.6. İş Aramaya Etki Eden Faktörler	26
1.7. Türkiye İşgücü Piyasası Politikaları	28
1.7.1. Demografik Özellikler	29
1.7.2. Bireysel Özellikler	30
1.7.3. Dış Koşullar	30
1.8. İşsizlik Sigortası	31
1.8.1. Aktif İşgücü Piyasası Politikaları	31
1.8.2. Pasif İşgücü Piyasası Politikaları	33
1.9. İşsizlik Sigortası	36
1.9.1. İşsizlik Sigortası Kavramı	36
1.9.2. Türkiye’de İşsizlik Sigortası Tarihi	36
1.9.3. İşsizlik Sigortasının Amacı	37
1.9.4. İşsizlik Sigortasının Özellikleri	38
1.9.5. İşsizlik Sigortasının Kapsamı	40
1.9.6. İşsizlik Sigortasından Yararlanma Koşulları	42
1.9.7. Dünya’daki İşsizlik Sigortası Ödemeleri	44
1.9.8. İşsizlik Sigortasının İşgücü Piyasasına Etkisi	45

## **BÖLÜM II**

### **ARAŞTIRMANIN AMACI, KAPSAMI, YÖNTEMİ VE ANKET SÜRECİ**

2.1. İşsizlik Sigortası Anket Uygulaması ve Araştırmanın Amacı	49
2.2. Araştırmanın Kapsamı	49
2.3. Araştırmanın Yöntemi	50
2.4. Anket Formunun Tasarımı	50
2.5. Veri Toplama Yöntemi	50
2.6. Örnekleme Yöntemi	50
2.7. Verilerin Analizi	51

## **BÖLÜM III**

### **ANKET BULGULARI VE DEĞERLENDİRME**

3.1. Frekans Dağılımlarının Yorumlanması	55
3.2. Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Tablolarının Yorumlanması	74
3.3. Beck Umutsuzluk Ölçeğine Yönelik Açıklayıcı Faktör Analizi Sonuçlarının Yorumlanması	95
3.4. Çok Boyutlu Ölçekleme (ÇBÖ) Analizi	100

## **BÖLÜM IV**

### **ODAK GRUP SONUÇLARI**

4.1. Amaç ve Kapsam	105
4.2. Odak Grup Toplantısında Kullanılan Teknikler	106
4.3. Odak Grup Toplantılarından Çıkan Sonuçlar	107
4.3.1. İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcılarının İş Arama Eğilimine Etkisini İlgilendiren Ortak Tespitler	107
4.4. GZFT [Güçlü – Zayıf – Fırsat – Tehditler] Analizi	117
4.4.1. Güçlü Yönler	117
4.4.2. Zayıf Yönler	118
4.4.3. Fırsatlar	118
4.4.4. Tehditler	119

<b>DEĞERLENDİRME</b>	120
----------------------	-----

<b>KAYNAKLAR</b>	124
------------------	-----

<b>EKLER</b>	128
--------------	-----

## TABLolar LİSTESİ

Tablo 1. Yıllara Göre İşsizlik Oranı	20
Tablo 2. Cinsiyete Göre İşsizlik Oranları	21
Tablo 3. Eğitim Durumlarına Göre İşsizlik Oranları	21
Tablo 4. Yaş Gruplarına Göre İşsizlik Oranı	22
Tablo 5. Coğrafi Bölgelere Göre İşsizlik Oranları	23
Tablo 6. İş Arama Sürelerine Göre İşsiz Sayıları (Bin)	24
Tablo 7. Anket Örnekleme Dağılımı	51
Tablo 8. Ankete Katılan Kişilerin Meslek Dağılımı	59
Tablo 9. Ankete Katılan Kişilerin En Son Çalıştığı Sektör Dağılımı	61
Tablo 10. Ankete Katılan Kişilerin Katıldıkları Eğitim Türleri Dağılımı	63
Tablo 11. Ankete Katılan Kişilerin İş Arama Kanallarına Göre Dağılımı	64
Tablo 12. Ankete Katılan Kişilerden İş Arayanların Hangi Meslekte İş Aradığı Durumu	66
Tablo 13. Ankete Katılan Kişilerin En Son Çalıştığı İş Yerinde Çalışma Şekli Dağılımı	66
Tablo 14. Ankete Katılan Kişilerin Hak Ettiği İşsizlik Ödeneği Süresine Göre Dağılımları	67
Tablo 15. Ankete Katılan Kişilerin İşverenlerin Kişilerden Beklediği Nitelikler Konusundaki Görüşlerinin Dağılımı	68
Tablo 16. Ankete Katılan Kişilerin Türkiye'de İstihdam ve Çalışma Hayatının Üç Temel Probleminin Ne Olduğuna Dair Görüşlerinin Dağılımı	70
Tablo 17. On Kişinin Üstünde Cevap Verilen Problemlerin Ortalamaya Göre Sıralanmış Hali	73
Tablo 18. Cinsiyet ve İş Arama Kanalları Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	75
Tablo 19. Yaş ile İş Arama Kanalları Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	76
Tablo 20. Eğitim Düzeyi ve İş Arama Kanalları Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	78
Tablo 21. Meslek ve İş Arama Kanalları Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	80
Tablo 22. Cinsiyet ve İş Arama Süresi (Ay) Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	82
Tablo 23. Yaş ve İş Arama Süresi (Ay) Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	82
Tablo 24. Eğitim Düzeyi ve İş Arama Süresi (Ay) Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	83
Tablo 25. Meslek ve İş Arama Süresi (Ay) Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	84
Tablo 26. Cinsiyet ve İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	85

Tablo 27. Yaş ve İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	85
Tablo 28. Eğitim Düzeyi ve İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	86
Tablo 29. Meslek ve İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	86
Tablo 30. Cinsiyet ve İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelikler Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	87
Tablo 31. Yaş ve İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelikler Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	88
Tablo 32. Eğitim Düzeyi ve İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelikler Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	89
Tablo 33. Meslek ve İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelikleri Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	90
Tablo 34. Mesleki Deneyim (Yıl) ve İş Arama Süresi (Ay) Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	92
Tablo 35. Katılınan Meslek Geliştirme, Edindirme ve Yetiştirme Eğitim ile İş Arama Süresi (Ay) Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	93
Tablo 36. İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Süresi (Ay) ve İş Arama Süresi (Ay) Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	94
Tablo 37. İstihdam Yönelik Kursu Katılma Durumu ile İş Arama Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	95
Tablo 38. Beck Umutsuzluk Ölçek Sorularına İlişkin Tanımsal İstatistikler	96
Tablo 39. Örneklem Yeterliliği ve Küresellik Testi	96
Tablo 40. Faktörlerin Özdeğerleri ve Varyansı Açıklama Yüzdeleri	97
Tablo 41. Döndürülmüş Faktör Yükleri Matrisi	98
Tablo 42. İş Arama Durumu ile Genel Faktör Skoru Değişkeni Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	99
Tablo 43. İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Durumu ile Genel Faktör Skoru Arasında Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi	99
Tablo 44. Odak Grup Toplantısı ile İlgili Bilgiler	105
Tablo 45. Odak Grup Toplantısında Temsil Edilen Kamu Kurum ve Kuruluşları	105
Tablo 46. İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcılarının İş Arama Eğilimine Etkisi Güçlü Yönler	117
Tablo 47. İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcılarının İş Arama Eğilimine Etkisi Zayıf Yönler	118

Tablo 48. İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcılarının İş Arama Eğilimine Etkisi Fırsatlar	119
Tablo 49. İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcılarının İş Arama Eğilimine Etkisi Tehditler	119



## ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1. Ankete Katılan Kişilerin Yaş Dağılımı	55
Şekil 2. Ankete Katılan Kişilerin Cinsiyet Dağılımı	56
Şekil 3. Ankete Katılan Kişilerin Eğitim Durumları	56
Şekil 4. Ankete Katılan Kişilerin Medeni Durumu	57
Şekil 5. Ankete Katılan Kişilerin Çocuk Sayısına Göre Dağılımı	58
Şekil 6. Ankete Katılan Kişilerin Bakmakla Yükümlü Olduğu Kişi Sayısına Göre Dağılımı	58
Şekil 7. Ankete Katılan Kişilerin Mesleki Deneyimlerine (Yıl) Göre Dağılımı	60
Şekil 8. Ankete Katılan Kişilerin İstihdama Yönelik Bir Kursu Katılma Durumu	62
Şekil 9. Ankete Katılan Kişilerin İş Arama Durumuna Göre Dağılımı	64
Şekil 10. Ankete Katılan Kişilerin İş Arqam Süresi Dağılımı	65
Şekil 11. Ankete Katılan Kişilerin İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Dağılımı	67
Şekil 12. Ankete Katılan Kişilerin İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Sürelerine Göre Dağılımı	68
Şekil 13. Ankete Katılan Kişilerin En Son İşlerinden Ayrılma Nedenlerinin Dağılımı	69
Şekil 14. İş Arama Kanalları Değişkenlerinin ÇBÖ Haritası	101
Şekil 15. İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik Değişkenlerinin ÇBÖ Haritası	102

## KISALTMALAR

<b>BUÖ</b>	: Beck Umutsuzluk Ölçeği
<b>ÇŞGB</b>	: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
<b>ÇASGEM</b>	: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
<b>ÇBÖ</b>	: Çok Boyutlu Ölçekleme Analizi
<b>DİSK</b>	: Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu
<b>GAP</b>	: Güneydoğu Anadolu Projesi
<b>GİB</b>	: Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı
<b>HAK – İŞ</b>	: Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu
<b>ILO</b>	: Uluslararası Çalışma Örgütü
<b>İBBS</b>	: İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflandırması
<b>İŞKUR</b>	: Türkiye İş Kurumu
<b>İSGDER</b>	: İş Sağlığı ve Güvenliği Derneği
<b>İTKB</b>	: İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
<b>İSGGM</b>	: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
<b>KOSGEB</b>	: Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
<b>SGK</b>	: Sosyal Güvenlik Kurumu
<b>TİSK</b>	: Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
<b>TÜİK</b>	: Türkiye İstatistik Kurumu
<b>TÜRK – İŞ</b>	: Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Abdurrahim ŞENOCAK  
Merkez Başkanı

# ÖNSÖZ

Geçmiş 1955'e giden Merkezimizin 62 yıllık faaliyet alanı sürecinde birçok eğitim, yayın ve proje çalışmaları yer almış, bu vesile ile çalışma yaşamına ciddi bir katkı sunulmuştur. 1955 yılında Uluslararası Çalışma Örgütü'nün desteği ile kurulan Merkezimiz 1960 yılından günümüze Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı çatısı altında birçok ilke imza atmıştır. İşte elinizde tuttuğunuz bu araştırma da Türkiye'de işsizlik sigortası alanında yapılan ilk en kapsamlı çalışmadır.

Bu araştırma raporu hazırlanırken üç farklı yöntem izlenmiştir. İlk olarak işsizlik, iş arama ve işsizlik sigortası ödemelerinin yararlanıcılarının iş arama eğilimlerine etkisi ile ilgili yazın ile mevzuat taraması yapılarak konu ile ilgili yapılan çalışmalar incelenmiştir. Bu çalışma sonucunda raporun kavramsal çerçevesi oluşturulmuştur.

İkinci olarak "Türkiye İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflandırması Düzey 1" istatistiksel bölge dağılımı bazında Ankara, Antalya, Erzurum, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Kayseri, Tekirdağ, Trabzon, Şanlıurfa, Van ve Zonguldak illerinde 2.143 kişi ile yüz yüze görüşülerek anket uygulaması gerçekleştirilmiştir. Elde edilen veriler kapsamlı istatistiksel analizler ile incelenmiştir. Konu ile ilgilenen taraflara önemli bulgu ve sonuçlar sunulmuştur.

Son olarak sosyal taraflar, üniversiteler, bakanlıklar ve devlet kurumlarından alanında ihtisaslaşmış kişilerin katılımı ile "İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcılarının İş Arama Eğilimlerine Etkisi" konulu bir odak grup çalışması yapılmıştır. Odak grup toplantısı ile işsizlerin iş arama eğilimleri açısından kendilerinden kaynaklanan sorunlar ve kendileri dışındaki faktörlerden meydana gelen problemler belirlenmiştir. Odak grup çalışması sayesinde konu ile ilgili tüm tarafların düşüncelerini serbestçe ifade edebilmeleri ve rapora katkı sağlamalarına imkân verilmiştir.

Tüm bu çalışmalarımızın sonucunda sizlerin takdirine sunulan elinizdeki araştırma raporu ortaya çıkmıştır. Raporumuz "İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcıların İş Arama Eğilimlerine Etkisi" konusunda hazırlanmış kaynak bir eserdir. Farklı disiplinlere yönelik olan bu raporda herkes için veri mevcuttur.

Türkiye çapında geniş bir kitle üzerinde gerçekleştirilmiş bu araştırmanın, konuyla ilgili kamu kurum ve kuruluşları, politika belirleyenler, sivil toplum kuruluşları, sendikalar, bilim dünyası ve araştırmacılara katkı sağlamasını ve müteakip araştırmalara örnek teşkil etmesini umarız. Bu araştırmanın yapılması ve yayına hazırlanmasında emeği geçen bilim insanları ile mesai arkadaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

GİRİŞ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin (ÇASGEM) Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi İçin Teknik Destek Projesi" çerçevesinde; "İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcılarının İş Arama Eğilimlerine Etkisi" konusunda hazırlanmış bu araştırma dört bölümden oluşmaktadır.

İlk bölümde; işsizlik, iş arama ve işsizlik sigortası ödemelerinin yararlanıcılarının iş arama eğilimlerine etkisi ile ilgili yazın ile mevzuat taranmış ve kavramsal çerçeve oluşturulmuştur. İkinci bölümde ise çalışmanın amacı, kapsamı, yöntemi ve anket süreci aktarılmıştır.

Üçüncü bölümde "İBBS Düzey 1" istatistiksel bölge dağılımı bazında Ankara, Antalya, Erzurum, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Kayseri, Tekirdağ, Trabzon, Şanlıurfa, Van ve Zonguldak illerinde çeşitli sektörlerde çalışanlara yönelik olarak %95 güvenilirlik düzeyinde ve %2 kabul edilebilir hata aralığında 2143 kişiyle gerçekleştirilen anket uygulamasından elde edilen sonuçlar yer almaktadır. Anket ile işsizlik sigortası ödemelerinin yararlanıcılarının iş arama eğilimlerinin belirlenmesi, mevcut durumlarının analizi, görüş, sorun ve önerileri tespit edilmiştir. Bu bölümde ankette yer alan tüm sorular için frekans tabloları oluşturulmuş ve yorumlanmıştır. Ayrıca demografik değişkenler ile diğer değişkenler arasında ki-kare ( $\chi^2$ ) ilişki analizlerine bakılmış elde edilen bulgular ile istatistiksel olarak anlamlı ilişkiler raporlanmıştır. Ayrıca anket içerisinde kullanılan Beck Umutsuzluk Ölçeğine (BUÖ) yönelik açıklayıcı faktör analizi ve çok boyutlu ölçekleme analizi ve sonuçlarına bu bölümde yer verilmiştir.

Dördüncü bölümde "İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcılarının İş Arama Eğilimlerine Etkisi" konulu gerçekleştirilen odak grup çalışmasının sonuçları yer almaktadır. Odak grup toplantısına; sosyal taraflar, üniversiteler, Bakanlık ve Devlet kurumları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi ve proje uzmanları ile çalışma ekonomisi alanında ihtisaslaşmış üniversite öğretim üyeleri katılmıştır. Odak grup toplantısında konu için bir masa ayrılmış ve ilgili katılımcılar bu masa etrafında toplanmıştır. Katılımcıların yanı sıra, her bir grupta (masada) tartışılan konuların kayıt altına alınmasını sağlayan bir raportörün de yer alması sağlanmıştır. Ayrıca, öğretim üyeleri ile ÇASGEM personeli de masalarda yer alarak her grubun çalışmasına katılmış ve tartışmaları yönlendirmiştir. Odak grup toplantısında ilgili konulara göre güçlü yönler, zayıf yönler, ileriye yönelik fırsatlar ve karşı karşıya kalınan tehditler belirlenmiştir. Zayıf yönler ve tehditler aynı zamanda konu ile ilgili karşılaşılan sorunları oluşturmaktadır. Konuya bir başka açıdan yaklaşırsa, İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcılarının İş Arama Eğilimleri açısından kişilerin kendilerinden kaynaklanan sorunlar (kendi kontrollerinde olan ve kendilerinin çözebileceği) zayıf yönleri, kendileri

dışındaki faktörlerden kaynaklanan sorunlar ise (kendi kontrollerinde olmayan ve kendilerinin çözemeyeceği) tehditleri oluşturmaktadır. Daha sonra katılımcıların görüşleri ile sorunlara yönelik çözüm önerileri tartışılmıştır.

İşsizlik sigortası ödemelerinin yararlanıcılarının iş arama eğilimleri ile ilgili fikir tepsisi oturumunda çeşitli kurum ve kuruluşlardan gelen katılımcıların konuya ilişkin görüşleri çerçevesinde şu önlemlerin alınması gündeme getirilmiştir.

- İşsizlik ödeneği alım süreleri, işsizlik ödeneğinden yararlanma koşullarının kolaylaştırılması ve geliştirilmesi,
- İşsizlik sigortası ile ilgili çalışanlara gerekli bilgilerin verilmesi ve yararlanma koşulları ile ilgili çalışanların bilgilendirilmesi,
- İşsizlik sigortası yararlanıcılarının denetime tabi tutulması,
- İşsizlik sigortasına aktif ve üretken bir özellik kazandırılması,
- İşsizlik ödeneğinden faydalanma sürelerinin ülkemizde iş bulma süreleri göz önüne alınarak yeniden değerlendirilmesi,
- Daha fazla bireyin işsizlik ödeneğinden faydalanmasının sağlanması ile kayıt dışılığın azaltılması,
- İşsizlik ödeneğinden faydalananların iş arama motivasyonları ile ilgili incelemelerin yapılması ve bu sayede kayıt dışı çalışmaların önüne geçilmesi,
- İşsizlik sigortası primlerini düzenli ödeyen ve yükümlülüklerini yerine getiren işverenlere ilave teşvikler uygulanması,
- İşsizlik Sigortası Mevzuatının kamuoyunun anlayabileceği şeffaflıkta olması,
- İşsizlik sigortası fonundan genel bütçeye aktarılan fonların amacı dışında kullanılmasının önüne geçilmesi,
- Mali açıdan sürdürülebilir sosyal koruma ortamının sağlanması,
- İşsizlik sigortasına bir lütuf değil de bir hak olarak bakılması ve faydalanmanın negatif bir unsurmuş gibi değerlendirilmesi algısının önüne geçilmesi,
- Faydalanıcılar açısından bir gelir olarak değerlendirilmemesi fakat geçiş sürecinde faydalanıcıya hem maddi hem de manevi yönden destek olacağı algısının yaratılması,
- Akademik çalışmaların desteklenmesi,
- Güncel verilerin daha sıklıkla açıklanması,
- Bilinçlendirme faaliyetlerinin yüklenici kurumunun Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) olması,
- İşsizlik sigortası tarafları arasındaki iletişimsizliğin giderilmesi,
- Personel değişikliği fazla olan sektörlerde işsizlik ödeneğinden faydalanma oranı oldukça düşük olduğu için bunun önüne geçecek tedbirlerin alınması,
- Ülkemizde işsizlik sigortasının meslek dallarına göre dağılımının

incelenip İşsizlik sigortası ödemelerinin yüksek olduğu sektörlerde istihdam açısından teşvik mekanizmalarının artırılması.

İşsizlik sigortası ödemelerinin öne çıkan güçlü yönleri de aşağıdaki başlıklar çerçevesinde ifade edilmiştir;

- Asgari yaşam koşullarının devamının sağlanması,
  - İşgücü piyasalarının etkinliğinin sağlanması,
  - Kayıt dışı istihdamın kayda alınmasında etkili olması,
  - Mevcut fon büyüklüğünün yüksek olması,
  - Yararlanıcılara sosyal bir statü sağlaması ve psikolojik destek vermesi.
- Burada en önemli güçlü yön olarak asgari yaşam koşullarının devamının sağlanması görülmüştür.

İşsizlik sigortası ödemelerinin öne çıkan en önemli zayıf yönleri ise şu başlıklar olarak değerlendirilmiştir;

- Hak edişin süreç bazında zorlu olması,
- Ödeme miktarının yetersiz / az olması,
- İstihdamı önceleyen bir yapı olmaması.

En önemli bulunan zayıf yönü ise hak edişin süreç bazında zorlu olmasıdır. Daha rahat ve iyi koşullarda iş arama imkânı yaratması işsizlik sigortası ödemelerinin en önemli fırsatıdır. Fonun başka amaçlarla kullanılması ve ödenek alınan süre içinde kayıt dışı çalışmaya yönelim olması ihtimali ise işsizlik sigortası ödemelerinin en önemli görülen iki tehditidir.



# BÖLÜM-1

KAVRAMSAL ÇERÇEVE

## 1.1. İşsizlik Tanımı

Uluslararası Çalışma Örgütü (UÇÖ) tarafından 1982 yılında düzenlenen 13. Uluslararası Çalışma İstatistikçileri Konferansında (ICLS) kabul edilen işsizlik tanımı; "Referans dönemi boyunca, belirli bir yaşın üzerinde olan bir başka ifadeyle çalışabilir çağdaki kurumsal olmayan nüfusa dâhil olan (15 ve daha yukarı yaş) nüfus içerisindeki;

- i) İşli olmayan,
- ii) İş bulduğu takdirde işbaşı yapabilecek durumda olan,
- iii) Bir iş arayan ve bu konuda bir girişimi olan herkesi" kapsamaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tanımlamasına göre, referans dönemi içinde istihdam edilmemiş (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiçbir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve iki hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olanlar işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dâhildirler. Buna göre işsizlik oranı ise, işsiz nüfusun işgücü içindeki oranıdır<sup>1</sup>.

Bir ekonominin düzgün çalışıp çalışmadığı uygun bir ücret karşılığı çalışmak isteyen herkesin çalışıp çalışmadığıyla ölçülür<sup>2</sup>. İşsizlik olgusunu değerlendirirken kişilerin işsiz olarak değerlendirilebilmesi için kritik nokta, kişilerin çalışma istek ve arzusunda olmaları durumudur. Yani çalışma yaşında ve çalışma yeteneğine sahip kişiler eğer çalışma istek ve arzusunda değil ve aktif olarak da iş aramıyorlarsa işsiz olarak değerlendirilmezler ve işsizlik oranı hesaplamasında yer almazlar.

**1.2 İşsizlik olgusu** küreselleşme ve teknolojinin ilerlemesiyle beraber tüm dünyanın en önemli sorunlarından biri haline gelmiştir. Makineleşmenin yaygınlaşması ve bilişim teknolojisinin ilerlemesiyle birlikte emeğini arz etmek durumunda olan kişiler özellikle belli sektörlerde işsizlikle karşı karşıya kalmışlardır. Ayrıca nüfus artışının hızlı olması ve artan genç nüfusa yeni istihdam sahalarının doğal olarak yaratılmaması da işsizliğin özellikle nüfusu hızlı artan ülkelerde yüksek olmasının bir nedenidir.

1 Türkiye İstatistik Kurumu (2012) İstatistik Göstergeler 1923-2009, Ankara: TÜİK Matbaası, s.129-130.

2 Yıldırım, K.; Karaman, D.; Taşdemir, M. (2012) Makro Ekonomi, Ankara: Seçkin Kitapevi, s.60.

### 1.3 İşsizlik Türleri

İşsizlik, sürelerine ve istihdam özelliklerine göre iki grup altında toplanmaktadır<sup>3</sup>.

#### 1. Sürelerine Göre İşsizlik

##### a. Kısa Süreli İşsizlik

Reel hayatta tam bilgiye sahip olunmaması ve homojenliğin olmaması nedeniyle gerek işverenlerin gerekse de iş arayanların harekete geçmelerinin zorlaşmasından dolayı oluşan işsizlik türüdür. Genellikle tarım ve inşaat gibi sektörlerde çok görülür.

##### b. Uzun Süreli İşsizlik

On iki ay veya daha fazla süreyle işsiz kalınması halidir. İş bölümü ve uzmanlaşmanın daha etkin kullanıldığı gelişmiş ülkelerde, daha çok talep yetersizliği nedeniyle genelde açık ve kısa süreli işsizlik yaşanmakta, buna karşın gelişmekte olan ülkelerde ise yapısal ve konjonktürel etmenler nedeniyle daha uzun süreli açık ve gizli işsizlik yaşanmaktadır.<sup>4</sup>

#### 2. İstihdam Özelliklerine Göre İşsizlik

##### a. Gizli İşsizlik

Üretim yöntemi ve şekli aynı kalmak şartıyla bir kısım işçinin işten çıkmasına rağmen yapılan üretimin sayısal olarak değişmemesi durumu gerçekleşiyorsa bu kişiler gizli işsiz olarak adlandırılır.

##### b. Açık İşsizlik

Çalışma gücü ve arzusunda olan, yeteneklerine uygun iş isteği ve gayretinde bulunan, cari ücret düzeyinde çalışmayı kabul eden ve iş arama kanallarını aktif olarak kullanan, ancak iş bulamayan bireylerin toplamının oluşturduğu işsizlik türüne açık işsizlik adı verilir.<sup>5</sup> Açık işsizlik aşağıdaki gibi sınıflandırılabilir:

<sup>3</sup> İşsizlik türleri hakkında daha kapsamlı bilgi edinmek için bakınız; Biçerli, K. (2000) Çalışma Ekonomisi, Beta Yayıncılık, İstanbul; Varçın, R. (2004) İstihdam ve İşgücü Piyasası Politikaları, Siyasal Kitabevi, Ankara.

<sup>4</sup> Aydın, N. (2012) Türkiye'de İşsizlik Olgusu ve Çözümüne İlişkin Politikaların Etkinliği, Doktora Tezi, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.

<sup>5</sup> Aydın, a.g.e.

### **i.Mevsimlik İşsizlik**

Belli ihtiyaçların toplum tarafından kısıtlı bir dönem için talep edildiği veya işin doğası gereği sadece belli bir dönemde yapılabildiği iş kollarında oluşan işsizlik türüdür. Özellikle inşaat, tarım ve turizm gibi sektörlerde görülür.

### **ii.Teknolojik İşsizlik**

Teknolojik işsizlik, insan gücü yerine makinenin ikame edilmesinden veya daha prodüktif metotların uygulanmasından ileri gelen bir işsizliktir ve makine çağının getirdiği bir netice olarak görülmektedir.<sup>6</sup>

### **iii.Yapısal İşsizlik**

Toplumun kendi içerisinde barındırdığı dinamiklerdeki ekonomik, sosyal ve kültürel yapısındaki gelişim ve değişimlere bağlı olarak ortaya çıkan işsizlik türüne yapısal işsizlik denilmektedir.<sup>7</sup>

### **iv. Doğal İşsizlik**

Uygulanan ekonomi politikalarıyla azaltılamayan ve ne yapılırsa yapılınsın bir ekonomide daima bulunan işsizlik türüdür. Enflasyonu artırmayan işsizlik olarak da tanımlanır.

### **v. Konjonktürel İşsizlik**

Mal piyasalarındaki yetersizliğin işgücü piyasalarına yansması veya mal ve hizmetlere yapılan harcamaların yani satın alma gücüyle desteklenen efektif talebin azalmasıyla ulusal üretim ve istihdam düzeyinin düşmesi olarak da ifade edilen işsizlik türüdür.<sup>8</sup>

### **vi. Friksiyonel İşsizlik**

Sahip olduğu işini bırakan işgücünün veya ilk defa iş arayan işgücünün, bir iş bulana kadar geçirdiği zamanda oluşan işsizliğe verilen adlandırmadır.<sup>9</sup>

6 Zaim, S. (1997) Çalışma Ekonomisi, Yenilenmiş ve Genişletilmiş 10. Baskı, Filiz Kitabevi, İstanbul.

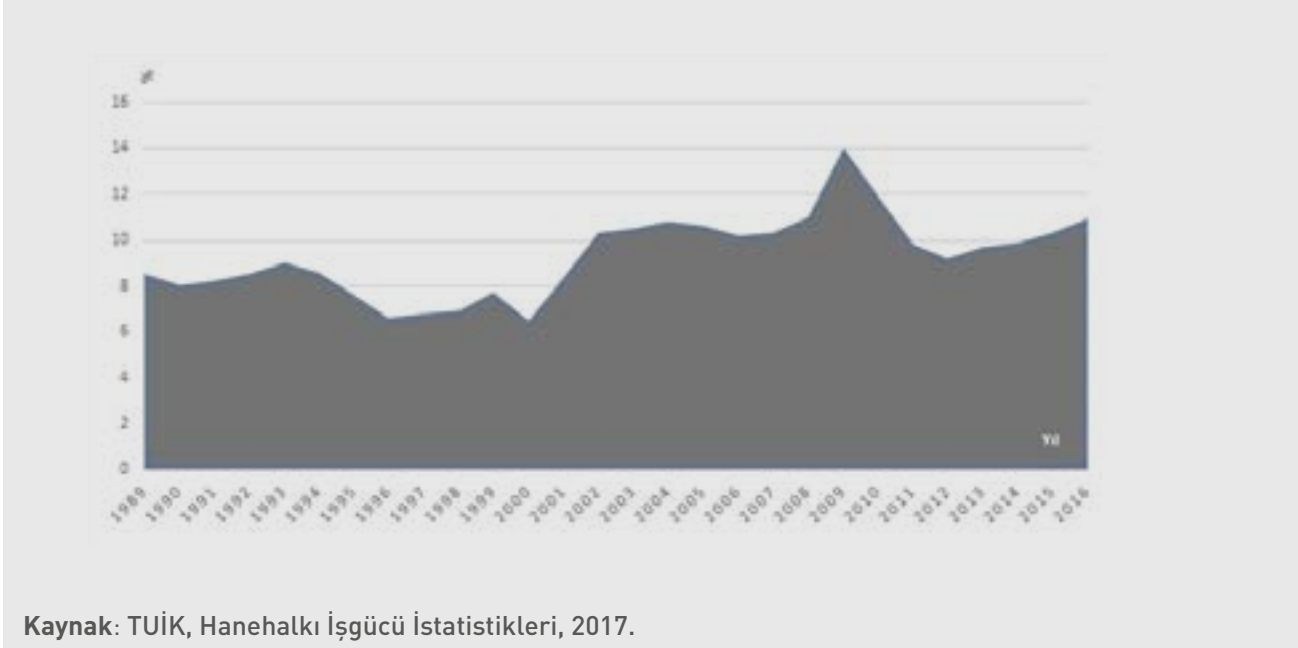
7 Özdemir, S.,Ersöz, H.Y., Sarioğlu (2006) İşsizlik Sorununun Çözümünde KOBİ'lerin Desteklenmesi, İstanbul: İstanbul Ticaret Odası Yayınları, s.70.

8 Aydın, a.g.e.

9 İncekara, B. (2010) "Gelişmekte Olan Ülkeler ve Türkiye'de İşsizlik" (Yayınlanmış Yüksek Lisans Tezi), İstanbul, s.5

### 1.4 Türkiye’de İşsizlik Oranları

Tablo 1. Yıllara Göre İşsizlik Oranı

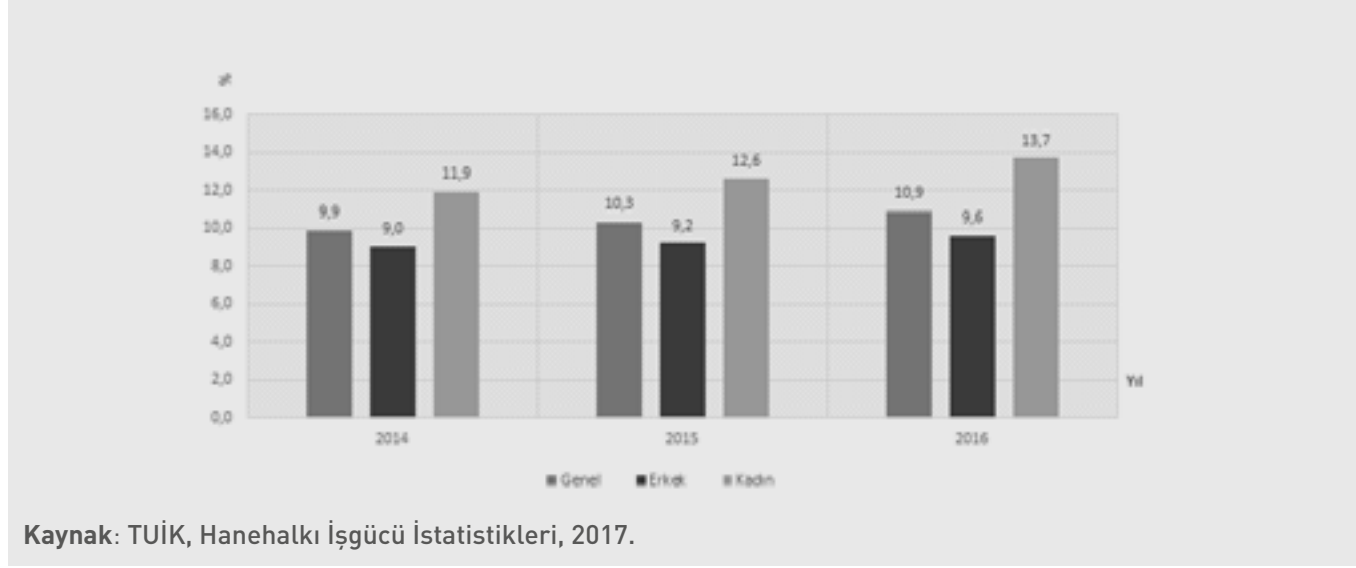


Kaynak: TÜİK, Hanehalkı İşgücü İstatistikleri, 2017.

TÜİK verilerine göre, 2016 yılında işsiz sayısı 3 milyon 330 bin kişi ve işsizlik oranı %10,9’dur. Ülke ekonomisinde yaşanan değişimler yıllar içerisinde işsizlik oranlarında da değişimler meydana getirmiştir. Türkiye’de 2001 yılında yaşanan ekonomik krizin ardından yükselen işsizlik oranları, ülke ekonomisinde yaşanan büyümenin etkisiyle gerilemeye başlamıştır. 2008 yılında kendini gösteren küresel ekonomik krizin etkisiyle tekrar yükselme eğilimine giren işsizlik oranı, uygulanan politikalar ve ekonomide gerçekleşen hızlı toparlanma neticesinde %10’un altına inmiştir. 2013 yılından itibaren ise tekrar yükselme eğilimine girmiştir<sup>10</sup>.

10 TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları. [www.tuik.gov.tr](http://www.tuik.gov.tr)

**Tablo 2. Cinsiyete Göre İşsizlik Oranları**



İşsizlik oranının yıllar itibariyle cinsiyete göre değişimi Tablo 2’de verilmektedir. Hem kadın hem de erkeklerde görülen işsizlik oranı 2014-2016 yılları arasında artış gösterirken, kadınların erkeklere göre daha yüksek işsizlik riski taşıdığı görülmektedir.<sup>11</sup>

**Tablo 3. Eğitim Durumlarına Göre İşsizlik Oranları**

Cinsiyet	Eğitim Düzeyi	2014	2015	2016	2017 (ilk 3 ay)
Genel	Okuryazar Olmayan	6,3	5,3	5,7	7,2
	Lise Altı Eğitimliler	9,4	10,0	10,2	11,9
	Lise	11,9	12,4	13,4	15,2
	Mesleki veya Teknik Lise	10,6	10,2	11,6	13,5
	Yüksek Öğretim	10,6	11,0	12,0	12,6
Erkek	Okur Yazar Olmayan	13,6	11,3	11,8	13,3
	Lise Altı Eğitimliler	9,5	10,0	9,8	12,2
	Lise	9,3	9,5	10,5	11,7
	Mesleki veya Teknik Lise	8,0	7,7	8,7	11,1
	Yüksek Öğretim	7,6	7,6	8,8	9,0
Kadın	Okur Yazar Olmayan	3,0	2,9	3,2	4,6
	Lise Altı Eğitimliler	9,3	10,1	11,0	11,4
	Lise	19,1	20,3	21,1	23,9
	Mesleki veya Teknik Lise	19,3	18,1	20,6	20,8
	Yüksek Öğretim	15,5	16,3	16,9	18,1

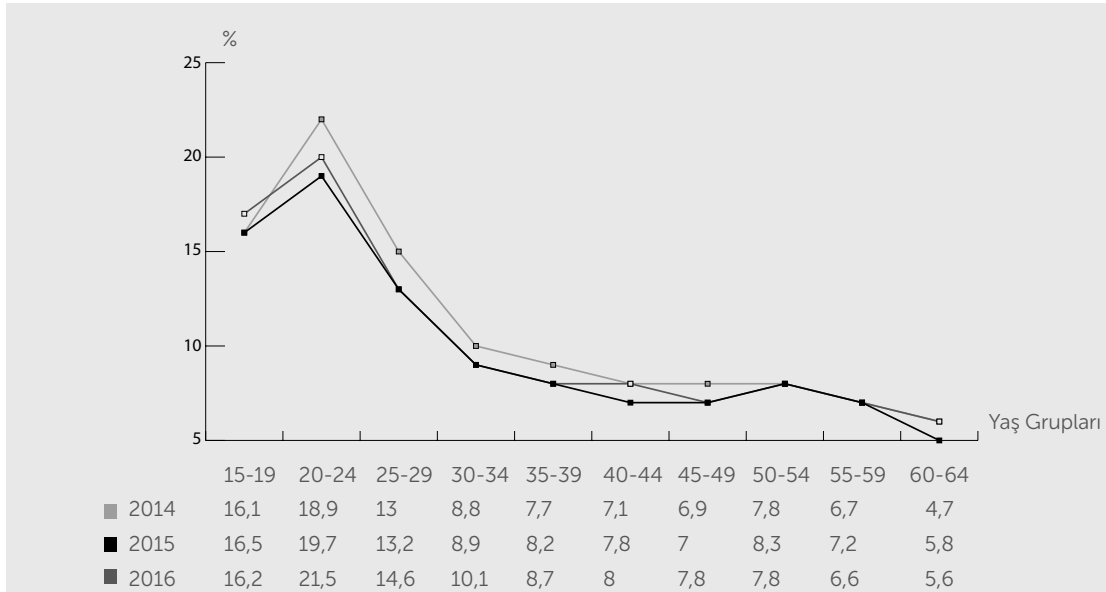
**Kaynak:** TÜİK, Hanehalkı İşgücü İstatistikleri, 2017.

<sup>11</sup> TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları. [www.tuik.gov.tr](http://www.tuik.gov.tr)

TUİK verilerine göre işsizlik oranlarının eğitim düzeyi temelinde yıllar içindeki değişimi Tablo 3'te görülmektedir. Buna göre son üç yıl içerisinde tüm eğitim seviyelerinde işsizlik oranlarında yükselme görülmektedir.

Cinsiyet temelinde eğitim düzeyi yükseldikçe kadınlarda işsizlik oranlarının yükseldiği görülmektedir. Okuryazar olmama dışındaki tüm eğitim düzeylerinde kadınlar erkeklere göre daha yüksek işsizlik riskine maruz kalmaktadırlar. Ayrıca Lise, Mesleki veya Teknik Lise ve Yüksek Öğretim düzeylerindeki kadın işsizlik oranları erkek işsizlik oranlarının iki katından yüksektir.<sup>12</sup>

**Tablo 4. Yaş Gruplarına Göre İşsizlik Oranı**



**Kaynak: TUİK, Hanehalkı İşgücü İstatistikleri, 2017.**

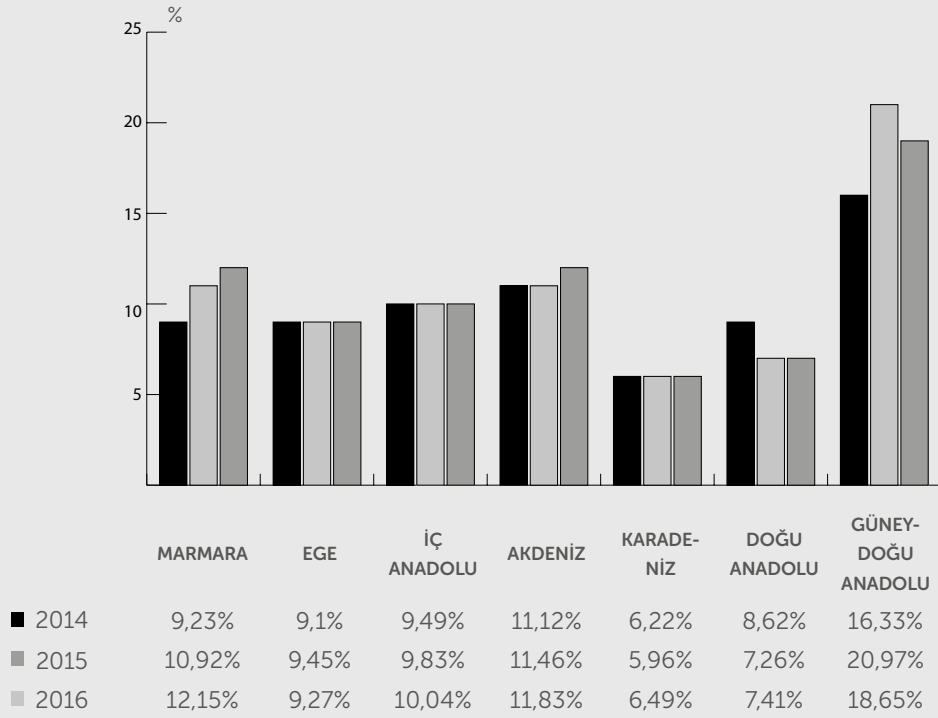
2014 - 2016 yılları arasında işsizlik oranının en yüksek olduğu yaş grubu 20 - 24 iken en düşük olduğu yaş grubu ise 60 - 64 yaş grubudur. İşsizlik oranı 25 ve üzeri yaş gruplarında yaş düzeyi arttıkça görece olarak azalmakta iken işsizlik riski ile en fazla karşıya kalan yaş grupları 20 - 24 ve 15 - 19 yaş gruplarıdır.

Genç işsizlik olarak tanımlanan 15- 24 yaş grubu aralığı için işsizlik yapısı yetişkin işsizliğinden farklı bir yapıdadır. Toplumların en dinamik ve en hassas grubu sayılan gençler, potansiyel bir üretim kaynağı olarak görülüp değerlendirildiği takdirde ülkelere iktisadi kalkınmada önemli avantajlar sağlayacaktır.<sup>13</sup>

<sup>12</sup> TUİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları. [www.tuik.gov.tr](http://www.tuik.gov.tr)

<sup>13</sup> TUİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları. [www.tuik.gov.tr](http://www.tuik.gov.tr)

Tablo 5. Coğrafi Bölgelere Göre İşsizlik Oranları



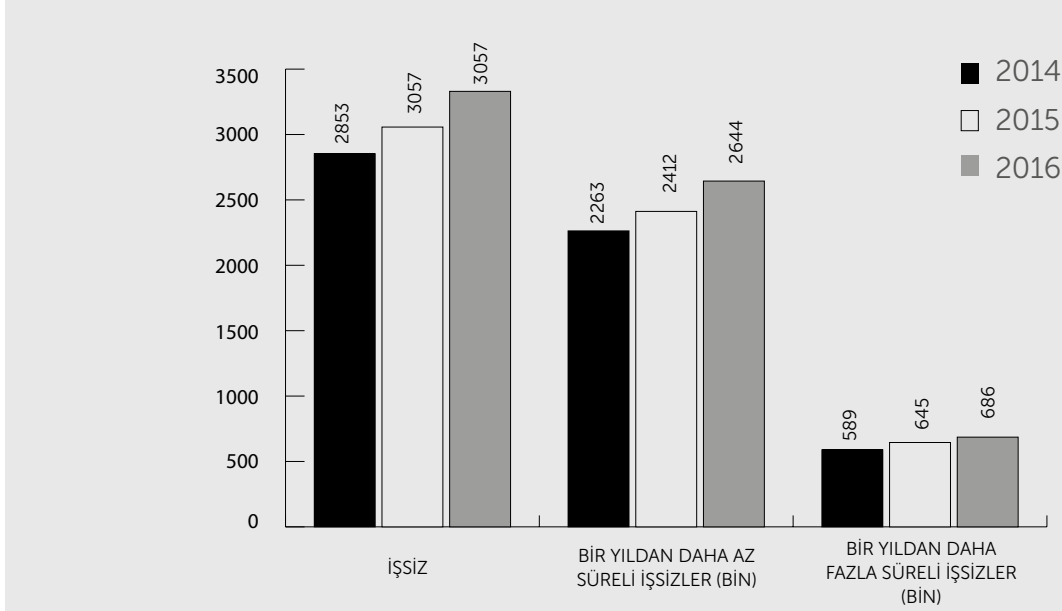
Kaynak: TÜİK, Hanehalkı İşgücü İstatistikleri, 2017.

Türkiye’de coğrafi bölgelere göre işsizlik oranlarını gösteren Tablo 5’e bakıldığında bölgeler arası büyük farklılıklar görülmektedir. Bunun pek çok sosyal ve ekonomik nedeni bulunmaktadır. Marmara, Ege, Akdeniz ve İç Anadolu diğer bölgelere göre daha fazla sanayileşmiş ve daha fazla işgücü kapasitesine sahiptirler. Bu nedenle genel işsizlik oranı ile aynı seviyede işsizlik oranlarına sahiptirler. Karadeniz ve Doğu Anadolu bölgelerinde tarım sektöründen kaynaklı olarak işsizlik oranları düşüktür.<sup>14</sup>

14TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları. www.tuik.gov.tr



Tablo 6. İş Arama Sürelerine Göre İşsiz Sayıları (Bin)



Kaynak: TÜİK, Hanehalkı İşgücü İstatistikleri, 2017.

2014 yılından itibaren işsiz sayısında bir artış olmasına rağmen iş arama eğilimine giren bireylerin ortalama % 80 oranında 1 yıl içerisinde tekrar istihdama dâhil olduğu görülmektedir. 1 yıldan uzun süre iş bulamayanların sayısı artmış olsa bile oransal olarak büyük bir değişim gözlenmemektedir.<sup>15</sup>

### 1.5 İşsizliği Etkileyen Faktörler

Geçmiş insanın var oluşuna dayanan çalışma eylemi, yaşamın sürekliliğini sağlayan en temel faktörlerden biridir. Söz konusu eylem yaşamın daha iyi şartlarda sürdürülebilmesi için ekonomik kaynak özelliği taşıma, statü, kimlik ve aidiyet duygusu sağlama, sosyal bir yaşam için bireylere imkân tanıma, bireyin kişiliğinin şekillenmesinde katkı sağlama, kişisel hedeflere ve psikolojik tatmine ulaşmada bir araç olarak tanımlanmaktadır.<sup>16</sup>

Bireylerin çalışma istek ve yeteneğinde olup işsiz kalması diğer bir ifadeyle çalışma olanağı bulamaması insan yaşamı üzerinde derin ekonomik, sosyal ve psikolojik etkiler bırakmaktadır.<sup>17</sup> İnsanların bu durumda olması yaşadıkları ülkelerin gelişmişlik düzeyleri ne olursa olsun toplum içinde sorunlara neden olmaktadır.<sup>18</sup> İşsizliğin meydana

15 TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları. www.tuik.gov.tr

16 Keser, A. (2009) Çalışma Psikolojisi, Ankara: Ekin Basın Yayın Dağıtım, s. 5,58 - 60.

17 Talas, C. (1983) Sosyal Ekonomi, Ankara: Sevinç Matbaası, s. 94 - 95.

18 Yüksel, İ. (2003) "İşsizliğin Psiko - Sosyal Sonuçlarının İncelenmesi (Ankara Örneği)",

getirdiği bu sorunların sonuçları ekonomik, sosyal ve psikolojik olarak üç gruba ayrılmaktadır.

### **1.5.1 İşsizliğin Ekonomik Sonuçları**

İşsizlik oranlarının düşük olması ülkelerin ekonomik gelişmişlikleri hakkında bilgi vermektedir. Bu açıdan bakıldığında bir ülkede işsizlik oranları ne kadar düşükse bir diğer deyişle atıl kalan işgücü oranı ne kadar azsa üretim de o oranda fazladır. Ancak toplumun verimliliğini ve üretim kapasitesini etkileyen bireylerin işsiz kalması durumu, ülke üretiminde önemli kayıplara, eksik istihdama neden olmakta ve topluma ek maliyet olarak geri dönmektedir. Bu durum ise işsizliğin makroekonomik etkisi olarak değerlendirilmektedir.<sup>19</sup> İşsizlik, makroekonomik dengeler açısından değerlendirildiğinde ise tasarrufların azalması, sosyal güvenlik gelirlerinde yaşanan kayıplar ve sağlık harcamalarındaki artışlar gibi sorunlara neden olmaktadır. Ayıca ülke, teknolojik gelişmelerin gerisinde kalmakta ve küresel ekonomi içerisinde bugün ve gelecekteki rekabet gücünü kaybetmektedir.<sup>20</sup>

İşsizliğin ekonomik etkileri genel olarak değerlendirildiğinde, ilk etki bireyin hem kendisinin hem de çevresindekilerin bireyin çalışmamasından dolayı uğradığı gelir kaybı, ikinci etki çalışmayan bireyin üretime katılamamasından dolayı üretimde meydana gelen kayıp ve oluşan eksik istihdam, üçüncü etki ise özellikle işsizlik sigortasının yaygın olarak kullanıldığı ülkelerde işsiz sayısının artmasının ülke ekonomilerine ve kamu maliyesine getirdiği ek yükür.<sup>21</sup>

### **1.5.2 İşsizliğin Sosyal Sonuçları**

İşsizlik, birey açısından çalışmama durumunu ifade etmekte yaşamın sürekliliği ve istikrarı için gerekli olan sosyal faaliyetin yokluğunu ortaya koymaktadır.<sup>22</sup> İnsan, sosyal bir varlık olması nedeniyle çevresinde meydana gelen her türlü oluşumla etkileşim içerisinde<sup>23</sup>. Bu nedente bireyin hayatını devam ettirme sürecinde oldukça önemli bir olgu olan

---

C.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 4(2):21-38, s.22.

19 Karabıyık, İ. (2009) "Avantaj ve Dezavantajları ile Genç İşsizliğinin Değerlendirilmesi", Erzincan Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, 13(3-4): 293-320, s.303.

20 Pirlar, B. (2007) "Genç İşsizliği Sorunu ve Çözmeye Yönelik Politikalar", TİSK Akademi, Özel Sayı-1: 147-156, 148.

21 Taşçı, H.M.; Darıcı, B., (2009) "Türkiye'de İşsizliğin Mikro Veri ile Farklı Tanımlar Altında, Cinsiyet Ayrımına Göre Analizi", Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi, 8 (28): 139 - 159.

22 Tuncay, Y.; Fidan, F.; Karataş, Y. (2004) "İşsizliğin Sosyo-Psikolojik Sonuçları: Sosyo Demografik Özelliklere Göre Bireyin Tutumları Bir Alan Araştırması" Sosyal Siyaset Konferansları, İstanbul: İstanbul Üniversitesi Yayınları, C. 48:163-183, 166.

23 Murat, S.; Şahin, L., (2011) AB Uyum Süresince Genç İşsizliği, İstanbul: İTO Yayınları, s.60.

çalışmanın yitirilmesi veya elde edilememesi diğer bir ifadeyle bireyin yaşadığı işsizlik sorunu sosyal anlamda birçok soruna neden olmaktadır.

İşsizlikle erken yaşta ve kimi zaman uzun süreli olarak karşılaşılması, bireylerde özgüven kaybına ve bazı yeterliliklerin yitirilmesine neden olmaktadır. Uzun süreli işsizlik yaşayan bireyler ya kayıt dışı ekonomiye yönelmekte ve düşük gelire sosyal haklardan yoksun bir şekilde çalışmakta ya da iş aramaktan vazgeçerek ilerleyen yıllarda daha ciddi sorunlarla karşılaşmaktadırlar.<sup>24</sup>

### 1.5.3 İşsizliğin Psikolojik Sonuçları

Çalışma eylemi bireylere statü, saygınlık, takdir gibi toplumsal içerikli katkılar sağlayarak yaşamlarının en önemli etkinlik alanlarından birini oluşturmaktadır. Çalışma hakkını yerine getiremeyen bireyler ekonomik anlamda yaşadıkları gelir kaybının yanı sıra hayat standardında meydana gelen olumsuz değişimler nedeniyle fiziki ve psikolojik sıkıntılar yaşamaktadır. Söz konusu sıkıntılar gerginlik, depresyon, kendini yetersiz görme, uykusuzluk, özgüvenin yitirilmesi, korku ve endişe şeklinde olmaktadır. Ayrıca gelecek belirsizliği ve işe yaramama duygusu bireyleri içinden çıkamayacakları bir buhrana sürüklemektedir.<sup>25</sup>

İşsizliğin psikolojik etkileri üzerine yapılan araştırmalardan elde edilen sonuçlara göre işsiz bireylerin; kendilerine olan güvenlerini yitirdikleri, algılanan yeterlilik ve özyeterlilik düzeylerinde azalmalar yaşadıkları, hayat tatminlerinin azaldığı, depresif duygularının arttığı, stres düzeylerinin yükseldiği, genel olarak sağlık ve iyilik hallerinde önemli bir düşüş yaşandığı, umutsuzluk ve çaresizlik içine girdikleri, yalnızlık duygusu hissettikleri, öz saygılarının zedelendiği gözlenmektedir.<sup>26</sup>

### 1.6 İş Arama ve İş Arama Davranışı

Türkiye’de 1990’lı yıllardan sonra klasik personel yönetiminden insan kaynakları yönetimine geçişle birlikte çalışan seçiminin önemi artmış ve buna bağlı olarak da rasyonel iş arama faaliyetleri ve stratejileri ortaya çıkmaya başlamıştır. İşgücü talebi az iken işgücü arzı yüksek olduğunda iş arama süreci daha da önemli hale gelmiştir.<sup>27</sup>

24 Pirlar, a.g.e., 148.

25 Tuncay, a.g.e.s.167.

26 Güler, K.,B. (2006) "İşsizlik ve Yarattığı Psiko-Sosyal Sorunların Öğrenilmiş Çaresizlik Bağlamında İncelenmesi", İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Mecmuası (Prof.Dr. Toker Dereli'ye Armağan Özel Sayısı), 55 (1): 373-394, s.377.

27 Gökkaya, Ö.; Latif, H.; Uçkun, G. (2015) "İş Arama Süresince İş İlanı Çözümlemesi ve İş Arayan-İş İlanı Uyumu" Kastamonu Üniversitesi İİBF Dergisi, S.8:25-38.

En basit tanımı ile iş arama; iş arayan veya daha uygun koşullarda iş bulmak amacıyla işini değiştirmek isteyen bireyler açısından bir süreçtir ve amaç iş bulmaktır<sup>28</sup>.

Literatürde yer alan iş arama tanımlarından bazıları şu şekildedir:

Rogelberg (2007) ve Bretz vd. (1994)'e göre iş arama, işgücü piyasası alternatifleri hakkında bilgi edinmek için çaba ve zaman harcama yoluyla belirli faaliyetlerde bulunmaktır. Saks (2004)'a göre ise iş arama, bireylerin istihdam amacı peşinde olduğu dinamik bir süreçtir.<sup>29</sup>

Bir diğer tanımda ise iş arama, potansiyel işler (Steffy, Shaw ve Noe, 1989) ve iş fırsatları hakkında (Boswell, 2006) bilgi toplamaya yönelik çaba, davranış ve ayrılan zaman (Green, Hoyos, Li ve Owen, 2011; Blau, 1993; Schwab, Rynes ve Aldag, 1987) olarak tanımlanmıştır.<sup>30</sup>

Ülkemizde çalışma çağındaki nüfus ve özellikle genç nüfus artışı göz önüne alındığında her yıl giderek artan fazla sayıda insanın işten çıkarıldığı, ilk defa işgücü piyasasına dâhil olduğu, kariyer arayışı içerisine girdiği veya var olan işinden memnun olmayıp yeni bir iş ve kariyer olanağı peşinde olduğu için iş arama davranışı sergilemektedir<sup>31</sup>.

İş arama sürecinde iş arayan bireyin kullandığı iş arama yöntemi, seçtiği iş arama davranış ve stratejileri, iş arama sürecini etkilemektedir. İşsiz, iş arayan ve/veya çalışan iş arama süreci boyunca farklı yöntemleri, davranışları ve stratejileri seçebilir. İş arama süreci bir iş veya arzu edilen iş bulunduğu zaman sona erebileceği gibi iş arayan/işini değiştirmek isteyen tarafından iş bulmadan da sonuçlanabilmektedir.<sup>32</sup>

Farklı işgücü durumlarında olanların iş arama süreçleri de farklılık göstermektedir. Yeni mezun bir bireyin iş arama süreci ile deneyim sahibi bir bireyin iş arama süreçleri ve karşılaştıkları sorunlar da farklıdır. İş arama davranışı içerisinde olan bireyler kendilerini diğer iş arayan bireylerle kıyasarken hali hazırda işi olan bireyler de piyasadaki işsizlerin durumunu etkilemektedir.<sup>33</sup>

İş arama süresi uzadıkça doğası gereği iyi bir iş bulma olanağı azalmaktadır. İşsiz kalınan süre zarfında yaşanan ekonomik ve psikolojik baskı bireyi etkilemekte ve kendi yeterliliğinden şüphe duymasına

28 Gökkaya, Ö.; Latif, H.; Uçkun, G. (2015) a.g.e 26.

29 Akt: Güler, 2012, a.g.e., s.11

30 Akt: Gökkaya, Ö., Latif, H., Uçkun, G., 2015, a.g.e.27

31 Güler, K.B. (2012) "İş Arama Davranışı: Bütüncül Psiko-Sosyal Bir Yaklaşım", "İş, Güç" Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, 14(2)-1:9-32, 26.

32 Gökkaya, Ö., Latif, H., Uçkun, G. (2015) a.g.e.27

33 Güler (2012) a.g.e.,12

neden olmaktadır. Yaşanan bu baskı nedeniyle birey kendi vasıf ve eğitim seviyesine uygun olmayan işleri kabul etme zorunluluğu duymaktadır. İş arama davranışı bu şekilde sonuçlandığında iş tatminsizliği, iş uyumsuzluğu ve makro düzeyde de vasıf uyumsuzluğuna neden olmaktadır.<sup>34</sup>

### 1.7 İş Aramaya Etki Eden Faktörler

İş arama genellikle istihdam edilebilirliğin araştırılması olarak ifade edilir. Günümüzde rekabet sadece firmalar arasında değil iş arayan işsiz gruplar arasında da bulunmaktadır. Bu nedenle iş arama sürecinde hem ekonomik hem de psikolojik zorluklarla karşılaşmaktadır. Bu koşullarda iş aramanın arkasındaki ekonomik ve psiko-sosyal süreci iyi anlayıp iş arayanları yönlendirerek iş bulma sürecinde motivasyonlarını yükselterek katkıda bulunmak gittikçe önem kazanmaktadır. Ekonomik açıdan değerlendirildiğinde iş arayan kişi bu süreçte en az harcama yaparak iş arama sürecini tamamlayıp iş bulmayı ister. Psikolojik açıdan ise iş arama süreci sırasında kişinin moral ve motivasyonunun yüksek tutulması ile ilgilenilmektedir.<sup>35</sup>

Çalışmakta olan bireyin iş arama motivasyonunun arkasında daha iyi bir iş bulma amacı bulunmaktadır. Çünkü birey kendisini eksik istihdam durumunda görmektedir. Yani çalışmakta olduğu işin sahip olduğu becerilerinin altında olması iş arama isteğini tetiklemektedir.

“Feldman ve Turnley (1995) eksik istihdam edildiğini düşünen üniversite mezunlarının düşünmeyenlere göre, işe yönelik daha olumsuz tutumlara sahip olduğu ve daha fazla iş arama davranışı içine girdiği ya da bir yıl içinde iş arama niyetlerinin olduğunu görmüşlerdir. Araştırmacılar aynı zamanda işyerlerindeki küçülme nedeniyle işten çıkarılmış ve kendilerinin eksik istihdam edildiğini düşündürten işlerde yeniden çalışmaya başlamış olan bireylerin, daha düşük iş doyumuna sahip olup, yeniden çalışmaya başladıktan sonra bile iş arama davranışı içinde bulduklarını görmüşlerdir”.

Çalışanlar arasında iş arama davranışını motive edebilecek diğer bir unsur da iş güvencesizliğidir. Eğer kişi çalıştığı işte her an işsiz kalabilme endişesi taşıyor ise yeni iş arama sürecine girmektedir. Dolayısıyla iş güvencesizliği arttıkça iş arama davranışı olumlu etkilenmektedir.<sup>36</sup>

34 Güler (2012) a.g.e.,26

35 Güler (2012) a.g.e.,9

36 Akt: Güler (2012) a.g.e., 12-13.

Tam Rekabet piyasasında kişiler iş ararken tam bilgiye sahip oldukları için herhangi bir maliyete katlanmadan piyasadaki mevcut işlerde iş buldukları varsayılmaktadır. Ancak iş arayanlar piyasa hakkında eksik bilgiye sahiptirler ve bu konuda bilgi edinmek için iş alanları taramak, iş aramak veya cv hazırlamak gibi yöntemlere başvurumaktadırlar. Kişilerin iş ararken katlandığı ulaşım giderleri, kırtasiye harcamaları ve telefon parası gibi doğrudan maliyetlerin yanında daha iyi bir iş ararken bulabileceği bir işte o ana kadar alabileceği ücret ise dolaylı maliyettir. İş aramanın bu derece maliyetli olmasına rağmen insanlar neden iş ararlar sorusunun cevabı ise daha iyi bir ücret ve çalışma şartlarında iş bulabilmek isteğidir ve bu durum iş aramanın getirisi olarak adlandırılmaktadır. İş aramanın getirisi kısa dönemde iş aramanın maliyetinden yüksektir. İş arama süresi arttıkça yüksek ücretli iş bulma şansı azalırken iş aramanın maliyeti de artmaktadır. Bu durumda iş aramanın getirisi iş aramanın maliyetinden düşük olmaktadır. İş aramak isteyen işsiz bu isteğini iş aramanın getirisinin maliyetinden yüksek olduğu her şartta devam ettirecektir. İş aramanın maliyetinin getirisinden yüksek olduğunda işsiz iş arama eylemini devam ettirmek istemeyecektir.<sup>37</sup>

### 1.7.1 Demografik Özellikler

İş arama davranışlarını etkileyeceği düşünülen demografik özellikler cinsiyet, yaş, eğitim ve kıdem faktörleridir. İstihdamda ortaya çıkan cinsiyete bağlı farklılıklar aynı şekilde iş arama davranışlarını da kadın ve erkeklerde farklılaştırmaktadır.

Rynes ve diğerleri (1990) çalışmasında demografik değişkenlerin iş arama davranışı üzerindeki etkilerini incelemiştir. Çalışmanın sonuçlarına göre iş arama yönelimine erkekler kadınlardan daha erken başlamaktadır. Ancak erkeklerin kadınlara göre iş arama sürelerinin uzun ve bu iş arama sürecinde daha fazla olumsuz etkilendikleri sonuçları elde edilmiştir<sup>38</sup>.

Yaş faktörü istihdamda önemli bir durum belirtirken iş arama davranışlarını da etkilediği düşünülmektedir. "Wanberg ve diğerleri (1996), yaş ile iş arama sıklığının iş bulma üzerindeki etkisi ile ilgili olarak, yaşlı bireylerin gençlere göre iş arama sıklıklarının iş bulmada daha az etkili olduğunu görmüşlerdir. Yaş, kıdem ile de ilişkilidir. Kıdem de, iş

37 Gündoğan, N. ve Biçerli, K. (2004) (Editörler) "Çalışma Ekonomisi", Anadolu Üniversitesi Yayın No: 1461, Açıköğretim Fakültesi Yayın No:777, 105 - 106

38 Rynes, S. L.; Bretz, R. D. ve Gerhart, B. A. (1990) The Importance of Recruitment in Job Choice: A Different Way of Looking. Cornell University ILR School. Center for Advanced Human Resource Studies (CAHRS). Working Paper No: 389- p. 53.

arama davranışının yine en önemli belirleyicilerinden olup, burada yine yaş gibi tersine bir ilişki söz konusudur. Kıdem arttıkça, bireyin iş arama davranışında bir azalma görülmektedir."İş arama davranışına etki eden diğer bir demografik özellik ise eğitim seviyesidir. Eğitim seviyesi arttıkça bireylerin iş arama eğilimleri artmaktadır<sup>39</sup>.

### 1.7.2 Bireysel Özellikler

İş arama sürecinde kişilerin bireysel özelliklerinin yanında duygusal durumu, özgüven ve öz yeterliliği de iş arama davranışlarını etkilemektedir. Israrcı olmak iş arama sürecini olumlu etkilemektedir. İş arayanların iş hakkında bilgi alması, iş başvurusunun ne durumda olduğunu sorması gibi durumlar işe kabulü olumlu etkilemektedir.<sup>40</sup> İş arama davranışını etkileyecek diğer bir kişisel özellik ise dayanıklılıktır. Aşırı stres ve sıkıntı gibi zor durumlar karşısında bireyin bu zorlu sürece uyum sağlaması veya üstesinden gelme iş arama sürecini olumlu etkilemektedir.<sup>41</sup>

### 1.7.3 Dış Koşullar

İş arama sürecinde bireyin içinde bulunduğu sosyal ağı, finansal durumu ve kariyeri ile ilgili elde edeceği bilgiler iş arama davranışlarını etkilemektedir. Sosyal ağ yoluyla iş arama sürecinde iş imkânlarına ulaşmada büyük avantajlar elde edilebilmektedir. İş arama sürecinde kişiler, iş bulmakla ilgili bilgi almak, yönlendirilmek ve tavsiye almak için akraba, tanıdık veya diğer kişiler ile ilişki kurmaktadır.

"Başbuğ (2008) araştırmasında, iş teklifi sayısının yapılan iş görüşmesinden daha fazla gerçekleşmiş olmasının sebebi araştırıldığında, işverenlerin adayı hiç tanımadan, güvendikleri kişilerin referansı yoluyla adaya doğrudan iş teklifinde buldukları görülmüştür. Bu durumu ülkemizde kişisel bağlantıların iş bulmada etkili bir araç olduğunu ifade ederek, öğrencilerin daha öğrencilik yıllarında sahip oldukları sosyal ağı geliştirmeleri için çabalamalarının önemli olduğunu belirtmektedir."<sup>42</sup>

İş aramada finansal zorluk çeken bireylerin iş aramaya daha istekli oldukları muhakkaktır. Nitekim bakmakla yükümlü olduğu kişilerin baskısı ve sorumluluğu iş arama eğilimini artırmaktadır. Ancak bu

39 Akt: Güler, 2012, a.g.e., 20.

40 Schmit, M. J.; Amel, E. L. ve Ryan, A. M. (1993) Self-reported assertive job-seeking behaviors of minimally educated job hunters. *Personnel Psychology*, 46, 105-124.

41 Güler (2012) a.g.e., 21-22.

42 Akt: Güler (2012) a.g.e., 21-22.

durumda bulunacak iş tatminsizlik yapabilir.<sup>43</sup> Günümüz işgücü piyasası koşullarında iş arayan bireyler işgücü piyasasındaki işler hakkında bilgi sahibi olmak ve kişisel kariyer planlamalarını yapabilmek için kariyer fuarı, kariyer merkezi, mesleki danışmanlık ve hatta devletin iş bulma kurumu danışmanlığı gibi çeşitli olanaklardan faydalanabilmektedirler.<sup>44</sup>

## 1.8 Türkiye İşgücü Piyasası Politikaları

İstihdama yönelik olarak geliştirilen politikalar iki temel grupta toplanmaktadır. Bunlar, aktif istihdam politikaları ve pasif istihdam politikalarıdır. Pasif istihdam politikalarının yaygın bir biçimde gelişmesine karşın, aktif istihdam politikalarına önem verilmekle birlikte bu tür istihdam politikalarının sonuçlarını almak kısa zamanda mümkün olmamaktadır.<sup>45</sup>

Aktif istihdam politikaları emek piyasalarının bazı yapısal sorunlarını çözmeye odaklanmaktadır. Pasif istihdam politikaları ise işçinin vasıf kazanmasını ve eğitilmesini hedeflemektedir. Pasif istihdam politikası kısa dönemde etkiliyken, aktif istihdam politikası uzun dönemde etkilidir. Vasıf kazanan işçi artık emek piyasalarında daha kolay ve çabuk iş bulabilir ve hatta daha önce kazandığı ücretten fazlasını kazanabilir hale gelmektedir. Aktif istihdam politikaları çeşitli şekillerde uygulanır. Bunları; ücret ve istihdam sübvansiyonları, kendi işini kuranlara yardım programı, mesleki eğitim programları, kamu eşleştirme ve danışmanlık hizmetleri, doğrudan kamu istihdamı şeklinde sıralamak mümkündür.

Pasif istihdam politikaları daha çok gelişmiş ülkelerde kullanılmaktadır. Bu politikaların en önemli amacı istihdamı artırmak değildir. İşsiz kalan işçinin sosyal ve ekonomik açıdan çöküşe uğramasını en aza indirmek hatta ortadan kaldırmak içindir. Pasif istihdam politikaları dünyada üç türlü uygulanmaktadır. Bunlar; işsizlik sigortası, işsizlik yardımları ve çalışma paylaşımıdır.

Bu bölümde Türkiye işgücü piyasası aktif ve pasif işgücü politikaları olarak ayrı ayrı detaylı olarak irdelenecektir.

### 1.8.1 Aktif İşgücü Piyasası Politikaları

Birbirinden çok farklı türleri olsa da her biri bir diğerinin tamamlayıcısı olduğu aktif işgücü piyasası politikaları, bireylerin işgücü piyasasına

43 Güler (2012) a.g.e., s.23.

44 Zikic, J. ve Saks, A.M. (2009) Job search and social cognitive theory: The role of career-relevant activities, Journal of Vocational Behavior. 74: 117-127.

45 Taş, H. Y. ve Özcan, S. (2015) Yenilikçi ve Sosyal Yönleri ile Avrupa Birliği ve Türkiye'de KOBİLER, Bursa: Ekin Yayınları.



girişlerini ve piyasada kalışlarını mümkün kılacak her türlü sosyal politika uygulamasıdır.<sup>46</sup> İşsizliği azaltmak, istihdamı korumak ve arttırmak için, iş arama ve işe yönlendirme ile mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin sunulmasıdır. İşgücünün niteliğini geliştirmek, işgücünün yapısal değişimlere daha kolay adapte olmasını sağlamak, dezavantajlı grupların istihdam edilebilirliğini arttırmak, ekonomik duraklama dönemlerinde istihdamı korumak büyüme döneminde ise nitelikli işgücü talebini karşılamak gibi amaçları vardır.<sup>47</sup>

Aktif işgücü piyasası politika türleri şunlardır:

**Ücret ve istihdam sübvansiyonları:** İşverenlere istihdam ettikleri çalışanlar için sağlanan vergi indirimleri, sosyal sigorta prim teşvikleri vb uygulamalardır<sup>48</sup>. Bu uygulama ile ülkeler işgücü maliyetini azaltarak üretimi ve istihdamı artırmayı hedeflemektedir<sup>49</sup>. OECD ülkeleri arasında bu sübvansiyonlar en az kaynak arınan AİPP olup AİPP içerisindeki ortalama %10' luk harcamaya tekabül etmektedir<sup>50</sup>.

**Kendi işini kuracaklara ilişkin Yardım Programları:** Bu politika diğer aktif politikalarından farklı olarak ücretli çalışanlara yönelik değil de kendi namına çalışacak olanlara yönelik bir uygulamadır<sup>51</sup>. İŞKUR tarafından kendi işini kuracak olan işsizlere işgücü eğitim programı düzenlenmekte ancak eğitim dışında mali bir destek vermemektedir. Mali destek, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) tarafından işini kurmak veya geliştirmek isteyen girişimcilere verilmektedir.

**Mesleki eğitim kursları:** Mesleki eğitim kursları, işgücü piyasasında yeterliliklerin gerektiği mesleklerde bireyleri teknik bilgi, beceri ile donatmayı hedefleyen kurs ve eğitimlerdir.<sup>52</sup> En etkin şekilde kullanılan aktif işgücü politikalarından bir tanesidir.

**Doğrudan kamu istihdamı:** Daha çok dezavantajlı gruplara yönelik olup dezavantajlı bireylerin hayatlarını devam ettirebilmelerini sağlamak üzere tasarlanmış sosyal amaçlı programlardır. Bu tarz katılımcıların özel sektörde çok düşük ücret karşılığında çalıştırıldığı ve emeklerinin

46 Uşen, Ş. (2007) "Avrupa Birliği Ülkeleri ve Türkiye'de Aktif Emek Piyasası Politikaları", Çalışma ve Toplum, 2007/2.

47 Biçerli, M. K. (2004) İşsizlikle Mücadelede Aktif İstihdam Politikaları, Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yayınları, 1.Baskı, Eskişehir, s.47

48 Işığık, Ö. (2014) İstihdam ve İşsizlik, 2. Baskı, Bursa, Dora Yayınevi, s.144.

49 Korkmaz, A. ve Mahiroğulları, A. (2013) İşsizlikle Mücadelede Emek Piyasası Politikaları: Türkiye ve AB Ülkeleri, Genişletilmiş 3. Baskı, Bursa, Ekin Yayınevi, s.109.

50 Özşuca, Ş. T. (2003) Esneklik ve Güvenlik İkileminde Türkiye Emek Piyasası, Ankara, İmaj Yayıncılık, s.130.

51 Işığık, (2014) a.g.e., s.181.

52 Alkan (2014) a.g.e., s.10

sömürüldüğü gözlenmektedir. Bu nedenle devlet koruması altında çalıştırılarak sosyal hayatlarının devam ettirilmesi amaçlanmaktadır.

**İşletme içi eğitim:** Çalışanlara yönelik Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen işletme içinde eğitim seminerleriyle; işgücüne daha verimli daha kaliteli üretim için katkıda bulunmak, iş güvenliği kültürünü geliştirmek ve ilk ve orta derece yöneticilerin yöneticilik vasfını arttırmak amaçlanır. İşletmelerde eğitim çalışmaları 1989 yılında İşçi Geliştirme, İlk Kademe Yöneticilik ve Orta Kademe Yöneticilik eğitimleri ile başlamıştır. Zamanla gelişerek 2002 yılından itibaren İşçi Geliştirme, İlk Kademe Yöneticilik, Orta Kademe Yöneticilik, Zaman Yönetimi, Toplam Kalite Yönetimi, İnsan İlişkileri ve Stres ve İnsan ilişkileri ve İletişim eğitimleri de eklenerek toplamda 8 adet seminer ile işgücüne katkı sağlanmıştır.<sup>53</sup>

**Staj / işbaşı eğitim programları:** İşsiz gençlerin ya da bireylerin işe girmeden önce daha verimli olmalarını sağlamak amacıyla işyeri tarafından verilen eğitimlerdir.

Rehberlik ve danışmanlık hizmetleri: Çalışanların kendi özelliklerini ve iş dünyasının gereksinimlerini tanımlarını sağlayarak iş hayatının başından sonuna kadar olan dönemlerinde gerekli olan iş ve mesleklerin tanıtılması, seçilmesi ve değiştirilmesi, kariyerinde yükselmek, mesleki tatmin ve kendini geliştirme gibi konularda yardımcı olmak ve yol gösterme faaliyetleridir.<sup>54</sup>

### **1.8.2 Pasif İşgücü Piyasası Politikaları**

Pasif işgücü piyasası politikalarının amacı, bireyin işsiz kalması veya işin durması halinde geçici gelir desteği sağlamak üzere oluşturulmuş maddi yardıma dayalı bir sosyal güvenlik sistemidir. Pasif işgücü piyasası politikaları ilk olarak 19. yüzyılda işçilerin hak mücadelesinde işini kaybetmesi durumunda üyelerine maddi olarak destek olmak isteyen sendikalar tarafından kurgulanmıştır. Sonrasında bu örgütlerin desteklediği siyasi partilerin iktidara gelmesi ve 1929 Büyük Buhran sürecinde ekonomik krizin etkilerini azaltmak için kamusal bir hizmet olarak vatandaşlara sunulmaya başlanmıştır. Pasif işgücü piyasası politikalarının ortak noktası hak kazanılması için işveren veya çalışan tarafından ayrı bir fona belirli bir miktar maddi kaynağın aktarılması olması gerekliliğidir.<sup>55</sup>

53 Karabulut, A. (2007) Türkiye'deki İşsizliği Önlemede Aktif İstihdam Politikalarının Rolü ve Etkinliği, Uzmanlık Tezi, İŞKUR, s. 88-89

54 Atay, Salim (Ed.) (2011) İş ve Meslek Danışmanlığı, İş ve Meslek Danışmanları Derneği Yayınları, 1.Baskı, Ankara, s.5

55 Alkan, C. (2014) Aktif İşgücü Piyasası Politikaları Kapsamında Kupon (Vouchers) Sistemi. T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü,

Pasif işgücü piyasası politika türleri şunlardır:

**İşsizlik Sigortası Hizmetleri:** İşsizlik sigortası bir işyerinde çalışırken çalışma isteği, yeteneği ve sağlık durumu iyi olmasına rağmen, herhangi bir kasıt ve kusuru olmaksızın işini kaybeden sigortalılara işsiz kalmaları nedeniyle uğradıkları gelir kaybını belli süre ve ölçüde karşılayan, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren, kaynağı İşsizlik Sigortası Fonu olan zorunlu sigortadır.<sup>56</sup> İşsizlik sigortasında amaç, işsizliğin neden olduğu gelir kaybını karşılamak ve bireye tekrar istihdam edilene kadar destek olmaktır.<sup>57</sup> Sigortalı işçi, işyeri ile ilişkisinin kesilmesinden sonra çalıştığı gün sayısına göre işsizlik sigortası fonundan yararlanmaktadır.

**Kıdem Tazminatı:** Bireye işsiz kaldığı durumda gelir desteği sağlayacak pasif istihdam politikalarından biridir. Bireyin çalıştığı yıllar karşılığında alacağı kıdem tazminatı çalışanı ödüllendirmekten çok bireye iş güvencesi sağlama amacını taşımaktadır. Kıdem tazminatı işveren için çalışanı işten çıkarma fikrine karşı caydırıcı nitelikte olmakta ayrıca işverene yükleneyeceği yeni işçi maliyetlerini engellediği söylenmektedir.<sup>58</sup>

**Kısa Çalışma Ödemeleri:** 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nda tanımı yapılan kısa çalışma ödemeleri, genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak önemli ölçüde azaltılması veya işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durdurulması hallerinde çalışılmayan süreler için çalışanlara üç ayı geçmemek üzere yapılan ödemedir. İşçinin kısa çalışma ödeneğinden yararlanabilmesi için, işten çıkarılması dışında işsizlik sigortası alabilme koşullarını sağlaması ve İŞKUR tarafından işçinin kısa çalışma talebinin kabul edilmiş olması gerekmektedir. 2003 yılında 4857 sayılı İş Kanunu'nun 65'inci maddesi kapsamında uygulamaya geçirilen ve başvuru sayısı oldukça düşük olan kısa çalışma ödeneğinden küresel krizin etkilerinin ülkemize yansıdığı 2009 yılında çok fazla firma yararlanmışır.<sup>59</sup>

**İşsizlik Yardımı:** İşsizlik sigortası şartlarını sağlayamayan ve işsizlik sigortası alım süresi tamamlanmış olan çalışanlara yönelik hazırlanmış olan bu yardımın amacı, işsizliğin ortaya çıkardığı olumsuzlukları en

---

Uzmanlık Tezi. Ankara.

56 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu

57 Sapancı, F. (2008) "Türkiye'de İşgücü Piyasası, Sorunlar ve Politikalar", TÜHİS İş Hukuku ve İktisat Dergisi, Cilt: 21 Sayı: 2 - 3

58 Varçın, R. (2004) İstihdam ve İşgücü Piyasası Politikaları, Ankara, Siyasal Kitabevi, s.19-20.

59 Küpeli, Ö. (2012) "Kısa Çalışma Ödeneği", İstihdamda 3İ, 6.Sayı, Ankara, s.54

aza indirmek için az da olsa gelir akışını sağlamaktır.<sup>60</sup> Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından sosyal yardım alıyorken çalışmak isteyenlere "Sosyal Yardım-İstihdam Bağlantısının Etkinleştirilmesine İlişkin Esas ve Usuller Genelgesine" göre iş arama yardımı kapsamında 40 TL'den 100 TL'ye kadar yılda 3 kez "işe yönlendirme yardımı" yapılmaktadır. Ayrıca bu kişi bir işe yerleştiğinde yılda 1 kez brüt asgari ücretin 1/3 ü kadar "işe başlama yardımı" almaktadır.

**Ücret Garanti Fonu Ödemeleri:** 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'ndaki tanıma göre işverenin; iflas anlaşması ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası veya iflasın ertelenmesi nedenleri ile ödeme gücüne düştüğü hallerde çalışanlarının hizmet akdinden kaynaklanan ve ödenmeyen üç aylık ücret alacaklarının ödenmesidir.<sup>61</sup> İşverene yönelik olarak düzenlenmiş olan bu fonun gelirleri; işverenlerce işsizlik sigortası primi olarak yapılan ödemelerin işveren payının yıllık toplamının yüzde biri ile bu primlerin değerlendirilmesinden elde edilen kazançlardan oluşmaktadır.<sup>62</sup>

**Erken Emeklilik:** Pasif istihdam politikalarından bir diğeri ise erken emeklilik uygulamasıdır. Bu politikada, emekliliğine 1,5 ila 3 yıl kalan sigortalıların emekliliğini öne alarak genç işsizlerin istihdamını hızlandırmak istenilmektedir. Ancak bu uygulama sonucunda uzun dönemde sosyal güvenliğin aktüeryal dengesinde yaşanabilecek sıkıntılar hali hazırda istihdam edilenlerin sosyal güvenlik sisteminde daha uzun süre kalmalarına sebep olabilmektedir<sup>63</sup>.

**İhbar Tazminatı:** İhbar tazminatı da pasif istihdam politikası olarak değerlendirilmektedir. Bireyin işten çıkarılma riskiyle aniden karşılaşmaması veya işverenin işçisini aniden kaybetmemesi için, bireyin işyerinde çalıştığı süreye orantılı olarak kendisine bir bildirim süresi verilmektedir. Örneğin Türkiye' de 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 17'inci maddesi hükümleri uyarınca, bir işyerinde Altı aydan az çalışmış bir bireye ilişkin bildirim süresi 2 hafta olmaktadır. Buna göre çalışan ve işveren 2 hafta önceden iş ilişkisinin kesileceğini bilmektedir. Bu 2 haftalık süre içerisinde önce 2 saatten az olmamak üzere çalışana iş arama izni verilmektedir<sup>64</sup>.

60 Işık, V., Bülbül, O. G. (2012) "Dünyada İşsizlik Sigortası ve İşsizlik Yardımı Uygulamaları", İstihdamda 31, 6.sayı, Ankara s. 62

61 Türkiye İş Kurumu, İşsizlik Sigortası Bülteni, Kasım 2013

62 Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği, RG.28.6.2009 - 27272

63 Akbaş, S. (2015) Aktif İşgücü Piyasası Politikalarının Etki Değerlendirmesi: Denizli İli Örneği, Yüksek Lisans Tezi, Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Üniversitesi, s. 25.

64 Akbaş, a.g.e.,s.25

## 1.9 İşsizlik Sigortası

### 1.9.1 İşsizlik Sigortası Kavramı

İşsizlik sigortası, istihdama yönelik geliştirilen politikalardan pasif istihdam politikaları arasında yer almaktadır. Bundan dolayı da, 20. yüzyıldan itibaren, işsizliğin gayri iradî olabileceğinin de savunulmaya başlanması ile birlikte, işsizliğin olumsuz etkisini tazmin edici sistemlerin oluşturulduğu ve zamanla işsizlik sigortası sistemlerinin kurulduğu görülmektedir.<sup>65</sup>

İşsizlik sigortası, aynı zamanda gelişmekte olan ve gelişmiş ülkelerde uygulanmakta olan bir sosyal güvenlik politikasıdır. İşsizlik sigortası, çalışmak arzu ve isteğinde olmasına rağmen, kendi isteği ve iradesi dışında işini kaybeden işçilerin gelir kayıplarını kısmen de olsa gideren bir tazmin yöntemidir.<sup>66</sup>

İşsizlik sigortası çalışma arzu, istek, kabiliyetine ve yeterince sağlıklı olmasına rağmen, kendi iradesi dışında işsiz kalan kişilerin, yok olan gelirlerini belli bir düzeyde ve belli bir süre ile karşılayan ve bu alanda faaliyet gösteren bir devlet programıdır.<sup>67</sup>

Yine benzer bir tanım yapmak gerekirse işsizlik sigortası, çalışma istek ve yeteneğine sahip olmasına rağmen, kendi iradesi dışında işsiz kalan kişinin uğrayacağı gelir kaybının belli bir kısmını belli bir süre için telafi eden ve prim rejimine tabi olan bir programdır.<sup>68</sup>

### 1.9.2 Türkiye’de İşsizlik Sigortası Tarihi

İşsizlik sigortası, Türkiye’nin gündemine ilk defa 1950 yılında girmiş ve bu konudaki ilk çalışmalar İş ve İşçi Bulma Kurumu tarafından yürütülmüştür. Özellikle seçimlerden evvel ve siyasi iktidar değişikliği dönemlerinde gündeme getirilmiş olan işsizlik sigortası konusunda 1950-1999 arasındaki yarım yüzyıl boyunca araştırmalar yapılmış ama 1999’a kadar netice alınamamıştır.

65 Şahin, A. (2012) Avrupa Birliği ve Türkiye’deki İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye Açısından Değerlendirilmesi. Yüksek Lisans Tezi, Beykent Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı, İstanbul.

66 Şahin (2012) a.g.e., s.17

67 Taş (2016) a.g.e., s.34.

68 Ayas, G. (2015) İşsizlik Sigortası ve Uygulamasında Karşılaşılan Sorunlar ve Aksamlar. Yüksek Lisans Tezi, Çaağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Özel Hukuk Anabilim Dalı, Mersin.

Türkiye’de işsizlik sigortası konusundaki ilk çalışma, 1959 yılında Uluslararası Çalışma Örgütü uzmanlarından Philip Booth’un Türkiye’de yaptığı incelemeler sonucu verdiği rapora dayanmaktadır. ILO uzmanı tarafından hazırlanan bu raporun ardından otuza yakın taslak hazırlanmış ancak hiçbir somut neticeye varılamamıştır.<sup>69</sup>

İşsizlik sigortasına karşı olanlar, bu görüşlerinin dayanağı olarak kıdem tazminatı ile işsizlik sigortasının aynı anda uygulanmasının mükerrerliğe yol açacağını, sosyal içerikli kesintilerin ve diğer yasal düzenlemelerin işletmelere çok fazla yük getireceğini, işletmelerin bu fonlarla birlikte işsizlik sigortasını finanse etmelerinin sorunlar yaratacağını ileri sürmüşlerdir.

1962 yılından bu yana hazırlanmakta olan Beş Yıllık Kalkınma Planlarında ve Yıllık Programlarda işsizlik sigortası değişik şekillerde yer almıştır. Sosyal sigortaların kapsadığı risk alanlarının genişletilmesi amacıyla sürekli işçi niteliğinde olanlar ve işsiz kalanlar için işsizlik sigortasının kurulmasına çalışılacağı; işsizlik sigortasının geliştirilmesinde Türkiye’de işsizliğin sanayileşmiş toplumlarınkinden farklı özelliği göz önünde tutulacağı; konudaki çalışmalar esnasında işçi sendikaları ve sosyal güvenlik teşkilatı ile sıkı bir işbirliği kurulması yoluna gidileceği gibi hedefler belirlenmiş fakat bu hedefleri hayata geçirici çalışmalar uygulamaya konulamamıştır. “Nihayetinde, 4447 sayılı ‘İşsizlik Sigortası Kanunu’ 25 Ağustos 1999 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından kabul edilmiştir. Sonrasında 2003 tarih ve 4904 Sayılı “Türkiye İş Kurumu Kanunu” ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) kurulmuş ve işsizlik sigortasının yürütme sorumluluğu, bu kurumda oluşturulan “İşsizlik Sigortası Daire Başkanlığı”na verilmiştir.”

1 Haziran 2000 tarihinden itibaren işçi, işveren ve devlet katkısı olarak (her birinden brüt ücretin % 2’si oranında) katkı veya prim toplanmaya başlanmıştır. Bu fonun denetiminden İş-Kur Müfettişleri sorumlu tutulmuştur. Fonda toplanan paraların işsiz bireylere dağıtımına ise, ilk kez, 1 Mart 2002 tarihinde başlanmıştır.<sup>70</sup>

### **1.9.3 İşsizlik Sigortasının Amacı**

İşsizlik sigortası, satın alma gücünün belirli bir düzeyde tutulmasını, dolayısıyla üretim ve istihdam gücünün giderek azalmasını önlemeyi ve çalışanın ve ailesinin işsiz kalma durumunda uğrayacağı maddi ve

69 Ersel, B. (1999) İşsizlik ve İşsizlik Sigortası, Dilek Ofset Matbaacılık, İstanbul.

70 Ersel (1999) a.g.e. , s.10.

manevi zararın asgari düzeye indirilmesini amaçlar<sup>71</sup>. İşsizlik sigortasının amaçları bireysel ve sosyal amaçlar olarak ikiye ayrılabilir.

Gelir kaybına uğrayan sigortalının işsiz kaldığı süre boyunca gelir garantisi sağlamak, işsiz kalmış sigortalıların yeniden iş bulmasını ve mesleki becerilerinin yitirilmemesini sağlamak, işsizlik sigortasının bireysel amaçları arasında yer almaktadır.

Durgunluk dönemlerinde otomatik istikrarlandırıcılık görevi görerek kişilerin satın alma gücünü korumak, kişilerin gelirlerinin korunmasını ve gelirin yeniden dağılımını sağlamak, işsizlikten dolayı oluşacak gelir kaybından ortaya çıkardığı ve toplumda oluşabilecek sosyal, ekonomik ve siyasi sorunları engellemek ise işsizlik sigortasının sosyal amaçları arasında yer almaktadır.<sup>72</sup>

Ayrıca fonun bir önceki yıl prim gelirlerinin % 30'u; işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmak, çalışanların vasıflarını yükselterek işsizlik riskini azaltmak ve teknolojik gelişmeler nedeniyle işsiz kalması beklenenlerin başka alanlara yönlendirilmesini sağlamak, istihdamı artırıcı ve koruyucu tedbirler almak ve uygulamak, işe yerleştirme ve danışmanlık hizmetleri temin etmek, işgücü piyasası araştırma ve planlama çalışmaları yapmak amacıyla kullanılabilir. Bu oranı % 50'ye kadar çıkarmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir. Ancak, işsizlik ödeneğinden yararlanmakta olanlara yönelik hizmetler için bu sınırlama dikkate alınmaz. Bu fıkraya ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.<sup>73</sup>

#### **1.9.4 İşsizlik Sigortasının Özellikleri**

İşsizlik sigortası uygulamaları, esas ve sonuç itibarıyla devletlerin bünyesinde gerçekleştikleri için bir takım ortak özelliklere sahiptirler.

##### **Prim Ödeme Özelliği**

İşsizlik sigortası, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren bir sosyal güvenlik sistemidir. Sigortalı çalıştığı dönemlerde ödemiş olduğu primlerin karşılığı olarak işsizlik sigortasından yararlanır. Primleri işçi kendisi ödemekle birlikte, sosyal devlet ilkesi gereği devlet ve işverenler de bu primi işçi adına ödemektedir.<sup>74</sup>

71 Türkcän, B. (2007) Türkiye'de İşsizlik Sigortası ve İşgücü Piyasasına Etkisi. Yüksek Lisans Tezi, Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Anabilim Dalı, Ankara.

72 Şahin (2012) a.g.e., s.21

73 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu M.48

74 Şahin (2012) a.g.e., s.26

### **Zorunlu Ödeme Özelliği**

İşsizlik sigortası ile ilgili tarihe bakıldığında bazı ülkeler için isteğe bağlı olduğu görülmektedir. Günümüzde de bu şekilde isteğe bağlı olarak devam eden ülkeler mevcuttur. Ancak işsizlik sigortasının isteğe bağlı olması sistemin gerektiği gibi işlemlerini engellemektedir. Çünkü ücret geliri için çalışan kimi insanların, geleceği sağlıklı bir şekilde düşünmesi mümkün değildir. Diğer yandan kişiler tasarruf yapmak isteyebilirler. Bu nedenle devlet işsizlik sigortasını zorunlu yaparak çalışanları da tasarruf yapmaya zorlayarak işsiz kaldıkları dönemlerdeki zararlarını tazmin etmek istemektedir.<sup>75</sup>

### **İstihdam Sağlama Özelliği**

İşsizlik sigortası uygulaması hakkında ilk akla gelen ve en çok bilinen husus, işsiz kalan bireylerin ekonomik olarak desteklenmesini içermesidir. Ancak sigorta tarafından yapılan ekonomik yardım, geçici bir süre içindir. Bu nedenle de, bireylerin yardım süresi bitmeden istihdam edilmeleri gerekir.<sup>76</sup> Bu amaçla İŞKUR ile işbirliği içinde faaliyet sürdürmek, yine işsizlik sigortası eğitim programları düzenlemek, aynı zamanda da mesleki eğitim kurumlarıyla da ilişki içinde bulunmak zorundadır. Bu sayede işsiz, yeniden çalışma hayatına katılmaya hazır durumda bulunacaktır.<sup>77</sup>

### **Devlet Tarafından Kurulma Özelliği**

Günümüzde işsizlik sigortası diğer sosyal güvenlik kuruluşları gibi devlet tarafından özel yasalarla kurulmaktadır. 1982 tarihli Türkiye Cumhuriyeti Anayasası 60'ıncı maddesinde sosyal güvenlik ile ilgili hükümler yer alır. Sosyal devlet kavramının doğal bir sonucu olan bu madde şöyledir: "Herkes sosyal güvenlik hakkına sahiptir. Devlet bu güvenliği sağlayacak gerekli tedbirleri alır ve teşkilatı kurar". Bu durumda sosyal güvenlik hakkını sağlamak için sosyal sigorta yardım kuruluşları kurmak ve kurdurmak devletin görevidir.<sup>78</sup>

### **İş Riskini Tazmin Özelliği**

Sigortalı olarak çalışan ve çalışma, istek ve arzusuna sahip olan kişinin işten çıkması ve tekrardan iş bulamaması halinde, çalışırken elde ettiği yaşam standartlarının aynısını sağlamak isteyecektir. İşsizlik sigortası da sigortalıya eğer yeniden iş imkânı sağlanabiliyorsa bu süreye

75 Şahin (2012) a.g.e., s.22

76 Ayas (2015) a.g.e., s.35

77 Türkcan (2007) a.g.e., s.53

78 Türkcan (2007) a.g.e., s.52



kadar, yoksa ücret alamadığı dönemlerdeki zararını tazmin edecektir. Sigortalının pek tabidir ki tek geçim kaynağı ücretidir. Aldığı ücret ile sigortalı kendisinin ve ailesinin geçimini sağlamaktadır. Eğer sigortalının bu zararı tazmin edilemezse toplumda sosyal, ekonomik ve politik sorunlar doğacaktır.<sup>79</sup>

### 1.9.5 İşsizlik Sigortasının Kapsamı

İşsizlik sigortası primlerinin toplanmasından Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), diğer her türlü hizmet ve işlemlerin yapılmasından Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) görevli, yetkili ve sorumludur. Bu amaçla, İŞKUR bünyesinde; İşsizlik Sigortası Fonuna aktarılan işçi, işveren ve devlet katkılarının Yönetim Kurulu kararları çerçevesinde değerlendirilmesine ilişkin işlemleri yürütmek, primlerin kişi bazında kaydını tutmak, işsizlik ödeneği ödenmesine ilişkin her türlü işlemleri yapmak, sigorta primlerinin SGK'na yatırılmasını sağlamak, işsizlere yönelik mesleki eğitim tedbirleri ile ilgili işlemleri yapmak ve bu kanunun uygulanması ile ilgili olarak Kanunla verilen diğer görevleri yerine getirmek üzere İşsizlik Sigortası Daire Başkanlığı kurulmuştur.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nda yapılan son değişikliklerle birlikte kanunun son kapsamı şöyledir:

Sigortalı işsiz, ilgili kanunun 48'nci maddesinde belirtilen ödeme ve hizmetlerden yararlanabilmesi için işten ayrılma bildirgesi ile birlikte hizmet akdinin feshedildiği tarihi izleyen günden itibaren otuz gün içinde Kuruma doğrudan veya elektronik ortamda başvurması gerekir. Mücbir sebepler dışında, başvuruda gecikilen süre işsizlik ödeneği almaya hak kazanılan toplam süreden düşülür. Sigortalı işsizlere bu Kanunda belirtilen esas ve usuller çerçevesinde, Kurumca; İşsizlik ödeneği, 5510 sayılı Kanun gereği ödenecek sigorta primleri, yeni bir iş bulma, meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi ödemeleri yapılır ve hizmetleri sağlanır.<sup>80</sup>

İşsizlik sigortasının gerektirdiği ödemeleri, hizmet ve yönetim giderlerini karşılamak üzere, bu Kanunun 46'ncı maddesi kapsamına giren tüm sigortalılar, işverenler ve devlet, işsizlik sigortası primi öder. İşsizlik sigortası primi, sigortalının 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 ve 82'nci maddelerinde belirtilen prime esas aylık brüt kazançlarından % 1 sigortalı, % 2 işveren ve % 1 devlet payı olarak alınır. İsteğe bağlı sigortalılardan işsizlik sigortası primini ödeyenlerden ise % 1 sigortalı ve % 2 işveren payı alınır.

<sup>79</sup> Şahin (2012) a.g.e., s.22

<sup>80</sup> 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Madde 48

Korumalı işyerlerinde çalışan ve işgücü piyasasına kazandırılmaları güç olan zihinsel veya ruhsal engellilerin işsizlik sigortası işveren payı Hazine tarafından karşılanır. İşverenler, işsizlik sigortasına ilişkin prim yükümlülükleri nedeniyle sigortalıların ücretlerinden herhangi bir indirim veya kesinti yapamazlar. Herhangi bir nedenle işçinin sigortalılık durumunun sona ermesi halinde, o ana kadar işçiden ve işverenden kesilen işsizlik sigortası primleri ile devlet payı iade edilmez. İşsizlik sigortasına işverenlerce ödenen primler kazancın tespitinde gider olarak kabul edilir. Sigortalılarca ödenen primler de gerçek ücretin hesaplanmasında gelir vergisi matrahından indirilir. İşsizlik sigortası primleri ile ilgili olarak; 5510 sayılı Kanununun 80, 82, 86, 88, 89, 90, 91, 93 ve 100'üncü madde hükümleri uygulanır. İşsizlik sigortası primlerinin toplanmasından, sigortalı ve işyeri bazında kayıtların tutulmasından, toplanan primler ile uygulanacak gecikme cezası ile gecikme zammının fona aktarılmasından, teminat ve hak edişlerin prim borcuna karşılık tutulmasından, yersiz olarak alınan primlerin iadesinden SGK görevli, yetkili ve sorumludur. SGK bir ay içinde tahsil ettiği primler ile gecikme cezası, gecikme zammı ayrı ayrı göstermek suretiyle tahsil edildiği ayı izleyen ayın onbeşine kadar fona aktarır. Uygulamaya ilişkin hususlar SGK ve İŞKUR arasında düzenlenen bir protokol ile belirlenir. İŞKUR, SGK'nın ay itibarıyla fona intikal ettirdiği işçi ve işveren paylarını dikkate alarak devlet payını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında (ÇSGB) talep eder. ÇSGB talep edilen miktarı talep tarihini izleyen onbeş gün içinde fona aktarır.<sup>81</sup>

Mevsimsel İşsizlik Fonu ile ilgili olarak da aynı kanunda hükümler belirtilmiştir. Şöyle ki;

"Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak önemli ölçüde azaltılması veya işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere kısa çalışma yapılabilir. Sigortalı sayılan kişileri hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işveren, kısa çalışma talebini, derhal gerekçeleri ile birlikte İŞKUR'a, varsa toplu iş sözleşmesi tarafı sendikaya bir yazı ile bildirir. Talebin uygunluğunun belirlenmesine ilişkin usul ve esaslar, ilgili kurum ve kuruluşların da görüşü alınarak ÇSGB tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir. Kısa çalışma halinde İşsizlik Sigortası Fonundan kısa çalışma ödeneği ödenir. İşçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için, hizmet akdinin feshi hariç işsizlik sigortası hak etme koşullarını yerine getirmesi gerekir. Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son oniki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır. Bu şekilde

81 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanun, Madde 49

hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, 4857 sayılı Kanunun 39'uncu maddesine göre 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150'sini geçemez. Kısa çalışma ödeneğinden yararlananlara ait sigorta primlerinin aktarılması ve sağlık hizmetlerinin sunulmasına ilişkin işlemler 5510 sayılı Kanunda belirtilen esaslar çerçevesinde yürütülür. Kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler başlangıçta belirlenen işsizlik ödeneği süresinden düşülür. Zorlayıcı sebeplerle kısa çalışma yapılması halinde, kısa çalışma ödeneği ödemeleri 4857 sayılı Kanunun 24'üncü maddesinin (III) numaralı bendinde ve aynı Kanunun 40'ncü maddesinde öngörülen bir haftalık süreden sonra başlar. Bu maddede yer alan kısa çalışma ödeneğinin süresini altı aya kadar uzatmaya ve işsizlik ödeneğinden mahsup edilip edilmeyeceğini belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir. İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.<sup>82</sup>

### **1.9.6 İşsizlik Sigortasından Yararlanma Koşulları**

4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'ndan yararlanabilmek için, aşağıdaki koşulların gerçekleşmesi şarttır.

#### Hizmet Akdinin Belirli Koşullarda Sona Ermesi

Bu konuyu 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu 51'nci maddesinde yer almaktadır.

i. 25/08/1971 tarihli ve 1475 Sayılı İş Kanununun 13'üncü maddesi veya 20/04/1967 tarihli 854 Sayılı Deniz İş Kanununun 16'ıncı maddesi ya da 13/06/1952 tarihli ve 5953 Sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanunun 6'ıncı maddesinin dördüncü fıkrasında belirtilen bildirim önellerine uygun olarak hizmet akdi işveren tarafından sona erdirilmiş olmak.<sup>83</sup>

ii. Hizmet akdi, süresi belli olsun veya olmasın sürenin bitiminden önce veya bildiri önelini beklemeksizin 1475 Sayılı İş Kanununun 16'ncı maddesinin I, II ve III numaralı bentlerine veya 854 Sayılı Deniz İş Kanununun 14'üncü maddesinin II ve III numaralı bentlerine veya 5953 Sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanunun 7'nci, 11'inci maddesinin birinci fıkrasına göre sigortalı tarafından feshedilmiş olması.<sup>84</sup>

82 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Ek Madde 2.

83 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Md 51/a

84 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Md 51/b

iii. Hizmet akdi, süresi belli olsun veya olmasın sürenin bitiminden önce veya bildirim önelini beklemeksizin 1475 Sayılı İş Kanununun 17'nci maddesinin I ve III numaralı bentlerine veya 854 Sayılı Deniz İş Kanununun 14'üncü maddesinin III numaralı bendine veya 5953 Sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanunun 12'nci maddesinin birinci fıkrasına göre işveren tarafından feshedilmiş olması.<sup>85</sup>

iv. Hizmet akdinin belirli süreli olması halinde, bu sürenin bitimi nedeniyle işsiz kalmak, 854 Sayılı Deniz İş Kanununun 7'nci maddesinin II numaralı bendinde belirtilen hizmet akdinin belirli bir sefer için yapılmış olması nedeniyle sefer sonunda işsiz kalmak.<sup>86</sup>

v. İş yerinin el değiştirmesi veya başkasına geçmesi, kapanması veya kapatılması, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedenleriyle işten çıkarılmış olmak. 854 Sayılı Deniz İş Kanununun 14'üncü maddesinin IV numaralı bendindeki nedenlerle işsiz kalmak.<sup>87</sup>

vi. 24/11/1994 tarihli ve 4046 Sayılı Özelleştirme Uygulamalarının Düzenlenmesine ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 21'inci maddesi kapsamında işsiz kalmak.<sup>88</sup>

vii. 1475 Sayılı İş Kanunu, 854 Sayılı Deniz İş Kanunu ve 5953 Sayılı Basın İş Kanunları kapsamına girmeyen sigortalılardan hizmet akitleri, 2821 Sayılı Sendikalar Kanunu ile 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu kapsamında yapılmış olan toplu iş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmesi bulunmayan hallerde Borçlar Kanunu hükümleri doğrultusunda i, ii, iii, vi ve v bentlerindeki hükümlere paralel olarak sona ermiş olmak.<sup>89</sup>

### **Belirli Gün İşsizlik Sigortası Primi Ödemek**

İşsiz kalan sigortalının, işsizlik sigortasından yararlanabilmesi için "belirli gün işsizlik sigortası primi ödemek" zorundadır. Şöyle ki:

Hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün prim ödeyerek sürekli çalışmış olanlardan, son üç yıl içinde;

i. 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 180 gün,

85 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Md 51/c

86 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Md 51/d

87 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Md 51/e

88 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Md 51/f

89 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Md 51/g

- ii. 900 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 240 gün,
- iii. 1080 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 300 gün,

Süre ile işsizlik ödeneği verilir.<sup>90</sup>

### **Hizmet Akdinin Askıya Alınmış Olması**

İşsizlik sigortasından yararlanma koşullarından bir diğeri de; hizmet akdinin, başvuru sırasında grev, lokavt veya kanundan doğan ödevler nedeniyle askıya alınmamış olması şarttır.<sup>91</sup>

### **Herhangi Bir Sosyal Güvenlik Kuruluşundan Gelir veya Aylık Alınmamış Olması**

İşsiz kalan sigortalının, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan gelir veya aylık almamış olması şarttır.<sup>92</sup>

### **İşten Ayrılma Bildirgesinin Düzenlenmesi**

İşveren, hizmet akdi 4447 Sayılı Kanunun 51'inci maddesinde belirtilen hallerden birisine dayalı olarak sona ermiş olan sigortalılar hakkında; örneğin kurumca hazırlanacak üç nüsha işten ayrılma bildirgesi düzenleyip, 15 gün içinde bir nüshasını Kuruma göndermek, bir nüshasını sigortalı işsize vermek ve bir nüshasını da işyerinde kalmakla yükümlüdür.<sup>93</sup>

Sigortalı işsizin, işsizlik sigortası ödeme ve hizmetlerinden yararlanabilmesi için işten ayrılma bildirgesi ile birlikte hizmet akdinin feshedildiği tarihi izleyen günden itibaren otuz gün içinde İŞKUR'a doğrudan başvurması gerekir. Mücbir sebepler dışında, başvuruda gecikilen süre işsizlik ödeneği almaya hak kazanılan toplam süreden düşülür.<sup>94</sup>

## **1.9.7 Dünya'daki İşsizlik Sigortası Ödemeleri**

İşsizlik sigortasının genel şekline bakıldığında, zorunlu katılımın öngörüldüğü, devlet tarafından kurulmuş bir yapı ön plana çıkmaktadır. Ancak buna karşılık, sosyal demokrat nitelik taşıyan İsveç, Finlandiya ve Danimarka'da işsizlik sigortası zorunlu değildir. İsveç'te sendikal

90 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Md 50/a,b,c

91 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Md 51

92 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Md 51

93 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Md 48/iv

94 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Md 48/v

örgütlerle koordinasyon halinde yürütülen bir yapı söz konusu iken Danimarka ve Finlandiya’da yine gönüllü katılım prensibi ile işleyen bir işsizlik sigortası uygulaması söz konusudur.<sup>95</sup>

İşsizlik sigortasından yararlanma kriterlerine bakıldığında genellikle 24 ayda 12 ay gibi bir istihdam ve işsizlik sigortası fonu iştirak süresi ortaya çıkmaktadır. Bu kriterden daha katı kriterlere sahip ülkeler arasında ise İrlanda, İsrail, Hollanda, Polonya, Portekiz, Slovakya, Slovenya ve Türkiye sayılabilir. Bu kriterin oldukça uzağında yer alarak işsizlik sigortasından yararlanmanın görece en kolay olduğu ülke ise Kanada ve Amerika olarak gözükmektedir. Bu iki ülkede, işsizlik sigortasından elde edilecek ödeneğin miktarının düşük olduğu görülmektedir. Kanada’da işsizlik sigortasından sağlanan ödenek son elde edilen ücretin % 55’i iken, Amerika’da bu oran % 53’üdür. İşsizlik sigortası ödeneğinin en düşük olduğu ülke ise ortalama ücretin % 10’u ile İngiltere’dir. Ayrıca, ortalama ücretin % 27’si ile Yunanistan ve % 32’si ile İrlanda da işsizlik ödeneğinin düşük olduğu diğer ülkelerdir.

Ödenek miktarlarının genellikle işsizlik ödeneğinden yararlanma süresi uzadıkça azaldığı görülmektedir. Bu durum, işsizlik sigortasının istihdamı olumsuz yönde etkilemesinin önüne geçme amacından kaynaklanmaktadır. Bu durumun tersi olarak ise İsrail, Fransa ve Japonya gösterilebilir. Bu ülkelerde işsizlik sigortasından ödenek alma süresi uzadıkça ödenek miktarı yükselmektedir. İşsizlik sigortası için önemli bir diğer değişken de, işsizlik sigortası ödeneğinden yararlanma süresidir. Hollanda, 38 ay ile işsizlik sigortasından yararlanma süresinin OECD ülkeleri içerisinde en uzun olduğu ülkedir. İzlanda, İsveç, Norveç, Portekiz, Fransa, Danimarka, İspanya ise işsizlik sigortasından yararlanmanın 24 ay ve daha uzun olduğu diğer ülkelerdir.<sup>96</sup>

OECD ülkeleri ile karşılaştırıldığında Türkiye’deki işsizlik sigortası uygulamasından yararlanma kriterlerinin ağır olduğu açıkça ortadadır. Rapora göre işsizlik ödeneğine erişimde en katı ülkeler İtalya, Portekiz ve Türkiye’dir. Bu üç ülkede de işsizlik sigortasında yararlanabilmek için diğer ülkelere oranla daha fazla istihdam edilme şartı mevcuttur. Ayrıca gönüllü işten ayrılma durumunda işsizlik sigortasından ödenek almak mümkün değildir.<sup>97</sup>

### **1.9.8 İşsizlik Sigortasının İşgücü Piyasasına Etkisi**

İşsizlik sigortası, işsizliğin yarattığı olumsuz sonuçları ortadan kaldırmaya yönelik olsa da bazı ülkelerde bu görüşün tersi savunulmaktadır.

95 Kılıç, C. (2012), ‘Türkiye’ de işsizlik sigortası diğer ülkelere göre nerede ve nasıl işliyor?’ Dünya Gazetesi, 27.09.2012.

96 Kılıç (2012) a.g.e.

97 Kılıç (2012) a.g.e.

Başta Hollanda olmak üzere bazı gelişmiş ülkeler işsizlik sigortasına sağlıklı bir uygulama gözüyle bakmamaktadır. Bu söz konusu ülkeler işsizlik sigortası gibi bireyleri pasif kalmaya özendiren politikalardan uzaklaşarak işsizlik ve yarattığı olumsuz sonuçlarla mücadele ederken mevcut kaynaklarını doğrudan doğruya istihdam yaratma yoluna sevk etmektedir. Bu durumda sadece işsizlik sigortasının kurulması tüm sorunların çözüme kavuşacağı anlamına gelmemektedir. İşsiz kalmış insana aynı ve nakdi yardımda bulunmak yeterli olmamakla birlikte yeniden istihdama katılması için gerekli ortamın en kısa sürede sağlanması daha önemlidir.<sup>98</sup>

Türkiye’de istihdamı artırmak amacıyla uygulanmakta olan teşviklerin uygulamada ne kadar fayda sağladığını ölçmek, birçok farklı teşvikin eşgüdüm halinde uygulanmasından ötürü çok kolay değildir. SGK 2013 yılında Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOİKK) İstihdam Teknik Komitesi’ne bu alanda yaptığı bir ölçme-değerlendirme çalışmasını sunmuştur. Bu çalışmaya göre 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu Geçici 10’uncu maddesiyle kadınları, gençleri ve mesleki yeterlilik belgesine sahip olanları istihdam eden işverenlere sağlanan sigorta prim desteğinin, işverenlerin prim maliyetlerini % 55 oranında azalttığı belirtilmektedir. Ancak bu teşvikten yararlananların sayısı beklenenin altında kalmıştır. Bu durumun teşvikten faydalanma şartlarının zor ve karmaşık olmasından kaynaklandığı düşünülmektedir. Özellikle, prim teşvikinden yararlanmak için gerekli en önemli şartlardan biri olan ortalama sigortalı sayısına ek olarak, istihdam etme şartı ve teşvikten yararlanan sigortalının işe alındığı tarihteki ortalama sigortalı sayısı ile her ay çalıştırılan sigortalı sayısının karşılaştırılması, işverenler açısından zorlukları ve istenmeyen hataları beraberinde getirmektedir.<sup>99</sup>

98 Türkcan, a.g.e., s.113

99 Karataş, D.G. (2017) Teşvikler Yoluyla İstihdam Yaratmak, [http://tusiad.org/tr/fikir-ureten-fabrika/item/7798-tesvikler-yoluyla-istihdam-yaratmak# sthash.j1ZopwVy.dpuf] (01.08.2017)

SGK'nın sunduğu diğer verilere gore; prim maliyetlerinde en yuksek azalmayı sağlayan teŗvik programları iŗsizlik deneği almakta iken istihdam edilen sigortalılara yönelik teŗvik ile Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar doğrultusunda 6. bölgede faaliyet gösteren iŗverenlere sağlanan teŗviktir. Söz konusu her iki teŗvik programı da iŗverenlerin prim maliyetlerinde yaklaŗık %90 oranında azalma meydana getirmektedir. Buna karŗın iŗverenlerin prim maliyetlerinde en dŗk azalma sağlayan teŗvik programı ise sigorta primi iŗveren hissesinde yapılan 5 puanlık prim indirimidir. Bu teŗvik programı ile iŗverenlerin prim maliyetlerinde % 10'luk cüzi bir azalma olmasına rağmen en fazla tercih edilen teŗvik modeli olmasının sebebi, uygulamasının ve faydalanma Şartlarının görece kolay olmasıdır.<sup>100</sup>

---

100 Karataŗ, D.G. (2017) a.g.e.



# BÖLÜM-2

ARAŞTIRMANIN AMACI, KAPSAMI, YÖNTEMİ VE ANKET  
SÜRECİ

## 2.1 İşsizlik Sigortası Anket Uygulaması ve Araştırmanın Amacı

İşsizlik sigortası fonu, esnek işgücü piyasalarında işçilerin gelir güvencesine sahip olmaları için önemli bir araç konumundadır. İşsizlik sigortası sistemi, kişilerin yeni işlerini bulma sürecinde yoksulluğa düşmesini engelleyecek şekilde tasarlanmalıdır. Bununla birlikte, işsizlik sigortası ödemelerinin yüksek ve/veya ödeme süresinin fazla olması durumunda, kişilerin iş aramak yerine geçimlerini işsizlik ödeneğinden karşılama eğilimine girme riski bulunmaktadır. Bu durum, kamu maliyesi üzerinde baskı oluşturabileceği gibi işverenlerin açık pozisyonlarını doldurmasını da zorlaştırabilir. Bu nedenle, işsizlik sigortası ödemelerinin süre ve miktar yönünden sınırlı olması ve ödenekten faydalananların işgücü piyasasında kalmasının teşvik edilmesi önem taşımaktadır.

Bu çalışmada ülkemizde işsizlik sigortası ödemelerinin yararlanıcılarının iş arama eğilimlerinin tespit edilmesine çalışılacaktır. Çalışanların işten ayrıldıktan sonra işsizlik ödeneği almaları sonrasında tekrar iş arama eğilimlerinin çeşitli demografik değişkenler bakımından farklılık gösterip göstermediği tespit edilecektir. Buna göre; işsiz kalan çalışanların cinsiyetlerine, yaş gruplarına, eğitim düzeylerine, toplam iş deneyimlerine ve kurumdaki iş deneyimleri vb. faktörlere göre anlamlı bir farklılık gösterip göstermediği tespit edilecektir. Ayrıca anket uygulamasında kullanılan Beck Umutsuzluk Ölçeğine yönelik açıklayıcı faktör analizi ve çok boyutlu ölçekleme analizi ve sonuçlarına yer verilecektir.

## 2.2 Araştırmanın Kapsamı

2002 - 2015 yılları arasında 3 milyon 83 bin 488 erkek, 1 milyon 249 bin 675 kadın olmak üzere 4 milyon 333 bin 163 kişi işsizlik ödeneği almıştır. İŞKUR, 2016 yılında 375.200 kişiye toplamda 244 milyon TL'ye yakın ödeme yapmıştır. Bu rakamlar çerçeve olarak kullanılmış ve Türkiye İstatistik Bölge Birimleri Sınıflaması (İBBS) Düzey 1 (her bölge için bir il seçilerek - İstanbul, Ankara, Eskişehir, İzmir, Tekirdağ, Antalya, Zonguldak, Kayseri, Trabzon, Şanlıurfa, Van, Erzurum) bazlı dağılımında işsizlik ödeneği alan 2000 kişi örneklem olarak alınmıştır. Kapsam olarak örneklem yığın birimi olarak işsizlik sigortasından faydalanan kapsamına girenler, 4857 sayılı Kanuna göre iş sözleşmesi ile çalışan sigortalılar, iş sözleşmesi ile bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma gün sayısı 10 günden az olan kişiler alınmıştır.

### 2.3 Araştırmanın Yöntemi

Araştırmada, basit tesadüfi örnekleme ile rastgele / keyfi seçilen vatandaşlara yüz yüze görüşme yöntemi uygulanarak anket yapılmıştır. Yapılan anketlerde tüm sahalarda önce üst denetçi kontrolü yapılmıştır. Anketlerin kâğıt ortamından bilgisayar ortamına aktarılmasından önce açık uçlu soruların kodlaması ve anket veri kontrolleri yapılmıştır.

### 2.4 Anket Formunun Tasarımı

Anket formu üç bölüm ve 23 sorudan oluşmaktadır. Birinci bölümde demografik bilgiler, ikinci bölümde işgücü piyasasına ait deneyim ve beklentiler, üçüncü bölüm ise Beck Umutsuzluk Ölçeğinde yer alan soruların bir kısmından oluşmaktadır. Ankette bazı sorular tablo halinde çoklu seçenekler halinde ifade edilmiştir. Anket çalışmasında oluşturulacak soru formlarının amaçlara yönelik olarak en anlaşılır ifadeler içeren ve mümkün olduğunca kısa olması sağlanacak şekilde tasarlanmıştır.

### 2.5 Veri Toplama Yöntemi

Veriler, hedef illerde yer alan vatandaşlar ile yüz yüze görüşme yöntemi uygulanarak 2143 kişiden toplanmıştır. Anketin içinde yer alan soruların bazıları sınıflama (nominal) bazıları ise sıralama (ordinal) ölçme düzeyinde ölçülmüştür. Beck Umutsuzluk Ölçeği (BUÖ) kişilerin geleceğe yönelik karamsarlık derecesini ve umutsuzluk derecesini objektif sayılarla belirlemeyi çalışan bir ölçektir. Ölçeğin yanıtlanmasında kişiden kendisine uygun gelen ifadeler için evet, uygun olmayan ifadeler içinse hayır tercihini yapması istenmiştir. Bazı sorular açık uçludur. Cevaplayan kişilerin verdikleri cevaplara göre gruplandırılarak yorumlanmıştır.

### 2.6 Örnekleme Yöntemi

Bu çalışmada örneklem seçiminde TÜİK tarafından çeşitli çalışmalarda tercih edilen karekök uzlaşık dağıtım prensibi kullanılmıştır. "Karekök Dağıtım" ve "Uygun Dağıtım" yöntemleri "Eşit Dağıtım" ile "Oransal Dağıtım" arasında denge kuran dağıtımlardır. Eşit dağıtım tabaka bazında, oransal dağıtım toplam bazda iyi tahmin üretilmesini sağlamaktadırlar. Eşit dağıtımda çok küçük bir tabaka çok büyük örnek hacmi alırken, oransal dağıtımda çok küçük örnek hacmi almaktadır. Örneğin; bir hane halkı araştırmasında İstanbul çok büyük hane sayısına sahip olduğundan, oransal dağıtımda örnek hacmin büyük bir kısmı İstanbul ilinde yer alacaktır. Bu da diğer tabakalarda tahmin

sorununa yol açmaktadır. Bu nedenle geliştirilen karekök ve uygun dağıtım yöntemleri aşağıda verilmiştir.

$$n_h = \bar{n} [K^2 + (1 - K^2) M_h^2]^{1/2} \quad (1)$$

(1) nolu eşitlikte;

$n_h$  : h. tabakadaki örnek hacmi,  
 $\bar{n}$  : tabakaya düşen ortalama örnek hacmi,  
 $K^2$  : göreceli önem,  
 $M_h$  :  $H.N_h/N = H.W_h$   
 $W_h$  : tabaka ağırlığı ( $N_h / N$ ),  
 $H$  : tabaka sayısı,  
 $n_{min}$  :  $K.\bar{n}$  en küçük tabaka için örnek hacmi.

K oransal ve eşit dağıtım arasında relatif önemi gösterir.  $K=1$  alındığında bu dağıtım eşit dağıtıma  $K=0$  alındığında ise oransal dağıtıma dönüşür. Tabakada minimum örnek hacminin garanti edildiği bu yaklaşım tersine işletilerek toplam örnek hacmine ulaşılabilir.

Bu çalışmada anket yapılacak iller ve örneklem sayısı aşağıda Tablo 7'de sunulmuştur.

**Tablo 7. Anket Örneklem Dağılımı**

İl	Örneklem (n)	İl	Örneklem (n)
İstanbul	460	Trabzon	110
Ankara	250	Kayseri	110
Eskişehir	110	Şanlıurfa	110
İzmir	230	Van	110
Tekirdağ	110	Erzurum	110
Antalya	180	Zonguldak	110

## 2.7 Verilerin Analizi

Verilerin analiz edilmesinde SPSS v.23.0 istatistik paket programı ve Microsoft Office 2010 Paket Programları kullanılmıştır. İlk olarak tüm boyutlarda yer alan her soru veya soru grubu için frekans dağılım tabloları tespit edilmiştir. Bazı sorular tablo ile bazı sorular ise grafikler yardımıyla yorumlanmıştır.

İkinci olarak ise boyutlarda yer alan bazı soru veya soru grupları, detaylı olarak incelenmesi istenen durumlar için ilişki analizleri olarak ki-kare ( $\chi^2$ ) ilişki analizleri yapılmış ve sonuçlar yorumlanmıştır.

Üçüncü olarak açıklayıcı faktör analizi yapılmıştır. Anket formunda yer alan Beck Umutsuzluk Ölçeği kullanılarak kişilerin gelecek, umut ve motivasyon boyutları ölçülmüş ve bu ölçekler özdeğerleri ile ağırlıklandırılarak kişilerin genel faktörleri oluşturulmuştur. Oluşturulan genel faktör skor değeri negatif olanlar olumsuzlar grubu, pozitif olanlar ise olumlular grubu olarak sınıflandırılmıştır.

Son olarak ise çok boyutlu ölçekleme analizi ile kişilerin iş arama kanalları ve işverenin çalışandan beklediği niteliklere yönelik olarak iki boyutlu ölçekleme haritaları oluşturulmuştur.

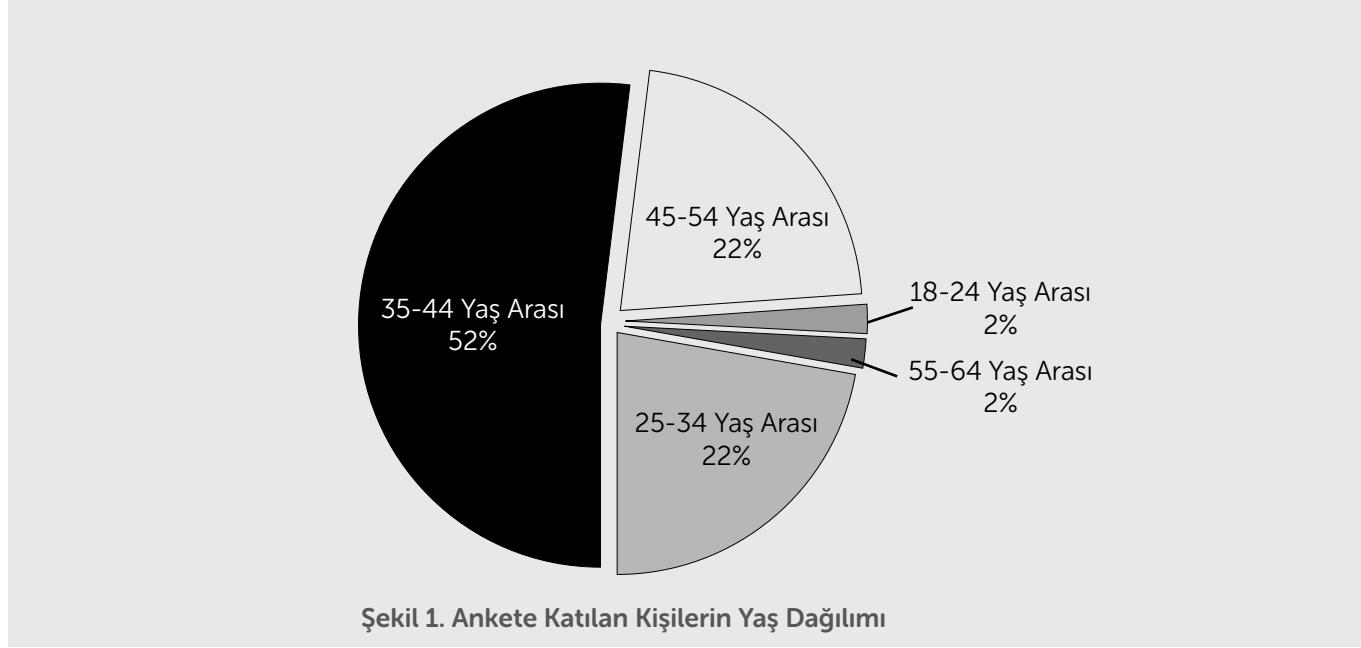


# BÖLÜM-3

ANKET BULGULARI VE DEĞERLENDİRME

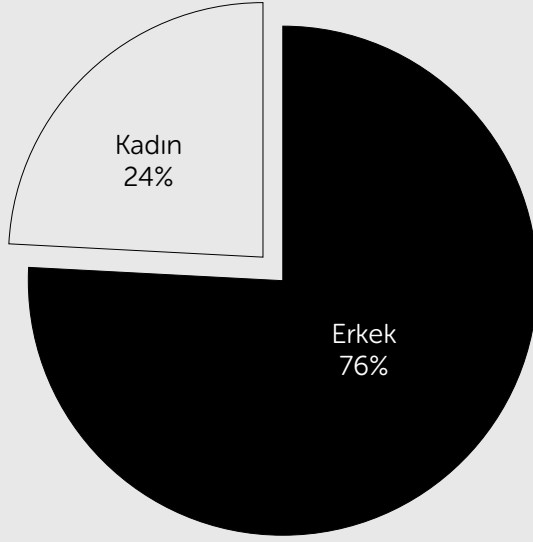
Bu bölümde, araştırma için toplanan veriler sorular bazında çözümlenmiş, elde edilen bulgular ve bu bulgulara ilişkin yorumlar sunulmuştur.

### 3.1 Frekans Dağılımlarının Yorumlanması



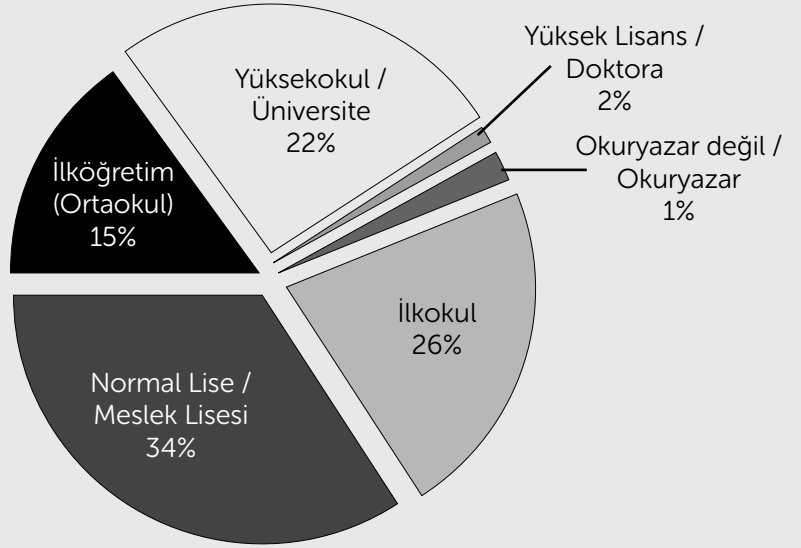
Ankete katılan kişilerde en yüksek oranı % 52,4 (1.112 Kişi) ile 35 - 44 yaş arası kişiler oluşturmaktadır. Alt (18 - 24 Yaş arası - 37 kişi) ve üst (55 - 64 Yaş arası - 40 kişi) yaş grubundaki katılımcıların oranı toplamda % 3,6 (77 kişi)'dir. Orta yaş (25 - 34 Yaş arası - 465 kişi; 35 - 44 Yaş arası - 1.122 kişi ve 45 - 54 Yaş arası 479 kişi) grubundaki katılımcıların oranı % 96,4 ile büyük çoğunluğu oluşturmaktadır.





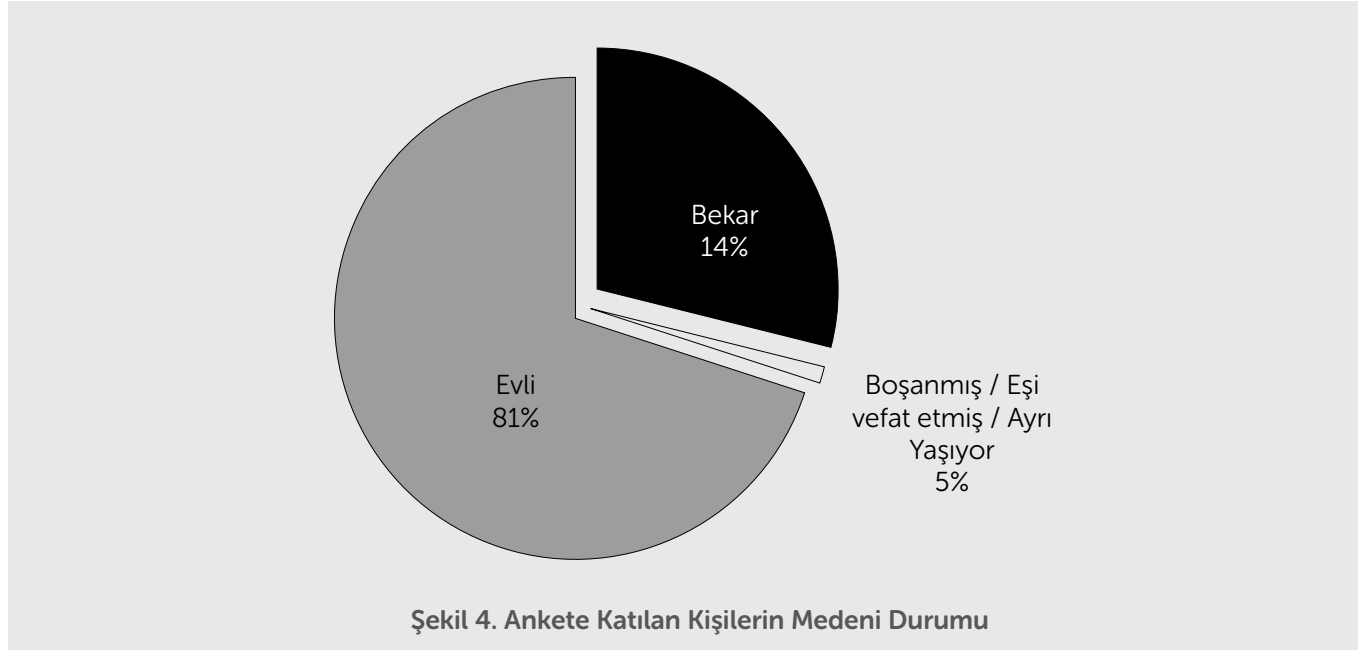
Şekil 2. Ankete Katılan Kişilerin Cinsiyet Dağılımı

Cinsiyet dağılımı incelendiğinde katılımcıların yaklaşık dörtte üçünü % 76,3 (1.636 kişi) ile erkeklerden oluştuğu görülmektedir. Kadınların oranı ise dörtte bir oranında % 23,7 (507 kişi) dir.

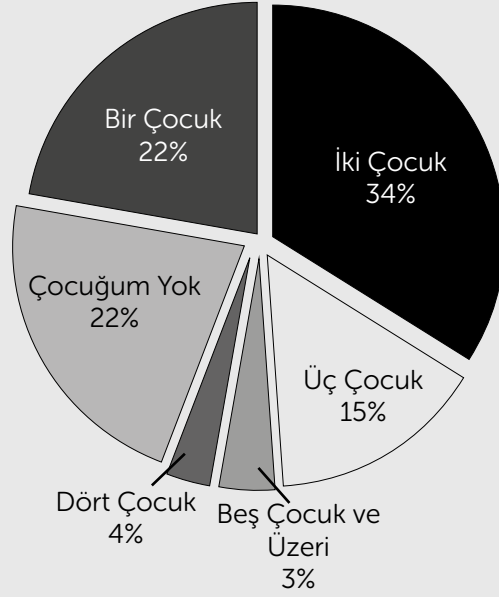


Şekil 3. Ankete Katılan Kişilerin Eğitim Durumları

Ankete katılan katılımcıların eğitim durumları göz önünde bulundurulduğunda katılımcıların en yüksek oranla % 33,7 (723 kişi) eğitim durumlarının 'Lise' olduğu görülmektedir. Bunu % 26,0 (557 kişi) oranıyla 'İlkokul' mezunu olanlar takip etmektedir. 'Yüksekokul / Üniversite' mezunu olanlar % 22,2 (475 kişi) , bunu % 15,2 (326 kişi) ile 'İlköğretim (ortaokul)' mezunu olanlar, % 1,5 (33 kişi) ile 'Yüksek Lisans / Doktora' mezunu olanlar ve % 1,4 (29 kişi) ile 'Okuryazar değil / Okuryazar' olanlar takip etmektedir.

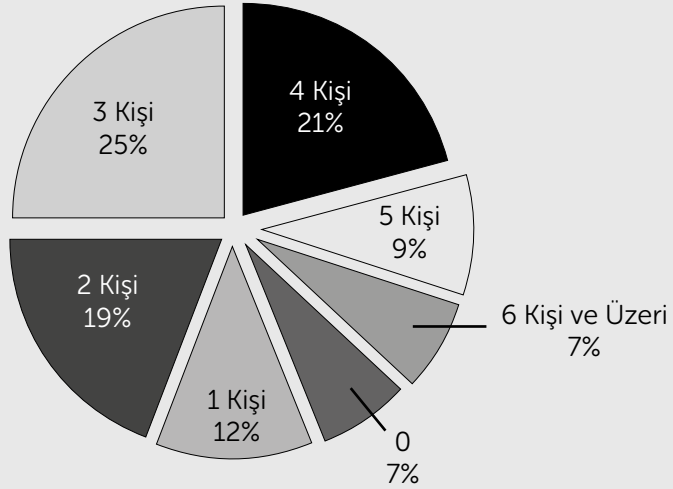


Ankete katılan kişilerin medeni durumlarına bakıldığında en yüksek oranı % 80,9 (1.734 kişi) ile 'Evli' olanlar, ikinci sırada % 14,5 (310 kişi) oranı ile 'Bekâr' olanlar ve son sırada % 4,6 (99 kişi) ile 'Boşanmış / Eşi vefat etmiş / Ayrı yaşıyor' olanların geldiği görülmektedir.



Şekil 5. Ankete Katılan Kişilerin Çocuk Sayısına Göre Dağılımı

Katılımcıların çocuk sayısına göre dağılımlarının incelenmesinde oransal olarak en çoktan en aza göre bakılacak olursa, % 33,4 (716 kişi) 2 çocuk, % 22,4 (480 kişi) çocuğu olmayan, % 21,5 (461 kişi) tek çocuğu olanlar, % 15,2 (325 kişi) 3 çocuk, % 4,2 (91 kişi) 4 çocuk ve son olarak % 3,3 (70 kişi) 5 ve üzeri çocuğu olan kişilerden oluşmaktadır.



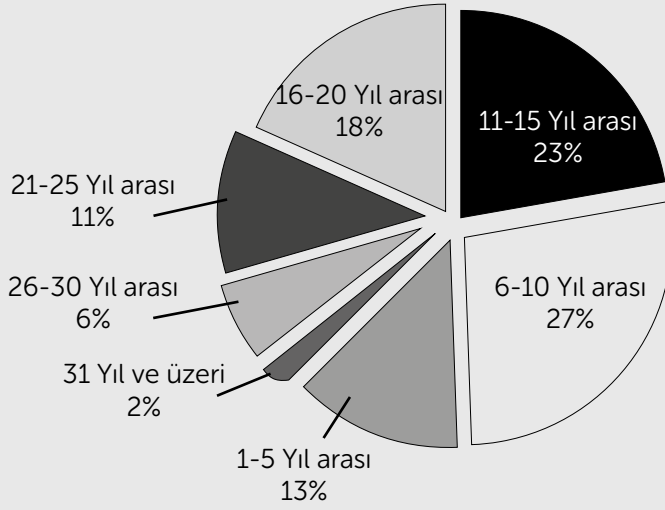
Şekil 6. Ankete Katılan Kişilerin Bakmakla Yükümlü Olduğu Kişi Sayısına Göre Dağılımı

Katılımcıların bakmakla yükümlü olduğu kişi sayısına göre dağılımında ise, en yüksek yüzde % 25,5 (547 kişi) ile 3 kişiye bakmakla yükümlü olduklarını bildirenlerde olduğu görülmektedir. Sırasıyla, % 20,5 (440 kişi) 4 kişiye, % 19,0 (407 kişi) 2 kişiye, % 12,1 (260 kişi) 1 kişiye, % 8,9 (190 kişi) 5 kişiye, % 6,8 (146 kişi) 6 ve üzeri kişiye bakmakla yükümlü olduklarını bildirmişlerdir. Sadece % 7,1 (153 kişi) herhangi bir kişiye bakmakla yükümlü olmadıklarını belirtmişlerdir.

**Tablo 8. Ankete Katılan Kişilerin Meslek Dağılımı**

Meslek	Sayı	(%)
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	449	21,0
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları	298	13,9
Hizmet ve Satış Elemanları	295	13,8
Profesyonel Meslek Mensupları	266	12,4
Serbest Meslek	248	11,6
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	212	9,9
Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	192	9,0
Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	110	5,1
Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	43	2,0
Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	23	1,1
Silahlı Kuvvetler	7	0,3
Toplam	2.143	100,0

Ankete katılan kişilerde en büyük oranı % 21,0 (449 kişi) ile 'Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar' oluştururken, bunu takip eden oranlar ise % 13,9 (298 kişi) ile 'Tesis ve Makine Operatörleri', % 13,8 (295 kişi) ile 'Hizmet ve Satış Elemanları' ve bu oranlara yakın bir oran olarak % 12,4 (266 kişi) ile 'Profesyonel Meslek Mensuplarından oluşmaktadır. Yine %11,6 (248 kişi) ile 'Serbest Meslek' çalışanları, % 9,9 (212 kişi) ile 'Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar' ve % 9,0 (192 kişi) ile Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanların dikkate değer bir orana sahip oldukları görülmektedir.



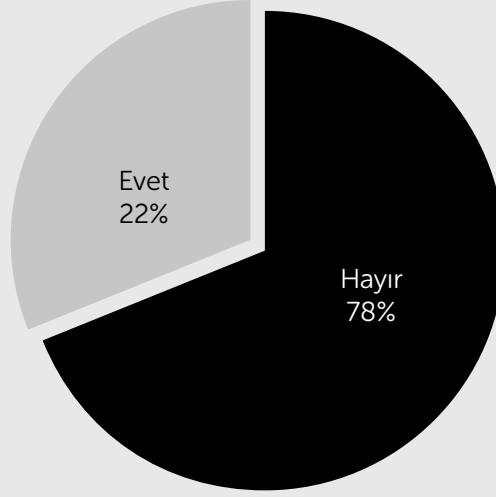
**Şekil 7. Ankete Katılan Kişilerin Mesleki Deneyimlerine (Yıl) Göre Dağılımı**

Ankete katılan kişilerin mesleki tecrübelerinin dağılımına bakıldığında, en yüksek oranda % 26,7 (573 kişi) ile 6-10 yıl arası çalışanlar görülmektedir. Takip eden yüzdeler ise % 22,7 (487 kişi) ile 11-15 yıl arası çalışanlar, % 18,5 (397 kişi) 16-20 yıl arası mesleki deneyime sahip olanlar görülmektedir. En az orana sahip grup ise % 2,4 (51 kişi) ile 31 yıl üzeri mesleki deneyime sahip olanların oluşturduğu gruptur.

**Tablo 9. Ankete Katılan Kişilerin En Son Çalıştığı Sektör Dağılımı**

Sektör	Sayı	(%)
İmalat	532	24,8
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	347	16,2
İnşaat	258	12,0
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	205	9,6
Ulaştırma ve Depolama	167	7,8
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	146	6,8
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	145	6,8
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	64	3,0
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	61	2,8
Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	60	2,8
Bilgi ve İletişim	38	1,8
Eğitim	35	1,6
Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık	20	0,9
Diğer Hizmet Faaliyetleri	15	0,7
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	14	0,7
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	14	0,7
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	9	0,4
Gayrimenkul Faaliyetleri	9	0,4
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	4	0,2
Toplam	2.143	100,0

Katılımcıların en son hangi sektörde çalıştıklarının dağılımına bakıldığında ise, diğer sektörlerden farklı olarak % 24,8 (532 kişi) ile İmalat' sektörü ön plana çıkmaktadır. Takip eden en yüksek değer ise % 16,2 (347 kişi) ile Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı gelmektedir. Devamında % 12,0 (258 kişi) ile inşaat ve % 9,6 (205 kişi) ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri gelmektedir. Bu 4 sektörün toplamı % 60'ın üzerinde bir orana tekabül etmektedir. Diğer sektörler ise yaklaşık olarak kalan % 40'ı oluşturmaktadır.



**Şekil 8. Ankete Katılan Kişilerin İstihdama Yönelik Bir Kursu Katılıp Katılmadığı Durumu**

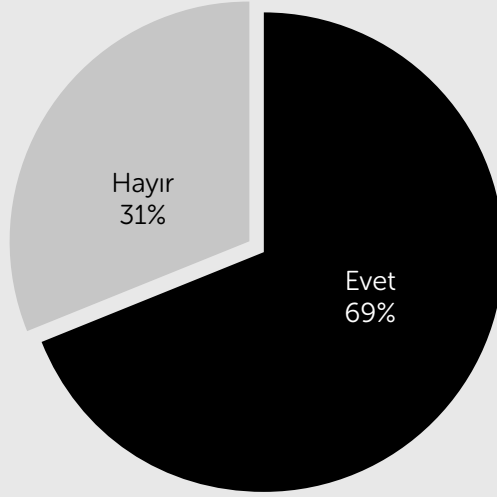
Ankete katılan kişilerin büyük çoğunluğunun % 78,2 (1.675) ile herhangi bir istihdama yönelik kursa katılmadıkları görülmektedir. Katılımcıların sadece % 21,8 (468 kişi)'i istihdama yönelik bir kursa katıldıklarını beyan etmişlerdir.

**Tablo 10. Ankete Katılan Kişilerin Katıldıkları Eğitim Türleri Dağılımı**

Meslek Türü	Sayı	%
Mesleki Gelişim Kursları	271	57,9
Diğer / Çeşitli Kurslar	43	9,2
Kişisel Gelişim Kursları	35	7,5
Kamu Kaynaklı Kurslar	28	6,0
Bilişim ve Teknoloji Kursları	23	4,9
Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar	19	4,1
Mesleki Gelişim Kursları ve Kişisel Gelişim Kursları	11	2,4
Mesleki Gelişim Kursları ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	7	1,5
Hobi Kurslar	6	1,3
Yabancı Dil Kursları	6	1,3
Mesleki Gelişim Kursları ve Diğer / Çeşitli Kurslar	3	0,6
Mesleki Gelişim Kursları ve Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar	3	0,6
Bilişim ve Teknoloji Kursları ve Kişisel Gelişim Kursları	2	0,4
Kamu Kaynaklı Kurslar ve Kişisel Gelişim Kursları	2	0,4
Kişisel Gelişim Kursları ve Hobi Kurslar	1	0,2
Mesleki Gelişim Kursları ve Kamu Kaynaklı Kurslar	1	0,2
Bilişim ve Teknoloji Kursları ve Diğer / Çeşitli Kurslar	1	0,2
Yabancı Dil Kursları ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	1	0,2
Hobi Kurslar ve Diğer / Çeşitli Kurslar	1	0,2
Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Kişisel Gelişim Kursları	1	0,2
Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	1	0,2
Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Yabancı Dil Kursları	1	0,2
Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Kamu Kaynaklı Kurslar	1	0,2
Toplam	468	100,0

Eğitim aldığını beyan eden toplam 468 kişiden % 57,9 (271 kişi)'u katıldıkları kursun 'Meslek Geliştirme Kursu' olduğunu beyan etmişlerdir. Bunu takip eden en yüksek oran ise çeşitli kursları içinde barındıran 'Diğer' kurslar seçeneğidir ki bu da sadece %9,2 (43 kişi) kadardır.





**Şekil 9. Ankete Katılan Kişilerin İş Arama Durumuna Göre Dağılımı**

Ankete katılan kişilerden % 69,1 (1.481 kişi)'i iş aradığını beyan ederken % 30,9 (662 kişi)'u iş aramadığını beyan etmiştir

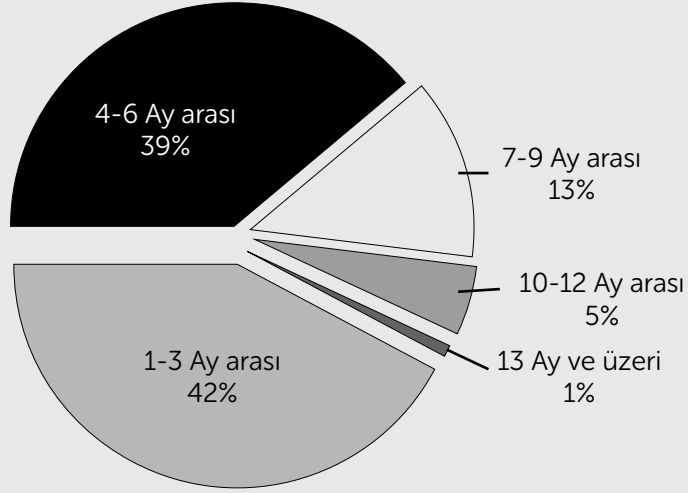
**Tablo 11. Ankete Katılan Kişilerin İş Arama Kanallarına Göre Dağılımı**

İş Arama Kanalı	Sayı	%
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)	861	40,2
Kendi imkânlarımla	853	39,8
Akraba-Eş-Dost aracılığıyla	773	36,1
Kariyer internet siteleri aracılığıyla	527	24,6
Gazete, ilan, dergi vb. aracılığıyla	213	9,9
Doğrudan işverene / İşletmeye yapılan başvurular	162	7,6
Sosyal medya aracılığıyla	123	5,7
Kendi işyerimi kurmayı planlıyorum	49	2,3
Özel istihdam büroları	42	2,0
Sözlü ya da yazılı iş sınavı / mülakatla	38	1,8

\*Bu soruda birden çok seçeneğin işaretlenmesinden dolayı %100 den fazla çıkmaktadır.

İş arayan kişilere hangi kanalları kullanarak iş aradıkları sorulduğunda, % 40,2 (861 kişi) Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) vasıtasıyla iş aradığını, % 39,8 (853 kişi) kendi imkânlarıyla, % 36,1 (773 kişi) Akraba-Eş-Dost

aracılığıyla, % 24,6 (527 kişi) Kariyer internet siteleri aracılığıyla, % 9,9 (213 kişi) Gazete, ilanları aracılığıyla, % 7,6 (162 kişi) Doğrudan işverene / İşletmeye yapılan başvurularla, % 5,7 (123 kişi) Sosyal medya aracılığıyla, % 2,3 (49 kişi) kendi işyerini kurarak iş sahibi olmayı planladığını, % 2,0 (42 kişi) Özel istihdam büroları aracılığıyla ve % 1,8 (38 kişi)'i Sözlü ya da yazılı iş sınavı / mülakatlara katılarak iş aradıklarını belirtmişlerdir.



**Şekil 10. Ankete Katılan Kişilerden İş Arayanların Ne Kadar Süredir İş Aradığı Durumu**

Anket çalışmasına katılıp iş aradığını belirtenlerin ne kadar süredir iş aradıkları sorulduğunda ise en yüksek oran % 42,0 (622 kişi) ile 1-3 aylık süre zarfında iş arayanlardır. Bunu % 38,8 (574 kişi) ile 4 - 6 aydır iş arayanlar, üçüncü sırada ise % 13,4 (198) kişi ile 7 - 9 aydır iş arayanlar takip etmektedir. 10 - 12 aydır iş arayanların oranı % 5,1 (76 kişi) iken 13 ayın üzerinde bir süredir iş arayanların oranı sadece % 0,7 (11 kişi) dir.

**Tablo 12. Ankete Katılan Kişilerden İş Arayanların Hangi Meslekte İş Aradığı Durumu**

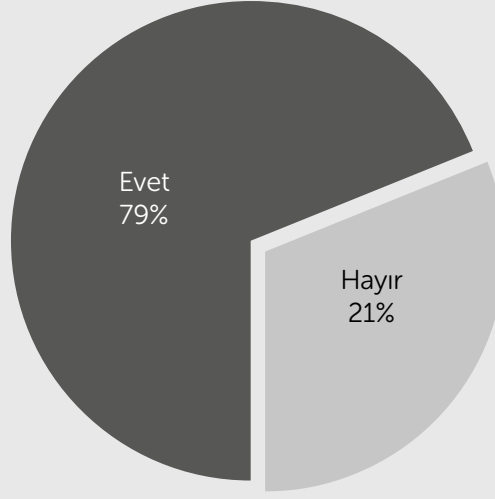
İş Aradığı Meslek	Sayı	%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	256	17,3
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları	238	16,1
Hizmet ve Satış Elemanları	214	14,4
Profesyonel Meslek Mensupları	151	10,2
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	135	9,1
Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	134	9,0
Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	88	5,9
Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	36	2,4
Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	4	0,3
Fark etmez / Her türlü iş	225	15,2
Toplam	1.481	100,0

Katılımcıların iş aradıkları mesleklere göre dağılımında aşırı öne çıkan bir oran olmamakla birlikte, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar % 17,3 (256 kişi), Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları % 16,1 (238 kişi), Hizmet ve Satış Elemanları % 14,4 (214 kişi) ve Fark etmez / her türlü iş % 15,2 (225 kişi) olarak belirtenlerin oranları yüzde onun üstünde yer almaktadır. Bunları takiben % 9,1 (135 kişi) Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar, % 9,0 (134 kişi) Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, % 5,9 (88 kişi) Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları mesleklerinde iş aradıklarını belirtmişlerdir.

**Tablo 13. Ankete Katılan Kişilerin En Son Çalıştığı İş Yerinde Çalışma Şekli Dağılımı**

Çalışma Şekli	Sayı	%
Tam zamanlı	1.795	83,8
Vardiyalı	253	11,8
Geçici	32	1,5
Mevsimlik	28	1,3
Yevmiyeli	23	1,1
Yarı zamanlı	12	0,6
Toplam	2.143	100,0

Katılımcıların büyük bir oranının % 83,8 (1.795 kişi) tam zamanlı bir işte çalıştıkları gözlenmektedir. % 11,8 (253 kişi) vardiyalı, % 1,5 (32 kişi) geçici, % 1,3 (28 kişi) mevsimlik, % 1,1 (23 kişi) yevmiyeli ve % 0,6 (12 kişi) yarı zamanlı çalıştıklarını belirtmişlerdir.



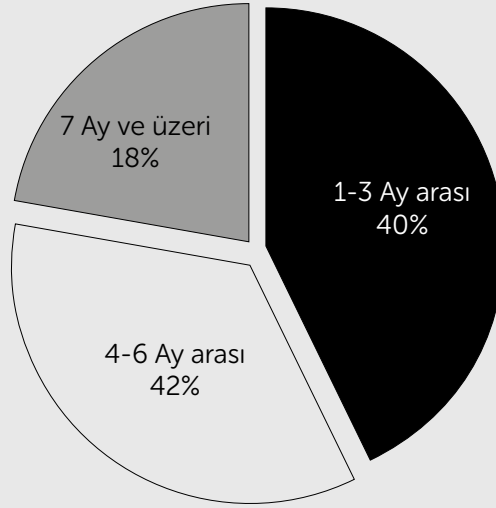
**Şekil 11. Ankete Katılan Kişilerin İşsizlik Ödeneği Alıp Almadıklarına Göre Dağılımı**

Katılımcıların çok büyük bir oranı % 78,9 (1.691 kişi) işsizlik ödeneği alıp almadığı şeklindeki soruya aldıklarını belirtmişlerdir. % 21,1 (452 kişi) ise almadıkları şeklinde beyanda bulunmuşlardır.

**Tablo 14. Ankete Katılan Kişilerin Hak Ettiği İşsizlik Ödeneği Süresine Göre Dağılımları**

Hak Edilen İşsizlik Ödeneği Süresi(Ay)	Sayı	%
1 - 5 Ay Arası	20	1,2
6 - 10 Ay Arası	1.620	95,8
11 Ay ve üzeri	51	3,0
Toplam	1.691	100,0

İşsizlik ödeneği hak ettiğini belirten 1.691 kişinin, ne kadar süre ile bu ödeneği hak ettiklerinin dağılımı ise, % 95,8 (1.620 kişi) 6 - 10 aylık hak edişlerinin olduğunu belirtmişlerdir. % 3,0 (51 kişi) 11 aydan fazla ödenek hak ettiğini, % 1,2 (20 kişi) ise 1 - 5 ay arasında işsizlik ödeneği hak ettiğini ifade etmişlerdir.



**Şekil 12. Ankete Katılan Kişilerin İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Sürelerine Göre Dağılımları**

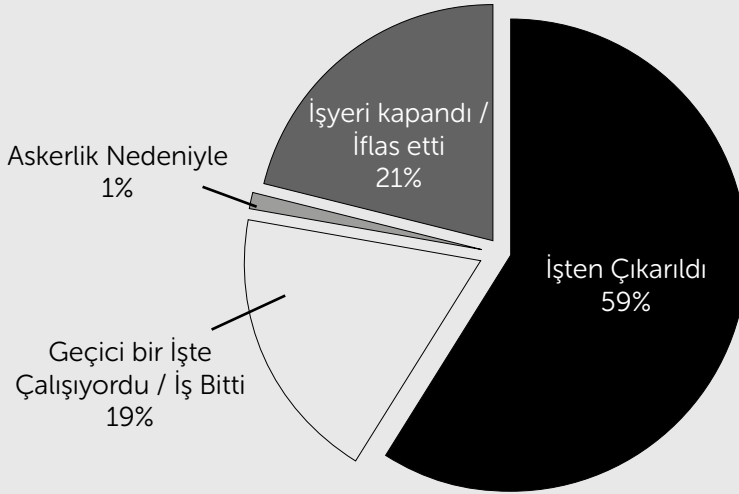
İşsizlik ödeneğinden faydalanan 1.691 kişinin ne kadar süre ile bu ödenekten faydalandığına bakıldığında, % 42,2 (713 kişi) 4 - 6 ay arasında en çok yoğunluğa sahip grup olarak görülmektedir. İkinci sırada % 39,9 (675 kişi) ile 1 - 3 ay arasında faydalananlar, en az yoğunluğa sahip son grupta ise % 17,9 (303 kişi) ile 7 ay ve üzerinde faydalananlar bulunmaktadır.

**Tablo 15. Ankete Katılan Kişilerin İşverenin Kişilerden Beklediği Nitelikler Konusundaki Görüşlerinin Dağılımı**

Nitelik	Sayı	%
Mesleğe ilişkin yeterli bilgi	1.508	70,4
Fiziki ve Bedensel yeterlilik	861	40,2
İletişim ve ifade yeteneği	723	33,7
Takım çalışması	544	25,4
Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri	430	20,1
Bilgisayar kullanımı	371	17,3
Hesap yapabilme (analitik beceri)	286	13,3
Satış ve pazarlama becerisi	205	9,6
Yabancı dil	179	8,4
Proje tabanlı çalışma	139	6,5
Diğer	298	13,9

\*Bu soruda birden çok seçeneğin işaretlenmesinden dolayı %100 den fazla çıkmaktadır.

İşverenin işe alacağı kişilerden beklediği niteliklerin başında % 70,4 (1.508 kişi) mesleğe ilişkin yeterli bilgi yer alırken, ikinci sırada % 40,2 (861 kişi) ile Fiziki ve Bedensel yeterlilik gelmektedir. Bu iki niteliği sırasıyla % 33,7 (723 kişi) ile İletişim ve ifade yeteneği, % 25,4 (544 kişi) ile Takım çalışmasına uygunluk, % 20,1 (430 kişi) sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri, % 17,3 (371 kişi) ile Bilgisayar kullanımı takip etmektedir. Daha az orana sahip alt grupta ise, % 13,3 (286 kişi) ile Hesap yapabilme (analitik beceri), % 9,6 (205 kişi) ile Satış ve pazarlama becerisi, % 8,4 (179 kişi) ile yabancı dil ve % 6,5 (139 kişi) ile de proje tabanlı çalışma becerilerine sahip olmaları istenmekte olduğunu belirtmişlerdir.



Şekil 13. Ankete Katılan Kişilerin En Son İşlerinden Ayrılma Nedenlerinin Dağılımı

İşten ayrılma nedenleri arasında ilk sırayı % 59,5 (1.275 kişi) ile İşten çıkarılma seçeneği alırken, ikinci sırayı % 20,5 (440 kişi) ile işyerinin kapanması almaktadır. Son iki sırada ise, % 19,4 (415 kişi) ile işin geçici olması ve % 0,6 (13 kişi) ile askerlik olarak görülmektedir. Ankete katılan kişilerin Türkiye’de istihdam ve çalışma hayatına ilişkin temel probleminin ne olduğuna dair görüşleri önem sırası ortalamasına göre Tablo 16’da verilmiştir.

**Tablo 16. Ankete Katılan Kişilerin Türkiye'de İstihdam ve Çalışma Hayatının Üç Temel Probleminin Ne Olduğuna Dair Görüşlerinin Dağılımı**

Problemin Ne Olduğu	1. Sıra		2. Sıra		3. Sıra		ORT
	F	Satır%	F	Satır%	F	Satır%	
Hükümlüler	1	1,00	0	0,00	0	0,00	1,00
Memnuniyetsizlik	1	1,00	0	0,00	0	0,00	1,00
İşsizlik	210	0,81	37	0,14	11	0,04	1,23
Bilinçsizlik	2	0,67	1	0,33	-	0,00	1,33
Taşeron Problemi	7	0,64	4	0,36	0	0,00	1,36
İş beğenmeme / ücret beğenmeme	116	0,69	34	0,20	18	0,11	1,42
Turizmin desteklenmemesi	6	0,55	5	0,45	0	0,00	1,45
Kalifiye eleman eksikliği	51	0,62	23	0,28	8	0,10	1,48
Disiplin	1	0,50	1	0,50	0	0,00	1,50
Özveri	2	0,50	2	0,50	0	0,00	1,50
İnsan İlişkileri	7	0,58	3	0,25	2	0,17	1,58
İş imkânlarının Kısıtlılığı (Üretim Eksikliği, Yatırım Eksikliği)	182	0,55	103	0,31	48	0,14	1,60
Torpil / Liyakate önem verilmemesi	101	0,53	66	0,35	24	0,13	1,60
Yaş Sorunu	25	0,56	12	0,27	8	0,18	1,62
Stres	4	0,50	3	0,38	1	0,13	1,63
Ekonomik Kriz / Geçim Sıkıntısı	70	0,51	46	0,34	20	0,15	1,63
Cinsiyet Ayrımcılığı	17	0,52	11	0,33	5	0,15	1,64
Yeni Mezunlara Fırsat Verilmemesi	5	0,56	2	0,22	2	0,22	1,67
Yabancı Dil Problemi	2	0,33	4	0,67	0	0,00	1,67
İşçi Davranışları	18	0,43	18	0,43	6	0,14	1,71
Güvensizlik	15	0,52	7	0,24	7	0,24	1,72
Siyaset (Hükümet Politikaları)	29	0,49	17	0,29	13	0,22	1,73
Altyapı Eksikliği	2	0,50	1	0,25	1	0,25	1,75
Kariyer Olanaklarının Kısıtlı Olması	2	0,50	1	0,25	1	0,25	1,75
Engelliler ile İlgili Düzenlemeler	6	0,50	3	0,25	3	0,25	1,75
Başarısızlık	2	0,50	1	0,25	1	0,25	1,75
Gelecek Kaygısı	2	0,50	1	0,25	1	0,25	1,75
Denetimsizlik	29	0,46	20	0,32	14	0,22	1,76
İşveren Davranışları (Baskı, az maaş çok iş vb.)	164	0,48	98	0,28	82	0,24	1,76
Yabancı Uyruklular (Suriyeliler)	29	0,45	21	0,32	15	0,23	1,78
Uyum, Anlayış	5	0,56	1	0,11	3	0,33	1,78

Huzursuzluk	1	0,20	4	0,80	0	0,00	1,80
Tarım Ekonomisi / Tarımsal Destekler	2	0,40	2	0,40	1	0,20	1,80
Yanlış İstihdam Politikaları	41	0,44	30	0,32	23	0,24	1,81
Çalışma (Mesai) Saatleri	109	0,39	109	0,39	59	0,21	1,82
Maaşların (ücretlerin) düşük olması / Asgari Ücretin yetersizliği	263	0,37	301	0,43	142	0,20	1,83
Eğitim / Mesleki Eğitim	55	0,41	46	0,35	32	0,24	1,83
Haksız Rekabet Koşulları	2	0,33	3	0,50	1	0,17	1,83
İletişim Sorunları	2	0,33	3	0,50	1	0,17	1,83
Emeklilik yaşı / Emekli Maaşları	18	0,49	7	0,19	12	0,32	1,84
İş Ahlakı	20	0,43	14	0,30	13	0,28	1,85
Tecrübesizlik / Deneyim Eksikliği	20	0,41	16	0,33	13	0,27	1,86
Saygısızlık	2	0,25	5	0,63	1	0,13	1,88
Haksızlık / Adaletsizlik	41	0,40	32	0,31	30	0,29	1,89
İşçilere değer verilmiyor /İşçiler korunmuyor	37	0,38	33	0,34	27	0,28	1,90
İşlerin Devamlılığının Olmaması	13	0,42	8	0,26	10	0,32	1,90
Beklentilerin Farklı Olması (İşveren - Çalışan)	3	0,30	5	0,50	2	0,20	1,90
İş Hukuku / İşçi Hakları	31	0,26	61	0,52	25	0,21	1,95
Teknoloji	0	0,00	3	1,00	0	0,00	2,00
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği (İSG)	5	0,28	8	0,44	5	0,28	2,00
Yanlış İş Tercihi	0	0,00	2	1,00	0	0,00	2,00
Özgüven Eksikliği	0	0,00	4	1,00	0	0,00	2,00
Askerlik	1	0,33	1	0,33	1	0,33	2,00
Nüfus Yoğunluğu	1	0,25	2	0,50	1	0,25	2,00
Gelişim	1	0,20	3	0,60	1	0,20	2,00
Kurumsallık Olmaması	4	0,31	5	0,38	4	0,31	2,00
İş Becerileri, Kabiliyet	0	0,00	1	1,00	-	0,00	2,00
Özelleştirme	1	0,33	1	0,33	1	0,33	2,00
Atama Sıkıntısı	2	0,29	3	0,43	2	0,29	2,00
Yolsuzluk	0	0,00	1	1,00	0	0,00	2,00
Menfaat / Çıkar	0	0,00	1	1,00	0	0,00	2,00
Sigortasız Çalıştırma	15	0,27	25	0,45	16	0,29	2,02
İşlerin Coğrafi Şartlara Göre Düzenlenememesi / Bölgesel Farklılıklar	4	0,25	7	0,44	5	0,31	2,06



Çalışma Şartlarının Zorluğu	32	0,27	45	0,38	40	0,34	2,07
Diğer	33	0,32	28	0,27	41	0,40	2,08
Destek ve Teşviklerin Yetersizliği	1	0,17	3	0,50	2	0,33	2,17
Göçler	0	0,00	3	0,75	1	0,25	2,25
Hayat Şartlarının Zorluğu	3	0,17	6	0,33	9	0,50	2,33
Terör	0	0,00	4	0,67	2	0,33	2,33
Sosyal Aktivitelerin Az Olması	0	0,00	2	0,50	2	0,50	2,50
Sendikalaşma, Örgütlenme	0	0,00	1	0,50	1	0,50	2,50
Sigortasız İşçi	1	0,08	3	0,25	8	0,67	2,58
Baskı (Mobbing)	1	0,10	2	0,20	7	0,70	2,60
İthalata Yönelik Çalışma	0	0,00	1	0,33	2	0,67	2,67
İş Tanımları	0	0,00	0	0,00	2	1,00	3,00
Çocuk İşçiler	0	0,00	0	0,00	1	1,00	3,00
Turizmin desteklenmemesi	0	0,00	0	0,00	1	1,00	3,00

Not: Ortalamalar sıra frekanslarının ağırlık olarak kullanılması ile hesaplanmış ağırlıklı ortalama değerlerdir.

Ankete katılan kişilerin verdikleri cevap ortalamaları açısından Türkiye’de istihdam ve çalışma hayatı bakımından en önemli olarak gördükleri beş problem; Hükümlüler, Memnuniyetsizlik, İşsizlik, Bilinçsizlik, Taşeron Problemi ve İş beğenmeme / ücret beğenmeme’dir.

Türkiye’de istihdam ve çalışma hayatı açısından kişilerin verdikleri cevaplar Tablo 17’de en az on kişi tarafından görüş belirtilen seçenekler önem sırası ortalamasına göre sıralanmıştır.

**Tablo 17. On Kişinin Üstünde Cevap Verilen Problemlerin Ortalamaya Göre Sıralanmış Hali**

Problemin Ne Olduğu	1. Sıra		2. Sıra		3. Sıra		ORT
	F	Satır%	F	Satır%	F	Satır%	
İşsizlik	210	0,81	37	0,14	11	0,04	1,23
Taşeron Problemi	7	0,64	4	0,36	0	0,00	1,36
İş beğenmeme / ücret beğenmeme	116	0,69	34	0,2	18	0,11	1,42
Turizmin desteklenmemesi	6	0,55	5	0,45	0	0,00	1,45
Kalifiye eleman eksikliği	51	0,62	23	0,28	8	0,1	1,48
İnsan İlişkileri	7	0,58	3	0,25	2	0,17	1,58
İş imkânlarının Kısıtlılığı (Üretim Eksikliği, Yatırım Eksikliği)	182	0,55	103	0,31	48	0,14	1,60
Torpil / Liyakate önem verilmemesi	101	0,53	66	0,35	24	0,13	1,60
Yaş Sorunu	25	0,56	12	0,27	8	0,18	1,62
Ekonomik Kriz / Geçim Sıkıntısı	70	0,51	46	0,34	20	0,15	1,63
Cinsiyet Ayrımcılığı	17	0,52	11	0,33	5	0,15	1,64
İşçi Davranışları	18	0,43	18	0,43	6	0,14	1,71
Güvensizlik	15	0,52	7	0,24	7	0,24	1,72
Siyaset (Hükümet Politikaları)	29	0,49	17	0,29	13	0,22	1,73
Engelliler İle İlgili Düzenlemeler	6	0,50	3	0,25	3	0,25	1,75
Denetimsizlik	29	0,46	20	0,32	14	0,22	1,76
İşveren Davranışları (Baskı, az maaş çok iş vb.)	164	0,48	98	0,28	82	0,24	1,76
Yabancı Uyruklular	29	0,45	21	0,32	15	0,23	1,78
Yanlış İstihdam Politikaları	41	0,44	30	0,32	23	0,24	1,81
Çalışma (Mesai) Saatleri	109	0,39	109	0,39	59	0,21	1,82
Maaşların (ücretlerin) düşük olması / Asgari Ücretin yetersizliği	263	0,37	301	0,43	142	0,20	1,83
Eğitim / Mesleki Eğitim	55	0,41	46	0,35	32	0,24	1,83
Emeklilik yaşı/Emekli Maaşları	18	0,49	7	0,19	12	0,32	1,84
İş Ahlakı	20	0,43	14	0,3	13	0,28	1,85
Tecrübesizlik/Deneyim Eksikliği	20	0,41	16	0,33	13	0,27	1,86
Haksızlık / Adaletsizlik	41	0,40	32	0,31	30	0,29	1,89
İşçilere değer verilmiyor / işçiler korunmuyor	37	0,38	33	0,34	27	0,28	1,90
İşlerin Devamlılığının Olmaması	13	0,42	8	0,26	10	0,32	1,90

Beklentilerin Farklı Olması (İşveren - Çalışan)	3	0,30	5	0,50	2	0,20	1,90
İş Hukuku / İşçi Hakları	31	0,26	61	0,52	25	0,21	1,95
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği (İSG)	5	0,28	8	0,44	5	0,28	2,00
Kurumsallık Olmaması	4	0,31	5	0,38	4	0,31	2,00
Sigortasız Çalıştırma	15	0,27	25	0,45	16	0,29	2,02
İşlerin Coğrafi Şartlara Göre Düzenlenememesi / Bölgesel Farklılıklar	4	0,25	7	0,44	5	0,31	2,06
Çalışma Şartlarının Zorluğu	32	0,27	45	0,38	40	0,34	2,07
Diğer	33	0,32	28	0,27	41	0,40	2,08
Hayat Şartlarının Zorluğu	3	0,17	6	0,33	9	0,50	2,33
Sigortasız İşçi	1	0,08	3	0,25	8	0,67	2,58
Baskı (Mobbing)	1	0,10	2	0,20	7	0,70	2,60

Ankete katılan kişilerin verdikleri cevap ortalamaları açısından Türkiye’de istihdam ve çalışma hayatı açısından en önemli olarak gördükleri beş problem; İşsizlik, Taşeron Problemi, İş beğenmeme / ücret beğenmeme, Turizmin desteklenmemesi ve Kalifiye eleman eksikliği’dir.

### 3.2 Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Tablolarının Yorumlanması

Çalışmada yer alan Ki-kare ( $\chi^2$ ) ilişki analizi için aşağıdaki hipotezler kullanılacaktır.

H0 : ..... değişkeni ile ..... demografik özellikler değişkeni arasında istatistiksel ilişki yoktur.

H1 : ..... değişkeni ile ..... demografik özellikler değişkeni arasında istatistiksel ilişki vardır.

Yapılan Ki-kare ( $\chi^2$ ) ilişki analizi sonucunda hesaplanan p değeri anlamlılık düzeyi olan  $\alpha = 0,05$  değerinden küçük olması durumunda H0 hipotezi reddedilir. Dolaylı yoldan H1 hipotezini istatistiksel olarak destekleyici kanıt bulunmuştur anlamı çıkmaktadır. Yani değişkenler arasında istatistiksel olarak anlamlı bir ilişki vardır sonucuna ulaşılmıştır. Aksi halde hesaplanan p değeri  $\alpha = 0,05$  değerinden büyük ise H0 yokluk hipotezi reddedilememiştir. Yani değişkenler arasında istatistiksel olarak anlamlı bir ilişkinin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır. % 95 güven düzeyi ve % 5 anlamlılık düzeyinde testler yapıldığından dolayı, p değerinin % 5’den büyük olması H0 hipotezinin reddedilmesi durumunda yapılacak hata oranının % 5’den büyük olacağı anlamını taşır ki bu da kabul edilebilir hata oranından büyüktür.

**Tablo 18. Cinsiyet ve İş Arama Kanalları Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

İş Arama Kanalı	Kadın		Erkek		Ki-ka-re( $\chi^2$ )	P de-ğeri
	F	%	F	%		
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)	159	10,7	702	47,4	4,693	0,030*
Kariyer internet siteleri aracılığıyla	149	10,1	378	25,5	31,307	0,000*
Kendi imkânlarımla	147	9,9	706	47,7	12,361	0,000*
Akraba-Eş-Dost aracılığıyla	142	9,6	631	42,6	4,071	0,044*
Sosyal medya aracılığıyla	38	2,6	85	5,7	9,115	0,003*
Gazete, ilan, dergi vb. aracılığıyla	36	2,4	177	12,0	1,867	0,172
Doğrudan işverene / İşletmeye yapılan başvurular	27	1,8	135	9,1	1,555	0,212
Özel istihdam büroları	10	0,7	32	2,2	0,311	0,577
Sözlü ya da yazılı iş sınavı / mülakatla	5	0,3	33	2,2	1,257	0,262
Kendi işyerimi kurmayı planlıyorum	2	0,1	47	3,2	8,304	0,004*

\* olan hücrelerde P değeri  $< \alpha = 0,05$ 'dir. Yani istatistiksel olarak ilişki vardır.

Cinsiyete göre iş arama kanalları arasındaki ilişki incelendiğinde; '\*' hücreler ile işaretli olan 6 iş arama kanalı ile cinsiyet arasında istatistiksel olarak anlamlı ilişki bulunmuştur. Buna göre; kadınlar için en önemli üç iş arama kanalı Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Kariyer internet siteleri ve Kendi imkânlarımla seçenekleridir. Erkeklerde ise en önemli üç iş arama kanalı Kendi imkânlarımla, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Akraba - Eş-Dost aracılığıyla seçenekleridir.

Tablo 19. Yaş ile İş Arama Kanalları Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

İş Arama Kanalı	18 - 24 yaş arası		25 - 34 yaş arası		35 - 44 yaş arası		45 - 54 yaş arası		55 yaş ve üstü		Ki - kare ( $\chi^2$ )	P değeri
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)	12	0,8	184	12,4	456	30,8	192	13,0	17	1,1	0,757	0,944
Kariyer internet siteleri aracılığıyla	8	0,5	153	10,3	280	18,9	83	5,6	3	0,2	49,787	0,000*
Kendi imkânlarıyla	14	0,9	179	12,1	448	30,2	195	13,2	17	1,1	3,533	0,473
Akraba-Eş-Dost aracılığıyla	7	0,5	144	9,7	425	28,7	176	11,9	21	1,4	10,166	0,038*
Sosyal medya aracılığıyla	3	0,2	30	2,0	64	4,3	26	1,8	0	0,0	5,256	0,262
Gazete, ilan, dergi vb. aracılığıyla	4	0,3	50	3,4	113	7,6	42	2,8	4	0,3	2,370	0,668
Doğrudan işverene / işletmeye yapılan başvurular	3	0,2	33	2,2	81	5,5	41	2,8	4	0,3	1,844	0,765
Özel istihdam büroları	0	0,0	9	0,6	25	1,7	8	0,5	0	0,0	1,967	0,742
Sözlü ya da yazılı iş sınava / mülakatla	0	0,0	13	0,9	16	1,1	9	0,6	0	0,0	5,380	0,250
Kendi işyerimi kurmayı planlıyorum	0	0,0	15	1,0	24	1,6	9	0,6	1	0,1	3,300	0,509

\* olan hücrelerde P değeri  $< \alpha = 0,05$ 'dir. Yani istatistiksel olarak ilişki vardır.

Yaş'a göre iş arama kanalları arasındaki ilişki incelendiğinde; '\*' hücreler ile işaretli olan iki iş arama kanalı ile yaş arasında istatistiksel olarak anlamlı ilişki bulunmuştur. 18 – 24 yaş arası grupta en fazla Kendi imkânlarımla ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) seçilmiştir. 25 – 34 yaş arası grupta en fazla İŞKUR, Kendi imkânlarımla ve Kariyer internet siteleri aracılığıyla seçilmiştir. 35 – 44 yaş arası grupta en fazla İŞKUR, Kendi imkânlarımla ve Akraba-Eş-Dost aracılığıyla seçilmiştir. 45 – 54 yaş arası grupta en fazla Kendi imkânlarımla, İŞKUR ve Akraba-Eş-Dost aracılığıyla seçilmiştir. 55 yaş ve üstü grupta ise Akraba-Eş-Dost aracılığıyla, İŞKUR ve Kendi imkânlarımla seçilmiştir. En fazla tercih edilen iş arama kanalı % 23,6 ile İŞKUR'dur. Bunu sırasıyla % 23,4 ile Kendi imkânlarımla, % 21,2 ile Akraba-Eş-Dost aracılığıyla ve % 14,5 ile Kariyer internet siteleri aracılığıyla tercihleri gelmektedir.

Tablo 20. Eğitim Düzeyi ve İş Arama Kanalları Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

İş Arama Kanalı	Okuryazar değil / Okuryazar		İlkokul		İlköğretim (Ortaokul)		Normal lise / Meslek lisesi		Yükseköğretim / Üniversite		Yüksek lisans / Doktora		Ki-kare ( $\chi^2$ )	P değeri
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)	14	1,6	225	26,1	146	17,0	290	33,7	171	19,9	15	1,7	12,784	0,025*
Kariyer internet siteleri aracılığıyla	1	0,2	61	11,6	45	8,5	198	37,6	204	38,7	18	3,4	215,327	0,000*
Kendi imkânlarıyla	15	1,8	240	28,1	138	16,2	287	33,6	159	18,6	14	1,6	19,118	0,002*
Akraba-Eş-Dost aracılığıyla	10	1,3	229	29,6	120	15,5	251	32,5	147	19,0	16	2,1	17,211	0,004*
Sosyal medya aracılığıyla	2	1,6	15	12,2	9	7,3	40	32,5	49	39,8	8	6,5	51,817	0,000*
Gazete, ilan, dergi vb. aracılığıyla	2	0,9	52	24,4	28	13,1	78	36,6	47	22,1	6	2,8	4,463	0,485
Doğrudan işverene / işletmeye yapılan başvurular	2	1,2	56	34,6	19	11,7	48	29,6	31	19,1	6	3,7	11,758	0,038*
Özel istihdam büroları	0	0,0	7	16,7	3	7,1	15	35,7	15	35,7	2	4,8	9,837	0,080
Sözlü ya da yazılı iş sinavı / mülakatla	0	0,0	9	23,7	4	10,5	8	21,1	14	36,8	3	7,9	15,288	0,009*
Kendi işyerimi kurmayı planlıyorum	2	4,1	10	20,4	6	12,2	20	40,8	10	20,4	1	2,0	4,386	0,495

\* olan hücrelerde P değeri <  $\alpha = 0,05$ 'dir. Yani istatistiksel olarak ilişki vardır.

Eğitim durumuna göre iş arama kanalları arasındaki ilişki incelendiğinde; ‘\*’ hücreler ile işaretli olan iki iş arama kanalı ile eğitim durumu arasında istatistiksel olarak anlamlı ilişki bulunmuştur. Okuryazar değil/Okuryazar grubunda en fazla Kendi imknlarım ile ve Türkiye iş Kurumu (işKUR) seçilmiştir. İlkokul grubunda en fazla Doğrudan işveren/işletmeye yapılan başvuru, Akraba-Eş-Dost aracılığıyla ve Kendi İmkanlarım ile seçilmiştir. İlköğretim (Ortaokul) grubunda en fazla işKUR, Kendi imknlarım ile ve Akraba-Eş-Dost aracılığıyla seçilmiştir. Normal lise / Meslek lisesi grubunda en fazla Kariyer İnternet siteleri, işKUR ve Kendi imknlarım ile aracılığıyla seçilmiştir. Yüksekokul/niversite grubunda ise Sosyal medya, Kariyer internet siteleri ve Sözlü yada yazılı iş sınavı/mülakat seçilmiştir.Yüksek Lisans / Doktora grubunda ise Sözlü yada yazılı iş sınavı/mülakat, Sosyal Medya ve Kariyer İnternet Siteleri aracılığı tercih edilmiştir. En fazla tercih edilen iş arama kanalı % 23,6 ile işKUR’dur. Bunu sırasıyla %23,4 ile Kendi imknlarım ile, % 21,2 ile Akraba-Eş-Dost aracılığıyla ve % 14,5 ile Kariyer internet siteleri aracılığıyla tercihleri gelmektedir.



Tablo 21. Meslek ve İş Arama Kanalları Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

İş Arama Kanalı	Silahlı Kuvvetler		Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler		Profesyonel Meslek Mensupları		Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları		Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar		Hizmet ve Satış Elemanları	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)	1	0,1	15	1,7	87	10,1	37	4,3	70	8,1	103	12,0
Kariyer internet siteleri aracılığıyla	1	0,2	24	4,6	122	23,1	47	8,9	61	11,6	88	16,7
Kendi imkânlarımla	4	0,5	15	1,8	96	11,3	40	4,7	55	6,4	123	14,4
Akraba-Eş-Dost aracılığıyla	2	0,3	12	1,6	86	11,1	44	5,7	51	6,6	118	15,3
Sosyal medya aracılığıyla	0	0,0	4	3,3	32	26,0	10	8,1	10	8,1	22	17,9
Gazete, ilan, dergi vb. aracılığıyla	1	0,5	3	1,4	32	15,0	10	4,7	16	7,5	34	16,0
Doğrudan işverene / İşletmeye yapılan başvurular	0	0,0	3	1,9	22	13,6	10	6,2	10	6,2	25	15,4
Özel istihdam büroları	0	0,0	2	4,8	13	31,0	3	7,1	1	2,4	5	11,9
Sözlü ya da yazılı iş sinavı / mülakatla	0	0,0	1	2,6	11	28,9	1	2,6	3	7,9	6	15,8
Kendi işyerimi kurmayı planlıyorum	0	0,0	2	4,1	6	12,2	1	2,0	4	8,2	9	18,4

Mesleğe göre iş arama kanalları arasındaki ilişki incelendiğinde; "\*" hücreler ile işaretli olan iş arama kanalı ile meslek arasında istatistiksel olarak anlamlı ilişki bulunmuştur. Her meslek kolu için farklı iş arama kanalları ön plana çıkabilmektedir. Ancak çoğunlukla Akraba-Eş-Dost aracılığıyla, Kendi imkânlarımla, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Kariyer internet siteleri aracılığıyla, Sosyal medya aracılığıyla ve Doğrudan işverene / İşletmeye yapılan başvurular seçenekleri ön planda tercih edilmiştir.

Tablo 21. Devamı

İş Arama Kanalı	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları		Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar		Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları		Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar		Serbest Mestek		Ki – kare ( $\chi^2$ )	P değeri
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)	10	1,2	210	24,4	120	13,9	81	9,4	127	14,8	60,033	0,000*
Kariyer internet siteleri aracılığıyla	2	0,4	81	15,4	50	9,5	16	3,0	35	6,6	206,146	0,000*
Kendi imkânlarıyla	9	1,1	209	24,5	138	16,2	73	8,6	91	10,7	28,232	0,002*
Akraba-Eş-Dost aracılığıyla	7	0,9	158	20,4	145	18,8	68	8,8	82	10,6	31,216	0,001*
Sosyal medya aracılığıyla	0	0,0	14	11,4	13	10,6	9	7,3	9	7,3	34,777	0,000*
Gazete, ilan, dergi vb. aracılığıyla	1	0,5	36	16,9	44	20,7	12	5,6	24	11,3	14,851	0,138
Doğrudan iş- verene / İşlet- meye yapılan başvurular	1	0,6	40	24,7	26	16,0	13	8,0	12	7,4	5,891	0,824
Özel istihdam büroları	0	0,0	4	9,5	5	11,9	3	7,1	6	14,3	19,149	0,038*
Sözlü ya da yazılı iş sinavı / mülakatla	0	0,0	7	18,4	7	18,4	1	2,6	1	2,6	14,330	0,158
Kendi işyerimi kurmayı plan- lıyorum	1	2,0	10	20,4	8	16,3	4	8,2	4	8,2	4,182	0,939

\* olan hücrelerde P değeri <  $\alpha = 0,05$ 'dir. Yani istatistiksel olarak ilişki vardır.

Tablo 22. Cinsiyet ve İş Arama Süresi (Ay) Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

Ne kadar süredir iş arıyor sunuz?	Kadın		Erkek		Ki – kare ( $\chi^2$ )	P değeri
	F	%	F	%		
1 – 3 ay arası	132	21.2	490	78.8	3,277	0,513
4 – 6 ay arası	117	20.4	457	79.6		
7 – 9 ay arası	38	19.2	160	80.8		
10 – 12 ay arası	15	19.7	61	80.3		
13 ay ve üzeri	0	0.0	11	100.0		

Cinsiyete göre iş arama süresi arasında istatistiksel olarak anlamlı ilişki bulunmamıştır (p değeri >  $\alpha= 0,05$ ). Ancak hem kadınlar hem de erkekler için dönemler arası yüzdeler açısından çok büyük farklar yoktur. Her cinsiyet kendi içinde büyük ölçüde birbirine yakın değerler almıştır. Genel olarak değerlendirildiğinde ise hem kadınlarda (% 82,4) hem de erkeklerde (% 80,4) 1 – 6 ay arası süredir iş aradıkları gözlemlenmiştir.

Tablo 23. Cinsiyet ve İş Arama Süresi (Ay) Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

Ne kadar süredir iş arıyor sunuz?	18 - 24 yaş arası		25 - 34 yaş arası		35 - 44 yaş arası		45 - 54 yaş arası		55 yaş ve üstü		Ki – kare ( $\chi^2$ )	P değeri
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
1 – 3 ay arası	13	2,1	146	23,5	330	53,1	126	20,3	7	1,1	30,628	0,015*
4 – 6 ay arası	4	0,7	114	19,9	291	50,7	144	25,1	21	3,7		
7 – 9 ay arası	1	0,5	42	21,2	112	56,6	40	20,2	3	1,5		
10 – 12 ay arası	0	0,0	10	13,2	47	61,8	19	25,0	0	0,0		
13 ay ve üzeri	0	0,0	1	9,1	8	72,7	2	18,2	0	0,0		

\* olan hücrelerde P değeri <  $\alpha= 0,05$ 'dir. Yani istatistiksel olarak ilişki vardır.

Yaş ve iş arama süresi arasında istatistiksel olarak anlamlı ilişki bulunmuştur (p değeri <  $\alpha= 0,05$ ). Genel olarak değerlendirildiğinde 1- 6 ay arası süredir iş arama durumunda olanlar

için 18 – 24 yaş arası kişilerde (% 94), 25 – 34 yaş arası kişilerde (% 83), 35 – 44 yaş arası kişilerde (% 79), 45 – 54 yaş arası kişilerde (%82) ve 55 yaş ve üzeri kişilerde ise (% 90)'dır.

Tablo 24. Eğitim Düzeyi ve İş Arama Süresi (Ay) Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

Ne kadar süredir iş arıyor sunuz?	Okuryazar değil / Okuryazar		İlkokul		İlköğretim (Ortaokul)		Normal lise / Meslek lisesi		Yüksekokul / Üniversite		Yüksek lisans / Doktora		Ki - kare ( $\chi^2$ )	P değeri
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
1 - 3 ay arası	4	0,6	165	26,5	106	17,0	215	34,6	123	19,8	9	1,4		
4 - 6 ay arası	11	1,9	158	27,5	81	14,1	191	33,3	127	22,1	6	1,0		
7 - 9 ay arası	6	3,0	45	22,7	28	14,1	49	24,7	62	31,3	8	4,0	38,321	0.008*
10 - 12 ay arası	1	1,3	19	25,0	7	9,2	28	36,8	19	25,0	2	2,6		
13 ay ve üzeri	0	0,0	5	45,5	0	0,0	3	27,3	3	27,3	0	0,0		

\* olan hücrelerde P değeri  $< \alpha = 0,05$ 'dir. Yani istatistiksel olarak ilişki vardır.

Eğitim durumu ve iş arama süresi arasında istatistiksel olarak anlamlı ilişki bulunmuştur (p değeri  $< \alpha = 0,05$ ). Genel olarak değerlendirildiğinde 1- 6 ay arası süredir iş arama durumunda olanlar için Okuryazar değil / Okuryazar grubunda olan kişilerde % 68, İlkokul grubunda olan kişilerde % 82, İlköğretim (Ortaokul) grubunda olan kişilerde % 84, Normal lise / Meslek lisesi grubunda olan kişilerde % 84 Yüksekokul / Üniversite grubunda olan kişilerde % 75 ve Yüksek lisans / Doktora grubunda olan kişilerde ise % 60'dır. Ayrıca eğitim düzeyi yükseldikçe iş arama sürelerinin arttığı gözlemlenmiştir.

Tablo 25. Meslek ve İş Arama Süresi (Ay) Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

Meslekler	1 – 3 ay arası		4 – 6 ay arası		7 – 9 ay arası		10 – 12 ay arası		13 ay ve üzeri		Ki – kare ( $\chi^2$ )	P değeri
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
Silahlı Kuvvetler	2	0,3	3	0,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	35,748	0,662
Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	15	2,4	9	1,6	6	3,0	1	1,3	0	0,0		
Profesyonel Meslek Mensupları	73	11,7	69	12,0	31	15,7	13	17,1	1	9,1		
Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	29	4,7	34	5,9	18	9,1	3	3,9	1	9,1		
Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	46	7,4	46	8,0	19	9,6	9	11,8	0	0,0		
Hizmet ve Satış Elemanları	92	14,8	87	15,2	16	8,1	9	11,8	1	9,1		
Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	8	1,3	3	0,5	3	1,5	1	1,3	0	0,0		
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	152	24,4	114	19,9	33	16,7	17	22,4	2	18,2		
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları	94	15,1	84	14,6	28	14,1	10	13,2	3	27,3		
Nitelik Gerek-tirmeyen İşlerde Çalışanlar	50	8,0	55	9,6	18	9,1	5	6,6	1	9,1		
Serbest Meslek	61	9,8	70	12,2	26	13,1	8	10,5	2	18,2		

Meslek ve iş arama süresi arasında istatistiksel olarak anlamlı ilişki bulunamamıştır ( $p$  değeri  $> \alpha = 0,05$ ). Her meslek kolunda farklı süreler gözlemlenmiştir. 1- 3 ay arası süre içinde "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar", "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları" ve "Hizmet ve Satış Elemanları" bulunmaktadır. 4 – 6 ay arası süre içinde "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar", "Hizmet ve Satış Elemanları" ve "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları" bulunmaktadır. 7 – 9 ay arası süre içinde "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar", "Profesyonel Meslek Mensupları" ve "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları" bulunmaktadır. 10 – 12 ay süre içinde "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar", "Profesyonel Meslek Mensupları" ve "Tesis ve Makine

Operatörleri ve Montajcılar” bulunmaktadır. 13 ay ve üzeri süre içinde ise “Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar”, “Serbest Meslek” ve “Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar” bulunmaktadır.

**Tablo 26. Cinsiyet ve İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

İşsizlik ödeneği alıyor musunuz?	Kadın		Erkek		Ki – kare ( $\chi^2$ )	P değeri
	F	%	F	%		
Evet	418	24,7	1273	75,3	4,994	0,025*
Hayır	89	19,7	363	80,3		

\* olan hücrelerde P değeri  $< \alpha = 0,05$ 'dir. Yani istatistiksel olarak ilişki vardır.

Cinsiyet ve işsizlik ödeneğinden faydalanma durumu arasında istatistiksel olarak anlamlı ilişki bulunmuştur. Buna göre; kadınların yaklaşık %25'i Evet derken erkeklerin %75'i Evet cevabı vermiştir. Hayır cevabında bu oran erkeklerde % 5 daha fazladır.

**Tablo 27. Yaş ve İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

İşsizlik ödeneği alıyor musunuz?	18 - 24		25 - 34		35 - 44		45 - 54		55 +		Ki – kare ( $\chi^2$ )	P değeri
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
Evet	32	1,9	373	22,1	877	51,9	374	22,1	35	2,1	4,099	0,393
Hayır	5	1,1	92	20,4	245	54,2	105	23,2	5	1,1		

Yaş ve işsizlik ödeneğinden faydalanma durumu arasında istatistiksel olarak anlamlı ilişki bulunamamıştır (p değeri  $> \alpha = 0,05$ ). Ancak Hem Evet hem de Hayır cevabı en fazla 35 – 44 yaş aralığında gözlemlenmiştir. 18 – 24 yaş arası ile 55 yaş ve üstü kişilerde oranlar oldukça düşüktür. Tablo 28. Eğitim Düzeyi ve İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

**Tablo 28. Eğitim Düzeyi ve İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

Eğitim Düzeyi	Evet		Hayır		Ki – kare ( $\chi^2$ )	P de-ğeri
	F	%	F	%		
Okuryazar değil / Okuryazar	21	1,2	8	1,8	8,916	0.112
İlkokul	417	24,7	140	31,0		
İlköğretim (Ortaokul)	261	15,4	65	14,4		
Normal lise / Meslek lisesi	582	34,4	141	31,2		
Yüksekokul / Üniversite	382	22,6	93	20,6		
Yüksek lisans / Doktora	28	1,7	5	1,1		

Eğitim düzeyi ve işsizlik ödeneğinden faydalanma durumu arasında istatistiksel olarak anlamlı ilişki bulunamamıştır (p değeri >  $\alpha=0,05$ ). Eğitim seviyesinin yükselmesi işsizlik ödeneği alma eğilimini arttırmaktadır. İşsizlik ödeneği alma en fazla Normal lise / Meslek lisesi mezunlarında görülmektedir.

**Tablo 29. Meslek ve İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

Meslek	Evet		Hayır		Ki – kare ( $\chi^2$ )	P de-ğeri
	F	%	F	%		
Silahlı Kuvvetler	6	0,4	1	0,2	15,509	0,115
Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	37	2,2	6	1,3		
Profesyonel Meslek Mensupları	212	12,5	54	11,9		
Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	94	5,6	16	3,5		
Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	157	9,3	35	7,7		
Hizmet ve Satış Elemanları	235	13,9	60	13,3		
Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	19	1,1	4	0,9		
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	364	21,5	85	18,8		
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları	228	13,5	70	15,5		
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	157	9,3	55	12,2		
Serbest Meslek	182	10,8	66	14,6		

Meslek ve işsizlik ödeneğinden faydalanma durumu arasında istatistiksel olarak anlamlı ilişki bulunamamıştır (p değeri >  $\alpha=0,05$ ). İşsizlik ödeneğini en çok alan meslek kolları sırasıyla; "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar", "Hizmet ve Satış Elemanları", "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları", "Profesyonel Meslek Mensupları" ve "Serbest Meslek" grubunda çalışanlardır.

**Tablo 30. Cinsiyet ve İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelikler Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir?	Kadın		Erkek		Ki – kare ( $\chi^2$ )	P değeri
	F	%	F	%		
Bilgisayar kullanımı	153	30,2	218	13,3	76,788	0,000*
Fiziki ve Bedensel yeterlilik	200	39,4	661	40,4	0,147	0,701
Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri	101	19,9	329	20,1	0,009	0,926
Mesleğe ilişkin yeterli bilgi	360	71,0	1148	70,2	0,129	0,719
Hesap yapabilme (analitik beceri)	99	19,5	187	11,4	21,939	0,000*
Proje tabanlı çalışma	40	7,9	99	6,1	2,156	0,142
Satış ve pazarlama becerisi	61	12,0	144	8,8	4,667	0,031*
İletişim ve ifade yeteneği	214	42,2	509	31,1	21,319	0,000*
Takım çalışması	134	26,4	410	25,1	0,383	0,536
Yabancı dil	69	13,6	110	6,7	23,973	0,000*
Diğer	56	11,0	242	14,8	4,539	0,033*

\* olan hücrelerde P değeri  $< \alpha = 0,05$ 'dir. Yani istatistiksel olarak ilişki vardır.

Cinsiyet ve işverenin çalışandan beklediği nitelikler arasındaki ilişki incelendiğinde; '\*' hücreler ile işaretli olan 6 beklenti ile cinsiyet arasında istatistiksel olarak anlamlı ilişki bulunmuştur. Buna göre; kadınlar için en önemli üç nitelik Mesleğe ilişkin yeterli bilgi, İletişim ve ifade yeteneği ve Fiziki ve Bedensel yeterlilik seçenekleridir. Erkeklerde ise en önemli üç iş arama kanalı Mesleğe ilişkin yeterli bilgi, Fiziki ve Bedensel yeterlilik ve İletişim ve ifade yeteneği seçenekleridir.



Tablo 31. Yaş ve İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelikler Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir?	18 - 24 yaş arası		25 - 34 yaş arası		35 - 44 yaş arası		45 - 54 yaş arası		55 yaş ve üstü		Ki - kare ( $\chi^2$ )	P değeri
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
Bilgisayar kullanımı	11	29,7	126	27,1	185	16,5	49	10,2	0	0,0	60,776	0,000*
Fiziki ve Bedensel yeterlilik	12	32,4	190	40,9	444	39,6	193	40,3	22	55,0	4,844	0,304
Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri	12	32,4	119	25,6	213	19,0	82	17,1	4	10,0	18,319	0,001*
Mesleğe ilişkin yeterli bilgi	27	73,0	348	74,8	779	69,4	330	68,9	24	60,0	7,613	0,107
Hesap yapabilme (analitik beceri)	11	29,7	92	19,8	128	11,4	53	11,1	2	5,0	33,467	0,000*
Proje tabanlı çalışma	5	13,5	42	9,0	71	6,3	20	4,2	1	2,5	13,293	0,010*
Satış ve pazarlama becerisi	5	13,5	65	14,0	102	9,1	32	6,7	1	2,5	18,343	0,001*
İletişim ve ifade yeteneği	15	40,5	188	40,4	359	32,0	149	31,1	12	30,0	13,337	0,010*
Takım çalışması	17	45,9	136	29,2	269	24,0	117	24,4	5	12,5	16,837	0,002*
Yabancı dil	1	2,7	54	11,6	97	8,6	27	5,6	0	0,0	16,386	0,003*
Diğer	4	10,8	60	12,9	162	14,4	65	13,6	7	17,5	1,429	0,839

\* olan hücrelerde P değeri <  $\alpha=0,05$ 'dir. Yani istatistiksel olarak ilişki vardır.

Yaş ve İşverenin çalışandan beklediği nitelikler arasındaki ilişki incelendiğinde; '\*\*' hücreler ile işaretli olan 8 beklenti ile yaş arasında istatistiksel olarak anlamlı ilişki bulunmuştur. 18 - 24 yaş arası grupta en fazla Mesleğe ilişkin yeterli bilgi ve Takım çalışması seçilmiştir. 25 - 34 yaş arası, 35 - 44 yaş arası, 45 - 54 yaş arası ve 55 yaş ve üstü grupta ise Mesleğe ilişkin yeterli bilgi, Fiziki ve Bedensel yeterlilik ve iletişim ve ifade yeteneği seçilmiştir. En fazla tercih edilen beklentiler %27,2 ile Mesleğe ilişkin yeterli bilgi'dir. Bunu sırasıyla %15,5 ile Fiziki ve Bedensel yeterlilik, %13,0 ile İletişim ve ifade yeteneği ve %9,8 ile Takım çalışması becerileri gelmektedir.

Tablo 32. Eğitim Düzeyi ve İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelikler Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir?	Okuryazar değil / Okuryazar						Normal lise / Meslek lisesi						Yüksek okul / Üniversite						Yüksek lisans / Doktora						Ki - kare ( $\chi^2$ )	P değeri
	F		%		F		%		F		%		F		%		F		%							
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%								
Bilgisayar kullanımı	1	3,4	31	5,6	33	10,1	138	19,1	153	32,2	15	45,5	162,854	0,000*												
Fiziki ve Bedensel yeterlilik	7	24,1	228	40,9	154	47,2	290	40,1	168	35,4	14	42,4	14,642	0,012*												
Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri	5	17,2	81	14,5	58	17,8	145	20,1	128	26,9	13	39,4	33,502	0,000*												
Mesleğe ilişkin yeterli bilgi	15	51,7	366	65,7	211	64,7	521	72,1	372	78,3	23	69,7	31,004	0,000*												
Hesap yapabilme (analitik beceri)	2	6,9	44	7,9	28	8,6	96	13,3	106	22,3	10	30,3	62,964	0,000*												
Proje tabanlı çalışma	1	3,4	17	3,1	11	3,4	41	5,7	62	13,1	7	21,2	62,833	0,000*												
Satış ve pazarlama becerisi	1	3,4	24	4,3	24	7,4	84	11,6	67	14,1	5	15,2	36,904	0,000*												
İletişim ve ifade yeteneği	7	24,1	126	22,6	95	29,1	255	35,3	223	46,9	17	51,5	77,567	0,000*												
Takım çalışması	6	20,7	127	22,8	77	23,6	181	25,0	142	29,9	11	33,3	9,086	0,106												
Yabancı dil	1	3,4	10	1,8	8	2,5	54	7,5	95	20,0	11	33,3	158,832	0,000*												
Diğer	11	37,9	79	14,2	49	15,0	99	13,7	56	11,8	4	12,1	16,254	0,006*												

\* olan hücrelerde P değeri <  $\alpha = 0,05$ 'dir. Yani istatistiksel olarak ilişki vardır.

Eğitim düzeyi ve İşverenin çalışandan beklediği nitelikler arasındaki ilişki incelendiğinde; '\*' hücreler ile işaretli olan 10 beklenti ile yaş arasında istatistiksel olarak anlamlı ilişki bulunmuştur. Okuryazar değil / Okuryazar grubunda olan kişilerde en fazla Mesleğe ilişkin yeterli bilgi ve Diğer seçilmiştir. İlkokul, ilköğretim (Ortaokul), Normal lise / Meslek lisesi ve Yüksekokul / Üniversite grubunda ise Mesleğe ilişkin yeterli bilgi, Fiziki ve Bedensel yeterlilik ve İletişim ve ifade yeteneği seçilmiştir. Yüksek lisans / Doktora grubunda Mesleğe ilişkin yeterli bilgi, İletişim ve ifade yeteneği ve Bilgisayar kullanımı beklentileri seçilmiştir.

**Tablo 33. Meslek ve İşveren Beklediği Nitelikler Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir?	Silahlı Kuvvetler		Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler		Profesyonel Meslek Mensupları		Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları		Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar		Hizmet ve Satış Elemanları	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
Bilgisayar kullanımı	0	0,0	12	27,9	88	33,1	32	29,1	87	45,3	40	13,6
Fiziki ve Bedensel yeterlilik	2	28,6	13	30,2	102	38,3	33	30,0	62	32,3	131	44,4
Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri	0	0,0	11	25,6	75	28,2	27	24,5	43	22,4	67	22,7
Mesleğe ilişkin yeterli bilgi	5	71,4	34	79,1	203	76,3	77	70,0	145	75,5	213	72,2
Hesap yapabilme (analitik beceri)	0	0,0	8	18,6	62	23,3	20	18,2	47	24,5	35	11,9
Proje tabanlı çalışma	0	0,0	5	11,6	36	13,5	12	10,9	16	8,3	19	6,4
Satış ve pazarlama becerisi	1	14,3	9	20,9	38	14,3	10	9,1	21	10,9	61	20,7
İletişim ve ifade yeteneği	3	42,9	20	46,5	130	48,9	46	41,8	78	40,6	129	43,7
Takım çalışması	0	0,0	10	23,3	78	29,3	30	27,3	49	25,5	94	31,9
Yabancı dil	2	28,6	7	16,3	65	24,4	10	9,1	28	14,6	26	8,8
Diğer	0	0,0	5	11,6	25	9,4	14	12,7	29	15,1	40	13,6

Mesleğe göre işverenin çalışandan beklediği nitelikler arasındaki ilişki incelendiğinde; '\*' hücreler ile işaretli olan nitelik ile meslek arasında istatistiksel olarak anlamlı ilişki bulunmuştur. Her meslek kolu için farklı işverenin çalışandan beklediği nitelikler ön plana çıkabilmektedir. Ancak çoğunlukla Mesleğe ilişkin yeterli bilgi, Fiziki ve Bedensel yeterlilik, iletişim ve ifade yeteneği, Takım çalışması, Bilgisayar kullanımı ve Yabancı dil seçenekleri ön planda tercih edilmiştir.

Tablo 33. Devamı

İşverenin çalışandan beklemediği nitelikler nelerdir?	Nitelikli Ta- rım, Hayvan- cılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürün- leri Çalışan- ları		Sanatkâr- lar ve ilgili işlerde Çalı- şanlar		Tesis ve Makine Operatörle- ri ve Mon- tajcıları		Nitelik Ge- rektirme- yen İşlerde Çalışanlar		Serbest Mestek		Ki – kare ( $\chi^2$ )	P değeri
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
Bilgisayar kullanımı	1	4,3	46	10,2	21	7,0	11	5,2	33	13,3	234,620	0,000*
Fiziki ve Bedensel yeterlilik	9	39,1	203	45,2	118	39,6	105	49,5	83	33,5	31,581	0,000*
Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri	5	21,7	81	18,0	62	20,8	29	13,7	30	12,1	33,349	0,000*
Mesleğe ilişkin yeterli bilgi	10	43,5	336	74,8	220	73,8	136	64,2	129	52,0	66,971	0,000*
Hesap yapabilme (analitik beceri)	1	4,3	50	11,1	27	9,1	14	6,6	22	8,9	69,164	0,000*
Proje tabanlı çalışma	0	0,0	22	4,9	8	2,7	10	4,7	11	4,4	42,143	0,000*
Satış ve pazarlama becerisi	1	4,3	24	5,3	11	3,7	9	4,2	20	8,1	85,443	0,000*
İletişim ve ifade yeteneği	7	30,4	117	26,1	87	29,2	44	20,8	62	25,0	90,276	0,000*
Takım çalışması	5	21,7	105	23,4	68	22,8	53	25,0	52	21,0	16,127	0,096
Yabancı dil	2	8,7	18	4,0	5	1,7	7	3,3	9	3,6	149,757	0,000*
Diğer	4	17,4	64	14,3	43	14,4	29	13,7	45	18,1	10,297	0,415

\* olan hücrelerde P değeri <  $\alpha=0,05$ 'dir. Yani istatistiksel olarak ilişki vardır.

Tablo 34. Mesleki Deneyim (Yıl) ve İş Arama Süresi (Ay) Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

Toplam mesleki deneyiminiz? (yıl)	1 - 3 ay arası		4 - 6 ay arası		7 - 9 ay arası		10 - 12 ay arası		13 ay ve üzeri		Ki - kare ( $\chi^2$ )	P değeri
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
1 - 5 Yıl arası	90	14,5	50	8,7	24	12,1	4	5,3	1	9,1		
6 - 10 Yıl arası	153	24,6	160	27,9	63	31,8	15	19,7	3	27,3		
11 - 15 Yıl arası	154	24,8	134	23,3	43	21,7	16	21,1	2	18,2		
16 - 20 Yıl arası	123	19,8	95	16,6	37	18,7	17	22,4	4	36,4	54,337	0.000*
21 - 25 Yıl arası	67	10,8	66	11,5	21	10,6	10	13,2	0	0,0		
26 - 30 Yıl arası	25	4,0	45	7,8	5	2,5	12	15,8	1	9,1		
31 Yıl ve üzeri	10	1,6	24	4,2	5	2,5	2	2,6	0	0,0		

\* olan hücrede P değeri  $< \alpha = 0,05$ 'dir. Yani istatistiksel olarak ilişki vardır.

Mesleki deneyim (yıl) ve iş arama süresi (ay) arasında istatistiksel ilişki vardır sonucuna ulaşılmıştır. 1 - 3 ay arası süredir iş arayanlar için en fazla iş deneyimi 11- 15 yıl arası'dır. 4 - 6 ay arası süredir iş arayanlar için en fazla iş deneyimi 6 - 10 yıl arası'dır. 7 - 9 ay arası süredir iş arayanlar için en fazla iş deneyimi 6 - 10 yıl arası'dır. 10 - 12 ay arası süredir iş arayanlar için en fazla iş deneyimi 16 - 20 yıl arası'dır. 13 ay ve üzeri süredir iş arayanlar için en fazla iş deneyimi 16 - 20 yıl arası'dır.

**Tablo 35. Katılan Meslek Geliştirme, Edindirme ve Yetiştirme Eğitim ile İş Arama Süresi (Ay) Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

Ne tür bir meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimine katıldınız?	1 - 3 ay arası		4 - 6 ay arası		7 - 9 ay arası		10 - 12 ay arası		13 ay ve üzeri		Ki - kare ( $\chi^2$ )	P değeri
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
Kişisel Gelişim Kursları	10	6,8	9	7,0	7	14,3	1	6,3	0	0,0		
Mesleki Gelişim Kursları	79	54,1	84	65,6	28	57,1	11	68,8	3	75,0		
Bilişim ve Teknoloji Kursları	10	6,8	6	4,7	4	8,2	1	6,3	0	0,0		
Yabancı Dil Kursları	1	0,7	2	1,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Hobi Kurslar	1	0,7	3	2,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar	4	2,7	7	5,5	3	6,1	0	0,0	0	0,0		
Kamu Kaynaklı Kurslar	11	7,5	3	2,3	2	4,1	2	12,5	1	25,0		
Diğer / Çeşitli Kurslar	12	8,2	6	4,7	3	6,1	1	6,3	0	0,0		
Kişisel Gelişim Kursları ve Hobi Kurslar	0	0,0	0	0,0	1	2,0	0	0,0	0	0,0		
Mesleki Gelişim Kursları ve Kişisel Gelişim Kursları	4	2,7	5	3,9	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Mesleki Gelişim Kursları ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	4	2,7	2	1,6	1	2,0	0	0,0	0	0,0		
Mesleki Gelişim Kursları ve Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar	1	0,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	46,879	0,997
Mesleki Gelişim Kursları ve Kamu Kaynaklı Kurslar	1	0,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Mesleki Gelişim Kursları ve Diğer / Çeşitli Kurslar	2	1,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Bilişim ve Teknoloji Kursları ve Kişisel Gelişim Kursları	0	0,0	1	0,8	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Bilişim ve Teknoloji Kursları ve Diğer / Çeşitli Kurslar	1	0,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Yabancı Dil Kursları ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	1	0,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	1	0,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Kamu Kaynaklı Kurslar	1	0,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Kamu Kaynaklı Kurslar ve Kişisel Gelişim Kursları	2	1,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
Kişisel Gelişim Kursları	10	6,8	9	7,0	7	14,3	1	6,3	0	0,0		

Katılan meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi İş Arama Süresi (ay) arasında istatistiksel ilişki yoktur sonucuna ulaşılmıştır (p değeri = 0,997 >  $\alpha$  = 0,05). İş arayanların en fazla tercih ettikleri kurslar, Mesleki Gelişim Kursları, Kişisel Gelişim Kursları, Bilişim ve Teknoloji Kursları ve Kamu Kaynaklı Kurslar'dır.

**Tablo 36. İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Süresi (Ay) ve İş Arama Süresi (Ay) Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

Siz kaç aydır işsizlik ödeneğinden faydalanıyorsunuz? (ay)	1 - 3 ay arası		4 - 6 ay arası		7 - 9 ay arası		10 - 12 ay arası		13 ay ve üzeri		Ki - kare ( $\chi^2$ )	P değeri
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
1 - 3 ay arası	437	76,8	71	13,4	9	5,8	5	11,4	4	66,7		
4 - 6 ay arası	97	17,0	394	74,5	42	26,9	10	22,7	1	16,7	893,4	0,000*
7 ay ve üzeri	35	6,2	64	12,1	105	67,3	29	65,9	1	16,7		

\* olan hücrede P değeri <  $\alpha$  = 0,05'dir, Yani istatistiksel olarak ilişki vardır.

İşsizlik ödeneğinden faydalanma süresi (ay) ve İş arama süresi (ay) arasında istatistiksel ilişki bulunmuştur. 1 - 3 ay arası iş arama süresinde ve 13 ay ve üzeri sürelerinde ankete katılan kişilerin en fazla hak edilen işsizlik ödeneği faydalanma süresi 1 - 3 ay arası süredir. 4 - 6 ay arası sürede en fazla hak edilen işsizlik ödeneği faydalanma süresi 4 - 6 ay arası süredir. 7 - 9 ay arası sürede ve 10 - 12 ay arası sürede en fazla hak edilen işsizlik ödeneği faydalanma süresi 7 ay ve üzeridir.

**Tablo 37. İstihdamaYönelik Kursa Katılma Durumu ile İş Arama Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

İstihdamınıza yönelik bir kursa katıldınız mı?	Evet		Hayır		Ki – kare ( $\chi^2$ )	P değeri
	F	%	F	%		
Evet	343	23,2	125	18,9	4,905	0,027*
Hayır	1.138	76,8	537	81,1		

\* olan hücrede P değeri  $< \alpha = 0,05$ 'dir, Yani istatistiksel olarak ilişki vardır.

İstihdamınıza yönelik bir kursa katılma durumu ve İş arama durumu arasında istatistiksel ilişki vardır sonucuna ulaşılmıştır. İş arayanların sadece % 23,2 si yani dörtte biri istihdama yönelik bir kursa katıldığını beyan etmiştir.

### **3.3 Beck Umutsuzluk Ölçeğine Yönelik Açıklayıcı Faktör Analizi Sonuçlarının Yorumlanması**

Faktör analizi, temel amacı birbirleri ile ilişki olduğu düşünülen çok sayıdaki değişken arasındaki ilişkilerin anlaşılmasını ve yorumlanmasını kolaylaştırmak için daha az sayıdaki temel boyuta indirgemek veya özetlemektir. Diğer bir ifade ile faktör analizi, aralarında ilişki bulunan çok sayıda değişkenden oluşan bir veri setine ait temel faktörlerin ortaya çıkarılarak araştırmacı tarafından veri setinde yer alan kavramlar arasındaki ilişkilerin daha kolay anlaşılmasına yardımcı olmaktadır.

Faktör analizinde ilk olarak araştırma bağlamında kullanılan veri setinin temel faktörlerin (boyutların) neler olduğu ve bu faktörlerden her birinin değişkenlerden her birini açıklama derecesi belirlenir. Bu şekilde çok sayıda değişkenden oluşan veri setini daha az sayıda yeniden oluşturulmuş kavramsal faktörler cinsinden ifade etme ve anlama imkânına sahip olunur. Etkin bir faktör analizinde toplam veri setini en iyi temsil edebilen ancak mümkün olduğunca az sayıda faktörden oluşan bir çözüm olması arzu edilen bir özelliktir. İyi bir faktör analizi sonucunun hem basit hem de yorumlama becerisinin iyi olması tercih edilmektedir.

Faktör analizinde örneklemden elde edilen verilerin yeterliliğinin saptanması için Kaiser-Meyer-Olkin (KMO) testi yapılmaktadır. Kaiser bulunan değeri 1'e yaklaştıkça mükemmel, 0.50'nin altında ise kabul edilemez. 0.90'larda mükemmel, 0.80'lerde çok iyi, 0.70'lerde iyi, 0.60'larda vasat ve 0.50'lerde kötü olduğunu belirtmektedir. Benzer şekilde Bartlett Testi, korelasyon matrisinin (bütün diyagonal terimlerinin 1 ve diyagonal olmayan terimlerin 0 olduğu) birim matris



olup olmadığını test etmek maksadıyla kullanılabilir. Söz konusu test, verilerin çoklu normal dağılımdan gelmiş olmasını gerektirir<sup>101</sup>.

**Tablo 38. Beck Umutsuzluk Ölçek Sorularına İlişkin Tanımsal İstatistikler**

Değişkenler	Ort.	Std. Sapma	Gözlem Sayısı (N)
A22.1. Benim için çok önemli konularda ileride başarılı olacağımı umuyorum	1,09	0,281	2143
A22.2. Geçmiş deneyimlerim beni geleceğe iyi hazırladı	1,07	0,259	2143
A22.3. Kötü günlerden çok, iyi günler bekliyorum	1,12	0,330	2143
A22.4. Geleceğe büyük inancım var	1,15	0,359	2143
A22.5. Yapmayı en çok istediğim şeyleri gerçekleştirmek için yeterli zamanım var	1,33	0,469	2143
A22.6. Gerçekten özlediğim şeylere kavuşabileceğimi ummuyorum	1,53	0,499	2143
A22.7. İşler bir türlü benim istediğim gibi gitmiyor	1,42	0,493	2143
A22.8. Gelecek bana bulanık ve belirsiz görünüyor	1,63	0,483	2143
A22.9. Geleceğimi karanlık görüyorum	1,78	0,417	2143
A22.10. Gelecek, benim için hoş şeylerden çok tatsızlıklarla dolu görünüyor	1,70	0,459	2143

Tablo 38’de analizde kullanılan değişkenlerin ortalaması, standart hatası ve gözlem sayısı yer almaktadır. Tablo 40’da faktör analizi yönteminde örneklemeden elde edilen verilerde örneklem yeterliliği sonuçları ve açıklayıcı faktör modelinin kullanılmasının uygunluğu için Bartlett küresellik test sonuçları verilmiştir.

**Tablo 39. Örneklem Yeterliliği ve Küresellik Testi**

	Kaiser-Meyer-Olkin Örneklem Yeterliliği	0,784
	Ki - Kare	3839,363
Bartlett Küresellik Testi	Ser. Der.	45
	Anlamlılık Düzeyi (P)	0,000

101 Akgül Aziz, Çevik Osman, İstatistiksel Analiz Teknikleri: SPSS’de İşletme Yönetimi Uygulamaları, Emek Ofset Ltd. Şti., Ankara 2003, s.428

Analizde yer alan 2.143 kişi için örneklemden elde edilen verilerde örneklem yeterliliğinin saptanması için hesaplanan Kaiser - Meyer - Olkin (KMO) test sonucu 0.784'dür. Buna göre KMO test istatistiği sonucu iyi olarak bulunmuştur. Yani örneklemden elde edilen verilerin yeterliliği sağlanmıştır. Açıklayıcı faktör analizi modelinin uygunluğunu ve korelasyon matrisinin birim matris olup olmadığını test eden Bartlett test sonucu 3839,363 ve p değeri de 0,000 olarak hesaplanmıştır. Buna göre "yığın korelasyon matrisi birim matristir" şeklindeki H0 hipotezi red edildiğinden, yığın korelasyon matrisinin birim matris olmadığı kabul edilir. Yani çalışmada açıklayıcı faktör modelinin kullanılması uygundur sonucuna ulaşılmıştır.

Tablo 40'da faktör analizi yönteminde faktörlerin özdeğerleri ve varyansı açıklama yüzdeleri sonuçları verilmiştir.

**Tablo 40. Faktörlerin Özdeğerleri ve Varyansı Açıklama Yüzdeleri**

Bileşen	Başlangıç Özdeğerler			Döndürülmüş Faktör Yükleri		
	Toplam	Varyansı Açık. Yüzdesi	Toplam Yüzdesi	Toplam	Varyansı Açık. Yüzdesi	Toplam Yüzdesi
1	2,977	29,772	29,772	2,441	24,414	24,414
2	1,438	14,382	44,154	1,806	18,057	42,471
3	1,028	10,277	54,431	1,196	11,960	54,431
4	0,930	9,297	63,728			
5	0,844	8,436	72,164			
6	0,702	7,024	79,188			
7	0,665	6,649	85,837			
8	0,522	5,218	91,055			
9	0,499	4,990	96,046			
10	0,395	3,954	100,000			

Tablo 41'de görüldüğü gibi ilkaşamada analizde kullanılan değişken sayısı kadar yani 10 tane faktör elde edilmiştir. Tabloda yer alan özdeğerler, faktörlerin varyansını göstermektedir. Birinci faktörün varyansı 2,977'dir. Analizde kullanılan değişken sayısı 10 olduğu için toplam varyans 10'a eşittir. Birinci faktör toplam varyansın yüzde 29.772'sini  $[(2,977/10)*100]$ , İkinci faktör toplam varyansın yüzde 14,382'sini, Üçüncü faktör toplam varyansın yüzde 10,277'sini açıklamakta ve varyansın açıklanma gücü faktör sayısı arttıkça azalarak küçülmektedir. İlk üç faktör toplam varyansın yüzde 54,431'ini açıklamaktadır.

Bu aşamaya kadar iyi bir faktör analizi için gerekli olan boyut indirgeme ve bağımsızlık şartları sağlanmıştır. Üçüncü şart faktörlerin kavramsal anlamlılığının sağlanmasıdır. Bunun için her bir değişken ile her bir faktör arasındaki ilişkiyi gösteren faktör yükü değeri olarak adlandırılan korelasyon katsayılarının bulunması gerekir.

Faktörler için kavramsal anlamlılığın daha iyi ifade edilip edilemeyeceğini belirleyebilmek amacıyla Varimax döndürme yöntemi uygulanarak döndürülmüş faktör yükü matrisi hesap edilmiş ve Tablo 41'de gösterilmiştir.

**Tablo 41. Döndürülmüş Faktör Yükleri Matrisi**

Değişkenler	Bileşenler		
	1	2	3
A22.9. Geleceğimi karanlık görüyorum	0,812		
A22.8. Gelecek bana bulanık ve belirsiz görünüyor	0,761		
A22.10. Gelecek, benim için hoş şeylerden çok tatsızlıklarla dolu görünüyor	0,752		
A22.2. Geçmiş deneyimlerim beni geleceğe iyi hazırladı		0,735	
A22.1. Benim için çok önemli konularda ileride başarılı olacağımı umuyorum		0,733	
A22.3. Kötü günlerden çok, iyi günler bekliyorum		0,548	
A22.4. Geleceğe büyük inancım var		0,508	
A22.5. Yapmayı en çok istediğim şeyleri gerçekleştirmek için yeterli zamanım var		0,376	
A22.6. Gerçekten özlediğim şeylere kavuşabileceğimi umuyorum			0,800
A22.7. İşler bir türlü benim istediğim gibi gitmiyor			0,593

Döndürülmüş faktör yükü matrisi, faktör analizi sonuçlarının yorumlanmasına temel teşkil etmektedir. Faktör yükü matrisinden çıkarılan ilişkiler bütünü Beck Umutsuzluk Ölçeği ile kişilerin gelecek, umut ve motivasyon faktör derecelerini yansıtmaktadır. Analizde yer alan 2.143 kişinin beklenti değişimin ne çeşit bir derecelendirilme ile izlenmesi gerektiği konusunda yol gösterici olmaktadır. Bundan sonraki aşamada faktörlerin adlandırılması ve yorumlanması yapılacaktır.

İşsizlik sigortası ödemelerinin yararlanıcılarının iş arama eğilimlerini ölçmek ve duygu durumlarının değerlendirilmesi, kişilerin sahip oldukları tekil duygu durum ve genel faktör değerlendirilmesi için

yapılan analizde elde edilen faktörler, faktörde yer alan değişkenlerin yoğunlaşmalarına göre isimlendirilirse, birinci faktöre "Gelecek", ikinci faktöre "Motivasyon" ve üçüncü faktöre de "Umut" ismi verilebilir.

Analizde kullanılan 10 değişken 3 faktöre indirgenmiştir. Analiz sonucunda kişilerin bu faktörlere göre sıralanabilmesi için iki yöntem vardır. İlk yöntemde, kişiler, hesaplanmış her bir faktörde aldıkları değerlere göre ya da toplam varyansın açıklama yüzdeleri ile ağırlıklandırılmaları suretiyle hesaplanan genel faktöre göre sıralanabilir ya da ikinci olarak ise, kavramsal anlamlılık içererek isimlendirilen faktörlere göre sıralanabilirler. Bu çerçevede bu analizde kişilerin hesaplanan genel faktör değerlerine göre önem düzeyleri sıralaması yapılmıştır. Buna göre pozitif faktör değeri alanlar ile negatif faktör değeri alan kişiler olmak üzere iki grup oluşturulmuştur. Daha sonra bu grup değişkeni ile İş Arama Durumu ve İşsizlik Ödeneğinde Faydalanma Durumu arasında ki-kare ( $x^2$ ) ilişki analizleri yapılmıştır.

**Tablo 42. İş Arama Durumu ile Genel Faktör Skoru Değişkeni Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) ilişki Analizi**

İş Arıyor musunuz?	Negatif Genel Faktör Skoru olan Kişiler		Pozitif Genel Faktör Skoru olan Kişiler		Ki – kare ( $x^2$ )	P değeri
	F	%	F	%		
Evet	701	47,3	780	52,7	21,564	0,000*
Hayır	242	36,6	420	63,4		

\* olan hücrede P değeri  $< \alpha = 0,05$ 'dir, Yani istatistiksel olarak ilişki vardır.

İş Arama Durumu ile Genel Faktör Skoru değişkeni arasında istatistiksel ilişki vardır sonucuna ulaşılmıştır. Gelecek, Umut ve Motivasyon alt boyutlarından elde edilen genel faktör skor değerine göre iş arayanların % 47,3'ü genel durum olarak negatif değere sahip iken % 52,7'si ise pozitif değere sahiptir.

**Tablo 43. İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Durumu ile Genel Faktör Skoru Arasında Ki-Kare ( $x^2$ ) ilişki Analizi**

İşsizlik ödeneği alıyor musunuz?	Negatif Genel Faktör Skoru olan Kişiler		Pozitif Genel Faktör Skoru olan Kişiler		Ki – kare ( $x^2$ )	P değeri
	F	%	F	%		
Evet	760	44,9	931	55,1	2,876	0,090
Hayır	183	40,5	269	59,5		

İşsizlik Ödeneği Alma Durumu ile Genel Faktör Skoru değişkeni arasında istatistiksel ilişki yoktur sonucuna ulaşılmıştır. Ancak Gelecek, Umut ve Motivasyon alt boyutlarından elde edilen genel faktör skor değerine göre İşsizlik ödeğinden faydalananların % 44,9'u genel durum olarak negatif değere sahip iken % 55,1'i ise pozitif değere sahiptir.

### 3.4. Çok Boyutlu Ölçekleme (ÇBÖ) Analizi

Çok boyutlu ölçekleme (ÇBÖ) analizi, karar birimleri arasındaki ilişkileri göstermek için eldeki veriyi daha farklı boyutlarda yapılandırma ile görselleştiren istatistiksel bir araçtır. Çok boyutlu ölçekleme analizinde değişkenler için herhangi bir dağılım varsayımına gerek duyulmadan, hesaplanmış uzaklık ölçülerini bir fonksiyon yardımıyla kullanarak gösterim uzaklıkları elde edilmeye çalışılır. Amaç, değişkenlerin yapısının görsel olarak (iki veya üç boyutlu grafikler yardımıyla) daha kolay bir biçimde raporlanmasıdır. Yani kısaca çok boyutlu ölçekleme analizi, bir boyut indirgeme yöntemidir.

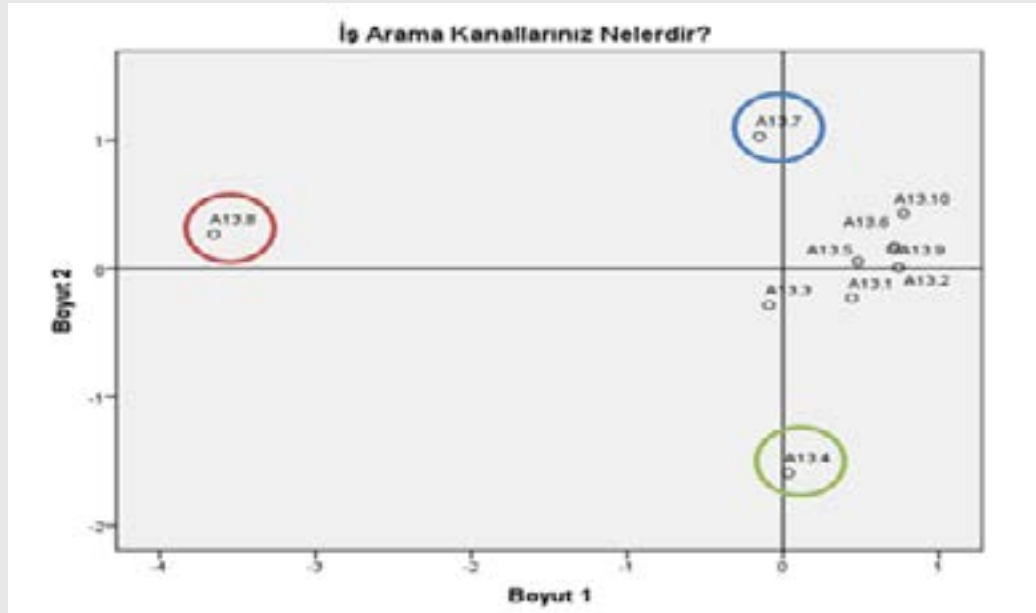
Çok değişkenli istatistiksel analiz yöntemlerinden biri olan çok boyutlu ölçekleme analizi bir boyut indirgeme tekniği olarak kullanılır. Ayrıca değişkenlerin ya da kişilerin aralarındaki benzerlikleri veya farklılıkları sıralayan ve hipotez testlerinin kurulmasına ve verinin bağlılık yapısının incelenmesine yardımcı olan bir tekniktir.

Çok boyutlu ölçekleme yöntemi, veriler ile ilgili dağılım varsayımı gerektirmeyen bir yöntemdir. ÇBÖ, değişkenlerin tipine bağlı olarak hesaplanan nesnelere arasındaki uzaklıkları en az hata ile temsil edecek ÇBÖ gösterim uzaklıklarını herhangi bir regresyon yöntemi (doğrusal, polinomial, monotonic vb.) aracılığı ile belirlemeyi sağlar. ÇBÖ yönteminde veri uzaklık matrisinden elde edilen kişiler ya da değişkenler arası uzaklıkların daha az boyutlu bir uzayda grafiksel olarak gösterilmesine grafiksel gösterim adı verilir. Grafiksel gösterimi elde etmek için veri koordinatlarının en az hata ile grafiksel gösterim koordinatlarına dönüştürülmesi gerekmektedir.  $n$  kişi ya da değişken arasındaki uzaklıklar simetrik ve yansımalıdır.  $n$  değişken arasında  $n(n-1)/2$  çift uzaklık hesaplanır. Bu orijinal uzaklıklar mutlak uzaklıklar olarak alınarak işlenirler. Bu uzaklıklara göre, uygun ve daha az boyutlu bir geometrik gösterim elde etmek için orijinal uzaklıklara oldukça yakın bir gösterim koordinat sistemi elde edilmeye çalışılır. Orijinal uzaklıklar ile yapılandırma uzaklıkları arasındaki uygunluğu ölçen ölçüye stress ölçüsü adı verilir. ÇBÖ yöntemi, uzaklık matrislerinden yararlanarak çözüm yapar. Bu nedenle veri tipine uygun uzaklık matrislerini hesaplamak gerekir. ÇBÖ uzaklıklar matrisini farklılık matrisi olarak ele alır. Eğer veriler, aralıklı ya da orantılı ölçekli olarak elde edilmiş ise uzaklık değerleri Öklid uzaklığı, Karesel Öklid uzaklığı, Chebychef, CityBlock, Minkowski uzaklıkları biçiminde hesaplanabilir. ÇBÖ analizi

nesne ya da birimlerin birbirine benzerliği temeline dayandığından, birimlerin birbirlerine benzerliğinin ölçülmesi önemlidir. Bu amaçla veri türüne bağlı olarak değişik benzerlik ölçüleri kullanılabilir.102

Araştırmanın bu aşamasında ilk olarak iş arayan kişiler için "İş arama kanallarınız nelerdir?" sorusuna verilen cevaplar için çok boyutlu ölçkleme haritası Şekil 14'de gösterilmiştir.

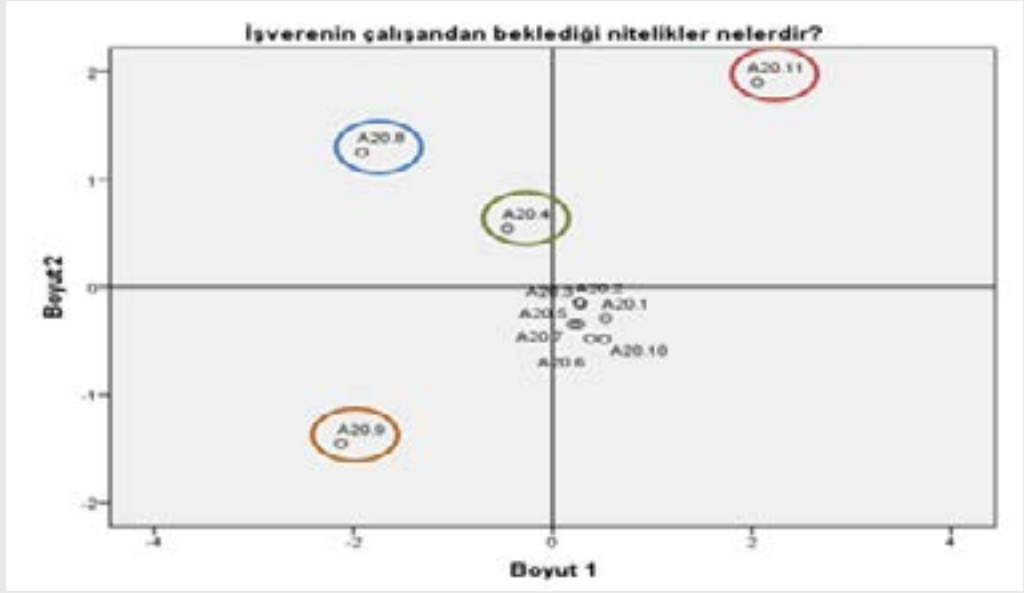
İkinci olarak ise "İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir?" sorusuna verilen cevaplar için çok boyutlu ölçkleme haritası da Şekil 15'de gösterilmiştir.



Şekil 14. İş Arama Kanalları Değişkenlerinin ÇBÖ Haritası

102 Gündüz, Selim, "Uzaklık Fonksiyonlarının Çok Boyutlu Ölçkleme Algoritmalarının Etkinliğinin İncelenmesi ve Uygulamalar" Çukurova Üni. Fen Bilimler Enstitüsü, Y. Lisans Tezi, 2011, Adana, s. 46 - 47.

Şekil 14'de görüldüğü gibi iş arayanlar açısından üç farklı kanal diğer iş arama kanallarına göre farklılık göstermektedir. Farklılık gösteren bu kanallar "(Kendi imkânlarıyla)", "(Gazete, ilan, dergi vb. aracılığıyla)" ve "(Kariyer internet siteleri aracılığıyla)" kanallarıdır.



Şekil 15. İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik Değişkenlerinin ÇBÖ Haritası

Şekil 15'de görüldüğü gibi işverenlerin çalışandan beklediği niteliklerden dört farklı nitelik diğer niteliklere göre farklılık göstermektedir. Farklılık gösteren bu nitelikler "Mesleğe ilişkin yeterli bilgi", "İletişim ve ifade yeteneği", "Takım çalışması" ve "Diğer" niteliklerdir.





# BÖLÜM-4

ODAK GRUP SONUÇLARI

#### 4.1 Amaç ve Kapsam

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin (ÇASGEM) ana yararlanıcısı olduğu; "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi İçin Teknik Destek Projesi" çerçevesinde hazırlanmış "İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcılarının İş Arama Eğilimlerine Etkisi" konusunda sektörle ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının katılımı çerçevesinde yapılmış olan odak grup toplantısı 30 Mayıs 2017 tarihinde ÇASGEM Başkanı Sn. Abdurrahim ŞENOCAK ve İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Sn. Kadri KABAK'ın katılımıyla Limak Ambassade Hotel, Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

**Tablo 44. Odak Grup Toplantısı ile İlgili Bilgiler**

Odak Grup Toplantısı Masa No	Tarihi	Yeri	İlgili Konu	Katılımcı Sayısı
2	30 Mayıs 2017	Ankara	İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcılarının İş Arama Eğilimlerine Etkisi	24

Odak grup toplantısına, ilgili alt konuları temsil eden kamu kurum ve kuruluşları temsilcileri, Sivil toplum kuruluşları temsilcileri, dernek ve vakıf temsilcileri ve Üniversite yetkilileri de katılmıştır. Tablo 45'deki katılımcı sayılarına bunlar da dâhil edilmiştir. Odak grup toplantısında temsil edilen kamu kurum ve kuruluşları aşağıdaki Tablo 45'te sunulmuştur.

**Tablo 45. Odak Grup Toplantısında Temsil Edilen Kamu Kurum ve Kuruluşları**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	DİSK - Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu
SGK - Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Sosyal Güvenlik Kurumu	TİSK - Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
ÇASGEM – Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi	TÜRK-İŞ - Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu
GİB – Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı	HAK - İŞ - Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu
THSK – Türkiye Halk Sağlığı Kurumu	İŞKUR - Türkiye İş Kurumu
TÜİK – Türkiye İstatistik Kurumu	Gazi Üniversitesi
Maliye Bakanlığı	Ankara Üniversitesi

Yukarıda listelenen tüm kurum ve kuruluşlar toplantıya yazılı olarak davet edilmiştir.

## 4.2 Odak Grup Toplantısında Kullanılan Teknikler

Bu bölümde odak toplantısında uygulanan teknikler açıklanacaktır. Odak grup toplantısı öğleden önce ve öğleden sonra olmak üzere iki oturum olarak planlanmıştır. Toplantıların sabah yapılan oturumunda fikir tepsisi ile ilgili çözüm önerileri ve diğer görüşler belirlenmeye çalışılmıştır. Öğleden sonraki oturum ise incelenen konulara ilişkin olarak sorunların (zayıf yönler ve tehditler), güçlü yönlerin ve ileriye yönelik fırsatların tartışılması ve tespit edilen hususların önceliklendirilmesi şeklinde icra edilmiştir.

Odak grup toplantısında her konu için bir masa ayrılmış ve ilgili konunun temsilcileri bu masa etrafında toplanmıştır. Kurum temsilcilerinin yanı sıra, her bir grupta (masada) tartışılan konuların kayıt altına alınmasını sağlayan bir raportörün de yer alması sağlanmıştır. Ayrıca, ÇASGEM personeli de masalara dağılarak her grubun çalışmasına katılmış ve tartışmaları yönlendirmiştir. Toplantıların moderatörlüğü Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Ekonometri Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Murat ATAN tarafından yapılmıştır.

Öncelikle sabah oturumunda fikir tepsisi yöntemi kullanılarak proje amaçlarına göre gruplandırılan katılımcılara, hazırlanan sorular yöneltilmiştir. Ayrıca, katılımcıların mevcut sorunlara dair görüş ve beklentileri elde edilmiştir. Her bir masadaki rapor yazarı tarafından ortaya çıkan görüşler derlenerek önem sırasına göre düzenlenmiştir. Fikir tepsisi oturumu sırasında yapışkanlı not kâğıtlarına yazılan fikirler rapor yazarı tarafından kayıtlanmıştır.

Fikir tepsisi yöntemi bir yazılı beyin fırtınası yöntemi olup ilgili konu hakkında katılımcıların yeni ve inovatif düşüncelerini harekete geçirerek çok sayıda fikri kısa sürede toplamayı amaçlamaktadır.

Fikir tepsisi yönteminin uygulanışı şu şekildedir:

- Her bir konu için bir masa hazırlanır ve konu ile ilgili katılımcılar, moderatör ve rapor yazarı masalarına yerleşir.
- Üzerinde çalışılacak konu moderatör tarafından katılımcılara açık bir ifade ile yazılı olarak sunulur.
- Her katılımcıya yapışkanlı not kâğıdı (post-it) verilir.
- Moderatör işaret verdiğinde her katılımcı 2 (iki) dakika içinde yapışkanlı not kâğıdına konu ile ilgili fikirlerini yazar. Burada yazılan fikir açık, anlaşılır ve net olmalıdır.
- Süre sonunda yazılan fikirler "fikir tepsisine" yapıştırılarak sağ taraftaki katılımcıya verilir. Bu işlem katılımcıların tüm fikirlerini tepsiye yapıştırmalarına kadar devam eder.

- Grupta oluşan fikirlerin tamamı analiz edilerek üzerinde uzlaşmış bir liste oluşturulur.

Fikir tepsisi oturumu sırasında yapışkanlı not kâğıtlarına yazılan fikirler rapor yazıcı tarafından kayıtlanmıştır.

Masadaki katılımcılara aşağıdaki sorular sorulmuştur.

1. Ülkemizdeki işsizlik sigortası ödemelerinin yararlanıcıları ile ilgili genel durumu; çalışma hayatı, istihdam, çalışma şartları, sosyal güvenlik ve mesleki eğitim açısından değerlendiriniz?
2. İşsizlik sigortası ödemeleri ile ilgili Yasa, Mevzuat ve Yönetmelik vb. genel durumu değerlendiriniz?
3. Ülkemizdeki işsizlik sigortası ödemeleri ile ilgili beklentileri değerlendiriniz?
4. İşsizlik sigortası ödemeleri ile ilgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Meslek Kuruluşları ve Sivil Toplum Örgütlerinin Yürüttüğü Faaliyetler, Eylem Planları, Projeler, vb. ile ilgili sorunlar nelerdir? Genel bir değerlendirme yapınız.
5. Avrupa Birliği katılım sürecinin işsizlik sigortası ödemelerine etkileri ile ilgili genel durumu değerlendiriniz.
6. Ülkemizde işsizlik sigortası ödemeleri açısından hangi meslek dallarında sorunla karşılaşılmaktadır? Genel durumu değerlendiriniz.

Grupların yukarıdaki hususları da dikkate alarak kendi aralarında yaptıkları tartışmalar sonucunda ilgili konulara yönelik görüşleri tespit edilmiştir. Odak gruplar tarafından sabah oturumlarında belirlenen ilgili hususlar, her masadaki öğretim elemanları tarafından öğle arası süresince incelenerek, benzer cümleler ayıklanmış ya da yakın kavramlar birleştirilmiş ve ifadeler özetlenerek listelenmiştir.

### 4.3 Odak Grup Toplantılarından Çıkan Sonuçlar

Bu bölümde, odak grup toplantılarında ilgili konular için tespit edilen temel sorunlara yönelik ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının görüşlerine ve bu görüşler de dikkate alınarak geliştirilen tespitlere yer verilecektir.

#### **4.3.1. İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcıların İş Arama Eğilimine Etkisini İlgilendiren Ortak Tespitler**

Tespit 1: Ülkemizdeki işsizlik sigortası ödemelerinin yararlanıcıları ile ilgili genel durumu; çalışma hayatı, istihdam, çalışma şartları, sosyal güvenlik ve mesleki eğitim açısından değerlendiriniz.

Yukarıdaki tespit 1 için kurum ve kuruluş temsilcilerinin görüşü aşağıdaki şekilde listelenmiştir.

- Yararlanma şartları yeterli değildir. Haksız nedenle işten atılanlar işe iadede kazanmalarına rağmen bu haktan yararlanamamaktadır. Süreler ve yararlanma koşulları geliştirilmelidir.
- İşsizlik sigortası gerçek anlamıyla aktif alanı düzenleme yönüyle yeterli kapasiteyi temsil edemediğinde sigorta üretken olma özelliğini yitirdiğinden pasif konumdadır. Yeterli olmamakla birlikte, kendi kusuru dışında iş sözleşmesi sona ermiş veya işyeri çeşitli sebeplerle kapanmış kişiler işsizlik sigortasından yararlanmaktadır. Ancak bu konuda yeterli bilgi sahibi olunmaması yararlanıcıların sayısını sınırlamaktadır.
- Mevcut işsizlik sigortası ödemeleri yararlanıcılar açısından asgari bir gelir desteği sunmakta ancak süre ve miktar açısından yeterli değildir.
- Eldeki verilere göre işsizlik sigortasından faydalanan kişi sayısı, dar tanımlı işsizlerin % 10'u geniş tanımlı işsizlerin ise % 6'sı kadardır. Çok dar bir alanı kapsayan bu veriler işsizlik sigortasının amacına ulaşmadığını gösterir. 2015 yılında işsizlik sigortasından başvuranların ancak % 30'u yararlanabilmiştir. Bu nedenle yararlananların istihdam ve çalışma şartları açısından her türlü istihdama açık olduğu sonucuna varılmıştır. İşsizlerin, güvenceli ve tam zamanlı koşullarda ve insani geçim düzeyine sahip çalışma koşullarını sağlayan işler aradıkları düşünülmektedir.
- İşsizlik sigortası alan kişi, ayrıldığı işyerinde kayıtlı çalışmış (sosyal güvencesi var olan), işgücü piyasasında işten çıkartıldığı için şanssız ancak işsizlik sigortası alabildiği için şanslıdır. Kayıtlılığının artırılarak daha fazla işçinin işten çıkartıldığı durumda işsizlik sigortası alması sağlanmalıdır. İşsizlik sigortası alan kişi, iş ve meslek danışmanları tarafından takip edilip yeniden istihdamı sağlanmalıdır.
- İşsizlik sigortası yararlanıcılarının iş arama motivasyonu ile ilgili gerekli incelemeler yapıldıktan sonra konuyla ilgili düzenlemeler hayata geçirilebilir. Bu kapsamda yararlanıcıların kayıt dışı olarak istihdama katılımları engellenmelidir.
- İşsizlik sigortası ödeneğinden yararlananların sosyal güvenlik algısının işgücü piyasasının geneline oranla daha gelişmiş olduğu varsayılmaktadır. Bu kişiler kayıtlı sigortalılardır. Ancak ödenek alınan dönemde sadece Genel Sağlık Sigortasının (GSS) priminin yatırılması ve bu sürenin emeklilikten sayılmaması, işsizlik sigortası ödeneği alanlar için memnuniyetsizlik yaratmaktadır. İşsizlik sigortası ödeneği alanlar en az 600 gün prim ödedikleri için belirli bir iş tecrübesi olan kişilerdir. Mesleki eğitimleri düşük olsa bile belirli bir disiplin içinde çalışmışlardır. Kadınların oranı, eğitim seviyesinin dağılımı, engellilerin oranı gibi bilgiler mevcut işgücü piyasasına benzer özellik gösterir.

- İşsizlik ödeneğinin kayıt dışı istihdamı azaltıcı ve arttırıcı yönleri bulunmaktadır. Özellikle A-tipi istihdam edilenlerin (iş güvenceleri düşük, işin yapısı gereği sürekliliği olmayanlar) ve işe giriş çıkışları çok yüksek olanların ödenek aldıkları dönemlerde çalışmama eğilimleri olabilmektedir. İşsizlik ödeneği, daha önce kayıtlı çalışmış kişilerin tekrar kayıtlı çalışmaya dönmelerini teşvik etmektedir. Sınırlı da olsa ödeneğin yoksulluğu azaltıcı etkisinin varlığı (ödenek alırken kişinin ve ailesini sağlık hizmetlerinden yararlanmaya devam etmesi), teşvik sisteminin olumlu tarafıdır.
- İşsizlik sigortasından yararlanan kişiler arasında mesleği olmayanların sayısı görece fazla olup mesleki eğitim veren okullara gidenlerin sayısı azdır. Bu kişilerin tekrar iş bulmalarında eğitimden ziyade geçmiş iş bağlantıları etkilidir ve bu kişiler sosyal güvenliğin öneminin farkında değildirler.
- İşsizlik sigortası ödeneğinden yararlanan kişiler mevzuatta yer alan istihdam süresi, sosyal güvenlik primi vb. şartları taşıdıkları için yararlanabilmişlerdir ve onlara göre yararlanma koşulları zordur.

Tespit 2: İşsizlik sigortası ödemeleri ile ilgili yasa, mevzuat ve yönetmelik vb. genel durumu değerlendiriniz.

Yukarıdaki tespit 2 için kurum ve kuruluş temsilcilerinin görüşü aşağıdaki şekilde listelenmiştir.

- Fonun ulaştığı büyüklük dikkate alınarak % 2'lik işsizlik sigortası işveren prim oranının düşürülmesi isabetli olacaktır. Primlerini düzenli ödeyen ve yükümlülüklerini zamanında yerine getiren işverene ilave teşvik uygulanmalı ve kayıt dışı çalışma karşılığında da yaptırımların etkili bir şekilde uygulanması gerekmektedir.
- Prim şartlarına ilişkin ise ulusal istihdam stratejisinde belirtildiği üzere iş aramayı teşvik edecek ve özel politika gerektiren grupları dikkate alacak şekilde bir iyileştirme öngörülmektedir. İşsizlik sigortasıyla ilgili önemli sorun, işverenlerin kıdem tazminatı ödememek için kişileri kendi istekleri ile işten ayrılmış gibi işten çıkarması ve bu durumda işçilerden durumun aksini ispat eden somut bir belge talep edilmesidir (Örnek: Mahkeme kararı ya da müfettiş raporu gibi). Bu ispat yükü sürecin uzamasına neden olmakta ve mağduriyet yaratmaktadır.
- Koşullar çok katıdır. Mevzuatın tüm bireyler açısından kolay ve anlaşılır hale getirilmesi uygulama açısından gereklidir. Sanki sistem istisnai olarak bu olanaktan yararlanma üzerine kurulmuştur. Bu alandaki mevzuatın sade ve kolay anlaşılır olmadığı kanaati yaygındır.
- Mevzuat kamuoyunu aydınlatacak şeffaflıkta ve anlaşılır olmalıdır. İşgücünün esnekliğini arttıracak uygulamalar ortaya konulmalıdır. Bu konuda katı yasalar belirlenmemelidir.

- Yasada yer alan düzenlemelerde işsizlik sigortasından faydalanma süreleri kısa ve yararlanma koşulları ağırdır. Birçok Avrupa ülkesine göre az süreli ve ağır koşullarda olan kanun düzenlemesinde işsizler, işsizlik sigortasından yeterince faydalanmamaktadır. Son 15 yılda işsizlik sigortasının % 12,75'i işsizlik ödeneği ödemek için, % 14,1'i ise GAP için harcanmıştır. Bunun dışında çalışma hayatında birçok düzenleme fondan karşılanmaktadır. İşsizlik sigortasıyla ilgili mevzuat, işsizleri merkeze alarak yeniden düzenlenmelidir. İşsizlik sigortası fonundan genel bütçeye aktarılan mali katkı ve bunların fonun amacı dışında kullanılması uygun değildir.
- İşsizlik sigortası ödemelerinden daha fazla yararlanılmasının sağlanması amacıyla hak kazanma şartları kolaylaştırılmalıdır. İşsizlik sigortasından yararlanma şartları, özellikle son 120 gün prim ödeme kuralı ağırdır. Bu kural, işvereni ile belirli sıkıntılar yaşayan çalışanlar için ödenekten yararlanmada sorun teşkil etmektedir.
- Prim ödeme gün sayısı fazla olduğu için sigorta kapsamına giren kişi sayısı azdır. Örneğin, gençleri ve yaşlıları göz önünde bulunduran bir yapı yoktur. Sistem istihdamı teşvik edici bir yapıda değildir. İşten çıkış nedenleri bakımından yöntem gözden geçirilmeli ve primsiz işsizlik yardımı öngörülmalıdır.
- İşsizlik sigortasından yararlanma koşullarını daha fazla çalışanı kapsayacak şekilde değiştirmelidir.
- İlk bakışta işsizlik sigortasından faydalanma şartlarının mevzuat açısından oldukça zorlayıcı olduğu düşünülse de kıdem tazminatı kavramından ayrı değerlendirilmemesi gerekmektedir. Zira kıdem tazminatının işsizlik sigortası işlevi bulunmaktadır.
- İşsizlik sigortası ödeneğine ilişkin yasal mevzuat ayrıntılı bir şekilde olmakla birlikte, işsizlik sigortası ödeneğinden yararlanabilme koşullarının çeşitli şartlara (prim, süre vb.) bağlı olarak farklılaşmasının meydana getirdiği karmaşanın ortadan kaldırılması ve sadeleştirilmesi gerekmektedir. Bunun için işsizlik sigortası ödeneği alabilme şartlarının mümkün olduğunca basitleştirilerek yeniden düzenlenmesinin gerek işsizlik sigortası ödeneği yararlanıcıları gerekse paydaşlar açısından daha sağlıklı bir yasal mevzuat yapısı oluşturacağı düşünülmektedir.

Tespit 3: Ülkemizdeki işsizlik sigortası ödemeleri ile ilgili beklentileri değerlendiriniz.

Yukarıdaki tespit 3 için kurum ve kuruluş temsilcilerinin görüşü aşağıdaki şekilde listelenmiştir.

- Mali açıdan sürdürülebilir sosyal koruma ortamının sağlanması gerekmektedir. Kişi, yeni bir iş imkânına erişene kadar bu ödemelerden yararlanma bilincine sahip olmalıdır. İşsizlik sigortası

Ödemelerinin iyileştirilmesi ve ödeneği alan kişilerin denetiminin artırılması gerekmektedir. Örneğin; ödeneği alan kişinin kayıt dışı çalışıp çalışmadığı, faal olarak iş arayıp aramadığı denetlenmelidir. Ödemelerin günlük hayata katkı sağlayacak nitelikte olması ve iş aramayı engellemeyecek miktarda olması sigortanın etkinliğini arttıracaktır.

- İşsizlik sigortası ödemeleri daha çok işsizi kapsamalı ve yararlanma şartları kolaylaştırılmalıdır. Ödeme yapıldığı süre içinde kişinin sosyal devlet ilkesi gereği istihdam alanları araştırılmalı ve güvenceli istihdam sağlanmalıdır. Ödemelerin yapıldığı süre çerçevesinde ülkedeki geçim koşulları ve kişilerin durumları dikkate alınarak gerekli durumlarda ödemelerin artırımına gidilmelidir.
- İşsizlik ödeneği üzerinden alınan damga vergisinin azaltılması / kaldırılması beklentisi vardır.
- İşsizlik sigortası ödemelerinden yararlanmanın negatif bir unsurmuş gibi değerlendirilmesi algısının yok edilmesi gerekmektedir.
- İşsizlik sigortası ödemeleri işgücü piyasasında tutunmayı ve üretkenlik seviyesini azaltmamak adına bir geçiş uygulamasıdır. Ödemeler tamamen geçici bir süre için daimi bir gelir olarak değerlendirilmelidir.
- Sosyal tarafların ve yararlanıcıların beklentilerine en acil şekilde cevap verilmelidir. Bu kapsamda kilit nokta, işsizlik sigortası ödemelerinin istihdama katkı sağlayacak bir şekilde kullanılmasıdır. Yararlanıcıların iş arama motivasyonu artırılmalı, işverene ilave teşvikler uygulanmalıdır.
- İşsizlik sigortası ödemeleri, işini kendi iradesi dışında kaybetmiş olan işsizler için önemli gelir telafisi olup, aynı zamanda bir sosyal güvenlik hakkıdır. Bu ödemeler yararlanıcılara daha iyi bir iş bulma fırsatı da verebilir.
- Ödemelerin süresi ülkemizde iş bulma ortalama süresi göz önüne alınarak yeniden güncellenmelidir. Zira bu süre mevcut durumdaki sürenin altına indirilebilir. Ödeme miktarına bakıldığında miktarın yaşama koşulları perspektifinden düşük olduğu görülmektedir. Kişilerin çalışırken aldığı ücretin yüksek oranda bir kısmı, daha az sürelerde azalan bir seyirde çalışanlara ödenmelidir.
- Yararlanma koşulları esnetilmelidir. Yararlanma süresi, yeni iş bulunana değin uzatılmalıdır. Ödeme miktarı, çalışırken alınan ücretin % 70'inden az olmamalıdır. Mesleki eğitim kurslarının masraflarının % 80'i bu kaynaktan fonlanmalıdır ki böylelikle işsizlerin yeni bilgi ve becerileri kapanarak istihdam piyasasına girişleri hızlanacaktır. İşsizlik sigortası ödemelerinden yararlanma koşulları kolaylaştırılmalıdır. Maaşlara doğru orantılı olarak ödenen miktar artırılmalıdır. Ödeme süresi uzatılmalıdır. Hangi gerekçeyle işten çıkarsa çıksın yararlanmalıdır. Prim gün sayısı düşürülmelidir.



- İşsizlik sigortası ödemelerinin işten çıkartılan tüm işçilere yaygınlaştırılması için şartların kolaylaştırılması gereklidir. İşsizlik sigortası ödemelerinin işçinin iş bulmasını teşvik etmesi amacıyla kademeli olarak azaltıldığı bir sistem uygulanmalıdır. Faydalanma süresi yeni iş bulma süresine göre esnetilmelidir, Sigortadan faydalanma koşulları esnetilmelidir.
- İşsizlik sigortası ile ilgili olarak sigortalı işsizler hak kazanma koşullarının esnetilmesini talep etmektedir. İşverenler; işsizlik ödeneği alanların iş aramaktan kaçındığını dolayısıyla hak kazanma koşullarının zorlaştırılmasını talep etmektedirler. Kurumsal olarak İŞKUR, iş kapsamında iş aramayı teşvik edici şekilde özel politika gerektiren gruplar dikkate alınarak hak kazanma koşullarının iyileştirilmesi için çalışmalar yapmaktadır.

Tespit 4: İşsizlik Sigortası ödemeleri ile ilgili kamu kurum ve kuruluşları, meslek kuruluşları ve sivil toplum örgütlerinin yürüttüğü faaliyetler, eylem planları, projeler vb. ile ilgili sorunlar nelerdir? Genel bir değerlendirme yapınız.

Yukarıdaki tespit 4 için kurum ve kuruluş temsilcilerinin görüşü aşağıdaki şekilde listelenmiştir.

- İşsizlik sigortası fonunun varlığı ve sunduğu olanaklara dair kamu spotu hazırlanarak yayınlanmalıdır. Kamu ve özel sektör kuruluşlarının bu alandaki faaliyetleri ortaklaştırılmalıdır. İşsizlik sigortası fonunun yönetim (ve yararlanma) prosedürleri üçlü sosyal diyalog yapıları üzerinden tartışılarak, değişen koşullara uygun hale getirilmelidir.
- Bütün kurum ve kuruluşların yaptığı çalışmalar yeterli düzeyde değildir. Çünkü fon hala amacı dışında kullanmaya devam etmektedir. İyi yönetilmemektedir.
- İstihdam seferberliği kapsamında kişilere iş imkânı sağlaması konusunda başarı kaydedildiği belirtilmektedir. Ancak bu düzenleme şubat ayında yürürlüğe girmiştir. Uygulama dönem sonunda sona erecektir, Bu süre bir yıla tekabül etmediğinden bu kez de kıdem tazminatına hak kazanma söz konusu olmayacaktır. Bununla ilgili düzenlemeler getirilmelidir.
- İşsizlik sigortası alanında yapılan akademik çalışmalar yeterli değildir. Özellikle bu alanda tez hazırlamak zorunda olanlar verileri aktif olarak kullanabilirler. Akademik açıdan verilerden faydalanma sağlanmalıdır.
- Yapılan çalışmaların bilinirliğinin artırılması gereklidir. Eğitim ve istihdam vurgusunun artırılması sağlanmalıdır.
- İşsizlik sigortası ödemelerine ilişkin güncel veriler daha sıklıkla açıklanmalıdır. Gerçekleştirilen toplantılar ve projelerde görüşler daha fazla dikkate alınarak etki etmesi sağlanmalıdır.

- İşsizlik sigortası ödemelerine ilişkin bilinçlendirme faaliyetleri İŞKUR tarafından yürütülmektedir. Başvuru sırasında bilgi sunulmaktadır. Danışmanlık faaliyetlerinde işsizlik sigortası hakkında bilgi verilmektedir. Ancak bu faaliyetlerin geliştirilmesi gerekmektedir. Okullarda sosyal güvenlik kapsamında dersler verilmeli ve öğrenciler bilgilendirilmelidir.
- Konu ile ilgili ana etmenlerden biri eğitimidir. İŞKUR, STK, Meslek Kuruluşları vb. kurumların bilgilendirici çalışmaları olsa da, mesleki eğitim konusuna yoğunlaşarak ana sorunlar çözülebilir. Kanunun ana gündem maddelerinden birisi olması, istihdamda yaşanan sorunlar nedeniyle ortaya çıkmıştır. Bu bağlamda istihdam teşvik mekanizmaları artırılmalı ve iş planları çoğaltılmalıdır.
- İşsizlik sigortası ödemesi yararlanıcıları daha çok düşük ücretli işçiler olduğu dikkate alındığında, işsizlik yardımlarının önemli bir destek olduğu gerçektir.
- İşsizlik sigortası ödemelerine taraf olanlar arasında iletişim platformlarının yetersizliği söz konusudur. Karar verici konumdaki devlet kurumları ile diğer paydaşlar arasındaki hiyerarşik yapılanmanın yarattığı sorunlar vardır. İşsizlik sigortası ödeneği faydalanıcısı bireylere doğrudan ulaşma ve onların görüşlerine başvurma konusundaki yetersizlikler vardır. STK'ların işsizlik sigortası ödeneği ile ilgili yürüttüğü proje, rapor ve diğer faaliyetlerin çıktılarının karar alıcı konumundaki devlet organları tarafından yeterince ve etkili olarak dikkate alınmamaktadır.
- Yasal mevzuat oluşturma sürecinde, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşların görüşlerinin alınmasına ilişkin yeterli danışma mekanizmaları oluşturulamamıştır. Kapsamlı ve detaycı mevzuat hazırlığı yapılırken bilgilendirme ve yaygınlaştırma çalışmaları yetersizdir. Toplumun konuyu tam anlayamaması asıl amacından ziyade çıkarları için kullanmaları yapılan yatırımları sonuç elde etmekten uzaklaştırmaktadır.
- Temel uygulama alanına ilişkin kurumsal yoklamalar genellikle her yapının kendi bakış açısından değerlendirilmesini güçleştirmekte, alana ilişkin koordinasyon eksikliği bulunmaktadır. Kanunun tasarlayıcısı ve uygulayıcısı İŞKUR, işsizlik sigortası ile ilgili tüm eylem maddelerini üslenmeli ve yürütmelidir. Farklı eylem planlarında konuyla ilgili eylem maddelerinin koordinasyonu ve yürütümü İŞKUR tarafından yapılmalıdır.

Tespit 5: Avrupa Birliği katılım sürecinin işsizlik sigortası ödemelerine etkileri ile ilgili genel durumu değerlendiriniz.

Yukarıdaki tespit 5 için kurum ve kuruluş temsilcilerinin görüşü aşağıdaki şekilde listelenmiştir.

- Avrupa Birliği katılım süreci, Türkiye’de sosyal devlet anlayışı ve uygulamalarının yaygınlaştırılmasını desteklemektedir. Ancak yeterli değildir. Avrupa Birliği ve üyesi devletlerin çoğundaki işsizlik sigortası ödemelerinin kapsamı, Türkiye’den oldukça geniştir. Ülkemizin ekonomik gelişmesine paralel olarak, Türkiye’de de işsizlik sigortası ödemelerinin her açıdan büyüyeceği ifade edilebilir. Ülkemizde işsizlik sigortası ödemeleri asgari gelir desteği sistemi ile ilişkilendirilmek durumundadır.
- Avrupa Birliği ülke uygulamalarında çalışırken alınan ücrete yakın işsizlik maaşı olmakla birlikte ödeme sürelerinin daha kısa ve ödeme miktarlarının da her ödeme döneminde azaldığını ve bunun da iş arama için bir tetikleyici olduğu görülmektedir.
- Avrupa Birliği ile Türkiye arasında bir takım farklılıklar vardır. Çalışanların tamamının kayıt altına alınamamasından dolayı sistem tam olarak yapısal sorunlara entegre olmamıştır. Ayrıca bu konudaki danışmanlık hizmetleri yeterince gelişmemiştir. Avrupa Birliği temel değerlerini temsil eden ülkelerin uygulamaları teorik-politik ve kurumsal işleyiş mekanizması doğrultusunda ülkemize ait veriler ve uygulamalara örnek teşkil edebilir, iyi uygulama örnekleri ortaya koyabilir.
- Avrupa Birliği’ne katılım süreci Türkiye’de işsizlik sigortasının hayata geçmesinde itici iç güç oluşturulmaktadır. Avrupa Birliğine üye ülkelerden farklı olarak; Türkiye’de işsizlik sigortasından yararlananlar toplam işsizlerin % 10’u civarındadır. Bu oran Avrupa Birliği ülkelerinde % 50-60’lara kadar çıkabilmektedir. Yararlanıcıların sayısını artırmak gerekir. Avrupa Birliği’ne katılım süreci ile işsizlik sigortası ödemelerinin temeli atılmış olup, B seviyesine henüz gelmemiştir. Bununla ilgili çalışmaların yapılması beklenmektedir.
- Avrupa Birliği katılım süreci göz önüne alındığında sosyo-ekonomik politikaların ve düzenlemelerin gözden geçirilmesi gereklidir. Avrupa Birliği uyumunun yanı sıra, geniş çerçevede, Türkiye’nin kalkınmada üst gelir grubu ülkeler arasına girmesi için Avrupa Birliği mevzuatları çerçevesinde beşeri sermayeye daha fazla yatırım yapması ve becerikli işgücü stoku artırması gerekmektedir.
- Avrupa Birliği katılım sürecine işsizlik sigortası ödemelerinin etkisini bilmemekle birlikte, Türkiye’de işsizlik sigortası ödemelerine hak kazanma şartlarının Avrupa Birliği ülkelerine göre daha ağır olduğu bilinmektedir. Ayrıca, yine Avrupa Birliği üyeleri ile karşılaştırıldığında ödeme tutarları da düşük kalmaktadır.
- Avrupa Birliği üyesi ülkelerin işsizlik sigortası ödemelerine uygulamaları ile Türkiye’deki uygulamanın belli periyotlarda karşılaştırılarak rapor oluşturulması ve buradan üretilecek çıktıların Türkiye’deki yasal mevzuata ve fiili uygulamalara alt yapı teşkil etmesi gereklidir.

- Avrupa Birliğine katılım sürecinde kayıt dışı istihdamı azaltmak üzere yapılan çalışmalar sonucu kayıt dışı istihdam % 50 'lerden % 32 'lere kadar gerilemiştir. Bu nedenle kayıtlı istihdamın artması ile işsizlik ödeneğinden faydalanma potansiyelini tanıyan kesim artmıştır. Dezavantajlı gruplara yönelik istihdamı destekleyici uygulamaların ve bu kişilerin sigortalı çalışmaları durumunda özel teşvik uygulamalarından yararlanmaları sürecin kazanımlarındandır.
- Avrupa sosyal güvenlik şartında işsizlik yardımı için belirlenen asgari nitelikleri ülkemizdeki işsizlik sigortası uygulaması karşılamaktadır. Ancak Avrupa Birliği ülkeleriyle kıyaslandığında şartların daha ağır olduğu görülmektedir. Avrupa Birliği'ne üyelik sürecinde, dolaşım serbestliği sağlanırsa işsizlik ödeneğinin transferinin nasıl yapılacağı belirlenmelidir. Ancak mevzuat müzakere aşamasında bu husus şu an görüşülmemektedir.
- Avrupa Sosyal Güvenlik kolunun arandığı asgari şartlar ülkemizde sağlanmaktadır. Avrupa Birliği uygulamaları ile benzerlik gösterse de iyi uygulamaların ülkemize de yansıtılması için güncel olanların alınması ve uygulanması gerekir. Ancak yine de mevzuat bakımından ülkemiz birçok ülkeye göre ileri seviyededir.

Tespit 6: Ülkemizde işsizlik sigortası ödemeleri açısından hangi meslek dallarında sorunla karşılaşılmıştır? Genel durumu değerlendiriniz.

Yukarıdaki tespit 6 için kurum ve kuruluş temsilcilerinin görüşü aşağıdaki şekilde listelenmiştir.

- İşsizlik sigortası ödemelerinin mesleki sektörler bağlamında farklı uygulamalara sahne olduğu ve bu anlamda yeknesaklığın söz konusu olmadığı gözlenmektedir. Bilhassa yoğun işgücü istihdamının mevcut olduğu inşaat sektöründe işsizlik sigortası ödemelerinin faydalanıcılarının çeşitli hak kayıplarının olduğu görülmektedir. Bunun en önemli nedeni taşeron sisteminin yarattığı bazı keyfiliklerin işsizlik sigortası ödemesi faydalanıcısının aleyhine olacak şekilde uygulanması söz konusudur. Ayrıca işverenlerin işsizlere verilecek ödeneğini işten çıkışlarda bir koz olarak görmesi, işçinin tazminat ve alacak gibi birtakım yasal haklarından fedakârlık ederek işten çıkmasını sağlamaya çalışması çok önemli bir sorundur. İşsizlik sigortası ödemelerinin esnek istihdam koşullarında, faydalanıcının hak kaybına neden olmayacak bir yasal ve fiili zemine kavuşturulmasının önemli olduğu ve bu bağlamda işverenin işsizlik sigortası ödeme koşullarının hak kaybına neden olmayacak bir çerçeveye oturtulması gereklidir.
- Kayıt dışı istihdamın ve iş devirlerinin yok olduğu sektör ve mesleklerde işsizlik sigortası ödemelerinden faydalanmak daha zor olacaktır. Belirli bir ölçeği ve kurumsallaşmayı temsil etmeyen

alanlar sıkıntılı olarak belirlenebilir. Bilhassa hizmetler sektörü ile enformel eğilimleri güçlü bölgelerde farklı tutum ve davranışlara rastlanmaktadır.

- Personel değişikliğinin sık olduğu sektörlerde çalışanların prim koşullarını sağlayamadığından sıkıntı yaşamaları muhtemeldir. Ayrıca kayıt dışı çalışmanın yoğun olduğu sektörlerde işsizlik sigortasından yararlanılamamaktadır. Sektör alanından ayrı olarak, yine genel anlamda dezavantajlı gruplar da işsizlik sigortası hizmetlerinden yeteri kadar yararlanamamaktadır.
- İşsizlik sigortası ödemelerinden yararlanma açısından yararlanma koşullarının yerine getirilmesi zorunluluktur. İşsizlik sigortasından yararlanma koşullarının Türkiye'deki işsizlik süresi ile bağlantılı olması uygun olur. Ayrıca iş döngüsüne fazla olması da işsizlik sigortasından yararlanmayı zorlaştırıyor.
- İnşaat ve maden sektörlerinde kayıt dışılık daha fazladır. Bu sektörlerin çalışanları işsiz kalınca işsizlik sigortası ödemelerinden ya hiç yararlanamamakta ya da sınırlı yararlanabilmektedir. Aynı şekilde mevsimlik ve kısmi süreli çalışanlar da her alanda olduğu gibi, bu konuda da mağdur olmaktadır. İzleme, takip ve teftiş sistemlerinin iyileştirilmesi halinde çalışanların işsizlik ödemeleri gibi tüm sosyal güvenlik haklarından yararlanmalarının kolaylaşacağı ifade edilebilir.
- Kayıt dışılığın yoğun olduğu, inşaat, tekstil, tarım gibi sektörlerde ve ayrıca küçük işyerlerinde çalışanlar için işsizlik sigortası ödeneği almada sorunlar bulunmaktadır. İş değiştirmelerin yoğun olduğu hizmet sektöründe de işsizlik sigortasına hak kazanılamamaktadır.
- A-tipik istihdamın yaygın olduğu sektörlerde işsizlik sigortasının sunduğu ödemelerden yararlanma zordur. Hak kazanma şartları bakımından mesleki duruma bir etkisi olmadığından bir değerlendirme uygulanmaz. Ancak işten çıkış sebebinin etkisi bakımından yapılabilir.
- Mesleki açıdan daha az güvenceli iş kapsamında çalışan kişiler için eşit olanaklar tanınmalıdır. Sosyal devlet ilkesi gereği düzenlemelerin homojen olması gerekmektedir. Ülkemizde işsizlik sigortasının meslek dallarına göre dağılımı incelenip, işsizlik sigortasının ödemelerin yüksek olduğu sektörlerde istihdam açısından teşvik mekanizmaları artırılabilir. İmalat sektörü bu sektörler arasında gösterilebilir.
- İşsizlik sigortasından faydalanabilmenin asıl şartlarından biri kayıtlı çalışmadır. Bu bağlamda kayıt dışılığın fazla olduğu tarım, inşaat, tekstil gibi sektörlerde işsizlik sigortasından faydalanma oranları düşük seyretmektedir. Kayıtlı çalışıp-çalışmama ayrımı dışında işsizlik sigortası ödemesi açısından meslekler veya sektörler arasında bir sorun görünmemektedir.

#### 4.4 GZFT [Güçlü – Zayıf – Fırsat – Tehditler] Analizi

Odak grup toplantılarından elde edilen veriler esas alınarak bu bölümde "İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcılarının İş Arama Eğilimine Etkisi"nin kendine özgü güçlü yönleri, fırsatları, zayıf yönleri ve karşılaştığı tehditler belirtilecektir. Öğleden sonraki son oturumda, belirlenen ve her masadaki öğretim elemanları tarafından süzülerek listelenen hususların katılımcılar tarafından önceliklendirilmesi işlemi yapılmıştır. Önceliklendirme, kurum ve kuruluş temsilcilerinin güçlü yön, fırsat, zayıf yön ve tehditleri önem sırasına göre oylaması ile yapılmıştır. Kurum ve kuruluş temsilcilerinden kendileri için en önemli olan üç güçlü yönü, fırsatı, zayıf yönü ve tehdidi önem sırasına göre belirtmeleri istenmiştir, Bu oylamalar sonucunda ilgili hususların öncelikleri ortaya çıkmıştır.

##### 4.4.1. Güçlü Yönler

Kurum ve kuruluş temsilcilerinden kendileri için belirttikleri güçlü yönler aşağıda önem sırasına göre listelenmiştir. Öncelik puanı sütunundaki değerler katılımcılar tarafından verilen önceliklendirilme değerleridir. Bir görüşün öncelik değeri almaması önemsiz olduğu anlamında değildir, Sadece uygulayıcılar açısından önceliğinin daha az olduğu şeklinde düşünülmelidir.

**Tablo 46. İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcılarının İş Arama Eğilimine Etkisi Güçlü Yönler**

Özellik	Öncelik Puanı
Asgari yaşam koşullarının devamının sağlanması	14
İşgücü piyasalarının etkinliğinin sağlanması	12
Kayıt dışı istihdamın kayda alınmasında etkili olması	7
Mevcut fon büyüklüğü olması	7
Sosyal bir statü verip psikolojik destek vermesi	2
Devletin sosyal işlevlerini yerini getirmesinin sağlanması	0
Yararlanıcıların kesintisiz sağlık hizmetlerine devam edebilmesi	0
Uzun dönemde istihdam düzeyinin artırılması	0
İşgücü niteliğinin artırılması sağlanması	0
Bölgesel yatırım farklılıklarını azaltması	0

Yukarıdaki Tablo 46'da verilen güçlü özelliklerden en çok önceliklendirilen özelliklerden ilk dördü sırasıyla; asgari yaşam koşullarının devamının sağlanması, işgücü piyasalarının etkinliğinin

sağlanması, kayıt dışı istihdamın kayda alınmasında etkili olması ve mevcut fon büyüklüğü olmasıdır.

#### 4.4.2. Zayıf Yönler

Kurum ve kuruluş temsilcilerinden kendileri için belirttikleri zayıf yönler aşağıda önem sırasına göre listelenmiştir. Öncelik puanı sütunundaki değerler katılımcılar tarafından verilen önceliklendirilme değerleridir. Bir görüşün öncelik değeri almaması önemsiz olduğu anlamında değildir. Sadece uygulayıcılar açısından önceliğinin daha az olduğu şeklinde düşünülmelidir.

**Tablo 47. İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcılarının İş Arama Eğilimine Etkisi Zayıf Yönler**

Özellik	Öncelik Puanı
Hak edişin zorlu süreç bazında zorlu olması	13
Ödeme miktarının yetersiz / az olması	8
İstihdamı önceleyen bir yapı olmaması	8
Fonun amacı dışında kullanıma açık olması	5
İşverenlerin işten çıkartmada ödeneği bir koz olarak kullanması (işveren kararı)	5
Gerçek olmayan işsizlik durumuna zemin hazırlaması	4
Tüm gruplara tek bir sistemin uygulanması (demografik vb, özelliklerin dikkate alınmaması)	2
Tüm işgücü piyasasını kapsamaması dar piyasaya uygulanması	1
İşten çıkış şartının sınırlandırılmış olması	1
Ödeneğin alınma süresinin uzun olmaması	1
Aktif karakterinin eksik olmaması	0

Yukarıdaki Tablo 47'de verilen zayıf özelliklerden en çok önceliklendirilen ilk beşi sırasıyla; hak edişin zorlu süreç bazında zorlu olması, ödeme miktarının yetersiz / az olması, istihdamı önceleyen bir yapı olmaması, fonun amacı dışında kullanıma açık olması ve işverenlerin işten çıkartmada ödeneği bir koz olarak kullanması (işveren kararı) dir.

#### 4.4.3. Fırsatlar

Kurum ve kuruluş temsilcilerinden kendileri için belirttikleri fırsatlar aşağıda önem sırasına göre listelenmiştir. Öncelik puanı sütunundaki değerler katılımcılar tarafından verilen önceliklendirilme değerleridir. Bir görüşün öncelik değeri almaması önemsiz olduğu anlamında değildir. Sadece uygulayıcılar açısından önceliğinin daha az olduğu şeklinde düşünülmelidir.

**Tablo 48. İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcılarının İş Arama Eğilimine Etkisi Fırsatlar**

Özellik	Öncelik Puanı
Daha rahat ve iyi koşullarda iş arama imkânı yaratması	15
İşsizliğin toplumda yarattığı sosyo-ekonomik ve ruhsal sıkıntıları azaltması	13
Kayıt dışı istihdama karşı direnç oluşturması	10
Aktif programlarda niteliğin artırılmasına yönelik çalışmalar için fon kaynağı olması	5
Talep istikrarlandırıcı bir rol oynaması	3
Piyasaya hazır eğitilmiş deneyimli işgücü arzı oluşturması	1
Gelir eşitsizliğinin azaltıcı bir rol oynaması	1
Doğru işe doğru kişinin yerleştirilmesine katkı sağlaması	0

Yukarıdaki Tablo 48’de verilen fırsat özelliklerinden en çok önceliklendirilen ilk üç sıra sırasıyla; daha rahat ve iyi koşullarda iş arama imkânı yaratması, işsizliğin toplumda yarattığı sosyo-ekonomik ve ruhsal sıkıntıları azaltması ve kayıt dışı istihdama karşı direnç oluşturmasıdır.

#### **4.4.4. Tehditler**

Kurum ve kuruluş temsilcilerinden kendileri için belirttikleri tehditler aşağıda önem sırasına göre listelenmiştir. Öncelik puanı sütunundaki değerler katılımcılar tarafından verilen önceliklendirilme değerleridir. Bir görüşün öncelik değeri almaması önemsiz olduğu anlamında değildir. Sadece uygulamacılar açısından önceliğinin daha az olduğu şeklinde düşünülmelidir.

**Tablo 49. İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcılarının İş Arama Eğilimine Etkisi Tehditler**

Özellik	Öncelik Puanı
Fonun başka amaçlarla kullanılması	10
Ödenek alınan süre içinde kayıt dışı çalışmaya yönelim olması ihtimali	10
Fonun iyi yönetilememesi	9
İşsizliği teşvik eden bir mahiyetinin olması	7
Ödenek süresi sonuna doğru iş bulamama halinde bireyi derin sıkıntı ve bunalıma sokması	7
İstihdamda şiddet kodu biçimine dönüşmesi	5

Yukarıdaki Tablo 49’da verilen tehdit özelliklerinden en çok önceliklendirilen ilk beş sıra sırasıyla; fonun başka amaçlarla kullanılması, ödenek alınan süre içinde kayıt dışı çalışmaya yönelim olması ihtimali, fonun iyi yönetilememesi, işsizliği teşvik eden bir mahiyetinin olması ödenek süresi sonuna doğru iş bulamama halinde bireyi derin sıkıntı ve bunalıma sokmasıdır.



DEĞERLENDİRME

Türkiye İstatistik Bölge Birimleri Sınıflaması (İBBS Düzey 1) bazında Ankara, Antalya, Erzurum, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Kayseri, Tekirdağ, Trabzon, Şanlıurfa, Van ve Zonguldak illerinde 2.143 kişiye anket uygulanmıştır.

Katılımcıların büyük çoğunluğu istihdam edilmeyi kolaylaştıracak bir kursa katılmadığını (yaklaşık % 80) belirtmiştir. Kurs katıldığını belirtenler ise öncelikle mesleki gelişim, kişisel gelişim, bilişim ve teknoloji kurslarını tercih etmiş ve bu kişilerin çoğunluğu 18-34 yaş aralığındadır.

Katılımcıların yaklaşık %70'i iş aramakta ve bu kişilerin %88'i işsizlik ödeneği almaktadır.

Katılımcıların büyük çoğunluğu anket uygulama esnasında 1 ila 6 ay arası değişen bir süre de iş aradığını beyan etmiştir.

İş arayan kişilerin çoğunluğu 35-44 yaş aralığındadır. Ayrıca kişilerin eğitim seviyesi arttıkça iş arama eğilimleri artmaktadır. İş arayanların %27'si 6 ila 10 yıl arası tecrübeye sahip ve tam zamanlı çalışanlardır.

Evli kişiler bekar kişilere göre beş kat daha fazla iş arama eğilimindedir. Bakmakla yükümlü olunan kişi sayısının artması iş arama eğilimini arttırmaktadır.

İş aramada ilk tercih edilen kanal İŞKUR'dur. Bunu izleyen diğer iş arama kanalları ise eş - dost akraba aracılığı, kişilerin kendi imkânları ve kariyer internet siteleridir. İş aramaktansa kendi işini kurup girişimci olmayı tercih etmeyi planlayan kişi sayısı oldukça azdır (yaklaşık % 3).

İş arayanların çoğunluğu "Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar", "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar", "Hizmet ve Satış Elemanları"dır.

İş arayan kişilerin yaklaşık %10'u en ağır işsizlik baskısını taşımakta ve her türlü işe razı olduklarını bildirmişlerdir.

İşsizlik ödeneği alan kişiler örneklemin %60'ını oluşturmaktadır. Bu kişilerin büyük çoğunluğu işten çıkartıldıkları için işsiz kalmıştır.

Katılımcıların tarafından hak edilen işsizlik ödeneği süresi ağırlıklı olarak 6 - 10 aydır. Bu kişilerin %42'si anket uygulama esnasında 4 ila 6 ay arası değişen bir süre de işsizlik ödeneği aldığını beyan etmiştir.

Katılımcılara göre işe alım süreçlerinde işverenlerin en önemli gördüğü temel nitelikler; "Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi", "Fiziksel ve Bedensel

Yeterlilik" ve "İletişim ve İfade Yeteneği"'dir.

Katılımcılara göre Türkiye'de istihdam ve çalışma hayatına ilişkin en temel sorunlar;

- İşsizlik,
- Alt İşverenlik,
- İş ve ücret beğenmeme
- Nitelikli eleman eksikliğidir.

Beck Umutsuzluk Ölçeği ile kişilerin gelecek, umut ve motivasyon faktör dereceleri tespit edilmiştir. Çalışma sonucunda işsizlik ödeneği alan kişilerin çoğunluğunun umutsuzluk içinde olduğu ancak buna karşın gelecek beklentilerinin olumlu olduğu tespit edilmiştir.

Katılımcıların yaklaşık yarısı motivasyonu olduğunu beyan etmiştir. Genel olarak üç boyutun ağırlıklandırılması sonucu oluşturulan genel faktör açısından ise katılımcıların çoğunluğunun olumlu görüşe yakın olduğu tespit edilmiştir.

Odak Grup Çalışması Sonuçları;

Katılımcılar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Çalışma Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu, Türkiye İstatistik Kurumu, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu, Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı, Ankara Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu gibi pek çok alandan bilim insanı ve uzmanlardan oluşmuştur. Odak grup toplantısı sonucunda ortaya çıkan görüşler şu başlıklar altında özetlenebilir;

- İşsizlik sigortasından faydalanma şartlarının daha esnek hale getirilmesi,
- İşsizlik ödeneği süresi ve miktarının yeniden değerlendirilmesi,
- Daha rahat ve iyi koşullarda iş arama imkanı yaratılması,
- Ülkemizde işsizlik sigortası ödemelerinin asgari gelir desteği sistemi ile ilişkilendirilmesi,
- İşsizlik ödeneği alınan süre içinde kayıt dışı çalışmayı önleyecek denetimlerin etkinleştirilmesi gereklidir. İşsizlik sigortası fonunun varlığı ve sunduğu olanaklara dair kamu spotu hazırlanıp yayınlanması,
- Kayıt dışı istihdama karşı direnç oluşturulması gereklidir.



KAYNAKLAR

- Akbaş, S. (2015) Aktif İşgücü Piyasası Politikalarının Etki Değerlendirmesi: Denizli İli Örneği, Yüksek Lisans Tezi, Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Üniversitesi.
- Akgül, A. ve Çevik O. (2003) İstatistiksel Analiz Teknikleri: SPSS’de İşletme Yönetimi Uygulamaları, Emek Ofset Ltd. şti., Ankara.
- Alkan, C. (2014) Aktif İşgücü Piyasası Politikaları Kapsamında Kupon (Vouchers) Sistemi. T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Uzmanlık Tezi. Ankara.
- Aslan, B. (2014) Türkiye’de Genç İşsizliğe Yönelik Bir Alan Araştırması: Üniversite Öğrencileri Arasında Kaygı ve Umutsuzluk Düzeylerinin Belirlenmesi, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi, Uzmanlık Tezi, Ankara.
- Atay, Salim (Ed.) (2011) İş ve Meslek Danışmanlığı, İş ve Meslek Danışmanları Derneği Yayınları, 1.Baskı, Ankara.
- Ayas, G. (2015) İşsizlik Sigortası ve Uygulamasında Karşılaşılan Sorunlar ve Aksamalar, Yüksek Lisans Tezi, Çağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Özel Hukuk Anabilim Dalı, Mersin.
- Aydın, N. (2012) Türkiye’de İşsizlik Olgusu ve Çözümüne İlişkin Politikaların Etkinliği, Doktora Tezi, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Biçerli, K. (2000) Çalışma Ekonomisi, Beta Yayıncılık, İstanbul.
- Biçerli, K. (2004) İşsizlikle Mücadelede Aktif İstihdam Politikaları, Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yayınları, 1.Baskı, Eskişehir.
- Canikoğlu, N. (2011) 6111 Sayılı Kanunla İşsizlik Sigortası Kanununda Yapılan Değişiklikler, Toprak İşveren Dergisi.
- Ersel, B. (1999) İşsizlik ve İşsizlik Sigortası, Dilek Ofset Matbaacılık, İstanbul.
- Gökkaya, Ö.; Latif, H. ve Uçkun, G. (2015) “İş Arama Süresince İş İlanı Çözümlemesi ve İş Arayan-İş İlanı Uyumu” Kastamonu Üniversitesi İİBF Dergisi, Sayı: 8: 25-38.
- Güler, K.,B. (2006) “İşsizlik ve Yarattığı Psiko-Sosyal Sorunların Öğrenilmiş Çaresizlik Bağlamında İncelenmesi”, İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Mecmuası (Prof.Dr. Toker Dereli’ye Armağan Özel Sayısı), 55(1):373-394.
- Güler, K. B. (2012) “İş Arama Davranışı: Bütüncül Psiko-Sosyal Bir Yaklaşım”, “İş, Güç” Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, 14(2)-1: 9-32.
- Gündoğan, N. ve Biçerli, K. (2004) “Çalışma Ekonomisi”, Anadolu Üniversitesi Yayın No: 1461, Açıköğretim Fakültesi Yayın No:777, 105-106
- Gündüz, S. (2011) “Uzaklık Fonksiyonlarının Çok Boyutlu Ölçekleme Algoritmalarındaki Etkinliğinin İncelenmesi ve Uygulamalar” Çukurova Üniversitesi Fen Bilimler Enstitüsü, Y. Lisans Tezi, 2011, Adana.
- İşiğiçok, Ö. (2014) İstihdam ve İşsizlik, 2. Baskı, Bursa, Dora Yayınevi.
- İşık, V.; Bülbül, O. G. (2012) “Dünyada İşsizlik Sigortası ve İşsizlik Yardımı Uygulamaları”, İstihdamda 31, 6.sayı, Ankara
- İncekara, B. (2010) "Gelişmekte Olan Ülkeler ve Türkiye’de İşsizlik" (Yayınlanmış Yüksek Lisans Tezi), İstanbul.

- Karabıyık, İ. (2009) "Avantaj ve Dezavantajları ile Genç İşsizliğin Değerlendirilmesi", *Erzincan Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi*, 13(3-4): 293-320.
- Karabulut, A. (2007) Türkiye'deki İşsizliği Önlemede Aktif İstihdam Politikalarının Rolü ve Etkinliği, *Uzmanlık Tezi, Türkiye İş Kurumu*
- Karataş, D. G. (2017) Teşvikler Yoluyla İstihdam Yaratmak, [<http://tusiad.org/tr/fikir-ureten-fabrika/item/7798-tesvikler-yoluyla-istihdam-yaratmak#sthash.j1ZopwVy.dpuf>] (01.08.2017)
- Keser, A. (2009) Çalışma Psikolojisi, Ankara: Ekin Basın Yayın Dağıtım.
- Kılıç, C. (2012) "Türkiye'de İşsizlik Sigortası Diğer Ülkelere Göre Nerede ve Nasıl İşliyor?", *Dünya Gazetesi*, 27.09.2012.
- Korkmaz, A., Mahiroğulları, A. (2013) İşsizlikle Mücadelede Emek Piyasası Politikaları: Türkiye ve AB Ülkeleri, Genişletilmiş 3. Baskı, Bursa, Ekin Yayınevi, s.109.
- Küpeli, Ö. (2012) "Kısa Çalışma Ödeneği", *İstihdamda 3İ*, 6,sayı, Ankara.
- Murat, S. ve Şahin, L. (2011) AB Uyum Süresince Genç İşsizliği, İstanbul: İTO Yayınları.
- Özdemir, S.; Ersöz, H.Y. ve Sarıoğlu, İ. (2006) İşsizlik Sorununun Çözümünde KOBİ'lerin Desteklenmesi, İstanbul: İstanbul Ticaret Odası Yayınları.
- Özşuca, Ş. T. (2003) Esneklik ve Güvenlik İkileminde Türkiye Emek Piyasası, Ankara, İmaj Yayıncılık.
- Pirler, B. (2007) "Genç İşsizliği Sorunu ve Çözmeye Yönelik Politikalar", *TİSK Akademi, Özel Sayı-1: 147-156*.
- Rynes, S. L., Bretz, R. D. ve Gerhart, B. A. (1990) The Importance of Recruitment in Job Choice: A Different Way of Looking. Cornell University ILR School. Center for Advanced Human Resource Studies (CAHRS). Working Paper No: 389.
- Sapancalı, F. (2008) "Türkiye'de İşgücü Piyasası, Sorunlar ve Politikalar", *TÜHİS İş Hukuku ve İktisat Dergisi*, Cilt: 21 Sayı: 2 - 3
- Savcı, İ. (2007) "Türkiye'de Genç İşgücü Piyasasının Yapısı ve Genç İşsizliği", *TİSK Akdemi Özel Sayı -1: 87-108*.
- Schmit, M. J., Amel, E. L., ve Ryan, A. M. (1993) Self-reported assertive job-seeking behaviors of minimally educated job hunters. *Personnel Psychology*, 46, 105-124.
- Şahin, A. (2012) Avrupa Birliği ve Türkiye'deki İşsizlik Sigortası Uygulamaları ve Türkiye Açısından Değerlendirilmesi, Yüksek Lisans Tezi, Beykent Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı, İstanbul.
- Talas, C. (1983) Sosyal Ekonomi, Ankara: Sevinç Matbaası.
- Taş, H, Y. (2016) Avrupa Birliği ve Türkiye'de İşsizlik Sigortasının Sosyo - Ekonomik Açıdan Karşılaştırılması, *HAK-İŞ Uluslararası Emek ve Toplum Dergisi*, 5 (11).

- Taş, H. Y. ve Özcan, S. (2015) Yenilikçi ve Sosyal Yönleri ile Avrupa Birliği ve Türkiye’de KOBİLER, Bursa: Ekin Yayınları.
- Taşçı, H. M.; Darıcı, B. (2009) “Türkiye’de İşsizliğin Mikro Veri ile Farklı Tanımlar Altında, Cinsiyet Ayrımına Göre Analizi”, Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi, 8 (28): 139 - 159.
- TUIK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları. www.tuik.gov.tr
- Tuncay, Y., Fidan, F. ve Karataş, Y. (2004) “İşsizliğin Sosyo-Psikolojik Sonuçları: Sosyo Demografik Özelliklere Göre Bireyin Tutumları Bir Alan Araştırması” Sosyal Siyaset Konferansları, İstanbul: İstanbul Üniversitesi Yayınları, C. 48:163-183.
- Türkcan, B. (2007) Türkiye’de İşsizlik Sigortası ve İşgücü Piyasasına Etkisi, Yüksek Lisans Tezi, Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Anabilim Dalı, Ankara.
- Türkiye İstatistik Kurumu (2012) İstatistiki Göstergeler 1923-2009, Ankara: TÜİK Matbaası.
- Türkiye İş Kurumu, İşsizlik Sigortası Bülteni, Kasım 2013.
- Uşen, Ş. (2007) “Avrupa Birliği Ülkeleri ve Türkiye’de Aktif Emek Piyasası Politikaları”, Çalışma ve Toplum, 2007/2.
- Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği, Resmi Gazete 28.6.2009-27272.
- Varçın, R. (2004) İstihdam ve İşgücü Piyasası Politikaları, Ankara, Siyasal Kitabevi.
- Yıldırım, K., Karaman, D., Taşdemir, M. (2012) Makro Ekonomi, Ankara: Seçkin Kitabevi.
- Yiğit, Y. (2004) Türk Sosyal Güvenlik Hukukunda İşsizlik Sigortası, Yüksek Lisans Tezi, Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi Anabilim Dalı, Kocaeli.
- Yüksel, İ. (2003) “İşsizliğin Psiko - Sosyal Sonuçlarının İncelenmesi (Ankara Örneği)”, C.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 4(2): 21-38.
- Zaim, S. (1997) Çalışma Ekonomisi, Filiz Kitabevi, Yenilenmiş ve Genişletilmiş 10. Baskı, İstanbul.
- Zikic, J. ve Saks, A.M. (2009) “Job search and social cognitive theory: The role of career-relevant activities”, Journal of Vocational Behavior. 74: 117-127.
- [<http://tusiad.org/tr/fikir-ureten-fabrika/item/7798-tesvikler-yoluyla-istihdam-yaratmak#sthash.j1ZopwVy.dpuf>]
- [<http://tusiad.org/tr/fikir-ureten-fabrika/item/7798-tesvikler-yoluyla-istihdam-yaratmak#sthash.j1ZopwVy.dpuf>]
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu
- 5510 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu Ek 6, Maddesi



EKLER

## Ek 1. Anket Formu

### İŞSİZLİK SİGORTASI ÖDEMELERİNİN YARARLANICILARIN İŞ ARAMA EĞİLİMLERİNE ETKİSİ ANKETİ - 2017

Sayın Katılımcı, bu araştırma Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin (ÇASGEM) Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi için Teknik Yardım Projesi kapsamında "İşsizlik Sigortası Ödemelerinin Yararlanıcıların İş Arama Eğilimlerine Etkisi Anketi" ile işsizlik sigortası ödemesi alan kişilerin kanaatlerini tespit etmek amacıyla yapılmaktadır. Aşağıdaki soruların doğru ya da yanlış cevapları yoktur, en doğru cevap sizin kanaatinizi en iyi yansıtan cevaptır, Katıldığınız için teşekkür ederiz.

#### KİŞİNİN DEMOGRAFİK BİLGİLERİ

Adı Soyadı:	Sabit Tel / Cep Tel:
Tarih:	Başlangıç- Bitiş Saati:
İl:	
Anketör Adı, Soyadı, İmzası:	
Süpervizör Adı, Soyadı, İmzası:	

Merhaba benim adım .....Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin (ÇASGEM) Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi için Teknik Yardım Projesi kapsamında saha araştırmasında görevli görüşme uzmanıyım. Araştırma kapsamında sizin görüşlerinizi almak istiyorum. Yardımlarınız için şimdiden teşekkür ederim, Bu görüşme yaklaşık 20 DAKİKA sürecektir. İzin vererseniz sorulara başlamak istiyorum.

A1.Kaç yaşındasınız? .....

A2.Cinsiyetiniz?1.Kadın 2.Erkek

A3.Eğitim durumunuz nedir?

1	Okur Yazar Değil	5	İlköğretim (Ortaokul)	9	Lise Terk
2	Okur Yazar	6	Ortaokul Terk	10	Yüksekokul / Üniversite
3	İlkokul	7	Normal Lise	11	Üniversite Terk
4	İlkokul Terk	8	Meslek Lisesi	12	Yüksek Lisans/Doktora

A4.Medeni durumunuz nedir?

1	Bekâr	2	Evli	3	Boşan- mıŖ	4	EŖi vefat etmiŖ	5	Ayrı yaŖıyor	6	Birlikte yaŖıyor
---	-------	---	------	---	---------------	---	-----------------------	---	-----------------	---	---------------------

A5.Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?

0	Çocuğum yok	2	İki çocuk	4	Dört çocuk
1	Bir çocuk	3	Üç çocuk	5	BeŖ çocuk ve üzeri

A6.Bakmakla yükümlü olduğunuz kiŖi sayısı kaçtır? .....

A7.Mesleğiniz?.....(Anketöre Not: TÜİK Meslek Sınıflama Tablosu kullanılacak.)

A8.Toplam mesleki deneyiminiz?.....

A9. En son çalıŖtıđınız sektör nedir? ..... (Anketöre Not: NACE Rev.2 Sektör Tablosu kullanılacak.)

A10,İstihdamınıza yönelik bir kursa katıldınız mı?

1.Evet (Anketöre Not: A11.inci soruya geçiniz.) 2.Hayır (Anketöre Not: A12.inci soruya geçiniz.)

A11.Ne tür bir meslek geliştirme, edindirme ve yetiŖtirme eğitimine katıldınız?.....

A12.İŖ arıyor musunuz? 1.Evet (Anketöre Not: A13.üncü soruya geçiniz.) 2.Hayır (Anketöre Not: A16.inci soruya geçiniz.)

A13.İŖ arama kanallarınız nelerdir?(Anketöre Not: Birden çok seçe nek işaretle nebilir.)

1	Türkiye İŖ Kurumu (İŖKUR)	6	Doğrudan işverene / İşletmeye yapılan başvurular
2	Özel istihdam büroları	7	Gazete, ilan, dergi vb. aracılığıyla
3	Akraba-EŖ-Dost aracılığıyla	8	Kariyer internet siteleri aracılığıyla
4	Kendi imkânlarımla	9	Sözlü ya da yazılı iş sınavı/mülakatla

5	Sosyal medya aracılığıyla	10	Kendi işyerimi kurmayı planlıyorum
---	---------------------------	----	------------------------------------

A14.Ne kadar süredir iş arıyorsunuz?.....

A15.İŖ aradığınız meslek?.....(Anketöre Not: TÜİK Meslek Sınıflama Tablosu kullanılacak.)

A16. En son çalıştığınız iş yerinde çalışma şekliniz?

1	Tam zamanlı	3	Vardiyalı	5	Geçici
2	Yarı Zamanlı	4	Yevmiyeli	6	Mevsimlik

A17. İşsizlik ödeneği alıyor musunuz?

1.Evet (Anketöre Not: A18.inci soruya geçiniz.)2.Hayır (Anketöre Not: A20.inci soruya geçiniz.)

A18. Hak ettiğiniz işsizlik ödeneği süresi nedir? .....

A19. Siz kaç aydır işsizlik ödeneğinden faydalanıyorsunuz? .....

A20. İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir?

(Not: İşverenin işe alımda tercih edeceği hususlar olarak düşününüz)

(Anketöre Not: Birden çok seçenek işaretlenebilir.)

1	Bilgisayar kullanımı	6	Proje tabanlı çalışma	11
2	Fiziki ve Bedensel yeterlilik	7	Satış ve pazarlama becerisi	Diğer .....
3	Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri	8	İletişim ve ifade yeteneği	
4	Mesleğe ilişkin yeterli bilgi	9	Takım çalışması	
5	Hesap yapabilme (analitik beceri)	10	Yabancı dil	

A21.En son işinizden niye ayrıldınız? (Anketöre Not: Birden çok seçenek işaretlenebilir.)

1	Geçici bir işte çalışıyordum/İş bitti	3	İşyeri kapandı/ iflas etti
2	İşten Çıkarıldı	4	Askerlik nedeniyle

A22.İş arama süreci içerisinde olduğunuz dönemler için aşağıda tanımlanan durumlar size ne kadar uygundur? (Anketöre Not: Birden fazla seçeneği işaretleyebilirsiniz.)

Durumlar	Evet (1)	Hayır (2)
1 Benim için çok önemli konularda ileride başarılı olacağımı umuyorum	1	2
2 Geçmiş deneyimlerim beni geleceğe iyi hazırladı	1	2
3 Kötü günlerden çok, iyi günler bekliyorum	1	2
4 Geleceğe büyük inancım var	1	2
5 Yapmayı en çok istediğim şeyleri gerçekleştirmek için yeterli zamanım var	1	2
6 Gerçekten özlediğim şeylere kavuşabileceğimi ummuyorum	1	2
7 İşler bir türlü benim istediğim gibi gitmiyor	1	2
8 Gelecek bana bulanık ve belirsiz görünüyor	1	2
9 Geleceğimi karanlık görüyorum	1	2
10 Gelecek, benim için hoş şeylerden çok tatsızlıklarla dolu görünüyor	1	2

A23. Sizce Türkiye’de istihdam ve çalışma hayatının üç temel problemleri nelerdir?

.....

## Ek 2. Soru Bazında Çapraz Tablolar ve Ki – Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analiz Sonuçları

İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Durumu Ve İş Arama Süresi Durumu Arasındaki Frekans Tablosu

		İş arıyor musunuz?			
		Evet	Hayır	Toplam	
İşsizlik ödeneği alıyor musunuz?	Evet	Sayı	1304	387	1691
		Satır %	77.1%	22.9%	100.0%
		Sütun %	88.0%	58.5%	78.9%
		Toplam %	60.8%	18.1%	78.9%
	Hayır	Sayı	177	275	452
		Satır %	39.2%	60.8%	100.0%
		Sütun %	12.0%	41.5%	21.1%
		Toplam %	8.3%	12.8%	21.1%
	Toplam	Sayı	1481	662	2143
		Satır %	69.1%	30.9%	100.0%
		Sütun %	100.0%	100.0%	100.0%
		Toplam %	69.1%	30.9%	100.0%

### İş Arama Süresi (Ay) ile Yaş Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		Ne Kadar Süredir İş Arıyorsunuz? (Ay)					Toplam	
		1 - 3 Ay arası	4 - 6 Ay Arası	7 - 9 Ay arası	10 - 12 Ay arası	13 Ay ve üzeri		
Kaç Yaşındasınız?	<b>18 - 24 Yaş Arası</b>	Sayı	13	4	1	0	0	18
		Satır (%)	72,2%	22,2%	5,6%	0,0%	0,0%	100,0%
	<b>25 - 34 Yaş Arası</b>	Sayı	146	114	42	10	1	313
		Satır (%)	46,6%	36,4%	13,4%	3,2%	0,3%	100,0%
	<b>35 - 44 Yaş Arası</b>	Sayı	330	291	112	47	8	788
		Satır (%)	41,9%	36,9%	14,2%	6,0%	1,0%	100,0%
	<b>45 - 54 Yaş Arası</b>	Sayı	126	144	40	19	2	331
		Satır (%)	38,1%	43,5%	12,1%	5,7%	0,6%	100,0%
	<b>55 - 64 Yaş Arası</b>	Sayı	7	21	3	0	0	31
		Satır (%)	22,6%	67,7%	9,7%	0,0%	0,0%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	622	574	198	76	11	1.481
		Satır (%)	42,0%	38,8%	13,4%	5,1%	0,7%	100,0%

8 hücre (% 32,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,13'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 30,628 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,015

Meslek ve Yaş Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişkisi Analizi

Kaç Yaşındasınız?	İş Aradığınız Meslek										Toplam
	Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Profesyonel Meslek Mensupları	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet ve Satış Elemanları	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları	Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Fark etmez / her türlü iş	
<b>18 - 24 Yaş Arası</b>	Sayı 0,0	Sayı 11,1	Sayı 22,2	Sayı 11,1	Sayı 0,0	Sayı 0,0	Sayı 11,1	Sayı 27,8	Sayı 5,6	Sayı 2	Sayı 18
<b>25 - 34 Yaş Arası</b>	Satır (%) 6	Satır (%) 42	Satır (%) 31	Satır (%) 38	Satır (%) 43	Satır (%) 1	Satır (%) 49	Satır (%) 37	Satır (%) 23	Satır (%) 43	Satır (%) 313
<b>35 - 44 Yaş Arası</b>	Sayı 1,9	Sayı 13,4	Sayı 9,9	Sayı 12,1	Sayı 13,7	Sayı 0,3	Sayı 15,7	Sayı 11,8	Sayı 7,3	Sayı 13,7	Sayı 100,0
<b>45 - 54 Yaş Arası</b>	Satır (%) 3,2	Satır (%) 9,6	Satır (%) 5,6	Satır (%) 9,1	Satır (%) 14,8	Satır (%) 0,3	Satır (%) 18,0	Satır (%) 15,5	Satır (%) 7,9	Satır (%) 16,0	Satır (%) 788
<b>55 - 64 Yaş Arası</b>	Sayı 1,5	Sayı 30	Sayı 9	Sayı 20	Sayı 52	Sayı 1	Sayı 58	Sayı 67	Sayı 44	Sayı 45	Sayı 331
<b>Toplam</b>	Satır (%) 2,4	Satır (%) 10,2	Satır (%) 5,9	Satır (%) 9,0	Satır (%) 14,4	Satır (%) 0,3	Satır (%) 17,3	Satır (%) 16,1	Satır (%) 9,1	Satır (%) 15,2	Satır (%) 100,0

22 hücre (%44,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,05'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 72,434 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

En son Çalışılan İş Yerindeki Çalışma Şekli ile Yaş Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		En son çalıştığınız iş yerinde çalışma şekliniz?							
		Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Vardiyalı	Yevmiyeli	Geçici	Mevsimlik	Toplam	
Kaç Yaşındasınız?	<b>18 - 24 Yaş Arası</b>	Sayı 30	0	5	1	0	1	37	
		Satır (%) 81,1%	0,0%	13,5%	2,7%	0,0%	2,7%	100,0%	
	<b>25 - 34 Yaş Arası</b>	Sayı 399	1	57	1	4	3	465	
		Satır (%) 85,8%	0,2%	12,3%	0,2%	0,9%	0,6%	100,0%	
	<b>35 - 44 Yaş Arası</b>	Sayı 936	9	136	10	15	16	1122	
		Satır (%) 83,4%	0,8%	12,1%	0,9%	1,3%	1,4%	100,0%	
	<b>45 - 54 Yaş Arası</b>	Sayı 402	1	50	9	10	7	479	
		Satır (%) 83,9%	0,2%	10,4%	1,9%	2,1%	1,5%	100,0%	
	<b>55 - 64 Yaş Arası</b>	Sayı 28	1	5	2	3	1	40	
		Satır (%) 70,0%	2,5%	12,5%	5,0%	7,5%	2,5%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı 1.795	12	253	23	32	28	2.143		
	Satır (%) 83,8%	0,6%	11,8%	1,1%	1,5%	1,3%	100,0%		

13 hücre (% 43,3) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,21'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ ) = 36,975 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,012



Hak Edinilen İşsizlik Ödeneği Süresi (ay) ile Yaş Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		Hak ettiğiniz işsizlik ödeneği süresi nedir? (ay)			Toplam	
		1 - 5 Ay Arası	6 - 10 Ay Arası	11 Ay ve üzeri		
Kaç Yaşındasınız?	<b>18 - 24</b>	Sayı	2	30	0	32
	<b>Yaş Arası</b>	Satır (%)	6,2%	93,8%	0,0%	100,0%
	<b>25 - 34</b>	Sayı	3	355	15	373
	<b>Yaş Arası</b>	Satır (%)	0,8%	95,2%	4,0%	100,0%
	<b>35 - 44</b>	Sayı	6	844	27	877
	<b>Yaş Arası</b>	Satır (%)	0,7%	96,2%	3,1%	100,0%
	<b>45 - 54</b>	Sayı	8	357	9	374
	<b>Yaş Arası</b>	Satır (%)	2,1%	95,5%	2,4%	100,0%
	<b>55 - 64</b>	Sayı	1	34	0	35
	<b>Yaş Arası</b>	Satır (%)	2,9%	97,1%	0,0%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	20	1.620	51	1.691
		Satır (%)	1,2%	95,8%	3,0%	100,0%

6 hücre (% 40,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,38'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 16,765 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,033

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri) ve Yaş Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		'İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? * Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Kaç Yaşındasınız?	18 - 24 Yaş Arası	Sayı	25	12	37
		Satır (%)	67,6%	32,4%	100,0%
	25 - 34 Yaş Arası	Sayı	346	119	465
		Satır (%)	74,4%	25,6%	100,0%
	35 - 44 Yaş Arası	Sayı	909	213	1.122
		Satır (%)	81,0%	19,0%	100,0%
	45 - 54 Yaş Arası	Sayı	397	82	479
		Satır (%)	82,9%	17,1%	100,0%
	55 - 64 Yaş Arası	Sayı	36	4	40
		Satır (%)	90,0%	10,0%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.713	430	2.143
		Satır (%)	79,9%	20,1%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 7,42'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 18,319 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,001

İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Bilgisayar kullanımı)Yaş Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Bilgisayar kullanımı)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Kaç Yaşındasınız?	18 - 24 Yaş Arası	Sayı	26	11	37
		Satır (%)	70,3%	29,7%	100,0%
	25 - 34 Yaş Arası	Sayı	339	126	465
		Satır (%)	72,9%	27,1%	100,0%
	35 - 44 Yaş Arası	Sayı	937	185	1.122
		Satır (%)	83,5%	16,5%	100,0%
	45 - 54 Yaş Arası	Sayı	430	49	479
		Satır (%)	89,8%	10,2%	100,0%
	55 - 64 Yaş Arası	Sayı	40	0	40
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.772	371	2.143
		Satır (%)	82,7%	17,3%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 6,41'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 60,776 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelikler (Hesap yapabilme (analitik beceri)) ile Yaş Değişkeni Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? Hesap yapabilme (analitik beceri)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Kaç Yaşındasınız?	18 - 24 Yaş Arası	Sayı	26	11	37
		Satır (%)	70,3%	29,7%	100,0%
	25 - 34 Yaş Arası	Sayı	373	92	465
		Satır (%)	80,2%	19,8%	100,0%
	35 - 44 Yaş Arası	Sayı	994	128	1.122
		Satır (%)	88,6%	11,4%	100,0%
	45 - 54 Yaş Arası	Sayı	426	53	479
		Satır (%)	88,9%	11,1%	100,0%
	55 - 64 Yaş Arası	Sayı	38	2	40
		Satır (%)	95,0%	5,0%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	1.857	286	2.143
		Satır (%)	86,7%	13,3%	100,0%

1 hücre (% 10,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 4,94'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 33,467 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

### İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Proje tabanlı çalışma) ile Yaş Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelik- ler nelerdir? (Proje tabanlı çalışma)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Kaç Yaşındasınız?	18 - 24 Yaş Arası	Sayı	32	5	37
		Satır (%)	86,5%	13,5%	100,0%
	25 - 34 Yaş Arası	Sayı	423	42	465
		Satır (%)	91,0%	9,0%	100,0%
	35 - 44 Yaş Arası	Sayı	1.051	71	1.122
		Satır (%)	93,7%	6,3%	100,0%
	45 - 54 Yaş Arası	Sayı	459	20	479
		Satır (%)	95,8%	4,2%	100,0%
	55 - 64 Yaş Arası	Sayı	39	1	40
		Satır (%)	97,5%	2,5%	100,0%
Toplam	Sayı	2.004	139	2.143	
	Satır (%)	93,5%	6,5%	100,0%	

2 hücre (% 20,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 2,40'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 13,293 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,010

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Satış ve pazarlama becerisi) ile Yaş Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelik-ler nelerdir? (Satış ve pazarlama becerisi)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Kaç Yaşındasınız?	<b>18 - 24 Yaş Arası</b>	Sayı	32	5	37
		Satır (%)	86,5%	13,5%	100,0%
	<b>25 - 34 Yaş Arası</b>	Sayı	400	65	465
		Satır (%)	86,0%	14,0%	100,0%
	<b>35 - 44 Yaş Arası</b>	Sayı	1.020	102	1.122
		Satır (%)	90,9%	9,1%	100,0%
	<b>45 - 54 Yaş Arası</b>	Sayı	447	32	479
		Satır (%)	93,3%	6,7%	100,0%
	<b>55 - 64 Yaş Arası</b>	Sayı	39	1	40
		Satır (%)	97,5%	2,5%	100,0%
<b>Toplam</b>	Sayı	1.938	205	2.143	
	Satır (%)	90,4%	9,6%	100,0%	

2 hücre (% 20,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 3,54'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 18,343 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,001

İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelikler (İletişim ve ifade yeteneği) ile Yaş Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelik- ler nelerdir? (İletişim ve ifade yeteneği)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Kaç Yaşındasınız?	18 - 24 Yaş Arası	Sayı	22	15	37
		Satır (%)	59,5%	40,5%	100,0%
	25 - 34 Yaş Arası	Sayı	277	188	465
		Satır (%)	59,6%	40,4%	100,0%
	35 - 44 Yaş Arası	Sayı	763	359	1.122
		Satır (%)	68,0%	32,0%	100,0%
	45 - 54 Yaş Arası	Sayı	330	149	479
		Satır (%)	68,9%	31,1%	100,0%
	55 - 64 Yaş Arası	Sayı	28	12	40
		Satır (%)	70,0%	30,0%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.420	723	2.143
		Satır (%)	66,3%	33,7%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 12,48'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 13,337 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,010

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelikler (Takım çalışması) ile Yaş Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? * Takım çalışması			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Kaç Yaşındasınız?	18 - 24 Yaş Arası	Sayı	20	17	37
		Satır (%)	54,1%	45,9%	100,0%
	25 - 34 Yaş Arası	Sayı	329	136	465
		Satır (%)	70,8%	29,2%	100,0%
	35 - 44 Yaş Arası	Sayı	853	269	1.122
		Satır (%)	76,0%	24,0%	100,0%
	45 - 54 Yaş Arası	Sayı	362	117	479
		Satır (%)	75,6%	24,4%	100,0%
	55 - 64 Yaş Arası	Sayı	35	5	40
		Satır (%)	87,5%	12,5%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.599	544	2.143
		Satır (%)	74,6%	25,4%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 9,39'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 16,837 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,002



İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelikler (Yabancı dil) ile Yaş Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? * Yabancı dil			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Kaç Yaşındasınız?	18 - 24 Yaş Arası	Sayı	36	1	37
		Satır (%)	97,3%	2,7%	100,0%
	25 - 34 Yaş Arası	Sayı	411	54	465
		Satır (%)	88,4%	11,6%	100,0%
	35 - 44 Yaş Arası	Sayı	1.025	97	1.122
		Satır (%)	91,4%	8,6%	100,0%
	45 - 54 Yaş Arası	Sayı	452	27	479
		Satır (%)	94,4%	5,6%	100,0%
	55 - 64 Yaş Arası	Sayı	40	0	40
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.964	179	2.143
		Satır (%)	91,6%	8,4%	100,0%

2 hücre (% 20,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 16,386'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 16,837 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,003

### İşten Ayrılma Nedeni ile Yaş Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		En son işinizden niye ayrıldınız?				Toplam	
		Geçici bir işte çalışıyordu / İş bitti	İşten Çıkarıldı	İşyeri kapandı / iflas etti	Askerlik nedeniyle		
Kaç Yaşındasınız?	18 - 24 Yaş Arası	Sayı	6	18	6	7	37
		Satır (%)	16,2%	48,6%	16,2%	18,9%	100,0%
	25 - 34 Yaş Arası	Sayı	76	301	83	5	465
		Satır (%)	16,3%	64,7%	17,8%	1,1%	100,0%
	35 - 44 Yaş Arası	Sayı	219	640	262	1	1.122
		Satır (%)	19,5%	57,0%	23,4%	0,1%	100,0%
	45 - 54 Yaş Arası	Sayı	108	286	85	0	479
		Satır (%)	22,5%	59,7%	17,7%	0,0%	100,0%
	55 - 64 Yaş Arası	Sayı	6	30	4	0	40
		Satır (%)	15,0%	75,0%	10,0%	0,0%	100,0%
	Toplam	Sayı	415	1.275	440	13	2.143
		Satır (%)	19,4%	59,5%	20,5%	0,6%	100,0%

4 hücre (% 20,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,22'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 235,523 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

İş Arama Kanalları (Kariyer internet siteleri aracılığıyla) ve Yaş Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş arama kanallarınız nelerdir? * Kariyer internet siteleri aracılığıyla			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Kaç Yaşındasınız?	18 - 24 Yaş Arası	Sayı	10	8	18
		Satır (%)	55,6%	44,4%	100,0%
	25 - 34 Yaş Arası	Sayı	160	153	313
		Satır (%)	51,1%	48,9%	100,0%
	35 - 44 Yaş Arası	Sayı	508	280	788
		Satır (%)	64,5%	35,5%	100,0%
	45 - 54 Yaş Arası	Sayı	248	83	331
		Satır (%)	74,9%	25,1%	100,0%
	55 - 64 Yaş Arası	Sayı	28	3	31
		Satır (%)	90,3%	9,7%	100,0%
	Toplam	Sayı	954	527	1.481
		Satır (%)	64,4%	35,6%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 6,41'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 49,787 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İş Arama Kanalları (Akraba-Eş-Dost aracılığıyla) ve Yaş Arasındaki Ki-Kare (x<sup>2</sup>) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? *Akraba-Eş-Dost aracılığıyla			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Kaç Yaşındasınız?	18 - 24 Yaş Arası	Sayı	11	7	18
		Satır (%)	61,1%	38,9%	100,0%
	25 - 34 Yaş Arası	Sayı	169	144	313
		Satır (%)	54,0%	46,0%	100,0%
	35 - 44 Yaş Arası	Sayı	363	425	788
		Satır (%)	46,1%	53,9%	100,0%
	45 - 54 Yaş Arası	Sayı	155	176	331
		Satır (%)	46,8%	53,2%	100,0%
	55 - 64 Yaş Arası	Sayı	10	21	31
		Satır (%)	32,3%	67,7%	100,0%
	Toplam	Sayı	708	773	1.481
		Satır (%)	47,8%	52,2%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 8,60'dir. Ki Kare (x<sup>2</sup>)= 10,166 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,038

İş Arama Kanalları (Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)) ile Cinsiyet Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Türkiye İş Kurumu (İŞKUR))			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Cinsiyetiniz?	Kadın	Sayı	143	159	302
		Satır (%)	47,4%	52,6%	100,0%
	Erkek	Sayı	477	702	1.179
		Satır (%)	40,5%	59,5%	100,0%
	Toplam	Sayı	620	861	1.481
		Satır (%)	41,9%	58,1%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 126,43'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 4,693 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,030

İş Arama Kanalları (Akraba-Eş-Dost aracılığıyla) ile Cinsiyet Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Akraba-Eş-Dost aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Cinsiyetiniz?	Kadın	Sayı	160	142	302
		Satır (%)	53,0%	47,0%	100,0%
	Erkek	Sayı	548	631	1.179
		Satır (%)	46,5%	53,5%	100,0%
	Toplam	Sayı	708	773	1.481
		Satır (%)	47,8%	52,2%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 144,37'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 4,071 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,044

**İş Arama Kanalları (Kendi imkânlarımla) ile Cinsiyet Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Kendi imkânlarımla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Cinsiyetiniz?	Kadın	Sayı	155	147	302
		Satır (%)	51,3%	48,7%	100,0%
	Erkek	Sayı	473	706	1.179
		Satır (%)	40,1%	59,9%	100,0%
	Toplam	Sayı	628	853	1.481
		Satır (%)	42,4%	57,6%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 128,06'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 12,361 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İş Arama Kanalları (Sosyal medya aracılığıyla) ile Cinsiyet Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Sosyal medya aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Cinsiyetiniz?	Kadın	Sayı	264	38	302
		Satır (%)	87,4%	12,6%	100,0%
	Erkek	Sayı	1.094	85	1.179
		Satır (%)	92,8%	7,2%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.358	123	1.481
		Satır (%)	91,7%	8,3%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 25,08'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 9,115 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,003

### İş Arama Kanalları (Kariyer internet siteleri aracılığıyla) ile Cinsiyet Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Kariyer internet siteleri aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Cinsiyetiniz?	Kadın	Sayı	153	149	302
		Satır (%)	50,7%	49,3%	100,0%
	Erkek	Sayı	801	378	1.179
		Satır (%)	67,9%	32,1%	100,0%
	Toplam	Sayı	954	527	1.481
		Satır (%)	64,4%	35,6%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 107,46'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 31,307 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

### İş Arama Kanalları (Kendi işyerimi kurmayı planlıyorum) ile Cinsiyet Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Kendi işyerimi kurmayı planlıyorum)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Cinsiyetiniz?	Kadın	Sayı	300	2	302
		Satır (%)	99,3%	0,7%	100,0%
	Erkek	Sayı	1.132	47	1.179
		Satır (%)	96,0%	4,0%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.432	49	1.481
		Satır (%)	96,7%	3,3%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 9,99'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 8,304 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,004

**İş Aranılan Meslek ile Cinsiyet Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş aradığınız meslek?										Toplam	
		Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Profesyonel Meslek Mensupları	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet ve Satış Elemanları	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları	Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar			
Cinsiyetiniz?	Kadın	Sayı 11	55	43	77	32	0	21	3	38	22	302	
		Satır (%) 3,6%	18,2%	14,2%	25,5%	10,6%	0,0%	7,0%	1,0%	12,6%	100,0%		
Erkek	Sayı	25	96	45	57	182	4	235	235	7,3%	100,0%	1.179	
	Satır (%)	2,1%	8,1%	3,8%	4,8%	15,4%	0,3%	19,9%	19,9%	97	203	100,0%	
Toplam	Sayı	36	151	88	134	214	4	256	238	1.179	8,2%	1.481	
	Satır (%)	2,4%	10,2%	5,9%	9,0%	14,4%	0,3%	17,3%	16,1%	17,2%	100,0%	100,0%	

2 hücre (%10,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,82'dir. Ki-Kare ( $\chi^2$ )= 286,212 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000



En Son Çalışılan İş Yerinde Çalışma Şekli ile Cinsiyet Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		En son çalıştığınız iş yerinde çalışma şekliniz?							
		Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Vardiyalı	Yevmiyeli	Geçici	Mevsimlik	Toplam	
Cinsiyetiniz?	Kadın	Sayı	464	5	35	1	2	0	507
		Satır (%)	91,5%	1,0%	6,9%	0,2%	0,4%	0,0%	100,0%
	Erkek	Sayı	1.331	7	218	22	30	28	1.636
		Satır (%)	81,4%	0,4%	13,3%	1,3%	1,8%	1,7%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.795	12	253	23	32	28	2.143
		Satır (%)	83,8%	0,6%	11,8%	1,1%	1,5%	1,3%	100,0%

1 hücre (% 8,3) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 2,84'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 39,242 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

İşsizlik Ödeneği Alma Durumu ile Cinsiyet Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşsizlik ödeneği alıyor musunuz?			
		Evet	Hayır	Toplam	
Cinsiyetiniz?	Kadın	Sayı	418	89	507
		Satır (%)	82,4%	17,6%	100,0%
	Erkek	Sayı	1.273	363	1.636
		Satır (%)	77,8%	22,2%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.691	452	2.143
		Satır (%)	78,9%	21,1%	100,0%

0 hücre (%0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 106,94'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 4,994 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,025

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Bilgisayar kullanımı) ile Cinsiyet Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Bilgisayar kullanımı)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Cinsiyetiniz?	Kadın	Sayı	354	153	507
		Satır (%)	69,8%	30,2%	100,0%
	Erkek	Sayı	1.418	218	1.636
		Satır (%)	86,7%	13,3%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.772	371	2.143
		Satır (%)	82,7%	17,3%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 87,77'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )=76,788 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Hesap yapabilme (analitik beceri) ile Cinsiyet Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Bilgisayar kullanımı)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Cinsiyetiniz?	Kadın	Sayı	408	99	507
		Satır (%)	80,5%	19,5%	100,0%
	Erkek	Sayı	1.449	187	1.636
		Satır (%)	88,6%	11,4%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.857	286	2.143
		Satır (%)	86,7%	13,3%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 67,66'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 21,939 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

### İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Satış ve pazarlama becerisi ile Cinsiyet Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Satış ve pazarlama becerisi)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Cinsiyetiniz?	Kadın	Sayı	446	61	507
		Satır (%)	88,0%	12,0%	100,0%
	Erkek	Sayı	1.492	144	1.636
		Satır (%)	91,2%	8,8%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.938	205	2.143
		Satır (%)	90,4%	9,6%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 48,50'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 4,667 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,031

### İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (İletişim ve ifade yeteneği) ile Cinsiyet Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (İletişim ve ifade yeteneği)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Cinsiyetiniz?	Kadın	Sayı	293	214	507
		Satır (%)	57,8%	42,2%	100,0%
	Erkek	Sayı	1.127	509	1.636
		Satır (%)	68,9%	31,1%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.964	179	2.143
		Satır (%)	91,6%	8,4%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 171,05'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 21,319 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Yabancı dil) ile Cinsiyet Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Yabancı dil)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Cinsiyetiniz?	Kadın	Sayı	438	69	507
		Satır (%)	86,4%	13,6%	100,0%
	Erkek	Sayı	1.526	110	1.636
		Satır (%)	93,3%	6,7%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.964	179	2.143
		Satır (%)	91,6%	8,4%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 42,35'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 23,973 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Diğer) ile Cinsiyet Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Diğer)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Cinsiyetiniz?	Kadın	Sayı	451	56	507
		Satır (%)	89,0%	11,0%	100,0%
	Erkek	Sayı	1.394	242	1.636
		Satır (%)	85,2%	14,8%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.845	298	2.143
		Satır (%)	86,1%	13,9%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 70,50'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 4,539 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,033

İş Arama Kanalları (Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)) ile Eğitim durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Türkiye İş Kurumu (İŞKUR))			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	8	14	22
		Satır (%)	36,4%	63,6%	100,0%
	İlkokul	Sayı	167	225	392
		Satır (%)	42,6%	57,4%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	76	146	222
		Satır (%)	34,2%	65,8%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	196	290	486
		Satır (%)	40,3%	59,7%	100,0%
	Yüksekokul / Üniversite	Sayı	163	171	334
		Satır (%)	48,8%	51,2%	100,0%
	Yüksek lisans / Doktora	Sayı	10	15	25
		Satır (%)	40,0%	60,0%	100,0%
	Toplam	Sayı	620	861	1.481
		Satır (%)	41,9%	58,1%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 9,21'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 12,784 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,025

**İş Arama Kanalları (Akraba-Eş-Dost aracılığıyla) ile Eğitim durumu Arasındaki  
Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Akraba-Eş-Dost aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar de- ğil / Okuryazar	Sayı	12	10	22
		Satır (%)	54,5%	45,5%	100,0%
	İlkokul	Sayı	163	229	392
		Satır (%)	41,6%	58,4%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	102	120	222
		Satır (%)	45,9%	54,1%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	235	251	486
		Satır (%)	48,4%	51,6%	100,0%
	Yüksekokul / Üniversite	Sayı	187	147	334
		Satır (%)	56,0%	44,0%	100,0%
Yüksek lisans / Doktora	Sayı	9	16	25	
	Satır (%)	36,0%	64,0%	100,0%	
Toplam	Sayı	708	773	1.481	
	Satır (%)	47,8%	52,2%	100,0%	

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 10,52'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 17,211 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,004

İş Arama Kanalları (Kendi imkânlarımla) ile Eğitim durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Kendi imkânlarımla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	7	15	22
		Satır (%)	31,8%	68,2%	100,0%
	İlkokul	Sayı	152	240	392
		Satır (%)	38,8%	61,2%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	84	138	222
		Satır (%)	37,8%	62,2%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	199	287	486
		Satır (%)	40,9%	59,1%	100,0%
	Yüksekokul / Üniversite	Sayı	175	159	334
		Satır (%)	52,4%	47,6%	100,0%
Yüksek lisans / Doktora	Sayı	11	14	25	
	Satır (%)	44,0%	56,0%	100,0%	
Toplam	Sayı	628	853	1.481	
	Satır (%)	42,4%	57,6%	100,0%	

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 9,33'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 19,118 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,002

**İş Arama Kanalları (Sosyal medya aracılığıyla) ile Eğitim durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Sosyal medya aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	20	2	22
		Satır (%)	90,9%	9,1%	100,0%
	İlkokul	Sayı	377	15	392
		Satır (%)	96,2%	3,8%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	213	9	222
		Satır (%)	95,9%	4,1%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	446	40	486
		Satır (%)	91,8%	8,2%	100,0%
	Yüksekokul / Üniversite	Sayı	285	49	334
		Satır (%)	85,3%	14,7%	100,0%
Yüksek lisans / Doktora	Sayı	17	8	25	
	Satır (%)	68,0%	32,0%	100,0%	
Toplam	Sayı	1.358	123	1.481	
	Satır (%)	91,7%	8,3%	100,0%	

2 hücre (% 16,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 1,83'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 51,817 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000



İş Arama Kanalları (Doğrudan işverene / İşletmeye yapılan başvurular) ile Eğitim durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş arama kanallarınız nelerdir (Doğrudan işverene / İşletmeye yapılan başvurular)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	20	2	22
		Satır (%)	90,9%	9,1%	100,0%
	İlkokul	Sayı	336	56	392
		Satır (%)	85,7%	14,3%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	203	19	222
		Satır (%)	91,4%	8,6%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	438	48	486
		Satır (%)	90,1%	9,9%	100,0%
	Yüksekokul / Üniversite	Sayı	303	31	334
		Satır (%)	90,7%	9,3%	100,0%
	Yüksek lisans / Doktora	Sayı	19	6	25
	Satır (%)	76,0%	24,0%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	1.319	162	1.481	
	Satır (%)	89,1%	10,9%	100,0%	

2 hücre (% 16,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 2,41'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )=11,758 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,038

**İş Arama Kanalları (Kariyer internet siteleri aracılığıyla) ile Eğitim durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir (Kariyer internet siteleri aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	21	1	22
		Satır (%)	95,5%	4,5%	100,0%
	İlkokul	Sayı	331	61	392
		Satır (%)	84,4%	15,6%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	177	45	222
		Satır (%)	79,7%	20,3%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	288	198	486
		Satır (%)	59,3%	40,7%	100,0%
	Yüksekokul / Üniversite	Sayı	130	204	334
		Satır (%)	38,9%	61,1%	100,0%
	Yüksek lisans / Doktora	Sayı	7	18	25
		Satır (%)	28,0%	72,0%	100,0%
Toplam	Sayı	954	527	1.481	
	Satır (%)	64,4%	35,6%	100,0%	

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 7,83'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 215,327 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

İş Arama Kanalları (Sözlü ya da yazılı iş sınavı / mülakatla) ile Eğitim durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş arama kanallarınız nelerdir (Sözlü ya da yazılı iş sınavı / mülakatla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	22	0	22
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	İlkokul	Sayı	383	9	392
		Satır (%)	97,7%	2,3%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	218	4	222
		Satır (%)	98,2%	1,8%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	478	8	486
		Satır (%)	98,4%	1,6%	100,0%
	Yüksekokul / Üniversite	Sayı	320	14	334
		Satır (%)	95,8%	4,2%	100,0%
	Yüksek lisans / Doktora	Sayı	22	3	25
		Satır (%)	88,0%	12,0%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.443	38	1.481
		Satır (%)	97,4%	2,6%	100,0%

2 hücre (% 16,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,56'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )=15,288 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,009

İş Arama Süresi (Ay) ile Eğitim durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		Ne Kadar Süredir İş Arıyorsunuz? (Ay)					Toplam	
		1 - 3 Ay arası	4 - 6 Ay Arası	7 - 9 Ay arası	10 - 12 Ay arası	13 Ay ve üzeri		
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okur-yazar	Sayı	4	11	6	1	0	22
		Satır (%)	18,2%	50,0%	27,3%	4,5%	0,0%	100,0%
	İlkokul	Sayı	165	158	45	19	5	392
		Satır (%)	42,1%	40,3%	11,5%	4,8%	1,3%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	106	81	28	7	0	222
		Satır (%)	47,7%	36,5%	12,6%	3,2%	0,0%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	215	191	49	28	3	486
		Satır (%)	44,2%	39,3%	10,1%	5,8%	0,6%	100,0%
	Yüksekokul / Üniversite	Sayı	123	127	62	19	3	334
		Satır (%)	36,8%	38,0%	18,6%	5,7%	0,9%	100,0%
	Yüksek lisans / Doktora	Sayı	9	6	8	2	0	25
		Satır (%)	36,0%	24,0%	32,0%	8,0%	0,0%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	622	574	198	76	11	1.481
		Satır (%)	42,0%	38,8%	13,4%	5,1%	0,7%	100,0%

10 hücre (% 33,3) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,16'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 33,321 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,008

İş Aranılan Meslek ile Eğitim durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

Eğitim durumunuz nedir?	İş Aradığınız Meslek										Toplam
	Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Profesyonel Meslek Mensupları	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet ve Satış Elemanları	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları	Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Fark etmez / her türlü iş	
<b>Okuryazar değil / Okuryazar</b>	Sayı 0 Satır (%) 0,0%	Sayı 0 Satır (%) 0,0%	Sayı 0 Satır (%) 0,0%	Sayı 1 Satır (%) 4,5%	Sayı 2 Satır (%) 9,1%	Sayı 0 Satır (%) 0,0%	Sayı 1 Satır (%) 4,5%	Sayı 4 Satır (%) 18,2%	Sayı 7 Satır (%) 31,8%	Sayı 7 Satır (%) 31,8%	Sayı 22 Satır (%) 100,0%
<b>İlkokul</b>	Sayı 1 Satır (%) 0,3%	Sayı 4 Satır (%) 1,0%	Sayı 8 Satır (%) 2,0%	Sayı 3 Satır (%) 0,8%	Sayı 50 Satır (%) 12,8%	Sayı 0 Satır (%) 0,0%	Sayı 96 Satır (%) 24,5%	Sayı 95 Satır (%) 24,2%	Sayı 66 Satır (%) 16,8%	Sayı 69 Satır (%) 17,6%	Sayı 392 Satır (%) 100,0%
<b>İlköğretim (Ortaokul)</b>	Sayı 3 Satır (%) 1,4%	Sayı 2 Satır (%) 0,9%	Sayı 5 Satır (%) 2,3%	Sayı 8 Satır (%) 3,6%	Sayı 24 Satır (%) 10,8%	Sayı 2 Satır (%) 0,9%	Sayı 45 Satır (%) 20,3%	Sayı 62 Satır (%) 27,9%	Sayı 29 Satır (%) 13,1%	Sayı 42 Satır (%) 18,9%	Sayı 222 Satır (%) 100,0%
<b>Normal lise / Meslek lisesi</b>	Sayı 10 Satır (%) 2,1%	Sayı 26 Satır (%) 5,3%	Sayı 34 Satır (%) 7,0%	Sayı 59 Satır (%) 12,1%	Sayı 96 Satır (%) 19,8%	Sayı 2 Satır (%) 0,4%	Sayı 81 Satır (%) 16,7%	Sayı 71 Satır (%) 14,6%	Sayı 29 Satır (%) 6,0%	Sayı 78 Satır (%) 16,0%	Sayı 486 Satır (%) 100,0%
<b>Yüksekokul / Üniversite</b>	Sayı 20 Satır (%) 6,0%	Sayı 103 Satır (%) 30,8%	Sayı 41 Satır (%) 12,3%	Sayı 59 Satır (%) 17,7%	Sayı 40 Satır (%) 12,0%	Sayı 0 Satır (%) 0,0%	Sayı 32 Satır (%) 9,6%	Sayı 6 Satır (%) 1,8%	Sayı 4 Satır (%) 1,2%	Sayı 29 Satır (%) 8,7%	Sayı 334 Satır (%) 100,0%
<b>Yüksek lisans / Doktora</b>	Sayı 2 Satır (%) 8,0%	Sayı 16 Satır (%) 64,0%	Sayı 0 Satır (%) 0,0%	Sayı 4 Satır (%) 16,0%	Sayı 2 Satır (%) 8,0%	Sayı 0 Satır (%) 0,0%	Sayı 1 Satır (%) 4,0%	Sayı 0 Satır (%) 0,0%	Sayı 0 Satır (%) 0,0%	Sayı 0 Satır (%) 0,0%	Sayı 25 Satır (%) 100,0%
<b>Toplam</b>	Sayı 36 Satır (%) 2,4%	Sayı 151 Satır (%) 10,2%	Sayı 88 Satır (%) 5,9%	Sayı 134 Satır (%) 9,0%	Sayı 214 Satır (%) 14,4%	Sayı 4 Satır (%) 0,3%	Sayı 256 Satır (%) 17,3%	Sayı 238 Satır (%) 16,1%	Sayı 135 Satır (%) 9,1%	Sayı 225 Satır (%) 15,2%	Sayı 1481 Satır (%) 100,0%

24 hücre (% 40,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,06'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ ) = 643,731 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

En Son Çalışılan İş Yerinde Çalışma Şekli ile Eğitim durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		En son çalıştığınız iş yerinde çalışma şekliniz?						Toplam	
		Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Vardiyalı	Yevmiyeli	Geçici	Mevsimlik		
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	19	0	4	2	2	2	29
		Satır (%)	65,5%	0,0%	13,8%	6,9%	6,9%	6,9%	100,0%
	İlkokul	Sayı	439	3	83	13	13	6	557
		Satır (%)	78,8%	0,5%	14,9%	2,3%	2,3%	1,1%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	262	4	40	6	6	8	326
		Satır (%)	80,4%	1,2%	12,3%	1,8%	1,8%	2,5%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	594	3	105	2	10	9	723
		Satır (%)	82,2%	0,4%	14,5%	0,3%	1,4%	1,2%	100,0%
	Yüksek okul / Üniversite	Sayı	448	2	21	0	1	3	475
		Satır (%)	94,3%	0,4%	4,4%	0,0%	0,2%	0,6%	100,0%
Yüksek lisans / Doktora	Sayı	33	0	0	0	0	0	33	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	1.795	12	253	23	32	28	2.143	
	Satır (%)	83,8%	0,6%	11,8%	1,1%	1,5%	1,3%	100,0%	

17 hücre (% 47,2) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,16'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 105,053 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Süresi (ay) ile Eğitim durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		Siz kaç aydır işsizlik ödeneğinden faydalanıyorsunuz? (ay)				
		1 - 3 Ay arası	4 - 6 Ay arası	7 Ay ve üzeri	Toplam	
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	6	12	3	21
		Satır (%)	28,6%	57,1%	14,3%	100,0%
	İlkokul	Sayı	172	182	63	417
		Satır (%)	41,2%	43,6%	15,1%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	118	105	38	261
		Satır (%)	45,2%	40,2%	14,6%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	243	252	87	582
		Satır (%)	41,8%	43,3%	14,9%	100,0%
	Yüksek okul / Üniversite	Sayı	126	154	102	382
		Satır (%)	33,0%	40,3%	26,7%	100,0%
	Yüksek lisans / Doktora	Sayı	10	8	10	28
		Satır (%)	35,7%	28,6%	35,7%	100,0%
Toplam	Sayı	675	713	303	1.691	
	Satır (%)	39,9%	42,2%	17,9%	100,0%	

1 hücre (% 5,6) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 3,76'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 39,086 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Bilgisayar kullanımı) ile Eğitim durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Bilgisayar kullanımı)				
		1 - 3 Ay arası	4 - 6 Ay arası	7 Ay ve üzeri	Toplam	
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	28	1	29	21
		Satır (%)	96,6%	3,4%	100,0%	100,0%
	İlkokul	Sayı	526	31	557	417
		Satır (%)	94,4%	5,6%	100,0%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	293	33	326	261
		Satır (%)	89,9%	10,1%	100,0%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	585	138	723	582
		Satır (%)	80,9%	19,1%	100,0%	100,0%
	Yüksek okul / Üniversite	Sayı	322	153	475	382
		Satır (%)	67,8%	32,2%	100,0%	100,0%
	Yüksek lisans / Doktora	Sayı	18	15	33	28
		Satır (%)	54,5%	45,5%	100,0%	100,0%
<b>Toplam</b>	Sayı	1.772	371	2.143	1.691	
	Satır (%)	82,7%	17,3%	100,0%	100,0%	

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 5,02'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 162,854 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000



### İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Fiziki ve Bedensel yeterlilik) ile Eğitim durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Fiziki ve Bedensel yeterlilik)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	22	7	29
		Satır (%)	75,9%	24,1%	100,0%
	İlkokul	Sayı	329	228	557
		Satır (%)	59,1%	40,9%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	172	154	326
		Satır (%)	52,8%	47,2%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	433	290	723
		Satır (%)	59,9%	40,1%	100,0%
	Yüksekokul / Üniversite	Sayı	307	168	475
		Satır (%)	64,6%	35,4%	100,0%
Yüksek lisans / Doktora	Sayı	19	14	33	
	Satır (%)	57,6%	42,4%	100,0%	
Toplam	Sayı	1.282	861	2.143	
	Satır (%)	59,8%	40,2%	100,0%	

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 11,65'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )=14,642 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,012

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri ile Eğitim Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	24	5	29
		Satır (%)	82,8%	17,2%	100,0%
	İlkokul	Sayı	476	81	557
		Satır (%)	85,5%	14,5%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	268	58	326
		Satır (%)	82,2%	17,8%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	578	145	723
		Satır (%)	79,9%	20,1%	100,0%
	Yüksekokul / Üniversite	Sayı	347	128	475
		Satır (%)	73,1%	26,9%	100,0%
	Yüksek lisans / Doktora	Sayı	20	13	33
		Satır (%)	60,6%	39,4%	100,0%
Toplam	Sayı	1.713	430	2.143	
	Satır (%)	79,9%	20,1%	100,0%	

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 5,82'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 33,502 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi) ile Eğitim durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Mesleğe ilişkin yeterli bilgi)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	14	15	29
		Satır (%)	48,3%	51,7%	100,0%
	İlkokul	Sayı	191	366	557
		Satır (%)	34,3%	65,7%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	115	211	326
		Satır (%)	35,3%	64,7%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	202	521	723
		Satır (%)	27,9%	72,1%	100,0%
	Yüksekokul / Üniversite	Sayı	103	372	475
		Satır (%)	21,7%	78,3%	100,0%
	Yüksek lisans / Doktora	Sayı	10	23	33
		Satır (%)	30,3%	69,7%	100,0%
	Toplam	Sayı	635	1.508	2.143
		Satır (%)	29,6%	70,4%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 8,59'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 31,004 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) ile Eğitim Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Hesap yapabilme (analitik beceri))			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	27	2	29
		Satır (%)	93,1%	6,9%	100,0%
	İlkokul	Sayı	513	44	557
		Satır (%)	92,1%	7,9%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	298	28	326
		Satır (%)	91,4%	8,6%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	627	96	723
		Satır (%)	86,7%	13,3%	100,0%
	Yüksekokul / Üniversite	Sayı	369	106	475
		Satır (%)	77,7%	22,3%	100,0%
Yüksek lisans / Doktora	Sayı	23	10	33	
	Satır (%)	69,7%	30,3%	100,0%	
Toplam	Sayı	1.857	286	2.143	
	Satır (%)	86,7%	13,3%	100,0%	

2 hücre (% 16,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 62,954'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 31,004 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

### İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Proje Tabanlı Çalışma) ile Eğitim Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Proje tabanlı çalışma)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	28	1	29
		Satır (%)	96,6%	3,4%	100,0%
	İlkokul	Sayı	540	17	557
		Satır (%)	96,9%	3,1%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	315	11	326
		Satır (%)	96,6%	3,4%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	682	41	723
		Satır (%)	94,3%	5,7%	100,0%
	Yüksekokul / Üniversite	Sayı	413	62	475
		Satır (%)	86,9%	13,1%	100,0%
	Yüksek lisans / Doktora	Sayı	26	7	33
		Satır (%)	78,8%	21,2%	100,0%
Toplam	Sayı	2.004	139	2.143	
	Satır (%)	93,5%	6,5%	100,0%	

2 hücre (% 16,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. en küçük beklenen değer 1,88'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 62,833 ve anlamlılık düzeyi (p) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelikler (Satış ve Pazarlama Becerisi) ile Eğitim Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Satış ve pazarlama becerisi)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
			Sayı		
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	28	1	29
		Satır (%)	96,6%	3,4%	100,0%
	İlkokul	Sayı	533	24	557
		Satır (%)	95,7%	4,3%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	302	24	326
		Satır (%)	92,6%	7,4%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	639	84	723
		Satır (%)	88,4%	11,6%	100,0%
	Yüksekokul / Üniversite	Sayı	408	67	475
		Satır (%)	85,9%	14,1%	100,0%
	Yüksek lisans / Doktora	Sayı	28	5	33
		Satır (%)	84,8%	15,2%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.938	205	2.143
		Satır (%)	90,4%	9,6%	100,0%

2 hücre (% 16,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 2,77'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 36,904 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelikler (İletişim ve İfade Yeteneği) ile Eğitim Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (İletişim ve ifade yeteneği)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	22	7	29
		Satır (%)	75,9%	24,1%	100,0%
	İlkokul	Sayı	431	126	557
		Satır (%)	77,4%	22,6%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	231	95	326
		Satır (%)	70,9%	29,1%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	468	255	723
		Satır (%)	64,7%	35,3%	100,0%
	Yüksekokul / Üniversite	Sayı	252	223	475
		Satır (%)	53,1%	46,9%	100,0%
	Yüksek lisans / Doktora	Sayı	16	17	33
		Satır (%)	48,5%	51,5%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.420	723	2.143
		Satır (%)	66,3%	33,7%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 9,78'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 77,567 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelikler (Yabancı Dil) ile Eğitim Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Yabancı dil)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	28	1	29
		Satır (%)	96,6%	3,4%	100,0%
	İlkokul	Sayı	547	10	557
		Satır (%)	98,2%	1,8%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	318	8	326
		Satır (%)	97,5%	2,5%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	669	54	723
		Satır (%)	92,5%	7,5%	100,0%
	Yüksekokul / Üniversite	Sayı	380	95	475
		Satır (%)	80,0%	20,0%	100,0%
Yüksek lisans / Doktora	Sayı	22	11	33	
	Satır (%)	66,7%	33,3%	100,0%	
Toplam	Sayı	1.964	179	2.143	
	Satır (%)	91,6%	8,4%	100,0%	

2 hücre (% 16,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 2,42'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 158,832 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000



İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Diğer) ile Eğitim Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Diğer)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Eğitim durumunuz nedir?	Okuryazar değil / Okuryazar	Sayı	18	11	29
		Satır (%)	62,1%	37,9%	100,0%
	İlkokul	Sayı	478	79	557
		Satır (%)	85,8%	14,2%	100,0%
	İlköğretim (Ortaokul)	Sayı	277	49	326
		Satır (%)	85,0%	15,0%	100,0%
	Normal lise / Meslek lisesi	Sayı	624	99	723
		Satır (%)	86,3%	13,7%	100,0%
	Yüksekokul / Üniversite	Sayı	419	56	475
		Satır (%)	88,2%	11,8%	100,0%
	Yüksek lisans / Doktora	Sayı	29	4	33
	Satır (%)	87,9%	12,1%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	1,845	298	2,143	
	Satır (%)	86,1%	13,9%	100,0%	

2 hücre (% 16,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 4,03'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 16,254 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,006

**İş Arama Kanalları (Kariyer İnternet Siteleri Aracılığıyla) ile Medeni Durum Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Kariyer internet siteleri aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Medeni durumunuz nedir?	<b>Bekâr</b>	Sayı	117	111	228
		Satır (%)	51,3%	48,7%	100,0%
	<b>Evli</b>	Sayı	795	389	1,184
		Satır (%)	67,1%	32,9%	100,0%
	<b>Boşanmış / Eşi vefat etmiş / Aynı yaşıyor</b>	Sayı	42	27	69
		Satır (%)	60,9%	39,1%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	954	527	1,481
		Satır (%)	64,4%	35,6%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 24,55'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 21,29 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

İş Aranılan Meslek ile Medeni Durum Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş Aradığınız Meslek											
Medeni durumunuz nedir?	Bekâr	Sayı	8	33	22	32	27	1	27	22	15	41	228
		Satır (%)	3,5%	14,5%	9,6%	14,0%	11,8%	0,4%	11,8%	9,6%	6,6%	18,0%	100,0%
Evlî		Sayı	26	107	61	93	181	3	215	207	116	175	1.184
		Satır (%)	2,2%	9,0%	5,2%	7,9%	15,3%	0,3%	18,2%	17,5%	9,8%	14,8%	100,0%
Boşanmış / Eşi vefat etmiş / Ayrı yaşıyor		Sayı	2	11	5	9	6	0	14	9	4	9	69
		Satır (%)	2,9%	15,9%	7,2%	13,0%	8,7%	0,0%	20,3%	13,0%	5,8%	13,0%	100,0%
Toplam		Sayı	36	151	88	134	214	4	256	238	135	225	1.481
		Satır (%)	2,4%	10,2%	5,9%	9,0%	14,4%	0,3%	17,3%	16,1%	9,1%	15,2%	100,0%

5 hücre (%16,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,19'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 46,097 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Bilgisayar Kullanımı) ile Medeni Durum Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Bilgisayar kullanımı)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Medeni durumunuz nedir?	Bekâr	Sayı	237	73	310
		Satır (%)	76,5%	23,5%	100,0%
	Evli	Sayı	1.453	281	1.734
		Satır (%)	83,8%	16,2%	100,0%
	Boşanmış / Eşi vefat etmiş / Ayrı yaşıyor	Sayı	82	17	99
		Satır (%)	82,8%	17,2%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.772	371	2.143
		Satır (%)	82,7%	17,3%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 17,14'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 9,907 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,007

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Analitik Beceri) ile Medeni Durum Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (analitik beceri)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Medeni durumunuz nedir?	Bekâr	Sayı	256	54	310
		Satır (%)	82,6%	17,4%	100,0%
	Evli	Sayı	1.510	224	1.734
		Satır (%)	87,1%	12,9%	100,0%
	Boşanmış / Eşi vefat etmiş / Ayrı yaşıyor	Sayı	91	8	99
		Satır (%)	91,9%	8,1%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.857	286	2.143
		Satır (%)	86,7%	13,3%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 13,21'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 7,095 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,029

### İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Yabancı Dil) ile Medeni Durum Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Yabancı dil)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Medeni durumunuz nedir?	Bekâr	Sayı	273	37	310
		Satır (%)	88,1%	11,9%	100,0%
	Evli	Sayı	1.599	135	1.734
		Satır (%)	92,2%	7,8%	100,0%
	Boşanmış / Eşi vefat etmiş / Ayrı yaşıyor	Sayı	92	7	99
		Satır (%)	92,9%	7,1%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.964	179	2.143
		Satır (%)	91,6%	8,4%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 8,27'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 6,140 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,046

### İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Diğer) ile Medeni Durum Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Diğer)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Medeni durumunuz nedir?	Bekâr	Sayı	281	29	310
		Satır (%)	90,6%	9,4%	100,0%
	Evli	Sayı	1.477	257	1.734
		Satır (%)	85,2%	14,8%	100,0%
	Boşanmış / Eşi vefat etmiş / Ayrı yaşıyor	Sayı	87	12	99
		Satır (%)	87,9%	12,1%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.845	298	2.143
		Satır (%)	86,1%	13,9%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 13,77'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 6,840 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,033

İşten Ayrılma Nedeni ile Medeni Durum Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		En son işinizden niye ayrıldınız?					Toplam
		Geçici bir işte çalışıyordu / İş bitti	İşten Çıkarıldı	İşyeri kapandı / iflas etti	Askerlik nedeniyle		
Medeni durumunuz nedir?	<b>Bekâr</b>	Sayı	65	184	53	8	310
		Satır (%)	21,0%	59,4%	17,1%	2,6%	100,0%
	<b>Evli</b>	Sayı	329	1.038	363	4	1.734
		Satır (%)	19,0%	59,9%	20,9%	0,2%	100,0%
	<b>Boşanmış / Eşi vefat etmiş / Ayrı yaşıyor</b>	Sayı	21	53	24	1	99
		Satır (%)	21,2%	53,5%	24,2%	1,0%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	415	1.275	440	13	2.143
		Satır (%)	19,4%	59,5%	20,5%	0,6%	100,0%

2 hücre (% 16,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,60'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 28,155 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

İş Arama Kanalı (Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Türkiye İş Kurumu (İŞKUR))			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	Çocuğum yok	Sayı	139	201	340
		Satır (%)	40,9%	59,1%	100,0%
	Bir çocuk	Sayı	161	148	309
		Satır (%)	52,1%	47,9%	100,0%
	İki çocuk	Sayı	196	281	477
		Satır (%)	41,1%	58,9%	100,0%
	Üç çocuk	Sayı	87	147	234
		Satır (%)	37,2%	62,8%	100,0%
	Dört çocuk	Sayı	22	42	64
		Satır (%)	34,4%	65,6%	100,0%
	Beş çocuk ve üzeri	Sayı	15	42	57
		Satır (%)	26,3%	73,7%	100,0%
	Toplam	Sayı	620	861	1.481
		Satır (%)	139	201	340

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 23,86'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 22,810 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İş Arama Kanalı (Akraba-Eş-Dost Aracılığıyla) ile Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Akraba-Eş-Dost aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	Çocuğum yok	Sayı	182	158	340
		Satır (%)	53,5%	46,5%	100,0%
	Bir çocuk	Sayı	146	163	309
		Satır (%)	47,2%	52,8%	100,0%
	İki çocuk	Sayı	209	268	477
		Satır (%)	43,8%	56,2%	100,0%
	Üç çocuk	Sayı	99	135	234
		Satır (%)	42,3%	57,7%	100,0%
	Dört çocuk	Sayı	38	26	64
		Satır (%)	59,4%	40,6%	100,0%
Beş çocuk ve üzeri	Sayı	34	23	57	
	Satır (%)	59,6%	40,4%	100,0%	
Toplam		Sayı	708	773	1.481
		Satır (%)	47,8%	52,2%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 27,25'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 17,018 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,004



İş Arama Kanalı (Kendi imkânlarımla) ile Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

			İş arama kanallarınız nelerdir? (Kendi imkânlarımla)		
			Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	Çocuğum yok	Sayı	156	184	340
		Satır (%)	45,9%	54,1%	100,0%
	Bir çocuk	Sayı	147	162	309
		Satır (%)	47,6%	52,4%	100,0%
	İki çocuk	Sayı	183	294	477
		Satır (%)	38,4%	61,6%	100,0%
	Üç çocuk	Sayı	86	148	234
		Satır (%)	36,8%	63,2%	100,0%
	Dört çocuk	Sayı	28	36	64
		Satır (%)	43,8%	56,2%	100,0%
	Beş çocuk ve üzeri	Sayı	28	29	57
		Satır (%)	49,1%	50,9%	100,0%
	Toplam	Sayı	628	853	1.481
		Satır (%)	42,4%	57,6%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 24,17'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 12,413 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,030

**İş Arama Kanalı (Gazete, ilan, dergi vb, aracılığıyla) Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Gazete, ilan, dergi vb, aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	Çocuğum yok	Sayı	291	49	340
		Satır (%)	85,6%	14,4%	100,0%
	Bir çocuk	Sayı	258	51	309
		Satır (%)	83,5%	16,5%	100,0%
	İki çocuk	Sayı	408	69	477
		Satır (%)	85,5%	14,5%	100,0%
	Üç çocuk	Sayı	194	40	234
		Satır (%)	82,9%	17,1%	100,0%
	Dört çocuk	Sayı	62	2	64
		Satır (%)	96,9%	3,1%	100,0%
Beş çocuk ve üzeri	Sayı	55	2	57	
	Satır (%)	96,5%	3,5%	100,0%	
<b>Toplam</b>		Sayı	1.268	213	1.481
		Satır (%)	85,6%	14,4%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 8,20'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ ) = 14,590 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,012

### İş Arama Kanalı (Kariyer İnternet Siteleri Aracılığıyla) ile Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

			İş arama kanallarınız nelerdir? (Kariyer internet siteleri aracılığıyla)		
			Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	Çocuğum yok	Sayı	174	166	340
		Satır (%)	51,2%	48,8%	100,0%
	Bir çocuk	Sayı	170	139	309
		Satır (%)	55,0%	45,0%	100,0%
	İki çocuk	Sayı	324	153	477
		Satır (%)	67,9%	32,1%	100,0%
	Üç çocuk	Sayı	177	57	234
		Satır (%)	75,6%	24,4%	100,0%
	Dört çocuk	Sayı	55	9	64
		Satır (%)	85,9%	14,1%	100,0%
	Beş çocuk ve üzeri	Sayı	54	3	57
		Satır (%)	94,7%	5,3%	100,0%
	Toplam	Sayı	954	527	1.481
		Satır (%)	64,4%	35,6%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 20,28'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 89,130 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0, ,000

İş Aranılan Meslek ile Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

	İş Aradığınız Meslek										Toplam	
	Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Profesyonel Meslek Mensupları	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet ve Satış Elemanları	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Fark etmez / her türlü iş		
<b>Çocuğum yok</b>	Sayı	12	59	35	45	37	1	41	39	21	50	340
	Satır (%)	3,5%	17,4%	10,3%	13,2%	10,9%	0,3%	12,1%	11,5%	6,2%	14,7%	100,0%
<b>Bir çocuk</b>	Sayı	15	43	24	32	51	0	47	37	28	32	309
	Satır (%)	4,9%	13,9%	7,8%	10,4%	16,5%	0,0%	15,2%	12,0%	9,1%	10,4%	100,0%
<b>İki çocuk</b>	Sayı	7	41	18	42	77	2	99	90	41	60	477
	Satır (%)	1,5%	8,6%	3,8%	8,8%	16,1%	0,4%	20,8%	18,9%	8,6%	12,6%	100,0%
<b>Üç çocuk</b>	Sayı	2	8	9	12	37	1	48	48	27	42	234
	Satır (%)	0,9%	3,4%	3,8%	5,1%	15,8%	0,4%	20,5%	20,5%	11,5%	17,9%	100,0%
<b>Dört çocuk</b>	Sayı	0	0	1	3	7	0	10	13	9	21	64
	Satır (%)	0,0%	0,0%	1,6%	4,7%	10,9%	0,0%	15,6%	20,3%	14,1%	32,8%	100,0%
<b>Beş çocuk ve üzeri</b>	Sayı	0	0	1	0	5	0	11	11	9	20	57
	Satır (%)	0,0%	0,0%	1,8%	0,0%	8,8%	0,0%	19,3%	19,3%	15,8%	35,1%	100,0%
<b>Toplam</b>	Sayı	36	151	88	134	214	4	256	238	135	225	1.481
	Satır (%)	2,4%	10,2%	5,9%	9,0%	14,4%	0,3%	17,3%	16,1%	9,1%	15,2%	100,0%

10 hücre (%16,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,15'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )=180,427 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

### En Son Çalışılan İş Yerinde Çalışma Şekli ile Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

			En son çalıştığınız iş yerinde çalışma şekliniz?						Toplam
			Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Vardiyalı	Yevmiyeli	Geçici	Mevsimlik	
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	Çocuğum yok	Sayı	414	2	48	3	6	7	480
		Satır (%)	86,2%	0,4%	10,0%	0,6%	1,2%	1,5%	100,0%
	Bir çocuk	Sayı	401	4	48	2	3	3	461
		Satır (%)	87,0%	0,9%	10,4%	0,4%	0,7%	0,7%	100,0%
	İki çocuk	Sayı	607	3	89	8	5	4	716
		Satır (%)	84,8%	0,4%	12,4%	1,1%	0,7%	0,6%	100,0%
	Üç çocuk	Sayı	255	1	48	3	8	10	325
		Satır (%)	78,5%	0,3%	14,8%	0,9%	2,5%	3,1%	100,0%
	Dört çocuk	Sayı	68	0	13	4	5	1	91
		Satır (%)	74,7%	0,0%	14,3%	4,4%	5,5%	1,1%	100,0%
	Beş çocuk ve üzeri	Sayı	50	2	7	3	5	3	70
		Satır (%)	71,4%	2,9%	10,0%	4,3%	7,1%	4,3%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.795	12	253	23	32	28	2.143
		Satır (%)	83,8%	0,6%	11,8%	1,1%	1,5%	1,3%	100,0%

16 hücre (% 44,4) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,39'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 86,599 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Süresi Sahip Olunan Çocuk Sayısı  
Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		Siz kaç aydır işsizlik ödeneğinden faydalanıyorsunuz? (ay)				
		1 - 3 Ay arası	4 - 6 Ay arası	7 Ay ve üzeri	Toplam	
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	<b>Çocuğum yok</b>	Sayı	158	171	60	389
		Satır (%)	40,6%	44,0%	15,4%	100,0%
	<b>Bir çocuk</b>	Sayı	151	154	73	378
		Satır (%)	39,9%	40,7%	19,3%	100,0%
	<b>İki çocuk</b>	Sayı	220	211	125	556
		Satır (%)	39,6%	37,9%	22,5%	100,0%
	<b>Üç çocuk</b>	Sayı	101	108	37	246
		Satır (%)	41,1%	43,9%	15,0%	100,0%
	<b>Dört çocuk</b>	Sayı	26	36	5	67
		Satır (%)	38,8%	53,7%	7,5%	100,0%
	<b>Beş çocuk ve üzeri</b>	Sayı	19	33	3	55
		Satır (%)	34,5%	60,0%	5,5%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	675	713	303	1.691
		Satır (%)	39,9%	42,2%	17,9%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 9,68'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 28,052 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,002

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Bilgisayar kullanımı) ile Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelik-ler nelerdir? (Bilgisayar kullanımı)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	Çocuğum yok	Sayı	361	119	480
		Satır (%)	75,2%	24,8%	100,0%
	Bir çocuk	Sayı	363	98	461
		Satır (%)	78,7%	21,3%	100,0%
	İki çocuk	Sayı	609	107	716
		Satır (%)	85,1%	14,9%	100,0%
	Üç çocuk	Sayı	289	36	325
		Satır (%)	88,9%	11,1%	100,0%
	Dört çocuk	Sayı	85	6	91
		Satır (%)	93,4%	6,6%	100,0%
Beş çocuk ve üzeri	Sayı	65	5	70	
	Satır (%)	92,9%	7,1%	100,0%	
Toplam	Sayı	1.772	371	2.143	
	Satır (%)	82,7%	17,3%	100,0%	

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 12,12'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 47,755 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Fiziki ve Bedensel yeterlilik) ile Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelik- ler nelerdir (Fiziki ve Bedensel yeterlilik)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	Çocuğum yok	Sayı	308	172	480
		Satır (%)	64,2%	35,8%	100,0%
	Bir çocuk	Sayı	278	183	461
		Satır (%)	60,3%	39,7%	100,0%
	İki çocuk	Sayı	394	322	716
		Satır (%)	55,0%	45,0%	100,0%
	Üç çocuk	Sayı	183	142	325
		Satır (%)	56,3%	43,7%	100,0%
	Dört çocuk	Sayı	65	26	91
		Satır (%)	71,4%	28,6%	100,0%
Beş çocuk ve üzeri	Sayı	54	16	70	
	Satır (%)	77,1%	22,9%	100,0%	
Toplam	Sayı	1.282	861	2.143	
	Satır (%)	59,8%	40,2%	100,0%	

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 28,12'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 26,169 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0, ,000



**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri) ile Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

			İşverenin çalışandan beklediği nitelik- ler nelerdir (Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri)		
			Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	Çocuğum yok	Sayı	364	116	480
		Satır (%)	75,8%	24,2%	100,0%
	Bir çocuk	Sayı	367	94	461
		Satır (%)	79,6%	20,4%	100,0%
	İki çocuk	Sayı	575	141	716
		Satır (%)	80,3%	19,7%	100,0%
	Üç çocuk	Sayı	260	65	325
		Satır (%)	80,0%	20,0%	100,0%
	Dört çocuk	Sayı	85	6	91
		Satır (%)	93,4%	6,6%	100,0%
	Beş çocuk ve üzeri	Sayı	62	8	70
		Satır (%)	88,6%	11,4%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.713	430	2.143
		Satır (%)	79,9%	20,1%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 14,05'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 18,680 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0, ,002

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Mesleğe ilişkin yeterli bilgi) ile Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir (Mesleğe ilişkin yeterli bilgi)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	Çocuğum yok	Sayı	127	353	480
		Satır (%)	26,5%	73,5%	100,0%
	Bir çocuk	Sayı	119	342	461
		Satır (%)	25,8%	74,2%	100,0%
	İki çocuk	Sayı	196	520	716
		Satır (%)	27,4%	72,6%	100,0%
	Üç çocuk	Sayı	107	218	325
		Satır (%)	32,9%	67,1%	100,0%
	Dört çocuk	Sayı	46	45	91
		Satır (%)	50,5%	49,5%	100,0%
Beş çocuk ve üzeri	Sayı	40	30	70	
	Satır (%)	57,1%	42,9%	100,0%	
Toplam	Sayı	635	1.508	2.143	
	Satır (%)	29,6%	70,4%	100,0%	

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 20,74'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 53,485 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Hesap yapabilme (analitik beceri)) ile Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

			İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir (Hesap yapabilme (analitik beceri))		
			Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	<b>Çocuğum yok</b>	Sayı	387	93	480
		Satır (%)	80,6%	19,4%	100,0%
	<b>Bir çocuk</b>	Sayı	392	69	461
		Satır (%)	85,0%	15,0%	100,0%
	<b>İki çocuk</b>	Sayı	633	83	716
		Satır (%)	88,4%	11,6%	100,0%
	<b>Üç çocuk</b>	Sayı	292	33	325
		Satır (%)	89,8%	10,2%	100,0%
	<b>Dört çocuk</b>	Sayı	86	5	91
		Satır (%)	94,5%	5,5%	100,0%
	<b>Beş çocuk ve üzeri</b>	Sayı	67	3	70
		Satır (%)	95,7%	4,3%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	1.857	286	2.143
		Satır (%)	86,7%	13,3%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 9,34'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 30,722 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Proje tabanlı çalışma) ile Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

			İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir (Hesap yapabilme (analitik beceri))		
			Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	Çocuğum yok	Sayı	434	46	480
		Satır (%)	90,4%	9,6%	100,0%
	Bir çocuk	Sayı	426	35	461
		Satır (%)	92,4%	7,6%	100,0%
	İki çocuk	Sayı	679	37	716
		Satır (%)	94,8%	5,2%	100,0%
	Üç çocuk	Sayı	308	17	325
		Satır (%)	94,8%	5,2%	100,0%
	Dört çocuk	Sayı	88	3	91
		Satır (%)	96,7%	3,3%	100,0%
Beş çocuk ve üzeri	Sayı	69	1	70	
	Satır (%)	98,6%	1,4%	100,0%	
Toplam	Sayı	2.004	139	2.143	
	Satır (%)	93,5%	6,5%	100,0%	

1 hücre (% 8,3) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 4,54'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 15,896 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,007

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Satış ve pazarlama becerisi) ile Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

			İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir (Satış ve pazarlama becerisi)		
			Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	Çocuğum yok	Sayı	423	57	480
		Satır (%)	88,1%	11,9%	100,0%
	Bir çocuk	Sayı	403	58	461
		Satır (%)	87,4%	12,6%	100,0%
	İki çocuk	Sayı	651	65	716
		Satır (%)	90,9%	9,1%	100,0%
	Üç çocuk	Sayı	304	21	325
		Satır (%)	93,5%	6,5%	100,0%
	Dört çocuk	Sayı	88	3	91
		Satır (%)	96,7%	3,3%	100,0%
Beş çocuk ve üzeri	Sayı	69	1	70	
	Satır (%)	98,6%	1,4%	100,0%	
Toplam	Sayı	1.938	205	2.143	
	Satır (%)	90,4%	9,6%	100,0%	

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 6,70'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 21,114 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,001

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelikler (İletişim ve ifade yeteneği) ile Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

			İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir (İletişim ve ifade yeteneği)		
			Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	Çocuğum yok	Sayı	302	178	480
		Satır (%)	62,9%	37,1%	100,0%
	Bir çocuk	Sayı	284	177	461
		Satır (%)	61,6%	38,4%	100,0%
	İki çocuk	Sayı	474	242	716
		Satır (%)	66,2%	33,8%	100,0%
	Üç çocuk	Sayı	234	91	325
		Satır (%)	72,0%	28,0%	100,0%
	Dört çocuk	Sayı	71	20	91
		Satır (%)	78,0%	22,0%	100,0%
Beş çocuk ve üzeri	Sayı	55	15	70	
	Satır (%)	78,6%	21,4%	100,0%	
<b>Toplam</b>		Sayı	1.420	723	2.143
		Satır (%)	66,3%	33,7%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 23,62'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 22,037 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,001

### İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Yabancı dil) ile Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

			İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Yabancı dil)		
			Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	Çocuğum yok	Sayı	417	63	480
		Satır (%)	86,9%	13,1%	100,0%
	Bir çocuk	Sayı	411	50	461
		Satır (%)	89,2%	10,8%	100,0%
	İki çocuk	Sayı	672	44	716
		Satır (%)	93,9%	6,1%	100,0%
	Üç çocuk	Sayı	307	18	325
		Satır (%)	94,5%	5,5%	100,0%
	Dört çocuk	Sayı	88	3	91
		Satır (%)	96,7%	3,3%	100,0%
Beş çocuk ve üzeri	Sayı	69	1	70	
	Satır (%)	98,6%	1,4%	100,0%	
Toplam		Sayı	1.964	179	2.143
		Satır (%)	91,6%	8,4%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 5,85'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 33,367 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Diğer) ile Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Diğer)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	Çocuğum yok	Sayı	432	48	480
		Satır (%)	90,0%	10,0%	100,0%
	Bir çocuk	Sayı	403	58	461
		Satır (%)	87,4%	12,6%	100,0%
	İki çocuk	Sayı	624	92	716
		Satır (%)	87,2%	12,8%	100,0%
	Üç çocuk	Sayı	271	54	325
		Satır (%)	83,4%	16,6%	100,0%
	Dört çocuk	Sayı	69	22	91
		Satır (%)	75,8%	24,2%	100,0%
Beş çocuk ve üzeri	Sayı	46	24	70	
	Satır (%)	65,7%	34,3%	100,0%	
<b>Toplam</b>		Sayı	1.845	298	2.143
		Satır (%)	86,1%	13,9%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 9,73'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 41,754 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000



### En Son Sahip Olunan İşten Ayrılma Nedeni ile Sahip Olunan Çocuk Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		En son işinizden niye ayrıldınız?					Toplam
		Geçici bir işte çalışıyordu / İş bitti	İşten Çıkarıldı	İşyeri kapandı / iflas etti	Askerlik nedeniyle		
Çocuğunuz var mı? Varsa kaç çocuğunuz var?	Çocuğum yok	Sayı	108	278	83	11	480
		Satır (%)	22,5%	57,9%	17,3%	2,3%	100,0%
	Bir çocuk	Sayı	72	288	100	1	461
		Satır (%)	15,6%	62,5%	21,7%	0,2%	100,0%
	İki çocuk	Sayı	118	434	164	0	716
		Satır (%)	16,5%	60,6%	22,9%	0,0%	100,0%
	Üç çocuk	Sayı	75	178	71	1	325
		Satır (%)	23,1%	54,8%	21,8%	0,3%	100,0%
	Dört çocuk	Sayı	17	58	16	0	91
		Satır (%)	18,7%	63,7%	17,6%	0,0%	100,0%
	Beş çocuk ve üzeri	Sayı	25	39	6	0	70
		Satır (%)	35,7%	55,7%	8,6%	0,0%	100,0%
	Toplam	Sayı	415	1.275	440	13	2.143
		Satır (%)	19,4%	59,5%	20,5%	0,6%	100,0%

6 hücre (% 25,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,42'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 63,229 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İş Arama Kanalı (Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)) ile Bakmakla Yükümlü Olunan Kişi Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Türkiye İş Kurumu (İŞKUR))			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
<b>Bakmakla yükümlü olduğunuz kişi sayısı kaçtır?</b>	<b>0</b>	Sayı	40	68	108
		Satır (%)	37,0%	63,0%	100,0%
	<b>1 Kişi</b>	Sayı	74	90	164
		Satır (%)	45,1%	54,9%	100,0%
	<b>2 Kişi</b>	Sayı	121	140	261
		Satır (%)	46,4%	53,6%	100,0%
	<b>3 Kişi</b>	Sayı	174	208	382
		Satır (%)	45,5%	54,5%	100,0%
	<b>4 Kişi</b>	Sayı	129	180	309
		Satır (%)	41,7%	58,3%	100,0%
	<b>5 Kişi</b>	Sayı	46	94	140
		Satır (%)	32,9%	67,1%	100,0%
	<b>6 Kişi ve üzeri</b>	Sayı	36	81	117
		Satır (%)	30,8%	69,2%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	620	861	1.481
		Satır (%)	41,9%	58,1%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 45,21'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 16,635 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,011

**İş Arama Kanalı (Akraba-Eş-Dost aracılığıyla) ile Bakmakla Yükümlü Olunan Kişi Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Akraba-Eş-Dost aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
<b>Bakmakla yükümlü olduğunuz kişi sayısı kaçtır?</b>	<b>0</b>	Sayı	62	46	108
		Satır (%)	57,4%	42,6%	100,0%
	<b>1 Kişi</b>	Sayı	90	74	164
		Satır (%)	54,9%	45,1%	100,0%
	<b>2 Kişi</b>	Sayı	115	146	261
		Satır (%)	44,1%	55,9%	100,0%
	<b>3 Kişi</b>	Sayı	173	209	382
		Satır (%)	45,3%	54,7%	100,0%
	<b>4 Kişi</b>	Sayı	140	169	309
		Satır (%)	45,3%	54,7%	100,0%
	<b>5 Kişi</b>	Sayı	64	76	140
		Satır (%)	45,7%	54,3%	100,0%
	<b>6 Kişi ve üzeri</b>	Sayı	64	53	117
		Satır (%)	54,7%	45,3%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	708	773	1.481
		Satır (%)	47,8%	52,2%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 51,63'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 12,963 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,044

**İş Arama Kanalı (Kendi imkânlarımla) ile Bakmakla Yükümlü Olunan Kişi Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Kendi imkânlarımla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
<b>Bakmakla yükümlü olduğunuz kişi sayısı kaçtır?</b>	<b>0</b>	Sayı	50	58	108
		Satır (%)	46,3%	53,7%	100,0%
	<b>1 Kişi</b>	Sayı	81	83	164
		Satır (%)	49,4%	50,6%	100,0%
	<b>2 Kişi</b>	Sayı	122	139	261
		Satır (%)	46,7%	53,3%	100,0%
	<b>3 Kişi</b>	Sayı	166	216	382
		Satır (%)	43,5%	56,5%	100,0%
	<b>4 Kişi</b>	Sayı	109	200	309
		Satır (%)	35,3%	64,7%	100,0%
	<b>5 Kişi</b>	Sayı	57	83	140
		Satır (%)	40,7%	59,3%	100,0%
	<b>6 Kişi ve üzeri</b>	Sayı	43	74	117
		Satır (%)	36,8%	63,2%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	628	853	1.481
		Satır (%)	42,4%	57,6%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 45,80'dir. Ki Kare ( $x^2$ )= 14,256 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,02

**İş Arama Kanalı (Kariyer internet siteleri aracılığıyla) ile Bakmakla Yükümlü Olunan Kişi Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir (Kariyer internet siteleri aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
<b>Bakmakla yükümlü olduğunuz kişi sayısı kaçtır?</b>	<b>0</b>	Sayı	58	50	108
		Satır (%)	53,7%	46,3%	100,0%
	<b>1 Kişi</b>	Sayı	90	74	164
		Satır (%)	54,9%	45,1%	100,0%
	<b>2 Kişi</b>	Sayı	157	104	261
		Satır (%)	60,2%	39,8%	100,0%
	<b>3 Kişi</b>	Sayı	246	136	382
		Satır (%)	64,4%	35,6%	100,0%
	<b>4 Kişi</b>	Sayı	203	106	309
		Satır (%)	65,7%	34,3%	100,0%
	<b>5 Kişi</b>	Sayı	108	32	140
		Satır (%)	77,1%	22,9%	100,0%
	<b>6 Kişi ve üzeri</b>	Sayı	92	25	117
		Satır (%)	78,6%	21,4%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	954	527	1.481
		Satır (%)	64,4%	35,6%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 38,43'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 34,415 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İş Arama Kanalı (Kendi işyerimi kurmayı planlıyorum) ile Bakmakla Yükümlü Olunan Kişi Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir (Kendi işyerimi kurmayı planlıyorum)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
<b>Bakmakla yükümlü olduğunuz kişi sayısı kaçtır?</b>	<b>0</b>	Sayı	108	0	108
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	<b>1 Kişi</b>	Sayı	160	4	164
		Satır (%)	97,6%	2,4%	100,0%
	<b>2 Kişi</b>	Sayı	249	12	261
		Satır (%)	95,4%	4,6%	100,0%
	<b>3 Kişi</b>	Sayı	376	6	382
		Satır (%)	98,4%	1,6%	100,0%
	<b>4 Kişi</b>	Sayı	296	13	309
		Satır (%)	95,8%	4,2%	100,0%
	<b>5 Kişi</b>	Sayı	133	7	140
		Satır (%)	95,0%	5,0%	100,0%
	<b>6 Kişi ve üzeri</b>	Sayı	110	7	117
		Satır (%)	94,0%	6,0%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	1.432	49	1.481
		Satır (%)	96,7%	3,3%	100,0%

3 hücre (% 21,4) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 3,57'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 13,693 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,033

İş Aranan Meslek ile Bakmakta Yükümlü Olunan Kişi Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

	İş Aradığınız Meslek											Toplam
	Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Profesyonel Meslek Mensupları	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet ve Satış Elemanları	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları	Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Fark etmez / her türlü iş		
<b>0</b>	Sayı	5	13	9	16	12	1	18	5	6	23	108
	Satır (%)	4,6%	12,0%	8,3%	14,8%	11,1%	0,9%	16,7%	4,6%	5,6%	21,3%	100,0%
<b>1 Kişi</b>	Sayı	9	39	16	18	23	0	17	18	11	13	164
	Satır (%)	5,5%	23,8%	9,8%	11,0%	14,0%	0,0%	10,4%	11,0%	6,7%	7,9%	100,0%
<b>2 Kişi</b>	Sayı	7	28	16	33	43	0	48	35	23	28	261
	Satır (%)	2,7%	10,7%	6,1%	12,6%	16,5%	0,0%	18,4%	13,4%	8,8%	10,7%	100,0%
<b>3 Kişi</b>	Sayı	9	45	22	33	57	1	65	63	41	46	382
	Satır (%)	2,4%	11,8%	5,8%	8,6%	14,9%	0,3%	17,0%	16,5%	10,7%	12,0%	100,0%
<b>4 Kişi</b>	Sayı	5	17	16	23	49	1	62	67	22	47	309
	Satır (%)	1,6%	5,5%	5,2%	7,4%	15,9%	0,3%	20,1%	21,7%	7,1%	15,2%	100,0%
<b>5 Kişi</b>	Sayı	1	8	7	9	18	0	26	27	15	29	140
	Satır (%)	0,7%	5,7%	5,0%	6,4%	12,9%	0,0%	18,6%	19,3%	10,7%	20,7%	100,0%
<b>6 Kişi ve üzeri</b>	Sayı	0	1	2	2	12	1	20	23	17	39	117
	Satır (%)	0,0%	0,9%	1,7%	1,7%	10,3%	0,9%	17,1%	19,7%	14,5%	33,3%	100,0%
<b>Toplam</b>	Sayı	36	151	88	134	214	4	256	238	135	225	1.481
	Satır (%)	2,4%	10,2%	5,9%	9,0%	14,4%	0,3%	17,3%	16,1%	9,1%	15,2%	100,0%

Bakmakta yükümlü olduğunuz kişi sayısı kaçtır?

11 hücre (%15,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,29'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 177,813 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**En Son Çalışılan İşte Çalışma Şekliniz ile Bakmakla Yükümlü Olunan Kişi Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		En son çalıştığınız iş yerinde çalışma şekliniz?						Toplam	
		Tam za-manlı	Yarı za-manlı	Vardi-yalı	Yevmi-yeli	Geçi-ci	Mevsim-lik		
Bakmakla yükümlü olduğunuz kişi sayısı kaçtır?	0	Sayı	131	2	17	0	1	2	153
		Satır (%)	85,6%	1,3%	11,1%	0,0%	0,7%	1,3%	100,0%
	1 Kişi	Sayı	235	1	19	1	2	2	260
		Satır (%)	90,4%	0,4%	7,3%	0,4%	0,8%	0,8%	100,0%
	2 Kişi	Sayı	346	4	47	3	3	4	407
		Satır (%)	85,0%	1,0%	11,5%	0,7%	0,7%	1,0%	100,0%
	3 Kişi	Sayı	454	2	77	5	6	3	547
		Satır (%)	83,0%	0,4%	14,1%	0,9%	1,1%	0,5%	100,0%
	4 Kişi	Sayı	370	1	51	7	7	4	440
		Satır (%)	84,1%	0,2%	11,6%	1,6%	1,6%	0,9%	100,0%
	5 Kişi	Sayı	147	1	28	0	7	7	190
		Satır (%)	77,4%	0,5%	14,7%	0,0%	3,7%	3,7%	100,0%
	6 Kişi ve üzeri	Sayı	112	1	14	7	6	6	146
		Satır (%)	76,7%	0,7%	9,6%	4,8%	4,1%	4,1%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.795	12	253	23	32	28	2.143
		Satır (%)	83,8%	0,6%	11,8%	1,1%	1,5%	1,3%	100,0%

21 hücre (% 50,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,82'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 79,289 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000



**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Bilgisayar kullanımı) ile Bakmakla Yükümlü Olunan Kişi Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelik- ler nelerdir? (Bilgisayar kullanımı)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
<b>Bakmakla yükümlü olduğunuz kişi sayısı kaçtır?</b>	<b>0</b>	Sayı	125	28	153
		Satır (%)	81,7%	18,3%	100,0%
	<b>1 Kişi</b>	Sayı	183	77	260
		Satır (%)	70,4%	29,6%	100,0%
	<b>2 Kişi</b>	Sayı	320	87	407
		Satır (%)	78,6%	21,4%	100,0%
	<b>3 Kişi</b>	Sayı	463	84	547
		Satır (%)	84,6%	15,4%	100,0%
	<b>4 Kişi</b>	Sayı	376	64	440
		Satır (%)	85,5%	14,5%	100,0%
	<b>5 Kişi</b>	Sayı	172	18	190
		Satır (%)	90,5%	9,5%	100,0%
	<b>6 Kişi ve üzeri</b>	Sayı	133	13	146
		Satır (%)	91,1%	8,9%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	1.772	371	2.143
		Satır (%)	82,7%	17,3%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 25,28'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 51,472 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Mesleğe ilişkin yeterli bilgi) ile Bakmakla Yükümlü Olunan Kişi Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelik-ler nelerdir? (Mesleğe ilişkin yeterli bilgi)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
<b>Bakmakla yükümlü olduğunuz kişi sayısı kaçtır?</b>	<b>0</b>	Sayı	42	111	153
		Satır (%)	27,5%	72,5%	100,0%
	<b>1 Kişi</b>	Sayı	65	195	260
		Satır (%)	25,0%	75,0%	100,0%
	<b>2 Kişi</b>	Sayı	99	308	407
		Satır (%)	24,3%	75,7%	100,0%
	<b>3 Kişi</b>	Sayı	163	384	547
		Satır (%)	29,8%	70,2%	100,0%
	<b>4 Kişi</b>	Sayı	122	318	440
		Satır (%)	27,7%	72,3%	100,0%
	<b>5 Kişi</b>	Sayı	76	114	190
		Satır (%)	40,0%	60,0%	100,0%
	<b>6 Kişi ve üzeri</b>	Sayı	68	78	146
		Satır (%)	46,6%	53,4%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	635	1.508	2.143
		Satır (%)	29,6%	70,4%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 43,26'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 39,192 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Hesap yapabilme (analitik beceri)) ile Bakmakla Yükümlü Olunan Kişi Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Hesap yapabilme (analitik beceri))			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
<b>Bakmakla yükümlü olduğunuz kişi sayısı kaçtır?</b>	<b>0</b>	Sayı	134	19	153
		Satır (%)	87,6%	12,4%	100,0%
	<b>1 Kişi</b>	Sayı	204	56	260
		Satır (%)	78,5%	21,5%	100,0%
	<b>2 Kişi</b>	Sayı	346	61	407
		Satır (%)	85,0%	15,0%	100,0%
	<b>3 Kişi</b>	Sayı	467	80	547
		Satır (%)	85,4%	14,6%	100,0%
	<b>4 Kişi</b>	Sayı	399	41	440
		Satır (%)	90,7%	9,3%	100,0%
	<b>5 Kişi</b>	Sayı	174	16	190
		Satır (%)	91,6%	8,4%	100,0%
	<b>6 Kişi ve üzeri</b>	Sayı	133	13	146
		Satır (%)	91,1%	8,9%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	1.857	286	2.143
		Satır (%)	86,7%	13,3%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 19,48'dir. Ki Kare ( $x^2$ )=29,574 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Proje tabanlı çalışma) ile Bakmakla Yükümlü Olunan Kişi Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Proje tabanlı çalışma)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
<b>Bakmakla yükümlü olduğunuz kişi sayısı kaçtır?</b>	<b>0</b>	Sayı	144	9	153
		Satır (%)	94,1%	5,9%	100,0%
	<b>1 Kişi</b>	Sayı	233	27	260
		Satır (%)	89,6%	10,4%	100,0%
	<b>2 Kişi</b>	Sayı	369	38	407
		Satır (%)	90,7%	9,3%	100,0%
	<b>3 Kişi</b>	Sayı	514	33	547
		Satır (%)	94,0%	6,0%	100,0%
	<b>4 Kişi</b>	Sayı	419	21	440
		Satır (%)	95,2%	4,8%	100,0%
	<b>5 Kişi</b>	Sayı	184	6	190
		Satır (%)	96,8%	3,2%	100,0%
	<b>6 Kişi ve üzeri</b>	Sayı	141	5	146
		Satır (%)	96,6%	3,4%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	2.004	139	2.143
		Satır (%)	93,5%	6,5%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 9,47'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 20,100 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,003

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Satış ve pazarlama becerisi) ile Bakmakla Yükümlü Olunan Kişi Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Satış ve pazarlama becerisi)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
<b>Bakmakla yükümlü olduğunuz kişi sayısı kaçtır?</b>	<b>0</b>	Sayı	135	18	153
		Satır (%)	88,2%	11,8%	100,0%
	<b>1 Kişi</b>	Sayı	232	28	260
		Satır (%)	89,2%	10,8%	100,0%
	<b>2 Kişi</b>	Sayı	351	56	407
		Satır (%)	86,2%	13,8%	100,0%
	<b>3 Kişi</b>	Sayı	490	57	547
		Satır (%)	89,6%	10,4%	100,0%
	<b>4 Kişi</b>	Sayı	410	30	440
		Satır (%)	93,2%	6,8%	100,0%
	<b>5 Kişi</b>	Sayı	182	8	190
		Satır (%)	95,8%	4,2%	100,0%
	<b>6 Kişi ve üzeri</b>	Sayı	138	8	146
		Satır (%)	94,5%	5,5%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	1.938	205	2.143
		Satır (%)	90,4%	9,6%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 13,97'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 22,982 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,001

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (İletişim ve ifade yeteneği) ile Bakmakla Yükümlü Olunan Kişi Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelik-ler nelerdir? (İletişim ve ifade yeteneği)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
<b>Bakmakla yükümlü olduğunuz kişi sayısı kaçtır?</b>	<b>0</b>	Sayı	96	57	153
		Satır (%)	62,7%	37,3%	100,0%
	<b>1 Kişi</b>	Sayı	165	95	260
		Satır (%)	63,5%	36,5%	100,0%
	<b>2 Kişi</b>	Sayı	240	167	407
		Satır (%)	59,0%	41,0%	100,0%
	<b>3 Kişi</b>	Sayı	375	172	547
		Satır (%)	68,6%	31,4%	100,0%
	<b>4 Kişi</b>	Sayı	299	141	440
		Satır (%)	68,0%	32,0%	100,0%
	<b>5 Kişi</b>	Sayı	133	57	190
		Satır (%)	70,0%	30,0%	100,0%
	<b>6 Kişi ve üzeri</b>	Sayı	112	34	146
		Satır (%)	76,7%	23,3%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	1.420	723	2.143
		Satır (%)	66,3%	33,7%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 49,26'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 21,616 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,001

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Yabancı dil) ile Bakmakla Yükümlü Olunan Kişi Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Yabancı dil)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
<b>Bakmakla yükümlü olduğunuz kişi sayısı kaçtır?</b>	<b>0</b>	Sayı	139	14	153
		Satır (%)	90,8%	9,2%	100,0%
	<b>1 Kişi</b>	Sayı	220	40	260
		Satır (%)	84,6%	15,4%	100,0%
	<b>2 Kişi</b>	Sayı	366	41	407
		Satır (%)	89,9%	10,1%	100,0%
	<b>3 Kişi</b>	Sayı	502	45	547
		Satır (%)	91,8%	8,2%	100,0%
	<b>4 Kişi</b>	Sayı	416	24	440
		Satır (%)	94,5%	5,5%	100,0%
	<b>5 Kişi</b>	Sayı	179	11	190
		Satır (%)	94,2%	5,8%	100,0%
	<b>6 Kişi ve üzeri</b>	Sayı	142	4	146
		Satır (%)	97,3%	2,7%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	1.964	179	2.143
		Satır (%)	91,6%	8,4%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 12,20'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 30,975 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**En Son Çalışılan İşten Ayrılma Nedeni ile Bakmakla Yükümlü Olunan Kişi Sayısı Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		En son işinizden niye ayrıldınız?					Toplam
		Geçici bir işte çalışıyordunuz / İş bitti	İşten Çıkarıldı	İşyeri kapandı / iflas etti	Askerlik nedeniyle		
Bakmakla yükümlü olduğunuz kişi sayısı kaçtır?	0	Sayı	27	94	29	3	153
		Satır (%)	17,6%	61,4%	19,0%	2,0%	100,0%
	1 Kişi	Sayı	59	155	43	3	260
		Satır (%)	22,7%	59,6%	16,5%	1,2%	100,0%
	2 Kişi	Sayı	60	249	97	1	407
		Satır (%)	14,7%	61,2%	23,8%	0,2%	100,0%
	3 Kişi	Sayı	99	333	114	1	547
		Satır (%)	18,1%	60,9%	20,8%	0,2%	100,0%
	4 Kişi	Sayı	86	255	97	2	440
		Satır (%)	19,5%	58,0%	22,0%	0,5%	100,0%
	5 Kişi	Sayı	43	103	42	2	190
		Satır (%)	22,6%	54,2%	22,1%	1,1%	100,0%
	6 Kişi ve üzeri	Sayı	41	86	18	1	146
		Satır (%)	28,1%	58,9%	12,3%	0,7%	100,0%
	Toplam	Sayı	415	1.275	440	13	2.143
		Satır (%)	19,4%	59,5%	20,5%	0,6%	100,0%

7 hücre (% 25,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,89'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 34,094 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,012



İş Arama Kanalı (Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)) ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Türkiye İş Kurumu (İŞKUR))			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Mesleğiniz?	Silahlı Kuvvetler	Sayı	4	1	5
		Satır (%)	80,0%	20,0%	100,0%
	Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Sayı	16	15	31
		Satır (%)	51,6%	48,4%	100,0%
	Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	100	87	187
		Satır (%)	53,5%	46,5%	100,0%
	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	48	37	85
		Satır (%)	56,5%	43,5%	100,0%
	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Sayı	50	70	120
		Satır (%)	41,7%	58,3%	100,0%
	Hizmet ve Satış Elemanları	Sayı	102	103	205
		Satır (%)	49,8%	50,2%	100,0%
	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sayı	5	10	15
		Satır (%)	33,3%	66,7%	100,0%
	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Sayı	108	210	318
		Satır (%)	34,0%	66,0%	100,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Sayı	99	120	219	
	Satır (%)	45,2%	54,8%	100,0%	
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Sayı	48	81	129	
	Satır (%)	37,2%	62,8%	100,0%	
Serbest Meslek	Sayı	40	127	167	
	Satır (%)	24,0%	76,0%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	620	861	1,481	
	Satır (%)	41,9%	58,1%	100,0%	

2 hücre (% 9,1) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 2,09'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 60,033 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İş Arama Kanalı (Özel istihdam büroları) ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Özel istihdam büroları)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Mesleğiniz?	<b>Silahlı Kuvvetler</b>	Sayı	5	0	5
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	<b>Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler</b>	Sayı	29	2	31
		Satır (%)	93,5%	6,5%	100,0%
	<b>Profesyonel Meslek Mensupları</b>	Sayı	174	13	187
		Satır (%)	93,0%	7,0%	100,0%
	<b>Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları</b>	Sayı	82	3	85
		Satır (%)	96,5%	3,5%	100,0%
	<b>Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar</b>	Sayı	119	1	120
		Satır (%)	99,2%	0,8%	100,0%
	<b>Hizmet ve Satış Elemanları</b>	Sayı	200	5	205
		Satır (%)	97,6%	2,4%	100,0%
	<b>Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları</b>	Sayı	15	0	15
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	<b>Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar</b>	Sayı	314	4	318
		Satır (%)	98,7%	1,3%	100,0%
	<b>Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar</b>	Sayı	214	5	219
		Satır (%)	97,7%	2,3%	100,0%
	<b>Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar</b>	Sayı	126	3	129
	Satır (%)	97,7%	2,3%	100,0%	
<b>Serbest Meslek</b>	Sayı	161	6	167	
	Satır (%)	96,4%	3,6%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	1.439	42	1.481	
	Satır (%)	97,2%	2,8%	100,0%	

8 hücre (% 36,4) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,14'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 19,149 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,038

İş Arama Kanalı (Akraba-Eş-Dost aracılığıyla) ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Akraba-Eş-Dost aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Mesleğiniz?	Silahlı Kuvvetler	Sayı	3	2	5
		Satır (%)	60,0%	40,0%	100,0%
	Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Sayı	19	12	31
		Satır (%)	61,3%	38,7%	100,0%
	Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	101	86	187
		Satır (%)	54,0%	46,0%	100,0%
	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	41	44	85
		Satır (%)	48,2%	51,8%	100,0%
	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Sayı	69	51	120
		Satır (%)	57,5%	42,5%	100,0%
	Hizmet ve Satış Elemanları	Sayı	87	118	205
		Satır (%)	42,4%	57,6%	100,0%
	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sayı	8	7	15
		Satır (%)	53,3%	46,7%	100,0%
	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Sayı	160	158	318
		Satır (%)	50,3%	49,7%	100,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Sayı	74	145	219	
	Satır (%)	33,8%	66,2%	100,0%	
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Sayı	61	68	129	
	Satır (%)	47,3%	52,7%	100,0%	
Serbest Meslek	Sayı	85	82	167	
	Satır (%)	50,9%	49,1%	100,0%	
Toplam	Sayı	708	773	1.481	
	Satır (%)	47,8%	52,2%	100,0%	

2 hücre (% 9,1) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 2,39'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 31,216 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,001

**İş Arama Kanalı (Kendi imkânlarımla) ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Kendi imkânlarımla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Mesleğiniz?	<b>Silahlı Kuvvetler</b>	Sayı	1	4	5
		Satır (%)	20,0%	80,0%	100,0%
	<b>Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler</b>	Sayı	16	15	31
		Satır (%)	51,6%	48,4%	100,0%
	<b>Profesyonel Meslek Mensupları</b>	Sayı	91	96	187
		Satır (%)	48,7%	51,3%	100,0%
	<b>Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları</b>	Sayı	45	40	85
		Satır (%)	52,9%	47,1%	100,0%
	<b>Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar</b>	Sayı	65	55	120
		Satır (%)	54,2%	45,8%	100,0%
	<b>Hizmet ve Satış Elemanları</b>	Sayı	82	123	205
		Satır (%)	40,0%	60,0%	100,0%
	<b>Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları</b>	Sayı	6	9	15
		Satır (%)	40,0%	60,0%	100,0%
	<b>Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar</b>	Sayı	109	209	318
		Satır (%)	34,3%	65,7%	100,0%
	<b>Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar</b>	Sayı	81	138	219
		Satır (%)	37,0%	63,0%	100,0%
<b>Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar</b>	Sayı	56	73	129	
	Satır (%)	43,4%	56,6%	100,0%	
<b>Serbest Meslek</b>	Sayı	76	91	167	
	Satır (%)	45,5%	54,5%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	628	853	1.481	
	Satır (%)	42,4%	57,6%	100,0%	

2 hücre (% 9,1) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 2,12'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ ) = 28,232 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,002

İş Arama Kanalı (Sosyal medya aracılığıyla) ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Sosyal medya aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Mesleğiniz?	Silahlı Kuvvetler	Sayı	5	0	5
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Sayı	27	4	31
		Satır (%)	87,1%	12,9%	100,0%
	Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	155	32	187
		Satır (%)	82,9%	17,1%	100,0%
	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	75	10	85
		Satır (%)	88,2%	11,8%	100,0%
	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Sayı	110	10	120
		Satır (%)	91,7%	8,3%	100,0%
	Hizmet ve Satış Elemanları	Sayı	183	22	205
		Satır (%)	89,3%	10,7%	100,0%
	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sayı	15	0	15
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Sayı	304	14	318
		Satır (%)	95,6%	4,4%	100,0%
	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Sayı	206	13	219
	Satır (%)	94,1%	5,9%	100,0%	
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Sayı	120	9	129	
	Satır (%)	93,0%	7,0%	100,0%	
Serbest Meslek	Sayı	158	9	167	
	Satır (%)	94,6%	5,4%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	1.358	123	1.481	
	Satır (%)	91,7%	8,3%	100,0%	

4 hücre (% 18,2) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,42'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 34,777 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İş Arama Kanalı (Kariyer internet siteleri aracılığıyla) ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Kariyer internet siteleri aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Mesleğiniz?	Silahlı Kuvvetler	Sayı	4	1	5
		Satır (%)	80,0%	20,0%	100,0%
	Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Sayı	7	24	31
		Satır (%)	22,6%	77,4%	100,0%
	Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	65	122	187
		Satır (%)	34,8%	65,2%	100,0%
	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	38	47	85
		Satır (%)	44,7%	55,3%	100,0%
	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Sayı	59	61	120
		Satır (%)	49,2%	50,8%	100,0%
	Hizmet ve Satış Elemanları	Sayı	117	88	205
		Satır (%)	57,1%	42,9%	100,0%
	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sayı	13	2	15
		Satır (%)	86,7%	13,3%	100,0%
	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Sayı	237	81	318
		Satır (%)	74,5%	25,5%	100,0%
	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Sayı	169	50	219
		Satır (%)	77,2%	22,8%	100,0%
	Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Sayı	113	16	129
	Satır (%)	87,6%	12,4%	100,0%	
Serbest Meslek	Sayı	132	35	167	
	Satır (%)	79,0%	21,0%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	954	527	1.481	
	Satır (%)	64,4%	35,6%	100,0%	

2 hücre (% 9,1) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 1,78'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ ) = 206,146 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

İş Aranılan Sektör ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş Aranılan Sektör				
		Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Profesyonel Meslek Mensupları	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet ve Satış Elemanları
Mesleğiniz?	Sayı	1	0	0	0	1
	Satır (%)	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	20,0%
	Sayı	22	5	0	0	0
	Satır (%)	71,0%	16,1%	0,0%	0,0%	0,0%
	Sayı	7	131	9	6	8
	Satır (%)	3,7%	70,1%	4,8%	3,2%	4,3%
	Sayı	1	1	64	6	4
	Satır (%)	1,2%	1,2%	75,3%	7,1%	4,7%
	Sayı	0	3	3	103	6
	Satır (%)	0,0%	2,5%	2,5%	85,8%	5,0%
	Sayı	1	7	4	2	156
	Satır (%)	0,5%	3,4%	2,0%	1,0%	76,1%
	Sayı	0	0	0	0	2
	Satır (%)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	13,3%
	Sayı	1	2	0	3	7
	Satır (%)	0,3%	0,6%	0,0%	0,9%	2,2%
	Sayı	0	0	0	3	4
	Satır (%)	0,0%	0,0%	0,0%	1,4%	1,8%
	Sayı	1	2	2	3	1
	Satır (%)	0,8%	1,6%	1,6%	2,3%	0,8%
Sayı	2	0	6	8	25	
Satır (%)	1,2%	0,0%	3,6%	4,8%	15,0%	
Sayı	36	151	88	134	214	
Satır (%)	2,4%	10,2%	5,9%	9,0%	14,4%	

43 hücre (% 39,1) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,01'dir.

İş Aranılan Sektör					
Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları	Nitelik Gerek- tirmeyen İşlerde Çalışanlar	Fark etmez / her türlü iş	Toplam
0	0	1	1	1	5
0,0%	0,0%	20,0%	20,0%	20,0%	100,0%
0	1	0	0	3	31
0,0%	3,2%	0,0%	0,0%	9,7%	100,0%
0	4	4	1	17	187
0,0%	2,1%	2,1%	0,5%	9,1%	100,0%
0	2	2	1	4	85
0,0%	2,4%	2,4%	1,2%	4,7%	100,0%
0	1	0	1	3	120
0,0%	0,8%	0,0%	0,8%	2,5%	100,0%
0	4	4	3	24	205
0,0%	2,0%	2,0%	1,5%	11,7%	100,0%
4	2	1	1	5	15
26,7%	13,3%	6,7%	6,7%	33,3%	100,0%
0	221	23	13	48	318
0,0%	69,5%	7,2%	4,1%	15,1%	100,0%
0	3	184	5	20	219
0,0%	1,4%	84,0%	2,3%	9,1%	100,0%
0	4	7	90	19	129
0,0%	3,1%	5,4%	69,8%	14,7%	100,0%
0	14	12	19	81	167
0,0%	8,4%	7,2%	11,4%	48,5%	100,0%
4	256	238	135	225	1.481
0,3%	17,3%	16,1%	9,1%	15,2%	100,0%

Ki Kare ( $\chi^2$ )= 6148,892 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000



En Son Çalışılan İşten Ayrılma Nedeni ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		En son çalıştığınız iş yerinde çalışma şekliniz?							
		Tam zam- anlı	Yarı zam- anlı	Vardiyalı	Yevmiyeli	Geçici	Mevsimlik	Toplam	
Silahlı Kuvvetler	Sayı	6	0	0	1	0	0	7	
	Satır (%)	85,7%	0,0%	0,0%	14,3%	0,0%	0,0%	100,0%	
Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Sayı	43	0	0	0	0	0	43	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	
Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	250	1	13	0	1	1	266	
	Satır (%)	94,0%	0,4%	4,9%	0,0%	0,4%	0,4%	100,0%	
Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	101	0	9	0	0	0	110	
	Satır (%)	91,8%	0,0%	8,2%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	
Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Sayı	181	1	9	0	0	1	192	
	Satır (%)	94,3%	0,5%	4,7%	0,0%	0,0%	0,5%	100,0%	
Hizmet ve Satış Elemanları	Sayı	237	2	45	4	2	5	295	
	Satır (%)	80,3%	0,7%	15,3%	1,4%	0,7%	1,7%	100,0%	
Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sayı	15	0	3	1	2	2	23	
	Satır (%)	65,2%	0,0%	13,0%	4,3%	8,7%	8,7%	100,0%	
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Sayı	368	2	65	3	4	7	449	
	Satır (%)	82,0%	0,4%	14,5%	0,7%	0,9%	1,6%	100,0%	
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Sayı	231	3	47	5	6	6	298	
	Satır (%)	77,5%	1,0%	15,8%	1,7%	2,0%	2,0%	100,0%	
Nitelik Gerekirmeyen İşlerde Çalışanlar	Sayı	167	2	29	3	9	2	212	
	Satır (%)	78,8%	0,9%	13,7%	1,4%	4,2%	0,9%	100,0%	
Serbest Meslek	Sayı	196	1	33	6	8	4	248	
	Satır (%)	79,0%	0,4%	13,3%	2,4%	3,2%	1,6%	100,0%	
Toplam	Sayı	1.795	12	253	23	32	28	2.143	
	Satır (%)	83,8%	0,6%	11,8%	1,1%	1,5%	1,3%	100,0%	

Mesleğiniziz?

44 hücre (%66,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,04'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )=129,503 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Bilgisayar kullanımı) ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Bilgisayar kullanımı)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Mesleğiniz?	Silahlı Kuvvetler	Sayı	7	0	7
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Sayı	31	12	43
		Satır (%)	72,1%	27,9%	100,0%
	Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	178	88	266
		Satır (%)	66,9%	33,1%	100,0%
	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	78	32	110
		Satır (%)	70,9%	29,1%	100,0%
	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Sayı	105	87	192
		Satır (%)	54,7%	45,3%	100,0%
	Hizmet ve Satış Elemanları	Sayı	255	40	295
		Satır (%)	86,4%	13,6%	100,0%
	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sayı	22	1	23
		Satır (%)	95,7%	4,3%	100,0%
	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Sayı	403	46	449
		Satır (%)	89,8%	10,2%	100,0%
	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Sayı	277	21	298
		Satır (%)	93,0%	7,0%	100,0%
	Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Sayı	201	11	212
	Satır (%)	94,8%	5,2%	100,0%	
Serbest Meslek	Sayı	215	33	248	
	Satır (%)	86,7%	13,3%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	1,772	371	2,143	
	Satır (%)	82,7%	17,3%	100,0%	

2 hücre (% 9,1) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 1,21'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 234,620 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Fiziki ve Bedensel yeterlilik) ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Fiziki ve Bedensel yeterlilik)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Mesleğiniz?	Silahlı Kuvvetler	Sayı	5	2	7
		Satır (%)	71,4%	28,6%	100,0%
	Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Sayı	30	13	43
		Satır (%)	69,8%	30,2%	100,0%
	Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	164	102	266
		Satır (%)	61,7%	38,3%	100,0%
	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	77	33	110
		Satır (%)	70,0%	30,0%	100,0%
	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Sayı	130	62	192
		Satır (%)	67,7%	32,3%	100,0%
	Hizmet ve Satış Elemanları	Sayı	164	131	295
		Satır (%)	55,6%	44,4%	100,0%
	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sayı	14	9	23
		Satır (%)	60,9%	39,1%	100,0%
	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Sayı	246	203	449
		Satır (%)	54,8%	45,2%	100,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları	Sayı	180	118	298	
	Satır (%)	60,4%	39,6%	100,0%	
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Sayı	107	105	212	
	Satır (%)	50,5%	49,5%	100,0%	
Serbest Meslek	Sayı	165	83	248	
	Satır (%)	66,5%	33,5%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	1.282	861	2.143	
	Satır (%)	59,8%	40,2%	100,0%	

2 hücre (% 9,1) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 2,81'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 31,581 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri) ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Mesleğiniz?	Silahlı Kuvvetler	Sayı	7	0	7
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Sayı	32	11	43
		Satır (%)	74,4%	25,6%	100,0%
	Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	191	75	266
		Satır (%)	71,8%	28,2%	100,0%
	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	83	27	110
		Satır (%)	75,5%	24,5%	100,0%
	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Sayı	149	43	192
		Satır (%)	77,6%	22,4%	100,0%
	Hizmet ve Satış Elemanları	Sayı	228	67	295
		Satır (%)	77,3%	22,7%	100,0%
	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sayı	18	5	23
		Satır (%)	78,3%	21,7%	100,0%
	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Sayı	368	81	449
		Satır (%)	82,0%	18,0%	100,0%
	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Sayı	236	62	298
		Satır (%)	79,2%	20,8%	100,0%
	Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Sayı	183	29	212
		Satır (%)	86,3%	13,7%	100,0%
Serbest Meslek	Sayı	218	30	248	
	Satır (%)	87,9%	12,1%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	1.713	430	2.143	
	Satır (%)	79,9%	20,1%	100,0%	

2 hücre (% 9,1) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 1,40'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 33,349 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Mesleğe ilişkin yeterli bilgi) ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Mesleğe ilişkin yeterli bilgi)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Mesleğiniz?	Silahlı Kuvvetler	Sayı	2	5	7
		Satır (%)	28,6%	71,4%	100,0%
	Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Sayı	9	34	43
		Satır (%)	20,9%	79,1%	100,0%
	Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	63	203	266
		Satır (%)	23,7%	76,3%	100,0%
	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	33	77	110
		Satır (%)	30,0%	70,0%	100,0%
	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Sayı	47	145	192
		Satır (%)	24,5%	75,5%	100,0%
	Hizmet ve Satış Elemanları	Sayı	82	213	295
		Satır (%)	27,8%	72,2%	100,0%
	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sayı	13	10	23
		Satır (%)	56,5%	43,5%	100,0%
	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Sayı	113	336	449
		Satır (%)	25,2%	74,8%	100,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Sayı	78	220	298	
	Satır (%)	26,2%	73,8%	100,0%	
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Sayı	76	136	212	
	Satır (%)	35,8%	64,2%	100,0%	
Serbest Meslek	Sayı	119	129	248	
	Satır (%)	48,0%	52,0%	100,0%	
Toplam	Sayı	635	1.508	2.143	
	Satır (%)	29,6%	70,4%	100,0%	

2 hücre (% 9,1) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 2,07'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 66,971 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Hesap yapabilme (analitik beceri)) ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Hesap yapabilme (analitik beceri))			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Mesleğiniz?	Silahlı Kuvvetler	Sayı	7	0	7
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Sayı	35	8	43
		Satır (%)	81,4%	18,6%	100,0%
	Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	204	62	266
		Satır (%)	76,7%	23,3%	100,0%
	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	90	20	110
		Satır (%)	81,8%	18,2%	100,0%
	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Sayı	145	47	192
		Satır (%)	75,5%	24,5%	100,0%
	Hizmet ve Satış Elemanları	Sayı	260	35	295
		Satır (%)	88,1%	11,9%	100,0%
	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sayı	22	1	23
		Satır (%)	95,7%	4,3%	100,0%
	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Sayı	399	50	449
		Satır (%)	88,9%	11,1%	100,0%
	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Sayı	271	27	298
		Satır (%)	90,9%	9,1%	100,0%
	Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Sayı	198	14	212
	Satır (%)	93,4%	6,6%	100,0%	
Serbest Meslek	Sayı	226	22	248	
	Satır (%)	91,1%	8,9%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	1.857	286	2.143	
	Satır (%)	86,7%	13,3%	100,0%	

2 hücre (% 9,1) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,93'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 69,164 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Proje tabanlı çalışma) ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Proje tabanlı çalışma)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Mesleğiniz?	Silahlı Kuvvetler	Sayı	7	0	7
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Sayı	38	5	43
		Satır (%)	88,4%	11,6%	100,0%
	Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	230	36	266
		Satır (%)	86,5%	13,5%	100,0%
	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	98	12	110
		Satır (%)	89,1%	10,9%	100,0%
	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Sayı	176	16	192
		Satır (%)	91,7%	8,3%	100,0%
	Hizmet ve Satış Elemanları	Sayı	276	19	295
		Satır (%)	93,6%	6,4%	100,0%
	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sayı	23	0	23
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Sayı	427	22	449
		Satır (%)	95,1%	4,9%	100,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Sayı	290	8	298	
	Satır (%)	97,3%	2,7%	100,0%	
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Sayı	202	10	212	
	Satır (%)	95,3%	4,7%	100,0%	
Serbest Meslek	Sayı	237	11	248	
	Satır (%)	95,6%	4,4%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	2.004	139	2.143	
	Satır (%)	93,5%	6,5%	100,0%	

3 hücre (% 13,6) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,45'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 42,143 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Satış ve pazarlama becerisi) ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Satış ve pazarlama becerisi)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Mesleğiniz?	Silahlı Kuvvetler	Sayı	6	1	7
		Satır (%)	85,7%	14,3%	100,0%
	Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Sayı	34	9	43
		Satır (%)	79,1%	20,9%	100,0%
	Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	228	38	266
		Satır (%)	85,7%	14,3%	100,0%
	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	100	10	110
		Satır (%)	90,9%	9,1%	100,0%
	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Sayı	171	21	192
		Satır (%)	89,1%	10,9%	100,0%
	Hizmet ve Satış Elemanları	Sayı	234	61	295
		Satır (%)	79,3%	20,7%	100,0%
	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sayı	22	1	23
		Satır (%)	95,7%	4,3%	100,0%
	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Sayı	425	24	449
		Satır (%)	94,7%	5,3%	100,0%
	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Sayı	287	11	298
		Satır (%)	96,3%	3,7%	100,0%
	Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Sayı	203	9	212
	Satır (%)	95,8%	4,2%	100,0%	
Serbest Meslek	Sayı	228	20	248	
	Satır (%)	91,9%	8,1%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	1.938	205	2.143	
	Satır (%)	90,4%	9,6%	100,0%	

3 hücre (% 13,6) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,67'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 85,443 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000



İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (İletişim ve ifade yeteneği) ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (İletişim ve ifade yeteneği)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Mesleğiniz?	Silahlı Kuvvetler	Sayı	4	3	7
		Satır (%)	57,1%	42,9%	100,0%
	Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Sayı	23	20	43
		Satır (%)	53,5%	46,5%	100,0%
	Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	136	130	266
		Satır (%)	51,1%	48,9%	100,0%
	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	64	46	110
		Satır (%)	58,2%	41,8%	100,0%
	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Sayı	114	78	192
		Satır (%)	59,4%	40,6%	100,0%
	Hizmet ve Satış Elemanları	Sayı	166	129	295
		Satır (%)	56,3%	43,7%	100,0%
	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sayı	16	7	23
		Satır (%)	69,6%	30,4%	100,0%
	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Sayı	332	117	449
		Satır (%)	73,9%	26,1%	100,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları	Sayı	211	87	298	
	Satır (%)	70,8%	29,2%	100,0%	
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Sayı	168	44	212	
	Satır (%)	79,2%	20,8%	100,0%	
Serbest Meslek	Sayı	186	62	248	
	Satır (%)	75,0%	25,0%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	1.420	723	2.143	
	Satır (%)	66,3%	33,7%	100,0%	

2 hücre (% 9,1) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 2,36'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 90,276 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Yabancı dil) ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Yabancı dil)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Mestleğiniz?	<b>Silahlı Kuvvetler</b>	Sayı	5	2	7
		Satır (%)	71,4%	28,6%	100,0%
	<b>Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler</b>	Sayı	36	7	43
		Satır (%)	83,7%	16,3%	100,0%
	<b>Profesyonel Meslek Mensupları</b>	Sayı	201	65	266
		Satır (%)	75,6%	24,4%	100,0%
	<b>Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları</b>	Sayı	100	10	110
		Satır (%)	90,9%	9,1%	100,0%
	<b>Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar</b>	Sayı	164	28	192
		Satır (%)	85,4%	14,6%	100,0%
	<b>Hizmet ve Satış Elemanları</b>	Sayı	269	26	295
		Satır (%)	91,2%	8,8%	100,0%
	<b>Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları</b>	Sayı	21	2	23
		Satır (%)	91,3%	8,7%	100,0%
	<b>Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar</b>	Sayı	431	18	449
		Satır (%)	96,0%	4,0%	100,0%
	<b>Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar</b>	Sayı	293	5	298
		Satır (%)	98,3%	1,7%	100,0%
<b>Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar</b>	Sayı	205	7	212	
	Satır (%)	96,7%	3,3%	100,0%	
<b>Serbest Meslek</b>	Sayı	239	9	248	
	Satır (%)	96,4%	3,6%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	1.964	179	2.143	
	Satır (%)	91,6%	8,4%	100,0%	

3 hücre (% 13,6) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,58'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )=149,757 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

En Son Çalışılan İşten Ayrılma Nedeni ile Meslek Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		En son işinizden niye ayrıldınız?					
		Geçici bir işte çalışıyordu / İş bitti	İşten Çıkarıldı	İşyeri kapandı / iflas etti	Askerlik nedeniyle	Toplam	
Mesleğiniz?	Silahlı Kuvvetler	Sayı	1	6	0	0	7
		Satır (%)	14,3%	85,7%	0,0%	0,0%	100,0%
	Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Sayı	3	23	17	0	43
		Satır (%)	7,0%	53,5%	39,5%	0,0%	100,0%
	Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	36	156	72	2	266
		Satır (%)	13,5%	58,6%	27,1%	0,8%	100,0%
	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Sayı	16	67	25	2	110
		Satır (%)	14,5%	60,9%	22,7%	1,8%	100,0%
	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Sayı	29	124	37	2	192
		Satır (%)	15,1%	64,6%	19,3%	1,0%	100,0%
	Hizmet ve Satış Elemanları	Sayı	52	192	50	1	295
		Satır (%)	17,6%	65,1%	16,9%	0,3%	100,0%
	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sayı	6	14	3	0	23
		Satır (%)	26,1%	60,9%	13,0%	0,0%	100,0%
	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Sayı	95	260	92	2	449
		Satır (%)	21,2%	57,9%	20,5%	0,4%	100,0%
	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Sayı	71	171	55	1	298
		Satır (%)	23,8%	57,4%	18,5%	0,3%	100,0%
	Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Sayı	49	123	39	1	212
		Satır (%)	23,1%	58,0%	18,4%	0,5%	100,0%
Serbest Meslek	Sayı	57	139	50	2	248	
	Satır (%)	23,0%	56,0%	20,2%	0,8%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	415	1.275	440	13	2.143	
	Satır (%)	19,4%	59,5%	20,5%	0,6%	100,0%	

16 hücre (% 36,4) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,04'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 47,279 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,023

**İş Arama Kanalı (Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)) ile Deneyim Süresi Arasındaki  
Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Türkiye İş Kurumu (İŞKUR))			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Toplam mesleki deneyiminiz?	<b>1-5 Yıl arası</b>	Sayı	56	113	169
		Satır (%)	33,1%	66,9%	100,0%
	<b>6-10 Yıl arası</b>	Sayı	134	260	394
		Satır (%)	34,0%	66,0%	100,0%
	<b>11-15 Yıl arası</b>	Sayı	152	197	349
		Satır (%)	43,6%	56,4%	100,0%
	<b>16-20 Yıl arası</b>	Sayı	137	139	276
		Satır (%)	49,6%	50,4%	100,0%
	<b>21-25 Yıl arası</b>	Sayı	70	94	164
		Satır (%)	42,7%	57,3%	100,0%
	<b>26-30 Yıl arası</b>	Sayı	50	38	88
		Satır (%)	56,8%	43,2%	100,0%
	<b>31 Yıl ve üzeri</b>	Sayı	21	20	41
		Satır (%)	51,2%	48,8%	100,0%
<b>Toplam</b>	Sayı	620	861	1.481	
	Satır (%)	41,9%	58,1%	100,0%	

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 17,16'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 32,143 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

İş Arama Kanalı (Akraba-Eş-Dost aracılığıyla) ile Deneyim Süresi Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Akraba-Eş-Dost aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Toplam mesleki deneyiminiz?	1-5 Yıl arası	Sayı	93	76	169
		Satır (%)	55,0%	45,0%	100,0%
	6-10 Yıl arası	Sayı	195	199	394
		Satır (%)	49,5%	50,5%	100,0%
	11-15 Yıl arası	Sayı	180	169	349
		Satır (%)	51,6%	48,4%	100,0%
	16-20 Yıl arası	Sayı	119	157	276
		Satır (%)	43,1%	56,9%	100,0%
	21-25 Yıl arası	Sayı	78	86	164
		Satır (%)	47,6%	52,4%	100,0%
	26-30 Yıl arası	Sayı	33	55	88
		Satır (%)	37,5%	62,5%	100,0%
	31 Yıl ve üzeri	Sayı	10	31	41
		Satır (%)	24,4%	75,6%	100,0%
Toplam	Sayı	708	773	1.481	
	Satır (%)	47,8%	52,2%	100,0%	

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 19,60'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 21,164 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,002

**İş Arama Kanalı (Kariyer internet siteleri aracılığıyla) ile Deneyim Süresi Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Kariyer internet siteleri aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Toplam mesteki deneyiminiz?	1-5 Yıl arası	Sayı	116	53	169
		Satır (%)	68,6%	31,4%	100,0%
	6-10 Yıl arası	Sayı	253	141	394
		Satır (%)	64,2%	35,8%	100,0%
	11-15 Yıl arası	Sayı	209	140	349
		Satır (%)	59,9%	40,1%	100,0%
	16-20 Yıl arası	Sayı	159	117	276
		Satır (%)	57,6%	42,4%	100,0%
	21-25 Yıl arası	Sayı	118	46	164
		Satır (%)	72,0%	28,0%	100,0%
	26-30 Yıl arası	Sayı	68	20	88
		Satır (%)	77,3%	22,7%	100,0%
	31 Yıl ve üzeri	Sayı	31	10	41
		Satır (%)	75,6%	24,4%	100,0%
Toplam	Sayı	954	527	1.481	
	Satır (%)	64,4%	35,6%	100,0%	

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 14,59'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 22,677 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,001

İş Arama Süresi (Ay) ile Deneyim Süresi Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

			Ne Kadar Süredir İş Arıyorsunuz? (Ay)					Toplam
			1 - 3 Ay arası	4 - 6 Ay Arası	7 - 9 Ay arası	10 - 12 Ay arası	13 Ay ve üzeri	
Toplam mesleki deneyiminiz?	1-5 Yıl arası	Sayı	90	50	24	4	1	169
		Satır (%)	53,3%	29,6%	14,2%	2,4%	0,6%	100,0%
	6-10 Yıl arası	Sayı	153	160	63	15	3	394
		Satır (%)	38,8%	40,6%	16,0%	3,8%	0,8%	100,0%
	11-15 Yıl arası	Sayı	154	134	43	16	2	349
		Satır (%)	44,1%	38,4%	12,3%	4,6%	0,6%	100,0%
	16-20 Yıl arası	Sayı	123	95	37	17	4	276
		Satır (%)	44,6%	34,4%	13,4%	6,2%	1,4%	100,0%
	21-25 Yıl arası	Sayı	67	66	21	10	0	164
		Satır (%)	40,9%	40,2%	12,8%	6,1%	0,0%	100,0%
	26-30 Yıl arası	Sayı	25	45	5	12	1	88
		Satır (%)	28,4%	51,1%	5,7%	13,6%	1,1%	100,0%
	31 Yıl ve üzeri	Sayı	10	24	5	2	0	41
		Satır (%)	24,4%	58,5%	12,2%	4,9%	0,0%	100,0%
	Toplam	Sayı	622	574	198	76	11	1.481
		Satır (%)	42,0%	38,8%	13,4%	5,1%	0,7%	100,0%

9 hücre (% 25,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,30'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 54,337 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000.

**İş Aranılan Meslek ile İle Deneyim Süresi Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş Aradığınız Meslek											
		Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Pro-fesyoneller	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet ve Satış Elemanları	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sanat-kârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları	Nitelikli Ge-rektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Fark etmez / her türlü iş	Toplam	
<b>1-5 Yıl arası</b>	Sayı	1	19	14	19	22	1	16	22	23	32	169	
	Satır (%)	0,6%	11,2%	8,3%	11,2%	13,0%	0,6%	9,5%	13,0%	13,6%	18,9%	100,0%	
<b>6-10 Yıl arası</b>	Sayı	11	38	23	44	57	1	55	50	28	87	394	
	Satır (%)	2,8%	9,6%	5,8%	11,2%	14,5%	0,3%	14,0%	12,7%	7,1%	22,1%	100,0%	
<b>11-15 Yıl arası</b>	Sayı	7	37	28	32	57	1	60	47	39	41	349	
	Satır (%)	2,0%	10,6%	8,0%	9,2%	16,3%	0,3%	17,2%	13,5%	11,2%	11,7%	100,0%	
<b>16-20 Yıl arası</b>	Sayı	7	29	18	23	41	1	59	54	17	27	276	
	Satır (%)	2,5%	10,5%	6,5%	8,3%	14,9%	0,4%	21,4%	19,6%	6,2%	9,8%	100,0%	
<b>21-25 Yıl arası</b>	Sayı	10	19	4	12	21	0	33	34	13	18	164	
	Satır (%)	6,1%	11,6%	2,4%	7,3%	12,8%	0,0%	20,1%	20,7%	7,9%	11,0%	100,0%	
<b>26-30 Yıl arası</b>	Sayı	0	6	1	4	13	0	21	19	13	11	88	
	Satır (%)	0,0%	6,8%	1,1%	4,5%	14,8%	0,0%	23,9%	21,6%	14,8%	12,5%	100,0%	
<b>31 Yıl ve üzeri</b>	Sayı	0	3	0	0	3	0	12	12	2	9	41	
	Satır (%)	0,0%	7,3%	0,0%	0,0%	7,3%	0,0%	29,3%	29,3%	4,9%	22,0%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	36	151	88	134	214	4	256	238	135	225	1.481	
	Satır (%)	2,4%	10,2%	5,9%	9,0%	14,4%	0,3%	17,3%	16,1%	9,1%	15,2%	100,0%	

Toplam mesleki deneyiminiz?

15 hücre (% 21,4) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,11'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ ) = 116,835 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000



İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Bilgisayar kullanımı) ile Deneyim Süresi Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Bilgisayar kullanımı)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Toplam mesleki deneyiminiz?	1-5 Yıl arası	Sayı	217	53	270
		Satır (%)	80,4%	19,6%	100,0%
	6-10 Yıl arası	Sayı	458	115	573
		Satır (%)	79,9%	20,1%	100,0%
	11-15 Yıl arası	Sayı	395	92	487
		Satır (%)	81,1%	18,9%	100,0%
	16-20 Yıl arası	Sayı	340	57	397
		Satır (%)	85,6%	14,4%	100,0%
	21-25 Yıl arası	Sayı	197	42	239
		Satır (%)	82,4%	17,6%	100,0%
	26-30 Yıl arası	Sayı	116	10	126
		Satır (%)	92,1%	7,9%	100,0%
31 Yıl ve üzeri	Sayı	49	2	51	
	Satır (%)	96,1%	3,9%	100,0%	
Toplam	Sayı	1.772	371	2.143	
	Satır (%)	82,7%	17,3%	100,0%	

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 8,83'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 21,463 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,002

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Yabancı dil) ile Deneyim Süresi Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Yabancı dil)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Toplam mesleki deneyiminiz?	<b>1-5 Yıl arası</b>	Sayı	251	19	270
		Satır (%)	93,0%	7,0%	100,0%
	<b>6-10 Yıl arası</b>	Sayı	518	55	573
		Satır (%)	90,4%	9,6%	100,0%
	<b>11-15 Yıl arası</b>	Sayı	446	41	487
		Satır (%)	91,6%	8,4%	100,0%
	<b>16-20 Yıl arası</b>	Sayı	366	31	397
		Satır (%)	92,2%	7,8%	100,0%
	<b>21-25 Yıl arası</b>	Sayı	208	31	239
		Satır (%)	87,0%	13,0%	100,0%
	<b>26-30 Yıl arası</b>	Sayı	125	1	126
		Satır (%)	99,2%	0,8%	100,0%
	<b>31 Yıl ve üzeri</b>	Sayı	50	1	51
		Satır (%)	98,0%	2,0%	100,0%
<b>Toplam</b>	Sayı	1.964	179	2.143	
	Satır (%)	91,6%	8,4%	100,0%	

1 hücre (% 7,1) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 4,26'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 20,714 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,002

En Son Çalışılan İşten Ayrılma Nedeni ile Deneyim Süresi Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		En son işinizden niye ayrıldınız?				Toplam	
		Geçici bir işte çalışıyordu / İş bitti	İşten Çıkarıldı	İşyeri kapandı / iflas etti	Askerlik nedeniyle		
Toplam mesleki deneyiminiz?	1-5 Yıl arası	Sayı	50	164	50	6	270
		Satır (%)	18,5%	60,7%	18,5%	2,2%	100,0%
	6-10 Yıl arası	Sayı	112	349	106	6	573
		Satır (%)	19,5%	60,9%	18,5%	1,0%	100,0%
	11-15 Yıl arası	Sayı	94	282	110	1	487
		Satır (%)	19,3%	57,9%	22,6%	0,2%	100,0%
	16-20 Yıl arası	Sayı	63	247	87	0	397
		Satır (%)	15,9%	62,2%	21,9%	0,0%	100,0%
	21-25 Yıl arası	Sayı	48	139	52	0	239
		Satır (%)	20,1%	58,2%	21,8%	0,0%	100,0%
	26-30 Yıl arası	Sayı	31	68	27	0	126
		Satır (%)	24,6%	54,0%	21,4%	0,0%	100,0%
	31 Yıl ve üzeri	Sayı	17	26	8	0	51
Satır (%)		33,3%	51,0%	15,7%	0,0%	100,0%	
Toplam	Sayı	415	1.275	440	13	2.143	
	Satır (%)	19,4%	59,5%	20,5%	0,6%	100,0%	

7 hücre (% 25,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,31'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 35,447 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,008

**İş Arama Kanalı (Özel istihdam büroları) ile Deneyim Süresi Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Özel istihdam büroları)			
		Seçilme-miş	Seçilmiş	Toplam	
En son çalıştığınız sektör nedir?	Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık	Sayı	12	1	13
		Satır (%)	92,3%	7,7%	100,0%
	Madencilik ve Taş Ocakçılığı	Sayı	12	0	12
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	İmalat	Sayı	349	6	355
		Satır (%)	98,3%	1,7%	100,0%
	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	Sayı	7	0	7
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	Sayı	3	0	3
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	İnşaat	Sayı	162	2	164
		Satır (%)	98,8%	1,2%	100,0%
	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	Sayı	245	5	250
		Satır (%)	98,0%	2,0%	100,0%
	Ulaştırma ve Depolama	Sayı	119	5	124
		Satır (%)	96,0%	4,0%	100,0%
	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	Sayı	124	4	128
		Satır (%)	96,9%	3,1%	100,0%
	Bilgi ve İletişim	Sayı	25	5	30
		Satır (%)	83,3%	16,7%	100,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	Sayı	39	3	42	
	Satır (%)	92,9%	7,1%	100,0%	
Gayrimenkul Faaliyetleri	Sayı	4	1	5	
	Satır (%)	80,0%	20,0%	100,0%	
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	Sayı	94	2	96	
	Satır (%)	97,9%	2,1%	100,0%	
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	Sayı	109	5	114	
	Satır (%)	95,6%	4,4%	100,0%	
Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	Sayı	45	1	46	
	Satır (%)	97,8%	2,2%	100,0%	
Eğitim	Sayı	26	0	26	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	Sayı	44	2	46	
	Satır (%)	95,7%	4,3%	100,0%	
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	Sayı	11	0	11	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Diğer Hizmet Faaliyetleri	Sayı	9	0	9	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	1.439	42	1.481	
	Satır (%)	97,2%	2,8%	100,0%	

19 hücre (% 50,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,09'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 38,306 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,004

İş Arama Kanalı (Kariyer internet siteleri aracılığıyla) ile Deneyim Süresi Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Kariyer internet siteleri aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
En son çalıştığımız sektör nedir?	Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık	Sayı	11	2	13
		Satır (%)	84,6%	15,4%	100,0%
	Madencilik ve Taş Ocakçılığı	Sayı	12	0	12
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	İmalat	Sayı	247	108	355
		Satır (%)	69,6%	30,4%	100,0%
	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	Sayı	4	3	7
		Satır (%)	57,1%	42,9%	100,0%
	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	Sayı	2	1	3
		Satır (%)	66,7%	33,3%	100,0%
	İnşaat	Sayı	111	53	164
		Satır (%)	67,7%	32,3%	100,0%
	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	Sayı	154	96	250
		Satır (%)	61,6%	38,4%	100,0%
	Ulaştırma ve Depolama	Sayı	84	40	124
		Satır (%)	67,7%	32,3%	100,0%
	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	Sayı	75	53	128
		Satır (%)	58,6%	41,4%	100,0%
	Bilgi ve İletişim	Sayı	16	14	30
		Satır (%)	53,3%	46,7%	100,0%
	Finans ve Sigorta Faaliyetleri	Sayı	16	26	42
	Satır (%)	38,1%	61,9%	100,0%	
Gayrimenkul Faaliyetleri	Sayı	3	2	5	
	Satır (%)	60,0%	40,0%	100,0%	
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	Sayı	50	46	96	
	Satır (%)	52,1%	47,9%	100,0%	
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	Sayı	83	31	114	
	Satır (%)	72,8%	27,2%	100,0%	
Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	Sayı	37	9	46	
	Satır (%)	80,4%	19,6%	100,0%	
Eğitim	Sayı	13	13	26	
	Satır (%)	50,0%	50,0%	100,0%	
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	Sayı	23	23	46	
	Satır (%)	50,0%	50,0%	100,0%	
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	Sayı	6	5	11	
	Satır (%)	54,5%	45,5%	100,0%	
Diğer Hizmet Faaliyetleri	Sayı	7	2	9	
	Satır (%)	77,8%	22,2%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	954	527	1.481	
	Satır (%)	64,4%	35,6%	100,0%	

10 hücre (% 26,3) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 1,07'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 54,419 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İş Arama Kanalı (Sözlü ya da yazılı iş sınavı / mülakatla) ile Deneyim Süresi Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız ne- lerdir? (Sözlü ya da yazılı iş sınavı / mülakatla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
En son çalıştığınız sektör nedir?	Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık	Sayı	12	1	13
		Satır (%)	92,3%	7,7%	100,0%
		Sayı	12	0	12
	Madencilik ve Taş Ocakçılığı	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
		Sayı	346	9	355
	İmalat	Satır (%)	97,5%	2,5%	100,0%
		Sayı	6	1	7
	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	Satır (%)	85,7%	14,3%	100,0%
		Sayı	3	0	3
	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
		Sayı	162	2	164
	İnşaat	Satır (%)	98,8%	1,2%	100,0%
		Sayı	244	6	250
	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	Satır (%)	97,6%	2,4%	100,0%
		Sayı	122	2	124
	Ulaştırma ve Depolama	Satır (%)	98,4%	1,6%	100,0%
		Sayı	125	3	128
	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	Satır (%)	97,7%	2,3%	100,0%
		Sayı	30	0	30
	Bilgi ve İletişim	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
		Sayı	37	5	42
	Finans ve Sigorta Faaliyetleri	Satır (%)	88,1%	11,9%	100,0%
		Sayı	5	0	5
	Gayrimenkul Faaliyetleri	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
		Sayı	91	5	96
	Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	Satır (%)	94,8%	5,2%	100,0%
		Sayı	111	3	114
	İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	Satır (%)	97,4%	2,6%	100,0%
		Sayı	46	0	46
	Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Sayı	26	0	26	
Eğitim	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
	Sayı	46	0	46	
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
	Sayı	10	1	11	
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	Satır (%)	90,9%	9,1%	100,0%	
	Sayı	9	0	9	
Diğer Hizmet Faaliyetleri	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
	Sayı	1,443	38	1,481	
Toplam	Satır (%)	97,4%	2,6%	100,0%	

19 hücre (% 50,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,08'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 30,776 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,031

İş Arama Süresi (Ay) ile En Son Çalışılan Sektör Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		Ne Kadar Süredir İş Arıyorsunuz? (Ay)					Toplam
		1-3 Ay arası	4-6 Ay Arası	7-9 Ay arası	10 -12 Ay arası	13 Ay ve üzeri	
Tarım, Ormanlık ve Balıkçılık	Sayı	5	4	4	0	0	13
	Satır (%)	38,5%	30,8%	30,8%	0,0%	0,0%	100,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	Sayı	7	1	3	0	1	12
	Satır (%)	58,3%	8,3%	25,0%	0,0%	8,3%	100,0%
İmalat	Sayı	166	134	40	13	2	355
	Satır (%)	46,8%	37,7%	11,3%	3,7%	0,6%	100,0%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	Sayı	2	4	0	0	1	7
	Satır (%)	28,6%	57,1%	0,0%	0,0%	14,3%	100,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	Sayı	1	1	0	1	0	3
	Satır (%)	33,3%	33,3%	0,0%	33,3%	0,0%	100,0%
İnşaat	Sayı	69	64	19	10	2	164
	Satır (%)	42,1%	39,0%	11,6%	6,1%	1,2%	100,0%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	Sayı	120	86	29	14	1	250
	Satır (%)	48,0%	34,4%	11,6%	5,6%	0,4%	100,0%
Ulaştırma ve Depolama	Sayı	57	43	14	8	2	124
	Satır (%)	46,0%	34,7%	11,3%	6,5%	1,6%	100,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	Sayı	56	53	13	6	0	128
	Satır (%)	43,8%	41,4%	10,2%	4,7%	0,0%	100,0%
Bilgi ve İletişim	Sayı	8	16	3	3	0	30
	Satır (%)	26,7%	53,3%	10,0%	10,0%	0,0%	100,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	Sayı	12	16	11	3	0	42
	Satır (%)	28,6%	38,1%	26,2%	7,1%	0,0%	100,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	Sayı	1	3	1	0	0	5
	Satır (%)	20,0%	60,0%	20,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	Sayı	37	43	10	6	0	96
	Satır (%)	38,5%	44,8%	10,4%	6,2%	0,0%	100,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	Sayı	37	54	19	3	1	114
	Satır (%)	32,5%	47,4%	16,7%	2,6%	0,9%	100,0%
Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	Sayı	13	21	10	2	0	46
	Satır (%)	28,3%	45,7%	21,7%	4,3%	0,0%	100,0%
Eğitim	Sayı	7	9	8	2	0	26
	Satır (%)	26,9%	34,6%	30,8%	7,7%	0,0%	100,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	Sayı	16	16	10	4	0	46
	Satır (%)	34,8%	34,8%	21,7%	8,7%	0,0%	100,0%
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	Sayı	3	3	4	0	1	11
	Satır (%)	27,3%	27,3%	36,4%	0,0%	9,1%	100,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	Sayı	5	3	0	1	0	9
	Satır (%)	55,6%	33,3%	0,0%	11,1%	0,0%	100,0%
Toplam	Sayı	622	574	198	76	11	1.481
	Satır (%)	42,0%	38,8%	13,4%	5,1%	0,7%	100,0%

52 hücre (% 54,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,02'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 119,969 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**En Son Çalışılan İşten Ayrılma Nedeni ile En Son Çalışılan Sektör Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		En son çalıştığınız iş yerinde çalışma şekliniz?							
		Tam zamanlı	Yarı zamanlı	Vardiyalı	Yevmiyeli	Geçici	Mevsimlik	Toplam	
En son çalıştığınız sektör nedir?	<b>Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık</b>	Sayı	17	0	1	0	0	2	20
		Satır (%)	85,0%	0,0%	5,0%	0,0%	0,0%	10,0%	100,0%
	<b>Madencilik ve Taş Ocakçılığı</b>	Sayı	13	0	1	0	0	0	14
		Satır (%)	92,9%	0,0%	7,1%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	<b>İmalat</b>	Sayı	434	4	76	6	7	5	532
		Satır (%)	81,6%	0,8%	14,3%	1,1%	1,3%	0,9%	100,0%
	<b>Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı</b>	Sayı	8	0	1	0	0	0	9
		Satır (%)	88,9%	0,0%	11,1%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	<b>Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri</b>	Sayı	4	0	0	0	0	0	4
		Satır (%)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	<b>İnşaat</b>	Sayı	215	1	21	4	11	6	258
		Satır (%)	83,3%	0,4%	8,1%	1,6%	4,3%	2,3%	100,0%
	<b>Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı</b>	Sayı	297	2	42	4	0	2	347
		Satır (%)	85,6%	0,6%	12,1%	1,2%	0,0%	0,6%	100,0%
	<b>Ulaştırma ve Depolama</b>	Sayı	134	2	20	5	3	3	167
		Satır (%)	80,2%	1,2%	12,0%	3,0%	1,8%	1,8%	100,0%
	<b>Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri</b>	Sayı	168	1	29	3	1	3	205
		Satır (%)	82,0%	0,5%	14,1%	1,5%	0,5%	1,5%	100,0%
	<b>Bilgi ve İletişim</b>	Sayı	38	0	0	0	0	0	38
		Satır (%)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	<b>Finans ve Sigorta Faaliyetleri</b>	Sayı	59	0	1	0	1	0	61
		Satır (%)	96,7%	0,0%	1,6%	0,0%	1,6%	0,0%	100,0%
	<b>Gayrimenkul Faaliyetleri</b>	Sayı	9	0	0	0	0	0	9
		Satır (%)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	<b>Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler</b>	Sayı	139	0	6	0	0	0	145
		Satır (%)	95,9%	0,0%	4,1%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	<b>İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri</b>	Sayı	98	0	41	1	2	4	146
		Satır (%)	67,1%	0,0%	28,1%	0,7%	1,4%	2,7%	100,0%
<b>Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik</b>	Sayı	50	1	6	0	1	2	60	
	Satır (%)	83,3%	1,7%	10,0%	0,0%	1,7%	3,3%	100,0%	
<b>Eğitim</b>	Sayı	31	0	0	0	3	1	35	
	Satır (%)	88,6%	0,0%	0,0%	0,0%	8,6%	2,9%	100,0%	
<b>İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri</b>	Sayı	57	0	6	0	1	0	64	
	Satır (%)	89,1%	0,0%	9,4%	0,0%	1,6%	0,0%	100,0%	
<b>Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor</b>	Sayı	11	1	1	0	1	0	14	
	Satır (%)	78,6%	7,1%	7,1%	0,0%	7,1%	0,0%	100,0%	
<b>Diğer Hizmet Faaliyetleri</b>	Sayı	13	0	1	0	1	0	15	
	Satır (%)	86,7%	0,0%	6,7%	0,0%	6,7%	0,0%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	1.795	12	253	23	32	28	2.143	
	Satır (%)	83,8%	0,6%	11,8%	1,1%	1,5%	1,3%	100,0%	

82 hücre (% 71,9) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,02'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 171,560 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000



İşsizlik Ödeneği Alma Durumu ile En Son Çalışılan Sektör Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşsizlik ödeneği alıyor musunuz?			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
En son çalıştığınız sektör nedir?	Tarım, Ormanlık ve Balıkçılık	Sayı	9	11	20
		Satır (%)	45,0%	55,0%	100,0%
	Madencilik ve Taş Ocakçılığı	Sayı	12	2	14
		Satır (%)	85,7%	14,3%	100,0%
	İmalat	Sayı	423	109	532
		Satır (%)	79,5%	20,5%	100,0%
	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	Sayı	8	1	9
		Satır (%)	88,9%	11,1%	100,0%
	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	Sayı	3	1	4
		Satır (%)	75,0%	25,0%	100,0%
	İnşaat	Sayı	194	64	258
		Satır (%)	75,2%	24,8%	100,0%
	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	Sayı	292	55	347
		Satır (%)	84,1%	15,9%	100,0%
	Ulaştırma ve Depolama	Sayı	131	36	167
		Satır (%)	78,4%	21,6%	100,0%
	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	Sayı	144	61	205
		Satır (%)	70,2%	29,8%	100,0%
	Bilgi ve İletişim	Sayı	30	8	38
		Satır (%)	78,9%	21,1%	100,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	Sayı	54	7	61	
	Satır (%)	88,5%	11,5%	100,0%	
Gayrimenkul Faaliyetleri	Sayı	6	3	9	
	Satır (%)	66,7%	33,3%	100,0%	
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	Sayı	116	29	145	
	Satır (%)	80,0%	20,0%	100,0%	
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	Sayı	120	26	146	
	Satır (%)	82,2%	17,8%	100,0%	
Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	Sayı	44	16	60	
	Satır (%)	73,3%	26,7%	100,0%	
Eğitim	Sayı	29	6	35	
	Satır (%)	82,9%	17,1%	100,0%	
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	Sayı	53	11	64	
	Satır (%)	82,8%	17,2%	100,0%	
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	Sayı	12	2	14	
	Satır (%)	85,7%	14,3%	100,0%	
Diğer Hizmet Faaliyetleri	Sayı	11	4	15	
	Satır (%)	73,3%	26,7%	100,0%	
Toplam	Sayı	1.691	452	2.143	
	Satır (%)	78,9%	21,1%	100,0%	

8 hücre (%21,1) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,84'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 39,987 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,002

**İşsizlik Ödeneğinden Faydalanma Süresi ile En Son Çalışılan Sektör Arasındaki  
Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		Siz kaç aydır işsizlik ödeneğinden faydalanıyorsunuz? (ay) (Gruplandırılmış)				
		1-3 Ay arası	4-6 Ay arası	7 Ay ve üzeri	Toplam	
En son çalıştığınız sektör nedir?	Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık	Sayı	4	5	0	9
		Satır (%)	44,4%	55,6%	0,0%	100,0%
	Madencilik ve Taş Ocakçılığı	Sayı	4	3	5	12
		Satır (%)	33,3%	25,0%	41,7%	100,0%
	İmalat	Sayı	181	176	66	423
		Satır (%)	42,8%	41,6%	15,6%	100,0%
	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	Sayı	3	3	2	8
		Satır (%)	37,5%	37,5%	25,0%	100,0%
	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	Sayı	1	0	2	3
		Satır (%)	33,3%	0,0%	66,7%	100,0%
	İnşaat	Sayı	83	87	24	194
		Satır (%)	42,8%	44,8%	12,4%	100,0%
	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	Sayı	137	111	44	292
		Satır (%)	46,9%	38,0%	15,1%	100,0%
	Ulaştırma ve Depolama	Sayı	59	53	19	131
		Satır (%)	45,0%	40,5%	14,5%	100,0%
	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	Sayı	47	69	28	144
		Satır (%)	32,6%	47,9%	19,4%	100,0%
	Bilgi ve İletişim	Sayı	9	11	10	30
		Satır (%)	30,0%	36,7%	33,3%	100,0%
	Finans ve Sigorta Faaliyetleri	Sayı	15	25	14	54
		Satır (%)	27,8%	46,3%	25,9%	100,0%
	Gayrimenkul Faaliyetleri	Sayı	1	4	1	6
		Satır (%)	16,7%	66,7%	16,7%	100,0%
	Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	Sayı	44	49	23	116
		Satır (%)	37,9%	42,2%	19,8%	100,0%
	İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	Sayı	42	54	24	120
		Satır (%)	35,0%	45,0%	20,0%	100,0%
Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	Sayı	16	19	9	44	
	Satır (%)	36,4%	43,2%	20,5%	100,0%	
Eğitim	Sayı	5	12	12	29	
	Satır (%)	17,2%	41,4%	41,4%	100,0%	
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	Sayı	16	21	16	53	
	Satır (%)	30,2%	39,6%	30,2%	100,0%	
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	Sayı	3	6	3	12	
	Satır (%)	25,0%	50,0%	25,0%	100,0%	
Diğer Hizmet Faaliyetleri	Sayı	5	5	1	11	
	Satır (%)	45,5%	45,5%	9,1%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	675	713	303	1.691	
	Satır (%)	39,9%	42,2%	17,9%	100,0%	

19 hücre (% 33,3) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,54'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 62,571 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,004

## İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Bilgisayar kullanımı) ile En Son Çalışılan Sektör Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Bilgisayar kullanımı)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
En son çalıştığınız sektör nedir?	Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık	Sayı	19	1	20
		Satır (%)	95,0%	5,0%	100,0%
	Madencilik ve Taş Ocakçılığı	Sayı	14	0	14
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	İmalat	Sayı	463	69	532
		Satır (%)	87,0%	13,0%	100,0%
	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	Sayı	8	1	9
		Satır (%)	88,9%	11,1%	100,0%
	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	Sayı	4	0	4
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	İnşaat	Sayı	221	37	258
		Satır (%)	85,7%	14,3%	100,0%
	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	Sayı	297	50	347
		Satır (%)	85,6%	14,4%	100,0%
	Ulaştırma ve Depolama	Sayı	146	21	167
		Satır (%)	87,4%	12,6%	100,0%
	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	Sayı	177	28	205
		Satır (%)	86,3%	13,7%	100,0%
	Bilgi ve İletişim	Sayı	23	15	38
		Satır (%)	60,5%	39,5%	100,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	Sayı	31	30	61	
	Satır (%)	50,8%	49,2%	100,0%	
Gayrimenkul Faaliyetleri	Sayı	6	3	9	
	Satır (%)	66,7%	33,3%	100,0%	
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	Sayı	92	53	145	
	Satır (%)	63,4%	36,6%	100,0%	
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	Sayı	126	20	146	
	Satır (%)	86,3%	13,7%	100,0%	
Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	Sayı	48	12	60	
	Satır (%)	80,0%	20,0%	100,0%	
Eğitim	Sayı	27	8	35	
	Satır (%)	77,1%	22,9%	100,0%	
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	Sayı	48	16	64	
	Satır (%)	75,0%	25,0%	100,0%	
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	Sayı	11	3	14	
	Satır (%)	78,6%	21,4%	100,0%	
Diğer Hizmet Faaliyetleri	Sayı	11	4	15	
	Satır (%)	73,3%	26,7%	100,0%	
Toplam	Sayı	1.772	371	2.143	
	Satır (%)	82,7%	17,3%	100,0%	

8 hücre (% 21,1) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,69'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 122,832 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Mesleğe ilişkin yeterli bilgi) ile En Son Çalışılan Sektör Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Mesleğe ilişkin yeterli bilgi)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
En son çalıştığınız sektör nedir?	Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık	Sayı	10	10	20
		Satır (%)	50,0%	50,0%	100,0%
	Madencilik ve Taş Ocakçılığı	Sayı	6	8	14
		Satır (%)	42,9%	57,1%	100,0%
	İmalat	Sayı	138	394	532
		Satır (%)	25,9%	74,1%	100,0%
	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	Sayı	1	8	9
		Satır (%)	11,1%	88,9%	100,0%
	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	Sayı	2	2	4
		Satır (%)	50,0%	50,0%	100,0%
	İnşaat	Sayı	64	194	258
		Satır (%)	24,8%	75,2%	100,0%
	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	Sayı	112	235	347
		Satır (%)	32,3%	67,7%	100,0%
	Ulaştırma ve Depolama	Sayı	51	116	167
		Satır (%)	30,5%	69,5%	100,0%
	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	Sayı	68	137	205
		Satır (%)	33,2%	66,8%	100,0%
	Bilgi ve İletişim	Sayı	11	27	38
		Satır (%)	28,9%	71,1%	100,0%
	Finans ve Sigorta Faaliyetleri	Sayı	8	53	61
		Satır (%)	13,1%	86,9%	100,0%
	Gayrimenkul Faaliyetleri	Sayı	3	6	9
		Satır (%)	33,3%	66,7%	100,0%
	Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	Sayı	39	106	145
		Satır (%)	26,9%	73,1%	100,0%
	İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	Sayı	58	88	146
		Satır (%)	39,7%	60,3%	100,0%
Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	Sayı	28	32	60	
	Satır (%)	46,7%	53,3%	100,0%	
Eğitim	Sayı	10	25	35	
	Satır (%)	28,6%	71,4%	100,0%	
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	Sayı	16	48	64	
	Satır (%)	25,0%	75,0%	100,0%	
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	Sayı	6	8	14	
	Satır (%)	42,9%	57,1%	100,0%	
Diğer Hizmet Faaliyetleri	Sayı	4	11	15	
	Satır (%)	26,7%	73,3%	100,0%	
Toplam	Sayı	635	1.508	2.143	
	Satır (%)	29,6%	70,4%	100,0%	

7 hücre (% 18,4) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 1,19'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 42,219 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,001

İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Hesap yapabilme (analitik beceri) ile En Son Çalışılan Sektör Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Hesap yapabilme (analitik beceri)		
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
			Sayı	
Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık	Sayı	20	0	20
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	Sayı	14	0	14
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
İmalat	Sayı	468	64	532
	Satır (%)	88,0%	12,0%	100,0%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	Sayı	8	1	9
	Satır (%)	88,9%	11,1%	100,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	Sayı	4	0	4
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
İnşaat	Sayı	226	32	258
	Satır (%)	87,6%	12,4%	100,0%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	Sayı	295	52	347
	Satır (%)	85,0%	15,0%	100,0%
Ulaştırma ve Depolama	Sayı	148	19	167
	Satır (%)	88,6%	11,4%	100,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	Sayı	184	21	205
	Satır (%)	89,8%	10,2%	100,0%
Bilgi ve İletişim	Sayı	30	8	38
	Satır (%)	78,9%	21,1%	100,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	Sayı	43	18	61
	Satır (%)	70,5%	29,5%	100,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	Sayı	8	1	9
	Satır (%)	88,9%	11,1%	100,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	Sayı	107	38	145
	Satır (%)	73,8%	26,2%	100,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	Sayı	139	7	146
	Satır (%)	95,2%	4,8%	100,0%
Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	Sayı	55	5	60
	Satır (%)	91,7%	8,3%	100,0%
Eğitim	Sayı	29	6	35
	Satır (%)	82,9%	17,1%	100,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	Sayı	53	11	64
	Satır (%)	82,8%	17,2%	100,0%
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	Sayı	13	1	14
	Satır (%)	92,9%	7,1%	100,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	Sayı	13	2	15
	Satır (%)	86,7%	13,3%	100,0%
Toplam	Sayı	1857	286	2143
	Satır (%)	86,7%	13,3%	100,0%

En son çalıştığınız sektör nedir?

9 hücre (% 23,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,53'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 58,720 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Proje tabanlı çalışma) ile En Son Çalışılan Sektör Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan bekle- diği nitelikler nelerdir? (Proje tabanlı çalışma)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
En son çalıştığımız sektör nedir?	Tarım, Ormanlık ve Balıkçılık	Sayı	20	0	20
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Madencilik ve Taş Ocakçılığı	Sayı	13	1	14
		Satır (%)	92,9%	7,1%	100,0%
	İmalat	Sayı	505	27	532
		Satır (%)	94,9%	5,1%	100,0%
	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	Sayı	8	1	9
		Satır (%)	88,9%	11,1%	100,0%
	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	Sayı	3	1	4
		Satır (%)	75,0%	25,0%	100,0%
	İnşaat	Sayı	241	17	258
		Satır (%)	93,4%	6,6%	100,0%
	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	Sayı	326	21	347
		Satır (%)	93,9%	6,1%	100,0%
	Ulaştırma ve Depolama	Sayı	161	6	167
		Satır (%)	96,4%	3,6%	100,0%
	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	Sayı	196	9	205
		Satır (%)	95,6%	4,4%	100,0%
	Bilgi ve İletişim	Sayı	31	7	38
		Satır (%)	81,6%	18,4%	100,0%
	Finans ve Sigorta Faaliyetleri	Sayı	50	11	61
		Satır (%)	82,0%	18,0%	100,0%
	Gayrimenkul Faaliyetleri	Sayı	8	1	9
		Satır (%)	88,9%	11,1%	100,0%
	Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	Sayı	126	19	145
		Satır (%)	86,9%	13,1%	100,0%
	İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	Sayı	140	6	146
		Satır (%)	95,9%	4,1%	100,0%
	Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	Sayı	58	2	60
		Satır (%)	96,7%	3,3%	100,0%
Eğitim	Sayı	30	5	35	
	Satır (%)	85,7%	14,3%	100,0%	
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	Sayı	59	5	64	
	Satır (%)	92,2%	7,8%	100,0%	
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	Sayı	14	0	14	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Diğer Hizmet Faaliyetleri	Sayı	15	0	15	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	2.004	139	2.143	
	Satır (%)	93,5%	6,5%	100,0	

13 hücre (% 34,2) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,26'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 50,791 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Satış ve pazarlama becerisi) ile En Son Çalışılan Sektör Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Satış ve pazarlama becerisi)		
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık	Sayı	16	4	20
	Satır (%)	80,0%	20,0%	100,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	Sayı	14	0	14
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
İmalat	Sayı	492	40	532
	Satır (%)	92,5%	7,5%	100,0%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	Sayı	9	0	9
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	Sayı	4	0	4
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
İnşaat	Sayı	243	15	258
	Satır (%)	94,2%	5,8%	100,0%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	Sayı	280	67	347
	Satır (%)	80,7%	19,3%	100,0%
Ulaştırma ve Depolama	Sayı	160	7	167
	Satır (%)	95,8%	4,2%	100,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	Sayı	195	10	205
	Satır (%)	95,1%	4,9%	100,0%
Bilgi ve İletişim	Sayı	33	5	38
	Satır (%)	86,8%	13,2%	100,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	Sayı	46	15	61
	Satır (%)	75,4%	24,6%	100,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	Sayı	6	3	9
	Satır (%)	66,7%	33,3%	100,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	Sayı	136	9	145
	Satır (%)	93,8%	6,2%	100,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	Sayı	141	5	146
	Satır (%)	96,6%	3,4%	100,0%
Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	Sayı	53	7	60
	Satır (%)	88,3%	11,7%	100,0%
Eğitim	Sayı	30	5	35
	Satır (%)	85,7%	14,3%	100,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	Sayı	53	11	64
	Satır (%)	82,8%	17,2%	100,0%
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	Sayı	13	1	14
	Satır (%)	92,9%	7,1%	100,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	Sayı	14	1	15
	Satır (%)	93,3%	6,7%	100,0%
Toplam	Sayı	1.938	205	2.143
	Satır (%)	90,4%	9,6%	100,0%

En son çalıştığınız sektör nedir?

10 hücre (% 26,3) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,38'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 97,365 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (İletişim ve ifade yeteneği) ile En Son Çalışılan Sektör Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan bekle- diği nitelikler nelerdir? (İletişim ve ifade yeteneği)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
En son çalıştığımız sektör nedir?	Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık	Sayı	13	7	20
		Satır (%)	65,0%	35,0%	100,0%
	Madencilik ve Taş Ocakçılığı	Sayı	12	2	14
		Satır (%)	85,7%	14,3%	100,0%
	İmalat	Sayı	372	160	532
		Satır (%)	69,9%	30,1%	100,0%
	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	Sayı	5	4	9
		Satır (%)	55,6%	44,4%	100,0%
	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	Sayı	3	1	4
		Satır (%)	75,0%	25,0%	100,0%
	İnşaat	Sayı	187	71	258
		Satır (%)	72,5%	27,5%	100,0%
	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	Sayı	225	122	347
		Satır (%)	64,8%	35,2%	100,0%
	Ulaştırma ve Depolama	Sayı	114	53	167
		Satır (%)	68,3%	31,7%	100,0%
	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	Sayı	131	74	205
		Satır (%)	63,9%	36,1%	100,0%
	Bilgi ve İletişim	Sayı	20	18	38
		Satır (%)	52,6%	47,4%	100,0%
	Finans ve Sigorta Faaliyetleri	Sayı	26	35	61
		Satır (%)	42,6%	57,4%	100,0%
	Gayrimenkul Faaliyetleri	Sayı	7	2	9
		Satır (%)	77,8%	22,2%	100,0%
	Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	Sayı	95	50	145
		Satır (%)	65,5%	34,5%	100,0%
	İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	Sayı	102	44	146
		Satır (%)	69,9%	30,1%	100,0%
Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	Sayı	38	22	60	
	Satır (%)	63,3%	36,7%	100,0%	
Eğitim	Sayı	22	13	35	
	Satır (%)	62,9%	37,1%	100,0%	
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	Sayı	31	33	64	
	Satır (%)	48,4%	51,6%	100,0%	
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	Sayı	9	5	14	
	Satır (%)	64,3%	35,7%	100,0%	
Diğer Hizmet Faaliyetleri	Sayı	8	7	15	
	Satır (%)	53,3%	46,7%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	1.420	723	2.143	
	Satır (%)	66,3%	33,7%	100,0%	

6 hücre (% 15,8) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 1,35'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 42,237 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,001



İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Yabancı dil) ile En Son Çalışılan Sektör Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir(Yabancı dil)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
En son çalıştığınız sektör nedir?	Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık	Sayı	19	1	20
		Satır (%)	95,0%	5,0%	100,0%
	Madencilik ve Taş Ocakçılığı	Sayı	14	0	14
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	İmalat	Sayı	501	31	532
		Satır (%)	94,2%	5,8%	100,0%
	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	Sayı	5	4	9
		Satır (%)	55,6%	44,4%	100,0%
	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	Sayı	4	0	4
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	İnşaat	Sayı	245	13	258
		Satır (%)	95,0%	5,0%	100,0%
	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	Sayı	324	23	347
		Satır (%)	93,4%	6,6%	100,0%
	Ulaştırma ve Depolama	Sayı	158	9	167
		Satır (%)	94,6%	5,4%	100,0%
	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	Sayı	174	31	205
		Satır (%)	84,9%	15,1%	100,0%
	Bilgi ve İletişim	Sayı	30	8	38
		Satır (%)	78,9%	21,1%	100,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	Sayı	50	11	61	
	Satır (%)	82,0%	18,0%	100,0%	
Gayrimenkul Faaliyetleri	Sayı	7	2	9	
	Satır (%)	77,8%	22,2%	100,0%	
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	Sayı	129	16	145	
	Satır (%)	89,0%	11,0%	100,0%	
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	Sayı	136	10	146	
	Satır (%)	93,2%	6,8%	100,0%	
Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	Sayı	54	6	60	
	Satır (%)	90,0%	10,0%	100,0%	
Eğitim	Sayı	31	4	35	
	Satır (%)	88,6%	11,4%	100,0%	
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	Sayı	58	6	64	
	Satır (%)	90,6%	9,4%	100,0%	
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	Sayı	12	2	14	
	Satır (%)	85,7%	14,3%	100,0%	
Diğer Hizmet Faaliyetleri	Sayı	13	2	15	
	Satır (%)	86,7%	13,3%	100,0%	
Toplam	Sayı	1.964	179	2.143	
	Satır (%)	91,6%	8,4%	100,0%	

10 hücre (% 26,3) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,33'dir. Ki Kare ( $x^2$ )= 62,309 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Diğer) ile En Son Çalışılan Sektör Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir (Diğer)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
En son çalıştığınız sektör nedir?	Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık	Sayı	15	5	20
		Satır (%)	75,0%	25,0%	100,0%
		Sayı	13	1	14
	Madencilik ve Taş Ocakçılığı	Satır (%)	92,9%	7,1%	100,0%
		Sayı	472	60	532
	İmalat	Satır (%)	88,7%	11,3%	100,0%
	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	Sayı	8	1	9
		Satır (%)	88,9%	11,1%	100,0%
	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	Sayı	4	0	4
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
		Sayı	222	36	258
	İnşaat	Satır (%)	86,0%	14,0%	100,0%
	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	Sayı	295	52	347
		Satır (%)	85,0%	15,0%	100,0%
		Sayı	144	23	167
	Ulaştırma ve Depolama	Satır (%)	86,2%	13,8%	100,0%
		Sayı	169	36	205
	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	Satır (%)	82,4%	17,6%	100,0%
		Sayı	28	10	38
	Bilgi ve İletişim	Satır (%)	73,7%	26,3%	100,0%
		Sayı	57	4	61
	Finans ve Sigorta Faaliyetleri	Satır (%)	93,4%	6,6%	100,0%
		Sayı	7	2	9
	Gayrimenkul Faaliyetleri	Satır (%)	77,8%	22,2%	100,0%
		Sayı	131	14	145
	Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	Satır (%)	90,3%	9,7%	100,0%
		Sayı	125	21	146
	İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	Satır (%)	85,6%	14,4%	100,0%
	Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	Sayı	41	19	60
		Satır (%)	68,3%	31,7%	100,0%
	Sayı	31	4	35	
Eğitim	Satır (%)	88,6%	11,4%	100,0%	
	Sayı	54	10	64	
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	Satır (%)	84,4%	15,6%	100,0%	
	Sayı	14	0	14	
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
	Sayı	15	0	15	
Diğer Hizmet Faaliyetleri	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
	Sayı	1.845	298	2.143	
Toplam	Satır (%)	86,1%	13,9%	100,0%	

9 hücre (% 23,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,56'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )=40,199 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,002

## En Son Çalışılan İşten Ayrılma Nedeni ile En son çalışılan sektör Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		En son çalıştığınız iş yerinde çalışma şekliniz?					
		Geçici bir işte çalışıyordunuz / İş bitti	İşten Çıkarıldı	İşyeri kapandı / iflas etti	Askerlik nedeniyle	Toplam	
En son çalıştığınız sektör nedir?	Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık	Sayı	5	9	6	0	20
		Satır (%)	25,0%	45,0%	30,0%	0,0%	100,0%
	Madencilik ve Taş Ocakçılığı	Sayı	5	5	4	0	14
		Satır (%)	35,7%	35,7%	28,6%	0,0%	100,0%
	İmalat	Sayı	79	331	120	2	532
		Satır (%)	14,8%	62,2%	22,6%	0,4%	100,0%
	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	Sayı	4	5	0	0	9
		Satır (%)	44,4%	55,6%	0,0%	0,0%	100,0%
	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	Sayı	2	2	0	0	4
		Satır (%)	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	İnşaat	Sayı	86	137	35	0	258
		Satır (%)	33,3%	53,1%	13,6%	0,0%	100,0%
	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	Sayı	45	230	67	5	347
		Satır (%)	13,0%	66,3%	19,3%	1,4%	100,0%
	Ulaştırma ve Depolama	Sayı	40	95	31	1	167
		Satır (%)	24,0%	56,9%	18,6%	0,6%	100,0%
	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	Sayı	32	118	53	2	205
		Satır (%)	15,6%	57,6%	25,9%	1,0%	100,0%
	Bilgi ve İletişim	Sayı	2	23	13	0	38
		Satır (%)	5,3%	60,5%	34,2%	0,0%	100,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	Sayı	5	43	12	1	61	
	Satır (%)	8,2%	70,5%	19,7%	1,6%	100,0%	
Gayrimenkul Faaliyetleri	Sayı	1	7	1	0	9	
	Satır (%)	11,1%	77,8%	11,1%	0,0%	100,0%	
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	Sayı	28	80	36	1	145	
	Satır (%)	19,3%	55,2%	24,8%	0,7%	100,0%	
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	Sayı	34	94	18	0	146	
	Satır (%)	23,3%	64,4%	12,3%	0,0%	100,0%	
Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	Sayı	25	30	5	0	60	
	Satır (%)	41,7%	50,0%	8,3%	0,0%	100,0%	
Eğitim	Sayı	9	12	14	0	35	
	Satır (%)	25,7%	34,3%	40,0%	0,0%	100,0%	
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	Sayı	7	38	18	1	64	
	Satır (%)	10,9%	59,4%	28,1%	1,6%	100,0%	
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	Sayı	4	8	2	0	14	
	Satır (%)	28,6%	57,1%	14,3%	0,0%	100,0%	
Diğer Hizmet Faaliyetleri	Sayı	2	8	5	0	15	
	Satır (%)	13,3%	53,3%	33,3%	0,0%	100,0%	
Toplam	Sayı	415	1.275	440	13	2.143	
	Satır (%)	19,4%	59,5%	20,5%	0,6%	100,0%	

34 hücre (% 44,87) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,02'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 142,465 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İş Arama Kanalı (Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile İstihdama Yönelik Bir Kursa Katılma Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

			İş arama kanallarınız nelerdir? (Türkiye İş Kurumu (İŞKUR))		
			Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
İstihdamınıza yönelik bir kursa katıldınız mı?	Evet	Sayı	177	166	343
		Satır (%)	51,6%	48,4%	100,0%
	Hayır	Sayı	443	695	1.138
		Satır (%)	38,9%	61,1%	100,0%
	Toplam	Sayı	620	861	1.481
		Satır (%)	41,9%	58,1%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 143,59'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 17,399 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İş Arama Kanalı (Özel istihdam büroları) ile İstihdama Yönelik Bir Kursa Katılma Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

			İş arama kanallarınız nelerdir? (Özel istihdam büroları)		
			Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
İstihdamınıza yönelik bir kursa katıldınız mı?	Evet	Sayı	327	16	343
		Satır (%)	95,3%	4,7%	100,0%
	Hayır	Sayı	1.112	26	1.138
		Satır (%)	97,7%	2,3%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.439	42	1.481
		Satır (%)	97,2%	2,8%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 9,73'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 5,418 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,020

**İş Arama Kanalı (Sosyal medya aracılığıyla) ile İstihdama Yönelik Bir Kursa Katılma Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

			İş arama kanallarınız nelerdir? (Sosyal medya aracılığıyla)		
			Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
İstihdamınıza yönelik bir kursa katıldınız mı?	Evet	Sayı	304	39	343
		Satır (%)	88,6%	11,4%	100,0%
	Hayır	Sayı	1.054	84	1.138
		Satır (%)	92,6%	7,4%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.358	123	1.481
		Satır (%)	91,7%	8,3%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 28,49'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 5,504 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,019

**İş Arama Kanalı (Doğrudan işverene / İşletmeye yapılan başvurular) ile İstihdama Yönelik Bir Kursa Katılma Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

			İş arama kanallarınız nelerdir? (Doğrudan işverene / İşletmeye yapılan başvurular)		
			Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
İstihdamınıza yönelik bir kursa katıldınız mı?	Evet	Sayı	289	54	343
		Satır (%)	84,3%	15,7%	100,0%
	Hayır	Sayı	1.030	108	1.138
		Satır (%)	90,5%	9,5%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.319	162	1.481
		Satır (%)	89,1%	10,9%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 37,52'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 10,578 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,001

**İş Arama Kanalı (Kariyer internet siteleri aracılığıyla) ile İstihdama Yönelik Bir Kursa Katılma Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

			İş arama kanallarınız nelerdir? (Kariyer internet siteleri aracılığıyla)		
			Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
İstihdamınıza yönelik bir kursa katıldınız mı?	Evet	Sayı	169	174	343
		Satır (%)	49,3%	50,7%	100,0%
	Hayır	Sayı	785	353	1.138
		Satır (%)	69,0%	31,0%	100,0%
	Toplam	Sayı	954	527	1.481
		Satır (%)	64,4%	35,6%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 122,05'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 44,667 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

**İş Arama Kanalı (Sözlü ya da yazılı iş sınavı / mülakatla) ile İstihdama Yönelik Bir Kursa Katılma Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

			İş arama kanallarınız nelerdir? (Sözlü ya da yazılı iş sınavı / mülakatla)		
			Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
İstihdamınıza yönelik bir kursa katıldınız mı?	Evet	Sayı	327	16	343
		Satır (%)	95,3%	4,7%	100,0%
	Hayır	Sayı	1.116	22	1.138
		Satır (%)	98,1%	1,9%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.443	38	1.481
		Satır (%)	97,4%	2,6%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 8,80'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 7,886 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,005

İş aranan Meslek ile İstihdama Yönelik Bir Kursa Katılma Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş Aradığınız Meslek											
		Kanun Yapıcılar, Üst Düzey Yöneticiler ve Müdürler	Profesyonel Meslek Mensupları	Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet ve Satış Elemanları	Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Avcılık, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları	Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Fark etmez / her türlü iş	Toplam	
İstihdamınıza yönelik bir kursa katıldınız mı?	<b>Evet</b>	Sayı	13	45	37	22	60	2	59	48	20	37	343
		Satır (%)si	3,8%	13,1%	10,8%	6,4%	17,5%	0,6%	17,2%	14,0%	5,8%	10,8%	100,0%
	<b>Hayır</b>	Sayı	23	106	51	112	154	2	197	190	115	188	1,138
		Satır (%)si	2,0%	9,3%	4,5%	9,8%	13,5%	0,2%	17,3%	16,7%	10,1%	16,5%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	36	151	88	134	214	4	256	238	135	225	1,481
		Satır (%)si	2,4%	10,2%	5,9%	9,0%	14,4%	0,3%	17,3%	16,1%	9,1%	15,2%	100,0%

2 hücre (% 10,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,93'dir. Ki

Kare ( $\chi^2$ )= 44,858 ve Anlamlılık Düzeyi  
(P) = 0,000

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri) ile İstihdama Yönelik Bir Kursu Katılma Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

			İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri)		
			Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
İstihdamınıza yönelik bir kursa katıldınız mı?	Evet	Sayı	357	111	468
		Satır (%)	76,3%	23,7%	100,0%
	Hayır	Sayı	1.356	319	1.675
		Satır (%)	81,0%	19,0%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.713	430	2.143
		Satır (%)	79,9%	20,1%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 93,91'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 4,981 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,026

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (İletişim ve ifade yeteneği) ile İstihdama Yönelik Bir Kursu Katılma Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

			İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir (iletişim ve ifade yeteneği)		
			Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam
İstihdamınıza yönelik bir kursa katıldınız mı?	Evet	Sayı	286	182	468
		Satır (%)	61,1%	38,9%	100,0%
	Hayır	Sayı	1.134	541	1.675
		Satır (%)	67,7%	32,3%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.420	723	2.143
		Satır (%)	66,3%	33,7%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 157,89'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 7,107 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,008



### İşveren Çalışandan Beklediği Nitelik (Diğer) ile İstihdama Yönelik Bir Kursa Katılma Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir(Diğer)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
İstihdamınıza yönelik bir kursa katıldınız mı?	Evet	Sayı	388	80	468
		Satır (%)	82,9%	17,1%	100,0%
	Hayır	Sayı	1.457	218	1.675
		Satır (%)	87,0%	13,0%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.845	298	2.143
		Satır (%)	86,1%	13,9%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 65,08'dir. Ki Kare ( $x^2$ )=5,084 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,024

### En Son Çalışılan İşten Ayrılma Nedeni ile İstihdama Yönelik Bir Kursa Katılma Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $x^2$ ) İlişki Analizi

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Sözlü ya da yazılı iş sınavı / mülakatla)					
		Geçici bir işte çalışıyordu / İş bitti	İşten Çıkarıldı	İşyeri kapandı / iflas etti	Askerlik nedeniyle	Toplam	
İstihdamınıza yönelik bir kursa katıldınız mı?	Evet	Sayı	104	250	110	4	468
		Satır (%)	22,2%	53,4%	23,5%	0,9%	100,0%
	Hayır	Sayı	311	1.025	330	9	1.675
		Satır (%)	18,6%	61,2%	19,7%	0,5%	100,0%
	Toplam	Sayı	415	1.275	440	13	2.143
		Satır (%)	19,4%	59,5%	20,5%	0,6%	100,0%

1 hücre (% 12,5) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 2,84'dir. Ki Kare ( $x^2$ )= 9,424 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,024

**İş Arama Kanalı (Kariyer internet siteleri aracılığıyla) ile Katılan Eğitim Türü Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Kariyer internet siteleri aracılığıyla)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Ne tür bir meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi katıldınız?	Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	10	17	27
		Satır (%)	37,0%	63,0%	100,0%
	Mesleki Gelişim Kursları	Sayı	104	101	205
		Satır (%)	50,7%	49,3%	100,0%
	Bilişim ve Teknoloji Kursları	Sayı	10	11	21
		Satır (%)	47,6%	52,4%	100,0%
	Yabancı Dil Kursları	Sayı	0	3	3
		Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%
	Hobi Kurslar	Sayı	3	1	4
		Satır (%)	75,0%	25,0%	100,0%
	Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar	Sayı	9	5	14
		Satır (%)	64,3%	35,7%	100,0%
	Kamu Kaynaklı Kurslar	Sayı	12	7	19
		Satır (%)	63,2%	36,8%	100,0%
	Diğer / Çeşitli Kurslar	Sayı	15	7	22
		Satır (%)	68,2%	31,8%	100,0%
	Kişisel Gelişim Kursları ve Hobi Kurslar	Sayı	0	1	1
		Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%
	Mesleki Gelişim Kursları ve Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	1	8	9
		Satır (%)	11,1%	88,9%	100,0%
	Mesleki Gelişim Kursları ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	Sayı	1	6	7
		Satır (%)	14,3%	85,7%	100,0%
	Mesleki Gelişim Kursları ve Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar	Sayı	0	1	1
		Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%
	Mesleki Gelişim Kursları ve Kamu Kaynaklı Kurslar	Sayı	1	0	1
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Mesleki Gelişim Kursları ve Diğer / Çeşitli Kurslar	Sayı	2	0	2
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Bilişim ve Teknoloji Kursları ve Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	0	1	1
		Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%
Bilişim ve Teknoloji Kursları ve Diğer / Çeşitli Kurslar	Sayı	0	1	1	
	Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%	
Yabancı Dil Kursları ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	Sayı	1	0	1	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	Sayı	0	1	1	
	Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%	
Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Kamu Kaynaklı Kurslar	Sayı	0	1	1	
	Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%	
Kamu Kaynaklı Kurslar ve Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	0	2	2	
	Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	169	174	343	
	Satır (%)	49,3%	50,7%	100,0%	

28 hücre (% 70,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,49'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ ) = 32,224 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,029

İş Arama Kanalı (Kendi işyerimi kurmayı planlıyorum) ile Katılınan Eğitim Türü Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İş arama kanallarınız nelerdir? (Kendi işyerimi kurmayı planlıyorum)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Ne tür bir meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi katıldınız?	Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	25	2	27
		Satır (%)	92,6%	7,4%	100,0%
	Mesleki Gelişim Kursları	Sayı	196	9	205
		Satır (%)	95,6%	4,4%	100,0%
	Bilişim ve Teknoloji Kursları	Sayı	21	0	21
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Yabancı Dil Kursları	Sayı	3	0	3
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Hobi Kurslar	Sayı	4	0	4
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar	Sayı	14	0	14
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Kamu Kaynaklı Kurslar	Sayı	18	1	19
		Satır (%)	94,7%	5,3%	100,0%
	Diğer / Çeşitli Kurslar	Sayı	21	1	22
		Satır (%)	95,5%	4,5%	100,0%
	Kişisel Gelişim Kursları ve Hobi Kurslar	Sayı	0	1	1
		Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%
	Mesleki Gelişim Kursları ve Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	8	1	9
		Satır (%)	88,9%	11,1%	100,0%
Mesleki Gelişim Kursları ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	Sayı	6	1	7	
	Satır (%)	85,7%	14,3%	100,0%	
Mesleki Gelişim Kursları ve Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar	Sayı	1	0	1	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Mesleki Gelişim Kursları ve Kamu Kaynaklı Kurslar	Sayı	1	0	1	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Mesleki Gelişim Kursları ve Diğer / Çeşitli Kurslar	Sayı	2	0	2	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Bilişim ve Teknoloji Kursları ve Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	1	0	1	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Bilişim ve Teknoloji Kursları ve Diğer / Çeşitli Kurslar	Sayı	1	0	1	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Yabancı Dil Kursları ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	Sayı	1	0	1	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	Sayı	1	0	1	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Kamu Kaynaklı Kurslar	Sayı	0	1	1	
	Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%	
Kamu Kaynaklı Kurslar ve Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	2	0	2	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
<b>Toplam</b>	Sayı	326	17	343	
	Satır (%)	95,0%	5,0%	100,0%	

31 hücre (% 77,5) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,05'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 43,577 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,001

**İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Satış ve pazarlama becerisi) ile Katılan Eğitim Türü Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi**

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Satış ve pazarlama becerisi)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Ne tür bir meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimine katıldınız?	Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	26	9	35
		Satır (%)	74,3%	25,7%	100,0%
	Mesleki Gelişim Kursları	Sayı	244	27	271
		Satır (%)	90,0%	10,0%	100,0%
	Bilişim ve Teknoloji Kursları	Sayı	23	0	23
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Yabancı Dil Kursları	Sayı	5	1	6
		Satır (%)	83,3%	16,7%	100,0%
	Hobi Kurslar	Sayı	6	0	6
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar	Sayı	19	0	19
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Kamu Kaynaklı Kurslar	Sayı	24	4	28
		Satır (%)	85,7%	14,3%	100,0%
	Diğer / Çeşitli Kurslar	Sayı	42	1	43
		Satır (%)	97,7%	2,3%	100,0%
	Kişisel Gelişim Kursları ve Hobi Kurslar	Sayı	0	1	1
		Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%
	Mesleki Gelişim Kursları ve Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	10	1	11
		Satır (%)	90,9%	9,1%	100,0%
	Mesleki Gelişim Kursları ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	Sayı	7	0	7
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Mesleki Gelişim Kursları ve Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar	Sayı	1	2	3
		Satır (%)	33,3%	66,7%	100,0%
	Mesleki Gelişim Kursları ve Kamu Kaynaklı Kurslar	Sayı	1	0	1
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Mesleki Gelişim Kursları ve Diğer / Çeşitli Kurslar	Sayı	3	0	3
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Bilişim ve Teknoloji Kursları ve Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	2	0	2
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
Bilişim ve Teknoloji Kursları ve Diğer / Çeşitli Kurslar	Sayı	1	0	1	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Yabancı Dil Kursları ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	Sayı	1	0	1	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Hobi Kurslar ve Diğer / Çeşitli Kurslar	Sayı	1	0	1	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	1	0	1	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	Sayı	1	0	1	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	

Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Yabancı Dil Kursları	Sayı	1	0	1
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Kamu Kaynaklı Kurslar	Sayı	1	0	1
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
Kamu Kaynaklı Kurslar ve Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	2	0	2
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
<b>Toplam</b>	Sayı	422	46	468
	Satır (%)	90,2%	9,8%	100,0%

35 hücre (% 76,1) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,10'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 41,392 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,007

### İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelikler (İletişim ve ifade yeteneği) ile Katılınan Eğitim Türü Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (İletişim ve ifade yeteneği)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Ne tür bir meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimine katıldınız?	Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	20	15	35
		Satır (%)	57,1%	42,9%	100,0%
	Mesleki Gelişim Kursları	Sayı	174	97	271
		Satır (%)	64,2%	35,8%	100,0%
	Bilişim ve Teknoloji Kursları	Sayı	17	6	23
		Satır (%)	73,9%	26,1%	100,0%
	Yabancı Dil Kursları	Sayı	1	5	6
		Satır (%)	16,7%	83,3%	100,0%
	Hobi Kurslar	Sayı	5	1	6
		Satır (%)	83,3%	16,7%	100,0%
	Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar	Sayı	14	5	19
		Satır (%)	73,7%	26,3%	100,0%
	Kamu Kaynaklı Kurslar	Sayı	13	15	28
		Satır (%)	46,4%	53,6%	100,0%
	Diğer / Çeşitli Kurslar	Sayı	32	11	43
		Satır (%)	74,4%	25,6%	100,0%
Kişisel Gelişim Kursları ve Hobi Kurslar	Sayı	0	1	1	
	Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%	
Mesleki Gelişim Kursları ve Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	3	8	11	
	Satır (%)	27,3%	72,7%	100,0%	
Mesleki Gelişim Kursları ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	Sayı	2	5	7	
	Satır (%)	28,6%	71,4%	100,0%	

<b>Mesleki Gelişim Kursları ve Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar</b>	Sayı	1	2	3
	Satır (%)	33,3%	66,7%	100,0%
<b>Mesleki Gelişim Kursları ve Kamu Kaynaklı Kurslar</b>	Sayı	0	1	1
	Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%
<b>Mesleki Gelişim Kursları ve Diğer / Çeşitli Kurslar</b>	Sayı	1	2	3
	Satır (%)	33,3%	66,7%	100,0%
<b>Bilişim ve Teknoloji Kursları ve Kişisel Gelişim Kursları</b>	Sayı	0	2	2
	Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%
<b>Bilişim ve Teknoloji Kursları ve Diğer / Çeşitli Kurslar</b>	Sayı	0	1	1
	Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%
<b>Yabancı Dil Kursları ve Bilişim ve Teknoloji Kursları</b>	Sayı	0	1	1
	Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%
<b>Hobi Kurslar ve Diğer / Çeşitli Kurslar</b>	Sayı	1	0	1
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
<b>Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Kişisel Gelişim Kursları</b>	Sayı	0	1	1
	Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%
<b>Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Bilişim ve Teknoloji Kursları</b>	Sayı	1	0	1
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
<b>Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Yabancı Dil Kursları</b>	Sayı	0	1	1
	Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%
<b>Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Kamu Kaynaklı Kurslar</b>	Sayı	1	0	1
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
<b>Kamu Kaynaklı Kurslar ve Kişisel Gelişim Kursları</b>	Sayı	0	2	2
	Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%
<b>Toplam</b>	Sayı	286	182	468
	Satır (%)	61,1%	38,9%	100,0%

33 hücre (% 71,7) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,39'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 44,142 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,003

## İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Yabancı dil) ile Katılan Eğitim Türü Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (yabancı dil)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
Ne tür meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimine katıldınız?	Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	29	6	35
		Satır (%)	82,9%	17,1%	100,0%
	Mesleki Gelişim Kursları	Sayı	247	24	271
		Satır (%)	91,1%	8,9%	100,0%
	Bilişim ve Teknoloji Kursları	Sayı	20	3	23
		Satır (%)	87,0%	13,0%	100,0%
	Yabancı Dil Kursları	Sayı	5	1	6
		Satır (%)	83,3%	16,7%	100,0%
	Hobi Kurslar	Sayı	6	0	6
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar	Sayı	18	1	19
		Satır (%)	94,7%	5,3%	100,0%
	Kamu Kaynaklı Kurslar	Sayı	26	2	28
		Satır (%)	92,9%	7,1%	100,0%
	Diğer / Çeşitli Kurslar	Sayı	43	0	43
		Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
	Kişisel Gelişim Kursları ve Hobi Kurslar	Sayı	0	1	1
		Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%
	Mesleki Gelişim Kursları ve Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	10	1	11
		Satır (%)	90,9%	9,1%	100,0%
Mesleki Gelişim Kursları ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	Sayı	6	1	7	
	Satır (%)	85,7%	14,3%	100,0%	
Mesleki Gelişim Kursları ve Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar	Sayı	1	2	3	
	Satır (%)	33,3%	66,7%	100,0%	
Mesleki Gelişim Kursları ve Kamu Kaynaklı Kurslar	Sayı	1	0	1	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Mesleki Gelişim Kursları ve Diğer / Çeşitli Kurslar	Sayı	3	0	3	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Bilişim ve Teknoloji Kursları ve Kişisel Gelişim Kursları	Sayı	2	0	2	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Bilişim ve Teknoloji Kursları ve Diğer / Çeşitli Kurslar	Sayı	1	0	1	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Yabancı Dil Kursları ve Bilişim ve Teknoloji Kursları	Sayı	1	0	1	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	
Hobi Kurslar ve Diğer / Çeşitli Kurslar	Sayı	1	0	1	
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%	

<b>Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Kişisel Gelişim Kursları</b>	Sayı	1	0	1
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
<b>Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Bilişim ve Teknoloji Kursları</b>	Sayı	0	1	1
	Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%
<b>Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Yabancı Dil Kursları</b>	Sayı	0	1	1
	Satır (%)	0,0%	100,0%	100,0%
<b>Sağlık Alanı ile İlgili Kurslar ve Kamu Kaynaklı Kurslar</b>	Sayı	1	0	1
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
<b>Kamu Kaynaklı Kurslar ve Kişisel Gelişim Kursları</b>	Sayı	2	0	2
	Satır (%)	100,0%	0,0%	100,0%
<b>Toplam</b>	Sayı	424	44	468
	Satır (%)	90,6%	9,4%	100,0%

35 hücre (% 76,1) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 0,09'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 50,927 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000

#### İşsizlik Ödeneğinde Faydalanma Durumu İş Arama Durum Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşsizlik ödeneği alıyor musunuz?			
		Evet	Hayır	Toplam	
<b>İş arıyor musunuz?</b>	<b>Evet</b>	Sayı	1.304	177	1.481
		Satır (%)	88,0%	12,0%	100,0%
	<b>Hayır</b>	Sayı	387	275	662
		Satır (%)	58,5%	41,5%	100,0%
	<b>Toplam</b>	Sayı	1.691	452	2.143
		Satır (%)	78,9%	21,1%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 139,63'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 240,672 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,000



İşverenin Çalışandan Beklediği Nitelik (Diğer) İş Arama Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		İşverenin çalışandan beklediği nitelikler nelerdir? (Diğer)			
		Seçilmemiş	Seçilmiş	Toplam	
İş arıyor musunuz?	Evet	Sayı	1.252	229	1.481
		Satır (%)	84,5%	15,5%	100,0%
	Hayır	Sayı	593	69	662
		Satır (%)	89,6%	10,4%	100,0%
	Toplam	Sayı	1.845	298	2.143
		Satır (%)	86,1%	13,9%	100,0%

0 hücre (% 0,0) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 92,06'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )=9,705 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,002

En Son Çalışılan İşten Ayrılma Nedeni ile İş Arama Durumu Arasındaki Ki-Kare ( $\chi^2$ ) İlişki Analizi

		En son işinizden niye ayrıldınız?					
		Geçici bir işte çalışıyordu / İş bitti	İşten Çıkarıldı	İşyeri kapandı / iflas etti	Askerlik nedeniyle	Toplam	
İş arıyor musunuz?	Evet	Sayı	260	903	311	7	1.481
		Satır (%)	17,6%	61,0%	21,0%	0,5%	100,0%
	Hayır	Sayı	155	372	129	6	662
		Satır (%)	23,4%	56,2%	19,5%	0,9%	100,0%
	Toplam	Sayı	415	1.275	440	13	2.143
		Satır (%)	19,4%	59,5%	20,5%	0,6%	100,0%

1 hücre (% 12,5) beklenen değer 5'den küçük değildir. En küçük beklenen değer 4,02'dir. Ki Kare ( $\chi^2$ )= 11,792 ve Anlamlılık Düzeyi (P) = 0,008



Bu yayın, Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti'nin mali katkısıyla hazırlanmıştır. Bu yayının içeriğinden yalnızca Human Dynamics liderliğindeki konsorsiyum sorumludur ve bu içerik hiçbir şekilde Avrupa Birliği veya Türkiye Cumhuriyeti'nin görüş ve tutumunu yansıtmemaktadır.