



**T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**



MERKEZ KARIYER UZMANLIK SİSTEMİ SAHA ARAŞTIRMASI RAPORU

Aralık 2021

EDİTÖR VE RAPORTÖR

Doç. Dr. Süha Oğuz ALBAYRAK
(Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi)

İSTATİSTİKİ ANALİZ

Doç. Dr. Vugar Ali TÜRKSÖY
(Yozgat Bozok Üniversitesi)

PROJE EKİBİ

Onur ERDOĞAN (ÇASGEM)
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı

Ceylan Güliz BOZDEMİR (ÇASGEM)
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı

Niyazi ÇANKAYA (ÇASGEM)
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı

Durdu Mehmet GÜRKAN (ÇASGEM)
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı

İsmail KARAKAYA (ÇASGEM)
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcısı

Enesbin Malik KÖKSAL (ÇASGEM)
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcısı

Tasarım
Kuban Matbaacılık Yayıncılık
0 312 395 20 70 • www.kubanmatbaa.com

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
Yunusemre Mahallesi Kübra Sokak No:1 Pursaklar, Ankara
0(312) 527 65 80/ 0(312) 594 14 00
casgem@casgem.gov.tr www.casgem.gov.tr

Bu araştırmanın her hakkı ÇASGEM'e aittir. Kaynak gösterilerek yapılacak alıntılar dışında izin
olmaksızın hiçbir yolla çoğaltılamaz.

İÇİNDEKİLER

TABLolar VE ŞEKİLLER	4
YÖNETİCİ ÖZETİ	5
GİRİŞ	7
Amaç	7
Problem, Temel Sorunlar ve Varsayımlar	7
Yöntem	8
Kapsam ve Sınırlılıklar	10
Literatür	10
Hukuki Statü	13
UYGULAMA (ANALİZ VE DEĞERLENDİRME).....	19
a) Genel Durum	19
b) Kariyer Mesleği Seçme Sebebine Dair Değerlendirmeler.....	21
c) Çalışılan Kurumdaki Kariyer Meslek Yapılanmasına Dair Değerlendirmeler.....	21
d) Kariyer Meslek Mensuplarının Mesleki Gelişimi İçin Gereklik Değerlendirmesi	23
e) Saha Araştırma Anketi Genel Değerlendirmesi	24
f) Saha Araştırma Anketi Göstergeleri.....	24
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	53
Kaynakça	54
EKLER.....	55
Ek 1- Saha Araştırma Genel Formu Kurum Bilgileri	55
Ek 2 - Anket Formu	143

TABLolar

Tablo 1. Örneklemin cinsiyet, yaş, öğrenim durumu ve diğer parametrelerin frekanslarının karşılaştırılması.....	41
Tablo 2. Örneklemin görev yaptığı kuruma dair frekanslarının karşılaştırılması.....	42
Tablo 3. Örneklemin görevine dair frekanslarının karşılaştırılması.....	43
Tablo 4. Örneklemin kadro unvanına dair frekanslarının karşılaştırılması	43
Tablo 5. Örneklemin bağlı olduğu en yakın hiyerarşik amirine dair frekanslarının karşılaştırılması	46
Tablo 6. Örneklemin görev yaptığı kuruma dair frekanslarının karşılaştırılması.....	46
Tablo 7. Örneklemin kariyer meslek yapılanmasına dair frekanslarının karşılaştırılması.....	48
Tablo 8. Örneklemin eğitim durumlarının işle ilişkisine dair frekanslarının karşılaştırılması	50
Tablo 9. Örneklemin kariyer meslek mensuplarının mesleki gelişimi dair frekanslarının karşılaştırılması	52

ŞEKİLLER

Şekil 1. Cinsiyet dağılımı grafiği.....	24
Şekil 2. Yaş dağılımı grafiği.....	25
Şekil 3. Öğrenim durumu dağılımı grafiği	25
Şekil 4. Örneklemin daha önce A grubu kadroda çalışma bilgi grafiği	26
Şekil 5. Örneklemin daha önce B grubu kadroda çalışma bilgi grafiği.....	26
Şekil 6. Örneklemin kariyer uzman yardımcılığına ilk defa hangi yaş aralığında atandığına dair bilgi grafiği	27
Şekil 7. Örneklemin kariyer meslek mensupları dışında, kurumun işlerini yürüten meslek gruplarına dair yorumlarına ilişkin bilgi grafiği.....	27
Şekil 8. Örneklemin kariyer uzmanlığın niteliği konusunda görüşüne dair grafik.....	28
Şekil 9. Örneklemin uzman yardımcılarının yetiştirilmesinde “refakat” sisteminin uygulanıp uygulanmadığına dair görüşleri	28
Şekil 10. Kariyer mesleği seçme nedenlerine dair grafikler.....	29
Şekil 11. Kurumlarda kariyer meslek yapılanmasına dair grafikler	31
Şekil 12. Kariyer meslek mensuplarının mesleki gelişimi için gerekli olan unsurlara ait grafikler	37

YÖNETİCİ ÖZETİ

Yirmi birinci yüzyılın çalışma hayatında bir işletmenin, kurumun insan kaynağının niteliği ne kadar iyiye kurumun ortaya koyduğu değerler o denli kaliteli olacaktır. Bilgiye ulaşmanın kolaylaştığı günümüz dünyasında bilgiyi işleyebilecek, analiz edebilecek ve kurumsal politika üretilmesine katkı sağlayacak olan nitelikli işgücünün önemi yadsınamaz bir gerçek olarak karşımızda durmaktadır. Bu gerçek özel sektör için geçerli olduğu kadar kamu sektörü için de geçerlidir. Bu yönüyle baktığımızda bakanlıkların merkez, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının merkez teşkilatlarında görev yapmakta olan merkez kariyer uzman ve uzman yardımcılarının niteliği kamu hizmetlerinin niteliğiyle doğrudan ilgilidir.

Modern kamu yönetimi anlayışı ile beraber devletin icracı yönüne oranla düzenleyici ve denetleyici yönü daha ağır basmaya başlamıştır. 1970'li yıllarda ilk olarak o zamanki adıyla Devlet Planlama Teşkilatında "Planlama Uzmanı" unvanıyla Türk kamu yönetiminde görülmeye başlanan kariyer uzmanlık sistemi, 1980'li ve 1990'lı yıllarda çeşitli kurumlarda görülmeye başlanmıştır. Kamu yönetimi zihniyetinde gerçekleşen değişimle birlikte 2000'li yıllarla kariyer uzmanlık birçok kamu kurumunda yaygınlaşmıştır. Bilindiği üzere Türk kamu personel sisteminin klasik hiyerarşik yapısı genel olarak sırasıyla; memur, şef, şube müdürü, daire başkanı, genel müdür yardımcısı ve genel müdür şeklinde ilerlemektedir. Modern kamu yönetimi yaklaşımında ise hem bürokrasinin azaltılıp kamu hizmetlerinin hızlandırılması hem de dil bilen, çeşitli yetkinliklere haiz kalifiye bir memur tipinin oluşturulması amacıyla kariyer uzmanlıklar yaygınlaştırılmıştır. Kariyer uzmanlar kamu kurumlarında çoğunlukla daire başkanının altında çalışıp, kurumların politika üretme süreçlerinde etkin rol alan, yetkinlik ve donanımları ile vizyoner personeller olarak görülmektedir.

Kamu kurumlarının nitelikli personelleri olan kariyer uzmanların bu önemi nedeniyle ÇASGEM tarafından 2021 yılı itibarıyla **“Kamu Yönetiminde Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının Eğitim Yoluyla Verimliliğinin Artırılması Projesi-UVEP”** yürütülmeye başlanmıştır. Projenin kapsamında bakanlıkların merkez, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun Ek 41. Maddesi kapsamında görev yapan merkez kariyer uzman ve uzman yardımcıları çalışılmıştır. Proje ile kamu kurumlarında seçkin personeller olarak istihdamı yaygınlaştırılan kariyer uzmanlarının, kurumlarının politika ve strateji üretme süreçlerine katılım, kurumun alanı ile ilgili ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmesi, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürütmesi, proje geliştirmesi gibi nitelik gerektiren işlerde çalıştıkları ön kabulüyle uzmanların ve kariyer uzmanlık sisteminin ihtiyaçları, problemleri ve eğitim gereksinimlerinin tespit edilip buna yönelik öneriler geliştirip, faaliyetler düzenlenmesi hedeflenmektedir.

Yukarıda belirtilen amaca yönelik olarak ÇASGEM Proje Ekibi tarafından konuya ilişkin akademik literatürün tarandığı bir Ön Rapor hazırlanmıştır. Ön Rapor'da ortaya çıkan sonuçlara binaen 21 Nisan 2021 tarihinde on sekiz kamu kurumundan kariyer uzman, uzman yardımcısı ve yöneticinin katılımıyla T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin destekleriyle çevrimiçi olarak “Kariyer Uzmanlık Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir. Çalıştay katılımcılarının değerli katkılarını ve sonuçları içeren bir Çalıştay Raporu hazırlanıp ilgililere sunulmuştur. Çalıştay raporunda ortaya çıkan sonuçlar da bu “Merkez Kariyer Uzmanlık Sistemi Saha Araştırması Raporu”nun hazırlanmasına bir temel olmuştur.

Bu rapor kapsamında bakanlıklar ile bağlı, ilgi ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda görev yapmakta olan merkez kariyer uzman ve uzman yardımcılarına yönelik bir anket çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda toplam 47 kurumdan 4022 merkez uzman, uzman yardımcısı ve yönetici araştırma anketini cevaplamıştır. Bu yönüyle düşünüldüğünde çalışma, kamuda kariyer uzmanlara yönelik gerçekleştirilmiş ciddi bir çalışma olarak karşımıza çıkmaktadır. Çalışma ile kariyer uzmanların gözünden kariyer mesleğin sorunları, ihtiyaçları, mesleği seçme nedenleri, uzman yardımcılığı sürecinin etkinliği, kurumların kariyer meslek açısından çalışma şartları, mesleki gelişimin daha iyi ilerlemesi için nelerin gerekli olduğu vb. birçok konuya ilişkin görüşler alınmıştır. Araştırmada elde edilen doneler üzerinden kariyer uzmanlığının etkinliğini artırabilmek adına öneriler geliştirilip raporun ilgili kısımlarında sunulmuştur.

Çalışmanın faydalı olması temennisiyle.

GİRİŞ

Türkiye’de 1970’li yıllarda Devlet Planlama Teşkilatı, Devlet Personel Başkanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Başbakanlık gibi kurumlarda başlayan kariyer uzmanlık sistemi 2000’li yıllardan itibaren tüm kamu kurum ve kuruluşlarına yaygınlaşmıştır. Bu yaygınlaşma dolayısıyla, kamu personel yönetiminin önemli bir parçası haline gelen kariyer uzmanlık sisteminin analizi ve kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mesleki gelişimine destek olunması bir gereksinim olarak ortaya çıkmıştır. ÇASGEM, söz konusu ihtiyacın giderilmesi hedefiyle harekete geçmiş ve bu amaçla “Kamu Yönetiminde Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının Eğitim Yoluyla Verimliliklerinin Artırılması Projesi (UVEP)” hayata geçirilmiştir. Anılan projenin çeşitli uygulama araçları bulunmaktadır. Bu araçlar dört başlık halinde sıralanabilir: Çalıştay gerçekleştirilmesi, sistemin analizi için saha araştırması yapılması, eğitim ihtiyaç analizinin yapılması ve son olarak saha araştırması ve eğitim ihtiyaç analizini temel alarak kariyer uzmanların mesleki ve sosyal becerilerine katkı sağlayacak eğitim modüllerinin geliştirilmesidir.

Amaç

Bu çalışma UVEP’in saha araştırması raporunu oluşturmaktadır. Çalışmanın amacı, ÇASGEM tarafından yürütülecek ve kariyer uzman ve uzman yardımcılarının eğitim yoluyla verimliliklerinin artırılmasına imkân tanıyacak çalışmalara destek olacak veri sepetinin sağlanmasıdır. Diğer taraftan gerçekleştirilecek saha araştırmasıyla kariyer uzmanlık sisteminin temel sorunları, mesleğe yeni başlayan uzman yardımcılarının yetiştirilme sürecinde yaşanan sıkıntılar, kurumsal hiyerarşik yapı ve kariyer uzmanlık ilişkisi, kurumlarda kariyer kültürünün zenginleştirilmesi için atılması gereken adımlar vb. konularda analize olanak tanıyacak veriler elde edilmesi beklenmektedir. Bu amaçla saha araştırmasında kullanılacak anket formları geliştirilmiş, geliştirilen bu anket istatistiksel yöntemlerle belirlenen evren ve örnekleme uygulanmış ve elde edilen veriler analiz edilerek raporlaştırılmıştır.

Problem, Temel Sorunlar ve Varsayımlar

Çalışmada ana problem, merkez kariyer uzman ve uzman yardımcılarının ve kariyer uzmanlık sisteminin mesleki ihtiyaç ve problemlerinin analiz edilmesi, bu analizden elde edilecek veriler ışığında öneriler geliştirerek sunulmasıdır. Çalışma şu sorulara yanıt aramaktadır: Kariyer uzmanların yardımcılık süreci yetiştirme ve mesleğe hazırlama açısından yeterince etkili işlemekte midir? Uzman yardımcılarının merkezi olarak ortak bir eğitim sürecine tabi tutulması bir ihtiyaç mıdır? Ortak eğitim uygulaması verimliliği artıracak mıdır? Kariyer uzmanların atanma süreci iyi işlemekte midir? Üstad ya da mentor uygulaması verimliliğe etki eder mi? Kariyer uzmanların kurumsal hiyerarşi içindeki yeri nedir? Hiyerarşik konum kariyer kültürü ile ilgili midir? Kariyer uzmanlar kurumun asli ve sürekli hizmetlerini mi yürütmektedirler? Kariyer uzmanlarla diğer meslek grupları arasında görev-yetki çatışması var mıdır? Bu sorular esasında çalışmada şu varsayımlar yer almaktadır: Ka-

riyer uzman yardımcılarının yetişme süreci yeterince etkili kullanılmamaktadır. Kariyer uzman yardımcılarının yetişme döneminin bir bölümünde tüm kariyer gruplarını kapsayacak bir ortak eğitim programı geliştirilmesi verimliliği artıracaktır. Kariyer kültürünün geliştirilmesine kariyer meslek gruplarının hiyerarşideki yeri ve özlük hakları önemlidir. Kariyer uzman yardımcılarının yetiştirme sürecinde bir standart bulunmamaktadır. Kariyer uzmanlar aynı kurum içinde bile farklı hiyerarşi zinciri içinde çalıştırılabilmektedirler.

Yöntem

Projenin amaçlarına ve araştırma sonuçlarını genelleme yapılabilmesine uygun olarak survey (Anket) yöntemi araştırma tekniği kullanıldı. Çalışmada 39 açık ve kapalı uçlu soru bu teknik kapsamında analiz edildi. Çalışma anketi toplam 4136 kişi tarafından dolduruldu. Bununla birlikte, çalışma açısından uygun olmayan 114 veri dışlandı ve istatistiki değerlendirme toplam 4022 kişi ile gerçekleştirildi. Elde edilen veriler SPSS 20.0 Paket Programı ile nicel ve nitel analiz yöntemleriyle değerlendirildi. Çalışma kapsamında Anket formundaki tüm değişkenlere ilişkin gerekli istatistiki analizler ve testler (frekans tabloları, grafikler, çapraz tablolar ve analizleri, korelasyon analizi, faktör analizi, regresyon analizi, parametrik olmayan analizler vb.) kullanıldı.

Örneklemin yapısının genel olarak belirlenmesi için, demografik veriler de dahil olmak üzere tüm verilerde frekans tabloları, şekiller, grafikler ve çapraz tabloları analizler gerçekleştirildi. Özgün bilgiyi olabildiğince koruyarak veri setini azaltarak, veri değişkenlerinin birkaç başlık altında toplayarak, verilerin daha iyi açıklanmasını ve yorumlanmasını sağlamak için faktör analizleri yapıldı. Faktör analizleri yapılabilmesi için öncelikle değişkenler arasında korelasyonlara (Pearson korelasyon testi) bakıldı. Korelasyon saptanan 4 veri kümesi kullanıldı. Veri kümelerinde faktör analizine uygunluğu (0,5'ten büyük çıkarsa uygun) Kaiser-Meyer-Olkin ve Bartlett (KMO) testi gerçekleştirildi (4'ü için sırasıyla 0,596; 0,868; 0,794 ve 0,636 bulundu, $p < 0,001$). Her bir veri kümesinde öz değerleri 1' den büyük olduğu için dördü için sırasıyla, 3, 3, 4 ve 2 faktör seçildi. Bunlar için rotasyon testleri (Direct Oblimin ve Varimax), temel bileşen analizleri (principal component analysis) ve Yamaç- Birikinti grafiği (Scree Plot) gerçekleştirildi. Her bir faktörün varyansa yaptığı katkının birikimi hesaplandı. Bileşenler matrisi analizi ile bileşen ekstraksiyonu gerçekleştirilerek, regresyon modeli ile de faktör skorları hesaplandı. Çalışmada elde edilen bu faktörlerin %57,9 oranında çalışmayı açıkladığı tespit edildi.

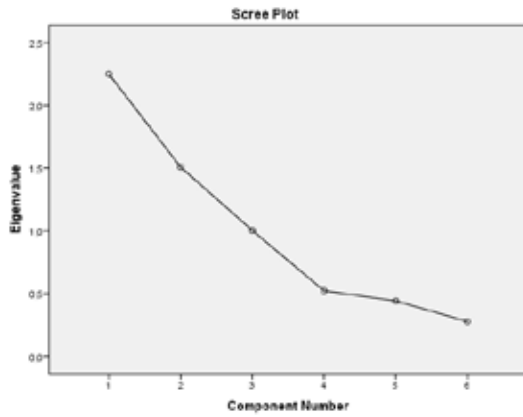
Çalışma ölçeğinin uygun ve güvenli olup olmadığı, ölçeğin bir bütün oluşturup oluşturmadığı, soruların birbirleri ile benzerliği ve yakınlığını ortaya koyan bir katsayı olan Cronbach Alpha (Cronbach Alfa Katsayısı) ile hesaplandı. Cronbach Alfa Katsayısı tercih edilme sebebi, istatistik temelleri tutarlı ve tüm soruları dikkate alarak hesaplama yapıldığından, genel güvenilirlik yapısını diğer katsayılara göre en iyi yansıtan katsayı olmasıdır. Ayrıca, Cronbach Alfa Katsayısı soruların varyansları toplamının genel varyansa oranlaması ile hesaplanan ağırlık standart değişim ortalamasıdır. Çalışma kapsamında hesaplanan en düşük Cronbach Alfa Katsayısı 0,744 bulunurken, çalışmada kullanılan ölçeğin tümü için 0,758 olarak (1'e ne kadar yakınsa test o kadar güvenli) hesaplandı ve ölçek çalışma için uygun bulundu. Ölçeğin güvenilirliğine, faktör ve regresyon analizlerinin genel hesaplamalarına ait tablo ve grafikler aşağıda yer almaktadır.

Ölçeğin ve Yöntemlerin Genel Parametreleri (n=4022, faktör n=12)

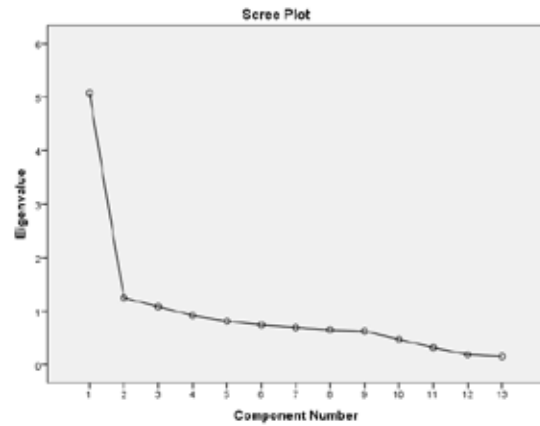
Faktör Kümesi	Faktör Sayısı	Kaiser-Meyer-Olkin ve Bartlett (KMO) testi değeri	Kümülatif Açıklayıcılık (%)	Cronbach Alfa Katsayısı
1.	3	0,596	79,3	0,758*
2.	3	0,868	57,0	
3.	4	0,794	52,2	
4.	2	0,636	43,1	

* $0,00 \leq \alpha < 0,40$ ise ölçek güvenilir değildir, $0,40 \leq \alpha < 0,60$ ise ölçek düşük güvenilirliktedir, $0,60 \leq \alpha < 0,80$ ise ölçek oldukça güvenilir, $0,80 \leq \alpha < 1,00$ ise ölçek yüksek derecede güvenilir. 1'e ne kadar yakınsa test o kadar güvenlidir.

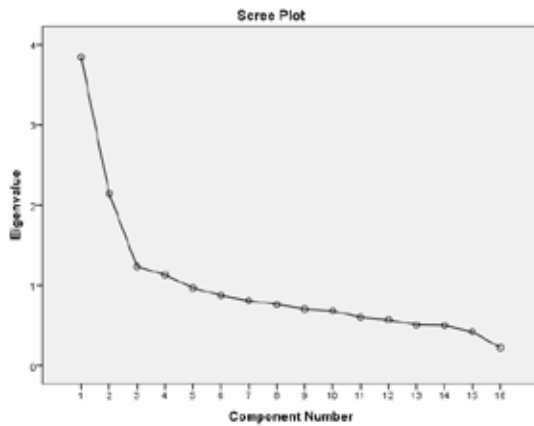
Faktör Temel Bileşen Analizlerine ait Yamaç- Birikinti Grafikleri



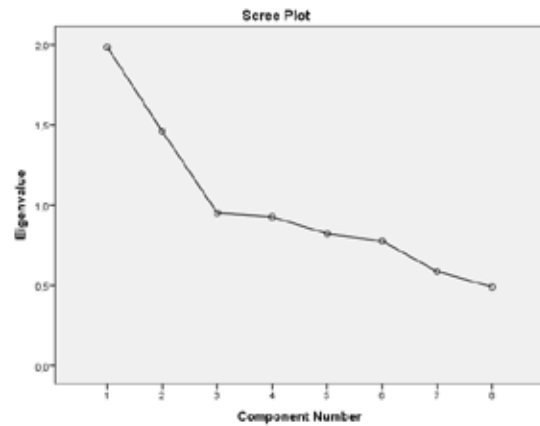
1.Faktör Kümesi



2.Faktör Kümesi



3.Faktör Kümesi



4.Faktör Kümesi

Kapsam ve Sınırlılıklar

Çalışma en geniş anlamda kamu yönetimiyle sınırlıdır. Çalışmanın araştırma nesnesi, kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kariyer uzman ve uzman yardımcılarıdır. Teftiş ve denetim gibi diğer kariyer meslek grupları çalışmanın kapsamı dışında bırakılmıştır. Kurumsal ölçek olarak genel yönetime dâhil kamu kurumları ile düzenleyici ve denetleyici kamu kurumları kapsama dâhildir. Yerel yönetimler ve kamu iktisadi teşebbüsleri çalışmanın kapsamı dışında tutulmuştur.

Çalışma şu başlıklar ve bölümler esasında raporlaştırılmıştır: Öncelikle, kariyer uzmanlık sistemi, ilgili mevzuat ve uygulama biçimleri, mevcut durum analizi, bu alanda yapılmış çalışmalar ve raporların derlenmesiyle oluşturulan literatür bölümüne yer verilmiştir. Daha sonra Uygulama (Analiz ve Değerlendirmeler) başlığı altında saha sonuç raporuna yer verilmiştir. Bu bölümde anket formu, anketin uygulandığı kurum ve kişi sayısı, uygulama dönemi, uygulama tarihlerinin anketin başarısına etkisi, karşılaşılan zorluklar, anket uygulamasına katılmak istemeyen kişilerin gerekçeleri, cevapsız formlara ilişkin açıklamalara yer verilerek saha çalışması hakkında genel bilgi ve değerlendirmeler yapılmıştır. Daha sonra saha araştırmasında kullanılan yöntem ve örneklem tekniği hakkında bilgilerle birlikte, anket formundaki tüm değişkenlere dair gerekli istatistiksel analizler ve testlere (Frekans tabloları, grafikler, çapraz tablolar ve analizleri, korelasyon analizi, faktör analizi, regresyon analizi, parametrik olmayan analizler gibi) kullanılmaya gerekçeleriyle birlikte yer verilmiştir. Son olarak saha uygulamasına ilişkin öneriler ve kaynakça ile çalışma tamamlanmıştır.

Literatür

Türkiye’de kamu personel sistemi 1980’li yıllardan itibaren önemli değişimler geçirmiştir. Son dönemde bu değişimin hızı daha da artmıştır. Değişimin niteliğini ve yönünü daha iyi anlayabilmek için Türk kamu personel yönetiminin kurucu temel unsurlarına bakmak gerekir. Söz konusu temel özellikler iyi betimlenirse değişim daha görünür ve anlaşılır olacaktır.

Cumhuriyetin kuruluşundan günümüze Türkiye’de kamu personel yönetimi sisteminin analiz edildiği temel kaynaklara (Tortop: 1999, Adal: 1968, Akgüner: 2014, Aslan: 2005, Canman: 1995, Giritli: 1979, Güler: 2005, Tutum: 1970) bakıldığında yaşanan tarihsel gelişim çizgisi şu şekilde betimlenebilir. Memurin Kanunu ile kurulmaya çalışılan yeni kamu personel sistemi başlangıçta oldukça dağınık bir yapı sergilemiştir. Statü hukukuna göre istihdam edilen memurlarla özel hukuk hükümlerine göre çalıştırılan müstahdemlerin bulunduğu ikili bir yapı söz konusudur. Sistemin epeyce eksiği bulunmaktadır. Özellikle mali ve sosyal haklar bakımından sistemin güçlendirilmesi gerekmektedir. Bu gereksinimler çerçevesinde, 1930’lu ve 40’lı yıllar boyunca, sonradan “barem kanunları” diye de anılan “tevhid” ve “teadül” kanunlarıyla kamu personel hukuku kodifiye edilmeye çalışılmıştır. Bu süreci sevk ve idare eden temel aktör Maliye Bakanlığı ve onun ana hizmet birim olarak Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü’dür. 1950’li yıllar daha sonra yürürlüğe girecek reformlara hazırlık yılları olarak geçmiştir. Bu hazırlık sürecinden sonra 1960’lı yıllarda kamu personel yönetimi alanında yeni bir aktör ortaya çıkmıştır: Devlet Personel Dairesi (sonradan Devlet Personel Başkanlığı). Kamu personel reformunu hayata geçirmek ve daha sonra bu alanı sevk ve idare etmek üzere ku-

ruhan DPD kısa süre içerisinde reform hazırlıklarını tamamlamış ve 1965 yılında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu yasalaştırılmıştır.

Tutum'a göre (1970: 14-15) 657 sayılı Kanun yasalaştığında esas olarak şu yenilikleri getirmiştir: 1) Memurların hukuki ve mali statüleri birleştirilmiştir 2) Yeni bir sınıflandırma anlayışı geliştirilmiştir 3) Tek aylık sistemi, maaş rejiminde şeffaflık ve denklik, 4) Personel istihdamında dikey ve yatay hareketlilik 5) Değişen katsayı sistemi. Bu başlıklardan en önemlisinin hukuki ve mali statülerin birleştirilmesi olduğu söylenebilir. Fordist birikim rejimine uygun olarak kamu personel yönetimi katı bir hukuki rejim içerisinde kurallara bağlanmış, dağınık yapı tekleştirilmeye ve merkezileştirilmeye çalışılmıştır. Bu nedenle 1980'li yıllara kadar Türk kamu personel yönetimi esas olarak katı, tekçi, statüter ve merkeziyetçi bir nitelik (Albayrak, 2016: 36-66) sergilemektedir.

1980'li yıllarda dünyada etkisini gösteren yeni kamu işletmeciliği akımı Türkiye'yi de etkisine almış ve birikim rejiminin de Post-Fordist yapıya dönmesiyle beraber kamu personel yönetimi yeni bir evreye (Albayrak, 2017) geçmiştir (Hem kamu yönetiminde hem de kamu personel yönetimindeki söz konusu geçişin yönünü belirleyen "küreselci yönetim reformları"nın analizi için Bkz: Güler: 2021). Bu reformların kamu personel yönetimi açısından en önemli boyutları özelleştirme ve piyasalaştırmadır. Devletin küçültmesi amacını taşıyan bu reformların kamu personel yönetimi açısından en önemli etkisi "icracı" bakanlık örgütlenmesini "düzenleyici" bakanlık biçimine dönüştürmesidir. İşte bu yapısal dönüşüm Türkiye'de kamu personel yönetiminde "kariyer uzmanlık sistemi"nin yaygınlaşmasındaki en önemli etkidir. Albayrak'a göre (2016), 1970'li ve 80'li yıllarda diğer kamu kurum ve kuruluşlarını "yatay kesen" konumdaki Devlet Planlama Teşkilatı (Aslan: 1998; Övgün: 2010), Devlet Personel Başkanlığı (Güler:1988), Hazine Müsteşarlığı, Dış Ticaret Müsteşarlığı gibi kamu örgütlerinde oluşturulan kariyer uzmanlık sistemi, bakanlık yapısındaki dönüşümle birlikte tüm kamu kurumlarına doğru yaygınlaştırılmıştır.

İcra bakanlık örgütlenmesi (Albayrak, 2017: 6) aşağıda görüldüğü gibi çoklu hiyerarşiye dayanmaktadır.

İcra bakanlık örgütlenmesi şube müdürlüğü ve onun altında oluşturulmuş servis şeflikleri üzerinde yükselmektedir.

Cumhurbaşkanlığı sisteminden sonra ve kariyer uzmanlık sisteminin geliştirildiği bakanlık örgütlenmesinde ise şeflik ve şube müdürlüğü işlevsel olarak yerini kariyer uzmanlığa bırakmıştır.





Yeni bakanlık örgütlenmesi az hiyerarşiye göre tasarlanmaktadır ve kural olarak kariyer uzmanlık sistemi üzerinde yükselmektedir (İlyas: 2020). Yukarıda kısaca özetlenen tarihsel dönüşümden sonra mevcut duruma bakıldığında şu değerlendirmeler yapılabilir. Kamu kurumlarında bakanlıklardaki uzmanlıklar göreve değil kuruma bağlandığına işaret eden Altunok'a (2018: 614) göre, "...Özellikle bakanlık görev alanları esasında ayrılarak uzmanlaşmaya gidilerek personel görevlendirmesi yapılmamasıyla yeni bir uzmanlık sistemi oluşmuştur. Bu yeni sistem uzmanlık göreve değil, kuruma bağlandığı için kurum temelli" kariyer uzman istihdamının yolu açılmıştır.

Bayraktar ve Alayoğlu'na göre (2018: 114) de, kariyer uzmanlık geleneğinde zaten var olan üstad-çıraklık ilişkisi, koçluk ve mentorluk kavramları ışığında tüm kariyer uzman kadrolarını kapsayacak biçimde yeni bir "yetenek yönetimi modeli" hayata geçirilmelidir. Ayrıca Alayoğlu'na (2012) göre üstatlık, kamu personel yönetiminin geçmişinden gelen kadim bir eğitim ve kariyer geliştirme yöntemidir. Bu yöntemin günümüz

kamu personel yönetimi ilkelerine uygun olarak yeniden tasarlanması ve kamu yönetimi alanında hak ettiği değeri bulması önemlidir.

Kariyer uzmanlıklarının yaygınlaşmasının olumsuz sonuçlara yol açtığına işaret edildiği Kamuda İnsan Kaynakları Çalışma Grubu Raporunda (2018: 17) "Bakanlıklar ve diğer kamu kurumlarına doğru yaygınlaşma ile birlikte 666 sayılı KHK ile tüm merkez kariyer uzmanlıkları eşit statüye getirilmiş ve bu alan "standartlaştırılmıştır". Böylelikle kariyer uzmanlıklar, başlangıçtaki kariyer iklim ve kültüründen uzak, "yüksek maaşlı memur" konumuna dönüştürüldüğü ifade edilmektedir.

Kariyer uzmanların hukuki statüsünü derinlemesine analiz eden Söyler'e göre (2019: 100) kariyer uzmanlık; mesleğe giriş, atanma ve özlük haklarının kanunla düzenlendiği özel bir statüdür ve bu statü Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle düzenlenmeye elverişli bir alan değildir. Bu alanda yapılacak düzenleme ve değişikliklerin kanunla yapılması gerekmektedir. Bu durum, kariyer uzmanlıkların iş güvencesini daha da artıracaktır.

Kamu personel sistemindeki değişim tartışmalarına çok önemli yönetsel katkı sağlayan Acar (2021), kamu personel reformlarının tasarımında kullanılması için "5-S Reform Çerçevesi" başlığı altında beş bileşenden oluşan bir reform stratejisi önermektedir. Reform stratejisinin önerilen beş bileşeni şu başlıklardan oluşmaktadır: Strateji, standardizasyon, senkronizasyon, sahiplenme ve sürdürülebilirlik. Kariyer uzmanlık konusu da bu bileşenler içinde "standardizasyon" başlığı altında (Acar, 2021: 24) ele alınmakta ve "Kamu görevlilerinin eğitimi, yetiştirilmesi ve başarımıyla ilgili bağlayıcı ve/veya yönlendirici kaideler ve kriterlerin yanı sıra, kariyer uzmanlıkların kuruluşu ve nitelikleriyle, kariyer uzmanların yetiştirilmeleri ve üst görevlere hazırlanmalarıyla ilgili standartlar,"ın ge-

liştirilmesi gerektiğini vurgulanmaktadır. Acar'ın vurguladığı standardizasyon gereksinimi ÇASGEM tarafından yürütülen bu projenin de temel amaç ve ilkeleriyle tamamen örtüşmektedir. Buna göre, kariyer uzmanlık sistemi yaygınlaşmıştır ve bu sistemin temel parçalarından biri olan kariyer uzman yardımcılarının meslek içinde eğitim ve yetiştirilmelerinde ortak bir zemin ve standart kurallar dizgesi oluşturulması zorunluluktur.

Hukuki Statü

Kariyer uzman ve uzman yardımcılarının hukuki statüleri kanunlar ve her kurumun kendi kariyer uzmanlık yönetmeliği ile düzenlenmiştir. Bu çalışmada tüm kariyer uzmanlar için geçerli olan ortak düzenleyici hükümler ana hatlarıyla incelenecektir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda kariyer uzmanlıklara ilişkin ilk düzenleme 36/A-11. maddeyle yapılmıştır. Düzenlemeyle anılan Kanun'a tabi kamu kurumlarında çalışan kariyer uzman memurlara uzman yardımcılığı sürecini tamamlayıp uzmanlığa atandıklarında ilave bir derece verilmesi sağlanmıştır. Bir derece verilmesi memurların kazanılmış hak aylıklarına yani memuriyetteki kıdemlerine otomatik olarak üç yıl eklenmesi demek olduğundan kariyer uzmanlar, bu hakka sahip olmayan diğer memurların üç yıl önüne geçmiş olmaktadır.

657 sayılı Kanunun diğer hükmü kariyer uzmanların yaş koşuluna ilişkin düzenlemedir. Getirilen düzenleme şu şekildedir:

“Ek Madde 40- (Ek: 3/6/2011 – KHK-643/9 md.; Değişik: 12/7/2013 - 6495/73 md.)

*Mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan ve 36 ncı maddenin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde sayılan kadrolara atanmak amacıyla kurumlarca yapılacak olan özel yarışma sınavlarına başvurularda üst yaş sınırı; özel mevzuatında yer alan yaş şartına ilişkin hükümlere bağlı kalınmaksızın **giriş sınavının yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak** şeklinde uygulanır.*

(Değişik fıkra: 2/7/2018 - KHK-703/173 md.) Kanunlarla veya Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları tarafından mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle yapılacak alımlarda da birinci fıkra hükmü uygulanır.”

Yapılan düzenleme ile kariyer uzman yardımcılıklarına girişte üst yaş koşulu getirilmiştir. Bu meslek, hizmet içinde belirli bir süre eğitim ve yetiştirme sürecini gerektirdiği için belirli bir yaştan sonra ilk defa atama yapılmasının uygun olmayacağı düşünülmüş ve mesleğe girişte 35 yaş sınırı getirilmiştir.

657 sayılı Kanununun Ek 42. Maddesiyle getirilen bir başka düzenleme ile kamu kurumlarında kariyer uzman istihdamına ilişkin genel kurallar belirlenmiştir. Buna göre:

“Uzman istihdamı

Ek Madde 41- (Ek: 11/10/2011 – KHK-666/3 md.)

(Değişik fıkra: 2/7/2018 - KHK-703/174 md.) Bakanlıklar ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilatlanmalarına ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde öngörülmesi kaydıyla kurumun görev alanına giren konularda çalıştırılmak üzere merkez teşkilatlarında, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığında, Genelkurmay Başkanlığı ve kuvvet komutanlıklarının merkez karargâhlarında uzman ve uzman yardımcısı istihdam edilebilir.

Uzman yardımcılığına atanabilmek için; 48 inci maddede sayılan şartlara ek olarak, yapılacak yarışma sınavında başarılı olma ve en az dört yıllık lisans eğitimi veren hukuk, siyasal bilgiler, iktisat, işletme, iktisadi ve idari bilimler fakültelerinden veya bu bakanlıklar ve kurumlarca yürütülen kurumsal hizmet gerekleri çerçevesinde en az dört yıllık lisans eğitimi veren ve yönetmelikle belirlenen yükseköğretim kurumlarından ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurtiçindeki veya yurtdışındaki öğretim kurumlarından mezun olma şartı aranır.

Uzman yardımcılarını mesleğe özel yarışma sınavı ile alınır. Uzman yardımcılığı giriş sınavı merkezi sınav sonuçlarına göre; yazılı ve sözlü sınav veya yalnızca sözlü sınavdan oluşur. Öğrenim dalları itibarıyla belirlenecek uzman yardımcılığı kadrolarına giriş sınavı için, eleme sınavı sonucunda aranacak puan türleri, taban puanları ve sınavda alınan başarı derecelerine göre çağrılacak aday sayısı tespit edilerek, giriş sınavı duyurusuyla ilan edilir. Ancak, giriş sınavına çağrılacak aday sayısı, atama yapılacak kadro sayısının yirmi katından, yalnızca sözlü sınav yapılması hâlinde sözlü sınava çağrılacak aday sayısı giriş sınavı duyurusunda belirtilen kadronun dört katından fazla olamaz. Yazılı sınav, kurumun görev alanına göre yönetmelikle belirlenen konulardan yapılır. Yazılı sınav sonucunda yetmiş puandan az olmamak üzere, en yüksek puandan başlanarak giriş sınavı duyurusunda belirtilen kadronun dört katına kadar aday sözlü sınava çağrılır. Sözlü sınav, adayların;

- a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,*
- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,*
- c) Liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu,*
- d) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,*
- e) Genel yetenek ve genel kültürü,*

f) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

yönlerinden değerlendirilerek, ayrı ayrı puan verilmek suretiyle gerçekleştirilir.

Adaylar, komisyon tarafından üçüncü fıkranın (a) bendi için elli puan, (b) ila (f) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için onar puan üzerinden değerlendirilir ve verilen puanlar ayrı ayrı tutanağa geçirilir. Bunun dışında sözlü sınav ile ilgili herhangi bir kayıt sistemi kullanılmaz. Sınav komisyonu, kurum içinden veya dışından yönetmelikle belirlenen kişilerden oluşur. Sözlü sınavda başarılı sayılmak için, komisyon başkan ve üyelerinin yüz tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az yetmiş olması şarttır. Başarı puanı en yüksek olan adaydan başlanmak suretiyle giriş sınavı duyurusunda belirtilen uzman yardımcısı kadro sayısı kadar asıl adayın isimleri ilan edilir. Yapılan sınavlarda başarılı olmak şartıyla, giriş sınavı duyurusunda belirtilen uzman yardımcısı kadro sayısının yarısını geçmemek üzere komisyon tarafından belirlenen sayıda yedek adayın isimlerini kapsayan bir liste belirlenerek ilan edilir.

Uzman yardımcılığına atananlar, en az üç yıl çalışmak ve istihdam edildikleri birimlerce belirlenecek konularda hazırlayacakları uzmanlık tezi, oluşturulacak tez jürisi tarafından kabul edilmek kaydıyla, yapılacak yeterlik sınavına girmeye hak kazanırlar. Süresi içinde tezlerini sunmayan veya tezleri kabul edilmeyenlere tezlerini sunmaları veya yeni bir tez hazırlamaları için altı ay aşmamak üzere ilave süre verilir. Yeterlik sınavında başarılı olanların uzman kadrolarına atanabilmeleri, Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından asgari (C), Dışişleri Uzmanlığı için asgari (B) düzeyinde veya dil yeterliği bakımından bunlara denkliği kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan başka bir belgeye yeterlik sınavından itibaren en geç iki yıl içinde sahip olma şartına bağlıdır. Sınavda başarılı olamayanlar veya sınava girmeye hak kazandığı hâlde geçerli mazereti olmaksızın sınav hakkını kullanmayanlara, bir yıl içinde ikinci kez sınav hakkı verilir. Verilen ilave süre içinde tezlerini sunmayan veya ikinci defa hazırladıkları tezleri de kabul edilmeyenler, ikinci sınavda da başarı gösteremeyen veya sınav hakkını kullanmayanlar ile süresi içinde yabancı dil yeterliliği şartını yerine getirmeyenler, uzman yardımcısı unvanını kaybederler ve kurumlarında durumlarına uygun memur unvanlı kadrolara atanırlar.

Uzman ve uzman yardımcılarının mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri, yarışma sınavı, tez hazırlama ve yeterlik sınavı ile uzman ve uzman yardımcılarıyla ilgili diğer hususlar, Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınarak kurumlarınca hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir.

İkinci, üçüncü, dördüncü, beşinci ve altıncı fıkralarda yer alan hükümler, 36 ncı maddenin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde belirtilen uzman ve uzman yardımcılarında merkez teşkilatına ait kadrolarda bulunanlar, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı yasama uzman ve yasama uzman yardımcılarını ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun eki (III) sayılı Cetvelde yer alan düzenleyici ve denetleyici kurumların uzman ve uzman yardımcılarını hakkında da uygulanır.

(Değişik fıkra: 2/7/2018 - KHK-703/174 md.) Bu madde kapsamında istihdam edilen uzman ve uzman yardımcılarını bakanlıkların merkez teşkilatı kadrolarında bulunan uzman ve uzman yardımcılarını için mevzuatında öngörülmüş olan mali ve sosyal hak ve yardımlar ile 36 ncı

maddenin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendi hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanırlar.

(Ek fıkra: 2/7/2018 - KHK-703/174 md.) Bu madde kapsamında istihdam edilen uzman ve uzman yardımcılara teşkilatlanmaya ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde öngörülmesi kaydıyla diğer görevlerinin yanı sıra yönetmelikle belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde araştırma, analiz, teftiş, denetim, inceleme ve soruşturma yaptırılabilir. Denetime tabi gerçek ve tüzel kişiler, denetim için gereken gizli dahi olsa bütün belge, defter ve bilgileri talep edildiği takdirde ibraz etmek, para ve para hükmündeki evrakı ve ayniyatı ilk talep halinde denetimle görevli uzman ve uzman yardımcılara göstermek, sayılmasına ve incelemesine yardımcı olmak zorundadır. Araştırma, inceleme, analiz, teftiş, denetim, inceleme ve soruşturma ile görevli uzman ve uzman yardımcılarını, görevleri sırasında tüm resmi daire, kurum, kuruluş ve kamuya yararlı derneklerle, gerçek ve tüzel kişilerden gerekli yardım, bilgi, evrak, kayıt ve belgeleri istemeye yetkili olup, kanuni bir engel olmadıkça bu isteğin yerine getirilmesi zorunludur. Uzman ve uzman yardımcılarının teftiş, denetim, inceleme ve soruşturma işlerine ilişkin görevlendirmelerinde, 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (b) fıkrası hükmü uygulanır. Bunların görevlendirme ve çalışmalarına ilişkin usul ve esaslar Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınarak çıkarılacak kurumsal yönetmelikle düzenlenir.”

Yapılan genel düzenleme ile bakanlıklar ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında ihtiyaç halinde kariyer uzmanlıkların oluşturulabileceği kurala bağlanmıştır. Yani bu hükümlerle kariyer uzmanlık sistemi tüm kamu kurum ve kuruluşlarına yaygınlaştırılmıştır. Diğer taraftan aynı düzenlemede kariyer uzman yardımcılıklarına giriş ve kariyer uzmanlığa atanmaya ilişkin genel kuralları belirlenmiştir. Bu kurallara bakıldığında:

- ▶ Kariyer uzmanlıklar diğer memurluklardan ayrı statüye sahip mesleklerdir.
- ▶ Uzman ve uzman yardımcılarının mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri, yarışma sınavı, tez hazırlama ve yeterlik sınavı ile uzman ve uzman yardımcılarının ilgili diğer hususlar, kurumlarınca hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir.
- ▶ Uzman yardımcılarını mesleğe özel yarışma sınavı ile alınırlar.
- ▶ Uzman yardımcısı olabilmek için en az lisans mezunu olmak zorunludur. Ayrıca kamu kurumları kendi kurumsal yönetmeliklerinde mesleğe özel olarak belirli alan ya da bölümlerden mezun olma koşulu arayabilirler.
- ▶ Uzman yardımcılığına atanmış olanlar uzman olabilmek için bu görevde en az üç yıl çalışmak zorundadırlar. Yani uzman yardımcılarını için en az üç yıllık bir mesleki yetiştirme süresi belirlenmiştir.
- ▶ Uzman yardımcılarını uzman olabilmek için görev alanlarıyla ilgili bir konuda tez hazırlamak zorundadırlar.
- ▶ Uzman yardımcılarını tezlerinin başarılı bulunması halinde ayrıca mesleğe özel olarak yapılan bir mesleki yeterlik sınavında başarılı olmak zorundadırlar.

- Kariyer uzman yardımcılığından kariyer uzmanlığa atanabilmesi için yabancı dil bilinmesi zorunludur. Buna göre uzman yardımcılarının kariyer uzman olarak atanabilmek için en az YDS (C) seviyesinde yabancı dil bildiklerini belgelemeleri gerekmektedir.
- Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle yetki verilmesi koşuluyla bazı bakanlıklarda (örneğin Hazine ve Maliye Bakanlığında bu kural uygulanmaktadır) yetki verilen kariyer uzmanların fiilen idari denetim elemanı yani müfettiş gibi istihdam edilmesi de mümkündür. Buna göre bazı kurumlarda bazı uzmanlar “fiilen” müfettiş gibi çalıştırılabilecektir.

Kariyer uzmanlar asıl olarak kurumların merkez teşkilatlarında çalıştırılmaktadır. Son dönemde taşra teşkilatlarında da kariyer uzman çalıştırılmasının önü açılmıştır.

“Taşra teşkilatında uzman istihdamı

Ek Madde 44 – (Ek: 2/7/2018 - KHK-703/175 md.)

Bakanlıklar ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilatlanmasına ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde öngörülmesi kaydıyla taşra teşkilatlarında uzman ve uzman yardımcısı istihdam edilebilir.

Uzman ve uzman yardımcısı istihdamında, ek 41 inci maddenin ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkraları ile yabancı dil ve tez hazırlama şartı hariç olmak üzere beşinci fıkrasında yer alan hükümler kıyasen uygulanır.

Uzman ve uzman yardımcılarının mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri, yarışma ve yeterlik sınavları, çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınarak kurumlarınca çıkarılacak yönetmelikte düzenlenir.

Bu madde kapsamında istihdam edilen uzman ve uzman yardımcılara teşkilatlanmaya ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde öngörülmesi kaydıyla diğer görevlerinin yanı sıra yönetmelikle belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde teftiş, denetim, inceleme ve soruşturma yaptırılabilir. Ancak bu şekilde teftiş, denetim, inceleme ve soruşturma yapmakla görevlendirilenler yer değiştirme suretiyle atamaya tabi tutulurlar. Uzman ve uzman yardımcılara teftiş, denetim, inceleme ve soruşturma işlerine ilişkin görevlendirmelerinde, 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (b) fıkrası hükmü uygulanır. Bunların görevlendirme, çalışma ve yer değiştirmelerine ilişkin usul ve esaslar Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınarak çıkarılacak kurumsal yönetmelikle düzenlenir.

Bu madde kapsamında ilk defa ihdas edilecek uzman ve uzman yardımcısı kadrolarında bulunanlar, defterdarlık uzman ve uzman yardımcılar için mevzuatında kadrolarına bağlı olarak öngörülmüş olan mali ve sosyal hak ve yardımlar ile 36 ncı maddenin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendi hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanırlar.”

Kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilatlanmalarına dair Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde yer verilmesi koşuluyla taşra teşkilatlarında da kariyer uzman ve uzman yardımcılarını çalışabilmektedir. Merkez kariyer uzmanlıklarında olduğu gibi kurumsal yönetmeliklerle söz konusu taşra kariyer uz-

man ve uzman yardımcılarının istihdam ve çalışma koşulları belirlenmektedir. Taşra kariyer uzmanları ile merkez kariyer uzmanları arasında özlük hakları açısından önemli farklılıklar bulunmaktadır. Her şeyden önce taşra kariyer uzmanlarında uzmanlığa atanabilmek için yabancı dil bilmek koşulu aranmaz. Ayrıca taşra kariyer uzman yardımcılarının tez yazması da gerekmemektedir.

Kariyer uzmanlık statüsü ile ilgili olarak Devlet Memurları Kanunu dışında 375 sayılı KHK ile de bazı düzenlemeler yapılmıştır. Cumhurbaşkanlığı sistemine geçişle birlikte kamu kurumlarına iş mevzuatına tabi olarak veya sözleşmeyle uzman istihdamı olanağı tanınmıştır. Buna olanak tanıyan düzenleme aşağıdadır:

“İş mevzuatına tabi veya sözleşmeyle uzman istihdamı

Ek Madde 23- (Ek: 2/7/2018 - KHK-703/178 md.)

*14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (A) bendi kapsamında personel istihdam edilmeyen kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilatlanmasına ilişkin Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde öngörülmesi kaydıyla kurumun görev alanına giren konularda çalıştırılmak üzere 657 sayılı Kanun ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlere bağlı olmaksızın **idari hizmet sözleşmesiyle ya da iş mevzuatına tabi olarak uzman ve uzman yardımcısı istihdam edilebilir.***

Bu madde kapsamında uzman ve uzman yardımcısı istihdamında 657 sayılı Kanunun ek 41 inci maddesinin ikinci, üçüncü, dördüncü ve beşinci fıkraları hükümleri kıyasen uygulanır. Ancak uzman yardımcılardan verilen ilave süre içinde tezlerini sunmayan veya ikinci defa hazırladıkları tezleri de kabul edilmeyenler, ikinci sınavda da başarı gösteremeyen veya sınav hakkını kullanmayanlar ile yabancı dil yeterliği şartını yerine getirmeyenler, uzman yardımcısı unvanını kaybederler ve kurumlarında durumlarına uygun kadro veya pozisyonlara atanırlar.

Uzman ve uzman yardımcılarının mesleğe alınmaları, sınavları, nitelikleri, yetiştirilmeleri ve çalışma usul ve esasları ile istihdamlarına ilişkin diğer hususlar Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınarak kurumlarca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

İş mevzuatına tabi uzman ve uzman yardımcılarna ilişkin tüm ihtilaflar iş mahkemelerinde görülür.”

Yukarıdaki hükümde de belirtildiği üzere; kamu hizmetinin gerektirdiği hallerde, mevzuatında yer verilen kamu kurum ve kuruluşları idari hizmet sözleşmesiyle ya da iş mevzuatına tabi olarak uzman ve uzman yardımcısı istihdam edebileceklerdir.

Kariyer meslek mensupları aynı zamanda “çekirdek personel” olarak da nitelendirilirler. Yani kamu kurumlarının asli işlerini yürüten ve “memur” statüsünde istihdam edilen personeldir. Oysa Cumhurbaşkanlığı sistemine geçişle birlikte kamu kurum ve kuruluşlarında “sözleşmeli” ya da “işçi” statüsünde de personel çalıştırılabilecektir. Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle ihtiyaç duyulan kamu kurumlarında idari hizmet sözleşmesiyle ya da iş kanununa tabi olarak kariyer uzman ve uzman yardımcısı çalıştırılması mümkündür. Bu personelden iş mevzuatına tabi olarak çalıştırılanların idareyle aralarındaki olası uzlaşmazlıklarda yetkili yargı merci iş mahkemeleri olarak belirlenmiştir. Bu

durum kariyer uzmanın iş güvencesi açısından memur kariyer uzmanlara göre önemli farklılıklara yol açabilecektir.

UYGULAMA (ANALİZ VE DEĞERLENDİRMELER)

Bu bölümde anket katılımcılarının sorulara verdikleri cevaplar üzerinden belirli başlıklar halinde analiz ve değerlendirmelere yer verilmiştir:

a) Genel Durum

Raporun yöntem başlığı altında ayrıntılı biçimde değinildiği üzere çalışmada 39 açık ve kapalı uçlu soru analiz edildi. Çalışma anketi toplam 4136 kişi tarafından dolduruldu. Bununla birlikte, çalışma açısından uygun olmayan 114 veri dışlandı ve istatistiki değerlendirme toplam 4022 kişi ile gerçekleştirildi. Anketin uygulama tarihleri çalışanların etkili biçimde ankete katılmalarına olumlu katkı yapmıştır. Anketin dijital ortamda doldurulması sağlandığından önemli bir zorluk yaşanmamıştır. Ankete katılmak istemeyenler bir gerekçe bildirmemiştir. Kariyer uzmanı ya da uzman yardımcısı olmayanların doldurdukları anket formları dikkate alınmamıştır. Saha araştırmasında kullanılan yöntem ve örneklem tekniği, anket formundaki tüm değişkenlere dair gerekli istatistiksel analizler ve testlere (Frekans tabloları, grafikler, çapraz tablolar ve analizleri, korelasyon analizi, faktör analizi, regresyon analizi, parametrik olmayan analizler gibi) kullanılma gerekçeleriyle birlikte yöntem başlığı altında yer verilmiştir.

Ankete katılanların % 40,9'u kadın % 59,1'i erkektir. Bu dağılım kamu yönetiminde istihdam edilen toplam memurların kadın erkek dağılım oranlarına da yakındır. Katılımcılar üzerinden yapılan yaş aralığı değerlendirmesine göre kariyer uzmanların yaş ortalaması "orta yaş" olarak nitelendirilebilecektir. Katılımcıların yaklaşık % 49'u 30-39 yaş aralığındayken; yaklaşık % 21'i 20-29 ve % 16,7'si 40-44 yaş aralığındadır. Kamu kurumlarında 50 yaşın üzerinde kariyer meslek mensubu sayısı % 7,1 ile düşük bir oranda görünmektedir. Bu oransal dağılım kariyer uzmanlık sisteminin henüz yeni kurulmuş olmasının da bir göstergesidir. "Genç" sistemin çalışanları da "görece genç" yaşlarda görev yapmaktadır.

Kariyer meslek mensuplarının öğrenim düzeyi oldukça iyi durumdadır. Katılımcıların % 63,4'ü lisans mezunuyken, yüksek lisans yapanların oranı % 31,5, doktora yapanların oranı % 5,1'dir. Dolayısıyla kariyer meslek mensuplarının 1/3'ünden fazlasının lisansüstü öğrenim gördüğü anlaşılmaktadır.

Katılımcıların ilk defa atanma bilgilerine bakıldığında şu bilgiler göze çarpmaktadır. Katılımcıların % 79,6'sı çalıştığı kurumdaki A grubu kadroya atanmadan önce bir başka kurumda A grubu bir kadroda çalışmadığını yani A grubu bir kadroya ilk defa şimdi çalıştığı kurumda atandığını; % 20,4'ü ise daha önce bir başka kurumda A grubu bir kadroda çalıştığını belirtmektedir. Söz konusu % 20,4 için halen çalışmakta olduğu kariyer uzmanlığı bir başka kurumun kariyer mesleğine göre tercih edilebilir niteliktedir. Yani kariyer uzmanlığa atananların yaklaşık % 21'i önceki kurumunun ya da mesleğinin yerine şimdiki mesleğini tercih etmiştir.

Katılımcıların % 18,4'ü çalıştığı kuruma atanmadan önce bir başka kamu kurumunda B grubu bir kadroda görev yaptığını belirtmiştir. Yani bu kariyer memurlar, memuriyet statüsüne önce B grubu bir kadroda başlayıp daha sonra A grubu bir kadroya geçiş yapmışlardır. Aslında tabloya genel olarak bakıldığında şu yorum yapılabilir: Halen kariyer uzman ya da uzman yardımcısı olarak çalışan her 100 personelden 40'ı çeşitli sebeplerle ilk atandığı meslekte kalmayıp bir başka mesleğe geçmeyi tercih etmiştir.

Kariyer uzman yardımcılığına ilk defa atanmada yaş aralığına bakıldığında şöyle bir dağılım görülmektedir. Katılımcıların % 45,3'ü kariyer uzman yardımcılığına ilk defa 26-30 yaş arasında atandığını; % 41,5'i 20-25 yaş arasında; % 13,2'si ise 31-35 yaş arasında atandığını belirtmiştir. Öğrencilerin bir lisans programından genellikle 22-25 yaş arasında mezun olduğu düşünüldüğünde kariyer mesleğe atanmak için mezunların birkaç yıl işsiz (sınav hazırlığı yaptıkları, yabancı dil, mastır gibi tamamlayıcı eğitimler aldıkları ileri sürülebilir) buldukları değerlendirilebilecektir.

Katılımcıların yaklaşık % 83'ü, çalıştıkları kurumda kariyer uzmanlar dışında kurumun asli ve sürekli hizmetlerini yürüten başka meslek grubu olduğunu belirtmektedir. Katılımcıların yaklaşık % 17'ü bu değerlendirmeye katılmamaktadır. Bu oran şu açıdan önemlidir. Kariyer uzmanlar genellikle buldukları kurumun asli ve sürekli işlerini yapmakla görevlidirler ve diğer çalışanlara göre yüksek özlük haklarına sahiptirler. Aynı kurumda, kariyer uzmanlar gibi asli ve sürekli işleri yaptığı halde B grubu bir kadroda çalışanlar varsa (ki tabloda bu oran % 83 olarak görünmektedir) bu durumda kariyer uzmanlarla benzer işleri yapıp daha düşük özlük haklarıyla çalışan B grubu kadro çalışanlarıyla gerilimler yaşanabilmektedir. Aynı kurumda benzer işleri yapan memurlar arasında statü farkının ortadan kaldırılması uygun olacaktır. Aksi halde kariyer uzmanlar “yüksek özlük haklarına sahip memurlar” gibi değerlendirilebilir.

Katılımcıların kariyer mesleğin niteliğine ilişkin değerlendirmelerine bakıldığında şu sonuca ulaşılmaktadır: Katılımcıların % 69,8'i kariyer uzmanlığın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı, Strateji ve Bütçe Uzmanı, mülga Planlama Uzmanı ya da mülga Devlet Personel Uzmanı gibi bir “mesleğe özgü” ve “özel” nitelikli olması gerektiğini belirtirken; % 30,2'si Çalışma Uzmanı, Ticaret Uzmanı gibi “kuruma özgü” ve “genel” nitelikli olması gerektiğini belirtmişlerdir. Dolayısıyla katılımcıların neredeyse % 70'i kariyer uzmanlığın mesleğe özgü olmasını tercih etmektedirler. Kuruma özgü ve “genel” nitelikli uzmanlık tercih edilmemektedir.

Katılımcıların % 63,1'i çalıştıkları kurumda **uzman yardımcılarının yetiştirilmesinde “refakat” sisteminin uygulanmadığını belirtmiştir.** Ankete katılanların % 36,9'u kurumlarında refakat sistemi olduğunu belirtmiştir. Bu oldukça düşündürücü bir sonuçtur. Türkiye’de kariyer mesleklerde “ustalık, geleneği vardır ve bu gelenek mesleğe yeni başlayan kariyer memurların mesleki gelişmelerinin sağlanmasında çok önemli bir görev üstlenir. Meslekte daha kıdemli olan meslek memuru filen “mentör”lük yaparak yanında çalışan kariyer meslek mensubuna görevini öğretir ve onu yetiştirir. Kariyer uzmanlıkların gelişiminde ustalık ve mentörlük uygulamasının korunması ve yazılı kurallara bağlanarak geliştirilmesi çok önemlidir.

b) Kariyer Mesleği Seçme Sebebine Dair Değerlendirmeler

Katılımcıların, kariyer mesleği seçme sebeplerine ilişkin anket sorularına verdikleri cevaplardan yola çıkılarak şu değerlendirmeler yapılabilir: Her şeyden önce kariyer meslekler mali ve sosyal haklar açısından çok caziptir. Katılımcıların yaklaşık %83'ü kariyer mesleği yüksek mali ve sosyal haklar için seçtiğini belirtmiştir. Daha fazla maaş alabilmek için mesleği seçtiğini belirtenlerin oranı da % 75 gibi yüksek bir oran olarak karşımıza çıkmaktadır. Kariyer meslek diğer kamu görevlerine göre kariyer basamaklarında yükselmeyi biraz daha kolaylaştıran bir meslek türüdür ve katılımcıların cevaplarına bakıldığında sahanın bu beklentiyi yansıttığı görülmektedir. Buna göre kariyer basamaklarında daha hızlı yükselmek için bu mesleği seçtiğini belirtenlerin oranı yaklaşık % 65 olmuştur. Mesleki saygınlık da bir başka tercih sebebidir. Katılımcıların 87,8'i mesleki saygınlığı için kariyer mesleği tercih ettiğini belirtmiştir. Ayrıca katılımcıların % 82,6'sı kariyer mesleği öğrenimine uygun bir mesleği yapabilmek için tercih ettiğini belirtmiştir.

Katılımcılar hâlihazırda yürütmekte oldukları kariyer mesleği özel sektörde ya da kamuda başka mesleklere geçiş için bir atlama taşı gibi görmemektedirler. Katılımcıların % 78,7'si kariyer mesleği özel sektörde asıl yapmak istediği başka mesleğe geçiş için seçmediğini yani bu meslekte çalışmaya devam etmeyi planladığını belirtmiştir. Kamuda başka bir işe geçebilmek için seçmediğini söyleyenlerin oranı % 75,8 olarak ortaya çıkmıştır.

c) Çalışılan Kurumdaki Kariyer Meslek Yapılanmasına Dair Değerlendirmeler

Araştırmanın yapıldığı kamu kurum ve kuruluşlarındaki çalışma ortamı ve kariyer meslek yapılanmasına dair anket sorularına verilen yanıtlara bakıldığında şu değerlendirmeler yapılabilir. Katılımcıların sadece % 31'i çalışma ortamlarının monoton ve sıkıcı olduğunu belirtmiştir. Katılımcıların % 47,1'i çalışma ortamının monoton ya da sıkıcı olmadığını belirtirken, % 21,9'u bu konuda kararsız kalmıştır.

Katılımcıların % 30,3'ü çalışma mekânından şikâyetçidir ve çalışma mekânının yürütülen görevlere uygun olmadığını belirtmişlerdir. Katılımcıların % 54,6'sı ise çalıştıkları mekânın yürütülen görevlere uygun olduğunu belirtmişlerdir. Benzer biçimde katılımcıların % 51,2'ine göre çalışma koşulları yürütülen görevlere uygundur.

Hiyerarşik yapının kariyer mesleklere uygunluğu konusunda tereddütler bulunmaktadır. Katılımcıların % 47'si hiyerarşik yapıdaki konumlarının uygun olduğunu ifade ederken, % 34,7'si uygun olmadığını belirtmiş, % 18,4'ü ise bu konuda kararsız kalmıştır. Burada önemli olan şudur: Katılımcıların yansından azı hiyerarşik yapıdaki konumundan memnundur. Özellikle şube müdürü altında çalışmak olumsuz bir etki yaratmaktadır. Dolayısıyla bu konunun daha ayrıntılı bir biçimde incelenmesi uygun olacaktır.

Ankete katılanların % 46,5'i kariyer meslek mensupları arasında dayanışmanın olduğunu belirtmiştir. Katılımcıların % 26,6'sına göre ise kariyer meslek mensupları arasında bir dayanışma bulun-

mamaktadır. Katılımcıların % 26,9'u bu konuda kararsız kalmıştır. Burada dikkat çekici olan kariyer meslek mensuplarının çoğunluğunun aralarında dayanışma olduğunu belirtmemiş olmasıdır. Söz konusu mesleki dayanışmanın artırılabilmesi için "ortak" mesleki değerler konusunda çalışmalar yürütülmesi ve ortak eğitim programları geliştirilmesi gereklilik olarak ortaya çıkmaktadır.

Katılımcıların % 56,9'u kariyer meslek mensuplarının sosyal haklarından şikâyetçidir ve sosyal hakların yetersiz olduğunu belirtmektedir.

Katılımcıların % 60,5'i yeterli sürecinin tamamlanmasından sonra kariyer uzmanlığa atanmada geçen sürenin makul olduğunu belirtmektedir. Katılımcıların % 20,1'i ise uzmanlığa atanma için geçen süreden şikâyetçidir. Yeterlik sürecinin tamamlanmasından sonra uzman yardımcılığından uzmanlığa atanma sürecinin düzenleme yapılarak kurala bağlanması sorunu tamamen çözecektir.

Yeterlik sürecinin objektifliği konusunda çoğunlukla olumlu görüş belirtilmiştir. Buna göre katılımcıların % 67,5 i yeterli sınav sürecinin objektif yürütüldüğünü belirtmektedir.

Dikkat çekici bir değerlendirme uzman yardımcılık süresinin verimliliğine ilişkindir. Katılımcıların %31'i 3 yıllık yardımcılık sürecinin **etkili ve verimli** geçmediğini belirtmiştir. Buna karşılık katılımcıların % 39'una göre 3 yıllık yardımcılık süreci **etkili ve verimli** geçmektedir. Katılımcıların % 30'u bu konuda kararsızdır. Dolayısıyla yetiştirme evresinin özel olarak yeniden düzenlenmesi uygun olacaktır.

Uzman yardımcılarının yardımcılık süresindeki eğitim sürecinin etkili olup olmadığına ilişkin soruya verilen yanıtlar analiz edildiğinde şöyle bir tablo ortaya çıkmaktadır: Katılımcıların % 38,2'si yardımcılık süresince eğitim sürecinin etkili ve verimli geçmediği yönünde görüş bildirmiştir ve 29,6'sı da bu konuda kararsız bir tutum takınmıştır. Eğitim sürecinin etkili ve verimli biçimde geçtiğini belirtenlerin oranı % 32,2'dir. Dolayısıyla uzman yardımcılarının eğitim sürecinin özel bir başlık olarak ele alınması ve bu süreci çok daha etkili geçmesini sağlayacak düzenlemeler yapılması zorunluluk olarak görülmektedir.

Yardımcılık eğitiminin mesleki gelişimi sağlayıp sağlamadığı sorusuna verilen yanıtlara bakıldığında katılımcıların % 39,6'sı mesleki gelişimi sağladığını düşünmektedir. Katılımcıların % 33'üne göre bu eğitimler mesleki gelişimleri sağlamamaktadır. Katılımcıların % 27,4'ü bu konuda kararsız kalmıştır. Yukarıda da belirtildiği gibi uzman yardımcılarının eğitim programlarının mesleki gelişimi sağlayacak yönde düzenlenmelidir.

Katılımcıların % 57,1'i lisans düzeyinde gördüğü öğrenimin işiyle doğrudan ilişkili olduğunu düşünmekteyken, % 26,2'si lisans düzeyinde gördüğü öğrenimin işiyle doğrudan ilişkili olmadığını belirtmektedir. Katılımcıların % 16,8'i bu konuda kararsız konumdadır.

Katılımcıların % 53,3'ü fakültede edindiği bilgileri iş ortamında uygulayabildiğini belirtmiştir.

Uzman yardımcılığı süresinin yeterli olup olmadığı yönündeki soruda katılımcıların % 83,6'sı uzman yardımcılığı süresinin yeterli olduğunu belirtmiştir.

Kariyer uzmanlıklarını düzenleyen kurumsal yönetmeliklerin yeterli olduğunu düşünenlerin oranı % 30,3' dür. Bu soruyu bütünleyen diğer soruda katılımcıların % 67,5'i tüm kariyer meslekleri içerecek

biçimde özel bir mevzuat düzenlemesine ihtiyaç olduğunu belirtmektedir. Dolayısıyla katılımcılar büyük oranda **kurumsal düzenlemelerin yetersiz olduğunu ve tüm kariyer meslekleri içerecek biçimde genel-ortak bir düzenleme yapılması gerektiğini** düşünmektedir.

Katılımcıların % 74'ü kariyer meslek mensuplarının daire başkanına bağlı olarak görev yapması gerektiğini belirtmişlerdir.

Katılımcıların % 84,5'i kariyer mesleklere kariyer dışından (yöneticilikten) atama yapılmaması gerektiğini belirtirken, % 4,2'si bu şekilde atamaların yapılabileceğini ifade etmiş, % 11,3'ü ise bu konuda kararsız kalmıştır.

Katılımcıların % 78,2'sine göre kurumların daire başkanı ve üstü hiyerarşik kadrolarına atamada kariyer meslek mensupları arasından atama yapılması zorunlu kılınmalıdır.

Kamu hizmetine girişte KPSS uygulamasının nasıl işlediği yönündeki soruya katılımcıların % 55,7'si iyi işlediği yönünde görüş bildirmiştir. Katılımcıların % 15'i sistemin iyi işlemediğini belirtirken, % 29,2'si bu konuda kararsız kalmıştır.

Katılımcıların % 60,1'i bütün kariyer uzman yardımcılarını için geçerli olacak "ortak eğitim programı" geliştirilmesi gerektiğini düşünmektedir, % 19'u ortak bir eğitim programının gereksiz olduğunu düşünürken, % 20,8'i bu konuda kararsız kalmıştır.

Katılımcıların % 82'si, yeterlik, yabancı dil vb. tüm koşulları yerine getiren kariyer uzman yardımcılarının en geç bir ay içinde kariyer uzmanlığa "atanmış sayılmasına" ilişkin düzenleme yapılması gerektiğini düşünmektedir.

Katılımcıların % 83,6'sı kariyer uzmanların kurumların ana hizmet birimlerinde çalışması gerektiğini düşünmektedirler.

Katılımcıların % 76,5'ine göre kariyer uzmanlıklar için başuzmanlık gibi yatay kariyer basamakları oluşturulmalıdır.

Katılımcıların % 85,2'sine göre kariyer meslek alım ilan ve süreçlerinin zamanları yıllık takvimlerde belirli olmalıdır.

d) Kariyer Meslek Mensuplarının Mesleki Gelişimi İçin Gereklik Değerlendirmesi

Katılımcıların % 80,2'si, kariyer uzman yardımcılarını için mentör uzmanlar görevlendirilmesini gerekli görürken, % 4,4'ü gereksiz görmüştür. % 15,4'ü bu konuda kararsızdır.

Katılımcıların % 85,7'si kariyer meslek mensuplarının yurtdışına yüksek lisans eğitimi için gönderilmesini gerekli görürken, % 10,5' i bu konuda kararsız kalmıştır. Katılımcıların % 3,8'i yurtdışına yüksek lisans eğitimi için gönderilmeyi gereksiz bulmaktadır. Kariyer meslek mensuplarının yurtdışına bilgi görgü eğitimi için gönderilmesi konusunda da benzer sonuçlar ortaya çıkmıştır.

Katılımcıların % 83,9'u kariyer meslek mensupları için yabancı dil bilmenin zorunlu olması gerektiğini düşünmektedir.

Katılımcıların % 38'i kariyer meslek mensupları için kurumlar arası rotasyon uygulaması getirilmesi gerektiğini belirtirken, % 33,3'ü rotasyonun gerekli olmadığını belirtmiştir. Katılımcıların % 28,7'si bu konuda kararsızdır.

Katılımcıların % 57,1'i kariyer meslek mensuplarının taşrada görevlendirilmesinin gerekli olmadığını düşünmektedir.

Kariyer meslek mensuplarına, farklı kurumların kariyer mesleklerine sınavsız, naklen geçiş olanağı tanınmasının gerekli olduğunu düşünenlerin oranı % 59,2' dir. Katılımcıların % 21,9'u bu konuda kararsız kalırken, % 18,9'u'ü bunu gereksiz görmektedir.

Katılımcıların % 61,6'sı kariyer meslek mensuplarının dernekleşmesi gerektiğini düşünmektedir. Katılımcıların % 8,5'i dernekleşmenin gereksiz olduğunu belirtirken, % 29,9'u bu konuda kararsız kalmıştır.

e) Saha Araştırma Anketi Genel Değerlendirmesi

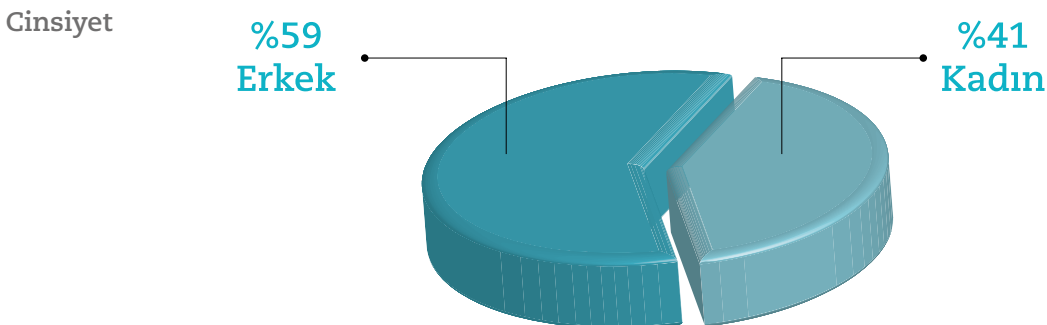
Anket sorularına verilen yanıtlar birlikte değerlendirildiğinde Türkiye'de kariyer uzmanlık sisteminin işleyişinde önemli sorun alanları şu başlıklarla sıralanabilir: Uzman yardımcılarının eğitim ve yetiştirmelerinde ortak bir program geliştirilmesi, yetiştirme sürecinin daha etkili ve verimli geçmesini sağlayacak düzenlemeler yapılması, kariyer uzmanlıklar için genel kurallar belirlenmesi önem arz etmektedir. Kariyer uzmanlar ve uzman yardımcılar mevcut statülerinden ve fiziksel çalışma koşullarından memnundur. Çalışmanın sonuç kısmında diğer değerlendirmelere ve çözüm önerilerine yer verilecektir.

f) Saha Araştırma Anketi Göstergeleri

Saha araştırma anketi verileri değerlendirilerek aşağıdaki şekil ve tablolarda özetlenmiştir.

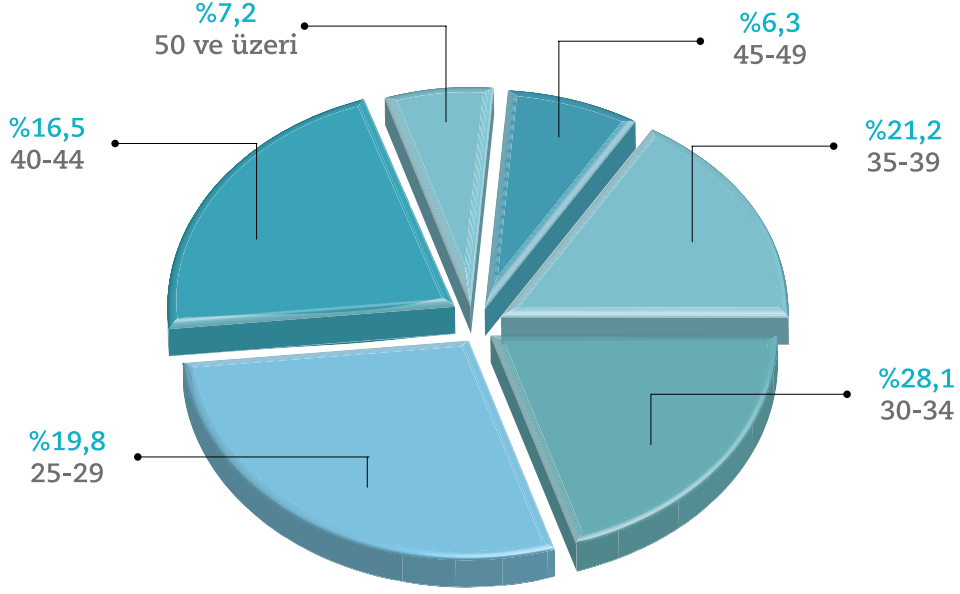
Saha araştırması anketine ait şekiller

Şekil 1. Cinsiyet dağılımı grafiği



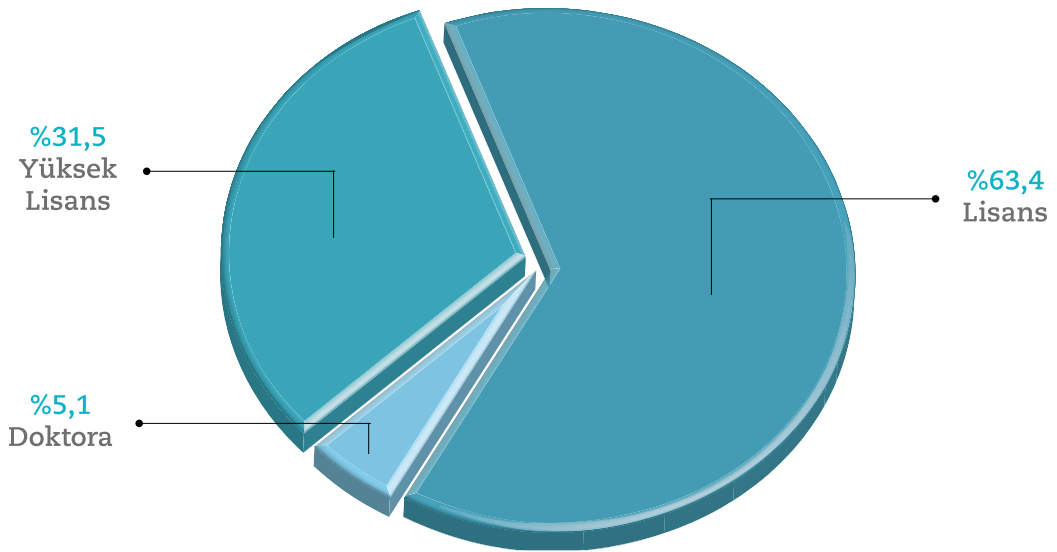
Şekil 2. Yaş dağılımı grafiği

Yaş



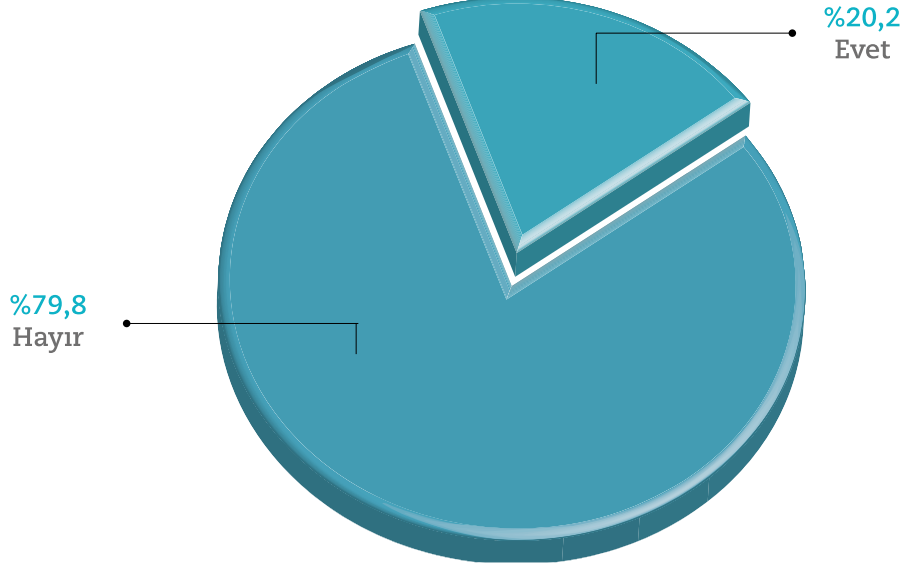
Şekil 3. Öğrenim durumu dağılımı grafiği

Öğrenim durumu



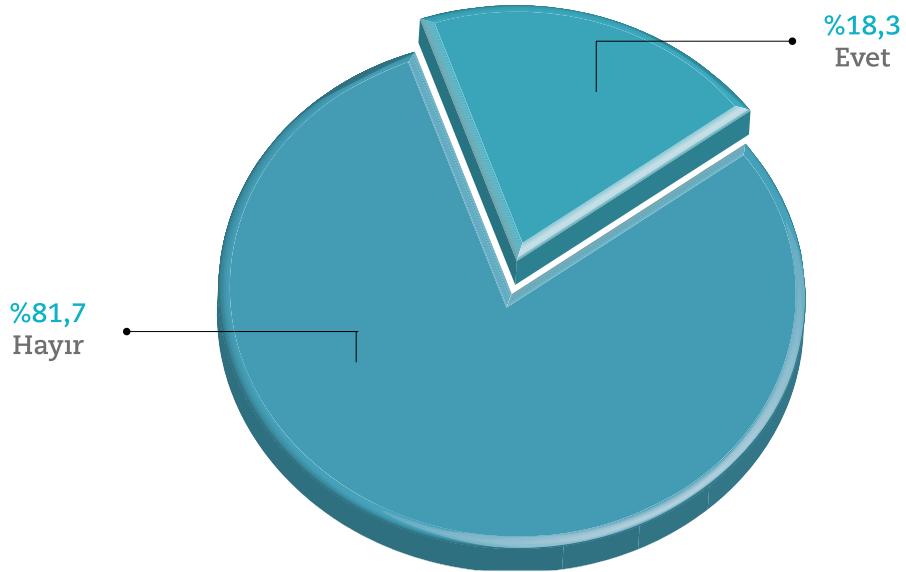
Şekil 4. Örneklemin daha önce A grubu kadroda çalışma bilgi grafiği

Şu anda çalıştığınız kuruma atanmadan önce başka bir kamu kurumunda A grubu kadroda çalıştınız mı?



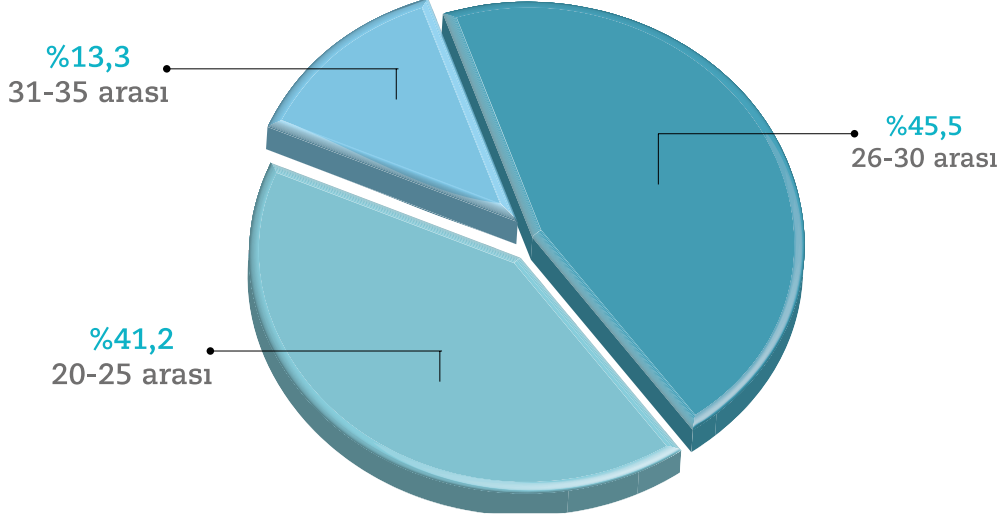
Şekil 5. Örneklemin daha önce B grubu kadroda çalışma bilgi grafiği

Şu anda çalıştığınız kuruma atanmadan önce başka bir kamu kurumunda B grubu kadroda çalıştınız mı?



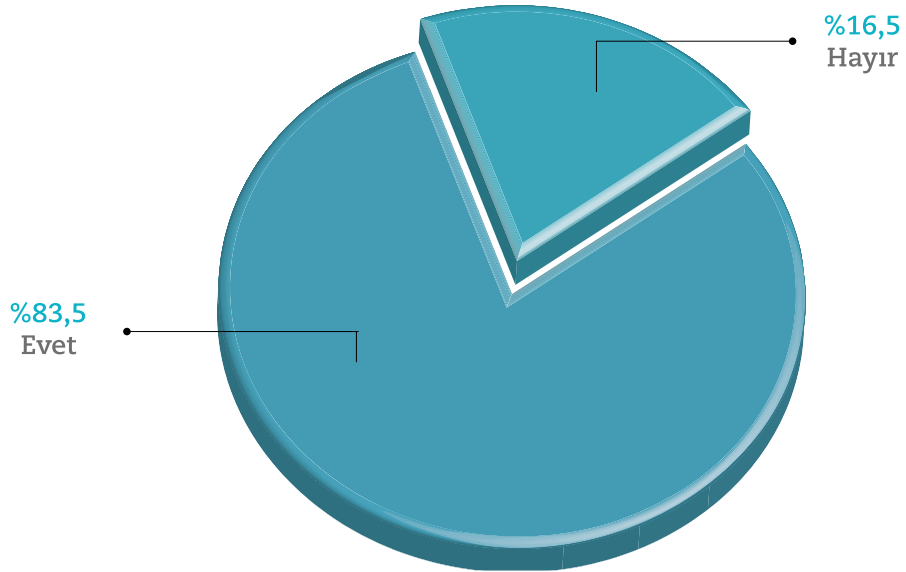
Şekil 6. Örneklemin kariyer uzman yardımcılığına ilk defa hangi yaş aralığında atandığına dair bilgi grafiği

Kariyer uzman yardımcılığına ilk defa hangi yaş aralığında atandınız?



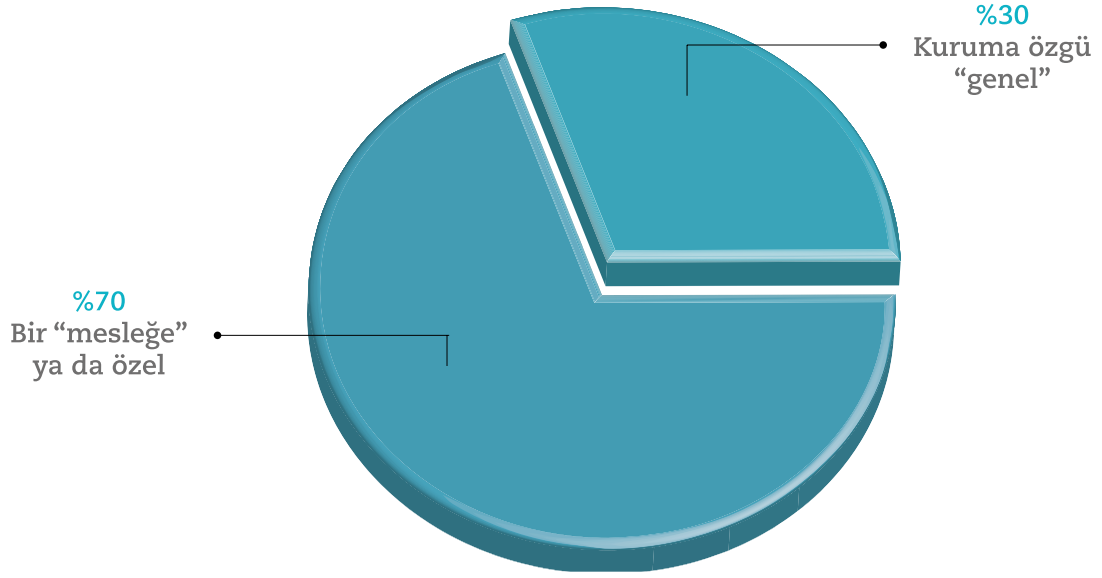
Şekil 7. Örneklemin kariyer meslek mensupları dışında, kurumun işlerini yürüten meslek gruplarına dair yorumlarına ilişkin bilgi grafiği

Kurumunuzda kariyer meslek mensupları dışında, kurumun asli ve sürekli işlerini yürüten meslek grubu var mıdır?



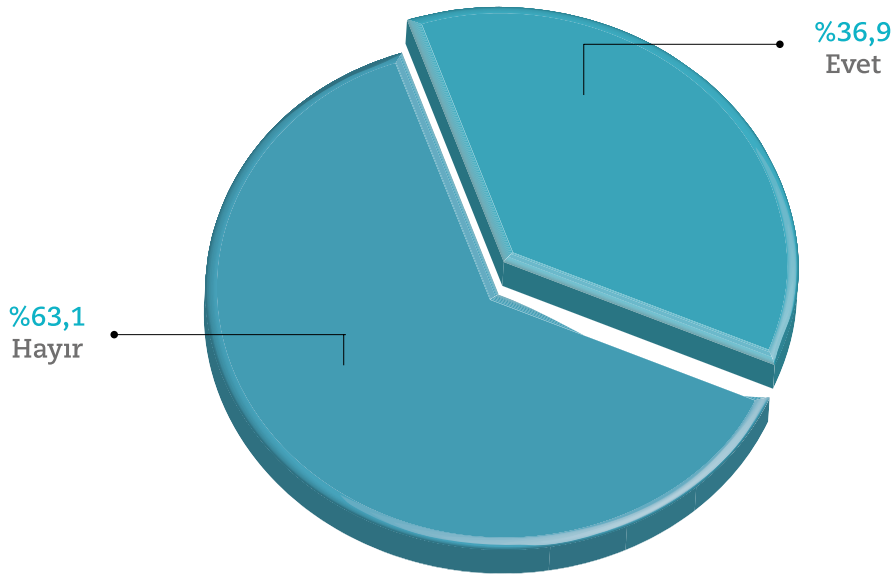
Şekil 8. Örneklemin kariyer uzmanlığın niteliği konusunda görüşüne dair grafik

Kurumunuzda kariyer uzmanlığın niteliği konusunda görüşünüz hangisine uygundur?



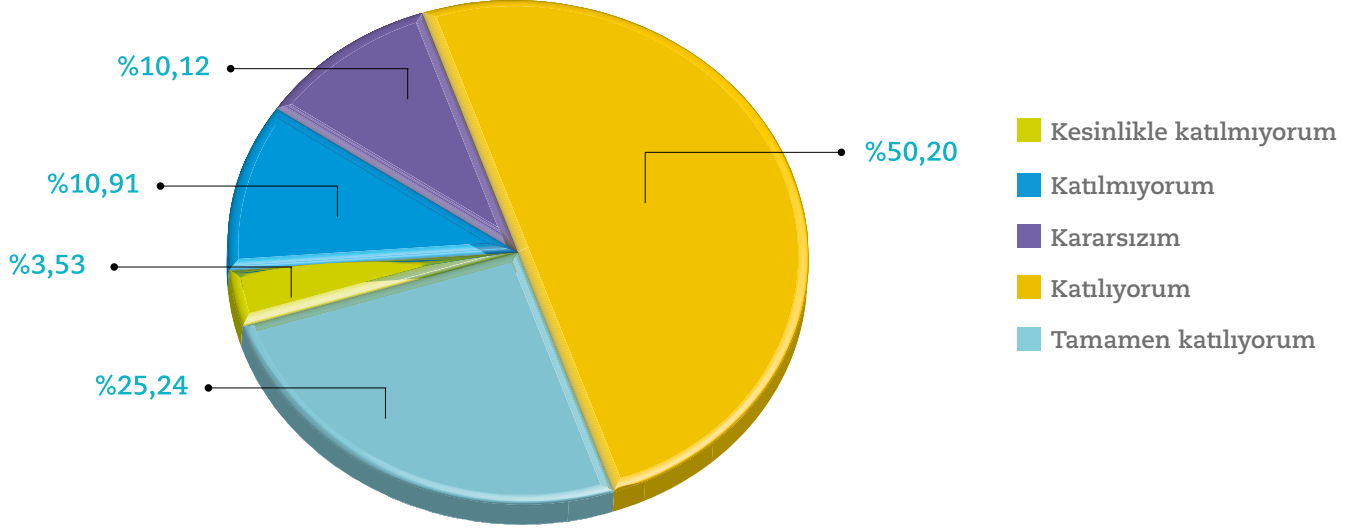
Şekil 9. Örneklemin uzman yardımcılarının yetiştirilmesinde "refakat" sisteminin uygulanıp uygulanmadığına dair görüşleri

Kurumunuzda uzman yardımcılarının yetiştirilmesinde "refakat" sistemi uygulanmakta mıdır?

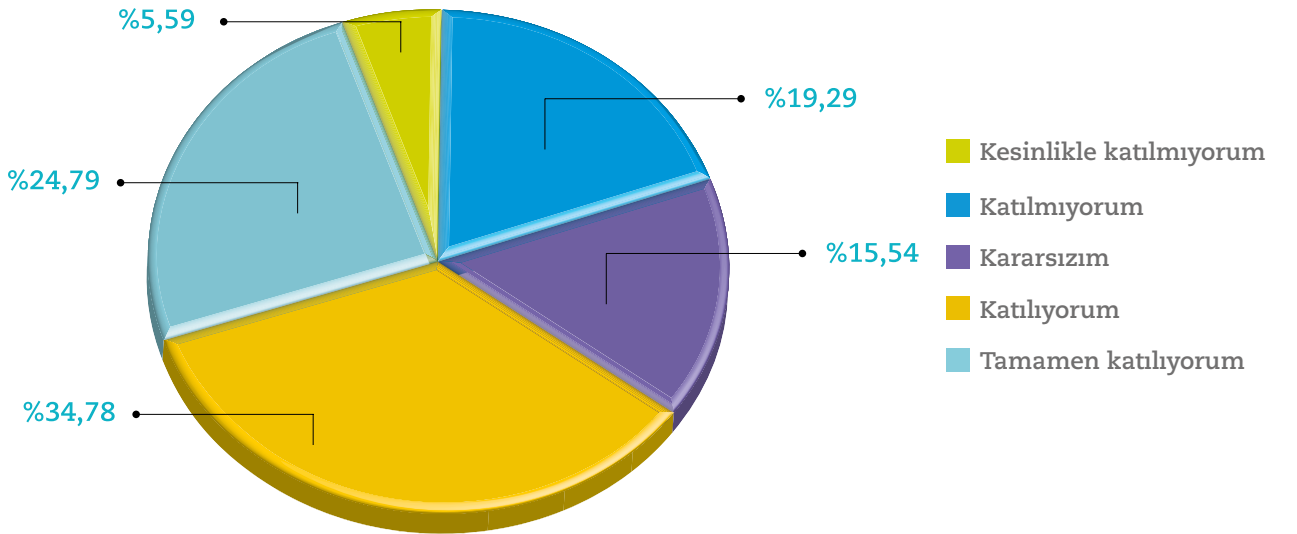


Şekil 10. Kariyer mesleği seçme nedenlerine dair grafikler

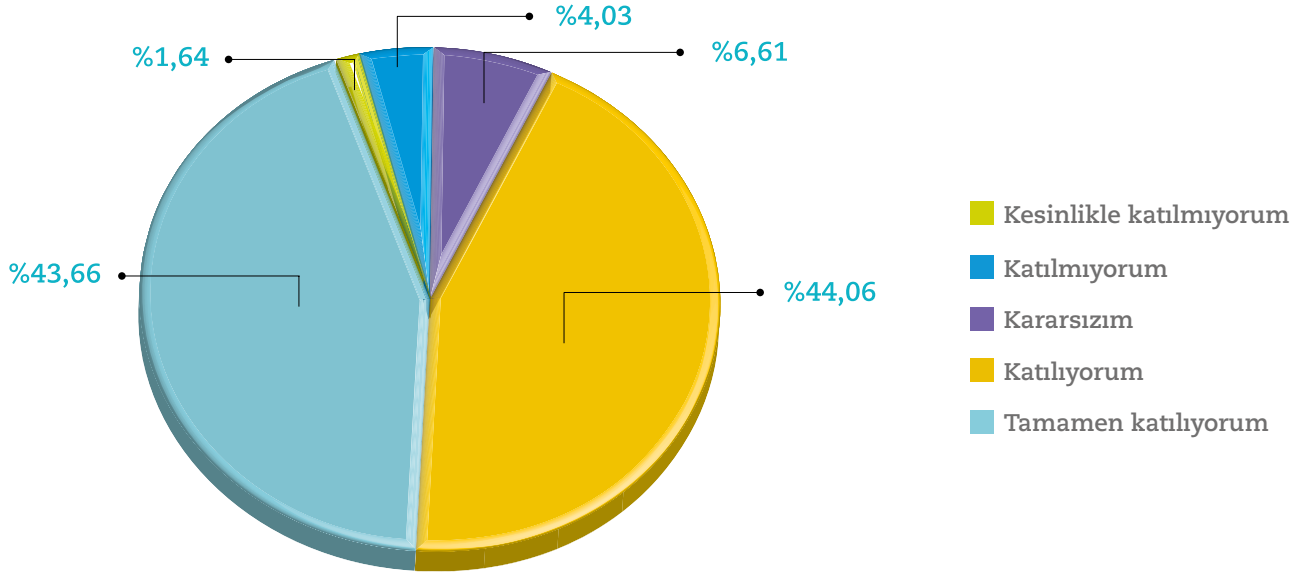
Daha fazla maaş alabilmek için



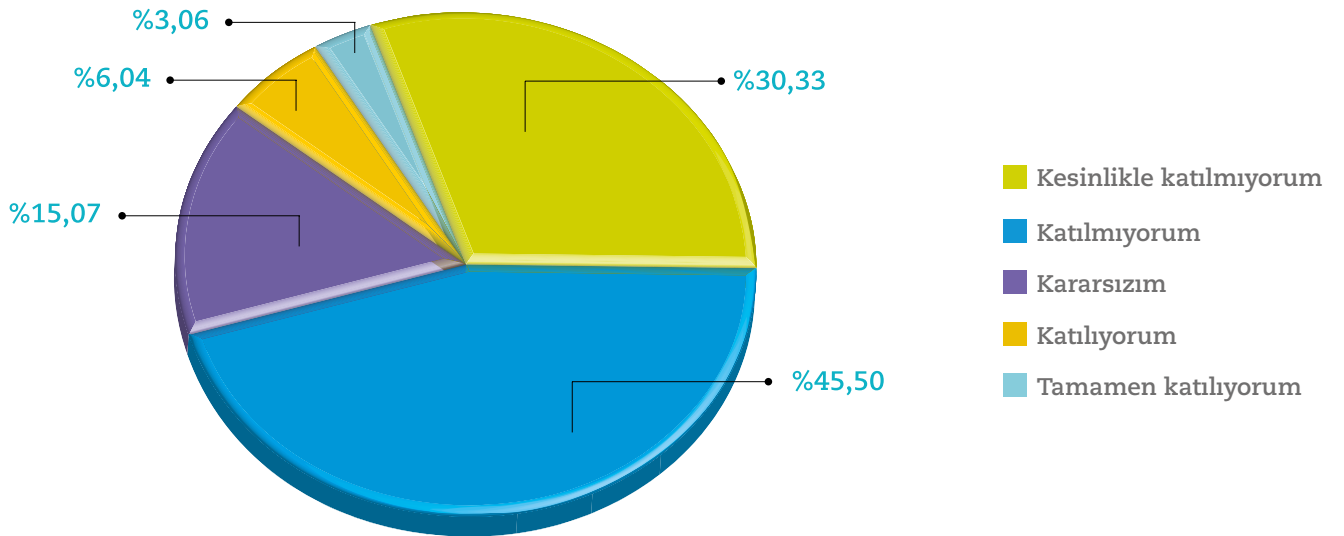
Yurtdışında öğrenim görmek için



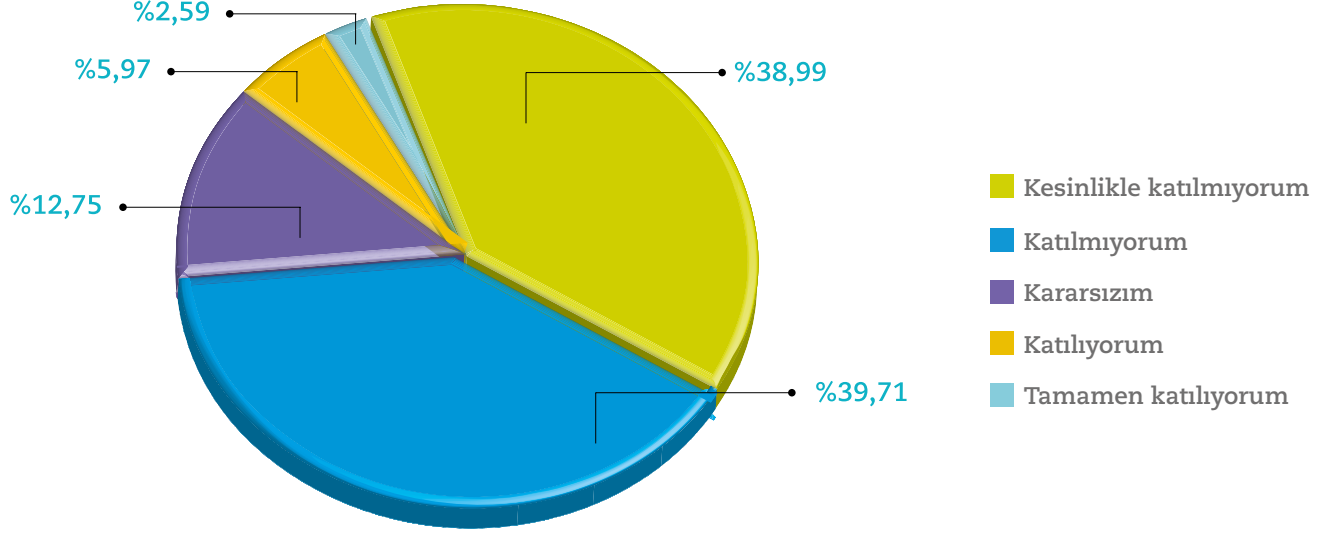
Mesleki saygınlığı için



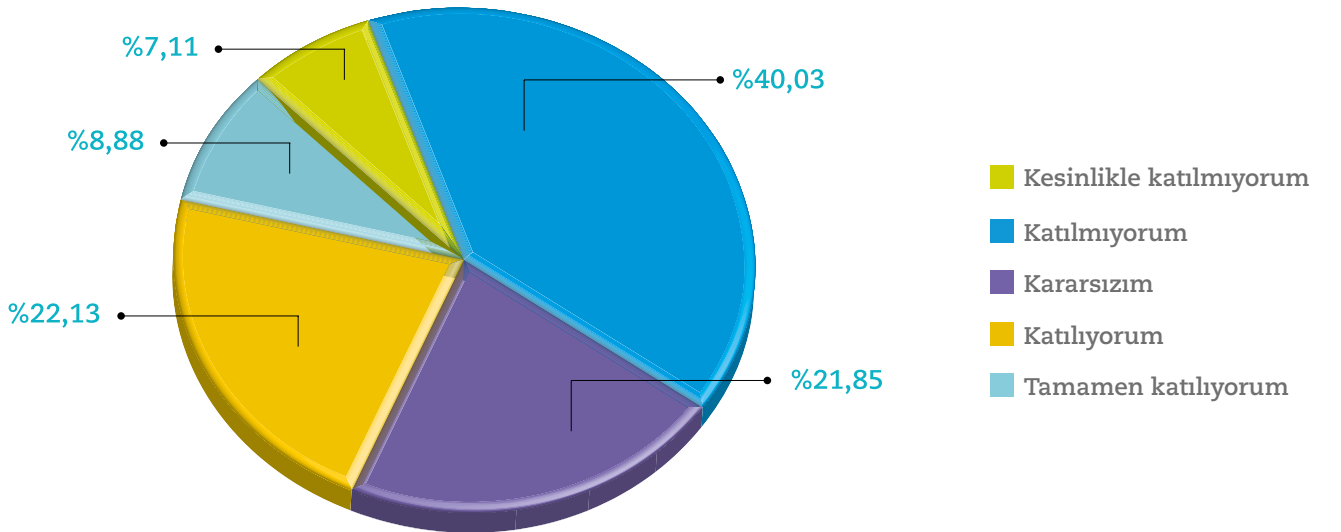
Kamuda asıl yapmak istediğim başka işe geçebilmek için



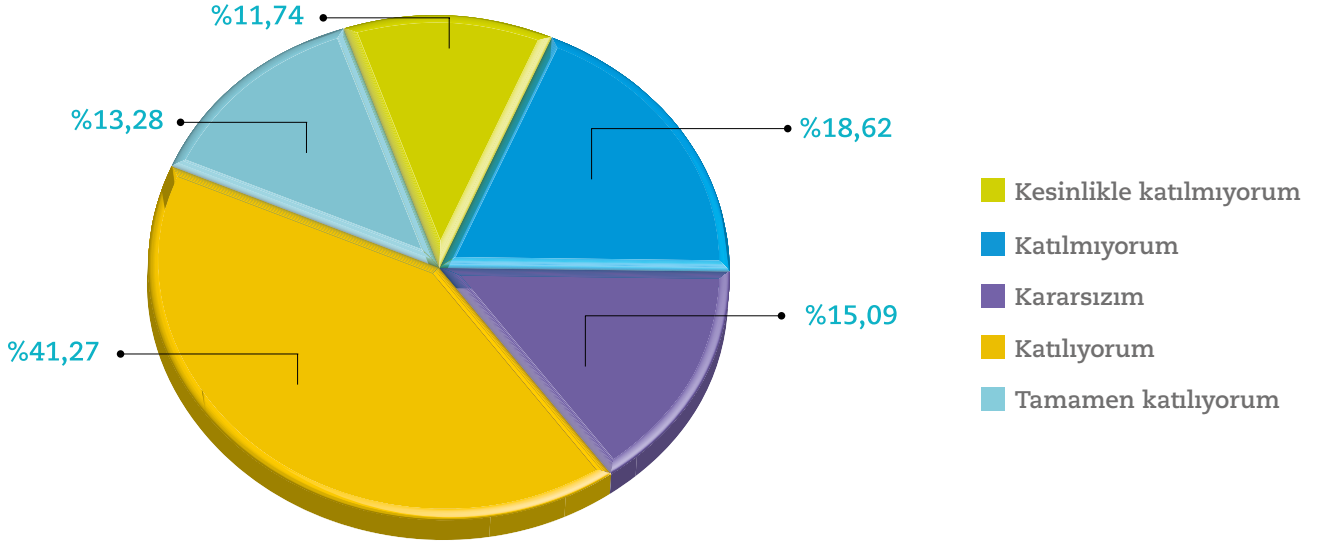
Özel sektörde asıl yapmak istediğim başka bir işe geçebilmek için



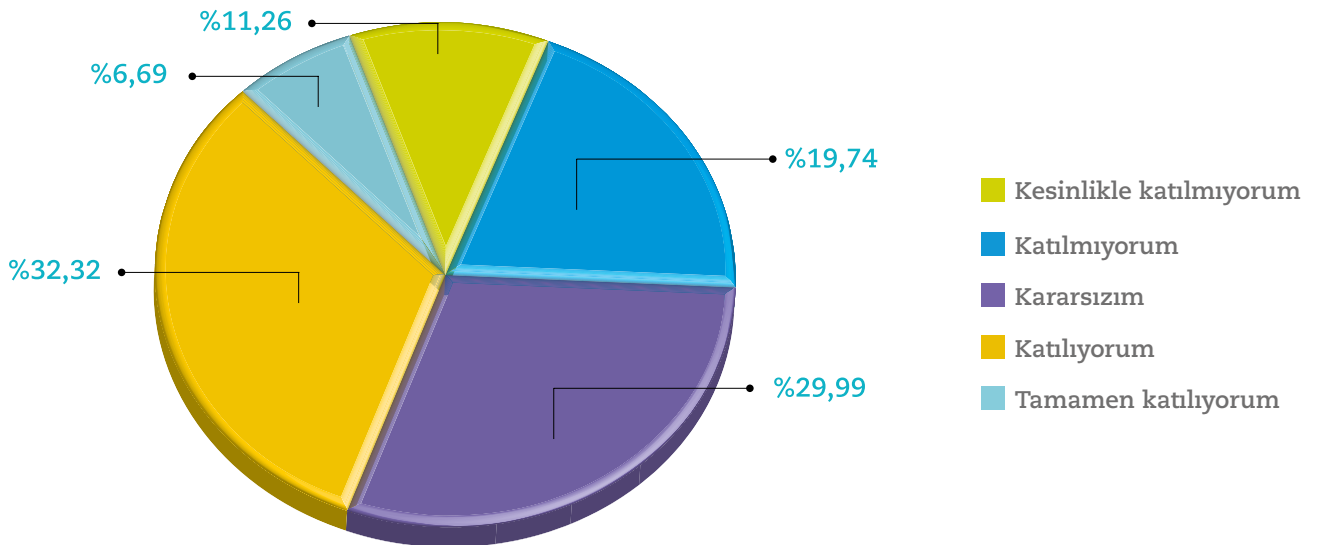
Şekil 11. Kurumlarda kariyer meslek yapılanmasına dair grafikler
Monoton ve sıkıcı bir çalışma ortamı var



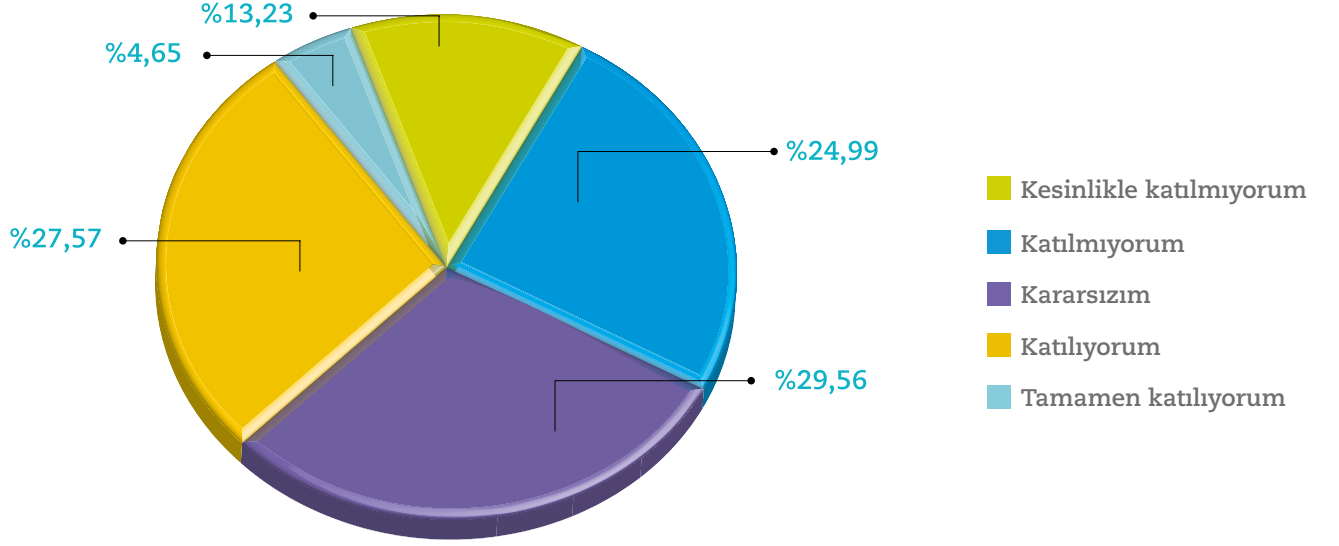
Çalışma mekanı yürütülen göreve uygundur



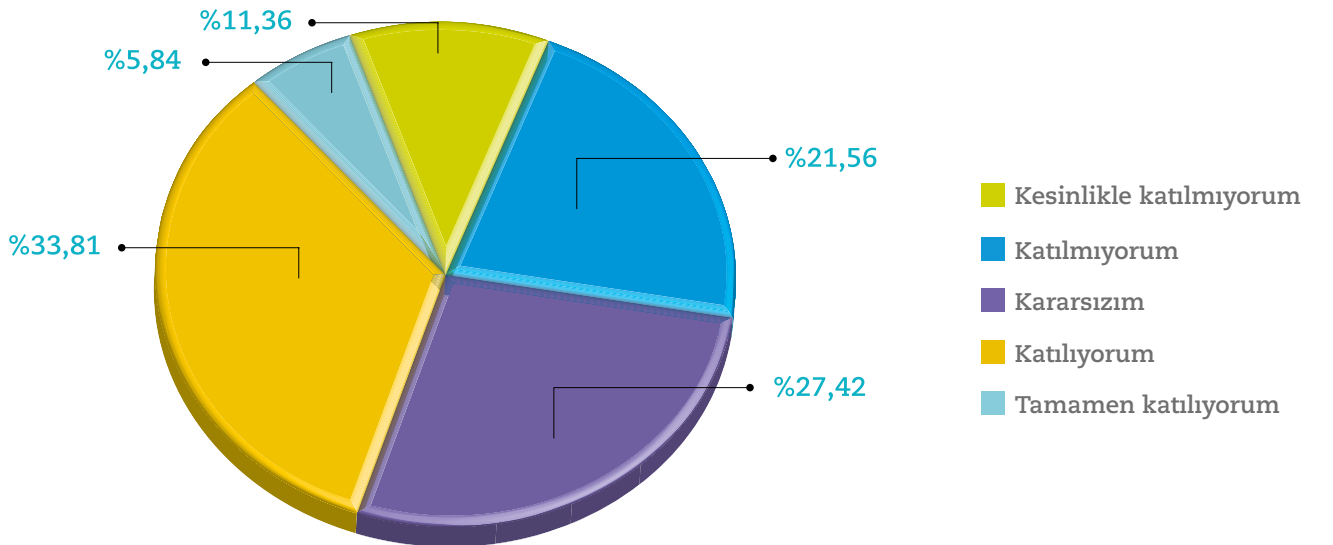
Uzman yardımcısının 3 yıllık yardımcılık süreci etkili ve verimli geçmektedir



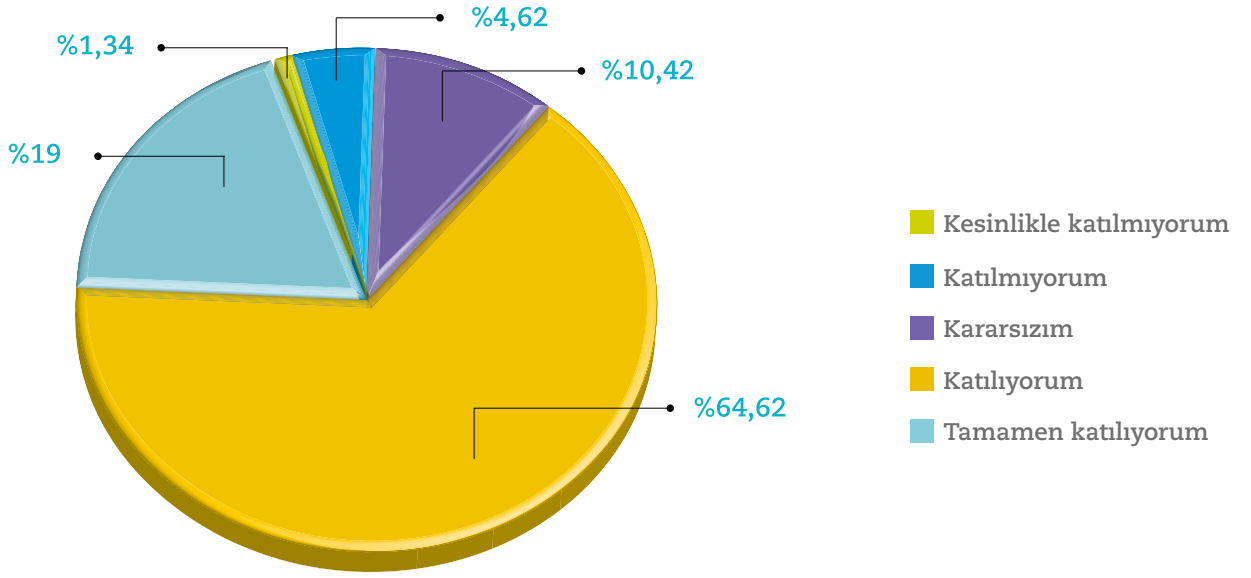
Uzman yardımcılarının eğitim süreci etkili ve verimli biçimde yürütülmektedir



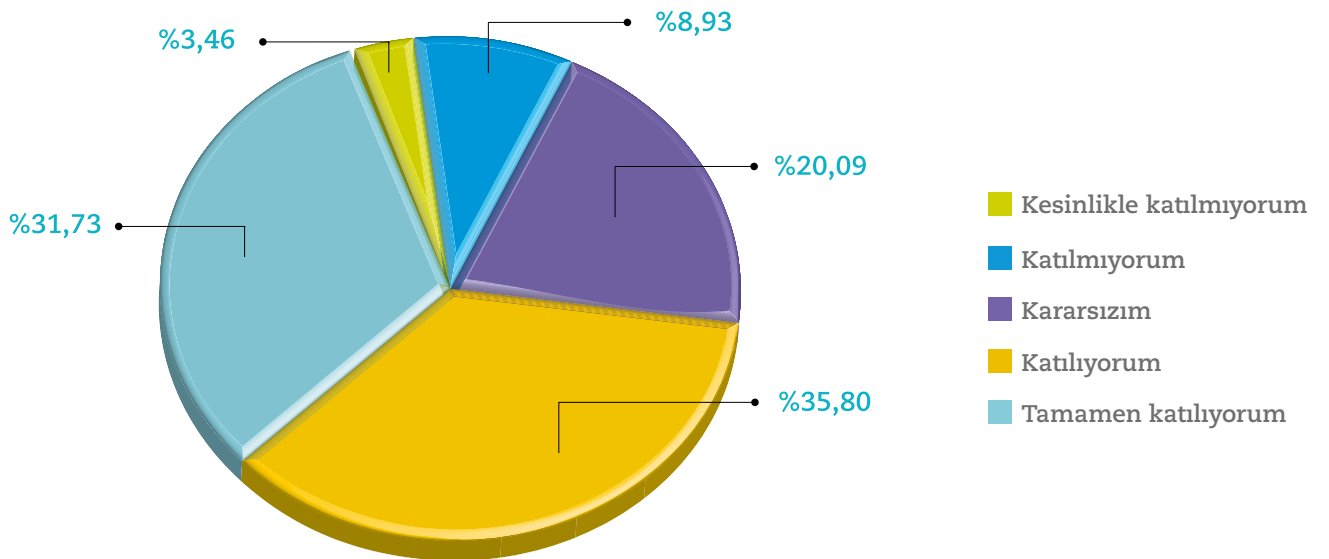
Uzman yardımcılarının eğitimi mesleki gelişimi sağlamaktadır



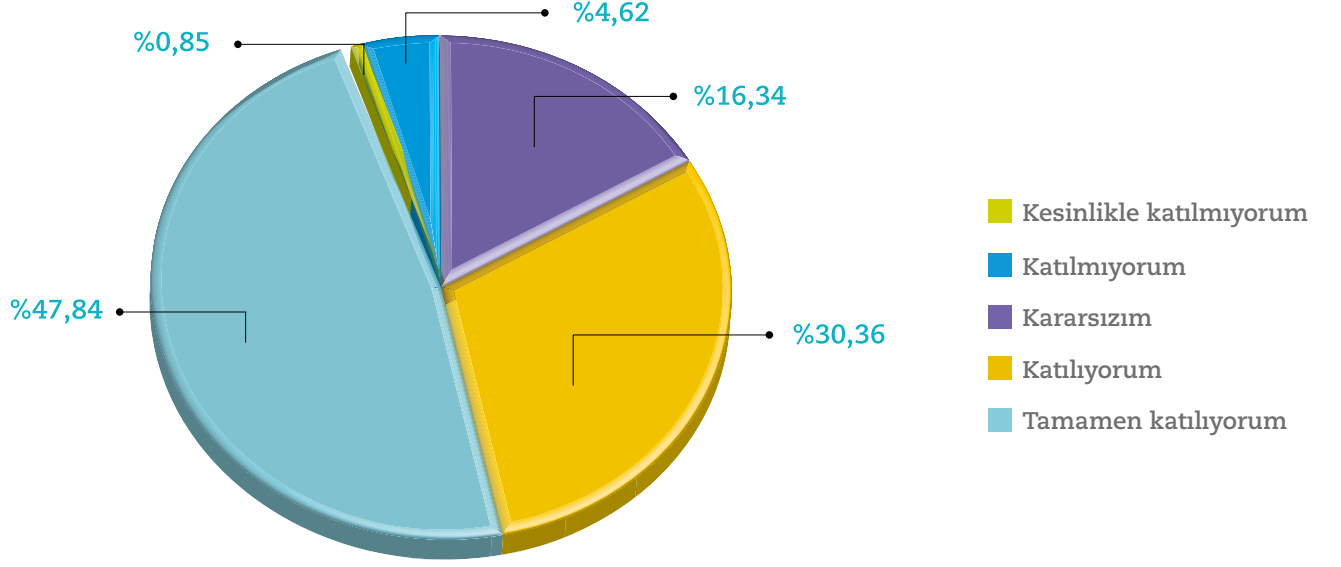
Uzman yardımcılığı süresinin yeterli olduğunu düşünüyorum



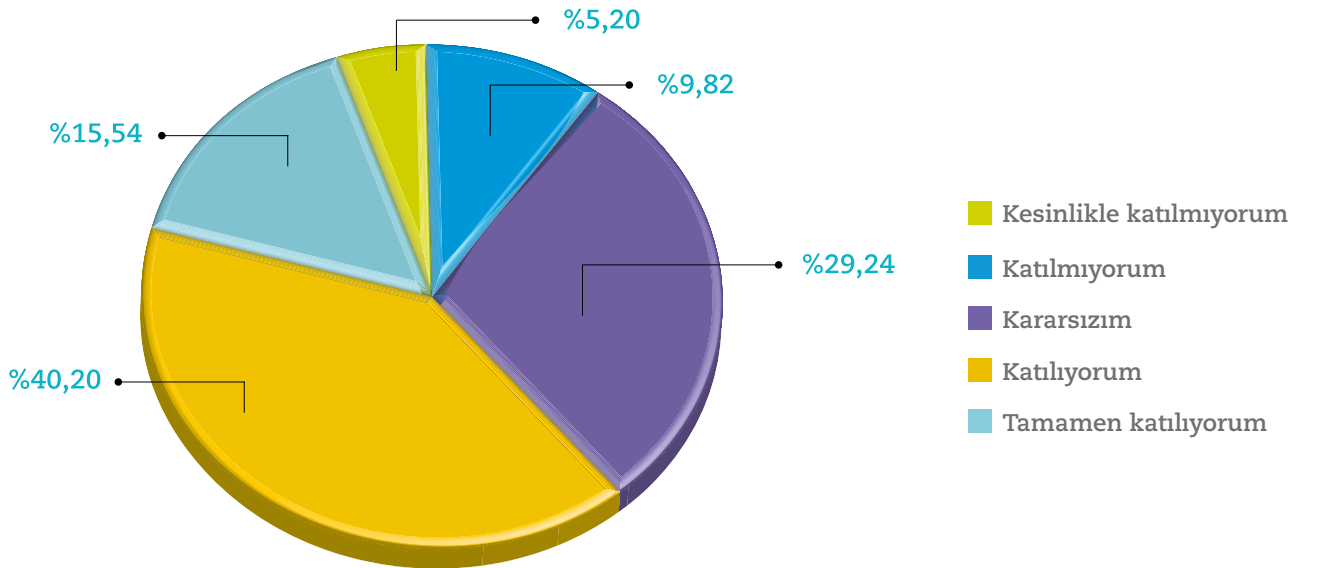
Tüm kariyer meslekleri içerecek biçimde özel bir mevzuat düzenlemesine ihtiyaç olduğunu düşünüyorum



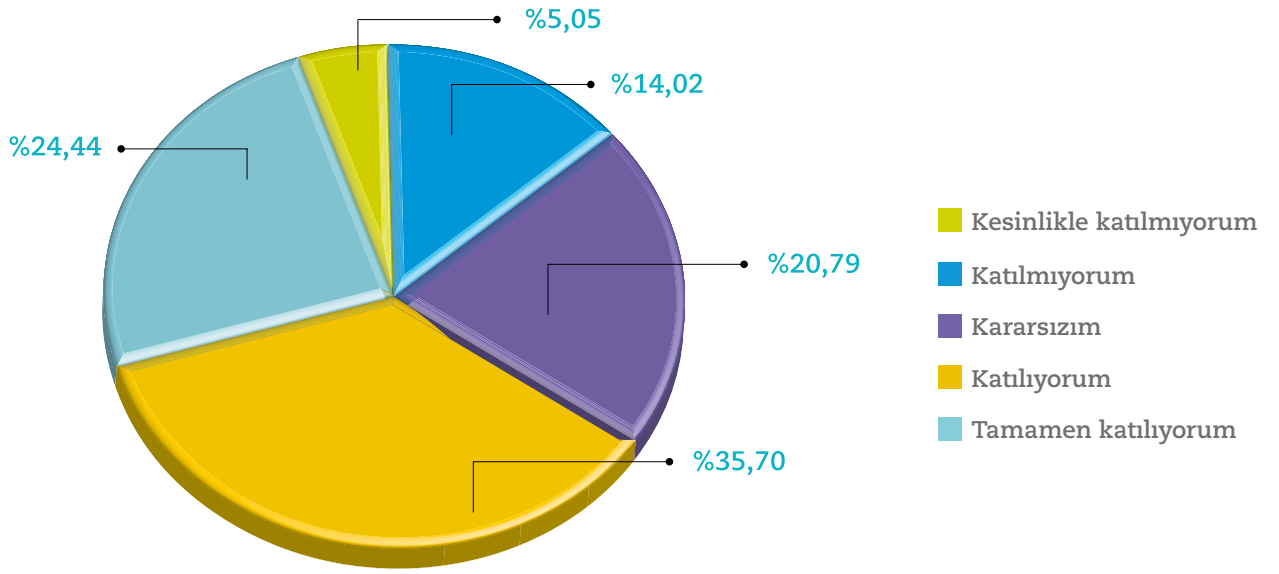
Kurumların daire başkanı ve üstü hiyerarşik kadrolarına atamada kariyer meslek mensupları arasından atama yapılması zorunlu kılınmalıdır



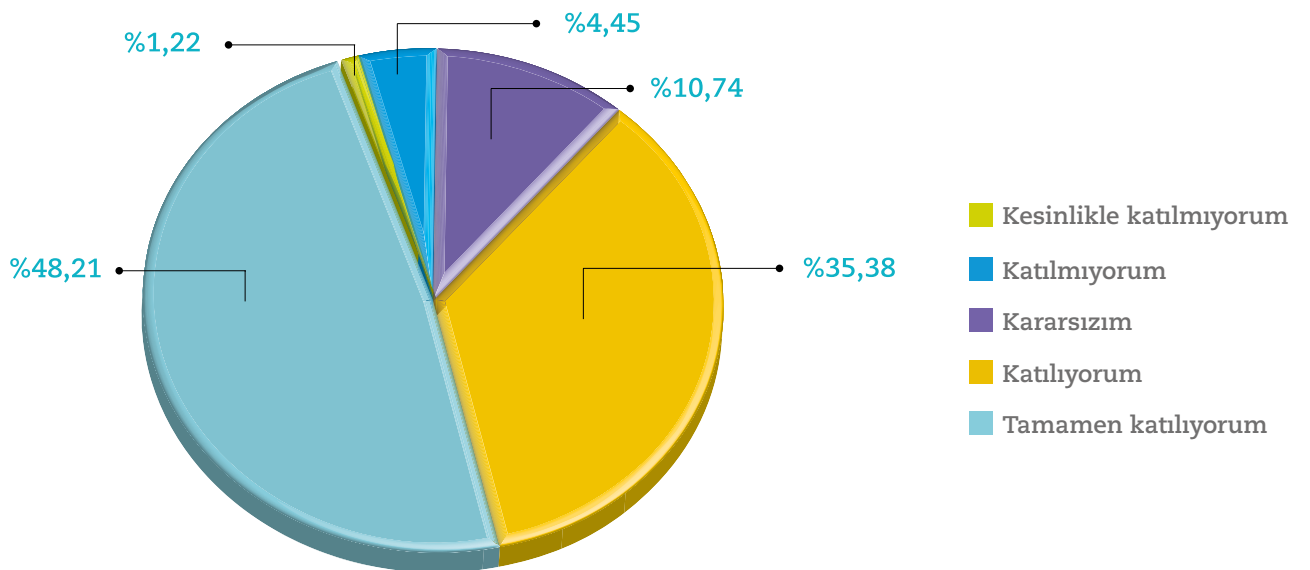
KPSS uygulaması iyi işlemektedir



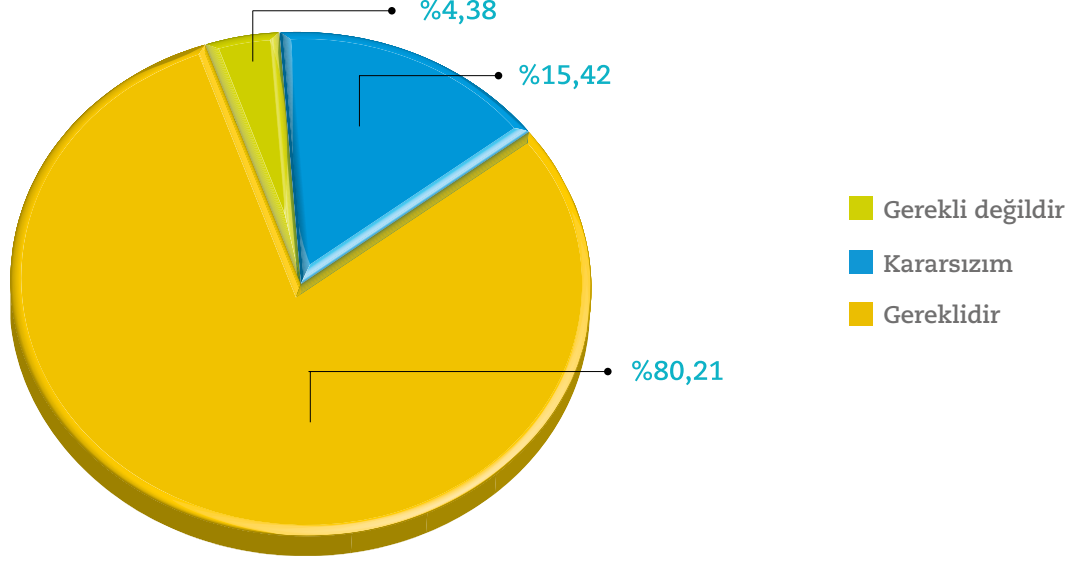
Bütün kariyer uzman yardımcıları için geçerli olacak “ortak eğitim programı” geliştirilmelidir



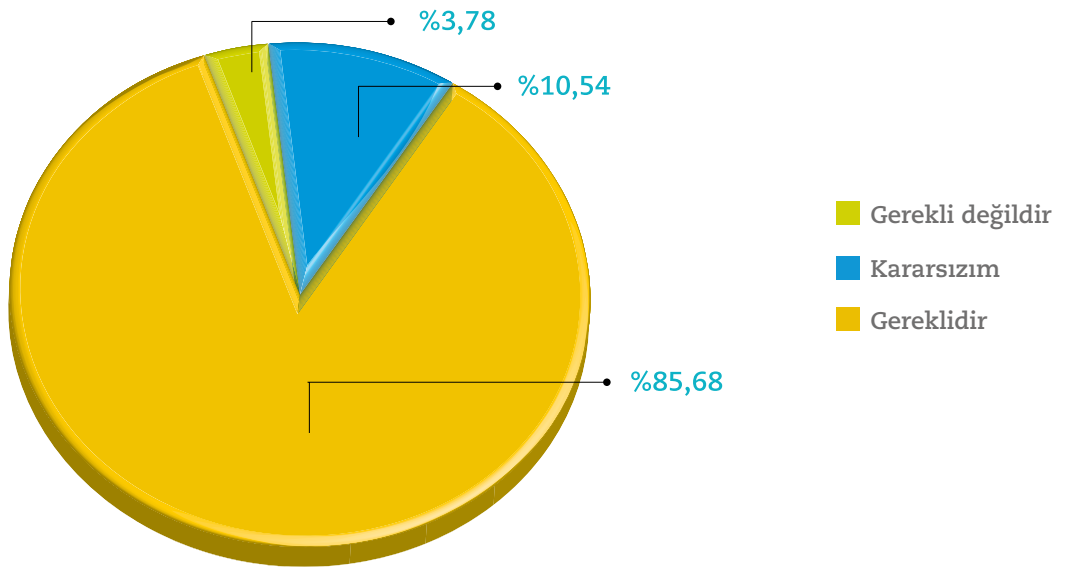
Kariyer uzmanlar kurumların ana hizmet birimlerinde çalıştırılmalıdır



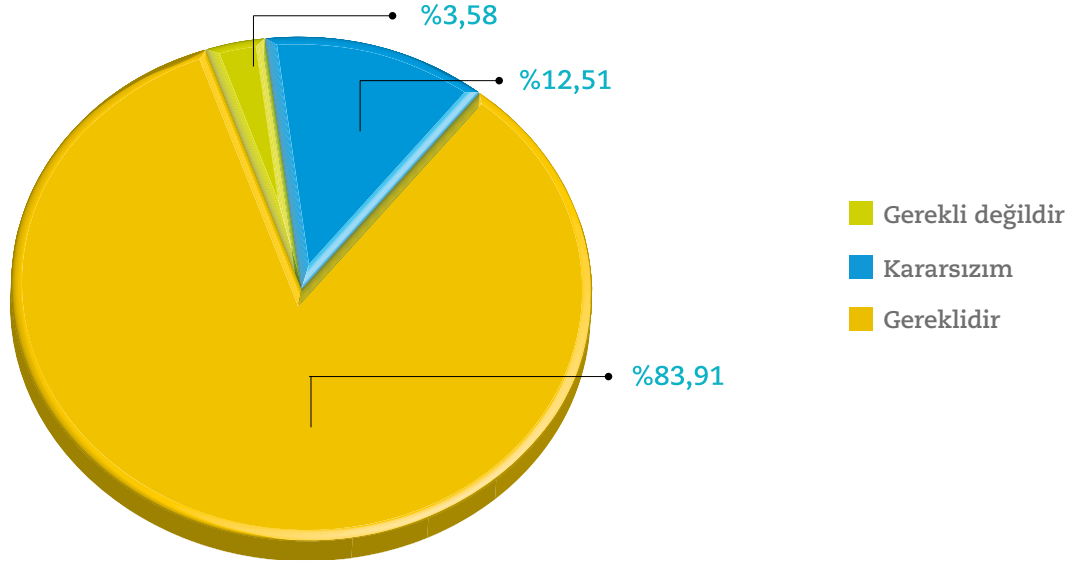
Şekil 12. Kariyer meslek mensuplarının mesleki gelişimi için gerekli olan unsurlara ait grafikler
Kariyer uzman yardımcılarını için mentor uzmanlar görevlendirilmesi



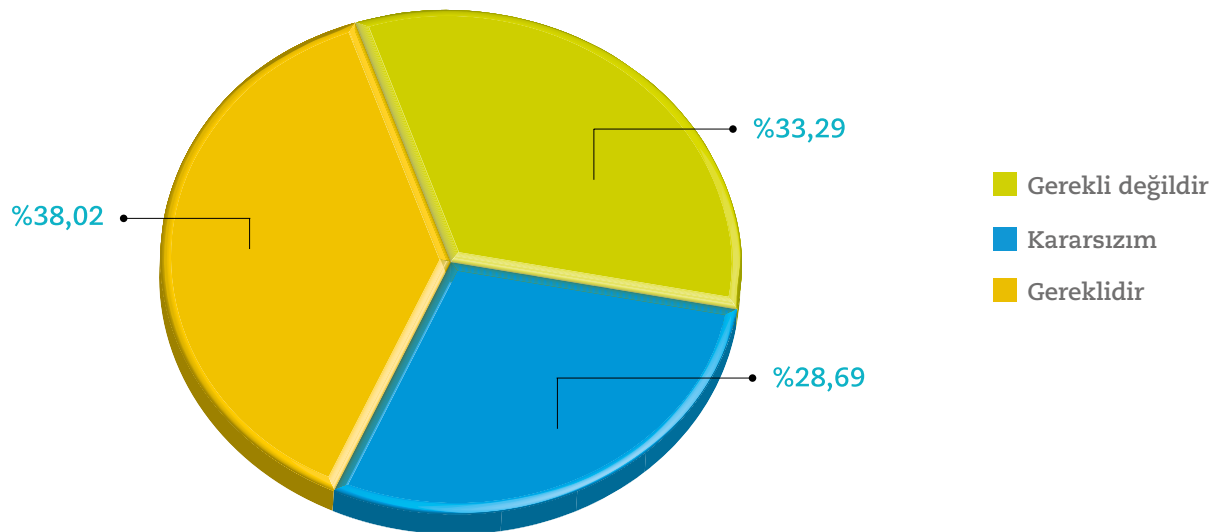
Kariyer meslek mensuplarının yurtdışına yüksek lisans eğitimi için gönderilmesi



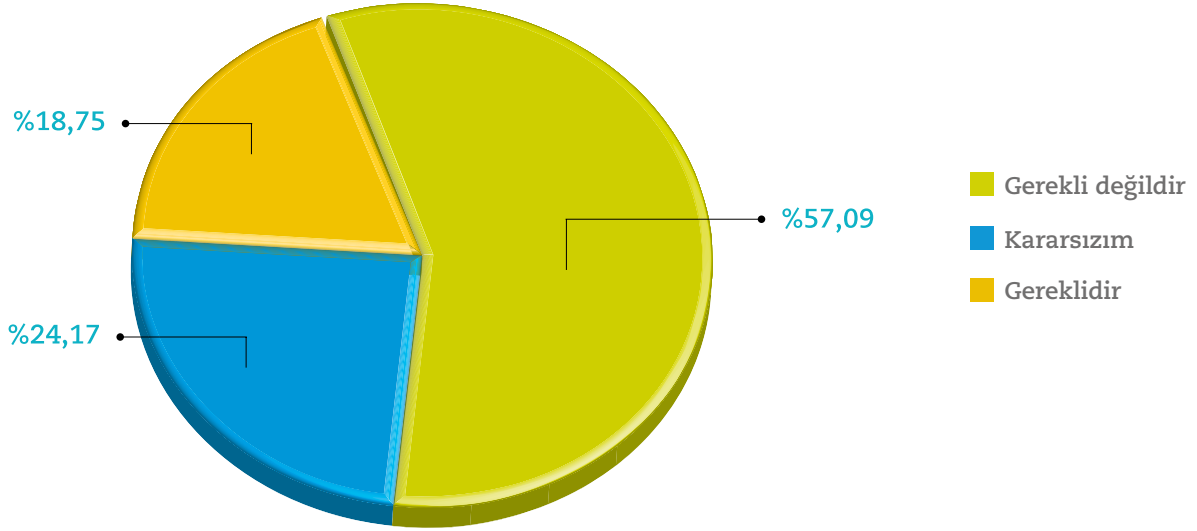
Kariyer meslek mensupları için yabancı dil bilmenin zorunlu olması



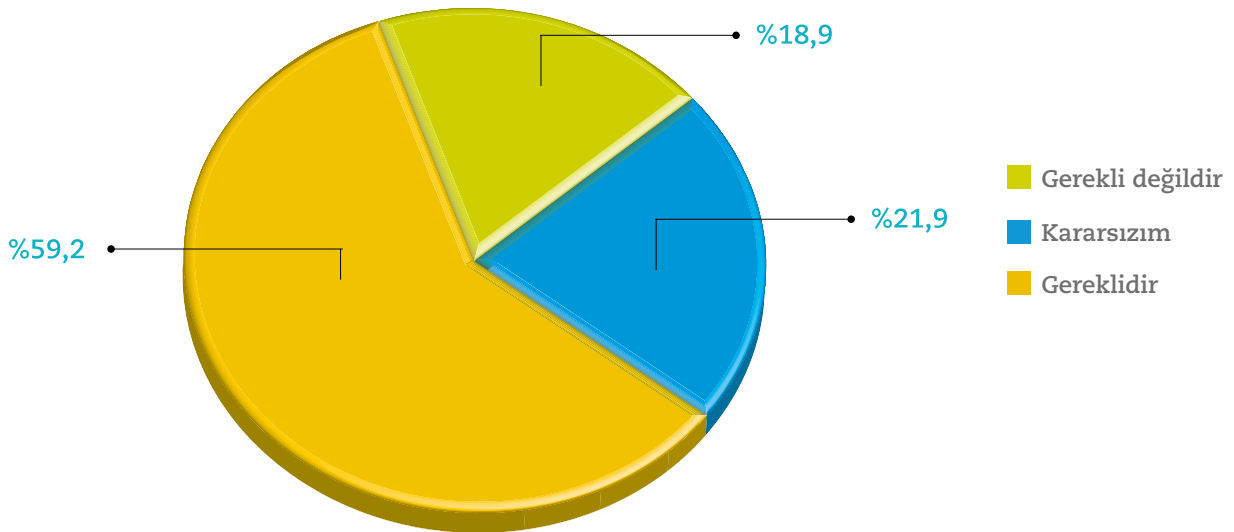
Kariyer meslek mensupları için kurumlar arası rotasyon uygulaması getirilmesi



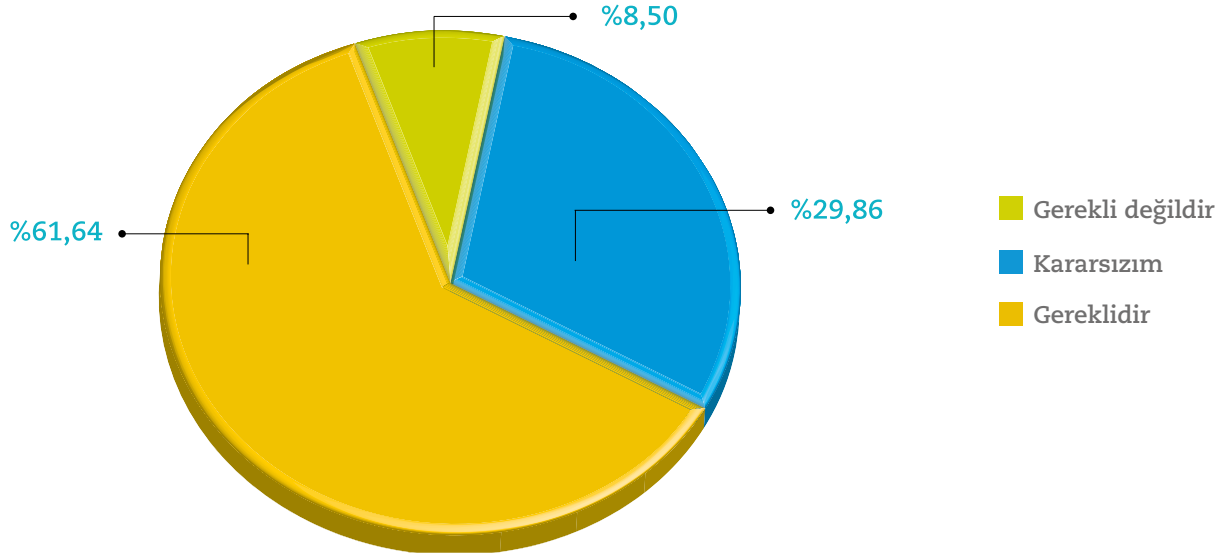
Kariyer meslek mensuplarının taşrada çalıştırılması



Kariyer meslek mensuplarına, farklı kurumların kariyer mesleklerine sınavsız, naklen geçiş olanağı tanınması



Kariyer meslek mensuplarının dernekleşmesi



Saha Araştırması Anketine Ait Tablolar

Tablo 1. Örneklemin cinsiyet, yaş, öğrenim durumu ve diğer parametrelerin frekanslarının karşılaştırılması

		Sayı	%
Cinsiyetiniz	Kadın	1643	40,9%
	Erkek	2379	59,1%
Yaşınız	20-24	37	0,9%
	25-29	807	20,1%
	30-34	1119	27,8%
	35-39	850	21,1%
	40-44	671	16,7%
	45-49	251	6,2%
	50 ve üzeri	287	7,1%
	Öğrenim durumunuz	Lisans	2550
Yüksek Lisans		1266	31,5%
Doktora		206	5,1%
Şu anda çalıştığınız kuruma atanmadan önce başka bir kamu kurumunda A grubu kadroda çalıştınız mı?	Evet	819	20,4%
	Hayır	3203	79,6%
Şu anda çalıştığınız kuruma atanmadan önce başka bir kamu kurumunda B grubu kadroda çalıştınız mı?	Evet	739	18,4%
	Hayır	3283	81,6%
Kariyer uzman yardımcılığına ilk defa hangi yaş aralığında atandınız?	20-25 arası	1668	41,5%
	26-30 arası	1822	45,3%
	31-35 arası	532	13,2%
Kurumunuzda kariyer meslek mensupları dışında, kurumun asli ve sürekli işlerini yürüten meslek grubu var mıdır?	Evet	3356	83,4%
	Hayır	666	16,6%
Kurumunuzda kariyer uzmanlığın niteliği konusunda görüşünüz hangisine uygundur?	Bir "mesleğe" ya da özel "alana" özgü uzmanlık olmalıdır	2807	69,8%
	Kuruma özgü "genel" nitelikli uzmanlık olmalıdır	1215	30,2%
Kurumunuzda uzman yardımcılarının yetiştirilmesinde "refakat" sistemi uygulanmakta mıdır?	Evet	2538	63,1%
	Hayır	1484	36,9%

Tablo 2. Örneklemin görev yaptığı kuruma dair frekanslarının karşılaştırılması

Görev yaptığınız kurum	Sayı	%
Türkiye İstatistik Kurumu	410	10,2%
Hazine ve Maliye Bakanlığı	299	7,4%
Gelir İdaresi Başkanlığı	292	7,2%
Kültür ve Turizm Bakanlığı	237	5,9%
Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu	225	5,6%
Ticaret Bakanlığı	203	5,0%
Sermaye Piyasası Kurulu	190	4,7%
Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu	188	4,7%
Milli Savunma Bakanlığı	162	4%
Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu	144	3,6%
Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı	135	3,4%
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	114	2,8%
Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı	104	2,6%
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	97	2,4%
Sağlık Bakanlığı	91	2,3%
Tarım ve Orman Bakanlığı	89	2,2%
Gençlik ve Spor Bakanlığı	75	1,9%
Türkiye Büyük Millet Meclisi	74	1,8%
Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu	71	1,8%
Milli Eğitim Bakanlığı	71	1,8%
Adalet Bakanlığı	66	1,6%
Sosyal Güvenlik Kurumu	63	1,6%
Avrupa Birliği Başkanlığı	59	1,5%
Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü	59	1,5%
Radyo ve Televizyon Üst Kurulu	53	1,3%
Türkiye İş Kurumu - İŞKUR	48	1,2%
Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı	46	1,1%
Türkiye Yazma Eserler Kurumu Başkanlığı	39	1,0%
İçişleri Bakanlığı	33	0,8%
Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı	32	0,8%
Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı	31	0,8%
Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü	28	0,7%
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi	25	0,6%
Vakıflar Genel Müdürlüğü	24	0,6%
Rekabet Kurumu	20	0,5%
Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu	18	0,4%
Diyanet İşleri Başkanlığı	16	0,4%
Göç İdaresi Başkanlığı	16	0,4%
Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı	16	0,4%
Kamu İhale Kurumu	14	0,3%
Dışişleri Bakanlığı	13	0,3%
Meteoroloji Genel Müdürlüğü	9	0,2%
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı	9	0,2%
Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu	7	0,2%
Helal Akreditasyon Kurumu	5	0,1%
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı	2	0,0%

Tablo 3. Örneklemin görevine dair frekanslarının karşılaştırılması

Göreviniz	Sayı	%
Kariyer Uzmanı	2746	68,3%
Kariyer Uzman Yardımcısı	1143	28,4%
Başkan (Daire Başkanı, Grup Başkanı vb.)	82	2%
Müdür (Grup Müdürü, Bölge Müdürü, Şube Müdürü vb.)	31	0,8%
Diğer (Koordinatör, Grup Sorumlusu vb.)	20	0,5%

Tablo 4. Örneklemin kadro unvanına dair frekanslarının karşılaştırılması

Kadro unvanınız	Sayı	%
TÜİK Uzmanı	357	8,9%
Devlet Gelir Uzman Yardımcısı	227	5,6%
Kültür ve Turizm Uzmanı	226	5,6%
Ticaret Uzmanı	166	4,1%
Hazine ve Maliye Uzman Yardımcısı	159	4,0%
Milli Savunma Uzmanı	144	3,6%
Hazine ve Maliye Uzmanı	138	3,4%
Uzman	112	2,8%
Enerji Uzmanı	107	2,7%
Çalışma Uzmanı	103	2,6%
Bilişim Uzman Yardımcısı	102	2,5%
AB İşleri Uzmanı	94	2,3%
Mali Hizmetler Uzmanı	87	2,2%
Başuzman	80	2,0%
Sağlık Uzmanı	80	2,0%
Tarım ve Orman Uzmanı	73	1,8%
Milli Eğitim Uzmanı	65	1,6%
Bankacılık Uzman Yardımcısı	65	1,6%
Bilişim Uzmanı	64	1,6%
Devlet Gelir Uzmanı	57	1,4%
Strateji ve Bütçe Uzmanı	56	1,4%
Denizcilik Uzmanı	55	1,3%
Adalet Uzmanı	53	1,3%
Sosyal Güvenlik Uzmanı	53	1,3%
Yasama Uzmanı	49	1,2%
ETK Uzman Yardımcısı	48	1,2%

TÜİK Uzman Yardımcısı	46	1,1%
Tapu ve Kadastro Uzmanı	45	1,1%
Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanı	44	1,1%
ETK Uzmanı	41	1,0%
Gençlik ve Spor Uzman Yardımcısı	41	1,0%
Enerji Uzman Yardımcısı	36	0,9%
Uzman Yardımcısı	34	0,8%
Teknik Uzman	33	0,8%
Gençlik ve Spor Uzmanı	32	0,8%
İstihdam Uzmanı	32	0,8%
Strateji ve Bütçe Uzman Yardımcısı	32	0,7%
Ticaret Uzman Yardımcısı	31	0,8%
AFAD Uzmanı	29	0,7%
Üst Kurul Uzmanı	27	0,7%
Bankacılık Uzmanı	26	0,6%
Bankalar Yeminli Murakıp Yardımcısı	26	0,6%
Üst Kurul Uzman Yardımcısı	26	0,6%
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı	23	0,6%
Maden ve Petrol Uzman Yardımcısı	25	0,6%
Yasama Uzman Yardımcısı	25	0,6%
Vakıf Uzmanı	24	0,6%
İletişim Uzman Yardımcısı	23	0,6%
Yazma Eser Uzmanı	23	0,6%
Bankacılık Başuzmanı	22	0,5%
İletişim Uzmanı	22	0,5%
ASH Uzmanı	20	0,5%
Kıdemli Bankacılık Başuzmanı	18	0,4%
AB İşleri Uzman Yardımcısı	17	0,4%
Başuzman Hukukçu	16	0,4%
İdari Uzman	16	0,4%
İçişleri Uzman Yardımcısı	15	0,4%
Bilişim Başuzmanı	14	0,3%
İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı	14	0,3%
İstihdam Uzman Yardımcısı	14	0,3%
Ulaştırma ve Haberleşme Uzman Yardımcısı	14	0,3%
Göç Uzmanı	13	0,3%
Rekabet Uzman Yardımcısı	13	0,3%

Yazma Eser Uzman Yardımcısı	13	0,3%
ASH Uzman Yardımcısı	12	0,3%
Bankalar Yeminli Murakıbbı	12	0,3%
İçişleri Uzmanı	12	0,3%
Uzman Hukukçu	12	0,3%
Milli Savunma Uzman Yardımcısı	11	0,2%
Daire Başkanı	10	0,2%
Kamu İhale Uzmanı	10	0,2%
Meteoroloji Uzmanı	9	0,2%
Sağlık Uzman Yardımcısı	9	0,2%
Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcısı	9	0,2%
YTB Uzmanı	9	0,2%
Diyanet İşleri Uzman Yardımcısı	8	0,2%
Diyanet İşleri Uzmanı	8	0,2%
Özelleştirme Uzmanı	7	0,2%
BDDK Uzmanı	6	0,1%
YTB Uzman Yardımcısı	6	0,1%
Milli Eğitim Uzman Yardımcısı	6	0,1%
Bankalar Yeminli Başmurakıbbı	5	0,1%
Rekabet Uzmanı	5	0,1%
Uzman Hukukçu Yardımcısı	5	0,1%
Dışişleri Uzmanı	4	0,1%
Helal Akreditasyon Uzman Yardımcısı	4	0,1%
İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanı	4	0,1%
Kamu İhale Uzman Yardımcısı	4	0,1%
Kıdemli Bankalar Yeminli Başmurakıbbı	4	0,1%
Göç Uzman Yardımcısı	3	0,1%
Maden ve Petrol Uzmanı	3	0,1%
Silahlı Kuvvetler Uzmanı	3	0,1%
Tapu ve Kadastro Uzman Yardımcısı	3	0,1%
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	2	0,0%
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcısı	2	0,0%
AFAD Uzman Yardımcısı	2	0,0%
Çalışma Uzman Yardımcısı	2	0,0%
Çevre ve Şehircilik Uzmanı	2	0,0%
İstatistik Daire Başkanı	2	0,0%
Özelleştirme Uzman Yardımcısı	2	0,0%

Rekabet Başuzmanı	2	0,0%
Uluslararası Harekat Uzmanı	2	0,0%
Adalet Uzman Yardımcısı	1	0,0%
Daire Başkan Yardımcısı	1	0,0%
Dışişleri Uzman Yardımcısı	1	0,0%
Grup Başkanı	1	0,0%
Helal Akreditasyon Uzmanı	1	0,0%
İdari Uzman Yardımcısı	1	0,0%
İstatistik Grup Başkanı	1	0,0%
Kariyer Uzman Yardımcısı	1	0,0%
Kültür ve Turizm Uzman Yardımcısı	1	0,0%
Mali Piyasalar Uzman Yardımcısı	1	0,0%
Meslek Personeli Yardımcısı	1	0,0%
Silahlı Kuvvetler Uzman Yardımcısı	2	0,0%
Tarım ve Orman Uzman Yardımcısı	1	0,0%
TÜİK İstatistik Grup Müdür V.	1	0,0%
YTB Başuzmanı	1	0,0%

Tablo 5. Örneklemin bağlı olduğu en yakın hiyerarşik amirine dair frekanslarının karşılaştırılması

Bağlı olduğunuz (size talimat veren, iş ya da dosya havale eden vb.) en yakın hiyerarşik amir	Sayı	%
Daire Başkanı, Grup Başkanı	2577	64,1%
Müdür (Şube Müdürü, Bölge Müdürü, Grup Müdürü vb.)	853	21,2%
Kurum Başkanı, Genel Müdür ve Yardımcılıkları	273	6,8%
Koordinatör, Takım Sorumlusu, Birim Sorumlusu vb.	192	4,8%
Diğer	127	3,1%

Tablo 6. Örneklemin görev yaptığı kuruma dair frekanslarının karşılaştırılması

Kariyer mesleği seçme sebebinize dair aşağıdaki ifadeleri değerlendiriniz.	Sayı	%	
Kariyer basamaklarında daha hızlı yükselmek için	Kesinlikle katılmıyorum	211	5,2%
	Katılmıyorum	648	16,1%
	Kararsızım	571	14,2%
	Katılıyorum	1809	45,0%
	Tamamen katılıyorum	783	19,5%

Daha fazla maaş alabilmek için	Kesinlikle katılmıyorum	142	3,5%
	Katılmıyorum	439	10,9%
	Kararsızım	407	10,1%
	Katılıyorum	2019	50,2%
	Tamamen katılıyorum	1015	25,2%
Yurtdışında öğrenim görmek için	Kesinlikle katılmıyorum	225	5,6%
	Katılmıyorum	776	19,3%
	Kararsızım	625	15,5%
	Katılıyorum	1399	34,8%
	Tamamen katılıyorum	997	24,8%
Yüksek mali ve sosyal haklar için	Kesinlikle katılmıyorum	110	2,7%
	Katılmıyorum	287	7,1%
	Kararsızım	331	8,2%
	Katılıyorum	1970	49,0%
	Tamamen katılıyorum	1324	32,9%
Öğrenimime uygun mesleği yapabilmek için	Kesinlikle katılmıyorum	73	1,8%
	Katılmıyorum	254	6,3%
	Kararsızım	381	9,5%
	Katılıyorum	1669	41,5%
	Tamamen katılıyorum	1645	40,9%
Mesleki saygınlığı için	Kesinlikle katılmıyorum	66	1,6%
	Katılmıyorum	162	4,0%
	Kararsızım	266	6,6%
	Katılıyorum	1772	44,1%
	Tamamen katılıyorum	1756	43,7%
Kamuda asıl yapmak istediğim başka işe geçebilmek için	Kesinlikle katılmıyorum	1220	30,3%
	Katılmıyorum	1830	45,5%
	Kararsızım	606	15,1%
	Katılıyorum	243	6,0%
	Tamamen katılıyorum	123	3,1%
Özel sektörde asıl yapmak istediğim başka bir işe geçebilmek için	Kesinlikle katılmıyorum	1568	39,0%
	Katılmıyorum	1597	39,7%
	Kararsızım	513	12,8%
	Katılıyorum	240	6,0%
	Tamamen katılıyorum	104	2,6%

Tablo 7. Örneklemin kariyer meslek yapılanmasına dair frekanslarının karşılaştırılması

Kurumunuzda kariyer meslek yapılanmasına dair aşağıdaki ifadeleri değerlendiriniz.		Sayı	%
Monoton ve sıkıcı bir çalışma ortamı var	Kesinlikle katılmıyorum	286	7,1%
	Katılmıyorum	1610	40,0%
	Kararsızım	879	21,9%
	Katılıyorum	890	22,1%
	Tamamen katılıyorum	357	8,9%
Çalışma mekânı yürütülen göreve uygundur	Kesinlikle katılmıyorum	472	11,7%
	Katılmıyorum	749	18,6%
	Kararsızım	607	15,1%
	Katılıyorum	1660	41,3%
	Tamamen katılıyorum	534	13,3%
Çalışma koşulları yürütülen göreve uygundur	Kesinlikle katılmıyorum	440	10,9%
	Katılmıyorum	797	19,8%
	Kararsızım	723	18,0%
	Katılıyorum	1630	40,5%
	Tamamen katılıyorum	432	10,7%
Hiyerarşik yapı kariyer mesleklere uygundur	Kesinlikle katılmıyorum	574	14,3%
	Katılmıyorum	819	20,4%
	Kararsızım	740	18,4%
	Katılıyorum	1495	37,2%
	Tamamen katılıyorum	394	9,8%
Kariyer meslek mensupları arasında dayanışma vardır	Kesinlikle katılmıyorum	291	7,2%
	Katılmıyorum	779	19,4%
	Kararsızım	1080	26,9%
	Katılıyorum	1513	37,6%
	Tamamen katılıyorum	359	8,9%
Kariyer meslek mensuplarının sosyal hakları yeterlidir	Kesinlikle katılmıyorum	953	23,7%
	Katılmıyorum	1334	33,2%
	Kararsızım	928	23,1%
	Katılıyorum	686	17,1%
	Tamamen katılıyorum	121	3,0%
Yeterlik sürecinin tamamlanmasından sonra uzmanlığa atanmada geçen süre makuldür	Kesinlikle katılmıyorum	328	8,2%
	Katılmıyorum	477	11,9%
	Kararsızım	783	19,5%
	Katılıyorum	1984	49,3%
	Tamamen katılıyorum	450	11,2%

Yeterlik sınavı süreci objektif yürütülmektedir	Kesinlikle katılmıyorum	167	4,2%
	Katılmıyorum	235	5,8%
	Kararsızım	904	22,5%
	Katılıyorum	2091	52,0%
	Tamamen katılıyorum	625	15,5%
Uzman yardımcısının 3 yıllık yardımcılık süreci etkili ve verimli geçmektedir	Kesinlikle katılmıyorum	453	11,3%
	Katılmıyorum	794	19,7%
	Kararsızım	1206	30,0%
	Katılıyorum	1300	32,3%
	Tamamen katılıyorum	269	6,7%
Kurumumun hizmet birimleri arasında; kariyer mesleklerin hiyerarşideki yeri, görevlendirmeleri vb. konularında farklı/eşitsiz uygulamalar vardır	Kesinlikle katılmıyorum	286	7,1%
	Katılmıyorum	896	22,3%
	Kararsızım	1073	26,7%
	Katılıyorum	1064	26,5%
	Tamamen katılıyorum	703	17,5%
Uzman yardımcılarının eğitim süreci etkili ve verimli biçimde yürütülmektedir	Kesinlikle katılmıyorum	532	13,2%
	Katılmıyorum	1005	25,0%
	Kararsızım	1189	29,6%
	Katılıyorum	1109	27,6%
	Tamamen katılıyorum	187	4,6%
Uzman yardımcılarının eğitimi mesleki gelişimi sağlamaktadır	Kesinlikle katılmıyorum	457	11,4%
	Katılmıyorum	867	21,6%
	Kararsızım	1103	27,4%
	Katılıyorum	1360	33,8%
	Tamamen katılıyorum	235	5,8%
Kurumumuzda kariyer meslek mensupları kurumun asli ve sürekli hizmetlerini yürütmektedir	Kesinlikle katılmıyorum	165	4,1%
	Katılmıyorum	340	8,5%
	Kararsızım	529	13,2%
	Katılıyorum	2105	52,3%
	Tamamen katılıyorum	883	22,0%
Kurumumuzda kariyer uzmanlar ve diğer unvanlar arasında iş yürütümü açısından çatışmalar mevcuttur	Kesinlikle katılmıyorum	261	6,5%
	Katılmıyorum	1068	26,6%
	Kararsızım	1005	25,0%
	Katılıyorum	1149	28,6%
	Tamamen katılıyorum	539	13,4%

Tablo 8. Örneklemin eğitim durumlarının işle ilişkisine dair frekanslarının karşılaştırılması

		Sayı	%
Lisans düzeyinde gördüğüm öğrenimin işimle doğrudan ilişkili olduğunu düşünüyorum	Kesinlikle katılmıyorum	229	5,7%
	Katılmıyorum	823	20,5%
	Kararsızım	675	16,8%
	Katılıyorum	1643	40,9%
	Tamamen katılıyorum	652	16,2%
Fakültede edindiğim bilgileri iş ortamında uygulayabiliyorum	Kesinlikle katılmıyorum	254	6,3%
	Katılmıyorum	858	21,3%
	Kararsızım	766	19,0%
	Katılıyorum	1661	41,3%
	Tamamen katılıyorum	483	12,0%
Uzman yardımcılığı süresinin yeterli olduğunu düşünüyorum	Kesinlikle katılmıyorum	54	1,3%
	Katılmıyorum	186	4,6%
	Kararsızım	419	10,4%
	Katılıyorum	2599	64,6%
	Tamamen katılıyorum	764	19,0%
Kariyer uzmanlıklarını düzenleyen kurumsal yönetmeliklerin yeterli olduğunu düşünüyorum	Kesinlikle katılmıyorum	443	11,0%
	Katılmıyorum	1010	25,1%
	Kararsızım	1350	33,6%
	Katılıyorum	1025	25,5%
	Tamamen katılıyorum	194	4,8%
Tüm kariyer meslekleri içerecek biçimde özel bir mevzuat düzenlemesine ihtiyaç olduğunu düşünüyorum	Kesinlikle katılmıyorum	139	3,5%
	Katılmıyorum	359	8,9%
	Kararsızım	808	20,1%
	Katılıyorum	1440	35,8%
	Tamamen katılıyorum	1276	31,7%
Kariyer meslek mensupları daire başkanına bağlı olarak görev yapmalıdır	Kesinlikle katılmıyorum	93	2,3%
	Katılmıyorum	265	6,6%
	Kararsızım	686	17,1%
	Katılıyorum	1549	38,5%
	Tamamen katılıyorum	1429	35,5%

Kariyer mesleklere kariyer dışından (yöneticilikten) atama yapılmamalıdır	Kesinlikle katılmıyorum	59	1,5%
	Katılmıyorum	107	2,7%
	Kararsızım	456	11,3%
	Katılıyorum	1111	27,6%
	Tamamen katılıyorum	2289	56,9%
Kurumların daire başkanı ve üstü hiyerarşik kadrolarına atamada kariyer meslek mensupları arasından atama yapılması zorunlu kılınmalıdır	Kesinlikle katılmıyorum	34	0,8%
	Katılmıyorum	186	4,6%
	Kararsızım	657	16,3%
	Katılıyorum	1221	30,4%
	Tamamen katılıyorum	1924	47,8%
KPSS uygulaması iyi işlemektedir	Kesinlikle katılmıyorum	209	5,2%
	Katılmıyorum	395	9,8%
	Kararsızım	1176	29,2%
	Katılıyorum	1617	40,2%
	Tamamen katılıyorum	625	15,5%
Bütün kariyer uzman yardımcılar için geçerli olacak "ortak eğitim programı" geliştirilmelidir	Kesinlikle katılmıyorum	203	5,0%
	Katılmıyorum	564	14,0%
	Kararsızım	836	20,8%
	Katılıyorum	1436	35,7%
	Tamamen katılıyorum	983	24,4%
Kariyer uzmanlık yönetmeliklerindeki genel ifadeler yerine kariyer uzmanların ayrıntılı görev tanımları yapılmalıdır	Kesinlikle katılmıyorum	1924	47,8%
	Katılmıyorum	105	2,6%
	Kararsızım	473	11,8%
	Katılıyorum	1830	45,5%
	Tamamen katılıyorum	1593	39,6%
Yeterlik, yabancı dil vb. tüm koşulları yerine getiren kariyer uzman yardımcılarının en geç bir ay içinde kariyer uzmanlığa "atanmış sayılmasına" ilişkin düzenleme yapılmalıdır	Kesinlikle katılmıyorum	89	2,2%
	Katılmıyorum	176	4,4%
	Kararsızım	459	11,4%
	Katılıyorum	1424	35,4%
	Tamamen katılıyorum	1874	46,6%
Kariyer uzmanlar kurumların ana hizmet birimlerinde çalıştırılmalıdır	Kesinlikle katılmıyorum	49	1,2%
	Katılmıyorum	179	4,5%
	Kararsızım	432	10,7%
	Katılıyorum	1423	35,4%
	Tamamen katılıyorum	1939	48,2%

Kariyer uzmanlar için başuzmanlık vb. gibi yatay kariyer basamakları oluşturulmalıdır	Kesinlikle katılmıyorum	165	4,1%
	Katılmıyorum	226	5,6%
	Kararsızım	551	13,7%
	Katılıyorum	1156	28,7%
	Tamamen katılıyorum	1924	47,8%
Kariyer meslek alım ilan ve süreçlerinin zamanları yıllık takvimlerde belirli olmalıdır	Kesinlikle katılmıyorum	22	0,5%
	Katılmıyorum	90	2,2%
	Kararsızım	485	12,1%
	Katılıyorum	1657	41,2%
	Tamamen katılıyorum	1768	44,0%

Tablo 9. Örneklemin kariyer meslek mensuplarının mesleki gelişimine dair frekanslarının karşılaştırılması

Kariyer meslek mensuplarının mesleki gelişimi için aşağıdaki başlıkların gerekliliklerini değerlendiriniz.		Sayı	%
Kariyer uzman yardımcılar için mentor uzmanlar görevlendirilmesi	Gerekli değildir	176	4,4%
	Kararsızım	620	15,4%
	Gereklidir	3226	80,2%
Kariyer meslek mensuplarının yurtdışına yüksek lisans eğitimi için gönderilmesi	Gerekli değildir	152	3,8%
	Kararsızım	424	10,5%
	Gereklidir	3446	85,7%
Kariyer meslek mensuplarının yurtdışına bilgi-görgü eğitimi için gönderilmesi	Gerekli değildir	151	3,8%
	Kararsızım	302	7,5%
	Gereklidir	3569	88,7%
Kariyer meslek mensupları için yabancı dil bilmenin zorunlu olması	Gerekli değildir	144	3,6%
	Kararsızım	503	12,5%
	Gereklidir	3375	83,9%
Kariyer meslek mensupları için kurumlar arası rotasyon uygulaması getirilmesi	Gerekli değildir	1339	33,3%
	Kararsızım	1154	28,7%
	Gereklidir	1529	38,0%
Kariyer meslek mensuplarının taşrada çalıştırılması	Gerekli değildir	2296	57,1%
	Kararsızım	972	24,2%
	Gereklidir	754	18,7%
Kariyer meslek mensuplarına, farklı kurumların kariyer mesleklerine sınavsız, naklen geçiş olanağı tanınması	Gerekli değildir	762	18,9%
	Kararsızım	880	21,9%
	Gereklidir	2380	59,2%
Kariyer meslek mensuplarının dernekleşmesi	Gerekli değildir	342	8,5%
	Gereklidir	2479	61,6%

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Çalışmanın temel amacının kariyer uzman ve uzman yardımcılarının verimliliklerinin artırılmasına yönelik yeni yöntemler geliştirilmesinin sağlanması olduğu belirtilmişti. Bu amaçla literatür taraması ve saha araştırması gerçekleştirildi. Yapılan araştırmalar sonucunda raporda ayrıntılı biçimde belirtildiği şekilde daha sonra geliştirilecek modüllere dair çok yararlı veri seti elde edildi. Saha araştırması sonrasında başlangıçta ileri sürülen problemler analiz edildi ve varsayımlar sınıandı. Söz konusu analiz ve sınamalardan elde edilen dört önemli sonuç şu şekilde sıralanabilir:

- Kariyer uzman yardımcılarının “yardımcılık” süreci mesleki eğitim ve gelişim açısından yeterince etkili değerlendirilememektedir. Kariyer meslek mensupları kamu kurumlarında yürütülen asli ve sürekli kamu hizmetlerini yerine getirmek üzere kamu hizmetine alınırlar. A grubu kadrolarda çalışan bu memurlar B grubu kadrolardaki memurlardan daha farklı eğitim ve yetiştirme süreçlerine tabi tutulmalıdırlar. Kanunun en az üç yıl olarak belirlediği yardımcılık sürecinin mesleki gelişim açısından etkili biçimde kullanılması gerekir. Saha araştırması bu sürecin etkisiz geçtiğine işaret etmektedir. Dolayısıyla yardımcılık sürecinin daha etkili ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi için bu süreci tüm kurumlar nezdinde eşgüdümlü biçimde sevk ve idare edilmesini sağlayacak bir düzenlemeye ve merkezi bir yapılanmaya gereksinim bulunmaktadır.
- Kariyer uzman ve uzman yardımcılarının tabi olduğu kurumsal düzenlemeler ihtiyacı karşılamamaktadır. Tüm kariyer meslek mensuplarının çalışma koşullarını ayrıntılı biçimde belirleyecek genel ve merkezi bir düzenlemeye gereksinim vardır. Kariyer meslek mensuplarının verimliliklerinin artırılması için geliştirilecek en önemli faaliyetlerden biri merkezi ve genel kurumsallaşmayı gerçekleştirecek bir düzenleme olabilir.
- Kariyer meslek mensuplarının aynı kurumda farklı statüde çalışan B grubu memurlarla birlikte aynı ya da çok benzer işleri yapması durumu oldukça yaygındır. Bu durum kariyer meslek mensupları açısından iki önemli sonuca yol açmaktadır: A grubu kadroda görev yaptığı ve görece yüksek özlük hakları elde ettiği halde “fiilen” B grubu memurlar gibi çalışmak kariyer kültürünü zayıflatmakta ve kariyer mesleği zedeleyerek, sıradanlaştırmakta daha önemlisi “yüksek maaşlı memur” statüsüne dönüştürmektedir. Buna bağlı ikinci sonuç, B grubu ile aynı ya da benzer işi yapıp farklı statüye sahip olmak iş barışını da bozmaktadır. B grubu kadroda çalışanlar için bu durum aynı iş yapıyorsa statü farkı ortadan kaldırılmalı itirazını doğurmaktadır.
- Türkiye’nin kariyer kültüründe çok önemli bir yeri ve işlevi olan “üstadlık” geleneği çalışmamaktadır. Türkiye’de kariyer mesleklerde “üstad”lık, geleneği vardır ve bu gelenek mesleğe yeni başlayan kariyer memurların mesleki gelişmelerinin sağlanmasında çok önemli bir görev üstlenir. Meslekte daha kıdemli olan meslek memuru fiilen “mentör”lük yaparak yanında çalışan kariyer meslek mensubuna görevini öğretir ve onu yetiştirir. Kariyer uzmanlıkların gelişiminde üstadlık ve mentörlük uygulamasının korunması ve yazılı kurallara bağlanarak geliştirilmesi çok önemlidir. Saha araştırmasının en önemli sonuçlarından biri de üstadlık geleneğinin çalışmasını ve gelişmesini sağlayacak “refakat” uygulamasının birçok kurumda bulunmadığını gözler önüne sermiş olmasıdır. Kariyer uzman yardımcılarının yetiştirmelerinde ve verimliliklerinin artırılmasında geliştirilecek en önemli modüllerden biri de “üstadlık” geleneğinin kurumsallaşmasının sağlanması olacaktır.

Yukarıda sıralanan temel değerlendirmelerden yola çıkarak son söz biçiminde şu söylenebilir. ÇASGEM tarafından yürütülen UVEP kariyer uzmanlığın mesleki gelişimine yeni bakış açısı sağlamak ve bu alanda yapılacak çalışmalara ışık tutmak açısından çok önemli bir boşluğu doldurmuştur. Son on yılda hızla gelişen kariyer uzmanlık sisteminin bir bütün olarak ele alınmasında ve bu sistemin en önemli parçası olan kariyer meslek mensuplarının yetkinliklerinin artırılması açısından ÇASGEM'in gelecekte çok daha aktif rol ve görev alması gerektiği açık olarak görülmektedir.

Kaynakça

Acar, Muhittin (2021), "Kamu Personel Sisteminde Değişim Tartışmalarına Bir Katkı: 5S Reform Çerçevesi", Kamu Yönetimi ve Politikaları Dergisi, C:2, S: 1, s. 11-34.

Adal, Hasan Şükrü (1968), Kamu Personel İdaresi, Ahmet Sait Matbaası, İstanbul.

Akgüner, Tayfun (2014), Kamu Personel Yönetimi, Der Yayınları, İstanbul.

Alayoğlu, Nihat (2012), "Üstünlük: Kadim Bir Eğitim ve Kariyer Geliştirme Yöntemi", Amme İdaresi Dergisi, C: 45, S: 2, s. 103-131.

Albayrak, Süha Oğuz (2016), Kariyer Uzmanlık Sistemi, TODAİE Yayını, Ankara.

Albayrak Süha Oğuz (2017), "Kamu Yönetimi Temel Kanunu Sonrası Kamu Personel Yönetimi", Memeletet Siyaset Yönetim Dergisi, C.12, S.27, s.1-18.

Altunok, Hatice (2018), "Uzmanlaşmanın Bakanlıklardaki Görünümü", Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İİBF Dergisi, 20/3, s. 600-619.

Aslan, Onur Ender (1998), "Devlet Planlama Teşkilatı: 1980 Sonrası Dönüşüm", Amme İdaresi Dergisi, C.31, S.1, s. 103-123.

Aslan, Onur Ender (2005), Kamu Personel Rejimi-Statü Hukukundan Esnekliğe, TODAİE Yayını, Ankara.

Bayraktar, Osman ve Alayoğlu Nihat (2018), "Günümüz Örgütleri İçin Yetenek Yönetimi Modeli Önerisi: Devşirme Sistemi", Amme İdaresi Dergisi, C: 51, S: 3, s. 89-119.

Canman, Doğan (1995), Çağdaş Personel Yönetimi, TODAİE Yayını, Ankara.

Giritli, İsmet (1979), Kamu Yönetimi Teşkilatı ve Personeli, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Yayını, İstanbul.

Güler, Birgül Ayman (1988), "Devlet Personel Başkanlığı Üzerine Bir İnceleme I", Amme İdaresi Dergisi, S: 21/1, s. 79-99.

Güler, Birgül Ayman (2005), Kamu Personeli, İmge Kitabevi, Ankara.

Güler, Birgül Ayman (2021), "Küreselci Reformların Sonrası", Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, 76/2, s. 413-436.

İlyas, Neslihan (2020), Türkiye’de Mali Yönetimdeki Yapısal Dönüşümün Hazine ve Maliye Bakanlığı’nın Kariyer Sistemine Etkisi, Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü.

Kalkınma Bakanlığı (2018), On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023) Kamuda İnsan Kaynakları Çalışma Grubu Raporu, Ankara.

Söyler, Yasin (2019), “Kariyer Uzmanlık Statüsü Cumhurbaşkanlığı Karamameleriyle Düzenlenebilir mi?”, Yasama Dergisi, Sayı: 39, s.51-104.

Tortop, Nuri (1999), Personel Yönetimi, Yargı Yayını, Ankara.

Tutum, Cahit (1970), “Yeni Personel Rejimi Üzerine”, Amme İdaresi Dergisi, C:3, S:3, s. 11-29.

Övgün, Barış (2010), Devlet ve Planlama, Siyasal Kitabevi, Ankara.

EKLER

Ek 1- Saha Araştırma Genel Formu Kurum Bilgileri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihi yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Kurumumuzun uzmanlık yönetmeliği 24.10.1990 tarihinde TBMM Başkanlık Divanı kararı ile yürürlüğe girmiştir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Resmi Gazete tarihi belirterek) giriniz.

Kurumumuzda birden fazla kariyer uzmanlık bulunmamaktadır.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Kurumumuzda 46 yasama uzman yardımcısı ve 146 yasama uzmanı görev yapmaktadır.

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

KARİYER UZMAN VE UZMAN YARDIMCISI CİNSİYET DAĞILIMI			
Unvan	Kadın	Erkek	Toplam
Yasama Uzman Yardımcısı	24	22	46
Yasama Uzmanı	106	40	146
TOPLAM	130	62	192

5. Kurumunuzda kariyer uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45.49, 50 ve üzeri) nasıldır?

KARİYER UZMAN VE UZMAN YARDIMCISI YAŞ DAĞILIMI								
Unvan	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50 ve üzeri	TOPLAM
Yasama Uzman Yardımcısı	0	28	14	4	0	0	0	46
Yasama Uzmanı	0	7	24	54	39	10	12	146
TOPLAM	0	35	38	58	39	10	12	192

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

KARİYER UZMAN VE UZMAN YARDIMCISI LİSANS PROGRAMI DAĞILIMI			
Lisans programı/Unvan	Yasama Uzman Yardımcısı	Yasama Uzmanı	TOPLAM
HUKUK	13	34	47
İKTİSAT	8	12	20
İŞLETME	2	9	11
KAMU YÖNETİMİ		28	28
MALİYE	3	5	8
SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER	3	7	10
SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ	6	13	19
ULUSLARARASI İLİŞKİLER	11	26	37
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ		1	1
EKONOMİ		2	2
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ		1	1
GAZETECİLİK		1	1
HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM		1	1
SİYASET BİLİMİ		1	1
EĞİTİM BİLİMLERİ		1	1
ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ		3	3
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ		1	1
TOPLAM	46	146	192

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Kurumumuzda görev yapan uzman ve uzman yardımcılarını hiyerarşik olarak Başkan Yardımcısı altında görev yapmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Kurumumuzun taşra teşkilatı bulunmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Kurumumuzda yöneticilik yapan personelin kariyer uzmanlık geçmişi varsa görevden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa ataması yapılabilmektedir.

T.C CUMHURBAŞKANLIĞI İLETİŞİM BAŞKANLIĞI

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

İletişim Uzmanlığı Yönetmeliği, Resmî Gazete Tarihi: 27.11.2018 Resmî Gazete Sayısı: 30608

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Başkanlığımızda kariyer uzmanlığı kadrosunda sadece İletişim Uzmanlığı mevcuttur

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

KADRO DAĞILIMI			
	TOPLAM	DOLU	BOŞ
İLETİŞİM UZMANI	171	96	75
İLETİŞİM UZMAN YARDIMCISI	153	61	92
TOPLAM	324	157	167

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

CİNSİYET DAĞILIMI	
KADIN	72
ERKEK	85
TOPLAM	157

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

YAŞ DAĞILIMI	
20/24	1
25/29	46
30/34	41
35/39	31
40/44	25
45/49	8
50+	5
TOPLAM	157

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

EĞİTİM DURUMU DAĞILIMI	
LİSANSÜSTÜ	34
AÇIK ÖĞRETİM FAKÜLTESİ	2
AVRUPA BİRLİĞİ ENSTİTÜSÜ	1
DİL VE TARİH-COĞRAFYA FAKÜLTESİ	1
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	1
EĞİTİM FAKÜLTESİ	1
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	2
FEN FAKÜLTESİ	2
HUKUK FAKÜLTESİ	6
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	47
İKTİSAT FAKÜLTESİ	5
İLETİŞİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	2
İLETİŞİM FAKÜLTESİ	12
İŞLETME FAKÜLTESİ	2
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	5
SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ	27
SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ	3
YURTDIŞI	4
TOPLAM	157

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Başkanlığımızda hiyerarşik sıralama şu şekildedir

-Daire Başkanı

-İletişim Uzmanı

-İletişim Uzman Yardımcısı

-Şube Müdürü

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Yok

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Var

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI STRATEJİ VE BÜTÇE BAŞKANLIĞI

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Başkanlığımızda Ek 41 inci madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi bulunmakta olup; bu kapsamdaki personel, 27.06.2019 tarihli ve 30814 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Strateji ve Bütçe Başkanlığı Strateji ve Bütçe Uzmanlığı Yönetmeliği kapsamında Strateji ve Bütçe Uzman Yardımcısı/Strateji ve Bütçe Uzmanı olarak istihdam edilmektedir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini(Resmi Gazete tarihi belirterek)belirtiniz.

Başkanlığımızda Ek 41 inci madde kapsamında birden fazla kariyer uzmanlık bulunmamaktadır.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayrımı belirtilerek) kaçtır?

UNVAN	TOPLAM	DOLU	BOŞ
STRATEJİ VE BÜTÇE UZMANI	317	255	62
STRATEJİ VE UZMAN BÜTÇE YARDIMCISI	133	80	53

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

UNVAN	TOPLAM	KADIN	ERKEK
STRATEJİ VE BÜTÇE UZMANI	255	118	137
STRATEJİ VE UZMAN BÜTÇE YARDIMCISI	80	42	38

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

SBB UZMANI YAŞ DAĞILIMI	PERSONEL SAYISI
20-24	-
25-29	6
30-34	72
35-39	75
40-44	41
45-49	25
50 ve üzeri	36
TOPLAM	255
SBB UZMAN YARDIMCISI YAŞ DAĞILIMI	PERSONEL SAYISI
20-24	4
25-29	50
30-34	18
35-39	8
40-44	-
45-49	-
50 ve üzeri	-
TOPLAM	80

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

CEVAP-6:

SBB UZMANI LİSANS DAĞILIMI	SAYISI
AMERİKAN KÜLTÜRÜ VE EDEBİYATI	1
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	6
BİTKİSEL ÜRETİM	1
ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ	7
ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ	1
ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ	1
ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	4
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	18
GIDA MÜHENDİSLİĞİ	3
HUKUK	9
İKTİSAT	60
İKTİSAT-İSTATİSTİK-EKONOMETRİ VE PLANLAMA	1
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	5
İSTATİSTİK	6
İŞLETME	45
JEOLJİ MÜHENDİSLİĞİ	1
KAMU YÖNETİMİ	33
KİMYA MÜHENDİSLİĞİ	2
KÜTÜPHANECİLİK	1
MADEN MÜHENDİSLİĞİ	1
MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	3
MALİYE	18
MATEMATİK	3
MUHASEBE FİNANSMAN	1
SOSYOLOJİ	2
ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA	2
TARIM EKONOMİSİ	2
TARLA BİTKİLERİ	1

ULUSLARARASI İLİŞKİLER	15
UYGULAMALI MEKANİK	1
ZOOTEKNİ	1
TOPLAM	255
SBB UZMAN YARDIMCISI LİSANS DAĞILIMI	
SAYISI	
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	1
ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	1
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	8
İŞLETME	6
HUKUK	6
İKTİSAT	39
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	2
İSTATİSTİK	4
KAMU YÖNETİMİ	6
SOSYOLOJİ	2
ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA	1
ULUSLARARASI İLİŞKİLER	4
TOPLAM	80

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Başkanlığımızda görevli uzman ve uzman yardımcıları daire başkanı unvanı altında çalışmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Başkanlığımızın taşra teşkilatı bulunmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Başkanlığımızda yöneticilik görevinden alındıktan sonra hizmet durumuna göre kariyer uzmanlığa atanma uygulaması mevzuat çerçevesinde yapılmaktadır.

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

01.07.2010 tarihli ve 6002 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun yürürlüğe girdiği tarihte Başkanlık Merkez Teşkilatında Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanlığı kadrosunda bulunanlar Din İşleri Yüksek Kurulu (Kariyer) Uzmanlığına atanmış olup ayrıca mezkûr Kanunla Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman ve Uzman Yardımcılığı ile Diyanet İşleri Uzman ve Uzman Yardımcılığı kadroları ihdas edilmiştir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman ve Uzman Yardımcılığı Sınav ve Atama Yönetmeliği ve Diyanet İşleri Uzman ve Uzman Yardımcılığı Sınav ve Atama Yönetmeliği 07.01.2012 tarihli ve 28166 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanı	= Dolu Kadro:38 Boş Kadro: 60
Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman Yardımcısı	= Dolu Kadro:23 Boş Kadro: 29
Diyanet İşleri Uzmanı	= Dolu Kadro: 42 Boş Kadro: 160
Diyanet İşleri Uzman Yardımcısı	= Dolu Kadro: 28 Boş Kadro: 23

4.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

1. Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanı	= Erkek:38 Kadın: 0
2. Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman Yardımcısı	= Erkek:19 Kadın: 4
3. Diyanet İşleri Uzmanı	= Erkek:30 Kadın: 12
4. Diyanet İşleri Uzman Yardımcısı	= Erkek:23 Kadın: 5

5.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Unvan	Yaş Dağılımı						
	(20-24)	(25-29)	(30-34)	(35-39)	(40-44)	(45-49)	(50 ve üzeri)
Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanı	-	-	-	10	14	4	10
Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman Yardımcısı	-	12	4	7	-	-	-
Diyanet İşleri Uzmanı	-	1	5	10	19	2	5
Diyanet İşleri Uzman Yardımcısı	-	18	5	4	1	-	-

6.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Unvan	Lisans Programı				
	İlahiyat Fakültesi	Hukuk Fakültesi	Siyasal Bilgiler Fakültesi	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme Fakültesi
Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanı	38	-	-	-	-
Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman Yardımcısı	23	-	-	-	-
Diyanet İşleri Uzmanı	36	2	3	1	-
Diyanet İşleri Uzman Yardımcısı	22	6	-	-	-

7.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Başkanlığımızda kariyer uzman ve uzman yardımcısı personel hiyerarşik olarak Daire Başkanı unvanı altında çalıştırılmaktadır.

8.Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Başkanlığımız Taşra Teşkilatında kariyer uzman veya uzman yardımcısı kadromuz bulunmamaktadır.

9.Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Başkanlığımızda yöneticilik görevinden alındıktan sonra Mülga 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 18. maddesi gereği Daire Başkanı iken 1 Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanlığı ile 1 Diyanet İşleri Uzmanlığına mezkûr Kanun Hükmünde Kararname gereği atama yapılmıştır.

Halen yürürlükte olan mevzuata göre yöneticilik görevinden alınanlarla ilgili bir uygulamamız bulunmamaktadır.

ADALET BAKANLIĞI

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihi yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Bakanlığımızda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 41 inci maddesi kapsamında kariyer uzmanlık sistemi bulunmaktadır. İlk kariyer uzmanlık yönetmeliği 04.07.2012 tarihli ve 28343 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Adalet Uzmanlığı Yönetmeliği’dir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Resmi Gazete tarihi belirterek) giriniz.

Bakanlığımızda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 41 inci maddesi kapsamında istihdam edilen adalet uzmanı ve mali hizmetler uzmanı bulunmaktadır. Adalet Uzmanlığı Yönetmeliği 04.07.2012 tarihli ve 28343 sayılı Resmi Gazete’de, Hazine ve Maliye Bakanlığınca hazırlanan Mali Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği ise 06.02.2013 tarihli ve 28551 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Unvan	Dolu	Boş
Adalet uzmanı	66	115
Adalet uzman yardımcısı	2	219
Mali hizmetler uzmanı	16	9
Mali hizmetler uzman yardımcısı	3	15

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Unvan	Erkek	Kadın
Adalet uzmanı	33	33
Adalet uzman yardımcısı	1	1
Mali hizmetler uzmanı	8	8
Mali hizmetler uzman yardımcısı	2	1

5. Kurumunuzda kariyer uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Unvan	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50 üzeri
Adalet uzmanı	-	-	39	22	4	-	1
Adalet uzman yardımcısı	-	-	2	-	-	-	-
Mali hizmetler uzmanı	-	-	4	5	2	4	1
Mali hizmetler uzman yardımcısı	-	-	3	-	-	-	-

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Lisans programı	Unvan			
	Adalet uzmanı	Adalet uzman yrd.	Mali hizm. uzmanı	Mali hizm. uzman yrd.
Bilgisayar Mühendisliği	12	2		
Elektrik Elektronik Mühendisliği	9			
Elektronik ve Haberleşme Müh.	2			
Hukuk	23			
İnşaat Mühendisliği	2			
İşletme	3		3	1
Kamu yönetimi	3		4	
Maliye	4		5	
Mimarlık	5			
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi.	2			1
Uluslararası İlişkiler	1			
Ekonometri			1	
İktisat			3	1

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Bakanlığımızda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının görev yaptıkları birimlerin, bağlı kuruluşların ve ilgili/ilişkili kuruluşların vermiş oldukları cevaplar aşağıdaki gibidir;

Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü

“Genel Müdürlüğümüzde görev yapan adalet uzmanları sıralı olarak daire başkanı, genel müdür yardımcısı ve genel müdür emri altında, Genel Müdürlüğümüze bağlı Bilgi Edinme ve Değerlendirme Kurulunda görev yapan adalet uzmanı ve adalet uzman yardımcılarını ise kurul başkanı emri altında çalışmaktadır.”

Mevzuat Genel Müdürlüğü

“Genel Müdürlüğümüzde görev yapan adalet uzmanının hiyerarşik amiri daire başkanıdır.”

Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü

“Genel Müdürlüğümüz adalet uzmanları hiyerarşik olarak tetkik hâkimi altında, şube müdürünün ise üzerinde görev yapmaktadırlar.”

Adli Sicil ve İstatistik Genel Müdürlüğü

“Genel Müdürlüğümüzde görevli adalet uzman ve adalet uzman yardımcıları daire başkanına bağlı olarak çalışmaktadır.”

Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü

“Genel Müdürlüğümüzde uzman olarak görev yapan personel, hiyerarşik olarak daire başkanı ve tetkik hâkimlerinin altında görev yapmaktadır.”

Personel Genel Müdürlüğü

“Genel Müdürlüğümüz adalet uzmanları hiyerarşik olarak tetkik hâkimi altında, şube müdürünün ise üzerinde görev yapmaktadırlar.”

Bilgi İşlem Genel Müdürlüğü

“Adalet uzman ve uzman yardımcılarını hiyerarşik olarak şube müdürleri altında çalıştırılmaktadır.”

Strateji Geliştirme Başkanlığı

“Başkanlığımızda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak daire başkanı unvanının altında görev yapmaktadır.”

İnsan Hakları Dairesi Başkanlığı

“Başkanlığımız bünyesinde adalet uzmanlığı görevi hiyerarşik olarak tetkik hâkimi unvanından sonra gelmektedir.”

Eğitim Dairesi Başkanlığı

“Adalet uzmanı hiyerarşik olarak daire başkanı altında çalışmaktadır.”

Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

“Başkanlığımızda görev yapan adalet uzmanları ilgili daire başkanlarına bağlı olarak görev yapmaktadır.”

Adli Destek ve Mağdur Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

“Birimimizde görevli kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak daire başkanına bağlı olarak çalışmaktadır.”

Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İsyurtları Kurumu (İsyurtları Daire Başkanlığı)

“Kurumumuzda kariyer uzmanları hiyerarşik olarak tetkik hâkimi altında çalışmaktadır.”

Türkiye Adalet Akademisi Başkanlığı

“Başkanlığımız bünyesinde kariyer uzman ve uzman yardımcısı olarak görev yapanlar daire başkanına bağlı olarak çalıştırılmaktadır.”

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadroları Bakanlığımız merkez teşkilatına ihdas edilmiş olup, taşra teşkilatımızda söz konusu kadrolar bulunmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

27 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Geçici 1 inci maddesinde Bakanlığımız birimlerinin kapatılması sonucunda birim amiri kadrolarında bulunanların görevlerinin hiçbir isleme gerek kalmaksızın sona erdiği, haklarında 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6 ncı maddesi hükümlerine göre işlem tesis edileceği belirtildiğinden, görevi sona eren birim amirlerinden adalet uzmanı kadrolarına 2 atama yapılmıştır.

T.C. DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihi yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Bakanlığımızda 657 sayılı DMK Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi mevcut olup, 30 Temmuz 2019 tarihli ve 30847 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Dışişleri Uzmanlığı Yönetmeliği’nde düzenlenmektedir. Bakanlığımızın ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği, mezkûr işleme mülga 25 Nisan 2012 tarihli ve 28274 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Dışişleri Uzmanlığı Yönetmeliği’dir.

Ayrıca, Bakanlığımızda mezkûr kanun hükmü ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60. Maddesi kapsamındaki 6 Şubat 2013 tarihli ve 28551 sayılı Mali Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği çerçevesinde Mali Hizmetler Uzman ve Uzman Yardımcıları istihdam edilmektedir. Söz konusu düzenleme ile 25 Ağustos 2007 tarihli ve 26624 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Mali Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği ilga olmuştur.

2. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Resmi Gazete tarihi belirterek) giriniz.

1’inci soruda yanıtlanmıştır.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Bakanlığımızda 10’u dolu 74’ü münhal olmak üzere toplam 84 Dışişleri Uzmanı kadrosu bulunmaktadır. Mevcut Dışişleri Uzman Yardımcısı kadrosu ise 34 olup tümü münhaldir.

Ayrıca, 11’i dolu 2 münhal olmak üzere toplam 13 Mali Hizmetler Uzmanı kadrosu ile tümü münhal 7 Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı kadrosu mevcuttur. (Mali Hizmetler Uzmanlarımızdan biri de şahsa bağlı kadroda istihdam edilmektedir.)

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Bakanlığımızda Dışişleri Uzmanlarının tümü erkektir. Mali Hizmetler Uzmanlarının ise 6'sı kadın, 6'sı erkektir.

5. Kurumunuzda kariyer uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Bakanlığımızda 30-34 yaş arasında 6, 35-39 yaş arasında 2, 40-44 yaş arasında 2 Dışişleri Uzmanı vardır.

Mali Hizmetler Uzmanlarının ise 1'i 25-29, 2'si 30-34, 5'i 35-39, 3'ü 45-49 yaş arasında olup, 1'i 50 ve üzeridir.

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Dışişleri Uzmanlarımızın 1'i Hukuk, 1'i Uluslararası İlişkiler, 3'ü Tarih, 2'si İşletme, 1'i Kamu Yönetimi, 1'i İktisat, 1'i Elektrik Elektronik Mühendisliği mezunudur.

Mali Hizmetler Uzmanlarımızın 5'i İşletme, 4'ü İktisat, 1'i Uluslararası İlişkiler, 1'i Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, 1'i Maliye mezunudur.

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Bakanlığımızda Dışişleri Uzmanları yalnızca "Dışişleri Uzmanı" unvanıyla istihdam edilmektedir. Öte yandan, Mali Hizmetler Uzmanları Şube Müdürü ya da Daire Başkanı olarak atanabilmektedir.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Bakanlığımızın taşra teşkilatı bulunmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Bakanlığımızda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atama uygulaması yoktur.

T.C. ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI

1- Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmî Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

2/12/2006 tarihli ve (mülga) Bakanlıklar ve Başbakanlık Bağlı Kuruluşları Avrupa Birliği Uzman Yardımcılığına Giriş ve Avrupa Birliği Uzmanlığı Yeterlik Sınavlarının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik (Bakanlığımız bünyesinde ilk uzman alımı mezkur yönetmelik gerçekleşti.) (Mali Hizmetler uzmanlığının dışında.)

06/03/2012 tarihli Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanlığı Yönetmeliği (Bakanlığımızın ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği)

2.Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmî Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

06/03/2012 tarihli Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanlığı Yönetmeliği

05/11/2013 tarihli Bakanlıklar ve Başbakanlık Bağlı Kuruluşları Avrupa Birliği Uzmanlığı Yönetmeliği (Bu yönetmeliğe göre istihdam edilmişlerdir.) (2/12/2006 tarihli ve (mülga) Bakanlıklar ve Başbakanlık Bağlı Kuruluşları Avrupa Birliği Uzman Yardımcılığına Giriş ve Avrupa Birliği Uzmanlığı Yeterlik Sınavlarının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik)

3.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

UNVAN	DOLU KADRO	BOŞ KADRO	TOPLAM
ETK Uzman Yardımcısı	94	154	248
ETK Uzmanı	136	167	303
Avrupa Birliği Uzmanı	8	5	13
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	0	8	8
Mali Hizmetler Uzmanı	18	12	30

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

UNVAN	ERKEK	KADIN	TOPLAM
ETK Uzman Yardımcısı	98	38	136
ETK Uzmanı	60	34	94
Avrupa Birliği Uzmanı	4	4	8
Mali Hizmetler Uzmanı	6	12	18

5.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

UNVAN	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50+	TOPLAM
ETK Uzman Yardımcısı	0	55	32	7	0	0	0	136
ETK Uzmanı	0	2	59	42	11	7	15	94
Avrupa Birliği Uzmanı	0	0	2	4	2	0	0	8
Mali Hizmetler Uzmanı	0	0	6	5	1	1	5	18

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Lisans Programları	ETK Uzmanı	ETK Uzman Yardımcısı	Avrupa Birliği Uzmanı	Mali Hizmetler Uzmanı
Elektrik ve Elektronik Mühendisliği	20	11		
Bilgisayar Mühendisliği	2	2		
Maden Mühendisliği	16	4		
Makine Mühendisliği	6	10		
Çevre Mühendisliği	8	1		
Endüstri Mühendisliği	6	4		
Jeoloji Mühendisliği	12	6		
Petrol ve Doğalgaz Mühendisliği	10	1	1	
İnşaat Mühendisliği	3	4		
Enerji Sistemleri Mühendisliği	2	7		
Nükleer Enerji Mühendisliği	2	7		
Harita Mühendisliği	1			
Jeodezi-Fotogrametri Mühendisliği	2	1		
Hidrojeoloji Mühendisliği	1			
Kimya Mühendisliği	1			
Hukuk	8	12		
Kamu Yönetimi	5	6	1	3
Uluslararası İlişkiler	8	9	4	1
Maliye	1	1		4
İktisat	4			10
İşletme	11	5		
İstatistik	5			
Coğrafya	1			
Eğitim Yönetimi ve Planlaması	1			
Meteoroloji		2		
Reklamcılık		1		
İngiliz Dili Edebiyatı			1	
Amerikan Dili Edebiyatı			1	
TOPLAM	136	94	8	18

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Genel Müdür/Genel Müdür Yardımcısı/Daire Başkanı

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Hayır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Evet.

T.C. GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmî Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Bakanlığımızda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (DMK) Ek 41 inci madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi vardır. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçiş sürecinde, Anayasada yapılan değişikliklere uyum sağlamak amacıyla 09/07/2018 tarihli ve 30473 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 638 sayılı Gençlik ve Spor Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname yürürlükten kaldırılmış, 3289 Sayılı Spor Genel Müdürlüğünün Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun, Gençlik ve Spor Hizmetleri Kanunu olarak, 351 sayılı Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Kanunu, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurt Hizmetleri Kanunu olarak değiştirilerek yeniden düzenlenmiştir.

Bu kapsamda yapılan düzenlemelerle, 07.10.2011 tarih ve 28077 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Gençlik ve Spor Uzman Yardımcılığı Sınav, Atama, Yetiştirilme, Görev ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, 25.07.2013 tarih ve 28718 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Spor Hizmetleri Uzmanlığı Yönetmeliği ve 06.11.2013 tarih ve 28813 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kredi ve Yurt Hizmetleri Uzmanlığı Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır. Bakanlığımızda halen uygulanmakta olan kariyer uzmanlık yönetmeliği, 25.06.2019 tarih ve 30812 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Gençlik ve Spor Uzmanlığı Yönetmeliğidir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmî Resmi Gazete tarihi belirterek) giriniz.

Bakanlığımızda 657 sayılı kanunun Ek 41 inci maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık kadrosu yoktur.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Gençlik ve Spor Uzmanı	
Dolu Kadro Sayısı	71
Boş Kadro Sayısı	125
Toplam	196
Gençlik ve Spor Uzman Yardımcısı	
Dolu Kadro Sayısı	64
Boş Kadro Sayısı	143
Toplam	207

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Gençlik ve Spor Uzmanı	
Kadın	27
Erkek	37
Toplam	64
Gençlik ve Spor Uzman Yardımcısı	
Kadın	13
Erkek	58
Toplam	71

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Gençlik ve Spor Uzmanı	
30-34 Yaş Arası	13
35-39 Yaş Arası	26
40-44 Yaş Arası	15
45-49 Yaş Arası	12
50+	5
Toplam	71
Gençlik ve Spor Uzman Yardımcısı	
25-29 Yaş Arası	27
30-34 Yaş Arası	37
Toplam	64

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Gençlik ve Spor Uzmanı	
Antrenörlük Eğitimi	2
Arşivcilik	1
Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	1
Bilgisayar Mühendisliği	1
Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği	1
Endüstri Mühendisliği	2
İktisat	8
İlahiyat	2
İlköğretim Öğretmenliği	2
İşletme	4
Kamu Yönetimi	17
Kimya	1
Makine Mühendisliği	1
Maliye	4
Matematik	1
Psikoloji	1
Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	2
Radyo Televizyon ve Sinema	1
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	2
Sosyoloji	1
Spor Yöneticiliği	12
Uluslararası İlişkiler	4
Toplam	71
Gençlik ve Spor Uzman Yardımcısı	
Ekonometri	1
Halkla İlişkiler ve Tanıtım	1
Hukuk	9
İktisat	4
İstatistik	6
İşletme	2
Kamu Yönetimi	2
Maliye	1
Psikoloji	16
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	4
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	2
Sosyoloji	14
Uluslararası İlişkiler	2
Toplam	64

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi 186 ıncı maddesinde belirtilen Bakanlığımız hizmet birimleri için hazırlanan Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönerge'lerin de sadece uzman ve uzman yardımcılarında oluşan "uzman" birimleri oluşturulmuştur. Bu birimlerde şube yöneticisi görevi uzmanlar tarafından yürütülmektedir.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Bakanlığımız taşra teşkilatında gençlik ve spor uzmanı ve uzman yardımcısı çalıştırılmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Bakanlığımızda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığına atanma uygulaması vardır.

T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI

1- Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Kurumumuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 41. Maddesi kapsamında kariyer uzmanlık sistemi vardır.

Bu kapsamda, Bakanlığımızca hazırlanan Malî Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği 25 Ağustos 2007 tarihli ve 26624 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Kurumumuzdaki kariyer uzmanlıklara ilişkin yayımlanan yönetmeliklere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

KARİYER UZMANLIK YÖNETMELİĞİNİN ADI	YAYIMLANDIĞI RESMİ GAZETENİN		DURUMU
	TARİHİ	SAYISI	
Mali Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği	25.08.2007	26624	Mülga
Maliye Bakanlığı Maliye Uzmanlığı Yönetmeliği	19.04.2012	28269	Mülga
Mali Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği	06.02.2013	28551	Yürürlükte
Hazine ve Maliye Bakanlığı Hazine ve Maliye Uzmanlığı Yönetmeliği	25.01.2020	31019	Yürürlükte

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Kurumumuzdaki Hazine ve Maliye Uzmanlığı, Hazine ve Maliye Uzman Yardımcılığı, Mali Hizmetler Uzmanlığı ve Mali Hizmetler Uzman Yardımcılığı unvanları dolu-boş kadro sayısı ve toplam kadro sayısı itibarıyla aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

UNVAN	DOLU KADRO	BOŞ KADRO	TOPLAM
Hazine ve Maliye Uzmanı	956	874	1.830
Hazine ve Maliye Uzman Yardımcısı	406	608	1.014
Mali Hizmetler Uzmanı	21	19	40
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	0	11	11

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Kurumumuzdaki kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

UNVAN	CİNSİYET		TOPLAM
	ERKEK	KADIN	
Hazine ve Maliye Uzmanı	520	436	956
Hazine ve Maliye Uzman Yardımcısı	232	174	406
Mali Hizmetler Uzmanı	11	10	21

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Kurumumuzdaki kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş gruplarına göre dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

UNVAN	YAŞ GRUPLARI							TOPLAM
	20-24 YAŞ	25-29 YAŞ	30-34 YAŞ	35-39 YAŞ	40-44 YAŞ	45-49 YAŞ	50 YAŞ VE ÜZERİ	
Hazine ve Maliye Uzmanı	0	22	294	222	156	89	173	956
Hazine ve Maliye Uzman Yardımcısı	33	268	99	6	0	0	0	406
Mali Hizmetler Uzmanı	0	0	5	1	4	5	6	21

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Kurumumuzdaki kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarına göre dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

BÖLÜM	HAZİNE VE MALİYE UZMANI	HAZİNE VE MALİYE UZMAN YARDIMCISI	MALİ HİZMETLER UZMANI
Bilgisayar Mühendisliği	19	8	-
Çalışma Ekonomisi	29	10	1
Ekonometri	-	3	-
Endüstri Mühendisliği	35	15	-
Gıda Mühendisliği	3	-	-
Hukuk	37	24	-
İktisat	299	76	6
İstatistik	11	9	-
İşletme	207	67	7
Kamu Yönetimi	105	61	3
Maliye	126	54	3
Matematik	7	4	-
Uluslararası İlişkiler	50	71	-
Bankacılık-Finans	19	3	-
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	9	1	-
Siyaset Bilimi	-	-	1
TOPLAM	956	406	21

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Bakanlığımızda kariyer uzman ve uzman yardımcısı, Şube Müdürlüğü şeklinde teşkilatlanan dairelerde Şube Müdürü unvanı altında, Şube Müdürlüğü bulunmayan dairelerde ise doğrudan Daire Başkanı unvanı altında çalıştırılmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Bakanlığımız taşra teşkilatında merkez kariyer uzman ve uzman yardımcısı çalıştırılmamakta olup, ancak çok özel durumlarda zorunluluk arz etmesi halinde çalıştırılmaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Bakanlığımızda yöneticilik görevinden alınmalar 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine göre yapılmakta olup yöneticilik görevinden alınanlar daha önce buldukları kariyer uzmanlığına atanmaktadır.

T.C. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Kurumumuzda Kariyer Uzman personelinin İçişleri Uzman ve Yardımcıları Daire Başkanlarının hiyerarşik olarak altında, İl Planlama Uzman ve Yardımcıları, İl Planlama ve Koordinasyon Müdürlerinin hiyerarşik olarak altında çalışmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Kurumumuz taşra teşkilatında, merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmamaktadır.

S.NO	UNVAN ADI	KADRO TEŞKİLATI	RESMİ GAZETE YAYIMLANMA TARİHİ	DOLU BOŞ KADRO SAYISI		CİNSİYET DAĞILIMI		MEZUNİYET PROGRAM DAĞILIMI
				DOLU	BOŞ	E	K	
1	3640 İÇİŞLERİ UZMAN YARDIMCISI	MERKEZ	25.06.2013	33	193	21	12	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi(15), Kamu Yönetimi(6), İŞletme(4), İktisat(3), Hukuk(3), Ekonometri(1) ve Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri(1)
2	3449 İÇİŞLERİ UZMANI			66	114	53	13	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri(2), Gazetecilik Ve Halkla İlişkiler(1), Hukuk(2), İktisat(12), İstatistik(1), İŞletme(15), Kamu Yönetimi(16), Maliye(3), Radyo Televizyon Sinema(1), Siyaset Bilimi(1), Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi(3), Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler(2), Sosyoloji(1), Uluslararası İlişkiler (6)
3	6683 AVRUPA BİRLİĞİ UZMAN YARDIMCISI	MERKEZ	02.12.2006 (İLK YAYIMLANAN) 05.11.2013 (YÜRÜRLÜKTE OLAN)	14	14	11	3	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi(3), Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkileri(7), Hukuk(2) ve Uluslararası İlişkileri(2)
4	6190 AVRUPA BİRLİĞİ UZMANI			23	2	17	6	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi(9), Kamu Yönetimi(2), Siyaset Bilimi(2), İŞletme(1), İktisat(6), ve Maliye(3)
5	6263 İL PLANLAMA UZMANI	TAŞRA	08.01.2008	112	300	94	18	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi(23), Kamu Yönetimi(27), İŞletme(28), İktisat(20), Uluslararası İlişkiler(9), Ekonomi(3) ve Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri(2)

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Kurumumuzda Kariyer Uzman personelinden İçişleri Uzman ve Yardımcıları Daire Başkanlarının hiyerarşik olarak altında, İl Planlama Uzman ve Yardımcıları, İl Planlama ve Koordinasyon Müdürlerinin hiyerarşik olarak altında çalışmaktadır.

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

UZMAN VE UZMAN YARDIMCISI YAŞ DAĞILIMI					
	AB UZMANI	AB UZMAN YRD.	İÇİŞLERİ UZMANI	İÇİŞLERİ UZMAN YRD.	İL PLANLAMA UZM. YRD.
20-24				1	
25-29	2	10	5	18	4
30-34	10	3	43	11	37
35-39	9	1	8	3	22
40-44	2		4		24
45-49					16
50 ve üzeri			6		8
Toplam	23	14	66	33	111

T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

3. 4. 5. ve 6. sorulara cevaplar 657 sayılı Kanunun Ek 41. Maddesine göre yapılan işlemleri kapsamakta olup 1416 sayılı Kanun kapsamında yapılan atamalar ve yöneticilerin görevden alınmasının ardından kariyer uzmanlığa atanmalarına ilişkin veriler dahil edilmemiştir.

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Mart 2012 tarihli ve 28249 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan Millî Eğitim Uzmanlığı Yönetmeliği

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Hayır, bulunmamaktadır.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Unvan	Kadro	Mevcut
Millî Eğitim Uzmanı	327	131
Millî Eğitim Uzman Yardımcısı	209	29

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Cinsiyet -Unvan	Millî Eğitim Uzman Yardımcısı	Millî Eğitim Uzmanı	Toplam
Erkek	16	62	78
Kadın	13	69	82
Toplam	29	131	160

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Unvan-Yaş	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50 ve üzeri
Millî Eğitim Uzman Yardımcısı	-	2	17	9	1	-	-
Millî Eğitim Uzmanı	-	7	90	28	6	-	-
Toplam	-	9	107	37	7	-	-

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Lisans Mezuniyet Alanı	Millî Eğitim Uzman Yardımcısı	Millî Eğitim Uzmanı	Toplam
Almanca		2	2
Bilişim Teknolojileri		18	18
Coğrafya	1		1
Çince		1	1
Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi	3	4	7
Eğitim Prog. Prog.Geliştirme ve Eğt.ve Öğretimi	2	3	5
Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme	1	2	3
Eğt. Yön. Tef. ve Pln. Eko.	1	1	2
El Sanatları Öğretmenliği		1	1
Elektrik ve Elektronik Teknolojisi		2	2
Endüstri Mühendisliği		1	1
Fen ve Teknoloji		3	3
Fizik		1	1

Fransızca		2	2
Görme Engelliler	1	1	2
Görsel Sanatlar	1		1
Hukuk	4	8	12
İHL Mes. Dersleri	1	3	4
İİBF	1	12	13
İlköğretim Matematik		3	3
İngilizce	1	13	14
İstatistik	1	5	6
İşitme Engelliler	1		1
Kimya	1	1	2
Konaklama ve Seyahat Hizmetleri		1	1
Makine Teknolojisi	1		1
Matematik	1	5	6
Motorlu Araçlar Teknolojisi	1	1	2
Müzik		1	1
Okul Öncesi	1	3	4
Okul Öncesi Eğitimi/Öğretmenliği		1	1
Ölçme ve Değerlendirme		4	4
Psikoloji		6	6
Rehberlik		6	6
Rusça	1	1	2
Sınıf Öğretmenliği	2	1	3
Tarih		1	1
Türk Dili ve Edebiyatı	2	7	9
Türkçe		2	2
Yazılım Mühendisi		4	4
Toplam	29	131	160

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Kariyer Uzmanları Daire Başkanına bağlı olarak çalışmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Hayır, bulunmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Evet, yöneticiler görevden alınması halinde kariyer uzmanlığına atanabilmektedir. 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 375 sayılı Kanun kapsamında işlemler yapılmaktadır.

T.C. MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihi yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi vardır. 27.09.2013 tarihli ve 28778 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Savunma Uzmanlığı Yönetmeliği ile Bakanlığımızda kariyer uzmanlık sistemi başlamıştır.

2. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Resmi Gazete tarihi belirterek) giriniz.

Milli Savunma Uzmanlığının yanı sıra 05.11.2013 tarihli ve 28812 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Bakanlıklar, Başbakanlıklar Bağlı Kuruluşları Avrupa Birliği Uzmanlığı Yönetmeliği kapsamında 1 adet Uzman Yardımcısı, 23.08.2015 tarihli ve 29454 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Silahlı Kuvvetler Uzmanlığı Yönetmeliği kapsamında 6 adet Silahlı Kuvvetler Uzmanı, 13 adet Silahlı Kuvvetler Uzman Yardımcısı istihdam edilmektedir.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

UNVAN	DOLU	BOŞ	TOPLAM
MİLLİ SAVUNMA UZMANI	500	811	1311
MİLLİ SAVUNMA UZMAN YARDIMCISI	64	1247	1311
AB UZMANI	0	8	8
AB UZMAN YARDIMCISI	1	6	7
SİLAHLI KUVVETLER UZMANI	6	134	140
SİLAHLI KUVVETLER UZMAN YARDIMCISI	13	47	60

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

CİNSİYET	MİLLİ SAVUNMA UZMANI	MİLLİ SAVUNMA UZMAN YARDIMCISI	AB UZMANI	AB UZMAN YARDIMCISI	SİLAHLI KUVVETLER UZMANI	SİLAHLI KUVVETLER UZMAN YARDIMCISI
ERKEK	346	26	0	1	3	5
KADIN	154	38	0	0	3	8
TOPLAM	500	64	0	1	6	13

5. Kurumunuzda kariyer uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34,35-39, 40-44, 45.49, 50 ve üzeri) nasıldır?

UNVAN	YAŞ GRUBU							Toplam
	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-50	50 ve üzeri	
MİLLİ SAVUNMA UZMAN YARDIMCISI	2	47	15					64
MİLLİ SAVUNMA UZMANI			69	187	157	68	19	500
AB UZMAN YARDIMCISI		1						1
SİLAHLI KUVVETLER UZMANI			4	2				6
SİLAHLI KUVVETLER UZMAN YARDIMCISI		5	7	1				13

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

BÖLÜMLER	UNVANLAR					TOPLAM
	MS UZMANI	MS UZMAN YARDIMCISI	AB UZMAN YARDIMCISI	SİLAHLI KUV. UZMANI	SİLAHLI KUV. UZMAN YRD.	
İŞLETME	90	6			2	98
İKTİSAT	76	5		1		82
BİLGİSAYAR MÜHENDİSİ	11	2		3	1	17
ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSİ	32	4				36
ASTRONOMİ VE UZAY BİLİMLERİ	1					1
BANKACILIK VE FİNANS	2					2
ÇALIŞMA EKONOMİSİ	7					7
ÇEVRE MÜHENDİSİ	4					4
ECZACILIK	2					2
EKONOMETRİ	3					3
ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ	2	2				4
FİZİK MÜHENDİSİ-FİZİK BÖLÜMÜ	5					5
GIDA MÜHENDİSİ	12					12

HUKUK-HUKUK BÖLÜMÜ	4	17			1	22
İNGİLİZ DİLİ VE EDEBİYATI	1					1
İNŞAAT MÜHENDİSİ	20					20
İSTATİSTİKÇİ	6					6
KAMU YÖNETİMİ	91	2				93
KİMYA MÜHENDİSİ	10					10
MAKİNE MÜHENDİSİ	19	2				21
MALİYE- MUHASEBE	58	3				61
METALURJİ VE MALZEME MÜH.	1					1
MİMARLIK	2					2
MÜTERCİM-TERCÜMAN	1					1
SİYASET BİLİMİ/KAMU YNT. ULUSLARARASI İLİŞK.	25	12	1	2	9	49
SOSYOLOJİ	1					1
ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA	1					1
TARİH	4	2				6
TEKSTİL MÜHENDİSİ	7					7
PSİKOLOJİ		3				3
TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI		4				4
BANKACILIK VE FİNANS	2					2
TOPLAM	500	64	1	6	13	584

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

27.03.2021 tarihinde Milli Savunma Uzmanlığı Yönetmeliğinde yapılan değişiklik ile Milli Savunma Uzmanları Daire Başkanı ve üstü yöneticilere bağlı olarak çalışır hükmü getirilmiştir.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Taşra teşkilatında kariyer uzmanı ve uzman yardımcısı kadrosu bulunmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Bakanlığımızda yöneticilik görevinden alınanlar ilgili mevzuatı gereğince kariyer uzmanlığına atanabilmektedir.

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Bakanlığımız Merkez Teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41 inci Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi mevcut olup uygulanan ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği 13/06/2012 tarihli ve 28322 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sağlık Uzmanlığı Yönetmeliğidir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Bakanlığımız Merkez Teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41 inci Maddesi uyarınca Sağlık Uzmanlığı Yönetmeliği uygulanmaktadır.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

UNVAN ADI	KADRO SAYISI	
	DOLU	BOŞ
SAĞLIK UZMANI	147	552
SAĞLIK UZMAN YARDIMCISI	16	539
AB UZMANI	15	9
AB UZMAN YARDIMCISI	9	0
MALİ HİZMETLER UZMANI	42	17
MALİ HİZMETLER UZMAN YARDIMCISI	2	29

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

CİNSİYET	KADIN	ERKEK
		107

5. Kurumunuzda kariyer uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

YAŞ DAĞILIMI	
25-29	15
30-34	106
35-39	59
40-44	25
45-49	8
50 ve üzeri	18

6.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

KARİYER UZMAN VE UZMAN YARDIMCILARINA AİT MEZUN OLUNAN BÖLÜM ADI	SAYI
BİLGİ VE BELGE YÖNETİMİ	3
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	5
BİOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ	2
BİYOLOJİ	1
ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİYEL İLİŞKİLER	1
ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ	2
ECZACI	1
EKONOMETRİ	2
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	1
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	14
FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON	4
GAZETECİLİK	2
HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM	2
HEMŞİRELİK, HEMŞİRELİK VE SAĞLIK HİZ. EBELİK	18
HUKUK	7
İKTİSAT	19
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	4
İSTATİSTİK	12
İŞ İDARESİ	1
İŞLETME	17
KAMU YÖNETİMİ	16
KİMYA	2
MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	1
MALİYE	15
MATEMATİK	5
MİMARLIK	7
MUHASEBE FİNANSMAN	2
MÜTERCİM TERCÜMANLIK	1
PEYZAJ MİMARLIĞI	1
SAĞLIK İDARESİ	18
SAĞLIK KURUMLARI YÖNETİMİ	7
SİNEMA VE TELEVİZYON BÖLÜMÜ	1
SİYASET BİL.ULUSLARARASI İLİŞKİLER	1
SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ	7
SOSYOLOJİ	1
ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA	1
TABİP	3
ULUSLARARASI İLİŞKİLER	24

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Bakanlığımız Merkez Teşkilatında kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak Daire Başkanının altında çalıştırılmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Bakanlığımız taşra teşkilatında kariyer uzman veya uzman yardımcısı istihdam edilmemektedir.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

9/7/2018 tarihli ve 30473 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 703 sayılı Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname öncesi yöneticilik görevinden alınanlar kariyer uzmanlığına atanmaktaydı. Ancak anılan Kanun Hükmünde Kararname’den bugüne kadar atama yapılmamıştır. Gelinen noktada birçok kişi dava kazandığı için tekrar bu uygulamaya geçilmesi düşünülmektedir.

T.C. TİCARET BAKANLIĞI

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Kurumumuzda 657 sayılı Kanun’un Ek 41 inci maddesi kapsamında kariyer uzmanlık sistemi uygulanmaktadır. Malumları olduğu üzere, 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin ilgili hükümleri muvacehesinde, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile Ekonomi Bakanlığı ilga edilerek Ticaret Bakanlığı kurulmuştur.

Mülga Ekonomi Bakanlığı’nın 657 sayılı Kanun’un Ek 41 inci maddesi uyarınca ilk kariyer uzmanlık Yönetmeliği 10/7/2012 tarihli ve 28349 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Dış Ticaret Uzmanlığı Yönetmeliği, mülga Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’nın 657 sayılı Kanun’un Ek 41 inci maddesi uyarınca ilk kariyer uzmanlık Yönetmeliği 8/8/2012 tarihli ve 28378 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Gümrük ve Ticaret Uzmanlığı Yönetmeliği’dir.

Mülga Bakanlıkların kariyer uzmanlığı Yönetmelikleri, halen yürürlükte olan 21/8/2020 tarihli ve 31220 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Ticaret Uzmanlığı Yönetmeliği ile yürürlükten kaldırılmıştır.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Kurumumuzda, 657 sayılı Kanun’un Ek 41 inci maddesi uyarınca istihdam edilen ve Kurumumuza özgü olan birden fazla kariyer uzmanlık bulunmamaktadır.

Bununla birlikte, 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 60 ıncı maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 41 inci maddesine dayanılarak hazırlanan, 6/2/2013 tarihli ve 28551 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Mali Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği uyarınca istihdam edilen Mali Hizmetler Uzman Yardımcıları ve Mali Hizmetler Uzmanları Kurumumuzda da görev yapmaktadır.

3- Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Kurumumuzda 657 sayılı Kanun'un Ek 41 inci maddesi kapsamında 18.10.2021 tarihi itibarıyla 1053 Ticaret Uzmanı, 94 Ticaret Uzman Yardımcısı, 19 Mali Hizmetler Uzmanı görev yapmaktadır. 408 adet Ticaret Uzmanı, 466 adet Ticaret Uzman Yardımcısı, 7 adet Mali Hizmetler Uzmanı ve 15 adet Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı boş kadromuz bulunmaktadır.

4- Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

CİNSİYET DAĞILIMI	
Cinsiyet	Toplam Kişi Sayısı
Kadın	651
Erkek	515
Genel Toplam	1166

5- Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

YAŞ DAĞILIMI	
Yaş Aralığı	Toplam Kişi Sayısı
20-24	8
25-29	63
30-34	335
35-39	329
40-44	174
45-49	91
50 ve üzeri	166
Genel Toplam	1166

6- Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

LİSANS PROGRAMLARININ DAĞILIMI	
Bölüm Bilgisi	Toplam Kişi sayısı
Bankacılık	3
Bilgisayar Mühendisliği	21

Coğrafya	1
Çalışma Ekonomisi	4
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler	6
Eğitim Yönetim Planlaması	1
Ekonometri	11
Ekonomi	5
Elektrik ve Elektronik Mühendisliği	7
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	1
Endüstri Mühendisliği	32
Finans ve Muhasebe	1
Fiziki Coğrafya ve Jeoloji	1
Gazetecilik	3
Gıda Mühendisliği	10
Gıda ve Fermantasyon Teknolojisi	1
Halkla İlişkiler	1
Halkla İlişkiler ve Tanıtım	1
Hukuk	78
İktisat	266
İnşaat Mühendisliği	2
İstatistik	17
İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri	1
İş İdaresi	1
İşletme	161
İşletme Yönetimi	5
Jeoloji Mühendisliği	1
Kamu Yönetimi	70
Kimya Mühendisliği	7
Küresel ve Uluslararası İlişkiler	2
Maden Mühendisliği	8
Makine Mühendisliği	7
Maliye	52
Matematik	8
Matematik Öğretmenliği	1
Siyaset Bilimi	1
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	74
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	10
Sosyoloji	1

Şehir ve Bölge Planlama	1
Tarım Ekonomisi	2
Tarım Makineleri	1
Teknoloji Eğitimi	1
Tekstil Mühendisliği	2
Uluslararası İktisat	1
Uluslararası İlişkiler	265
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği	1
Uluslararası Ticaret	1
Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik	1
Yabancı Diller Eğitimi	2
Yazılım Mühendisliği	1
Yönetim Bilimi	1
Polis Akademisi	1
Ziraat Mühendisliği	2
Genel Toplam	1166

7- Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvan altında (daire başkanı veya şube müdür olarak belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Bakanlığımızda görevli kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak daire başkanı unvanının altında yer almaktadır. Ancak istisna olarak kariyer uzman ve uzman yardımcılarını özel ihtisas gerektiren durumlarda yine vekâleten kariyer uzmanları tarafından yürütülen şube müdürlüğüne bağlı olarak görev yapmaktadır.

8- Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman ve uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Kurumumuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarını; 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkındaki Cumhurbaşkanlığı Kararnamesininin 469'uncu maddesi uyarınca merkez teşkilatında istihdam edilmekle birlikte, aile birliği, sağlık durumu gibi mazeretler ile yönetici personel ihtiyacı nedeniyle çok nadiren taşra teşkilatında Bölge Müdür Yardımcısı vekili, Şube Müdürü vekili ya da aynı unvanları ile geçici olarak görev yapabilmektedir.

Öte yandan, mezkur personelin kadroları merkez teşkilatında bulunmaktadır.

9- Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Kurumumuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra 375 sayılı KHK'nın mülga ek 18'inci maddesi uyarınca kariyer uzmanlığa atanma uygulaması bulunmaktadır.

T.C. ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihi yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Kurumumuzda kariyer uzmanlık sistemi olup;

Denizcilik Müsteşarlığı Uzman ve Uzman Yardımcılığı Yönetmeliği

(Resmi Gazete Tarih ve Sayısı: 27.07.1994- 22003) ve

Ulaştırma ve Haberleşme Uzman ve Uzman Yardımcılarının Sınav, Atama, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

(Resmi Gazete Tarih ve Sayısı: 16.10.2009- 27378)

ile yürürlüğe giren yönetmeliklerdir.

Not: İlgili yönetmelikler yürürlükten kaldırılmıştır.

2. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Resmi Gazete tarihi belirterek) giriniz.

Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanlığı ile Denizcilik Uzmanlığı Yönetmeliği

(Resmi gazete Tarih ve Sayısı: 27.03.2013- 28600) ve

Bakanlıklar ve Başbakanlık Bağlı Kuruluşları Avrupa Birliği Uzmanlığı Yönetmeliği (Resmi Gazete Tarih ve Sayısı: 05.11.2013- 28812)

Mevcut olarak uygulanmakta olan yönetmeliklerdir.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

UNVANLAR	SINIFI	MERKEZ			TAŞRA			TOPLAM		
		TOP.	DOLU	BOŞ	TOP.	DOLU	BOŞ	TOP.	DOLU	BOŞ
Avrupa Birliği Uzman Yardımcısı	GİH	18	2	16	-	-	-	18	2	16
Avrupa Birliği Uzmanı	GİH	56	46	10	-	-	-	56	46	10
Denizcilik Uzman Yardımcısı	GİH	53	2	51	-	-	-	53	2	51
Denizcilik Uzmanı	GİH	147	110	37	-	-	-	147	110	37
Denizcilik Uzmanı (Ş)	GİH	5	5	-	-	-	-	5	5	-
Ulaştırma ve Haberleşme Uzman Yardımcısı	GİH	175	18	157	-	-	-	175	18	157
Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanı	GİH	185	59	126	-	-	-	185	59	126
Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanı (Ş)	GİH	20	20	-	-	-	-	20	20	-
GENEL TOPLAM		659	262	397	-	-	-	659	262	397

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

UNVAN	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Avrupa Birliği Uzman Yardımcısı	1	1	2
Avrupa Birliği Uzmanı	29	17	46
Denizcilik Uzman Yardımcısı	-	2	2
Denizcilik Uzmanı	94	16	110
Denizcilik Uzmanı (Ş)	5	-	5
Ulaştırma ve Haberleşme Uzman Yardımcısı	15	3	18
Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanı	41	18	59
Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanı (Ş)	19	1	20
TOPLAM	204	58	262

5. Kurumunuzda kariyer uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

UNVAN	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50 ve üzeri	TOPLAM
Avrupa Birliği Uzman Yardımcısı	-	2	-	-	-	-	-	2
Avrupa Birliği Uzmanı	-	1	12	16	13	2	2	46
Denizcilik Uzman Yardımcısı	-	1	1	-	-	-	-	2
Denizcilik Uzmanı	-	-	9	48	24	11	18	110
Denizcilik Uzmanı (Ş)	-	-	-	-	1	4	-	5
Ulaştırma ve Haberleşme Uzman Yardımcısı	-	5	10	3	-	-	-	18
Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanı	-	7	22	21	3	2	4	59
Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanı (Ş)	-	-	-	-	2	5	13	20
TOPLAM	-	16	54	88	43	24	37	262

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

SIRA NO	BÖLÜM ADI	AB Uzman Yrd.	AB Uzmanı	Denizcili Uzman Yrd.	Denizcilik Uzmanı	Denizcilik Uzmanı (Ş)	Ulaştırma ve Haberleşme Uzman Yrd.	Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanı	Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanı (Ş)	TOPLAM
1	AKTÜERYA BİLİMLERİ (YL)							1		1

2	AVRUPA BİRLİĞİ (YL)	1							1
3	AVRUPA ÇALIŞMALARI (YL)		3						3
4	AVRUPA ÇALIŞMALARI DÜŞÜNCELER VE KİMLİKLER PROGRAMI (YL)				1				1
5	BALIKÇILIK TEKNOLOJİSİ (YL)				1				1
6	BALIKÇILIK TEKNOLOJİSİ MÜHENDİSLİĞİ				8				8
7	BALIKÇILIK TEKNOLOJİSİ MÜHENDİSLİĞİ (YL)				6				6
8	BANKA VE TİCARET HUKUKU (YL)				1				1
9	BİLGİSAYAR BİLİMLERİ (YL)					1			1
10	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ				10	6	7		23
11	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ (YL)				1	1	1		3
12	ÇEVRE BİLİMLERİ (YL)				1				1
13	ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ		1				1		2
14	DENİZ HUKUKU (YL)				1				1
15	DENİZ İŞLETMECİLİĞİ (DOKTORA)				1				1
16	DENİZ POLİTİKASI (YL)				1				1
17	DENİZ TEKNOLOJİSİ MÜHENDİSLİĞİ				1	2			3
18	DENİZ ULAŞTIRMA İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ				7				7
19	DENİZ ULAŞTIRMA İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ (YL)				4				4
20	DENİZ ULAŞTIRMA İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ DOKTORA				1				1
21	DENİZCİLİK				1				1

22	DENİZCİLİK İŞLETMELERİ YÖNETİMİ				2					2
23	DENİZCİLİK İŞLETMELERİ YÖNETİMİ (YL)				1					1
24	EKONOMİK GELİŞME (YL)				1					1
25	ELEKTRİK							1		1
26	ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ		1			3	6	2		12
27	ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ (YL)						1			1
28	ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ						2			2
29	ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ						3			3
30	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ		2			1	5			8
31	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ (YL)						1			1
32	ENFORMATİK				1					1
33	EUROPEAN STUDIES (YL)		1							1
34	FEN BİLİMLERİ (YL)				1					1
35	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ ÇEVİRİBİLİM	1								1
36	GEMİ İNŞAATI (YL)				1		1			2
37	GEMİ İNŞAATI MÜHENDİSLİĞİ				2					2
38	GEMİ İNŞAATI VE GEMİ MAKİNALARI MÜHENDİSLİĞİ				7					7
39	GEMİ İNŞAATI VE GEMİ MAKİNALARI MÜHENDİSLİĞİ (YL)				1					1
40	GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ				4	1				5
41	GEOMATİK MÜHENDİSLİĞİ (YL)				1					1
42	GÜVERTE				8	2				10
43	HALKLA İLİŞKİLER (YL)				1					1
44	HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM						1	1		2

45	HAVACILIK MÜHENDİSLİĞİ (YL)						1		1
46	HELMİNTOLOJİ (YL)			1					1
47	HUKUK	2	1	7		3	1		14
48	HUKUK (YL)		1	1			1		3
49	İKTİSAT	1		1			1		3
50	İKTİSAT (DOKTORA)						1		1
51	İKTİSAT (YL)	1					2	1	4
52	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	1					2	2	5
53	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ (YL)			1				2	3
54	İNŞAAT SÖZLEŞMELERİ HUKUKU (YL)	5							5
55	İSTATİSTİK			4					4
56	İSTATİSTİK (YL)			1			1		2
57	İŞ İDARESİ			1					1
58	İŞLETME	3		1			2		6
59	İŞLETME (YL)			2		1	1	2	6
60	İŞLETME YÖNETİMİ (YL)	2		2		1			5
61	JEOLOJİ MÜHENDİSLİĞİ (YL)							1	1
62	KAMU YÖNETİMİ (YL)	2		1			3	2	8
63	KAZALARIN ÇEVRESEL VE TEKNİK ARAŞTIRILMASI (YL)			1					1
64	KİMYA MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	1							1
65	KİMYA MÜHENDİSLİĞİ (YL)	1							1
66	KÜRESEL SİYASET VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER (YL)	1							1
67	MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ					1	2	1	4
68	MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ (YL)							1	1

69	MALİYE		3		1			2		6
70	MUHASEBE VE FİNANSMAN (DOKTORA)							1		1
71	MÜHENDİSLİK YÖNETİMİ (YL)							1		1
72	MÜTERCİM TERCÜMANLIK				1					1
73	MÜTERCİM TERCÜMANLIK (YL)				1					1
74	POLİS AKADEMİSİ								1	1
75	SANAT ENSTİTÜSÜ								1	1
76	SINIF ÖĞRETMENLİĞİ								1	1
77	SİYASAL BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ (DOKTORA)		1							1
78	SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ		2		2			3	1	8
79	SOSYAL BİLGİLER (YL)								1	1
80	SOSYAL POLİTİKA (DOKTORA)		1							1
81	SU ÜRÜNLERİ MÜHENDİSLİĞİ				1					1
82	TRAFİK PLANLAMASI VE UYGULAMASI (YL)							2		2
83	UÇAK MÜHENDİSLİĞİ							1		1
84	ULAŞTIRMA EKONOMİSİ (YL)		1							1
85	ULUSLARARASI İLİŞKİLER		6							6
86	ULUSLARARASI İLİŞKİLER (YL)		3							3
87	ULUSLARARASI TİCARET VE DENİZ TİCARET HUKUKU(YL)				1					1
88	UYUŞMAZLIK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BARIŞ ÇALIŞMALARI (YL)		1							1
89	VERGİ HUKUKU (YL)				1					1
90	YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ (YL)				1					1
TOPLAM		2	46	2	110	5	18	59	20	262

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Bakanlığımızda kariyer uzman ve uzman yardımcılarını daire başkanı veya şube müdürü unvanının altında çalıştırılmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Bakanlığımız taşra teşkilatında kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadrosu bulunmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı resmi gazetede yayımlanan 3 sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usullerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6. Maddesinin 4. Fıkrasının a ve b bentlerine göre yöneticilik görevlerinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığına atanma uygulaması yapılmaktadır.

AVRUPA BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

25/8/2000 tarihli ve 24152 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Avrupa Birliği Genel

Sekreterliği Avrupa Birliği Uzman Yardımcılığı ve Uzmanlığı Giriş ve Yeterlilik Sınavları Yönetmeliği

25/9/2009 tarihli ve 27357 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Avrupa Birliği Genel

Sekreterliği Avrupa Birliği İşleri Uzman Yardımcılığı Giriş ve Uzman Yeterlik

Sınavı Yönetmeliği

13/7/2012 tarihli ve 28352 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Avrupa Birliği İşleri Uzmanlığı Yönetmeliği

16/12/2020 tarihli ve 31336 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Avrupa Birliği İşleri Uzmanlığı Yönetmeliği (Yürürlükte)

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Kurumumuzda Avrupa Birliği İşleri Uzmanı kadrosu haricinde kariyer uzmanlığı bulunmamaktadır.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Avrupa Birliği İşleri Uzmanı: 125 dolu, 65 boş kadro olmak üzere toplam 190 kadro bulunmaktadır.
Avrupa Birliği İşleri Uzman Yardımcısı: 19 dolu, 50 boş kadro olmak üzere toplam 69 kadro bulunmaktadır.

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Kurumumuzda; 56 erkek Avrupa Birliği İşleri Uzmanı, 69 kadın Avrupa Birliği İşleri Uzmanı ile 10 erkek Avrupa Birliği İşleri Uzman Yardımcısı, 9 kadın Avrupa Birliği İşleri Uzman Yardımcısı bulunmaktadır.

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Avrupa Birliği İşleri Uzmanlarının yaş dağılımı aşağıdaki gibidir:

30-34: 9 kişi 35-39: 60 kişi 40-44: 31 kişi 45-49: 12 kişi 50 ve üzeri: 13 kişi

Avrupa Birliği İşleri Uzman Yardımcılarının yaş dağılımı aşağıdaki gibidir:

20-24: 1 kişi 25-29: 11 kişi 30-34: 5 kişi 35-39: 2 kişi

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Uluslararası İlişkiler 43, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi 14,
İşletme 13, İktisat 12, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler 9,
Gıda Mühendisliği 6, Şehir ve Bölge Planlama 5, Hukuk 5,
Kamu Yönetimi 4, Tarih 4, İnşaat Mühendisliği 3, Çalışma Ekonomisi 3,
Çevre Mühendisliği 2, Endüstri Mühendisliği 2, Metalurji Mühendisliği 2,
Makine Mühendisliği 2, Halkla İlişkiler 2, Maliye 2,
Gazetecilik 2, Matematik 1, Siyaset Bilimi 1,
Veterinerlik 1, Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği 1
Sosyoloji 1, Ekonometri 1, Ekonomi 1,
Radyo Televizyon Sinema 1, Jeoloji Mühendisi 1

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Kariyer Uzman Ve Uzman Yardımcıları hiyerarşik olarak Daire Başkanı emrinde görev yapmakta olup Kurumumuzda Şube Müdürü kadrosu bulunmamaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Kurumumuzun taşra teşkilatı bulunmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Yönetici görevinde iken görevden alınma sonrası Kariyer Uzmanlığına atanmalar, ilgili mevzuat çerçevesinde uygulamaktadır.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE İLETİŞİM KURUMU

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Vardır. Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Meslek Personeli Yönetmeliği 07.03.2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Yalnızca BTK Meslek Personeli Yönetmeliği.

Kariyer Personeli Unvanları: Bilişim Başuzmanı, Bilişim Uzmanı, Bilişim Uzman Yardımcısı, İdari Uzman, İdari Uzman Yardımcısı, Teknik Uzman ve Teknik Uzman Yardımcısı

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayrımı belirtilerek) kaçtır?

Unvan	Dolu	Boş
Bilişim Uzman Yardımcısı	160	84
Bilişim Uzmanı	116	78
Bilişim Başuzmanı	32	6
İdari Uzman	39	5
İdari Uzman Yardımcısı	1	10
Teknik Uzman	52	15
Teknik Uzman Yardımcısı	0	4

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Unvan	Erkek	Kadın
Kariyer Uzmanı	155	84
Kariyer Uzman Yardımcısı	96	65

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

(20-24) 5 kişi

(25-29) 108 kişi

(30-34) 47 kişi

(35-39) 49 kişi

(40-44) 46 kişi

(45-49) 38 kişi

(50 ve üzeri) 107 kişi

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Bölüm	Sayı
Bilgisayar Mühendisliği	48
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	4
Eğitim Yönetimi ve Planlaması	1
Elektrik Mühendisliği	7
Elektrik ve Elektronik Mühendisliği	57
Elektronik Mühendisliği	15
Elektronik Öğretmenliği	1
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	19
Endüstri Mühendisliği	20
Endüstriyel Elektronik	1
Fizik	13
Fizik Mühendisliği	28
Haberleşme	1
Hukuk	58
İktisat	39
İnşaat Mühendisliği	1

İstatistik	3
İş İdaresi	3
İşletme	34
Kamu Yönetimi	9
Maliye	16
Matematik	2
Muhasebe	1
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	9
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	5
Uluslararası İlişkiler	3
Uluslararası Ticaret	1
Yönetim Bilişim Sistemleri	1
Toplam	400

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Genel olarak Daire Başkanına bağlı olarak çalıştırılmakla birlikte müdüre bağlı olarak çalışan kariyer uzman ve uzman yardımcılarını da bulunmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

-Bilişim Uzmanı

-Bilişim Uzman Yardımcısı

-İdari Uzman

-Teknik Uzman

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Hayır bu uygulama yoktur. Görevden alınan yöneticiler hakkında genel hükümler çerçevesinde işlem yapılmaktadır.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ -ÇASGEM

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Kurumumuzda kariyer uzmanlık sistemi vardır. Bu kapsamda hazırlanan ilk yönetmelik; 11.06.2004 tarihli ve 25489 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcılığı ve Uzmanlığı Sınav, Görev, Yetki, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Kurumumuzda birden fazla kariyer uzmanlık uygulaması bulunmamaktadır. İlk ve tek olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanlığı bulunmaktadır. Bu kadroya ilişkin yönetmelik; 05.12.2010 tarihli ve 27776 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcılığı Giriş ve Uzmanlık Yeterlik Sınavları Hakkında Yönetmelik

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

2 dolu, 8 boş kadro olmak üzere toplam 10 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcısı kadrosu vardır.

27 dolu, 11 boş olmak üzere toplam 38 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı kadrosu vardır.

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Ç.S.G. Eğitim Uzman Yardımcısı: 2 Erkek, 0 Kadın, Toplam: 2 Kişi

Ç.S.G. Eğitim Uzmanı: 9 Erkek, 18 Kadın, Toplam: 27 Kişi

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

20-24 Yaş: 0 Kişi

25-29 Yaş: 3 Kişi

30-34 Yaş: 10 Kişi

35-39 Yaş: 12 Kişi

40-44 Yaş: 4 Kişi

45-49 Yaş: 0 Kişi

50 ve Üzeri: 0 Kişi

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Bölüm (Lisans Mezuniyet)	Kişi
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri ilişkileri	6
Endüstri Mühendisliği	4
Kimya Mühendisliği	3
İşletme	2
Maden Mühendisliği	2
İstatistik	2
Çevre Mühendisliği	2
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	1
Halkla İlişkiler ve Tanıtım	1
İktisat	1
İnşaat Mühendisliği	1
Uluslararası İlişkiler	1
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	1
Hukuk	1
Elektrik Elektronik Mühendisliği	1

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Kurumumuzdaki kariyer uzman ve uzman yardımcılarını Eğitim, Yayın ve Dokümantasyondan sorumlu Başkan Yardımcısının altında çalıştırılmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Kurumumuzun taşra teşkilatı yoktur.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Mevzuata göre bu durum mümkün olmakla birlikte fiiliyatta bugüne kadar uygulanmamıştır. ÇAS-GEM'de görevden alınan yöneticiler bakanlık merkezde uzman olarak atanmışlardır.

GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Başkanlığımızda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 41. Maddesi kapsamında kariyer uzmanlık sistemi bulunmaktadır.

Bu uzmanlık grubu için ilk yönetmeliğimiz, 21 Kasım 1993 tarih ve 21765 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan "Maliye Bakanlığı Gelirler Genel Müdürlüğü Devlet Gelir Uzmanlığı Görev, Çalışma ve Atama Yönetmeliği" dir. Söz konusu yönetmelik 36'ncı maddesinde yer alan hüküm gereği 1.1.1994 tarihinden itibaren uygulanmak üzere yayımlandığı tarihte yürürlüğe girmiştir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Birinci soruya verilen yanıtta belirtilen Devlet Gelir Uzmanlığı ve Devlet Gelir Uzman Yardımcılığı unvanları yanında Başkanlığımızda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca Mali Hizmetler Uzmanı unvanıyla da istihdam sağlanmaktadır. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından düzenlenen ve 25/8/2007 tarihli ve 26624 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Malî Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği'ni yürürlükten kaldıran 06/02/2013 tarihli ve 28551 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Malî Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği halen yürürlüktedir.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Unvan	Kadro Bilgileri	
	Boş Kadro Sayısı	Dolu Kadro Sayısı
Devlet Gelir Uzmanı	296	78
Devlet Gelir Uzman Yardımcısı	1317	268
Mali Hizmetler Uzmanı	13	18

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Unvan	Cinsiyet Bilgileri	
	Kadın	Erkek
Devlet Gelir Uzmanı	36	42
Devlet Gelir Uzman Yardımcısı	84	184
Mali Hizmetler Uzmanı	9	9

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Unvan	Yaş Bilgileri						
	20-24 Yaş	25-29 Yaş	30-34 Yaş	35-39 Yaş	40-44 Yaş	45-49 Yaş	50 Yaş ve Üzeri
Devlet Gelir Uzmanı	0	0	2	10	30	31	5
Devlet Gelir Uzman Yardımcısı	0	144	110	14	0	0	0
Mali Hizmetler Uzmanı	-	-	5	-	2	2	-

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Unvan	Eğitim Bilgileri
	Ana Hatlarıyla Mezun Olunan Bölümler
Devlet Gelir Uzmanı	Siyasal Bilgiler Fakültesi Mezunları, İktisadi ve İdari Bilimler Fakülteleri Mezunları, Mühendislik Fakülteleri Mezunları, Fen Edebiyat Fakültesi İstatistik Bölümü Mezunları
Devlet Gelir Uzman Yardımcısı	Siyasal Bilgiler Fakültesi Mezunları, İktisadi ve İdari Bilimler Fakülteleri Mezunları, Mühendislik Fakülteleri Mezunları, Fen Edebiyat Fakültesi İstatistik Bölümü Mezunları
Mali Hizmetler Uzmanı	Siyasal Bilgiler Fakültesi Mezunları, İktisadi ve İdari Bilimler Fakülteleri Mezunları

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Başkanlığımızda, kariyer uzmanlık grubu çalışanlarının hiyerarşik amiri Müdür unvanıdır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Başkanlığımız taşra teşkilatında 657 Sayılı Kanununun Ek 41'inci Maddesine göre istihdam edilen personel çalıştırılmamaktadır.

Devlet Gelir Uzmanı, Devlet Gelir Uzman Yardımcısı ve Mali Hizmetler Uzmanı unvanlı personel yalnızca merkez teşkilatımızda çalıştırılmaktadır.

Bununla birlikte, devlet gelirlerinin etkili ve verimli şekilde toplanabilmesi amacıyla taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun Ek 44'üncü maddesine göre istihdam edilen ve Ek 41'inci madde ile istihdam edilen personel ile "aynı iş değerlemesine sahip" olan Gelir Uzmanı, Gelir Uzman Yardımcısı ve Vergi İstihbarat Uzmanı unvanlı personel görev yapmaktadır. Taşra teşkilatında çalışan bu unvan gruplarına ilişkin genel formda istenilen veriler şu şekildedir;

Unvan	Kadro Bilgileri		Cinsiyet Bilgileri		Yaş Bilgileri							Eğitim Bilgileri
	Boş Kadro Sayısı	Dolu Kadro Sayısı	Kadın	Erkek	20-24 Yaş	25-29 Yaş	30-34 Yaş	35-39 Yaş	40-44 Yaş	45-49 Yaş	50 ve Üzeri Yaş	
Gelir Uzmanı (Yeterlik Sınavına Tabi)	9204	11502	5166	6336	0	1119	6846	2578	776	169	14	Ana Hatlarıyla Mezun Oldukları Bölümler
Gelir Uzman Yrd.	7609	2243	1219	1024	100	1290	763	90	0	0	0	Siyasal Bilgiler Fakültesi Mezunları, İktisadi ve İdari Bilimler Fakülteleri Mezunları, Mühendislik Fakülteleri Mezunları, Fen Edebiyat Fakültesi İstatistik Bölümü Mezunları

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Başkanlığımızda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması örneği bulunmamaktadır. Bununla birlikte, 5345 Sayılı Gelir İdaresi Başkanlığı İle İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun'un 29'uncü maddesinde "Başkanlık merkez teşkilatında Grup Başkanı, Daire Başkanı veya taşra teşkilatında Vergi Dairesi Başkanı kadrolarında toplam en az üç yıl görev yapmış olanlar, atama tarihi itibarıyla fiilen bu kadrolardan birinde bulunmak şartıyla Devlet Gelir Uzmanı kadrosuna atanabilir." hükmü yer almaktadır.

HELAL AKREDİTASYON KURUMU

1.Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Malumları olduğu üzere, 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik 7060 sayılı Kanun ve 4 Numaralı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi” hükümleri çerçevesinde; helal uygunluk değerlendirme kuruluşlarını akredite etmek, bu kuruluşların ulusal veya uluslararası standartlara göre faaliyette bulunmalarını ve bu suretle düzenledikleri belgelerin ulusal ve uluslararası alanda kabulünü temin etmek üzere Türkiye’de helal akreditasyon hizmeti sunmaya yetkili tek kurum olarak idari ve mali özerkliğe sahip ve kamu tüzel kişiliğini haiz Helal Akreditasyon Kurumu (HAK), Ticaret Bakanlığının ilgili kuruluşu olarak kurulmuştur.

Bu itibarla, Kurumumuz A grubu (Uzman ve Uzman Yardımcısı) personel ihtiyacının karşılanabilmesi amacıyla hazırlanan “Helal Akreditasyon Uzmanlığı Yönetmeliği” 05/02/2020 tarihli ve 31030 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Kurumumuz teşkilat yapısı itibarıyla birden fazla kariyer uzmanlığı imkânı bulunmayıp, 05/02/2020 tarihli ve 31030 sayılı Resmî Gazete ‘de yayımlanarak yürürlüğe konulan “Helal Akreditasyon Uzmanlığı Yönetmeliği” çerçevesinde “Helal Akreditasyon Uzmanı ve Uzman Yardımcısı” unvanlarında personel istihdamı gerçekleştirilmektedir.

3.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

UNVAN	DOLU	BOŞ
Helal Akreditasyon Uzmanı	4	8
Helal Akreditasyon Uzman Yardımcısı	7	10
TOPLAM	11	18

4.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

UNVAN	KADIN	ERKEK
Helal Akreditasyon Uzmanı	1	3
Helal Akreditasyon Uzman Yardımcısı	7	0
TOPLAM	8	3

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34,35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

UNVAN	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50 ve üzeri
Helal Akreditasyon Uzmanı	0	0	1	0	2	0	1
Helal Akreditasyon Uzman Yardımcısı	1	3	3	0	0	0	0
TOPLAM	1	3	4	0	2	0	1

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

MEZUN OLDUĞU LİSANS PROGRAMI	SAYI
Gıda Mühendisliği	4
Kimya Mühendisliği	2
Çevre Mühendisliği	1
Makine Mühendisliği	1
Endüstri Mühendisliği	1
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	1
Uluslararası İlişkiler	1
TOPLAM	11

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Kurumumuz bünyesinde istihdam edilen Helal Akreditasyon Uzman ve Uzman Yardımcıları görevli olduğu hizmet birimleri itibarıyla Şube Müdürü kadrosunun bulunmadığı durumlarda doğrudan Daire Başkanı çatısı altında görevlerini ifa etmektedirler.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik 7060 sayılı Kanun ve 4 Numaralı "Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi" hükümleri çerçevesinde; Helal Akreditasyon Kurumu (HAK), Ticaret Bakanlığının ilgili kuruluşu olup, taşra teşkilatı bulunmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 178'inci maddesinin "Kadro ve pozisyonları kaldırılan personel" başlıklı Ek Madde 33'de "Kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilatlarında gerçekleştirilen düzenlemelerin zorunlu kıldığı hallerde Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle kadro veya pozisyonları kaldırılan personelden;

- a. Üst kademe kamu yöneticileri dışındaki yönetici kadro veya pozisyonlarında bulunanlar, devredildikleri kurum veya birimde, durumlarına ve statülerine uygun araştırmacı kadro veya pozisyonlarına,
- b. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 nci maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde sayılan kadrolar ile mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri ve yeterlikleri aynı veya benzer nitelik arz eden kadro veya pozisyonlarda bulunanlar, devredildikleri kurum veya birimde eşdeğer nitelikteki durumlarına ve statülerine uygun kadro veya pozisyonlara,
- c. (a) bendi kapsamında olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca görevde yükselme sınavıyla atılabilecek kadro veya pozisyonlarda bulunanlar, devredildikleri kurum veya birimde durumlarına ve statülerine uygun aynı veya eşdeğer kadro veya pozisyonlara,
- d. Diğerleri, devredildikleri kurum veya birimde durumlarına ve statülerine uygun aynı veya eşdeğer kadro veya pozisyonlara,

en geç bir ay içinde atanırlar." hükmü çerçevesinde, Kurumunuzda yönetici kadro veya pozisyonlarında bulunanlar görevinden alındıktan sonra ilgili Kanun Hükmünde Kararname hükümleri gereği kariyer uzmanlığa atanma imkanı bulunmaktadır.

Ayrıca, 10/07/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usullerine Dair 3 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin "Görevleri sona erenler ve görevden alınanlar" başlıklı 6 ncı maddesi 4 üncü fıkrasında yer alan "

.....kadro, pozisyon ve görevlerde toplam en az üç yıl görev yapmış olanlar, 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde sayılan denetim elemanı ya da uzman kadrolarına veya bunlara denk pozisyonlara atanırlar" hükmü çerçevesinde, Kurumumuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra ilgili kararname hükümleri gereği kariyer uzmanlığa atanma imkanı bulunmaktadır.

TÜRKİYE İŞ KURUMU

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

“Türkiye İş Kurumu İstihdam ve Meslek Uzmanları ile Yardımcılarının Mesleğe Alınması için Yapılacak Yarışma ve Yeterlilik Sınavları ve Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği” 15/07/2004 tarihli ve 25523 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Halen yürürlükte olan “Türkiye İş Kurumu İstihdam Uzmanlığı Yönetmeliği” 26/12/2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolmuş-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Unvanı	Boş	Dolu	Toplam
İstihdam Uzmanı	112	95	207
İstihdam Uzman Yardımcısı	131	24	155
Mali Hizmetler Uzmanı		5	5
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	5		5
Genel Toplam	248	124	372

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Unvanı	Kadın	Erkek	Toplam
İstihdam Uzmanı	31	64	95
İstihdam Uzman Yardımcısı	6	18	24
Mali Hizmetler Uzmanı	2	3	5
Genel Toplam	39	85	124

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Yaş Grubu	Sayı
25-29	15
30-34	46
35-39	37
40-44	17
45-49	3
50+	6
Genel Toplam	124

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Bölüm	Toplam
Aktüerya Bilimleri	1
Bilişim Sistemleri	1
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	23
Endüstri Mühendisliği	3
Halkla İlişkiler ve Tanıtım	4
İktisat	17
İstatistik	11
İşletme	23
Kamu Yönetimi	13
Maliye	10
Matematik	4
Radyo, Sinema ve Televizyon	1
Sağlık İdaresi	1
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	7
Tarih	1
Uluslararası İlişkiler	4
Genel Toplam	124

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Daire Başkanı altında çalıştırılmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Taşra teşkilatında kariyer uzman çalıştırılmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Evet, vardır.

KAMU İHALE KURUMU

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihi yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Kurumumuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi uzmanlık sistemi vardır. Bu kapsamda hali hazırda yürürlükte bulunan Kamu İhale Kurumu Meslek Personeli Yönetmeliği ilk olarak 17.07.2010 tarihli ve 27644 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmekle birlikte 657 sayılı Kanunun Ek 41 inci maddesi: 03.01.2013 tarihli ve 28517 sayılı Resmi Gazete değişikliğiyle Yönetmeliğin "Dayanak" maddesine eklenmiştir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Resmi Gazete tarihi belirterek) giriniz.

Kurumumuzda Kamu İhale Uzmanlığı dışında herhangi kariyer uzmanlığı bulunmamaktadır.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Kurumumuzda Kamu İhale Uzmanı dolu kadro sayısı 122, boş kadro sayısı 118'dir.

Diğer Taraftan Kamu İhale Uzman Yardımcı dolu kadro sayısı 24, boş kadro sayısı ise 56'dır.

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Kurumumuz Kamu İhale Uzmanı kadın personel sayısı:40

Kamu İhale Uzmanı erkek personel sayısı; 82

Kurumumuz Kamu İhale Uzman Yardımcısı kadın personel sayısı:13

Kamu İhale Uzman Yardımcısı erkek personel sayısı:11

5. Kurumunuzda kariyer uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34,35-39, 40-44, 45.49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Kurumumuzda Kamu Uzmanı yaş dağılımı aşağıdaki tablolarda olduğu gibidir.

20-24	24-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-
-	-	43	40	21	3	15

Kurumumuzda Kamu Uzmanı Yardımcısı yaş dağılımı aşağıdaki tablolarda olduğu gibidir.

20-24	24-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-
2	17	5	-	-	-	-

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Mezun Oldukları Lisans Programları	Sayı
Bilgisayar Mühendisliği	4
Bilgisayar ve Enformatik	1
Bitki Koruma	1
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkisi	4
Elektrik Elektronik Mühendisliği	3
Elektronik Mühendisliği	3
İnşaat Mühendisliği	17
İşletme	24
Hukuk	32
İktisat	5
Kamu Yönetimi	14
Maliye	13
Makine Mühendisliği	7
Mimar	6
Şehir ve Bölge Planlama	1
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	7
Uluslararası İlişkiler	4

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Kurumumuzda Kamu İhale Uzman ve Uzman Yardımcıları Daire Başkanlarına bağlı olarak çalışmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Kurumumuzun taşra teşkilatı bulunmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Bu yönde uygulama yapılmasına engel bir durum bulunmadığı değerlendirilmekte birlikte, bugüne kadar bu şekilde bir atama yapılmamıştır.

KAMU GÖZETİMİ, MUHASEBE VE DENETİM STANDARTLARI KURUMU

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Kurumumuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Maddesi hükmü kapsamında kariyer uzmanlık sistemi bulunmaktadır. "Kamu Gözetimi, Muhasebe Ve Denetim Standartları Kurumu Meslek Personeli Yönetmeliği", 14/7/2012 tarihli ve 28353 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Kurumumuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık bulunmaktadır.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Kurumumuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

UNVANI	SERBEST	DOLU
UZMAN	94	57
UZMAN YARDIMCISI	24	17

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Kurumumuzda 48 erkek, 26 kadın uzman ve uzman yardımcısı personel görev yapmaktadır.

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Kurumumuzdaki kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50 ve üzeri
-	22	29	15	5	3	-

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Kurumumuzdaki kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarına göre dağılımları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Mezun Olunan Program	Kişi Sayısı
MALİYE	20
İŞLETME	15
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	12
SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ	10
İKTİSAT	7
ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ	3
HUKUK	2
İSTATİSTİK	2
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	1
EKONOMETRİ	1
ULUSLARARASI TİCARET	1

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

- Kurumumuz kariyer uzman ve uzman yardımcılarını daire başkanına bağlı olarak görev yapmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

- Kurumumuzun taşra teşkilatı bulunmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

- Kurumumuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması bulunmamaktadır.

MADEN VE PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Genel Müdürlüğümüzde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi vardır. 15/7/2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmî Gazete'de 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde düzenlenmiştir. Genel Müdürlüğümüze ait Maden ve Petrol Uzmanlığı Yönetmeliği 20/6/2019 tarihli ve 30807 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Genel Müdürlüğümüzde 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık sistemi bulunmamaktadır.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Genel Müdürlüğümüzde 13 adet dolu 274 adet boş olmak üzere toplamda 287 adet Kariyer Uzmanı kadrosu, 25 adet dolu 42 adet boş olmak üzere toplamda 67 adet Kariyer Uzman Yardımcısı kadrosu bulunmaktadır.

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Genel Müdürlüğümüzde 31 erkek, 7 kadın personel kariyer uzman ve kariyer uzman yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Genel Müdürlüğümüzde görev yapan kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımları aşağıda belirtilmiştir.

20-24 yaş aralığında:	0
25-29 yaş aralığında:	7
30-34 yaş aralığında:	18
35-39 yaş aralığında:	5
40-44 yaş aralığında:	0
45-49 yaş aralığında:	1
50 ve üzeri yaş aralığında:	7

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Genel Müdürlüğümüzde görev yapan kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı aşağıda belirtilmiştir.

Fizik Mühendisliği Bölümü	1
İktisat Bölümü	2
İş İdaresi Bölümü	1
İşletme Bölümü	2
Jeofizik Mühendisliği Bölümü	2
Jeoloji Mühendisliği Bölümü	10

Maden Mühendisliği Bölümü	13
Makine Mühendisliği Bölümü	2
Maliye Bölümü	1
Petrol ve Doğalgaz Mühendisliği Bölümü	4

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Genel Müdürlüğümüzde kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak daire başkanı unvanının altında çalıştırılmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Genel Müdürlüğümüzün taşra teşkilatı bulunmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Genel Müdürlüğümüzde yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması, ilgili mevzuat gereği zorunlu olarak vardır.

MİLLİ PİYANGO İDARESİ

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

15 Ocak 2016 Tarihli ve 29594 sayılı Resmi Gazete

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

İdaremizde birden fazla kariyer uzmanlık bulunmamaktadır.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Kariyer Uzman Dolu 20 Boş 20 Kariyer Uzman Yardımcısı Dolu :30 Boş :30

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

İdaremizde hali hazırda çalışan Kariyer Uzmanı ve Kariyer Uzman Yardımcısı bulunmamaktadır.

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

İdaremizde hali hazırda çalışan Kariyer Uzmanı ve Kariyer Uzman Yardımcısı bulunmamaktadır.

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

İdareimizde hali hazırda çalışan Kariyer Uzmanı ve Kariyer Uzman Yardımcısı bulunmamaktadır.

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

İdareimizde Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcısı hiyerarşik olarak Daire Başkanının altında çalıştırılmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

İdareimizde (Merkez/Taşra) hali hazırda çalışan Kariyer Uzmanı ve Kariyer Uzman Yardımcısı bulunmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

İdareimizde yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması yapılmamıştır.

ÖZELEŞTİRME İDARESİ BAŞKANLIĞI

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Uzmanlığı Yönetmeliği 25.06.2012 Tarih, 28334 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

İdareimiz bünyesinde birden fazla Kariyer Uzmanlık sistemi bulunmamaktadır.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

İdareimizde Uzman-Uzman Yardımcısı Dolu-Boş kadro sayıları aşağıdaki gibidir;

- 9 Dolu/56 Boş toplam 65 Uzman Yardımcısı kadrosu bulunmaktadır.
- 105 Dolu/38 Boş Toplam 143 Uzman kadrosu bulunmaktadır. (Dolu Kadroların 27'si Kariyer Uzmanıdır.)

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

İdareimizde görev yapan Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının cinsiyet dağılımı şu şekildedir: 22 Erkek, 14 Kadın

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

İdaremizde görev yapan Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının yaş dağılımı şu şekildedir:

20-24 Yaş: 2
25-29 Yaş: 11
30-34 Yaş: 18
35-39 Yaş: 4
40-44 Yaş: 1

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

İdaremizde görev yapan Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının mezun oldukları lisans dağılımı şu şekildedir:

İktisat: 10 - İşletme: 6 - Maliye: 6 - Uluslararası İlişkiler: 2 - Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler: 1- Hukuk: 2- Şehir ve Bölge Planlama: 5 - Endüstri Mühendisliği: 2 - Harita Mühendisliği: 2

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Daire Başkanı

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

İdaremizin Taşra Teşkilatı bulunmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

703 sayılı KHK öncesi yönetici kadrolarına atanan personelin görevden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma hakları bulunmaktadır.

RADYO VE TELEVİZYON ÜST KURULU

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Üst Kurulumuzda Kariyer uzmanları 6112 sayılı Kanununun 43. Maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında istihdam edilmektedir. İlk kariyer uzmanlığı yönetmeliği "Radio ve Televizyon Üst Kurulu Uzman Yardımcılığı ve Uzmanlık Sınav, Görev ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" olarak 07.11.1998 tarihli ve 23516 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz?

Üst Kurulumuzda kariyer uzmanı olarak sadece Üst Kurul uzman ve Üst Kurul uzman yardımcılarını istihdam edilmektedir.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Tablo 1: Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının Dolu ve Boş Durumu (22.10.2021 tarihi itibarıyla)

Unvanı	Dolu	Boş	Toplam
Üst Kurul Uzmanı	177	10	187
Üst Kurul Uzman Yardımcısı	100	27	127
Toplam	277	37	314

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Tablo 2: Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının Cinsiyet Dağılımı (22.10.2021 tarihi itibarıyla)

Unvanı	Erkek	Kadın	Toplam
Üst Kurul Uzmanı	110	67	177
Üst Kurul Uzman Yardımcısı	49	51	100
Toplam	159	118	277

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Tablo 3: Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının Yaş Dağılımı (22.10.2021 tarihi itibarıyla)

Unvanı	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50+	Toplam
Üst Kurul Uzmanı	-	12	30	20	32	6	77	177
Üst Kurul Uzman Yardımcısı	4	63	30	3	-	-		100
Toplam	4	75	60	23	32	6	77	277

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Tablo 4: Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının Lisans Programı Dağılımı (22.10.2021 tarihi itibarıyla)

Unvanı	İkt. ve İd. Bil. Fak.	Fen Ed. Fakültesi	Müh. Fakültesi	Hukuk Fakültesi	İletişim Fakültesi	İlahiyat Fakültesi	Eğitim Fakültesi	Top.
Üst Kurul Uzmanı	66	31	35	11	29	2	3	177
Üst Kurul Uzman Yard.	18	15	20	18	24	3	2	100
Top.	84	46	55	29	53	5	5	277

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Üst Kurulumuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarını hiyerarşik olarak Daire Başkan Yardımcısının alt unvanında çalıştırılmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

İstanbul, İzmir ve Diyarbakır olmak üzere üç ilde bölge temsilciğimiz bulunmaktadır. Kariyer mesleğine mensup kişiler Üst Kurul uzman ve Üst Kurul uzman yardımcısı olarak istihdam edilmektedir.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Üst Kurulumuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığına atanma uygulaması vardır.

REKABET KURUMU

1.Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Yayımlandığı Resmi Gazete	
Tarih	Sayı
28.05.1997	23002
6.02.2001	24310
20.07.2001	24468
20.09.2008	27003
31.07.2021	28370

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

-

3.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

UNVAN	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Rekabet Başuzmanı	47	87	134
Rekabet Uzmanı	54	131	185
Rekabet Uzman Yardımcısı	93	62	155
TOPLAM	194	280	474

4.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

UNVAN	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Rekabet Başuzmanı	26	21	47
Rekabet Uzmanı	22	32	54
Rekabet Uzman Yardımcısı	49	44	93
TOPLAM	97	97	194

5.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

YAŞ	ERKEK	KADIN	TOPLAM
20-24	3	2	5
25-29	40	44	84
30-34	19	20	39
35-39	8	16	24
40-44	6	6	12
45-49	15	7	22
50 ve üzeri	6	2	8
TOPLAM	97	97	194

6.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

UNVAN/BÖLÜM	Rekabet Başuzmanı	Rekabet Uzmanı	Rekabet Uzman Yardımcısı	TOPLAM
Hukuk	8	17	22	47
İktisat	11	7	24	42
İşletme	16	15	9	40
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	1	4	8	13
Bilgisayar Mühendisliği	0	3	8	11
Kamu Yönetimi	5	2	3	10
Maliye	1	1	5	7
Uluslararası İlişkiler	2	1	3	6
Endüstri Mühendisliği	1	1	4	6
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	0	1	3	4
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	2	1	1	4
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	0	0	2	2
Matematik	0	1	0	1
Elektronik Mühendisliği	0	0	1	1
TOPLAM	47	54	93	194

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Daire Başkanı/Daire Başkan Yardımcısı

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Hayır

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Hayır

SERMAYE PİYASASI KURULU

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

657 sayılı Devlet Memurluğu Kanunu Ek 41 inci maddesi kapsamında kariyer uzmanlık sistemi bulunmaktadır. 24.08.1982 tarih ve 17792 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu Personel Yönetmeliğinde kariyer uzmanlık sistemine ilişkin esaslar düzenlenmiştir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca **birden fazla** kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Kurulumuzda kariyer uzmanlık olarak başuzman, uzman, uzman yardımcısı, başuzman hukukçu, uzman hukukçu, uzman hukukçu yardımcısı ile bilişim başuzmanı, bilişim uzmanı ve bilişim uzman yardımcısı bulunmakta olup, 1 inci madde bahsi geçen yönetmelik uygulanmaktadır.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Kurulumuzda kariyer uzman sayıları dolu ve boş olarak aşağıdaki yer alan tabloda yer almaktadır.

Başuzman			Uzman			Uzman Yardımcısı		
Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam
117	9	126	73	88	161	44	63	107

Başuzman Hukukçu			Uzman Hukukçu			Uzman Hukukçu Yardımcısı		
Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam
35	1	36	14	19	33	9	19	28

Bilişim Başuzmanı			Bilişim Uzmanı			Bilişim Uzman Yardımcısı		
Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam
0	4	4	5	13	18	2	12	14

4.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Kurulumuzda 156 kadın, 143 erkek olmak üzere toplam 299 adet kariyer uzman ve uzman yardımcısı çalışmaktadır.

5.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Kurulumuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Kurulumuz Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcısı Yaş Dağılımını Gösterir Tablo							
Yaş Aralığı	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50 ve Üzeri
Sayı	8	57	69	46	53	36	30

6.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Kurulumuzda Kariyer personelinin üniversite branş dağılımını gösterir tablo aşağıda yer almaktadır.

KURULUMUZ KARIYER PERSONELİNİN ÜNİVERSİTE BRANŞ DAĞILIMINI GÖSTERİR TABLO	
BRANŞ ADI	ADEDİ
AKTÜERYA BİLİMLERİ	1
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	5
ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ	0
EKONOMETRİ	2
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	0
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	2
HUKUK	57
İKTİSAT	69
İKTİSAT VE MALİYE	3
İNGİLİZCE İKTİSAT	1
İNGİLİZCE İŞLETME	6
İSTATİSTİK BÖLÜMÜ	3
İŞLETME	94
İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ	1
KAMU YÖNETİMİ	6
MALİYE	19
SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖN.	18
SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER	4
ULUSLARARASI İKTİSAT	1

ULUSLARARASI İLİŞKİLER	4
ULUSLARARASI TİCARET	2
YÖNETİM BİLİMLERİ	1

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Kurulumuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarını Daire Başkanlarının emri altında çalışmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Kurulumuz taşra teşkilatında 86 adet kariyer uzman ve uzman yardımcısı çalışmaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Kurulumuzda Daire Başkanı ve Kurul Başkan Yardımcısı olarak görev yapanlar, görevden alındıktan sonra kariyer uzmanı olarak atanabilmektedir.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Kurumumuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41'inci madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi vardır. Kurumun ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği 11/06/2004 tarihli ve 25489 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Kurumumuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41'inci madde kapsamında birden fazla kariyer uzmanlık bulunmamaktadır. Kurumumuzdaki kariyer uzmanlarının tamamı Sosyal Güvenlik Uzmanları ve Yardımcılarından oluşmaktadır.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Kurumumuzda toplam Sosyal Güvenlik Uzmanı kadro sayısı 525 olup 331'i dolu 194'ü boştur. Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcısı kadrosu 111 olup 34'ü dolu 77'si boş bulunmaktadır.

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Kurumumuzdaki uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyete göre dağılımı 218 erkek 147 kadın şeklindedir.

5.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Yaş Aralığı	Uzman ve Uzman Yardımcısı Sayısı
20-24	0
25-29	17
30-34	53
35-39	192
40-44	74
45-49	6
50 ve üstü	23
Toplam	365

6.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Mezun Olunan Bölüm	Uzman ve Uzman Yardımcısı Sayısı
Bilgisayar Mühendisliği	18
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler	24
Elektrik Elektronik Mühendisliği	19
Endüstri Mühendisliği	18
Hukuk	16
İktisat	55
İstatistik	37
İşletme	59
Kamu Yönetimi	28
Maliye	28
Sağlık İdaresi	5
Uluslararası İlişkiler	29
Diğer	29
Toplam	365

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Kurumumuzda uzman ve uzman yardımcıları hiyerarşik olarak daire başkanına bağlı görev yapmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Kurumumuzun taşra teşkilatı bulunmakta olup taşra teşkilatında merkez uzmanı veya yardımcısı çalıştırılması uygulaması yoktur.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Kurumumuzda yöneticilik görevinden sonra kariyer uzmanlığına atanma uygulaması 3 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamında yapılmaktadır.

TAPU VE KADASTRO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Genel Müdürlüğümüzde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi yer almakta olup, bu kapsamda Tapu ve Kadastro Uzmanı, Mali Hizmetler Uzmanı ile Tapu ve Kadastro Uzman Yardımcısı unvanlarında personel görev yapmaktadır. Tapu ve Kadastro Uzmanlığı Yönetmeliği ilk defa 28.05.2011 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Maliye Bakanlığınca hazırlanan Mali Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği ise ilk defa 25.08.2007 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Maliye Bakanlığınca hazırlanan Mali Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği ilk defa 25.08.2007 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Tapu ve Kadastro Uzmanlığı Yönetmeliği ilk defa 28.05.2011 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Unvanı	Toplam Kadro Sayısı	Dolu	Boş
Tapu ve Kadastro Uzmanı	270	65	205
Mali Hizmetler Uzmanı	13	12	1
Tapu ve Kadastro Uzman Yardımcısı	235	4	231

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Unvanı	Kadın	Erkek	Toplam
Tapu ve Kadastro Uzmanı	15	50	65
Mali Hizmetler Uzmanı	6	6	12
Tapu ve Kadastro Uzman Yardımcısı	3	1	4

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Unvanı	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50 ve üzeri	Toplam
Tapu ve Kadastro Uzmanı	0	0	5	19	27	7	7	65
Mali Hizmetler Uzmanı	0	1	3	1	1	1	5	12
Tapu ve Kadastro Uzman Yardımcısı	0	3	1	0	0	0	0	4

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Bölümü (Lisans)	Tapu ve Kadastro Uzmanı	Mali Hizmetler Uzmanı	Tapu ve Kadastro Uzman Yardımcısı	TOPLAM
Hukuk	10	0	0	10
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	1	0	0	1
İktisat	12	0	0	12
İşletme	7	2	0	9
Uluslararası İlişkiler	3	0	1	4
Kamu Yönetimi	21	3	0	24
Yönetim ve Organizasyon	1	1	0	2
Maliye	2	2	0	4
İş İdaresi	2	0	0	2
Tarih	2	0	0	2

Arap Dili ve Edebiyatı	1	0	0	1
Jeodezi ve Fotogrametri Mühendisliği	6	0	0	6
Bilgisayar Mühendisliği	0	0	2	2
Yazılım Mühendisliği	0	0	1	1
Geomatik Mühendisliği	1	0	0	1

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Genel Müdürlüğümüzde tapu ve kadastro uzmanı, mali hizmetler uzmanı ve tapu ve kadastro uzman yardımcısı unvanında görev yapmakta olan personel, hiyerarşik olarak görev türlerine göre daire başkanı unvanının altında çalıştırılmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Genel Müdürlüğümüz taşra teşkilatında kariyer uzmanı veya uzman yardımcısı çalıştırılmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığına atanma uygulaması var mıdır?

Genel Müdürlüğümüzde yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığına atanma uygulaması vardır.

TÜRKİYE HUDUT VE SAHİLLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Yoktur.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

- 13 Haziran 2012 tarih ve 28322 sayılı Resmi Gazete yayınlanan Sağlık Uzman ve Uzman Yardımcısı Yönetmeliği

- 06 Şubat 2013 tarih ve 28551 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Mali Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Sıra	Unvan	Dolu	Boş
1	Sağlık Uzmanı	3	23
2	Sağlık Uzman Yardımcısı	0	19
3	Mali Hizmetler Uzmanı	7	0
4	Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	0	3

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Cinsiyet Dağılımı	
Kadın	Erkek
2	8

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Yaş Dağılımı						
20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-
0	1	2	0	1	2	4

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Okul Dağılımı					
Lisans Üstü	İşletme	Kamu Yönetimi	İktisat	Uluslararası İlişkiler	Muhasebe ve Finans
2	2	3	1	1	1

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Daire Başkanı

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Çalıştırılmamaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Evet vardır. Daire Başkanlığı kadrosundan Sağlık Uzmanlığına atama yapılmıştır.

TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

a) Kurumumuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi vardır. 16/6/2006 tarihli ve 26200 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Türkiye İstatistik Kurumu Uzman Yardımcılığı Giriş ve Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanlığı Yeterlik Sınavları ile Atanma ve Yetiştirilmelerine Dair Yönetmelik (yürürlükten kaldırıldı)

Yerine, 08/08/2014 tarihli ve 29082 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanlığı Yönetmeliği (TÜİK Uzman Yardımcısı-TÜİK Uzmanı),

b) Tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarını kapsayan, 06.02.2013 tarihli ve 28551 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Mali Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği (Mali Hizmetler Uzmanı-Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı),

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz?

08/08/2014 tarihli ve 29082 sayılı Resmi Gazete ile Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanlığı Yönetmeliği,

Tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarını kapsayan, 06.02.2013 tarihli ve 28551 sayılı Resmi Gazete ile Mali Hizmetler Uzmanlığı Yönetmeliği,

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

TÜİK UZMANI		
	MERKEZ	TAŞRA
DOLU	392	112
BOŞ	117	70

TÜİK UZMAN YARDIMCISI		
	MERKEZ	TAŞRA
DOLU	54	0
BOŞ	102	0
MALİ HİZMETLER UZMANI		
	MERKEZ	TAŞRA
DOLU	5	0
BOŞ	3	0
MALİ HİZMETLER UZMAN YARDIMCISI		
	MERKEZ	TAŞRA
DOLU	0	0
BOŞ	6	0

4.Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

TÜİK UZMANI		
	MERKEZ	TAŞRA
ERKEK	226	74
KADIN	166	38
TOPLAM	392	112
TÜİK UZMAN YARDIMCISI		
	MERKEZ	TAŞRA
ERKEK	25	0
KADIN	29	0
TOPLAM	54	0
MALİ HİZMETLER UZMANI		
	MERKEZ	TAŞRA
ERKEK	0	0
KADIN	5	0
TOPLAM	5	0

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

TÜİK UZMANI		
YAŞ	MERKEZ	TAŞRA
20-24		
25-29	8	
30-34	61	1
35-39	102	31
40-44	104	55
45-49	24	9
50+	93	16
TOPLAM	392	112
TÜİK UZMAN YARDIMCISI		
YAŞ	MERKEZ	TAŞRA
20-24	1	
25-29	30	
30-34	20	
35-39	3	
40-44		
45-49		
50+		
TOPLAM	54	0
MALİ HİZMETLER UZMANI		
YAŞ	MERKEZ	TAŞRA
30-34	3	
35-39	1	
40-44	1	
TOPLAM	5	

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

TÜİK UZMANI MERKEZ LİSANS PROGRAMLARI DAĞILIMI		
ÜNİVERSİTE	BANKACILIK	1
	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR BİLİMLERİ	1
	BİLGİSAYAR BİLİMLERİ MÜHENDİSLİĞİ	1
	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	31
	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ(İNGİLİZCE)	1
	ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞ.	3
	ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ	4
	EKONOMETRİ	11
	ELEKTRİK ELEKTRONİK	1
	ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	3
	ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	1
	ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ (İNGİLİZCE)	1
	ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	1
	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	8
	FİZİK	3
	FİZİK MÜHENDİSLİĞİ	1
	GIDA MÜHENDİSLİĞİ	4
	İKTİSAT	43
	İKTİSAT (İNGİLİZCE)	2
	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	1
	İSTATİSTİK	176
	İSTATİSTİK VE BİLGİSAYAR BİLİMLERİ	2
	İŞLETME	29
	İŞLETME (İNGİLİZCE)	1
	KAMU YÖNETİMİ	8
	KİMYA MÜHENDİSLİĞİ	4
	KONTROL VE BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	1
	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	1
	MALİYE	3
	MATAMATİK	1
	MATEMATİK	19
	MATEMATİK VE BİLGİSAYAR	1
MÜHENDİSLİK BİLİMLERİ	1	
ORMAN ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	1	

ÜNİVERSİTE	SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ	3
	SOSYAL ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ	1
	SOSYOLOJİ	1
	ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA	1
	TARIM EKONOMİSİ	1
	TEKSTİL MÜHENDİSLİĞİ	1
	ULUSLARARASI İLİŞKİLER	13
	ULUSLARARASI İLİŞKİLER (İNGİLİZCE)	1
TOPLAM		392
TÜİK UZMANI TAŞRA LİSANS PROGRAMLARI DAĞILIMI		
ÜNİVERSİTE	BİLGİSAYAR BİLİMLERİ MÜHENDİSLİĞİ	1
	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	1
	ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞ.	2
	ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ	2
	EKONOMETRİ	3
	ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	1
	ELEKTRONİK VE HABERLEŞME MÜHENDİSLİĞİ	1
	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	9
	FİZİK	2
	GIDA MÜHENDİSLİĞİ	2
	İKTİSAT	17
	İKTİSAT (İNGİLİZCE)	1
	İSTATİSTİK	26
	İŞLETME	14
	İŞLETME (İNGİLİZCE)	1
	İŞLETME-EKONOMİ	1
	JEODEZİ VE FOTOGRAMETRİ MÜH.	1
	KAMU YÖNETİMİ	4
	KİMYA MÜHENDİSLİĞİ	1
	KÜTÜPHANECİLİK	1
	MALİYE	3
	MATEMATİK	3
	MATEMATİK -BİLGİSAYAR	1
	SİSTEM MÜHENDİSLİĞİ	1
	SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ	2
	SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER	1
	TARLA BİTKİLERİ	1
ULUSLARARASI İLİŞKİLER	9	
TOPLAM		112

TÜİK UZMAN YARDIMCISI MERKEZ LİSANS PROGRAMLARI DAĞILIMI

TÜİK UZMAN YARDIMCISI MERKEZ LİSANS PROGRAMLARI DAĞILIMI		
ÜNİVERSİTE	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	6
	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ(İNGİLİZCE)	1
	ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ	1
	HARİTA MÜHENDİSLİĞİ	2
	İKTİSAT	8
	İKTİSAT (İNGİLİZCE)	9
	İSTATİSTİK	6
	İSTATİSTİK (İngilizce)	1
	İSTATİSTİK VE BİLGİSAYAR BİLİMLERİ	1
	İŞLETME	5
	JEODEZİ VE FOTOGRAMETRİ MÜHENDİSLİĞİ	1
	MATEMATİK	8
	MATEMATİK(İNGİLİZCE)	4
	SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ	1
TOPLAM	54	

MALİ HİZMETLER UZMANI MERKEZ LİSANS PROGRAMLARI DAĞILIMI

MALİ HİZMETLER UZMANI MERKEZ LİSANS PROGRAMLARI DAĞILIMI		
ÜNİVERSİTE	ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞ.	1
	İKTİSAT	1
	KAMU YÖNETİMİ	3
TOPLAM	5	

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Kurumumuzda Uzman ve Uzman Yardımcıları Merkez Teşkilatında Başkan Yardımcısı, Daire Başkanı ve Grup Başkanı altında Bölge Müdürlüklerinde ise, Bölge Müdürü ve İstatistik Grup Müdürü altında çalışmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz?

Evet çalıştırılmaktadır. Bahsi geçen unvanlardan, Kurumumuz taşra teşkilatında TÜİK Uzmanları görev yapmaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

3 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi gereğince, Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması vardır.

TÜRKİYE YAZMA ESERLER KURUMU

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihte yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Başkanlığımızda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 41. Madde kapsamında yer alan Yazma Eser Uzmanlığı yönetmeliği bulunmakta olup, bu yönetmelik 28226 sayılı Resmi Gazete' de 07.03.2012 tarihinde yayımlanmıştır.

2. Kurumunuzda 657 sayılı kanunun Ek 41. Maddesi uyarınca birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Gazete tarihi belirterek) belirtiniz.

Başkanlığımızda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 41. Madde kapsamında yer alan Mali Hizmetler Uzmanı ve Yazma Eser Uzmanı unvanlarında görev yapan personeller bulunmaktadır.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Başkanlığımızda görev yapan uzman ve uzman yardımcılarının sayısı tabloda belirtilmiştir.

KADRO	MERKEZ		TAŞRA		TOPLAM
	DOLU	BOŞ	DOLU	BOŞ	
MALİ HİZMETLER UZMANI	3	0	0	0	3
YAZMA ESER UZMANI	37	9	8	26	80
YAZMA ESER UZMAN YARDIMCISI	27	8	3	16	54

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Başkanlığımızda görev yapan kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı tabloda belirtilmiştir.

KADRO	MERKEZ		TAŞRA	
	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
MALİ HİZMETLER UZMANI	1	2	0	0
YAZMA ESER UZMANI	17	20	3	5
YAZMA ESER UZMAN YARDIMCISI	13	14	1	2

5. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Başkanlığımızda görev yapan kariyer uzman ve uzman yardımcılarının yaş dağılımı tabloda belirtilmiştir.

KADRO	MERKEZ						
	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50+
MALİ HİZMETLER UZMANI	0	0	0	0	2	0	1
YAZMA ESER UZMANI	0	0	9	14	13	1	0
YAZMA ESER UZMAN YARDIMCISI	1	19	4	2	0	1	0
KADRO	TAŞRA						
	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50+
MALİ HİZMETLER UZMANI	0	0	0	0	0	0	0
YAZMA ESER UZMANI	0	0	2	3	1	0	2
YAZMA ESER UZMAN YARDIMCISI	0	0	0	2	0	1	0

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Başkanlığımızda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı tabloda belirtilmiştir.

KADRO	MERKEZ	TAŞRA
	MEZUN SAYISI	MEZUN SAYISI
ARAP DİLİ VE EDEBİYATI	2	0
FARS DİLİ VE EDEBİYATI	4	2
BİLGİ VE BELGE YÖNETİMİ	2	1
İLAHİYAT	32	1
İŞLETME	1	0
KİMYA	2	0
KİMYA MÜHENDİSLİĞİ	2	2
SANAT TARİHİ	2	0
TARİH	9	2
TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI	9	2
ULUSLARASI İLİŞKİLER	2	0
BİYOLOJİ	0	1

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Başkanlığımızda kariyer uzman ve uzman yardımcılarını hiyerarşik olarak Daire Başkanının altında çalışmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz?

Başkanlığımızda Yazma Eser Uzmanı kadrosunda 8 personel, Yazma Eser Uzman Yardımcısı kadrosunda ise 3 personel taşrada çalıştırılmaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

Başkanlığımızda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa ataması yapılan personel bulunmamaktadır.

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında kariyer uzmanlık sistemi var mıdır? Varsa ilk kariyer uzmanlık yönetmeliği hangi tarihi yürürlüğe (Resmi Gazete tarihi belirterek) girmiştir?

Kurumumuz görev alanına giren konularda çalıştırılmak üzere kariyer uzmanlık sistemi bulunmaktadır. İlgili yönetmelik 27 Eylül 2008 tarihli 27010 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Vakıflar Yönetmeliği”dir.

2. Kurumunuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek 41. Madde kapsamında birden fazla kariyer uzmanlık varsa sırasıyla yönetmelik yayımlanma tarihlerini (Resmi Resmi Gazete tarihi belirterek) giriniz.

Kurumumuzda kariyer uzmanlık sistemi kapsamında sadece Vakıf Uzmanı unvanı bulunmaktadır.

3. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadro sayısı (dolu-boş ayırımı belirtilerek) kaçtır?

Unvan	Dolu Kadro Sayısı	Boş Kadro Sayısı
Vakıf Uzmanı	39	67
Vakıf Uzman Yardımcısı	0	70

4. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının cinsiyet dağılımı nasıldır?

Unvan	Kadın	Erkek
Vakıf Uzmanı	16	23

5. Kurumunuzda kariyer uzman yardımcılarının yaş dağılımı (20-24, 25-29, 30-34,35-39, 40-44, 45-49, 50 ve üzeri) nasıldır?

Yaş Grubu	30-34	35-39	40-44	45-49	50 ve üzeri
Vakıf Uzmanı Sayısı	3	14	11	3	8

6. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mezun oldukları lisans programlarının dağılımı nasıldır?

Lisans Programı	Mezun Vakıf Uzmanı Sayısı
Tarih	9
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	1
Türk Dili ve Edebiyatı	7
İşletme	6
İktisat	4
Uluslararası İlişkiler	3
Hukuk	2
Matematik	1
Sanat Tarihi	2
Tarih Öğretmenliği	1
Türkçe Öğretmenliği	1
Fizik	1
İlahiyat	1

7. Kurumunuzda kariyer uzman ve uzman yardımcısı hiyerarşik olarak hangi unvanın altında (daire başkanı veya şube müdürü biçiminde belirtiniz) çalıştırılmaktadır?

Merkez teşkilatında görev yapan Vakıf Uzmanları Daire Başkanlığı, taşra teşkilatında görev yapan Vakıf Uzmanları ise Bölge Müdürlüğü unvanının altında çalıştırılmaktadır.

8. Kurumunuz taşra (varsa) teşkilatında merkez kariyer uzman veya uzman yardımcısı çalıştırılmakta mıdır? Çalıştırılmakta ise unvanlarını belirtiniz.

Kurumumuz taşra teşkilatında 2 Vakıf Uzmanı görev yapmaktadır.

9. Kurumunuzda yöneticilik görevinden alındıktan sonra kariyer uzmanlığa atanma uygulaması var mıdır?

3 sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usullerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 6'ncı maddesi kapsamında işlem yapılmaktadır.

Ek 2 - Anket Formu

UVEP Saha Araştırması Anket Formu

1.	Cinsiyetiniz	<input type="checkbox"/> Kadın <input type="checkbox"/> Erkek
2.	Yaşınız	<input type="checkbox"/> 20-24 <input type="checkbox"/> 25-29 <input type="checkbox"/> 30-34 <input type="checkbox"/> 35-39 <input type="checkbox"/> 40-44 <input type="checkbox"/> 45-49 <input type="checkbox"/> 50 ve üzeri
3.	Öğrenim durumunuz	<input type="checkbox"/> Lisans <input type="checkbox"/> Yüksek Lisans <input type="checkbox"/> Doktora
4.	Görev yaptığınız kurum (belirtiniz)
5.	Göreviniz	<input type="checkbox"/> Daire Başkanı <input type="checkbox"/> Grup Başkanı <input type="checkbox"/> Kariyer Uzman <input type="checkbox"/> Kariyer Uzman Yardımcısı
6.	Kadro unvanınız (belirtiniz)
7.	Görev yaptığınız birim	<input type="checkbox"/> Daire başkanlığı <input type="checkbox"/> Şube müdürlüğü <input type="checkbox"/> Diğer (belirtiniz)
8.	Şu anda çalıştığınız kuruma atanmadan önce başka bir kamu kurumunda A grubu kadroda çalıştınız mı?	<input type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Hayır
9.	Şu anda çalıştığınız kuruma atanmadan önce başka bir kamu kurumunda B grubu kadroda çalıştınız mı?	<input type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Hayır
10.	Kariyer uzman yardımcılığına ilk defa hangi yaş aralığında atandınız?	<input type="checkbox"/> 20-25 arası <input type="checkbox"/> 26-30 arası <input type="checkbox"/> 31-35 arası
11.	Kurumuzda kariyer meslek mensupları dışında, kurumun asli ve sürekli işlerini yürüten meslek grubu var mıdır?	<input type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Hayır
12.	Kurumunuzda kariyer uzmanlığın niteliği konusunda görüşünüz hangisine uygundur?	<input type="checkbox"/> Bir "mesleğe" ya da özel "alana" özgü uzmanlık olmalıdır <input type="checkbox"/> Kuruma özgü "genel" nitelikli uzmanlık olmalıdır
13.	Kurumunuzda uzman yardımcılarının yetiştirilmesinde "refakat" sistemi uygulanmakta mıdır?	<input type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Hayır

	Tamamen katılıyorum	Katılıyorum	Kararsızım	Katılmıyorum	Kesinlikle katılmıyorum
14. Kariyer mesleği seçme sebebinize dair aşağıdaki ifadeleri değerlendiriniz.					
Kariyer basamaklarında daha hızlı yükselmek için					
Daha fazla maaş alabilmek için.					
Yurtdışında öğrenim görmek için.					
Yüksek mali ve sosyal haklar için.					
Öğrenimime uygun mesleği yapabilmek için.					
Mesleki saygınlığı için					
Kamuda asıl yapmak istediğim başka işe geçebilmek için					
h. Özel sektörde asıl yapmak istediğim başka bir işe geçebilmek için					
	Tamamen katılıyorum	Katılıyorum	Kararsızım	Katılmıyorum	Kesinlikle katılmıyorum
15. Kurumunuzda kariyer meslek yapılanmasına dair aşağıdaki ifadeleri değerlendiriniz.					
Monoton ve sıkıcı bir çalışma ortamı var					
Çalışma mekânı yürütülen göreve uygundur					
Çalışma koşulları yürütülen göreve uygundur					
Hiyerarşik yapı kariyer mesleklere uygundur					
Kariyer meslek mensupları arasında dayanışma vardır					
Kariyer meslek mensuplarının sosyal hakları yeterlidir					
Yeterlik sürecinin tamamlanmasından sonra uzmanlığa atanmada geçen süre makuldür					
Yeterlik sınavı süreci objektif yürütülmektedir					
Uzman yardımcısının 3 yıllık yardımcılık süreci etkili ve verimli geçmektedir					
Kurumumuzun hizmet birimleri arasında; kariyer mesleklerin hiyerarşideki yeri, görevlendirmeleri vb. konularında farklı/eşitsiz uygulamalar vardır					
Uzman yardımcılarının eğitim süreci etkili ve verimli biçimde yürütülmektedir					
Uzman yardımcılarının eğitimi mesleki gelişimi sağlamaktadır					
Kurumumuzda kariyer meslek mensupları kurumun asli ve sürekli hizmetlerini yürütmektedir					
Kurumumuzda kariyer uzmanlar ve diğer unvanlar arasında iş yürütümü açısından çatışmalar mevcuttur					

