



**ÇSGB**

T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK  
BAKANLIĞI

# T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

## Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Eylül-Ekim 2017 E-Bülten Sayı:1



ILO 10. AVRUPA BÖLGE TOPLANTISI 02-05 EKİM'DE İSTANBUL'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ





**ÇSGB**

T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK  
BAKANLIĞI

## Bakanımız Sayın Jülide SARIEROĞLU'nun mesajı



Değerli okuyucular,

Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü Bakanlığımızın yurt dışına açılan penceresi olup bu pozisyonu ile yurt dışındaki vatandaşlarımıza kuruluş tarihi olan 1967 yılından beri hizmet vermeye devam eden önemli bir birimimizdir. Genel Müdürlüğümüz birçok çalışmasıyla Bakanlığımız vizyonuna ve dolayısıyla hizmetlerimizin geliştirilmesine önemli katkılar sağlamaktadır. Bu anlayış içinde hazırlanan bu e-bülten vasıtasıyla yurt dışında Bakanlığımızı ve vatandaşlarımızı ilgilendiren gelişmeler hakkında bilgi sunma imkanına kavuşmuş bulunmaktayız.

Çağımızda açık bilgiye ulaşmanın kolaylaştığı kadar, doğru bilgiye ulaşmanın da zorlaştığı dikkate alındığında, hazırlanan e-bültenin doğru bilgiye çağdaş bir yolla ulaşma imkanını sunması bakımından önemli olduğuna inanıyorum.

Bu vesileyle, emeği geçen tüm arkadaşlarıma teşekkür eder, çalışmalarında kolaylıklar dilerim.

- ❧ ILO 10. Avrupa Bölge Toplantısı 2-5 Ekim'de İstanbul'da gerçekleştirildi
- ❧ ILO küresel işbirliği çağrısı yaptı
- ❧ Avrupa Birliği Zirvesi 19-20 Ekim tarihlerinde Brüksel'de gerçekleşti
- ❧ F. Almanya'da vasıflı işçiye ihtiyaç artıyor
- ❧ F. Almanya ve Avusturya'da iş piyasasında ayrımcılık araştırması yapıldı
- ❧ F. Almanya'daki çalışma hayatına ilişkin ARGE'ye bir örnek
- ❧ F. Almanya'da genel seçimler sonuçlandı
- ❧ F. Almanya'da emeklilik yaşı yükselebilir
- ❧ Avusturya'da iltica başvurusunda bulunan Suriyelilere mesleki eğitim hakkı verilmesi isteniyor
- ❧ Avusturya'da yabancılar sosyal sisteme yararlandıklarından daha fazla katkı sağlıyorlar
- ❧ Avusturya'da genel seçim sonuçları belli oldu
- ❧ Birleşik Arap Emirliklerinde (BAE) yabancı işçilerin istihdamına ilişkin mevzuat değişti
- ❧ Fransa'da yaşlılık aylığının hesaplanması ve bağlanması yeni sisteme geçildi
- ❧ Fransa'da sosyal diyalog yasa tasarısı kabul edildi
- ❧ Fransız iş kanununda reform niteliğinde düzenleme yapıldı



- Fransa'da işçi payı prim kesintilerinde indirim yapılması kararlaştırıldı
- Fransa'da 2018-2022 döneminde istihdamın artırılması planlandı
- Fransa'da sosyal katılım vergisi arttırılacak
- Güney Kore'de asgari ücret "gelir kaynaklı büyüme" stratejisine göre arttırılacak
- Hindistan'daki işgücü potansiyeli Çin'i geride bırakıyor
- İngiliz Sanayi Konfederasyonu açıkladı: İngiltere'de beş işsizden birisi göçmen
- İngiltere'nin AB vatandaşları için üyelik sonrası uygulayacağı seyahat önlemleri belli oluyor
- İsveç Göç Kurumunun iltica kararlarına itirazlar arttı
- İsveç'teki okullarda öğretmen açığı var
- İsveç'te hoparlörle ezan okunacak ikinci cami belli oldu
- Kanada'da istihdam arttı
- Kanada C-29 vatandaşlık yasası değişti
- Kazakistan'da yabancılara yeni çalışma izni uygulanmaya başlandı
- Kazakistan'da sağlık sistemi 2018'den itibaren primli oluyor
- Norveç'te genel seçim sonuçları belli oldu
- Rusya'da yabancı düşmanlığı azaldı

## ILO 10. Avrupa Bölge Toplantısı 2-5 Ekim'de İstanbul'da gerçekleştirildi



Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 10. Avrupa Bölge Toplantısı, 2-5 Ekim 2017 tarihleri arasında ülkemizin ev sahipliğinde İstanbul'da gerçekleştirildi.

Her dört yılda bir düzenlenen ve açılışını Başbakanımız Sayın Binali Yıldırım'ın yaptığı ILO 10. Avrupa Bölge Toplantısına Bakanımız Sayın Jülide Sarıeroğlu başkanlık etti.

Toplantıya 16'sı bakan ve bakan yardımcısı düzeyinde olmak üzere 42'si hükümet, işveren ve çalışan heyetlerinden oluşan temsilciler iştirak etti. ILO Genel Direktörü Guy Ryder tarafından sunulan rapor çerçevesinde bölgede işin geleceğini şekillendiren hızlı teknolojik gelişmeler, küreselleşme, demografik eğilimler, büyük çaplı mülteci ve göçmen hareketleri ve çevresel sorunları kapsayan dinamik süreçlerin bölgede yarattığı fırsat ve zorluklar ele alındı. "Herkes için İnsana Yaraşır Bir İş", "İş ve Üretim Düzenlenmesi", "İş Yönetimi" ve "İş ve Toplum" konularında özel oturumlar düzenlendi. Ayrıca, 2013 yılında Norveç'te düzenlenen ILO 9. Avrupa Bölge Toplantısından bu yana geçen dört yıl içinde elde edilen başarılar ve edinilen tecrübeler tartışıldı.

Toplantı kapsamında Bakanımız Sayın Jülide Sarıeroğlu'nun başkanlık ettiği "Göçmenler ve Mültecilerin İşgücü Piyasalarına Adil ve Etkin Erişimi" konulu Gayri Resmi Bakanlar Toplantısı düzenlenmiş ayrıca, Sayın Bakanımız 5 ülkenin ilgili Bakanları ve AB Komisyonu temsilcisiyle ikili görüşmelerde bulunmuştur.

Toplantı, "Yüzyıl için İstanbul Girişimi: Avrupa ve Orta Asya'da Güçlü ve Sorumlu Sosyal Ortaklık için İnsana Yaraşır İşin Geleceği" bildirisiyle sonuçlanmıştır.

## ILO küresel işbirliği çağrısı yaptı

Her yıl dünyada 2,4 milyonu meslek hastalığı olmak üzere 2,7 milyon işçi iş kazası ve meslek hastalıkları yüzünden hayatını kaybetmektedir.

2-6 Eylül 2017 tarihleri arasında Singapur'da düzenlenen 21. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresinin açılışında konuşan ILO Direktörü Guy Ryder, iş kazası ve meslek hastalığına yeterli yatırım yapılmamasından dolayı küresel düzeyde ciddi bir ekonomik zarar görüldüğünü ve bu zararın neredeyse dünyadaki en yoksul 130 ülkenin toplam gayri safi yurt içi hasılası kadar olduğunu belirtti.

Son verilere göre, her yıl gayri safi küresel hasılanın %3,94'ü iş kazası ve meslek hastalığı için harcanmaktadır ki bu 2,99 trilyon ABD dolarına tekabül etmektedir. İnsani açıdan bu her yıl 2,7 milyon işçinin iş kazası ve meslek hastalığından dolayı ölmesi ve 2,4 milyon ölümün ise meslek hastalığından kaynaklanması anlamına gelmektedir. ILO öncülüğündeki Uluslararası İş Sağlığı Komitesi, Avrupa Birliği, Singapur ve Finlandiya tarafından ortaya konan bu veriler iş sağlığı ve güvenliğinin küresel maliyeti ve sürdürülebilir kalkınma açısından önemine dikkat çekmektedir. Ryder'a göre iş sağlığı ve güvenliği açıkça kabul edilmesi ve küresel düzeyde ele alınarak çözülmesi gereken bir sorundur.

Bu yılki 21. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresinin temalarından biri "Gençlik ve İş Sağlığı ve Güvenliği" olmuştur. Bu konuda ILO Direktörü Ryder 40 milyon gencin bu yıl işgücü piyasasına girdiğini belirterek bunların bugüne kadarki en eğitilmiş nesil olduğunu ve bu demografik payın avantaja dönüştürülmesi ve bu gençlerin potansiyellerinin açığa çıkartılması gerektiğini ifade etmiştir.

**Kaynak:** SİNGAPUR / ILO News

## Avrupa Birliği Zirvesi 19–20 Ekim tarihlerinde Brüksel’de gerçekleşti



Avrupa Birliği (AB) Liderler Zirvesi Sonbahar toplantısı AB devlet/hükümet başkanlarının katılımlarıyla 19–20 Ekim 2017 tarihlerinde Brüksel’de yapıldı. Toplantı gündemini yasadışı göç ile mücadele için ek tedbirlerin alınması, Avrupa ortak iltica sisteminin reformu, Avrupa Birliği daimi savunma yapısı ile ilgili başlatılan tartışmanın devamı, dijital Avrupa’nın tesisi, Avrupa vatandaşlarının yarar sağlayacakları daha fazla entegre olmuş bir “Tek Pazar” (Single Market) hedefi ve İngiltere’nin AB’den ayrılma (Brexit) kararı sonrası müzakereler oluşturmuştur. Zirve sonrası açıklanan sonuç bildirisinde göç konusunda Türkiye ile var olan işbirliği taahhüdünün yerine getirilmesi ile AB–Türkiye geri kabul anlaşmasının ayırım yapılmaksızın eksiksiz bir şekilde yerine getirilmesi kararı da yer almıştır.

**Kaynak:** European Council EUCO 14/17 Brussels

## F. Almanya’da vasıflı işçiye ihtiyaç artıyor



Prognos AG adlı enstitünün Bavyera Sanayi Birliği (Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft) adına yaptığı araştırmaya göre Almanya’da yaşlanan nüfusla birlikte değişen demografik yapı yüzünden 2030 yılına kadar 3 milyon civarında vasıflı işgücü açığının ortaya çıkacağı tespit edilmiştir. Bavyera Sanayi Birliği (VBW) adına yapılan bu çalışma, Almanya’ya işçi akınının olmasına karşın gelecek 10 – 20 yıl içerisinde Almanya’nın özellikle teknik ve sağlık alanlarında vasıflı işgücü temininde sıkıntıya gireceğini göstermektedir. Ancak, işgücü piyasası ve nüfus planlama uzmanlarınca yapılan değerlendirmede henüz çok geç kalınmadığı, siyasi ve

ekonomik olarak önlemlerin alınması halinde söz konusu nitelikli işgücü açığının giderilebileceği belirtildi. Önlemler arasında, doğum iznine ayrılan ebeveynlerin işe dönene kadar olan bu geçiş dönemlerinde desteklenmeleri, yaşlıların çalışma sürelerinin uzatılması, yarı zamanlı çalışanların haftalık çalışma sürelerinin artırılması gibi öneriler bulunmaktadır.

Yapılan çalışmada mesleki eğitim ve gelişen teknolojilere karşı etkin bir hizmet içi eğitim faaliyetinin önemi de dikkat çekilmektedir.

Öte yandan, İstihdam Araştırma Enstitüsü (IAB) şu an Almanya’da herhangi bir işgücü açığı bulunmadığını ancak, makina, otomobil imalatı ve IT sektörlerinde iş arzı sıkıntısının yaşandığını belirtmiştir.

**Kaynak:** Prognos AG

## F. Almanya ve Avusturya iş piyasasında ayrımcılık araştırması yapıldı

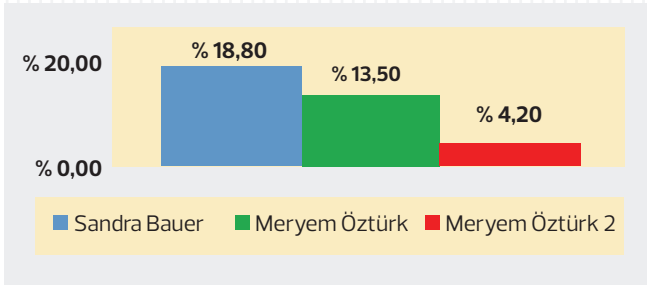
F. Almanya Posta Vakfı (Deutsche Post Stiftung) inisiyatifinde kurulmuş olan “İşin Geleceği Enstitüsü” (IZA) ile Avusturya’nın Linz şehrinde bulunan Johannes Kepler Üniversitesi tarafından “Başörtülü Göçmen Kadınlara Karşı Ayrımcılık” başlıklı bir rapor yayınlanmıştır. Söz konusu rapora göre; aynı mesleki niteliklere veya kariyer özelliklerine sahip iki kadından başörtülü ve Türk adını taşıyan adayın iş görüşmesine çağrılma oranı Alman adını taşıyan bir adayın çok altında kalmıştır. Buna göre, başörtülü ve Türk adı taşıyan adayın görüşmeye çağrılma oranı %4,2 iken, başörtüsüz, Türk adı taşıyan adayın iş görüşmesine çağrılma oranı %13,5 olarak gerçekleşmiş, Alman adını taşıyan aday için çağrılma oranı ise %18,8 olmuştur.



Sandra Bauer

Meryem Öztürk

Meryem Öztürk 2



Linz Johannes Kepler Üniversitesi'nde görevli araştırmacı Doris Weichselbaumer, bir yıl boyunca kurguladığı toplam 1.500 özgeçmiş ile iş başvurularının sonuçlarını analiz etmiş ve Alman iş piyasasındaki ayrımcılığın temelini, göçmenlerin düşük mesleki niteliklerden ziyade farklı kültürlere karşı var olan önyargılara dayandığı sonucuna ulaşmıştır.

Ayrıca, aynı Araştırmaya göre başvuru yapan firmaların büyüklüğü ya da uluslararası çapta olmasının iş görüşmesine çağırılma oranlarında göçmen kadınlar lehinde olumlu bir etkisi olmamıştır. Başvuru yapan iş pozisyonu ne kadar yüksek ise göçmen kadınların iş görüşmesine çağırılma oranı da aynı oranda düşmüştür. Örneğin; bir "Mali Müşavirlik" pozisyonu için "Sandra Bauer" adıyla yapılan iş başvurularına "Meryem Öztürk" adıyla yapılan başvurulardan 7,6 kat daha fazla (iş görüşmesi için) olumlu cevap verilmiş olup aynı oran sekreterlik pozisyonu için 3,5 kate inmiştir.

Araştırma sonuçlarını yorumlayan Ekonomist Doris Weichselbaumer; Müslüman kadınların kendi toplumlarında ne kadar ayrımcılığa uğradıklarını eleştirmekense, Batının kendi toplumlarında yaşayan Müslüman kadınlara yapılan ayrımcılık ve engellerle mücadele etmesi gerektiğine dikkat çekmiştir.

**Kaynak:** Institute of Labour Economics (IZA-Bonn)

## F. Almanya'daki çalışma hayatına ilişkin ARGE'ye bir örnek

Almanya Federal Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı inisiyatifinde geliştirilen ve "Öğrenme ve Deney Alanları" (Lern- und experimentieräume) adı verilen bir projeye başlanmıştır. Söz konusu proje, gerek ticari işletmelerde gerekse kamu idarelerinde yeni(likçi) iş şekillerinin işverenler ve çalışanlar için bağlayıcı nitelik taşımaksızın denenmesini ve bunun için adına "Öğrenme ve Deney Alanları" adı verilen serbest bir uygulama alanı oluşturulmasını öngörmektedir. Uygulama için ayrılan "alanın" işin niteliğine göre fiziksel bir alan olması da gerekmemektedir. Yeni bir çalışma saati uygulamasının hayata geçirilmesi veya yeni bir teknolojiden faydalanılması da "Öğrenme ve Deney Alanı" içerisinde değerlendirilmektedir.

Projeye, gerek teknoloji kullanımı gerekse esnek çalışma modellerinin denenmesi ve bu deneyler sonunda verim alınan uygulamaların sürekli olarak hayata geçirilmesi amaçlanmakta olup söz konusu proje kapsamında, Avrupa Sosyal Fonu ve F. Alman Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığının "İşin Yeni Kalitesi İnisiyatifi" tarafından Ağustos 2017 itibariyle hem danışmanlık hem de finansal destek verilmesi planlanmaktadır. Konu hakkında ayrıntılı bilgilerin ve iyi uygulama örneklerinin yer aldığı bir web sayfası da F. Almanya Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı tarafından ilgililerin hizmetine sunulmuştur.

İşletme veya yönetim risklerini en aza indirmek suretiyle yeni(likçi) çalışma şekillerini deneyimleyen ve çalışma hayatının AR-GE'si olarak tanımlanabilecek söz konusu uygulamalar içerisinde dört ana başlık ele alınmaktadır. Ele alınan dört ana başlık şunlardır:

- Çalışma saatleri ve yeri
- Yönetim ve işletme içi işbirliği
- Mesleki bilgi-becerinin artırılması
- İş tasarımı ve çalışanın sağlığı.

**Kaynak:** Institute of Labour Economics (IZA-Bonn)



## F. Almanya'da genel seçimler sonuçlandı

F. Almanya'da 24 Eylül 2017 tarihinde yapılan genel seçimlerde, Başbakan Angela Merkel'in başkanlığında-ki Hıristiyan Birlik Partileri (CDU/CSU) %33 oy alarak birinci parti kalmayı başarmış, koalisyon ortağı Sosyal Demokrat Parti (SPD) ise %20,5 oy alabilmiştir. Aşırı sağ temsil eden Almanya Alternatif Partisi (AfD) ise aldığı %12,6 oy oranı ile üçüncü parti olarak Federal Meclise girmiştir. Tekrar meclise girmeyi başaran Liberal Parti (FDP) %10,7, Sol Parti (Die Linke) %9,2 ve Yeşiller (Grüne) %8,9 oranlarında oy alarak Federal Mecliste yerlerini almışlardır.

F.Almanya genel seçimlerinde ayrıca 10'u kadın olmak üzere, 14 Türk kökenli aday Federal Meclise girmeyi başarmıştır. Bunlar; Sosyal Demokrat Parti: Elvan Korkmaz, Aydan Özoğuz, Cansel Kızıltepe, Gülistan Yüksel, Mahmut Özdemir, Metin Hakverdi.

Yeşiller Partisi: Cem Özdemir, Canan Bayram, Ekin Değirgöz, Filiz Polat, Danyal Beyaz.

Sol Parti: Gökay Akbulut, Sevim Dağdelen, Evrim Sommer.

**Kaynak:** Frankfurter Allgemeine Zeitung

## F. Almanya'da emeklilik yaşı yükseltilir

Alman Focus Grubu'na ait "Finanzen 100" adlı Online Dergide "Kimse 77 yaşına kadar çalışmak istemez, fakat başka bir seçenek var mı?" başlığı altında çıkan 28 Eylül 2017 tarihli yorum haberde, Federal Meclis seçimlerine katılan siyasi partilerin propaganda döneminde 70 yaşında emeklilik konusuna değinmedikleri, Başbakan Merkel'in canlı televizyon yayınında, gelecek yasama döneminde bu hususun gündeme gelmeye-

ceğini üst üste üç kez ifade ettiği, Merkel'in rakibi Martin Schulz'un da bunu destekler tutum sergilediği belirtildi. Alman Ekonomik Araştırmalar Enstitüsü (DIW) Yönetim Kurulu Üyesi Gert Wagner ise Handelsblatt gazetesine verdiği demeçte, Almanya'nın sosyal güvenlik sisteminin finansmanını kolaylaştırmayı teminen 2030 yılından sonra emeklilik yaşını yükseltmek zorunda kalacağını belirterek, kendisinin de şahsen 68-72 yaş arasında kademeli bir geçişten yana olduğunu ifade etti. Ayrıca, aynı kurumda başkanlık görevini sürdüren Marcel Fratzscher'in de uzun süredir bu görüşü savunduğunu belirten Wagner, mevcut işe giriş yaşı ve ortalama yaşam sürecinde sosyal güvenlik sisteminin finansmanının bir müddet sonra mümkün olmayacağını vurguladı.

Diğer yandan, Alman Ekonomi Enstitüsü Başkanı Michael Hüther'in günlük Rheinische Post gazetesinde çıkan açıklamasında, emeklilik yaşının 70'e yükseltilmesi zorunluluğuna işaret ederek esasen Bismarck döneminde çıkan ilk Alman Sosyal Güvenlik Yasasında (1889) emeklilik yaşının 70 olarak uygulandığını, ancak daha sonra emeklilik yaşının 1916 da yürürlüğe giren kanunla 65'e düşürüldüğünü, 2007 yılındaki büyük koalisyon protokolünde ise yaş sınırının 67'ye yükseltildiğini belirtti.

Haberde, 1950'lerde bir insanın 66,6 olan ortalama yaşam süresinin günümüzde 81'e yükseldiği, bu sürenin 2060 da 89'a ulaşacağı; günümüzde emekli olan bir sigortalının ortalama 19 yıl sistemde kaldığı, 2060 yılında bu sürenin 24 yıl olacağı; halen 20,5 milyon olan toplam emekli sayısının 2037 yılında 23 milyona ulaşacağı, her emekliye ortalama 1.000 Avro aylık ödenmesi halinde toplam 25 milyar Avro tutarında yıllık kaynağa ihtiyaç duyulacağı, bu emeklilere 5 yıl daha aylık ödenmesi durumunda yüz milyarlarca Avro tutarında ilave ödenek gerekeceği belirtildi.

**Kaynak:** Finanzen 100

## Avusturya'da iltica başvurusunda bulunan Suriyelilere mesleki eğitim hakkı verilmesi isteniyor

Avusturya İş Kurumu (Arbeitsmarktservice Österreich) Başkanı Johannes Kopf, Suriyelilerin, iltica başvuruları sonuçlanıncaya kadar bekledikleri süre içerisinde kendilerine mesleki eğitim imkânı tanınması gerektiğini savundu. Kopf konuya ilişkin görüşlerini şu şekilde ifade etti: "Bu bekleyiş, özellikle kişiliğin olgunlaştığı 15-18 yaş aralığındaki genç mültecileri olumsuz etkilemektedir. Çıraklık eğitiminin, iltica başvurusunda bulunan ve başvurularının büyük oranda kabul göreceği ihtimali olan 30 yaş altı tüm mültecilere açılması taraftarıyım. Şu anda Suriyelileri bu konumda görüyorum".

Kopf, meslekî eğitim yolunun açılmasıyla bir veya bazen iki yıl başvurularının kabul edilmesini bekleyen Suriyeli mültecilerin eğitilebileceğini ve 40 Avro'luk günlük para yardımı yerine çıraklık ücreti alabileceklerini ifade etmiştir. Kopf devamla, sığınma başvurusunda bulunanların meslek eğitimlerindeki ikinci ya da üçüncü yılında iltica başvurularının kabul olması halinde, daha fazla ücret alabilecekleri işlerde çalışabileceklerini, böylece mültecilerin de herhangi bir yardım almak yerine meslekî eğitimlerini tamamlama gayretinde olacaklarını belirtmiştir. Avusturya'da zorunlu temel eğitim diplomasına sahip kişiler arasındaki işsizlik oranı 2016 yılında %26 olurken bu oran bir meslek diplomasına sahip kişiler arasında %7,9 olarak gerçekleşmiştir.

**Kaynak:** Bregenz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği

## Avusturya'da yabancılar sosyal sisteme yararlandıklarından daha fazla katkı sağlıyorlar

Avrupa Refah Politikası ve Sosyal Araştırmalar Merkezinden Michael Fuchs'un Avusturya İstatistik Kurumunun verilerini esas alarak yaptığı araştırmaya göre, yabancıların ödedikleriyle geri aldıkları karşılaştırıldığında aşağı yukarı aynı oranda olduğu, yabancılardan 5,7 milyar Avro sosyal yardım kesintisi yapılırken, kendilerine ödenen sosyal yardım miktarının 5,3 milyar Avro civarında olduğu görülmektedir. Buna karşılık Avusturyalıların sisteme 50,6 milyar Avro öderken sistemden 59,2 milyar Avro aldıkları tespit edilmiştir.

**Kaynak:** Dışişleri Bakanlığı

## Avusturya'da genel seçim sonuçları belli oldu

Avusturya'da 15 Ekim 2017 tarihinde gerçekleştirilen genel seçimler sonucunda oluşan 183 üyeli yeni parlamentonun 86 üyesi (%47) yeni milletvekillerinden oluşmuştur. Yeni yasama döneminin kadın parlamenter oranı da %34 (bir önceki dönem %31) olarak gerçekleşmiştir. Kadın milletvekili oranı Sosyal Demokrat Parti'de (Sozialdemokratische Partei Österreichs-SPÖ) %46'ya çıkarken, en düşük düzey %22 ile aşırı sağ parti olarak değerlendirilen Özgürlükçü Parti'de (Freiheitliche Partei Österreichs-FPÖ) görülmüştür. Parlamentonun 6 üyesi göçmen kökenlidir. Bunlardan üçü Türkiye doğumlu olup Nurten Yılmaz ve Selma Yıldırım SPÖ, Efgani Dönmez ise Avusturya Halk Partisi (Österreichische Volkspartei-ÖVP) üyesidir.

**Kaynak:** Wienerzeitung,08 Kasım 2017

## Birleşik Arap Emirliklerinde (BAE) yabancı işçilerin istihdamına ilişkin mevzuat değişti



BAE Bakanlar Kurulunun direktifleri doğrultusunda, BAE İnsan Kaynakları ve Vatandaşlık Bakanlığı ev hizmetlerinde (destek hizmetleri çalışanları) çalışacak yabancı işçilerin istihdam edilmelerine ilişkin tüm iş ve işlemlerini yürütmeye yetkilendirilmiştir. Bu alandaki işlemler, 2017 yılının 2. yarısından sonra Bakanlık tarafından uygulanmaya başlanmıştır.

2021 yılı itibarıyla özel sektörde istihdam edilen BAE vatandaşı oranının %5'e ulaştırılması hedefi kapsamında, Dubai Yerel Hükümeti finans sektöründe 75 günde 1000 vatandaşın istihdam edilmesine ilişkin hızlandırılmış bir girişim başlatmıştır.

Bakanlığın "Kapsayıcı Teftiş" ekiplerince 598 işyerine, 740 işçi konutuna ve 870 şantiyeye yapılan 2.500 denetim ziyareti sonucunda yaklaşık 10.500 işçinin alacağı ödenmesi sağlanmıştır.

**Kaynak:** Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

## Fransa'da yaşlılık aylığının hesaplanması ve bağlanmasında yeni sisteme geçildi



Fransa'da 1 Temmuz 2017 tarihinden itibaren yaşlılık aylığının hesaplanması ve bağlanması konusunda yeni bir sisteme geçildi.

Rejimlerin Tek Çatı Altında Toplanması (La Liquidation Unique pour les Régimes Aligné-LURA) olarak adlandırılacak sistemde, evvelce ayrı ayrı hesaplanıp bağlanan aylıklar, bundan sonra tek sistemde hesaplanıp bağlanacaktır. Bu sistem yalnızca temel emeklilik

rejimlerini kapsamakta olup ek emeklilik sistemleri bu kapsam dışındadır.

Söz konusu sistemde ücretli çalışma, tarımda ücretli çalışma ve bağımsız çalışmaya bağlı olarak hizmet süreleri bulunan ve doğum tarihi 1953'ten sonra olanların yaşlılık aylıkları aynı yöntemle hesaplanarak bağlanacaktır.

**Kaynak:** Lyon Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği

## Fransa'da sosyal diyalog yasa tasarısı kabul edildi

Sosyal Diyalogun Güçlendirilmesi İçin Yetkilendirme Yasası, Fransız Ulusal Meclisinde kabul edildi. Fransız Ulusal Meclisi Sosyal İşler Komisyonunda görüşülerek kabul edilen Yasa Tasarısı, 10-13 Temmuz 2017 tarihleri arasında Meclis Genel Kurulunda da görüşülerek 50'ye karşı 230 oyla kabul edildi.

Fransız Çalışma Bakanı Muriel Penicaud, Yasa tasarısının onaylanması dolayısıyla yaptığı açıklamada, Yasa'nın sosyal ve siyasi demokrasinin bir ürünü olduğunu, işletmeler ve ücretli çalışanlar için de daha fazla serbestlik ve güvence getireceğini ifade etti.

Yetkilendirme Yasa Tasarısı'nın Ulusal Mecliste görüşülmesi sırasında Bakan Penicaud, tüm ücretli çalışanları kapsayacak şekilde işten çıkarma halinde ödenmesi gereken tazminatların Hükümet tarafından artırılacağını beyan etti. Bakan ayrıca, söz konusu tedbirin işini kaybeden çalışanların haklarını güçlendirmeye yönelik olduğunu, böylece yasal tazminatların artışına ilişkin olarak ücretlilere daha fazla haklar ve belirlenecek yeni barem sayesinde de işletmeler için hukuki güvence sağlamayı amaçladıklarını bildirdi.

**Kaynak:** Strazburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği

## Fransız iş kanununda reform niteliğinde düzenleme yapıldı

Başbakan Eduard Philippe ve Çalışma Bakanı Muriel Penicaud iş kanununu reforma tabi tutacak olan 36 somut düzenlemeyi 31 Ağustos 2017 tarihinde basın toplantısıyla kamuoyuna açıkladı. 4 temel hedef ışığında iş kanununu reforma tabi tutan düzenlemeler yaz boyunca sendikalar ve Çalışma Bakanlığı arasında yapılan 100'den fazla görüşme sonrasında 22 Eylül 2017 tarihinde Cumhurbaşkanı Macron tarafından imzalandı.

Diğer yandan, bağımsız çalışanların sosyal sigorta kurumu olan Bağımsızların Sosyal Rejimi (Regime social des Indépendants-RSI) adlı kurumun Genel Sigorta Rejimi ile birleştirilmesi gündemde olup, Başbakan Philippe birleşmenin 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren başlayacağını bildirdi. Kurumun birleştirilmesi için öngörülen geçiş sürecinin 2 yıl olması beklenmektedir.

**Kaynak:** Paris Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği/Strazburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği

## Fransa'da işçi payı prim kesintilerinde indirim yapılması kararlaştırıldı

Kamu Hesapları ve Eylem Bakanlığı tarafından 23 Ağustos 2017 tarihinde yapılan bir basın açıklamasında, 2018 yılı içerisinde işçi payı prim kesintilerinde indirime gidileceği ifade edildi. Açıklamada, 1 Ocak 2018 tarihinde tüm çalışanların prim oranlarında 2,2 puanlık indirim ve 2018 sonbaharında ise yine 0,95 puanlık bir indirim daha yapılacağı kararlaştırıldı.

**Kaynak:** Paris Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

## Fransa'da 2018-2022 döneminde istihdamın artırılması planlandı

Fransa'da 25 Eylül 2017 tarihinde Başbakan tarafından kamuoyuna açıklanan 57 milyar Avro'luk bütçeye sahip 2018-2022 Büyük Yatırım Planında mesleki eğitime 15 milyar Avro ayrıldı. Söz konusu planda mesleki eğitimle

ilgili yatırımlar sonucunda, düşük mesleki niteliğe sahip 1 milyon işsize eğitim vermek ve iş hayatından uzakta kalmış 1 milyon gencin mesleki yeterliliğini sağlayıp, işsizliği daha aşağılara çekmek amaçlandı.

Başbakan'ın yaptığı açıklamaya göre, Büyük Yatırım Planı'nın belli başlı dört önceliği bulunmaktadır. Bunlar; çevreye uyumlu yatırımların teşviki, yeni teknolojilerin rekabet edebilirliğinin sağlanması, devlet kurumlarının dijital dönüşümü ve mesleki eğitim sayesinde vasıfların artırıldığı bir toplum oluşturulmasıdır.

Bugün Fransa'da diplomasız işsizlerin sayısı, lise ve üstü iki yıllık diplomalı işsizlerin sayısının en az üç katıdır. Çalışma Bakanı da ilk göreve başladığı günden bu yana, mesleki eğitimin önemine dikkat çekmekte ve işsizlikle mücadelede mesleki eğitimin en önemli faktör olduğunu dile getirmektedir.

Yapılan açıklamalarda ayrıca, düşük niteliklere sahip kişilerin işsizliğine somut bir çare üretmek bakımından yeni Planın faydalı olacağı ve Başbakan'ın açıklamasında da belirttiği üzere en az 2 milyon kişiyi yeni mesleki nitelik kazandırarak iş piyasasına katacağı öngörülmektedir. Bunun sağlanması ve işsizliğin azaltılmasında etkili olabilmesi için üç şartın yerine getirilmesinin elzem olduğu ifade edilmektedir. Bunlar;

- Eğitimlerden yararlananların istihdama sürekli olarak girişlerine imkân sağlayan, uzun süreli ve nitelikli eğitimlere öncelik tanımak,
- Eğitime kabul edilen kişilere eğitim boyunca kişisel olarak eşlik etmek ve eğitimler boyunca takiplerini yapmak ve
- Mesleki eğitim sistemini iyileştirmeyi amaçlayan dönüşümü gerçekleştirmektir.

**Kaynak:** Strazburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği



## Fransa'da sosyal katılım vergisi arttırılacak

Fransa'da sosyal güvenliğin finansmanında kullanılan ve kişilerin gelirlerinden kesilen (emekli aylığı, maaş, işsizlik yardımı vb.) CSG olarak bilinen Sosyal Katılım Vergisine 1 Ocak 2018 yılından itibaren %1,7 oranında artış yapılması öngörülmektedir. Yapılacak bu artışla CSG oranı %7,5'den %9,2'ye yükselecektir. Emekli aylığı net 1.200 Avro'dan fazla olan emeklileri de etkileyecek olan vergi artışına binlerce emekli karşı çıkarak, 27 Eylül 2017 tarihinde protesto eylemi düzenlemiştir.

**Kaynak:** Paris Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

## Güney Kore'de asgari ücret "gelir kaynaklı büyüme" stratejisine göre arttırılacak



Güney Kore hâlihazırda dünyanın 11. büyük ekonomisi durumundadır. 2017 Mayıs ayında göreve başlayan Cumhurbaşkanı Moon Jae-in'in ekonomi politikasının temeli-

ni "gelir kaynaklı büyüme" stratejisi oluşturmaktadır. Bu stratejiye göre ilk etapta, 2000 yılından bu yana en yüksek asgari ücret artışı olan %16,4'lük artışın gelecek yılbaşından itibaren uygulanacağı öngörülmektedir. Bu programın başarıya ulaşması halinde, 2020 yılına kadar şu an mevcut ortalama ücretin yaklaşık %70'ine ulaşacağı, bunun ise diğer büyük ekonomilerdekinin üzerinde olacağı beklenmektedir. Ücretlerdeki hızlı yükselişin özellikle düşük gelirli olanların daha büyük bir bölümünü harcama eğilimi göstermesinden dolayı tüketimi arttıracacağı iddia edilmektedir. Böyle bir gelişmenin eşitsizliği azaltmaya da yardımcı olması beklenmektedir.

Asgari ücreti artırma uygulaması popüler olsa da, şirketlerin kalıcı iş yaratmasının önünü kesebilecektir.

**Kaynak:** The Economist, 14.10.2017

## Hindistan'daki işgücü potansiyeli Çin'i geride bırakıyor



İşgücü hacmi bakımından Hintli işgücünün yakında Çin'i de geride bırakacağı ve dünyada ön sıraya geleceği beklenmektedir. Hindistan'da yavaşlayan ekonomik büyüme hızı, yatırım değerlerindeki gerileme, tarım alanındaki istihdamda uzun zamandır süregelen düşüş ve yanlış eğitim sistemi gibi birçok olumsuz unsurun bir araya gelmesi, ülkede uygun işlere sahip vatandaş sayısının azalmasına neden olmuştur.

Hindistan yılda 10-12 milyon kadar açık iş olanağı yaratmak durumundadır. Bu kapsamda, mevcut Hükümet, bu çalışmalarının yanı sıra, mesleki nitelikleri geliştirme konusundaki etkinliklerini sürdürmektedir. Bununla birlikte, geçen yıl, Ulusal Nitelik Geliştirme Kurumunca yaklaşık 557.000 kişiye eğitim verilmesine karşın, bunlardan ancak %12'si iş bulabilmiştir.

Sonuç olarak, eğer Hindistan Hükümeti büyümeyi arttırmak için daha çok çaba sarf etmez ve işyerlerinde işgücü ve robot kullanımını dengeli bir düzeyde tutmazsa, çalışma yaşamının içinde bulunduğu zor durum daha da ciddi bir hal alacağı yorumu yapılmıştır.

**Kaynak:** The Economist, 16-22.09.2017



**İngiliz Sanayi Konfederasyonu açıkladı: İngiltere'deki beş işsizden birisi göçmen**

İngiltere'de AB ülkelerinden gelen göçmenler arasında işsiz olanların oranı %4 iken, AB dışından gelen göçmenlerde bu oran %6,2'dir. Buna göre, göçmenler arasındaki ortalama işsizlik oranı %5,3 düzeyindedir.

İngiltere'deki Romen ve Bulgarların sayısı, İngiltere'nin geçtiğimiz yıl AB'den çıkma oylaması öncesinin üç katına çıkarak 362.000'e yükselmiştir.

İngiltere'deki Romen ve Bulgarlar, halihazırda bütün AB ülkelerindeki göçmenlerin altıda birini oluşturmaktadır.

Uzmanlar, İngiltere'nin Mart 2019'da resmi olarak Avrupa Birliği'nden ayrılmasından önce göçmen sayısında büyük bir artış yaşanabileceğini öne sürmüştür.

İstatistikler, İngiltere'de 317.000 göçmenin işsiz olduğunu, bunların 98.000'inin AB ülkeleri doğumlu olmasına karşın, 219.000'inin AB dışı ülkeler doğumlu olduğunu göstermektedir.

İngiltere'deki vatandaşlarımızın yaklaşık 51.000'i ekonomik olarak aktif olup, bunlar ağırlıklı olarak restoran işletmeciliği, toptan/perakende ticaret, emlak ve kısmen de imalat sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

**Kaynak:** Confederation of British Industry (CBI) / Londra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

## İngiltere'nin AB vatandaşları için üyelik sonrası uygulayacağı seyahat önlemleri belli oluyor

Almanya'nın günlük FAZ gazetesinde (Online) çıkan ve bir başka gazeteye dayandırılan haberde, İngiltere Hükümetinin, AB üyeliğinin sona ermesi ile ortadan kalkacak serbest dolaşım uygulaması ve İngiltere'ye göçün engellenmesi konusunda 82 sayfalık bir önlem paketi üzerinde çalıştığı bildirilmektedir. Sonbaharda görüşülmesi beklenen bu önlem paketinde, AB üyeliğinden sonra İngiltere'ye yerleşmek isteyen üye ülke vatandaşlarının ilk olarak 2 yıllık bir ikamet izni için başvurabilecekleri, bu sürenin yüksek vasıflılar için 5 yıla çıkartılacağı yer almaktadır. Ayrıca, AB vatandaşlarının eş ve 18 yaşından küçük çocuklarına aile birleşimi imkânı getirileceği, AB vatandaşlarının artık İngiltere'ye girişte pasaport kullanmaları gerekeceği, gelecek dönemde İngiltere'ye göçte sadece göçmenin değil aynı zamanda İngiltere'nin de çıkarlarına uygunluk şartının esas alınacağı belirtilmektedir. İngiltere'de başta tarım, gastronomi ve sağlık olmak üzere pek çok ekonomik sektörde göçmen oranı oldukça yüksektir. İngiltere'de, 1 milyonu Polonyalı olmak üzere toplam 3,6 milyon AB vatandaşı yaşamakta olup bunların üçte biri Londra'da yerleşiktir.

**Kaynak:** FAZ (06.09.2017-online)

## İsveç Göç Kurumunun verdiği iltica kararlarına itirazlar arttı



İsveç'e iltica başvurusunda bulunanlardan İsveç Göç Kurumu (Migrationsverket) tarafından ilticası kabul edilmeyen kişilerin itirazlarında ciddi artış olduğu belirtildi. Karara itiraz edenlerin sayısının iki yıl öncesine göre üç kat artarak 11 binden 2017 yılında 32 bine ulaştığı açıklandı. En çok çıkış kararına itiraz edenlerin Suriyeli ve Eritre vatandaşları olduğu bildirildi.

İsveç'e sığınma talebinde bulunanlar ülkeler itibariyle aşağıdadır:

Ülke	2015	Oran	2016	Oran
Afganistan	41564	%26	2969	%10
Arnavutluk	2615	%2	785	%3
Eritre	7233	%4	1151	%4
Irak	20858	%13	2758	%10
İran	4560	%3	1279	%4
Somali	5465	%3	1646	%6
Suriye	51338	%32	6459	%19
TÜRKİYE	253	%0	738	%3

İsveç vatandaşlığı talebinde bulunanlar arasında sırasıyla en çok Somali, Suriye, vatansızlar, Irak ve Afganlılar yer almaktadır.

İsveç Göç Kurumunun 2016 yılındaki iltica taleplerine ilişkin raporunda, İsveç'te uygulanan sınır kimlik kontrolleri ve Türkiye ile AB arasında yapılan anlaşmanın da dahil olduğu önlemler sayesinde iltica taleplerinde önemli bir düşüş kaydedildiği açıklandı.

İsveç Göç Kurumu tarafından 1 Ağustos 2017 itibariyle çalışma izni verilen ülke vatandaşlarına ait sayılar aşağıdadır:

Tayland	3 239
Hindistan	2 535
Çin	533
Ukrayna	379
TÜRKİYE	313
A.B.D.	312
Sırbistan	198
Irak	172
Brezilya	158
İran	152
Bosna Hersek	151
Pakistan	143
Vietnam	129
Rusya	110
Kanada	98
Mısır	92
Bangladeş	87
Kosova	81
Suriye	78
Moğolistan	67
Güney Afrika	55
Makedonya	52
Gürcistan	50

**Kaynak:** İsveç Göç Kurumu (Migrationsverket).

## İsveç'teki okullarda öğretmen açığı var

İsveç'te okulların açılmasıyla birlikte bazı okullar İsveç İş Bulma Kurumuna (Arbetsförmedlingen) başvurarak öğretmen talebinde bulundu. Başvuru yapan okul sayısının 7 bin civarında olduğu bildirildi.

Özellikle son yıllarda öğretmenlik eğitimi alanların sayısında azalma olması ve birçok öğretmenin problemliler bölgelemler okullarında çalışmak istememesi nedeniyle öğretmen açığının büyüdüğü belirtildi.

**Kaynak:** Haberİsveç ve Arbetsförmedlingen.

## İsveç'te hoparlörle ezan okunacak ikinci cami belli oldu

İsveç'in Karlskrona kentinde Bosnalılara ait İslam Kültür Derneği'nin minareli camiinde haftada sadece bir kere cuma namazı öncesi hoparlörle ezan okunmasına izin verildi.

İsveç'in Belkinge bölgesinde ilk kez bir caminin minareli olduğu belirtilirken, minareye izin almak için dernek yöneticilerinin beş yıldır uğraş verdiği bildirildi.

İsveç'te hoparlörle ilk ezan okuma izni 2013 yılında başkent Stockholm'de bulunan Diyanet İşleri Başkanlığı'na bağlı Fittja Ulu Cami için çıkmıştı. Anılan camide 2013 yılından buyana cuma günleri hoparlörle ezan okunmaktadır.

**Kaynak:** İsveç Gündemi

## Kanada'da istihdam arttı



Kanada'da daha çok toptan ve perakende satış, enformasyon, kültür ve rekreasyon, imalat, taşımacılık ve doğal kaynaklar alanlarında

istihdam artışı kaydedilirken, eğitim hizmetleri ve tarım alanlarında azalma söz konusu olmuştur. 2017 Temmuz ayında özellikle işsizliğin yüksek oranda olduğu 15-24 yaş arası gençlerdeki işsizlik oranı %11,1'e gerilemiştir. Diğer yandan, söz konusu aydaki genel işsizlik oranı %6,3 iken erkeklerde bu oran %5,3 kadınlarda ise %5,4 olarak gerçekleşmiştir. Geçen 12 aylık dönemde özel sektördeki istihdam %1,9, kamu sektöründe %3,8 oranında artmıştır.

Kanada'da çalışan Türklere ilişkin istatistiksel veriler bulunmamasıyla birlikte Kanada'da vatandaşlarımız yoğunlukla inşaat sektörü (müteahhitlik işleri, bina izolasyonu, yenileme ve elektrik işleri), bilişim sektörü, kamu sektörü (devlet kurumları, belediye hizmetleri), akademik alan, hazır gıda sektörü ve emlak işleri ile uğraşmaktadır. Ülkedeki Türk vatandaşı sayısının 100 bin civarında olduğu tahmin edilmektedir.

**Kaynak:** Ottawa Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

## Kanada C-29 vatandaşlık yasası değişti

1985 tarihli Kanada Vatandaşlık Yasası'nda 11 Ekim 2017 tarihinde yapılan yeni düzenlemeyle, vatandaşlık başvurusunda bulunmak için önceden 6 yıl boyunca en az 4 yıl olan oturma süresi, düzenlemeyle 5 yıl içinde 3 yıla indirilmiştir. Dil ve bilgi gerekliliklerinin karşılanması konusundaki yaş aralığı ise 14 ila 64 yaş aralığından 18 ila 54 yaş aralığına düşürülmüştür. Ayrıca, vatandaşlık başvurusunda bulunacakların gelir vergisi ödemesi için gerekli süre 6 yıl içinde 4 yıldan, 5 yıl içinde 3 yıla indirilmiştir.

**Kaynak:** Ottawa Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

## Kazakistan'da yabancılara yeni çalışma izni uygulamasına başlandı



Kazakistan Çalışma ve Sosyal Koruma Bakanı Tamara Duisenova, 27 Temmuz 2017 tarihinde yaptığı basın açıklamasında, Kazak firmalarında yaklaşık 27.000 yabancı uyruklu çalışanın yasal olarak istihdam edildiğini ifade etti.

Bakan, gerek yabancıların çalışma koşullarının iyileştirilmesi gerekse işverenlerin yabancı işçi istihdamı konularında çalışma yaptıklarını, bu kapsamda, 1 Temmuz 2017 tarihi itibarıyla 27.000 yabancı işçiye çalışma izni verildiğini ve belirtilen sayının Kazakistan'da çalışanların %0,4'ü gibi küçük bir oranına karşılık geldiğini dile getirdi.

Bakan ayrıca, bu yılın başından itibaren yürürlüğe giren yeni Göç Yasasının yabancı işgücünün ülkeye girişini kolaylaştırdığını ancak, çalışanların niteliklerinin daha iyi olmasını öngördüğünü belirtti.

**Kaynak:** 27 Temmuz 2017 tarihli basın açıklaması

## Kazakistan'da sağlık sistemi 2018'den itibaren primli oluyor

Kazakistan'da sağlık hizmetleri kendi vatandaşlarına ücretsiz sunulmaktadır. Bununla birlikte toplumun bazı kesimlerince sağlık hizmetlerinin yetersizliğinden yakınılmaktadır. Yabancılar, bu kapsamda Türk firmaları da, kamu ve özel hastaneler ile yapılan anlaşmalar çerçevesinde çalışanları için sağlık hizmeti satın almaktadırlar.

Sağlık hizmetleri karşılığında prim alınması hususundaki çalışmalar 2016 yılı içerisinde başlatılmış olup, yetkililerce 2017 yılından itibaren Kazakistan'da prime dayalı sağlık sigortası uygulamasına geçileceği ve sağlık sigortası için işverenden %5 oranında prim alınmasının öngörüldüğü kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Konuyla ilgili olarak Kazakistan Sağlık Bakan Yardımcısı Aleksey Tsoy, 12 Şubat 2017 tarihinde Ulusal Tıp Bilim Merkezi'nde düzenlenen toplantıda yaptığı açıklamada, zorunlu sağlık sigortası sisteminin uygulamaya konulmasının sağlık hizmetlerinin kalitesini artıracığını ifade etti. Bakan Yardımcısı, yeni sistemin hayata geçirilmesiyle rekabetçi bir ortamın oluşacağını, bu çerçevede Kazak halkının ihtiyaçlarına cevap verebilecek kaliteli ve kapsamlı bir sağlık hizmeti sunulacağını, klinik protokollerinin ve sözleşme yükümlülüklerinin takibi ile tıbbi bakım düzenlemeleri ve ödeme hizmetlerinin kontrol ve denetiminin devlet tarafından yapılacağını dile getirdi. 7 Şubat 2017 tarihinde projenin 3. aşamasının başlatıldığını belirten Tsoy, önümüzdeki süreçte bu husustaki kanuni düzenlemelerin tamamlanacağını belirtti.

Konuyla ilgili olarak 2017 Ağustos ayı başında basında çıkan haberlerde özetle;

- 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren Kazakistan'da zorunlu sağlık sigortasının uygulamaya konulacağı,
- Dünyada halen bütçeli, primli ve karma sistem olmak üzere üç temel sağlık finansman modelinin bulunduğu belirtilerek, Kazakistan'da karma sistemin uygulanacağı,



- 1 Temmuz 2017 tarihinden itibaren işverenlerin her bir çalışanı için %1 oranında sağlık sigortası primi ödeyecekleri (primler bir sonraki ayın 25'inden sonra yatırılmaktadır), çalışanlardan ise 2019 yılından itibaren %1 oranında prim alınacağı, zamanla sistem oturmaya başladığında işveren ve çalışanın %5 oranında prim ödeyeceği,
- Sistemin, kişinin sigortalı olup olmamasına bakılmaksızın Kazakistan Cumhuriyeti'nin her bir vatanđası için ulaşılabilir olacağı,
- Ödeme güçlüğü çekenlerin primlerinin devlet tarafından ödeneceği belirtildi.

**Kaynak:** Astana Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

## Norveç'te genel seçim sonuçları belli oldu



Norveç'te 11 Eylül 2017 tarihinde yapılan genel seçimlerde, Başbakan Erna Solberg'in Genel Başkanlığını yürüttüğü Muhafazakar Parti ile popülist çizgideki Gelişim Partisi mecliste çoğunluk sağlamışlardır.

Siv Jensen'in liderliğini yaptığı Gelişim Partisi, göçmen karşıtı bir parti olduğunu ima etse de partinin Avrupa'daki aşırı milliyetçi partilere göre daha ılımlı çizgide olduğu bilinmektedir. Ülkede 2015 yılında yaşanan göçmen krizinin, Gelişim Partisinin başarısında tahminlerin üstünde bir etkisi olmuştur.

Schengen'e taraf ülkelerden biri olan Norveç, sınır denetimlerinin artırılması talebinde bulunmakla birlikte, Schengen Anlaşması, suçlular için bir açık kapı oluşturması gerekçesiyle ülkedeki aşırı milliyetçiler tarafından eleştirilmektedir.

**Kaynak:** News Norway, 26.09.2017

## Rusya'da yabancı düşmanlığı azaldı



Özellikle 1990'lı yılların sonundan itibaren Ruslar ve Rusya'da yaşayan yabancılar için "büyük tehlike" haline gelen yabancı düşmanlığı (Xenophobia) son 13 yılın en düşük seviyesine gerilemiştir. Rusya Federasyonunda başka ülke vatandaşlarının yaşamlarına kısıtlama getirilmesini isteyenlerin oranı %54'e kadar düşmüştür. Levada Center tarafından yapılan ankete göre, yabancı karşıtlığı 2013'de %81 iken 2016'da %70 olarak ölçülmüştür.

Anket katılımcılarına, kendileri ile aynı şehirde yaşayan göçmen işçilere nasıl baktıkları sorulduğunda %60'ı "kayıtsızım, herhangi bir duygu beslemiyorum" cevabını vermiştir. %8'i sempati ve saygı duyduğunu söylemiş, rahatsızlık duyduğunu söyleyenler ise %28, korku duyanlar %2 oranında kalmıştır.

Uzmanlar, göçmenlerin işledikleri suçlarda son yıllarda kaydedilen düşüşün de, yabancı düşmanlığının azalmasında önemli rol oynadığını belirtmiştir.

**Kaynak:** Levada Center, 23.8.2017