



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

2024

İŞ TEFTİŞİ GENEL RAPORU

REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI

www.csgeb.gov.tr/rtb

  @csgeb_rtb



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı



SUNUŞ

Türkiye tarafından 1950 yılında kabul edilmiş olan Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 81 sayılı “Sanayi ve Ticarete İş Teftişi Hakkındaki Uluslararası Çalışma Sözleşmesi” iş teftişi konusundaki en önemli uluslararası sözleşmelerin başında gelmektedir.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının çalışma hayatındaki görevi, çalışanları korumak ve çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanıp uygulanmadığını izlemek ve denetlemektir. Bu görev, iş teftişinin gerek ulusal gerekse uluslararası mevzuat çerçevesinde; önlemeyi, bilinçlendirmeyi ve rehberlik faaliyetlerini esas alan bir anlayışla yürütülmektedir. Bu bağlamda, insan onuruna yakışır şekilde çalışma ortam ve koşullarına sahip işyerlerine ulaşmak, etkin teftişler gerçekleştirebilmek, çalışma barışına somut katkılarda bulunabilmek amacıyla çok sayıda çalışma yapılmıştır.

Ekonomik büyüme ve teknolojik gelişmelere uygun olarak, ülkemizde çalışma hayatı içerisindeki en önemli konulardan biri, insan hayatının ve sağlığının korunmasıdır. Bakanlığımız, bu husustaki hassasiyetini 2012 yılında çıkarılan işçi – memur, kamu – özel ayrımı gözetmeksizin tüm işyerlerini kapsayıcı nitelikte bulunan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununu ile göstermiştir.

Bununla birlikte, Bakanlığımız iş müfettişlerinin rehberlik ve işbirliğine dayalı denetim faaliyetlerini etkin bir şekilde yürütebilmesi amacıyla sürdürülen bu yaklaşım; işçi ve işveren taraflarıyla birlikte sendika ve konfederasyonların, meslek örgütleri ile yerel yönetimlerin, sivil toplum kuruluşları, medya ve ilgili diğer kurum ve kuruluşların katılımını kapsamaktadır. Tüm tarafların sürece dahil olması, denetim ve rehberlik faaliyetlerinin etkililiğini ve kapsamını güçlendirecektir.

Bu çerçevede, şeffaf yönetim ilkesinin bir gereği olarak iş teftişine ilişkin hayata geçirdiğimiz tüm çalışmaları ayrıntılı olarak içeren 2024 yılı İş Teftişi Genel Raporunun kamuoyunun bilgilendirilmesi hususunda faydalı olmasını dilerim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı



ÖNSÖZ

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 81 No.lu İş Teftişi Sözleşmesi doğrultusunda çalışma süreleri, ücretler, iş sağlığı ve güvenliği, işçilerin refahı, kadın, çocuk ve gençlerin çalıştırılması, kayıtdışılık, işsizlik, istihdam ve işgücü piyasası uygulamaları gibi çalışma şartlarına ve ortamına ilişkin tüm mevzuat hükümlerinin uygulanmasıyla ilgili olarak araştırma, inceleme ve denetlemeyi kapsayan iş teftişi faaliyetleri, ülkemizde Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı bünyesinde görevli iş müfettişleri tarafından yerine getirilmektedir.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı olarak işçi, işveren ve bunların temsilcilerinden oluşan çalışma hayatının tüm sosyal taraflarını kapsayan yenilikçi, şeffaf ve mesleki etik değerlere bağlı ve önleyici bir anlayış içerisinde yürütülen iş teftişi faaliyetlerindeki temel amaç; çalışanların çalışma ortam ve koşullarının iyileştirilmesi, bireysel ve toplu iş uyuşmazlıklarının en düşük seviyeye indirilerek çalışma barışının tesis edilmesi olup bu süreçte sosyal diyalog mekanizmalarının etkin bir şekilde işletilmesi ve rehberliğin esas alınması öncelikli politika olarak benimsenmiştir.

Çalışma barışına ve güvenli çalışma ortamı oluşturulmasına katkı sağlamak üzere rehberlik, bilinçlendirme ve sosyal diyalog fonksiyonlarının ön planda olduğu proaktif teftiş yaklaşımı ile işyerlerinin mevzuata uyumuna yönelik olarak çeşitli modeller ile yürütülen iş teftişi faaliyetleri; yaş, cinsiyet ve benzeri nedenlerle özel olarak korunması gereken kişilerin korunmasına, güvenlik kültürü ve sosyal sorumluluk konularında bilinç oluşturulmasına katkı sağlayacak şekilde planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Önleyici yaklaşımla belirlenen risklere yönelik mevzuata uyumun sağlanmasına ve güvenlik kültürünün geliştirilmesine katkı sağlamak üzere tüm taraflarla iş birliği içerisinde, rehberlik ön plana alınarak yürütülen faaliyetlere ilişkin hazırlanan 2024 yılı İş Teftişi Genel Raporu çalışma hayatına katkı sağlaması amacıyla ilgili taraflara sunulmaktadır.

Bekir AKTÜRK
Rehberlik ve Teftiş Başkanı



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

İÇİNDEKİLER LİSTESİ

SUNUŞ.....	i
ÖNSÖZ.....	ii
İÇİNDEKİLER LİSTESİ	iii
KISALTMALAR LİSTESİ.....	vi
ŞEKİLLER LİSTESİ.....	vii
TABLolar LİSTESİ	viii
I. BÖLÜM GENEL BİLGİLER.....	10
1. GÖREV, YETKİ VE YÜKÜMLÜLÜKLER.....	11
2. TEŞKİLAT YAPISI.....	11
3. BEŞERİ KAYNAKLAR.....	13
II. BÖLÜM REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞININ FAALİYETLERİ.....	14
1. GENEL ÇALIŞMA ESASLARI.....	15
2. İDARİ TEFTİŞ FAALİYETLERİ	15
3. İŞ TEFTİŞ FAALİYETLERİ.....	15
3.1. Programlı Teftişler	16
3.1.1. İşin Yürütümü Yönünden Yürütülen Programlı Teftişler.....	17
3.1.1.1. Çağrı Merkezlerinde İY Programlı Teftişi	18
3.1.1.2. Geri Dönüşüm Sektöründe İY Programlı Teftişi	19
3.1.1.3. Konaklama Sektöründe İY Programlı Teftişi.....	21
3.1.1.4. Tarım İşyerlerinde İY Programlı Teftişi	21
3.1.1.5. Tekstil Sektöründe İY Programlı Teftişi.....	22
3.1.1.6. Yeraltı Maden İşyerlerinde İY Programlı Teftişi.....	24
3.1.1.7. Yerel Lokanta İşyerlerinde İY Programlı Teftişi	25
3.1.1.8. Ulusal Zincir Market İşyerlerinde İY Programlı Teftişi	25
3.1.2. İY Yönünden Yürütülen Programlı Teftişlere İlişkin Genel İstatistikler	26
3.1.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Yürütülen Programlı Teftişler	28
3.1.3.1. Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik Kapsamında Yürütülen İSG Programlı Teftişi.....	30



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

3.1.3.2. Depolama ve Destekleyici Faaliyetler Grubunda Yürütülen İSG Programlı Teftişi.....	30
3.1.3.3. Geri Dönüşüm Sektöründe Yürütülen İSG Programlı Teftişi.....	31
3.1.3.4. Gıda Sektöründe Yürütülen İSG Programlı Teftişi	31
3.1.3.5. Kauçuk ve Plastik Ürünlerin İmalatında Yürütülen İSG Programlı Teftişi	32
3.1.3.6. Maden İşyerlerinde Yürütülen İSG Programlı Teftişi	33
3.1.3.7. Metal Sektöründe Yürütülen İSG Programlı Teftişi	33
3.1.3.8. Mineral Ürünleri İmalatında Yürütülen İSG Programlı Teftişi	34
3.1.3.9. İş Sağlığı ve Güvenliği Organizasyonu Programlı Teftişi	34
3.1.3.10. Tekstil Sektöründe Yürütülen İSG Programlı Teftişi	35
3.1.3.11. Yapı İşyerlerinde Yürütülen İSG Programlı Teftişi.....	35
3.1.4. İSG Yönünden Yürütülen Programlı Teftişlere İlişkin Genel İstatistikler ...	36
3.2. Program Dışı Teftişler	38
3.2.1. Genel Amaç ve Hedefler	38
3.2.2. İşin Yürütümü Yönünden Yürütülen Program Dışı Teftişler	38
3.2.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Yürütülen Program Dışı Teftişler.....	40
4. REHBERLİK FAALİYETLERİ	42
4.1. Bölgesel ve Sektör Temsilcileriyle Düzenlenen Farkındalık Toplantıları	42
4.2. Seminer, Çalıştay ve Diğer Toplantılar	53
5. EĞİTİM FAALİYETLERİ	60
5.1. Mesleki Gelişim Eğitimleri	60
5.2. Katılım Sağlanan Eğitimler	68
III. BÖLÜM 2024 YILI GENEL İŞ TEFTİŞİ İSTATİSTİKLERİ	71
1. İŞİN YÜRÜTÜMÜ TEFTİŞLERİNE AİT BİLGİLER	71
1.1. İşin Yürütümü Yönünden Programlı Teftişlere İlişkin Bilgiler.....	72
1.2. İşin Yürütümü Yönünden Program Dışı Teftişlere İlişkin Bilgiler	74
1.3. İşin Yürütümü Teftişleri Sonucunda Ulaşılan İşçi Sayıları	75
1.4. İşin Yürütümü Teftişlerinde İşyeri ve İşçi Sayılarının İşkollarına Göre Dağılımı	75
1.5. İşkolu İncelemeleri.....	79



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

1.6.	İşin Yürütümü Teftişlerinde Ödettirilen Kamu ve İşçi Alacakları	80
1.7.	İşin Yürütümü Teftişlerinde Önerilen İdari Para Cezaları.....	81
2.	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TEFTİŞLERİNE AİT BİLGİLER.....	82
1.1.	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Programlı Teftişlere İlişkin Bilgiler	83
1.2.	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Program Dışı Teftişlere İlişkin Bilgiler.....	86
1.3.	İş Sağlığı ve Güvenliği Teftişleri Sonucunda Ulaşılan İşçi Sayıları.....	86
1.4.	İSG Teftişlerinde İşyeri ve Çalışan Sayılarının İşkollarına Göre Dağılımı	87
1.5.	İşyerlerine Ait Tehlike Sınıflarına İlişkin İstatistiki Veriler.....	91
1.6.	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Teftiş Sonuçlarına İlişkin İstatistikler	93
1.7.	İş Sağlığı ve Güvenliği Teftişlerinde Önerilen İdari Para Cezaları	96
3.	TEFTİŞLERE AİT GENEL VERİLER	98
3.1.	Teftişi Yapılan İşyerlerinin Grup Başkanlıklarına Göre Dağılımı.....	98
3.2.	Teftişler Sonucunda Ulaşılan İşçi Sayıları.....	99
3.3.	Teftişlerin ve Çalışan Sayılarının İşkollarına Göre Dağılımı	100
3.4.	Teftişler Sonucunda Önerilen İdari Para Cezaları	103
3.5.	Teftiş Ziyaretleri Sayısı.....	103
3.6.	Teftişlerin Sonuçlarına İlişkin Genel Bilgiler.....	104



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

KISALTMALAR LİSTESİ

AB	: Avrupa Birliği
ÇSGB	: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
ILO	: Uluslararası Çalışma Örgütü
IOM	: Uluslararası Göç Örgütü
İPC	: İdari Para Cezası
İSG	: İş Sağlığı ve Güvenliği
İY	: İşin Yürütümü
KADİMBİS	: Kayıtdışı İstihdamla Mücadele Bilgi Sistemi
NACE	: Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiksel Sınıflandırması
SGK	: Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı
TÜİK	: Türkiye İstatistik Kurumu
UNDP	: Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı
UNHCR	: Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği Bürosu
UNICEF	: Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1. Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı Teşkilat Şeması	12
Şekil 2. İş Müfettişlerin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı	13
Şekil 3. İş Müfettişlerinin Uzmanlıklarına Göre Dağılımları	13
Şekil 4. İY Yönünden Gerçekleştirilen Teftişlerin Sektörlere Göre Dağılımı	27
Şekil 5. İY Yönünden Ulaşılan İşçilerin Sektörlere Göre Dağılımı.....	27
Şekil 6. İY Programlı Teftiş Sonuçlarının Sektörlere Göre Dağılımı	28
Şekil 7. İSG Yönünden Gerçekleştirilen Teftişlerin Sektörlere Göre Dağılımı.....	36
Şekil 8. İSG Yönünden Ulaşılan İşçilerin Sektörlere Göre Dağılımı	37
Şekil 9. İSG Programlı Teftiş Sonuçlarının Sektörlere Göre Dağılımı.....	37
Şekil 10. İY Yönünden Gerçekleştirilen Program dışı Teftişlere İlişkin Grafik-I	39
Şekil 11. İY Yönünden Gerçekleştirilen Program dışı Teftişlere İlişkin Grafik-II.....	40
Şekil 12. İSG Yönünden Gerçekleştirilen Program dışı Teftişlere ilişkin Grafik.....	41
Şekil 13. İşin Yürütümü Yönünden Yapılan Teftişlerin Oransal Dağılımı.....	71
Şekil 14. İş Kollarına Göre Teftiş Sayılarının Dağılımı (İY).....	77
Şekil 15. İdari Para Cezası Önerilen İşyeri Sayısı (İSG).	81
Şekil 16. İdari Para Cezası Miktarları (İSG).	82
Şekil 17. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Yapılan Teftişlerin Oransal Dağılımı	82
Şekil 18. İş Kollarına Göre Teftiş Sayılarının Dağılımı (İSG).	89
Şekil 19. İşyerlerinin tehlike sınıflarına göre dağılımı.....	91
Şekil 20. Teftişlerin Sonuçlarına İlişkin İstatistikler.....	94
Şekil 21. İdari Para Cezası Önerilen İşyeri Sayısı (İSG).	97
Şekil 22. İdari Para Cezası Miktarları (İSG).	97
Şekil 23. 2024 Yılı Sonu İtibariyle Yapılan Teftişlerin Oransal Dağılımı.....	98



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1. Programlı Teftişler Çalışma Takvimi (İşin Yürütümü)	17
Tablo 2. Programlı Teftişler Çalışma Takvimi (İş Sağlığı ve Güvenliği).....	29
Tablo 3. İşin Yürütümü Yönünden Gerçekleştirilen Programdışı Teftişler	39
Tablo 4. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Gerçekleştirilen Program Dışı Teftişler	41
Tablo 5. İY Yönünden Yapılan Teftişlerin Sayısal Dağılımı.....	71
Tablo 6. İY Yönünden Yapılan Teftişlerin Grup Başkanlıklarına Göre Dağılımı.....	72
Tablo 7. 2024 Yılı Programlı Teftişlere İlişkin Veriler (İşin Yürütümü)	73
Tablo 8. 2024 Yılı Program Dışı Teftişlere İlişkin Veriler (İşin Yürütümü)	74
Tablo 9. 2024 Yılı Kısa Çalışma Uygunluk Tespiti Sayıları	74
Tablo 10. İY Yönünden Yapılan Teftişlerde Ulaşılan İşçi Sayıları.	75
Tablo 11. Grup Başkanlıklarına Göre Ulaşılan İşçi Sayıları (İY).....	75
Tablo 12. Teftişlerin İşkollarına Göre Dağılımı (İY).....	76
Tablo 13. İş Kollarına Göre Ulaşılan İşçi Sayıları (İY).	78
Tablo 14. İşkolu incelemelerinin dağılımı	79
Tablo 15. 2024 Yılı İşin Yürütümü Teftişleri Sonucu Ödettirilen İşçi Alacakları	80
Tablo 16. 2024 Yılı İşin Yürütümü Teftişleri Sonucu Ödettirilen Kamu Alacakları.....	80
Tablo 17. Önerilen İdari Para Cezalarının Teftiş Türlerine Göre Dağılımı(İY)	81
Tablo 18. Önerilen İdari Para Cezalarının Grup Başkanlıklarına Göre Dağılımı (İY)	81
Tablo 19. İSG Yönünden Yapılan Teftişlerin Sayısal Dağılımı.	82
Tablo 20. İSG Yönünden Yapılan Teftişlerin Grup Başkanlıklarına Göre Dağılımı.....	83
Tablo 21. 2024 Yılı Programlı Teftişlere İlişkin Veriler (İş Sağlığı ve Güvenliği).....	84
Tablo 22. 2024 Yılı Program Dışı Teftişlere İlişkin Veriler (İş Sağlığı ve Güvenliği)	86
Tablo 23. İSG Yönünden Yapılan Teftişlerde Ulaşılan Çalışan Sayıları.....	86
Tablo 24. İSG Yönünden Yapılan Teftişlerde Ulaşılan Çırak ve Stajyer Sayıları.....	87
Tablo 25. Grup Başkanlıklarına Göre Ulaşılan İşçi Sayıları (İSG).....	87
Tablo 26. Teftişlerin İşkollarına Göre Dağılımı (İSG).	88
Tablo 27. İş Kollarına Göre Ulaşılan İşçi Sayıları (İSG).	90
Tablo 28. İşyerlerinin tehlike sınıflarının grup başkanlıklarına göre dağılımı(İSG).	91
Tablo 29. Teftişi yapılan işyerlerinin tehlike sınıflarının iş kollarına göre dağılımı	92
Tablo 30. Teftiş Türlerine Göre Teftiş Sonuçları (İSG).....	93
Tablo 31. Grup Başkanlıklarına Göre Durdurma Sayıları (İSG)	93
Tablo 32. İş Kollarına Göre Teftiş Sonuçları(İSG).....	95
Tablo 33. Önerilen İdari Para Cezalarının Teftiş Türlerine Göre Dağılımı(İSG).....	96
Tablo 34. Önerilen İdari Para Cezalarının Grup Başkanlıklarına Göre Dağılımı (İSG).....	96
Tablo 35. 2024 Yılı Sonu İtibariyle Yapılan Teftişlerin Sayısal Dağılımı.	98
Tablo 36. 2024 Yılı Yapılan Teftişlerin Grup Başkanlıklarına Göre Sayısal Dağılımı.	99



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tablo 37. Teftiş Türüne Göre Ulaşılan Çalışan Sayıları.....	99
Tablo 38. Teftiş Türüne Göre Ulaşılan Çırak ve Stajyer Sayıları.....	99
Tablo 39. Grup Başkanlıklarına Göre Ulaşılan İşçi Sayıları.....	100
Tablo 40. Teftişlerin İşkollarına Göre Dağılımı.....	100
Tablo 41. İş Kollarına Göre Ulaşılan İşçi Sayıları.....	102
Tablo 42. Önerilen İdari Para Cezalarının Teftiş Türlerine Göre Dağılımı	103
Tablo 43. Önerilen İdari Para Cezalarının Grup Başkanlıklarına Göre Dağılımı	103
Tablo 44. Teftiş Ziyaretlerinin teftiş türlerine göre dağılımı	103
Tablo 45. 2024 Yılı Sonu İtibariyle Yapılan Teftişlerin Sonuçlarına İlişkin Bilgiler.....	104



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

I. BÖLÜM GENEL BİLGİLER

Kişilere sadece temel hak ve özgürlükler sağlamakla yetinmeyen, aynı zamanda vatandaşların sosyal durumlarını iyileştirmeyi, onlara insan onuruna yakışır bir yaşam şekli sunmayı ve onları sosyal güvenliğe kavuşturmayı kendine ödev edinen devlet anlayışını ifade eden sosyal devlet kavramı, Anayasamıza ilk olarak 1961 yılında “Cumhuriyetin Nitelikleri” başlığı adı altında girmiş olup 1982 Anayasası’nın 2’nci ve 5’inci maddeleri ile sosyal devlet olma ilkesinin gereklerini yerine getirme görevi somut nitelik kazanmıştır. Anayasa’nın 49’uncu maddesine göre; Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları korumak, çalışmayı desteklemek ve işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak için gerekli tedbirleri almakla yükümlü kılınmıştır. Bu yükümlülük, sosyal devlet anlayışı çerçevesinde; devletin, iş hayatının düzenlenmesine, çalışanların korunmasına ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmasına yönelik çalışma hayatına müdahalesini de gerekli kılmaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın çalışma hayatı ile ilgili maddeleri kapsamında çalışma hayatını düzenleyici, işçi - işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı ve koruyucu tedbirler alınmasından sorumlu olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının insana yakışır, yeşil ve dijital dönüşümünü tamamlamış güvenli bir iş ortamında tam istihdam ile sürdürülebilir kalkınmayı sağlamış müreffeh bir Türkiye vizyonu çerçevesindeki temel misyonu; çalışan sağlığını, güvenliğini ve refahını esas alarak çalışma barışı ve düzenini, etkin bir sosyal güvenlik sistemini sağlamak, tam istihdamı destekleyici ulusal ve uluslararası etkin bir işgücü piyasası oluşturmak ve denetlemek, yabancı ülkelerdeki Türk toplumunun çalışma ve sosyal güvenlik alanlarındaki hak ve menfaatlerini korumak ve çalışma yaşamına ilişkin veriye dayalı politikaları geliştirmek ve uygulamaktır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının mevzuat uygulamalarının izlenmesi ve çalışma hayatının denetlenmesi ile ilgili görevleri, 5690 sayılı Kanun ile onanan Uluslararası Çalışma Örgütü’nün Sanayi ve Ticarete İş Teftişi hakkındaki 81 sayılı ILO Sözleşmesi gereği Bakanlık merkez teşkilatında yer alan Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

Rehberlik yaklaşımıyla; belirlenen risklere yönelik işyerlerinin mevzuata uyumunun kalıcı ve sistematik bir şekilde sağlanmasına, çalışma koşullarının iyileştirilmesine, güçlü bir güvenlik kültürü geliştirmek üzere sektörle yakın iş birliği içinde risklerin kaynağında önlenmesine, sektöre tavsiye ve rehberlik sağlanması yoluyla çalışma hayatının tüm paydaşları arasında çalışma barışının sağlanmasına katkıda bulunulması amaçlanmaktadır.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının çalışma hayatının denetlenmesi olan temel görevi yanında, kurumun merkez ve taşra teşkilâtı ile personelinin idarî, malî ve hukukî işlemleri



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

hakkında denetim, inceleme ve soruşturma yapma konusunda “İdari Teftiş” görevi de bulunmaktadır.

Bu rapor, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının organizasyon yapısı, işleyişi ve yürüttüğü denetim faaliyetleri çerçevesinde 2024 yılı çalışma programının uygulanmasına ilişkin detaylı veriler, analizler ve değerlendirmeler sunarken gerçekleştirilen denetimlerin sonuçları, elde edilen bulgular ve çözüm önerileri de raporda yer almaktadır.

1. GÖREV, YETKİ VE YÜKÜMLÜLÜKLER

1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 95’inci maddesi uyarınca Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının görev ve yetkileri;

- Bakanlığın görev alanına giren faaliyet ve işlemlerle ilgili teftiş, inceleme ve soruşturmaları yürütmek, gerekli önlemleri almak veya aldirmek,
- Bakanlığın görev alanına giren konularda ulusal ve uluslararası mevzuatın uygulanmasını izlemek, mevzuat çalışmaları yapmak, gerektiğinde, teftiş ve denetimler sonucunda, mevzuatın aksayan yönleri, uygulanabilirliği, sektörel bazda ilgili kurum ve kuruluşlarca alınması gereken önlemleri belirlemek,
- Denetim sonuçlarına ilişkin istatistikleri tutmak, değerlendirmek ve yorumlamak,
- 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile 25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu uyarınca işyerlerinde inceleme yapmak, iş ve işlemlerini teftiş etmek,
- Kayıt dışı istihdamla mücadele etmek, bu amaçla sektörel analizlere dayalı denetimleri yürütmek ve bu konularda alınması gerekli tedbirleri önermek,
- Kurumun teşkilatı ile personelinin idari, mali ve hukuki işlemleri hakkında denetim, inceleme ve soruşturma yapmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak

Şeklinde belirlenmiştir.

Bu kapsamda, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı tarafından yürütülen teftiş faaliyetleri; işin yürütümü (çalışma koşulları) ile iş sağlığı ve güvenliği (çalışma ortamı) yönünden yapılan saha denetimi (iş teftişi) ve Bakanlığın faaliyet ve işlemleri üzerinde yürütülen idari teftiş olarak sınıflandırılabilir.

2. TEŞKİLAT YAPISI

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı, doğrudan Bakana bağlı olup, iş teftişi ile idari teftiş faaliyetlerini Bakan adına yerine getirmektedir. Başkanlık; başkan, başkan yardımcıları, refakat müfettişleri ve müfettişler ile yazı, hesap, arşiv işlerini yürüten bürodan oluşmaktadır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Başkanlığımızın Ankara, İzmir, İstanbul, Bursa ve Adana illerinde 5 (beş) Grup Başkanlığı bulunmaktadır. Başkanlığın merkezi Ankara'dadır. Müfettişler, ülke düzeyinde denetim esasına göre çalışmaktadır. Başkanlığımızda işin yürütümü teftişi, iş sağlığı ve güvenliği teftişi, idari teftiş, idari ve mali işler, hukuk işleri alanlarında 5 (beş) Başkan Yardımcısı görevlendirilmiştir.

İşin Yürütümü (Çalışma Koşulları) Teftişi: Bireysel ve toplu iş ilişkileri, işgücü piyasası ve işsizlik sigortası, işçi şikayetleri incelenmesi işlemlerine ilişkin programlı ve program dışı teftişleri,

İş Sağlığı ve Güvenliği (Çalışma Ortamı) Teftişi: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamına giren işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan programlı ve program dışı teftişleri,

İdari Teftiş: Bakanlık merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşlarının her türlü hesap faaliyet ve işlemleri üzerinde yürütülen programlı idari teftişler ile inceleme, araştırma, soruşturma, ön inceleme faaliyetlerini,

İdari ve Mali İşler: Özlük, hizmet içi eğitim, müfettiş yardımcılığı giriş ve yeterlik sınavları, bütçe, halkla ilişkiler, bilgi sistemi vb. işleri,

Hukuk İşleri: Mevzuat hazırlama, görüş oluşturma, teftiş raporlarının değerlendirilmesi vb. işleri,

ifade etmekte olup Başkanlığın teşkilat yapısı Şekil 1'de gösterilmiştir.



Şekil 1. Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı Teşkilat Şeması

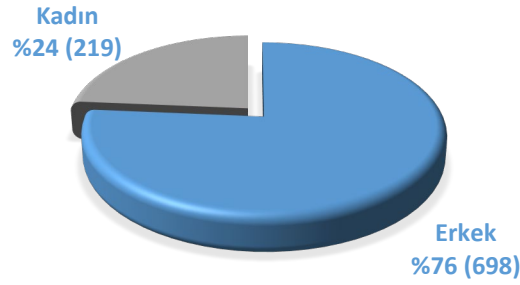


T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

3. BEŞERİ KAYNAKLAR

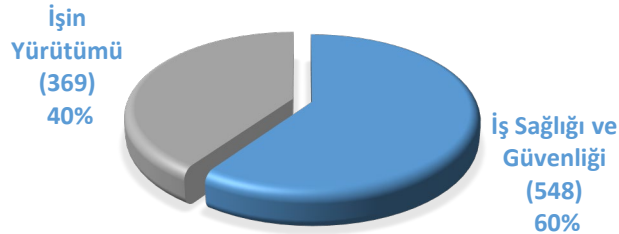
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı merkezi bir denetim teşkilatı olup Başkanlığın merkezi Ankara’da bulunmaktadır. Ancak, teftiş hizmetlerinin hızlı, verimli, etkin ve ekonomik yürütülmesini sağlamak amacı ile sanayi ve ticaretin yoğun olduğu Adana, Ankara, Bursa, İstanbul ve İzmir olmak üzere 5 ilde Grup Başkanlığı oluşturulmuştur.

Başkanlık ve Grup Başkanlıklarında; 653 İş Başmüfettişi, 216 İş Müfettişi, 48 İş Müfettişi Yardımcısı olmak üzere görev yapan toplam 917 müfettişin %24’ü (219) kadınlardan oluşmaktadır. Müfettişlerin %10’u (91) Başkanlık merkezde, %6’sı (53) Adana, %38’i (347) Ankara, %11’i (102) Bursa, %18’i (166) İstanbul, %17’si (158) İzmir Grup Başkanlığında görevlidir. Geçici idari görevlendirme, ücretsiz izin, analık izni, doğum izni, askerlik gibi nedenlerle aktif olarak teftiş görevi icra etmeyen müfettişler de bu sayılara dâhildir. Başkanlık bünyesinde ayrıca 94 büro personeli, 25 sürekli işçi ve 6 sözleşmeli personel görev yapmaktadır.



Şekil 2. İş Müfettişlerin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı

İş müfettişlerinin %40’ı (368) işin yürütümü, %60’u (549) ise iş sağlığı ve güvenliği yönünden uzmanlığa sahiptir. Ayrıca, en az iki lisans programından mezun olan 50’den fazla müfettiş bulunmakta olup yaklaşık 300 müfettiş yüksek lisans ve 30’a yakın müfettiş ise doktora eğitimini tamamlamıştır.



Şekil 3. İş Müfettişlerinin Uzmanlıklarına Göre Dağılımları



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

II. BÖLÜM REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞININ FAALİYETLERİ

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının “iş teftişi” ve “idari teftiş” olmak üzere iki temel teftiş faaliyeti Bakan adına yerine getirilmektedir. Bakanlık merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşlar hakkında yürütülen denetim faaliyetleri idari teftiş kapsamında yer alırken çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanıp uygulanmadığını izlemek ve denetlemek iş teftişinin ana amacını oluşturmaktadır.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı; çalışan, işveren ve bunların temsilcilerinden oluşan çalışma hayatının tüm sosyal taraflarını kapsayan yenilikçi, şeffaf ve mesleki etik değerlere bağlı bir şekilde yürütülen iş teftişi faaliyetlerinde; çalışanların çalışma ortam ve koşullarının iyileştirilmesi, bireysel ve toplu iş uyuşmazlıklarının en düşük seviyeye indirilerek çalışma barışının tesis edilmesi olup bu süreçte sosyal diyalog mekanizmalarının etkin bir şekilde işletilmesi ve rehberliğin esas alınması öncelikli politika olarak benimsemektedir.

Bu doğrultuda iş teftişine ilişkin gerek uluslararası mevzuatta gerekse ulusal mevzuatta, teftiş süresi içinde tamamlanabilecek ve düzeltilebilecek mevzuata aykırılıklarla ilgili olarak önel verilmesi uygulaması getirilmiş durumdadır. Hem programlı hem de program dışı teftişlerde, mevzuata aykırılıklar tespit edilmesi ve bunların işverence giderileceği beyan edilmesi halinde, mevzuata aykırılıkların işverence uygun sürede giderilebileceğinin müfettişçe takdir edilmesi durumunda işverene süre verilebilmektedir. Ara verme uygulamasında, iş müfettişlerince mevzuata aykırı hususların giderilmesi aşamalarında noksanlıkların nasıl giderileceği, mevzuata uyumun nasıl sağlanacağı konularında rehberlik faaliyetleri yürütülmektedir. Böylece yapılan rehberlik ve bilgilendirme faaliyeti sonrası işverenler mevzuata aykırı hususları giderebilmektedir. Noksanlıkların giderilmemesi halinde ise idari yaptırım tesis edilmektedir.

Programlı idari teftişler sırasında, müfettişçe tespit edilmesi ya da gerekli görmesi durumunda (suç teşkil eden fiiller dışında) veya ilgili birim ve personelin talebi halinde, eksiklik ve mevzuata aykırılıkların, varsa tereddütlerin nasıl giderilebileceği, hizmetin vatandaş talepleri doğrultusunda nasıl iyileştirilebileceği konularında bilgi verilmekte, rehberlik edilmekte, teftiş sırasında giderilebilecek eksiklikler ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi sağlanmaktadır.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı tarafından uygulamaya alınan programlı teftişlerin hazırlık aşamaları ile ilgili kurum ve kuruluşlardan talep gelmesi halinde Başkanlığımızın değerlendirmeleri neticesinde bilgilendirme, rehberlik ve farkındalık artırma toplantıları icra edilebilmektedir. Bununla birlikte, Başkanlıkça veya ilgili kurum ve kuruluşlarca düzenlenen seminer, konferans, panel, çalıştay, proje, eğitim, vb. etkinliklere katılım sağlanarak bilgilendirme, rehberlik ve eğitim faaliyetleri de gerçekleştirilmektedir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

1. GENEL ÇALIŞMA ESASLARI

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı, işçilerin refahını yükseltmek, güvenli çalışma ortamları oluşturmak, çalışma barışını sağlamak ve ülkemizin dengeli sosyo-ekonomik kalkınmasına katkıda bulunmak amacıyla, çalışma ortamı ve koşullarının mevzuata uyumunu sağlamak için proaktif teftiş faaliyetleri yürütmektedir.

Bakanlığımızın 2015/4 sayılı Genelge Ekinde yer alan Teftiş Rehberi'ne göre; Genel Çalışma Planı, geçmiş yıl/yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Başkanlığın kaynakları dikkate alınmak suretiyle yıllık olarak hazırlanan ve Bakan Olur'u ile yürürlüğe konulan Genel Çalışma Planı çerçevesinde programlı ve program dışı teftişler olarak gerçekleştirilmektedir.

Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin tamamının veya bir kısmının uygulanmasının denetlenmesi amacıyla ve hedef koyularak gerçekleştirilen teftişlerdir.

İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan güvenlik raporu incelemesi, ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Başkanlığa intikal ettirilen evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilen teftişlerdir.

2. İDARİ TEFTİŞ FAALİYETLERİ

İdari Teftiş; idarenin her türlü hesap, faaliyet ve işlemlerinin, ilgili mevzuat çerçevesinde uygulanması ile buralardaki tüm kamu görevlilerinin her türlü hal ve hareketlerinin incelenmesi, teftişi, soruşturulması ve ön incelemesi şeklinde tanımlanmaktadır.

2024 yılında Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca idari teftiş faaliyetleri kapsamında yürütülen araştırma, inceleme, soruşturma, ön inceleme vb. faaliyetleri sonucunda 69 rapor tanzim edilmiştir.

3. İŞ TEFTİŞ FAALİYETLERİ

İş teftişi; çalışma süreleri, ücretler, iş sağlığı ve güvenliği, işçilerin refahı, çocuk ve gençlerin çalıştırılması, kayıt dışılık, işsizlik, istihdam ve işgücü piyasası uygulamaları gibi çalışma koşullarına ve ortamına ilişkin tüm mevzuat hükümlerinin uygulanmasıyla ilgili olarak araştırma, inceleme ve denetlemeyi de kapsayan ve Devlet adına gerçekleştirilen teftiş faaliyetlerini ifade etmektedir. İş teftişi, gerek ulusal mevzuat gerekse de 81 sayılı Sanayi ve



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Ticarette İş Teftişi Hakkındaki ILO Sözleşmesi uyarınca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Müfettişleri tarafından yürütülmektedir.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı olarak çalışan, işveren ve bunların temsilcilerinden oluşan çalışma hayatının tüm sosyal taraflarını kapsayan yenilikçi, şeffaf ve mesleki etik değerlere bağlı ve önleyici bir anlayış içerisinde yürütülen iş teftişi faaliyetlerindeki temel amaç; çalışanların çalışma ortam ve koşullarının iyileştirilmesi, bireysel ve toplu iş uyuşmazlıklarının en düşük seviyeye indirilerek çalışma barışının tesis edilmesi olup bu süreçte sosyal diyalog mekanizmalarının etkin bir şekilde işletilerek rehberlik esas alınmaktadır.

3.1.Programlı Teftişler

Çalışma ortamı ile çalışma şartlarının sistematik olarak iyileştirilmesi amaçlanan programlı teftişler; işveren ve çalışanları bilinçlendirerek farkındalık oluşturulmasına katkı sağlarken sektörel olarak belirlenen sorunlara çözüm geliştirmeyi destekleyerek önleyici bir yaklaşımla planlı ve kapsamlı bir süreç dâhilinde işyerlerindeki eksikliklerin giderilmesine imkân tanır. Bu sayede işçi haklarının korunmasına, çalışma standartlarını yükseltmekle birlikte sürdürülebilirliğin sağlanmasına, daha güvenli, sağlıklı ve adil bir çalışma ortamı oluşturulmasına katkı sağlar.

İş teftişi faaliyetleri, çarpan etkisiyle geniş bir alana ulaşarak yaygın bir iyileştirme sağlamak üzere programlı teftişlere ağırlık verilerek yürütülmektedir. Bu doğrultuda hazırlanan programlı teftişler; belirlenen amaç ve hedefler çerçevesinde gerekçelendirilmekte, Bakan Olur'una sunulmakta ve hazırlanan uygulama esaslarına göre uygulanmaktadır.

Programlı teftiş yürütülecek alan ve sektörler belirlenirken orta ve uzun vadeli stratejik planlar, daha önce gerçekleştirilen teftiş faaliyetleri sonucu elde edilen bilgi, birikim ve tecrübeler, geçmiş yıllarda meydana gelen iş kazaları ve meslek hastalıkları, işgücü piyasasındaki değişimler, güncel akademik çalışmalar ve yıl içerisinde Başkanlığımıza çalışma hayatının paydaşlarından ulaşan talepler birlikte analiz edilerek belirlenmektedir.

Programlı teftiş yürütülmesine karar verilen sektörlerle özgü belirlenen hedefler, mevcut risklerin işçiler üzerindeki etkileri, muhtemel mevzuata aykırılıklar ve bunlara ilişkin tedbirler, teftişlerin etkinliğinin artırılmasına yönelik faaliyetler, teftiş kapsamına dahil edilebilecek işyeri ve çalışan sayıları ile programlı teftişte görev alacak müfettiş kaynağı gibi ölçütler değerlendirilerek uygulama esasları belirlenmektedir.

Genel Çalışma Planı'na uygun olarak hazırlanan programlı teftiş uygulama esaslarında; teftişin gerekçe ve amaçları, belirlenen hedefler, çalışma takvimi, teftişe alınacak işyerlerinin belirlenme kriterleri ile teftiş usul ve esasına ilişkin hususlar detaylı bir şekilde belirtilmektedir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Gerçekleştirilen programlı teftişler değerlendirilerek konulan hedeflerin ne ölçüde gerçekleştirildiği, yapılan çalışmalarla elde edilen bilgiler ve kazanılan deneyimlerin yanı sıra konuya ilişkin geleceğe yönelik tavsiye ve faaliyetleri içeren genel değerlendirme raporları hazırlanarak tarafların istifadesine sunulmak üzere Başkanlığın internet sayfasında yayımlanmaktadır.

3.1.1. İşin Yürütümü Yönünden Yürütülen Programlı Teftişler

Çalışma ve dinlenme süreleri, yıllık izinler ve benzeri çalışma koşullarına ilişkin denetim faaliyetleri; ulusal mevzuat hükümleri ile uluslararası normlar çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı bünyesinde görev yapan iş müfettişleri tarafından yürütülmektedir.

Bu kapsamda gerçekleştirilen programlı teftişler, işçilerin çalışma koşullarının yasal sınırlar içerisinde sürdürülmesini, işverenlerin yükümlülüklerini mevzuata uygun biçimde yerine getirmesini ve kayıt dışı uygulamaların önlenmesini amaçlamaktadır.

Yapılan incelemeler sonucunda, çalışma süreleri, fazla mesai uygulamaları, ara dinlenmeleri, hafta tatili ve yıllık ücretli izin hakları gibi konularda mevzuata aykırılıklar tespit edilmesi halinde gerekli idari ve rehberlik faaliyetleri yürütülmektedir. Bu şekilde hem işçilerin haklarının korunması hem de işyerlerinde düzenli ve sürdürülebilir çalışma ilişkilerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Programlı Teftiş Hazırlık Süreci

2024 yılı Ocak-Mart aylarında programlı teftişin hazırlık aşaması gerçekleştirilmiş, eğitim ve toplantı faaliyetleri yürütülmüş; Nisan ve Aralık ayları arasında teftişler gerçekleştirilerek ilgili işyerlerine dair teftiş raporları düzenlenmiş ve 2025 yılı Şubat-Mart aylarında programlı teftişlere ait genel değerlendirme raporları hazırlanmıştır.

Tablo 1. Programlı Teftişler Çalışma Takvimi (İşin Yürütümü)

Faaliyet	Dönem
Hazırlık Aşaması - Araştırma faaliyetleri - Bilgilendirme ve bilinçlendirme faaliyetleri	Ocak 2024 Şubat-Mart 2024
Teftiş Aşaması - Teftişlerin yürütülmesi - Raporların yazımı	Nisan-Aralık 2024 Mayıs 2024-Ocak 2025
Analiz ve Değerlendirme Değerlendirme toplantıları ve istatistiklerin analizi	Şubat-Mart 2025



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Yürütülen Programlı Teftişler

İşin yürütümü kapsamında; ulusal market, restoran, konaklama, tekstil, maden, çağrı merkezi, geri dönüşüm ve tarım olmak üzere 8 farklı sektörde tüm Grup Başkanlıkları tarafından programlı teftişler yürütülmüştür.

3.1.1.1. Çağrı Merkezlerinde İY Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında 54 ilde bulunan 212 farklı işyerinde yürütülen denetimlerde 93.119 işçiye ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin işverenlere mevzuata uyum sağlamaları konusunda rehberlik yapılmıştır.

Teftişi yapılan çağrı merkezlerinin büyük bir kısmı orta ve büyük ölçekli işyerlerinden oluşmaktadır. Toplam 212 işyerinin işçi sayılarına göre dağılımı incelendiğinde; 1 ila 9 işçi çalıştıran işyerlerinin oranı %4,25 (9 işyeri), 10 ila 49 işçi çalıştıran işyerlerinin oranı %15,57 (33 işyeri), 50 ila 249 işçi çalıştıran işyerlerinin oranı %40,09 (85 işyeri) ve 250 ve üzeri işçi çalıştıran işyerlerinin oranı %40,09 (85 işyeri) olarak belirlenmiştir.

Çağrı merkezlerinde çalışan işçilerin büyük bir çoğunluğunu kadın işçiler oluşturmakta olup erkek işçilerin sektörde kadınlara kıyasla daha az temsil edildiği görülmüştür. Teftiş edilen işyerlerinde toplam çalışan sayısı 93.119'dur. Bu çalışanların 62.684'ünü (%67,51) kadın işçiler, 30.255'ini (%32,49) ise erkek işçiler oluşturmaktadır.

Çağrı merkezi olarak faaliyet gösteren işyerlerinde yapılan incelemeler sonucunda, çalışanların bölümlere göre dağılımı belirlenmiştir. Çalışanların büyük bir kısmı operasyon biriminde (*müşteri temsilcisi, takım lideri vb.*) görev yapmakta olup daha küçük bir kesim ise idari birimlerde (*yönetim, muhasebe, finans, insan kaynakları vb.*) istihdam edilmektedir.

Yapılan analizlere göre, operasyon biriminde çalışan işçi sayısı 87.284 olup, toplam çalışanların %93,73'ünü oluşturmaktadır. İdari birimlerde görev yapan işçi sayısı ise 5.835 olup, toplam çalışanların %6,27'sini kapsamaktadır.

İşverenlerin tespit edilen noksanlık ve aykırılıkları gidereceği yönündeki süre talebi ile müfettişlerin süre taleplerini uygun görmesi sonucunda, işverenliklere makul süreler verilerek tespiti yapılan mevzuat eksikliklerinin giderilmesi sağlanmıştır.

4857 Sayılı İş Kanunu kapsamında yapılan teftişlerde, çeşitli iş hukuku ihlalleri tespit edilmiştir. En sık rastlanan ihlaller arasında fazla çalışma hükümlerine aykırılıklar, ücretlerin zamanında ve eksiksiz ödenmemesi, yıllık izin uygulamalarında hatalar ve çalışma sürelerine ilişkin düzenlemelere uymama yer almıştır. Özellikle fazla çalışma ücretinin ödenmemesi (119 işyeri) ve yıllık izinlerin yasaya uygun şekilde kullanılmaması (111 işyeri) en yaygın ihlaller arasında dikkat çekmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Teftişin ikinci aşamasında ise çoğu işyerinin tespit edilen eksiklikleri giderdiği görülmüştür. İhlallerin büyük bölümü (örneğin çalışma belgesi, eşit davranma, izin kayıtları vb.) tamamen düzeltilirken; az sayıda işyerinde (örneğin fazla mesai, ücret eksikliği, çalışma süreleri ihlalleri gibi) sorunların devam ettiği belirlenmiştir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, teftiş süreci işyerlerinin mevzuata uyum düzeyini artırmış, ancak bazı alanlarda (özellikle ücret ve çalışma süreleri) kalıcı iyileştirmelere ihtiyaç olduğunu ortaya koymuştur.

Teftişler sonucunda, mevzuata aykırılıkların giderilmesiyle işçilere önemli tutarlarda ödeme yapılması sağlanmıştır. Bu kapsamda toplam 42.958 işçiye çeşitli alacakları ödenmiş olup, yapılan ödemelerin brüt toplamı 180.636.991,72 TL olmuştur.

Gerçekleştirilen teftişler sonucunda tespit edilen mevzuata aykırılıkları gidermeyen 8 işverene toplam 4.124.035 TL tutarında idari para cezası uygulanmış olup en fazla yıllık ücretli izin hükümlerine aykırılıktan idari para cezası önerilmiştir.

Teftişler sonucunda mevzuata aykırılıkların giderilmesiyle birlikte 42.958 işçiye ilişkin yapılan düzeltmeler neticesinde kamuya toplam 83.693.781,37 TL kaynak aktarımı sağlanmıştır. Bu tutarın 45.987.512,07 TL'si Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) primlerinden, 37.706.269,30 TL'si ise gelir vergisi ve damga vergisinden oluşmaktadır.

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında tespit edilen mevzuata aykırılık ve noksanlıkların %98,46 oranında işverenlikler tarafından giderildiği belirlenmiştir.

3.1.1.2. Geri Dönüşüm Sektöründe İY Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında; Ankara, Antalya, Kocaeli, İstanbul, Tekirdağ, İzmir, Bursa, Balıkesir, Bilecik, Kütahya, Çanakkale, Adana, Mersin ve Osmaniye illerinde bulunan 51 farklı işyerinde yürütülen denetimlerde 4.773 işçiye ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin işverenlere mevzuata uyum sağlamaları konusunda rehberlik yapılmıştır.

Teftiş kapsamına alınan işyerlerinin faaliyet alanlarına göre dağılımı incelendiğinde, en yüksek oranın metal geri dönüşüm tesislerine ait olduğu görülmektedir. Toplam işyerlerinin %29'unu (15 işyeri) metal geri dönüşüm tesisleri oluştururken, bunu %25 oranıyla (13 işyeri) plastik geri dönüşüm tesisleri takip etmektedir. Kağıt ve karton geri dönüşüm tesisleri %16 (8 işyeri), cam geri dönüşüm tesisleri %10 (5 işyeri), elektronik atık geri dönüşüm tesisleri %8 (4 işyeri) ve karma atık işleme tesisleri ise %12 (6 işyeri) oranında temsil edilmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Programlı teftiş kapsamına alınan toplam 51 işyerinin büyüklüklerine göre dağılımı incelendiğinde, en büyük payın orta ölçekli işyerlerine ait olduğu görülmektedir. Buna göre, 50-249 işçi çalıştıran orta ölçekli 42 işyeri (%82) teftiş kapsamına alınmıştır. Bunun yanı sıra, 10-49 işçi çalıştıran küçük ölçekli 6 işyeri (%12) ve 250 ve üzeri işçi çalıştıran büyük ölçekli 3 işyeri (%6) denetlenmiştir.

Operasyon (Üretim) Bölümlerinde çalışan işçi sayısı 3.970 kişi olup toplam çalışanların %83,18'ini oluşturmaktadır. İdari Bölümlerde görev yapan işçi sayısı ise 803 kişi olup toplam çalışanların %16,82'sini kapsamaktadır. Bu veriler, geri dönüşüm sektörünün yoğun emek gerektiren bir yapıya sahip olduğunu ve çalışanların büyük kısmının doğrudan üretim süreçlerinde yer aldığını ortaya koymaktadır.

İşverenlerin tespit edilen noksanlık ve aykırılıkları gidereceği yönündeki süre talebi ile müfettişlerin süre taleplerini uygun görmesi sonucunda, işverenliklere makul süreler verilerek tespiti yapılan mevzuat eksikliklerinin giderilmesi sağlanmıştır. Verilen süre sonunda giderilmeyen mevzuata aykırılıklar için ilgili hak ve alacak tutarları iş ilişkisinin taraflarına ve ilgili kurumlara bildirilmiştir.

Tespit edilen mevzuata aykırılıklar sonucunda uygulanan idari para cezalarının toplamı 2.156.499 TL olarak kaydedilmiştir. Bu tutar, çeşitli ihlal türlerine göre dağıldığında, ücrete ilişkin yasal düzenlemelere aykırılıklar için 640.300 TL, yıllık ücretli izin hükümlerine aykırılıklar için toplam 919.021 TL, çalışma sürelerine ilişkin hükümlere aykırılıklar için toplam 537.222 TL ve postalar halinde çalışma hükümlerine aykırılıklar için 58.956 TL olarak uygulanmıştır.

Teftişler sonucunda giderilen mevzuata aykırılıklar sayesinde işçilere toplam 13.887.454,18 TL brüt ödeme yapılması sağlanmıştır. Bu ödemeler, işçilerin haklarının korunmasına doğrudan katkı sağlamış ve kamuya da ilgili prim ve vergilerin aktarılmasına imkan tanımıştır. Ödemelerin dağılımı ise işçilere yapılan ücret ödemeleri 454.434,57 TL, fazla çalışma ücretleri 8.464.070,64 TL, hafta tatili ücretleri 1.365.048,43 TL ve ulusal bayram ile genel tatil ücretleri 3.603.900,54 TL olarak gerçekleşmiştir.

Teftişler sonucunda işçilere yapılan ödemeler üzerinden kamuya toplam 7.828.764,52 TL kaynak aktarılmıştır. Bu tutarın 5.710.352,24 TL'si SGK primleri, 2.118.412,28 TL'si ise gelir vergisi ve damga vergisinden oluşmaktadır.

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında tespit edilen mevzuata aykırılık ve noksanlıkların %81,64 oranında işverenlikler tarafından giderildiği belirlenmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

3.1.1.3. Konaklama Sektöründe İY Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında; Adana, Çanakkale, Kocaeli, Sakarya, Afyonkarahisar, Denizli, Konya, Samsun, Ankara, Edirne, Kütahya, Şanlıurfa, Antalya, Eskişehir, Manisa, Tekirdağ, Aydın, Gaziantep, Mersin, Trabzon, Balıkesir, İstanbul, Muğla, Van, Bolu, İzmir, Nevşehir, Yalova, Bursa, Kayseri, Ordu, Zonguldak illerinde bulunan 852 farklı işyerinde yürütülen denetimlerde 169.917 işçiye ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin işverenlere mevzuata uyum sağlamaları konusunda rehberlik yapılmıştır.

İşçi sayısına göre işyeri dağılımı incelendiğinde, 0–30 işçi çalıştıran 39 işyeri (%5), 31–50 işçi çalıştıran 111 işyeri (%13), 51–100 işçi çalıştıran 173 işyeri (%20), 101–250 işçi çalıştıran 325 işyeri (%38), 251–500 işçi çalıştıran 134 işyeri (%16), 501–1000 işçi çalıştıran 63 işyeri (%7) ve 1001 ve üzeri işçi çalıştıran 7 işyeri (%1) bulunmaktadır. Verilere göre en yüksek orana 101–250 işçi çalıştıran işyerleri sahipken, en düşük oran 1001 ve üzeri işçi çalıştıran işyerlerine aittir.

Ödeme türlerine göre yapılan toplam ödemeler incelendiğinde, 16.651 işçiye 42.296.974,84 tutarında ücret, 44.332 işçiye 266.976.976,46 TL tutarında fazla çalışma ücreti, 14.758 işçiye 37.275.474,42 TL tutarında ulusal bayram ve genel tatil ücreti, 22.332 işçiye 66.966.289,66 TL tutarında hafta tatili ücreti, 170 işçiye 456.198,36 tutarında prim, 71 işçiye 399.356,07 TL tutarında ikramiye ve 972 işçiye 3.810.814,31 TL tutarında diğer ödemeler yapılmıştır. Toplamda 99.286 işçiye 418.182.084,12 TL brüt ödeme gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca 4857 sayılı İş Kanunu ile 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu'nun ilgili maddelerine istinaden işverenlikler hakkında toplam 43.450.718,00 TL idari para cezası uygulanması önerilmiş, ilgili hak ve alacak tutarları ise iş ilişkisinin taraflarına ve ilgili kurumlara bildirilmiştir.

Bu ödemeler sonucunda 146.899.348,28 TL sigorta primi ve 109.335.671,61 TL vergi olmak üzere toplam 256.235.019,89 TL kamuya aktarılmıştır.

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında tespit edilen mevzuata aykırılık ve noksanlıkların %82 oranında işverenlikler tarafından giderildiği belirlenmiştir.

3.1.1.4. Tarım İşyerlerinde İY Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında; Adana, Afyon, Ankara, Antalya, Aydın, Balıkesir, Bursa, Düzce, Eskişehir, İzmir, Kırşehir, Konya, Manisa, Mersin, Ordu ve Sakarya illerinde bulunan 45 farklı işyerinde yürütülen denetimlerde 5.864 işçiye ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin işverenlere mevzuata uyum sağlamaları konusunda rehberlik yapılmıştır. Bu



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

işyerlerinden 23'ünün 51-100 arasında, 17'sinin 101-250 arasında, 5'inin ise 251 ve üzerinde işçi sayısına sahip olduğu tespit edilmiştir.

Programlı teftiş sonucunda 45 işyerinde 5.864 işçinin çalışma koşulları teftiş konuları dahilinde incelenmiştir. İşverenlerin tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkları gidereceği yönündeki süre talebi ile müfettişlerin süre taleplerini uygun görmesi sonucunda, işverenliklere makul süreler verilerek tespiti yapılan mevzuat eksikliklerinin giderilmesine olanak sağlanmıştır. Bu kapsamda, tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkları gideren 25 işverenlik hakkında herhangi bir idari para cezası önerilmezken verilen süre sonunda giderilmeyen noksanlık ve mevzuata aykırılıklar için 19 işverenlik hakkında idari para cezası uygulanmıştır.

Tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların; %30'unu kadın çalışanların gece postalarında çalıştırılması, %14'ünü yıllık izin uygulaması, %13'ünü ücretle ilgili hususlar, %12'sini hafta tatili ve genel tatil ücreti, %10'unu çalışma süresi, %9'unu fazla çalışma ücreti, %5'ini çalışma koşul ve sözleşme şekil şartına aykırılık, %3'ünü gece süresi ve gece çalışmaları, %2'sini 4857 sayılı İş Kanunu'nun 76'ncı maddesine muhalefet konu başlıkları oluşturmaktadır.

Giderilen mevzuata aykırılıklar için 509 işçiye 1.312.619,30 TL ücret, 957 işçiye 6.626.411,01 TL fazla mesai ücreti, 1.340 işçiye 2.139.229,30 TL ulusal bayram ve genel tatil ücreti, 719 işçiye 3.163.548,57 TL hafta tatili ücreti, 6 işçiye 276.536,12 TL diğer ödeme olmak üzere toplam 3.531 işçiye 13.518.344,70 TL alacağın ödettirilmesi sağlanmıştır. Bu ödemeler sonucunda 7.469.517,95 TL sigorta primi ile 3.141.580,64 TL verginin kamuya aktarılması sağlanmıştır.

Programlı teftişi kapsamında giderilmediği belirlenen 27 noksanlık ve mevzuata aykırılıklar için toplam 655.314,00 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir.

Tespit edilen mevzuata aykırılık ve noksanlıkların %92 oranında işverenlikler tarafından giderildiği belirlenmiştir.

3.1.1.5. Tekstil Sektöründe İY Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında; Ankara, Bartın, Bursa, Çankırı, Çorum, Denizli, İstanbul, Kastamonu, Kayseri, Kırıkkale, Kocaeli, Ordu, Sakarya, Samsun, Tekirdağ, Tokat ve Uşak illerinde bulunan 350 farklı işyerinde yürütülen denetimlerde 88.211 işçiye ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin işverenlere mevzuata uyum sağlamaları konusunda rehberlik yapılmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Teftişe alınan işyerlerinin çalışan sayısına göre dağılımı şu şekildedir: Çalışan sayısı 0–50 olan işyerlerinde 14 işyeri (%4,0), 51–100 çalışanı olan işyerlerinde 47 işyeri (%13,4), 101–150 çalışanı olan işyerlerinde 55 işyeri (%15,7), 151–200 çalışanı olan işyerlerinde 57 işyeri (%16,3), 201–250 çalışanı olan işyerlerinde 49 işyeri (%14,0), 251–300 çalışanı olan işyerlerinde 30 işyeri (%8,6), 301–350 çalışanı olan işyerlerinde 28 işyeri (%8,0), 351–400 çalışanı olan işyerlerinde 15 işyeri (%4,3), 401–450 çalışanı olan işyerlerinde 25 işyeri (%7,1), 450–999 çalışanı olan işyerlerinde 25 işyeri (%7,1) ve 1000’den fazla çalışanı olan işyerlerinde 5 işyeri (%1,4) bulunmaktadır.

Programlı teftiş sonucunda 350 işyerinde 88.211 işçinin çalışma koşulları teftiş konuları dahilinde incelenmiştir. İşverenlerin tespit edilen noksanlık ve aykırılıkları gidereceği yönündeki süre talebi ile müfettişlerin süre taleplerini uygun görmesi sonucunda, işverenliklere makul süreler verilerek tespiti yapılan mevzuat eksikliklerinin giderilmesi sağlanmıştır. Verilen süre sonunda giderilmeyen mevzuata aykırılıklar için idari yaptırım önerilmiş, ilgili hak ve alacak tutarları ise iş ilişkisinin taraflarına ve ilgili kurumlara bildirilmiştir.

Programlı teftişler kapsamında 35.968 çalışana toplam 135.737.149,94 TL ödeme yapılması sağlanmıştır. Ödemelerin dağılımı ise şu şekildedir: Ücret kapsamında 8.911 çalışana 21.761.436,07 TL, fazla çalışma ücreti kapsamında 14.633 çalışana 86.742.520,15 TL, hafta tatili çalışma ücreti kapsamında 2.089 çalışana 3.505.277,07 TL, genel tatil çalışma ücreti kapsamında 10.031 çalışana 18.089.449,79 TL, prim kapsamında 20 çalışana 43.500,00 TL ve diğer ödemeler kapsamında 284 çalışana 5.594.966,86 TL ödenmiştir. Toplamda tüm ödemeler 135.737.149,94 TL’ye ulaşmaktadır.

Bu ödemeler sonucunda 66.420.732,53 TL sigorta primi ve 37.281.510,89 TL vergi olmak üzere toplam 103.702.243,42 TL kamuya aktarılmıştır.

Teftişler sonucunda giderilmeyen mevzuata aykırılıklar sonucunda 143 işverenlik hakkında 16.440.135,00 TL idari para cezası önerilmiştir. Ayrıca 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu’nun 23’üncü maddesine aykırı olarak 2 işyerinde izinsiz yabancı uyruklu işçi çalıştırıldığı tespit edilmesi nedeniyle işverenlikler hakkında 92.567,00 TL, izinsiz çalışan yabancılar hakkında ise 37.006,00 TL idari para cezası önerilmiştir.

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında tespit edilen mevzuata aykırılık ve noksanlıkların %95 oranında işverenlikler tarafından giderildiği belirlenmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

3.1.1.6. Yeraltı Maden İşyerlerinde İY Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında; Ankara, Aydın, Balıkesir, Bilecik, Bursa, Çanakkale, Denizli, İzmir, Kütahya, Manisa, Muğla ve Zonguldak illerinde bulunan 80 farklı işyerinde yürütülen denetimlerde 18.008 işçiye ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin işverenlere mevzuata uyum sağlamaları konusunda rehberlik yapılmıştır.

Teftiş yapılan işyerlerinden %2,50'si mikro (2 işyeri), %35'i küçük ölçekli (28 işyeri), %43,75'inin orta ölçekli (35 işyeri), %18,75'i ise büyük ölçekli (15 işyeri) işyerlerinden oluşmaktadır.

Programlı teftiş sonucunda 80 işyerinde 18.008 işçinin çalışma koşulları teftiş konuları dahilinde incelenmiştir. Teftişi gerçekleştirilen 80 işyerinden 1 işyerinde herhangi bir mevzuata aykırılık tespit edilememiş, kalan 79 işyerinden 14 işyerinde süre verme uygulamasına gidilmeyerek tek aşamalı olarak, 65 işyeri için birinci teftişte tespit edilen mevzuata aykırılık ve noksanlıkları giderilmesine ilişkin süre verme uygulamasına gidilerek ikinci aşama teftiş gerçekleştirilerek sonuçlandırılmıştır.

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında yapılan teftişlerde, toplam 576 mevzuata aykırılık tespit edilmiş olup işverenler tarafından bunların 406'sı giderilirken 170'i giderilmemiştir. En çok ihlal, 61 olayla fazla çalışma ücretleri ve çalışma sürelerine ilişkin hükümler kapsamında görülürken, iş sözleşmesi hükümlerine aykırılık, ücret hesap pusulası, hafta tatili ücreti ve yıllık ücretli izin uygulamaları gibi maddelerde de önemli düzeyde giderilme sağlanmıştır.

Yapılan teftişler sonucunda işçilerin mevzuattan ve sözleşmelerden doğan hakları kapsamında; 1.777 işçiye 9.211.090,91 TL tutarında eksik ödenen ücret alacağının, 6.840 işçiye 83.694.245,27 TL tutarında fazla çalışma ücreti alacağının, 3.730 işçiye 9.786.063,15 TL tutarında genel tatil çalışma ücreti alacağının, 143 işçiye 1.405.849,39 TL tutarında hafta tatili ücreti alacağının, 745 işçiye 7.013.247,76 TL diğer ücret niteliğindeki alacak olmak üzere toplam 111.110.496,48 TL tutarındaki alacağın işçilere ödettirilmesi sağlanmıştır.

Bu ödemeler sonucunda 38.274.193,78 TL sigorta primi ve 3.122.263,55 TL vergi olmak üzere toplam 41.396.457,33 TL kamuya aktarılmıştır.

Programlı teftiş kapsamında 4857 sayılı İş Kanunu'nun ve 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu'nun ilgili maddelerine istinaden işverenlikler hakkında toplam 29.880.046,00 TL idari para cezası uygulanması önerilmiş, ilgili hak ve alacak tutarları ise iş ilişkisinin taraflarına ve ilgili kurumlara bildirilmiştir.

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında tespit edilen mevzuata aykırılık ve noksanlıkların %70 oranında işverenlikler tarafından giderildiği belirlenmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

3.1.1.7. Yerel Lokanta İşyerlerinde İY Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında; Adana, Afyonkarahisar, Ankara, Bursa, Denizli, Eskişehir, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Kayseri ve Konya illerinde bulunan 545 farklı işyerinde yürütülen denetimlerde 18.611 işçiye ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin işverenlere mevzuata uyum sağlamaları konusunda rehberlik yapılmıştır.

Yapılan teftişler sonucunda işçilerin mevzuattan ve sözleşmelerden doğan hakları kapsamında; 18.114 çalışana toplam 215.127.597,81 TL tutarındaki alacağın ödettirilmesi sağlanmıştır.

Programlı teftiş kapsamında 4857 sayılı İş Kanunu'nun ve 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu'nun ilgili maddelerine istinaden işverenlikler hakkında toplam 26.575.333,00 TL idari para cezası uygulanması önerilmiş, ilgili hak ve alacak tutarları ise iş ilişkisinin taraflarına ve ilgili kurumlara bildirilmiştir.

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında toplam 24.714.149 TL tutarında, 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında ise 1.861.184 TL idari para cezası uygulanmıştır.

Bu kapsamda; ücret ve ödeme yükümlülüklerine dair aykırılıklar 18.245.738 TL, çalışma süreleri, ara dinlenmesi, gece çalışması ve çocuk işçiliğe ilişkin aykırılıklar 3.439.641 TL, teftiş ve denetim yükümlülüklerine aykırılıklar 2.009.715 TL, çalışma izni, bildirim ve sosyal güvenlik yükümlülüklerine ilişkin aykırılıklar (Uluslararası İşgücü Kanunu) 1.861.184 TL, izin ve yıllık izin uygulamalarına ilişkin aykırılıklar 1.141.882 TL, çalışma koşullarına ilişkin belge düzenlememe ve sözleşme yükümlülüklerine ilişkin aykırılıklar 133.190 TL idari para cezası uygulanmıştır.

Teftişler sonucunda işçilere yapılan ödemeler üzerinden kamuya toplam 122.937.620,27 TL kaynak aktarılmıştır. Bu tutarın 79.397.191,65 TL'si SGK primleri, 43.540.428,62 TL'si ise gelir vergisi ve damga vergisinden oluşmaktadır.

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında tespit edilen mevzuata aykırılık ve noksanlıkların %86 oranında işverenlikler tarafından giderildiği belirlenmiştir.

3.1.1.8. Ulusal Zincir Market İşyerlerinde İY Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında; Ankara, Bursa, Konya, Antalya, İstanbul, Samsun ve İzmir illerinde bulunan 358 farklı işyerinde yürütülen denetimlerde 13.055 işçiye ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin işverenlere mevzuata uyum sağlamaları konusunda rehberlik yapılmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Ödeme türlerine ilişkin veriler incelendiğinde, toplam brüt ödeme tutarının 171.238.549,92 TL olduğu görülmektedir. Bu kapsamda, 176.857,73 TL tutarında ücret, 165.412.474,30 TL tutarında fazla çalışma ücreti, 2.707.485,17 TL tutarında hafta tatili ücreti, 1.961.495,28 TL tutarında ulusal bayram ve genel tatil ücreti, 18.921,72 TL tutarında prim ve 961.315,72 TL tutarında diğer ödemeler yapılmıştır.

Yapılan denetimler sonucunda tespit edilen ihlaller ve uygulanan idari para cezaları incelendiğinde, çalışma sürelerine ilişkin hükümlere aykırılıklar kapsamında; çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet eden işyerlerine toplam 3.800.856,00 TL ara dinlenmesini uygulamayan işyerlerine toplam 1.989.339,00 TL ve işçileri geceleri 7,5 saatten fazla çalıştıran işyerlerine toplam 473.850,00 TL idari para cezası uygulanmıştır. Postalar hâlinde çalışma hükümlerine aykırılıklar kapsamında ise çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet eden işyerlerine toplam 117.912,00 TL idari para cezası verilmiştir. Ayrıca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na aykırılıklar kapsamında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çeşitli yönetmeliklere muhalefet eden 1 işyerine 319.488,00 TL idari para cezası uygulanmıştır. Tüm bu ihlaller sonucunda uygulanan toplam idari para cezası tutarı 6.701.445,00 TL olmuştur.

Bu ödemeler sonucunda 49.216.370,20 TL sigorta primi ve 46.187.822,82 TL vergi olmak üzere toplam 95.404.193,02 TL kamuya aktarılmıştır.

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında tespit edilen mevzuata aykırılık ve noksanlıkların %66,73 oranında işverenlikler tarafından giderildiği belirlenmiştir.

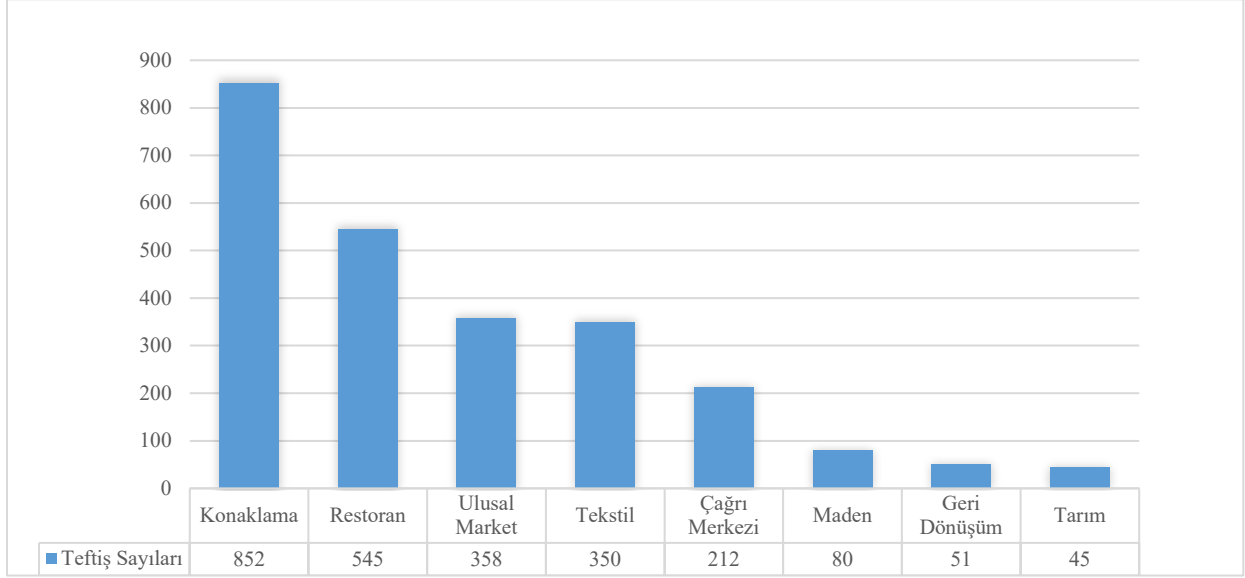
3.1.2. İY Yönünden Yürütülen Programlı Teftişlere İlişkin Genel İstatistikler

2024 yılında çalışma koşulları yönünden; ulusal market, restoran, konaklama, tekstil, maden, çağrı merkezi, geri dönüşüm ve tarım olmak üzere sekiz farklı sektörde gerçekleştirilen programlı teftişlerle hedeflenen işyeri ve işçi sayısına ulaşılmıştır. Bu teftişler, farklı sektörlerdeki çalışma koşullarının iyileştirilmesi ile çalışma hayatına ilişkin mevzuatın uygulanma düzeyinin artırılması ve işverenlere rehberlik yapılması amacıyla yürütülmüştür.

2024 yılı içinde İY yönünden yürütülen programlı teftişler kapsamında ülke genelinde farklı illerde faaliyet gösteren sekiz sektörde toplam 2.493 işyeri denetlenmiştir. İşyerlerinin sektörlere göre dağılımı Şekil 4'te belirtilmiştir.



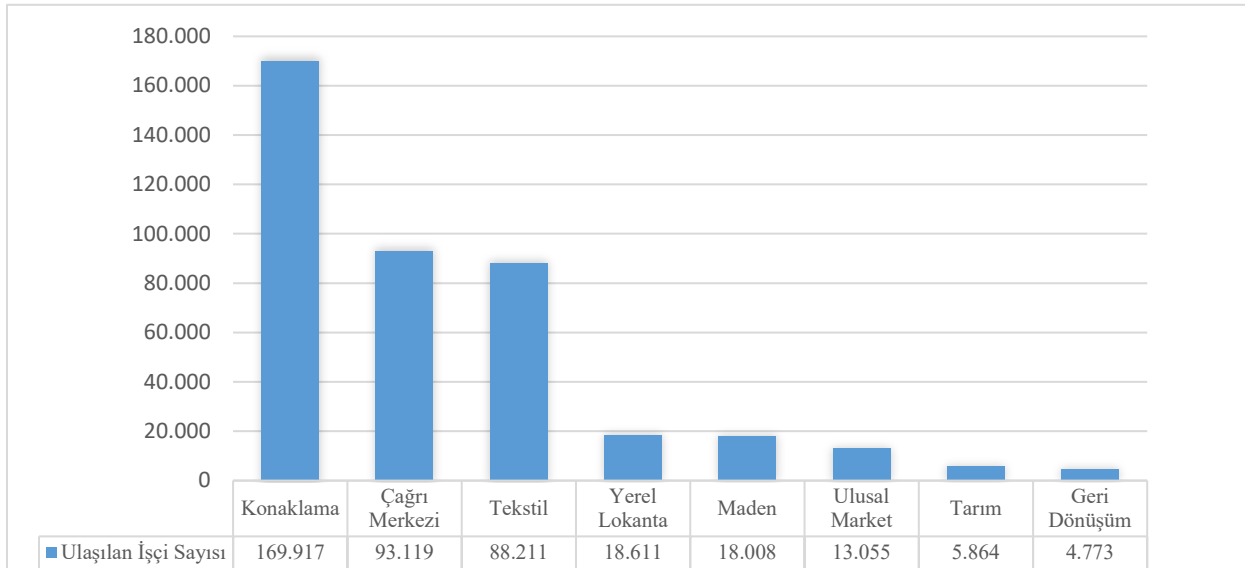
T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı



Şekil 4. İY Yönünden Gerçekleştirilen Teftişlerin Sektörlere Göre Dağılımı

Programlı teftişler kapsamında denetlenen işyerlerinde ulaşılan 411.558 işçinin sektörlere göre dağılımı Şekil 5’te yer almaktadır.

30.12.2025



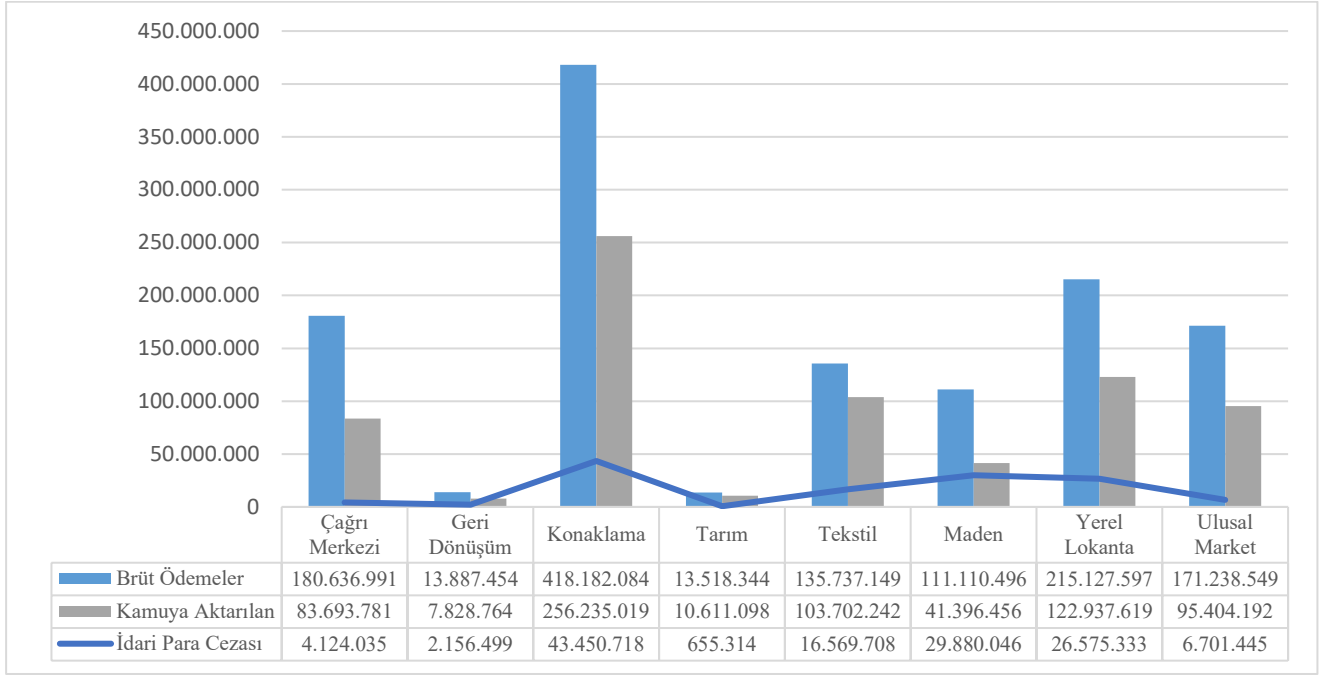
Şekil 5. İY Yönünden Ulaşılan İşçilerin Sektörlere Göre Dağılımı

Proaktif teftiş yaklaşımıyla yürütülen programlı teftişlerde; çalışma hayatının paydaşlarına yönelik rehberlik ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülerek, doğrudan idari yaptırım uygulamak yerine işçi hak ve alacaklarının yerine getirilmesine imkan tanınarak %85’in üzerine iyileşme oranı elde edilmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Bu kapsamda programlı teftişler sonucunda toplam 257.656 işçiye çeşitli alacakları kapsamında 1.259.438.664 TL tutarında brüt ödeme yaptırılması ve bu işçi alacakları nedeniyle kamuya toplam 721.809.171 TL aktarılması sağlanmış olup tespit edilen mevzuata aykırılıklar için 130.113.098 TL idari para cezası uygulanmıştır. Bu tutarların sektörel dağılımı Şekil 6’da gösterilmiştir.



Şekil 6. İY Programlı Teftiş Sonuçlarının Sektörlere Göre Dağılımı

3.1.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Yürütülen Programlı Teftişler

İş teftişinin dayanağının uluslararası bir sözleşme olması sebebiyle, iş sağlığı ve güvenliği denetimlerinde hem ulusal hem uluslararası yaklaşımların ve uygulama örneklerinin dikkate alınması önem arz etmektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), son yıllardaki çalışmalarında sosyal adaleti güçlendirerek insana yakışır işi teşvik etmeye özel önem vermekte; tüm dünyada işyeri sayısının fazlalığına karşın, bu işyerlerinin denetimi için ayrılan kaynakların sınırlı olduğuna vurgu yapmaktadır.

Ülkemizin de taraf olduğu ILO’nun temel sözleşmeleri arasında yer alan “İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 Sayılı Sözleşme”, iş sağlığı ve güvenliği yönetiminde yapılması gereken iyileştirmelere yönelik temel ilkeleri ve metodolojiyi ortaya koymaktadır. Bununla bağlantılı olarak “İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme 187 Sayılı ILO



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Çerçeve Sözleşmesi” ise iş sağlığı ve güvenliği alanında sistem yaklaşımına öncelik verilmesini öngörmektedir.

ILO’nun sözleşme, tavsiye ve ilke kararlarında iş teftişlerinin etkinliği ve verimliliği için belirli kaideler tanımlanmış; denetimlerin öncelikle en ciddi ve en yüksek riskleri taşıyan alanlara yönlendirilmesi gerektiği vurgulanmıştır. Bu çerçevede, ülkemizde yürütülen İSG programlı teftişlerinde, mevcut kaynakların etkin kullanımı ve teftişin etki alanının artırılması amacıyla kaza ölüm oranı yüksek olan ve "çok tehlikeli" sınıfta yer alan başta yapı, maden, kimya ve metal sektörlerinde faaliyet gösteren işyerlerine öncelik verilmektedir.

Bu yaklaşım, hem uluslararası düzenlemelerle uyumlu hem de iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi yönünde sürdürülebilir bir denetim politikası izlenmesi açısından önem taşımaktadır. Böylece, teftiş kaynakları stratejik biçimde kullanılarak en yüksek faydanın sağlanması hedeflenmektedir.

Bu amaçla yalnızca sahada yürütülen teftişler ile değil aynı zamanda sanayinin yoğun olduğu şehirler başta olmak üzere sektör temsilcileri, sosyal taraflar ve ilgili tüm paydaşların katılım sağladığı bilgilendirme ve bilinçlendirme toplantıları da düzenlenerek sektöre özgü riskler, iş kazaları ve koruma tedbirleri konusunda rehberlik edilmektedir.

Programlı Teftiş Hazırlık Süreci

2024 yılı Ocak-Mart aylarında programlı teftişin hazırlık aşaması gerçekleştirilmiş, eğitim ve toplantı faaliyetleri yürütülmüş; Nisan ve Aralık ayları arasında teftişler gerçekleştirilerek ilgili işyerlerine dair teftiş raporları düzenlenmiş ve 2025 yılı Şubat-Mart aylarında programlı teftişlere ait genel değerlendirme raporları hazırlanmıştır.

Tablo 2. Programlı Teftişler Çalışma Takvimi (İş Sağlığı ve Güvenliği)

Faaliyet	Dönem
Hazırlık Aşaması - Araştırma faaliyetleri - Müfettişlere özgü mesleki gelişim toplantıları - Bilgilendirme ve bilinçlendirme faaliyetleri	Ocak 2024 Şubat 2024 Mart 2024
Teftiş Aşaması Teftişlerin yürütülmesi ve raporların yazımı	Nisan-Aralık 2024
Analiz ve Değerlendirme Değerlendirme toplantıları ve istatistiklerin analizi	Ocak-Şubat 2025



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Yürütülen Programlı Teftişler

İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygunluğunu değerlendirmek ve taraflara rehberlik etmek amacıyla; maden, inşaat, metal, gıda, tekstil, kauçuk ve plastik, mineral, geri dönüşüm ve depolama sektörleri, iş sağlığı ve güvenliği organizasyonu teftişleri ile büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve etkilerinin azaltılması hakkında yönetmelik kapsamında bulunan işyerleri dâhil olmak üzere 11 farklı sektörde tüm Grup Başkanlıkları tarafından programlı teftişler yürütülmüştür.

3.1.3.1. Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik Kapsamında Yürütülen İSG Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında; Adana, Ankara, Antalya, Artvin, Aydın, Balıkesir, Bilecik, Bursa, Çanakkale, Çankırı, Denizli, Erzurum, Eskişehir, Giresun, Hatay, İstanbul, İzmir, Kayseri, Kırıkkale, Kocaeli, Konya, Kütahya, Malatya, Manisa, Mersin, Muğla, Nevşehir, Rize, Ordu, Osmaniye, Sakarya, Samsun, Sivas, Tekirdağ, Trabzon, Yozgat ve Zonguldak olmak üzere toplam 37 ilde bulunan 246 farklı işyerinde yürütülen denetimlerde 59.984 çalışana ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin mevzuata uyum sağlamaları hususunda işverenlere rehberlik yapılmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iki aşamalı olarak yürütülen programlı teftişlerin ilk aşamasında, en fazla aykırılığın “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği” (2.290 adet) ile “Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik” (1.350 adet) hükümleri kapsamında olduğu tespit edilmiştir. Genel olarak, programlı teftişler sonucunda tespit edilen toplam 6.993 mevzuata aykırılığın % 93 oranında işverenliklerce giderildiği görülmüştür.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde yürütülen programlı teftişler sonucunda işverenler tarafından giderilmediği tespit edilen 580 aykırılık için toplam 35.587.083 TL idari para cezası uygulanmıştır.

3.1.3.2. Depolama ve Destekleyici Faaliyetler Grubunda Yürütülen İSG Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında; Ankara, Antalya, Balıkesir, Bursa, Denizli, Eskişehir, Giresun, İstanbul, İzmir, Kırklareli, Kocaeli, Konya, Kütahya, Manisa, Mersin, Muğla, Sakarya, Samsun, Tekirdağ ve Trabzon olmak üzere toplam 20 ilde bulunan 295 farklı işyerinde



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

yürütülen denetimlerde 34.680 çalışana ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin mevzuata uyum sağlamaları hususunda işverenlere rehberlik yapılmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iki aşamalı olarak yürütülen programlı teftişlerin ilk aşamasında, en fazla aykırılığın “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği” (2.437 adet) ile “İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik” (1.120 adet) hükümleri kapsamında olduğu tespit edilmiştir. Genel olarak, programlı teftişler sonucunda tespit edilen toplam 4.906 mevzuata aykırılığın %95 oranında işverenliklerce giderildiği görülmüştür.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde yürütülen programlı teftişler sonucunda işverenler tarafından giderilmediği tespit edilen 341 aykırılık için toplam 7.846.512 TL idari para cezası uygulanmıştır.

3.1.3.3. Geri Dönüşüm Sektöründe Yürütülen İSG Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında; Ankara, Antalya, Aydın, Denizli, İstanbul, İzmir, Kırklareli, Kocaeli, Konya, Manisa, Muğla, Sakarya, Tekirdağ, Uşak, Aksaray ve Kırıkkale olmak üzere toplam 16 ilde bulunan 126 farklı işyerinde yürütülen denetimlerde 3.521 çalışana ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin mevzuata uyum sağlamaları hususunda işverenlere rehberlik yapılmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iki aşamalı olarak yürütülen programlı teftişlerin ilk aşamasında, en fazla aykırılığın “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği” (1.142 adet) ile “İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik” (888 adet) hükümleri kapsamında olduğu tespit edilmiştir. Genel olarak, programlı teftişler sonucunda tespit edilen toplam 2.847 mevzuata aykırılığın %97 oranında işverenliklerce giderildiği görülmüştür.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde yürütülen programlı teftişler sonucunda işverenler tarafından giderilmediği tespit edilen 80 aykırılık için toplam 1.921.686 TL idari para cezası uygulanmıştır.

3.1.3.4. Gıda Sektöründe Yürütülen İSG Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında; Ankara, Aydın, Balıkesir, Bingöl, Bolu, Bursa, Çanakkale, Çankırı, Denizli, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Karaman, Kırklareli, Kocaeli, Konya, Manisa, Muğla, Sakarya, Tekirdağ, Uşak olmak üzere toplam 21 ilde bulunan 238 farklı



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

işyerinde yürütülen denetimlerde 35.132 çalışana ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin mevzuata uyum sağlamaları hususunda işverenlere rehberlik yapılmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iki aşamalı olarak yürütülen programlı teftişlerin ilk aşamasında, en fazla aykırılığın “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği” (2.993 adet) ile “İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik” (1.537 adet) hükümleri kapsamında olduğu tespit edilmiştir. Genel olarak, programlı teftişler sonucunda tespit edilen toplam 5.843 mevzuata aykırılığın %93 oranında işverenliklerce giderildiği görülmüştür.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde yürütülen programlı teftişler sonucunda işverenler tarafından giderilmediği tespit edilen 470 aykırılık için toplam 12.607.303 TL idari para cezası uygulanmıştır. Bunun yanı sıra çalışanlar için hayati tehlike oluşturan husus tespit edilmesinden dolayı bu tehlike giderilinceye kadar 1 işyerinde işin durdurulması yönünde karar alınmıştır.

3.1.3.5. Kauçuk ve Plastik Ürünlerin İmalatında Yürütülen İSG Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında; Adana, Ankara, Antalya, Aydın, Denizli, Düzce, İstanbul, İzmir, Kayseri, Kırklareli, Kocaeli, Konya, Manisa, Mersin, Muğla, Sakarya ve Tekirdağ olmak üzere toplam 17 ilde bulunan 362 farklı işyerinde yürütülen denetimlerde 31.494 çalışana ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin mevzuata uyum sağlamaları hususunda işverenlere rehberlik yapılmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iki aşamalı olarak yürütülen programlı teftişlerin ilk aşamasında, en fazla aykırılığın “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği” (3.809 adet) ile “İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik” (2.169 adet) hükümleri kapsamında olduğu tespit edilmiştir. Genel olarak, programlı teftişler sonucunda tespit edilen toplam 9.001 mevzuata aykırılığın %93 oranında işverenliklerce giderildiği görülmüştür.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde yürütülen programlı teftişler sonucunda işverenler tarafından giderilmediği tespit edilen 652 aykırılık için toplam 15.023.227 TL idari para cezası uygulanmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

3.1.3.6. Maden İşyerlerinde Yürütülen İSG Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında; Adana, Adıyaman, Amasya, Ankara, Artvin, Aydın, Balıkesir, Bartın, Bilecik, Bolu, Burdur, Bursa, Çanakkale, Çankırı, Çorum, Denizli, Edirne, Elazığ, Erzincan, Erzurum, Eskişehir, Gaziantep, Giresun, Gümüşhane, Hatay, İstanbul, İzmir, K. Maraş, Karaman, Kastamonu, Kayseri, Kırıkkale, Kırşehir, Konya, Kütahya, Malatya, Manisa, Mersin, Muğla, Niğde, Ordu, Rize, Sivas, Tekirdağ, Tokat, Trabzon Uşak, Yozgat ve Zonguldak olmak üzere toplam 49 ilde bulunan 449 farklı işyerinde yürütülen denetimlerde 63.932 çalışana ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin mevzuata uyum sağlamaları hususunda işverenlere rehberlik yapılmıştır.

Maden işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden yürütülen programlı teftişler sonucunda toplam 6.934 mevzuata aykırılık tespit edilmiştir. Bu aykırılıkların, iki aşamalı denetim yapılan yerüstü madenlerinde %91'inin, tek aşamalı denetim yapılan yeraltı metal madenlerinde %38,73'ünün ve yeraltı kömür madenlerinde %24'ünün işverenler tarafından giderildiği belirlenmiştir. Genel olarak, programlı teftişler sonucunda tespit mevzuata aykırılıkların %75 oranında işverenliklerce giderildiği görülmüştür.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde yürütülen programlı teftişler sonucunda işverenler tarafından giderilmediği tespit edilen 1.678 aykırılık için toplam 127.138.698 TL idari para cezası uygulanmıştır. Bunun yanı sıra çalışanlar için hayati tehlike oluşturan husus tespit edilmesinden dolayı bu tehlike giderilinceye kadar 49 işyerinde işin durdurulması yönünde karar alınmıştır.

3.1.3.7. Metal Sektöründe Yürütülen İSG Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında; Adana, Aksaray, Ankara, Aydın, Balıkesir, Bilecik, Bolu, Bursa, Çankırı, Çorum, Düzcce, Eskişehir, Hatay, İstanbul, İzmir, Karabük, Kayseri, Kırıkkale, Kırklareli, Kırşehir, Kocaeli, Konya, Kütahya, Manisa, Mersin, Osmaniye, Sakarya, Samsun, Sivas ve Tekirdağ olmak üzere toplam 30 ilde bulunan 1.612 farklı işyerinde yürütülen denetimlerde 136.440 çalışana ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin mevzuata uyum sağlamaları hususunda işverenlere rehberlik yapılmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iki aşamalı olarak yürütülen programlı teftişlerin ilk aşamasında, en fazla aykırılığın “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği” (24.734 adet) ile “İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik” (10.500 adet) hükümleri kapsamında olduğu tespit edilmiştir. Genel olarak, programlı teftişler sonucunda tespit edilen toplam 50.519 mevzuata aykırılığın %95 oranında işverenliklerce giderildiği görülmüştür.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde yürütülen programlı teftişler sonucunda işverenler tarafından giderilmediği tespit edilen 2.882 aykırılık için toplam 72.525.743 TL idari para cezası uygulanmıştır.

3.1.3.8. Mineral Ürünleri İmalatında Yürütülen İSG Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında; Ankara, Aydın, Bilecik, Bolu, Bursa, Çanakkale, Çankırı, Çorum, Denizli, Düzce, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Kayseri, Kırklareli, Kocaeli, Kütahya, Manisa, Ordu, Tekirdağ, Uşak, Yozgat ve Zonguldak olmak üzere toplam 23 ilde bulunan 455 farklı işyerinde yürütülen denetimlerde 53.437 çalışana ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin mevzuata uyum sağlamaları hususunda işverenlere rehberlik yapılmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iki aşamalı olarak yürütülen programlı teftişlerin ilk aşamasında, en fazla aykırılığın “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği” (6.055 adet) ile “İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik” (3.380 adet) hükümleri kapsamında olduğu tespit edilmiştir. Genel olarak, programlı teftişler sonucunda tespit edilen toplam 14.766 mevzuata aykırılığın %92,5 oranında işverenliklerce giderildiği görülmüştür.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde yürütülen programlı teftişler sonucunda işverenler tarafından giderilmediği tespit edilen 1.661 aykırılık için toplam 57.683.538 TL idari para cezası uygulanmıştır.

3.1.3.9. İş Sağlığı ve Güvenliği Organizasyonu Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında 10 farklı işyerinde yürütülen denetimlerde 5.183 çalışana ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin mevzuata uyum sağlamaları hususunda işverenlere rehberlik yapılmıştır. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iki aşamalı olarak yürütülen programlı teftişlerin ilk aşamasında, en fazla aykırılığın “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği” (109 adet) ile “İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği” (14 adet) hükümleri kapsamında olduğu tespit edilmiştir. Genel olarak, programlı teftişler sonucunda tespit edilen toplam 142 mevzuata aykırılığın %98 oranında işverenliklerce giderildiği görülmüştür.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde yürütülen programlı teftişler sonucunda işverenler tarafından giderilmediği tespit edilen 3 aykırılık için toplam 98.304 TL idari para cezası uygulanmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

3.1.3.10. Tekstil Sektöründe Yürütülen İSG Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında; Bursa, Denizli, İstanbul, İzmir, Kırklareli, Manisa, Tekirdağ ve Uşak olmak üzere toplam 8 ilde bulunan 195 farklı işyerinde yürütülen denetimlerde 22.752 çalışana ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin mevzuata uyum sağlamaları hususunda işverenlere rehberlik yapılmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iki aşamalı olarak yürütülen programlı teftişlerin ilk aşamasında, en fazla aykırılığın “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği” (1.614 adet) ile “İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik” (574 adet) hükümleri kapsamında olduğu tespit edilmiştir. Genel olarak, programlı teftişler sonucunda tespit edilen toplam 3.179 mevzuata aykırılığın %96 oranında işverenliklerce giderildiği görülmüştür.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde yürütülen programlı teftişler sonucunda işverenler tarafından giderilmediği tespit edilen 153 aykırılık için toplam 3.941.731 TL idari para cezası uygulanmıştır.

3.1.3.11. Yapı İşyerlerinde Yürütülen İSG Programlı Teftişi

Programlı teftişler kapsamında; Adana, Afyonkarahisar, Aksaray, Amasya, Ankara, Antalya, Aydın, Balıkesir, Bartın, Batman, Bilecik, Bolu, Burdur, Bursa, Çanakkale, Çorum, Denizli, Düzce, Edirne, Elazığ, Erzurum, Eskişehir, Giresun, Isparta, İstanbul, İzmir, Kastamonu, Kayseri, Kırıkkale, Kırklareli, Kocaeli, Konya, Kütahya, Manisa, Mersin, Muğla, Nevşehir, Niğde, Ordu, Osmaniye, Rize, Sakarya, Samsun, Sivas, Tekirdağ, Tokat, Trabzon, Uşak, Van, Yalova, Yozgat, Zonguldak olmak üzere toplam 52 ilde bulunan 1.150 farklı işyerinde yürütülen denetimlerde 28.751 çalışana ulaşılarak tespit edilen hususlara ilişkin mevzuata uyum sağlamaları hususunda işverenlere rehberlik yapılmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iki aşamalı olarak yürütülen programlı teftişlerin ilk aşamasında, en fazla aykırılığın “Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği” (12.681 adet) ile “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği” (3.593 adet) hükümleri kapsamında olduğu tespit edilmiştir. Genel olarak, programlı teftişler sonucunda tespit edilen toplam 18.454 mevzuata aykırılığın %79 oranında işverenliklerce giderildiği görülmüştür.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde yürütülen programlı teftişler sonucunda işverenler tarafından giderilmediği tespit edilen 4.050 aykırılık için toplam



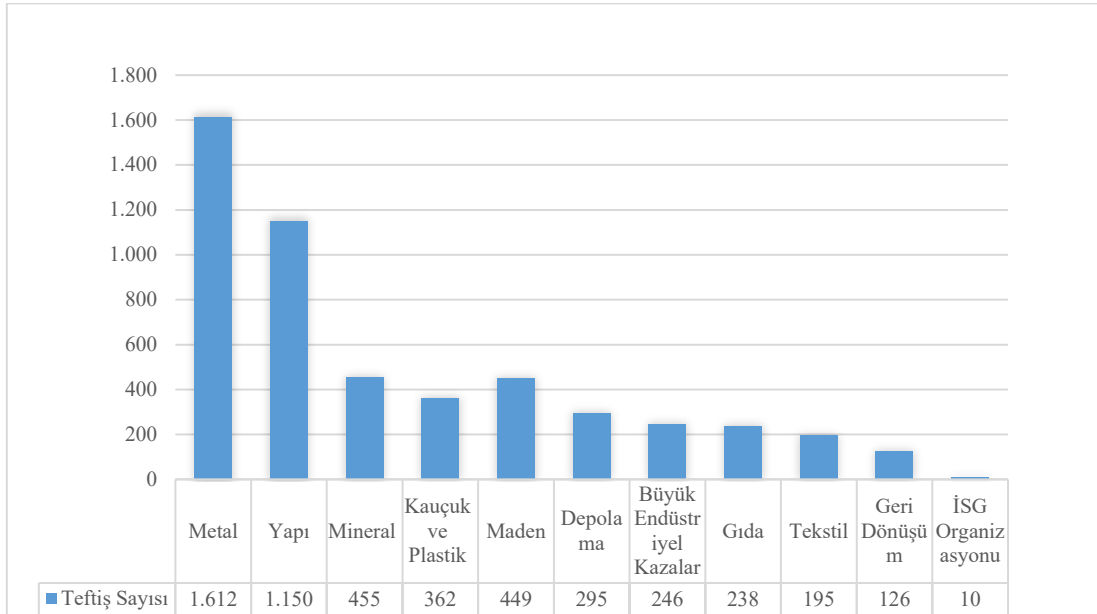
T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

106.183.309 TL idari para cezası uygulanmıştır. Bunun yanı sıra çalışanlar için hayati tehlike oluşturan husus tespit edilmesinden dolayı bu tehlike giderilinceye kadar 79 işyerinde işin durdurulması yönünde karar alınmıştır.

3.1.4. İSG Yönünden Yürütülen Programlı Teftişlere İlişkin Genel İstatistikler

2024 yılında iş sağlığı ve güvenliği yönünden; maden, inşaat, metal, gıda, tekstil, kauçuk ve plastik, mineral, geri dönüşüm ve depolama sektörleri, iş sağlığı ve güvenliği organizasyonu teftişleri ile büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve etkilerinin azaltılması hakkında yönetmelik kapsamında bulunan işyerleri olmak üzere on bir farklı sektörde gerçekleştirilen programlı teftişlerde; hedeflenen işyeri ve işçi sayısına ulaşılmıştır. Bu teftişler, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının uygulanmasını izlemek, işyerlerinde güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarının oluşturulmasına yönelik iyileştirmeleri teşvik etmek ve işverenlerin mevzuata uyum kapasitesini artırmaya yönelik rehberlik sağlamak amacıyla gerçekleştirilmiştir.

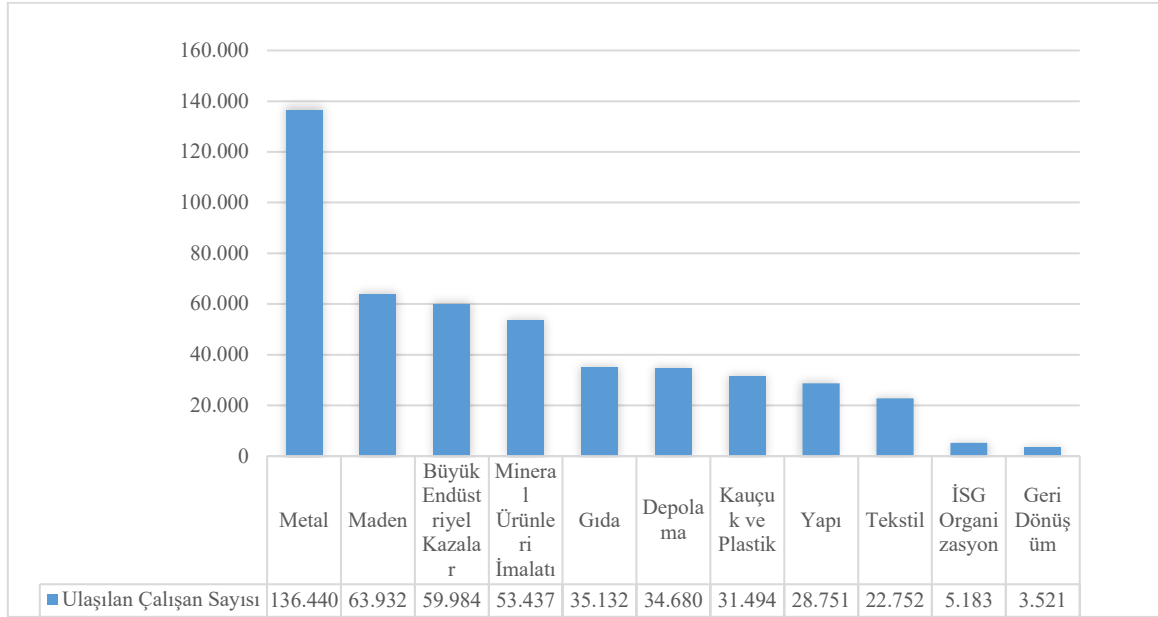
2024 yılı içinde İSG yönünden yürütülen programlı teftişler kapsamında ülke genelinde farklı illerde faaliyet gösteren onbir sektörde toplam 5.138 işyeri denetlenmiştir. İşyerlerinin sektörlere göre dağılımı Şekil 7’de belirtilmiştir.



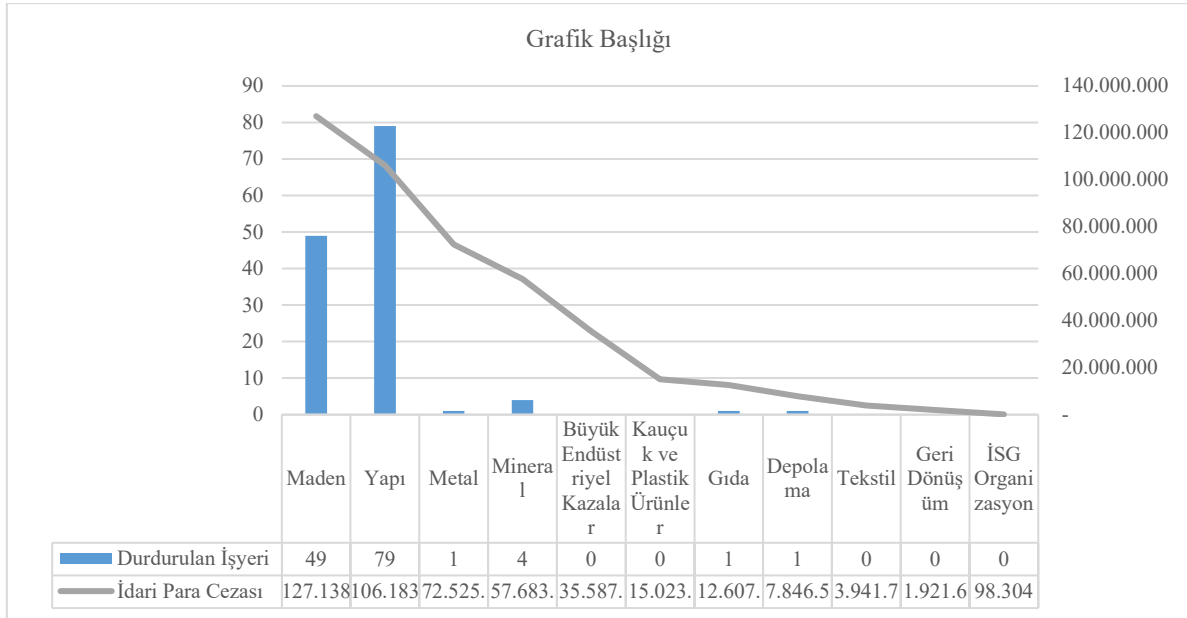
Şekil 7. İSG Yönünden Gerçekleştirilen Teftişlerin Sektörlere Göre Dağılımı



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı



Şekil 8. İSG Yönünden Ulaşılan İşçilerin Sektörlere Göre Dağılımı



Şekil 9. İSG Programlı Teftiş Sonuçlarının Sektörlere Göre Dağılımı



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

3.2. Program Dışı Teftişler

Programlı teftişler dışında kalan; ihbar, şikâyet, işkolu tespiti, 6735 sayılı Kanun'a göre yapılan incelemeler, iş kazası, meslek hastalığı, güvenlik raporu ve Başkanlığa intikal ettirilen evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu incelemelerden oluşan teftişlerdir.

3.2.1. Genel Amaç ve Hedefler

Program dışı teftişlerin amacı, çalışma hayatında mevzuata uyumu sağlamak, işyerlerindeki düzeni ve güvenliğini denetlemek, olası ihlalleri tespit etmek ve gerekli önlemleri alarak işleyişin yasal çerçevede sürdürülmesine katkıda bulunmaktır. Bu doğrultuda, intikal eden şikâyetleri inceleyerek gerekli önlemlerin alınmasını ve şikâyet edilen sorunların çözülmesini sağlamak bu teftişlerin temel hedefleri arasında yer alırken programlı teftiş gerçekleştirilmeyen işyerlerinde de yasal düzenlemelere uyum sağlanarak insana yaraşır iş ortamı oluşturulmasına katkı sağlanmaktadır. Ayrıca, program dışı teftişlerden elde edilen bilgi ve bulgular, ilerleyen dönemde programlı teftişlerin önceliklendirilmesinde kullanılmaktadır.

3.2.2. İşin Yürütümü Yönünden Yürütülen Program Dışı Teftişler

İşin yürütümü yönünden incelemelerden oluşan program dışı teftişler; başta 4857 sayılı İş Kanunu olmak üzere, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'ndan doğan toplu iş uyuşmazlıkları, sendikal şikâyetler ve işkolu tespiti talepleri, 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamına giren konularla ilgili kamu kurum ve kuruluşlarından gelen iş teftişi ile bağdaşır nitelikte olan talep veya ihbarlar ile Bakanlığımıza yapılan ihbar ve şikâyetlerden Başkanlığımızca mevzuata uygun görülenler esas alınarak planlanan teftişlerdir.

2024 yılında işin yürütümü yönünden gerçekleştirilen program dışı inceleme teftişleri sonucunda 2.928 teftiş yapılmış olup teftişi yapılan işyerlerinde 562.414 işçi ve 2.096 çırağa ulaşılmıştır. Ayrıca 47.204 işçiye, iş sözleşmelerinden ve tabi oldukları mevzuat hükümlerinden kaynaklanan alacaklarına ilişkin olarak toplam 500.717.494,76 TL/Brüt ödeme yaptırılmıştır. Ödemeler sonucunda kamuya vergi ve sigorta primi adı altında 153.117.310,33 TL aktarılması sağlanmış, 1.245 işverenliğe ise toplam 281.518.308 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir. 14 işyerinde 292 işçi için fiili-kaydi ücret farkı tespit edilmiş, 247 işyeri hakkında ise ilgili kurum ve kuruluşlara ihbarda bulunulmuştur.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Ek 2'nci maddesine dayanılarak çıkarılan Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik kapsamında 106 kısa çalışma ödeneğine yönelik uygunluk tespiti başvurusu incelenerek sonuçlandırılmıştır. Ayrıca süreçte, kısa çalışma uygulaması ile ilgili gelen ihbar ve şikâyetlerle (kısa çalışma, fesih yasağı ve ücretsiz izin) ilgili olarak 10 inceleme yapılmıştır.

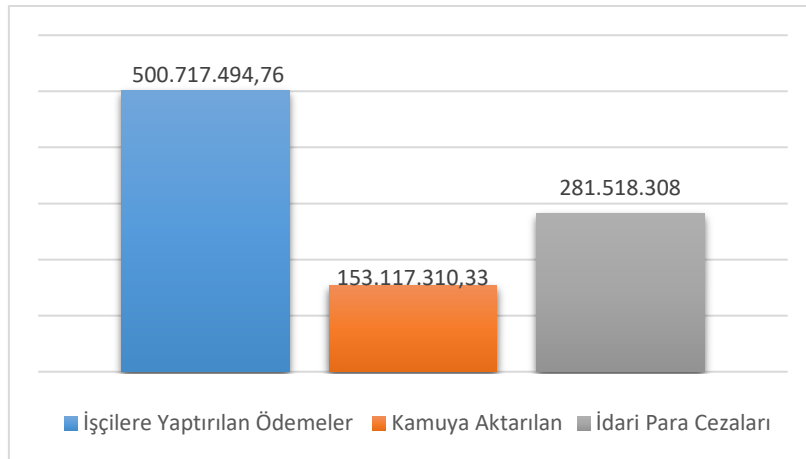


T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tablo 3. İşin Yürütümü Yönünden Gerçekleştirilen Programdışı Teftişler

Başvuru Konusu	Sayı
İnceleme	1.738
Kısa Çalışma Şikâyeti İncelemesi	10
Yabancı Çalışma İzinleri	38
İş Kolu Tespiti	168
Alt işveren Tespiti	21
Toplu İşten Çıkarma	133
TİS-FARK/696	83
Otomatik Katılım Sistemi (OKS)	192
Ücret Garanti Fonu (ÜGF)	30
Sendikal Baskı	128
Çocuk ve Genç İşçi Çalıştırma	84
Mobbing (Psikolojik Taciz)	177
Geçici 10'uncu Madde (Fesih Yasağı)	15
Araştırma Raporu	2
Diğer	109
Toplam	2.928

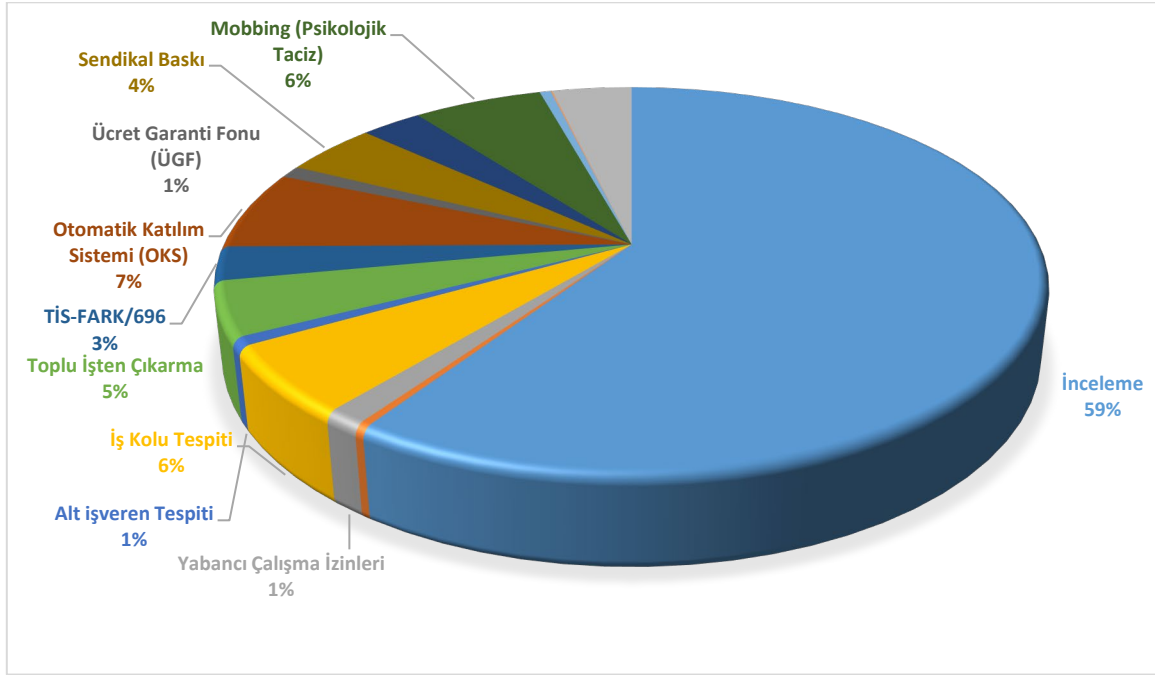
2024 yılında işin yürütümü yönünden gerçekleştirilen program dışı inceleme teftişleri sonucunda işverenler tarafından işçilere yaptırılan ödemeler (500.717.494,76 TL/Brüt), bu ödemeler sonucunda kamuya aktarılan vergi ve sigorta primleri (153.117.310,33 TL) ile işverenlere uygulanması istenilen idari para cezalarına (281.518.308 TL) ilişkin grafik Şekil 5'te, inceleme konularının dağılımına ilişkin grafik ise Şekil 6'da yer almaktadır.



Şekil 10. İY Yönünden Gerçekleştirilen Program dışı Teftişlere İlişkin Grafik-I



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı



Şekil 11. İY Yönünden Gerçekleştirilen Program dışı Teftişlere İlişkin Grafik-II

3.2.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Yürütülen Program Dışı Teftişler

İş sağlığı ve güvenliği yönünden incelemelerden oluşan program dışı teftişler; programlı teftişler dışında kalan ihbar ve şikâyetlerden mevzuata uygun görülenler ile kitle iletişim araçlarına yansıyan veya çalışma ortamına ilişkin Başkanlığa intikal eden ve teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olan evraklar esas alınarak planlanan teftişlerdir. Bunun yanı sıra, büyük endüstriyel kaza oluşabilecek işyerleri için hazırlanması gereken güvenlik raporlarının incelenmesi de program dışı teftişler kapsamında değerlendirilmektedir.

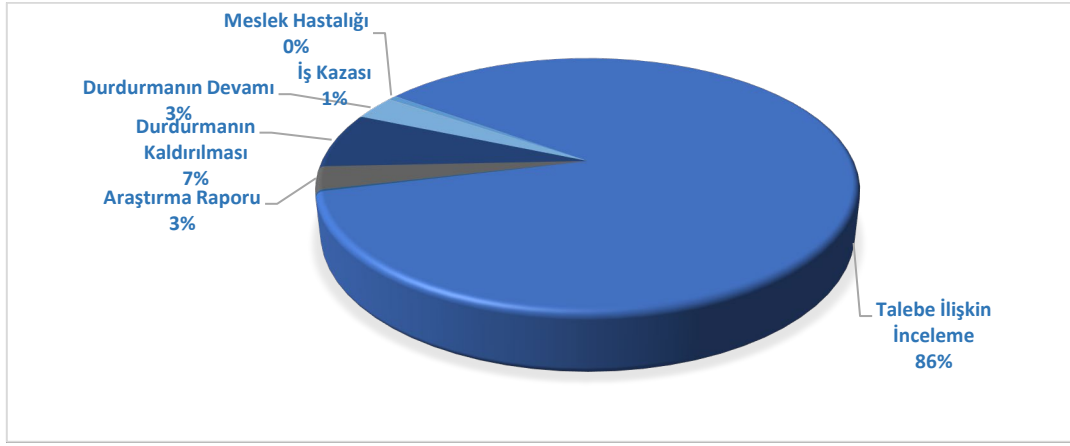
2024 yılında gerçekleştirilen program dışı inceleme teftişleri kapsamında 2.024 teftiş yapılmış olup teftiş yapılan işyerlerinde 351.667 işçiye ulaşılmıştır. İş sağlığı ve güvenliği yönünden yürütülen 2.024 program dışı teftişte; 473 işyeri için toplam 54.928.709 TL idari para cezası uygulanması istenmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tablo 4. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Gerçekleştirilen Program Dışı Teftişler

İnceleme Konusu	Sayı
İş Kazası	11
Meslek Hastalığı	1
Talebe İlişkin İnceleme	1.743
Güvenlik Raporu	4
Araştırma Raporu	60
Durdurmanın Kaldırılması	143
Durdurmanın Devamı	61
Çocuk ve Genç İşçi Çalıştırma	1
Toplam	2.024



Şekil 12. İSG Yönünden Gerçekleştirilen Program dışı Teftişlere ilişkin Grafik



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

4. REHBERLİK FAALİYETLERİ

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı tarafından uygulamaya alınan programlı teftişlerin hazırlık ve yürütüm aşamalarında ya da ilgili kurum ve kuruluşlardan talep gelmesi halinde Başkanlığımızın değerlendirmeleri neticesinde bilgilendirme, rehberlik ve farkındalık artırma toplantıları icra edilebilmektedir. Bununla birlikte, Başkanlıkça veya ilgili kurum ve kuruluşlarca düzenlenen seminer, konferans, panel, çalıştay, proje, eğitim, vb. etkinliklere katılım sağlanarak bilgilendirme, rehberlik ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Bakanlığımız görev ve yetki alanına giren konularda; paydaşlar arasında diyalogun artırılması, çalışma hayatının sorunlarına daha etkin çözümler bulunması ve iş teftişinin etkinliğinin artırılması amacıyla kamu kuruluşları ve sosyal taraflarla (*sendika ve konfederasyonlar, meslek odaları vb.*) işbirliği çalışmaları yapılmış, ortak proje ve programlar yürütülmüş olup çalışma hayatına ilişkin seminer ve çalıştay gibi bilgilendirici ve istişareye dayalı faaliyetler düzenlenmiştir.

Uluslararası düzeyde, çalışma mevzuatımızın uluslararası sözleşme ve direktiflerle uyumlaştırılmasının sağlanması, farklı ülke uygulamaları hakkında bilgi alışverişinde bulunulması amacıyla uluslararası kuruluşlarla (BM, ILO, UNICEF, AB, UNHCR, IOM, UNDP) ve diğer ülkelerin ilgili kuruluşları ile projeler ve programlar yürütülmüştür.

Bu sayede, uluslararası standartlar doğrultusunda gerçekleştirilen rehberlik ve teftiş faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması ve sosyal tarafların mevzuata uyumunun güçlendirilmesi amacıyla, uluslararası kurullar ve teknik platformlar nezdinde yürütülen çalışmalara katılım sağlanmış; iyi uygulama örnekleri ve güncel gelişmeler takip edilerek mevzuat uygulamaları ve teftiş süreçlerinin iyileştirilmesine katkıda bulunulmuştur. Bu kapsamda, karşılıklı bilgi ve deneyim paylaşımına dayalı faaliyetler aracılığıyla kurumsal kapasitenin artırılması ve çalışma hayatında uyumun güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

4.1.Bölgesel ve Sektör Temsilcileriyle Düzenlenen Farkındalık Toplantıları

Çalışma barışının sağlanmasına ve güvenli çalışma ortamının oluşturulmasına katkı sağlamak üzere rehberlik, bilinçlendirme ve sosyal diyalog fonksiyonlarının ön planda olduğu proaktif teftiş yaklaşımı ile “insana yakışır iş” hedefi çerçevesinde Başkanlığımızca 2024 yılı içerisinde 17 adet bilgilendirme ve farkındalık artırma toplantısı düzenlenmiştir. Bu toplantılarda; Başkanlığın yapısı ve önleyici yaklaşımla yürütülen iş teftişi faaliyetleri, işyerlerinin mevzuata uyumuna yönelik mevzuat ve saha uygulamaları hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

1. Başkanlığımız ve Ankara Sanayi Odası Başkanlığı ile işbirliği içerisinde 24 Ocak 2024 tarihinde işveren ve işveren temsilcilerine yönelik farkındalık toplantısı düzenlenmiştir.





T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

2. Başkanlığımız tarafından sektör temsilcileri işbirliği ile Ankara Sanayi Odası 1. Organize Sanayi Bölgesi'nde 25 Nisan 2024 tarihinde işveren ve işveren temsilcilerine yönelik geniş katılımlı farkındalık toplantısı düzenlenerek bilgilendirme faaliyeti yürütülmüştür.





T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

3. Başkanlığımız tarafından sektör temsilcileri işbirliği ile Ankara Ticaret Odasında (ATO), 28 Mayıs 2024 tarihinde ATO bünyesinde faaliyet gösteren işveren ve işveren temsilcilerine yönelik geniş katılımlı farkındalık toplantısı düzenlenmiştir.



4. Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığınca rehberlik odaklı iş teftişine katkı sağlamak amacıyla 22 Mayıs 2024 tarihinde Kütahya Ticaret ve Sanayi Odasında, 25 Mayıs 2024 tarihinde Balıkesir Sanayi Odasında, sektör temsilcilerinin katılımıyla bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda çalışma barışının sağlanmasına yönelik yürütülen teftişlerin amacı, sıklıkla tespit edilen mevzuata aykırılıklar hakkında sunumlar gerçekleştirilmiştir.





T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

5. Başkanlığımız tarafından İzmir Ticaret Odası, Ege Bölgesi Sanayi Odası ve İzmir Ticaret Borsası işbirliği ile 4 Haziran 2024 tarihinde Ege Bölgesi'nde faaliyet gösteren işveren ve işveren temsilcilerine yönelik bilgilendirme toplantı düzenlenmiştir.





T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

6. Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığınca rehberlik odaklı iş teftişine katkı sağlamak amacıyla Adana Sanayi Odası işbirliğiyle 11 Haziran 2024 tarihinde bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.





T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

7. İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığınca 12 Haziran 2024 tarihinde İstanbul Sanayi Odası işbirliğinde sektör temsilcilerinin katılımıyla çalışma hayatında farkındalığı arttırmaya yönelik bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.



8. Ankara Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı tarafından sektör temsilcilerinin işbirliği ile Eskişehir Sanayi Odasında, 12 Haziran 2024 tarihinde Eskişehir ilinde faaliyet gösteren işveren temsilcilerine yönelik iş teftişinde farkındalık arttırmaya yönelik bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.





T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

9. İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığınca rehberlik odaklı iş teftişine katkı sağlamak amacıyla 2 Temmuz 2024 tarihinde İstanbul Ticaret Odası işbirliğinde sektör temsilcilerinin katılımıyla çalışma hayatında farkındalığı artırmaya yönelik bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıda, yürütülen programlı teftişler ile bu teftişler kapsamında tespit edilen mevzuata aykırılıklar ve hatalı uygulamalara ilişkin bilgilendirmelerde bulunulmuş ayrıca sektör temsilcileri yürütülen programa ilişkin görüş ve değerlendirmelerini sunmuştur.
10. 2024 yılında Başkanlığımızca yürütülen konaklama sektöründe çalışma koşullarının iyileştirilmesi programlı teftişi kapsamında, 11 Temmuz 2024 tarihinde Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Turizm Meclisi üyeleri olan Türkiye Otelciler Birliği, Türkiye Otelciler Federasyonu, Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği temsilcilerinin katılımı ile toplantı düzenlenmiştir. Toplantıda, konaklama sektöründe yürütülen programlı teftişler, teftişlerde tespit edilen mevzuata aykırılıklar ve hatalı uygulamalar hususunda bilgilendirmeler yapılırken sektör temsilcilerinin yürütülen programlı teftişle ilgili görüşleri alınmıştır.





T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

11. 2024 yılında Başkanlığımızca maden sektöründe gerçekleştirilen programlı teftişlerin mevcut durumu ve gelecekteki yönelimlerini değerlendirmek amacıyla 24 Temmuz 2024 tarihinde Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Madencilik Meclisi, Maden Sanayii İşverenleri Sendikası, Türkiye Krom Üreticileri Derneği ve Türkiye Kömür Üreticileri Derneği temsilcileri ile istişare toplantısı düzenlenmiştir.



12. İzmir Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı ile Aydın Sanayi Odası (AYSO) işbirliğiyle 8 Ağustos 2024 tarihinde, AYSO üye işverenleri, üye işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği uzmanları, insan kaynakları uzmanları, akademisyenler ve diğer meslek kuruluşlarının temsilcilerinin katılımı ile “İş Teftişine İlişkin Temel Kavramlar” konulu bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.





T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

13. Başkanlığımız ile Türkiye Otelciler Birliği (TÜROB) arasında, devam eden programlı teftişler kapsamında yer alan gelişmeler ile çalışma hayatıyla ilgili mevzuat uygulamaları, uygulamalardan kaynaklanan sorunları belirlemek ve çözüm önerilerini oluşturmak amacıyla yürütülen çalışmalar kapsamında, İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı, İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ve İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü ile TÜROB işbirliğiyle 11 Eylül 2024 tarihinde “Çalışma Hayatına Yönelik Mevzuat, Devam Eden Denetimler, Mevcut ve Yeni Teşvikler” toplantısı düzenlenmiştir.





T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

14. İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı ile İstanbul Ticaret Odası İş Ortamının İyileştirilmesi ve Geliştirilmesi Çalışma Komitesi işbirliğinde 18 Eylül 2024 tarihinde çalışma hayatında bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.



15. İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı, İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ve İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü ile Türkiye Seyahat Acentaları Birliği işbirliğiyle 26 Eylül 2024 tarihinde İŞKUR ve SGK teşvikleri hakkında acenta bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıda; programlı teftişlerin hedefleri ile Sosyal Güvenlik Kurumu mevzuatı ve teşvikler hakkında sunumlar gerçekleştirilmiştir.





T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

16.9 Aralık 2024 tarihinde perakende sektöründeki çalışma koşulları hakkında sektör temsilcileri toplantı düzenlenmiştir.



4.2.Seminer, Çalıştay ve Diğer Toplantılar

Yukarıda belirtilen rehberlik ve bilgilendirme toplantıları dışında, 2024 yılında ilgili kurum ve kuruluşlarca düzenlenen ve/veya gelen talepler doğrultusunda Başkanlığımızca görevlendirme yapılarak 121 seminer, konferans, panel, çalıştay, proje, eğitim vb. etkinliğe iştirak edilmiştir. Bu etkinliklerden bazılarına ilişkin detaylı bilgiler aşağıda yer almaktadır.

- Depremden Etkilenen Bölgelerin Yeniden İnşası Kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Bakımından Gerçekleştirilecek Araştırma ve Bilgilendirme Faaliyetleri kapsamında, Adıyaman’da inşası devam eden TOKİ konutlarında 19-22 Şubat 2024 tarihleri arasında TOKİ yetkilileri ve paydaşlarına yönelik bilgilendirmeler yapılmış olup Adıyaman ili ve ilçelerinde bulunan TOKİ paydaşlarının katılımıyla bilgilendirme ve farkındalık toplantısı gerçekleştirilmiştir. Kahramanmaraş’ta inşası devam eden TOKİ konutlarında 26-29 Şubat 2024 tarihleri arasında TOKİ yetkilileri ve paydaşlarına yönelik bilgilendirmeler yapılmış olup Kahramanmaraş ili ve ilçelerinde bulunan TOKİ paydaşlarının katılımıyla bilgilendirme ve farkındalık toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Türkiye Kalite Derneği Bursa Şubesi tarafından 22 Şubat 2024 tarihinde düzenlenen “Fiziksel Risk Etmenleri ve İş Hijyen Ölçümleri Paneli”ne Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığında görevli bir müfettiş konuşmacı olarak katılım sağlamış olup fiziksel risk etmenleri ve iş hijyen ölçümleri konusunda mevzuat hükümleri, hukuki sorumluluklar,



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

meslek hastalıkları, iş hijyen ölçümlerinin saha uygulamaları, iş hijyen ölçümlerinin ve sonuçlarının yorumlanması, değerlendirilmesi ile Başkanlığımız tarafından yürütülen proaktif yaklaşımlı teftişlerdeki uygulamaların anlatıldığı sunum gerçekleştirmiştir.

- Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca yürütülen rehberlik faaliyetleri kapsamında; Mudanya Üniversitesi Mühendislik, Mimarlık ve Teknoloji Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü’nde verilmekte olan İş Sağlığı ve Güvenliği II dersini alan 2. sınıf öğrencilerine yönelik olarak 12 Mart 2024 tarihinde, Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığında görevli bir müfettiş tarafından Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca yürütülen iş sağlığı ve güvenliği teftişlerine ilişkin faaliyetler, iş sağlığı ve güvenliği teftiş süreçleri, proaktif iş sağlığı ve güvenliği teftiş yaklaşımı, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının çalışma ortamında uygulamalarına yönelik örnekler hakkında bilgilendirme sunumu yapılmıştır.



- İnşaat Mühendisleri Odası Adana Şubesi ve Mimarlar Odası Adana Şubesi tarafından 17 Nisan 2024 tarihinde düzenlenen “Şantiye Şefliği Mevzuatı ve Uygulamaları Semineri”ne Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkan Yardımcısı konuşmacı olarak katılım sağlamış olup Başkanlığın tanıtımı, inşaat sektöründeki çalışan, işyeri ve iş kazası istatistikleri, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Yapı İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği kapsamındaki yükümlülükler ve iyi uygulama örnekleri, Yapı Müteahhitlerinin Sınıflandırılması ve Kayıtlarının Tutulması Hakkında Yönetmelik ile Şantiye Şefleri Hakkında Yönetmelik’te yer alan iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili müteahhit ve şantiye şeflerinin iş sağlığı ve güvenliği yükümlülükleri hakkında bilgilendirme yapmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı



- İzmir İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından ‘04-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası’ kapsamında, ilçe milli eğitim müdürleri ve işveren vekili olan şube müdürleri ile okul ve kurumlarında görev yapan işveren/işveren vekili konumundaki yöneticilere yönelik düzenlenen bilgilendirme toplantısına konuşmacı olarak katılan İzmir Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığında görevli müfettişler tarafından ‘6331 sayılı Kanuna Göre İşveren ve İşveren Vekili Görev ve Sorumlulukları’ başlıklı sunum gerçekleştirilmiştir.



- Başkanlığımızda görevli bir müfettiş tarafından 14 Mayıs 2024 tarihinde halk sağlığı günleri kapsamında Ankara İl Sağlık Müdürlüğü, Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü ve Sincan İlçe Sağlık Müdürlüğü işbirliği ile düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Paneli”ne konuşmacı olarak katılım sağlanmış ve “6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” konulu sunum yapılmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı



- Depremden Etkilenen Bölgelerin Yeniden İnşası Kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Bakımından Gerçekleştirilecek Araştırma ve Bilgilendirme Faaliyetleri kapsamında, Elazığ’da inşası devam eden TOKİ konutlarında 13-16 Mayıs 2024 tarihleri arasında TOKİ yetkilileri ve paydaşlarına yönelik bilgilendirmeler yapılmış olup Elazığ ili ve ilçelerinde bulunan TOKİ paydaşlarının katılımıyla bilgilendirme ve farkındalık toplantısı gerçekleştirilmiştir. Şanlıurfa’da inşası devam eden TOKİ konutlarında 20-23 Mayıs 2024 tarihleri arasında TOKİ yetkilileri ve paydaşlarına yönelik bilgilendirmeler yapılmış olup , Şanlıurfa ili ve ilçelerinde bulunan TOKİ paydaşlarının katılımıyla bilgilendirme ve farkındalık toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörlüğü İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 20 Mayıs 2024 tarihinde düzenlenen “İş’te Sağlık ve Güvenlik” başlıklı iş sağlığı ve güvenliği sempozyumunda Başkanlığımızda görevli bir müfettiş tarafından “Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının İş Sağlığı ve Güvenliği Teftişleri” konulu sunum yapmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı



- Adana Bölge Adliye Mahkemesi Cumhuriyet Başsavcılığının talebi üzerine Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığı tarafından 31 Mayıs 2024 tarihinde, teknisyen, güvenlik görevlileri (sürekli işçi ile koruma ve güvenlik görevlisi) ve temizlik personelleri (sürekli işçi) kadrosunda görev yapan personele yönelik olarak iş sağlığı ve güvenliği kültürü ve farkındalık oluşturulması amacıyla iş sağlığı ve güvenliği eğitimi düzenlenmiştir.



- Yalova Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Yalova Ticaret ve Sanayi Odası işbirliğinde, Yalova İnsan Kaynakları Platformu tarafından 10 Temmuz 2024 tarihinde Yalova’da düzenlenen “İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Hukuki ve Cezai Sorumluluklar” konulu seminere Başkanlığımızda görevli bir müfettiş konuşmacı katılım sağlamış olup iş sağlığı ve



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

güvenliğine ilişkin genel yükümlülükler ile iş kazaları ve meslek hastalıklarından kaynaklanan hukuki ve cezai sorumlulukları hakkında bilgilendirmelerde bulunmuştur.



- TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi tarafından 12-13 Eylül 2024 tarihlerinde Zonguldak'ta düzenlenen 23. Kömür Kongresi'ne Başkanlığımızda görevli müfettişler konuşmacı olarak katılım sağlamış olup “İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Devlet Denetim Görevlilerinin Sorumlulukları” başlıklı makalenin sunumunu yapmış, maden işyerlerinde gerçekleştirilen teftişlerin yürütülmesi hususunda bilgilendirmelerde bulunmuşlardır.





T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

- Türk Sinema Vakfı tarafından Uluslararası Antalya Altın Portakal Film Festivali bünyesinde 10-12 Ekim 2024 tarihleri arasında düzenlenen “Sinema Çalıştayı”na Başkanlığımızda görevli müfettişler konuşmacı olarak katılım sağlamış olup iş yasalarının tanıdığı hak ve yükümlülükler, kayıtlı veya kayıt dışı istihdam ve sigortalılık, iş kazaları ve iş sağlığı ve güvenliği, cinsiyet eşitliği ve özel politikalar gerektiren gruplar, sendikal haklar, Başkanlığımızca yapılan programlı ve program dışı teftişler, Batı Avrupa ve Amerika Birleşik Devletleri’ndeki iş yasaları ve çalışma hayatına ilişkin örnekler hakkında bilgilendirme yapmıştır.



- Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS) tarafından üyelerine katkı sağlamak amacıyla 21 Kasım 2024 tarihinde düzenlenen çevrim içi toplantıya Başkanlığımızda görevli müfettişler konuşmacı olarak katılım sağlamış olup iş teftişinin tanımı, Başkanlığın yapısı, iş teftişinin aşamaları, 2023 yılında iş sağlığı ve güvenliği teftişlerine ilişkin istatistikler hakkında bilgilendirmeler yapmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

5. EĞİTİM FAALİYETLERİ

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında görevli müfettişler ile büro personelinin günün değişen şartlarına göre hizmet ile ilgili değişim ve gelişmelere uyumunu sağlamak, gelişmelerin gerektirdiği mesleki bilgi, beceri ve davranışları kazandırmak, hizmet ile ilgili temel prensip ve tekniklerin uygulama birliğini sağlamak, mesleklerini yüksek verimlilik, üstün kalite ve hizmet anlayışı içerisinde mesleki standartlara uygun bir biçimde yerine getirebilmelerini sağlamak, kurum aidiyetini ve meslek motivasyonunu koruyabilmek amacıyla hizmet içi eğitim programları düzenlenmektedir.

Başkanlıkça düzenlenen hizmet içi eğitimlerin yanı sıra müfettişlerin mesleki gelişimlerine yönelik yurt içi ve yurt dışında düzenlenen eğitimlere de görevlendirme yapılmak suretiyle katılımları sağlanmaktadır.

Ayrıca, Başkanlığımızda yeni göreve başlayan iş müfettişi yardımcılarının, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 55'inci maddesi gereği almaları gereken aday memur eğitimleri de Başkanlığımızca gerçekleştirilmektedir.

5.1. Mesleki Gelişim Eğitimleri

Hizmet İçi Eğitim Semineri

2024 yılında, Başkanlık personelinin görevlerini mesleki standartlara daha uygun şekilde yerine getirebilmelerine katkı sağlamak, geçmiş yıllarda yürütülen teftiş faaliyetlerini değerlendirmek, kurum aidiyeti ile mesleki motivasyonu arttırmak amacıyla 12-16 Şubat 2024 tarihleri arasında Antalya ilinde müfettişler ve büro personeline yönelik Hizmet İçi Eğitim Semineri gerçekleştirilmiştir. Seminere; Başkanlıktan 64, Adana Grup Başkanlığı'ndan 46, Ankara Grup Başkanlığı'ndan 208, Bursa Grup Başkanlığı'ndan 69, İstanbul Grup Başkanlığı'ndan 109, İzmir Grup Başkanlığı'ndan 103 olmak üzere toplam 599 İş Müfettişi ile toplam 69 büro personeli katılım sağlamıştır.

Seminerde, tüm müfettişlere yönelik düzenlenen ortak oturumlarda modern çalışma ilişkileri kapsamında uzaktan çalışma türleri ve atipik çalışmalar, işçilik alacakları ve tazminatlara ilişkin Yargıtay İlke Kararları, etkili iletişim becerileri, insan ticaretiyle mücadelede iş teftişinin rolü, Devlet Memurları Kanunu'nun ödev, görev ve sorumlulukları, yasaklar, kılık-kıyafet düzenlemeleri, disiplin suçları ve cezaları; çalışma ortamı teftişlerinde görev alan müfettişlere yönelik düzenlenen oturumlarda güvenlik iklimi ve faktörleri, yangından korunmaya yönelik uygulamalar, kimya ve yapı sektörlerinde yaşanan iş kazaları ile ilgili yapılan incelemeler; çalışma koşulları teftişlerinde görev alan müfettişlere yönelik düzenlenen oturumlarda; ücret



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

garanti fonu uygulamaları, otomatik katılım sistemi uygulaması ve denetimi ile sendikal baskı ve iç emir uygulamaları; idari teftişlerde görev alan müfettişlere yönelik düzenlenen oturumlarda ise güncel Yargıtay ve Danıştay Kararları, Teftiş Rehberi, Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliği kapsamında disiplin uygulamaları hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.





T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

İş Müfettişi Yardımcıları Aday Memur ve Yetiştirme Eğitimleri

Başkanlığımız tarafından 12 Ağustos 2023 tarihinde yazılı kısmı, 20-29 Kasım 2023 tarihlerinde sözlü kısmı yapılan iş müfettişi yardımcılığı giriş sınavında başarılı olarak göreve başlayan 20 iş müfettişi yardımcısından aday memur olan 8 iş müfettişi yardımcısına yönelik 01-16 Temmuz 2024 tarihleri arasında Aday Memur Temel Eğitim Programı, 22 Temmuz – 22 Ağustos 2024 tarihleri arasında Aday Memur Hazırlayıcı Eğitim Programı düzenlenmiştir.

Aday memur eğitimlerinin tamamlanmasının ardından, göreve yeni başlayan tüm iş müfettişi yardımcılarına yönelik, 2 Eylül – 8 Kasım 2024 tarihleri arasında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği uyarınca iş müfettişlerinin yetiştirme sürecinde I. dönem çalışması sayılan “Yetiştirme Eğitimi Programı” düzenlenmiştir.

Eğitimlerin tamamlanmasının ardından 21 Kasım 2024 tarihinde Bakanımız Sayın Prof. Dr. Vedat Işıkhân’ın katılımıyla rozet takma töreni gerçekleştirilmiştir.





T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı





T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

İş Dünyası ve İnsan Hakları Eğitimi

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Japonya Hükümeti tarafından başlatılan, iş dünyasında insan haklarını desteklemek için küresel bir ortaklık oluşturularak şirketlerin küresel tedarik zincirlerinde insan haklarına saygı göstermesinin desteklenmesi ve adil bir iyileşme için Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nin uygulanmasını hedefleyen 'İş Dünyası ve İnsan Hakları: Sorumlu İşletme Davranışlarının Desteklenmesi' projesi kapsamında, iş müfettişlerine yönelik farkındalık artırma eğitimleri düzenlenmiştir.

16 Şubat 2024 tarihinde Ankara'da düzenlenen 1. eğitime 30 iş müfettişi, 23 Şubat 2024 tarihinde İstanbul'da düzenlenen 2. eğitime 30 iş müfettişi olmak üzere eğitimlere toplam 60 iş müfettişi katılım sağlamıştır. 4 oturum şeklinde düzenlenen eğitimde; Rehber İlkeler Kapsamında Şirketlerin İnsan Haklarına Saygı Gösterme Sorumluluğu ve İnsan Hakları Durum Tespiti Konusunda Avrupa Birliği'ndeki Gelişmeler, Rehber İlkeler Kapsamında Devletin İnsan Haklarını Koruma Ödevi ve Sorumlu Satın Alma Uygulamaları, Şirketlerin Çevre Üzerindeki Etkileri ve Çevresel Durum Tespiti Konusunda Avrupa Birliği'ndeki Gelişmeler başlıklı sunumların ardından interaktif vaka çalışmaları yapılarak eğitim tamamlanmıştır.

SEVESO Semineri

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ile Başkanlığa bağlı Grup Başkanlıklarında iş sağlığı ve güvenliği yönünden görevli müfettişlere yönelik 04-20 Mart 2024 tarihleri arasında çevrim içi olarak "Seveso Semineri" düzenlenmiştir.

Seminer kapsamında yer alan oturum başlıkları aşağıda yer almaktadır.

- Güvenlik Yönetim Sistemi Unsurları ve Proses Güvenliği Kavramı
- Proses Endüstrisinde Kullanılan Depolama Ekipmanları: Fonksiyonları ve Çalışma Prensipleri (Tank çeşitleri vb.)
- Proses Endüstrisinde Kullanılan Ana Ekipmanlar: Fonksiyonları ve Çalışma Prensipleri (Reaktörler, Kolonlar, Fırın vb.)
- Proses Endüstrisinde Kullanılan Yardımcı Ekipmanlar: Fonksiyonları ve Çalışma Prensipleri (Pompalar, Vanalar, Kompresörler, Eşanjörler vb.)
- Proses Değişkenleri ve Proses Kontrol Ekipmanları: Proses Değişkenlerinin Etkisi, Proses Kontrol Ekipmanlarının Çalışma Prensipleri
- Proses Akış Diyagramlarının Yorumlanması (PBD, PFD, P&ID)
- Tehlikeli Maddelerin Belirlenmesi ve Sınıflandırılması, Toplama Kuralı, BEKRA Sistemi
- Tehlikeli Ekipman Belirleme Metodolojileri: Vade Mecum, DOW F&EI
- Tehlikeli Ekipmanlar Üzerinden Dâhili ve Harici Tehlikeleri Tanımlama Metodolojileri: HAZOP, What If vb.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

- Büyük Kaza Senaryolarının Oluşturulması, Analizi ve Değerlendirmesi:
- LOPA, FTA, ETA, BOW TIE
- Büyük Kaza Senaryo Dokümanı (Uygulama)

2024 yılı İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişleri Hazırlık Çalışmaları Kapsamında Seminer

2024 yılı iş sağlığı ve güvenliği programlı teftişleri hazırlık çalışmaları kapsamında müfettişlere yönelik 25-29 Mart 2024 tarihleri arasında aşağıda yer alan konu başlıklarında çevrim içi seminer düzenlenmiştir. Seminer kapsamında yer alan oturum başlıkları aşağıda yer almaktadır.

- Yıldırım ve Yıldırımdan Korunma Sistemleri Topraklama Sistemleri
- Elektrik İç Tesislerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kuvvetli Akım Tesislerinde İş Sağlığı ve Güvenliği
- Solunabilir Toz Konsantrasyonu Tayini (Kişisel ve İşyeri Ortamı) ve Analiz Sonuçlarının Değerlendirilmesi
- Toz İçerisindeki Serbest Silis Analizi (Kişisel ve İşyeri Ortamı) ve Analiz Sonuçlarının Değerlendirilmesi
- Havadaki Ağır Metal Konsantrasyonu Tayini (Kişisel ve İş Yeri Ortamı) ve Analiz Sonuçlarının Değerlendirilmesi
- Havada Uçucu Organik Bileşen Konsantrasyonu Tayini ve Analiz Sonuçlarının Değerlendirilmesi
- Patlayıcı Ortamlarda Kullanılan Ekipmanlar ve Periyodik Kontrolleri
- Metal Sanayi ve Mineral Ürünleri İmalatı Sektöründe Karşılaşılabilecek Mesleki Akciğer Hastalıkları
- İlgili Meslek Hastalıklarına İlişkin Sağlık Gözetimi Faaliyetleri
- Pnömonyoz Neden Olan Tozlarla Çalışmalarda Sağlık Gözetimi
- Pnömonyoz Tanısı Alan Çalışanın Yönetimi

İleri Düzey Proje Hazırlığı Yönetimi Eğitimi

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ile Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği (AB) Genel Müdürlüğü işbirliğinde 04-07 Eylül 2023 tarihlerinde 30 iş müfettişinin katılımıyla düzenlenen "Proje Döngüsü Yönetimi (PCM) ve Proje Hazırlığı" konulu eğitimin devamı niteliğinde, 15-17 Mayıs 2024 tarihlerinde Başkanlıkta görev yapan iş müfettişlerine yönelik ileri düzey proje hazırlığı yönetimi ile uluslararası proje fon kaynaklarına ilişkin 20 iş müfettişinin katılım sağladığı bir eğitim düzenlenmiştir



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Rehberlik ve Teftiş Başkan Yardımcısı Kutay Subaşı ile Dış İlişkiler ve AB Genel Müdür Yardımcısı Ersoy Günay'ın açılış konuşmaları ile başlayan eğitimin ilk gününde; Proje Döngüsü Yönetimi (PCM) hakkında özet bir sunum ve AB fon kaynakları hakkında genel bilgilendirme yapılmıştır. Eğitimin ikinci gününde; AB mali yardımları, AB ve Türkiye mali işbirliği, AB katılım öncesi mali yardım aracı (IPA), Teknik Destek ve Bilgi Değişim Mekanizması (TAIEX), birlik programları [Ufuk Avrupa, Üniversite Öğrencilerinin Hareketliliği için Avrupa Topluluğu Eylem Programı (Erasmus+), Avrupa Dayanışma Programı (ESC), Dijital Avrupa Programı]] sınır ötesi işbirliği programları, çok ülkeli program, Avrupa Sürdürülebilir Kalkınma Fonu Artı (EFSD+), AB'nin Türkiye'deki Mülteciler İçin Mali Yardım Programı (FRIT), diğer fon kaynakları ve olası işbirlikleri hakkında detaylı bilgi verilmiştir. Programlar kapsamında hangi faaliyetlerin desteklendiği, başvuruların nasıl yapıldığı, başvuru süreçlerinin nasıl ilerlediği ve başvurularda dikkat edilmesi gereken hususlar anlatılmıştır. Eğitimin son gününde ise anlatılan konular doğrultusunda grup çalışmaları yapılarak Başkanlık adına hayata geçirilebilecek proje konuları üzerinde çalışılmıştır. Grup çalışmaları bitiminde proje hazırlama ve uygulamada karşılaşılan sorunlar hakkında bilgi verilerek eğitim tamamlanmıştır.





T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tedarik Zincirlerinde Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi ve Sorumlu İşletme Davranışının Desteklenmesi Eğitimcilerin Eğitimi

Bakanlığımız ile Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF) arasında imzalanan ve 01 Aralık 2023 tarihi itibarıyla uygulanmasına başlanan 2023-2024 yılı Çalışma Planı kapsamında “Türkiye’de tedarik zincirleri için bağlayıcı olan insan hakları durum tespiti düzenlemelerine katkıda bulunmak için iş teftişi rehberlik modelinin geliştirilmesinin desteklenmesi” başlıklı faaliyet yürütülmektedir. Söz konusu çalışma planı kapsamında Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ve UNICEF Türkiye ofisinin organizasyonu ile 20-21 Mayıs 2024 tarihlerinde Ankara’da 40 iş müfettişinin katılımıyla eğitimcilerin eğitimi düzenlenmiştir.

Eğitim programının açılış konuşmasında Başkanlık olarak çocuk işçiliğinin etkili bir şekilde izlenmesine yönelik UNICEF ile 2017 yılından bu yana yürütülen faaliyetlerden bahseden Rehberlik ve Teftiş Başkanı Bekir AKTÜRK, çalışma barışının sağlanmasına ve güvenli çalışma ortamının oluşturulmasına katkı sağlamak üzere rehberlik ve bilinçlendirmenin hedeflediği proaktif teftişlerin yanı sıra bilgilendirme ve farkındalık toplantılarında da çocuk işçiliği konusunun ele alındığını belirtmiştir.

Çocuk Hakları ve İş İlkeleri ana temasında Tedarik Zincirlerinde Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi ve Sorumlu İşletme Davranışının Desteklenmesi konulu oturumlar belirlenen temaya uygun şekilde yürütülmüş ve konuşmacı olarak katılım sağlayan kurum ve kuruluş temsilcilerinin, akademisyenlerin, yargı mensuplarının sunumlarıyla tamamlanmıştır. “Çocuk İşçiliği ve Çalışma Psikolojisi, İnsan Hakları Durum Tespiti Düzenlemelerinin Tarihsel Gelişimi ve Uluslararası Örnekler” ile “Tedarik Zincirlerinde İnsan Hakları” gibi önemli konuların ele alındığı program, yapılan değerlendirme ve kapanış konuşmaları ile sona ermiştir.





T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı



5.2. Katılım Sağlanan Eğitimler

İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında ILO-ITC Eğitimleri

Başkanlığımız ve ILO işbirliği ile yürütülen “İş Teftiş Rehberlik ve Sosyal Diyalog Yoluyla İşyeri Uyumunun Güçlendirilmesi Projesi” bünyesinde eğitim faaliyetleri kapsamında ILO-ITC tarafından Torino/İtalya’da 26 Ağustos 2024 – 6 Eylül 2024 tarihleri arasında düzenlenen “Modern ve Etkili İş Teftiş Sistemlerinin Kurulması Eğitici Eğitimi”ne 1 iş müfettişi, 21 Ekim 2024 – 01 Kasım 2024 tarihleri arasında düzenlenen “İş ile İlgili Meslek Hastalıklarının Önlenmesi Eğitim”ne 1 iş müfettişi katılım sağlamıştır.

Asenkron Eğitimler

2024 yılı içerisinde müfettişler ve büro personelleri tarafından, Bakanlık Eğitim Planı’nda yer alan “Çevre ve Sıfır Atık”, “Çalışma Hayatında Yapay Zeka Yapay Zeka ve Makine Öğrenmesinin Temelleri”, “6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Uygulaması Eğitimi (Kamu Kurumlarının 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na Uyum)”, “Zaman Yönetimi ve Verimlilik”, “Resmi Yazışma Usul ve Esasları”, “Tasarruf Tedbirleri”, “Dosyalama Usulleri”, “3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu”, “Uygulamalı Microsoft Office Programları” eğitimleri Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapısı (CBİKO) üzerinden; “Türk Devlet Teşkilatı”, “Sunum Teknikleri” eğitimleri Bakanlığımız uzaktan eğitim sistemi (UZEM) üzerinden; “Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi” ise ÇSGB e-akademi üzerinden tamamlanmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Diğer Eğitimler

Diğer birim, kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen ve müfettişlerin ile büro personelinin katılım sağladığı eğitimlerin listesi aşağıda yer almaktadır.

Eğitim Başlığı	Tarih	Eğitimin Düzenlendiği Yer	Düzenleyen Kuruluş	Katılımcı Sayısı
"Sorumlu İşletme Davranışı, Uluslararası Çalışma Standartları ve İnsana Yakışır İş" Eğitimi	16-19 Ocak 2024	Torino, İTALYA	ILO-ITC	1 İş Müfettişi
ILO İnsana Yakışır İş ve Sosyal Koruma için İletişim ve Savunuculuk	27 -28 Şubat 2024	Ankara	ILO Türkiye Ofisi	2 İş Müfettişi
Madde Bağımlılığı Eğitimi: En İyi Narkotik Polisi Anne	5 Mart 2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	7 İş Müfettişi, 13 Büro personeli
"Onaylanmış ILO Sözleşmelerine İlişkin Raporlama Yükümlülükleri" Eğitimi	07-09.05.2024	Ankara	ÇSGB, ILO Standartlar Birimi (NORMES), ILO Türkiye Ofisi	2 İş Müfettişi
Etkili İletişim ve Beden Dili	25.04.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	9 İş Müfettişi, 13 Büro personeli
Sosyal Koruma Politikasının Yaygınlaştırılması ve Çocuk İşçiliği ile Mücadele	27-31 Mayıs 2024	Ankara	Çalışma Genel Müdürlüğü, ILO	1 İş Müfettişi
İş Etiği ve Meslek Ahlakı Eğitimi	31.05.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	15 İş Müfettişi, 10 Büro personeli
II. Kamu Yönetimi Semineri	4.07.2024	Ankara	T.C. Cumhurbaşkanlığı	3 İş Müfettişi
Kriz ve Stres Yönetimi Eğitimi	25.07.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	5 İş Müfettişi
Tüketici Hukuku Eğitimi	22.08.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	5 İş Müfettişi
Müzakere ve İkna Yöntemleri Eğitimi	05.09.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	5 İş Müfettişi
Dijitalleşen Dünyada Bilişim Suçları ve Mücadele Yöntemleri Eğitimi	10.10.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	4 İş Müfettişi, 1 Büro personeli
"Kamu Kurumları ve Sosyal Taraflar Eğitimi"	26.11.2024	Ankara	Çalışma Genel Müdürlüğü, ILO	2 İş Müfettişi
Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Eğitimi	12.12.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	1 İş Müfettişi, 1 Büro personeli
Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi	6-7.03.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	2 Büro personeli
Sağlıklı Beslenme Yönetimi	27.06.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	5 Büro personeli



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Eğitim Başlığı	Tarih	Eğitimin Düzenlendiği Yer	Düzenleyen Kuruluş	Katılımcı Sayısı
6245 sayılı Harcırah Kanunu Eğitimi	28.08.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	1 Büro personeli
Sigara Bağımlılığı ve Bırakma Teknikleri Eğitimi	2.09.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	4 Büro personeli
Alkol Bağımlılığı Eğitimi (Alkol Gözlüğü Simülasyonu)	16.10.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	5 Büro personeli
Teknoloji ve Ekran Bağımlılığı Eğitimi	17.10.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	5 Büro personeli
Psikolojik Yıldırma (Mobbing) Eğitimi	4.11.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	5 Büro personeli
Madde Bağımlılığı Genel Eğitim	20.11.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	5 Büro personeli
Protokol Kuralları Eğitimi	21.11.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	5 Büro personeli
Diksiyon Eğitimi	27.11.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	5 Büro personeli
Çalışma Hayatında Engelliliğe Yönelik Tutum ve Davranışlar, Yasal Haklar ve Erişilebilirlik Düzenlemeleri Eğitimi	3.12.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	5 Büro personeli
Ebeveynlik Eğitimi	17.12.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	5 Büro personeli
Kamu Hesapları Bilgi Sistemi (KBS) ve Mali Yönetim Sistemi (MYS) Eğitimi	25.12.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	2 Büro personeli
"5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Eğitimi	26.12.2024	Ankara	Personel Dairesi Başkanlığı	2 Büro personeli



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

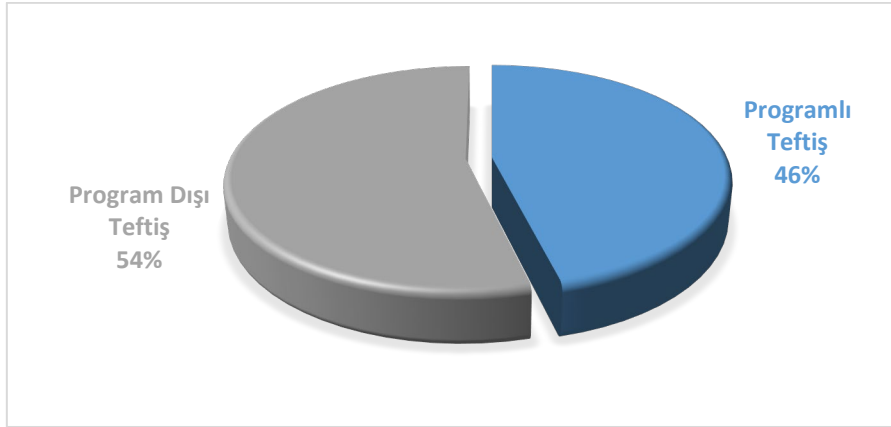
III. BÖLÜM 2024 YILI GENEL İŞ TEFTİŞİ İSTATİSTİKLERİ

1. İŞİN YÜRÜTÜMÜ TEFTİŞLERİNE AİT BİLGİLER

İşin yürütümü yönünden 2024 yılı içerisinde toplam **5.421** teftiş gerçekleştirilmiştir. Tablo 5’te de görüleceği üzere bu teftişlerin **2.493**’ü **programlı teftiş** olup, toplam teftişlerin yaklaşık **%46**’sını oluşturmaktadır. Yıl içinde gerçekleştirilen **2.928** **program dışı teftiş** ise toplam teftişlerin yaklaşık **%54**’üne karşılık gelmektedir.

Tablo 5. İY Yönünden Yapılan Teftişlerin Sayısal Dağılımı.

Teftiş Türü	Teftiş Sayısı
Programlı Teftiş	2.493
Program Dışı Teftiş	2.928
TOPLAM	5.421



Şekil 13. İşin Yürütümü Yönünden Yapılan Teftişlerin Oransal Dağılımı

Gerçekleştirilen toplam **5.421** teftişin; **1.973**’ü (**%36**) Ankara Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığınca, **1.289**’u (**%24**) İstanbul Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığınca, **1.004**’ü (**%19**) İzmir Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığınca, **636**’sı (**%12**) Bursa Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığınca ve **519**’u (**%10**) Adana Rehberlik ve Teftiş Grup Başkanlığınca gerçekleştirilmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Çalışma hayatında meydana gelen değişim ve gelişmeler sonucu, iş teftişinde belirlenen yeni politikalar, yaklaşımlar ve stratejiler kapsamında; güvenlik kültürü ve sosyal sorumluluk konularında bilinç oluşturulmasına katkı sağlamayı amaçlayan işçi, işveren, diğer ilgili kurum ve kuruluşlarla yakın iş birliğini öngören “proaktif teftişlerin” oranının arttırılması ile ilgili olarak belirlemiş olduğumuz teftiş politikamız kararlılıkla devam etmektedir.

Tablo 6. İY Yönünden Yapılan Teftişlerin Grup Başkanlıklarına Göre Dağılımı.

Birim	Programlı	Program Dışı	Toplam
Adana GB	118	401	519
Ankara GB	993	980	1.973
Bursa GB	337	299	636
İstanbul GB	502	787	1.289
İzmir GB	543	461	1.004
Toplam	2.493	2.928	5.421

1.1. İşin Yürütümü Yönünden Programlı Teftişlere İlişkin Bilgiler

2024 yılı içinde işin yürütümü bakımından yürütülen programlı teftişler sonucunda toplam **2.493 rapor** düzenlenmiş ve **411.558 çalışana** ulaşılmıştır. Tablo 7’de gösterildiği üzere bu kapsamda yürütülen programlı teftişler; konaklama, tekstil, yeraltı maden, yerel lokanta, çağrı merkezleri, geri dönüşüm ve tarım işyerlerinde çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik olarak gerçekleştirilmiştir. Bu teftişler sonucunda noksanlıkların giderilmesi/iyileştirme oranı genel olarak **%84** seviyesinde gerçekleşmiş, **899 işyerine** toplam **130.113.098 TL** tutarında idari para cezası uygulanmıştır.

İşin yürütümüne ilişkin programlı teftişler sonucunda işçilere yaptırılan ödemelerin (brüt) toplam tutarı **1.259.438.664 TL**, kamuya aktarılan prim tutarı **439.375.215 TL**, kamuya aktarılan vergi tutarı ise **282.433.955 TL** olmuştur.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tablo 7. 2024 Yılı Programlı Teftişlere İlişkin Veriler (İşin Yürütümü)

Programlı Teftişin Adı	Düzenlenen Rapor Sayısı	Ulaşılan İşçi Sayısı	Noksanlıkların Giderilmesi / İyileştirme Oranı	İPC Önerilen İşyeri Sayısı	Önerilen IPC Miktarı (TL)	İşçilere Yaptırılan Ödemeler (Brüt)	Kamuya Aktarılan Prim Tutarı	Kamuya Aktarılan Vergi Tutarı
Konaklama Sektöründe Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	852	169.917	82	395	43.450.718	418.182.084	146.899.348	109.335.671
Tekstil Sektöründe Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	350	88.211	95	143	16.569.708	135.737.149	66.420.732	37.281.510
Yeraltı Maden İşyerlerinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	80	18.008	70	47	29.880.046	111.110.496	38.274.193	3.122.263
Yerel Lokanta İşyerlerinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	545	18.611	86	251	26.575.333	215.127.597	79.397.191	43.540.428
Çağrı Merkezlerinin Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	212	93.119	98	8	4.124.035	180.636.991	45.987.512	37.706.269
Geri Dönüşüm Sektöründe Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	51	4.773	82	23	2.156.499	13.887.454	5.710.352	2.118.412
Tarım İşyerlerinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	45	5.864	92	19	655.314	13.518.344	7.469.517	3.141.580
Ulusal Zincir Market İşyerlerinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	358	13.055	67	13	6.701.445	171.238.549	49.216.370	46.187.822
Toplam	2.493	411.558	84	899	130.113.098	1.259.438.664	439.375.215	282.433.955



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

1.2. İşin Yürütümü Yönünden Program Dışı Teftişlere İlişkin Bilgiler

2024 yılı içinde işin yürütümü bakımından yürütülen program dışı teftişler sonucunda **2.928 rapor** düzenlenmiş ve **562.414 çalışana** ulaşılmıştır. Program dışı teftişler sırasında tespit edilen noksanlıkların yaklaşık **%84,39'u** işverenler tarafından giderilmiştir. Aykırılık teşkil eden hususlar nedeniyle **1.245 işyerine** toplam **281.518.308 TL** tutarında idari para cezası önerilmiş; işçilere yaptırılan brüt ödemelerin tutarı **500.717.494,76 TL**, kamuya aktarılan prim tutarı **93.864.744,68 TL**, kamuya aktarılan vergi tutarı ise **59.252.565,65 TL** olarak kaydedilmiştir.

2024 yılı içinde 106 kısa çalışma uygunluk tespiti gerçekleştirilmiştir. Bu teftişler ile kısa çalışma ödeneğinden yararlanmak üzere başvuruda bulunan işyerlerinin faaliyet düzeyi, çalışma süreleri ve başvuru şartlarına ilişkin uygunlukları değerlendirilmiş ve sonuçlar ilgili birimlere bildirilmiştir.

Tablo 8. 2024 Yılı Program Dışı Teftişlere İlişkin Veriler (İşin Yürütümü)

Düzenlenen Rapor Sayısı	2.928
Ulaşılan İşçi Sayısı	562.414
Noksanlıkların Giderilmesi / İyileştirme Oranı	84,39
İPC Önerilen İşyeri Sayısı	1.245
Uygulanan IPC Miktarı	281.518.308 TL
İşçilere Yaptırılan Ödemeler (Brüt)	500.717.494,76 TL
Kamuya Aktarılan Prim Tutarı	93.864.744,68 TL
Kamuya Aktarılan Vergi Tutarı	59.252.565,65 TL

Tablo 9. 2024 Yılı Kısa Çalışma Uygunluk Tespiti Sayıları

Teftiş Konusu	Teftiş Sayısı
Kısa Çalışma Uygunluk Tespiti	106



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

1.3. İşin Yürütümü Teftişleri Sonucunda Ulaşılan İşçi Sayıları

2024 yılında işin yürütümü yönünden yapılan teftişler sonucunda toplam **644.045** erkek ve **328.090** kadın olmak üzere **973.972** işçiye ve **7.294** çırağa ulaşılmıştır. İşin yürütümü yönünden gerçekleştirilen programlı ve program dışı teftişler sonucunda ulaşılan çalışan, çırak ve stajyer sayıları Tablo 10'da yer almaktadır.

Tablo 10. İY Yönünden Yapılan Teftişlerde Ulaşılan İşçi Sayıları.

Teftiş Türü	Erkek	Kadın	Genç	Toplam	Çırak
Programlı	241.703	168.101	1.754	411.558	5.198
Program Dışı	402.342	159.989	83	562.414	2.096
Toplam	644.045	328.090	1.837	973.972	7.294

2024 yılı içinde, işin yürütümü yönünden Grup Başkanlıklarınca gerçekleştirilen tüm teftişler sonucunda ulaşılan toplam işçi ve çırak sayıları Tablo 11'de yer almaktadır.

Tablo 11. Grup Başkanlıklarına Göre Ulaşılan İşçi Sayıları (İY)

Birim	Erkek	Kadın	Genç	Toplam	Çırak
Adana GB	71.701	24.336	37	96.074	1.805
Ankara GB	237.734	133.142	614	371.490	3.044
Bursa GB	57.176	25.815	143	83.134	605
İstanbul GB	154.776	77.623	360	232.759	888
İzmir GB	122.658	67.174	683	190.515	952
Toplam	644.045	328.090	1.837	973.972	7.294

1.4. İşin Yürütümü Teftişlerinde İşyeri ve İşçi Sayılarının İşkollarına Göre Dağılımı

2024 yılında işin yürütümü yönünden yapılan teftişlerin iş kollarına göre dağılımı Tablo 12'de verilmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tablo 12. Teftişlerin İşkollarına Göre Dağılımı (İY).

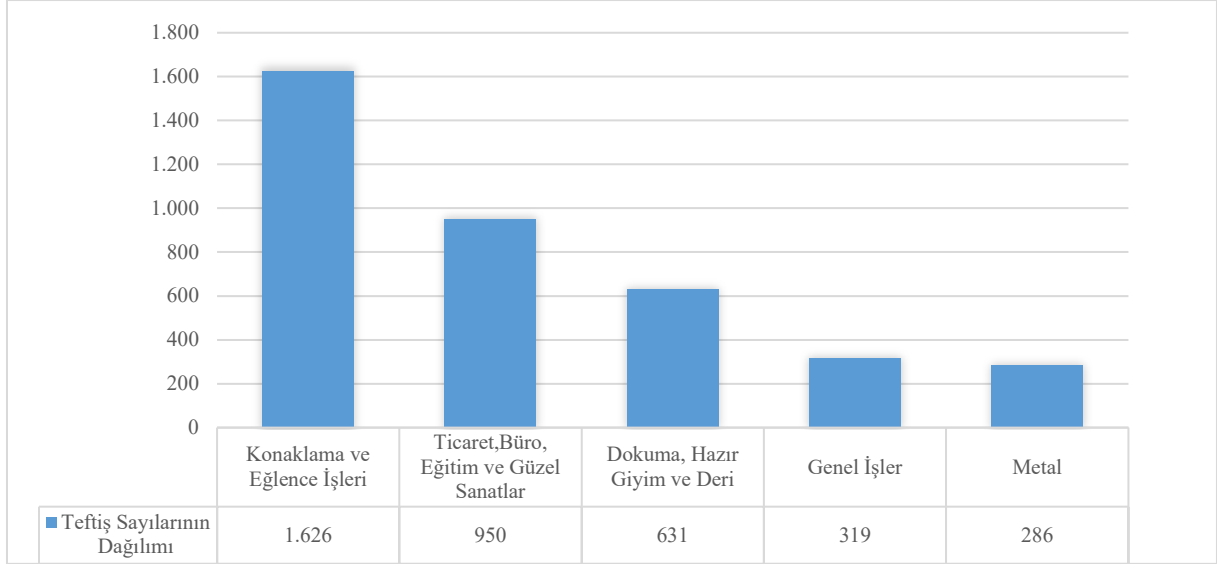
İş Kolu	Programlı Teftiş	Program Dışı Teftiş	Toplam
Avcılık, Balıkçılık, Tarım ve Ormancılık	45	34	79
Gıda Sanayi	2	118	120
Madencilik ve Taş Ocakları	80	42	122
Petrol, Kimya, Lastik, Plastik ve İlaç		101	101
Dokuma, Hazır Giyim ve Deri	350	281	631
Ağaç ve Kâğıt		69	69
İletişim	212	25	237
Basın, Yayın ve Gazetecilik		15	15
Banka, Finans ve Sigorta		3	3
Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar	351	599	950
Çimento, Toprak ve Cam		42	42
Metal		286	286
İnşaat		234	234
Enerji		30	30
Taşımacılık		139	139
Gemi Yapımı ve Deniz Taşımacılığı, Ardiye ve Antrepoculuk	5	39	44
Sağlık ve Sosyal Hizmetler		230	230
Konaklama ve Eğlence İşleri	1.397	229	1.626
Savunma ve Güvenlik		144	144
Genel İşler	51	268	319
Toplam	2.493	2.928	5.421

(*) Programlı teftişler kapsamında teftiş yapılacak işyerlerine ilişkin işyeri bilgileri SGK'dan alınmaktadır. İş müfettişlerince yapılan araştırmalar ve değerlendirilmeler neticesinde NACE kodu hatalı bildirilen işyerleri de programlı teftişler kapsamında değerlendirildiğinden hatalı NACE kodlarına ilişkin istatistikler ilgili programlı teftişin iş kolu altında toplanmıştır. Bu yüzden programlı teftiş ve ulaşılan işçi sayıları ile iş kollarına göre teftiş ve ulaşılan toplam işçi sayıları farklılık göstermektedir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tabloya göre en çok teftiş gerçekleştirilen ilk beş iş kolundaki teftişlerin dağılımı ve oranları aşağıdaki grafikte belirtilmiştir.



Şekil 14. İş Kollarına Göre Teftiş Sayılarının Dağılımı (İY).

Yukarıdaki tablo ve grafikler incelendiğinde; işin yürütümü yönünden yapılan teftişler içerisinde **Konaklama ve Eğlence İşleri** iş kolunun **%29,99** ile en yüksek orana sahip olduğu, sırasıyla **%17,52** ile **Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar**, **%11,64** ile **Dokuma, Hazır Giyim ve Deri**, **%5,88** ile **Genel İşler** ve **%5,28** ile **Metal** kollarının geldiği görülmektedir.

Programlı teftişler açısından bakıldığında; yapılan teftişlerin yüzdesel dağılımında **%56,04** ile **Konaklama ve Eğlence İşleri** iş kolunun ilk sırada yer aldığı, **%14,08** ile **Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar** iş kolunu sırasıyla **%14,04** ile **Dokuma, Hazır Giyim ve Deri** ve **%8,50** ile **İletişim** iş kollarının takip ettiği görülmektedir.

İşin yürütümü yönünden yapılan teftişler sonucunda ulaşılan çalışan sayılarının iş kollarına göre dağılımı Tablo 13'te yer almaktadır. Ulaşılan işçi sayısı bakımından; **202.786** çalışanla **Konaklama ve Eğlence İşleri** iş kolunun birinci sırada yer aldığı, sırasıyla, **134.969** çalışan ile **Dokuma, Hazır Giyim ve Deri**, **122.829** çalışan ile **Genel İşler**, **105.735** çalışan ile **Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar** ve **84.690** çalışanla **Metal** iş kolunun takip ettiği görülmektedir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tablo 13. İş Kollarına Göre Ulaşılan İşçi Sayıları (İY).

İş Kolu	Erkek	Kadın	Genç	Toplam	Çırak
Avcılık, Balıkçılık, Tarım ve Ormancılık	6.046	4.320	129	10.495	7
Gıda Sanayi	12.225	8.149	2	20.376	17
Madencilik ve Taş Ocakları	25.937	787		26.724	3
Petrol, Kimya, Lastik, Plastik ve İlaç	11.206	4.461	1	15.668	341
Dokuma, Hazır Giyim ve Deri	82.710	52.180	79	134.969	
Ağaç ve Kâğıt	6.546	992		7.538	8
İletişim	22.070	44.823		66.893	
Basın, Yayın ve Gazetecilik	1.675	484		2.159	
Banka, Finans ve Sigorta	112	233		345	
Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar	54.582	51.143	10	105.735	10
Çimento, Toprak ve Cam	7.338	1.856		9.194	1.748
Metal	62.648	22.004	38	84.690	
İnşaat	23.704	2.088		25.792	20
Enerji	6.839	1.024		7.863	13
Taşımacılık	27.842	11.105		38.947	
Gemi Yapımı ve Deniz Taşımacılığı, Ardiye ve Antrepoculuk	9.010	3.203		12.213	148
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	24.190	27.238		51.428	4.978
Konaklama ve Eğlence İşleri	134.191	67.017	1.578	202.786	
Savunma ve Güvenlik	24.694	2.634		27.328	1
Genel İşler	100.480	22.349		122.829	7
Toplam	644.045	328.090	1.837	973.972	7.294



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

1.5. İşkolu İncelemeleri

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 5 ve 34'üncü maddelerine istinaden bir işyerinin girdiği iş kolunun tespiti Bakanlığımızca yapılmakta olup konuya ilişkin inceleme iş müfettişlerince gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında toplam 168 iş kolu tespiti yapılmış olup, Tablo 14'te yapılan inceleme sonucunda işyerlerinin girdiği iş kollarının dağılımı gösterilmiştir.

Tablo 14. İşkolu incelemelerinin dağılımı

İşkolu	İş kollarına Giren İşler	İnceleme Sayısı
1	Avcılık, Balıkçılık, Tarım ve Ormancılık	5
2	Gıda Sanayi	6
3	Madencilik ve Taş Ocakları	
4	Petrol, Kimya, Lastik, Plastik ve İlaç	7
5	Dokuma, Hazır Giyim ve Deri	7
6	Ağaç ve Kâğıt	3
7	İletişim	1
8	Basın, Yayın ve Gazetecilik	1
9	Banka, Finans ve Sigorta	
10	Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar	20
11	Çimento, Toprak ve Cam	4
12	Metal	18
13	İnşaat	4
14	Enerji	2
15	Taşımacılık	8
16	Gemi Yapımı ve Deniz Taşımacılığı, Ardiye ve Antrepoculuk	2
17	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	3
18	Konaklama ve Eğlence İşleri	8
19	Savunma ve Güvenlik	20
20	Genel İşler	49
Toplam		168



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Ayrıca Başkanlığımıza 2024 yılında intikal eden sendikal özgürlüklerin engellediği iddialarını içeren 538 başvuruya istinaden 6356 sayılı Sendika ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamında işyerlerinde yapılan denetimler sonucunda 180 işverenliğe 111.142.381 TL idari para cezası uygulanması önerilmiştir.

1.6. İşin Yürütümü Teftişlerinde Ödettirilen Kamu ve İşçi Alacakları

2024 yılı içinde rehberlik odaklı olarak yürütülen işin yürütümü teftişleri sonucunda, işverenlerin noksanlıkları gidermeleri sağlanarak ücret, fazla mesai, ulusal bayram ve genel tatil, hafta tatili, prim, ikramiye ve diğer kalemler kapsamında toplam **289.055** işçi adına **1.760.156.158,76 TL** tutarında işçi alacağı tahsil edilmiştir.

İşin yürütümü teftişlerinde **341.686.521 TL** vergi ve **533.239.960 TL** sigorta primi olmak üzere toplam **874.926.481 TL** tutarında kamu alacağı kamu kurumlarına aktarılmıştır. Rehberlik odaklı teftiş faaliyetleri hem çalışanların bireysel haklarının korunmasına hem de sosyal güvenlik ve vergi sisteminin güçlendirilmesine katkı sağlamıştır.

Tablo 15. 2024 Yılı İşin Yürütümü Teftişleri Sonucu Ödettirilen İşçi Alacakları

İşçi Alacakları	İşçi Sayısı	Ödettirilen Miktar (TL)
Ücret	52.499	349.005.357,75
Fazla Mesai	125.371	1.048.737.429,62
Ulusal Bayram ve Genel Tatiller	59.777	150.107.823,15
Hafta Tatili	34.540	103.352.903,35
Prim	3.043	13.287.001,38
İkramiye	1.672	26.091.159,26
Diğer	12.153	69.574.484,25
Toplam	289.055	1.760.156.158,76

Tablo 16. 2024 Yılı İşin Yürütümü Teftişleri Sonucu Ödettirilen Kamu Alacakları

Kamu Alacakları	Ödettirilen Miktar (TL)
Kamuya Aktarılan Vergi Miktarı	341.686.521
Aktarılan Sigorta Primi Miktarı	533.239.960
Toplam	874.926.481



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

1.7. İşin Yürütümü Teftişlerinde Önerilen İdari Para Cezaları

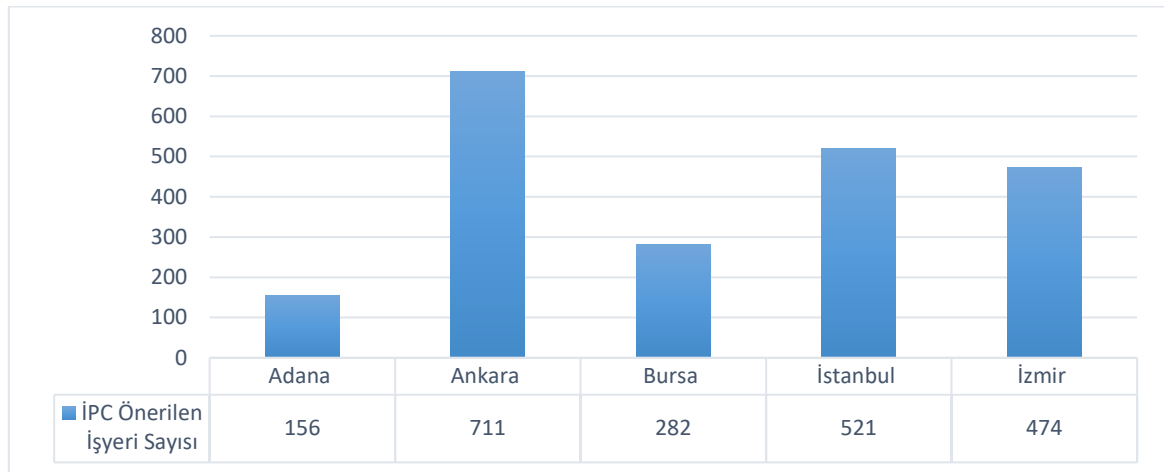
2024 yılında işin yürütümü yönünden yürütülen teftişlerde 2.144 işyerine 411.631.406 TL İPC uygulanması önerilmiştir.

Tablo 17. Önerilen İdari Para Cezalarının Teftiş Türlerine Göre Dağılımı(İY)

Teftiş Türü	İPC Miktarı (TL)
Programlı	130.113.098
Program Dışı	281.518.308
Toplam	411.631.406

Tablo 18. Önerilen İdari Para Cezalarının Grup Başkanlıklarına Göre Dağılımı (İY)

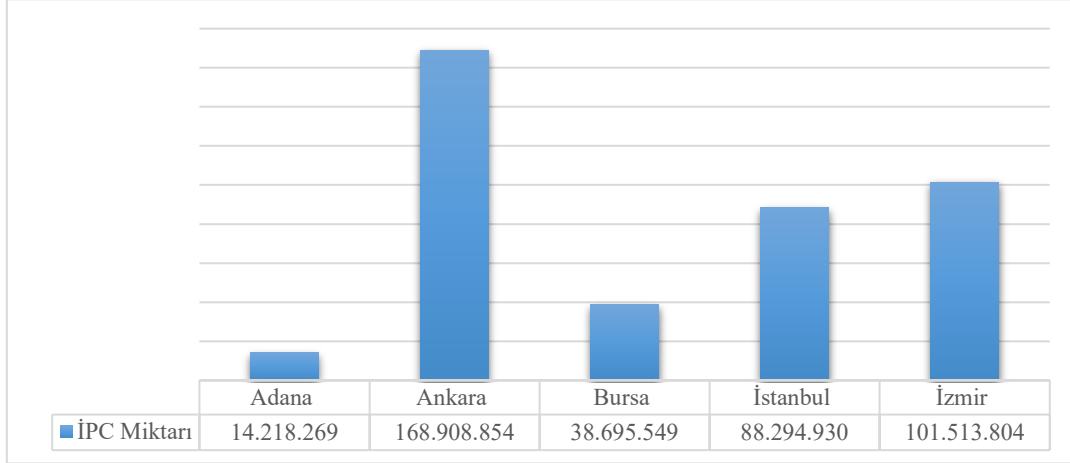
Birim	İPC Önerilen İşyeri Sayısı	İPC Miktarı
Adana GB	156	14.218.269
Ankara GB	711	168.908.854
Bursa GB	282	38.695.549
İstanbul GB	521	88.294.930
İzmir GB	474	101.513.804
Toplam	2.144	411.631.406



Şekil 15. İdari Para Cezası Önerilen İşyeri Sayısı (İSG).



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı



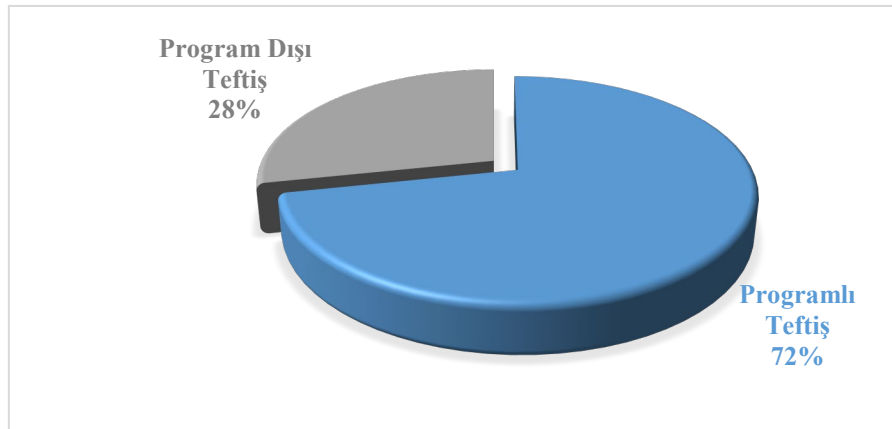
Şekil 16. İdari Para Cezası Miktarları (İSG).

2. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TEFTİŞLERİNE AİT BİLGİLER

İş sağlığı ve güvenliği yönünden 2024 yılı içerisinde toplam **7.162** teftiş gerçekleştirilmiştir. Tablo 5'te de görüleceği üzere bu teftişlerin **5.138'i programlı teftiş** olup, toplam teftişlerin yaklaşık **%72'sini** oluşturmaktadır. Yıl içinde gerçekleştirilen **2.024 program dışı teftiş** ise toplam teftişlerin yaklaşık **%28'ine** karşılık gelmektedir.

Tablo 19. İSG Yönünden Yapılan Teftişlerin Sayısal Dağılımı.

Programlı Teftiş	5.138
Program Dışı Teftiş	2.024
Toplam	7.162



Şekil 17. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Yapılan Teftişlerin Oransal Dağılımı



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tablo 20. İSG Yönünden Yapılan Teftişlerin Grup Başkanlıklarına Göre Dağılımı.

Birim	Programlı	Program Dışı	Toplam
Adana GB	302	109	411
Ankara GB	2.079	738	2.817
Bursa GB	819	151	970
İstanbul GB	909	739	1.648
İzmir GB	1.029	287	1.316
Toplam	5.138	2.024	7.162

İş sağlığı ve güvenliği yönünden Adana Grup Başkanlığı sorumluluk alanında **302** programlı ve **109** program dışı teftiş, Ankara Grup Başkanlığında **2.079** programlı ve **738** program dışı teftiş, Bursa Grup Başkanlığında **819** programlı ve **151** program dışı teftiş, İstanbul Grup Başkanlığında **909** programlı ve **739** program dışı teftiş, İzmir Grup Başkanlığında ise **1.029** programlı ve **287** program dışı teftiş gerçekleştirilmiştir.

2.1. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Programlı Teftişlere İlişkin Bilgiler

2024 yılı içinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden yürütülen programlı teftişler sonucunda toplam **5.138** rapor düzenlenmiş ve **475.306** çalışana ulaşılmıştır. İş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan programlı teftişler, II. Bölüm 3.1.3. başlığı altında irdelenmiştir.

Tablo 7’de belirtildiği üzere programlı teftişler sırasında iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına aykırılık teşkil eden **122.603** husus tespit edilmiş; bunların **113.282**’si teftiş sürecinde giderilmiş, **13.025**’i ise işverenlere verilen süre ve talimatlara rağmen giderilemeyen aykırılıklar olarak kayda geçmiştir. Böylece programlı teftişler bakımından iyileştirme oranı **%92** seviyesinde gerçekleşmiştir.

İş sağlığı ve güvenliği bakımından aykırılık teşkil eden **2.290** işyerine **440.557.134 TL** idari para cezası önerilmiştir. Hayati tehlike olduğu tespit edilen **135** işyerinde işyerinin durdurulması yoluna gidilmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tablo 21. 2024 Yılı Programlı Teftişlere İlişkin Veriler (İş Sağlığı ve Güvenliği)

Programlı Teftişin Adı	Düzenlenen Rapor Sayısı	Ulaşılan İşçi Sayısı	İlk Teftişte Tespit Edilen Mevzuata Aykırılık Sayısı*	Giderilmesi Sağlanan Mevzuata Aykırılık Sayısı	Son Teftişte Yeni Tespit Edilen Mevzuata Aykırılık Sayısı	Giderilemeyen Mevzuata Aykırılık Sayısı	İyileştirme Oranı (%)**	İPC Önerilen İşyeri Sayısı	Önerilen IPC Miktarı (TL)	Durdurma Uygulanan İşyeri Sayısı
Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik Kapsamında Programlı Teftiş	246	59.984	6.993	6.528	115	580	93	101	35.587.083	-
Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	449	63.932	6.486	5.789	1.456	2.153	***	246	127.138.698	49
Yapı İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	1150	28.751	18.454	15.227	814	4.050	83	675	106.183.309	79
Metal Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	1612	136.440	50.519	48.049	412	2.882	95	579	72.525.743	1
Mineral Ürünleri İmalatında İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	455	53.437	14.163	13.105	603	1.661	93	253	57.683.538	4
Gıda Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	238	35.132	5.843	5.470	97	470	94	111	12.607.303	1
Geri Dönüşüm Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	126	3.521	2.917	2.847	10	80	98	33	1.921.686	-



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Programlı Teftişin Adı	Düzenlenen Rapor Sayısı	Ulaşılan İşçi Sayısı	İlk Teftişte Tespit Edilen Mevzuata Aykırılık Sayısı*	Giderilmesi Sağlanan Mevzuata Aykırılık Sayısı	Son Teftişte Yeni Tespit Edilen Mevzuata Aykırılık Sayısı	Giderilemeyen Mevzuata Aykırılık Sayısı	İyileştirme Oranı (%)**	İPC Önerilen İşyeri Sayısı	Önerilen IPC Miktarı (TL)	Durdurma Uygulanan İşyeri Sayısı
Kauçuk ve Plastik Ürünlerin İmalatında İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	362	31.494	9.001	8.407	58	652	93	156	15.023.227	-
Tekstil Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	195	22.752	3.179	3067	41	153	96	55	3.941.731	-
Depolama ve Destekleyici Faaliyetler Grubunda İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	295	34.680	4.906	4.654	89	341	95	78	7.846.512	1
İş Sağlığı ve Güvenliği Organizasyonu Programlı Teftişi	10	5.183	142	139	-	3	98	3	98.304	-
Toplam	5.138	475.306	122.603	113.282	3.695	13.025	92	2.290	440.557.134	135

(*) Aşamalı teftişlerde ilk aşamada tespit edilen mevzuata aykırılık sayısıdır. Diğer Aşamalarda tespit edilen mevzuata aykırılıklar dahil edilmemiştir.

(**) Mevzuata aykırılıkların giderilme oranı

(***) Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişlerinde ara verme uygulamasının diğer programlı teftişlere istinaden daha az uygulanması sebebiyle hesaplanmamıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

2.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Program Dışı Teftişlere İlişkin Bilgiler

2024 yılında iş sağlığı ve güvenliği yönünden yürütülen program dışı teftişler kapsamında **2.024** rapor düzenlenmiş ve **351.667** işçiye ulaşılmıştır. Teftişlerde **9.815** mevzuata aykırılık tespit edilmiş, bunların **8.930**'u giderilmiş, **523**'ü giderilemeyen aykırılık olarak kaydedilmiştir. Program dışı teftişler için iyileştirme oranı **%87,71** olup **473** işyerine idari para cezası uygulanmış, toplam **54.786.709 TL** tutarında İPC önerilmiştir.

Tablo 22. 2024 Yılı Program Dışı Teftişlere İlişkin Veriler (İş Sağlığı ve Güvenliği)

Düzenlenen Rapor Sayısı	2.024
Ulaşılan İşçi Sayısı	351.667
İlk Teftişte Tespit Edilen Mevzuata Aykırılık Sayısı	9.815
İPC Önerilen İşyeri Sayısı	473
Uygulanan İPC Miktarı (TL)	54.786.709

2.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Teftişleri Sonucunda Ulaşılan İşçi Sayıları

2024 yılında iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan teftişler sonucunda toplam **658.701** erkek, **168.110** kadın ve **162** genç çalışan olmak üzere **826.973** çalışana ulaşılmıştır. Ayrıca **1.532** çırak ve **5.903** stajyer olmak üzere toplam **7.435** kişiye ulaşılmıştır. İş sağlığı ve güvenliği yönünden gerçekleştirilen programlı ve program dışı teftişler sonucunda ulaşılan çalışan, çırak ve stajyer sayıları **Tablo 23** ve **Tablo 24**'te yer almaktadır.

Tablo 23. İSG Yönünden Yapılan Teftişlerde Ulaşılan Çalışan Sayıları.

Teftiş Türü	Erkek	Kadın	Genç	Toplam
Programlı	396.605	78.595	106	475.306
Program Dışı	262.096	89.515	56	351.667
Toplam	658.701	168.110	162	826.973



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tablo 24. İSG Yönünden Yapılan Teftişlerde Ulaşılan Çırak ve Stajyer Sayıları.

Teftiş Türü	Çırak	Stajyer	Toplam
Programlı	1.148	3.231	4.379
Program Dışı	384	2.672	3.056
Toplam	1.532	5.903	7.435

2024 yılı içinde, iş sağlığı ve güvenliği yönünden Grup Başkanlıklarınca gerçekleştirilen programlı, program dışı ve tüm teftişler sonucunda ulaşılan toplam çalışan ve çırak/stajyer sayıları Tablo 25'te yer almaktadır.

Tablo 25. Grup Başkanlıklarına Göre Ulaşılan İşçi Sayıları (İSG)

Birim	Erkek	Kadın	Genç	Toplam	Çırak /Stajyer
Adana GB	48.228	5.407	-	53.635	460
Ankara GB	214.030	47.877	91	261.998	3.042
Bursa GB	85.211	25.186	12	110.409	1.107
İstanbul GB	182.207	50.359	47	232.613	1.724
İzmir GB	129.025	39.281	12	168.318	1.102
Toplam	658.701	168.110	162	826.973	7.435

2.4. İSG Teftişlerinde İşyeri ve Çalışan Sayılarının İşkollarına Göre Dağılımı

2024 yılında iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan teftişlerin iş kollarına göre dağılımı Tablo 26'da verilmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tablo 26. Teftişlerin İşkollarına Göre Dağılımı (İSG).

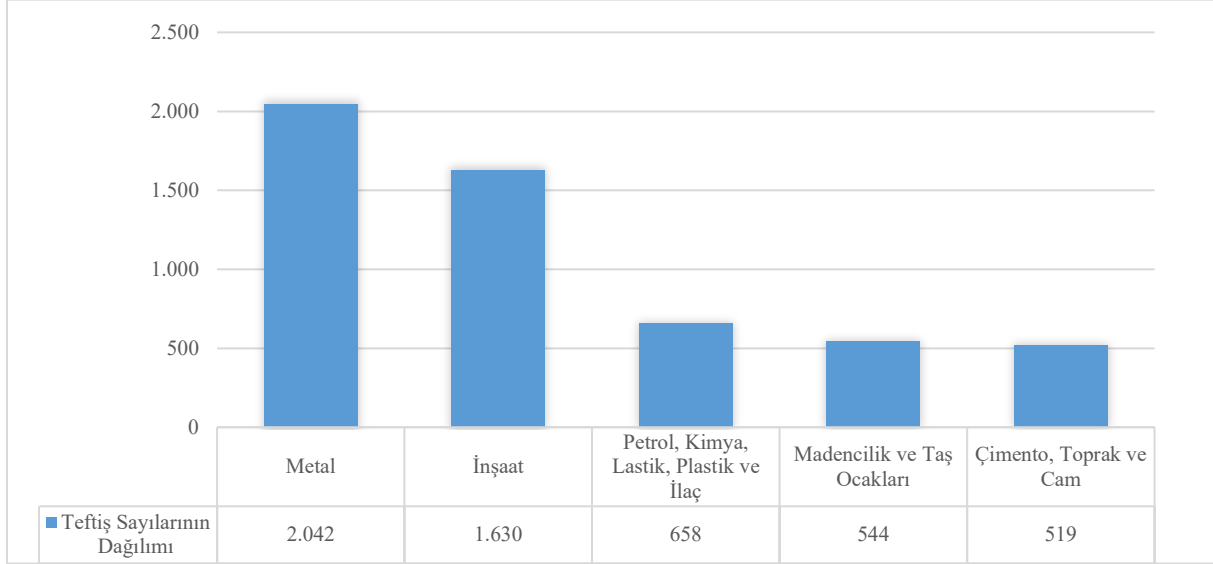
İşkolu	Programlı Teftiş	Program Dışı Teftiş	Toplam
Avcılık, Balıkçılık, Tarım ve Ormancılık	1	7	8
Gıda Sanayi	239	59	298
Madencilik ve Taş Ocakları	447	97	544
Petrol, Kimya, Lastik, Plastik ve İlaç	505	153	658
Dokuma, Hazır Giyim ve Deri	212	114	326
Ağaç ve Kâğıt	18	69	87
İletişim	0	3	3
Basın, Yayın ve Gazetecilik	1	9	10
Banka, Finans ve Sigorta		1	1
Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar	12	244	256
Çimento, Toprak ve Cam	469	50	519
Metal	1.624	418	2042
İnşaat	1.150	480	1630
Enerji	21	27	48
Taşımacılık	24	32	56
Gemi Yapımı ve Deniz Taşımacılığı, Ardiye ve Antrepoculuk	296	51	347
Sağlık ve Sosyal Hizmetler		33	33
Konaklama ve Eğlence İşleri		78	78
Savunma ve Güvenlik		23	23
Genel İşler	119	76	195
Toplam	5.138	2.024	7.162

(*) Programlı teftişler kapsamında teftiş yapılacak işyerlerine ilişkin işyeri bilgileri SGK'dan alınmaktadır. İş müfettişlerince yapılan araştırmalar ve değerlendirilmeler neticesinde NACE kodu farklı bildirilen işyerleri de programlı teftişler kapsamında değerlendirildiğinden hatalı NACE kodlarına ilişkin istatistikler ilgili programlı teftişin iş kolu altında toplanmıştır. Bu yüzden programlı teftiş ve ulaşılan işçi sayıları ile iş kollarına göre teftiş ve ulaşılan toplam işçi sayıları farklılık göstermektedir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tabloya göre en fazla teftiş gerçekleştirilen ilk beş iş kolundaki teftişlere ilişkin veriler Şekil 18’de belirtilmiştir.



Şekil 18. İş Kollarına Göre Teftiş Sayılarının Dağılımı (İSG).

İş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan teftişler içerisinde **Metal** iş kolunun **%28,51** ile en yüksek orana sahip olduğu; bunu sırasıyla **%22,76** ile **İnşaat**, **%9,19** ile **Petrol, Kimya, Lastik, Plastik ve İlaç**, **%7,60** ile **Madencilik ve Taş Ocakları** ve **%7,25** ile **Çimento, Toprak ve Cam** iş kollarının takip ettiği görülmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği yönünden yapılan teftişler sonucunda ulaşılan çalışan sayılarının iş kollarına göre dağılımı **Tablo 28**’de yer almaktadır. Ulaşılan işçi sayısı bakımından; **262.753** çalışanla **Metal** iş kolunun birinci sırada yer aldığı, sırasıyla **74.918** çalışan ile **Petrol, Kimya, Lastik, Plastik ve İlaç**, **74.017** çalışan ile **Madencilik ve Taş Ocakları**, **65.746** çalışan ile **Çimento, Toprak ve Cam** ve **60.319** çalışanla **Dokuma, Hazır Giyim ve Deri** iş kolunun takip ettiği görülmektedir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tablo 27. İş Kollarına Göre Ulaşılan İşçi Sayıları (İSG).

İş Kolu	Erkek	Kadın	Genç	Toplam	Çırak/Stajyer
Avcılık, Balıkçılık, Tarım ve Ormancılık	138	173		311	
Gıda Sanayi	27.032	19.633	32	46.697	298
Madencilik ve Taş Ocakları	72.029	1.988		74.017	211
Petrol, Kimya, Lastik, Plastik ve İlaç	58.553	16.358	7	74.918	675
Dokuma, Hazır Giyim ve Deri	40.428	19.891		60.319	464
Ağaç ve Kâğıt	13.882	1.434	1	15.317	161
İletişim	531	1.432		1.963	2
Basın, Yayın ve Gazetecilik	757	267		1.024	6
Banka, Finans ve Sigorta	91	97		188	1
Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar	9.814	7.201	12	17.027	8
Çimento, Toprak ve Cam	53.488	12.255	3	65.746	494
Metal	216.320	46.388	45	262.753	3.808
İnşaat	42.585	2.516		45.101	67
Enerji	9.514	933		10.447	193
Taşımacılık	27.904	5.460	1	33.365	
Gemi Yapımı ve Deniz Taşımacılığı, Ardiye ve Antrepoculuk	32.548	7.885	28	40.461	202
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	7.978	10.928	2	18.908	3
Konaklama ve Eğlence İşleri	6.927	4.874	31	11.832	276
Savunma ve Güvenlik	10.956	1.116		12.072	
Genel İşler	27.226	7.281		34.507	566
Toplam	658.701	168.110	162	826.973	7.435

(*) 2024 yılı öncesine ait teftişlerden raporu 2024 yılı içerisinde yazılan görevlere ilişkin istatistiklere de bu tabloda yer verilmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

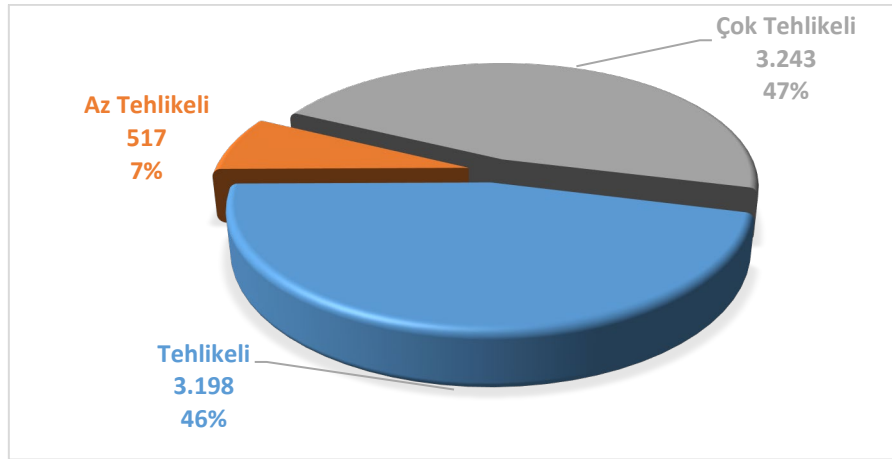
2.5. İşyerlerine Ait Tehlike Sınıflarına İlişkin İstatistik Veriler

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 9’uncu maddesi uyarınca çıkarılan “İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği”ne göre teftişi yapılan işyerlerinin NACE kodlarına göre belirlenen tehlike sınıflarına ilişkin istatistiki bilgileri Tablo 28’de yer almaktadır.

Tablo 28. İşyerlerinin tehlike sınıflarının grup başkanlıklarına göre dağılımı(İSG).

Birim	Programlı Teftiş			Program dışı Teftiş*			Toplam Teftiş		
	Az Teh.	Tehlikeli	Çok Teh.	Az Teh.	Tehlikeli	Çok Teh.	Az Teh.	Tehlikeli	Çok Teh.
Adana GB		152	150	14	42	42	14	194	192
Ankara GB	29	866	1.184	130	274	260	159	1140	1.444
Bursa GB	31	377	411	17	67	52	48	444	463
İstanbul GB	13	464	432	188	282	194	201	746	626
İzmir GB	39	564	426	56	110	92	95	674	518
Toplam	112	2.423	2.603	405	775	640	517	3.198	3.243
G. Toplam	5.138			1.820			6.958		

*Program Dışı teftişlerde Durdurmanın devamı ve durdurmanın kaldırılması teftişleri mükerrer sonuç vereceği nedeniyle hesaba katılmamıştır.



Şekil 19. İşyerlerinin tehlike sınıflarına göre dağılımı

Yukarıdaki tablo incelendiğinde, teftişi yapılan işyerlerinin %7,22 (517)’sinin az tehlikeli, %45,65 (3.198)’inin tehlikeli ve %45,28 (3.243)’sının ise çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri olduğu görülmektedir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tehlike sınıfı yönünden teftişi yapılan işyerlerinin iş kollarına göre dağılımı Tablo 29’da yer almaktadır.

Tablo 29. Teftişi yapılan işyerlerinin tehlike sınıflarının iş kollarına göre dağılımı

İşkolu	Programlı Teftiş			Program dışı Teftiş			Toplam Teftiş		
	Az Teh.	Teh.	Çok Teh.	Az Teh.	Teh.	Çok Teh.	Az Teh.	Teh.	Çok Teh.
Avcılık, Balıkçılık, Tarım ve Ormancılık	1			1	6		2	6	
Gıda Sanayi	107	128	4	34	23	1	141	151	5
Madencilik ve Taş Ocakları			447		2	54		2	501
Petrol, Kimya, Lastik, Plastik ve İlaç		375	130		86	67		461	197
Dokuma, Hazır Giyim ve Deri	2	210		37	77		39	287	
Ağaç ve Kâğıt		12	6		57	9		69	15
İletişim				1	1	1	1	1	1
Basın, Yayın ve Gazetecilik		1		2	6	1	2	7	1
Banka, Finans ve Sigorta				1			1		
Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar	1	4	7	193	37	12	194	41	19
Çimento, Toprak ve Cam		151	318		22	25	0	173	343
Metal		1.194	430	5	359	54	5	1553	484
İnşaat			1.150	2	3	322	2	3	1472
Enerji			21	0	2	25	0	2	46
Taşımacılık		21	3	12	18	2	12	39	5
Gemi Yapımı ve Deniz Taşımacılığı, Ardiye ve Antrepoculuk	1	267	28		22	28	1	289	56
Sağlık ve Sosyal Hizmetler				2	7	24	2	7	24
Konaklama ve Eğlence İşleri				76	2		76	2	
Savunma ve Güvenlik				2	20	1	2	20	1
Genel İşler		60	59	37	25	14	37	85	73
Toplam	112	2.423	2.603	405	775	640	517	3.198	3.243
Genel Toplam		5.138			1.820			6.958	

*Program Dışı teftişlerde Durdurmanın devamı ve durdurmanın kaldırılması teftişleri mükerrer sonuç vereceği nedeniyle hesaba katılmamıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

2.6. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Teftiş Sonuçlarına İlişkin İstatistikler

2024 yılında yapılan iş sağlığı ve güvenliği teftişlerinde **2.763** işyerine İPC önerilmiş, **4.195** işyerinde tespit edilen noksanlıklar giderilmiş ve **181** işyerinde durdurma kararı verilmiştir.

Tablo 30. Teftiş Türlerine Göre Teftiş Sonuçları (İSG)

Birim	İPC Önerilen	Noksan Yok	Durdurmanın Kaldırılması	Durdurmanın Devamı
Adana GB	140	265	-	-
Ankara GB	1.024	1.617	63	24
Bursa GB	371	583	11	6
İstanbul GB	703	981	43	16
İzmir GB	525	749	26	15
TOPLAM	2.763	4.195	143	61

(*) Teftiş sayısı hesaplanırken “Durdurma Sayısı” sütunu dikkate alınmamaktadır.

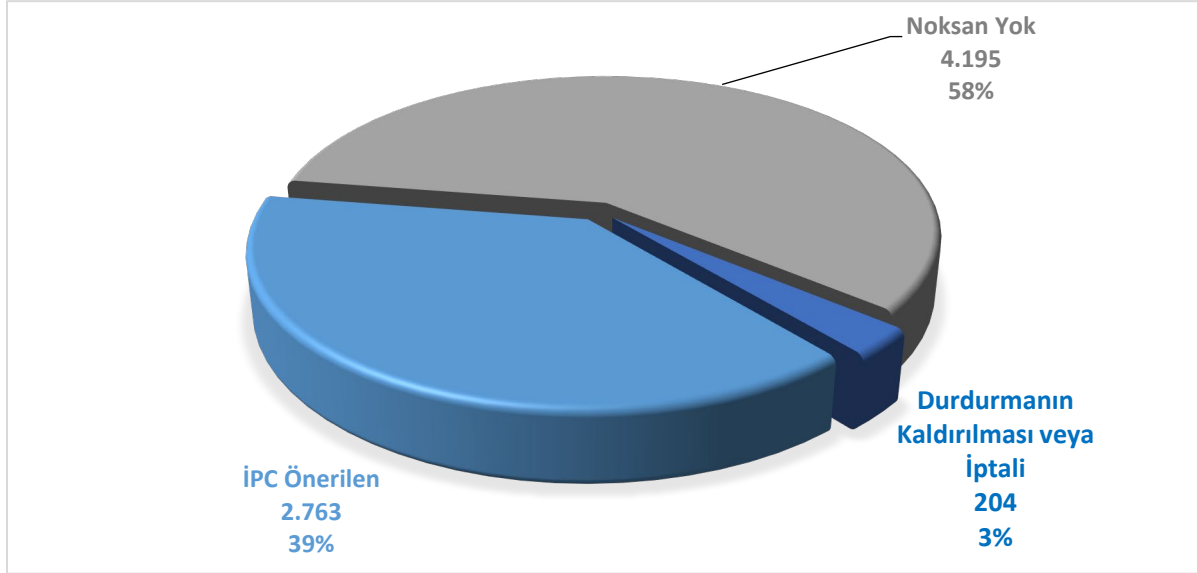
Tablo 31. Grup Başkanlıklarına Göre Durdurma Sayıları (İSG)

Birim	Durdurma Sayısı
Adana GB	2
Ankara GB	83
Bursa GB	14
İstanbul GB	47
İzmir GB	35
Toplam	181



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

İş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan teftişler sonucunda işyerlerinin %38,58'ine (2.763) idari para cezası önerilirken, işyerlerinin %57,57'sinde (4.195) mevzuata aykırılıkların işverenler tarafından giderildiği tespit edilmiştir.



Şekil 20. Teftişlerin Sonuçlarına İlişkin İstatistikler

İdari Para Cezası (İPC) önerilen işyeri sayısının en yüksek olduğu işkolu **826** işyeri ile **İnşaat** sektörüdür. Bu sektörü **672** işyeri ile **Metal** sektörü izlerken; **Madencilik ve Taş Ocakları** ile **Çimento, Toprak ve Cam** sektörleri **268'er** işyeri ile üçüncü sırayı paylaşmaktadır. Ayrıca **Petrol, Kimya, Lastik, Plastik ve İlaç** sektöründe **232** işyerine IPC önerildiği görülmektedir.

Durdurma kararı verilen işyeri sayısı bakımından **İnşaat** işkolu **122** işyeri ile ilk sırada yer almaktadır. İnşaat sektörünü **49** durdurma kararı ile **Madencilik ve Taş Ocakları** takip etmektedir. **Çimento, Toprak ve Cam** sektöründe **4**; **Metal, Gıda Sanayi, Ticaret, Genel İşler, Sağlık ve Gemi Yapımı** gibi kollarda ise **1'er** işyerinde durdurma kararı uygulanmıştır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tablo 32. İş Kollarına Göre Teftiş Sonuçları(İSG)

İşkolu	İPC Önerilen	Noksan Yok	Durdurma Kar. Devamı veya İptali	Durdurma Sayısı
Avcılık, Balıkçılık, Tarım ve Ormancılık	1	7		
Gıda Sanayi	121	176	1	1
Madencilik ve Taş Ocakları	268	235	41	49
Petrol, Kimya, Lastik, Plastik ve İlaç	232	426		
Dokuma, Hazır Giyim ve Deri	81	245		
Ağaç ve Kâğıt	25	59	3	
İletişim		3		
Basın, Yayın ve Gazetecilik	4	6		
Banka, Finans ve Sigorta		1		
Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar	59	195	2	1
Çimento, Toprak ve Cam	268	248	3	4
Metal	672	1.370		1
İnşaat	826	651	153	122
Enerji	19	29		
Taşımacılık	9	47		
Gemi Yapımı ve Deniz Taşımacılığı, Ardiye ve Antrepoculuk	105	241	1	1
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	10	23		1
Konaklama ve Eğlence İşleri	14	64	1	
Savunma ve Güvenlik	3	20	41	
Genel İşler	46	149		1
Toplam	2.763	4.195	204	181



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

2.7. İş Sağlığı ve Güvenliği Teftişlerinde Önerilen İdari Para Cezaları

2024 yılında iş sağlığı ve güvenliği yönünden yürütülen teftişlerde **2.763** işyerine **495.343.843 TL** İPC uygulanması önerilmiştir. Grup Başkanlıklarına göre dağılımda, **Ankara 1.032** işyeri ve **221.192.593 TL** ile en büyük payı almıştır. Ankara'yı sırasıyla **İstanbul (702 işyeri, 99.592.970 TL)**, **İzmir (522 işyeri, 83.960.918 TL)**, **Bursa (366 işyeri, 60.879.697 TL)** ve **Adana (141 işyeri, 29.717.665 TL)** takip etmektedir.

Tablo 33. Önerilen İdari Para Cezalarının Teftiş Türlerine Göre Dağılımı (İSG)

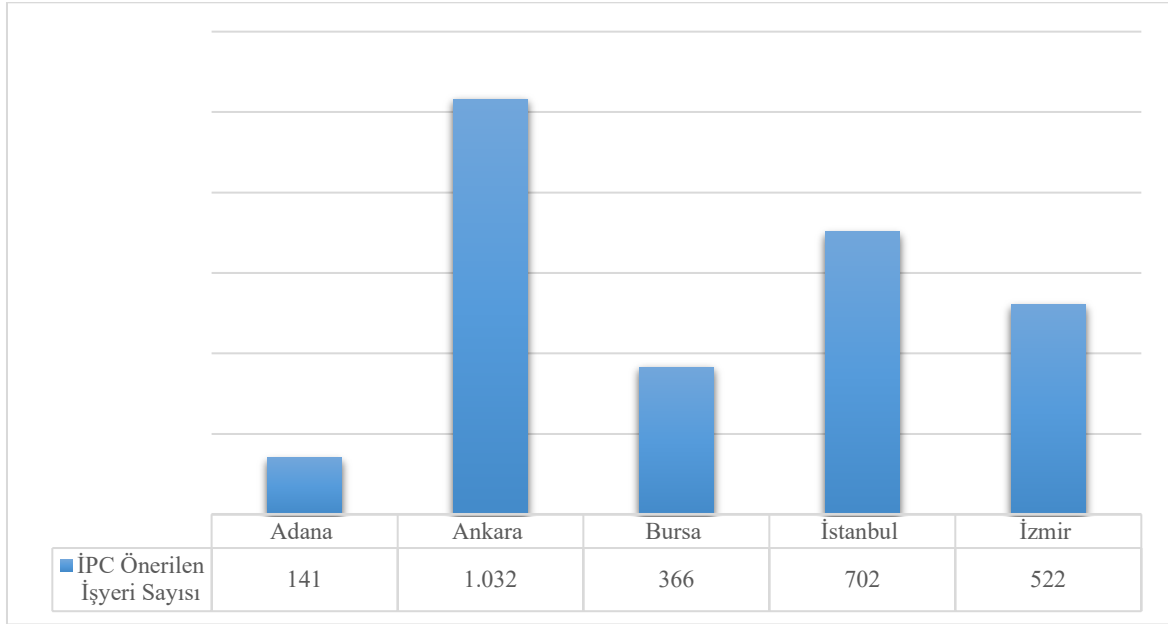
Teftiş Türü	İPC Miktarı (TL)
Programlı	440.557.134
Program Dışı	54.786.709
Toplam	495.343.843

Tablo 34. Önerilen İdari Para Cezalarının Grup Başkanlıklarına Göre Dağılımı (İSG)

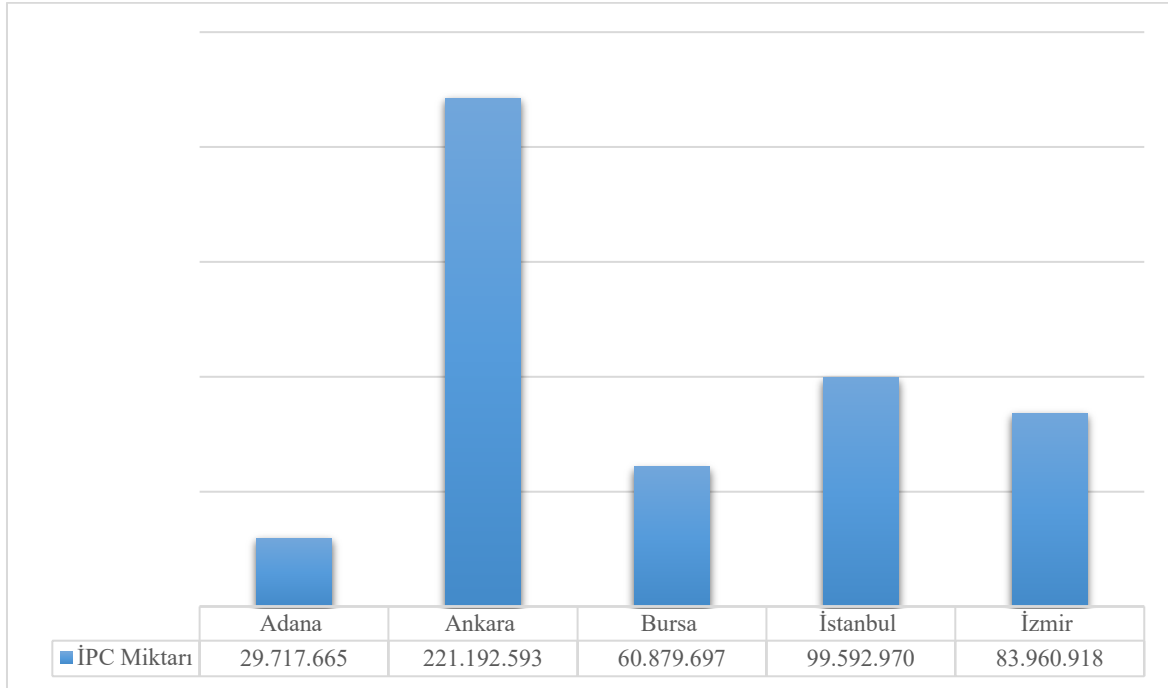
Birim	İPC Önerilen İşyeri Sayısı	İPC Miktarı
Adana GB	141	29.717.665
Ankara GB	1.032	221.192.593
Bursa GB	366	60.879.697
İstanbul GB	702	99.592.970
İzmir GB	522	83.960.918
Toplam	2.763	495.343.843



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı



Şekil 21. İdari Para Cezası Önerilen İşyerlerinin Grup Başkanlıklarına Göre Dağılımı (İSG).



Şekil 22. İdari Para Cezası Miktarlarının Grup Başkanlıklarına Göre Dağılımı (İSG).



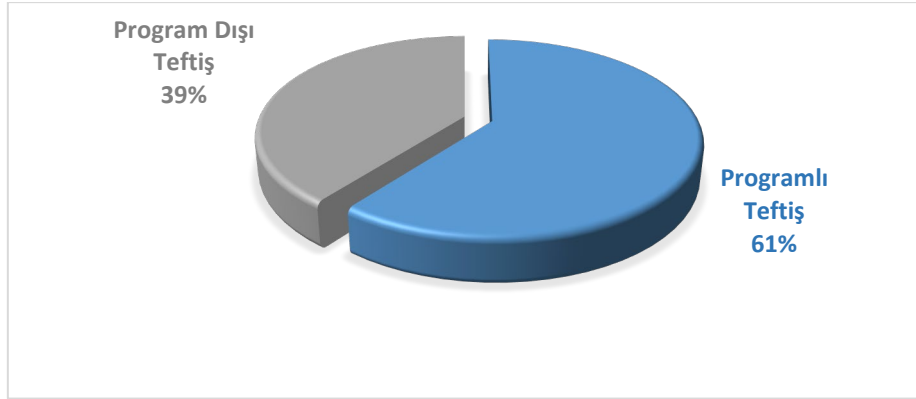
T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

3. TEFTİŞLERE AİT GENEL VERİLER

2024 yılında gerçekleştirilen toplam 12.583 teftişin %61'i programlı teftişler şeklinde yürütülürken %39'luk kısmı ise program dışı teftişlerden oluşmuştur. 2024 yılında gerçekleştirilen teftişler sonucunda, 4.917 işyeri hakkında toplam 908.785.393 TL tutarında idari para cezası uygulanması öngörülmüştür.

Tablo 35. 2024 Yılı Sonu İtibariyle Yapılan Teftişlerin Türlerine Göre Dağılımı.

Programlı Teftiş	7.631
Program Dışı Teftiş	4.952
Toplam	12.583



Şekil 23. 2024 Yılı Sonu İtibariyle Yapılan Teftişlerin Oransal Dağılımı.

3.1. Teftişi Yapılan İşyerlerinin Grup Başkanlıklarına Göre Dağılımı

Tüm teftişler açısından Adana Grup Başkanlığı sorumluluk alanında **420** programlı ve **510** program dışı teftiş, Ankara Grup Başkanlığında **3.072** programlı ve **1.718** program dışı teftiş, Bursa Grup Başkanlığında **1.156** programlı ve **450** program dışı teftiş, İstanbul Grup Başkanlığında **1.411** programlı ve **1.526** program dışı teftiş, İzmir Grup Başkanlığında ise **1.572** programlı ve **748** program dışı teftiş gerçekleştirilmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tablo 36. 2024 Yılı Yapılan Teftişlerin Grup Başkanlıklarına Göre Sayısal Dağılımı.

Birim	Programlı	Program Dışı	Toplam
Adana GB	420	510	931
Ankara GB	3.072	1.718	4.790
Bursa GB	1.156	450	1.606
İstanbul GB	1.411	1.526	2.937
İzmir GB	1.572	748	2.320
Toplam	7.631	4.952	12.583

3.2. Teftişler Sonucunda Ulaşılan İşçi Sayıları

2024 yılında gerçekleştirilen tüm teftişler sonucunda; 496.200 kadın, 1.302.746 erkek ve 1.999 genç olmak üzere toplam 1.800.945 çalışana ve 14.729 çırak ve stajyere ulaşılmıştır.

Tablo 37. Teftiş Türüne Göre Ulaşılan Çalışan Sayıları.

Teftiş Türü	Erkek	Kadın	Genç	Toplam
Programlı	638.308	246.696	1.860	886.864
Program Dışı	664.438	249.504	139	914.081
Toplam	1.302.746	496.200	1.999	1.800.945

Tablo 38. Teftiş Türüne Göre Ulaşılan Çırak ve Stajyer Sayıları.

Teftiş Türü	Çırak	Stajyer	Toplam
Programlı	6.346	3.231	9.577
Program Dışı	2.480	2.672	5.152
Toplam	8.826	5.903	14.729



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

2024 yılı içinde, iş sağlığı ve güvenliği yönünden Grup Başkanlıklarınca gerçekleştirilen programlı, program dışı ve tüm teftişler sonucunda ulaşılan toplam çalışan ve çırak sayıları Tablo 39’da yer almaktadır.

Tablo 39. Grup Başkanlıklarına Göre Ulaşılan İşçi Sayıları

Birim	Erkek	Kadın	Genç	Toplam	Çırak /Stajyer
Adana GB	119.929	29.743	37	149.709	2.265
Ankara GB	451.764	181.019	705	633.488	6.086
Bursa GB	142.387	51.001	155	193.543	1.712
İstanbul GB	336.983	127.982	407	465.372	2.612
İzmir GB	251.683	106.455	695	358.833	2.054
Toplam	1.302.746	496.200	1.999	1.800.945	14.729

3.3. Teftişlerin ve Çalışan Sayılarının İşkollarına Göre Dağılımı

2024 yılında gerçekleştirilen teftişlerin iş kollarına göre dağılımı Tablo 31’de verilmiştir.

Tablo 40. Teftişlerin İşkollarına Göre Dağılımı.

İşkolu	Programlı Teftiş	Program Dışı Teftiş	Toplam
Avcılık, Balıkçılık, Tarım ve Ormancılık	46	41	87
Gıda Sanayi	241	177	418
Madencilik ve Taş Ocakları	527	139	666
Petrol, Kimya, Lastik, Plastik ve İlaç	505	254	759
Dokuma, Hazır Giyim ve Deri	562	395	957
Ağaç ve Kâğıt	18	138	156
İletişim	212	28	240



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

İşkolu	Programlı Teftiş	Program Dışı Teftiş	Toplam
Basın, Yayın ve Gazetecilik	1	24	25
Banka, Finans ve Sigorta	0	4	4
Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar	363	843	1.206
Çimento, Toprak ve Cam	469	92	561
Metal	1.624	704	2.328
İnşaat	1.150	714	1.864
Enerji	21	57	78
Taşımacılık	24	171	195
Gemi Yapımı ve Deniz Taşımacılığı, Ardiye ve Antrepoculuk	301	90	391
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	0	263	263
Konaklama ve Eğlence İşleri	1.397	307	1.704
Savunma ve Güvenlik	0	167	167
Genel İşler	170	344	514
Toplam	7.631	4.952	12.583

(*) Programlı teftişler kapsamında teftiş yapılacak işyerlerine ilişkin işyeri bilgileri SGK'dan alınmaktadır. İş müfettişlerince yapılan araştırmalar ve değerlendirilmeler neticesinde NACE kodu hatalı bildirilen işyerleri de programlı teftişler kapsamında değerlendirildiğinden hatalı NACE kodlarına ilişkin istatistikler ilgili programlı teftişin iş kolu altında toplanmıştır. Bu yüzden programlı teftiş ve ulaşılan işçi sayıları ile iş kollarına göre teftiş ve ulaşılan toplam işçi sayıları farklılık göstermektedir.

Yukarıdaki tablo incelendiğinde; yapılan teftişler içerisinde **Metal** iş kolunun **%18,50** ile en yüksek orana sahip olduğu, sırasıyla **%14,81** ile **İnşaat**, **%13,54** ile **Konaklama ve Eğlence İşleri**, **%9,97** ile **Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar** ve **%7,61** ile **Dokuma, Hazır Giyim ve Deri** kollarının geldiği görülmektedir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

Tablo 41. İş Kollarına Göre Ulaşılan İşçi Sayıları.

İşkolu	Erkek	Kadın	Genç	Toplam	Çırak/ Stajyer
Avcılık, Balıkçılık, Tarım ve Ormancılık	6.184	4.493	129	10.806	7
Gıda Sanayi	39.257	27.782	34	67.073	315
Madencilik ve Taş Ocakları	97.966	2.775	0	100.741	214
Petrol, Kimya, Lastik, Plastik ve İlaç	69.759	20.819	8	90.586	1.016
Dokuma, Hazır Giyim ve Deri	123.138	72.071	79	195.288	464
Ağaç ve Kâğıt	20.428	2.426	1	22.855	169
İletişim	22.601	46.255	0	68.856	2
Basın, Yayın ve Gazetecilik	2.432	751	0	3.183	6
Banka, Finans ve Sigorta	203	330	0	533	1
Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar	64.396	58.344	22	122.762	18
Çimento, Toprak ve Cam	60.826	14.111	3	74.940	2.242
Metal	278.968	68.392	83	347.443	3.808
İnşaat	66.289	4.604	0	70.893	87
Enerji	16.353	1.957	0	18.310	206
Taşımacılık	55.746	16.565	1	72.312	0
Gemi Yapımı ve Deniz Taşımacılığı, Ardiye ve Antrepoculuk	41.558	11.088	28	52.674	350
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	32.168	38.166	2	70.336	4.981
Konaklama ve Eğlence İşleri	141.118	71.891	1.609	214.618	276
Savunma ve Güvenlik	35.650	3.750	0	39.400	1
Genel İşler	127.706	29.630	0	157.336	573
Toplam	1.302.746	496.200	1.999	1.800.945	14.729

(*) 2024 yılı öncesine ait teftişlerden raporu 2024 yılı içerisinde yazılan görevlere ilişkin istatistiklere de bu tabloda yer verilmiştir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

3.4. Teftişler Sonucunda Önerilen İdari Para Cezaları

2024 yılında yürütülen teftişlerde 4.907 işyerine 906.975.249 TL İPC uygulanması önerilmiştir.

Tablo 42. Önerilen İdari Para Cezalarının Teftiş Türlerine Göre Dağılımı

Teftiş Türü	İPC Önerilen İşyeri Sayısı	İPC Miktarı (TL)
Programlı	3.189	570.670.232
Program Dışı	1.718	336.305.017
Toplam	4.907	906.975.249

Tablo 43. Önerilen İdari Para Cezalarının Grup Başkanlıklarına Göre Dağılımı

Birim	İPC Önerilen İşyeri Sayısı	İPC Miktarı
Adana GB	297	43.935.934
Ankara GB	1.743	390.101.447
Bursa GB	648	99.575.246
İstanbul GB	1.223	187.887.900
İzmir GB	996	185.474.722
Toplam	4.907	906.975.249

3.5. Teftiş Ziyaretleri Sayısı

2024 yılında gerçekleşen teftiş ziyaretleri sayısı Tablo 44’de belirtilmiştir. Müfettişlerin yıl içinde görevleri gereği işyerlerine gerçekleştirmiş olduğu fiziki ziyaret sayılarını ifade etmektedir. 2024 yılında programlı teftişlerde **61.978**, program dışı teftişlerde **17.872** ve toplam **79.826** teftiş ziyareti gerçekleştirilmiştir.

Tablo 44. Teftiş Ziyaretlerinin teftiş türlerine göre dağılımı

Teftiş Türü	İşin Yürütümü	İş Sağlığı ve Güvenliği	Toplam
Programlı	26.140	35.833	61.978
Program Dışı	8.803	9.050	17.872
Toplam	34.943	44.883	79.826



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

3.6. Teftişlerin Sonuçlarına İlişkin Genel Bilgiler

2024 yılında yürütülen teftişlerde işyerlerine gerçekleştirilen **79.826 ziyaret** sonucunda toplam **12.583** rapor düzenlenmiş ve **1.800.945** işçiye ulaşılmıştır. Bu teftişler sırasında **148.276** mevzuata aykırılık tespit edilmiş; bunların **134.950**'si teftiş sürecinde giderilmiş, **13.326**'sı ise giderilemeyen aykırılıklar olarak kaydedilmiştir. Bu çerçevede tespit edilen mevzuata aykırılıkların giderilme oranı **%91** olarak gerçekleşmiştir.

Mevzuata aykırılık teşkil eden hususlar nedeniyle **4.906** işyerine idari para cezası uygulanması önerilmiştir. **906.975.249** TL tutarında idari para cezası uygulanmıştır. Aynı dönemde işçilere **1.760.156.158,76** TL tutarında brüt ödeme yaptırılmış, kamuya **341.686.521** TL vergi ve **533.239.960** TL sosyal güvenlik primi aktarılmıştır.

Tablo 45. 2024 Yılı Sonu İtibariyle Yapılan Teftişlerin Sonuçlarına İlişkin Bilgiler

Düzenlenen Rapor Sayısı	12.583
Gerçekleştirilen Ziyaret Sayısı	79.826
Ulaşılan İşçi Sayısı	1.800.945
Tespit Edilen Mevzuata Aykırılık Sayısı	148.276
Giderilen Mevzuata Aykırılık Sayısı	134.950
Giderilemeyen Mevzuata Aykırılık Sayısı	13.326
İyileştirme Oranı (%)	91
İPC Önerilen İşyeri Sayısı	4.907
Uygulanan İPC Miktarı (TL)	906.975.249
İşçilere Yaptırılan Ödemeler (Brüt)	1.760.156.158,76
Kamuya Aktarılan Vergi Tutarı	341.686.521
Kamuya Aktarılan Prim Tutarı (TL)	533.239.960
Durdurma Uygulanan İşyeri Sayısı	181

* Teftişlerde tespit edilen mevzuata aykırılıklar için süre verilmesi durumunda hesaplanan orandır.